



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
2020 - Año del General Manuel Belgrano

**Informe**

**Número:**

**Referencia:** REG - EX-2019-66639949- -APN-DGDMT#MPYT

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2020-352-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en el orden N° 2, páginas 4/7 del CD-2019-67016748-APN-DGDMT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **563/20.-**



**ACTA ACUERDO CONVENCIONAL - FATLYF/CENTRAL VUELTA DE OBLIGADO**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 5 días del mes de Mayo del año 2017, entre la Empresa **CENTRAL VUELTA DE OBLIGADO S.A.**, representada en este acto por el Ingeniero Leonardo Pablo Katz en su carácter de Gerente General, la Cdra. Lilian Naccarelli, en su condición de Gerente de Recursos Humanos y el Dr. Sergio Alejandro Louzau, en su carácter de Asesor Legal, todos ellos asistidos legalmente por el Dr. Héctor Alejandro García, en adelante LA EMPRESA por una parte; y por la otra, la **FEDERACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LUZ Y FUERZA**, representada por los Señores Guillermo Moser Secretario General, Juan Alfredo Romero Secretario Gremial y Miguel de la Rosa Tribunal Paritario y el Sindicato de Luz y Fuerza de Rosario, representado por el Sr Señor Alberto Botto y Néstor Salvatierra, Secretario General y Secretario Gremial respectivamente, en adelante LA REPRESENTACION SINDICAL, convienen celebrar la presente Acta Acuerdo de naturaleza convencional y para ser incorporada al Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa vigente entre las partes y suscripto el 01 del mes de marzo de 2016, la cual resulta sujeta a las siguientes cláusulas y condiciones:

**ARTÍCULO PRIMERO: CONDICIONES ECONOMICAS**

Las Partes acuerdan un aumento en las remuneraciones del personal convenionado a regir a partir del 1 de Marzo de 2017 y por el termino de doce meses, el que estará integrado por los siguientes INCREMENTOS SALARIALES no acumulativos, a saber:

- a) Un 15% (quince por ciento) sobre el Salario Mensual Normal y Habitual (SMNH) correspondiente al mes de Febrero de 2017 y con aplicación a partir del mes de Marzo de 2017.
- b) Un 5% adicional (cinco por ciento) sobre el Salario Mensual Normal y Habitual (SMNH) correspondiente al mes de Febrero de 2017 y con aplicación a partir del mes de Agosto de 2017.
- c) Un 5% adicional (cinco por ciento) sobre el Salario Mensual Normal y Habitual (SMNH) correspondiente al mes de Febrero de 2017 y con aplicación a partir del mes de Diciembre de 2017, completando así el 25% de aumento convenido por el término de un año.

  
JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L. y F.

  
ALBERTO B. BOTTO  
Secretario General  
SIND. LUZ Y FUERZA ROSARIO

En virtud del incremento convenido, las partes adjuntan las Escalas de Salarios Básicos con los valores a regir para cada categoría y etapas definidas en los tres tramos del acuerdo cuyo Anexo pasa a formar parte inescindible del mismo.

**ARTÍCULO SEGUNDO: GRATIFICACION EXTRAORDINARIA POR UNICA VEZ, NO REMUNERATIVA Y NO BONIFICABLE**

Las Partes acuerdan reconocer a la totalidad del personal convenionado, sin distinción de categoría y/o antigüedad el pago de una Gratificación Extraordinaria, Por Única Vez, de naturaleza No Remunerativa y no Bonificable, conforme a las facultades que en sentido contrario habilita el Artículo 6 de la Ley 24.241 al definir el concepto de remuneración, equivalente a PESOS SIETE MIL QUINIENTOS (\$7500).- Esta gratificación será abonada en dos cuotas iguales y consecutivas de la siguiente forma:

**2.1.-** Cincuenta por ciento (50%) de la GRATIFICACIÓN junto a los haberes correspondientes al mes de Febrero de 2018.

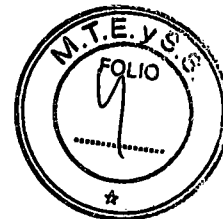
**2.2.-** Cincuenta por ciento (50%) de la GRATIFICACIÓN junto a los haberes correspondientes al mes de Marzo de 2018.

Esta gratificación por su naturaleza y alcance excepcional e irrepetible, no podrá ser invocada ante acuerdos futuros ni resultará de aplicación ante el eventual ingreso de trabajadores ocurrida a partir del mes de abril de 2017 y por toda la vigencia de la presente Acta Acuerdo.

