



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
2018 - Año del Centenario de la Reforma Universitaria

**Informe**

**Número:**

**Referencia:** Expediente N°: 1751519/17

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOLUCION SECT N° 415/18 (RESOL-2018-415-APN-SECT#MT)** se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 3/31 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **298/18.-**



# Federación Pampeana de Cooperativas Eléctricas y de Servicios Públicos, Cooperativa Limitada (FEPAMCO)



Oliver 131 - Tel./Fax: (02954) 419222 - 701222 - 6300 - Santa Rosa - La Pampa  
e-mail: fepamco@cpenet.com.ar

## ANEXO I

### COOPERATIVAS ASOCIADAS A FEPAMCO

- Cooperativa de Servicios y Obras Públicas de **ABRAMO** Ltda.-
- COOPERATIVA DE AGUA POTABLE Y OTROS SERV. PUB. DE **ALPACHIRI** -
- COOPERATIVA DE AGUA POTABLE Y SERVICIOS PUBLICOS DE **ALTA ITALIA** Ltda.-
- Cooperativa de Agua Potable y Otros Serv. Pub. de **ARATA** Ltda.
- Cooperativa de Obras y Servicios Públicos de **ATALIVA ROCA** Ltda.
- Cooperativa de Electricidad y Servicios Públicos de **BERNARDO LARROUDE** Ltda.
- Cooperativa de Servicios y Obras Públicas de **BERNASCONI** Ltda.
- Cooperativa de Provisión para Obras y Serv. Pub. de **CALEUFU** Ltda.
- Cooperativa de Servicios Públicos de **COLONIA BARON** Ltda.-
- COOPERATIVA DE AGUA POTABLE Y OTROS SERV. PUB. DE **DOBLAS** - LTDA.-
- Cooperativa de Provisión de Electricidad, Obras y Servicios Públicos de **EDUARDO CASTEX** Ltda.
- COOPERATIVA REGIONAL DE ELECTRICIDAD, OBRAS Y OTROS SERVICIOS DE **GENERAL PICO** Ltda.
- COOPERATIVA DE SERVICIOS PUBLICOS DE **GENERAL ACHA** LTDA.
- COOPERATIVA DE SERVICIOS Y OBRAS PUBLICAS DE **GENERAL SAN MARTIN** Ltda.
- COOPERATIVA DE PROVISION DE ELECTRICIDAD, OBRAS Y SERVICIOS DE **GUATRACHE** LTDA.
- COOPERATIVA DE PROVISION DE ELECTRICIDAD, OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS DE **INGENIERO LUIGGI** LTDA.
- COOP. DE ELECTR., OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS DE **INTENDENTE ALVEAR** LTDA.-
- COOPERATIVA DE SERVICIOS Y OBRAS PUBLICAS DE **JACINTO ARAUZ** Ltda.
- COOPERATIVA DE ELECTRICIDAD DE **LA ADELA** Ltda.
- COOPERATIVA DE SERVICIOS PUBLICOS DE **MACACHIN** - LTDA. -
- COOPERATIVA DE OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS DE **MIGUEL RIGLOS** Ltda.
- COOPERATIVA DE OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS, CREDITO Y PROVISION DE **QUEMU QUEMU** Ltda.
- COOP. DE ELECTR., OBRAS Y SERV. PUB. DE **RANCUL** - LTDA.-
- COOPERATIVA POPULAR DE ELECTRICIDAD, OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS DE **REALICO** Ltda.-
- COOPERATIVA ELECTRICA DE **ROLON** Ltda.-
- COOP. POPULAR DE ELECTR., OBRAS Y SERV. PUB. DE **SANTA ROSA** - LTDA.-
- COOPERATIVA DE ELECTRICIDAD, OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS, CREDITO Y ANEXOS DE **TRENEL** Ltda.-
- COOPERATIVA REGIONAL DE SERVICIOS PUBLICOS Y SOCIALES DEL OESTE PANPEANO DE **25 DE MAYO** Ltda.- "COOSPU" -
- COOPERATIVA DE ELECTRICIDAD, CREDITOS, OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS DE **VICTORICA** Ltda.-

  
JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L. y F.

  
FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO

  
FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE



# Federación Pampeana de Cooperativas Eléctricas y de Servicios Públicos, Cooperativa Limitada (FEPAMCO)



Oliver 131 - Tel./Fax: (02954) 419222 - 701222 - 6300 - Santa Rosa - La Pampa  
e-mail: fepamco@cpenet.com.ar

- COOPERATIVA DE OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS DE **VILLA MIRASOL** Ltda.-
- COOPERATIVA DE ELECTRICIDAD, OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICOS DE **WINIFREDA** Ltda.
- COOPERATIVA DE SERVICIOS PÚBLICOS DE **REALICO** Ltda. "COPAGUA"

  
JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

  
FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO

  
FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE



## ACTA ACUERDO

En la Ciudad de Santa Rosa, a los veintiún (21) días del mes de Diciembre del año 2016, se reúnen en la sede de FEPAMCO, por una parte la Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza (FATLYF), representada por el Secretario General Sr. Guillermo MOSER, por el Secretario Gremial Sr. Juan Alfredo ROMERO, en lo sucesivo "LA FATLYF"; y por la otra la Federación Pampeana de Cooperativas Eléctricas y de Servicios Públicos Cooperativa Limitada (FEPAMCO Ltda.), representada en este acto por el Presidente del Consejo de Administración, Sr. Carlos Santarossa y su Secretario Sr. Marcelo Padrones, quienes convienen en celebrar el siguiente acta de acuerdo de carácter salarial:

**PRIMERA: AMBITO DE REPRESENTACIÓN:** Conforme la Ley de Asociaciones Sindicales, la Ley 25.877 y el Convenio Colectivo de Trabajo N° 36/75, la F.A.T.L.Y.F., asociación sindical con Personería Gremial N° 130, en su carácter de organización sindical de grado superior, se halla expresamente facultada (cfr. art. 31 inc. c. Ley 23.551 y artículo 22 de la Ley 25.877) para intervenir en negociaciones colectivas y suscribir convenios colectivos de trabajo, en un todo de acuerdo a su Estatuto Social y Acta de Distribución de Cargos, toda documentación avalada por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación y ya obrante ante el mismo.

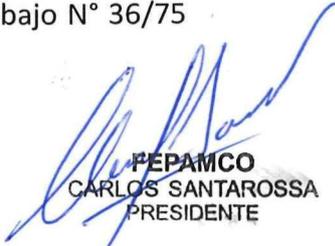
A su vez, la **FE.PAM.CO.**, inscrita en el Registro de Asociaciones Sindicales de Empleadoras bajo el N° 592 (Decreto 2563/79) de la Dirección Nacional de Asociaciones Sindicales del MTEySS, se halla expresamente facultada para intervenir en negociaciones colectivas y suscribir convenios colectivos de trabajo, en un todo de acuerdo a su Estatuto Social y Acta de Distribución de Cargos, toda documentación avalada por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación y ya obrante ante el mismo.

