



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2019 - Año de la Exportación

Informe

Número:

Referencia: Expediente N° 1.794.673/18

De conformidad con lo ordenado en la **RESOLUCION SECT N° 235/19 (RESOL-2019-235-APN-SECT#MPYT)** se ha tomado razón del acuerdo y acta complementaria de fojas 18/21 del Expediente N° 1.794.673/18 y fojas 17/19 del Expediente N° 1.797.957/18 agregado como fojas 23 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **784/19.-**



ACTA ACUERDO

En la ciudad de Buenos Aires, a los 17 días del mes de Abril de 2018, se reúnen los representantes del **SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACIÓN Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA (ALEARA)**, del Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 1146/10 "E", encontrándose presentes, por el Sector Gremial el Secretario Gremial **ARIEL FASSIONE** y por el Sector Empresario la firma **CASINO DE ROSARIO S.A.** representada por su letrada apoderada **Dra. MARÍA MARCELA VELARDO**.

Las partes de común acuerdo en lo que respecta a sus trabajadores representados y comprendidos en el ámbito del Convenio Colectivo de Trabajo N° 1146/10 "E" convienen lo siguiente:

PRIMERA: Incrementos salariales sobre Básicos.

1.1. Con los haberes del mes de Abril de 2018, se dispone un incremento salarial del diez por ciento (10%) sobre los básicos de convenio vigentes al mes de Marzo de 2018 para cada categoría profesional en todas las Secciones del CCT 1146/10 "E", lo que se ve reflejado en la columna respectiva de las Secciones indicadas en el Anexo.-

1.2. Con los haberes del mes de Septiembre de 2018 se dispondrá un incremento salarial del cinco por ciento (5%) sobre los básicos de convenio vigentes al mes de Marzo de 2018 para cada categoría profesional del CCT N° 1146/10 "E", lo que se encuentra reflejado en la columna correspondiente del citado Anexo.-

SEGUNDA: Las Partes acuerdan la vigencia del presente hasta el 31 de Marzo de 2019, inclusive, comprometiéndose a reunirse en el de Octubre de

1

MARIA MARCELA VELARDO
ABOGADA
T° 64 - F° 801 C.P.A.C.F.
T° III - F° 459 C.A.D.C.

2018 para analizar la evolución de los salarios, así como también el incremento del adicional por alimentación en un 3% sobre los salarios básicos.-

TERCERA: Gratificación Extraordinaria por Buen Desempeño.

La empresa otorgará a los trabajadores representados y comprendidos en el ámbito del CCT N° 1146/10 "E", en las condiciones que se establecen más adelante, una gratificación extraordinaria por buen desempeño y por única vez. Dicha gratificación consistirá en el pago de una suma de dinero no remunerativa que se liquidará y abonará conjuntamente la liquidación del sueldo anual complementario del segundo semestre de 2018.

El monto de dicha gratificación será actualizado de acuerdo a la pauta salarial definitiva que se pacte en el año en curso, tomando como base de cálculo el monto abonado por el mismo concepto en el año 2017.-

Se deja expresamente aclarado que las sumas de dinero se abonarán bajo el rubro "*Gratificación Extraordinaria por Buen Desempeño*", y que bajo ningún aspecto, revistirá carácter de incremento salarial o incorporación a los básicos de convenio, no teniendo incidencia alguna en adicionales ni cargas sociales.

El derecho a la percepción de la "gratificación" por parte de los empleados comprendidos en el CCT, estará sujeto a la concurrencia de los requisitos que se detallan a continuación, en consideración a la finalidad tenida en cuenta para su otorgamiento (el "buen desempeño"):

- 1.- Encontrarse vigente la relación laboral al momento del pago.
- 2.- Poseer una antigüedad en el empleo superior a tres meses.
- 3.- No haber tenido durante el año 2018 ausencias, justificadas o no, y/u originadas en suspensiones, licencias por enfermedad o accidente inculpable, conservación de empleo y/o licencias sin goce de haberes, que sumadas resulten superiores a treinta (30) días.



