



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2020 - Año del General Manuel Belgrano

Informe

Número: IF-2020-84728341-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Viernes 4 de Diciembre de 2020

Referencia: REG - EX-2020-61701321- -APN-DGD#MT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2020-1552-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en las páginas 1/5 del RE-2020-61701214-APN-DGD#MT conjuntamente con la nómina de personal afectado obrante en las páginas 1/2 del RE-2020-61701297-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1892/20.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2020.12.04 16:58:20 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2020.12.04 16:58:20 -03:00

“CONVENIO DE EMERGENCIA POR SUSPENSIÓN DE ACTIVIDADES PARA EL SOSTENIMIENTO DE LOS PUESTOS DE TRABAJO Y LA ACTIVIDAD PRODUCTIVA”

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 28 días del mes de Julio de 2020, entre la **FEDERACIÓN ARGENTINA DE EMPLEADOS DE COMERCIO Y SERVICIOS** representado en este acto por los Sres. Armando Cavalieri y Jorge A. Bence, conjuntamente con sus letrados apoderados Dr. Jorge Emilio Barbieri y Mariana Paulino Castro constituyendo domicilio legal en Avda. Julio A Roca 644 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, con domicilio electrónico: laborales@faecys.org.ar CUIT Nro: 30-52527445-0; el **SINDICATO EMPLEADOS DE COMERCIO DE CAPITAL FEDERAL**, representado en este acto por los Sres. Armando Cavalieri y Eduardo Wlasiuk, conjuntamente con sus letrados apoderados Dr. Emiliano Alberto Pérez constituyendo domicilio legal en Moreno 625 piso 5, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, con domicilio electrónico: gremiales@sec.org.ar CUIT Nro: 30-52527452-3 (en adelante EL SINDICATO); y **KLADA S.A.**, representada en este acto por su presidente Eduardo Wolfsohn Sessler, quien indica poseer suficientes facultades, constituyendo domicilio en la calle Ayacucho N°457 5° 53 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, domicilio electrónico: rrhh@equus.com.ar , CUIT 30-71125814-7 (en adelante LA EMPRESA) exponen lo siguiente:

Que con motivo de la declaración de pandemia por COVID-19, por parte de la ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD (OMS), y en un contexto de emergencia pública en materia económica, financiera, fiscal, administrativa, previsional, tarifaria, energética, sanitaria y social dispuesta por la Ley N° 27.541, el Estado Nacional dictó los decretos de necesidad y urgencia 297/2020 y 325/2020 disponiendo el “aislamiento, social preventivo y obligatorio”, con motivo de los cuales la actividad de la empresa netamente comercial de carácter no esencial, se ha visto totalmente paralizada, obligando a cerrar sus establecimientos, sin poder fácticamente prestar servicios, al tiempo que su personal por imposición legal ha debido ser dispensado de su deber de concurrir al lugar de trabajo en forma total por ahora.

Que, asimismo, conforme los Decretos 297/2020, Decisiones Administrativas Nros: 429/2020 y 450/2020 del Estado Nacional, la actividad de la empresa que se dedica a la venta de indumentaria masculina no se encuentra alcanzado por ninguno de los supuestos de excepcionalidad que permita seguir operando físicamente o bien, habilite la apertura de sus locales.

Que en este contexto, tanto la FAECYS conjuntamente con los sindicatos de comercio de cada zona del país y las Cámaras Empresarias conjuntamente con las empresas, van adoptando medidas asegurando, a los trabajadores y a las trabajadoras, que en esta situación de emergencia no les haga perder sus puestos de trabajo, y se arbitren las medidas necesarias para resguardar sus salarios y las empresas puedan seguir funcionando.

La actividad en el país, se encuentra suspendida por decisiones ajenas a estas partes, siendo las Cámaras y empresas como esta Federación los sindicatos y trabajadores ajenos a estos acontecimientos.

