



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
2020 - Año del General Manuel Belgrano

**Informe**

**Número:** IF-2020-56079392-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES  
Martes 25 de Agosto de 2020

**Referencia:** REG - EX-2020-30253325- -APN-MT

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2020-1022-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en el orden N° 4, páginas 1/8 del IF-2020-30255113-APN-MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1309/20.-**

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE  
Date: 2020.08.25 16:52:38 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL  
ELECTRONICA - GDE  
Date: 2020.08.25 16:52:39 -03:00

**“CONVENIO DE EMERGENCIA POR SUSPENSIÓN DE ACTIVIDADES PARA  
EL SOSTENIMIENTO DE LOS PUESTOS DE TRABAJO Y LA ACTIVIDAD  
PRODUCTIVA”.**

En la Ciudad Autónoma de Junín, a los 05 días del mes de Mayo de 2020, entre la **FEDERACIÓN ARGENTINA DE EMPLEADOS DE COMERCIO Y SERVICIOS** representado en este acto por los Sres. Sr. Armando Cavalieri y Jorge A. Bence, conjuntamente con sus letrados apoderados Dr. Jorge Emilio Barbieri, y Mariana Paulino Castro constituyendo domicilio legal en Avda. Julio A Roca 644 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y mail institucional [laborales@faecys.org.ar](mailto:laborales@faecys.org.ar) (en adelante EL SINDICATO) y **HOGAR TOTAL S.A.** representada en este acto por el Dr. Martín Ignacio Repetti, quien indica poseer suficientes facultades conforme el poder que acompaña al presente, constituyendo domicilio en la calle **Rivadavia 202 de la Ciudad de Junín** (en adelante LA EMPRESA) exponen lo siguiente:

Que con motivo de la declaración de pandemia por COVID -19, por parte de la ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD (OMS), y en un contexto de emergencia pública en materia económica, financiera, fiscal, administrativa, previsional, tarifaria, energética, sanitaria y social dispuesta por la Ley N° 27.541, el Estado Nacional dictó los decretos de necesidad y urgencia 297/2020 y 325/2020 disponiendo el “aislamiento, social preventivo y obligatorio”, con motivo de los cuales la actividad de la empresa netamente comercial de carácter no esencial, se ha visto totalmente paralizada, obligando a cerrar sus establecimientos, sin poder fácticamente prestar servicios, al tiempo que su personal por imposición

  
Jorge Bence  
Secretario Asuntos Laborales

  
Jorge E. Barbieri  
Asesor Letrado

  
Mariana Paulino Castro  
Asesora Letrada  
F.A.F.C.Y.A.

  
Armando Cavalieri  
Secretario General

  
MARTÍN I. REPETTI  
ABOGADO  
C.A.D.J.J.

legal ha debido ser dispensado de su deber de concurrir al lugar de trabajo en forma total por ahora.

Que, asimismo, conforme los Decretos 297/2020, Decisiones Administrativas Nros: 429/2020 y 450/2020 del Estado Nacional, la actividad de la empresa que se dedica a venta al por menor de artículos electrodomésticos, no se encuentra alcanzado por ninguno de los supuestos de excepcionalidad que permita seguir operando físicamente o bien, habilite la apertura de sus locales.

Que en este contexto, tanto la FAECYS conjuntamente con los sindicatos de comercio de cada zona del país y las Cámaras Empresarias conjuntamente con las empresas, van adoptando medidas asegurando, a los trabajadores y a las trabajadoras, que en esta situación de emergencia no les haga perder sus puestos de trabajo, y se arbitren las medidas necesarias para resguardar sus salarios y las empresas puedan seguir funcionando.

La actividad en el país, se encuentra suspendida por decisiones ajenas a estas partes, siendo las Cámaras y empresas como esta Federación los sindicatos y trabajadores ajenos a estos acontecimientos.


