



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
2020 - Año del General Manuel Belgrano

**Informe**

**Número:**

**Referencia:** REG - EX-2019-102488528- -APN-DGDMT#MPYT

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2020-321-APN-ST#MT** se ha tomado razón de los acuerdos obrantes en las páginas 190/194; 195/199; 200/201 y 298/304; 264/265 y 269/280; 266 y en las páginas 267/268 de la CD-2019-102619821-APN-DGDMT#MPYT obrante en el Orden 4 del expediente de referencia, quedando registrados bajo los números **540/20, 541/20, 542/20, 543/20, 544/20 y 545/20** Respectivamente.-



Buenos Aires, 10 de mayo de 2016

**ACUERDO ENTRE EL SINDICATO ÚNICO DE EMPLEADOS DEL TABACO DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (SUETRA) Y NOBLEZA PICCARDO S.A.I.C.yF. (NOBLEZA)**

Entre el Sr. Raúl Quiñones, en su carácter de Secretario General del Sindicato Único de Empleados del Tabaco, junto al Sr. Eduardo Varela, Pablo Comeglio, Armando Donadio y Miguel Antonio Brusca; por otra parte, el Sr. Claudio Berenguer junto a Joaquín Alvarez en representación de Nobleza Piccardo S.A.I.C.yF.

**I. OBJETO**

Reglamentar las condiciones de remuneración correspondientes al período 2016. del personal dependiente de la compañía afectados a la elaboración de cigarrillos en fábrica: Empleados de la sede Operaciones (Planta Pilar) (Según listado adjunto).

**II. PLAZO DE VIGENCIA**

El presente Acuerdo tendrá vigencia desde su firma hasta el 28 de Febrero de 2017, inclusive.

Las partes se comprometen a retomar las conversaciones los primeros días del mes de Marzo de 2017.

**III. CONDICIONES**

**3.1 Remuneración**

**3.1.1 Remuneración del Personal del SUETRA comprendido bajo el convenio.**

1. Se otorgará un aumento para el período paritario 2016 del Treinta y Dos por ciento (32%). Dicho aumento será abonado de la siguiente manera: catorce (14%) en el mes de Marzo 2016. Este incremento será abonado conjuntamente con los haberes del mes de Mayo 2016. Trece por ciento (13%) en el mes de Septiembre 2016 y cinco por ciento (5%) en el mes de Enero 2017.
2. Los incrementos descriptos en este Acuerdo se aplicarán sobre el salario básico de Febrero 2016.
3. Se abonaran de forma extraordinaria y por única vez las siguientes sumas NO remunerativas: \$5.000 (pesos cinco mil) en el mes de Mayo 2016; \$5000 (pesos cinco mil) en el mes de Julio de 2016, \$5000 (pesos cinco mil) en el mes de Octubre 2016 y \$8000 (pesos ocho mil) en el mes de Enero de 2017.



### 3.2 Absorción

El presente acuerdo absorberá hasta su concurrencia cualquier suma y/o beneficio de cualquier naturaleza, que pudiera resultar de aplicación al personal comprendido en el presente acuerdo, ya sea que su origen fuera de carácter convencional en unidades de negociación de ámbito personal de aplicación distinto al presente y/o se trate de actos legislativos y/o dictados por el Poder Ejecutivo y/o cualquier otro acto normativo emanado de autoridad pública.

### 3.3 Homologación

Las partes se comprometen a presentar el presente acuerdo en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social dentro de los treinta (30) días corridos de la fecha de su firma para su posterior homologación.

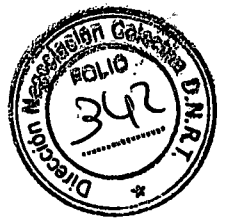
En prueba de conformidad, se firman tres (3) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en la Ciudad de Martínez a los 10 días del mes de Mayo de 2016.

PARTE GREMIAL:

PARTE EMPRESARIA:

**ANEXO I ACUERDO SALARIAL**  
**Empleados Operaciones – Planta Pilar**

Marzo 2016



Entre el SINDICATO ÚNICO DE EMPLEADOS DEL TABACO DE LA REPÚBLICA ARGENTINA y NOBLEZA PICCARDO S.A.I.C.yF. se acuerda la siguiente escala de remuneraciones y beneficios sociales.

**ESCALA DE REMUNERACIÓN**

Grado Salarial	Descripción	Salario Basico
29	Inspector de Calidad Ingresante	\$ 12.517
	Analista de Repuestos Ingresante	
	Empleado de Almacen de Repuestos Ingresante	
	Empleado operativo Ingresante	
30	Inspector de Aseguramiento de Calidad Semi Junior	\$ 14.350
	Empleado de Muestreo Semi Junior	
	Analista de Repuestos Semi Junior	
	Empleado de Almacén de Repuestos Semi Junior	
	Empleado operative Semi Junio Depósito Alvarado	
31	Inspector de Aseguramiento de Calidad Junior	\$ 17.134
	Empleado Técnico Junior Celula 2 general	
	Empleado Junior de Valores Fiscales	
	Empleado Junior de Ingeniería	
	Analista Junior de calidad	
32	Inspector de Aseguramiento de Calidad Semi Senior	\$ 20.970
	Analista Semi Senior de Calidad	
	Analista Semi Senior de Materiales	
	Analista Semi Senior de Mantenimiento	
	Analista Semi Senior de Repuestos	
	Analista Semi Senior de Procesos de Producción	
	Empleado Semi Senior Depósito Alvarado	

**ANEXO I ACUERDO SALARIAL**  
**Empleados Operaciones – Planta Pilar**

Septiembre 2016



Entre el SINDICATO ÚNICO DE EMPLEADOS DEL TABACO DE LA REPÚBLICA ARGENTINA y NOBLEZA PICCARDO S.A.I.C.yF. se acuerda la siguiente escala de remuneraciones y beneficios sociales.

**ESCALA DE REMUNERACIÓN**

Grado Salarial	Descripción	Salario Basico
29	Inspector de Calidad Ingresante	13.945
	Analista de Repuestos Ingresante	
	Empleado de Almacen de Repuestos Ingresante	
	Empleado operativo Ingresante	
30	Inspector de Aseguramiento de Calidad Semi Junior	15.987
	Empleado de Muestreo Semi Junior	
	Analista de Repuestos Semi Junior	
	Empleado de Almacén de Repuestos Semi Junior	
	Empleado operative Semi Junio Depósito Alvarado	
31	Inspector de Aseguramiento de Calidad Junior	19.088
	Empleado Técnico Junior Celula 2 general	
	Empleado Junior de Valores Fiscales	
	Empleado Junior de Ingeniería	
	Analista Junior de calidad	
32	Inspector de Aseguramiento de Calidad Semi Senior	23.362
	Analista Semi Senior de Calidad	
	Analista Semi Senior de Materiales	
	Analista Semi Senior de Mantenimiento	
	Analista Semi Senior de Repuestos	
	Analista Semi Senior de Procesos de Producción	
	Empleado Semi Senior Depósito Alvarado	

**ANEXO I ACUERDO SALARIAL**  
**Empleados Operaciones – Planta Pilar**

Enero 2017



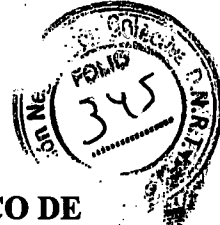
Entre el SINDICATO ÚNICO DE EMPLEADOS DEL TABACO DE LA REPÚBLICA ARGENTINA y NOBLEZA PICCARDO S.A.I.C.yF. se acuerda la siguiente escala de remuneraciones y beneficios sociales.