MARIN MARIN VELARDO
ABOGADA
T° 64 - T° 801 C.P.A.C.F.
T° III - T° 459 C.A.D.J.G.

Teniendo en cuenta el carácter extraordinario y no remunerativo de la "gratificación", las sumas de dinero que se abonen por dicho concepto en ningún caso serán consideradas como base para el cálculo de horas extras, sueldo anual complementario, vacaciones, indemnizaciones, ni tampoco serán referencia para cualquier otro concepto remunerativo o no. Tampoco podrá considerarse un derecho adquirido para los años siguientes, en razón de que es por única vez, constituyendo una liberalidad del empleador.

QUINTA: Ambas partes manifiestan que elevarán el presente acuerdo al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social solicitando la debida homologación y su incorporación a las normas del CCT 1146/10 "E".-

No siendo para más en la fecha indicada, previa lectura y ratificación de la presente, se dar por finalizada la reunión. Se firman 3 ejemplares de un mismo tenor y a idéntico efecto.

REPRESENTACIÓN
SINDICAL

Guillermo Ariel Faestona
Secretario Grmial
ALEARA

MARIA MARCELA VELARDO
ABOGADA
7° 64 - F° 801 C.P.A.C.F.
1° III - F° 459 C.A.D.J.Q.

REPRESENTACIÓN
EMPRESARIAL

MARIA MARCELA VELARDO
ABOGADA
7° 64 - F° 801 C.P.A.C.F.
1° III - F° 459 C.A.D.J.Q.

abr-18

FUNCION / CATEGORIA	PUNTOS FCE	BASICO	ADIC. NOCTURNIDAD	ADIC. ALIMENTACIÓN	PRESENTISMO	TOTAL SIN ANTIGÜEDAD
JUEGO						
PA	32	\$ 21.551	\$ 2.155	\$ 1.509	\$ 2.522	\$ 27.737
PB	32	\$ 19.829	\$ 1.983	\$ 1.388	\$ 2.320	\$ 25.520
PC	29	\$ 18.877	\$ 1.888	\$ 1.321	\$ 2.209	\$ 24.295
PD	26	\$ 17.959	\$ 1.796	\$ 1.257	\$ 2.101	\$ 23.113
PE	23	\$ 17.065	\$ 1.707	\$ 1.195	\$ 1.997	\$ 21.963
PF	20	\$ 16.066	\$ 1.607	\$ 1.125	\$ 1.880	\$ 20.677