Que en estos términos, el Estado Nacional dictó el Decreto 329/2020, que encaminado a estos fines, otorga a las entidades sindicales y empresariales la posibilidad, que dentro del marco de la negociación colectiva, y en pleno ejercicio de su autonomía colectiva, pacten condiciones especiales y extraordinarias a fin de resguardar los derechos de los

RE-2020-61701214-APN-DGD#MT

trabajadores y trabajadoras, y el funcionamiento de la empresa.

Las partes acuerdan en celebrar el siguiente “Convenio de Emergencia para el Sostenimiento de los Puestos de Trabajo y la Actividad Productiva”, en el ámbito de actuación de esta Federación.

PRIMERO:

PROTECCIÓN DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES.

A) Las partes entienden, que en el marco de esta crisis sanitaria, debe priorizarse ante todo el derecho a la salud de los trabajadores, por lo cual las partes acuerdan que mientras dure la emergencia sanitaria decretada por el Estado con motivo de la pandemia, deberá arbitrarse las medidas que resulten necesarias para garantizar la estricta protección de la salud de los trabajadores.

En este sentido, la empresa deberá arbitrar las medidas que sean necesarias para implementar la modalidad de trabajo a distancia o bien, en forma remota, para que los trabajadores que presten servicios lo realicen dentro de un ámbito seguro y saludable.

B) Para el eventual caso de resultar exceptuada por actividad de las medidas de “aislamiento social, preventivo y obligatorio” y por el tiempo que dure la misma, deberá arbitrar los medios para evitar la circulación de personas, procurando que la prestación de tareas se realice en forma remota, y restringiendo al mínimo indispensable el personal que deba prestar tareas en forma presencial cuando su trabajo en el establecimiento de la empresa sea necesario para el adecuado funcionamiento de la misma.

Bajo ningún concepto, mientras dure las medidas de “aislamiento social, preventivo y obligatorio” podrá requerirse la prestación de servicios en forma presencial a los trabajadores mayores de 60 años y demás excepciones de normativa legal.

SEGUNDA:

PERSONAL CON DISPENSA DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y COMPENSACIÓN 223 bis LCT

A) Las partes acuerdan la suspensión y dispensa de la prestación de servicios del personal afectados a los sectores y puestos de trabajo, conforme se detalla en el Anexo I donde se detallan sus nombres y apellidos y CUIL, fecha de nacimiento el cual forma parte del presente en un todo indivisible.

Este régimen de suspensiones con dispensa de prestación de servicios durarán mientras rija la vigencia de las medidas de “aislamiento social, preventivo y obligatorio” del Dec. 297/2020 (conforme la prórroga Dec. 326/2020 y disposiciones que en el futuro se dicten); o bien hasta que la actividad de la empresa resulte exceptuada del mismo, según lo que ocurra primero.

B) Base de Cálculo Haberes: Los trabajadores dispensados de la prestación laboral determinados en el presente percibirán una asignación en dinero neto de bolsillo, de carácter no remunerativa en los términos del art. 223 bis de la Ley 20.744 y Art. 3 del Dec. 329/2020, equivalente al setenta y cinco por ciento (75%) del salario neto que le correspondiere al mes inmediato anterior al de la liquidación.

A fin de determinar la misma, deben ser tenidos en cuenta también para su cálculo, todos los adicionales convencionales del CCT130/75; como así también todos los acuerdos, por empresa, zona, categoría o cualquier de cualquier naturaleza, que percibiera el trabajador/a de forma habitual, con antelación a la suscripción del presente, ya sea los acordados con las entidades gremiales, o bien en forma individual con los trabajadores/as.

De igual forma, deberán ser tenidas en cuenta también para su cálculo las sumas variables

RE-2020-61701214-APN-DGD#MT

que con habitualidad percibieran los trabajadores/as. Dicha asignación dineraria, debe equivaler al promedio de los últimos seis meses de las mismas.