**ESCALA DE REMUNERACIÓN**

Grado Salarial	Descripción	Salario Basico
29	Inspector de Calidad Ingresante	14.494
	Analista de Repuestos Ingresante	
	Empleado de Almacen de Repuestos Ingresante	
	Empleado operativo Ingresante	
30	Inspector de Aseguramiento de Calidad Semi Junior	16.616
	Empleado de Muestreo Semi Junior	
	Analista de Repuestos Semi Junior	
	Empleado de Almacén de Repuestos Semi Junior	
	Empleado operative Semi Junio Depósito Alvarado	
31	Inspector de Aseguramiento de Calidad Junior	19.840
	Empleado Técnico Junior Celula 2 general	
	Empleado Junior de Valores Fiscales	
	Empleado Junior de Ingeniería	
	Analista Junior de calidad	
32	Inspector de Aseguramiento de Calidad Semi Senior	24.281
	Analista Semi Senior de Calidad	
	Analista Semi Senior de Materiales	
	Analista Semi Senior de Mantenimiento	
	Analista Semi Senior de Repuestos	
	Analista Semi Senior de Procesos de Producción	
	Empleado Semi Senior Depósito Alvarado	

*[Handwritten signatures and initials in the bottom left corner]*

*[Handwritten signature and initials in the bottom right corner]*



**ACUERDO ENTRE EL SINDICATO ÚNICO DE EMPLEADOS DEL TABACO DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (SUETRA) Y BRITISH AMERICAN TOBACCO ARGENTINA S.A.I.C.yF. (BAT ARGENTINA)**

Entre el Sr. Raúl Quiñones, en su carácter de Secretario General del **Sindicato Único de Empleados del Tabaco**, junto al Sr. Eduardo Varela, Pablo Comeglio y Luis Frias (delegado), por otra parte, el Sr. Claudio Berenguer junto al Sr. Joaquín Alvarez en representación de British American Tobacco Argentina S.A.I.C.yF.

**I. OBJETO**

Reglamentar las condiciones de remuneración correspondientes al período 2016, solo del personal Administrativo dependiente de la compañía, afectados a **tareas administrativas en la Sede Comercial (Planta Martínez) y en la Sede Operaciones (Planta Pilar).**

**II. PLAZO DE VIGENCIA**

El presente Acuerdo tendrá vigencia desde su firma hasta el 30 de Junio de 2017, inclusive.

Las partes se comprometen a retomar las conversaciones los primeros días del mes de Junio de 2017.

**III. CONDICIONES**

**3.1 Remuneración**

**3.1.1 Remuneración Empleados Administrativos de la sede Comercial (Planta Martínez) y sede Operaciones (Planta Pilar).**

1. Se otorgará un aumento del treinta por ciento (30%). Dicho aumento será abonado de la siguiente manera: diez y medio por ciento (10.5%) en el mes de Julio 2016, once por ciento (11%) en Noviembre y ocho y medio por ciento (8.5%) en marzo 2017. Dicho incremento se aplicarán sobre el salario básico de Junio 2016. (Ver Anexo I).
2. Se abonará de forma extraordinaria y por única vez, las siguientes sumas fijas: \$5000 en el mes de Agosto de 2016, \$5000 en Noviembre de 2016, \$5000 en Enero 2017, \$4000 en Febrero 2017 y \$4000 en Abril 2017. Estos importes son no remunerativos.

**3.2 Absorción**

El presente acuerdo absorberá hasta su concurrencia cualquier suma y/o beneficio de cualquier naturaleza, que pudiera resultar de aplicación al personal comprendido en el presente acuerdo, ya sea que su origen fuera de carácter convencional en unidades de negociación de ámbito personal de aplicación distinto al presente y/o se trae de actos legislativos y/o dictados por el Poder Ejecutivo y/o cualquier otro acto normativo emanado de autoridad pública.



### **3.3 Homologación**

Las partes se comprometen a presentar el presente acuerdo en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social para su posterior homologación.

En prueba de conformidad, se firman tres (3) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en la Ciudad de Martínez a los 05 días del mes de Agosto de 2016.

PARTE GREMIAL:

Three handwritten signatures in black ink, arranged vertically. The top signature is the most legible, appearing to start with 'P.' and 'S.'. The middle signature is heavily scribbled over. The bottom signature is also somewhat illegible but appears to be a distinct name.

PARTE EMPRESARIA:

Two handwritten signatures in black ink, arranged vertically. The top signature is a long, sweeping stroke. The bottom signature is more compact and appears to be a name.

FUNCIONARIO ACTUANTE:





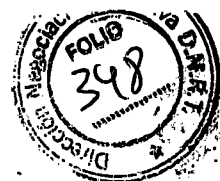
**ANEXO I ACUERDO SALARIAL**  
**Empleados Administración – Planta Pilar y Martinez**

**JULIO 2016**

Entre el SINDICATO ÚNICO DE EMPLEADOS DEL TABACO DE LA REPÚBLICA ARGENTINA y BRITISH AMERICAN TOBACCO ARGENTINA S.A.I.C.y F. se acuerda la siguiente escala de remuneraciones y beneficios sociales.

**ESCALA DE REMUNERACIÓN**

<b>Grado Salarial</b>	<b>Descripción</b>	<b>Salario Basico</b>
29	Empleado Ingresante Analista Ingresante Encargado Ingresante Inspector de Flota Ingresante Jefe Territorial Ingresante	11.995
30	Empleado Semi Junior Analista Semi Junior Encargado Semi Junior Inspector de Flota Semi Junior Jefe Territorial Semi Junior	13.753
31	Empleado Junior Analista Junior Encargado Junior Inspector de Flota Junior Jefe Territorial Junior	16.421
32	Empleado Semi Senior Analista Semi Senior Encargado Semi Senior Inspector de Flota Semi Senior Jefe Territorial Semi Senior Controlador Semi Senior	20.091



**ANEXO I ACUERDO SALARIAL**  
**Empleados Administración – Planta Pilar y Martinez**

**NOVIEMBRE 2016**

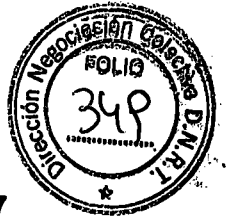
Entre el SINDICATO ÚNICO DE EMPLEADOS DEL TABACO DE LA REPÚBLICA ARGENTINA y BRITISH AMERICAN TOBACCO ARGENTINA S.A.I.C.y F. se acuerda la siguiente escala de remuneraciones y beneficios sociales.

