



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2018 - Año del Centenario de la Reforma Universitaria

Informe

Número:

Referencia: Expediente N°: 1761426/17

De conformidad con lo ordenado en la **RESOLUCION SECT N° 361/18 (RESOL-2018-361-APN-SECT#MT)** se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 15/21 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **251/18.-**

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 10 días del mes de Enero de 2017, entre “**TRAYLON S.A.**”, representada en este acto por el Sr. Horacio A. CATTANEO, D.N.I. 14.762.287, y el Sr. Sebastián A. GONZÁLEZ, DNI 24.344.021, ambos en carácter de Apoderados, con domicilio en Av. Elvira Rawson de Dellepiane sin número, Dársena Sur, Puerto de Buenos Aires, asistido por el Dr. Diego LORENZO, en adelante “**LA EMPRESA**”, por una parte, y por la otra, el “**SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTOS, ESPARCIMIENTO, RECREACION Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA**” (**ALEARA**), con domicilio en la calle Adolfo Alsina 946, el Sr. Guillermo Ariel FASSIONE -Secretario Gremial-, asistido por la Dra. Luciana AMBROSIO, en lo sucesivo “**EL GREMIO**”, ambas conjuntamente denominadas **LAS PARTES**,

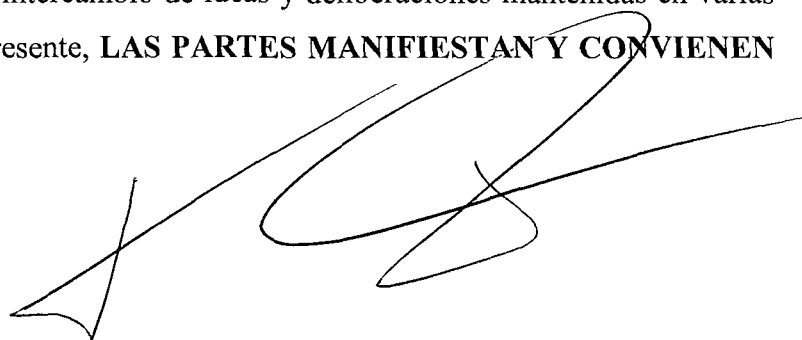
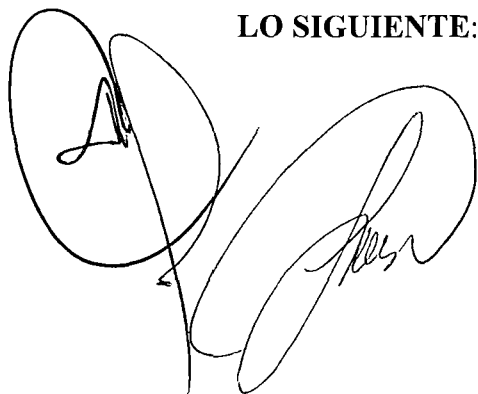
Y CONSIDERANDO:

I – Que **LAS PARTES** expresan de común acuerdo que se reúnen a fin de darle tratamiento al pedido realizado por **EL GREMIO** de establecer pautas económicas respecto del personal bajo representación para el periodo Enero a Julio de 2017.

II – Que **LA EMPRESA** ha visto modificada en forma imprevista y de manera sustancial las pautas y parámetros aplicables a la explotación, encontrándose seriamente afectada la ecuación económica financiera de su operación a partir de la imposición de nuevos gravámenes que no se encontraban contemplados en los pliegos de licitación conformados al momento de la concesión aprobada por Lotería Nacional SE.

III – Que pese a todo ese contexto desfavorable ajeno y no imputable al accionar de la compañía, **LA EMPRESA** se encuentra realizando importantes esfuerzos para sortear las dificultades que se generan en la estructura de la operación y analizar alternativas en pos de beneficiar a los trabajadores.

IV - Por todo ello y luego de un intercambio de ideas y deliberaciones mantenidas en varias reuniones que precedieron a la presente, **LAS PARTES MANIFIESTAN Y CONVIENEN LO SIGUIENTE:**





Primera: Asignación Extraordinaria No Remunerativa.

