



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2019 - Año de la Exportación

Informe

Número:

Referencia: REG - EX-2019-57279861- -APN-DGDMT#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOLUCION SECT N° 1332/19 (RESOL-2019-1332-APN-SECT#MPYT)** se ha tomado razón del acuerdo obrante en el orden N° 3, IF-2019-57390046-APN-DGDMT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1594/19.-**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 24 días del mes de Junio de 2019, siendo las 16:00 horas, se reúnen, en representación de la FEDERACIÓN ARGENTINA DE LA INDUSTRIA DE LA INDUMENTARIA Y AFINES (FAIIA), con domicilio en Av. Rivadavia 1523, 5º Piso, CABA, en su calidad de Miembros Paritarios del **Convenio Colectivo de Trabajo N° 438/06**, los Sres. Marcelo SANGINETTO y Norberto GOMEZ, en calidad de Miembros Paritarios y los Dres. María Eugenia SILVESTRI y Jorge LACARIA, en calidad de Asesores Paritarios y en representación de la FEDERACION OBRERA NACIONAL DE LA INDUSTRIA DEL VESTIDO Y AFINES (FONIVA), con domicilio en Tucumán 731 Piso 2º, CABA; en su carácter de miembros paritarios, los Sres.: Romildo F. RANÚ, Mónica YBALO, Martín BENAVIDEZ y Marta FLORES, todos debidamente acreditados en el expediente N°18983785-APN-DGDMT#MPYT / 1.795.135/18, quienes resuelven:

1. Las partes acuerdan nuevas Escalas salariales en el marco del CCT 438/06, las cuales se adjuntan como ANEXO I al presente Acta acuerdo, cuya vigencia se extiende desde el **1º de Mayo de 2019 hasta el 30 de Abril de 2020 inclusive**, distribuyéndose ello en **3 (tres) ETAPAS** y de la siguiente manera:
 - **1º etapa** desde el 1º de Mayo al 31 de Agosto de 2019: 12% sobre los salarios básicos vigentes al 30 de abril de 2019.
 - **2º etapa** desde el 1º de Septiembre al 30 de Noviembre de 2019: 10 % más sobre los salarios básicos vigentes al 31 de agosto de 2019.
 - **3º etapa** desde el 1º de Diciembre de 2019 al 30 de Abril de 2020: 6 % más sobre los salarios básicos vigentes al 30 de noviembre de 2019.
2. Asimismo, las partes acuerdan modificar el valor del **VIATICO** y del **REFRIGERIO**, establecidos ambos como Beneficio Social en el Artículo 24º, inciso 1) y 2) del CCT 438/06, solo para aquellos empleadores que NO lo otorguen en especie y tal lo establecido en el mencionado artículo. Los valores serán los siguientes:

VIATICOS:

- a partir del **1º de Mayo de 2019 y hasta el 30 de abril de 2020**, el VIATICO, pasa a tener un valor de **\$100 (pesos cien) de carácter no remunerativos, por cada día de trabajo efectivo**;

REFRIGERIOS:

- a partir del **1º de Mayo de 2019 y hasta el 30 de abril de 2020**, el REFRIGERIO, pasa a tener un valor de **\$100 (pesos cien) de carácter remunerativos, por cada día de trabajo efectivo**;

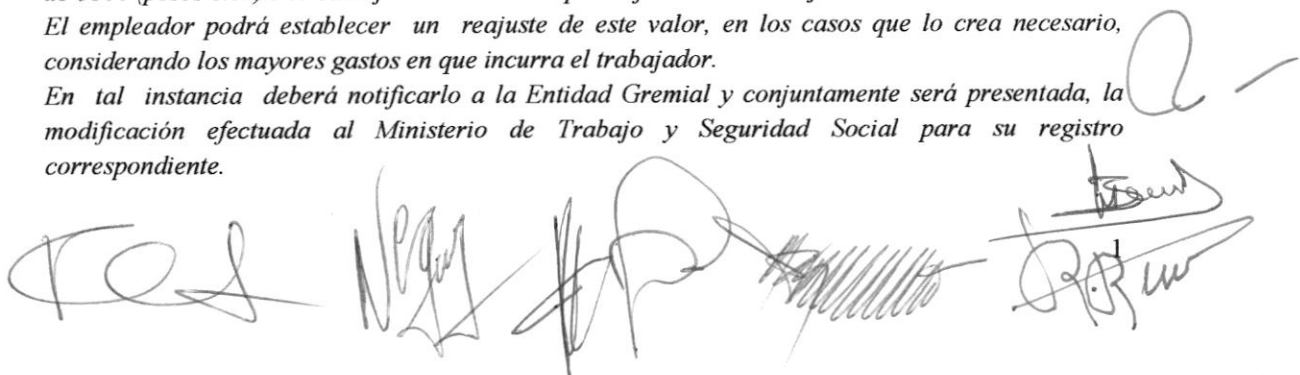
Quedando redactado el Art 24º del CCT 438/06 de la siguiente manera:

*“**ARTICULO 24º. BENEFICIOS SOCIALES.** A partir del 1º de mayo de 2019 y conforme Dictamen N° 338 producido por la Asesoría Técnica Legal de la Dirección de Relaciones del trabajo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, glosado a fs. 100/101 en el expediente N° 1.569.263/13, implementado por la Resolución S.T. N° 145 de fecha 22/01/15 glosada a fs. 95/97 del mencionado expediente, mediante el cual se hace lugar al recurso de reconsideración invocado por la Federación Argentina de la Industria de la Indumentaria y Afines (FAIIA), dando al Beneficio social “VIATICO”, el carácter de NO REMUNERATIVO.*

*Inciso 1º) **VIATICOS:** Las partes signatarias de la presente Convención Colectiva de Trabajo establecen el pago de un viático diario **Desde el 1º de mayo de 2019 y hasta el 30 de abril de 2020 de \$100 (pesos cien) Por cada jornada de desempeño efectivo del trabajador.***

El empleador podrá establecer un reajuste de este valor, en los casos que lo crea necesario, considerando los mayores gastos en que incurra el trabajador.

En tal instancia deberá notificarlo a la Entidad Gremial y conjuntamente será presentada, la modificación efectuada al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social para su registro correspondiente.



Quedan eximidas del presente inciso, las empresas que cubrieran este beneficio de alguna manera a saber: contratando micro - ómnibus sin cargo para los trabajadores, entrega de bonos, pases, u otro tipo de mecanismo que compensara este beneficio permitiéndole al trabajador trasladarse hasta su lugar de trabajo.-“

Inciso 2º) **REFRIGERIOS:** Los empleadores otorgarán diariamente a su personal un refrigerio. Se interpreta como refrigerio mínimo y razonable, alimentos ligeros, (Por ej. Sándwich acompañados de frutas, Yogurt, etc.), en cantidad, calidad corriente, debiéndose tener en cuenta el valor establecido para este concepto. Cada refrigerio deberá ser acompañado por una bebida sin alcohol, la que podrá ser sustituida por una infusión o bebida caliente en la temporada invernal o de baja temperatura. (De optar por esta opción será de cumplimiento efectivo bajo condiciones de calidad e higiene)

Asimismo los empleadores podrán reemplazar este refrigerio por una suma diaria de dinero que a partir del - Desde el 1º de mayo de 2019 y hasta el 30 de abril de 2020 de **\$100 (pesos cien) de carácter remunerativo** por cada jornada de desempeño del trabajador.

El ejercicio de la opción establecida en el presente artículo es facultad exclusiva del empleador, debiendo el trabajador aceptar la modalidad que éste decida.

Una vez establecida la opción, la misma podrá ser modificada **únicamente** por acuerdo de las partes.

Las empresas que otorguen el Refrigerio en especie, deberán dar cumplimiento a lo establecido en el “Decreto Reglamentario de la Ley 19.587 de Higiene y Seguridad en el Trabajo”, en su artículo 52º y 53º, los cuales establecen lo siguiente:

Artículo 52. — Cuando la empresa destine un local para comedor, deberá ubicarse lo más aisladamente posible del resto del establecimiento, preferiblemente en edificio independiente. Los pisos, paredes y techos, serán lisos y susceptibles de fácil limpieza, tendrán iluminación, ventilación y temperatura adecuada. **Artículo 53.** — Los establecimientos que posean local destinado a cocina, deberán tenerlo en condiciones higiénicas y en buen estado de conservación, efectuando captación de vapores y humos, mediante campanas con aspiración forzada, si fuera necesario. Cuando se instalen artefactos para que los trabajadores puedan calentar sus comidas, los mismos deberán estar ubicados en lugares que reúnan condiciones adecuadas de higiene y seguridad.”

