



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2019 - Año de la Exportación

Informe

Número: IF-2019-59389249-APN-DNRYRT#MPYT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 3 de Julio de 2019

Referencia: Expediente N° 1.794.688/18

De conformidad con lo ordenado en la **RESOLUCION SECT N° 683/19 (RESOL-2019-683-APN-SECT#MPYT)** se ha tomado razón de los acuerdos obrantes a fojas 7/20, a fojas 21/27 y a fojas 28/36 del expediente de referencia, quedando registrados bajo los números **1232/19, 1233/19 y 1234/19** Respectivamente.-

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
DN: cn=GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE, c=AR, o=SECRETARIA DE GOBIERNO DE MODERNIZACION,
ou=SECRETARIA DE MODERNIZACION ADMINISTRATIVA, serialNumber=CUIT 30715117564
Date: 2019.07.03 17:41:48 -0300

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Producción y Trabajo

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
DN: cn=GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE, c=AR, o=SECRETARIA DE GOBIERNO DE MODERNIZACION,
ou=SECRETARIA DE MODERNIZACION ADMINISTRATIVA, serialNumber=CUIT 30715117564
Date: 2019.07.03 17:41:49 -0300

ACTA – ACUERDO

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los treinta y un días del mes de Julio del año dos mil dieciocho, entre la **ASOCIACIÓN DE RADIODIFUSORAS PRIVADAS ARGENTINAS (A.R.P.A.)**, representada en este acto por el Dr. Edmundo Omar Rébora en su carácter de Presidente; los Consejeros y miembros paritarios Sres. Ignacio Funes de Rioja, Carlos Lopez, Santiago Lynch, Leandro Librera y Natalia Castriota; y la **ASOCIACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES (AATRAC)**, representada en este acto por los Señores Juan Antonio Palacios y David Daniel Furland en su carácter de Secretario General y Secretario de Radiodifusión respectivamente de la Comisión Directiva Nacional, y Daniel Fernando Ibañez y Jorge Fernando Garcia en su carácter de Secretario General y Secretario Gremial de la Comisión Ejecutiva de la Seccional Radiodifusión Buenos Aires, luego de un intercambio de opiniones, las partes, en el ámbito de un diálogo social amplio y constructivo, resuelven instrumentar el presente acuerdo salarial, sujeto a las siguientes cláusulas y condiciones. -----

PRIMERA. VIGENCIA:

El presente acuerdo rige con carácter retroactivo a partir del **1º de Mayo de 2018** y finalizará el **30 de Abril de 2019**. -----

SEGUNDA. INCREMENTO SALARIAL:

Las partes establecen un aumento para los trabajadores representados por AATRAC pertenecientes a las emisoras de todas las Escalas del CCT 156/75, equivalente al **VEINTICUATRO POR CIENTO (24 %)** calculado sobre los salarios básicos vigentes al mes de **Abril de 2018** y sus correspondientes adicionales previstos en el citado Convenio Colectivo, según el siguiente cronograma:

- a) A partir del **1º de Mayo de 2018 y hasta el mes de Septiembre de 2018 inclusive**, los salarios básicos vigentes al **30 de Abril de 2018** se incrementan en un **DIEZ POR CIENTO (10%)**.

- b) A partir del **1º de Octubre de 2018 y hasta el mes de Diciembre de 2018 inclusive**, los salarios básicos vigentes al **30 de Abril de 2018** se incrementan en un **QUINCE POR CIENTO (15%)**, absorbiendo el **DIEZ POR CIENTO (10%)** de la etapa anterior (inciso a) de la presente cláusula.
- c) A partir del **1º de Enero de 2019 y hasta el mes de Febrero de 2019 inclusive**, los salarios básicos vigentes al **30 de Abril de 2018** se incrementan en un **VEINTE POR CIENTO (20%)**, absorbiendo el **QUINCE POR CIENTO (15%)** de la etapa anterior (inciso b) de la presente cláusula.
- d) A partir del **1º de Marzo de 2019**, los salarios básicos vigentes al **30 de Abril de 2018** se incrementan en un **VEINTICUATRO POR CIENTO (24%)**, absorbiendo el **VEINTE POR CIENTO (20%)** de la etapa anterior (inciso c) de la presente cláusula.

TERCERA. SALARIOS BÁSICOS DE CONVENIO:

Los salarios básicos establecidos para el período **Mayo 2018 / Abril 2019** de la actividad para todas las Escalas: **"A"/ PRIMERA, "B"/ SEGUNDA, "C"/ TERCERA, "D"/ CUARTA, "E"/ QUINTA, "F"/ SEXTA y "G"/ SÉPTIMA**, quedarán conformados de acuerdo a lo detallado en el **Anexo I** que forma parte del presente.

CUARTA. PAGO DE RETROACTIVOS:

Las emisoras de todas las escalas deberán abonar conjuntamente con los haberes del **mes de Julio de 2018**, las diferencias resultantes del incremento salarial para los meses de **Mayo y Junio de 2018**, previsto en el **inciso a)** de la **Cláusula Segunda** del presente acuerdo y el ajuste correspondiente a la **Primera Cuota del SAC/2018.**

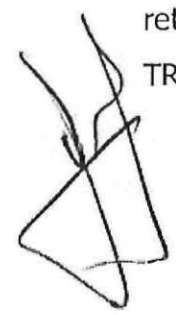
QUINTA. CUOTA SINDICAL:

Los empleadores actuarán como agentes de retención de la Cuota Sindical de los afiliados a la Asociación Argentina de Trabajadores de las Comunicaciones (AATRAC), consistente en el **2,5 % (Dos y medio por ciento)** de las remuneraciones brutas sujetas a aportes y contribuciones de la Seguridad Social, incluyendo el Sueldo Anual Complementario, conforme lo establece el Artículo Nº 6 de la Ley 24.241 y la Resolución Nº 41 - 87 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Los importes resultantes deberán ser depositados a favor de la Asociación Argentina de Trabajadores de las Comunicaciones (AATRAC), en la **Cuenta Corriente Nº 32466/11, Banco de la Nación Argentina - Sucursal Plaza de Mayo, CBU 0110599520000032466119, CUIT 30-52798067-0** o en aquella en la que en el futuro indicare la entidad gremial, mediante boleta de depósito bancario que obtendrán luego de empadronarse a través de la página web: **www.aatrac.org.ar** enviando a la Asociación Argentina de Trabajadores de las Comunicaciones (AATRAC) Chacabuco 140, (C1069AAD) Ciudad Autónoma de Buenos Aires, las liquidaciones, depósitos de los aportes y planillas correspondientes según los términos del Artículo Nº 6 de la Ley 24.642. El plazo para los depósitos de estas retenciones será el mismo que el establecido para los aportes y contribuciones a la Seguridad Social.

De igual manera los empleadores serán agentes de retención de los beneficios sociales y/o ayudas económicas que la AATRAC y/o sus Seccionales y/o sus entidades Mutuales, otorguen a los trabajadores y comuniquen a las empresas, en concordancia con lo establecido por el Artículo Nº 132 de la Ley de Contrato de Trabajo y el Artículo Nº 61 del CCT Nº 156/75. -----

SEXTA. CONTRIBUCIÓN SOLIDARIA:

Las partes, de común acuerdo, establecen una contribución solidaria que se le retendrá a cada trabajador no afiliado a la ASOCIACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES (AATRAC), beneficiado y amparado en la



CCT 156/75, consistente en el **2 % (Dos por ciento)** mensual de las remuneraciones brutas mensuales de naturaleza convencional que perciba el trabajador según la Escala correspondiente en la que revista la emisora vigente en el mes que se practique la retención, incluyendo el Sueldo Anual Complementario, con destino a capacitación, formación y entrenamiento en los términos del segundo párrafo del Artículo 9 de la Ley 14.250. Los empleadores se constituyen en agente de retención de dichos aportes, los que depositarán a favor de la Asociación Argentina de Trabajadores de las Comunicaciones (AATRAC) en la **Cuenta Corriente N° 32466/11 - Banco de la Nación Argentina - Sucursal Plaza de Mayo, CBU 0110599520000032466119, CUIT 30-52798067-0** o en aquella en la que en el futuro indicare la entidad gremial, mediante boleta de depósito bancario que obtendrán luego de empadronarse a través de la página web: **www.aatrac.org.ar** enviando a la ASOCIACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES (AATRAC) Chacabuco 140, (C1069AAD), Ciudad autónoma de Buenos Aires, las liquidaciones, depósitos de los aportes y planillas correspondientes según los términos del Artículo 6° de la Ley 24.642.

El plazo para los depósitos de estas contribuciones será el mismo que el establecido para los aportes y contribuciones a la Seguridad Social.

Ésta contribución solidaria rige a partir del **1° de mayo de 2018** y se extenderá hasta el **30 de abril de 2019**.

SÉPTIMA. CLÁUSULA DE REVISIÓN:

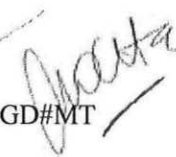
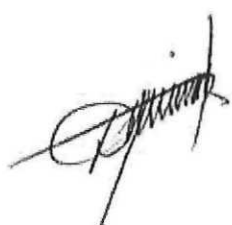
Si en el transcurso de la vigencia del presente acuerdo, el Índice de Precios al Consumidor (IPC) del INDEC, medido desde el mes de **Mayo de 2018**, superase el incremento sobre los Salarios Básicos pactados en este acuerdo, las partes volverán a reunirse en el mes de **Marzo de 2019**, dentro de los tres (3) días hábiles de conocido el IPC para el mes de **Febrero de 2019** y procederán a verificar dicho índice, a los fines de evaluar su evolución y su efecto sobre los salarios convencionales vigentes, así como el de los indicadores que exhiba la propia actividad de la radiodifusión.

OCTAVA. Frente a medidas que pudiera adoptar el Estado en cualquiera de sus manifestaciones normativas y/o actos de administración que importen incrementos en los ingresos de los trabajadores comprendidos ya sean de carácter remunerativo y/o no remunerativo durante la vigencia de este acuerdo, las partes se comprometen a concertar un espacio de negociación inicial de 30 días para evaluar el impacto que eventualmente tendría su concurrencia. - - - - -

NOVENA. Las partes asumen el compromiso de emprender acciones conjuntas para denunciar la informalidad laboral, así como el incumplimiento de las normas legales y convencionales, que constituyen un grave flagelo para empresas y trabajadores, tanto por las distorsiones que producen en el mercado como por la situación de desprotección que genera para los trabajadores. En este sentido las partes acercarán propuestas de colaboración a los distintos organismos del Poder Ejecutivo Nacional. -

DÉCIMA: Atenta a la particular situación que se registra en la Región Patagónica, donde las emisoras allí instaladas tiene su capacidad de venta acotada por una baja densidad demográfica y deben abonar a su personal un 20% sobre el total de sus remuneraciones en concepto de Zona Desfavorable, la Asociación Sindical expresa apoyo en favor de la aplicación de una normativa que, en materia de impuestos y/o gravámenes y/u obligaciones previsionales, permita a esas emisoras compensar ese sobre costo laboral, que por el mayor costo de vida en la Región, tiene justa vigencia en favor de los trabajadores Patagónicos. - - - - -

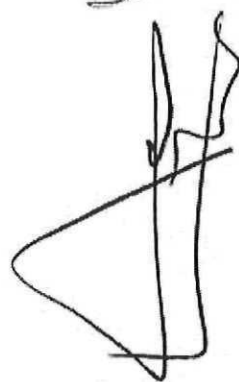

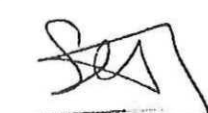
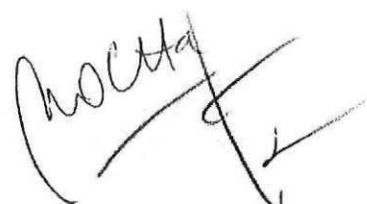
DÉCIMAPRIMERA: Cualquiera de las partes firmantes podrá solicitar la homologación del presente acuerdo por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación. - - - - -



IF-2018-37235708-APN-DGD#MT

En prueba de conformidad, se firman 3 (tres) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto. -----

REPRESENTACIÓN A.R.P.A.