PG	10	\$ 14.919	\$ 1.492	\$ 1.044	\$ 1.746	\$ 19.201
PH	5	\$ 11.224	\$ 1.122	\$ 786	\$ 1.313	\$ 14.445
MANTENIMIENTO						
M1		\$ 31.265	\$ 3.127	\$ 2.189	\$ 3.658	\$ 40.238
M2		\$ 28.801	\$ 2.880	\$ 2.016	\$ 3.370	\$ 37.067
M3		\$ 26.370	\$ 2.637	\$ 1.846	\$ 3.085	\$ 33.938
M4		\$ 24.129	\$ 2.413	\$ 1.689	\$ 2.823	\$ 31.054
M5		\$ 22.059	\$ 2.206	\$ 1.544	\$ 2.581	\$ 28.390
M6		\$ 20.145	\$ 2.015	\$ 1.410	\$ 2.357	\$ 25.927
M7		\$ 18.375	\$ 1.838	\$ 1.286	\$ 2.150	\$ 23.649
LIMPIEZA						
L1		\$ 24.410	\$ 2.441	\$ 1.709	\$ 2.856	\$ 31.416
L2		\$ 22.331	\$ 2.233	\$ 1.563	\$ 2.613	\$ 28.741
L3		\$ 20.408	\$ 2.041	\$ 1.429	\$ 2.388	\$ 26.265
L4		\$ 18.629	\$ 1.863	\$ 1.304	\$ 2.180	\$ 23.976
L5		\$ 16.978	\$ 1.698	\$ 1.188	\$ 1.986	\$ 21.850
CONTROL						
C1		\$ 26.370	\$ 2.637	\$ 1.846	\$ 3.085	\$ 33.938
C2		\$ 24.129	\$ 2.413	\$ 1.689	\$ 2.823	\$ 31.054
C3		\$ 22.059	\$ 2.206	\$ 1.544	\$ 2.581	\$ 28.390
C4		\$ 20.145	\$ 2.015	\$ 1.410	\$ 2.357	\$ 25.927
C5		\$ 18.375	\$ 1.838	\$ 1.286	\$ 2.150	\$ 23.649
MONITOREO						
MO1		\$ 37.797	\$ 3.780	\$ 2.646	\$ 4.422	\$ 48.644
MO2		\$ 34.567	\$ 3.457	\$ 2.420	\$ 4.044	\$ 44.488
MO3		\$ 31.583	\$ 3.158	\$ 2.211	\$ 3.695	\$ 40.647
MO4		\$ 28.825	\$ 2.882	\$ 2.018	\$ 3.372	\$ 37.097
MO5		\$ 26.268	\$ 2.627	\$ 1.839	\$ 3.073	\$ 33.806
VALET PARKING						
P1		\$ 20.541	\$ 2.054	\$ 1.438	\$ 2.403	\$ 26.437
P2		\$ 18.751	\$ 1.875	\$ 1.313	\$ 2.194	\$ 24.133
P3		\$ 17.089	\$ 1.709	\$ 1.196	\$ 1.999	\$ 21.994
RR.PP. Y CLUB DE JUGADORES						
CJ1		\$ 22.059	\$ 2.206	\$ 1.544	\$ 2.581	\$ 28.390
CJ2		\$ 20.145	\$ 2.015	\$ 1.410	\$ 2.357	\$ 25.927
CJ3		\$ 18.375	\$ 1.838	\$ 1.286	\$ 2.150	\$ 23.649

