



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Informe

Número: IF-2021-70540687-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Miércoles 4 de Agosto de 2021

Referencia: REG - EX-2020-55983598- -APN-DGD#MT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-932-APN-ST#MT** se ha tomado razón del convenio colectivo de trabajo y de los acuerdos obrantes en las páginas 1/52 del IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT, en las páginas 1/9 del IF-2021-65306986-APN-DNRYRT#MT y en el IF-2021-65307425-APN-DNRYRT#MT, todos ellos del expediente de referencia, quedando registrados bajo los números **791/21, 1128/21 y 1131/21**, Respectivamente.-

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2021.08.04 18:43:20 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2021.08.04 18:43:21 -03:00

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO

Sindicato del Personal de Industrias Químicas y Petroquímicas de la Ciudad de Pilar y la CIQYP.

Vigencia: desde el 1/05/2021 hasta el 30/04/2023

Lugar y fecha de celebración: Buenos Aires, 19 de julio de 2021.

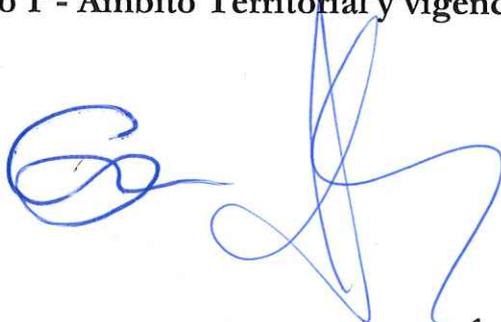
Partes intervinientes: Por la parte Gremial: Sindicato del Personal de Industrias Químicas y Petroquímicas de la Ciudad de Pilar (en adelante el SPIQYP) representado por el Sr. Sergio Federico Gonzalez con el patrocinio del Dr. Germán David ALVAREZ, T°92 F°218 C.P.A.C.F. y por la Parte Empresaria la CÁMARA ARGENTINA DE INDUSTRIAS QUÍMICAS Y PETROQUÍMICAS, representada por el Sr. Jorge de Zavaleta, con el patrocinio del Dr. Joaquín Emilio ZAPPA, T°58 F932 C.P.A.C.F.

Actividad y categoría de trabajadores a que se refiere: Obreros y empleados de industrias químicas y petroquímicas.

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 19 días de julio de 2021, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo, Departamento de Relaciones Laborales N° 1, los miembros integrantes de la Comisión Negociadora, a los efectos de suscribir el texto de la Convención Colectiva de Trabajo, la cual constará de las siguientes cláusulas:

I - AMBITO DE APLICACION Y VIGENCIA

Artículo 1º- **Ámbito Territorial y vigencia:**



IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

La presente Convención Colectiva de Trabajo de actividad establece condiciones de trabajo, beneficios sociales, sueldos y salarios, y será aplicable al personal de las industrias Químicas y Petroquímicas que preste servicios en los territorios comprendidos en la personería gremial del Sindicato del Personal de Industrias Químicas y Petroquímicas de la Ciudad de Pilar.

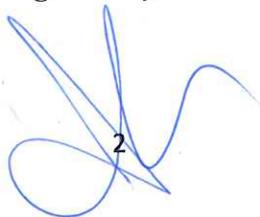
Se aclara expresamente que de conformidad al acuerdo sindical celebrado cuya copia se agrega como anexo, el presente Convenio se aplicará exclusivamente en el Partido de Pilar de la Provincia de Buenos Aires.

Las partes se reconocen recíprocamente como las únicas entidades representativas de los trabajadores y de los empleadores para las actividades abajo detalladas en los ámbitos territoriales comprendidos en el convenio.