Sae





REPRESENTACIÓN A.A.TRA.C.







AATRA-C

ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8

Categoría "A" PRIMERA
Ciudad Autónoma de Buenos Aires y Gran Buenos Aires:

Especialidad del Personal	Salario Básico Correspondiente al mes de: →	Abril 2018	Mayo a Setiembre 2018	Octubre a Diciembre 2018	Enero y Febrero 2019	Marzo y Abril 2019
Gerente Técnico		26.509	29.160	30.485	31.811	32.871
Sub-Gerente Técnico		24.205	26.626	27.836	29.046	30.014
Jefe Técnico		22.620	24.882	26.013	27.144	28.049
Jefe Planta Transmisora		21.447	23.592	24.664	25.736	26.594
Sub-Jefe Planta Transmisora		17.916	19.708	20.603	21.499	22.216
Operador Planta Transmisora 1°		17.360	19.096	19.964	20.832	21.526
Operador Planta Transmisora 2°		16.673	18.340	19.174	20.008	20.675
Operador Planta Transmisora 3°		15.512	17.063	17.839	18.614	19.235
Operador Planta Transmisora Inicial		15.090	16.599	17.354	18.108	18.712
Jefe Técnico de Mantenimiento Jefe de Operadores		18.939	20.833	21.780	22.727	23.484
Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento Sub-Jefe de Operadores		17.707	19.478	20.363	21.248	21.957
Técnico Mantenimiento de 1° Operador de Control Central		17.360	19.096	19.964	20.832	21.526
Técnico Mantenimiento de 2° Operador Grabador		15.416	16.958	17.728	18.499	19.116
Técnico Mantenimiento de 3° Operador Inicial		15.044	16.548	17.301	18.053	18.655

IF-2018-37235708-APN-DGD#MT

página 15 de 62





AATRAC

ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8

Categoría "A" PRIMERA
La Plata, Córdoba y Rosario:

Especialidad del Personal	Salario Básico Correspondiente al mes de:	Abril 2018	Mayo a Setiembre 2018	Octubre a Diciembre 2018	Enero y Febrero 2019	Marzo y Abril 2019
Gerente Técnico		26.509	29.160	30.485	31.811	32.871
Sub-Gerente Técnico		24.205	26.626	27.836	29.046	30.014
Jefe Técnico		22.620	24.882	26.013	27.144	28.049
Jefe Planta Transmisora		21.447	23.592	24.664	25.736	26.594
Sub-Jefe Planta Transmisora		17.916	19.708	20.603	21.499	22.216
Operador Planta Transmisora 1°		17.360	19.096	19.964	20.832	21.526
Operador Planta Transmisora 2°		16.673	18.340	19.174	20.008	20.675
Operador Planta Transmisora 3°		15.512	17.063	17.839	18.614	19.235
Operador Planta Transmisora Inicial		15.090	16.599	17.354	18.108	18.712
Jefe Técnico de Mantenimiento Jefe de Operadores		18.407	20.248	21.168	22.088	22.825
Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento Sub-Jefe de Operadores		17.180	18.898	19.757	20.616	21.303
Técnico Mantenimiento de 1° Operador de Control Central		16.873	18.560	19.404	20.248	20.923
Técnico Mantenimiento de 2° Operador Grabador		15.416	16.958	17.728	18.499	19.116
Técnico Mantenimiento de 3° Operador Inicial		15.044	16.548	17.301	18.053	18.655

IF-2018-37235708-APN-DGD#MT

página 17 de 62





AATRAAC

ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8

Categoría "B" SEGUNDA

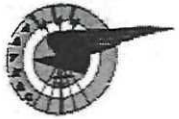
Mar del Plata, Bahía Blanca, Mendoza, Santa Fé, San Miguel de Tucumán, Salta, San Juan, Posadas, Rio Cuarto, Paraná:

Especialidad del Personal	Salario Básico Correspondiente al mes de: →	Abril 2018	Mayo a Setiembre 2018	Octubre a Diciembre 2018	Enero y Febrero 2019	Marzo y Abril 2019
Gerente Técnico		24.387	26.826	28.045	29.264	30.240
Sub-Gerente Técnico		22.285	24.514	25.628	26.742	27.633
Jefe Técnico		20.813	22.894	23.935	24.976	25.808
Jefe Planta Transmisora		19.740	21.714	22.701	23.688	24.478
Sub-Jefe Planta Transmisora		16.478	18.126	18.950	19.774	20.433
Operador Planta Transmisora 1°		15.977	17.575	18.374	19.172	19.811
Operador Planta Transmisora 2°		15.209	16.730	17.490	18.251	18.859
Operador Planta Transmisora 3°		14.167	15.584	16.292	17.000	17.567
Operador Planta Transmisora Inicial		13.735	15.109	15.795	16.482	17.031
Jefe Técnico de Mantenimiento Jefe de Operadores		17.002	18.702	19.552	20.402	21.082
Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento Sub-Jefe de Operadores		15.801	17.381	18.171	18.961	19.593
Técnico Mantenimiento de 1° Operador de Control Central		15.457	17.003	17.776	18.548	19.167
Técnico Mantenimiento de 2° Operador Grabador		14.100	15.510	16.215	16.920	17.484
Técnico Mantenimiento de 3° Operador Inicial		13.719	15.091	15.777	16.463	17.012

IF-2018-37235708-APN-DGD#MT

página 19 de 62





AATRAC

ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial Nº 8

Categoría "C" TERCERA

Corrientes, Resistencia, Concordia, Santiago del Estero, Olavarria, Tandil, Jujuy, Catamarca, La Rioja, Neuquén, San Rafael, San Carlos de Bariloche, Viedma, San Luis, Villa Mercedes, Comodoro Rivadavia, Rio Gallegos, Concepción del Uruguay, Paso de los Libres:

Especialidad del Personal	Salario Básico Correspondiente al mes de: →	Abril 2018	Mayo a Setiembre 2018	Octubre a Diciembre 2018	Enero y Febrero 2019	Marzo y Abril 2019
Gerente Técnico		23.336	25.670	26.836	28.003	28.937
Sub-Gerente Técnico		21.301	23.431	24.496	25.561	26.413
Jefe Técnico		19.892	21.881	22.876	23.870	24.666
Jefe Planta Transmisora		18.881	20.769	21.713	22.657	23.412
Sub-Jefe Planta Transmisora		15.754	17.329	18.117	18.905	19.535
Operador Planta Transmisora 1°		15.288	16.817	17.581	18.346	18.957
Operador Planta Transmisora 2°		14.570	16.027	16.756	17.484	18.067
Operador Planta Transmisora 3°		13.542	14.896	15.573	16.250	16.792
Operador Planta Transmisora Inicial		13.127	14.440	15.096	15.752	16.277
Jefe Técnico de Mantenimiento Jefe de Operadores		16.250	17.875	18.688	19.500	20.150
Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento Sub-Jefe de Operadores		15.102	16.612	17.367	18.122	18.726
Técnico Mantenimiento de 1° Operador de Control Central		14.758	16.234	16.972	17.710	18.300
Técnico Mantenimiento de 2° Operador Grabador		13.437	14.781	15.453	16.124	16.662
Técnico Mantenimiento de 3° Operador Inicial		13.127	14.440	15.096	15.752	16.277

JE-2018-37235708-APN-DGD#MT

[Handwritten signatures and marks]





AATRAAC

ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8

Categoría "D" CUARTA

Azul, Tres Arroyos, Trenque Lauquen, Necochea, Presidencia Roque Sáenz Peña, Cipolletti, Ushuaia, Trelew, Puerto Madryn, Santa Rosa:

Especialidad del Personal	Salario Básico Correspondiente al mes de: →	Abril 2018	Mayo a Setiembre 2018	Octubre a Diciembre 2018	Enero y Febrero 2019	Marzo y Abril 2019
Gerente Técnico		22.433	24.676	25.798	26.920	27.817
Sub-Gerente Técnico		20.314	22.345	23.361	24.377	25.189
Jefe Técnico		18.159	19.975	20.883	21.791	22.517
Jefe Planta Transmisora		18.103	19.913	20.818	21.724	22.448
Sub-Jefe Planta Transmisora		15.227	16.750	17.511	18.272	18.881
Operador Planta Transmisora 1°		14.758	16.234	16.972	17.710	18.300
Operador Planta Transmisora 2°		14.086	15.495	16.199	16.903	17.467
Operador Planta Transmisora 3°		13.855	15.241	15.933	16.626	17.180
Operador Planta Transmisora Inicial		13.547	14.902	15.579	16.256	16.798
Jefe Técnico de Mantenimiento Jefe de Operadores		15.719	17.291	18.077	18.863	19.492
Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento Sub-Jefe de Operadores		14.579	16.037	16.766	17.495	18.078
Técnico Mantenimiento de 1° Operador de Control Central		14.236	15.660	16.371	17.083	17.653
Técnico Mantenimiento de 2° Operador Grabador		13.542	14.896	15.573	16.250	16.792
Técnico Mantenimiento de 3° Operador Inicial		13.020	14.322	14.973	15.624	16.145

IF-2018-37235708-APN-DGD#MT





AATRAC

ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8

EN REFERENCIA A LA PRESENTE CATEGORIZACIÓN ZONAL, EN EL CASO DE **EMISORAS DE ALTA POTENCIA**, LAS MISMAS SE REGISTRÁN DE ACUERDO A LO SIGUIENTE:

A LOS EFECTOS DE UNA CORRECTA INTERPRETACIÓN Y/O APLICACIÓN, LAS PARTES CONVIENEN QUE:

- 1- La nómina de las Ciudades citadas en las escalas precedentes no tiene carácter taxativo sino enumerativo.
- 2- En las emisoras que se encuentran ubicadas en las ciudades citadas en las escalas precedentes, será de aplicación automática el CCT N° 156/75 y los salarios básicos de la Escala en la cual se encuentran ubicadas esas Ciudades, con el objeto de preservar el principio de "igual remuneración por igual tarea".
- 3- En las emisoras habilitadas o ha habilitarse en Ciudades que no hayan sido mencionadas en esta nómina, y que, de acuerdo a la Resolución de la licencia otorgada por el ENACOM (ex AFSCA, ex COMFER), se encuentren comprendidas dentro de las Categorías: "I", "II", "III" y "IV" para AM y "A", "B", "C" y "D" para FM (Emisoras de Alta Potencia), será de aplicación automática el CCT N° 156/75 y los salarios básicos de la Escala IV (Cuarta) / "D", y podrán ser reubicadas en otra escala por acuerdo de la Comisión Paritaria Permanente, la que se constituirá a pedido de cualquiera de las partes signatarios de la presente.