**ESCALA DE REMUNERACIÓN**

Grado Salarial	Descripción	Salario Basico
29	Empleado Ingresante Analista Ingresante Encargado Ingresante Inspector de Flota Ingresante Jefe Territorial Ingresante	13.189 ✓
30	Empleado Semi Junior Analista Semi Junior Encargado Semi Junior Inspector de Flota Semi Junior Jefe Territorial Semi Junior	15.122 ✓
31	Empleado Junior Analista Junior Encargado Junior Inspector de Flota Junior Jefe Territorial Junior	18.055 ✓
32	Empleado Semi Senior Analista Semi Senior Encargado Semi Senior Inspector de Flota Semi Senior Jefe Territorial Semi Senior Controlador Semi Senior	22.091 ✓

**ANEXO I ACUERDO SALARIAL**  
**Empleados Administración – Planta Pilar y Martinez**

**MARZO 2017**



Entre el SINDICATO ÚNICO DE EMPLEADOS DEL TABACO DE LA REPÚBLICA ARGENTINA y BRITISH AMERICAN TOBACCO ARGENTINA S.A.I.C.y F. se acuerda la siguiente escala de remuneraciones y beneficios sociales.

**ESCALA DE REMUNERACIÓN**

Grado Salarial	Descripción	Salario Básico
29	Empleado Ingresante Analista Ingresante Encargado Ingresante Inspector de Flota Ingresante Jefe Territorial Ingresante	14.112
30	Empleado Semi Junior Analista Semi Junior Encargado Semi Junior Inspector de Flota Semi Junior Jefe Territorial Semi Junior	16.180
31	Empleado Junior Analista Junior Encargado Junior Inspector de Flota Junior Jefe Territorial Junior	19.319
32	Empleado Semi Senior Analista Semi Senior Encargado Semi Senior Inspector de Flota Semi Senior Jefe Territorial Semi Senior Controlador Semi Senior	23.637

**ACUERDO ENTRE EL SINDICATO ÚNICO DE EMPLEADOS DEL TABACO DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (SUETRA) Y NOBLEZA PICCARDO S.A.I.C.yF. (NOBLEZA)**



Entre el Sr. Raúl Quiñones, en su carácter de Secretario General del **Sindicato Único de Empleados del Tabaco**, junto al Sr. Eduardo Varela, Sr. Pablo Comeglio, y Sr. Luis Frias ( Delegado General Ventas ), por otra parte, el Sr. Claudio Berenguer junto al Sr Joaquin Alvarez en representación de Nobleza Piccardo S.A.I.C.yF.

## **I. OBJETO**

Reglamentar las condiciones de remuneración correspondientes al período 2016, del personal dependiente de la compañía afectados a la **fuerza de Ventas Categoría 210 (Preventista Titular) y 220 (Preventista Suplente)**.

## **II. PLAZO DE VIGENCIA**

El presente Acuerdo tendrá vigencia desde su firma hasta el 31 de Mayo de 2017, inclusive.

Las partes se comprometen a retornar las conversaciones los primeros días del mes de Junio de 2017.

## **III. CONDICIONES**

### **3.1 Remuneración**

#### **3.1.1 Remuneración fuerza de ventas comprendida bajo el Convenio**

1. Se otorgará un aumento del Treinta y Siete por ciento (37%). Dicho aumento será abonado de la siguiente manera: Quince por ciento (15%) en el mes de Julio 2016, Nueve por ciento (9%) en el mes de Septiembre 2016, Ocho por ciento (8%) en Noviembre 2016 y Cinco coma Cinco por ciento (5%) en el mes de Marzo 2017. Dichos incremento se aplicarán sobre el salario básico de Junio 2016. (Ver Anexo I).

#### **3.2 Absorción**

El presente acuerdo absorberá hasta su concurrencia cualquier suma y/o beneficio de cualquier naturaleza, que pudiera resultar de aplicación al personal comprendido en el presente acuerdo, ya sea que su origen fuera de carácter convencional en unidades de negociación de ámbito personal de aplicación distinto al presente y/o se trae de actos legislativos y/o dictados por el Poder Ejecutivo y/o cualquier otro acto normativo emanado de autoridad pública.



### 3.3 Homologación

Las partes se comprometen a presentar el presente acuerdo en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social para su posterior homologación.

En prueba de conformidad, se firman tres (3) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en Martínez a los días 22 del mes de Julio de 2016.

PARTE GREMIAL:

PARTE EMPRESARIA:

FUNCIONARIO ACTUANTE:



Remuneración Vendedor Suplente Preventa

01/11/2016

1 Vendedor SUPLENTE de Preventa - 220

GBA1

Localidad	Básico Mensual	Asignación Fija Mensual	A. Ley 26,341 - Almuerzo	TOTAL
Capital y G.B.A.	20,152	7,620	1,764	29,536

**ES COPIA FIEL**

Lic. MARCOS AMBRUSO  
Secretario de Organización  
Dpto. R. L. de D.N.C.  
D.N.R.T. - MTEySS

Vendedor TITULAR Preventa - 210 - GBA1

01/11/2016

Pago Variable por Cumplimiento de Objetivos

Capital , G.B.A.



Sueldo Básico: \$20,152

Asignación Almuerzo 26.341 \$1,764

Se pagará 0.05% de la facturación, tomando como mínimo \$ 200.000; y tendrá individualizado un valor de ajuste hasta llegar al mínimo (\$ 100.00)

Sueldo variable \$ 8,443 tomados como base 100% de cumplimiento de objetivo  
1009

% Cumplimiento Objetivo	Multiplicador % corresp.	Sueldo Básico	% facturación Base \$ 200.000	Variable	Fórmula Variable	TOTAL
De 90.00 a 90.50	90	\$ 20,152	\$ 100	\$ 6,839	6080*0.90*0.90	\$ 27,091
De 90.51 a 91.50	91	\$ 20,152	\$ 100	\$ 6,991	6080*0.91*0.91	\$ 27,244
De 91.51 a 92.50	92	\$ 20,152	\$ 100	\$ 7,146	6080*0.92*0.92	\$ 27,398
De 92.51 a 93.50	93	\$ 20,152	\$ 100	\$ 7,302	6080*0.93*0.93	\$ 27,555
De 93.51 a 94.50	94	\$ 20,152	\$ 100	\$ 7,460	6080*0.94*0.94	\$ 27,712
De 94.51 a 95.50	95	\$ 20,152	\$ 100	\$ 7,620	6080*0.95*0.95	\$ 27,872
De 95.51 a 96.50	96	\$ 20,152	\$ 100	\$ 7,781	6080*0.96*0.96	\$ 28,033
De 96.51 a 97.50	97	\$ 20,152	\$ 100	\$ 7,944	6080*0.97*0.97	\$ 28,196
De 97.51 a 98.50	98	\$ 20,152	\$ 100	\$ 8,108	6080*0.98*0.98	\$ 28,361
De 98.51 a 99.50	99	\$ 20,152	\$ 100	\$ 8,275	6080*0.99*0.99	\$ 28,527
De 99.51 a 100.50	100	\$ 20,152	\$ 100	\$ 8,443	6080*1.00	\$ 28,695
De 100.51 a 101.5	101	\$ 20,152	\$ 100	\$ 8,665	6080*1.05	\$ 29,117
De 101.51 a 102.5	102	\$ 20,152	\$ 100	\$ 9,287	6080*1.10	\$ 29,539
De 102.51 a 103.5	103	\$ 20,152	\$ 100	\$ 9,709	6080*1.15	\$ 29,962
De 103.51 en más	104	\$ 20,152	\$ 100	\$ 10,131	6080*1.20	\$ 30,384

ES COPIA FIEL  
Lic. MARCOS AMERUSO  
Secretario de Conciliación  
Dpto. R. L. N.º 2 - D.A.  
D.N.R.L. - M.T.E.V.S.S.