La presente Convención Colectiva de Trabajo regirá desde el 1/05/2021 hasta el 30/04/2023

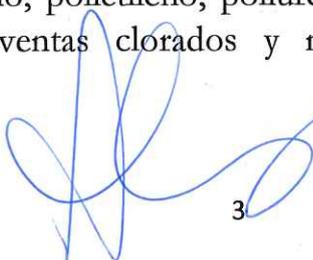
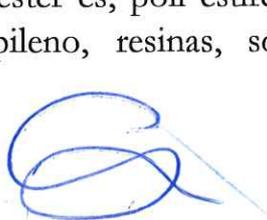
Artículo 2º - Actividades comprendidas:

El presente Convenio será de aplicación a todo el personal obrero, administrativo y técnico que presten servicios en los establecimientos o administraciones de las empresas que se dediquen a la fabricación y/o elaboración y/o fraccionamiento y/o comercialización de/o con los siguientes productos, sus compuestos y/o derivados: abonos artificiales/ orgánicos e inorgánicos, abrasivos, aceites y materias grasas, a excepción de los alimenticios; aceites sintéticos, acetatos, ácidos orgánicos e inorgánicos, adhesivos, aditivos, agroquímicos, aguarrás, álcalis, alcanfor, alcoholes, industriales en sus distintas categorías y tipos, como así también los derivados del procesamiento de cereales, maderas, melazas, vínicos; aluminio, anhídridos (de ácidos y bases), anilinas, antimonio, arsénico, azufre, barnices, bases, bórax (su purificación y derivados de procesamiento), carbonatos, carbones (activados, residuales, vegetales y los demás), carburo, (deboro, calcio,



IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

cobre, plata, silicio, y los demás), cianuro, cloruros, colas, colorantes, compuestos nitrogenados, dextrinas, disolventes, electro intensivos, electroquímica, electroquímicas y sus compuestos de grafito artificial, emulsionantes, emulsiones bituminosos, engrudos, específicos veterinarios, estabilizantes, explosivos, extractos tintóreos para curtiembres y tintorerías, ferroaleaciones químicas, fibras celulósicas artificiales y orgánicas sintéticas, galvanoplásticos, gases comprimidos y líquidos, gelatinas, glicerinas, gomas, hiposulfitos, lacas, lacres, manganeso, magnesio, manganoil, negro de: acetileno, anilina, animal, gas, hierro, humo, marfil, platino; nitratos, óxidos, papeles carbónicos, papeles y placas celulósicas y fotográficas, pastas electrónicas, pastas químicas para fabricación de papel para diarios, piedras preciosas sintéticas, pigmentos, pinturas, plantas de tratamientos de aguas que presten servicios exclusivamente para el consumo interno o purificación de efluentes de la Industria Química y Petroquímica, proceso de ebonitado, productos: anticriptogánicos, Carbo químicos, de la destilación de alquitrán de hulla y maderas, electrometalquímicos (de cinc, cobre, níquel, plomo, electrolíticos) empleados en fotografía, insecticidas, para limpieza y mantenimiento (agua lavandina, almidón, azul, ceras, detergentes, deterativos, esponjas sintéticas, hipoclorito de sodio, pomadas, etc.), para preparaciones farmacéuticas, radioactivos; resinas sintéticas y vegetales, sacarina, sales, silicloruro de calcio, SPH, soluciones desinfectantes tierras actividades y filtrantes, tintas y toda actividad comprendida dentro de la tecnología química y petroquímica, singularizada esta última en la industria que a partir del petróleo o del gas natural, elaboran y/o producen los siguientes productos, sus compuestos y derivados: acetileno, acetona, agroquímicos (fertilizantes, herbicidas, plaguicidas), alcoholes industriales (amílico, bencilico, butenol, butílico, ciclohexanos, etanol, fenilmetanol, hexanol, isopropílico, metanol, metil, terbutil, éter, oxo, pentanol, propanol, porpenol), amoníaco, anhídrido maleico, aromáticos pesados, azufre, benceno (alquilbenceno lineal, cumeno y fenol), butadieno, butileno, BTX, cetona, ciclohexano, clorobenceno, cloruro de polivinilo, elaboración del caucho sintético (buna, butílico, cloropreno, facticio, metílico, nitrilo, SBR), estileno, estireno, etilenglicol, etileno, fenolmetano, fibras poliacrílicas, formaldehído, flúor carbonos, hidrocarburos saturados y no saturados, hidrógeno, metiletilcetona, metil, isobutil, nafténico, negro de humo, normal hexano, NPK, olefinas, ortoxileno, plásticos, paraxileno; poliamidas, policaprolactama, poli cloruro de vinilo, poliéster es, poli estireno, polietileno, poliuretano, y sus monómeros; propano, propileno, resinas, solventas clorados y no clorados, sulfato de amonio,



3



2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

sulfulano, tetracloruro de carbono, tolueno, urea, xileno perlita filtrante y todo otro elemento que se emplee, desarrolle y/o produzca en la industria, como así también todos los compuestos y derivados que en el futuro se puedan fabricar de los subproductos del gas natural y del petróleo. Actividades de la biotecnología y/o Ingeniería genética.

