

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/ PRIORITARIO/ INSTITUCIONAL	OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN	SABERES PREPONDERANTES	DESTINATARIOS		PRIORIDAD			ÁREA PRESTADORA DE LA CAPACITACIÓN			OBSERVACIONES		
			Perfil	Universo	2021	2022	2023	INAP	Organismo	Otros (especificar)*			
GENERAR COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD CON LA GESTION DEL ORGANISMO FORTALECIENDO LA UNIDAD, INTERACCION Y COMUNICACION INTERAREAS EN POS DE LOGRAR UNA GESTION TRANSVERSAL Y INTEGRAL PARA EL ABORDAJE DE LAS PROBLEMATICAS SOCIOAMBIENTALES DE LA CMR.	Incorporar colectivamente la misión y los objetivos de ACUMAR, y las razones por las cuales se creó el organismo.	Saber	Todo el personal del Organismo	800	x					x			
	Fortalecer los conocimientos acerca de los alcances y las responsabilidades de cada área, promoviendo el intercambio de saberes e información y las acciones colectivas para el abordaje de problemáticas complejas.	Saber	Todo el personal del Organismo	800	x						x		
	Profundizar los conocimientos acerca de las normativas vigentes del área de competencia de cada agente.	Saber	Todo el personal del Organismo	800	x						x		
	Reconocer los circuitos administrativos de su área y aquellos con los cuales se relacione hacia otras áreas.	Saber	Todo el personal del Organismo	800	x						x		
	Comprender las herramientas de comunicación interna.	Saber	Todo el personal del Organismo	800	x						x		
	Conocer como confeccionar informes y actos administrativos.	Saber hacer	Todo el personal del Organismo	800	x					x			
	Conocer los procesos de toma de decisiones del Organismo	Saber	Todo el personal del Organismo	800	x						x		
INSTALAR CONDUCTAS ETICAS Y TRANSPARENTES EN LA GESTION DEL ORGANISMO	Conocer sobre la Ley N° 25.188 "Ética de la Función Pública"	Saber/Saber que hacer	Todo el personal del Organismo	800	x				x	x			
	Conocer las normas para prevenir y sancionar la corrupción	Saber/Saber que hacer	Todo el personal del Organismo	800	x				x	x			
PROMOVER ACCIONES DE FISCALIZACION AMBIENTAL Y GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS SOLIDOS URBANOS QUE SE SUSTENTEN EN LOS LINEAMIENTOS Y METAS DEL PISA, CON FOCO EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA CMR.	Fortalecer los conocimientos necesarios para resolver las acciones de fiscalización e inspecciones encomendadas y la operación de las herramientas asociadas para el saneamiento industrial y la gestión de residuos sólidos en la CMR.	Saber que hacer/Saber hacer	Técnicas/os y Profesionales de la Dirección General Ambiental	170	x	x	x			x		x	
PROMOVER CONOCIMIENTOS SOBRE DESARROLLO SOSTENIBLE Y CAMBIO CLIMATICO EN TODAS LAS ACCIONES QUE LLEVE ADELANTE EL ORGANISMO, SUSTENTADOS EN LOS LINEAMIENTOS DE LA AGENDA Y LOS ODS 2030.	Incorporar conocimientos en ambiente y sus componentes, con perspectiva de desarrollo sostenible y énfasis en cambio climático.	Saber	Todo el personal del Organismo	800	x				x	x			
DISEÑAR Y PLANIFICAR POLÍTICAS PÚBLICAS DESDE UNA PERSPECTIVA INTEGRAL Y PARTICIPATIVA CON FOCO EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE Y EL CAMBIO CLIMATICO, QUE POTENCIEN EL IMPACTO DE LAS ACCIONES ASOCIADAS A LAS FUNCIONES PRIMARIAS DEL ORGANISMO SOBRE EL SANEAMIENTO DE LA CMR	Conocer metodologías que permitan diseñar y planificar políticas públicas de acceso a la salud y al ambiente, mediante un abordaje interdisciplinario y participativo y, desde una perspectiva de derechos.	Saber hacer	Técnicas/os y Profesionales que presenta relaciones con la comunidad en el ámbito de la Cuenca	500	x	x	x					x	
	Conocer metodologías que permitan diseñar y planificar políticas públicas mediante un abordaje interdisciplinario de conflictos socio-ambientales, que sustenten las acciones de ordenamiento territorial, acceso al habitat y la vivienda y, el acceso a la salud y al ambiente, de la población de la CMR.	Saber hacer	Técnicas/os y Profesionales que presenta relaciones con la comunidad en el ámbito de la Cuenca	500	x	x	x						x
PROMOVER UNA GESTION MODERNA Y EFICIENTE, QUE INCORPORA NUEVAS METODOLOGIAS DE LIDERAZGO, HERRAMIENTAS TECNICAS Y TECNOLOGICAS	Incorporar conocimientos técnicos acerca de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) y de Gestión Documental Electrónica.	Saber hacer	Todo el personal del Organismo	800	x				x	x		x	
	Incorporar nuevos conocimientos, especializaciones y actualizaciones de los temas sustantivos del organismo.	Saber hacer/que hacer/interactuar	Todo el personal del Organismo	800	x	x						x	
	Potenciar y desarrollar las competencias y habilidades y de los agentes y los mandos medios de la organización.	Saber hacer/que hacer/interactuar	Mandos medios	70	x	x			x	x		x	
	Incorporar conocimientos sobre seguridad e higiene en el trabajo.	Saber que hacer	Todo el personal del Organismo	800	x	x	x			x		x	

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/ PRIORITARIO/ INSTITUCIONAL	OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN	SABERES PREPONDERANTES	DESTINATARIOS		PRIORIDAD			ÁREA PRESTADORA DE LA CAPACITACIÓN			OBSERVACIONES
			Perfil	Universo	2021	2022	2023	INAP	Organismo	Otros (especificar)*	
GENERAR ESPACIOS DE TRABAJO SEGUROS, SALUDABLES Y RESPETUOSOS DEL AMBIENTE	Concientizar al personal sobre el uso racional de los recursos y sobre la gestión de residuos en todas las dependencias del Organismo.	Saber que hacer/Saber hacer	Todo el personal del Organismo	800	x	x	x		x		
	Promover la reducción, reutilización y reciclaje para una gestión eficiente de los residuos	Saber que hacer/Saber hacer	Todo el personal del Organismo	800	x	x	x		x		
	Concientizar sobre el uso eficiente de la energía en todas las dependencias del Organismo.	Saber que hacer/Saber hacer	Todo el personal del Organismo	800	x	x	x	x			
ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GENERO DE LOS ESPACIOS DE TRABAJO DEL ORGANISMO Y DE LA VIDA DEL PERSONAL	Sensibilizar acerca de temática de género y violencia contra las mujeres y población LGTTBQ+	Saber	Todo el personal del Organismo	800	x	x	x		x		
	Incorporar herramientas que permitan reconocer las situaciones de violencia, desigualdad e inequidad laboral con base en cuestiones de genero y saber como actuar frente a ellas	Saber que hacer	Todo el personal del Organismo	800	x	x	x		x		
ATENDER LOS EMERGENTES DE LA AGENDA INSTITUCIONAL											

\*Tendrán prioridad las instituciones del Sistema Educativo Nacional, provincial o municipal, priorizando las instituciones que se ubiquen en la Cuenca Matanza Riachuelo.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** PEC

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.