Guillermo Ariel Fias
Secretario Gremial
ALEARA

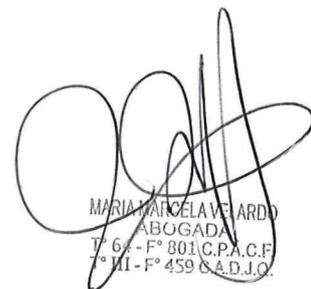
MARIA MARCELA VELARDO
ABOGADA
T° 64 - F° 801 C.P.A.C.F.
T° III - F° 459 C.A.D.J.Q.



sep-18

FUNCION / CATEGORIA	PUNTOS FCE	BASICO	ADIC. NOCTURNIDAD	ADIC. ALIMENTACIÓN	PRESENTISMO	TOTAL SIN ANTIGÜEDAD
JUEGO						
PA	32	\$ 22.531	\$ 2.253	\$ 1.577	\$ 2.636	\$ 28.997
PB	32	\$ 20.730	\$ 2.073	\$ 1.451	\$ 2.425	\$ 26.680
PC	29	\$ 19.735	\$ 1.974	\$ 1.381	\$ 2.309	\$ 25.400
PD	26	\$ 18.775	\$ 1.877	\$ 1.314	\$ 2.197	\$ 24.163
PE	23	\$ 17.841	\$ 1.784	\$ 1.249	\$ 2.087	\$ 22.962
PF	20	\$ 16.797	\$ 1.680	\$ 1.176	\$ 1.965	\$ 21.617
PG	10	\$ 15.597	\$ 1.560	\$ 1.092	\$ 1.825	\$ 20.074
PH	5	\$ 11.734	\$ 1.173	\$ 821	\$ 1.373	\$ 15.102
MANTENIMIENTO						
M1		\$ 32.686	\$ 3.269	\$ 2.288	\$ 3.824	\$ 42.067
M2		\$ 30.110	\$ 3.011	\$ 2.108	\$ 3.523	\$ 38.752
M3		\$ 27.569	\$ 2.757	\$ 1.930	\$ 3.226	\$ 35.481
M4		\$ 25.225	\$ 2.523	\$ 1.766	\$ 2.951	\$ 32.465
M5		\$ 23.062	\$ 2.306	\$ 1.614	\$ 2.698	\$ 29.681
M6		\$ 21.061	\$ 2.106	\$ 1.474	\$ 2.464	\$ 27.105
M7		\$ 19.210	\$ 1.921	\$ 1.345	\$ 2.248	\$ 24.724
LIMPIEZA						
L1		\$ 25.520	\$ 2.552	\$ 1.786	\$ 2.986	\$ 32.844
L2		\$ 23.346	\$ 2.335	\$ 1.634	\$ 2.732	\$ 30.047
L3		\$ 21.336	\$ 2.134	\$ 1.493	\$ 2.496	\$ 27.459
L4		\$ 19.476	\$ 1.948	\$ 1.363	\$ 2.279	\$ 25.065
L5		\$ 17.749	\$ 1.775	\$ 1.242	\$ 2.077	\$ 22.844
CONTROL						
C1		\$ 27.569	\$ 2.757	\$ 1.930	\$ 3.226	\$ 35.481
C2		\$ 25.225	\$ 2.523	\$ 1.766	\$ 2.951	\$ 32.465
C3		\$ 23.062	\$ 2.306	\$ 1.614	\$ 2.698	\$ 29.681
C4		\$ 21.061	\$ 2.106	\$ 1.474	\$ 2.464	\$ 27.105
C5		\$ 19.210	\$ 1.921	\$ 1.345	\$ 2.248	\$ 24.724
MONITOREO						
MO1		\$ 39.515	\$ 3.951	\$ 2.766	\$ 4.623	\$ 50.856
MO2		\$ 36.139	\$ 3.614	\$ 2.530	\$ 4.228	\$ 46.511
MO3		\$ 33.018	\$ 3.302	\$ 2.311	\$ 3.863	\$ 42.495
MO4		\$ 30.135	\$ 3.014	\$ 2.109	\$ 3.526	\$ 38.784
MO5		\$ 27.462	\$ 2.746	\$ 1.922	\$ 3.213	\$ 35.343
VALET PARKING						
P1		\$ 21.475	\$ 2.148	\$ 1.503	\$ 2.513	\$ 27.638
P2		\$ 19.604	\$ 1.960	\$ 1.372	\$ 2.294	\$ 25.230
P3		\$ 17.866	\$ 1.787	\$ 1.251	\$ 2.090	\$ 22.994
RR.PP. Y CLUB DE JUGADORES						
CJ1		\$ 23.062	\$ 2.306	\$ 1.614	\$ 2.698	\$ 29.681
CJ2		\$ 21.061	\$ 2.106	\$ 1.474	\$ 2.464	\$ 27.105
CJ3		\$ 19.210	\$ 1.921	\$ 1.345	\$ 2.248	\$ 24.724


Guillermo Ariel Fassione
 Secretario Gremial
ALEARA


MARIA MARCELA VEARDO
 ABOGADA
 T° 6° - F° 801 C.P.A.C.F.
 T° 11 - F° 459 S.A.D.J.O.



ADENDA ACTA ACUERDO

En la ciudad de Buenos Aires, a los 11 días del mes de Junio de 2018, se reúnen los representantes del **SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACIÓN Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA (ALEARA)**, del Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 1146/10 "E", encontrándose presentes, por el Sector Gremial el Secretario Gremial **ARIEL FASSIONE** y por el Sector Empresario la firma **CASINO DE ROSARIO S.A.** representada por su letrada apoderada **Dra. MARÍA MARCELA VELARDO**.