II - CATEGORIAS

Artículo 3° - Personal de producción:

Categoría "B":

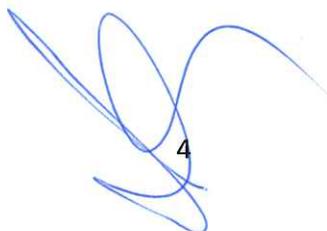
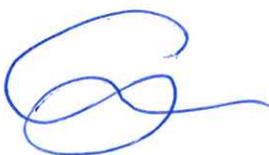
El personal comprendido en esta categoría, deberá poseer conocimientos básicos del proceso que realiza, siendo éstos de relación directa con la marcha normal y buen funcionamiento de las unidades operativas donde se desempeñe.

Categoría "A":

El personal comprendido en esta categoría es aquel que efectúa tareas en planta y/o secciones productivas, en procesos de fabricación o parte de él, que requiere conocimientos del proceso y experiencias necesarias adquiridas a través del trabajo realizado. A tal fin, deberán interpretar instrumentos de control y/o realizar análisis de rutina, pudiendo introducir modificaciones para la correcta marcha de las unidades operativas donde se desempeña.

Categoría "A 1":

Están comprendidos en esta categoría quienes realizan tareas en cada una de las plantas que pueden ser independientes o formar parte de un conjunto más



IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

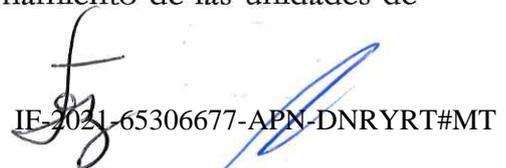
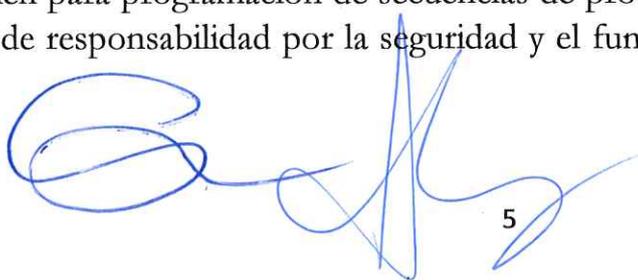
complejo vinculadas entre sí, controladas por medio de tableros unificados o no, que comandan dichas plantas, bajo cuya competencia se encuentra la conducción individual, íntegra y permanente de los procesos continuos. Este personal, basado en los riesgos operativos y complejidad de las Industrias Químicas y Petroquímicas, deberá acreditar conocimientos tales que puedan operar sin supervisión permanente, a los fines de adecuar la seguridad y la producción, conforme a las normas establecidas por la empresa.

Categoría "A 2":

Están comprendidos en esta categoría quienes realizan tareas a cargo de una o más plantas formadas por varias otras vinculadas o no entre sí y bajo cuya competencia se encuentra la conducción individual, íntegra y permanente de los procesos continuos en los que el control se realiza por medio de tableros que comandan todas las unidades productivas de planta, conteniendo dichos tableros no menos de cinco lazos de control automáticos (sistemas controladores, registradores controladores, paneles de alarma centralizados, programadores, sistemas de información e indicación al resto de los operadores de planta, sean éstos neumáticos, oleoneumáticos, gráficos, mecánicos, eléctricos y/o electrónicos). Para que estas tareas puedan ser cumplidas con eficiencia, los operadores deberán rendir las condiciones de idoneidad adquiridas a través del desempeño en las tareas descritas en las categorías anteriores, poseyendo aptitudes que demuestren su capacidad y responsabilidad para que se le pueda confiar la seguridad de las plantas que opera, debiendo poseer condiciones para operar con eficacia sin supervisión permanente.