**SEGUNDA: AMBITO DE APLICACIÓN:** El presente Acta Acuerdo tendrá vigencia para todos los trabajadores encuadrados en el del Convenio Colectivo de Trabajo N° 36/75

  
JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L.Y.F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L.Y.F.

  
FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO

  
FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE



dependientes de las cooperativas representadas por la **FE.PAM.CO.**, que se listan en el Anexo I, en la rama de distribución de energía eléctrica.

**TERCERA: OBJETO.** Ambas partes acuerdan:

- a) modificar las **SUELDOS BASICOS** vigentes a **NOVIEMBRE de 2016** de los trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo 36/75, a **partir de ENERO DE 2017**, incorporando a cada uno de los valores correspondientes a cada una de las categorías la suma de \$ 180,00 (pesos ciento ochenta), proveniente del pase a dichos básicos de los Decretos PEN 2005/04 y 1295/05 \$ 120,00 (pesos ciento veinte) y PEN 1347/03 y 2005/04 \$ 60,00 (pesos sesenta), modificando consecuentemente **los adicionales convencionales, excluyendo de las modificaciones a las sumas remunerativas fijas pactadas en paritaria**, dejando de abonar las sumas correspondientes a los Decretos que se incorporan a los básicos. Los valores de las Categorías se exponen en el Anexo II que forma parte del presente Acta Acuerdo;
- b) modificar los **CONCEPTOS EXTRA CONVENCIONALES** vigentes a **NOVIEMBRE de 2016** de los trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo 36/75, a partir de **FEBRERO DE 2017**, incorporando a las Sumas Remunerativas el **adicional ACUERDO FATLYF/FEPAMCO** cuyo valor ascendía a \$ 470,00 (pesos cuatrocientos setenta) con más un incremento porcentual del 6%, lo que arroja un **valor de pase de \$ 498.20** (pesos cuatrocientos noventa y ocho con veinte centavos), dejando de abonar por consiguiente el referenciado adicional ACUERDO FATLYF/FEPAMCO. Adicionalmente para el apartado **RESTO DE LAS COOPERATIVAS (excluidas CORPICO y CPE)** el valor de la suma remunerativa también se verá incrementada en el monto de \$ **1.000,00 (pesos un mil)**. A modo de resumen los valores de los conceptos extraconvencionales quedaría cuantificados de la siguiente manera:

**PARA CPE (SANTA ROSA) y CORPICO (GENERAL PICO) EXCLUSIVAMENTE:**

**Categorías de 1 a 11. Suma Remunerativa - \$ 5.743,01**

**Categorías de 12 a 18 - Suma Remunerativa - \$ 5.261,11**

**PARA EL RESTO DE LAS COOPERATIVAS (EXCLUIDA CPE y CORPICO)**

JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L. y F.

FEPAMCO  
Marcelo Padrónes  
SECRETARIO

FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE



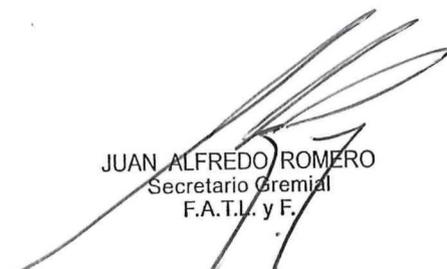
**Categorías de 1 a 18 – Suma Remunerativa - \$ 2.920,52**

**CUARTA: OBJETO.** Las partes acuerdan exclusivamente para las cooperativas **CPE (SANTA ROSA) y CORPICO (GENERAL PICO)** abonar una **suma extraordinaria fija no remunerativa no bonificable por única vez de \$ 2.000 (pesos dos mil)** a pagar **\$ 1.000** conjuntamente con los salarios correspondientes al devengado mes de **ENERO de 2017** y **\$ 1.000** conjuntamente con los salarios correspondientes al devengado mes de **FEBRERO de 2017**. Se deja expresamente aclarado que dicha suma no integrará la base de ningún concepto convencional o extra convencional que las partes pudieran estar liquidando.

**QUINTA: RESGUARDO DEL SALARIO MÍNIMO VITAL:** A los fines del cumplimiento de la normativa vigente en materia de Salario Mínimo Vital, se deja constancia que, conforme las escalas salariales que forman parte de este Acta Acuerdo y que se adjuntan como Anexo, se resguarda dicho Salario Mínimo Vital en tanto y en cuanto para un empleado recién ingresado a las cooperativas asociadas a FEPAMCO, se supera el monto fijado por tal concepto, no afectándose de esta forma el orden público laboral.-

**SEXTA: PARTICULARIDADES DE CADA COOPERATIVA:** Las partes, con la finalidad de evitar conflictos locales, trabajarán en la solución centralizada de los mismos a través de las entidades firmantes de la presente, individualizando las particularidades de cada Cooperativa.-

**SEPTIMA: PRELACIÓN DE NORMAS: MEJORAS PARA EL TRABAJADOR:** Las partes dejan expresa constancia que mediante la presente modificación de los salarios básicos, dan cumplimiento al artículo 24 inciso b) de la Ley 25.877, ya que la presente modifica e integra las anteriores escalas de salarios básicos en condiciones más favorables para el trabajador y no altera las normas de orden público.-

  
JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

  
FEPAMCO  
Marcelo Padrone  
SECRETARIO.

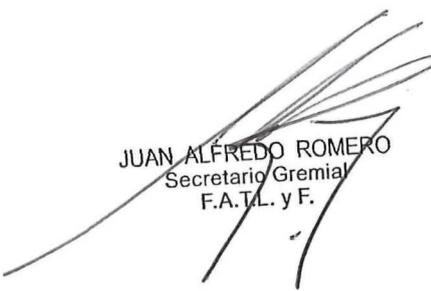
  
FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE



**OCTAVA: COMPROMISO.** Las partes se comprometen a mantener armoniosas relaciones laborales dentro de un marco de equidad y paz social, acordando que de resultar necesario se volverían a reunir a partir del 15 de marzo 2017 con el fin de analizar la situación de las entidades y de sus trabajadores.

**NOVENA: HOMOLOGACIÓN ADMINISTRATIVA:** Las partes se comprometen a solicitar en conjunto la homologación del presente ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.-

En prueba de conformidad, se firman cinco (5) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en el lugar y fecha indicados.-

 JUAN ALFREDO ROMERO Secretario Gremial F.A.T.L. y F.	 GUILLERMO R. MOSER Secretario General F.A.T.L. y F.	 FEPAMCO Marcelo Padrones SECRETARIO	 FEPAMCO CARLOS SANTAROSSA PRESIDENTE
--	---	--	--



ANEXO II

CATEGORIAS PROFESIONALES – MONTOS VIGENTES

VIGENCIA: 1 DE ENERO DE 2017

<u>Categoría</u>	<u>Monto</u>
1	6.507,98
2	6.549,19
3	6.577,17
4	6.594,66
5	6.615,34
6	6.637,12
7	6.656,95
8	6.684,46
9	6.709,00
10	6.733,02
11	6.760,52
12	6.851,02
13	7.070,85
14	7.392,77
15	7.779,85
16	8.099,97
17	8.448,88
18	8.829,54

  
JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.Ly F.

