



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
2019 - Año de la Exportación

**Informe**

**Número:**

**Referencia:** REG - EX-2019-52188103- -APN-DGDMT#MPYT

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOLUCION SECT N° 1604/19 (RESOL-2019-1604-APN-SECT#MPYT)** se ha tomado razón de los acuerdos obrantes en el orden N° 3, páginas 3/9 del IF-2019-52360384-APN-DGDMT#MPYT, obrante en el orden N° 3, páginas 19/31 del IF-2019-55128752-APN-DGDMT#MPYT, obrante en el orden N° 3, páginas 11/21 del IF-2019-52360384-APN-DGDMT#MPYT, obrante en el orden N° 3, páginas 3/17 del IF-2019-55128752-APN-DGDMT#MPYT, del EX-2019-55033210- -APN-DGDMT#MPYT que tramita conjuntamente con el EX-2019-52188103- -APN-DGDMT#MPYT, obrante en el orden N° 3, páginas 23/35 y 37/41 del IF-2019-52360384-APN-DGDMT#MPYT y obrante en el orden N° 3, páginas 33/54 y 55/59 del IF2019-55128752-APN-DGDMT#MPYT, del EX-2019-55033210- -APNDGDMT#MPYT que tramita conjuntamente con el expediente de referencia, quedando registrados bajo los números **1825/19, 1826/19, 1827/19, 1828/19, 1829/19 y 1830/19** Respectivamente.-

ACTA DE REVISION SALARIAL ABRIL 2019 - A.R.P.A -S.A.L

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los veintiocho días del mes de Mayo del año dos mil diecinueve, entre la **ASOCIACIÓN DE RADIODIFUSORAS PRIVADAS ARGENTINAS (A.R.P.A.)**, representada en este acto por el Señor José Alberto Ponzoni en su carácter de Presidente; el Doctor Edmundo Omar Rebora en su carácter de Vicepresidente 1ª y el Señor Eugenio Eduardo Sosa Mendoza en su carácter de Secretario, asistidos por el Doctor Carlos Alberto López; y la **SOCIEDAD ARGENTINA DE LOCUTORES (SAL)**, representada en este acto por el señor Sergio Luis Gelman en su carácter de Presidente y la Señora María Victoria Sfeir en carácter de Secretaria Gremial de la Comisión Directiva Nacional de luego de un intercambio de opiniones, las partes, en el ámbito de un diálogo social amplio y constructivo, resuelven instrumentar el presente acuerdo salarial dentro del marco del **Expediente N° 1.794.688/18** del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, correspondiente al acuerdo salarial establecido para el período **01 de mayo de 2018 al el 30 de abril de 2019**, sujeto a las siguientes cláusulas y condiciones. -----

**PRIMERA:** Ambas partes manifiestan que de conformidad con lo establecido en la Cláusula NOVENA - CLÁUSULA DE REVISIÓN del acuerdo suscripto en el mencionado Expediente, las mismas, verificadas las variables y condiciones allí previstas, y en particular los críticos indicadores de la actividad, se ha arribado al siguiente convenio.

1.- El presente acuerdo de revisión se efectúa en el marco del acuerdo paritario de fecha treinta y uno de julio de dos mil dieciocho, cuya vigencia es del **1º de Mayo de 2018 al 30 de Abril de 2019**.

2.- Las partes establecen desde el **1º de Abril de 2019**, un aumento para el personal de las emisoras de todas las escalas salariales del **CCT 156/75**, equivalente al **once por ciento (11%)** calculado sobre los salarios básicos vigentes al mes de **Abril de 2018** y sus correspondientes adicionales convencionales. El pago del incremento acordado deberá hacerse efectivo en un plazo de **Diez días (10)** de la firma del presente acuerdo.

3.- Las partes establecen que el aumento del **cuatro por ciento (4%)** pactado en la Cláusula SEGUNDA. INCREMENTO SALARIAL inc. d) del acuerdo suscripto en el mencionado expediente, correspondiente a los salarios básicos del mes de **Marzo de 2019**, las emisoras deberán aplicarlo desde el mes de **Febrero de 2019**.

4.- Las partes establecen que la suma establecida en el **Decreto 1043/18**, como asignación no remunerativa, será abonada íntegramente e independientemente del aumento aquí fijado.



5. Las nuevas escalas salariales del CCT 215/75 que surgen a partir de lo pactado en este acuerdo, se detallan en los **Anexo I y II** que forman parte del presente.

6. Las empresas que hubieran efectuado pagos de aumentos a cuenta en el periodo que va desde el 01-01-19 hasta la fecha, en términos y condiciones ajenas a los establecidos en el presente Acuerdo, podrán compensar los mismos con los establecidos en el presente.

7. Las partes establecen que con el presente convenio se da por finalizada la paritaria salarial correspondiente al período 1° de mayo de 2018 al 30 de abril de 2019.

**SEGUNDA:** Cualquiera de las partes firmantes podrá solicitar la homologación del presente acuerdo por ante el Ministerio de Producción y Trabajo, Secretaría de Gobierno de Trabajo y Empleo de la Nación.

En prueba de conformidad, se firman 3 (tres) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.

S. A. L

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

A. R. P. A.

Two handwritten signatures in black ink. The first is a large, stylized signature with a long vertical stroke and a horizontal base. The second is a smaller, more compact signature with a horizontal base and a vertical stroke.



ESCALAS SALARIALES

EXPEDIENTE Nº 1.794.688/19

ESCALA "E": Junín - Pergamino - San Nicolás - Zárate - Las Flores - C.Olivía - Laboulaye - Río Tercero - Villa María - San Francisco - Rafaela - Venado Tuerto - Formosa - Gral. Roca - Villa Regina - Río Grande - Gral. Pico

	NOVBRE 2018	DICBRE 2018	ene-19	feb-19	abr-19
	Bás.+ Dec.1043/18	Básico	Bás. + Dec.1043/18	Básico	Básico
LOCUTOR COMERCIAL	16.406 + NR 2.500	16.406	17.119 + NR 2.500	17.690	19.259
JEFE DE LOCUTORES	22.969 + NR 2.500	22.969	23.967 + NR 2.500	24.766	26.963

ESCALA "F": Colón (E.R.) - Gualeguaychú - 9 de Julio - Curuzú Cuatiá - Gral.Alvear (Mza) - Oberá - Rawson (Chubut) - Esquel - Bell Ville - Villa Dolores(Cba) - San Jenaro Norte (S.Fe)

	NOVBRE 2018	DICBRE 2018	ene-19	feb-19	abr-19
	Bás.+ Dec.1043/18	Básico	Bás. + Dec.1043/18	Básico	Básico
LOCUTOR COMERCIAL	15.801 + NR 2.500	15.801	16.488 + NR 2.500	17.038	18.550
JEFE DE LOCUTORES	22.122 + NR 2.500	22.122	23.083 + NR 2.500	23.853	25.970

ESCALA "G": Dolores- Maipú- Carhué- C.Dorrego- Chivilcoy- Balcarce- C.Suárez- Chacabuco- Pehuajó- G.Madariaga- Pigué- Santa María (Cat.)- H.Renancó- Morteros- Charata- Gualeguay- La Paz- Victoria- Villaguay- Chajarí- Perico- Lib.Grl.San Martín- Mercedes (Ctes.)- Eldorado- San Javier- Pto. Iguazú- Orán- Tartagal- Rosario de la Frontera- Rufino- Pto.Deseado- Tunuyán- Concepción (Tuc.)- J.V.González (Salta)- Calingasta (San Juan).

	NOVBRE 2018	DICBRE 2018	ene-19	feb-19	abr-19
	Bás.+ Dec.1043/18	Básico	Bás. + Dec.1043/18	Básico	Básico
LOCUTOR COMERCIAL	15.196 + NR 2.500	15.196	15.857 + NR 2.500	16.385	17.839
JEFE DE LOCUTORES	21.275 + NR 2.500	21.275	22.200 + NR 2.500	22.939	24.975

ANTIGÜEDAD ESCALAS E, F Y G: 3% (TRES POR CIENTO) DEL SALARIO BASICO DE LA ESCALA "E" POR CADA AÑO DE SERVICIO Y POR MES



## ESCALAS SALARIALES

EXPEDIENTE N° 1.794.688/18

ESCALA "A": Emisoras ubicadas en Capital Federal – Gran Buenos Aires – La Plata – Córdoba y Rosario

	NOVEMBRE 2018	DICBRE 2018	ENERO 2019	FEBRERO 2019	ABRIL 2019
	Bás.+ Dec.1043/18	Básico	Bás.+ Dec.1043/18	Básico	Básico
LOCUTOR COMERCIAL	19.964 + NR 2.500	19.964	20.832 + NR 2.500	21.527	23.437
JEFE DE LOCUTORES	27.950 + NR 2.500	27.950	29.165 + NR 2.500	30.138	32.812

ESCALA "B": Emisoras ubicadas en: Mar del Plata – Bahía Blanca – Mendoza – Santa Fé – San Miguel de Tucumán - Salta - San Juan - Posadas - Río Cuarto - Paraná

	NOVEMBRE 2018	DICBRE 2018	ENERO 2019	FEBRERO 2019	ABRIL 2019
	Bás.+ Dec.1043/18	Básico	Bás.+ Dec.1043/18	Básico	Básico
LOCUTOR COMERCIAL	18.374 + NR 2.500	18.374	19.173 + NR 2.500	19.812	21.570
JEFE DE LOCUTORES	25.724 + NR 2.500	25.724	26.842 + NR 2.500	27.737	30.198

ESCALA "C": Corrientes - Resistencia - Concordia- Sgo.del Estero - Olavarria - Tandil - Jujuy - Catamarca - La Rioja - Neuquén - San Rafael - S.C.de Bariloche -Viedma - San Luis - Villa Mercedes - Río Gallegos - Comodoro Rivadavia

	NOVEMBRE 2018	DICBRE 2018	ENERO 2019	FEBRERO 2019	ABRIL 2019
	Bás.+ Dec.1043/18	Básico	Bás.+ Dec.1043/18	Básico	Básico
LOCUTOR COMERCIAL	17.582 + NR 2.500	17.582	18.347 + NR 2.500	18.958	20.640
JEFE DE LOCUTORES	24.615 + NR 2.500	24.615	25.686 + NR 2.500	26.541	28.896

ESCALA "D" : Azul - Tres Arroyos - T.Lauquen- Necochea- Pres.R.S.Peña - Cipolletti - Ushuaia - Trelew - Pto.Madryn- Santa Rosa

	NOVEMBRE 2018	DICBRE 2018	ENERO 2019	FEBRERO 2019	ABRIL 2019
	Bás.+ Dec.1043/18	Básico	Bás.+ Dec.1043/18	Básico	Básico
LOCUTOR COMERCIAL	16.973 + NR 2.500	16.873	17.711 + NR 2.500	18.301	19.925
JEFE DE LOCUTORES	23.762 + NR 2.500	23.762	24.796 + NR 2.500	25.621	27.895

ANTIGÜEDAD ESCALAS A, B, C Y D: 3% DEL SALARIO BASICO DE LA ESCALA "A" POR CADA AÑO DE SERVICIO Y POR MES



ACTA – ACUERDO. S.A.L. - A.R.P.A

En la Ciudad de Buenos Aires a los doce días de Junio del año dos mil diecinueve entre la **ASOCIACION DE RADIODIFUSORAS PRIVADAS ARGENTINAS (A.R.P.A.)**, representada en este acto por los Dr. Edmundo Omar Rébora en su carácter de Vicepresidente 1º, a cargo de la Presidencia y el Secretario Eugenio Eduardo Sosa Mendoza; y la **SOCIEDAD ARGENTINA DE LOCUTORES (S.A.L.)**, representada en este acto por los el Sr. Sergio Luis Gelman y la Sra. María Victoria Sfeir en su carácter de Presidente y Secretaria Gremial de la Comisión Directiva Nacional, luego de un intercambio de opiniones, las partes, en el ámbito de un diálogo social amplio y constructivo, resuelven instrumentar el presente acuerdo salarial, sujeto a las siguientes cláusulas y condiciones.-----

**PRIMERA. VIGENCIA:**

El presente acuerdo rige a partir del **1º de mayo de 2019** y finalizará el **30 de Abril de 2020**.-----

**SEGUNDA. SALARIOS BÁSICOS:**

Las partes establecen un aumento de carácter remunerativo para el personal de locutores pertenecientes a emisoras de todas las Escalas del CCT 215/75, equivalente al **30% (TREINTA POR CIENTO)** calculado sobre los salarios básicos vigentes a **Abril de 2019** y sus correspondientes adicionales convencionales según el siguiente cronograma:

- a) A partir del **1º de Mayo de 2019** los salarios básicos vigentes al **30 de abril de 2019**, se incrementan en un **4 % (CUATRO POR CIENTO)**.-----
- b) A partir del **1º de Junio de 2019** y hasta el **31 de Julio de 2019** los salarios básicos vigentes al **30 de Abril de 2019**, se incrementan en un **8% (OCHO POR CIENTO)**, absorbiendo el **CUATRO POR CIENTO (4%)** establecido en el inciso a) de la presente cláusula.-----
- c) A partir del **1º de Agosto de 2019** y hasta el **30 de Septiembre de 2019**, los salarios básicos vigentes al **30 de Abril de 2019**, se incrementan en un **14% (CATORCE POR CIENTO)**, absorbiendo el **OCHO POR CIENTO (8%)** establecido en el inciso b) de la presente cláusula.-----






- d) A partir del 1° de Octubre de 2019 y hasta el 31 de Diciembre de 2019, los salarios básicos vigentes al 30 de Abril de 2019, se incrementan en un 20% (VEINTE POR CIENTO), absorbiendo el CATORCE POR CIENTO (14%) establecido en el inciso c) de la presente cláusula. -----
- e) A partir del 1° de Enero de 2020 y hasta el 29 de Febrero de 2020 los salarios básicos vigentes al 30 de Abril de 2019, se incrementan en un 25% (VEINTICINCO POR CIENTO), absorbiendo el VEINTE POR CIENTO (20%) establecido en el inciso d) de la presente cláusula. -----
- f) A partir del 1° de Marzo de 2020 y hasta el 30 de Abril de 2020 los salarios básicos vigentes al 30 de Abril de 2019, se incrementan en un 30% (TREINTA POR CIENTO), absorbiendo el VEINTICINCO POR CIENTO (25%) establecido en el inciso e) de la presente cláusula. -----

**TERCERA. BASICOS DE CONVENIO:** Los salarios básicos para el período **MAYO/2019 – ABRIL 2010** para las distintas escalas se detallan en los **Anexos I y II** que forman parte del presente. -----


**CUARTA. LOCUTORES SUPLENTES:**

Los locutores suplentes, percibirán sus salarios en base a los básicos previstos en las cláusulas segunda y tercera del presente, de acuerdo a la mecánica establecida en el artículo 11° de la CCT 215/75.-----

**QUINTA. LOCUTORES DE INFORMATIVO. GARANTIA SALARIAL:**

Se mantiene la mecánica de integración salarial prevista en el artículo 13° de la CCT 215/75, para los Locutores – Redactores de los servicios informativos radiales. En aquellas localidades donde no existieren convenios zonales de Prensa, a los Locutores - Redactores se les garantiza una retribución básica mínima mensual igual a la remuneración del Locutor Comercial de Radio, según la escala en la que revista la emisora, con más un **20% (VEINTE POR CIENTO) MENSUAL.** -----

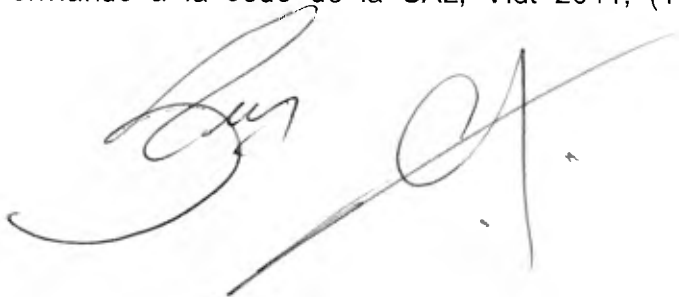


**SEXTA. CUOTA SINDICAL S.A.L.:**

Las empleadoras actuarán como agentes de retención de la cuota sindical de los afiliados a la SOCIEDAD ARGENTINA DE LOCUTORES, consistente en el **2% (dos por ciento)** de las remuneraciones brutas sujetas a aportes y contribuciones de la Seguridad Social, incluyendo el Sueldo Anual Complementario, conforme lo establece el art. 6° de la ley 24.241 y la Disposición DNAS N° 12/11 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Los importes resultantes deberán ser depositados **en la Cuenta Corriente N° 3993626 – CBU 01105995-20000039936268 del Banco de la Nación Argentina perteneciente a la SOCIEDAD ARGENTINA DE LOCUTORES**, mediante boleta de depósito bancario que obtendrán on line mediante empadronamiento a través de la página web: [www.sal.org.ar](http://www.sal.org.ar) enviando a la sede de la SAL, Vidt 2011, (1425) BUENOS AIRES, la planilla descriptiva de las contribuciones realizadas. El plazo para los depósitos de estas retenciones será el mismo que el establecido para los aportes y contribuciones a la Seguridad Social. De igual manera las emisoras serán agentes de retención de los beneficios sociales y/o ayudas económicas que la SAL y/o sus Seccionales y/o sus entidades Mutuales, otorguen a los trabajadores y comuniquen a las empresas, en concordancia con lo establecido por el Artículo N° 132 de la Ley de Contrato de Trabajo. -----

**SEPTIMA. CONTRIBUCION SOLIDARIA:**


Las partes de común acuerdo establecen una contribución solidaria que se retendrá a cada locutor no afiliado a la SOCIEDAD ARGENTINA DE LOCUTORES (S.A.L), beneficiado y amparado en la CCT 215/75, consistente en el **1,6 % (Uno coma seis por ciento)** mensual de las remuneraciones brutas mensuales que perciba el trabajador vigentes en el mes que se practique la retención, incluyendo el Sueldo Anual Complementario. La misma será destinada a programas de formación y capacitación profesional de la SAL en los términos del segundo párrafo del Artículo 9 de la Ley 14.250. Los empleadores se constituyen en agente de retención de dichos aportes, que depositarán mensualmente **en la Cuenta Corriente N° 3993626 – CBU 01105995-20000039936268 del Banco de la Nación Argentina perteneciente a la SOCIEDAD ARGENTINA DE LOCUTORES**, mediante boleta de depósito bancario que obtendrán on line mediante empadronamiento a través de la página web: [www.sal.org.ar](http://www.sal.org.ar) enviando a la sede de la SAL, Vidt 2011, (1425)





BUENOS AIRES, la planilla descriptiva de las contribuciones realizadas. El plazo para los depósitos de estas contribuciones será el mismo que el establecido para los aportes y contribuciones a la Seguridad Social. Esta contribución solidaria rige a partir del **1º de Mayo de 2019** y se extenderá hasta el mes de **Abril de 2020** inclusive. -----

#### **OCTAVA. CLAUSULA DE REVISION**



Las remuneraciones e incrementos pactados por el periodo habido desde mayo del 2019 hasta octubre inclusive del 2019, se consideran exentos de la revisión, dando por válidos y firmes los ajustes allí pactados. Si el transcurso de la vigencia del presente acuerdo, y solamente en el periodo que va desde el mes de Noviembre de 2019 hasta la expiración del presente Acuerdo, el Índice de Precios al Consumidor (IPC) del INDEC, medido desde el mes de Noviembre de 2019 inclusive, supera el incremento sobre los Salarios Básicos pactados en este acuerdo, las partes volverán a reunirse en el mes de Enero de 2020, dentro de los tres (3) días hábiles de conocido el IPC para el mes de Diciembre de 2019, y procederán a verificar dicho índice, a los fines de evaluar su evolución y sus efectos sobre los salarios básicos convencionales vigentes, así como los indicadores que exhiba la propia actividad. Asimismo, en el mes de Marzo de 2020 y dentro de los tres (3) días hábiles de conocido el IPC del mes de Febrero de 2020, las partes volverán a reunirse a los fines de evaluar su evolución y sus efectos sobre los salarios básicos convencionales vigentes así como los indicadores que exhiba la propia actividad. -----

**NOVENA:** Frente a medidas que pudiera adoptar el Estado en cualquiera de sus manifestaciones normativas y/o actos de administración que importen incrementos en los ingresos de los trabajadores comprendidos ya sean de carácter remunerativo y/o no remunerativo durante la vigencia de este acuerdo, así como si surgieran graves distorsiones de las variables económicas, las partes se comprometen a concertar un espacio de negociación inicial de 30 días para evaluar el impacto que eventualmente tendría su concurrencia.-----







**DECIMA:** Las partes realizarán durante la vigencia del presente acuerdo, sus mayores esfuerzos para el mantenimiento del diálogo tendiente a solucionar eventuales conflictos y sostener el crecimiento de la actividad, por lo que asumen el compromiso de emprender acciones conjuntas para denunciar la informalidad laboral, así como el incumplimiento de la normas legales y convencionales, que constituyen un grave flagelo para empresas y trabajadores, tanto por las distorsiones que producen en el mercado como por la situación de desprotección que genera para los trabajadores. En este sentido las partes acercarán propuestas de colaboración al Ministerio de Producción de la Nación. - - - - -

**UNDECIMA:** Atenta a la particular situación que se registra en la Región Patagónica, donde las emisoras allí instaladas tienen su capacidad de venta acotada por una baja densidad demográfica y deben abonar a su personal un 20% sobre el total de sus remuneraciones en concepto de Zona Desfavorable, la Asociación Sindical expresa apoyo en favor de la aplicación de una normativa que, en materia de impuestos y/o gravámenes y/u obligaciones previsionales, permita a esas emisoras compensar ese sobre costo laboral, que por el mayor costo de vida en la Región, tiene justa vigencia en favor de los trabajadores Patagónicos.- - - - -

**DUODECIMA:** Cualquiera de las partes podrá solicitar la homologación del presente acuerdo por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación. - - - - -

De conformidad se firman 3 (tres) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto. -

**REPRESENTACION A.R.P.A.**

Two handwritten signatures in black ink, one appearing to be 'Drae' and the other 'E.M.'.