Categoría "A 3":

Son aquellos operadores que estando comprendidos en la categoría anterior, utilizan para el desarrollo de sus tareas sistemas computarizados o con microprocesadores, no sólo para el control y operatividad corriente, sino también para programación de secuencias de procesos, siendo también mayor su nivel de responsabilidad por la seguridad y el funcionamiento de las unidades de



IE-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

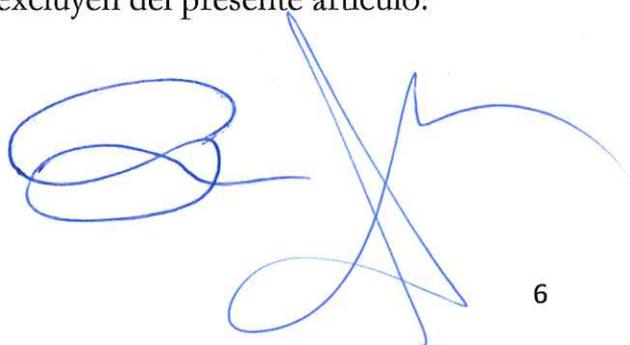
producción y por su rendimiento y calidad. Para acceder a esta categoría, el operador deberá atender el funcionamiento de una o más plantas de proceso, a través de sistemas computarizados, debiendo haber aprobado la capacitación previa recibida de la empresa.

Artículo 4° - Relevantes:

Aquellas empresas que por razones típicas a su sistema de trabajo o donde con el objeto de asegurar la continuidad de la marcha de producción, designen o hubieren designado operador con categoría "B" por sus conocimientos o experiencias adquiridas a través de la práctica o el entrenamiento, para realizar tareas de reemplazo (propias de su categoría) por ausencia de titulares en otras plantas o secciones dentro del mismo establecimiento, les abonarán un adicional del uno por ciento (1%) por hora sobre el jornal hora del operador con categoría "B" a cuando realicen tales reemplazos. Solo percibirán el adicional aquellos operadores que sean destinados a reemplazar mas de una tarea y que difieran de la que tienen por habitual, de modo tal que para desempeñarse como reemplazantes deben capacitarse al efecto, porque la índole de las nuevas tareas hacen que no puedan ser aprendidas por la simple observación por parte del reemplazante desde el puesto en donde se desempeña habitualmente. En el caso particular en que, en una quincena, el relevante efectuara reemplazos que alcancen a los dos tercios (2/3) del total de sus jornadas hábiles, percibirá el adicional por la totalidad del período.

Este personal será reemplazante obligado para las vacantes de puestos titulares que puedan producirse en las plantas o secciones donde hubieran efectuado reemplazos, pasando a ocupar puestos efectivos y dejando de percibir desde ese momento este adicional de relevante.

Se excluyen del presente artículo:



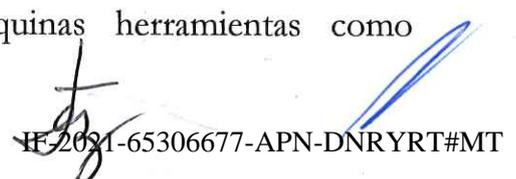
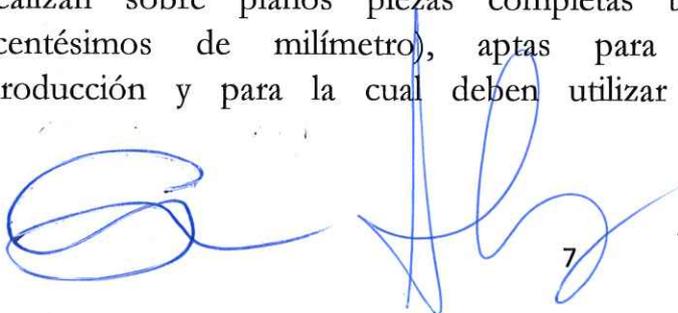
- a) Aquellas sustituciones habituales realizadas dentro de plantas o secciones.
- b) Los relevantes de turno de las plantas o secciones cuyo régimen de trabajo corresponda a diagrama de tareas similares.
- c) Los trabajadores incluidos dentro del art. 21 (ascensos provisorios del Convenio en vigencia) mientras ejerzan reemplazos provisorios y hasta tanto adquieran nuevas categorías logradas por reemplazos.