Las partes de común acuerdo, resuelven mediante la presente adenda reemplazar la cláusula 1.2. del Acta Acuerdo de fecha 17 de Abril de 2018, la que quedará redactada de la siguiente forma:

1.2. "Asignación No Remunerativa Junio - Agosto 2018. Incorporación al Básico Septiembre 2018. La empresa otorgará con los haberes de los meses de Junio, Julio y Agosto de 2018 una Asignación No Remunerativa del 5% (cinco por ciento) sobre los salarios básicos vigentes al mes de Marzo de 2018 para cada categoría profesional en todas las Secciones, que se ve reflejada en el Anexo. La misma no se incorporará al salario básico ni será considerada para el cálculo de los adicionales. La presente Asignación No Remunerativa se incorporará al salario básico en el mes de Septiembre de 2018, conforme surge del Anexo."

No siendo para más en la fecha indicada, previa lectura y ratificación de la presente, se dar por finalizada la reunión. Se firman 3 ejemplares de un mismo tenor y a idéntico efecto.

REPRESENTACIÓN
SINDICAL



Guillermo Ariel Fassione
Secretario Gremial
ALEARA



REPRESENTACIÓN
EMPRESARIAL

MARIA MARCELA VELARDO
ABOGADA
T° 64 - F° 801 C.P.A.C.F.
T° III - F° 459 C.A.D.J.Q.