**REPRESENTACION S.A.L.**

A large, stylized handwritten signature in black ink, possibly reading 'Bry'.



## ESCALAS SALARIALES

## EXPEDIENTE N°

ESCALA "A": Emisoras ubicadas en Capital Federal – Gran Buenos Aires – La Plata – Córdoba y Rosario

	ACTUAL	MAYO 2019 (4%)	JUN - JUL 2019 (8%)	AGO - SET 2019 (14%)	OCT 2019 (20%)	ENE 2020 (25%)	MAR 2020 (30%)
	ABRIL 2019	BASICO	BASICO	BASICO	BASICO	BASICO	BASICO
LOCUTOR COMERCIAL	23.437	24.375	25.312	26.718	28.124	29.296	30.468
JEFE DE LOCUTORES	32.812	34.125	35.437	37.405	39.374	41.014	42.655

ESCALA "B": Emisoras ubicadas en: Mar del Plata – Bahía Blanca – Mendoza – Santa Fé – San Miguel de Tucumán - Salta - San Juan - Posadas - Río Cuarto - Paraná

	ACTUAL	MAYO 2019 (4%)	JUN - JUL 2019 (8%)	AGO - SET 2019 (14%)	OCT 2019 (20%)	ENE 2020 (25%)	MAR 2020 (30%)
	ABRIL 2019	BASICO	BASICO	BASICO	BASICO	BASICO	BASICO
LOCUTOR COMERCIAL	21.570	22.433	23.296	24.590	25.884	26.963	28.041
JEFE DE LOCUTORES	30.198	31.406	32.614	34.426	36.238	37.748	39.257

ESCALA "C": Corrientes - Resistencia - Concordia- Sgo.del Estero - Olavarría - Tandil - Jujuy - Catamarca - La Rioja - Neuquén - San Rafael - S.C.de Bariloche -Viedma - San Luis - Villa Mercedes - Río Gallegos - Comodoro Rivadavia

	ACTUAL	MAYO 2019 (4%)	JUN - JUL 2019 (8%)	AGO - SET 2019 (14%)	OCT 2019 (20%)	ENE 2020 (25%)	MAR 2020 (30%)
	ABRIL 2019	BASICO	BASICO	BASICO	BASICO	BASICO	BASICO
LOCUTOR COMERCIAL	20.640	21.466	22.291	23.530	24.768	25.800	26.832
JEFE DE LOCUTORES	28.896	30.052	31.207	32.942	34.675	36.120	37.565

ESCALA "D" : Azul - Tres Arroyos - T.Lauquen- Necochea- Pres.R.S.Peña - Cipolletti - Ushuaia - Trelew - Pto.Madryn- Santa Rosa

	ACTUAL	MAYO 2019 (4%)	JUN - JUL 2019 (8%)	AGO - SET 2019 (14%)	OCT 2019 (20%)	ENE 2020 (25%)	MAR 2020 (30%)
	ABRIL 2019	BASICO	BASICO	BASICO	BASICO	BASICO	BASICO
LOCUTOR COMERCIAL	19.925	20.722	21.519	22.715	23.910	24.906	25.903
JEFE DE LOCUTORES	27.895	29.011	30.127	31.801	33.474	34.868	36.264

ANTIGÜEDAD ESCALAS A, B, C Y D: 3% DEL SALARIO BASICO DE LA ESCALA "A" POR CADA AÑO DE SERVICIO Y POR MES



ESCALAS SALARIALES

EXPEDIENTE N°

ESCALA "E": Junín - Pergamino - San Nicolás - Zárate - Las Flores - C.Olivia - Laboulaye - Río Tercero - Villa María - San Francisco - Rafaela - Venado Tuerto - Formosa - Gral. Roca - Villa Regina - Río Grande - Gral. Pico

	ACTUAL ABRIL 2019	MAYO 2019 (4%) BASICO	JUN - JUL 2019 (8%) BASICO	AGO - SET 2019 (14%) BASICO	OCT 2019 (20%) BASICO	ENE 2020 (25%) BASICO	MAR 2020 (30%) BASICO
LOCUTOR COMERCIAL	19.259	20.029	20.800	21.955	23.111	24.074	25.037
JEFE DE LOCUTORES	26.963	28.041	29.120	30.737	32.355	33.704	35.052

ESCALA "F": Colón (E.R.) - Gualaguaychú - 9 de Julio - Curuzú Cuatiá - Gral.Alvear (Mza) - Oberá - Rawson (Chubut) - Esquel - Bell Ville - Villa Dolores(Cba) - San Jenaro Norte (S.Fe)

	ACTUAL ABRIL 2019	MAYO 2019 (4%) BASICO	JUN - JUL 2019 (8%) BASICO	AGO - SET 2019 (14%) BASICO	OCT 2019 (20%) BASICO	ENE 2020 (25%) BASICO	MAR 2020 (30%) BASICO
LOCUTOR COMERCIAL	18.550	19.292	20.034	21.147	22.260	23.188	24.115
JEFE DE LOCUTORES	25.970	27.009	28.048	29.606	31.164	32.463	33.761

ESCALA "G": Dolores- Maipú- Carhué- C.Dorrego- Chivilcoy- Balcarce- C.Suárez- Chacabuco- Pehuajó- G.Madariaga- Pigué- Santa María (Cat.)- H.Renancó- Morteros- Charata- Gualaguay- La Paz- Victoria- Villaguay- Chajarí- Perico- Lib.Grl.San Martín- Mercedes (Ctes.)- Eldorado- San Javier- Pto. Iguazú- Orán- Tartagal- Rosario de la Frontera- Rufino- Pto.Deseado- Tunuyán- Concepción (Tuc.)- J.V.González (Salta)- Calingasta (San Juan).

	ACTUAL ABRIL 2019	MAYO 2019 (4%) BASICO	JUN - JUL 2019 (8%) BASICO	AGO - SET 2019 (14%) BASICO	OCT 2019 (20%) BASICO	ENE 2020 (25%) BASICO	MAR 2020 (30%) BASICO
LOCUTOR COMERCIAL	17.839	18.553	19.266	20.337	21.407	22.299	23.191
JEFE DE LOCUTORES	24.975	25.974	26.972	28.472	29.970	31.219	32.467

ANTIGÜEDAD ESCALAS E, F Y G: 3% (TRES POR CIENTO) DEL SALARIO BASICO DE LA ESCALA "E" POR CADA AÑO DE SERVICIO Y POR MES

## ACTA – ACUERDO

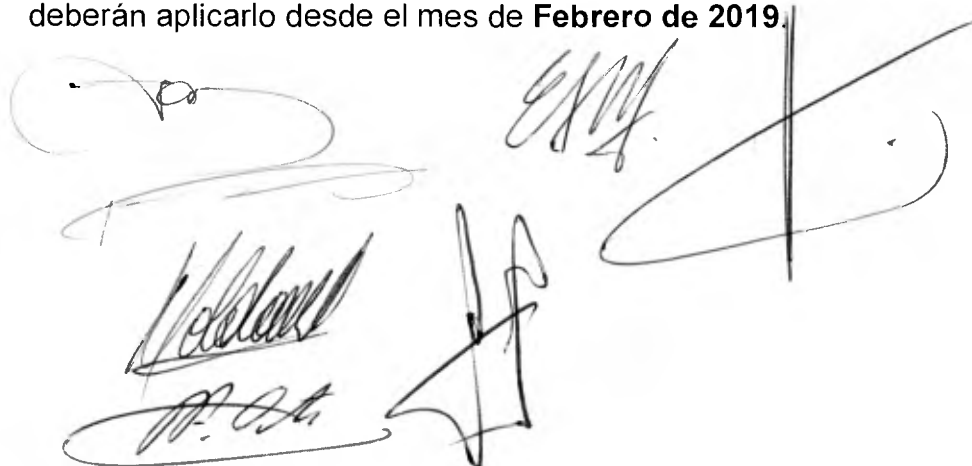
En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los dieciséis días del mes de Julio del año dos mil dieciocho, entre la **ASOCIACIÓN DE RADIODIFUSORAS PRIVADAS ARGENTINAS (A.R.P.A.)**, representada en este acto por el **José Alberto Ponzoni** en su carácter de **Presidente**, **Dr. Edmundo Omar Rébora** en su carácter de **Vicepresidente 1º**; **Secretario Eugenio Eduardo Sosa Mendoza**, **Asistente Letrado Carlos Alberto López**, el **Sr. Marcos Daniel Jara** en su carácter de **Secretario Adjunto**, **El Sr. Matías Sánchez** en su carácter de **Secretario de Acción Gremial**, **El Sr. Rolando Fabio Conte** en su carácter de **Secretario de Actas**, **Jacqueline Coldani** en su carácter de miembro de la **comisión administrativa de la Rama Radio Seccional Buenos Aires** representado en este acto al **Sindicato Único de Trabajadores del Espectáculo Público de la República Argentina y Afines**, luego de un intercambio de opiniones, las partes, en el ámbito de un diálogo social amplio y constructivo, resuelven instrumentar el presente acuerdo remunerativo dentro del marco del expediente **Nº 1.794.688/18**, correspondiente al acuerdo salarial establecido para el período **01 de mayo de 2018 y el 30 de abril de 2019**, sujeto a las siguientes cláusulas y condiciones.

PRIMERA: Ambas partes manifiestan que de conformidad con lo establecido en la **Cláusula SÉPTIMA -CLÁUSULA DE REVISIÓN-** del acuerdo suscripto en el mencionado Expediente, las mismas, verificada las variables y condiciones allí previstas, y en particular los críticos indicadores de la actividad, se ha llegado al siguiente convenio.

1.- El presente acuerdo de revisión se efectúa en el marco del acuerdo paritario de fecha treinta y uno de Julio de dos mil dieciocho, cuya vigencia es del **1º de Mayo de 2018 al 30 de Abril de 2019**.

2.- Las partes establecen desde el **1º de Abril de 2019**, un aumento para el personal de las emisoras de toda la escala salarial del **CCT 140/75 y CCT 141/75**, equivalente al **once por ciento (11%)** calculado sobre los salarios básicos vigentes al mes de **Abril de 2018** y sus correspondientes adicionales convencionales. El pago del incremento acordado deberá hacerse efectivo en un plazo de **Diez días (10)**.

3.- Las partes establecen que el aumento del **cuatro por ciento (4%)** correspondiente a los salarios básicos del mes de **Marzo 2019**, las emisoras deberán aplicarlo desde el mes de **Febrero de 2019**.



Handwritten signatures of the representatives of both parties, including José Alberto Ponzoni, Dr. Edmundo Omar Rébora, Eugenio Eduardo Sosa Mendoza, Carlos Alberto López, Marcos Daniel Jara, Matías Sánchez, Rolando Fabio Conte, Jacqueline Coldani, and the representatives of the Sindicato Único de Trabajadores del Espectáculo Público de la República Argentina y Afines.



4.- Las partes establecen que la suma establecida en el **Decreto 1043/18**, como asignación no remunerativa, será abonada íntegramente e independientemente del aumento aquí fijado.

5. Las nuevas escalas salariales de los **CCT N° 140/75 y CCT N° 141/75** Se detallan en los Anexos adjuntos que forman parte del presente.

6. Las empresas que hubieran efectuados pagos de aumentos a cuenta en el periodo que va desde el 01-01-19 hasta la fecha, en términos y condiciones ajenas a los establecidos en el presente Acuerdo, podrán compensar los mismos con los establecidos en el presente.

7. Las partes establecen que con el presente convenio se da por terminada la paritaria salarial correspondiente al **1 de mayo de 2018 al 30 de abril de 2019**.

SEGUNDA: Las partes firmantes podrá solicitar la homologación del presente acuerdo por ante el Ministerio de Producción y Trabajo, Secretaría de Gobierno de Trabajo y Empleo.

En prueba de conformidad, se firman 3 (tres) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto. -----

REPRESENTACIÓN A.R.P.A.

Handwritten signatures for the A.R.P.A. representation, including a large stylized signature and a smaller one to the right.

REPRESENTACIÓN SINDICAL

Handwritten signatures for the sindical representation, including a large stylized signature at the top and several smaller ones below.







**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFINES  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA**

**SUTEP**

**La Pampa:** Gral. Pico, Mendoza, Gral. Alvear, Tunuyán.

**Córdoba:** V. Dolores, Monteros, La Boulage, H. Renancó, Bell Ville, Rio Tercero, San Francisco, V. María, Jujuy: Perico, dto. Ledesma, Lib Gral San Martín. **Misiones:** Oberá, San Javier, El Dorado.

**P. Buenos Aires:** Balcarce, Las Flores, Junin, Pehuajó, San Nicolás, Chivilcoy, 9 de Julio, Zárate, Pergamino, Chacabuco, Rufino, Carahué, C Dorrego, Dolores, Gral, Madariaga, Maipú, Pigüé, C Suárez.

**Santa Fé:** S.G. Norte, Rafaela, Venado Tuerto, Rufino. **Corrientes:** Curuzú Cuatiá, Mercedes. **Chaco:** Charata. **Rio Negro:** Villa Regina, Gral Roca.

**Entre Ríos:** Chajarí, Colón, Gualeguay, Victoria, La Paz, Gualeguaychú, Villaguay. **Santa Cruz:** Puerto Deseado.

ESCALA SALARIAL C.C.T. N° 140/75	RADIOS BAJA POTENCIA							AÑO 2019						
	CATEGORIA B.P.	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	ENERO 2019	Febrero	Marzo	Abril
2019		10% Rem						5% Rem			5% Rem	4% Rem		11% Rem
<b>ADMINISTRACIÓN</b>														
<b>Jefe de Sección</b>	\$ 17.586	\$ 19.345	\$ 19.345	\$ 19.345	\$ 19.345	\$ 19.345	\$ 19.345	\$ 20.224	\$ 20.224	\$ 20.224	\$ 21.103	\$ 21.807	\$ 21.807	\$ 23.741
<b>Subjefe de Sección</b>	\$ 14.776	\$ 16.254	\$ 16.254	\$ 16.254	\$ 16.254	\$ 16.254	\$ 16.254	\$ 16.992	\$ 16.992	\$ 16.992	\$ 17.731	\$ 18.322	\$ 18.322	\$ 19.948
<b>Auxiliar Principal</b>	\$ 14.235	\$ 15.659	\$ 15.659	\$ 15.659	\$ 15.659	\$ 15.659	\$ 15.659	\$ 16.370	\$ 16.370	\$ 16.370	\$ 17.082	\$ 17.651	\$ 17.651	\$ 19.217
<b>Auxiliar de Primera</b>	\$ 13.819	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 16.583	\$ 17.136	\$ 17.136	\$ 18.656
<b>Ausiliar de Segunda</b>	\$ 13.789	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.857	\$ 15.857	\$ 15.857	\$ 16.547	\$ 17.098	\$ 17.098	\$ 18.615
<b>Cadete 16/17 años</b>	\$ 12.530	\$ 13.783	\$ 13.783	\$ 13.783	\$ 13.783	\$ 13.783	\$ 13.783	\$ 14.410	\$ 14.410	\$ 14.410	\$ 15.036	\$ 15.537	\$ 15.537	\$ 16.915
<b>Cadete 14/15 años</b>	\$ 12.390	\$ 13.629	\$ 13.629	\$ 13.629	\$ 13.629	\$ 13.629	\$ 13.629	\$ 14.248	\$ 14.248	\$ 14.248	\$ 14.868	\$ 15.364	\$ 15.364	\$ 16.726
<b>SERV. GENERALES</b>														
<b>Telefonista</b>	\$ 13.819	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 16.583	\$ 17.136	\$ 17.136	\$ 18.656
<b>Chofer</b>	\$ 13.819	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 16.583	\$ 17.136	\$ 17.136	\$ 18.656
<b>Sereno</b>	\$ 13.819	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 16.583	\$ 17.136	\$ 17.136	\$ 18.656
<b>INTENDENCIA</b>														
<b>Ordenanza</b>	\$ 13.789	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.857	\$ 15.857	\$ 15.857	\$ 16.547	\$ 17.098	\$ 17.098	\$ 18.615
<b>Peón</b>	\$ 13.743	\$ 15.117	\$ 15.117	\$ 15.117	\$ 15.117	\$ 15.117	\$ 15.117	\$ 15.804	\$ 15.804	\$ 15.804	\$ 16.492	\$ 17.041	\$ 17.041	\$ 18.553
<b>MAESTRANZA</b>														
<b>Encargado</b>	\$ 13.956	\$ 15.352	\$ 15.352	\$ 15.352	\$ 15.352	\$ 15.352	\$ 15.352	\$ 16.049	\$ 16.049	\$ 16.049	\$ 16.748	\$ 17.306	\$ 17.306	\$ 18.841
<b>Oficial</b>	\$ 13.819	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 16.583	\$ 17.136	\$ 17.136	\$ 18.656
<b>Medio Oficial</b>	\$ 13.681	\$ 15.049	\$ 15.049	\$ 15.049	\$ 15.049	\$ 15.049	\$ 15.049	\$ 15.733	\$ 15.733	\$ 15.733	\$ 16.418	\$ 16.965	\$ 16.965	\$ 18.469

Conforme ACTA ACUERDO suscripta en fecha 23 de marzo del año 2005 homologada mediante Resolución ST N° 247/2006 registrada con el número 259/06 en el expediente 1.089755/04 las partes signatarias del CCT N° 140/75 SUTEP-ARPA establecieron que: " EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERÁ DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA EL CCT 140/75 Y LOS SALARIOS BÁSICOS DE LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE UBICADAS ESAS CIUDADES, CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL TAREAS"

LOS PORCENTAJES DE INCREMENTO SE CALCULA SOBRE LA BASE DEL SALARIO BRUTO DE CADA TRABAJADOR





SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFINES  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA

SUTEP

PERSONERÍA GREMIAL Nº 268/54

ESCALA SALARIAL C.C.T. Nº 141/75										RADIO ALTA POTENCIA				ANO 2018-2019			
Ciudad Autónoma de Buenos Aires - Gran Buenos Aires - La Plata - Córdoba Capital - Rosario - Radios del Estado																	
CATEGORIA A 1	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	ENERO 2019	Febrero	Marzo	Abril				
2018-2019		10% Rem					5% Rem			5% Rem	4% Rem		11%				
ADMINISTRACIÓN																	
Gerente	\$ 33.863	\$ 37.249	\$ 37.249	\$ 37.249	\$ 37.249	\$ 37.249	\$ 38.942	\$ 38.942	\$ 38.942	\$ 40.636	\$ 41.990	\$ 41.990	\$ 45.715				
Jefe de Departamento	\$ 30.580	\$ 33.638	\$ 33.638	\$ 33.638	\$ 33.638	\$ 33.638	\$ 35.167	\$ 35.167	\$ 35.167	\$ 36.696	\$ 37.919	\$ 37.919	\$ 41.283				
Jefe de Sección	\$ 22.738	\$ 25.012	\$ 25.012	\$ 25.012	\$ 25.012	\$ 25.012	\$ 26.149	\$ 26.149	\$ 26.149	\$ 27.286	\$ 28.196	\$ 28.196	\$ 30.696				
Tesorero	\$ 19.613	\$ 21.574	\$ 21.574	\$ 21.574	\$ 21.574	\$ 21.574	\$ 22.555	\$ 22.555	\$ 22.555	\$ 23.536	\$ 24.320	\$ 24.320	\$ 26.478				
Cajero	\$ 18.728	\$ 20.601	\$ 20.601	\$ 20.601	\$ 20.601	\$ 20.601	\$ 21.537	\$ 21.537	\$ 21.537	\$ 22.474	\$ 23.223	\$ 23.223	\$ 25.283				
Subjefe de Sección	\$ 17.360	\$ 19.096	\$ 19.096	\$ 19.096	\$ 19.096	\$ 19.096	\$ 19.964	\$ 19.964	\$ 19.964	\$ 20.832	\$ 21.526	\$ 21.526	\$ 23.436				
Encargado Jerarquizado	\$ 16.781	\$ 18.459	\$ 18.459	\$ 18.459	\$ 18.459	\$ 18.459	\$ 19.298	\$ 19.298	\$ 19.298	\$ 20.137	\$ 20.808	\$ 20.808	\$ 22.654				
Encargado	\$ 16.161	\$ 17.777	\$ 17.777	\$ 17.777	\$ 17.777	\$ 17.777	\$ 18.585	\$ 18.585	\$ 18.585	\$ 19.393	\$ 20.040	\$ 20.040	\$ 21.817				
Secretaria	\$ 16.125	\$ 17.738	\$ 17.738	\$ 17.738	\$ 17.738	\$ 17.738	\$ 18.544	\$ 18.544	\$ 18.544	\$ 19.350	\$ 19.995	\$ 19.995	\$ 21.769				
Promoción y Ventas	\$ 16.125	\$ 17.738	\$ 17.738	\$ 17.738	\$ 17.738	\$ 17.738	\$ 18.544	\$ 18.544	\$ 18.544	\$ 19.350	\$ 19.995	\$ 19.995	\$ 21.769				
Asesor Literario	\$ 16.125	\$ 17.738	\$ 17.738	\$ 17.738	\$ 17.738	\$ 17.738	\$ 18.544	\$ 18.544	\$ 18.544	\$ 19.350	\$ 19.995	\$ 19.995	\$ 21.769				
Auxiliar Principal	\$ 15.443	\$ 16.987	\$ 16.987	\$ 16.987	\$ 16.987	\$ 16.987	\$ 17.759	\$ 17.759	\$ 17.759	\$ 18.532	\$ 19.149	\$ 19.149	\$ 20.848				
Cobrador	\$ 15.443	\$ 16.987	\$ 16.987	\$ 16.987	\$ 16.987	\$ 16.987	\$ 17.759	\$ 17.759	\$ 17.759	\$ 18.532	\$ 19.149	\$ 19.149	\$ 20.848				
Telefonista	\$ 15.443	\$ 16.987	\$ 16.987	\$ 16.987	\$ 16.987	\$ 16.987	\$ 17.759	\$ 17.759	\$ 17.759	\$ 18.532	\$ 19.149	\$ 19.149	\$ 20.848				
Auxiliar de primera	\$ 14.649	\$ 16.114	\$ 16.114	\$ 16.114	\$ 16.114	\$ 16.114	\$ 16.846	\$ 16.846	\$ 16.846	\$ 17.579	\$ 18.165	\$ 18.165	\$ 19.776				
Auxiliar de segunda	\$ 14.575	\$ 16.033	\$ 16.033	\$ 16.033	\$ 16.033	\$ 16.033	\$ 16.761	\$ 16.761	\$ 16.761	\$ 17.490	\$ 18.073	\$ 18.073	\$ 19.676				
Cadete de 16/17 años	\$ 13.899	\$ 15.289	\$ 15.289	\$ 15.289	\$ 15.289	\$ 15.289	\$ 15.984	\$ 15.984	\$ 15.984	\$ 16.679	\$ 17.235	\$ 17.235	\$ 18.764				
Cadete de 14/15 años	\$ 13.447	\$ 14.792	\$ 14.792	\$ 14.792	\$ 14.792	\$ 14.792	\$ 15.464	\$ 15.464	\$ 15.464	\$ 16.136	\$ 16.674	\$ 16.674	\$ 18.153				
INTENDENCIA																	
Jefe	\$ 17.360	\$ 19.096	\$ 19.096	\$ 19.096	\$ 19.096	\$ 19.096	\$ 19.964	\$ 19.964	\$ 19.964	\$ 20.832	\$ 21.526	\$ 21.526	\$ 23.436				
Subjefe	\$ 16.781	\$ 18.459	\$ 18.459	\$ 18.459	\$ 18.459	\$ 18.459	\$ 19.298	\$ 19.298	\$ 19.298	\$ 20.137	\$ 20.808	\$ 20.808	\$ 22.654				
Encargado	\$ 16.495	\$ 18.145	\$ 18.145	\$ 18.145	\$ 18.145	\$ 18.145	\$ 18.969	\$ 18.969	\$ 18.969	\$ 19.794	\$ 20.454	\$ 20.454	\$ 22.268				
Mayordomo	\$ 15.499	\$ 17.049	\$ 17.049	\$ 17.049	\$ 17.049	\$ 17.049	\$ 17.824	\$ 17.824	\$ 17.824	\$ 18.599	\$ 19.219	\$ 19.219	\$ 20.924				
Oficial	\$ 15.499	\$ 17.049	\$ 17.049	\$ 17.049	\$ 17.049	\$ 17.049	\$ 17.824	\$ 17.824	\$ 17.824	\$ 18.599	\$ 19.219	\$ 19.219	\$ 20.924				
Chofer	\$ 15.499	\$ 17.049	\$ 17.049	\$ 17.049	\$ 17.049	\$ 17.049	\$ 17.824	\$ 17.824	\$ 17.824	\$ 18.599	\$ 19.219	\$ 19.219	\$ 20.924				
Medio Oficial	\$ 14.720	\$ 16.192	\$ 16.192	\$ 16.192	\$ 16.192	\$ 16.192	\$ 16.928	\$ 16.928	\$ 16.928	\$ 17.664	\$ 18.253	\$ 18.253	\$ 19.872				
Ordenanza de primera	\$ 14.720	\$ 16.192	\$ 16.192	\$ 16.192	\$ 16.192	\$ 16.192	\$ 16.928	\$ 16.928	\$ 16.928	\$ 17.664	\$ 18.253	\$ 18.253	\$ 19.872				
Sereno	\$ 14.720	\$ 16.192	\$ 16.192	\$ 16.192	\$ 16.192	\$ 16.192	\$ 16.928	\$ 16.928	\$ 16.928	\$ 17.664	\$ 18.253	\$ 18.253	\$ 19.872				
Ordenanza	\$ 14.553	\$ 16.008	\$ 16.008	\$ 16.008	\$ 16.008	\$ 16.008	\$ 16.736	\$ 16.736	\$ 16.736	\$ 17.464	\$ 18.046	\$ 18.046	\$ 19.647				
Peón	\$ 14.090	\$ 15.499	\$ 15.499	\$ 15.499	\$ 15.499	\$ 15.499	\$ 16.204	\$ 16.204	\$ 16.204	\$ 16.908	\$ 17.472	\$ 17.472	\$ 19.021				

Conforme ACTA ACUERDO suscripta en fecha 23 de marzo del año 2005 homologada mediante Resolución ST Nº 247/2006 registrada con el número 259/06 en el expediente 1.089755/04 las partes signatarias del CCT Nº 141/75 SUTEP-ARPA establecieron que: " EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERÁ DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA EL CCT 141/75 Y LOS SALARIOS BÁSICOS DE LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE UBICADAS ESAS CIUDADES, CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL TAREA"





**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFINES  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA**

**SUTEP**

PERSONERÍA GREMIAL N° 268/54

**ESCALA SALARIAL C.C.T. N° 141/75**

**RADIOS ALTA POTENCIA**

**AÑO 2018/2019**

Mendoza – Tucumán – Mar del Plata – Santa Fe – Bahía Blanca – Salta – San Luis – Paraná – Río Cuarto – Posadas – San Juan - Concordia

CATEGORIA A2	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	ENERO 2019	Febrero	Marzo	Abril
2018-2019		10%					5%			5%	4%		11%
<b>ADMINISTRACIÓN</b>													
Gerente	\$ 31.079	\$ 34.187	\$ 34.187	\$ 34.187	\$ 34.187	\$ 34.187	\$ 35.741	\$ 35.741	\$ 35.741	\$ 37.295	\$ 38.538	\$ 38.538	\$ 41.957
Jefe de Departamento	\$ 28.126	\$ 30.939	\$ 30.939	\$ 30.939	\$ 30.939	\$ 30.939	\$ 32.345	\$ 32.345	\$ 32.345	\$ 33.751	\$ 34.876	\$ 34.876	\$ 37.970
Jefe de Sección	\$ 21.019	\$ 23.121	\$ 23.121	\$ 23.121	\$ 23.121	\$ 23.121	\$ 24.172	\$ 24.172	\$ 24.172	\$ 25.223	\$ 26.064	\$ 26.064	\$ 28.376
Tesorero	\$ 17.855	\$ 19.641	\$ 19.641	\$ 19.641	\$ 19.641	\$ 19.641	\$ 20.533	\$ 20.533	\$ 20.533	\$ 21.426	\$ 22.140	\$ 22.140	\$ 24.104
Cajero	\$ 17.121	\$ 18.833	\$ 18.833	\$ 18.833	\$ 18.833	\$ 18.833	\$ 19.689	\$ 19.689	\$ 19.689	\$ 20.545	\$ 21.230	\$ 21.230	\$ 23.113
Subjefe de Sección	\$ 15.970	\$ 17.567	\$ 17.567	\$ 17.567	\$ 17.567	\$ 17.567	\$ 18.365	\$ 18.365	\$ 18.365	\$ 19.164	\$ 19.803	\$ 19.803	\$ 21.559
Encargado Jerarquizado	\$ 15.393	\$ 16.932	\$ 16.932	\$ 16.932	\$ 16.932	\$ 16.932	\$ 17.702	\$ 17.702	\$ 17.702	\$ 18.472	\$ 19.087	\$ 19.087	\$ 20.780
Encargado	\$ 14.856	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 17.084	\$ 17.084	\$ 17.084	\$ 17.827	\$ 18.421	\$ 18.421	\$ 20.056
Secretaria	\$ 14.856	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 17.084	\$ 17.084	\$ 17.084	\$ 17.827	\$ 18.421	\$ 18.421	\$ 20.056
Promoción y Ventas	\$ 14.856	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 17.084	\$ 17.084	\$ 17.084	\$ 17.827	\$ 18.421	\$ 18.421	\$ 20.056
Asesor Literario	\$ 14.856	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 17.084	\$ 17.084	\$ 17.084	\$ 17.827	\$ 18.421	\$ 18.421	\$ 20.056
Auxiliar Principal	\$ 14.161	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 16.285	\$ 16.285	\$ 16.285	\$ 16.993	\$ 17.560	\$ 17.560	\$ 19.117
Cobrador	\$ 14.161	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 16.285	\$ 16.285	\$ 16.285	\$ 16.993	\$ 17.560	\$ 17.560	\$ 19.117
Telefonista	\$ 14.161	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 16.285	\$ 16.285	\$ 16.285	\$ 16.993	\$ 17.560	\$ 17.560	\$ 19.117
Auxiliar de primera	\$ 13.466	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 15.486	\$ 15.486	\$ 15.486	\$ 16.159	\$ 16.698	\$ 16.698	\$ 18.179
Auxiliar de segunda	\$ 13.197	\$ 14.517	\$ 14.517	\$ 14.517	\$ 14.517	\$ 14.517	\$ 15.177	\$ 15.177	\$ 15.177	\$ 15.836	\$ 16.364	\$ 16.364	\$ 17.816
Cadete de 16/17 años	\$ 12.672	\$ 13.939	\$ 13.939	\$ 13.939	\$ 13.939	\$ 13.939	\$ 14.573	\$ 14.573	\$ 14.573	\$ 15.206	\$ 15.713	\$ 15.713	\$ 17.107
Cadete de 14/15 años	\$ 12.340	\$ 13.574	\$ 13.574	\$ 13.574	\$ 13.574	\$ 13.574	\$ 14.191	\$ 14.191	\$ 14.191	\$ 14.808	\$ 15.302	\$ 15.302	\$ 16.659
<b>INTENDENCIA</b>													
Jefe	\$ 15.970	\$ 17.567	\$ 17.567	\$ 17.567	\$ 17.567	\$ 17.567	\$ 18.365	\$ 18.365	\$ 18.365	\$ 19.164	\$ 19.803	\$ 19.803	\$ 21.559
Subjefe	\$ 15.393	\$ 16.932	\$ 16.932	\$ 16.932	\$ 16.932	\$ 16.932	\$ 17.702	\$ 17.702	\$ 17.702	\$ 18.472	\$ 19.087	\$ 19.087	\$ 20.780
Encargado	\$ 14.856	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 16.342	\$ 17.084	\$ 17.084	\$ 17.084	\$ 17.827	\$ 18.421	\$ 18.421	\$ 20.056
Mayordomo	\$ 14.161	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 16.285	\$ 16.285	\$ 16.285	\$ 16.993	\$ 17.560	\$ 17.560	\$ 19.117
Oficial	\$ 14.161	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 16.285	\$ 16.285	\$ 16.285	\$ 16.993	\$ 17.560	\$ 17.560	\$ 19.117
Chofer	\$ 14.161	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 15.577	\$ 16.285	\$ 16.285	\$ 16.285	\$ 16.993	\$ 17.560	\$ 17.560	\$ 19.117
Medio Oficial	\$ 13.466	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 15.486	\$ 15.486	\$ 15.486	\$ 16.159	\$ 16.698	\$ 16.698	\$ 18.179
Ordenanza de primera	\$ 13.466	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 15.486	\$ 15.486	\$ 15.486	\$ 16.159	\$ 16.698	\$ 16.698	\$ 18.179
Sereno	\$ 13.466	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 14.813	\$ 15.486	\$ 15.486	\$ 15.486	\$ 16.159	\$ 16.698	\$ 16.698	\$ 18.179
Ordenanza	\$ 13.371	\$ 14.708	\$ 14.708	\$ 14.708	\$ 14.708	\$ 14.708	\$ 15.377	\$ 15.377	\$ 15.377	\$ 16.045	\$ 16.580	\$ 16.580	\$ 18.051
Peón	\$ 13.197	\$ 14.517	\$ 14.517	\$ 14.517	\$ 14.517	\$ 14.517	\$ 15.177	\$ 15.177	\$ 15.177	\$ 15.836	\$ 16.364	\$ 16.364	\$ 17.816

Conforme ACTA ACUERDO suscripta en fecha 23 de marzo del año 2005 homologada mediante Resolución ST N° 247/2006 registrada con el número 259/06 en el expediente 1.089755/04 las partes signatarias del CCT N° 141/75 SUTEP-ARPA establecieron que: " EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERÁ DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA EL CCT 141/75 Y LOS SALARIOS BÁSICOS DE LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE UBICADAS ESAS CIUDADES, CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL TAREAS"





SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFINES  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA

SUTEP

PERSONERÍA GREMIAL N° 268/54

ESCALA SALARIAL C.C.T. N° 141/75

RADIOS ALTA POTENCIA

AÑO 2018-2019

Corrientes, Chaco, Catamarca, La Rioja, Sg Estero, Formosa, Jujuy, La Pampa, Neuquén, Misiones, E Ríos, Int Prv Córdoba y Bs As, Río Negro, Chubut, St Cruz – T Fuego – Is Malvinas

CATEGORIA A3	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	ENERO 2019	Febrero	Marzo	Abril
2018-2019		10%					5%			5%	4%		11%
<b>ADMINISTRACIÓN</b>													
Gerente	\$ 29.516	\$ 32.468	\$ 32.468	\$ 32.468	\$ 32.468	\$ 32.468	\$ 33.943	\$ 33.943	\$ 33.943	\$ 35.419	\$ 36.600	\$ 36.600	\$ 39.874
Jefe de Departamento	\$ 27.114	\$ 29.825	\$ 29.825	\$ 29.825	\$ 29.825	\$ 29.825	\$ 31.181	\$ 31.181	\$ 31.181	\$ 32.537	\$ 33.621	\$ 33.621	\$ 36.604
Jefe de Sección	\$ 19.966	\$ 21.963	\$ 21.963	\$ 21.963	\$ 21.963	\$ 21.963	\$ 22.961	\$ 22.961	\$ 22.961	\$ 23.959	\$ 24.758	\$ 24.758	\$ 26.951
Tesorero	\$ 17.148	\$ 18.863	\$ 18.863	\$ 18.863	\$ 18.863	\$ 18.863	\$ 19.720	\$ 19.720	\$ 19.720	\$ 20.578	\$ 21.264	\$ 21.264	\$ 23.150
Cajero	\$ 16.318	\$ 17.950	\$ 17.950	\$ 17.950	\$ 17.950	\$ 17.950	\$ 18.766	\$ 18.766	\$ 18.766	\$ 19.582	\$ 20.234	\$ 20.234	\$ 22.029
Subjefe de Sección	\$ 15.278	\$ 16.806	\$ 16.806	\$ 16.806	\$ 16.806	\$ 16.806	\$ 17.570	\$ 17.570	\$ 17.570	\$ 18.334	\$ 18.945	\$ 18.945	\$ 20.625
Encargado Jerarquizado	\$ 14.725	\$ 16.197	\$ 16.197	\$ 16.197	\$ 16.197	\$ 16.197	\$ 16.934	\$ 16.934	\$ 16.934	\$ 17.670	\$ 18.259	\$ 18.259	\$ 19.879
Encargado	\$ 14.146	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 16.268	\$ 16.268	\$ 16.268	\$ 16.975	\$ 17.541	\$ 17.541	\$ 19.097
Secretaria	\$ 14.146	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 16.268	\$ 16.268	\$ 16.268	\$ 16.975	\$ 17.541	\$ 17.541	\$ 19.097
Promoción y Ventas	\$ 14.146	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 16.268	\$ 16.268	\$ 16.268	\$ 16.975	\$ 17.541	\$ 17.541	\$ 19.097
Asesor Literario	\$ 14.146	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 16.268	\$ 16.268	\$ 16.268	\$ 16.975	\$ 17.541	\$ 17.541	\$ 19.097
Auxiliar Principal	\$ 13.474	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 15.495	\$ 15.495	\$ 15.495	\$ 16.169	\$ 16.708	\$ 16.708	\$ 18.190
Cobrador	\$ 13.474	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 15.495	\$ 15.495	\$ 15.495	\$ 16.169	\$ 16.708	\$ 16.708	\$ 18.190
Telefonista	\$ 13.474	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 15.495	\$ 15.495	\$ 15.495	\$ 16.169	\$ 16.708	\$ 16.708	\$ 18.190
Auxiliar de 1°	\$ 12.779	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.696	\$ 14.696	\$ 14.696	\$ 15.335	\$ 15.846	\$ 15.846	\$ 17.252
Auxiliar de 2°	\$ 12.443	\$ 13.687	\$ 13.687	\$ 13.687	\$ 13.687	\$ 13.687	\$ 14.309	\$ 14.309	\$ 14.309	\$ 14.932	\$ 15.429	\$ 15.429	\$ 16.798
Cadete de 16/17 años	\$ 11.939	\$ 13.133	\$ 13.133	\$ 13.133	\$ 13.133	\$ 13.133	\$ 13.730	\$ 13.730	\$ 13.730	\$ 14.327	\$ 14.804	\$ 14.804	\$ 16.118
Cadete de 14/15 años	\$ 11.668	\$ 12.835	\$ 12.835	\$ 12.835	\$ 12.835	\$ 12.835	\$ 13.418	\$ 13.418	\$ 13.418	\$ 14.002	\$ 14.468	\$ 14.468	\$ 15.752
<b>INTENDENCIA</b>													
Jefe	\$ 15.278	\$ 16.806	\$ 16.806	\$ 16.806	\$ 16.806	\$ 16.806	\$ 17.570	\$ 17.570	\$ 17.570	\$ 18.334	\$ 18.945	\$ 18.945	\$ 20.625
Subjefe	\$ 14.725	\$ 16.197	\$ 16.197	\$ 16.197	\$ 16.197	\$ 16.197	\$ 16.934	\$ 16.934	\$ 16.934	\$ 17.670	\$ 18.259	\$ 18.259	\$ 19.879
Encargado	\$ 14.146	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 15.561	\$ 16.268	\$ 16.268	\$ 16.268	\$ 16.975	\$ 17.541	\$ 17.541	\$ 19.097
Mayordomo	\$ 13.474	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 15.495	\$ 15.495	\$ 15.495	\$ 16.169	\$ 16.708	\$ 16.708	\$ 18.190
Oficial	\$ 13.474	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 15.495	\$ 15.495	\$ 15.495	\$ 16.169	\$ 16.708	\$ 16.708	\$ 18.190
Chofer	\$ 13.474	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 14.821	\$ 15.495	\$ 15.495	\$ 15.495	\$ 16.169	\$ 16.708	\$ 16.708	\$ 18.190
Medio Oficial	\$ 12.779	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.696	\$ 14.696	\$ 14.696	\$ 15.335	\$ 15.846	\$ 15.846	\$ 17.252
Ordenanza de 1°	\$ 12.779	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.696	\$ 14.696	\$ 14.696	\$ 15.335	\$ 15.846	\$ 15.846	\$ 17.252
Sereno	\$ 12.779	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.057	\$ 14.696	\$ 14.696	\$ 14.696	\$ 15.335	\$ 15.846	\$ 15.846	\$ 17.252
Ordenanza	\$ 12.644	\$ 13.908	\$ 13.908	\$ 13.908	\$ 13.908	\$ 13.908	\$ 14.541	\$ 14.541	\$ 14.541	\$ 15.173	\$ 15.679	\$ 15.679	\$ 17.069
Peón	\$ 12.357	\$ 13.593	\$ 13.593	\$ 13.593	\$ 13.593	\$ 13.593	\$ 14.211	\$ 14.211	\$ 14.211	\$ 14.828	\$ 15.323	\$ 15.323	\$ 16.682