C) Aportes y Contribuciones:

Los trabajadores dispensados con motivo de la presente, no verán afectados sus derechos, los beneficios sindicales ni la cobertura médico asistenciales, atento ello tanto la empresa como el trabajador efectuarán las contribuciones y aportes con destino al Sistema Nacional de Seguro de Salud (leyes 23.600 y 23.661) (aportes y contribuciones por jornada completa) con más los \$ 100 pactado en el art. Octavo Acuerdo Paritario entre FAECYS y las Cámaras Empresarias del 27/02/2020 (hom. por RESO-2020-204-APN-ST#M), aportes convencionales y sindicales (artículos 100 y 101 del CCT 130/75, la base de cálculo de estos artículos se conformará por cualquier ingreso mensual que perciba el trabajador conforme normativa vigente), Seguro de Vida Obligatorio y Colectivo del CCT 130/75). Se vuelve a ratificar que los aportes efectuados por el trabajador no podrán afectar de ningún modo el salario neto de bolsillo establecido en el inciso b).

D) En caso que con posterioridad a la suscripción del presente acuerdo, la empresa signataria fuera beneficiario del salario complementario para los trabajadores alcanzados por el presente, de conformidad con lo establecido por el DNU 332/20 y DNU 376/20 (art 4to); el mismo será computado como a cuenta del pago de la asignación en dinero neta establecida en el acápite b) de la cláusula SEGUNDA. Dicho Salario Complementario integrara la base de cálculo establecido en el inciso b) y aportes y contribuciones del inciso c).

E) Ambas partes acuerdan que el Sueldo anual Complementario correspondiente al Primer semestre del 2020, y julio del año 2020, incorporará el porcentaje de la suma no remunerativa establecida en el presente, dentro del cálculo de dicho aguinaldo.

TERCERO:

El presente acuerdo tendrá una vigencia de sesenta días desde el Primero (01) de junio de 2020 hasta el Treinta y Uno (31) de Julio de 2020 con la excepción hecha en el artículo CUARTO.

Para el supuesto de continuar las condiciones de emergencia descritas en el considerando de este acuerdo deberán las partes expresamente acordar dicha prórroga.

CUARTO:

Durante la vigencia del presente convenio la empresa mantendrá las fuentes de trabajo, no pudiendo en consecuencia reducir la nómina de trabajadores que en la actualidad asciende a la cantidad de 24 empleados, como así tampoco efectuar medidas de despido sin causa, o despidos y/o suspensiones por causales de falta o disminución de trabajo, y fuerza mayor, tampoco podrá poner en práctica ningún sistema de Retiros Voluntarios, ni adoptar ninguna otra medida que ponga en riesgo y/o disminuya la cantidad de trabajadores que se desempeñan en la actualidad, sin autorización e intervención previa del Sindicato o de la FAECyS en caso que fuera firmante del acuerdo.

El incumplimiento de lo antes mencionado dará por extinguido el presente acuerdo sin necesidad de interpelación alguna y traerá aparejado el pago de todas las contribuciones exigidas en el presente convenio.

QUINTO:

RE-2020-61701214-APN-DGD#MT

Que de ningún modo este Acuerdo de Crisis podrá vulnerar los mejores derechos de los trabajadores establecidos en el Art. 12 L.C.T.

SIXTO:

Ambas partes acuerdan que el sueldo Anual Complementario correspondiente al primer semestre del 2020, incorporará el porcentaje de la suma no remunerativa establecida en el presente, dentro del cálculo de dicho aguinaldo. Quedarán excluidos dentro del presente acuerdo los trabajadores que le resten menos de 10 años para acogerse al Beneficio Previsional.