ESCALA SALARIAL DE ALEARA

ANEXO 1
abr-18

FUNCION / CATEGORIA	PUNTOS FCE	BASICO	ADIC. NOCTURNIDAD	ADIC. ALIMENTACIÓN	PRESENTISMO	TOTAL SIN ANTIGÜEDAD	ANR (Jun - Jul - Ago.'17)
JUEGO							
PA	32	\$ 21.551	\$ 2.155	\$ 1.509	\$ 2.522	\$ 27.737	\$ 980
PB	32	\$ 19.829	\$ 1.983	\$ 1.388	\$ 2.320	\$ 25.520	\$ 901
PC	29	\$ 18.877	\$ 1.888	\$ 1.321	\$ 2.209	\$ 24.295	\$ 858
PD	26	\$ 17.959	\$ 1.796	\$ 1.257	\$ 2.101	\$ 23.113	\$ 816
PE	23	\$ 17.065	\$ 1.707	\$ 1.195	\$ 1.997	\$ 21.963	\$ 776
PF	20	\$ 16.066	\$ 1.607	\$ 1.125	\$ 1.880	\$ 20.677	\$ 730
PG	10	\$ 14.919	\$ 1.492	\$ 1.044	\$ 1.746	\$ 19.201	\$ 678
PH	5	\$ 11.224	\$ 1.122	\$ 786	\$ 1.313	\$ 14.445	\$ 510
MANTENIMIENTO							
M1		\$ 31.265	\$ 3.127	\$ 2.189	\$ 3.658	\$ 40.238	\$ 1.421
M2		\$ 28.801	\$ 2.880	\$ 2.016	\$ 3.370	\$ 37.067	\$ 1.309
M3		\$ 26.370	\$ 2.637	\$ 1.846	\$ 3.085	\$ 33.938	\$ 1.199
M4		\$ 24.129	\$ 2.413	\$ 1.689	\$ 2.823	\$ 31.054	\$ 1.097
M5		\$ 22.059	\$ 2.206	\$ 1.544	\$ 2.581	\$ 28.390	\$ 1.003
M6		\$ 20.145	\$ 2.015	\$ 1.410	\$ 2.357	\$ 25.927	\$ 916
M7		\$ 18.375	\$ 1.838	\$ 1.286	\$ 2.150	\$ 23.649	\$ 835
LIMPIEZA							
L1		\$ 24.410	\$ 2.441	\$ 1.709	\$ 2.856	\$ 31.416	\$ 1.110
L2		\$ 22.331	\$ 2.233	\$ 1.563	\$ 2.613	\$ 28.741	\$ 1.015
L3		\$ 20.408	\$ 2.041	\$ 1.429	\$ 2.388	\$ 26.265	\$ 928
L4		\$ 18.629	\$ 1.863	\$ 1.304	\$ 2.180	\$ 23.976	\$ 847
L5		\$ 16.978	\$ 1.698	\$ 1.188	\$ 1.986	\$ 21.850	\$ 772
CONTROL							
C1		\$ 26.370	\$ 2.637	\$ 1.846	\$ 3.085	\$ 33.938	\$ 1.199
C2		\$ 24.129	\$ 2.413	\$ 1.689	\$ 2.823	\$ 31.054	\$ 1.097
C3		\$ 22.059	\$ 2.206	\$ 1.544	\$ 2.581	\$ 28.390	\$ 1.003
C4		\$ 20.145	\$ 2.015	\$ 1.410	\$ 2.357	\$ 25.927	\$ 916
C5		\$ 18.375	\$ 1.838	\$ 1.286	\$ 2.150	\$ 23.649	\$ 835
MONITOREO							
MO1		\$ 37.797	\$ 3.780	\$ 2.646	\$ 4.422	\$ 48.644	\$ 1.718
MO2		\$ 34.567	\$ 3.457	\$ 2.420	\$ 4.044	\$ 44.488	\$ 1.571
MO3		\$ 31.583	\$ 3.158	\$ 2.211	\$ 3.695	\$ 40.647	\$ 1.436
MO4		\$ 28.825	\$ 2.882	\$ 2.018	\$ 3.372	\$ 37.097	\$ 1.310
MO5		\$ 26.268	\$ 2.627	\$ 1.839	\$ 3.073	\$ 33.806	\$ 1.194
VALET PARKING							
P1		\$ 20.541	\$ 2.054	\$ 1.438	\$ 2.403	\$ 26.437	\$ 934
P2		\$ 18.751	\$ 1.875	\$ 1.313	\$ 2.194	\$ 24.133	\$ 852
P3		\$ 17.089	\$ 1.709	\$ 1.196	\$ 1.999	\$ 21.994	\$ 777
RR.PP. Y CLUB DE JUGADORES							
CJ1		\$ 22.059	\$ 2.206	\$ 1.544	\$ 2.581	\$ 28.390	\$ 1.003
CJ2		\$ 20.145	\$ 2.015	\$ 1.410	\$ 2.357	\$ 25.927	\$ 916
CJ3		\$ 18.375	\$ 1.838	\$ 1.286	\$ 2.150	\$ 23.649	\$ 835

Guillermo Ariel Fassione
 Secretario Gremial
 ALEARA

MARIA MARCELA VILLARDO
 ABOGADA
 T° 6° - F° 801 C.A.C.F.
 T° III - F° 459 C.A.D.J.Q.