Conforme ACTA ACUERDO suscripta en fecha 23 de marzo del año 2005 homologada mediante Resolución ST N° 247/2006 registrada con el número 259/06 en el expediente 1.089755/04 las partes signatarias del CCT N° 141/75 SUTEP-ARPA establecieron que: " EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERÁ DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA EL CCT 141/75 Y LOS SALARIOS BÁSICOS DE LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE UBICADAS ESAS CIUDADES, CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL TAREAS"





## ACTA – ACUERDO

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los doce días del mes de Junio del año dos mil diecinueve, entre la **ASOCIACIÓN DE RADIODIFUSORAS PRIVADAS ARGENTINAS (A.R.P.A.)**, representada en este acto por el Dr. Edmundo Rébora en su carácter de Vicepresidente 1° a cargo de la Presidencia; el Secretario Eugenio Eduardo Sosa Mendoza. y **El Sr. Matías Sánchez en su carácter de Secretario de Acción Gremial, El Sr. Rolando Fabio Conte en su carácter de Secretario de Actas**, representado en este acto al **Sindicato Único de Trabajadores del Espectáculo Público y Afines de la República Argentina**, luego de un intercambio de opiniones, las partes, en el ámbito de un diálogo social amplio y constructivo, resuelven instrumentar el presente acuerdo salarial, sujeto a las siguientes cláusulas y condiciones.-----

### PRIMERA. VIGENCIA:

El presente acuerdo rige a partir del **1° de Mayo de 2019** y finalizará el **30 de Abril de 2020**.-----


### SEGUNDA. INCREMENTO SALARIAL:

- 
- a) A partir del **1° de Mayo de 2019 y hasta el 31 de Mayo de 2019 inclusive**, los conceptos salariales previstos en el C.C.T N° 140/75 y C.C.T N° 141/75 integrantes de las remuneraciones normales y habituales de los trabajadores al **30 de Abril de 2019** se incrementan en un **Cuatro por ciento (4%)**. El incremento tendrá carácter remunerativo, a todos sus efectos, (cálculo de antigüedad, horas nocturnas, sueldo anual complementario, horas extras, vales de comida, francos, feriados trabajados, licencias (ordinarias y especiales).-----
- b) A partir del **1° de Junio de 2019 y hasta el 30 de Junio de 2019 inclusive**, los conceptos salariales previstos en el C.C.T N° 140/75 y C.C.T N° 141/75 integrantes de las remuneraciones normales y habituales de los trabajadores al **30 de Abril de 2019** se incrementan en un **Ocho por ciento (8%)**, absorbiendo el **Cuatro por ciento (4%)** de la etapa anterior (**inc. a**) de la presente cláusula. El incremento tendrá carácter remunerativo, a todos sus efectos, (cálculo de antigüedad, horas nocturnas, sueldo anual complementario, horas extras, vales de comida, francos, feriados trabajados, licencias ordinarias y especiales).-----
- c) A partir del **1° de Agosto de 2019 y hasta el mes de Septiembre de 2019 inclusive**, los conceptos salariales previstos en el C.C.T N° 140/75 y C.C.T N° 141/75 integrantes de las remuneraciones normales y habituales de los trabajadores al **30 de Abril de 2019**, se incrementan en un **Catorce por CIENTO (14%)**, absorbiendo el **Ocho por ciento (8%)** de la etapa anterior (**inc. b**) de la presente cláusula. El incremento tendrá carácter
- 



remunerativo, a todos sus efectos, (cálculo de antigüedad, horas nocturnas, sueldo anual complementario, horas extras, vales de comida, francos, feriados trabajados, licencias ordinarias y especiales).-----

d) A partir del **1º de Octubre de 2019 y hasta el 31 de Octubre de 2019 inclusive**, los conceptos salariales previstos en el C.C.T N° 140/75 y C.C.T N° 141/75 integrantes de las remuneraciones normales y habituales de los trabajadores al **30 de Abril de 2018**, se incrementan en un **Veinte por ciento (20%)**, absorbiendo el **Catorce por ciento (14%)** de la etapa anterior (**inc. c**) de la presente clausula. El incremento tendrá carácter remunerativo a todos sus efectos, (cálculo de antigüedad, horas nocturnas, sueldo anual complementario, horas extras, vales de comida, francos, feriados trabajados, licencias ordinarias y especiales).-----

 e) A partir del **1º de Enero de 2020 y hasta el 29 de Febrero de 2020 inclusive**, los conceptos salariales previstos en el C.C.T N° 140/75 y C.C.T N° 141/75 integrantes de las remuneraciones normales y habituales de los trabajadores al **30 de Abril de 2019**, se incrementan en un **Veinticinco por ciento (25%)**, absorbiendo el **Veinte por ciento (20%)** de la etapa anterior (**inc. d**) de la presente clausula. El incremento tendrá carácter remunerativo a todos sus efectos, (cálculo de antigüedad, horas nocturnas, sueldo anual complementario, horas extras, vales de comida, francos, feriados trabajados, licencias ordinarias y especiales).-----

f) A partir del **1º de Marzo de 2020 y hasta el 30 de Abril de 2020 inclusive**, los conceptos salariales previstos en el C.C.T N° 140/75 y C.C.T N° 141/75 integrantes de las remuneraciones normales y habituales de los trabajadores al **30 de Abril de 2019**, se incrementan en un **Treinta por ciento (30%)**, absorbiendo el **Veinticinco por ciento (25%)** de la etapa anterior (**inc. e**) de la presente clausula. El incremento tendrá carácter remunerativo a todos sus efectos, (cálculo de antigüedad, horas nocturnas, sueldo anual complementario, horas extras, vales de comida, francos, feriados trabajados, licencias ordinarias y especiales).-----

**TERCERA. BASICOS DE CONVENIO:** Los salarios básicos para el periodo **MAYO 2019 - Abril 2020** para las distintas escalas se detallan en los **Anexos I y II** que forman parte del presente. -----

**CUARTA. CLÁUSULA DE REVISIÓN:** Las remuneraciones e incrementos pactados por el periodo habido desde mayo del 2019 hasta octubre inclusive del 2019, se consideran exentos de la revisión, dando por válidos y firmes los ajustes allí pactados. Si el transcurso de la vigencia del presente acuerdo, y solamente en el periodo que va desde el mes de Noviembre de 2019 hasta la expiración del




presente Acuerdo, el Índice de Precios al Consumidor (IPC) del INDEC, medido desde el mes de Noviembre de 2019 inclusive, supera el incremento sobre los Salarios Básicos pactados en este acuerdo, las partes volverán a reunirse en el mes de Enero de 2020, dentro de los tres (3) días hábiles de conocido el IPC para el mes de Diciembre de 2019, y procederán a verificar dicho índice, a los fines de evaluar su evolución y sus efectos sobre los salarios básicos convencionales vigentes, así como los indicadores que exhiba la propia actividad. Asimismo, en el mes de Marzo de 2020 y dentro de los tres (3) días hábiles de conocido el IPC del mes de Febrero de 2020, las partes volverán a reunirse a los fines de evaluar su evolución y sus efectos sobre los salarios básicos convencionales vigentes así como los indicadores que exhiba la propia actividad. ....

**QUINTO. CONTRIBUCIÓN SOLIDARIA:**

Las partes, de común acuerdo, establecen que se le retendrá a cada trabajador no afiliado representado por el **Sindicato Único de Trabajadores del Espectáculo Público (SUTEP) el 2% (Dos por ciento)** mensual de las remuneraciones brutas mensuales de naturaleza convencional que perciba el trabajador según la Escala correspondiente en la que revista la emisora vigente en el mes que se practique la retención, incluyendo el Sueldo Anual Complementario, con destino a capacitación, formación y entrenamiento en los términos del segundo párrafo del Artículo 9 de la Ley 14.250. Los empleadores se constituyen en agente de retención de dichos fondos. Esta contribución solidaria rige a partir del **1 de Mayo de 2019** y se extenderá hasta el **30 de Abril de 2020**. .....

**SEXTO.** Frente a medidas que pudiera adoptar el Estado en cualquiera de sus manifestaciones normativas y/o actos de administración que importen incrementos en los ingresos de los trabajadores comprendidos ya sean de carácter remunerativo y/o no remunerativo durante la vigencia de este acuerdo, las partes se comprometen a concertar un espacio de negociación inicial de 30 días para evaluar el impacto que eventualmente tendría su concurrencia. ....

**SEPTIMO.** Las partes, asumen el compromiso de emprender acciones conjuntas para denunciar la informalidad laboral, así como el incumplimiento de las normas legales y convencionales, que constituyen un grave flagelo para empresas y trabajadores, tanto por las distorsiones que producen en el mercado como por la situación de desprotección que genera para los trabajadores. En este sentido las partes acercarán propuestas de colaboración a los distintos organismos del Poder Ejecutivo Nacional. ....

Handwritten signatures in blue ink, consisting of two distinct signatures, one above the other.

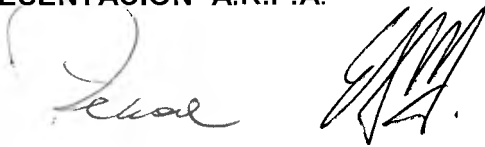


**OCTAVO.** Atenta a la particular situación que se registra en la Región Patagónica, donde las emisoras allí instaladas tienen su capacidad de venta acotada por una baja densidad demográfica y deben abonar a su personal un 20% sobre el total de sus remuneraciones en concepto de Zona Desfavorable, la Asociación Sindical expresa apoyo en favor de la aplicación de una normativa que, en materia de impuestos y/o gravámenes y/u obligaciones previsionales, permita a esas emisoras compensar ese sobre costo laboral, que por el mayor costo de vida en la Región, tiene justa vigencia en favor de los trabajadores Patagónicos.-----

**NOVEVO.** Cualquiera de las partes firmantes podrá solicitar la homologación del presente acuerdo por ante el Ministerio de Producción y Trabajo, Secretaría de Gobierno de Trabajo y Empleo.

En prueba de conformidad, se firman 3 (tres) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto. -----

REPRESENTACIÓN A.R.P.A.



REPRESENTACIÓN SINDICAL









SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFINES  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA

SUTEP

PERSONERÍA GREMIAL N° 268/54

**La Pampa:** Gral. Pico, Mendoza: Gral. Alvear, Tunuyán.  
**Córdoba:** V. Doleres, Morteros, La Boulage, H. Renancó, Bell Ville, Rio Tercero, San Francisco, V. María. **Jujuy:** Perico, dto. Ledesma, Lib Gral San Martín. **Misiones:** Oberá, San Javier, El Dorado.  
**P. Buenos Aires:** Balcarce, Las Flores, Junin, Pehuajó, San Nicolás, Chivilcoy, 9 de Julio, Zárate, Pergamino, Chacaburco, Rufino, Carahué, C Dorrego, Dolores, Gral, Madariaga, Maipú, Pigüé, C S  
**Santa Fé:** S.G. Norte, Rafaela, Venado Tuerto, Rufino. **Corrientes:** Curuzú Cuatiá, Mercedes. **Chaco:** Charata. **Rio Negro:** Villa Regina, Gral Roca.  
**Entre Ríos:** Chajarí, Colón, Gualeguay, Victoria, La Paz, Gualeguaychú, Villaguay. **Santa Cruz:** Puerto Deseado.

ESCALA SALARIAL C.C.T. N° 140/75			RADIOS BAJA POTENCIA					AÑO 2019/ 2020					
CATEGORIA B.P.	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril
2019	2019	4%	4%		6%		6%			5%			5%
<b>ADMINISTRACIÓN</b>													
Jefe de Sección	\$ 23.741	\$ 24.691	\$ 25.640	\$ 25.640	\$ 27.065	\$ 27.065	\$ 28.489	\$ 28.489	\$ 28.489	\$ 29.676	\$ 29.676	\$ 29.676	\$ 30.863
Subjefe de Sección	\$ 19.948	\$ 20.746	\$ 21.544	\$ 21.544	\$ 22.741	\$ 22.741	\$ 23.938	\$ 23.938	\$ 23.938	\$ 24.935	\$ 24.935	\$ 24.935	\$ 25.932
Auxiliar Principal	\$ 19.217	\$ 20.298	\$ 20.754	\$ 20.754	\$ 21.907	\$ 21.907	\$ 23.060	\$ 23.060	\$ 23.060	\$ 24.021	\$ 24.021	\$ 24.021	\$ 24.982
Auxiliar de Primera	\$ 18.656	\$ 19.402	\$ 20.148	\$ 20.148	\$ 21.268	\$ 21.268	\$ 22.387	\$ 22.387	\$ 22.387	\$ 23.320	\$ 23.320	\$ 23.320	\$ 24.253
Auxiliar de Segunda	\$ 18.615	\$ 19.360	\$ 20.104	\$ 20.104	\$ 21.221	\$ 21.221	\$ 22.338	\$ 22.338	\$ 22.338	\$ 23.269	\$ 23.269	\$ 23.269	\$ 24.200
Cadete 16/17 años	\$ 16.915	\$ 17.592	\$ 18.268	\$ 18.268	\$ 19.283	\$ 19.283	\$ 20.298	\$ 20.298	\$ 20.298	\$ 21.144	\$ 21.144	\$ 21.144	\$ 21.990
Cadete 14/15 años	\$ 16.726	\$ 17.395	\$ 18.064	\$ 18.064	\$ 19.068	\$ 19.068	\$ 20.071	\$ 20.071	\$ 20.071	\$ 20.908	\$ 20.908	\$ 20.908	\$ 21.744
<b>SERV. GENERALES</b>													
Telefonista	\$ 18.656	\$ 19.402	\$ 20.148	\$ 20.148	\$ 21.268	\$ 21.268	\$ 22.387	\$ 22.387	\$ 22.387	\$ 23.320	\$ 23.320	\$ 23.320	\$ 24.253
Chofer	\$ 18.656	\$ 19.402	\$ 20.148	\$ 20.148	\$ 21.268	\$ 21.268	\$ 22.387	\$ 22.387	\$ 22.387	\$ 23.320	\$ 23.320	\$ 23.320	\$ 24.253
Sereno	\$ 18.656	\$ 19.402	\$ 20.148	\$ 20.148	\$ 21.268	\$ 21.268	\$ 22.387	\$ 22.387	\$ 22.387	\$ 23.320	\$ 23.320	\$ 23.320	\$ 24.253
<b>INTENDENCIA</b>													
Ordenanza	\$ 18.615	\$ 19.360	\$ 20.104	\$ 20.104	\$ 21.221	\$ 21.221	\$ 22.338	\$ 22.338	\$ 22.338	\$ 23.269	\$ 23.269	\$ 23.269	\$ 24.200
Peón	\$ 18.553	\$ 19.295	\$ 20.037	\$ 20.037	\$ 21.150	\$ 21.150	\$ 22.264	\$ 22.264	\$ 22.264	\$ 23.191	\$ 23.191	\$ 23.191	\$ 24.119
<b>MAESTRANZA</b>													
Encargado	\$ 18.841	\$ 19.595	\$ 20.348	\$ 20.348	\$ 21.479	\$ 21.479	\$ 22.609	\$ 22.609	\$ 22.609	\$ 23.551	\$ 23.551	\$ 23.551	\$ 24.493
Oficial	\$ 18.656	\$ 19.402	\$ 20.148	\$ 20.148	\$ 21.268	\$ 21.268	\$ 22.387	\$ 22.387	\$ 22.387	\$ 23.320	\$ 23.320	\$ 23.320	\$ 24.253
Medio Oficial	\$ 18.469	\$ 19.208	\$ 19.947	\$ 19.947	\$ 21.055	\$ 21.055	\$ 22.163	\$ 22.163	\$ 22.163	\$ 23.086	\$ 23.086	\$ 23.086	\$ 24.010

Conforme ACTA ACUERDO suscripta en fecha 23 de marzo del año 2005 homologada mediante Resolución ST N° 247/2006 registrada con el número 259/06 en el expediente 1.089755/04 las partes signatarias del CCT N° 140/75 SUTEP-ARPA establecieron que: "EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERÁ DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA EL CCT 140/75 Y LOS SALA BÁSICOS DE LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE UBICADAS ESAS CIUDADES, CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL TAREAS"

LOS PORCENTAJES DE INCREMENTO SE CALCULA SOBRE LA BASE DEL SALARIO BRUTO DE CADA TRABAJADOR





SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFINES  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA

SUTEP

PERSONERÍA GREMIAL N° 268/54

ESCALA SALARIAL C.C.T. N° 141/75				RADIOS ALTA POTENCIA						AÑO 2019/2020			
Ciudad Autónoma de Buenos Aires - Gran Buenos Aires - La Plata - Córdoba Capital - Rosario - Radios del Estado													
CATEGORIA A 1	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril
2019	2019	4%	4%		6%		6%			5%			5%
<b>ADMINISTRACIÓN</b>													
Gerente	\$ 45.715	\$ 47.544	\$ 49.372	\$ 49.372	\$ 52.115	\$ 52.115	\$ 54.858	\$ 54.858	\$ 54.858	\$ 57.144	\$ 57.144	\$ 57.144	\$ 59.430
Jefe de Departamento	\$ 41.283	\$ 42.934	\$ 44.586	\$ 44.586	\$ 47.063	\$ 47.063	\$ 49.540	\$ 49.540	\$ 49.540	\$ 51.604	\$ 51.604	\$ 51.604	\$ 53.668
Jefe de Sección	\$ 30.696	\$ 31.924	\$ 33.152	\$ 33.152	\$ 34.993	\$ 34.993	\$ 36.835	\$ 36.835	\$ 36.835	\$ 38.370	\$ 38.370	\$ 38.370	\$ 39.905
Tesorero	\$ 26.478	\$ 27.537	\$ 28.596	\$ 28.596	\$ 30.185	\$ 30.185	\$ 31.774	\$ 31.774	\$ 31.774	\$ 33.098	\$ 33.098	\$ 33.098	\$ 34.421
Cajero	\$ 25.283	\$ 26.294	\$ 27.306	\$ 27.306	\$ 28.823	\$ 28.823	\$ 30.340	\$ 30.340	\$ 30.340	\$ 31.604	\$ 31.604	\$ 31.604	\$ 32.868
Subjefe de Sección	\$ 23.438	\$ 24.373	\$ 25.311	\$ 25.311	\$ 26.717	\$ 26.717	\$ 28.123	\$ 28.123	\$ 28.123	\$ 29.295	\$ 29.295	\$ 29.295	\$ 30.467
Encargado Jerarquizado	\$ 22.654	\$ 23.580	\$ 24.466	\$ 24.466	\$ 25.826	\$ 25.826	\$ 27.185	\$ 27.185	\$ 27.185	\$ 28.318	\$ 28.318	\$ 28.318	\$ 29.450
Encargado	\$ 21.817	\$ 22.690	\$ 23.562	\$ 23.562	\$ 24.871	\$ 24.871	\$ 26.180	\$ 26.180	\$ 26.180	\$ 27.271	\$ 27.271	\$ 27.271	\$ 28.362
Secretaría	\$ 21.769	\$ 22.640	\$ 23.511	\$ 23.511	\$ 24.817	\$ 24.817	\$ 26.123	\$ 26.123	\$ 26.123	\$ 27.211	\$ 27.211	\$ 27.211	\$ 28.300
Promoción y Ventas	\$ 21.769	\$ 22.640	\$ 23.511	\$ 23.511	\$ 24.817	\$ 24.817	\$ 26.123	\$ 26.123	\$ 26.123	\$ 27.211	\$ 27.211	\$ 27.211	\$ 28.300
Asesor Literario	\$ 21.769	\$ 22.640	\$ 23.511	\$ 23.511	\$ 24.817	\$ 24.817	\$ 26.123	\$ 26.123	\$ 26.123	\$ 27.211	\$ 27.211	\$ 27.211	\$ 28.300
Auxiliar Principal	\$ 20.848	\$ 21.682	\$ 22.516	\$ 22.516	\$ 23.767	\$ 23.767	\$ 25.018	\$ 25.018	\$ 25.018	\$ 26.060	\$ 26.060	\$ 26.060	\$ 27.102
Cobrador	\$ 20.848	\$ 21.682	\$ 22.516	\$ 22.516	\$ 23.767	\$ 23.767	\$ 25.018	\$ 25.018	\$ 25.018	\$ 26.060	\$ 26.060	\$ 26.060	\$ 27.102
Telefonista	\$ 20.848	\$ 21.682	\$ 22.516	\$ 22.516	\$ 23.767	\$ 23.767	\$ 25.018	\$ 25.018	\$ 25.018	\$ 26.060	\$ 26.060	\$ 26.060	\$ 27.102
Auxiliar de primera	\$ 19.776	\$ 20.567	\$ 21.358	\$ 21.358	\$ 22.545	\$ 22.545	\$ 23.731	\$ 23.731	\$ 23.731	\$ 24.720	\$ 24.720	\$ 24.720	\$ 25.709
Auxiliar de segunda	\$ 19.676	\$ 20.463	\$ 21.250	\$ 21.250	\$ 22.431	\$ 22.431	\$ 23.611	\$ 23.611	\$ 23.611	\$ 24.595	\$ 24.595	\$ 24.595	\$ 25.579
Cadete de 16/17 años	\$ 18.764	\$ 19.515	\$ 20.265	\$ 20.265	\$ 21.391	\$ 21.391	\$ 22.517	\$ 22.517	\$ 22.517	\$ 23.455	\$ 23.455	\$ 23.455	\$ 24.393
Cadete de 14/15 años	\$ 18.153	\$ 18.879	\$ 19.605	\$ 19.605	\$ 20.694	\$ 20.694	\$ 21.784	\$ 21.784	\$ 21.784	\$ 22.691	\$ 22.691	\$ 22.691	\$ 23.599
<b>INTENDENCIA</b>													
Jefe	\$ 23.436	\$ 24.373	\$ 25.311	\$ 25.311	\$ 26.717	\$ 26.717	\$ 28.123	\$ 28.123	\$ 28.123	\$ 29.295	\$ 29.295	\$ 29.295	\$ 30.467
Subjefe	\$ 22.654	\$ 23.580	\$ 24.466	\$ 24.466	\$ 25.826	\$ 25.826	\$ 27.185	\$ 27.185	\$ 27.185	\$ 28.318	\$ 28.318	\$ 28.318	\$ 29.450
Encargado	\$ 22.268	\$ 23.159	\$ 24.049	\$ 24.049	\$ 25.386	\$ 25.386	\$ 26.722	\$ 26.722	\$ 26.722	\$ 27.835	\$ 27.835	\$ 27.835	\$ 28.948
Mayordomo	\$ 20.924	\$ 21.761	\$ 22.598	\$ 22.598	\$ 23.853	\$ 23.853	\$ 25.109	\$ 25.109	\$ 25.109	\$ 26.155	\$ 26.155	\$ 26.155	\$ 27.201
Oficial	\$ 20.924	\$ 21.761	\$ 22.598	\$ 22.598	\$ 23.853	\$ 23.853	\$ 25.109	\$ 25.109	\$ 25.109	\$ 26.155	\$ 26.155	\$ 26.155	\$ 27.201
Chofer	\$ 20.924	\$ 21.761	\$ 22.598	\$ 22.598	\$ 23.853	\$ 23.853	\$ 25.109	\$ 25.109	\$ 25.109	\$ 26.155	\$ 26.155	\$ 26.155	\$ 27.201
Medio Oficial	\$ 19.872	\$ 20.667	\$ 21.462	\$ 21.462	\$ 22.654	\$ 22.654	\$ 23.846	\$ 23.846	\$ 23.846	\$ 24.840	\$ 24.840	\$ 24.840	\$ 25.834
Ordenanza de primera	\$ 19.872	\$ 20.667	\$ 21.462	\$ 21.462	\$ 22.654	\$ 22.654	\$ 23.846	\$ 23.846	\$ 23.846	\$ 24.840	\$ 24.840	\$ 24.840	\$ 25.834
Sereno	\$ 19.872	\$ 20.667	\$ 21.462	\$ 21.462	\$ 22.654	\$ 22.654	\$ 23.846	\$ 23.846	\$ 23.846	\$ 24.872	\$ 24.872	\$ 24.872	\$ 25.834
Ordenanza	\$ 19.647	\$ 20.433	\$ 21.219	\$ 21.219	\$ 22.398	\$ 22.398	\$ 23.576	\$ 23.576	\$ 23.576	\$ 24.595	\$ 24.595	\$ 24.595	\$ 25.541
Peón	\$ 19.021	\$ 19.782	\$ 20.543	\$ 20.543	\$ 21.684	\$ 21.684	\$ 22.825	\$ 22.825	\$ 22.825	\$ 23.776	\$ 23.776	\$ 23.776	\$ 24.727

Conforme ACTA ACUERDO suscripta en fecha 23 de marzo del año 2005 homologada mediante Resolución ST N° 247/2006 registrada con el número 259/06 en el expediente 1.089755/04 las partes signatarias del CCT N° 141/75 SUTEP-ARPA establecieron que: "EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERÁ DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA EL CCT 141/75 Y LOS SALARIOS BÁSICOS DE LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE UBICADAS ESAS CIUDADES, CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL TAREAS"





SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFINES  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA

SUTEP

PERSONERÍA GREMIAL N° 268/54

ESCALA SALARIAL C.C.T. N° 141/75

RADIOS ALTA POTENCIA

AÑO 2019/ 2020

Mendoza – Tucumán – Mar del Plata – Santa Fe – Bahía Blanca – Salta – San Luis – Paraná – Río Cuarto – Posadas – San Juan - Concordia

CATEGORIA A2	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril
2019	2019	4%	4%		6%		6%			5%			5%
<b>ADMINISTRACIÓN</b>													
Gerente	\$ 41.957	\$ 43.635	\$ 45.314	\$ 45.314	\$ 47.830	\$ 47.830	\$ 50.348	\$ 50.348	\$ 50.348	\$ 52.446	\$ 52.446	\$ 52.446	\$ 54.544
Jefe de Departamento	\$ 37.970	\$ 39.489	\$ 41.008	\$ 41.008	\$ 43.286	\$ 43.286	\$ 45.564	\$ 45.564	\$ 45.564	\$ 47.463	\$ 47.463	\$ 47.463	\$ 49.361
Jefe de Sección	\$ 28.376	\$ 29.511	\$ 30.646	\$ 30.646	\$ 32.349	\$ 32.349	\$ 34.051	\$ 34.051	\$ 34.051	\$ 35.470	\$ 35.470	\$ 35.470	\$ 38.889
Tesorero	\$ 24.104	\$ 25.068	\$ 26.032	\$ 26.032	\$ 27.479	\$ 27.479	\$ 28.925	\$ 28.925	\$ 28.925	\$ 30.130	\$ 30.130	\$ 30.130	\$ 31.335
Cajero	\$ 23.113	\$ 24.038	\$ 24.962	\$ 24.962	\$ 26.349	\$ 26.349	\$ 27.736	\$ 27.736	\$ 27.736	\$ 28.891	\$ 28.891	\$ 28.891	\$ 30.047
Subjefe de Sección	\$ 21.559	\$ 22.421	\$ 23.284	\$ 23.284	\$ 24.577	\$ 24.577	\$ 25.871	\$ 25.871	\$ 25.871	\$ 26.949	\$ 26.949	\$ 26.949	\$ 28.027
Encargado Jerarquizado	\$ 20.780	\$ 21.611	\$ 22.442	\$ 22.442	\$ 23.689	\$ 23.689	\$ 24.936	\$ 24.936	\$ 24.936	\$ 25.975	\$ 25.975	\$ 25.975	\$ 27.014
Encargado	\$ 20.056	\$ 20.858	\$ 21.660	\$ 21.660	\$ 22.864	\$ 22.864	\$ 24.067	\$ 24.067	\$ 24.067	\$ 25.070	\$ 25.070	\$ 25.070	\$ 26.073
Secretaría	\$ 20.056	\$ 20.858	\$ 21.660	\$ 21.660	\$ 22.864	\$ 22.864	\$ 24.067	\$ 24.067	\$ 24.067	\$ 25.070	\$ 25.070	\$ 25.070	\$ 26.073
Promoción y Ventas	\$ 20.056	\$ 20.858	\$ 21.660	\$ 21.660	\$ 22.864	\$ 22.864	\$ 24.067	\$ 24.067	\$ 24.067	\$ 25.070	\$ 25.070	\$ 25.070	\$ 26.073
Asesor Literario	\$ 20.056	\$ 20.858	\$ 21.660	\$ 21.660	\$ 22.864	\$ 22.864	\$ 24.067	\$ 24.067	\$ 24.067	\$ 25.070	\$ 25.070	\$ 25.070	\$ 26.073
Auxiliar Principal	\$ 19.117	\$ 19.882	\$ 20.646	\$ 20.646	\$ 21.793	\$ 21.793	\$ 22.940	\$ 22.940	\$ 22.940	\$ 23.896	\$ 23.896	\$ 23.896	\$ 24.852
Cobrador	\$ 19.117	\$ 19.882	\$ 20.646	\$ 20.646	\$ 21.793	\$ 21.793	\$ 22.940	\$ 22.940	\$ 22.940	\$ 23.896	\$ 23.896	\$ 23.896	\$ 24.852
Telefonista	\$ 19.117	\$ 19.882	\$ 20.646	\$ 20.646	\$ 21.793	\$ 21.793	\$ 22.940	\$ 22.940	\$ 22.940	\$ 23.896	\$ 23.896	\$ 23.896	\$ 24.852
Auxiliar de primera	\$ 18.179	\$ 18.905	\$ 19.633	\$ 19.633	\$ 20.724	\$ 20.724	\$ 21.815	\$ 21.815	\$ 21.815	\$ 22.724	\$ 22.724	\$ 22.724	\$ 23.633
Auxiliar de segunda	\$ 17.816	\$ 18.529	\$ 19.241	\$ 19.241	\$ 20.310	\$ 20.310	\$ 21.379	\$ 21.379	\$ 21.379	\$ 22.270	\$ 22.270	\$ 22.270	\$ 23.161
Cadete de 16/17 años	\$ 17.107	\$ 17.791	\$ 18.476	\$ 18.476	\$ 19.502	\$ 19.502	\$ 20.528	\$ 20.528	\$ 20.528	\$ 21.384	\$ 21.384	\$ 21.384	\$ 22.239
Cadete de 14/15 años	\$ 16.659	\$ 17.325	\$ 17.992	\$ 17.992	\$ 18.991	\$ 18.991	\$ 19.991	\$ 19.991	\$ 19.991	\$ 20.824	\$ 20.824	\$ 20.824	\$ 21.657
<b>INTENDENCIA</b>													
Jefe	\$ 21.559	\$ 22.421	\$ 23.284	\$ 23.284	\$ 24.577	\$ 24.577	\$ 25.871	\$ 25.871	\$ 25.871	\$ 26.949	\$ 26.949	\$ 26.949	\$ 28.027
Subjefe	\$ 20.780	\$ 21.611	\$ 22.442	\$ 22.442	\$ 23.689	\$ 23.689	\$ 24.936	\$ 24.936	\$ 24.936	\$ 25.975	\$ 25.975	\$ 25.975	\$ 27.014
Encargado	\$ 20.056	\$ 20.858	\$ 21.660	\$ 21.660	\$ 22.864	\$ 22.864	\$ 24.067	\$ 24.067	\$ 24.067	\$ 25.070	\$ 25.070	\$ 25.070	\$ 26.073
Mayordomo	\$ 19.117	\$ 19.882	\$ 20.646	\$ 20.646	\$ 21.793	\$ 21.793	\$ 22.940	\$ 22.940	\$ 22.940	\$ 23.896	\$ 23.896	\$ 23.896	\$ 24.852
Oficial	\$ 19.117	\$ 19.882	\$ 20.646	\$ 20.646	\$ 21.793	\$ 21.793	\$ 22.940	\$ 22.940	\$ 22.940	\$ 23.896	\$ 23.896	\$ 23.896	\$ 24.852
Chofer	\$ 19.117	\$ 19.882	\$ 20.646	\$ 20.646	\$ 21.793	\$ 21.793	\$ 22.940	\$ 22.940	\$ 22.940	\$ 23.896	\$ 23.896	\$ 23.896	\$ 24.852
Medio Oficial	\$ 18.179	\$ 18.905	\$ 19.633	\$ 19.633	\$ 20.724	\$ 20.724	\$ 21.815	\$ 21.815	\$ 21.815	\$ 22.724	\$ 22.724	\$ 22.724	\$ 23.633
Ordenanza de primera	\$ 18.179	\$ 18.905	\$ 19.633	\$ 19.633	\$ 20.724	\$ 20.724	\$ 21.815	\$ 21.815	\$ 21.815	\$ 22.724	\$ 22.724	\$ 22.724	\$ 23.633
Sereno	\$ 18.179	\$ 18.905	\$ 19.633	\$ 19.633	\$ 20.724	\$ 20.724	\$ 21.815	\$ 21.815	\$ 21.815	\$ 22.724	\$ 22.724	\$ 22.724	\$ 23.633
Ordenanza	\$ 18.051	\$ 18.773	\$ 19.495	\$ 19.495	\$ 20.578	\$ 20.578	\$ 21.661	\$ 21.661	\$ 21.661	\$ 22.564	\$ 22.564	\$ 22.564	\$ 23.466
Peón	\$ 17.816	\$ 18.529	\$ 19.241	\$ 19.241	\$ 20.310	\$ 20.310	\$ 21.379	\$ 21.379	\$ 21.379	\$ 22.270	\$ 22.270	\$ 22.270	\$ 23.161

Conforme ACTA ACUERDO suscripta en fecha 23 de marzo del año 2005 homologada mediante Resolución ST N° 247/2006 registrada con el número 259/06 en el expediente 1.089755/04 las partes signatarias del CCT N° 141/75 SUTEP-ARPA establecieron que: " EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERÁ DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA EL CCT 141/75 Y LOS SALARIOS BÁSICOS DE LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE UBICADAS ESAS CIUDADES, CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL TAREAS"





SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFINES  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA

SUTEP

PERSONERÍA GREMIAL N° 268/54

ESCALA SALARIAL C.C.T. N° 141/75										RADIO ALTA POTENCIA			AÑO 2019/2020	
Corrientes, Chaco, Catamarca, La Rioja, Sg Estero, Formosa, Jujuy, La Pampa, Neuquén, Misiones, E Ríos, Int Prv Córdoba y Bs As, Río Negro, Chubut, St Cruz – T Fuego – Is Malvinas														
CATEGORIA A3	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril	
2019	2019	4%	4%		6%		8%			5%			5%	
<b>ADMINISTRACIÓN</b>														
Gerente	\$ 39.874	\$ 41.469	\$ 43.064	\$ 43.064	\$ 45.456	\$ 45.456	\$ 47.849	\$ 47.849	\$ 47.849	\$ 49.843	\$ 49.843	\$ 49.843	\$ 51.836	
Jefe de Departamento	\$ 36.604	\$ 38.068	\$ 39.532	\$ 39.532	\$ 41.729	\$ 41.729	\$ 43.925	\$ 43.925	\$ 43.925	\$ 45.755	\$ 45.755	\$ 45.755	\$ 47.586	
Jefe de Sección	\$ 26.951	\$ 28.029	\$ 29.107	\$ 29.107	\$ 30.724	\$ 30.724	\$ 32.341	\$ 32.341	\$ 32.341	\$ 33.689	\$ 33.689	\$ 33.689	\$ 35.036	
Tesorero	\$ 23.150	\$ 24.076	\$ 25.002	\$ 25.002	\$ 26.391	\$ 26.391	\$ 27.780	\$ 27.780	\$ 27.780	\$ 28.938	\$ 28.938	\$ 28.938	\$ 30.095	
Cajero	\$ 22.029	\$ 22.910	\$ 23.791	\$ 23.791	\$ 25.103	\$ 25.103	\$ 26.435	\$ 26.435	\$ 26.435	\$ 27.536	\$ 27.536	\$ 27.536	\$ 28.638	
Subjefe de Sección	\$ 20.625	\$ 21.450	\$ 22.275	\$ 22.275	\$ 23.512	\$ 23.512	\$ 24.750	\$ 24.750	\$ 24.750	\$ 25.781	\$ 25.781	\$ 25.781	\$ 26.812	
Encargado Jerarquizado	\$ 19.879	\$ 20.674	\$ 21.469	\$ 21.469	\$ 22.662	\$ 22.662	\$ 23.855	\$ 23.855	\$ 23.855	\$ 24.849	\$ 24.849	\$ 24.849	\$ 25.843	
Encargado	\$ 19.097	\$ 19.861	\$ 20.625	\$ 20.625	\$ 21.771	\$ 21.771	\$ 22.916	\$ 22.916	\$ 22.916	\$ 23.871	\$ 23.871	\$ 23.871	\$ 24.826	
Secretaria	\$ 19.097	\$ 19.861	\$ 20.625	\$ 20.625	\$ 21.771	\$ 21.771	\$ 22.916	\$ 22.916	\$ 22.916	\$ 23.871	\$ 23.871	\$ 23.871	\$ 24.826	
Promoción y Ventas	\$ 19.097	\$ 19.861	\$ 20.625	\$ 20.625	\$ 21.771	\$ 21.771	\$ 22.916	\$ 22.916	\$ 22.916	\$ 23.871	\$ 23.871	\$ 23.871	\$ 24.826	
Asesor Literario	\$ 19.097	\$ 19.861	\$ 20.625	\$ 20.625	\$ 21.771	\$ 21.771	\$ 22.916	\$ 22.916	\$ 22.916	\$ 23.871	\$ 23.871	\$ 23.871	\$ 24.826	
Auxiliar Principal	\$ 18.190	\$ 18.917	\$ 19.645	\$ 19.645	\$ 20.737	\$ 20.737	\$ 21.828	\$ 21.828	\$ 21.828	\$ 22.738	\$ 22.738	\$ 22.738	\$ 23.647	
Cobrador	\$ 18.190	\$ 18.917	\$ 19.645	\$ 19.645	\$ 20.737	\$ 20.737	\$ 21.828	\$ 21.828	\$ 21.828	\$ 22.738	\$ 22.738	\$ 22.738	\$ 23.647	
Telefonista	\$ 18.190	\$ 18.917	\$ 19.645	\$ 19.645	\$ 20.737	\$ 20.737	\$ 21.828	\$ 21.828	\$ 21.828	\$ 22.738	\$ 22.738	\$ 22.738	\$ 23.647	
Auxiliar de 1°	\$ 17.252	\$ 17.942	\$ 18.632	\$ 18.632	\$ 19.667	\$ 19.667	\$ 20.702	\$ 20.702	\$ 20.702	\$ 21.565	\$ 21.565	\$ 21.565	\$ 22.428	
Auxiliar de 2°	\$ 16.798	\$ 17.470	\$ 18.142	\$ 18.142	\$ 19.150	\$ 19.150	\$ 20.158	\$ 20.158	\$ 20.158	\$ 20.998	\$ 20.998	\$ 20.998	\$ 21.837	
Cadete de 16/17 años	\$ 16.118	\$ 16.763	\$ 17.407	\$ 17.407	\$ 18.374	\$ 18.374	\$ 19.342	\$ 19.342	\$ 19.342	\$ 20.148	\$ 20.148	\$ 20.148	\$ 20.953	
Cadete de 14/15 años	\$ 15.752	\$ 16.382	\$ 17.012	\$ 17.012	\$ 17.957	\$ 17.957	\$ 18.902	\$ 18.902	\$ 18.902	\$ 19.690	\$ 19.690	\$ 19.690	\$ 20.478	
<b>INTENDENCIA</b>														
Jefe	\$ 20.625	\$ 21.450	\$ 22.275	\$ 22.275	\$ 23.512	\$ 23.512	\$ 24.750	\$ 24.750	\$ 24.750	\$ 25.781	\$ 25.781	\$ 25.781	\$ 26.813	
Subjefe	\$ 19.879	\$ 20.674	\$ 21.469	\$ 21.469	\$ 22.662	\$ 22.662	\$ 23.855	\$ 23.855	\$ 23.855	\$ 24.849	\$ 24.849	\$ 24.849	\$ 25.843	
Encargado	\$ 19.097	\$ 19.861	\$ 20.625	\$ 20.625	\$ 21.771	\$ 21.771	\$ 22.916	\$ 22.916	\$ 22.916	\$ 23.871	\$ 23.871	\$ 23.871	\$ 24.826	
Mayordomo	\$ 18.190	\$ 18.917	\$ 19.645	\$ 19.645	\$ 20.737	\$ 20.737	\$ 21.828	\$ 21.828	\$ 21.828	\$ 22.738	\$ 22.738	\$ 22.738	\$ 23.647	
Oficial	\$ 18.190	\$ 18.917	\$ 19.645	\$ 19.645	\$ 20.737	\$ 20.737	\$ 21.828	\$ 21.828	\$ 21.828	\$ 22.738	\$ 22.738	\$ 22.738	\$ 23.647	
Chofer	\$ 18.190	\$ 18.917	\$ 19.645	\$ 19.645	\$ 20.737	\$ 20.737	\$ 21.828	\$ 21.828	\$ 21.828	\$ 22.738	\$ 22.738	\$ 22.738	\$ 23.647	
Medio Oficial	\$ 17.252	\$ 17.942	\$ 18.632	\$ 18.632	\$ 19.667	\$ 19.667	\$ 20.702	\$ 20.702	\$ 20.702	\$ 21.565	\$ 21.565	\$ 21.565	\$ 22.428	
Ordenanza de 1°	\$ 17.252	\$ 17.942	\$ 18.632	\$ 18.632	\$ 19.667	\$ 19.667	\$ 20.702	\$ 20.702	\$ 20.702	\$ 21.565	\$ 21.565	\$ 21.565	\$ 22.428	
Sereno	\$ 17.252	\$ 17.942	\$ 18.632	\$ 18.632	\$ 19.667	\$ 19.667	\$ 20.702	\$ 20.702	\$ 20.702	\$ 21.565	\$ 21.565	\$ 21.565	\$ 22.428	
Ordenanza	\$ 17.069	\$ 17.752	\$ 18.435	\$ 18.435	\$ 19.459	\$ 19.459	\$ 20.483	\$ 20.483	\$ 20.483	\$ 21.336	\$ 21.336	\$ 21.336	\$ 22.190	
Peón	\$ 16.682	\$ 17.349	\$ 18.017	\$ 18.017	\$ 19.017	\$ 19.017	\$ 20.018	\$ 20.018	\$ 20.018	\$ 20.853	\$ 20.853	\$ 20.853	\$ 21.687	