Remuneración Vendedor Suplente Preventa

01/11/2016

1 Vendedor SUPLENTE de Preventa - 220

GBA2

Localidad	Básico Mensual	Asignación Fija Mensual	A. Ley 26,341 - Almuerzo	TOTAL
GBA2	20,152	6,812	1,764	28,728

ES COPIA FIEL  
Lic. MARCOS AMBRUSO  
Secretario de Conciliación  
Depto. R. L. N° 3 - D.N.C.  
D.N.R.T. - MTEySS



**Vendedor TITULAR Preventa - 210 - GBA1**  
**Pago Variable por Cumplimiento de Objetivos**  
**Capital , G.B.A.**

**01/03/2017**



Sueldo Básico: \$20,916  
 Asignación Almuerzo 26.341 \$1,830

Se pagará 0.05% de la facturación, tomando como mínimo \$ 200.000; y tendrá individualizado un valor de ajuste hasta llegar al mínimo (\$ 100.00)

Sueldo variable \$ 8,763 tomados como base 100% de cumplimiento de objetivo  
 1009

% Cumplimiento Objetivo	Multiplicador % corresp.	Sueldo Básico	% facturación Base \$ 200.000	Variable	Fórmula Variable	TOTAL
De 90.00 a 90.50	90	\$ 20,916	\$ 100	\$ 7,098	6080*0.90*0.90	\$ 28,113
De 90.51 a 91.50	91	\$ 20,916	\$ 100	\$ 7,256	6080*0.91*0.91	\$ 28,272
De 91.51 a 92.50	92	\$ 20,916	\$ 100	\$ 7,417	6080*0.92*0.92	\$ 28,432
De 92.51 a 93.50	93	\$ 20,916	\$ 100	\$ 7,579	6080*0.93*0.93	\$ 28,594
De 93.51 a 94.50	94	\$ 20,916	\$ 100	\$ 7,743	6080*0.94*0.94	\$ 28,758
De 94.51 a 95.50	95	\$ 20,916	\$ 100	\$ 7,908	6080*0.95*0.95	\$ 28,924
De 95.51 a 96.50	96	\$ 20,916	\$ 100	\$ 8,076	6080*0.96*0.96	\$ 29,091
De 96.51 a 97.50	97	\$ 20,916	\$ 100	\$ 8,245	6080*0.97*0.97	\$ 29,260
De 97.51 a 98.50	98	\$ 20,916	\$ 100	\$ 8,416	6080*0.98*0.98	\$ 29,431
De 98.51 a 99.50	99	\$ 20,916	\$ 100	\$ 8,588	6080*0.99*0.99	\$ 29,604
De 99.51 a 100.50	100	\$ 20,916	\$ 100	\$ 8,763	6080*1.00	\$ 29,778
De 100.51 a 101.5	101	\$ 20,916	\$ 100	\$ 9,201	6080*1.05	\$ 30,216
De 101.51 a 102.5	102	\$ 20,916	\$ 100	\$ 9,639	6080*1.10	\$ 30,655
De 102.51 a 103.5	103	\$ 20,916	\$ 100	\$ 10,077	6080*1.15	\$ 31,093
De 103.51 en más	104	\$ 20,916	\$ 100	\$ 10,515	6080*1.20	\$ 31,531

*[Handwritten signature]*  
~~*[Handwritten signature]*~~  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

**ES COPIA FIEL**  
 Lic. MARCOS AMBRUSO  
 Secretario de Coordinación  
 Depto. F. L. N° 3 - D.N.C.



Remuneración Vendedor Suplente Preventa

01/03/2017

1 Vendedor SUPLENTE de Preventa - 220

GBA1

Localidad	Básico Mensual	Asignación Fija Mensual	A. Ley 26,341 - Almuerzo	TOTAL
Capital y G.B.A.	20,916	7,908	1,830	30,654

ES COPIA FIEL

Lic. MARCOS AMBRUSO  
Secretario de Conciliación  
Dpto. R. L. N° 3 - D.N.C.  
MTEySS

**Vendedor TITULAR Preventa GBA2 - 210**

**Pago Variable por Cumplimiento de Objetivos**

**Capital, G.B.A.**

**01/03/2017**



Sueldo Básico: \$20,916

Asig ley 26.341 - Almuerzo \$1,830

Se pagará 0.05% de la facturación, tomando como mínimo \$ 200.000; y tendrá individualizado un valor de ajuste hasta llegar al mínimo (\$ 100.00)

Sueldo variable \$ 7,834 tomados como base 100% de cumplimiento de objetivo

1009

% Cumplimiento Objetivo	Multiplicador % corresp.	Sueldo Básico	% facturación Base \$ 200.000	Variable	Fórmula Variable	TOTAL
De 90.00 a 90.50	90	\$ 20,916	\$ 100	\$ 6,345	5131*0.90*0.90	\$ 27,361
De 90.51 a 91.50	91	\$ 20,916	\$ 100	\$ 6,487	5131*0.91*0.91	\$ 27,503
De 91.51 a 92.50	92	\$ 20,916	\$ 100	\$ 6,630	5131*0.92*0.92	\$ 27,646
De 92.51 a 93.50	93	\$ 20,916	\$ 100	\$ 6,775	5131*0.93*0.93	\$ 27,791
De 93.51 a 94.50	94	\$ 20,916	\$ 100	\$ 6,922	5131*0.94*0.94	\$ 27,938
De 94.51 a 95.50	95	\$ 20,916	\$ 100	\$ 7,070	5131*0.95*0.95	\$ 28,086
De 95.51 a 96.50	96	\$ 20,916	\$ 100	\$ 7,220	5131*0.96*0.96	\$ 28,235
De 96.51 a 97.50	97	\$ 20,916	\$ 100	\$ 7,371	5131*0.97*0.97	\$ 28,386
De 97.51 a 98.50	98	\$ 20,916	\$ 100	\$ 7,523	5131*0.98*0.98	\$ 28,539
De 98.51 a 99.50	99	\$ 20,916	\$ 100	\$ 7,678	5131*0.99*0.99	\$ 28,694
De 99.51 a 100.50	100	\$ 20,916	\$ 100	\$ 7,834	5131*1.00	\$ 28,849
De 100.51 a 101.5	101	\$ 20,916	\$ 100	\$ 8,225	5131*1.05	\$ 29,241
De 101.51 a 102.5	102	\$ 20,916	\$ 100	\$ 8,617	5131*1.10	\$ 29,633
De 102.51 a 103.5	103	\$ 20,916	\$ 100	\$ 9,009	5131*1.15	\$ 30,024
De 103.51 en más	104	\$ 20,916	\$ 100	\$ 9,400	5131*1.20	\$ 30,416

ES COMPA FIEL  
 LIC. MARCOS AMBRUSO  
 Secretario de Coordinación  
 D.G. C. I. V. S. - D. N. C.  
 D. N. R. I. - M. T. E. y S. S.