Establecer el pago de una asignación extraordinaria de naturaleza no remunerativa y por única vez de conformidad con las pautas y valores que surgen del “ANEXO I” que se adjunta a la presente, que se liquidará en 8 (ocho) cuotas mensuales con los haberes de los meses de Diciembre, Enero, Febrero, Marzo, Abril, Mayo, Junio y Julio de 2017. Debido a la fecha de firma de la presente, la cuota correspondiente al mes de diciembre se abonará conjuntamente con los salarios del mes de Enero.

Los importes que correspondan en función de lo acordado en los párrafos precedentes se liquidarán bajo el concepto “Asignación Acuerdo Enero 2017”, con la liquidación de cada mes.

Se adjunta ANEXO I con el detalle de categorías, pautas y valores establecidos para el personal comprendido.

Segunda – Naturaleza de la Asignación.

El importe de dicha compensación no remunerativa en ningún caso se incorporará a los salarios básicos ni se considerará como base de cálculo de los mismos para futuras negociaciones, por lo que una vez abonada la misma se discontinúa en forma definitiva su pago sin que esto pudiera consolidar derechos adquiridos ni invocarse como antecedente a efecto alguno en el futuro.

Teniendo en cuenta el carácter no remunerativo y por única vez de la compensación regulada en la presente cláusula, la misma no será considerada para el cálculo de ningún rubro y/o concepto remunerativo de cualquier tipo o naturaleza.

Tercera – Compensación Extraordinaria Por Única vez.

Las Partes acuerdan en forma extraordinaria el pago de una compensación por única vez de carácter no remunerativo de \$ 2500.- (Pesos dos mil quinientos) que se abonará conjuntamente con los salarios del mes de Febrero de 2017 para todas las categorías comprendidas y detalladas en el ANEXO II que integra la presente. La misma no será considerada para el cálculo de ningún rubro y/o concepto remunerativo de cualquier tipo y/o naturaleza, ni estará sujeta a retenciones de ningún tipo. Los pagos mencionados precedentemente se liquidarán bajo el concepto “Pago Extraordinario por única vez – Acuerdo Ene-2017”

El importe de dicha compensación no remunerativa en ningún caso se incorporará a los salarios básicos ni se considerará como base de cálculo de los mismos para futuras negociaciones, por lo que una vez abonada la misma se discontinúa en forma definitiva su pago sin que esto pudiera consolidar derechos adquiridos ni invocarse como antecedente a efecto alguno en el futuro.

Cuarta – Proporcionalidad.

El trabajador percibirá la Asignación y/o la Compensación Extraordinaria objeto de la presente acta en forma proporcional, cuando la prestación de servicios cumplida en el período de pago correspondiente fuere inferior a la jornada legal o a la establecida en el convenio colectivo de trabajo. En el supuesto que el convenio colectivo de trabajo no prevea esos mecanismos de liquidación se aplicarán los criterios establecidos en el régimen de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Asimismo, se establece expresamente que será condición esencial y necesaria para la percepción de la Asignación y/o la Compensación Extraordinaria por única vez, que el contrato de trabajo se encuentre vigente al momento de su pago.