SEPTIMO:

En el marco de la emergencia sanitaria decretada por Ley N° 27.541, y en el especial contexto en el que se encuentra nuestro país con motivo de la pandemia COVID-19, y las obligaciones extraordinarias que debe asumir la OBRA SOCIAL DE LOS EMPLEADOS DE COMERCIO Y SERVICIOS (OSECAC) para cumplir con el nivel prestacional establecido por la normativa vigente, y exigido por sus beneficiarios, de la a la que debe hacer frente el sistema de salud nacional, (conforme el Decreto 260/2020 dictado por el Poder Ejecutivo Nacional) y en particular la Obra Social de nuestra actividad, a fin de hacer frente a la nueva emergencia sanitaria, basado en el sistema solidario de salud, es que se conviene, con carácter extraordinario y excepcional, una contribución mensual a cargo de la empresa, que asciende a la suma de \$ 1000, por cada trabajador de su nómina, y que esté encuadrado del ámbito del CCT 130/75, con destino a la Obra Social de Empleados de Comercio y Servicios (OSECAC), mientras dure el plazo del presente convenio. Lo aquí pactado deberá ser depositado a la orden de OSECAC.

La falta de cumplimiento de los aportes y contribución mencionados en el presente acuerdo producirá la caducidad y extinción de pleno derecho del presente acuerdo sin necesidad de interpelación judicial o extrajudicial alguna.

OCTAVO:

Se deja establecido, que el presente acuerdo, se celebra en el marco jurídico de prohibición de suspensiones y despidos por Fuerza Mayor y/o Falta o Disminución del Trabajo, de conformidad con lo dispuesto por el DNU 329/20. Es por ello, que las empresas no podrán invocar el presente a los fines de los plazos establecidos por los arts. 220, 221 y 222 de la LCT

NOVENO:

Las partes se comprometen a presentar el presente acuerdo ante la autoridad laboral para su homologación y registración. El presente se entenderá debidamente presentado para el caso que sea notificado electrónicamente a los siguientes mails: por FAECYS: laborales@faecys.org.ar, SEC: gremiales@sec.org.ar y la empresa marcelo.fuchs@icloud.com

A los efectos previstos en los trámites regulados por la presente Resolución 397/20 en este marco de emergencia y excepción, y solo a estos fines, las partes consigan como declaración jurada que son auténticas las firmas allí insertas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto N° 1759/72 (t.o. 2017).

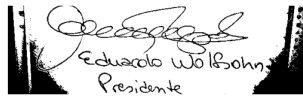
Las partes se comprometen a presentar el presente acuerdo ante la autoridad laboral para su homologación y registración

RE-2020-61701214-APN-DGD#MT

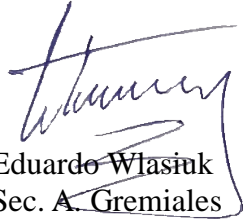

Previa lectura y ratificación se firma electrónicamente de un mismo tenor y a un solo efecto de plena conformidad.