Remuneración Vendedor Suplente Preventa

01/03/2017

1 Vendedor SUPLENTE de Preventa - 220

GBA2

Localidad	Básico Mensual	Asignación Fija Mensual	A. Ley 26,341 - Almuerzo	TOTAL
GBA2	20,916	7,070	1,830	29,816

ES COPIA FIEL

Lic. MARCOS AMBRUSO  
Secretario de Coordinación  
Dpto. R. L. Nº 3 - D.N.C.  
M.T.E.Y.S.S.

**ACUERDO ENTRE EL SINDICATO ÚNICO DE EMPLEADOS DEL TABACO DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (SUETRA) Y BRITISH AMERICAN TOBACCO ARGENTINA S.A.I.C.yF. (BAT)**

Entre el Sr. Raúl Quiñones, en su carácter de Secretario General del **Sindicato Único de Empleados del Tabaco**, junto al Sr. Eduardo Varela, Sr Pablo Comeglio, Sr Fernando Acuña y el Sr Luis Frias, por otra parte, el Sr. Claudio Berenguer junto al Sr Joaquin Alvarez en representación de British American Tobacco S.A.I.C.yF.

**I. OBJETO**

Reglamentar las condiciones de remuneración correspondientes al período 2017, del personal dependiente de la compañía afectados a la fuerza de ventas **Categorías A, B y C (titulares y suplentes).**

**II. PLAZO DE VIGENCIA**

El presente Acuerdo tendrá vigencia desde su firma hasta el 31 de Mayo de 2018, inclusive.

Las partes se comprometen a retornar las conversaciones los primeros días del mes de Junio de 2018.

**III. CONDICIONES**

**3.1 Remuneración**

**3.1.1 Remuneración fuerza de ventas comprendida bajo el Convenio**

- 1. Se otorgará un aumento del Veintitres por ciento (23%). Dicho aumento será abonado de la siguiente manera: Once por ciento (11%) en el mes de Julio 2017, Seis por ciento (6%) en el mes de Noviembre 2017 y Seis por ciento (6%) en el mes de Marzo 2018.

Dichos incremento se aplicarán sobre el salario básico de Junio 2017.  
(Ver Anexo I).

FS 409/20 ?

**3.2 Absorción**

El presente acuerdo absorberá hasta su concurrencia cualquier suma y/o beneficio de cualquier naturaleza, que pudiera resultar de aplicación al personal comprendido en el presente acuerdo, ya sea que su origen fuera de carácter convencional en unidades de negociación de ámbito personal de aplicación distinto al presente y/o se trae de actos legislativos y/o dictados por el Poder Ejecutivo y/o cualquier otro acto normativo emanado de autoridad pública.

*[Handwritten signatures and scribbles on the left margin]*

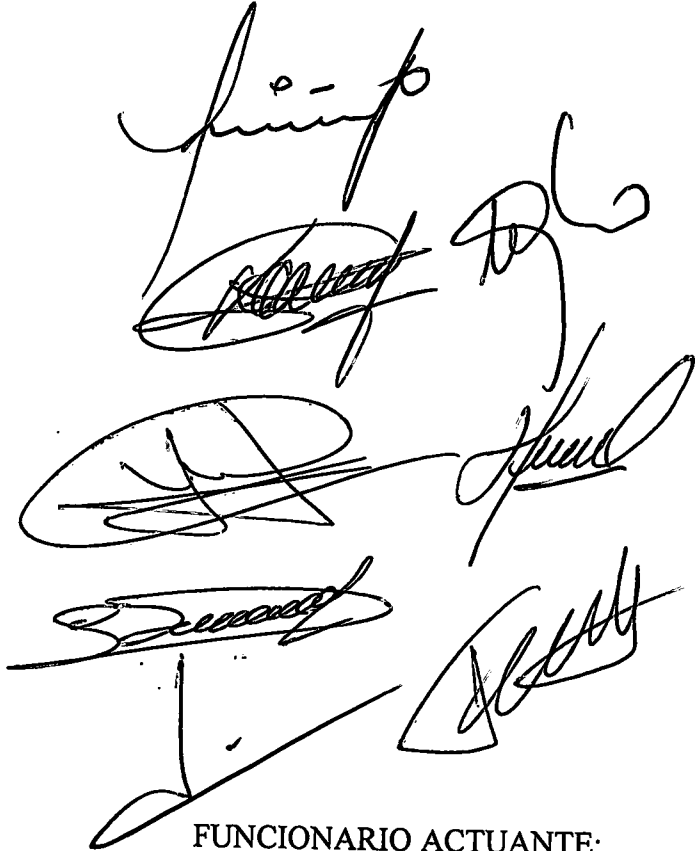
*[Handwritten signatures and scribbles at the bottom of the page]*

### 3.3 Homologación

Las partes se comprometen a presentar el presente acuerdo en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social para su posterior homologación.

En prueba de conformidad, se firman tres (3) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en Martínez a los días 15 del mes de Julio de 2017.

PARTE GREMIAL:



Handwritten signatures of the union side, including several scribbled-out signatures and legible ones.

PARTE EMPRESARIA:



Handwritten signatures of the employer side, including a large signature and a smaller one below it.

FUNCIONARIO ACTUANTE:



A large, stylized handwritten signature, likely of the acting official.



**BRITISH AMERICAN  
TOBACCO  
ARGENTINA**



**Vendedor TITULAR Preventa - 210**

**Julio 2017**

**Pago Variable por Cumplimiento de Objetivos**

**Capital , G.B.A.**

Sueldo Básico: \$23,217  
Asignación Almuerzo 26.341 \$2,031

Se pagará 0.05% de la facturación, tomando como mínimo \$ 200.000; y tendrá individualizado un valor de ajuste hasta llegar al mínimo (\$ 100.00)

Sueldo variable \$ 9,727 tomados como base 100% de cumplimiento de objetivo  
1009

% Cumplimiento Objetivo	Multiplicador % corresp.	Sueldo Básico	% facturación Base \$ 200.000	Variable	Fórmula Variable	TOTAL
De 90.00 a 90.50	90	\$ 23,217	\$ 100	\$ 7,879	6080*0.90*0.90	\$ 31,196
De 90.51 a 91.50	91	\$ 23,217	\$ 100	\$ 8,055	6080*0.91*0.91	\$ 31,372
De 91.51 a 92.50	92	\$ 23,217	\$ 100	\$ 8,233	6080*0.92*0.92	\$ 31,550
De 92.51 a 93.50	93	\$ 23,217	\$ 100	\$ 8,413	6080*0.93*0.93	\$ 31,730
De 93.51 a 94.50	94	\$ 23,217	\$ 100	\$ 8,595	6080*0.94*0.94	\$ 31,911
De 94.51 a 95.50	95	\$ 23,217	\$ 100	\$ 8,779	6080*0.95*0.95	\$ 32,095
De 95.51 a 96.50	96	\$ 23,217	\$ 100	\$ 8,964	6080*0.96*0.96	\$ 32,281
De 96.51 a 97.50	97	\$ 23,217	\$ 100	\$ 9,152	6080*0.97*0.97	\$ 32,469
De 97.51 a 98.50	98	\$ 23,217	\$ 100	\$ 9,342	6080*0.98*0.98	\$ 32,659
De 98.51 a 99.50	99	\$ 23,217	\$ 100	\$ 9,533	6080*0.99*0.99	\$ 32,850
De 99.51 a 100.50	100	\$ 23,217	\$ 100	\$ 9,727	6080*1.00	\$ 33,044
De 100.51 a 101.5	101	\$ 23,217	\$ 100	\$ 10,213	6080*1.05	\$ 33,530
De 101.51 a 102.5	102	\$ 23,217	\$ 100	\$ 10,700	6080*1.10	\$ 34,016
De 102.51 a 103.5	103	\$ 23,217	\$ 100	\$ 11,186	6080*1.15	\$ 34,503
De 103.51 en más	104	\$ 23,217	\$ 100	\$ 11,672	6080*1.20	\$ 34,989