Conforme ACTA ACUERDO suscripta en fecha 23 de marzo del año 2005 homologada mediante Resolución ST N° 247/2006 registrada con el número 259/06 en el expediente 1.089755/04 las partes signatarias del CCT N° 141/75 SUTEP-ARPA establecieron que: "EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERÁ DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA EL CCT 141/75 Y LOS SALARIOS BÁSICOS DE LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE UBICADAS ESAS CIUDADES, CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL TAREAS"

## ACTA – ACUERDO

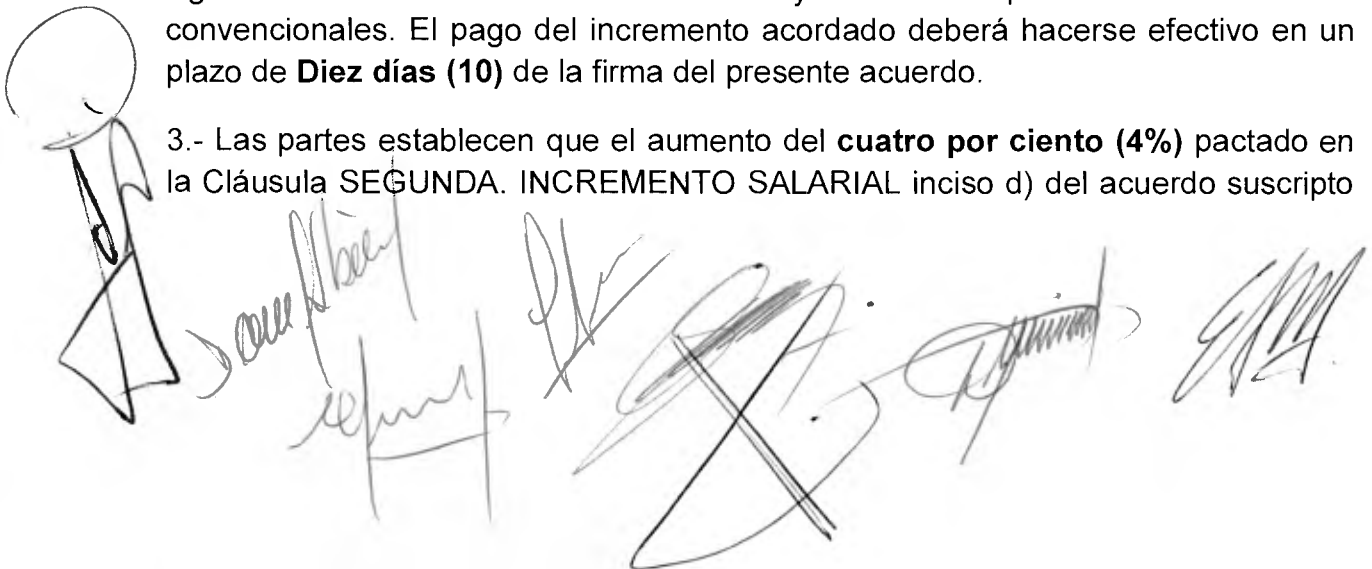
En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los veintiocho días del mes de Mayo del año dos mil diecinueve, entre la **ASOCIACIÓN DE RADIODIFUSORAS PRIVADAS ARGENTINAS (A.R.P.A.)**, representada en este acto por el Señor José Alberto Ponzoni en su carácter de Presidente; el Doctor Edmundo Omar Reborá en su carácter de Vicepresidente 1ª y el Señor Eugenio Eduardo Sosa Mendoza en su carácter de Secretario; asistidos por el Doctor Carlos Alberto Lopez y la **ASOCIACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES (AATRAC)**, representada en este acto por los señores Guillermo Alberto Guerrero y David Daniel Furland en su carácter de Secretario Gremial e Interior y Secretario de Radiodifusión respectivamente de la Comisión Directiva Nacional, y Daniel Fernando Ibañez, Edilberto Horacio Villegas y Jorge Fernando García en su carácter de Secretario General, Secretario Adjunto y Secretario Gremial de la Comisión Ejecutiva de la Seccional Radiodifusión Buenos Aires, luego de un intercambio de opiniones, las partes, en el ámbito de un diálogo social amplio y constructivo, resuelven instrumentar el presente acuerdo salarial dentro del marco del **Expediente N° 1.794.688/18** del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, correspondiente al acuerdo salarial establecido para el periodo **01 de mayo de 2018 al 30 de abril de 2019**, sujeto a las siguientes cláusulas y condiciones. -----

**PRIMERA:** Ambas partes manifiestan que de conformidad con lo establecido en la Cláusula SÉPTIMA - CLÁUSULA DE REVISIÓN del acuerdo suscripto en el mencionado Expediente, las mismas, verificadas las variables y condiciones allí previstas, y en particular los críticos indicadores de la actividad, se ha arribado al siguiente convenio.

1.- El presente acuerdo de revisión se efectúa en el marco del acuerdo paritario de fecha treinta y uno de julio de dos mil dieciocho, cuya vigencia es del **1º de Mayo de 2018 al 30 de Abril de 2019**.

2.- Las partes establecen desde el **1º de Abril de 2019**, un aumento para el personal de las emisoras de todas las escalas salariales del **CCT 156/75**, equivalente al **once por ciento (11%)** calculado sobre los salarios básicos vigentes al mes de **Abril de 2018** y sus correspondientes adicionales convencionales. El pago del incremento acordado deberá hacerse efectivo en un plazo de **Diez días (10)** de la firma del presente acuerdo.

3.- Las partes establecen que el aumento del **cuatro por ciento (4%)** pactado en la Cláusula SEGUNDA. INCREMENTO SALARIAL inciso d) del acuerdo suscripto



The image shows several handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. On the far left is a simple stick-figure drawing of a person. To its right are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or full names, representing the signatories to the agreement.





en el mencionado expediente, correspondiente a los salarios básicos del mes de **Marzo de 2019**, las emisoras deberán aplicarlo desde el mes de **Febrero de 2019**.

4.- Las partes establecen que la suma establecida en el **Decreto 1043/18**, como asignación no remunerativa, será abonada íntegramente e independientemente del aumento aquí fijado.

5. Las nuevas escalas salariales del CCT 156/75 que surgen a partir de lo pactado en este acuerdo, se detallan en el **Anexo I** que forma parte del presente.

6. Las empresas que hubieran efectuados pagos de aumentos a cuenta en el periodo que va desde el 01-01-19 hasta la fecha, en términos y condiciones ajenas a los establecidos en el presente Acuerdo, podrán compensar los mismos con los establecidos en el presente.

7. Las partes establecen que con el presente convenio se da por finalizada la paritaria salarial correspondiente al período 1° de mayo de 2018 al 30 de abril de 2019.

**SEGUNDA:** Cualquiera de las partes firmantes podrá solicitar la homologación del presente acuerdo por ante el Ministerio de Producción y Trabajo, Secretaría de Gobierno de Trabajo y Empleo de la Nación.

En prueba de conformidad, se firman 3 (tres) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.

#### REPRESENTACIÓN A.R.P.A.



#### REPRESENTACIÓN SINDICAL







# AATRAC

## ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8

Categoría "A" PRIMERA

Ciudad Autónoma de Buenos Aires y Gran Buenos Aires:

Especialidad del Personal	Salario Básico Correspondiente al mes de: →	Abril 2018	Mayo a Setiembre 2018	Octubre 2018	Noviembre 2018 + 2500NR (*)	Diciembre 2018	Enero 2019 + 2500NR (*)	Febrero a Marzo 2019	Abril 2019
Gerente Técnico		26.509	29.160	30.485	30.485 +2500	30.485	31.811 +2500	32.871	35.787
Sub-Gerente Técnico		24.205	26.626	27.836	27.836 +2500	27.836	29.046 +2500	30.014	32.677
Jefe Técnico		22.620	24.882	26.013	26.013 +2500	26.013	27.144 +2500	28.049	30.537
Jefe Planta Transmisora		21.447	23.592	24.664	24.664 +2500	24.664	25.736 +2500	26.594	28.953
Sub-Jefe Planta Transmisora		17.916	19.708	20.603	20.603 +2500	20.603	21.499 +2500	22.216	24.187
Operador Planta Transmisora 1°		17.360	19.096	19.964	19.964 +2500	19.964	20.832 +2500	21.526	23.436
Operador Planta Transmisora 2°		16.673	18.340	19.174	19.174 +2500	19.174	20.008 +2500	20.675	22.509
Operador Planta Transmisora 3°		15.512	17.063	17.839	17.839 +2500	17.839	18.614 +2500	19.235	20.941
Operador Planta Transmisora Inicial		15.090	16.599	17.354	17.354 +2500	17.354	18.108 +2500	18.712	20.372
Jefe Técnico de Mantenimiento Jefe de Operadores		18.939	20.833	21.780	21.780 +2500	21.780	22.727 +2500	23.484	25.568
Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento Sub-Jefe de Operadores		17.707	19.478	20.363	20.363 +2500	20.363	21.248 +2500	21.957	23.904
Técnico Mantenimiento de 1° Operador de Control Central		17.360	19.096	19.964	19.964 +2500	19.964	20.832 +2500	21.526	23.436
Técnico Mantenimiento de 2° Operador Grabador		15.416	16.958	17.728	17.728 +2500	17.728	18.499 +2500	19.116	20.812
Técnico Mantenimiento de 3° Operador Inicial		15.044	16.548	17.301	17.301 +2500	17.301	18.053 +2500	18.655	20.309

(\*) Asignación NO Remunerativa Decreto 1.043/2018





# AATRAC

## ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8

Categoría "A" PRIMERA

La Plata, Córdoba y Rosario:

Especialidad del Personal	Salario Básico Correspondiente al mes de: →	Abril 2018	Mayo a Setiembre 2018	Octubre 2018	Noviembre 2018 + 2500NR (*)	Diciembre 2018	Enero 2019 + 2500NR (*)	Febrero a Marzo 2019	Abril 2019
<b>Gerente Técnico</b>		26.509	29.160	30.485	30.485 +2500	30.485	31.811 +2500	32.871	35.787
<b>Sub-Gerente Técnico</b>		24.205	26.626	27.836	27.836 +2500	27.836	29.046 +2500	30.014	32.677
<b>Jefe Técnico</b>		22.620	24.882	26.013	26.013 +2500	26.013	27.144 +2500	28.049	30.537
<b>Jefe Planta Transmisora</b>		21.447	23.592	24.664	24.664 +2500	24.664	25.736 +2500	26.594	28.953
<b>Sub-Jefe Planta Transmisora</b>		17.916	19.708	20.603	20.603 +2500	20.603	21.499 +2500	22.216	24.187
<b>Operador Planta Transmisora 1°</b>		17.360	19.096	19.964	19.964 +2500	19.964	20.832 +2500	21.526	23.436
<b>Operador Planta Transmisora 2°</b>		16.673	18.340	19.174	19.174 +2500	19.174	20.008 +2500	20.675	22.509
<b>Operador Planta Transmisora 3°</b>		15.512	17.063	17.839	17.839 +2500	17.839	18.614 +2500	19.235	20.941
<b>Operador Planta Transmisora Inicial</b>		15.090	16.599	17.354	17.354 +2500	17.354	18.108 +2500	18.712	20.372
<b>Jefe Técnico de Mantenimiento Jefe de Operadores</b>		18.407	20.248	21.168	21.168 +2500	21.168	22.088 +2500	22.825	24.849
<b>Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento Sub-Jefe de Operadores</b>		17.180	18.898	19.757	19.757 +2500	19.757	20.616 +2500	21.303	23.193
<b>Técnico Mantenimiento de 1° Operador de Control Central</b>		16.873	18.560	19.404	19.404 +2500	19.404	20.248 +2500	20.923	22.779
<b>Técnico Mantenimiento de 2° Operador Grabador</b>		15.416	16.958	17.728	17.728 +2500	17.728	18.499 +2500	19.116	20.812
<b>Técnico Mantenimiento de 3° Operador Inicial</b>		15.044	16.548	17.301	17.301 +2500	17.301	18.053 +2500	18.655	20.309

(\*) Asignación NO Remunerativa Decreto 1.043/2018





# AATRAC

## ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8

### Categoría "B" SEGUNDA

Mar del Plata, Bahía Blanca, Mendoza, Santa Fé, San Miguel de Tucumán, Salta, San Juan, Posadas, Rio Cuarto, Paraná:

Especialidad del Personal	Salario Básico Correspondiente al mes de: →	Abril 2018	Mayo a Setiembre 2018	Octubre 2018	Noviembre 2018 + 2500NR (*)	Diciembre 2018	Enero 2019 + 2500NR (*)	Febrero a Marzo 2019	Abril 2019
<b>Gerente Técnico</b>		24.387	26.826	28.045	28.045 +2500	28.045	29.264 +2500	30.240	32.922
<b>Sub-Gerente Técnico</b>		22.285	24.514	25.628	25.628 +2500	25.628	26.742 +2500	27.633	30.085
<b>Jefe Técnico</b>		20.813	22.894	23.935	23.935 +2500	23.935	24.976 +2500	25.808	28.098
<b>Jefe Planta Transmisora</b>		19.740	21.714	22.701	22.701 +2500	22.701	23.688 +2500	24.478	26.649
<b>Sub-Jefe Planta Transmisora</b>		16.478	18.126	18.950	18.950 +2500	18.950	19.774 +2500	20.433	22.245
<b>Operador Planta Transmisora 1°</b>		15.977	17.575	18.374	18.374 +2500	18.374	19.172 +2500	19.811	21.569
<b>Operador Planta Transmisora 2°</b>		15.209	16.730	17.490	17.490 +2500	17.490	18.251 +2500	18.859	20.532
<b>Operador Planta Transmisora 3°</b>		14.167	15.584	16.292	16.292 +2500	16.292	17.000 +2500	17.567	19.125
<b>Operador Planta Transmisora Inicial</b>		13.735	15.109	15.795	15.795 +2500	15.795	16.482 +2500	17.031	18.542
<b>Jefe Técnico de Mantenimiento Jefe de Operadores</b>		17.002	18.702	19.552	19.552 +2500	19.552	20.402 +2500	21.082	22.953
<b>Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento Sub-Jefe de Operadores</b>		15.801	17.381	18.171	18.171 +2500	18.171	18.961 +2500	19.593	21.331
<b>Técnico Mantenimiento de 1° Operador de Control Central</b>		15.457	17.003	17.776	17.776 +2500	17.776	18.548 +2500	19.167	20.867
<b>Técnico Mantenimiento de 2° Operador Grabador</b>		14.100	15.510	16.215	16.215 +2500	16.215	16.920 +2500	17.484	19.035
<b>Técnico Mantenimiento de 3° Operador Inicial</b>		13.719	15.091	15.777	15.777 +2500	15.777	16.463 +2500	17.012	18.521

(\*) Asignación NO Remunerativa Decreto 1.043/2018







# AATRAC

## ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8

### Categoría "C" TERCERA

Corrientes, Resistencia, Concordia, Santiago del Estero, Olavarria, Tandil, Jujuy, Catamarca, La Rioja, Neuquén, San Rafael, San Carlos de Bariloche, Viedma, San Luis, Villa Mercedes, Comodoro Rivadavia, Rio Gallegos, Concepción del Uruguay, Paso de los Libres:

Especialidad del Personal	Salario Básico Correspondiente al mes de: →	Abril 2018	Mayo a Setiembre 2018	Octubre 2018	Noviembre 2018 + 2500NR (*)	Diciembre 2018	Enero 2019 + 2500NR (*)	Febrero a Marzo 2019	Abril 2019
<b>Gerente Técnico</b>		23.336	25.670	26.836	26.836 +2500	26.836	28.003 +2500	28.937	31.504
<b>Sub-Gerente Técnico</b>		21.301	23.431	24.496	24.496 +2500	24.496	25.561 +2500	26.413	28.756
<b>Jefe Técnico</b>		19.892	21.881	22.876	22.876 +2500	22.876	23.870 +2500	24.666	26.854
<b>Jefe Planta Transmisora</b>		18.881	20.769	21.713	21.713 +2500	21.713	22.657 +2500	23.412	25.489
<b>Sub-Jefe Planta Transmisora</b>		15.754	17.329	18.117	18.117 +2500	18.117	18.905 +2500	19.535	21.268
<b>Operador Planta Transmisora 1°</b>		15.288	16.817	17.581	17.581 +2500	17.581	18.346 +2500	18.957	20.639
<b>Operador Planta Transmisora 2°</b>		14.570	16.027	16.756	16.756 +2500	16.756	17.484 +2500	18.067	19.670
<b>Operador Planta Transmisora 3°</b>		13.542	14.896	15.573	15.573 +2500	15.573	16.250 +2500	16.792	18.282
<b>Operador Planta Transmisora Inicial</b>		13.127	14.440	15.096	15.096 +2500	15.096	15.752 +2500	16.277	17.721
<b>Jefe Técnico de Mantenimiento Jefe de Operadores</b>		16.250	17.875	18.688	18.688 +2500	18.688	19.500 +2500	20.150	21.938
<b>Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento Sub-Jefe de Operadores</b>		15.102	16.612	17.367	17.367 +2500	17.367	18.122 +2500	18.726	20.388
<b>Técnico Mantenimiento de 1° Operador de Control Central</b>		14.758	16.234	16.972	16.972 +2500	16.972	17.710 +2500	18.300	19.923
<b>Técnico Mantenimiento de 2° Operador Grabador</b>		13.437	14.781	15.453	15.453 +2500	15.453	16.124 +2500	16.662	18.140
<b>Técnico Mantenimiento de 3° Operador Inicial</b>		13.127	14.440	15.096	15.096 +2500	15.096	15.752 +2500	16.277	17.721