  
FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO

  
FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE



**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**Complementario FATLYF - CPE**  
**Vigencia desde el 1 de Enero de 2017**

**SUPLEMENTO ARTÍCULO 12 INCISO F)**

Categoría 12	923,59
Categoría 13	1869,95
Categoría 14	2889,14
Categoría 15	4044,35
Categoría 16	4906,65
Categoría 17	5858,40
Categoría 18	6908,47

**SUPLEMENTO POR ANTIGÜEDAD (art. 12 inc. b)**

Todo trabajador percibirá un suplemento de sueldo por antigüedad que se calculará conforme se detalla a continuación:

a) Al cumplir diez (10) años hasta 24 años de servicios, un importe equivalente al cinco por ciento (5%) de la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

- Sueldo Básico Inicial de la Categoría de Revista
- Adicional Suma Fija
- Bonificación por Antigüedad
- Suplemento artículo 12 inc. f)

b) Al cumplir veinticinco (25) años y en adelante, un importe equivalente al quince por ciento ( 15%) de la suma de los conceptos detallados en el punto a). Este importe absorberá el 5% enunciado en el punto a). El personal femenino gozará este beneficio del quince por ciento (15%) al cumplir veintidós (22) años de servicios.

**REGIMEN DE ESPECIALIZACION (Art. 12 Inc. h)**

JUAN ALFREDO ROMERO  
 Secretario Gremial  
 F.A.T.L y F.

Categorías

		Valores determinados	
		A los 2 años	A los 4 años
7		27,51	52,06
8		24,54	48,56
9		24,01	51,52
10		27,51	1041,58
11		1014,08	2180,27
12		1166,19	2507,31
13		1341,12	2883,41
14		1542,29	2724,71

GUILLERMO R. MOSER  
 Secretario General  
 F.A.T.L y F.

FEPAMCO  
 Marcelo Padrones  
 SECRETARIO

FEPAMCO  
 CARLOS SANTAROSSA  
 PRESIDENTE



**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**Complementario FATLYF - CPE**  
**Vigencia desde el 1 de Enero de 2017**

15	1182,42	2483,08
16	1300,66	2731,39
17	1430,73	3004,53
18	1573,80	3147,60

**BONIFICACION POR TRABAJO EN SEMANA NO CALENDARIA (art. 50 inc. I)**

a) Al personal que trabaja bajo el régimen de semana no calendaria, con la finalidad de compensar al trabajador por el hecho de trabajar en días sábados, domingos, feriados y días no laborables en horarios diurnos y nocturnos, se le otorgará una bonificación mensual del veintiocho por ciento (28%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

Sueldo Básico de la Categoría de revista  
Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)  
Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)  
Suplemento (art. 12 inc. F)  
Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)  
Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)  
Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)  
Reconocimiento Profesional (art. 31)  
Quebranto de Caja (art. 34)  
Refrigerio Simple (art. 37)  
Refrigerio por Horas Extras  
Bonificación Choferes (art. 49)  
Gastos por Movilidad (art. 39)

b) A todo trabajador que le corresponda percibir el 28% previsto en el punto a) y que mantenga durante el mes una asistencia perfecta se le abonará un adicional del trece por ciento (13%) sobre la suma de los conceptos detallados en el punto a).

Por la primera ausencia en día sábado, domingo, feriado, o día no laborable que le correspondiera trabajar por su diagrama, le será descontado un tercio del trece por ciento; por la segunda ausencia se le descontará dos tercios del trece por ciento y por tres faltas en esos días no percibirá el adicional del trece por ciento (13%).

Únicamente no se considerarán ausencias a estos efectos las motivadas por vacaciones anuales y accidentes de trabajo.

**ASIGNACION POR TAREAS PELIGROSAS (art. 53)**

JUAN ALFREDO ROMERO

Secretario Personal  
F.A.T.L.Y.F.

El personal que realiza tareas bajo condiciones riesgosas de acuerdo a lo establecido por la Comisión de Higiene, Seguridad y Medicina del Trabajo, conforme la tarea y exposición al riesgo, se le otorgará una bonificación mensual de hasta un diez por ciento (10%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

Sueldo Básico de la Categoría de revista  
Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)  
Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)  
Suplemento (art. 12 inc. f)

GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L.Y.F.

Página 2 de 3

FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO

FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE



**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**Complementario FATLYF - CPE**  
**Vigencia desde el 1 de Enero de 2017**

Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)  
Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)  
Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)  
Reconocimiento Profesional (art. 31)  
Quebranto de Caja (art. 34)  
Refrigerio Simple (art. 37)  
Refrigerio por Horas Extras  
Bonificación Choferes (art. 49)  
Bonificación por Trabajo en Semana No Calendaria (art. 50 inc. I)  
Gastos por Movilidad (art. 39)



JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.



GUILLELMO B. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L. y F.



FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO



FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE



Escala Salarial  
FATLYF - FEPAMCO  
Vigencia desde el 1 de Enero de 2017

SUELDO BÁSICOS

<u>Categoría</u>	<u>Monto</u>
1	6.507,98
2	6.549,19
3	6.577,17
4	6.594,66
5	6.615,34
6	6.637,12
7	6.656,95
8	6.684,46
9	6.709,00
10	6.733,02
11	6.760,52
12	6.851,02
13	7.070,85
14	7.392,77
15	7.779,85
16	8.099,97
17	8.448,88
18	8.829,54

Para las cláusulas económicas en base a porcentuales a que se hace referencia en el presente Acuerdo se tomará el valor Base de Referencia y se aplicarán allí los porcentajes enunciados en cada bonificación. Los artículos e incisos enunciados corresponden al Convenio Colectivo de Trabajo 36/75.

Base de referencia 6760,52

  
JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L. y F.

  
FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO

  
FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE



**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Enero de 2017**

**ADICIONAL SUMA FIJA (art. 12 inc. m)**

El valor actual surge de la siguiente fórmula: (B / S) x C

donde:

B corresponde al importe de la Suma Fija fijada en el Art. 12 inc.m) de la CCT 36/75	\$ 1.000,00
S corresponde al salario básico de la cat. 11 en la redacción original del C.C.T. 36/75	\$ 4.070,00
C corresponde al valor de referencia actual.	\$ 6.760,52

Entonces:	1000 / 4070 X	6.760,52
<b>valor determinado</b>		<b>1.661,06</b>

**BONIFICACIÓN POR ANTIGÜEDAD (art. 23 inc. g)**

El art. 23 inc. g) establece el pago del 1,9657% de la Base de Referencia por cada año de antigüedad.