ESCALA SALARIAL DE ALEARA

ANEXO 2
sep-18

FUNCION / CATEGORIA	PUNTOS FCE	BASICO	ADIC. NOCTURNIDAD	ADIC. ALIMENTACIÓN	PRESENTISMO	TOTAL SIN ANTIGÜEDAD
JUEGO						
PA	32	\$ 22.531	\$ 2.253	\$ 1.577	\$ 2.636	\$ 28.997
PB	32	\$ 20.730	\$ 2.073	\$ 1.451	\$ 2.425	\$ 26.680
PC	29	\$ 19.735	\$ 1.974	\$ 1.381	\$ 2.309	\$ 25.400
PD	26	\$ 18.775	\$ 1.877	\$ 1.314	\$ 2.197	\$ 24.163
PE	23	\$ 17.841	\$ 1.784	\$ 1.249	\$ 2.087	\$ 22.962
PF	20	\$ 16.797	\$ 1.680	\$ 1.176	\$ 1.965	\$ 21.617
PG	10	\$ 15.597	\$ 1.560	\$ 1.092	\$ 1.825	\$ 20.074
PH	5	\$ 11.734	\$ 1.173	\$ 821	\$ 1.373	\$ 15.102
MANTENIMIENTO						
M1		\$ 32.686	\$ 3.269	\$ 2.288	\$ 3.824	\$ 42.067
M2		\$ 30.110	\$ 3.011	\$ 2.108	\$ 3.523	\$ 38.752
M3		\$ 27.569	\$ 2.757	\$ 1.930	\$ 3.226	\$ 35.481
M4		\$ 25.225	\$ 2.523	\$ 1.766	\$ 2.951	\$ 32.465
M5		\$ 23.062	\$ 2.306	\$ 1.614	\$ 2.698	\$ 29.681
M6		\$ 21.061	\$ 2.106	\$ 1.474	\$ 2.464	\$ 27.105
M7		\$ 19.210	\$ 1.921	\$ 1.345	\$ 2.248	\$ 24.724
LIMPIEZA						
L1		\$ 25.520	\$ 2.552	\$ 1.786	\$ 2.986	\$ 32.844
L2		\$ 23.346	\$ 2.335	\$ 1.634	\$ 2.732	\$ 30.047
L3		\$ 21.336	\$ 2.134	\$ 1.493	\$ 2.496	\$ 27.459
L4		\$ 19.476	\$ 1.948	\$ 1.363	\$ 2.279	\$ 25.065
L5		\$ 17.749	\$ 1.775	\$ 1.242	\$ 2.077	\$ 22.844
CONTROL						
C1		\$ 27.569	\$ 2.757	\$ 1.930	\$ 3.226	\$ 35.481
C2		\$ 25.225	\$ 2.523	\$ 1.766	\$ 2.951	\$ 32.465
C3		\$ 23.062	\$ 2.306	\$ 1.614	\$ 2.698	\$ 29.681
C4		\$ 21.061	\$ 2.106	\$ 1.474	\$ 2.464	\$ 27.105
C5		\$ 19.210	\$ 1.921	\$ 1.345	\$ 2.248	\$ 24.724
MONITOREO						
MO1		\$ 39.515	\$ 3.951	\$ 2.766	\$ 4.623	\$ 50.856
MO2		\$ 36.139	\$ 3.614	\$ 2.530	\$ 4.228	\$ 46.511
MO3		\$ 33.018	\$ 3.302	\$ 2.311	\$ 3.863	\$ 42.495
MO4		\$ 30.135	\$ 3.014	\$ 2.109	\$ 3.526	\$ 38.784
MO5		\$ 27.462	\$ 2.746	\$ 1.922	\$ 3.213	\$ 35.343
VALET PARKING						
P1		\$ 21.475	\$ 2.148	\$ 1.503	\$ 2.513	\$ 27.638
P2		\$ 19.604	\$ 1.960	\$ 1.372	\$ 2.294	\$ 25.230
P3		\$ 17.866	\$ 1.787	\$ 1.251	\$ 2.090	\$ 22.994
RR.PP. Y CLUB DE JUGADORES						
CJ1		\$ 23.062	\$ 2.306	\$ 1.614	\$ 2.698	\$ 29.681
CJ2		\$ 21.061	\$ 2.106	\$ 1.474	\$ 2.464	\$ 27.105
CJ3		\$ 19.210	\$ 1.921	\$ 1.345	\$ 2.248	\$ 24.724

Guillermo Ariel Fassione
Secretario Gremial
ALEARA

MARIA MARCELA VAYDO
AFOZADA
T° 64 F° 801 C.P.A.C.F.
T° 11 F° 459 C.A.D.I.Q.