**ARTÍCULO TERCERO: ABSORCION Y COMPROMISO DE INTERES RECIPROCO**

**3.1.-** Los aumentos pactados en la presente Acta Acuerdo absorberán hasta su concurrencia cualquier suma remunerativa y/o no remunerativa que pudiera resultar de aplicación en la Empresa por encima de los valores convencionales vigentes hasta el mes de febrero de 2017, sea que se hayan otorgado en forma unilateral o resulten de aplicación por razones ajenas a la voluntad colectiva aquí plasmada, tanto fundada en normas de rango autónomo como heterónimo, con independencia de la fuente de regulación que las hubiera concebido.

**3.2 –** Asimismo, dejan constancia que frente a un cambio en el contexto y en las condiciones económicas existentes a la fecha de suscripción de la



presente acta, se reunirán para analizar dichos cambios en las remuneraciones de los trabajadores.

**3.3.-** Las partes consideran indispensable preservar un marco de armonía laboral y paz social necesarios para la consecución de los propósitos tenidos en cuenta al suscribir este acuerdo convencional y que harán a su sustentabilidad por todo el plazo de vigencia convenido, comprometiéndose a autocomponer los eventuales conflictos y/o diferendos que se susciten a través de los mecanismos convencionales diseñados para tal fin.

#### **ARTÍCULO CUARTO: HOMOLOGACION**

Las Partes en muestra de conformidad suscriben tres ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto y se comprometen a presentarlo y ratificarlo ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social para su pertinente homologación en los términos de la Ley 14.250 y 23.546 y normas reglamentarias imperantes en la materia. -

**Leonardo Katz**  
Gerente General

**NESTOR R. SALVATIERRA**  
Secretario Gremial  
SIND. LUZ Y FUERZA ROSARIO

**JUAN ALFREDO ROMERO**  
Secretario Gremial  
F.A.T.E. y F.

**GUILLERMO R. MOSER**  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

**L. Ivan Vaccarella**  
Gte. Adm. y RRHH

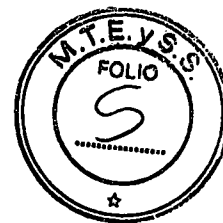
**Sergio Alejandro Louzau**  
Asesor Legal

**ALBERTO R. BOTTO**  
Secretario General  
SIND. LUZ Y FUERZA ROSARIO

**de la ROSA MIGUEL ANGEL**  
Tribunal Paritario  
F.A.T.L y F.

**LA EMPRESA**

**LA REPRESENTACION SINDICAL**



**ANEXO**

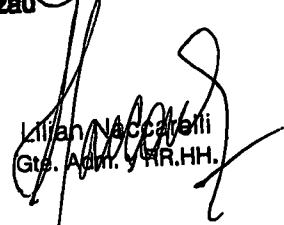
	<b>Marzo 2017</b>	<b>Agosto 2017</b>	<b>Diciembre 2017</b>
<b>Categoría</b>	<b>Escala Sueldo Básico</b>	<b>Escala Sueldo Básico</b>	<b>Escala Sueldo Básico</b>
A	11.620,68	12.125,93	12.631,17
B	13.068,88	13.637,09	14.205,30
C	13.936,61	14.542,55	15.148,49
D	14.397,91	15.023,91	15.649,90
E	16.433,46	17.147,96	17.862,46
F	18.254,28	19.047,95	19.841,61
G	19.897,15	20.762,24	21.627,33



**Sergio Alejandro Louzau**  
Asesor Legal



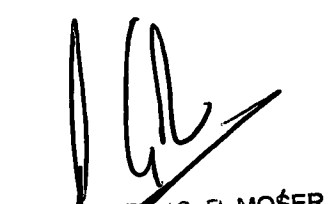
**NESTOR R. SALVATIERRA**  
Secretario Gremial  
SIND. LUZ Y FUERZA ROSARIO




**Lilian Naccarelli**  
Gte. Adm. y RR.HH.



**Leonardo Katz**  
Gerente General



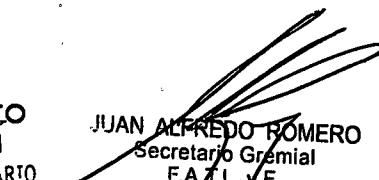
**GUILLERMO R. MOSER**  
Secretario General  
F.A.T.L y F.



**de la ROSA MIGUEL ANGEL**  
Tribunal Paritario  
F.A.T.L. y F.



**ALBERTO R. BOTTO**  
Secretario General  
SIND. LUZ Y FUERZA ROSARIO



**JUAN ALFREDO ROMERO**  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
2020 - Año del General Manuel Belgrano

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Reso 352-20 acu 563-20

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 5 pagina/s.