Entonces:	1,9657% X	6.760,52
<b>valor determinado</b>		<b>132,892</b>

**SUPLEMENTO POR ANTIGÜEDAD (art. 12 inc. b)**

Todo trabajador percibirá un suplemento de sueldo por antigüedad que se calculará conforme se detalla a continuación:

a) Al cumplir diez (10) años hasta 24 años de servicios, un importe equivalente al cinco por ciento (5%) de la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

- Sueldo Básico Inicial de la Categoría de Revista
- Adicional Suma Fija
- Bonificación por Antigüedad

b) Al cumplir veinticinco (25) años y en adelante, un importe equivalente al quince por ciento ( 15%) de la suma de los conceptos detallados en el punto a). Este importe absorberá el 5% enunciado en el punto a). El personal femenino gozará este beneficio del quince por ciento (15%) al cumplir veintidós (22) años de servicios.

Aplicación: a todas las Cooperativas con excepción de C.P.E. - ver apartado anexo

**REGIMEN DE ESPECIALIZACION (Art. 12 Inc. h)**

JUAN ALFREDO ROMERO  
 Secretario Gremial  
 F.A.T.L. y F.

GUILLERMO R. MOSER  
 Secretario General  
 F.A.T.L y F.

Categorías	Valores determinados	
	A los 2 años	A los 4 años
7	27,51	52,06
8	24,54	48,56
9	24,01	51,52
10	27,51	118,00
11	90,49	310,32
12	219,83	541,76

FEPAMCO  
 Marcelo Padrones  
 SECRETARIO

FEPAMCO  
 CARLOS SANTAROSSA  
 PRESIDENTE



**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Enero de 2017**

13	321,93	709,00
14	387,07	707,20
15	320,12	669,03
16	348,91	729,57
17	380,66	882,95
18	882,95	1765,91

Aplicación: a todas las Cooperativas con excepción de C.P.E. - ver apartado anexo

**BONIFICACIONES VARIAS (art. 14)**

**BONIFICACIÓN AL PERSONAL DE OFICIO (art. 14 punto 1)**

Categorías	Indice	Valor determinado
3	6,240%	421,86
4	6,240%	421,86
5	8,320%	562,48
6	10,400%	703,09
7	12,480%	843,71
8	12,480%	843,71
9	14,560%	984,33
10	14,560%	984,33
11	16,640%	1.124,95
12	19,639%	1.327,70
13	21,556%	1.457,30
14	28,544%	1.929,72
15	35,500%	2.399,99
16	35,500%	2.399,99
17	35,500%	2.399,99
18	35,500%	2.399,99

**BONIFICACIÓN AL PERSONAL TÉCNICO (art. 14 punto 2)**

Categorías	Indice	Valor determinado
6	12,480%	843,71
7	12,480%	843,71
8	14,560%	984,33
9	14,560%	984,33
10	16,640%	1.124,95
11	16,640%	1.124,95
12	19,639%	1.327,70
13	26,279%	1.776,60
14	36,470%	2.465,56
15	46,700%	3.157,16
16	46,700%	3.157,16

JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO

FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE



**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Enero de 2017**

17	46,700%	3.157,16
18	46,700%	3.157,16

**BONIFICACIÓN AL PERSONAL CONTABLE Y/O ADMINISTRATIVO (art. 14 punto 3)**

Categorías	Indice	Valor determinado
3	4,000%	270,42
4	4,000%	270,42
5	5,760%	389,41
6	8,320%	562,48
7	8,320%	562,48
8	10,400%	703,09
9	10,400%	703,09
10	12,480%	843,71
11	12,480%	843,71
12	15,980%	1.080,33
13	19,485%	1.317,29
14	26,279%	1.776,60
15	33,000%	2.230,97
16	33,000%	2.230,97
17	33,000%	2.230,97
18	33,000%	2.230,97

**BONIFICACIÓN AL PERSONAL MANUAL Y DE OPERACIONES (art. 14 punto 4)**

Categorías	Indice	Valor determinado
2	2,880%	194,70
3	4,000%	270,42
4	4,000%	270,42
5	5,760%	389,41
6	5,760%	389,41
7	8,320%	562,48
8	8,320%	562,48
9	10,400%	703,09
10	10,400%	703,09
11	12,480%	843,71
12	15,980%	1.080,33
13	19,485%	1.317,29
14	26,279%	1.776,60
15	33,000%	2.230,97
16	33,000%	2.230,97
17	33,000%	2.230,97
18	33,000%	2.230,97

JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

**BONIFICACIÓN AL PERSONAL CON FUNCIÓN JERARQUICA (art. 14 punto 5)**

Categorías	Indice	Valor determinado
5	10,400%	703,09

GUILLERMO F. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.Ly F.

FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO

FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE



**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Enero de 2017**

6	10,400%	703,09
7	12,480%	843,71
8	16,640%	1.124,95
9	19,760%	1.335,88
10	22,880%	1.546,81
11	26,000%	1.757,74
12	29,540%	1.997,06
13	33,560%	2.268,83
14	38,130%	2.577,79
15	42,840%	2.896,21
16	47,560%	3.215,30
17	52,280%	3.534,40
18	57,000%	3.853,50

**DEDICACIÓN FUNCIONAL (art. 14 punto 6)**

Categorías	Indice	Valor determinado
13	43,330%	2.929,33
14	49,840%	3.369,44
15	53,110%	3.590,51
16	61,090%	4.130,00
17	70,970%	4.797,94
18	77,790%	5.259,01

**RECONOCIMIENTO PROFESIONAL (art. 31) (Títulos)**

El art. 31 establece los siguientes porcentajes sobre la Base de referencia para el pago de esta bonificación:

Punto del art. 31	Porcentaje	Valor determinado
punto 1 inc a	76,010%	5.138,67
punto 1 inc b	53,210%	3.597,27
punto 1 inc c	38,000%	2.569,00
punto 1 inc d	14,790%	999,88
punto 2 inc a	20,400%	1.379,15
punto 2 inc b	14,790%	999,88
punto 3 inc a	20,400%	1.379,15
punto 3 inc b	14,790%	999,88
punto 4 inc a	11,440%	773,40
punto 5 inc a	14,790%	999,88
punto 5 inc b	8,540%	577,35

JUAN ALFREDO ROMERO  
 Secretario Gremial  
 F.A.T.L y F.

GUILLERMO R. MOSER  
 Secretario General  
 F.A.T.L y F.

FEPAMCO  
 Marcelo Padrones  
 SECRETARIO

FEPAMCO  
 CARLOS SANTAROSSA  
 PRESIDENTE

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Enero de 2017**

punto 6 inc a	11,810%	798,42
punto 6 inc b	8,540%	577,35
punto 7 inc a	4,040%	273,13
punto 7 inc b	5,940%	401,58
punto 7 inc c	9,290%	628,05

**QUEBRANTO DE CAJA (art. 34)**

El art. 34 establece el pago mensual del 7,00% de la Base de Referencia.