(\*) Asignación NO Remunerativa Decreto 1.043/2018





# AATRAC

## ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8

### Categoría "D" CUARTA

Azul, Tres Arroyos, Trenque Lauquen, Necochea, Presidencia Roque Sáenz Peña, Cipolletti, Ushuaia, Trelew, Puerto Madryn, Santa Rosa:

Especialidad del Personal	Salario Básico Correspondiente al mes de: →	Abril 2018	Mayo a Setiembre 2018	Octubre 2018	Noviembre 2018 + 2500NR (*)	Diciembre 2018	Enero 2019 + 2500NR (*)	Febrero a Marzo 2019	Abril 2019
<b>Gerente Técnico</b>		22.433	24.676	25.798	25.798 +2500	25.798	26.920	27.817	30.285
<b>Sub-Gerente Técnico</b>		20.314	22.345	23.361	23.361 +2500	23.361	24.377	25.189	27.424
<b>Jefe Técnico</b>		18.159	19.975	20.883	20.883 +2500	20.883	21.791	22.517	24.515
<b>Jefe Planta Transmisora</b>		18.103	19.913	20.818	20.818 +2500	20.818	21.724	22.448	24.439
<b>Sub-Jefe Planta Transmisora</b>		15.227	16.750	17.511	17.511 +2500	17.511	18.272	18.881	20.556
<b>Operador Planta Transmisora 1°</b>		14.758	16.234	16.972	16.972 +2500	16.972	17.710	18.300	19.923
<b>Operador Planta Transmisora 2°</b>		14.086	15.495	16.199	16.199 +2500	16.199	16.903	17.467	19.016
<b>Operador Planta Transmisora 3°</b>		13.855	15.241	15.933	15.933 +2500	15.933	16.626	17.180	18.704
<b>Operador Planta Transmisora Inicial</b>		13.547	14.902	15.579	15.579 +2500	15.579	16.256	16.798	18.288
<b>Jefe Técnico de Mantenimiento Jefe de Operadores</b>		15.719	17.291	18.077	18.077 +2500	18.077	18.863	19.492	21.221
<b>Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento Sub-Jefe de Operadores</b>		14.579	16.037	16.766	16.766 +2500	16.766	17.495	18.078	19.682
<b>Técnico Mantenimiento de 1° Operador de Control Central</b>		14.236	15.660	16.371	16.371 +2500	16.371	17.083	17.653	19.219
<b>Técnico Mantenimiento de 2° Operador Grabador</b>		13.542	14.896	15.573	15.573 +2500	15.573	16.250	16.792	18.282
<b>Técnico Mantenimiento de 3° Operador Inicial</b>		13.020	14.322	14.973	14.973 +2500	14.973	15.624	16.145	17.577

(\*) Asignación NO Remunerativa Decreto 1.043/2018



# AATRAC

ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8

EN REFERENCIA A LA PRESENTE CATEGORIZACIÓN ZONAL, EN EL CASO DE **EMISORAS DE ALTA POTENCIA**, LAS MISMAS SE REGIRÁN DE ACUERDO A LO SIGUIENTE:

A LOS EFECTOS DE UNA CORRECTA INTERPRETACIÓN Y/O APLICACIÓN, LAS PARTES CONVIENEN QUE:

- 1- La nómina de las Ciudades citadas en las escalas precedentes no tiene carácter taxativo sino enumerativo.
- 2- En las emisoras que se encuentran ubicadas en las ciudades citadas en las escalas precedentes, será de aplicación automática el CCT N° 156/75 y los salarios básicos de la Escala en la cual se encuentran ubicadas esas Ciudades, con el objeto de preservar el principio de "igual remuneración por igual tarea".
- 3- En las emisoras habilitadas o a habilitarse en Ciudades que no hayan sido mencionadas en esta nómina, y que, de acuerdo a la Resolución de la licencia otorgada por el ENACOM (ex AFSCA, ex COMFER), se encuentren comprendidas dentro de las Categorías: "I", "II", "III" y "IV" para AM y "A", "B", "C" y "D" para FM (Emisoras de Alta Potencia), será de aplicación automática el CCT N° 156/75 y los salarios básicos de la Escala IV (Cuarta) / "D", y podrán ser reubicadas en otra escala por acuerdo de la Comisión Paritaria Permanente, la que se constituirá a pedido de cualquiera de las partes signatarios de la presente.





# AATRAC

## ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8

### Categoría "E" QUINTA

Junín, Pergamino, San Nicolás, Zarate, Caleta Olivia, Las Flores, Laboulaye, Río Tercero, Villa María, San Francisco (Cba.), Rafaela, General Roca, Venado Tuerto, Villa Regina, Río Grande, General Pico, Formosa:

Especialidad del Personal	Salario Básico Correspondiente al mes de: →	Abril 2018	Mayo a Setiembre 2018	Octubre 2018	Noviembre 2018 + 2500NR (*)	Diciembre 2018	Enero 2019 + 2500 NR (*)	Febrero a Marzo 2019	Abril 2019
<b>Jefe Técnico</b>		18.294	20.123	21.038	21.038 +2500	21.038	21.953 +2500	22.685	24.697
<b>Operador Planta Transmisora Técnico Mantenimiento Operador de Control Central</b>		14.266	15.693	16.406	16.406 +2500	16.406	17.119 +2500	17.690	19.259

(\*) Asignación NO Remunerativa Decreto 1.043/2018

### Categoría "F" SEXTA

Colón (ER), 9 de Julio, Curuzú Cuatiá, General Alvear (Mendoza), Oberá, Rawson (Chubut), Esquel, Bell Ville, Gualeguaychú, Villa Dolores (Cba), San Genaro Norte (S.Fé.):

Especialidad del Personal	Salario Básico Correspondiente al mes de: →	Abril 2018	Mayo a Setiembre 2018	Octubre 2018	Noviembre 2018 + 2500NR (*)	Diciembre 2018	Enero 2019 + 2500NR (*)	Febrero a Marzo 2019	Abril 2019
<b>Jefe Técnico</b>		17.660	19.426	20.309	20.309 +2500	20.309	21.192 +2500	21.898	23.841
<b>Operador Planta Transmisora Técnico Mantenimiento Operador de Control Central</b>		13.739	15.113	15.800	15.800 +2500	15.800	16.487 +2500	17.036	18.548

(\*) Asignación NO Remunerativa Decreto 1.043/2018







### Categoría "G" SEPTIMA

Dolores, Maipú, Carhué, Coronel Dorrego, Chivilcoy, Balcarce, Coronel Suarez, Chacabuco, Pehuajó, General Madariaga, Pigüé, Santa María (Catamarca), Gualaguay, La Paz, Mercedes (Corrientes), Victoria, Villaguay, Chajarí, Libertador General San Martín (Jujuy), Perico, El Dorado, Orán, San Javier, Charata, Huinca Renancó, Morteros, Puerto Iguazú, Tartagal, Rosario de la Frontera, Rufino, Puerto Deseado, Tunuyán, Concepción (Tucumán), Joaquín V. González (Salta), Calingasta (San Juan):

Especialidad del Personal	Salario Básico Correspondiente al mes de: →	Abril 2018	Mayo a Setiembre 2018	Octubre 2018	Noviembre 2018 + 2500NR (*)	Diciembre 2018	Enero 2019 + 2500NR (*)	Febrero a Marzo 2019	Abril 2019
Jefe Técnico		17.133	18.846	19.703	19.703 +2500	19.703	20.560 +2500	21.245	23.130
Operador Planta Transmisora Técnico Mantenimiento Operador de Control Central		13.213	14.534	15.195	15.195 +2500	15.195	15.856 +2500	16.384	17.838

(\*) Asignación NO Remunerativa Decreto 1.043/2018

EN REFERENCIA A LA PRESENTE CATEGORIZACIÓN ZONAL, EN EL CASO DE EMISORAS DE BAJA POTENCIA, LAS MISMAS SE REGISTRAN DE ACUERDO A LO SIGUIENTE:

A LOS EFECTOS DE UNA CORRECTA INTERPRETACIÓN Y/O APLICACIÓN, LAS PARTES CONVIENEN QUE:

- 1- La nómina de las Ciudades citadas en las escalas precedentes no tiene carácter taxativo sino enumerativo.
- 2- En las emisoras que se encuentran ubicadas en las Ciudades citadas en las escalas precedentes, será de aplicación automática el CCT N° 156/75 y los salarios básicos de la Escala en la cual se encuentran ubicadas esas Ciudades, con el objeto de preservar el principio de "igual remuneración por igual tarea".
- 3- En las emisoras habilitadas o a habilitarse en Ciudades que no hayan sido mencionadas en esta nómina, y que, de acuerdo a la Resolución de la licencia otorgada por el ENACOM (ex AFSCA, ex COMFER), se encuentren comprendidas dentro de las Categorías: "V", "VI" y "VII" para AM y "E", "F" y "G" para FM (Emisoras de Baja Potencia), será de aplicación automática el CCT N° 156/75 y los salarios básicos de la Escala V (Quinta) / "E", y podrán ser reubicadas en otra escala por acuerdo de la Comisión Paritaria Permanente, la que se constituirá a pedido de cualquiera de las partes signatarias de la presente.

**ACTA – ACUERDO**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los doce días del mes de Junio del año dos mil diecinueve, entre la **ASOCIACIÓN DE RADIODIFUSORAS PRIVADAS ARGENTINAS (A.R.P.A.)**, representada en este acto por el Dr. Edmundo Omar Rébora en su carácter de Vice Presidente 1º, a cargo de la Presidencia y el Secretario Eugenio Eduardo Sosa Mendoza; y la **ASOCIACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES (AATRAC)**, representada en este acto por los Señores Juan Antonio Palacios y David Daniel Furland en su carácter de Secretario General y Secretario de Radiodifusión respectivamente de la Comisión Directiva Nacional, y Daniel Fernando Ibáñez, Edilberto Horacio Villegas y Jorge Fernando García en su carácter de Secretario General, Secretario Adjunto y Secretario Gremial de la Comisión Ejecutiva de la Seccional Radiodifusión Buenos Aires, luego de un intercambio de opiniones, las partes, en el ámbito de un diálogo social amplio y constructivo, resuelven instrumentar el presente acuerdo salarial, sujeto a las siguientes cláusulas y condiciones. -----

**PRIMERA. VIGENCIA:**

El presente acuerdo rige con carácter retroactivo a partir del **1º de Mayo de 2019** y finalizará el **30 de Abril de 2020**. -----

**SEGUNDA. INCREMENTO SALARIAL:**

Las partes establecen un aumento de carácter remunerativo para los trabajadores representados por AATRAC pertenecientes a las emisoras de todas las Escalas del CCT 156/75, equivalente al **TREINTA POR CIENTO (30 %)** calculado sobre los salarios básicos vigentes al mes de **Abril de 2019** y sus correspondientes adicionales previstos en el citado Convenio Colectivo, según el siguiente cronograma:

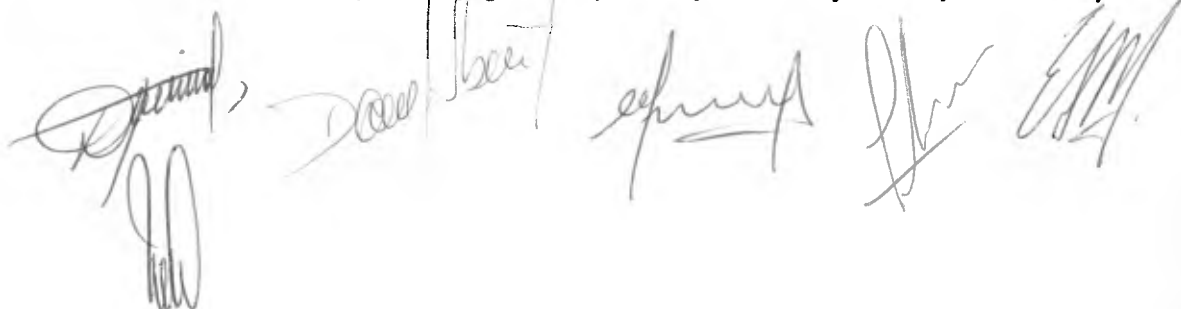
- a) A partir del **1º de Mayo de 2019** los salarios básicos vigentes al **30 de Abril de 2019** se incrementan en un **CUATRO POR CIENTO (4%)**.



- b) A partir del **1º de Junio de 2019 y hasta el mes de Julio de 2019 inclusive**, los salarios básicos vigentes al **30 de Abril de 2019** se incrementan en un **OCHO POR CIENTO (8%)**, absorbiendo el **CUATRO POR CIENTO (4%)** establecido en el inciso a) de la presente cláusula.
- c) A partir del **1º de Agosto de 2019 y hasta el mes de Septiembre de 2019 inclusive**, los salarios básicos vigentes al **30 de Abril de 2019** se incrementan en un **CATORCE POR CIENTO (14%)**, absorbiendo el **OCHO POR CIENTO (8%)** establecido en el inciso b) de la presente cláusula.
- d) A partir del **1º de Octubre de 2019 y hasta el mes de Diciembre de 2019 inclusive**, los salarios básicos vigentes al **30 de Abril de 2019** se incrementan en un **VEINTE POR CIENTO (20%)**, absorbiendo el **CATORCE POR CIENTO (14%)** establecido en el inciso c) de la presente cláusula.
- e) A partir del **1º de Enero de 2020 y hasta el mes de Febrero de 2020 inclusive**, los salarios básicos vigentes al **30 de Abril de 2019** se incrementan en un **VEINTICINCO POR CIENTO (25%)**, absorbiendo el **VEINTE POR CIENTO (20%)** establecido en el inciso d) de la presente cláusula.
- f) A partir del **1º de Marzo de 2020 y hasta el mes de Abril de 2020 inclusive**, los salarios básicos vigentes al **30 de Abril de 2019** se incrementan en un **TREINTA POR CIENTO (30%)**, absorbiendo el **VEINTICINCO POR CIENTO (25%)** establecido en el inciso e) de la presente cláusula.

### **TERCERA. SALARIOS BÁSICOS DE CONVENIO:**

Los salarios básicos establecidos para el período **Mayo 2019 / Abril 2020** de la actividad para todas las Escalas: **"A" / PRIMERA, "B" / SEGUNDA, "C" / TERCERA, "D" / CUARTA, "E" / QUINTA, "F" / SEXTA y "G" / SÉPTIMA,**



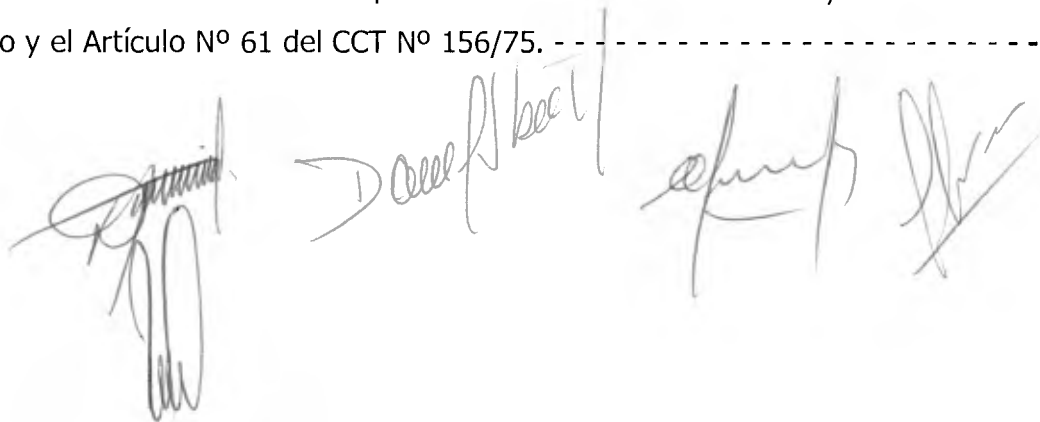


quedarán conformados de acuerdo a lo detallado en el **Anexo I** que forma parte del presente.

**CUARTA. CUOTA SINDICAL:**

Los empleadores actuarán como agentes de retención de la Cuota Sindical de los afiliados a la Asociación Argentina de Trabajadores de las Comunicaciones (AATRAC), consistente en el **2,5 % (Dos y medio por ciento)** de las remuneraciones brutas sujetas a aportes y contribuciones de la Seguridad Social, incluyendo el Sueldo Anual Complementario, conforme lo establece el Artículo N° 6 de la Ley 24.241 y la Resolución N° 41 - 87 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Los importes resultantes deberán ser depositados a favor de la Asociación Argentina de Trabajadores de las Comunicaciones (AATRAC), generando previamente la boleta de depósito bancario (pago en efectivo o mediante Interbanking - Servicio BtoB) que obtendrán luego de empadronarse a través de la página web: **www.aatrac.org.ar**; el que se acreditará en la **Cuenta Corriente N° 32466/11, Banco de la Nación Argentina - Sucursal Plaza de Mayo, CBU 0110599520000032466119, CUIT 30-52798067-0** o en aquella en la que en el futuro indicare la entidad gremial, enviando a la Asociación Argentina de Trabajadores de las Comunicaciones (AATRAC) Chacabuco 140, (C1069AAD) Ciudad Autónoma de Buenos Aires, las liquidaciones, depósitos de los aportes y planillas correspondientes según los términos del Artículo N° 6 de la Ley 24.642. El plazo para los depósitos de estas retenciones será el mismo que el establecido para los aportes y contribuciones a la Seguridad Social.

De igual manera los empleadores serán agentes de retención de los beneficios sociales y/o ayudas económicas que la AATRAC y/o sus Seccionales y/o sus entidades Mutuales, otorguen a los trabajadores y comuniquen a las empresas, en concordancia con lo establecido por el Artículo N° 132 de la Ley de Contrato de Trabajo y el Artículo N° 61 del CCT N° 156/75. -----





### **QUINTA. CONTRIBUCIÓN SOLIDARIA:**

Las partes, de común acuerdo, establecen una contribución solidaria que se le retendrá a cada trabajador no afiliado a la ASOCIACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES (AATRAC), beneficiado y amparado por el CCT 156/75, consistente en el **2 % (Dos por ciento)** mensual de las remuneraciones brutas mensuales de naturaleza convencional que perciba el trabajador según la Escala correspondiente en la que revista la emisora vigente en el mes que se practique la retención, incluyendo el Sueldo Anual Complementario, con destino a capacitación, formación y entrenamiento en los términos del segundo párrafo del Artículo 9 de la Ley 14.250. Los empleadores se constituyen en agente de retención de dichos aportes, los que depositarán a favor de la Asociación Argentina de Trabajadores de las Comunicaciones (AATRAC), generando previamente la boleta de depósito bancario (pago en efectivo o mediante Interbanking - Servicio BtoB) que obtendrán luego de empadronarse a través de la página web: **www.aatrac.org.ar**; el que se acreditará en la **Cuenta Corriente N° 32466/11, Banco de la Nación Argentina - Sucursal Plaza de Mayo, CBU 0110599520000032466119, CUIT 30-52798067-0** o en aquella en la que en el futuro indicare la entidad gremial, enviando a la Asociación Argentina de Trabajadores de las Comunicaciones (AATRAC) Chacabuco 140, (C1069AAD) Ciudad Autónoma de Buenos Aires, las liquidaciones, depósitos de los aportes y planillas correspondientes según los términos del Artículo N° 6 de la Ley 24.642. El plazo para los depósitos de estas retenciones será el mismo que el establecido para los aportes y contribuciones a la Seguridad Social.

