



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2018 - Año del Centenario de la Reforma Universitaria

Informe

Número:

Referencia: Expediente N°: 1720416/16

De conformidad con lo ordenado en la **RESOLUCION SECT N° 362/18 (RESOL-2018-362-APN-SECT#MT)** se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 29/37 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **280/18.-**

ACTA ACUERDO

Entre **CAMINOS DEL PARANA SA**, Corredor Vial Nacional N°6, representada en este acto por su apoderado, el sr **Diego Claudio Lattanzio**, DNI 16.765.531, con domicilio legal en Honduras 5663 de la ciudad autónoma de Buenos Aires, en adelante denominada **"LA EMPRESA"** y por la otra parte la **Unión de Empleados de la Construcción y Afines de la Republica Argentina**, representado por el sr **Jorge Hernando Pereyra** DNI 13.222.649 en su carácter de secretario de organización y asuntos gremiales ; y el sr **Julio Cesar Palacio** DNI 25.279.169 en su carácter de delegado regional , con domicilio en pte Luis Sáez Peña 1117 de la ciudad autónoma de Buenos Aires, en ejercicio de la representación que la ley le confiere sobre los trabajadores que prestan servicios en LA EMPRESA, en adelante **"UECARA"**, ambas partes y en adelante como **"LAS PARTES"** convienen en celebrar el acuerdo correspondiente a la Paritaria Salarial 2016, sujeto a las siguientes condiciones.

RECIBIDO

Tomás Larraza
Dirección de Negociación Colectiva
D.N.R.T.
MTEVSS

ANTECEDENTES:

- Desde el Vencimiento del acuerdo salarial 2015, operado el día 30 de abril de 2016, las PARTES han mantenido negociaciones tendientes a establecer las condiciones salariales para el periodo en curso que se ha visto prolongado por las condiciones económicas y financieras que atraviesan las empresas concesionarias de los denominados Corredores Viales Nacionales.
- En el transcurso de dicho proceso de negociación LAS PARTES han acordado el pago al personal de un adelanto de haberes con la finalidad de mantener el poder adquisitivo de los salarios durante el tiempo que demandara el proceso y en procura del mantenimiento de la paz social.
- Habiendo finalizado el proceso de negociación LAS PARTES han alcanzado un acuerdo acerca de las condiciones salariales que tendrán vigencia para el personal comprendido en el ámbito de representación operación de peajes de **UECARA** que presta servicios para LA EMPRESA, durante el

Jorge H. Pereyra
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y ASUNTOS GREMIALES

Diego Lattanzio
APODERADO
16.765 531

periodo comprendido entre los meses de mayo de 2016 y abril de 2017, el cual se expone seguidamente y cuya homologación será requerida a la autoridad administrativa laboral.

En virtud de lo expuesto LAS PARTES acuerdan.

PRIMERO: OPERACION DE PEAJES

- 1.1. Las partes acuerdan que LA EMPRESA otorgara un incremento en el salario básico de modo escalonado y no acumulativo por un total de 34.5 % anual que alcanzará al personal de operación de peajes.
- 1.2. Dicho incremento salarial se pagara en los meses de mayo de 2016 sobre los salarios aplicables a abril de 2016, septiembre de 2016 sobre los salarios de abril 2016 y febrero 2017 sobre los salarios de abril de 2016, todo ello según se detalla y precisa en los **ANEXO "A" que se adjuntan al presente como parte integrativa del mismo.**
- 1.3. Se establece para todas las categorías el valor del beneficio social "guardería" será de \$1.062,21 para el periodo mayo 2016 –agosto 2016; de \$1.082,075 para el periodo septiembre 2016 –enero 2017, y de \$1.146,70 en el periodo febrero 2017-abril 2017
- 1.4. Se establece para todas las categorías el monto del rubro adicional "Nivel Inicial" a abonar en Septiembre 2016 en la suma de \$4.340,00 y a abonar con el salario de marzo de 2017 la suma \$4.596,30.
- 1.5. Se establece el valor del rubro Fallo de Caja en \$716,27 para el periodo Mayo 2016 – agosto 2016; en \$759,03 en el periodo septiembre 2016-enero 2017 y en \$779,02 en el periodo febrero 2017-abril 2017.
- 1.6. Se establece para todas las categorías el importe que se abona en concepto de Título Secundario será de \$341,58 para el periodo Mayo 2016 – Agosto 2016; y \$348,19 en el periodo Septiembre 2016 –enero 2017; y de \$368,75 para el periodo febrero 2017-abril 2017.
- 1.7. Se establece para todas las categorías el importe que se abona en concepto de Título Terciario en \$440.75 para el periodo Mayo 2016-agosto 2016; \$449,28 en el periodo


JORGE H. PEREYRA
SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN
Y ASUNTOS GERALES


DIEGO MATTANZIO
APODERADO
16.765 531



Septiembre -2016-enero 2017; \$475,81 para el periodo febrero 2017- abril 2017.