Entonces:	7% X	6.760,52
valor determinado		473,24

**REEMBOLSO POR GASTOS DE COMIDA (art. 36)**

El art. 36 establece el pago del 2,00% de la Base de Referencia por comida.

Entonces:	2% X	6.760,52
valor determinado		135,21

**REFRIGERIO SIMPLE (art. 37)**

El art. 37 establece el pago mensual del 6,00% de la Base de Referencia.

Entonces:	6% X	6.760,52
valor determinado		405,63

**REFRIGERIO POR HORAS EXTRAS (art. 37 punto 2)**

El art. 37 punto 2 establece el pago de otro refrigerio además del que corresponde por la jornada normal. Para determinar el importe para cada jornada se divide el 6,00% mensual por los 30 días del mes.

Entonces:	6% X	6.760,52	= 37,30 / 30 =
valor determinado			13,52

  
**JUAN ALFREDO ROMERO**  
 Secretario Gremial  
 F.A.T.L. y F.

**GASTOS DE MOVILIDAD (art. 39)**

El art. 39 establece el pago del 5,00% de la Base de Referencia.

Entonces:	5% X	6.760,52
valor determinado		338,03

  
**GUILLERMO R. MOSER**  
 Secretario General  
 F.A.T.L y F.

  
**FEPAMCO**  
 Marcelo Padrones  
 SECRETARIO

  
**FEPAMCO**  
 CARLOS SANTAROSSA  
 PRESIDENTE



**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Enero de 2017**

**BONIFICACIÓN CHOFERES (art. 49)**

El art. 49 establece el pago mensual del 2,00% de la Base de Referencia.

Entonces:	2% X	6.760,52
valor determinado		135,21

**BONIFICACION POR TRABAJO EN SEMANA NO CALENDARIA (art. 50 inc. I)**

a) Al personal que trabaja bajo el régimen de semana no calendaria, con la finalidad de compensar al trabajador por el hecho de trabajar en días sábados, domingos, feriados y días no laborables en horarios diurnos y nocturnos, se le otorgará una bonificación mensual del veintiocho por ciento (28%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

Sueldo Básico de la Categoría de revista  
Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)  
Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)  
Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)  
Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)  
Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)  
Reconocimiento Profesional (art. 31)  
Quebranto de Caja (art. 34)  
Refrigerio Simple (art. 37)  
Refrigerio por Horas Extras  
Bonificación Choferes (art. 49)  
Gastos por Movilidad (art. 39)

b) A todo trabajador que le corresponda percibir el 28% previsto en el punto a) y que mantenga durante el mes una asistencia perfecta se le abonará un adicional del trece por ciento (13%) sobre la suma de los conceptos detallados en el punto a).

Por la primera ausencia en día sábado, domingo, feriado, o día no laborable que le correspondiera trabajar por su diagrama, le será descontado un tercio del trece por ciento; por la segunda ausencia se le descontará dos tercios del trece por ciento y por tres faltas en esos días no percibirá el adicional del trece por ciento (13%).

Únicamente no se considerarán ausencias a estos efectos las motivadas por vacaciones anuales y accidentes de trabajo.

Aplicación: a todas las Cooperativas con excepción de C.P.E. - ver apartado anexo

JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

**ASIGNACION POR TAREAS PELIGROSAS (art. 53)**

Al personal que realiza tareas bajo condiciones riesgosas de acuerdo a lo establecido por la Comisión de Higiene, Seguridad y Medicina del Trabajo, conforme la tarea y exposición al riesgo, se le otorgará una bonificación mensual de hasta un diez por ciento (10%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

Sueldo Básico de la Categoría de revista  
Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)  
Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)  
Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)  
Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)

GUILLERMO ROMOSER  
Secretario General  
F.A.T.L. y F.

FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO

FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Enero de 2017**

- Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)
- Reconocimiento Profesional (art. 31)
- Quebranto de Caja (art. 34)
- Refrigerio Simple (art. 37)
- Refrigerio por Horas Extras
- Bonificación Choferes (art. 49)
- Bonificación por Trabajo en Semana No Calendaria (art. 50 inc. I)
- Gastos por Movilidad (art. 39)

Aplicación: a todas las Cooperativas con excepción de C.P.E. - ver apartado anexo

**ASIGNACION ANUAL COMPLEMENTARIA POR TURISMO SOCIAL (art. 61 inc. a)**

El art. 61 inc. a) establece el pago de un importe equivalente a un salario mínimo vital y móvil en el mes de setiembre del año que corresponda a la fecha de pago.

**REBAJA DE TARIFAS (ART. 78)**

- a.- Tres garrafas de 10 kgs. cada una por mes.
- b.- En los casos de servicios domiciliarios de gas natural a cargo del trabajador el 75% del valor de la factura.
- c.- Servicio eléctrico: 200Kw/h por mes, mas el 75 % sobre el excedente de dicho consumo.
- (\*) Las Cooperativas seguirán aplicando los criterios y valores utilizados hasta la firma de la presente escala.

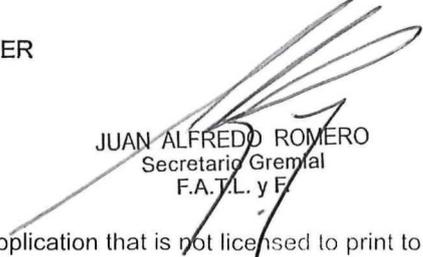
**CONCEPTOS EXTRA CONVENCIONALES**

Categorías	Concepto	Valor determinado
1 a 18	Acuerdo Fatlyf/Fepamco	470,00
<b>PARA C.P.E. (SANTA ROSA) Y CORPICO (GENERAL PICO) EXCLUSIVAMENTE</b>		
1 a 11	Suma Remunerativa	5.244,81
12 a 18	Suma Remunerativa	4.762,91
<b>PARA EL RESTO DE LAS COOPERATIVAS (Excluidas CORPICO y CPE)</b>		
1 a 18	Suma Remunerativa	1.422,32

Los conceptos incluidos en el presente rubro solo serán base para la determinación de los conceptos que, taxativamente se detallan mas abajo:

- Horas Extras
- Sueldo anual complementario
- Remuneración por vacaciones
- Bonificación anual por eficiencia

  
**GUILLERMO R. MOSER**  
 Secretario General  
 F.A.T.L y F.

  
**JUAN ALFREDO ROMERO**  
 Secretario Gremial  
 F.A.T.L. y F.

  
**FEPAMCO**  
 Marcelo Padrone  
 SECRETARIO

  
**FEPAMCO**  
 CARLOS SANTAROSSA  
 PRESIDENTE

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**Complementario FATLYF - CPE**  
**Vigencia desde el 1 de Febrero de 2017**

**SUPLEMENTO ARTÍCULO 12 INCISO F)**

Categoría 12	923,59
Categoría 13	1869,95
Categoría 14	2889,14
Categoría 15	4044,35
Categoría 16	4906,65
Categoría 17	5858,40
Categoría 18	6908,47

**SUPLEMENTO POR ANTIGÜEDAD (art. 12 inc. b)**

Todo trabajador percibirá un suplemento de sueldo por antigüedad que se calculará conforme se detalla a continuación:

a) Al cumplir diez (10) años hasta 24 años de servicios, un importe equivalente al cinco por ciento (5%) de la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

- Sueldo Básico Inicial de la Categoría de Revista
- Adicional Suma Fija
- Bonificación por Antigüedad
- Suplemento artículo 12 inc. f)

b) Al cumplir veinticinco (25) años y en adelante, un importe equivalente al quince por ciento (15%) de la suma de los conceptos detallados en el punto a). Este importe absorberá el 5% enunciado en el punto a). El personal femenino gozará este beneficio del quince por ciento (15%) al cumplir veintidós (22) años de servicios.