IE-2018-37235708-APN-DGD#MT

página 25 de 62





AATRAC

ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8

Categoría "E" QUINTA

Junín, Pergamino, San Nicolás, Zarate, Caleta Olivia, Las Flores, Laboulaye, Río Tercero, Villa María, San Francisco (Cba.), Rafaela, General Roca, Venado Tuerto, Villa Regina, Río Grande, General Pico, Formosa:

Especialidad del Personal	Salario Básico Correspondiente al mes de: →	Abril 2018	Mayo a Setiembre 2018	Octubre a Diciembre 2018	Enero y Febrero 2019	Marzo y Abril 2019
Jefe Técnico		18.294	20.123	21.038	21.953	22.685
Operador Planta Transmisora Técnico Mantenimiento Operador de Control Central		14.266	15.693	16.406	17.119	17.690

Categoría "F" SEXTA

Colón (ER), 9 de Julio, Curuzú Cuatiá, General Alvear (Mendoza), Oberá, Rawson (Chubut), Esquel, Bell Ville, Gualaguaychú, Villa Dolores (Cba), San Genaro Norte (S.Fé.):

Especialidad del Personal	Salario Básico Correspondiente al mes de: →	Abril 2018	Mayo a Setiembre 2018	Octubre a Diciembre 2018	Enero y Febrero 2019	Marzo y Abril 2019
Jefe Técnico		17.660	19.426	20.309	21.192	21.898
Operador Planta Transmisora Técnico Mantenimiento Operador de Control Central		13.739	15.113	15.800	16.487	17.036

IF-2018-37235708-APN-DGD#MT





AATRAAC

ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8

Categoría "G" SEPTIMA

Dolores, Maipú, Carhué, Coronel Dorrego, Chivilcoy, Balcarce, Coronel Suarez, Chacabuco, Pehuajó, General Madariaga, Pigüé, Santa María (Catamarca), Gualeguay, La Paz, Mercedes (Corrientes), Victoria, Villaguay, Chajarí, Libertador General San Martín (Jujuy), Perico, El Dorado, Orán, San Javier, Charata, Huinca Renancó, Morteros, Puerto Iguazú, Tartagal, Rosario de la Frontera, Rufino, Puerto Deseado, Tunuyán, Concepción (Tucumán), Joaquín V. González (Salta), Calingasta (San Juan):

Especialidad del Personal	Salario Básico Correspondiente al mes de: →	Abril 2018	Mayo a Setiembre 2018	Octubre a Diciembre 2018	Enero y Febrero 2019	Marzo y Abril 2019
Jefe Técnico		17.133	18.846	19.703	20.560	21.245
Operador Planta Transmisora Técnico Mantenimiento Operador de Control Central		13.213	14.534	15.195	15.856	16.384

EN REFERENCIA A LA PRESENTE CATEGORIZACIÓN ZONAL, EN EL CASO DE EMISORAS DE BAJA POTENCIA, LAS MISMAS SE REGISTRARÁN DE ACUERDO A LO SIGUIENTE:

A LOS EFECTOS DE UNA CORRECTA INTERPRETACIÓN Y/O APLICACIÓN, LAS PARTES CONVIENEN QUE:

- 1- La nómina de las Ciudades citadas en las escalas precedentes no tiene carácter taxativo sino enumerativo.
- 2- En las emisoras que se encuentran ubicadas en las Ciudades citadas en las escalas precedentes, será de aplicación automática el CCT N° 156/75 y los salarios básicos de la Escala en la cual se encuentran ubicadas esas Ciudades, con el objeto de preservar el principio de "igual remuneración por igual tarea".
- 3- En las emisoras habilitadas o ha habilitarse en Ciudades que no hayan sido mencionadas en esta nómina, y que, de acuerdo a la Resolución de la licencia otorgada por el ENACOM (ex AFSCA, ex COMFER), se encuentren comprendidas dentro de las Categorías: "V", "VI" y "VII" para AM y "E", "F" y "G" para FM (Emisoras de Baja Potencia), será de aplicación automática el CCT N° 156/75 y los salarios básicos de la Escala V (Quinta) / "E", y podrán ser reubicadas en otra escala por acuerdo de la Comisión Paritaria Permanente, la que se constituirá a pedido de cualquiera de las partes signatarias de la presente.

IF-2018-37235708-APN-DGD#MT

página 29 de 62





ACTA – ACUERDO. S.A.L. - A.R.P.A

En la Ciudad de Buenos Aires a 31 días de Julio del año dos mil dieciocho entre la **ASOCIACION DE RADIODIFUSORAS PRIVADAS ARGENTINAS (A.R.P.A.)**, representada en este acto por los Sres. Edmundo Rébora, Ignacio Funes de Rioja, Carlos López, Leandro Librera, Natalia Castriota y Santiago Lynch y la **SOCIEDAD ARGENTINA DE LOCUTORES (S.A.L.)**, representada en este acto por los Sres. Sergio Luis Gelman, y Gustavo Miguel González, en su carácter de Presidente y Tesorero, respectivamente, de la Comisión Directiva Nacional, luego de un intercambio de opiniones, las partes, en el ámbito de un diálogo social amplio y constructivo, resuelven instrumentar el presente acuerdo salarial, sujeto a las siguientes cláusulas y condiciones.-----

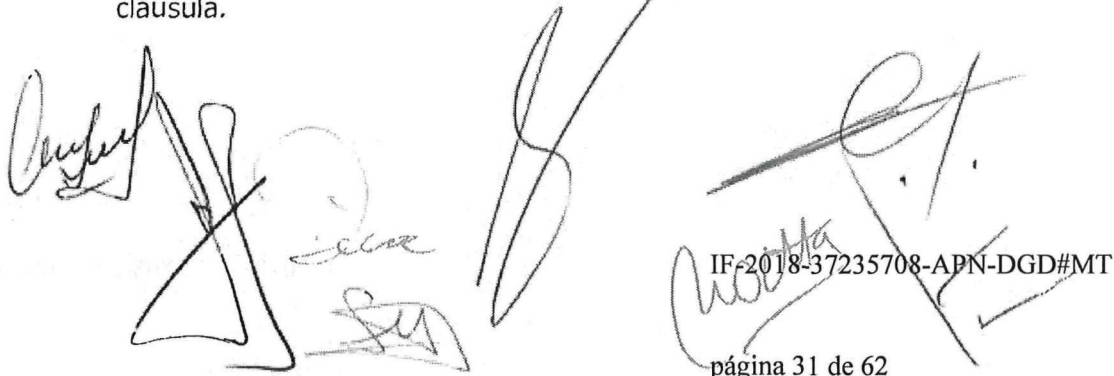
PRIMERA. VIGENCIA:

El presente acuerdo rige con carácter retroactivo a partir del **1º de Mayo de 2018** y finalizará el **30 de Abril de 2019**.-----

SEGUNDA. SALARIOS BÁSICOS:

Las partes establecen un aumento para el personal de locutores pertenecientes a emisoras de todas las Escalas del CCT 215/75, equivalente al **24% (VEINTICUATRO POR CIENTO)** calculado sobre los salarios básicos vigentes a **Abril de 2018** y sus correspondientes adicionales convencionales según el siguiente cronograma:

- a) A partir del **1º de Mayo de 2018 y hasta el mes de Septiembre de 2018 inclusive**, los salarios básicos vigentes al **30 de Abril de 2018** se incrementan en un **DIEZ POR CIENTO (10%)**.
- b) A partir del **1º de Octubre de 2018 y hasta el mes de Diciembre de 2018 inclusive**, los salarios básicos vigentes al **30 de Abril de 2018** se incrementan en un **QUINCE POR CIENTO (15%)**, absorbiendo el **DIEZ POR CIENTO (10%) de la etapa anterior (inciso a)** de la presente cláusula.



IF-2018-37235708-APN-DGD#MT

- c) A partir del **1º de Enero de 2019 y hasta el mes de Febrero de 2019 inclusive**, los salarios básicos vigentes al **30 de Abril de 2018** se incrementan en un **VEINTE POR CIENTO (20%)**, absorbiendo el **QUINCE POR CIENTO (15%)** de la etapa anterior (inciso b) de la presente cláusula.
- d) A partir del **1º de Marzo de 2019**, los salarios básicos vigentes al **30 de Abril de 2018** se incrementan en un **VEINTICUATRO POR CIENTO (24%)**, absorbiendo el **VEINTE POR CIENTO (20%)** de la etapa anterior (inciso c) de la presente cláusula.

TERCERA. BASICOS DE CONVENIO: Los salarios básicos para el período **MAYO/2018 – ABRIL/2019** para las distintas escalas se detallan en los **Anexos I y II** que forman parte del presente.-----

CUARTA. PAGO DE RETROACTIVOS:

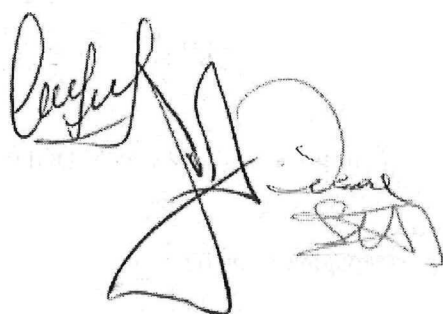
Las emisoras de todas las escalas deberán abonar con los salarios del mes de **Julio/2018** las diferencias resultantes del aumento retroactivo a los meses de **Mayo y Junio de 2018** previsto en la cláusula segunda inciso a) del presente acuerdo y el **ajuste correspondiente al 1er. SAC/2018.**-----

QUINTA. LOCUTORES SUPLENTES:

Los locutores suplentes, percibirán sus salarios en base a los básicos previstos en las cláusulas segunda y tercera del presente, de acuerdo a la mecánica establecida en el artículo 11º de la CCT 215/75.-----

SEXTA. LOCUTORES DE INFORMATIVO. GARANTIA SALARIAL:

Se mantiene la mecánica de integración salarial prevista en el artículo 13º de la CCT 215/75, para los Locutores – Redactores de los servicios informativos radiales. En aquellas localidades donde no existieren convenios zonales de Prensa, a los Locutores - Redactores se les garantiza una retribución básica mínima mensual igual



IF-2018-37235708-APN-DGD#MT

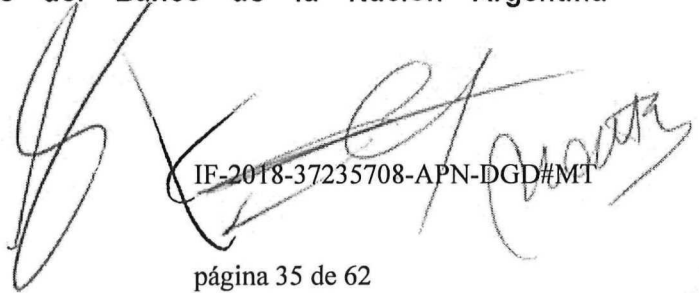
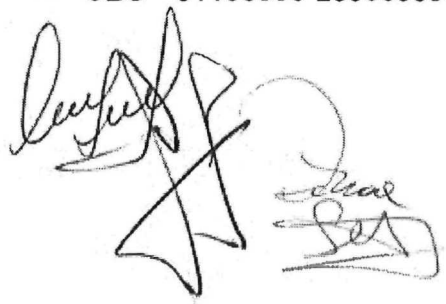
a la remuneración del Locutor Comercial de Radio, según la escala en la que revista la emisora, con más un **20% (VEINTE POR CIENTO) MENSUAL**. -----

SEPTIMA. CUOTA SINDICAL S.A.L.:

Las emisoras actuarán como agentes de retención de la cuota sindical de los afiliados a la SOCIEDAD ARGENTINA DE LOCUTORES, consistente en el **2% (dos por ciento)** de las remuneraciones brutas sujetas a aportes y contribuciones de la Seguridad Social, incluyendo el Sueldo Anual Complementario, conforme lo establece el art. 6º de la ley 24.241 y la Disposición DNAS Nº 12/11 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Los importes resultantes deberán ser depositados en la **Cuenta Corriente Nº 3993626 – CBU 01105995-20000039936268 del Banco de la Nación Argentina perteneciente a la SOCIEDAD ARGENTINA DE LOCUTORES**, mediante boleta de depósito bancario que obtendrán on line mediante empadronamiento a través de la página web: www.sal.org.ar enviando a la sede de la SAL, Vidt 2011, (1425) BUENOS AIRES, la planilla descriptiva de las contribuciones realizadas. El plazo para los depósitos de estas retenciones será el mismo que el establecido para los aportes y contribuciones a la Seguridad Social. De igual manera las emisoras serán agentes de retención de los beneficios sociales y/o ayudas económicas que la SAL y/o sus Seccionales y/o sus entidades Mutuales, otorguen a los trabajadores y comuniquen a las empresas, en concordancia con lo establecido por el Artículo Nº 132 de la Ley de Contrato de Trabajo. -----

OCTAVA. CONTRIBUCION SOLIDARIA:

Las partes de común acuerdo establecen una contribución solidaria que se le retendrá a cada locutor no afiliado a la SOCIEDAD ARGENTINA DE LOCUTORES (S.A.L), beneficiado y amparado en la CCT 215/75, consistente en el **1,6 % (Uno coma seis por ciento)** mensual de las remuneraciones brutas mensuales que perciba el trabajador vigentes en el mes que se practique la retención, incluyendo el Sueldo Anual Complementario. La misma será destinada a programas de formación y capacitación profesional de la SAL en los términos del segundo párrafo del Artículo 9 de la Ley 14.250. Los empleadores se constituyen en agente de retención de dichos aportes, que depositarán mensualmente en la **Cuenta Corriente Nº 3993626 – CBU 01105995-20000039936268 del Banco de la Nación Argentina**



IF-2018-37235708-APN-DGD#MT

perteneciente a la **SOCIEDAD ARGENTINA DE LOCUTORES**, mediante boleta de depósito bancario que obtendrán on line mediante empadronamiento a través de la página web: www.sal.org.ar enviando a la sede de la SAL, Vidt 2011, (1425) BUENOS AIRES, la planilla descriptiva de las contribuciones realizadas. El plazo para los depósitos de estas contribuciones será el mismo que el establecido para los aportes y contribuciones a la Seguridad Social. Esta contribución solidaria rige a partir del **1º de Mayo de 2018** y se extenderá hasta el mes de **Abril de 2019**. - - - - -

NOVENA. CLAUSULA DE REVISION

Si en el transcurso de la vigencia del presente acuerdo, el Índice de Precios al Consumidor (IPC) del INDEC, medido desde el mes de **Mayo de 2018**, superase el incremento sobre los Salarios Básicos pactados en este acuerdo, las partes volverán a reunirse en el mes de **Marzo de 2019**, dentro de los tres (3) días hábiles de conocido el IPC para el mes de **Febrero de 2019** y procederán a verificar dicho índice, a los fines de evaluar su evolución y su efecto sobre los salarios convencionales vigentes, así como los indicadores que exhiba la propia actividad.