Armando Cavalieri
Secretario General



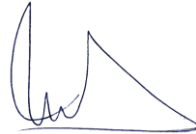
Eduardo Wolfsohn
Presidente



Jorge Bence Eduardo Wlasiuk
Sec A. Laborales Sec. A. Gremiales



Jorge Barbieri
Asesor Letrado



Mariana Paulino Castro
Asesora Letrada



Emiliano Pérez
Asesor Letrado

Numero leg.	klada	CUIL	Domicilio	telefono	mail	tareas
31	RAMIREZ CARLOS A. -	20317811765	Calle 1329 N° 642, Florencio	1549282712	carlosramirez.cgr370@gmail.com	vend
36	RUIZ SABRINA VANESA-	23331941654	venancio flores 5463- CLAYTON	0	sabrinavanesaruz@hotmail.com	cajero
51	SUAREZ LUCIANO MATIAS	20346839520	N. Avellaneda 537- Fcio Vare	15-31420015	lms00876@gmail.com	vend
58	PIECHOTTA MARTINS SANTO	20947122720	SANTIAGO BYNNON 6060 -	1535093834	Rafamd83@gmail.com	vend
63	GAMARRA MARIANO M.-	20388618109	Atahualpa 407- J.C. PAZ CP	011-32275179	mmgamarraok@gmail.com	vend
64	SALAZAR GARCIA JUAN A.-	20938828769	Delepiane 4257 parque avel	1538077538	0	pompier
76	ODDONE FRANCO EMANUEL	20372985888	RICARDO ROJAS 799 -023 Gu	1532551878	franiker1993@gmail.com	cadete
78	REYNOSO DIEGO FACUNDO	20245517239	DIEGO POMBO 3041- SAN A	155816-6153	direynoso@hotmail.com	vend
86	TIGER TOMAS	20389926982	MURILLO 760 DEP 4- 1414-	15-57213903	0	cadete
93	BUTILER EDUARDO-8/12/98	20105228180	TALCAHUANO 3426 VALENTI	0	0	vend
100	SUAREZ LAUTARO AGUSTIN	20368174697	Pacifico367 entre paracas y	15-3647-5866	agustino45@incloud.com	vend
101	GONZALEZ DIAZ FEDERICO	20350275356	Raul Bagnatti 1959 - BOUL	1138222801	federicogonzalezdiaz@live.com	vend
104	MARTINEZ BRAULIO IVAN- C	20345922572	16/9/19 La dirección es coronel bueras 1905 es localidad de gerli. Cp 1823- Lanus	1568202335	0	cajero
106	VEGA MAXIMILIANO DOMING	20393322609	ricardo rojas 700* monte gr	1121645181	maximiliano.vega@hotmail.com	vend
107	VELOZO EZEQUIEL DANIEL N	20352655326	STA.FE 390 (CASA) GUERNIC	15-6004-7628	elezevelozo@gmail.com	vend
108	ORQUERA MARCOS	20369003195	davila 2621- Rafael castillo/	15-61012024	mmj.dec@gmail.com	vend
109	FERNANDEZ MATIAS ALEJAN	20370306355	bernardo de irigoyen 1870/	15-6560-5824	matiasfernandez_92@hotmail.com	vend
113	GUTIERREZ DE LEON YULISK	23941562264	salvador poerio 1808-PB1 -	1535865654	yuliskagutierrez@gmail.com	vend
114	BRUNO NESTOR ALEJANDRO	20254961095	Av Eva Peron 5411 1* 1 C	1560595238	BUBU76.ATR@GMAIL.COM	vend
116	TABOADA CHRISTIAN	20377521634	olazabal 3650- caba	11-3452-4092/112459-0212	centaboda@gmail.com	vend
119	ESTEBAN EDUARDO-	20146958614	MURGUIONDO 280- VALENTI	011-63590560	eduardoantonioesteban62@gmail.com	vend

remuneracion	antigüedad	
\$ 40.462.00	12/13/2010	1000
\$ 41.356.00	10/1/2010	1000
\$ 39.154.00	7/21/2014	1000
\$ 39.808.00	4/10/2013	1000
\$ 39.154.00	8/5/2014	1000
\$ 39.398.00	12/20/2005	1000
\$ 39.386.00	6/30/2015	1000
\$ 38.727.00	3/3/2016	1000
\$ 18.162.00	8/1/2018	1000
\$ 41.019.00	3/24/2018	1000
\$ 37.847.00	12/11/2018	1000
\$ 37.847.00	12/3/2018	1000
\$ 41.356.00	6/1/2010	1000
\$ 39.154.00	7/14/2014	1000
\$ 41.115.00	1/14/2009	1000
\$ 37.520.00	eventual	1000
\$ 37.520.00	eventual	1000
\$ 37.420.00	10/22/2019	1000
\$ 41.342.00	10/5/2007	1000
\$ 37.520.00	eventual	1000
\$ 44.384.00	4/13/1999	1000
		21000



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Resol 1552-20 Acu 1892-20

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 8 pagina/s.