**REGIMEN DE ESPECIALIZACION (Art. 12 Inc. h)**

Categorías	Valores determinados	
	A los 2 años	A los 4 años
JUAN ALFREDO ROMERO Secretario Gremial F.A.T.L. y F. 7	27,51	52,06
8	24,54	48,56
9	24,01	51,52
10	27,51	1041,58
11	1014,08	2180,27
12	1166,19	2507,31
GUILLERMO R. MOSER Secretario General F.A.T.L y F. 13	1341,12	2883,41
14	1542,29	2724,71

FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO

FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**Complementario FATLYF - CPE**  
**Vigencia desde el 1 de Febrero de 2017**

15	1182,42	2483,08
16	1300,66	2731,39
17	1430,73	3004,53
18	1573,80	3147,60

**BONIFICACION POR TRABAJO EN SEMANA NO CALENDARIA (art. 50 inc. I)**

a) Al personal que trabaja bajo el régimen de semana no calendaria, con la finalidad de compensar al trabajador por el hecho de trabajar en días sábados, domingos, feriados y días no laborables en horarios diurnos y nocturnos, se le otorgará una bonificación mensual del veintiocho por ciento (28%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

- Sueldo Básico de la Categoría de revista
- Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)
- Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)
- Suplemento (art. 12 inc. F)
- Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)
- Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)
- Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)
- Reconocimiento Profesional (art. 31)
- Quebranto de Caja (art. 34)
- Refrigerio Simple (art. 37)
- Refrigerio por Horas Extras
- Bonificación Choferes (art. 49)
- Gastos por Movilidad (art. 39)

b) A todo trabajador que le corresponda percibir el 28% previsto en el punto a) y que mantenga durante el mes una asistencia perfecta se le abonará un adicional del trece por ciento (13%) sobre la suma de los conceptos detallados en el punto a).

Por la primera ausencia en día sábado, domingo, feriado, o día no laborable que le correspondiera trabajar por su diagrama, le será descontado un tercio del trece por ciento; por la segunda ausencia se le descontará dos tercios del trece por ciento y por tres faltas en esos días no percibirá el adicional del trece por ciento (13%).

Únicamente no se considerarán ausencias a estos efectos las motivadas por vacaciones anuales y accidentes de trabajo

JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario General  
F.A.T.L. y F.

**ASIGNACION POR TAREAS PELIGROSAS (art. 53)**

Al personal que realiza tareas bajo condiciones riesgosas de acuerdo a lo establecido por la Comisión de Higiene, Seguridad y Medicina del Trabajo, conforme la tarea y exposición al riesgo, se le otorgará una bonificación mensual de hasta un diez por ciento (10%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

- Sueldo Básico de la Categoría de revista
- Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)
- Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)
- Suplemento (art. 12 inc. f)

GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO

FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSS  
PRESIDENTE



**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**Complementario FATLYF - CPE**  
**Vigencia desde el 1 de Febrero de 2017**

Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)  
Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)  
Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)  
Reconocimiento Profesional (art. 31)  
Quebranto de Caja (art. 34)  
Refrigerio Simple (art. 37)  
Refrigerio por Horas Extras  
Bonificación Choferes (art. 49)  
Bonificación por Trabajo en Semana No Calendaria (art. 50 inc. l)  
Gastos por Movilidad (art. 39)



JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.



GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.Ly F.



FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO



FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE



**Escala Salarial**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Febrero de 2017**

**SUELDO BÁSICOS**

<u>Categoría</u>	<u>Monto</u>
1	6.507,98
2	6.549,19
3	6.577,17
4	6.594,66
5	6.615,34
6	6.637,12
7	6.656,95
8	6.684,46
9	6.709,00
10	6.733,02
11	<b>6.760,52</b>
12	6.851,02
13	7.070,85
14	7.392,77
15	7.779,85
16	8.099,97
17	8.448,88
18	8.829,54

Para las cláusulas económicas en base a porcentuales a que se hace referencia en el presente Acuerdo se tomará el valor Base de Referencia y se aplicarán allí los porcentajes enunciados en cada bonificación. Los artículos e incisos enunciados corresponden al Convenio Colectivo de Trabajo 36/75.

Base de referencia 6760,52

  
JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L. y F.

  
FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO

  
FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE



**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Febrero de 2017**

**ADICIONAL SUMA FIJA (art. 12 inc. m)**

El valor actual surge de la siguiente fórmula: (B / S) x C

donde:

B corresponde al importe de la Suma Fija fijada en el Art. 12 inc.m) de la CCT 36/75	\$ 1.000,00
S corresponde al salario básico de la cat. 11 en la redacción original del C.C.T. 36/75	\$ 4.070,00
C corresponde al valor de referencia actual.	\$ 6.760,52

Entonces: 1000 / 4070 X 6.760,52

valor determinado 1.661,06

**BONIFICACIÓN POR ANTIGÜEDAD (art. 23 inc. g)**

El art. 23 inc. g) establece el pago del 1,9657% de la Base de Referencia por cada año de antigüedad.

Entonces: 1,9657% X 6.760,52

valor determinado 132,892

**SUPLEMENTO POR ANTIGÜEDAD (art. 12 inc. b)**

Todo trabajador percibirá un suplemento de sueldo por antigüedad que se calculará conforme se detalla a continuación:

a) Al cumplir diez (10) años hasta 24 años de servicios, un importe equivalente al cinco por ciento (5%) de la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

- Sueldo Básico Inicial de la Categoría de Revista
- Adicional Suma Fija
- Bonificación por Antigüedad

b) Al cumplir veinticinco (25) años y en adelante, un importe equivalente al quince por ciento ( 15%) de la suma de los conceptos detallados en el punto a). Este importe absorberá el 5% enunciado en el punto a). El personal femenino gozará este beneficio del quince por ciento (15%) al cumplir veintidós (22) años de servicios.