Quinta – Incremento Salarios Básicos

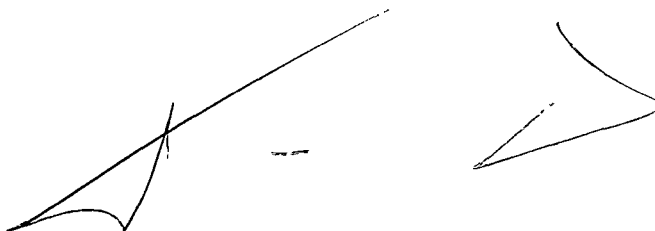
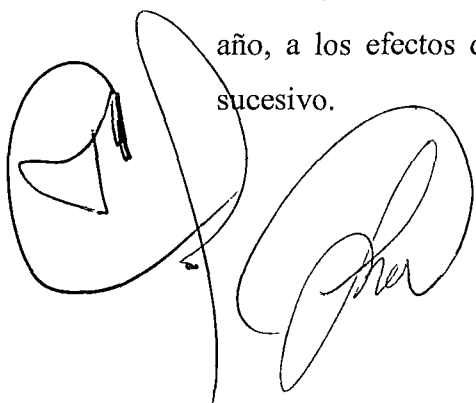
Incrementar con vigencia Agosto de 2017 los salarios básicos de los trabajadores representados por **EL GREMIO** conforme las pautas, porcentajes y valores que se detallan en el **ANEXO III** que debidamente suscripto se adjunta a la presente como parte integrante de la misma.

Ambas partes dejan constancia que los porcentajes de incremento se definen sobre los salarios básicos vigentes al mes de Agosto de 2016 con exclusión de cualquier otro rubro o concepto.

Se adjunta como parte integrante de la presente el **ANEXO III** con el detalle de los nuevos salarios básicos de convenio con vigencia Agosto 2017.

Sexta – Manifestación de Las Partes.

Las Partes manifiestan que retomaran conversaciones en el mes de Diciembre del corriente año, a los efectos de analizar la situación imperante y definir las pautas aplicables en lo sucesivo.





Séptima. Ambas partes solicitan la pronta homologación de este convenio, de conformidad a lo prescrito por la Ley 14.250.-

En prueba de conformidad se firman cuatro ejemplares de un solo tenor y a idéntico efecto en el lugar y fecha arriba indicados.

REPRESENTANTES

SINDICALES

Two handwritten signatures in black ink. The top signature is a sharp, angular scribble. The bottom signature is a large, fluid, and somewhat abstract scribble.

REPRESENTANTES

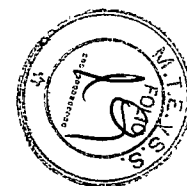
EMPRESARIOS

Two handwritten signatures in black ink. The top signature is a large, circular scribble with the word 'otter' written across it. The bottom signature is a large, fluid, and somewhat abstract scribble.