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social

"2018 - Año del Centenario de la Reforma Universitaria"



Expediente N° 1794673/18

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los **23 días del mes de Julio de 2018**, siendo las 13.00 horas, comparece espontáneamente en el **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL**, Dirección Nacional de Relaciones Laborales, ante mi Lic. Fiorella COSTA, Secretaria de Conciliación del Departamento N° 3 de Relaciones del Trabajo, la Dra. María Marcela VELARDO, DNI N 22.650.359, en carácter de miembro paritario, en representación de la Empresa **CASINO DE ROSARIO S.A.**-----
✓ Hoja 3

Declarado abierto el acto por la funcionaria actuante y concedida que le fue la palabra a la **REPRESENTACION EMPRESARIA**, manifiesta: Que viene a ratificar en todas y cada una de sus partes los contenidos del Acta Acuerdo suscripta con el SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACION Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA, de fecha 17 de Abril de 2087 agregada en autos a fs. 18/21 y su respectiva Adenda Acta Acuerdo, de fecha 11 de Junio de 2018, de fs. 17/19 del Expediente N° 1797957/18, agregado al principal como fs. 23; solicitando su homologación en los términos de ley. Se deja constancia que los presentes acuerdos se realizan en el marco del CCT N° 1146/10 "E"-----

Se le comunica que los acuerdos celebrados y ratificados anteriormente, de los cuales solicita su homologación; serán elevados a la Superioridad en este acto, quedando sujetos al control de legalidad previsto en la Ley N° 14250. -----

Con lo que termino el acto, siendo las 13.30 horas, firmando la compareciente previa lectura y ratificación para constancia, ante mí que certifico. -----

PARTE EMPRESARIA

Lic. Fiorella COSTA
Secretaría de Conciliación
DNRT - Depto. 3
M.T.E. y S.S.



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social

"2018 - Año del Centenario de la Reforma Universitaria"



Expediente N° 1794673/18

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los **08 días del mes de Agosto de 2018**, siendo las 15.00 horas, comparece espontáneamente en el **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL**, Dirección Nacional de Relaciones Laborales, ante mi Lic. Fiorella COSTA, Secretaria de Conciliación del Departamento N° 3 de Relaciones del Trabajo, el Sr. Mariano ZEISS PRIETO, D.N.I N° 22.379.329, en carácter de Secretario General, en representación del **SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACION Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA.**----

Declarado abierto el acto por la funcionaria actuante y concedida que le fue la palabra a la **REPRESENTACION SINDICAL**, manifiesta: Que viene a ratificar en todas y cada una de sus partes los contenidos del Acta Acuerdo suscripta con la Empresa CASINO DE ROSARIO S.A, de fecha 17 de Abril de 2087 agregada en autos a fs. 18/21 y su respectiva Adenda Acta Acuerdo, de fecha 11 de Junio de 2018, de fs. 17/19 del Expediente N° 1797957/18, agregado al principal como fs. 23; solicitando su homologación en los términos de ley. Se deja constancia que los presentes acuerdos se realizan en el marco del CCT N° 1146/10 "E"-----
Asimismo, declara bajo juramento que la cantidad porcentual de mujeres en el ámbito de negociación es del 50%, dando así por cumplimentado lo exigido por el Art. 1 del Decreto 514/03.-----

Se le comunica que los acuerdos celebrados y ratificados anteriormente, de los cuales solicita su homologación; serán elevados a la Superioridad en este acto, quedando sujetos al control de legalidad previsto en la Ley N° 14250. -----

Con lo que termino el acto, siendo las 15.30 horas, firmando el compareciente previa lectura y ratificación para constancia, ante mí que certifico. -----

PARTE SINDICAL

Lic. Fiorella COSTA
Secretaría de Conciliación
DNRT - Depto. 3
M.T.E. y S.S.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2019 - Año de la Exportación

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: RESOLUCION SECT N°: 235/19

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 11 pagina/s.