DECIMA: Frente a medidas que pudiera adoptar el Estado en cualquiera de sus manifestaciones normativas y/o actos de administración que importen incrementos en los ingresos de los trabajadores comprendidos ya sean de carácter remunerativo y/o no remunerativo durante la vigencia de este acuerdo, así como si surgieran graves distorsiones de las variables económicas, las partes se comprometen a concertar un espacio de negociación inicial de 30 días para evaluar el impacto que eventualmente tendría su concurrencia.- - - - -

UNDECIMA: Las partes realizarán durante la vigencia del presente acuerdo, sus mayores esfuerzos para el mantenimiento del diálogo tendiente a solucionar eventuales conflictos y sostener el crecimiento de la actividad, por lo que asumen el compromiso de emprender acciones conjuntas para denunciar la informalidad laboral, así como el incumplimiento de la normas legales y convencionales, que constituyen un grave flagelo para empresas y trabajadores, tanto por las distorsiones que producen en el mercado como por la situación de desprotección que genera

para los trabajadores. En este sentido las partes acercarán propuestas de colaboración al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación. - - - -

DUODECIMA: Atenta a la particular situación que se registra en la Región Patagónica, donde las emisoras allí instaladas tienen su capacidad de venta acotada por una baja densidad demográfica y deben abonar a su personal un 20% sobre el total de sus remuneraciones en concepto de Zona Desfavorable, la Asociación Sindical expresa apoyo en favor de la aplicación de una normativa que, en materia de impuestos y/o gravámenes y/u obligaciones previsionales, permita a esas emisoras compensar ese sobre costo laboral, que por el mayor costo de vida en la Región, tiene justa vigencia en favor de los trabajadores Patagónicos.-----

DECIMO TERCERA: Cualquiera de las partes podrá solicitar la homologación del presente acuerdo por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.-----

De conformidad se firman 3 (tres) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.-

REPRESENTACION A.R.P.A.

REPRESENTACION S.A.L.



Handwritten signatures for REPRESENTACION A.R.P.A. including a large stylized signature, a signature with the number '2' below it, and a signature that appears to be 'Choceta'.



Handwritten signatures for REPRESENTACION S.A.L. including a signature that appears to be 'August' and another signature below it.

IF-2018-37235708-APN-DGD#MT

ESCALAS SALARIALES EXPEDIENTE N° 1.794.688/18

ESCALA "A": Emisoras ubicadas en Capital Federal – Gran Buenos Aires – La Plata – Córdoba y Rosario

	ACTUAL	MAYO - SET 2018 (10%)	OCT - DIC 2018 (15%)	ENE - FEB 2019 (20%)	MAR - ABR 2019 (24%)
	ABRIL	BASICO	BASICO	BASICO	BASICO
LOCUTOR COMERCIAL	17.360	19.096	19.964	20.832	21.527
JEFE DE LOCUTORES	24.304	26.735	27.950	29.165	30.138

ESCALA "B": Emisoras ubicadas en: Mar del Plata – Bahía Blanca – Mendoza – Santa Fé – San Miguel de Tucumán - Salta - San Juan - Posadas - Río Cuarto - Paraná

	ACTUAL	MAYO - SET 2018	OCT - DIC 2018	ENE - FEB 2019	MAR - ABR 2019
	ABRIL	BASICO	BASICO	BASICO	BASICO
LOCUTOR COMERCIAL	15.977	17.575	18.374	19.173	19.812
JEFE DE LOCUTORES	22.368	24.605	25.724	26.842	27.737

ESCALA "C": Corrientes - Resistencia - Concordia - Sgo.del Estero - Olavarría - Tandil - Jujuy - Catamarca - La Rioja - Neuquén - San Rafael - S.C.de Bariloche -Viedma - San Luis - Villa Mercedes - Río Gallegos - Comodoro Rivadavia

	ACTUAL	MAYO - SET 2018	OCT - DIC 2018	ENE - FEB 2019	MAR - ABR 2019
	ABRIL	BASICO	BASICO	BASICO	BASICO
LOCUTOR COMERCIAL	15.289	16.818	17.582	18.347	18.958
JEFE DE LOCUTORES	21.405	23.545	24.615	25.686	26.541

ESCALA "D" : Azul - Tres Arroyos - T.Lauquen- Necochea- Pres.R.S.Peña - Cipolletti - Ushuaia - Trelew - Pto.Madryn- Santa Rosa

	ACTUAL	MAYO - SET 2018	OCT - DIC 2018	ENE - FEB 2019	MAR - ABR 2019
	ABRIL	BASICO	BASICO	BASICO	BASICO
LOCUTOR COMERCIAL	14.759	16.235	16.973	17.711	18.301
JEFE DE LOCUTORES	20.663	22.729	23.762	24.796	25.622

ANTIGÜEDAD ESCALAS A, B, C Y D: 3% DEL SALARIO BASICO DE LA ESCALA "A" POR CADA AÑO DE SERVICIO Y POR MES

IF-2018-37235708-APN-DGD#MT



ESCALAS SALARIALES EXPEDIENTE Nº 1.794.688/18

ESCALA "E": Junín - Pergamino - San Nicolás - Zárate - Las Flores - C.Olivia - Laboulaye - Río Tercero - Villa María - San Francisco - Rafaela - Venado Tuerto - Formosa - Gral. Roca - Villa Regina - Río Grande - Gral. Pico

	ACTUAL ABRIL	MAYO - SET 2018 (10%) BASICO	OCT - DIC 2018 (15%) BASICO	ENE - FEB 2019 (20%) BASICO	MAR - ABR 2019 (24%) BASICO
LOCUTOR COMERCIAL	14.266	15.693	16.406	17.119	17.690
JEFE DE LOCUTORES	19.972	21.970	22.969	23.967	24.766

ESCALA "F": Colón (E.R.) - Guleguaychú - 9 de Julio - Curuzú Cuatiá - Gral.Alvear (Mza) - Oberá - Rawson (Chubut) - Esquel - Bell Ville - Villa Dolores(Cba) - San Jenaro Norte (S.Fe)

	ACTUAL ABRIL	MAYO - SET 2018 (10%) BASICO	OCT - DIC 2018 (15%) BASICO	ENE - FEB 2019 (20%) BASICO	MAR - ABR 2019 (24%) BASICO
LOCUTOR COMERCIAL	13.740	15.114	15.801	16.488	17.038
JEFE DE LOCUTORES	19.236	21.160	22.122	23.083	23.853

ESCALA "G": Dolores- Maipú- Carhué- C.Dorrego- Chivilcoy- Balcarce- C.Suárez- Chacabuco- Pehuajó- G.Madariaga- Pigué- Santa María (Cat.)- H.Renancó- Morteros- Charata- Guleguay- La Paz- Victoria- Villaguay- Chajarí- Perico- Lib.Gri.San Martín- Mercedes (Ctes.)- Eldorado- San Javier- Pto. Iguazú- Orán- Tartagal- Rosario de la Frontera- Rufino- Pto.Deseado- Tunuyán- Concepción (Tuc.)- J.V.González (Salta)- Calingasta (San Juan).

	ACTUAL ABRIL	MAYO - SET 2018 (10%) BASICO	OCT - DIC 2018 (15%) BASICO	ENE - FEB 2019 (20%) BASICO	MAR - ABR 2019 (24%) BASICO
LOCUTOR COMERCIAL	13.214	14.536	15.196	15.857	16.385
JEFE DE LOCUTORES	18.500	20.351	21.275	22.200	22.939

ANTIGÜEDAD ESCALAS "E", "F" y "G": 3% (TRES POR CIENTO) DEL SALARIO BASICO DE LA ESCALA "E" POR CADA AÑO DE SERVICIO Y POR MES.

IF-2018-37235708-APN-DGD#MT



ACTA – ACUERDO

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los treinta y un días del mes de Julio del año dos mil dieciocho, entre la **ASOCIACIÓN DE RADIODIFUSORAS PRIVADAS ARGENTINAS (A.R.P.A.)**, representada en este acto por el **Dr. Edmundo Rébora** en su carácter de **Presidente**; los Consejeros y miembros paritarios **Sres. Ignacio Funes de Rioja, Carlos LOPEZ, Santiago LYNCH, Leandro LIBRERA, Natalia CASTRIOTA**, y el **Sr. Miguel Ángel Paniagua** en su carácter de **Secretario General**, el **Sr. Marcos Daniel Jara** en su carácter de **Secretario Adjunto**, el **Sr. Rolando Fabio Conte** en su carácter de **Secretario de Prensa, Cultura y Relaciones Internacionales**, **Jacqueline Coldani** en su carácter de **secretaria adjunta comisión administrativa de la Rama Radio Seccional Buenos Aires** y la **Asistencia Letrada Dra. Carla Eva Pagliano** representado en este acto al **Sindicato Único de Trabajadores del Espectáculo Público de la República Argentina y Afines de la República Argentina (S.U.T.E.P)**, luego de un intercambio de opiniones, las partes, en el ámbito de un diálogo social amplio y constructivo, resuelven instrumentar el presente acuerdo salarial, sujeto a las siguientes cláusulas y condiciones.-----

PRIMERA. VIGENCIA:

El presente acuerdo rige con carácter retroactivo a partir del **1º de Mayo de 2018** y finalizará el **30 de Abril de 2019**. -----

SEGUNDA. INCREMENTO SALARIAL:

Las partes establecen un aumento para el personal perteneciente a emisoras de todas las Escalas del C.C.T. N° 140/75 y C.C.T N° 141/75, equivalente al **VEINTICUATRO POR CIENTO (24%)** calculado sobre los salarios básicos vigentes a **Abril de 2018** y sus correspondientes adicionales del C.C.T N° 140/75 y C.C.T N°141/75 según el siguiente cronograma.

- a) A partir del **1º de Mayo de 2018 y hasta el mes de Septiembre de 2018 inclusive**, los conceptos salariales previstos en el C.C.T N° 140/75 y C.C.T N° 141/75 integrantes de las remuneraciones normales y habituales de los trabajadores al **30 de Abril de 2018** se incrementan en un **Diez por ciento (10%)**. El incremento tendrá carácter remunerativo, a todos sus efectos, (cálculo de antigüedad, horas nocturnas, sueldo anual complementario, horas extras, francos, feriados trabajados, licencias ordinarias y especiales).
- b) A partir del **1º de Octubre de 2018 y hasta el mes de Diciembre de 2018 inclusive**, los conceptos salariales previstos en el C.C.T N° 140/75 y C.C.T N° 141/75 integrantes de las remuneraciones normales y habituales de los trabajadores al **30 de Abril de 2018**, se incrementan en un **QUINCE por CIENTO (15%)**, absorbiendo el **DIEZ POR CIENTO (10%)** de la etapa

IF-2018-37235708-APN-DGD#MT

- anterior (**inc. a**) de la presente clausula. El incremento tendrá carácter remunerativo, a todos sus efectos, (cálculo de antigüedad, horas nocturnas, sueldo anual complementario, horas extras, francos, feriados trabajados, licencias ordinarias y especiales).
- c) A partir del **1° de Enero de 2019 y hasta el mes de Febrero de 2019 inclusive**, los conceptos salariales previstos en el C.C.T N° 140/75 y C.C.T N° 141/75 integrantes de las remuneraciones normales y habituales de los trabajadores al **30 de Abril de 2018**, se incrementan en un **VEINTE POR CIENTO (20%)**, absorbiendo el **QUINCE POR CIENTO (15%)** de la etapa anterior (**inc. b**) de la presente clausula. El incremento tendrá carácter remunerativo a todos sus efectos, (cálculo de antigüedad, horas nocturnas, sueldo anual complementario, horas extras, francos, feriados trabajados, licencias ordinarias y especiales).
- d) A partir del **1° de Marzo de 2019 y hasta el mes de Abril de 2019**, los conceptos salariales previstos en el C.C.T N° 140/75 y C.C.T N° 141/75 integrantes de las remuneraciones normales y habituales de los trabajadores al **30 de Abril de 2018**, se incrementan en un **VEINTI CUATRO POR CIENTO (24%)**, absorbiendo el **VEINTE POR CIENTO (20%)** de la etapa anterior (**inc. c**). El incremento tendrá carácter remunerativo a todos sus efectos, (cálculo de antigüedad, horas nocturnas, sueldo anual complementario, horas extras, francos, feriados trabajados, licencias ordinarias y especiales).