Que en estos términos, el Estado Nacional dictó el Decreto 329/2020, que encaminado a estos fines, otorga a las entidades sindicales y empresariales la posibilidad, que dentro del marco de la negociación colectiva, y en pleno ejercicio de su autonomía colectiva, pacten condiciones especiales y extraordinarias a fin de resguardar los derechos de los trabajadores y trabajadoras, y el funcionamiento de la empresa-

Las partes acuerdan en celebrar el siguiente “Convenio de Emergencia para el Sosténimiento de los Puestos de Trabajo y la Actividad Productiva”, en el ámbito de actuación de esta Federación.

  
Jorge Bence  
Secretario Asuntos Laborales

  
Jorge E. Barbieri  
Asesor Letrado

  
Mariana Paulina Casiro  
Asesora Letrada  
F.A.F.U.Y.S

  
Armando Cavallieri  
Secretario General  
Página 2 de 8

  
MARTIN I. REPETTI  
ABOGADO  
Tº V - Fº 89 - C.A.D.J.J.

16-2020-30255113-APN-MT

**PRIMERO:**

**PROTECCIÓN DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES.**

A) Las partes entienden, que en el marco de esta crisis sanitaria, debe priorizarse ante todo el derecho a la salud de los trabajadores, por lo cual las partes acuerdan que mientras dure la emergencia sanitaria decretada por el Estado con motivo de la pandemia, deberá arbitrarse las medidas que resulten necesarias para garantizar la estricta protección de la salud de los trabajadores.

En este sentido, la empresa deberá arbitrar las medidas que sean necesarias para implementar la modalidad de trabajo a distancia o bien, en forma remota, para que los trabajadores que presten servicios lo realicen dentro de un ámbito seguro y saludable.

B) Para el eventual caso de resultar exceptuada por actividad de las medidas de “aislamiento social, preventivo y obligatorio” y por el tiempo que dure la misma, deberá arbitrar los medios para evitar la circulación de personas, procurando que la prestación de tareas se realice en forma remota, y restringiendo al mínimo indispensable el personal que deba prestar tareas en forma presencial cuando su trabajo en el establecimiento de la empresa sea necesario para el adecuado funcionamiento de la misma. Bajo ningún concepto, mientras dure las medidas de “aislamiento social, preventivo y obligatorio” podrá requerirse la prestación de servicios en forma presencial a los trabajadores mayores de 60 años y demás excepciones de normativa legal.

**SEGUNDA:**

**PERSONAL CON DISPENSA DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y  
COMPENSACIÓN 223 bis LCT**

  
Jorge Bence  
Secretario Asuntos Laborales

  
Jorge E. Barbieri  
Asesor Letrado

  
Mariana Paulino Casim  
Asesora Letrada  
F.A.F.T.Y.S

  
Armando Cavalieri  
Secretario General

  
MARTIN REPETTI  
ABOGADO  
Tº V - Fº 89 - C.A.D.J.J.

IE-2020-30255113-APN-MT

**A)** Las partes acuerdan la suspensión y dispensa de la prestación de servicios del personal afectados a los sectores y puestos de trabajo, conforme se detalla en el Anexo I donde se detallan sus nombres y apellidos y CUIL, fecha de nacimiento el cual forma parte del presente en un todo indivisible.

Este régimen de suspensiones con dispensa de prestación de servicios durarán mientras rija la vigencia de la medidas de “aislamiento social, preventivo y obligatorio” del Dec. 297/2020 (conforme la prórroga Dec. 326/2020 y disposiciones que en el futuro se dicten); o bien hasta que la actividad de la empresa resulte exceptuada del mismo, según lo que ocurra primero.

Una vez que el personal pase a la condición de prestación de tareas se comenzará a liquidar conforme el artículo TERCERO del acuerdo.

**B) Base de Cálculo Haberes:** Los trabajadores dispensados de la prestación laboral determinados en el presente percibirán una asignación en dinero neto de bolsillo, de carácter no remunerativa en los términos del art. 223 bis de la Ley 20.744 y Art. 3 del Dec. 329/2020, equivalente al 75.5 % del salario bruto que le correspondiere en cada uno de los meses que se liquide y mientras se mantengan las condiciones establecidas en el apartado A, de este artículo, o hasta, la finalización de este acuerdo, lo que ocurra primero.