ANEXO I - GRILLA ALEARA - TRAYLON SA - Acuerdo Enero 2017

Asignación No Remunerativa Acuerdo Enero 2017 - Detalle de Cuotas

		Asignación No Remunerativa Acuerdo Enero 2017							
MAQUINAS	Asignación No Rem. Acuerdo Enero 2017	Cuota 1 Diciembre 2016	Cuota 2 Enero 2017	Cuota 3 Febrero 2017	Cuota 4 Marzo 2017	Cuota 5 Abril 2017	Cuota 6 Mayo 2017	Cuota 7 Junio 2017	Cuota 8 Julio 2017
EM1	\$ 58.295	\$ 4 602	\$ 7 159	\$ 7 159	\$ 7 159	\$ 7 159	\$ 7 159	\$ 10 739	\$ 7 159
EM2	\$ 50.111	\$ 3 956	\$ 6 154	\$ 6 154	\$ 6 154	\$ 6 154	\$ 6 154	\$ 9 231	\$ 6 154
EM3	\$ 45.380	\$ 3 583	\$ 5 573	\$ 5 573	\$ 5 573	\$ 5 573	\$ 5 573	\$ 8 360	\$ 5 573
EM4	\$ 39.542	\$ 3 122	\$ 4 856	\$ 4 856	\$ 4 856	\$ 4 856	\$ 4 856	\$ 7 284	\$ 4 856
EM5	\$ 33.467	\$ 2 642	\$ 4 110	\$ 4 110	\$ 4 110	\$ 4 110	\$ 4 110	\$ 6 165	\$ 4 110
EM6	\$ 30.625	\$ 2 418	\$ 3 761	\$ 3 761	\$ 3 761	\$ 3 761	\$ 3 761	\$ 5 642	\$ 3 761
EM7	\$ 29.404	\$ 2 321	\$ 3 611	\$ 3 611	\$ 3 611	\$ 3 611	\$ 3 611	\$ 5 417	\$ 3 611
LIMPIEZA	Asignación No Rem. Acuerdo Enero 2017	Cuota 1 Diciembre 2016	Cuota 2 Enero 2017	Cuota 3 Febrero 2017	Cuota 4 Marzo 2017	Cuota 5 Abril 2017	Cuota 6 Mayo 2017	Cuota 7 Junio 2017	Cuota 8 Julio 2017
L1	\$ 39.542	\$ 3 122	\$ 4 856	\$ 4 856	\$ 4 856	\$ 4 856	\$ 4 856	\$ 7 284	\$ 4 856
L2	\$ 33.467	\$ 2 642	\$ 4 110	\$ 4 110	\$ 4 110	\$ 4 110	\$ 4 110	\$ 6 165	\$ 4 110
L3	\$ 30.625	\$ 2 418	\$ 3 761	\$ 3 761	\$ 3 761	\$ 3 761	\$ 3 761	\$ 5 642	\$ 3 761
L4	\$ 29.404	\$ 2 321	\$ 3 611	\$ 3 611	\$ 3 611	\$ 3 611	\$ 3 611	\$ 5 417	\$ 3 611
L5	\$ 25.593	\$ 2 021	\$ 3 143	\$ 3 143	\$ 3 143	\$ 3 143	\$ 3 143	\$ 4 715	\$ 3 143
L6	\$ 21.220	\$ 1 675	\$ 2 606	\$ 2 606	\$ 2 606	\$ 2 606	\$ 2 606	\$ 3 909	\$ 2 606
L7	\$ 20 251	\$ 1 599	\$ 2 487	\$ 2 487	\$ 2 487	\$ 2 487	\$ 2 487	\$ 3 731	\$ 2 487
VALET PARKING	Asignación No Rem. Acuerdo Enero 2017	Cuota 1 Diciembre 2016	Cuota 2 Enero 2017	Cuota 3 Febrero 2017	Cuota 4 Marzo 2017	Cuota 5 Abril 2017	Cuota 6 Mayo 2017	Cuota 7 Junio 2017	Cuota 8 Julio 2017
VP1	\$ 30.625	\$ 2 418	\$ 3 761	\$ 3 761	\$ 3 761	\$ 3 761	\$ 3 761	\$ 5 642	\$ 3 761
VP2	\$ 29.396	\$ 2 321	\$ 3 610	\$ 3 610	\$ 3 610	\$ 3 610	\$ 3 610	\$ 5 415	\$ 3 610
VP3	\$ 25.593	\$ 2 021	\$ 3 143	\$ 3 143	\$ 3 143	\$ 3 143	\$ 3 143	\$ 4 715	\$ 3 143
VP4	\$ 21.220	\$ 1 675	\$ 2 606	\$ 2 606	\$ 2 606	\$ 2 606	\$ 2 606	\$ 3 909	\$ 2 606
VP5	\$ 17.764	\$ 1 599	\$ 2 487	\$ 2 487	\$ 2 487	\$ 2 487	\$ 2 487	\$ 3 731	\$ 2 487
VIGILANCIA	Asignación No Rem. Acuerdo Enero 2017	Cuota 1 Diciembre 2016	Cuota 2 Enero 2017	Cuota 3 Febrero 2017	Cuota 4 Marzo 2017	Cuota 5 Abril 2017	Cuota 6 Mayo 2017	Cuota 7 Junio 2017	Cuota 8 Julio 2017
V1	\$ 50.543	\$ 3 990	\$ 6 207	\$ 6 207	\$ 6 207	\$ 6 207	\$ 6 207	\$ 9 311	\$ 6 207
V2	\$ 45.380	\$ 3 583	\$ 5 573	\$ 5 573	\$ 5 573	\$ 5 573	\$ 5 573	\$ 8 360	\$ 5 573
V3	\$ 39.542	\$ 3 122	\$ 4 856	\$ 4 856	\$ 4 856	\$ 4 856	\$ 4 856	\$ 7 284	\$ 4 856
V4	\$ 33.467	\$ 2 642	\$ 4 110	\$ 4 110	\$ 4 110	\$ 4 110	\$ 4 110	\$ 6 165	\$ 4 110
V5	\$ 30.625	\$ 2 418	\$ 3 761	\$ 3 761	\$ 3 761	\$ 3 761	\$ 3 761	\$ 5 642	\$ 3 761
V6	\$ 27.564	\$ 2 176	\$ 3 385	\$ 3 385	\$ 3 385	\$ 3 385	\$ 3 385	\$ 5 078	\$ 3 385
MANTENIMIENTO	Asignación No Rem. Acuerdo Enero 2017	Cuota 1 Diciembre 2016	Cuota 2 Enero 2017	Cuota 3 Febrero 2017	Cuota 4 Marzo 2017	Cuota 5 Abril 2017	Cuota 6 Mayo 2017	Cuota 7 Junio 2017	Cuota 8 Julio 2017
M1	\$ 30.625	\$ 2 418	\$ 3 761	\$ 3 761	\$ 3 761	\$ 3 761	\$ 3 761	\$ 5 642	\$ 3 761
M2	\$ 29.396	\$ 2 321	\$ 3 610	\$ 3 610	\$ 3 610	\$ 3 610	\$ 3 610	\$ 5 415	\$ 3 610
M3	\$ 25.593	\$ 2 021	\$ 3 143	\$ 3 143	\$ 3 143	\$ 3 143	\$ 3 143	\$ 4 715	\$ 3 143
M4	\$ 21.220	\$ 1 675	\$ 2 606	\$ 2 606	\$ 2 606	\$ 2 606	\$ 2 606	\$ 3 909	\$ 2 606
M5	\$ 17.764	\$ 1 599	\$ 2 487	\$ 2 487	\$ 2 487	\$ 2 487	\$ 2 487	\$ 3 731	\$ 2 487