Aplicación: a todas las Cooperativas con excepción de C.P.E. - ver apartado anexo

**REGIMEN DE ESPECIALIZACION (Art. 12 Inc. h)**

JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

Categorías

Valores determinados

	A los 2 años	A los 4 años
7	27,51	52,06
8	24,54	48,56
9	24,01	51,52
10	27,51	118,00
11	90,49	310,32
12	219,83	541,76

GUILLEMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

FEPAMCO  
Marcelo Padrone  
SECRETARIO

FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE



**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Febrero de 2017**

13	321,93	709,00
14	387,07	707,20
15	320,12	669,03
16	348,91	729,57
17	380,66	882,95
18	882,95	1765,91

Aplicación: a todas las Cooperativas con excepción de C.P.E. - ver apartado anexo

**BONIFICACIONES VARIAS (art. 14)**

**BONIFICACIÓN AL PERSONAL DE OFICIO (art. 14 punto 1)**

Categorías	Indice	Valor determinado
3	6,240%	421,86
4	6,240%	421,86
5	8,320%	562,48
6	10,400%	703,09
7	12,480%	843,71
8	12,480%	843,71
9	14,560%	984,33
10	14,560%	984,33
11	16,640%	1.124,95
12	19,639%	1.327,70
13	21,556%	1.457,30
14	28,544%	1.929,72
15	35,500%	2.399,99
16	35,500%	2.399,99
17	35,500%	2.399,99
18	35,500%	2.399,99

**BONIFICACIÓN AL PERSONAL TÉCNICO (art. 14 punto 2)**

Categorías	Indice	Valor determinado
6	12,480%	843,71
7	12,480%	843,71
8	14,560%	984,33
9	14,560%	984,33
10	16,640%	1.124,95
11	16,640%	1.124,95
12	19,639%	1.327,70
13	26,279%	1.776,60
14	36,470%	2.465,56
15	46,700%	3.157,16
16	46,700%	3.157,16

JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

JUILERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO

FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE



**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Febrero de 2017**

17	46,700%	3.157,16
18	46,700%	3.157,16

**BONIFICACIÓN AL PERSONAL CONTABLE Y/O ADMINISTRATIVO (art. 14 punto 3)**

Categorías	Indice	Valor determinado
3	4,000%	270,42
4	4,000%	270,42
5	5,760%	389,41
6	8,320%	562,48
7	8,320%	562,48
8	10,400%	703,09
9	10,400%	703,09
10	12,480%	843,71
11	12,480%	843,71
12	15,980%	1.080,33
13	19,485%	1.317,29
14	26,279%	1.776,60
15	33,000%	2.230,97
16	33,000%	2.230,97
17	33,000%	2.230,97
18	33,000%	2.230,97

**BONIFICACIÓN AL PERSONAL MANUAL Y DE OPERACIONES (art. 14 punto 4)**

Categorías	Indice	Valor determinado
2	2,880%	194,70
3	4,000%	270,42
4	4,000%	270,42
5	5,760%	389,41
6	5,760%	389,41
7	8,320%	562,48
8	8,320%	562,48
9	10,400%	703,09
10	10,400%	703,09
11	12,480%	843,71
12	15,980%	1.080,33
13	19,485%	1.317,29
14	26,279%	1.776,60
15	33,000%	2.230,97
16	33,000%	2.230,97
17	33,000%	2.230,97
18	33,000%	2.230,97

JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

JULIÁN ERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.LyF.

**BONIFICACIÓN AL PERSONAL CON FUNCIÓN JERARQUICA (art. 14 punto 5)**

Categorías	Indice	Valor determinado
5	10,400%	703,09

FEPAMCO  
Marcelo Padrones

SECRETARIO

FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE



**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Febrero de 2017**

6	10,400%	703,09
7	12,480%	843,71
8	16,640%	1.124,95
9	19,760%	1.335,88
10	22,880%	1.546,81
11	26,000%	1.757,74
12	29,540%	1.997,06
13	33,560%	2.268,83
14	38,130%	2.577,79
15	42,840%	2.896,21
16	47,560%	3.215,30
17	52,280%	3.534,40
18	57,000%	3.853,50

**DEDICACIÓN FUNCIONAL (art. 14 punto 6)**

Categorías	Indice	Valor determinado
13	43,330%	2.929,33
14	49,840%	3.369,44
15	53,110%	3.590,51
16	61,090%	4.130,00
17	70,970%	4.797,94
18	77,790%	5.259,01

**RECONOCIMIENTO PROFESIONAL (art. 31) (Títulos)**

El art. 31 establece los siguientes porcentajes sobre la Base de referencia para el pago de esta bonificación:

Punto del art. 31	Porcentaje	Valor determinado
punto 1 inc a	76,010%	5.138,67
punto 1 inc b	53,210%	3.597,27
punto 1 inc c	38,000%	2.569,00
punto 1 inc d	14,790%	999,88
punto 2 inc a	20,400%	1.379,15
punto 2 inc b	14,790%	999,88
punto 3 inc a	20,400%	1.379,15
punto 3 inc b	14,790%	999,88
punto 4 inc a	11,440%	773,40
punto 5 inc a	14,790%	999,88
punto 5 inc b	8,540%	577,35

JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L. y F.

FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO

FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE



**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Febrero de 2017**

punto 6 inc a	11,810%	798,42
punto 6 inc b	8,540%	577,35
punto 7 inc a	4,040%	273,13
punto 7 inc b	5,940%	401,58
punto 7 inc c	9,290%	628,05

**QUEBRANTO DE CAJA (art. 34)**

El art. 34 establece el pago mensual del 7,00% de la Base de Referencia.

Entonces:	7% X	6.760,52
valor determinado		473,24

**REEMBOLSO POR GASTOS DE COMIDA (art. 36)**

El art. 36 establece el pago del 2,00% de la Base de Referencia por comida.

Entonces:	2% X	6.760,52
valor determinado		135,21

**REFRIGERIO SIMPLE (art. 37)**

El art. 37 establece el pago mensual del 6,00% de la Base de Referencia.

Entonces:	6% X	6.760,52
valor determinado		405,63

**REFRIGERIO POR HORAS EXTRAS (art. 37 punto 2)**

El art. 37 punto 2 establece el pago de otro refrigerio además del que corresponde por la jornada normal.

Para determinar el importe para cada jornada se divide el 6,00% mensual por los 30 días del mes.

Entonces:	6% X	6.760,52	= 37,30 / 30 =
valor determinado			13,52

JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L.y.F.

**GASTOS DE MOVILIDAD (art. 39)**

El art. 39 establece el pago del 5,00% de la Base de Referencia.

Entonces:	5% X	6.760,52
valor determinado		338,03

JUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L.y.F.

FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO

FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Febrero de 2017**

**BONIFICACIÓN CHOFERES (art. 49)**

El art. 49 establece el pago mensual del 2,00% de la Base de Referencia.