A fin de determinar la misma, deben ser tenidos en cuenta también para su cálculo, todos los adicionales convencionales del CCT130/75; como así también todos los acuerdos, por empresa, zona, categoría o cualquier de cualquier naturaleza, que percibiera el trabajador/a de forma habitual, con antelación a la suscripción del presente, ya sea los acordados con las entidades gremiales, o bien en forma individual con los trabajadores/as.

  
Jorge Bence  
Secretario Asuntos Laborales

  
Jorge E. Barbieri  
Asesor Letrado

  
Mariana Paulina Casim  
Asesora Letrada  
F.A.F.C.U.Y.G.

  
IF-2020-30255113-APN-MT  
Armando Cavalieri  
Secretario General

MARTIN V. REPETTI  
ABOGADO  
T° V - F° 89 - C.A.D.J.J.

De igual forma, deberán ser tenidas en cuenta también para su cálculo las sumas variables que con habitualidad percibieran los trabajadores/as. Dicha asignación dineraria, debe equivaler al promedio de los últimos seis meses de las mismas.

**C) Aportes y Contribuciones:** Los trabajadores dispensados con motivo de la presente, no verán afectados sus derechos, los beneficios sindicales ni la cobertura médico asistenciales, atento ello tanto la empresa como el trabajador efectuarán las contribuciones y aportes con destino al Sistema Nacional de Seguro de Salud (leyes 23.600 y 23.661) (aportes y contribuciones por jornada completa) con más los \$ 100 pactado en el art. Octavo Acuerdo Paritario entre FAECYS y las Cámaras Empresarias del 27/02/2020 (hom. por RESO-2020-204-APN-ST#M), aportes convencionales y sindicales (artículos 100 y 101 del CCT 130/75, Seguro de Vida Obligatorio y Colectivo del CCT 130/75). Se vuelve a ratificar que los aportes efectuados por el trabajador no podrán afectar de ningún modo el salario neto de bolsillo establecido en el inciso b).

D) Ambas partes acuerdan que el Sueldo anual Complementario correspondiente al primer semestre del 2020, incorporará el porcentaje de la suma no remunerativa establecida en el presente, centro del cálculo de dicho aguinaldo.

**TERCERO:**

El presente acuerdo se encontrará vigente desde el 1 de abril de 2020 hasta el 31 de mayo de 2020 salvo extensión de DNU de restricción de las actividades que desarrollan las empresas, con la excepción hecha en el artículo CUARTO.

  
Jorge Bence  
Secretario Asuntos Laborales

  
Jorge E. Barbieri  
Asesor Letrado

  
Mariana Paulino Castro  
Asesora Letrada  
F.A.F.C.Y.S.

  
Armando Cavallieri  
IF=2020-30255113-APN-MT

  
MARTIN I. REPETTI  
ABOGADO  
T° V - F° 89 - C.A.D.J.J.

Para el supuesto de continuar las condiciones de emergencia descritas en el considerando de este acuerdo deberán las partes expresamente acordar dicha prórroga.

**CUARTO:**

Durante la vigencia del presente convenio y por el plazo de 60 días desde la finalización del plazo establecido en el Decreto 326/20 la empresa mantendrá las fuentes de trabajo, no pudiendo en consecuencia reducir la nómina de trabajadores que en la actualidad asciende a la cantidad de 210 empleados, como así tampoco efectuar medidas de despido sin causa, o despidos y/o suspensiones por causales de falta o disminución de trabajo, y fuerza mayor, tampoco podrá poner en práctica ningún sistema de Retiros Voluntarios, ni adoptar ninguna otra medida que ponga en riesgo y/o disminuya la cantidad de trabajadores que se desempeñan en la actualidad, sin autorización e intervención previa del Sindicato o de la FAECyS en caso que fuera firmante del acuerdo.

El incumplimiento de lo antes mencionado dará por extinguido el presente acuerdo sin necesidad de interpelación alguna y traerá aparejado el pago de todas las contribuciones exigidas en el presente convenio.