ANEXO II - GRILLA ALEARA - TRAYLON SA - Acuerdo Enero 2017

Pago Extraordinario por Única Vez - Febrero '17



MAQUINAS	Pago Extraord. Unica Vez Febrero '17
EM1	\$ 2.500
EM2	\$ 2.500
EM3	\$ 2.500
EM4	\$ 2.500
EM5	\$ 2.500
EM6	\$ 2.500
EM7	\$ 2.500

LIMPIEZA	Pago Extraord. Unica Vez Febrero '17
L1	\$ 2.500
L2	\$ 2.500
L3	\$ 2.500
L4	\$ 2.500
L5	\$ 2.500
L6	\$ 2.500
L7	\$ 2.500

VALET PARKING	Pago Extraord. Unica Vez Febrero '17
VP1	\$ 2.500
VP2	\$ 2.500
VP3	\$ 2.500
VP4	\$ 2.500
VP5	\$ 2.500

VIGILANCIA	Pago Extraord. Unica Vez Febrero '17
V1	\$ 2.500
V2	\$ 2.500
V3	\$ 2.500
V4	\$ 2.500
V5	\$ 2.500
V6	\$ 2.500

MANTENIMIENTO	Pago Extraord. Unica Vez Febrero '17
M1	\$ 2.500
M2	\$ 2.500
M3	\$ 2.500
M4	\$ 2.500
M5	\$ 2.500