1.8. En los casos de trabajadores de tiempo parcial o jornada reducida, las sumas acordadas, con excepción de los rubros Guardería y Nivel Inicial, se abonaran proporcionalmente a la Jornada legal.

SEGUNDO: adicionales.

Las PARTES convienen que se mantendrán los conceptos y valores de los adicionales pactados.

TERCERO: CONDICIONES OPERACIÓN DE PEAJES

3.1. Las PARTES convienen en imputar el pago de los importes convenidos en le presente acuerdo todas aquellas sumas otorgadas el personal bajo los conceptos "anticipo de haberes "o "cuenta a futuro aumentos.

CUARTA: GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA FIN DE AÑO 2016.

4.1."LA EMPRESA, se compromete a abonar una gratificación extraordinaria denominada "GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA FIN DE AÑO 2016" de \$12.000 (pesos doce mil) para todos los trabajadores pertenecientes a la nomina de empleados dentro de su ámbito de representación.

4.2. Dicho importe se abonará mediante el pago de dos cuotas de \$ 6.000 (pesos seis mil) cada una de ellas, que serán liquidadas con fecha 15 de enero de 2017 y 15 de febrero 2017, respectivamente.

4.3. La "GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA DE FIN DE AÑO 2016" acordada se pagará integralmente a todos los trabajadores ingresados con anterioridad al 01/01/2016 y en forma proporcional al tiempo efectivamente trabajado a aquellos trabajadores ingresados con posterioridad a esa fecha.

4.4. Los trabajadores de tiempo parcial percibirán la "GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA 2016", que indica el punto

J. P. Que.

JORGE H. PEÑALTA
SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN

DIEGO LAJUNZU
APODERADO
16765 531

[Signature]

4.1. Precedente, en forma proporcional a los días trabajados por ellos durante el año 2016.

4.5. Las partes acuerdan expresamente que LA "GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA DE FIN DE AÑO 2016", no será considerado a los efectos del cálculo del SAC, ni de los adicionales salariales oportunamente acordados.

4.6. Las partes acuerdan que LA "GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA DE FIN DE AÑO 2016" se otorgará únicamente a aquellos trabajadores activos que se encuentren con alta efectiva al 31/12/16.

QUINTO: CONTRIBUCIÓN EMPRESARIA

Las PARTES convienen en mantener la vigencia de los acuerdos mediante los cuales se ha fijado la contribución Empresaria con destino al fondo de capacitación de los empleados de los peajes en los términos y condiciones oportunamente acordados.

SEXTO: COMITÉ MIXTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD

Conforme la legislación hoy vigente en la provincia de Buenos Aires , las partes cumplirán con la constitución del comité mixto de higiene y seguridad en los términos y condiciones establecidos por la ley 14.408 y su reglamentación .

SEPTIMO: vigencia

Las PARTES convienen que el acuerdo alcanzado tendrá vigencia hasta el día 30 de abril de 2017 y se comprometen al mantener la paz social procurando resolver las controversias que puedan presentarse en el ámbito de la negociación colectiva.

OCTAVO: compromiso

8.1. Durante la vigencia del presente acuerdo la representación gremial y los trabajadores se abstendrán de formular reclamos o adoptar medidas que impliquen directa o indirectamente un incremento en los costos de LA EMPRESA. Como consecuencia de lo expuesto, no se producirán modificaciones en el régimen de

trabajo, jornada y descansos actualmente establecidos en LA EMPRESA.

8.2. Lo expresado precedentemente tiene vigencia en tanto y en cuanto no vulneren las normas laborales legales y convencionales vigentes.

8.3. Asimismo, se reconoce expresamente la facultad de LA EMPRESA de dirigir la operación y organizar el trabajo.

8.4. La entidad sindical **UECARA**, por si misma y por medio de sus representantes no obstruirá ni dificultara el ejercicio de los poderes de dirección y organización de LA EMPRESA en tanto se ejerzan con los límites establecidos en la ley de contrato de trabajo.

NOVENO: Procedimiento de Autocomposición.

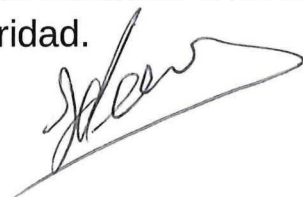
9.1. LAS PARTES se comprometen a mantener la armonía laboral y paz social duraderas, absteniéndose de adoptar medidas que impliquen una interferencia en el normal y habitual desenvolvimiento de la actividad de LA EMPRESA.