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



**Vendedor TITULAR Preventa - 210**

**Noviembre 2017**

**Pago Variable por Cumplimiento de Objetivos**

**Capital, G.B.A.**

Sueldo Básico: \$24,472  
Asignación Almuerzo 26.341 \$2,141

Se pagará 0.05% de la facturación, tomando como mínimo \$ 200.000; y tendrá individualizado un valor de ajuste hasta llegar al mínimo (\$ 100.00)

Sueldo variable \$ 10,253 tomados como base 100% de cumplimiento de objetivo  
1009

% Cumplimiento Objetivo	Multiplicador % corresp.	Sueldo Básico	% facturación Base \$ 200.000	Variable	Fórmula Variable	TOTAL
De 90.00 a 90.50	90	\$ 24,472	\$ 100	\$ 8,305	6080*0.90*0.90	\$ 32,876
De 90.51 a 91.50	91	\$ 24,472	\$ 100	\$ 8,490	6080*0.91*0.91	\$ 33,062
De 91.51 a 92.50	92	\$ 24,472	\$ 100	\$ 8,678	6080*0.92*0.92	\$ 33,250
De 92.51 a 93.50	93	\$ 24,472	\$ 100	\$ 8,868	6080*0.93*0.93	\$ 33,439
De 93.51 a 94.50	94	\$ 24,472	\$ 100	\$ 9,059	6080*0.94*0.94	\$ 33,631
De 94.51 a 95.50	95	\$ 24,472	\$ 100	\$ 9,253	6080*0.95*0.95	\$ 33,825
De 95.51 a 96.50	96	\$ 24,472	\$ 100	\$ 9,449	6080*0.96*0.96	\$ 34,021
De 96.51 a 97.50	97	\$ 24,472	\$ 100	\$ 9,647	6080*0.97*0.97	\$ 34,218
De 97.51 a 98.50	98	\$ 24,472	\$ 100	\$ 9,847	6080*0.98*0.98	\$ 34,418
De 98.51 a 99.50	99	\$ 24,472	\$ 100	\$ 10,049	6080*0.99*0.99	\$ 34,620
De 99.51 a 100.50	100	\$ 24,472	\$ 100	\$ 10,253	6080*1.00	\$ 34,824
De 100.51 a 101.5	101	\$ 24,472	\$ 100	\$ 10,765	6080*1.05	\$ 35,337
De 101.51 a 102.5	102	\$ 24,472	\$ 100	\$ 11,278	6080*1.10	\$ 35,850
De 102.51 a 103.5	103	\$ 24,472	\$ 100	\$ 11,791	6080*1.15	\$ 36,362
De 103.51 en más	104	\$ 24,472	\$ 100	\$ 12,303	6080*1.20	\$ 36,875

Handwritten signatures and scribbles at the bottom of the page.





**BRITISH AMERICAN  
TOBACCO**  
ARGENTINA



**Vendedor TITULAR Preventa - 210**

**Marzo 2018**

**Pago Variable por Cumplimiento de Objetivos**

**Capital , G.B.A.**

Sueldo Básico: \$25,727  
Asignación Almuerzo 26.341 \$2,251

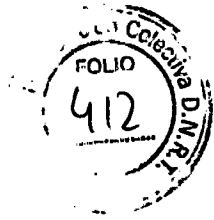
Se pagará 0.05% de la facturación, tomando como mínimo \$ 200.000; y tendrá individualizado un valor de ajuste hasta llegar al mínimo (\$ 100.00)

Sueldo variable \$ 10,778 tomados como base 100% de cumplimiento de objetivo  
1009

% Cumplimiento Objetivo	Multiplicador % corresp.	Sueldo Básico	% facturación Base \$ 200.000	Variable	Fórmula Variable	TOTAL
De 90.00 a 90.50	90	\$ 25,727	\$ 100	\$ 8,731	6080*0.90*0.90	\$ 34,557
De 90.51 a 91.50	91	\$ 25,727	\$ 100	\$ 8,926	6080*0.91*0.91	\$ 34,752
De 91.51 a 92.50	92	\$ 25,727	\$ 100	\$ 9,123	6080*0.92*0.92	\$ 34,950
De 92.51 a 93.50	93	\$ 25,727	\$ 100	\$ 9,322	6080*0.93*0.93	\$ 35,149
De 93.51 a 94.50	94	\$ 25,727	\$ 100	\$ 9,524	6080*0.94*0.94	\$ 35,351
De 94.51 a 95.50	95	\$ 25,727	\$ 100	\$ 9,728	6080*0.95*0.95	\$ 35,554
De 95.51 a 96.50	96	\$ 25,727	\$ 100	\$ 9,933	6080*0.96*0.96	\$ 35,760
De 96.51 a 97.50	97	\$ 25,727	\$ 100	\$ 10,141	6080*0.97*0.97	\$ 35,968
De 97.51 a 98.50	98	\$ 25,727	\$ 100	\$ 10,352	6080*0.98*0.98	\$ 36,178
De 98.51 a 99.50	99	\$ 25,727	\$ 100	\$ 10,564	6080*0.99*0.99	\$ 36,391
De 99.51 a 100.50	100	\$ 25,727	\$ 100	\$10,778	6080*1.00	\$ 36,605
De 100.51 a 101.5	101	\$ 25,727	\$ 100	\$ 11,317	6080*1.05	\$ 37,144
De 101.51 a 102.5	102	\$ 25,727	\$ 100	\$ 11,856	6080*1.10	\$ 37,683
De 102.51 a 103.5	103	\$ 25,727	\$ 100	\$ 12,395	6080*1.15	\$ 38,222
De 103.51 en más	104	\$ 25,727	\$ 100	\$ 12,934	6080*1.20	\$ 38,761



BRITISH AMERICAN  
TOBACCO  
ARGENTINA



Vendedor TITULAR Preventa - 240

Julio 2017

Pago Variable por Cumplimiento de Objetivos

Capital, G.B.A.