TERCERA. BASICOS DE CONVENIO: Los salarios básicos para el periodo **Mayo 2018-Abril 2019** para las distintas escalas se detallan en los **Anexos I y II** que forman parte del presente.-----

CUARTA. PAGO DE RETROACTIVOS:

Las emisoras de todas las escalas deberán abonar con los salarios del mes de **Julio de 2018** las diferencias resultantes del aumento retroactivo a los meses de **Mayo y Junio de 2018** previsto en la cláusula segunda inciso a) del presente acuerdo **y el ajuste correspondiente al 1er. SAC de 2018.** -----

QUINTO. CONTRIBUCIÓN SOLIDARIA:

Las partes, de común acuerdo, establecen que se le retendrá a cada trabajador no afiliado representado por el **Sindicato Único de Trabajadores del Espectáculo Público (SUTEP)** el **2% (Dos por ciento)** mensual de las remuneraciones brutas mensuales de naturaleza convencional que perciba el trabajador según la Escala correspondiente en la que revista la emisora vigente en el mes que se practique la

retención, incluyendo el Sueldo Anual Complementario, con destino a capacitación, formación y entrenamiento en los términos del segundo párrafo del Artículo 9 de la Ley 14.250. Los empleadores se constituyen en agente de retención de dichos fondos. Esta contribución solidaria rige a partir del **1 de Mayo de 2018** y se extenderá hasta el **30 de Abril de 2019**. -----

SEXTO. Frente a medidas que pudiera adoptar el Estado en cualquiera de sus manifestaciones normativas y/o actos de administración que importen incrementos en los ingresos de los trabajadores comprendidos ya sean de carácter remunerativo y/o no remunerativo durante la vigencia de este acuerdo, las partes se comprometen a concertar un espacio de negociación inicial de 30 días para evaluar el impacto que eventualmente tendría su concurrencia. -----

SEPTIMO. CLÁUSULA DE REVISIÓN:

Si en el transcurso de la vigencia del presente acuerdo, el Índice de Precios al Consumidor (IPC) del INDEC, medido desde el mes de **Mayo de 2018**, superase el incremento sobre los Salarios Básicos pactados en este acuerdo, las partes volverán a reunirse en el mes de **Marzo de 2019** y, dentro de los tres (3) días hábiles de conocido el IPC para el mes de **Febrero de 2019** y procederán a verificar dicho índice, a los fines de evaluar su evolución y su efecto sobre los salarios convencionales vigentes, así como los indicadores que exhiba la propia actividad.-----

OCTAVO. Las partes, asumen el compromiso de emprender acciones conjuntas para denunciar la informalidad laboral, así como el incumplimiento de las normas legales y convencionales, que constituyen un grave flagelo para empresas y trabajadores, tanto por las distorsiones que producen en el mercado como por la situación de desprotección que genera para los trabajadores. En este sentido las partes acercarán propuestas de colaboración a los distintos organismos del Poder Ejecutivo Nacional. -----

NOVENO. Atenta a la particular situación que se registra en la Región Patagónica, donde las emisoras allí instaladas tienen su capacidad de venta acotada por una baja densidad demográfica y deben abonar a su personal un 20% sobre el total de sus remuneraciones en concepto de Zona Desfavorable, la Asociación Sindical expresa apoyo en favor de la aplicación de una normativa que, en materia de impuestos y/o gravámenes y/u obligaciones previsionales, permita a esas emisoras compensar ese sobre costo laboral, que por el mayor costo de vida en la Región, tiene justa vigencia en favor de los trabajadores Patagónicos.-----

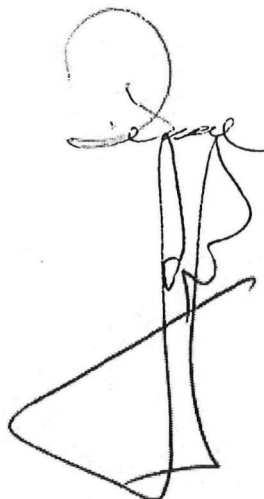
DECIMO. Cualquiera de las partes firmantes podrá solicitar la homologación del presente acuerdo por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación. -----

IF-2018-37235708-APN-DGD#MT

En prueba de conformidad, se firman 3 (tres) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto. -----

REPRESENTACIÓN A.R.P.A.

REPRESENTACIÓN SINDICAL



Cholita



SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFINES
DE LA REPUBLICA ARGENTINA

SUTEP

PERSONERÍA GREMIAL N° 268/54

La Pampa: Gral. Pico, Mend

Córdoba: V. Doleres, Morteros, La Boulage, H. Henanco, Bell Ville, Rio Tercero, San Francisco, V. María, Jujuy: Penco, dto. Ledesma, Lib Gral San Martín. Misiones: Obera, San Javier, El Dorado.

P. Buenos Aires: Balcarce, Las Flores, Junín, Pehuajó, San Nicolás, Chivilcoy, 9 de Julio, Zárate, Pergamino, Chacaburco, Rufino, Carahué, C Dorrego, Dolores, Gral, Madariaga, Maipú, Figué, C Suárez.

Santa Fé: S.G. Norte, Rafaela, Venado Tuerto, Rufino. Corrientes: Curuzú Cuatiá, Mercedes. Chaco: Charata. Rio Negro: Villa Regina, Gral Roca.

Entre Ríos: Chajarí, Colón, Gualeguay, Victoria, La Paz, Gualeguaychú, Villaguay. Santa Cruz: Puerto Deseado.

CATEGORIA B.P. 2018-2019	ESCALA SALARIAL C.C.T. N° 140/75										RADIO BAJA POTENCIA				AÑO 2018-2019			
	Abril	Mayo 10% Rem	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre 5% Rem	Noviembre	Diciembre	ENERO 2019 5% Rem	Febrero	Marzo 4% Rem	Abril					
ADMINISTRACION																		
Jefe de Sección	\$ 17.586	\$ 19.345	\$ 19.345	\$ 19.345	\$ 19.345	\$ 19.345	\$ 20.224	\$ 20.224	\$ 20.224	\$ 21.103	\$ 21.103	\$ 21.807	\$ 21.807					
Subjefe de Sección	\$ 14.776	\$ 16.254	\$ 16.254	\$ 16.254	\$ 16.254	\$ 16.254	\$ 16.992	\$ 16.992	\$ 16.992	\$ 17.731	\$ 17.731	\$ 18.322	\$ 18.322					
Auxiliar Principal	\$ 14.235	\$ 15.659	\$ 15.659	\$ 15.659	\$ 15.659	\$ 15.659	\$ 16.370	\$ 16.370	\$ 16.370	\$ 17.082	\$ 17.082	\$ 17.651	\$ 17.651					
Auxiliar de Primera	\$ 13.819	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 16.583	\$ 16.583	\$ 17.136	\$ 17.136					
Auxiliar de Segunda	\$ 13.789	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.857	\$ 15.857	\$ 15.857	\$ 16.547	\$ 16.547	\$ 17.098	\$ 17.098					
Cadete 16/17 años	\$ 12.530	\$ 13.783	\$ 13.783	\$ 13.783	\$ 13.783	\$ 13.783	\$ 14.410	\$ 14.410	\$ 14.410	\$ 15.036	\$ 15.036	\$ 15.537	\$ 15.537					
Cadete 14/15 años	\$ 12.390	\$ 13.629	\$ 13.629	\$ 13.629	\$ 13.629	\$ 13.629	\$ 14.248	\$ 14.248	\$ 14.248	\$ 14.868	\$ 14.868	\$ 15.364	\$ 15.364					
SERV. GENERALES																		
Telefonista	\$ 13.819	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 16.583	\$ 16.583	\$ 17.136	\$ 17.136					
Chofer	\$ 13.819	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 16.583	\$ 16.583	\$ 17.136	\$ 17.136					
Sereno	\$ 13.819	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 16.583	\$ 16.583	\$ 17.136	\$ 17.136					
INTENDENCIA																		
Ordenanza	\$ 13.789	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.857	\$ 15.857	\$ 15.857	\$ 16.547	\$ 16.547	\$ 17.098	\$ 17.098					
Peón	\$ 13.743	\$ 15.117	\$ 15.117	\$ 15.117	\$ 15.117	\$ 15.117	\$ 15.804	\$ 15.804	\$ 15.804	\$ 16.492	\$ 16.492	\$ 17.041	\$ 17.041					
MAESTRANZA																		
Encargado	\$ 13.956	\$ 15.352	\$ 15.352	\$ 15.352	\$ 15.352	\$ 15.352	\$ 16.049	\$ 16.049	\$ 16.049	\$ 16.748	\$ 16.748	\$ 17.306	\$ 17.306					
Oficial	\$ 13.819	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 16.583	\$ 16.583	\$ 17.136	\$ 17.136					
Medio Oficial	\$ 13.661	\$ 15.049	\$ 15.049	\$ 15.049	\$ 15.049	\$ 15.049	\$ 15.733	\$ 15.733	\$ 15.733	\$ 16.418	\$ 16.418	\$ 16.965	\$ 16.965					

Conforme ACTA ACUERDO suscripta en fecha 23 de marzo del año 2005 homologada mediante Resolución ST N° 247/2006 registrada con el número 259/06 en el expediente 1.089755/04 las partes signatarias del CCT N° 140/75 SUTEP-ARPA establecieron que: EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERÁ DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA EL CCT 140/75 Y LOS SALARIOS BÁSICOS DE LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE UBICADAS ESAS CIUDADES, CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL TAREAS*

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page, including a large signature on the left and another on the right.