ANEXO III - GRILLA ALEARA - TRAYLON SA - Acuerdo Enero 2017

Grilla Salarial - Agosto 2017



MAQUINAS	Grilla Salarial - Agosto 2017				
Categoría	Sueldo Basico	Adicional Turno	Adicional Nocturnidad	Presentismo	Remuneración Agosto 2017
EM1	\$ 27.054,12	\$ 2 705,41	\$ 2 705,41	\$ 1.623,25	\$ 34.088,19
EM2	\$ 23 258,96	\$ 2 325,90	\$ 2 325,90	\$ 1 395,54	\$ 29.306,29
EM3	\$ 21.062,30	\$ 2 106,23	\$ 2 106,23	\$ 1.263,74	\$ 26.538,50
EM4	\$ 18 353,12	\$ 1 835,31	\$ 1.835,31	\$ 1 101,19	\$ 23.124,94
EM5	\$ 15 532,50	\$ 1 553,25	\$ 1 553,25	\$ 931,95	\$ 19.570,96
EM6	\$ 14 214,44	\$ 1 421,44	\$ 1.421,44	\$ 852,87	\$ 17.910,19
EM7	\$ 13.645,33	\$ 1 364,53	\$ 1 364,53	\$ 818,72	\$ 17.193,12

LIMPIEZA	Grilla Salarial - Agosto 2017				
Categoría	Sueldo Basico	Adicional Turno	Adicional Nocturnidad	Presentismo	Remuneración Agosto 2017
L1	\$ 18.353,12	\$ 1 835,31	\$ 1.835,31	\$ 1.101,19	\$ 23.124,94
L2	\$ 15.532,50	\$ 1.553,25	\$ 1.553,25	\$ 931,95	\$ 19.570,96
L3	\$ 14.214,44	\$ 1.421,44	\$ 1 421,44	\$ 852,87	\$ 17.910,19
L4	\$ 13 645,33	\$ 1.364,53	\$ 1.364,53	\$ 818,72	\$ 17.193,12
L5	\$ 11.879,93	\$ 1.187,99	\$ 1.187,99	\$ 712,80	\$ 14.968,71
L6	\$ 9 848,39	\$ 984,84	\$ 984,84	\$ 590,90	\$ 12.408,97
L7	\$ 9 399,99	\$ 940,00	\$ 940,00	\$ 564,00	\$ 11.843,98

VALET PARKING	Grilla Salarial - Agosto 2017				
Categoría	Sueldo Basico	Adicional Turno	Adicional Nocturnidad	Presentismo	Remuneración Agosto 2017
VP1	\$ 14.215,16	\$ 1 421,52	\$ 1 421,52	\$ 852,91	\$ 17.911,10
VP2	\$ 13 644,29	\$ 1 364,43	\$ 1 364,43	\$ 818,66	\$ 17.191,80
VP3	\$ 11 878,79	\$ 1.187,88	\$ 1 187,88	\$ 712,73	\$ 14.967,27
VP4	\$ 9 848,91	\$ 984,89	\$ 984,89	\$ 590,93	\$ 12.409,62
VP5	\$ 9.399,83	\$ 939,98	\$ 939,98	\$ 563,99	\$ 11.843,79

VIGILANCIA	Grilla Salarial - Agosto 2017				
Categoría	Sueldo Basico	Adicional Turno	Adicional Nocturnidad	Presentismo	Remuneración Agosto 2017
V1	\$ 23.459,20	\$ 2.345,92	\$ 2.345,92	\$ 1.407,55	\$ 29.558,59
V2	\$ 21.063,65	\$ 2.106,37	\$ 2.106,37	\$ 1.263,82	\$ 26.540,20
V3	\$ 18 351,78	\$ 1.835,18	\$ 1.835,18	\$ 1.101,11	\$ 23.123,24
V4	\$ 15.532,97	\$ 1 553,30	\$ 1.553,30	\$ 931,98	\$ 19.571,54
V5	\$ 14.215,16	\$ 1.421,52	\$ 1.421,52	\$ 852,91	\$ 17.911,10
V6	\$ 12.793,64	\$ 1 279,36	\$ 1 279,36	\$ 767,62	\$ 16.119,99