Nota: El empleador deberá mantener la opción establecida al 30 de abril de 2019, teniendo en cuenta que la misma podrá ser modificada únicamente por acuerdo de las partes.”

3. Las partes acuerdan, modificar el valor de la Base Mínima Imponible para la “Obra Social del personal de la Industria del Vestido”, establecido en el **Artículo 11º BIS**, pasando a ser de la siguiente manera:

- 1º de mayo hasta el 31 de agosto de 2019 de **\$2.600;**
- 1º de septiembre al 30 de noviembre de 2019 de **\$2.900;**
- 1º de diciembre de 2019 al 30 de abril de 2020 de **\$3100.**

Quedando el artículo, redactado de la siguiente manera:

“ARTÍCULO 11º BIS: LA BASE MINIMA IMPONIBLE para aportes del trabajador y contribución empresaria exclusivamente para la Obra Social del personal de la Industria del Vestido será la siguiente: Para **Aportes del Trabajador** se calculará sobre las remuneraciones sujetas a retención. Para la **Contribución Empresaria** se calculará sobre las remuneraciones sujetas a retención, pero se deberá tener en cuenta que la suma de ambas (Aportes y Contribución) no podrá ser inferior a:

- 1º de mayo hasta el 31 de agosto de 2019 de **\$2.600;**
- 1º de septiembre al 30 de noviembre de 2019 de **\$2.900;**
- 1º de diciembre de 2019 al 30 de abril de 2020 de **\$3100.**

Nota (1): La diferencia entre la cifra obtenida por la sumatoria del Aporte del trabajador y la contribución empresaria, hasta llegar a las sumas mencionadas anteriormente, estará a cargo del empleador.



2

Nota (2): Las partes acuerdan que conforme a su naturaleza, la licencia por maternidad, el Estado de excedencia, la reserva de puesto y la licencia sin goce de sueldo establecida en el Art. 23 del CCT 438/06 no se consideraran para el pago de la Base mínima de "Obra Social del Personal de la Industria del Vestido". Asimismo, en caso de fechas de ALTA y fechas de BAJA de cada trabajador comprendido en el presente CCT, que tenga como obra social "Obra Social del Personal de la Industria del Vestido", se informa que para los aportes y contribuciones respecto de la Base Mínima Obra social "Obra Social del Personal de la Industria del Vestido", SERAN considerados los días EFECTIVAMENTE trabajados.

Lo acordado en la presente cláusula no será de aplicación en los casos de suspensiones por falta de trabajo o fuerza mayor encuadradas en los procedimientos preventivos de crisis, regulado en los artículos 98 a 104 de la Ley 24.013, y que hubieran sido debidamente tratados y acordado por las partes."

4. Las partes acuerdan modificar el valor establecido en el Art. 24 Bis del CCT 438/06 de subsidio para hijo discapacitado, pasando a ser de:
 - 1° de Mayo de 2019, pasando dicha suma a \$690;
 - 1° de Agosto de 2019, pasando dicha suma a \$760;
 - 1° de Diciembre de 2019, pasando dicha suma a \$820.

Quedando el artículo redactado de la siguiente manera:

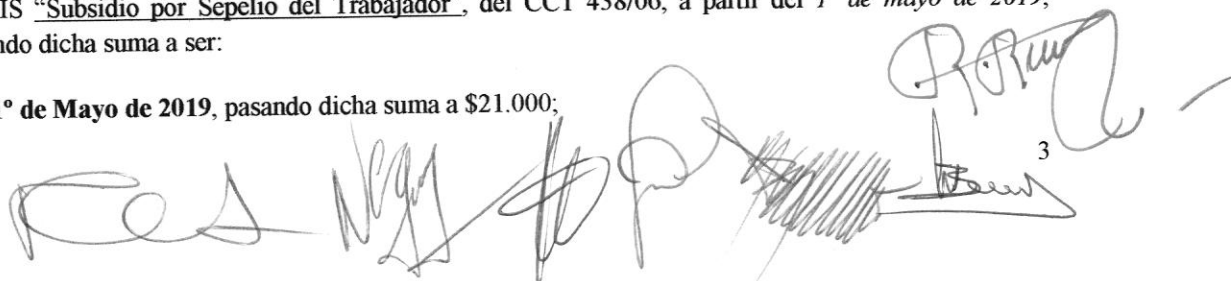
"ARTICULO 24° Bis. SUBSIDIO POR HIJO/A DISCAPACITADO/A. Las partes signatarias del presente CCT N° 438/06, establecen, que a partir del 1° de mayo de 2019, se abonará una suma mensual de \$690, desde el 1° de Agosto de 2019, pasando dicha suma a \$760 y desde el 1° de Diciembre de 2019, pasando dicha suma a \$820, por cada hijo/a discapacitado/a que el trabajador encuadrado en mencionado CCT acredite ante su empleador.

Se abona a uno sólo de los progenitores/guardadores/tutores o curadores a la persona.

Las condiciones para acceder al cobro del presente beneficio serán las siguientes: (a) tener derecho de la asignación familiar por hijo con discapacidad establecida por la legislación vigente y abonada por la ANSeS; (b) que el hijo con discapacidad resida en el país y (c) que el progenitor haya solicitado a su empleador el pago de este beneficio fehacientemente. Puede ser hijo matrimonial o extramatrimonial, adoptado o estar en Guarda, Tenencia o Tutela acordada por Autoridad Judicial o Administrativa competente."

5. Acuerdan restablecer la vigencia para el periodo 1° de mayo de 2019 al 30 de abril de 2020 de la contribución solidaria originada en el quinto párrafo del Acuerdo suscripto con fecha 20 de noviembre de 2008, del expediente N° 1.302.728/08. El mismo permanecerá establecido en el Art. 46 Bis del Convenio Colectivo de Trabajo N° 438/06, el cual quedará redactado de la siguiente manera: "**Aporte Solidario.** En función de las gestiones que FONIVA ha venido desarrollando en las sucesivas negociaciones colectivas a favor del conjunto de los trabajadores de la industria de la indumentaria, se estipula una contribución de solidaridad con destino al fondo de Acción Social del 2% (dos por ciento) mensual de la retribución bruta de los trabajadores comprendidos en el presente acuerdo y su marco CCT N° 438/06 durante la vigencia del presente acuerdo. No será aplicable este aporte a aquellos trabajadores afiliados a la FONIVA y/o a los sindicatos afiliados a dicha FONIVA, en razón de que están aportando la cuota sindical correspondiente. Los empleadores actuarán como agentes de retención de los respectivos importes. Este aporte será depositado a la orden de FONIVA en el Banco de la Nación Argentina Casa Central, cuenta N° 25.664/19, en las mismas fechas y condiciones que las leyes 23.551 y 24642 establecen para las cuotas sindicales."
6. Las partes convienen modificar el importe por contribución especial por sepelio, establecido en el Art. 25 BIS "**Subsidio por Sepelio del Trabajador**", del CCT 438/06, a partir del 1° de mayo de 2019, pasando dicha suma a ser:

- 1° de Mayo de 2019, pasando dicha suma a \$21.000;



- 1° de Agosto de 2019, pasando dicha suma a \$23.000;
- 1° de Diciembre de 2019, pasando dicha suma a \$24.900.

Quedando dicho artículo redactado de la siguiente manera:

“ARTICULO 25° BIS. SUBSIDIO POR SEPELIO DEL TRABAJADOR. *Conforme la contribución patronal establecida en el art 45 TER de este CCT y que es condición de la obligación que asume FONIVA en el presente Artículo, la FONIVA se compromete al pago de un subsidio por única vez del importe único y total de: 1° de Mayo de 2019, pasando dicha suma a \$21.000, desde el 1° de Agosto de 2019, pasando dicha suma a \$23.000 y desde el 1° de Diciembre de 2019, pasando dicha suma a \$24.900; por sepelio del trabajador o trabajadora fallecido, comprendidos en el ámbito del presente CCT, con contrato de trabajo vigente y debidamente registrado con anterioridad al momento del fallecimiento, se encuentre afiliado o no a la FONIVA o a sus sindicatos filiales. Dicho subsidio se hace extensivo al fallecimiento del cónyuge y/o conviviente en aparente matrimonio y de los hijos menores de dieciocho años del trabajador/a en los términos establecidos y que se encuentren residiendo de manera permanente en la República Argentina y que no tengan otra cobertura para los gastos de sepelio. El importe del subsidio se pagara al trabajador/a o al beneficiario que hubiere indicado el trabajador/a o a falta de tal indicación se abonará a las persona que corresponda según el orden establecido en la ley 24241. Es condición para el pago de este subsidio que se acredite el fallecimiento habido con la correspondiente partida de defunción y los gastos de sepelio con la respectiva factura y en el caso de hijos menores de dieciocho años su vínculo con el trabajador/a, con las partidas y en el caso del conviviente con la documentación administrativa o judicial que acredite la misma, comprobándose la residencia en el país de los mismos, con el documento expedido por autoridad argentina. La documentación referida deberá presentarse en la sede de las filiales y delegaciones de la FONIVA según el lugar de trabajo del beneficiario/a. El importe establecido se abonara dentro de los diez días de presentada dicha documentación. Igual beneficio alcanza a los trabajadores a domicilio definidos en el art.2° inc. G) del Decreto 118755/41 reglamentario de la ley n° 12713. El presente artículo y la contribución empresarial establecida en el art. 45 ter entraran en vigencia a partir del 1° de julio de 2014.*

7. Ambas partes acuerdan que volverán a reunirse en el mes de octubre de 2019, con el fin de evaluar la situación del sector.
8. Queda entendido y convenido que las cláusulas del CCT no modificadas expresamente en el presente continúan en vigencia y al igual que las cláusulas pactadas en el presente son ultra activas.
9. Para el caso de estar pendiente de ratificación y/o homologación del presente acuerdo y se produzcan vencimientos de pagos pactados en el mismo y considerando el carácter alimentario de los salarios pactados, las partes establecen que empleadores comprendidos en el presente, abonarán las sumas devengadas con la mención “pago anticipo acuerdo colectivo Mayo 2019”.

No siendo para más, previa lectura y ratificación de la presente, se firma la presente en prueba de conformidad en dos ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en lugar y fecha indicada.-----

El presente acuerdo regirá desde el **1° de mayo de 2019 hasta el 30 de abril de 2020**, sin perjuicio de su continuidad hasta tanto se formalice un nuevo acuerdo entre partes.

FONIVA

FAIIA

The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left side, there are three distinct signatures, likely representing the FONIVA side. On the right side, there are four distinct signatures, likely representing the FAIIA side. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized manner.

CATEGORIA	BASE MAYO	01/05/2019 A 31/08/2019 12%	01/09/2019 A 30/11/2019 10%	01/12/2019 A 30/04/2020 6%
Diseñadora	30424,00	34.075	37.482	39.731
Modelista	28022,00	31.385	34.523	36.595
Asistente de Diseño	25990,00	29.109	32.020	33.942
Cortador de prendas a medida	24974,00	27.971	30.768	32.614
Ayudante de modelista	23336,00	26.136	28.750	28.750
Operador de equipo ccomputarizado	23336,00	26.136	28.750	28.750
Control de calidad	23267,00	26.059	28.665	30.385
Provador se sastrerías y casa de modo	23267,00	26.059	28.665	30.385
Tizador	23267,00	26.059	28.665	30.385
Cortador de todo tipos de cuero y pieles	23589,00	26.420	29.062	30.806
Cortador con equipo computalizado	22851,00	25.593	28.152	29.842
Cortador con maquina a mano	22576,00	25.285	27.814	29.843
Cortador de muestras y uniformos	22576,00	25.285	27.814	29.483
Clasificadorde todo tipo de cuero y pieles	17819,00	19.958	21.954	23.272
Revisor y distribuidor a talleres	17819,00	19.958	21.954	23.272
Cortador axiliar	17082,00	19.132	21.045	22.308
Encimador	17082,00	19.132	21.045	22.308
Personal para tareas generales de corte	17082,00	19.132	21.045	22.308

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the middle, and several other initials and signatures on the right side.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2019 - Año de la Exportación

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Reso 1332-19 acu 1594-19

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.