IF-2018-37235708-APN-DGD#MT





SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DEL ESPACIO PUBLICO Y AFINES
DE LA REPUBLICA ARGENTINA
SUTEP
PERSONERIA GREMLIAL N° 268/54

ESCALA SALARIAL CCT N° 141/75 RADIO ALTA POTENCIA AÑO 2018-2019

Ciudad Autónoma de Buenos Aires - Gran Buenos Aires - La Plata - Córdoba Capital - Rosario - Radios del Estado

EGORIA A 1	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	ENERO 2019	Febrero	Marzo	Abril
2018-2019		10% Rem					5% Rem			5% Rem		4% Rem	
REGISTRACION													
	\$ 33 863	\$ 37 249	\$ 37 249	\$ 37 249	\$ 37 249	\$ 37 249	\$ 38 942	\$ 38 942	\$ 38 942	\$ 40 636	\$ 40 636	\$ 41 990	\$ 41 990
Departamento	\$ 30 580	\$ 33 638	\$ 33 638	\$ 33 638	\$ 33 638	\$ 33 638	\$ 35 167	\$ 35 167	\$ 35 167	\$ 36 696	\$ 36 696	\$ 37 919	\$ 37 919
Seccion	\$ 22 738	\$ 25 012	\$ 25 012	\$ 25 012	\$ 25 012	\$ 25 012	\$ 26 149	\$ 26 149	\$ 26 149	\$ 27 286	\$ 27 286	\$ 28 196	\$ 28 196
	\$ 19 613	\$ 21 574	\$ 21 574	\$ 21 574	\$ 21 574	\$ 21 574	\$ 22 555	\$ 22 555	\$ 22 555	\$ 23 536	\$ 23 536	\$ 24 320	\$ 24 320
	\$ 18 728	\$ 20 601	\$ 20 601	\$ 20 601	\$ 20 601	\$ 20 601	\$ 21 537	\$ 21 537	\$ 21 537	\$ 22 474	\$ 22 474	\$ 23 223	\$ 23 223
de Seccion	\$ 17 360	\$ 19 096	\$ 19 096	\$ 19 096	\$ 19 096	\$ 19 096	\$ 19 964	\$ 19 964	\$ 19 964	\$ 20 832	\$ 20 832	\$ 21 526	\$ 21 526
do Jerarquizado	\$ 16 781	\$ 18 459	\$ 18 459	\$ 18 459	\$ 18 459	\$ 18 459	\$ 19 298	\$ 19 298	\$ 19 298	\$ 20 137	\$ 20 137	\$ 20 808	\$ 20 808
do	\$ 16 161	\$ 17 777	\$ 17 777	\$ 17 777	\$ 17 777	\$ 17 777	\$ 18 585	\$ 18 585	\$ 18 585	\$ 19 393	\$ 19 393	\$ 20 040	\$ 20 040
do	\$ 16 125	\$ 17 738	\$ 17 738	\$ 17 738	\$ 17 738	\$ 17 738	\$ 18 544	\$ 18 544	\$ 18 544	\$ 19 350	\$ 19 350	\$ 19 995	\$ 19 995
on y Ventas	\$ 16 125	\$ 17 738	\$ 17 738	\$ 17 738	\$ 17 738	\$ 17 738	\$ 18 544	\$ 18 544	\$ 18 544	\$ 19 350	\$ 19 350	\$ 19 995	\$ 19 995
iterario	\$ 16 125	\$ 17 738	\$ 17 738	\$ 17 738	\$ 17 738	\$ 17 738	\$ 18 544	\$ 18 544	\$ 18 544	\$ 19 350	\$ 19 350	\$ 19 995	\$ 19 995
Principal	\$ 15 443	\$ 16 987	\$ 16 987	\$ 16 987	\$ 16 987	\$ 16 987	\$ 17 759	\$ 17 759	\$ 17 759	\$ 18 532	\$ 18 532	\$ 19 149	\$ 19 149
Principal	\$ 15 443	\$ 16 987	\$ 16 987	\$ 16 987	\$ 16 987	\$ 16 987	\$ 17 759	\$ 17 759	\$ 17 759	\$ 18 532	\$ 18 532	\$ 19 149	\$ 19 149
ta	\$ 15 443	\$ 16 987	\$ 16 987	\$ 16 987	\$ 16 987	\$ 16 987	\$ 17 759	\$ 17 759	\$ 17 759	\$ 18 532	\$ 18 532	\$ 19 149	\$ 19 149
ta	\$ 14 649	\$ 16 114	\$ 16 114	\$ 16 114	\$ 16 114	\$ 16 114	\$ 16 846	\$ 16 846	\$ 16 846	\$ 17 579	\$ 17 579	\$ 18 165	\$ 18 165
de primera	\$ 14 575	\$ 16 033	\$ 16 033	\$ 16 033	\$ 16 033	\$ 16 033	\$ 16 761	\$ 16 761	\$ 16 761	\$ 17 490	\$ 17 490	\$ 18 073	\$ 18 073
de segunda	\$ 13 899	\$ 15 289	\$ 15 289	\$ 15 289	\$ 15 289	\$ 15 289	\$ 15 984	\$ 15 984	\$ 15 984	\$ 16 679	\$ 16 679	\$ 17 235	\$ 17 235
de 16/17 años	\$ 13 447	\$ 14 792	\$ 14 792	\$ 14 792	\$ 14 792	\$ 14 792	\$ 15 464	\$ 15 464	\$ 15 464	\$ 16 136	\$ 16 136	\$ 16 674	\$ 16 674
de 14/15 años													
ATTENDENCIA													
	\$ 17 360	\$ 19 096	\$ 19 096	\$ 19 096	\$ 19 096	\$ 19 096	\$ 19 964	\$ 19 964	\$ 19 964	\$ 20 832	\$ 20 832	\$ 21 526	\$ 21 526
	\$ 16 781	\$ 18 459	\$ 18 459	\$ 18 459	\$ 18 459	\$ 18 459	\$ 19 298	\$ 19 298	\$ 19 298	\$ 20 137	\$ 20 137	\$ 20 808	\$ 20 808
do	\$ 16 495	\$ 18 145	\$ 18 145	\$ 18 145	\$ 18 145	\$ 18 145	\$ 18 969	\$ 18 969	\$ 18 969	\$ 19 794	\$ 19 794	\$ 20 454	\$ 20 454
omo	\$ 15 499	\$ 17 049	\$ 17 049	\$ 17 049	\$ 17 049	\$ 17 049	\$ 17 824	\$ 17 824	\$ 17 824	\$ 18 599	\$ 18 599	\$ 19 219	\$ 19 219
	\$ 15 499	\$ 17 049	\$ 17 049	\$ 17 049	\$ 17 049	\$ 17 049	\$ 17 824	\$ 17 824	\$ 17 824	\$ 18 599	\$ 18 599	\$ 19 219	\$ 19 219
	\$ 15 499	\$ 17 049	\$ 17 049	\$ 17 049	\$ 17 049	\$ 17 049	\$ 17 824	\$ 17 824	\$ 17 824	\$ 18 599	\$ 18 599	\$ 19 219	\$ 19 219
Principal	\$ 14 720	\$ 16 192	\$ 16 192	\$ 16 192	\$ 16 192	\$ 16 192	\$ 16 928	\$ 16 928	\$ 16 928	\$ 17 664	\$ 17 664	\$ 18 253	\$ 18 253
nza de primera	\$ 14 720	\$ 16 192	\$ 16 192	\$ 16 192	\$ 16 192	\$ 16 192	\$ 16 928	\$ 16 928	\$ 16 928	\$ 17 664	\$ 17 664	\$ 18 253	\$ 18 253
	\$ 14 720	\$ 16 192	\$ 16 192	\$ 16 192	\$ 16 192	\$ 16 192	\$ 16 928	\$ 16 928	\$ 16 928	\$ 17 664	\$ 17 664	\$ 18 253	\$ 18 253
nza	\$ 14 553	\$ 16 008	\$ 16 008	\$ 16 008	\$ 16 008	\$ 16 008	\$ 16 736	\$ 16 736	\$ 16 736	\$ 17 464	\$ 17 464	\$ 18 046	\$ 18 046
	\$ 14 090	\$ 15 499	\$ 15 499	\$ 15 499	\$ 15 499	\$ 15 499	\$ 16 204	\$ 16 204	\$ 16 204	\$ 16 908	\$ 16 908	\$ 17 472	\$ 17 472

no ACTA ACUERDO suscripta en fecha 23 de marzo del año 2005 homologada mediante Resolución ST N° 247/2006 registrada con el numero 259/06 en el expediente 1 089755/04 las partes signatarias del CCT N° 141/75
establecieron que * EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERA DE APLICACION AUTOMATICA EL CCT 141/75 Y LOS SALARIOS
* EN LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE UBICADAS ESAS CIUDADES CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REMUNERACION POR IGUAL TAREAS*

[Handwritten signatures and scribbles]

[Handwritten signature]
IF-2018-37235708-APN-DGDD#
Dirección Negociación Colectiva - D.N.C.C. - P.A.R.T.A.
página 55 de 62



**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFINES
DE LA REPUBLICA ARGENTINA
SUTEP**

PERSONERÍA GREMIAL N° 268/54

ESCALA SALARIAL C.C.T. N° 141/75						RADIOS ALTA POTENCIA					AÑO 2018-2019		
Corrientes, Chaco, Catamarca, La Rioja, Sg Estero, Formosa, Jujuy, La Pampa, Neuquén, Misiones, E Ríos, Int Prv Córdoba y Bs As, Río Negro, Chubut, St Cruz – T Fuego – Is Malvinas													
CATEGORIA A3	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	ENERO 2019	Febrero	Marzo	Abril
2018-2019		10%					5%			5%		4%	
ADMINISTRACIÓN													
Gerente	\$ 29.516	\$ 32.468	\$ 32.468	\$ 32.468	\$ 32.468	\$ 32.468	\$ 33.943	\$ 33.943	\$ 33.943	\$ 35.419	\$ 35.419	\$ 36.600	\$ 36.600
Jefe de Departamento	\$ 27.114	\$ 29.825	\$ 29.825	\$ 29.825	\$ 29.825	\$ 29.825	\$ 31.181	\$ 31.181	\$ 31.181	\$ 32.537	\$ 32.537	\$ 33.621	\$ 33.621
Jefe de Sección	\$ 19.966	\$ 21.963	\$ 21.963	\$ 21.963	\$ 21.963	\$ 21.963	\$ 22.961	\$ 22.961	\$ 22.961	\$ 23.959	\$ 23.959	\$ 24.758	\$ 24.758
Tesorero	\$ 17.148	\$ 18.863	\$ 18.863	\$ 18.863	\$ 18.863	\$ 18.863	\$ 19.720	\$ 19.720	\$ 19.720	\$ 20.578	\$ 20.578	\$ 21.264	\$ 21.264
Cajero	\$ 16.318	\$ 17.950	\$ 17.950	\$ 17.950	\$ 17.950	\$ 17.950	\$ 18.766	\$ 18.766	\$ 18.766	\$ 19.582	\$ 19.582	\$ 20.234	\$ 20.234
Subjefe de Sección	\$ 15.278	\$ 16.806	\$ 16.806	\$ 16.806	\$ 16.806	\$ 16.806	\$ 17.570	\$ 17.570	\$ 17.570	\$ 18.334	\$ 18.334	\$ 18.945	\$ 18.945
Encargado Jerarquizado	\$ 14.725	\$ 16.197	\$ 16.197	\$ 16.197	\$ 16.197	\$ 16.197	\$ 16.934	\$ 16.934	\$ 16.934	\$ 17.670	\$ 17.670	\$ 18.259	\$ 18.259
Encargado	\$ 14.146	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 16.268	\$ 16.268	\$ 16.268	\$ 16.975	\$ 16.975	\$ 17.541	\$ 17.541
Secretaría	\$ 14.146	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 16.268	\$ 16.268	\$ 16.268	\$ 16.975	\$ 16.975	\$ 17.541	\$ 17.541
Promoción y Ventas	\$ 14.146	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 16.268	\$ 16.268	\$ 16.268	\$ 16.975	\$ 16.975	\$ 17.541	\$ 17.541
Asesor Literario	\$ 14.146	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 16.268	\$ 16.268	\$ 16.268	\$ 16.975	\$ 16.975	\$ 17.541	\$ 17.541
Auxiliar Principal	\$ 13.474	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 15.495	\$ 15.495	\$ 15.495	\$ 16.169	\$ 16.169	\$ 16.708	\$ 16.708
Cobrador	\$ 13.474	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 15.495	\$ 15.495	\$ 15.495	\$ 16.169	\$ 16.169	\$ 16.708	\$ 16.708
Telefonista	\$ 13.474	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 15.495	\$ 15.495	\$ 15.495	\$ 16.169	\$ 16.169	\$ 16.708	\$ 16.708
Auxiliar de 1°	\$ 12.779	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.696	\$ 14.696	\$ 14.696	\$ 15.335	\$ 15.335	\$ 15.846	\$ 15.846
Auxiliar de 2°	\$ 12.443	\$ 13.687	\$ 13.687	\$ 13.687	\$ 13.687	\$ 13.687	\$ 14.309	\$ 14.309	\$ 14.309	\$ 14.932	\$ 14.932	\$ 15.429	\$ 15.429
Cadete de 16/17 años	\$ 11.939	\$ 13.133	\$ 13.133	\$ 13.133	\$ 13.133	\$ 13.133	\$ 13.730	\$ 13.730	\$ 13.730	\$ 14.327	\$ 14.327	\$ 14.804	\$ 14.804
Cadete de 14/15 años	\$ 11.668	\$ 12.835	\$ 12.835	\$ 12.835	\$ 12.835	\$ 12.835	\$ 13.418	\$ 13.418	\$ 13.418	\$ 14.002	\$ 14.002	\$ 14.468	\$ 14.468
INTENDENCIA													
Jefe	\$ 15.278	\$ 16.806	\$ 16.806	\$ 16.806	\$ 16.806	\$ 16.806	\$ 17.570	\$ 17.570	\$ 17.570	\$ 18.334	\$ 18.334	\$ 18.945	\$ 18.945
Subjefe	\$ 14.725	\$ 16.197	\$ 16.197	\$ 16.197	\$ 16.197	\$ 16.197	\$ 16.934	\$ 16.934	\$ 16.934	\$ 17.670	\$ 17.670	\$ 18.259	\$ 18.259
Encargado	\$ 14.146	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 16.268	\$ 16.268	\$ 16.268	\$ 16.975	\$ 16.975	\$ 17.541	\$ 17.541
Mayordomo	\$ 13.474	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 15.495	\$ 15.495	\$ 15.495	\$ 16.169	\$ 16.169	\$ 16.708	\$ 16.708
Oficial	\$ 13.474	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 15.495	\$ 15.495	\$ 15.495	\$ 16.169	\$ 16.169	\$ 16.708	\$ 16.708
Chofer	\$ 13.474	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 15.495	\$ 15.495	\$ 15.495	\$ 16.169	\$ 16.169	\$ 16.708	\$ 16.708
Medio Oficial	\$ 12.779	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.696	\$ 14.696	\$ 14.696	\$ 15.335	\$ 15.335	\$ 15.846	\$ 15.846
Ordenanza de 1°	\$ 12.779	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.696	\$ 14.696	\$ 14.696	\$ 15.335	\$ 15.335	\$ 15.846	\$ 15.846
Sereno	\$ 12.779	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.696	\$ 14.696	\$ 14.696	\$ 15.335	\$ 15.335	\$ 15.846	\$ 15.846
Ordenanza	\$ 12.644	\$ 13.908	\$ 13.908	\$ 13.908	\$ 13.908	\$ 13.908	\$ 14.541	\$ 14.541	\$ 14.541	\$ 15.173	\$ 15.173	\$ 15.679	\$ 15.679
Peón	\$ 12.357	\$ 13.593	\$ 13.593	\$ 13.593	\$ 13.593	\$ 13.593	\$ 14.211	\$ 14.211	\$ 14.211	\$ 14.828	\$ 14.828	\$ 15.323	\$ 15.323