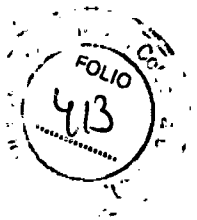
Sueldo Básico: \$23,217  
Asignación Almuerzo 26.341 \$2,031

Sueldo variable \$ 7,548 tomados como base 100% de cumplimiento de objetivo

% Cumplimiento Objetivo	Multiplicador % corresp.	Sueldo Básico	Variable	Fórmula Variable	TOTAL
De 90.00 a 90.50	90	\$ 23,217	\$ 6,114	6080*0.90*0.90	\$ 29,331
De 90.51 a 91.50	91	\$ 23,217	\$ 6,250	6080*0.91*0.91	\$ 29,467
De 91.51 a 92.50	92	\$ 23,217	\$ 6,389	6080*0.92*0.92	\$ 29,605
De 92.51 a 93.50	93	\$ 23,217	\$ 6,528	6080*0.93*0.93	\$ 29,745
De 93.51 a 94.50	94	\$ 23,217	\$ 6,669	6080*0.94*0.94	\$ 29,886
De 94.51 a 95.50	95	\$ 23,217	\$ 6,812	6080*0.95*0.95	\$ 30,029
De 95.51 a 96.50	96	\$ 23,217	\$ 6,956	6080*0.96*0.96	\$ 30,173
De 96.51 a 97.50	97	\$ 23,217	\$ 7,102	6080*0.97*0.97	\$ 30,319
De 97.51 a 98.50	98	\$ 23,217	\$ 7,249	6080*0.98*0.98	\$ 30,466
De 98.51 a 99.50	99	\$ 23,217	\$ 7,398	6080*0.99*0.99	\$ 30,615
De 99.51 a 100.50	100	\$ 23,217	\$ 7,548	6080*1.00	\$ 30,765
De 100.51 a 101.5	101	\$ 23,217	\$ 7,925	6080*1.05	\$ 31,142
De 101.51 a 102.5	102	\$ 23,217	\$ 8,303	6080*1.10	\$ 31,520
De 102.51 a 103.5	103	\$ 23,217	\$ 8,680	6080*1.15	\$ 31,897
De 103.51 en más	104	\$ 23,217	\$ 9,058	6080*1.20	\$ 32,274



BRITISH AMERICAN  
TOBACCO  
ARGENTINA



Vendedor TITULAR Preventa - 240

Noviembre 2017

Pago Variable por Cumplimiento de Objetivos

Capital, G.B.A.

Sueldo Básico: \$24,472  
Asignación Almuerzo 26.341 \$2,141

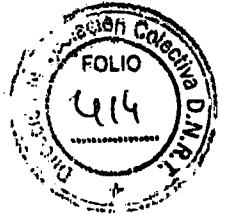
Sueldo variable \$ 7,956 tomados como base 100% de cumplimiento de objetivo

% Cumplimiento Objetivo	Multiplicador % corresp.	Sueldo Básico	Variable	Fórmula Variable	TOTAL
De 90.00 a 90.50	90	\$ 24,472	\$ 6,444	6080*0.90*0.90	\$ 30,916
De 90.51 a 91.50	91	\$ 24,472	\$ 6,588	6080*0.91*0.91	\$ 31,060
De 91.51 a 92.50	92	\$ 24,472	\$ 6,734	6080*0.92*0.92	\$ 31,206
De 92.51 a 93.50	93	\$ 24,472	\$ 6,881	6080*0.93*0.93	\$ 31,353
De 93.51 a 94.50	94	\$ 24,472	\$ 7,030	6080*0.94*0.94	\$ 31,502
De 94.51 a 95.50	95	\$ 24,472	\$ 7,180	6080*0.95*0.95	\$ 31,652
De 95.51 a 96.50	96	\$ 24,472	\$ 7,332	6080*0.96*0.96	\$ 31,804
De 96.51 a 97.50	97	\$ 24,472	\$ 7,486	6080*0.97*0.97	\$ 31,958
De 97.51 a 98.50	98	\$ 24,472	\$ 7,641	6080*0.98*0.98	\$ 32,113
De 98.51 a 99.50	99	\$ 24,472	\$ 7,798	6080*0.99*0.99	\$ 32,269
De 99.51 a 100.50	100	\$ 24,472	\$ 7,956	6080*1.00	\$ 32,428
De 100.51 a 101.5	101	\$ 24,472	\$ 8,354	6080*1.05	\$ 32,826
De 101.51 a 102.5	102	\$ 24,472	\$ 8,752	6080*1.10	\$ 33,223
De 102.51 a 103.5	103	\$ 24,472	\$ 9,149	6080*1.15	\$ 33,621
De 103.51 en más	104	\$ 24,472	\$ 9,547	6080*1.20	\$ 34,019

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including several large, stylized signatures on the left and right sides.



BRITISH AMERICAN  
TOBACCO  
ARGENTINA



Vendedor TITULAR Preventa - 240

Marzo 2018

Pago Variable por Cumplimiento de Objetivos

Capital, G.B.A.

Sueldo Básico: \$25,727  
Asignación Almuerzo 26.341 \$2,251

Sueldo variable \$ 8,433 tomados como base 100% de cumplimiento de objetivo  
1009

% Cumplimiento Objetivo	Multiplicador % corresp.	Sueldo Básico	Variable	Fórmula Variable	TOTAL
90.00 a 90.50	90	\$ 25,727	\$ 6,831	6080*0.90*0.90	\$ 32,558
De 90.51 a 91.50	91	\$ 25,727	\$ 6,984	6080*0.91*0.91	\$ 32,710
De 91.51 a 92.50	92	\$ 25,727	\$ 7,138	6080*0.92*0.92	\$ 32,865
De 92.51 a 93.50	93	\$ 25,727	\$ 7,294	6080*0.93*0.93	\$ 33,021
De 93.51 a 94.50	94	\$ 25,727	\$ 7,452	6080*0.94*0.94	\$ 33,178
De 94.51 a 95.50	95	\$ 25,727	\$ 7,611	6080*0.95*0.95	\$ 33,338
De 95.51 a 96.50	96	\$ 25,727	\$ 7,772	6080*0.96*0.96	\$ 33,499
De 96.51 a 97.50	97	\$ 25,727	\$ 7,935	6080*0.97*0.97	\$ 33,662
De 97.51 a 98.50	98	\$ 25,727	\$ 8,099	6080*0.98*0.98	\$ 33,826
De 98.51 a 99.50	99	\$ 25,727	\$ 8,266	6080*0.99*0.99	\$ 33,992
De 99.51 a 100.50	100	\$ 25,727	\$8,433	6080*1.00	\$ 34,160
De 100.51 a 101.5	101	\$ 25,727	\$ 8,855	6080*1.05	\$ 34,582
De 101.51 a 102.5	102	\$ 25,727	\$ 9,277	6080*1.10	\$ 35,003
De 102.51 a 103.5	103	\$ 25,727	\$ 9,698	6080*1.15	\$ 35,425
De 103.51 en más	104	\$ 25,727	\$ 10,120	6080*1.20	\$ 35,847

*[Handwritten signatures and scribbles]*



BRITISH AMERICAN  
TOBACCO  
ARGENTINA

Remuneración Vendedor Preventa



Julio 2017

Vendedor de Preventa - Categoría C  
Grado salarial 250

Localidad	Básico Mensual	Asignación Fija Mensual	A. Ley 26,341 - Almuerzo	TOTAL
Capital y G.B.A.	23,217	3,877	2,031	29,125



Remuneración Vendedor Preventa

Noviembre 2017

Vendedor de Preventa - Categoría C  
Grado salarial 250

Localidad	Básico Mensual	Asignación Fija Mensual	A. Ley 26,341 - Almuerzo	TOTAL
Capital y G.B.A.	24,472	4,087	2,142	30,701