MANTENIMIENTO	Grilla Salarial - Agosto 2017				
Categoría	Sueldo Basico	Adicional Turno	Adicional Nocturnidad	Presentismo	Remuneración Agosto 2017
M1	\$ 14.215,16	\$ 1.421,52	\$ 1.421,52	\$ 852,91	\$ 17.911,10
M2	\$ 13.644,29	\$ 1.364,43	\$ 1.364,43	\$ 818,66	\$ 17.191,80
M3	\$ 11.878,79	\$ 1.187,88	\$ 1.187,88	\$ 712,73	\$ 14.967,27
M4	\$ 9.848,91	\$ 984,89	\$ 984,89	\$ 590,93	\$ 12.409,62
M5	\$ 9.399,83	\$ 939,98	\$ 939,98	\$ 563,99	\$ 11.843,79



*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*

"2017 - AÑO DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES"



Expediente N° 1761426/17

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los **23 días del mes de Mayo de 2017**, siendo las 12.30 horas, comparece espontáneamente en el **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL**, Dirección Nacional de Relaciones Laborales, ante mi Lic. Fiorella COSTA, Secretaria de Conciliación del Departamento N° 3 de Relaciones del Trabajo, el Sr. Mariano ZEISS PRIETO, D.N.I N° 22.379.329, en carácter de Secretario General, en representación del **SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACION Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA.**----

Declarado abierto el acto por la funcionaria actuante y concedida que le fue la palabra a la **REPRESENTACION SINDICAL**, manifiesta: Que viene a ratificar en todas y cada una de sus partes los contenidos del Acta Acuerdo, suscripta con la Empresa TRAYLON S.A., de fecha 10 de Enero de 2017, agregada en autos a fs. 15/21, solicitando su homologación en los términos de ley. Se deja constancia que el acuerdo alcanzado se realiza en el marco del CCT N° 1248/11 "E".-----
Asimismo, declaro bajo juramento que no hay delegados de personal en el ámbito de la Empresa y que la cantidad porcentual de mujeres en el ámbito de negociación es del 50%, dando así por cumplimentado lo exigido por el Art. 1 del Decreto 514/03.-----

Se le comunica que el acuerdo celebrado y ratificado anteriormente, del cual solicita su homologación; será elevado a la Superioridad en este acto, quedando sujeto al control de legalidad previsto en la Ley N° 14250. -----

Con lo que termino el acto, siendo las 13.00 horas, firmando el compareciente previa lectura y ratificación para constancia, ante mí que certifico. -----

PARTE SINDICAL

LIC. FIORELLA COSTA
Secretaría de Conciliación
DNRT - Deplo. 3
M.T.E. y S.S.



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social

"2017 - AÑO DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES"



Expediente N° 1761426/17

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los **08 días del mes de Junio de 2017**, siendo las 12.30 horas, comparece en el **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL**, Dirección Nacional de Relaciones Laborales, ante mi Lic. Fiorella COSTA, Secretaria de Conciliación del Departamento N° 3 de Relaciones del Trabajo, el Dr. Diego LORENZO, DNI N° 23.756.545, en carácter de miembro paritario, en representación de la Empresa **TRAYLON S.A.**-----

Declarado abierto el acto por la funcionaria actuante y concedida que le fue la palabra a la **REPRESENTACION EMPRESARIA** manifiesta: Que viene a ratificar en todas y cada una de sus partes los contenidos de las Actas Acuerdo suscriptas con el SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACION Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA de fecha 10 de Enero de 2017, agregada en autos a fs. 15/21, solicitando su homologación en los términos de ley. Asimismo, se deja constancia que el acuerdo alcanzado se realiza en el marco del CCT N° 1248/11 "E".-----

Se le comunica que el acuerdo celebrado y ratificado anteriormente, del cual solicita su homologación; será elevado a la Superioridad en este acto, quedando sujeto al control de legalidad previsto en la Ley N° 14250. -----

Con lo que termino el acto, siendo las 13.00 horas, firmando el compareciente previa lectura y ratificación para constancia, ante mí que certifico. -----

PARTE EMPRESARIA

Lic. Fiorella COSTA
Secretaría de Conciliación
DNRT - Depto. 3
M.T.E. y S.S.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2018 - Año del Centenario de la Reforma Universitaria

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: RESOLUCION SECT N°: 361/18

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 10 pagina/s.