Como forma ACTA ACUERDO suscripta en fecha 23 de marzo del año 2005 homologada mediante Resolución ST N° 247/2006 registrada con el número 259/06 en el expediente 1.089755/04 las partes signatarias del CCT N° 141/75 SUTEP-APRA establecieron que: "EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERÁ DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA EL CCT 141/75 Y LOS SALARIOS BÁSICOS DE LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE UBICADAS ESAS CIUDADES, CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL TAREAS"

[Handwritten signatures and initials are present over the text and table area.]

IF-2018-37235708-APN-DGD#MT



**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFINES
DE LA REPUBLICA ARGENTINA
SUTEP**

PERSONERÍA GREMIAL N° 268/54

ESCALA SALARIAL C.C.T. N° 141/75		RADIOS ALTA POTENCIA										AÑO 2018/2019	
Mendoza – Tucumán – Mar del Plata – Santa Fe – Bahía Blanca – Salta – San Luis – Paraná – Río Cuarto – Posadas – San Juan - Concordia													
CATEGORIA A2	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	ENERO 2019	Febrero	Marzo	Abril
2018-2019		10%					5%			5%		4%	
ADMINISTRACIÓN													
Gerente	\$ 31.079	\$ 34.187	\$ 34.187	\$ 34.187	\$ 34.187	\$ 34.187	\$ 35.741	\$ 35.741	\$ 35.741	\$ 37.295	\$ 37.295	\$ 38.538	\$ 38.538
Jefe de Departamento	\$ 28.126	\$ 30.939	\$ 30.939	\$ 30.939	\$ 30.939	\$ 30.939	\$ 32.345	\$ 32.345	\$ 32.345	\$ 33.751	\$ 33.751	\$ 34.876	\$ 34.876
Jefe de Sección	\$ 21.019	\$ 23.121	\$ 23.121	\$ 23.121	\$ 23.121	\$ 23.121	\$ 24.172	\$ 24.172	\$ 24.172	\$ 25.223	\$ 25.223	\$ 26.064	\$ 26.064
Tesorero	\$ 17.855	\$ 19.641	\$ 19.641	\$ 19.641	\$ 19.641	\$ 19.641	\$ 20.533	\$ 20.533	\$ 20.533	\$ 21.426	\$ 21.426	\$ 22.140	\$ 22.140
Cajero	\$ 17.121	\$ 18.833	\$ 18.833	\$ 18.833	\$ 18.833	\$ 18.833	\$ 19.689	\$ 19.689	\$ 19.689	\$ 20.545	\$ 20.545	\$ 21.230	\$ 21.230
Subjefe de Sección	\$ 15.970	\$ 17.567	\$ 17.567	\$ 17.567	\$ 17.567	\$ 17.567	\$ 18.365	\$ 18.365	\$ 18.365	\$ 19.164	\$ 19.164	\$ 19.803	\$ 19.803
Encargado Jerarquizado	\$ 15.393	\$ 16.932	\$ 16.932	\$ 16.932	\$ 16.932	\$ 16.932	\$ 17.702	\$ 17.702	\$ 17.702	\$ 18.472	\$ 18.472	\$ 19.087	\$ 19.087
Encargado	\$ 14.856	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 17.084	\$ 17.084	\$ 17.084	\$ 17.827	\$ 17.827	\$ 18.421	\$ 18.421
Secretaria	\$ 14.856	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 17.084	\$ 17.084	\$ 17.084	\$ 17.827	\$ 17.827	\$ 18.421	\$ 18.421
Promoción y Ventas	\$ 14.856	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 17.084	\$ 17.084	\$ 17.084	\$ 17.827	\$ 17.827	\$ 18.421	\$ 18.421
Asesor Literario	\$ 14.856	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 17.084	\$ 17.084	\$ 17.084	\$ 17.827	\$ 17.827	\$ 18.421	\$ 18.421
Auxiliar Principal	\$ 14.161	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 16.285	\$ 16.285	\$ 16.285	\$ 16.993	\$ 16.993	\$ 17.560	\$ 17.560
Cobrador	\$ 14.161	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 16.285	\$ 16.285	\$ 16.285	\$ 16.993	\$ 16.993	\$ 17.560	\$ 17.560
Telefonista	\$ 14.161	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 16.285	\$ 16.285	\$ 16.285	\$ 16.993	\$ 16.993	\$ 17.560	\$ 17.560
Auxiliar de primera	\$ 13.466	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 15.486	\$ 15.486	\$ 15.486	\$ 16.159	\$ 16.159	\$ 16.698	\$ 16.698
Auxiliar de segunda	\$ 13.197	\$ 14.517	\$ 14.517	\$ 14.517	\$ 14.517	\$ 14.517	\$ 15.177	\$ 15.177	\$ 15.177	\$ 15.836	\$ 15.836	\$ 16.364	\$ 16.364
Cadete de 16/17 años	\$ 12.672	\$ 13.939	\$ 13.939	\$ 13.939	\$ 13.939	\$ 13.939	\$ 14.573	\$ 14.573	\$ 14.573	\$ 15.206	\$ 15.206	\$ 15.713	\$ 15.713
Cadete de 14/15 años	\$ 12.340	\$ 13.574	\$ 13.574	\$ 13.574	\$ 13.574	\$ 13.574	\$ 14.191	\$ 14.191	\$ 14.191	\$ 14.808	\$ 14.808	\$ 15.302	\$ 15.302
INTENDENCIA													
Jefe	\$ 15.970	\$ 17.567	\$ 17.567	\$ 17.567	\$ 17.567	\$ 17.567	\$ 18.365	\$ 18.365	\$ 18.365	\$ 19.164	\$ 19.164	\$ 19.803	\$ 19.803
Subjefe	\$ 15.393	\$ 16.932	\$ 16.932	\$ 16.932	\$ 16.932	\$ 16.932	\$ 17.702	\$ 17.702	\$ 17.702	\$ 18.472	\$ 18.472	\$ 19.087	\$ 19.087
Encargado	\$ 14.856	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 17.084	\$ 17.084	\$ 17.084	\$ 17.827	\$ 17.827	\$ 18.421	\$ 18.421
Mayordomo	\$ 14.161	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 16.285	\$ 16.285	\$ 16.285	\$ 16.993	\$ 16.993	\$ 17.560	\$ 17.560
Oficial	\$ 14.161	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 16.285	\$ 16.285	\$ 16.285	\$ 16.993	\$ 16.993	\$ 17.560	\$ 17.560
Chofer	\$ 14.161	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 16.285	\$ 16.285	\$ 16.285	\$ 16.993	\$ 16.993	\$ 17.560	\$ 17.560
Medio Oficial	\$ 13.466	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 15.486	\$ 15.486	\$ 15.486	\$ 16.159	\$ 16.159	\$ 16.698	\$ 16.698
Ordenanza de primera	\$ 13.466	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 15.486	\$ 15.486	\$ 15.486	\$ 16.159	\$ 16.159	\$ 16.698	\$ 16.698
Sereno	\$ 13.466	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 15.486	\$ 15.486	\$ 15.486	\$ 16.159	\$ 16.159	\$ 16.698	\$ 16.698
Ordenanza	\$ 13.371	\$ 14.708	\$ 14.708	\$ 14.708	\$ 14.708	\$ 14.708	\$ 15.377	\$ 15.377	\$ 15.377	\$ 16.045	\$ 16.045	\$ 16.580	\$ 16.580
Peón	\$ 13.197	\$ 14.517	\$ 14.517	\$ 14.517	\$ 14.517	\$ 14.517	\$ 15.177	\$ 15.177	\$ 15.177	\$ 15.836	\$ 15.836	\$ 16.364	\$ 16.364

Conforme ACTA ACUERDO suscripta en fecha 23 de marzo del año 2005 homologada mediante Resolución ST N° 247/2006 registrada con el número 259/06 en el expediente 1.089755/04 las partes signatarias del CCT N° 141/75 SUTEP-ARPA establecieron que: "EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERÁ DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA EL CCT 141/75 Y LOS SALARIOS BÁSICOS DE LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE UBICADAS ESAS CIUDADES, CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL TAREAS"

[Handwritten signatures and initials are present in this area, including a large signature on the left and several smaller ones across the bottom.]

