



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Anexo

Número:

Referencia: EX-2021-61698239-APN-SGYEP#JGM ANEXO RESOL SGYEP PROGRAMA “ESTADO INTEGRADO: CAPACITACIÓN PARA ORGANIZACIONES DEL SECTOR PÚBLICO NACIONAL

ANEXO

PROGRAMA “ESTADO INTEGRADO”

CAPACITACIÓN PARA ORGANIZACIONES DEL SECTOR PÚBLICO NACIONAL

1. Presentación

La propuesta está destinada a trabajadores y trabajadoras de organizaciones del Sector Público Nacional. Está constituida por actividades de capacitación que se enmarcan en la Propuesta Formativa INAP a partir de una idea que resignifica el papel del Estado, considerando su accionar en sentido amplio y con un abordaje integral y transversal de los problemas y las demandas que debe resolver el Sector Público Nacional.

2. Objetivos del programa

Desarrollar una perspectiva histórica de las Empresas Estatales, entes inter-jurisdiccionales y organizaciones del Sector Público Nacional, en general, en la Argentina.

Mejorar la comprensión de las particularidades de la gestión estatal.

Valorar la importancia de la trayectoria pública como trabajador/a.

Sensibilizar y actualizar en saberes relevantes que fortalezcan el desempeño público y la comprensión de la importancia de un Estado presente.

3. Organización de la propuesta

Enmarcada en la concepción de Estado Integrado, se desarrolló una propuesta de capacitación que ofrece un conjunto organizado de actividades y cursos que ponen a disposición saberes para que sean apropiados y movilizados las y los trabajadores en sus tareas habituales, en un proceso progresivo tendiente a la construcción de capacidades estatales.

La propuesta de capacitación privilegia un recorrido transversal para las personas, reconociendo el lugar estratégico que ocupan sus organizaciones en el accionar estatal y procurando revalorizar su potencialidad. Será acompañada, además, por un ciclo de conferencias/seminarios web para las y los trabajadores de las organizaciones del Sector Público Nacional, que recupera, desde una perspectiva histórica, su recorrido en la REPÚBLICA ARGENTINA, y lo integra con una mirada hacia los desafíos que suponen las transformaciones y procesos de innovación en la gestión pública.

Las actividades se articulan con un conjunto de cursos comprendidos en la Propuesta Formativa INAP, que se presentan estratégicamente organizados en tres ejes temáticos.

Así, las áreas de capacitación de las diversas organizaciones y las personas trabajadoras podrán diseñar su propio recorrido, conforme a sus necesidades de capacitación y actualización.

Los ejes temáticos pensados para el inicio del programa son:

- Temas de interés estratégico para la gestión, conformado por actividades que apuntan a la sensibilización y actualización de temáticas transversales al Estado, alineadas con los principios y valores de la gestión.

Este eje comprende los saberes considerados de interés estratégico que atraviesan e involucran al Sector Público Nacional, más allá del quehacer específico de cada organización e independientemente de las tareas o funciones que realicen los/las trabajadores/as.

Las actividades abordarán, entre otras posibles, las siguientes temáticas: el enfoque de género y violencia contra las mujeres; la trata y explotación de personas; los lineamientos de ética pública; la administración pública en el contexto de pandemia; el trabajo remoto como nueva modalidad de trabajo; las políticas orientadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

- Temas, problemáticas y herramientas de interés para las prácticas laborales, que agrupa actividades vinculadas al tratamiento de los recursos públicos para una gestión óptima, eficaz y transparente, bajo un enfoque que pondera el Estado al servicio de la ciudadanía.

Este eje pone en valor el papel del Estado en la mejora continua de la calidad en los procesos y procedimientos que le son propios, considerando su estrecha relación con la producción de los bienes y servicios que brinda.

Bajo esta perspectiva, la selección de actividades se fundamenta en la pertinencia de las herramientas tecnológicas, paquetes informáticos y de tratamiento de la información que se aplican en las prácticas laborales, con el propósito de movilizar aquellos saberes y fortalecer las habilidades necesarias para su puesta en práctica.

Asimismo, este eje comprende temáticas comunes a diferentes áreas de la organización, entre ellas, el uso del tiempo y la producción de textos administrativos, e incluye la reflexión sobre las condiciones en las que se realizan las tareas laborales y sobre la importancia de los cuidados necesarios frente a las problemáticas y escenarios actuales.

- Capacidades específicas para la gestión pública, cuyas actividades incluyen saberes específicos y herramientas vinculadas al desarrollo y fortalecimiento de la gestión pública.

Este eje ofrece un conjunto de actividades que ponen de manifiesto el panorama actual del Sector Público Nacional, a partir de la reflexión y el análisis de los desafíos contemporáneos y en línea con la misión, objetivos y metas que se proponen las organizaciones públicas.

Por tal motivo, las actividades ponen a disposición conocimientos y saberes relativos a marcos conceptuales y enfoques estratégicos, procesos de planificación y gestión de políticas públicas, coordinación de los equipos de trabajo, resolución de problemas y toma de decisiones.

Las actividades incluidas en estos tres ejes temáticos se desarrollarán en modalidad virtual autogestionada, basada en el trabajo autónomo de la persona participante que estudia los materiales y realiza las actividades de aprendizaje y de evaluación sin la asistencia y acompañamiento de un/a docente-tutor/a. No obstante, los contenidos desarrollados, las actividades y los recursos didácticos son elaborados por docentes especialistas en la temática, en articulación con especialistas en capacitación digital del INAP.

Se contará también con un soporte técnico de aula que ayuda ante dificultades, como para el acceso, la descarga de materiales, el visionado de videos, etcétera.

Así, las personas participantes podrán organizar el recorrido en la actividad de acuerdo con sus tiempos, respetando las fechas de inicio y cierre de cursada.

4. Gestión e implementación de la propuesta

La implementación de la propuesta se basará en un trabajo conjunto y articulado entre el INAP y las organizaciones que son su objetivo. Para su integración al programa, las diversas organizaciones que deseen participar deberán remitir al INAP la correspondiente resolución de adhesión emanada del órgano de gobierno establecido en sus respectivos estatutos o normas orgánicas.

Los diferentes roles que intervendrán en la gestión e implementación de la propuesta, son:

a) Por INAP:

- Responsable Académico/a: que acompañará y orientará a las organizaciones que adhieran a la propuesta en la integración de las actividades de capacitación que resulten más adecuadas a sus respectivos planes estratégicos y a las competencias que deban desarrollar.
- Gestor/a de Capacitación: realizará la gestión y articulación de las diferentes actividades que conforman la propuesta.
- Tutor/a de soporte: tendrá a su cargo el seguimiento de los/las participantes en el Campus Virtual.

b) Por las organizaciones participantes:

- Referente de Capacitación: persona que tendrá a su cargo el proceso de difusión e inscripción de los/las

participantes en las actividades de capacitación.

5. Resultados buscados

- ✓ Ampliación de las oportunidades de capacitación para las personas trabajadoras de las organizaciones del Sector Público Nacional.
- ✓ Integración de las actividades de las organizaciones públicas para la capacitación de las y los trabajadores.
- ✓ Intercambio de experiencias exitosas en materia de capacitación.

6. Impacto deseado

- Óptima cobertura de los servicios y productos desarrollados por las organizaciones públicas que adhieran al programa.
- Integración estratégica del Sector Público Nacional.
- Fortalecimiento de los valores y objetivos específicos asociados a la gestión de lo público.
- Mejora en la percepción social acerca de la importancia de contar con organizaciones públicas fuertes y eficaces.