Remuneración Vendedor Preventa

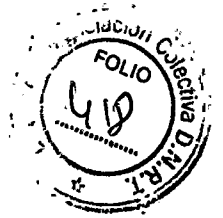
Marzo 2018

Vendedor de Preventa - Categoría C  
Grado salarial 250

Localidad	Básico Mensual	Asignación Fija Mensual	A. Ley 26,341 - Almuerzo	TOTAL
Capital y G.B.A.	25,727	4,296	2,252	32,275



Remuneración Vendedor Preventa



Julio 2017

Vendedor de Preventa - Ingresante  
Grado salarial 260

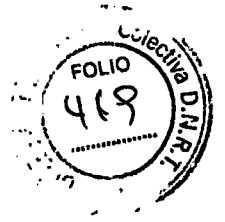
Localidad	Básico Mensual	Asignación Fija Mensual	A. Ley 26,341 - Almuerzo	TOTAL
Capital y G.B.A.	23,217	2,220	2,031	27,468





BRITISH AMERICAN  
TOBACCO  
ARGENTINA

Remuneración Vendedor Preventa



Noviembre 2017

Vendedor de Preventa - Ingresante

Grado salarial 260

Localidad	Básico Mensual	Asignación Fija Mensual	A. Ley 26,341 - Almuerzo	TOTAL
Capital y G.B.A.	24,472	2,340	2,142	28,954



BRITISH AMERICAN  
TOBACCO  
ARGENTINA

Remuneración Vendedor Preventa



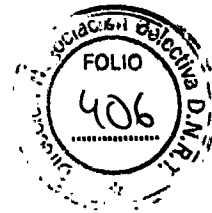
Marzo 2018

Vendedor de Preventa - INGRESANTE

Grado salarial 260

Localidad	Básico Mensual	Asignación Fija Mensual	A. Ley 26,341 - Almuerzo	TOTAL
Capital y G.B.A.	25,727	2,460	2,252	30,439

*[Handwritten signatures and scribbles]*




## CONVENIO SALARIAL 2017

En Buenos Aires a los 22 días del mes de Marzo de 2017, entre la Sindicato Único de Empleados del Tabaco de la República Argentina en adelante SUETRA con domicilio en la calle Bolivia 384 CABA representada en este acto por los Sres. Raul Quiñones, Eduardo Varela, Pablo Comeglio, Fernando Acuña y Daniel Finamore, y la empresa BAT Argentina representada en este acto por el Sr. Claudio Berenguer con domicilio en Calle 14, Parque Industrial Pilar, en adelante LA EMPRESA, conveniense en celebrar el presente acuerdo salarial correspondiente al año 2017:

- 1.- La Empresa otorgara retroactivo al mes de marzo un incremento salarial del 12% (doce por ciento) sobre todos los conceptos remunerativos.
- 2.- En el mes de Julio la Empresa efectuará un nuevo incremento del 12% (doce por ciento) sobre todos los conceptos remunerativos.
- 3.- Las partes se comprometen a reanudar las conversaciones en el mes de junio a efectos de evaluar la situación con relación al segundo semestre del año en curso.
- 4.- Las partes acuerdan en este mismo acto solicitar la homologación del presente acuerdo ante la Autoridad de Aplicación, realizando las gestiones necesarias para tal fin.

En señal de conformidad y por ser lo pactado, se firman 3 (tres) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en lugar y fecha.

BAT Argentina



Claudio Berenguer

S.U.E.T.R.A



Raul Quiñones



Pablo Comeglio



Eduardo Varela



Fernando Acuña



Daniel Finamore

**ACUERDO ENTRE EL SINDICATO ÚNICO DE EMPLEADOS DEL TABACO DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (SUETRA) Y BRITISH AMERICAN TOBACCO ARGENTINA S.A.I.C.y F. (BAT ARGENTINA)**

Entre el Sr. Raúl Quiñones, en su carácter de Secretario General del **Sindicato Único de Empleados del Tabaco**, junto al Sr. Eduardo Varela, Pablo Comeglio y Luis Frias, Juan Vultaggio (delegado), por otra parte, el Sr. Claudio Berenguer junto al Sr. Joaquín Alvarez en representación de British American Tobacco Argentina S.A.I.C.yF.

**I. OBJETO**

Reglamentar las condiciones de remuneración correspondientes al período 2017, solo del personal Administrativo dependiente de la compañía, afectados a **tareas administrativas en la Sede Comercial (Planta Martínez) y en la Sede Operaciones (Planta Pilar).**

**II. PLAZO DE VIGENCIA**

El presente Acuerdo tendrá vigencia desde su firma hasta el 30 de Junio de 2018, inclusive.

Las partes se comprometen a retornar las conversaciones los primeros días del mes de Junio de 2018.

**III. CONDICIONES**

**3.1 Remuneración**

**3.1.1 Remuneración Empleados Administrativos de la sede Comercial (Planta Martínez) y sede Operaciones (Planta Pilar).**

1. Se otorgará un aumento del veinticuatro por ciento (24%). Dicho aumento, será abonado de la siguiente manera: Doce por ciento (12%) en el mes de Julio 2017, Seis por ciento (6%) en noviembre 2017, tres por ciento (3%) en diciembre 2017 y tres por ciento (3%) en el mes de febrero 2018. Dichos incrementos se aplicarán sobre el salario básico de junio 2017. (Ver Anexo I). *ESTA!*
2. Las partes se comprometer a reanudar conversaciones en el mes de enero 2018, en el caso, que por cuestiones lógicas de costos de vida mantener competitivo los salarios del convenio vigente.

*Escalas?*

**3.2 Absorción**

El presente acuerdo absorberá hasta su concurrencia cualquier suma y/o beneficio de cualquier naturaleza, que pudiera resultar de aplicación al personal comprendido en el presente acuerdo, ya sea que su origen fuera de carácter convencional en unidades de negociación de ámbito personal de aplicación distinto al presente y/o se trae de actos legislativos y/o dictados por el Poder Ejecutivo y/o cualquier otro acto normativo emanado de autoridad pública.

**3.3 Homologación**

Las partes se comprometen a presentar el presente acuerdo en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social para su posterior homologación.

En prueba de conformidad, se firman tres (3) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en la Ciudad de Martínez a los 9 días del mes de agosto de 2017.

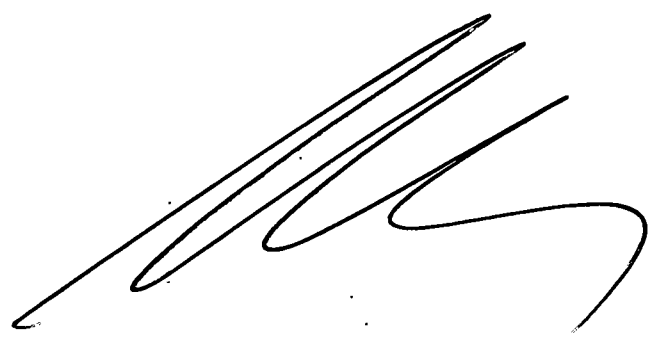
PARTE GREMIAL:



PARTE EMPRESARIA:



FUNCIONARIO ACTUANTE:





República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
2020 - Año del General Manuel Belgrano

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Reso 321-20 acu 540-20 --- 545-20

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 37 pagina/s.