



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
2019 - Año de la Exportación

**Informe**

**Número:**

**Referencia:** EX-2019-64843975-APN-DGDMT#MPYT

---

**DIRECCIÓN DE RELACIONES Y REGULACIONES DEL TRABAJO**

En virtud de lo dispuesto por el artículo 3° de la RESOL-2019-1325-APN-SECT#MPYT cuya copia obra en el orden 21 de las presentes actuaciones y de lo previsto en el art. 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, se procedió a calcular el promedio mensual de las remuneraciones, de las escalas salariales que surgen del Acuerdo N° 1732/19 obrante en el orden 15, homologado por la mencionada Resolución.

A tal efecto, se informa que para la obtención de los guarismos respectivos se promediaron los salarios básicos y los conceptos remuneratorios acordados. Asimismo, a fin de indicar el monto del tope indemnizatorio resultante de dicho promedio, se efectuó la correspondiente triplicación del mismo, según los términos del artículo 245 de la precitada ley. Los respectivos resultados, junto con los conceptos computados, se detallan en las grillas IF-2019-95567781-APN-DRYRT#MPYT que forman parte del presente.

En relación con los adicionales u otros conceptos que integran el salario, es importante señalar, que sólo son incluidos en el cálculo del precitado promedio, aquellos rubros de carácter remuneratorio, permanente y general. A su vez, sólo pueden ser considerados aquellos adicionales que tengan un importe cierto o puedan ser determinados en términos cuantitativos al momento del respectivo cómputo.

Se informa que se han considerado los siguientes adicionales:

- “Premio a la concurrencia efectiva”: calculado en un 14% sobre los salarios básicos, de conformidad con el artículo 1° y el Anexo I del Acuerdo N° 577/08, el cual fue oportunamente homologado mediante Resolución S.T. N° 762/08.
- “Adicional por zona fría”: calculado en un 40% sobre los básicos para los trabajadores que desempeñen tareas en Chubut, Santa Cruz, Tierra del Fuego, según surge del artículo 55 del Convenio Colectivo de Trabajo N° 329/00; en cambio para aquellos que lo hagan en las provincias de Río Negro y Neuquén, los montos se encuentran detallados en las escalas salariales del acuerdo de marras.

A continuación se indica el resultado de los cálculos realizados:

**Partes Signatarias:** FEDERACIÓN TRABAJADORES PASTELEROS, SERVICIOS RÁPIDOS, CONFITEROS, HELADEROS, PIZZEROS Y ALFAJOREROS (F.T.P.S.R.C.H.P.Y.A.) c/ CÁMARA ARGENTINA DE ESTABLECIMIENTOS DE SERVICIOS RÁPIDOS DE EXPENDIO DE EMPAREDADOS Y AFINES

**CCT Nº 329/00**

Alcance: **General 190 hs.**

| Fecha de entrada en vigencia | Promedio de las Remuneraciones | Tope indemnizatorio Resultante |
|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| 01/08/2019                   | \$ 37.283,40                   | \$ 111.850,20                  |
| 01/11/2019                   | \$ 40.880,78                   | \$ 122.642,34                  |
| 01/02/2020                   | \$ 43.640,34                   | \$ 130.921,02                  |

Alcance: **General 170 hs.**

| Fecha de entrada en vigencia | Promedio de las Remuneraciones | Tope indemnizatorio Resultante |
|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| 01/08/2019                   | \$ 33.362,56                   | \$ 100.087,68                  |
| 01/11/2019                   | \$ 36.582,07                   | \$ 109.746,21                  |
| 01/02/2020                   | \$ 39.051,61                   | \$ 117.154,83                  |

Alcance: **General 160 hs.**

| Fecha de entrada en vigencia | Promedio de las Remuneraciones | Tope indemnizatorio Resultante |
|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| 01/08/2019                   | \$ 31.400,08                   | \$ 94.200,24                   |
| 01/11/2019                   | \$ 34.430,20                   | \$ 103.290,60                  |
| 01/02/2020                   | \$ 36.754,51                   | \$ 110.263,53                  |

Alcance: **Río Negro y Neuquén 190 hs.**

| <b>Fecha de entrada en vigencia</b> | <b>Promedio de las Remuneraciones</b> | <b>Tope indemnizatorio Resultante</b> |
|-------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| 01/08/2019                          | \$ 40.403,50                          | \$ 121.210,50                         |
| 01/11/2019                          | \$ 44.301,94                          | \$ 132.905,82                         |
| 01/02/2020                          | \$ 47.335,20                          | \$ 142.005,60                         |

Alcance: **Río Negro y Neuquén 170 hs.**

| <b>Fecha de entrada en vigencia</b> | <b>Promedio de las Remuneraciones</b> | <b>Tope indemnizatorio Resultante</b> |
|-------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| 01/08/2019                          | \$ 36.482,66                          | \$ 109.447,98                         |
| 01/11/2019                          | \$ 40.003,23                          | \$ 120.009,69                         |
| 01/02/2020                          | \$ 42.746,47                          | \$ 128.239,41                         |

Alcance: **Río Negro y Neuquén 160 hs.**

| <b>Fecha de entrada en vigencia</b> | <b>Promedio de las Remuneraciones</b> | <b>Tope indemnizatorio Resultante</b> |
|-------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| 01/08/2019                          | \$ 34.520,18                          | \$ 103.560,54                         |
| 01/11/2019                          | \$ 37.851,36                          | \$ 113.554,08                         |
| 01/02/2020                          | \$ 40.449,37                          | \$ 121.348,11                         |

Alcance: **Chubut, Santa Cruz y Tierra del Fuego 190 hs.**

| <b>Fecha de entrada en vigencia</b> | <b>Promedio de las Remuneraciones</b> | <b>Tope indemnizatorio Resultante</b> |
|-------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| 01/08/2019                          | \$ 50.365,29                          | \$ 151.095,87                         |
| 01/11/2019                          | \$ 55.224,91                          | \$ 165.674,73                         |

|            |              |               |
|------------|--------------|---------------|
| 01/02/2020 | \$ 58.952,74 | \$ 176.858,22 |
|------------|--------------|---------------|

Alcance: **Chubut, Santa Cruz y Tierra del Fuego 170 hs.**

| <b>Fecha de entrada en vigencia</b> | <b>Promedio de las Remuneraciones</b> | <b>Tope indemnizatorio Resultante</b> |
|-------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| 01/08/2019                          | \$ 45.068,72                          | \$ 135.206,16                         |
| 01/11/2019                          | \$ 49.417,88                          | \$ 148.253,64                         |
| 01/02/2020                          | \$ 52.753,93                          | \$ 158.261,79                         |

Alcance: **Chubut, Santa Cruz y Tierra del Fuego 160 hs.**

| <b>Fecha de entrada en vigencia</b> | <b>Promedio de las Remuneraciones</b> | <b>Tope indemnizatorio Resultante</b> |
|-------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| 01/08/2019                          | \$ 42.417,66                          | \$ 127.252,98                         |
| 01/11/2019                          | \$ 46.510,98                          | \$ 139.532,94                         |
| 01/02/2020                          | \$ 49.650,83                          | \$ 148.952,49                         |

En consecuencia, se eleva el presente informe y se envía en revisión por sistema GEDO para su consideración el proyecto de acto administrativo por el que se fija el promedio de las remuneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio correspondiente.