9.2. LAS PARTES establecen asimismo que ante la existencia de cualquier conflicto de intereses que pueda suscitarse, y que perturbe o pueda perturbar el normal desenvolvimiento de la actividad, la organización gremial y/o la empresa o las empresas afectadas se comprometen a presentar el respectivo reclamo simultáneamente a la otra parte, con indicación de los puntos en discusión. A partir de allí LAS PARTES designaran representantes a efectos de considerar y componer los diferendos que se susciten entre las mismas por problemas de interpretación de los acuerdos suscriptos entre ellas o de cualquier otro tipo de conflicto.

9.3. Mientras se substancie el procedimiento de autocomposición previsto en esta clausula, y que tendrá un plazo de duración de 5 días hábiles desde el día siguiente al de la presentación, LAS PARTES se abstendrán de adoptar medidas de acción directa o de cualquier otro tipo. Asimismo, durante dicho lapso quedaran en suspenso las medidas a nivel de empresa o de actividad adoptadas con anterioridad.


JORGE H. PEREYRA
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN


DIEGO LATTANZIO
APODERADO
16.765 531



9.4. Agotada la instancia prevista sin haberse arribado a una solución, cualquiera de LAS PARTES podrá presentarse ante la autoridad laboral de aplicación solicitando la apertura del periodo de conciliación correspondiente.

9.5. LAS PARTES acuerdan que no podrán adoptarse medidas de acción directa o de cualquier otro tipo, sin agotar previamente el procedimiento de autocomposición regulado en este artículo y sin agotar la conciliación obligatoria legal previa contemplada en la Ley 14.786 o la que en el futuro la sustituya.

DECIMO: Homologación.

La EMPRESA asume la carga de someter el acuerdo alcanzado a la homologación del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, a la vez que **UECARA** asume el compromiso de prestar la colaboración necesaria para alcanzar el pronunciamiento de parte de la autoridad administrativa laboral.

En prueba de aceptación y conformidad se suscriben cuatro ejemplares del presente en la ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 03 días del mes de enero de 2016.

PARTE SINDICAL


JORGE H. PEREYRA
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN


PARTE EMPRESARIA


DIEGO QUIROGA
APODERADO
16.765.531

CORREDORES NACIONALES (Caminos del Parana)

CATEGORÍA- CAJERO

| | abr-16 | may-16 | sep-16 | feb-17 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Sueldo Básico | 16.395,75 | 20.427,47 | 20.822,61 | 22.052,29 |
| Presentismo | 1.639,58 | 2.042,75 | 2.082,26 | 2.205,23 |
| Adicional Especial | 1.034,07 | 1.288,34 | 1.313,27 | 1.390,82 |
| Adicional por tarea | | | | |
| Fallo de caja | 602,16 | 750,24 | 764,75 | 809,91 |
| 1) Total bruto Mensual | 19.671,56 | 24.508,80 | 24.982,88 | 26.458,25 |
| Suma No Remunerativa | | | | |
| 2) Total no remunerativos | | | | |
| 3) 1 + 2 = Total haberes | 19.671,56 | 24.508,80 | 24.982,88 | 26.458,25 |
| 4) Total NETO (20% de descuento) | 15.737,25 | 19.607,04 | 19.986,30 | 21.166,60 |
| Porcentaje de aumento respecto a Abril 2016 | | 24,59% | 27,00% | 34,50% |

CATEGORÍA- SEGURIDAD VIAL

| | abr-16 | may-16 | sep-16 | feb-17 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Sueldo Básico | 18.350,42 | 22.862,79 | 23.305,04 | 24.681,32 |
| Presentismo | 1.835,04 | 2.286,28 | 2.330,50 | 2.468,13 |
| Adicional Especial | 1.265,69 | 1.576,92 | 1.607,42 | 1.702,35 |
| Adicional por tarea | | | | |
| Fallo de caja | 57,89 | 72,12 | 73,52 | 77,86 |
| 1) Total bruto Mensual | 21.509,04 | 26.798,11 | 27.316,48 | 28.929,66 |
| Suma No Remunerativa | | | | |
| 2) Total no remunerativos | | | | |
| 3) 1 + 2 = Total haberes | 21.509,04 | 26.798,11 | 27.316,48 | 28.929,66 |
| 4) Total NETO (20% de descuento) | 17.207,23 | 21.438,49 | 21.853,19 | 23.143,73 |
| Porcentaje de aumento respecto a Abril 2016 | | 24,59% | 27,00% | 34,50% |