Entonces:	2% X	6.760,52
valor determinado		135,21

**BONIFICACION POR TRABAJO EN SEMANA NO CALENDARIA (art. 50 inc. I)**

a) Al personal que trabaja bajo el régimen de semana no calendaria, con la finalidad de compensar al trabajador por el hecho de trabajar en días sábados, domingos, feriados y días no laborables en horarios diurnos y nocturnos, se le otorgará una bonificación mensual del veintiocho por ciento (28%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

- Sueldo Básico de la Categoría de revista
- Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)
- Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)
- Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)
- Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)
- Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)
- Reconocimiento Profesional (art. 31)
- Quebranto de Caja (art. 34)
- Refrigerio Simple (art. 37)
- Refrigerio por Horas Extras
- Bonificación Choferes (art. 49)
- Gastos por Movilidad (art. 39)

b) A todo trabajador que le corresponda percibir el 28% previsto en el punto a) y que mantenga durante el mes una asistencia perfecta se le abonará un adicional del trece por ciento (13%) sobre la suma de los conceptos detallados en el punto a).

Por la primera ausencia en día sábado, domingo, feriado, o día no laborable que le correspondiera trabajar por su diagrama, le será descontado un tercio del trece por ciento; por la segunda ausencia se le descontará dos tercios del trece por ciento y por tres faltas en esos días no percibirá el adicional del trece por ciento (13%).

Únicamente no se considerarán ausencias a estos efectos las motivadas por vacaciones anuales y accidentes de trabajo.

Aplicación: a todas las Cooperativas con excepción de C.P.E. - ver apartado anexo

**ASIGNACION POR TAREAS PELIGROSAS (art. 53)**

JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
FATLYF

Al personal que realiza tareas bajo condiciones riesgosas de acuerdo a lo establecido por la Comisión de Higiene, Seguridad y Medicina del Trabajo, conforme la tarea y exposición al riesgo, se le otorgará una bonificación mensual de hasta un diez por ciento (10%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

- Sueldo Básico de la Categoría de revista
- Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)
- Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)
- Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)
- Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)

GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
FATLYF

FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO

FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE



**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Febrero de 2017**

Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)  
Reconocimiento Profesional (art. 31)  
Quebranto de Caja (art. 34)  
Refrigerio Simple (art. 37)  
Refrigerio por Horas Extras  
Bonificación Choferes (art. 49)  
Bonificación por Trabajo en Semana No Calendaria (art. 50 inc. I)  
Gastos por Movilidad (art. 39)

Aplicación: a todas las Cooperativas con excepción de C.P.E. - ver apartado anexo

**ASIGNACION ANUAL COMPLEMENTARIA POR TURISMO SOCIAL (art. 61 inc. a)**

El art. 61 inc. a) establece el pago de un importe equivalente a un salario mínimo vital y móvil en el mes de setiembre del año que corresponda a la fecha de pago.

**REBAJA DE TARIFAS (ART. 78)**

- a.- Tres garrafas de 10 kgs. cada una por mes.
  - b.- En los casos de servicios domiciliarios de gas natural a cargo del trabajador el 75% del valor de la factura.
  - c.- Servicio eléctrico: 200Kw/h por mes, mas el 75 % sobre el excedente de dicho consumo.
- (\*) Las Cooperativas seguirán aplicando los criterios y valores utilizados hasta la firma de la presente escala.

**CONCEPTOS EXTRA CONVENCIONALES**

**PARA C.P.E. (SANTA ROSA) Y CORPICO (GENERAL PICO) EXCLUSIVAMENTE**

1 a 11	Suma Remunerativa	5.743,01
12 a 18	Suma Remunerativa	5.261,11

**PARA EL RESTO DE LAS COOPERATIVAS (Excluidas CORPICO y CPE)**

1 a 18	Suma Remunerativa	2.920,52
--------	-------------------	----------

Los conceptos incluidos en el presente rubro solo serán base para la determinación de los conceptos que, taxativamente se detallan mas abajo:

Horas Extras  
Sueldo anual complementario  
Remuneración por vacaciones  
Bonificación anual por eficiencia

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L. y F.

  
JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

  
FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO

  
FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE



*Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social*



**Expediente N° 1-2015-1751519/17**

En la ciudad de Santa Rosa, provincia de La Pampa, a los **18 días de abril de 2017**, siendo las 09:30 horas, comparece en la **DELEGACION REGIONAL SANTA ROSA** del **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE LA NACION**, ante la CPN Gabriela VILLATA; en representación de la **FEDERACION PAMPEANA DE COOPERATIVAS ELECTRICAS Y DE SERVICIOS PUBLICOS, COOPERATIVA LIMITADA (FEPAMCO)**, con domicilio en Oliver 131, de .la ciudad de Santa Rosa (La Pampa): el Sr. Carlos Alberto Santarossa (DNI: 17.327.136), en calidad de presidente.-

Declarado abierto el acto por la **funcionaria actuante**, el **compareciente**, manifiesta que toma vista del estado actual del expediente y ratifica en todos y cada uno de sus términos el Acta Acuerdo y Anexos I y II obrantes a fojas 3/32 de autos solicitando su homologación. En este acto, agrega a estos actuados, copias certificadas del Estatuto Social, Acta de Distribución de Cargos y nómina de los miembros negociadores.-----

No siendo para más, se da por finalizado el acto, firmando el compareciente al pie de la presente, previa lectura, para constancia y ratificación de su manifestación, ante mí, que CERTIFICO.-----

CPN GABRIELA Y. VILLATA  
LEGAJO N° 26.155  
M.T.E. Y S.S. - D.R. SANTA ROSA

  
FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social

"2017 - Año de las Energías Renovables"



EXPEDIENTE N° 1.751.519/17

"FATLYF—FEPAMCO."

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los veintidós días del mes de febrero de 2.017 siendo las 16.30 horas, comparece espontáneamente al **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL**, DIRECCION NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO y por ante la Señora Jefa del DEPARTAMENTO DE RELACIONES LABORALES N° 3, Licenciada Silvia Suárez, por la **FEDERACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LUZ Y FUERZA**, el Sr. Guillermo MOSER (DNI. N° 12.687.371) en su calidad de Secretario General. -----

Declarado abierto el acto por la Funcionaria Actuante, se concede la palabra al **compareciente**, que expresan: Que viene a ratificar en todos y cada uno de sus términos el Acta Acuerdo, Escala Salarial y Anexos I y II agregados a fs. 3 a 32 de autos, solicitando se proceda a su homologación. Agrega copia de certificación de autoridades con mandato vigente, y hace saber con carácter de declaración jurada que la **FATLYF** es una asociación gremial de segundo grado, por lo tanto sus Estatutos no contemplan la figura de Delegado de Personal e informa que no tiene mujeres trabajadoras afiliadas en la Fepamco cumpliendo con lo normado en el Art. 17° Ley 14.250 (t.o.2004) y Ley 25.674 y Dct. Regl. 514/03.--

No siendo para más, se da por finalizado el acto, firmando de conformidad por ante mí que para constancia CERTIFICO. -----

**REPRESENTACION FATLYF**

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L.Y.F.

  
Lic. Silvia Beatriz Suarez  
Jefa  
Depto. Relaciones Laborales N° 3  
D.N.C.- D.N.R.T.  
M.T.E.y S.S.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
2018 - Año del Centenario de la Reforma Universitaria

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** RESOLUCION SECT N°: 415/18

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 32 pagina/s.