IF-2018-37235708-APN-DGD#MT



SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFINES
DE LA REPUBLICA ARGENTINA
SUTEP
PERSONERÍA GREMIAL N° 268/54

ESCALA SALARIAL C.C.T. N° 141/75									RADIO ALTA POTENCIA					AÑO 2018-2019				
Ciudad Autónoma de Buenos Aires - Gran Buenos Aires - La Plata - Córdoba Capital - Rosario - Radios del Estado																		
CATEGORIA A 1	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	ENERO 2019	Febrero	Marzo	Abril					
2018-2019		10% Rem					5% Rem			5% Rem		4% Rem						
ADMINISTRACIÓN																		
Gerente	\$ 33.863	\$ 37.249	\$ 37.249	\$ 37.249	\$ 37.249	\$ 37.249	\$ 38.942	\$ 38.942	\$ 38.942	\$ 40.636	\$ 40.636	\$ 41.990	\$ 41.990					
Jefe de Departamento	\$ 30.580	\$ 33.638	\$ 33.638	\$ 33.638	\$ 33.638	\$ 33.638	\$ 35.167	\$ 35.167	\$ 35.167	\$ 36.696	\$ 36.696	\$ 37.919	\$ 37.919					
Jefe de Sección	\$ 22.738	\$ 25.012	\$ 25.012	\$ 25.012	\$ 25.012	\$ 25.012	\$ 26.149	\$ 26.149	\$ 26.149	\$ 27.286	\$ 27.286	\$ 28.106	\$ 28.106					
Tesorero	\$ 19.613	\$ 21.574	\$ 21.574	\$ 21.574	\$ 21.574	\$ 21.574	\$ 22.555	\$ 22.555	\$ 22.555	\$ 23.536	\$ 23.536	\$ 24.320	\$ 24.320					
Cajero	\$ 18.728	\$ 20.601	\$ 20.601	\$ 20.601	\$ 20.601	\$ 20.601	\$ 21.537	\$ 21.537	\$ 21.537	\$ 22.474	\$ 22.474	\$ 23.223	\$ 23.223					
Subjefe de Sección	\$ 17.360	\$ 19.096	\$ 19.096	\$ 19.096	\$ 19.096	\$ 19.096	\$ 19.964	\$ 19.964	\$ 19.964	\$ 20.832	\$ 20.832	\$ 21.526	\$ 21.526					
Encargado Jerarquizado	\$ 16.781	\$ 18.459	\$ 18.459	\$ 18.459	\$ 18.459	\$ 18.459	\$ 19.298	\$ 19.298	\$ 19.298	\$ 20.137	\$ 20.137	\$ 20.808	\$ 20.808					
Encargado	\$ 16.161	\$ 17.777	\$ 17.777	\$ 17.777	\$ 17.777	\$ 17.777	\$ 18.585	\$ 18.585	\$ 18.585	\$ 19.393	\$ 19.393	\$ 20.040	\$ 20.040					
Secretaría	\$ 16.125	\$ 17.738	\$ 17.738	\$ 17.738	\$ 17.738	\$ 17.738	\$ 18.544	\$ 18.544	\$ 18.544	\$ 19.350	\$ 19.350	\$ 19.995	\$ 19.995					
Promoción y Ventas	\$ 16.125	\$ 17.738	\$ 17.738	\$ 17.738	\$ 17.738	\$ 17.738	\$ 18.544	\$ 18.544	\$ 18.544	\$ 19.350	\$ 19.350	\$ 19.995	\$ 19.995					
Asesor Literario	\$ 16.125	\$ 17.738	\$ 17.738	\$ 17.738	\$ 17.738	\$ 17.738	\$ 18.544	\$ 18.544	\$ 18.544	\$ 19.350	\$ 19.350	\$ 19.995	\$ 19.995					
Auxiliar Principal	\$ 15.443	\$ 16.987	\$ 16.987	\$ 16.987	\$ 16.987	\$ 16.987	\$ 17.759	\$ 17.759	\$ 17.759	\$ 18.532	\$ 18.532	\$ 19.149	\$ 19.149					
Cobrador	\$ 15.443	\$ 16.987	\$ 16.987	\$ 16.987	\$ 16.987	\$ 16.987	\$ 17.759	\$ 17.759	\$ 17.759	\$ 18.532	\$ 18.532	\$ 19.149	\$ 19.149					
Telefonista	\$ 15.443	\$ 16.987	\$ 16.987	\$ 16.987	\$ 16.987	\$ 16.987	\$ 17.759	\$ 17.759	\$ 17.759	\$ 18.532	\$ 18.532	\$ 19.149	\$ 19.149					
Auxiliar de primera	\$ 14.649	\$ 16.114	\$ 16.114	\$ 16.114	\$ 16.114	\$ 16.114	\$ 16.846	\$ 16.846	\$ 16.846	\$ 17.579	\$ 17.579	\$ 18.165	\$ 18.165					
Auxiliar de segunda	\$ 14.575	\$ 16.033	\$ 16.033	\$ 16.033	\$ 16.033	\$ 16.033	\$ 16.761	\$ 16.761	\$ 16.761	\$ 17.490	\$ 17.490	\$ 18.073	\$ 18.073					
Cadete de 16/17 años	\$ 13.899	\$ 15.289	\$ 15.289	\$ 15.289	\$ 15.289	\$ 15.289	\$ 15.984	\$ 15.984	\$ 15.984	\$ 16.679	\$ 16.679	\$ 17.235	\$ 17.235					
Cadete de 14/15 años	\$ 13.447	\$ 14.792	\$ 14.792	\$ 14.792	\$ 14.792	\$ 14.792	\$ 15.464	\$ 15.464	\$ 15.464	\$ 16.136	\$ 16.136	\$ 16.674	\$ 16.674					
INTENDENCIA																		
Jefe	\$ 17.360	\$ 19.096	\$ 19.096	\$ 19.096	\$ 19.096	\$ 19.096	\$ 19.964	\$ 19.964	\$ 19.964	\$ 20.832	\$ 20.832	\$ 21.526	\$ 21.526					
Subjefe	\$ 16.781	\$ 18.459	\$ 18.459	\$ 18.459	\$ 18.459	\$ 18.459	\$ 19.298	\$ 19.298	\$ 19.298	\$ 20.137	\$ 20.137	\$ 20.808	\$ 20.808					
Encargado	\$ 16.495	\$ 18.145	\$ 18.145	\$ 18.145	\$ 18.145	\$ 18.145	\$ 18.969	\$ 18.969	\$ 18.969	\$ 19.794	\$ 19.794	\$ 20.454	\$ 20.454					
Mayordomo	\$ 15.499	\$ 17.049	\$ 17.049	\$ 17.049	\$ 17.049	\$ 17.049	\$ 17.824	\$ 17.824	\$ 17.824	\$ 18.599	\$ 18.599	\$ 19.219	\$ 19.219					
Oficial	\$ 15.499	\$ 17.049	\$ 17.049	\$ 17.049	\$ 17.049	\$ 17.049	\$ 17.824	\$ 17.824	\$ 17.824	\$ 18.599	\$ 18.599	\$ 19.219	\$ 19.219					
Chofer	\$ 15.499	\$ 17.049	\$ 17.049	\$ 17.049	\$ 17.049	\$ 17.049	\$ 17.824	\$ 17.824	\$ 17.824	\$ 18.599	\$ 18.599	\$ 19.219	\$ 19.219					
Medio Oficial	\$ 14.720	\$ 16.192	\$ 16.192	\$ 16.192	\$ 16.192	\$ 16.192	\$ 16.928	\$ 16.928	\$ 16.928	\$ 17.664	\$ 17.664	\$ 18.253	\$ 18.253					
Ordenanza de primera	\$ 14.720	\$ 16.192	\$ 16.192	\$ 16.192	\$ 16.192	\$ 16.192	\$ 16.928	\$ 16.928	\$ 16.928	\$ 17.664	\$ 17.664	\$ 18.253	\$ 18.253					
Sereno	\$ 14.720	\$ 16.192	\$ 16.192	\$ 16.192	\$ 16.192	\$ 16.192	\$ 16.928	\$ 16.928	\$ 16.928	\$ 17.664	\$ 17.664	\$ 18.253	\$ 18.253					
Ordenanza	\$ 14.553	\$ 16.008	\$ 16.008	\$ 16.008	\$ 16.008	\$ 16.008	\$ 16.736	\$ 16.736	\$ 16.736	\$ 17.464	\$ 17.464	\$ 18.046	\$ 18.046					
Peón	\$ 14.090	\$ 15.499	\$ 15.499	\$ 15.499	\$ 15.499	\$ 15.499	\$ 16.204	\$ 16.204	\$ 16.204	\$ 16.908	\$ 16.908	\$ 17.472	\$ 17.472					


Conforme ACTA ACUERDO suscripta en fecha 23 de marzo del año 2005 homologada mediante Resolución ST N° 247/2006 registrada con el número 259/06 en el expediente 1.089755/04 las partes signatarias del CCT N° 141/75 SUTEP y PRA establecieron que: EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERÁ DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA EL CCT 141/75 Y LOS SALARIOS BÁSICOS DE LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE UBICADAS ESAS CIUDADES, CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL TAREAS"

[Handwritten signatures and initials]

IF-2018-37235708-APN-DGD#MT



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social


GUSTAVO D. ORTOLANO
Secretario de Conciliación
Dpto. Relaciones Laborales N° 2
- D.N.C. - D.N.R.T. -
M.T.E. y S.S.

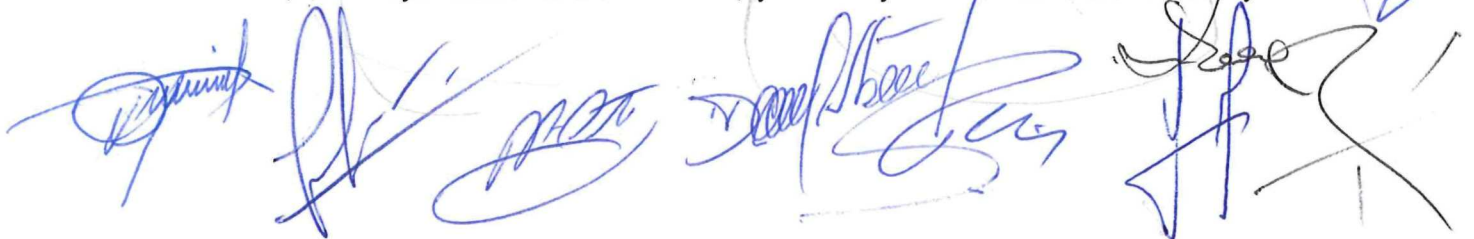
Expte. N° 37.232.276/18



En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 18 días del mes de Septiembre del año dos mil dieciocho, siendo las 14:00 horas, comparecen en el **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL**, por ante el Sr. Secretario de Conciliación del Departamento de Relaciones Laborales N° 2, Sr. Gustavo ORTOLANO, por la **ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES (AATRAAC)** los Sres. David FURLAND (DNI 16.681.117), Daniel IBAÑEZ (DNI 12.791.961) y Jorge GARCIA (DNI 18.128.183), en carácter de miembros paritarios; en representación de la **SOCIEDAD ARGENTINA DE LOCUTORES**, comparecen los Sres. Sergio GELMAN (DNI 10.923.824) y María Victoria SFEIR (DNI 18.668.983); por el **SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTACULO PUBLICO Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA**, comparecen los Sres. Rolando CONTE (DNI 17.602.943) y Jacqueline COLDANI (DNI 23.179.274), asistidos por la Dra. Carla Eva PAGLIANO (T°57 F°335 CPACF); y por la **ASOCIACION RADIODIFUSORAS PRIVADAS ARGENTINAS (ARPA)**, comparece el Sr. Edmundo REBORA (DNI 7.591.574), en carácter de miembro paritario, asistido por el Dr. Carlos Alberto LOPEZ (T°34 F°499 CPACF), quienes asisten al presente acto.

Declarado el acto abierto por el funcionario actuante, señala que la presente audiencia se realiza en el marco de las competencias propias del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Seguidamente se cede la palabra a las partes.

Acto seguido, **las partes en conjunto** manifiestan que vienen en este acto a acompañar y ratificar en todo y cada una de sus partes el nuevo Acuerdo Paritario y las Escalas Salariales, los que constan de 14 fojas útiles el CCT 156/75, de 7 fojas útiles el CCT 215/75, y de 9 fojas útiles los CCT 140/75 y





Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social


2018 "Año del Centenario de la Reforma Universitaria"



141/75, por el cual se pacta un incremento del 10% a partir del 01/05/2018, un incremento del 5% a partir del 01/10/2018, un incremento del 5% a partir del 01/01/2019, y un incremento del 4% a partir del día 01/03/19 entre otros aspectos, para los trabajadores comprendidos por los CCT N° 156/75, 215/75, 140/75 y 141/75, según el Convenio que corresponda a cada entidad sindical, de conformidad con el texto pactado. Por último, solicitan a la Autoridad de Aplicación la homologación del mencionado Acuerdo y las Escalas Salariales.

El Secretario de Conciliación señala que, ante tales circunstancias, y en atención a lo pactado por las partes, se les informa a las mismas que el Acuerdo mencionado y las Escalas Salariales serán sometidos al control de legalidad correspondiente.

Siendo las 15:00 horas se da por finalizado el acto, firmando los presentes de conformidad, previa lectura y ratificación.


GUSTAVO D. ORTOLANO
Secretario de Conciliación
Dpto. Relaciones Laborales N° 2
- D.N.C. - D.N.R.T. -
M.T.E. y S.S.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2019 - Año de la Exportación

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Reso 683-19 acu 1232-19, 1233-19, 1234-19

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 33 pagina/s.