CATEGORÍA- ENCARGADO DE BALANZA

| | abr-16 | may-16 | sep-16 | feb-17 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Sueldo Básico | 20.389,35 | 25.403,09 | 25.894,47 | 27.423,67 |
| Presentismo | 2.038,93 | 2.540,31 | 2.589,45 | 2.742,37 |
| Adicional Especial | 1.320,50 | 1.645,22 | 1.677,04 | 1.776,08 |
| Adicional por tarea | 321,60 | 400,68 | 408,43 | 432,55 |
| Fallo de caja | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1) Total bruto Mensual | 24.070,39 | 29.989,30 | 30.569,39 | 32.374,67 |
| Suma No Remunerativa | | | | |
| 2) Total no remunerativos | | | | |
| 3) 1 + 2 = Total haberes | 24.070,39 | 29.989,30 | 30.569,39 | 32.374,67 |
| 4) Total NETO (20% de descuento) | 19.256,31 | 23.991,44 | 24.455,51 | 25.899,74 |
| Porcentaje de aumento respecto a Abril 2016 | | 24,59% | 27,00% | 34,50% |

CATEGORÍA- AYUDANTE DE BALANZA

| | abr-16 | may-16 | sep-16 | feb-17 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Sueldo Básico | 16.447,40 | 20.491,82 | 20.888,20 | 22.121,76 |
| Presentismo | 1.644,74 | 2.049,18 | 2.088,82 | 2.212,18 |
| Adicional Especial | 963,80 | 1.200,79 | 1.224,02 | 1.296,31 |
| Adicional por tarea | | | | |
| Fallo de caja | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1) Total bruto Mensual | 19.055,94 | 23.741,79 | 24.201,04 | 25.630,24 |
| Suma No Remunerativa | | | | |
| 2) Total no remunerativos | | | | |
| 3) 1 + 2 = Total haberes | 19.055,94 | 23.741,79 | 24.201,04 | 25.630,24 |
| 4) Total NETO (20% de descuento) | 15.244,75 | 18.993,44 | 19.360,83 | 20.504,19 |
| Porcentaje de aumento respecto a Abril 2016 | | 24,59% | 27,00% | 34,50% |

J. Qui...
 JORGE H. PÉREZ
 SECRETARIO
 Y ASESOR

DIEGO L. A. ...
 APO...
 16.765.554

J. Qui...

CATEGORÍA- MAESTRANZA



| | abr-16 | may-16 | sep-16 | feb-17 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Sueldo Básico | 12.559,84 | 15.648,31 | 15.951,00 | 16.892,99 |
| Presentismo | 1.255,98 | 1.564,83 | 1.595,10 | 1.689,30 |
| Adicional Especial | 735,99 | 916,97 | 934,70 | 989,90 |
| Adicional por tarea | | | | |
| Fallo de caja | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1) Total bruto Mensual | 14.551,82 | 18.130,11 | 18.480,81 | 19.572,19 |
| Suma No Remunerativa | | | | |
| 2) Total no remunerativos | | | | |
| 3) 1 + 2 = Total haberes | 14.551,82 | 18.130,11 | 18.480,81 | 19.572,19 |
| 4) Total NETO (20% de descuento) | 11.641,45 | 14.504,09 | 14.784,65 | 15.657,75 |
| Porcentaje de aumento respecto a Abril 2016 | | 24,59% | 27,00% | 34,50% |

CATEGORÍA- MANTENIMIENTO GRAL

| | abr-16 | may-16 | sep-16 | feb-17 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Sueldo Básico | 18.758,19 | 23.370,83 | 23.822,90 | 25.229,77 |
| Presentismo | 1.875,82 | 2.337,08 | 2.382,29 | 2.522,98 |
| Adicional Especial | 1.882,03 | 2.344,82 | 2.390,18 | 2.531,33 |
| Adicional por tarea | | | | |
| Fallo de caja | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1) Total bruto Mensual | 22.516,04 | 28.052,73 | 28.595,37 | 30.284,07 |
| Suma No Remunerativa | | | | |
| 2) Total no remunerativos | | | | |
| 3) 1 + 2 = Total haberes | 22.516,04 | 28.052,73 | 28.595,37 | 30.284,07 |
| 4) Total NETO (20% de descuento) | 18.012,83 | 22.442,19 | 22.876,30 | 24.227,26 |
| Porcentaje de aumento respecto a Abril 2016 | | 24,59% | 27,00% | 34,50% |