**QUINTO:**

Que de ningún modo este Acuerdo de Crisis podrá vulnerar los mejores derechos de los trabajadores establecidos en el Art. 12 L.C.T.

Sin perjuicio de lo establecido, queda establecido que el trabajador recibirá como asignación no remunerativa el valor equivalente al 100% del salario de bolsillo que venía percibiendo el mes anterior.-

**SEXTO:**

Quedarán excluidos dentro del presente acuerdo los trabajadores que le resten menos de 10 años para acogerse al Beneficio Previsional.

  
Jorge Bence  
Secretario Asuntos Laborales

  
Jorge E. Barbieri  
Asesor Letrado

  
Mariana Paulina Casarin  
Asesora Letrada  
F.A.F.C.Y.A.

  
Armando Cavalieri  
Secretario General

  
MARTIN IV REPETTI  
ABOGADO  
Tº V - Fº 89 - C.A.D.J.J.

IE-2020-30255113-APN-MT

**SEPTIMO:**

Se deja establecido, que el presente acuerdo, se celebra en el marco jurídico de prohibición de suspensiones y despidos por Fuerza Mayor y/o Falta o Disminución del Trabajo, de conformidad con lo dispuesto por el DNU 329/20. Es por ello, que las empresas no podrán invocar el presente a los fines de los plazos establecidos por los arts.220, 221 y 222 de la LCT

**OCTAVO:**

**APORTE SOLIDARIO:** En el marco de la emergencia sanitaria decretada por Ley N° 27.541, y en el especial contexto en el que se encuentra nuestro país con motivo de la pandemia COVID-19, y las obligaciones extraordinarias que debe asumir la OBRA SOCIAL DE LOS EMPLEADOS DE COMERCIO Y SERVICIOS (OSECAC) para cumplir con el nivel prestacional establecido por la normativa vigente, y exigido por sus beneficiarios, de la a la que debe hacer frente el sistema de salud nacional, (conforme el Decreto 260/2020 dictado por el Poder Ejecutivo Nacional) y en particular la Obra Social de nuestra actividad, a fin de hacer frente a la nueva emergencia sanitaria, basado en el sistema solidario de salud, es que se conviene, con carácter extraordinario y excepcional, una contribución mensual a cargo de la empresa, que asciende a la suma de \$1000, por cada trabajador de su nómina, y que esté encuadrado del ámbito del CCT 130/75, con destino a la Obra Social de Empleados de Comercio y Servicios (OSECAC), mientras dure el plazo del presente convenio. Lo aquí pactado deberá ser depositada a la orden de OSECAC.

La falta de cumplimiento de esta contribución producirá la caducidad y extinción de pleno derecho del presente acuerdo sin necesidad de interpelación judicial o extrajudicial alguna.

  
Jorge Bence  
Secretario Asuntos Laborales

  
Jorge E. Barbieri  
Asesor Letrado

  
Mariana Paulino Casiro  
Asesora Letrada  
F.A.F.U.Y.A

  
Armando Cavallieri  
Secretario General

MARTIN I. REPETTI  
ABOGADO  
T° V - F° 89 - C.A.D.J.J.

IF-2020-30255113-APN-MT



NOVENO:

A los efectos previstos en los trámites regulados por la presente Resolución 397/20 en este marco de emergencia y excepción, y solo a estos fines, las partes consigan como declaración jurada que son auténticas las firmas allí insertas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto N° 1759/72 (t.o. 2017).

Las partes se comprometen a presentar el presente acuerdo ante la autoridad laboral para su homologación y registración.



Jorge Bence  
Secretario Asuntos Laborales



Jorge E. Barbieri  
Asesor Letrado



Mariana Paulino Castro  
Asesora Letrada  
F.A.F.U.Y.U.



Armando Cavalleri  
Secretario General



MARTIN J. REPETTI  
ABOGADO  
N° V - P° 89 - C.A.D.J.J.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Resol 1022-20 Acu 1309-20

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 9 pagina/s.