Ésta contribución solidaria rige a partir del **1° de Mayo de 2019** y se extenderá hasta el **30 de Abril de 2020**. - - - - -

### **SEXTA. CLÁUSULA DE REVISIÓN**

Las remuneraciones e incrementos pactados por el periodo habido desde mayo del 2019 hasta octubre inclusive del 2019, se consideran exentos de la revisión, dando por válidos y firmes los ajustes allí pactados. Si el transcurso de la vigencia del

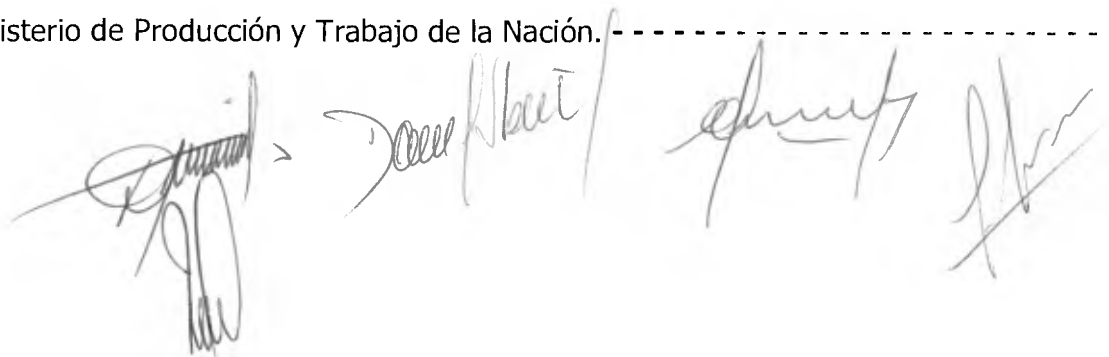




presente acuerdo, y solamente en el periodo que va desde el mes de Noviembre de 2019 hasta la expiración del presente Acuerdo, el Índice de Precios al Consumidor (IPC) del INDEC, medido desde el mes de **Noviembre de 2019 inclusive**, supera el incremento sobre los Salarios Básicos pactados en este acuerdo, las partes volverán a reunirse en el mes de **Enero de 2020**, dentro de los tres (3) días hábiles de conocido el IPC para el mes de Diciembre de 2019, y procederán a verificar dicho índice, a los fines de evaluar su evolución y sus efectos sobre los salarios básicos convencionales vigentes, así como los indicadores que exhiba la propia actividad. Asimismo, en el mes de **Marzo de 2020** y dentro de los tres (3) días hábiles de conocido el IPC del mes de Febrero de 2020, las partes volverán a reunirse a los fines de evaluar su evolución y sus efectos sobre los salarios básicos convencionales vigentes, así como los indicadores que exhiba la propia actividad. ....

**SÉPTIMA.** Frente a medidas que pudiera adoptar el Estado en cualquiera de sus manifestaciones normativas y/o actos de administración que importen incrementos en los ingresos de los trabajadores comprendidos ya sean de carácter remunerativo y/o no remunerativo durante la vigencia de este acuerdo, así como si surgieran graves distorsiones de las variables económicas, las partes se comprometen a concertar un espacio de negociación inicial de 30 días para evaluar el impacto que eventualmente tendría su concurrencia. - - - - -

**OCTAVA.** Las partes realizarán durante la vigencia del presente acuerdo, sus mayores esfuerzos para el mantenimiento del diálogo tendiente a solucionar eventuales conflictos y sostener el crecimiento de la actividad, por lo que asumen el compromiso de emprender acciones conjuntas para denunciar la informalidad laboral, así como el incumplimiento de las normas legales y convencionales, que constituyen un grave flagelo para empresas y trabajadores, tanto por las distorsiones que producen en el mercado como por la situación de desprotección que genera para los trabajadores. En este sentido las partes acercarán propuestas de colaboración al Ministerio de Producción y Trabajo de la Nación. - - - - -





**NOVENA.** Atenta a la particular situación que se registra en la Región Patagónica, donde las emisoras allí instaladas tiene su capacidad de venta acotada por una baja densidad demográfica y deben abonar a su personal un 20% sobre el total de sus remuneraciones en concepto de Zona Desfavorable, la Asociación Sindical expresa apoyo en favor de la aplicación de una normativa que, en materia de impuestos y/o gravámenes y/u obligaciones previsionales, permita a esas emisoras compensar ese sobre costo laboral, que por el mayor costo de vida en la Región, tiene justa vigencia en favor de los trabajadores Patagónicos. - - - - -

**DÉCIMA.** Cualquiera de las partes firmantes podrá solicitar la homologación del presente acuerdo por ante el Ministerio de Producción y Trabajo de la Nación. - - - - -

En prueba de conformidad, se firman 3 (tres) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto. - - - - -

**REPRESENTACIÓN A.R.P.A.**

Handwritten signatures for the A.R.P.A. representation, including a large signature on the left and a smaller one on the right.

**REPRESENTACIÓN A.A.T.R.A.C.**

Handwritten signatures for the A.A.T.R.A.C. representation, consisting of four distinct signatures stacked vertically.





# AATRAC

## ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8

Categoría "A" PRIMERA

Ciudad Autónoma de Buenos Aires y Gran Buenos Aires:

Especialidad del Personal	Salario Básico Correspondiente al mes de: →	Abril 2019	Mayo 2019	Junio a Julio 2019	Agosto a Setiembre 2019	Octubre a Diciembre 2019	Enero a Febrero 2020	Marzo a Abril 2020
Gerente Técnico		35.787	37.218	38.650	40.797	42.944	44.734	46.523
Sub-Gerente Técnico		32.677	33.984	35.291	37.251	39.212	40.846	42.480
Jefe Técnico		30.537	31.758	32.980	34.812	36.644	38.171	39.698
Jefe Planta Transmisora		28.953	30.112	31.270	33.007	34.744	36.191	37.639
Sub-Jefe Planta Transmisora		24.187	25.154	26.122	27.573	29.024	30.234	31.443
Operador Planta Transmisora 1°		23.436	24.373	25.311	26.717	28.123	29.295	30.467
Operador Planta Transmisora 2°		22.509	23.409	24.309	25.660	27.010	28.136	29.262
Operador Planta Transmisora 3°		20.941	21.779	22.616	23.873	25.129	26.176	27.223
Operador Planta Transmisora Inicial		20.372	21.186	22.001	23.224	24.446	25.465	26.484
Jefe Técnico de Mantenimiento Jefe de Operadores		25.568	26.590	27.613	29.147	30.681	31.960	33.238
Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento Sub-Jefe de Operadores		23.904	24.861	25.817	27.251	28.685	29.880	31.075
Técnico Mantenimiento de 1° Operador de Control Central		23.436	24.373	25.311	26.717	28.123	29.295	30.467
Técnico Mantenimiento de 2° Operador Grabador		20.812	21.644	22.477	23.725	24.974	26.015	27.056
Técnico Mantenimiento de 3° Operador Inicial		20.309	21.122	21.934	23.153	24.371	25.386	26.402

*[Handwritten signatures and notes below the table]*





# AATRAC

## ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8

Categoría "A" PRIMERA  
La Plata, Córdoba y Rosario:

Especialidad del Personal	Salario Básico Correspondiente al mes de: →	Abril 2019	Mayo 2019	Junio a Julio 2019	Agosto a Setiembre 2019	Octubre a Diciembre 2019	Enero a Febrero 2020	Marzo a Abril 2020
Gerente Técnico		35.787	37.218	38.650	40.797	42.944	44.734	46.523
Sub-Gerente Técnico		32.677	33.984	35.291	37.251	39.212	40.846	42.480
Jefe Técnico		30.537	31.758	32.980	34.812	36.644	38.171	39.698
Jefe Planta Transmisora		28.953	30.112	31.270	33.007	34.744	36.191	37.639
Sub-Jefe Planta Transmisora		24.187	25.154	26.122	27.573	29.024	30.234	31.443
Operador Planta Transmisora 1°		23.436	24.373	25.311	26.717	28.123	29.295	30.467
Operador Planta Transmisora 2°		22.509	23.409	24.309	25.660	27.010	28.136	29.262
Operador Planta Transmisora 3°		20.941	21.779	22.616	23.873	25.129	26.176	27.223
Operador Planta Transmisora Inicial		20.372	21.186	22.001	23.224	24.446	25.465	26.484
Jefe Técnico de Mantenimiento Jefe de Operadores		24.849	25.843	26.837	28.328	29.819	31.960	33.238
Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento Sub-Jefe de Operadores		23.193	24.121	25.048	26.440	27.832	29.880	31.075
Técnico Mantenimiento de 1° Operador de Control Central		22.779	23.690	24.601	25.969	27.335	28.474	29.613
Técnico Mantenimiento de 2° Operador Grabador		20.812	21.644	22.477	23.725	24.974	26.015	27.056
Técnico Mantenimiento de 3° Operador Inicial		20.309	21.122	21.934	23.153	24.371	25.386	26.402







# AATRAC

## ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8

Categoría "B" SEGUNDA

Mar del Plata, Bahía Blanca, Mendoza, Santa Fé, San Miguel de Tucumán, Salta, San Juan, Posadas, Rio Cuarto, Paraná:

Especialidad del Personal	Salario Básico Correspondiente al mes de: →	Abril 2019	Mayo 2019	Junio a Julio 2019	Agosto a Setiembre 2019	Octubre a Diciembre 2019	Enero a Febrero 2020	Marzo a Abril 2020
Gerente Técnico		32.922	34.239	35.556	37.532	39.507	41.153	42.799
Sub-Gerente Técnico		30.085	31.288	32.492	34.297	36.102	37.606	39.111
Jefe Técnico		28.098	29.221	30.345	32.031	33.717	35.123	36.527
Jefe Planta Transmisora		26.649	27.715	28.781	30.380	31.979	33.311	34.644
Sub-Jefe Planta Transmisora		22.245	23.135	24.025	25.360	26.694	27.806	28.919
Operador Planta Transmisora 1°		21.569	22.432	23.294	24.589	25.883	26.961	28.040
Operador Planta Transmisora 2°		20.532	21.353	22.175	23.407	24.639	25.665	26.692
Operador Planta Transmisora 3°		19.125	19.890	20.655	21.803	22.951	23.906	24.863
Operador Planta Transmisora Inicial		18.542	19.284	20.026	21.138	22.251	23.178	24.105
Jefe Técnico de Mantenimiento Jefe de Operadores		22.953	23.871	24.789	26.166	27.543	28.691	29.839
Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento Sub-Jefe de Operadores		21.331	22.185	23.038	24.318	25.598	26.664	27.730
Técnico Mantenimiento de 1° Operador de Control Central		20.867	21.702	22.536	23.788	25.040	26.084	27.127
Técnico Mantenimiento de 2° Operador Grabador		19.035	19.796	20.558	21.700	22.842	23.794	24.746
Técnico Mantenimiento de 3° Operador Inicial		18.521	19.261	20.002	21.114	22.225	23.151	24.077





# AATRAC

## ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8

### Categoría "C" TERCERA

Corrientes, Resistencia, Concordia, Santiago del Estero, Olavarria, Tandil, Jujuy, Catamarca, La Rioja, Neuquén, San Rafael, San Carlos de Bariloche, Viedma, San Luis, Villa Mercedes, Comodoro Rivadavia, Rio Gallegos, Concepción del Uruguay, Paso de los Libres:

Especialidad del Personal	Salario Básico Correspondiente al mes de: →	Abril 2019	Mayo 2019	Junio a Julio 2019	Agosto a Setiembre 2019	Octubre a Diciembre 2019	Enero a Febrero 2020	Marzo a Abril 2020
Gerente Técnico		31.504	32.764	34.024	35.914	37.804	39.380	40.955
Sub-Gerente Técnico		28.756	29.907	31.057	32.782	34.508	35.945	37.383
Jefe Técnico		26.854	27.928	29.003	30.614	32.225	33.568	34.910
Jefe Planta Transmisora		25.489	26.509	27.528	29.058	30.587	31.861	33.136
Sub-Jefe Planta Transmisora		21.268	22.119	22.969	24.245	25.521	26.585	27.648
Operador Planta Transmisora 1°		20.639	21.464	22.290	23.528	24.767	25.799	26.831
Operador Planta Transmisora 2°		19.670	20.456	21.243	22.423	23.603	24.588	25.571
Operador Planta Transmisora 3°		18.282	19.013	19.744	20.841	21.938	22.853	23.767
Operador Planta Transmisora Inicial		17.721	18.430	19.139	20.202	21.266	22.151	23.037
Jefe Técnico de Mantenimiento Jefe de Operadores		21.938	22.815	23.693	25.009	26.325	27.423	28.519
Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento Sub-Jefe de Operadores		20.388	21.203	22.019	23.242	24.465	25.485	26.504
Técnico Mantenimiento de 1° Operador de Control Central		19.923	20.720	21.517	22.713	23.908	24.904	25.900
Técnico Mantenimiento de 2° Operador Grabador		18.140	18.866	19.591	20.680	21.768	22.675	23.582
Técnico Mantenimiento de 3° Operador Inicial		17.721	18.430	19.139	20.202	21.266	22.151	23.037





# AATRAC

## ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8

Categoría "D" CUARTA

Azul, Tres Arroyos, Trenque Lauquen, Necochea, Presidencia Roque Sáenz Peña, Cipolletti, Ushuaia, Trelew, Puerto Madryn, Santa Rosa:

Especialidad del Personal	Salario Básico Correspondiente al mes de: →	Abril 2019	Mayo 2019	Junio a Julio 2019	Agosto a Setiembre 2019	Octubre a Diciembre 2019	Enero a Febrero 2020	Marzo a Abril 2020
Gerente Técnico		30.285	31.496	32.707	34.524	36.341	37.856	39.371
Sub-Gerente Técnico		27.424	28.521	29.618	31.263	32.909	34.280	35.651
Jefe Técnico		24.515	25.495	26.476	27.947	29.418	30.644	31.870
Jefe Planta Transmisora		24.439	25.417	26.394	27.861	29.327	30.549	31.771
Sub-Jefe Planta Transmisora		20.556	21.379	22.201	23.434	24.668	25.695	26.723
Operador Planta Transmisora 1°		19.923	20.720	21.517	22.713	23.908	24.904	25.900
Operador Planta Transmisora 2°		19.016	19.777	20.537	21.678	22.819	23.770	24.721
Operador Planta Transmisora 3°		18.704	19.452	20.201	21.323	22.445	23.380	24.315
Operador Planta Transmisora Inicial		18.288	19.020	19.752	20.849	21.946	22.860	23.774
Jefe Técnico de Mantenimiento Jefe de Operadores		21.221	22.069	22.918	24.192	25.465	26.526	27.587
Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento Sub-Jefe de Operadores		19.682	20.469	21.256	22.437	23.618	24.603	25.587
Técnico Mantenimiento de 1° Operador de Control Central		19.219	19.987	20.756	21.909	23.062	24.024	24.985
Técnico Mantenimiento de 2° Operador Grabador		18.282	19.013	19.744	20.841	21.938	22.853	23.767
Técnico Mantenimiento de 3° Operador Inicial		17.577	18.280	18.983	20.038	21.092	21.971	22.850





# AATRAC

## ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8

EN REFERENCIA A LA PRESENTE CATEGORIZACIÓN ZONAL, EN EL CASO DE **EMISORAS DE ALTA POTENCIA**, LAS MISMAS SE REGIRÁN DE ACUERDO A LO SIGUIENTE:

A LOS EFECTOS DE UNA CORRECTA INTERPRETACIÓN Y/O APLICACIÓN, LAS PARTES CONVIENEN QUE:

- 1- La nómina de las Ciudades citadas en las escalas precedentes no tiene carácter taxativo sino enumerativo.
- 2- En las emisoras que se encuentran ubicadas en las ciudades citadas en las escalas precedentes, será de aplicación automática el CCT N° 156/75 y los salarios básicos de la Escala en la cual se encuentran ubicadas esas Ciudades, con el objeto de preservar el principio de "igual remuneración por igual tarea".
- 3- En las emisoras habilitadas o a habilitarse en Ciudades que no hayan sido mencionadas en esta nómina, y que, de acuerdo a la Resolución de la licencia otorgada por el ENACOM (ex AFSCA, ex COMFER), se encuentren comprendidas dentro de las Categorías: "I", "II", "III" y "IV" para AM y "A", "B", "C" y "D" para FM (Emisoras de Alta Potencia), será de aplicación automática el CCT N° 156/75 y los salarios básicos de la Escala IV (Cuarta) / "D", y podrán ser reubicadas en otra escala por acuerdo de la Comisión Paritaria Permanente, la que se constituirá a pedido de cualquiera de las partes signatarios de la presente.







# AATrac

## ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8

### Categoría "E" QUINTA

Junín, Pergamino, San Nicolás, Zarate, Caleta Olivia, Las Flores, Laboulaye, Río Tercero, Villa María, San Francisco (Cba.), Rafaela, General Roca, Venado Tuerto, Villa Regina, Río Grande, General Pico, Formosa:

Especialidad del Personal	Salario Básico Correspondiente al mes de: →	Abril 2019	Mayo 2019	Junio a Julio 2019	Agosto a Setiembre 2019	Octubre a Diciembre 2019	Enero a Febrero 2020	Marzo a Abril 2020
Jefe Técnico		24.697	25.685	26.673	28.154	29.636	30.871	32.106
Operador Planta Transmisora Técnico Mantenimiento Operador de Control Central		19.259	20.029	20.800	21.955	23.111	24.074	25.037

### Categoría "F" SEXTA

Colón (ER), 9 de Julio, Curuzú Cuatiá, General Alvear (Mendoza), Oberá, Rawson (Chubut), Esquel, Bell Ville, Gualeguaychú, Villa Dolores (Cba), San Genaro Norte (S.Fé.):

Especialidad del Personal	Salario Básico Correspondiente al mes de: →	Abril 2019	Mayo 2019	Junio a Julio 2019	Agosto a Setiembre 2019	Octubre a Diciembre 2019	Enero a Febrero 2020	Marzo a Abril 2020
Jefe Técnico		23.841	24.795	25.748	27.179	28.609	29.801	30.993
Operador Planta Transmisora Técnico Mantenimiento Operador de Control Central		18.548	19.290	20.031	21.144	22.257	23.185	24.112





# AATRAC

## ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Personería Gremial N° 8

### Categoría "G" SEPTIMA

Dolores, Maipú, Carhué, Coronel Dorrego, Chivilcoy, Balcarce, Coronel Suarez, Chacabuco, Pehuajó, General Madariaga, Pigüé, Santa María (Catamarca), Gualeguay, La Paz, Mercedes (Corrientes), Victoria, Villaguay, Chajarí, Libertador General San Martín (Jujuy), Perico, El Dorado, Orán, San Javier, Charata, Huinca Renancó, Morteros, Puerto Iguazú, Tartagal, Rosario de la Frontera, Rufino, Puerto Deseado, Tunuyán, Concepción (Tucumán), Joaquín V. González (Salta), Calingasta (San Juan):

Especialidad del Personal	Salario Básico Correspondiente al mes de: →	Abril 2019	Mayo 2019	Junio a Julio 2019	Agosto a Setiembre 2019	Octubre a Diciembre 2019	Enero a Febrero 2020	Marzo a Abril 2020
Jefe Técnico		23.130	24.055	24.980	26.368	27.755	28.913	30.069
Operador Planta Transmisora Técnico Mantenimiento Operador de Control Central		17.838	18.551	19.265	20.335	21.405	22.298	23.189

EN REFERENCIA A LA PRESENTE CATEGORIZACIÓN ZONAL, EN EL CASO DE **EMISORAS DE BAJA POTENCIA**, LAS MISMAS SE REGISTRARÁN DE ACUERDO A LO SIGUIENTE:

A LOS EFECTOS DE UNA CORRECTA INTERPRETACIÓN Y/O APLICACIÓN, LAS PARTES CONVIENEN QUE:

- 1- La nómina de las Ciudades citadas en las escalas precedentes no tiene carácter taxativo sino enumerativo.
- 2- En las emisoras que se encuentran ubicadas en las Ciudades citadas en las escalas precedentes, será de aplicación automática el CCT N° 156/75 y los salarios básicos de la Escala en la cual se encuentran ubicadas esas Ciudades, con el objeto de preservar el principio de "igual remuneración por igual tarea".
- 3- En las emisoras habilitadas o a habilitarse en Ciudades que no hayan sido mencionadas en esta nómina, y que, de acuerdo a la Resolución de la licencia otorgada por el ENACOM (ex AFSCA, ex COMFER), se encuentren comprendidas dentro de las Categorías: "V", "VI" y "VII" para AM y "E", "F" y "G" para FM (Emisoras de Baja Potencia), será de aplicación automática el CCT N° 156/75 y los salarios básicos de la Escala V (Quinta) / "E", y podrán ser reubicadas en otra escala por acuerdo de la Comisión Paritaria Permanente, la que se constituirá a pedido de cualquiera de las partes signatarias de la presente.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
2019 - Año de la Exportación

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Reso 1604-19 acu 1825-19, 1826-19, 1827-19, 1828-19, 1829-19, 1830-19

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 92 pagina/s.