CATEGORÍA- TESORERO

| | abr-16 | may-16 | sep-16 | feb-17 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Sueldo Básico | 18.758,19 | 23.370,83 | 23.822,90 | 25.229,77 |
| Presentismo | 1.875,82 | 2.337,08 | 2.382,29 | 2.522,98 |
| Adicional Especial | 1.440,90 | 1.829,18 | 1.835,66 | 1.968,90 |
| Adicional por tarea | | | | |
| Fallo de caja | 602,16 | 716,27 | 759,03 | 779,02 |
| 1) Total bruto Mensual | 22.677,07 | 28.253,36 | 28.799,88 | 30.500,66 |
| Suma No Remunerativa | | | | |
| 2) Total no remunerativos | | | | |
| 3) 1 + 2 = Total haberes | 22.677,07 | 28.253,36 | 28.799,88 | 30.500,66 |
| 4) Total NETO (20% de descuento) | 18.141,66 | 22.602,69 | 23.039,90 | 24.400,53 |
| Porcentaje de aumento respecto a Abril 2016 | | 24,59% | 27,00% | 34,50% |

DIEGO LATTANZIO
APADERADO
16 265 531

JORGE H. PEREYRA
SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN
Y ASUNTOS GREMIALES

CORREDORES NACIONALES (Caminos del Paraná)

| | may-16 | sep-16 | feb-17 | abr-17 |
|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Guardería | \$ 1.062,21 | \$ 1.082,75 | \$ 1.146,70 | \$ 1.146,70 |
| | 852,26 | 24,59% | 27,00% | 34,50% |

| | sep-16 | mar-17 |
|------------------------|-------------|-------------|
| Nivel Inicial * | \$ 4.340,00 | \$ 4.596,30 |
| | 3417,32 | 27,00% |
| | | 34,50% |

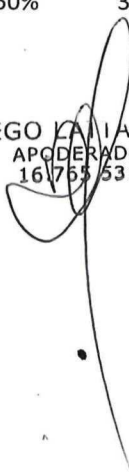
* En forma semestral

| | may-16 | sep-16 | feb-17 | abr-17 |
|--------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Titulo secundario | \$ 341,58 | \$ 348,19 | \$ 368,75 | \$ 368,75 |
| | 274,16 | 24,59% | 27,00% | 34,50% |

| | may-16 | sep-16 | feb-17 | abr-17 |
|---------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Titulo terciario/universitario | \$ 440,75 | \$ 449,28 | \$ 475,81 | \$ 475,81 |
| | 353,76 | 24,59% | 27,00% | 34,50% |


JORGE H. PEREYRA
 SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
 Y ASUNTOS GREMIALES




DIEGO LANINI
 APDERADO
 16753/531



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social

"2016 - Año del Bicentenario de la Declaración de la Independencia Nacional"



EXPEDIENTE N°: 1.720.416/16.-

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 3 días del mes de Enero de 2017, siendo las 13 hs., comparecen al MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, DIRECCION NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO, por ante mi Lic. Tomás LARRAZA, Secretario de Conciliación del Departamento de Relaciones Laborales N° 3, en representación de la **UNION EMPLEADOS DE LA CONSTRUCCION Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA (U.E.C.A.R.A.)**, su Secretario de Organización y Asuntos Gremiales Jorge PEREYRA y el Delegado Regional Julio Cesar PALACIO, por una parte; y por la otra, en representación de **CAMINOS DEL PARANA SOCIEDAD ANONIMA**, Diego LATTANZIO, en su carácter de apoderado y Gerente de Relaciones Laborales.-----

Declarado abierto el acto por el Funcionario Actuante, se deja constancia de que el representante legal de CAMINOS DEL PARANA S.A. hace entrega de nómina de miembros paritarios y copias de poder personal y de estatuto de la empresa.-----

Cedida la palabra a los comparecientes, conjuntamente manifiestan: Que vienen por esto acto a fines de ratificar el acuerdo alcanzado en forma directa, obrante a fojas 29/37, reiterando la solicitud de homologación del mismo.-----

En este estado, el Funcionario Actuante hace saber a las partes que los presentes actuados serán elevados a la Superioridad a los fines del control de oportunidad, de legalidad y conforme Ley 14.250 y normas concordantes.-----

Con lo que se dio por terminado el acto firmando de conformidad por ante mí, para constancia.-----

SECTOR SINDICAL

[Handwritten signatures in blue ink]

SECTOR EMPRESARIAL

[Handwritten signature in blue ink]
DIEGO LATTANZIO
APODERADO
16.765 531



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2018 - Año del Centenario de la Reforma Universitaria

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: RESOLUCION SECT N°: 362/18

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 11 pagina/s.