Las empresas que a la vigencia de la presente Convención Colectiva de Trabajo, hayan establecido cualquier tipo de retribución económica por este concepto, abonarán solamente la mayor.

Artículo 5° - Personal de mantenimiento:

Se entiende comprendido en este artículo la totalidad de las tareas que se desarrollan en los establecimientos por el personal de los talleres generales, eléctricos y de instrumentos:

- a) Medio oficial: Son aquellos que pertenecen a los mismos oficios que figuran en el rubro de oficiales con oficio pero que no tienen los conocimientos suficientes para ser oficiales.
- b) Oficial con oficio: Se consideran en esta categoría aquellos operarios que realizan algunas de las siguientes tareas: albañiles, cañistas, carpinteros, herreros, hojalateros, mecánicos, pintores, plomeros, pulidores, reparadores de válvulas de tubos de acetileno y de alta presión para tubos de gases comprimidos y líquidos, soldadores (de autógena, eléctrica o plásticos), toneleros, torneros, andamistas de montaje de andamios tubulares y cocineros de resinas.
- c) Oficial con oficio "A 1": Se consideran como tales a aquellos operarios que realicen algunas de las siguientes tareas: ajustadores de banco cuando realizan sobre planos piezas completas terminadas con alta precisión (centésimos de milímetro), aptas para repuesto de máquinas de producción y para la cual deben utilizar máquinas herramientas como

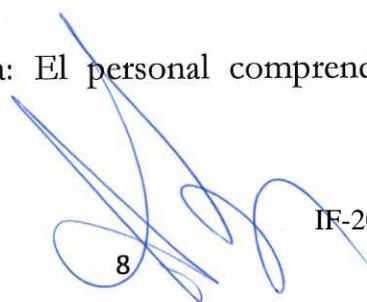
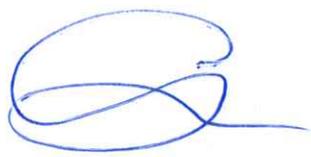


IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

alesadoras, fresadoras o similares de alta precisión; bobinadores; cañistas, herreros y hojalateros trazadores; carpinteros ebanistas y/o modelistas; fumistas; mecánicos ajustadores de cualquier especialidad, que realicen tareas de precisión en bombas de vacío, compresores de aire, máquinas frigoríficas y a vapor, motores a explosión y a inyección, turbinas; pintores letristas, fileteadores y a soplete, que deberán conocer y efectuar preparaciones de pinturas y superficies (antióxidos, masillados, bases y pulidos); reparadores de calderas, placas y/o tubos; rectificadores de precisión en superficies cilíndricas, exteriores, interiores y planas; sistemas especiales de corte y soldadura con pantógrafo; soldadores eléctricos especializados en soldaduras con aleaciones ferrosas y no ferrosas como plata, cromo, níquel, acero inoxidable, bajo argón y plásticas; soldadores eléctricos especializados en soldaduras de elementos para alta presión, superior a treinta atmósferas de presión de trabajo, soldadores de policloruro de vinilo (PVC), porcelana y vidrio, y torneros herramentistas y matriceros)

d) Oficial con oficio "A 3": Son aquellos que estando capacitados para realizar alguna de las tareas mencionadas para la categoría anterior en su especialidad, efectúan trabajos para los que le es necesario poseer conocimientos que le permiten realizar sus trabajos sin supervisión directa, para el otorgamiento de esta categoría, el personal deberá efectuar alguna de las siguientes tareas: ajuste de todo tipo y tamaño de cojinetes y control de asentamientos; conocimientos del funcionamiento de las principales máquinas herramientas y de los distintos sistemas y equipos de soldaduras; distintos sistemas y normas de tolerancia para la recepción y montaje de las pinzas y elementos de máquinas e instalaciones; interpretación de folletos, cálculo y elección de cojinetes a rodamiento; interpretación de planos y croquización de piezas de mecanismos e instalaciones, materiales de construcción y elementos ferrosos y no ferrosos para máquinas e instalaciones como así sus propiedades; tratamientos térmicos y ensayos para determinar sus características; montajes de grandes compresores, motores, turbinas y turbocompresores; montajes y alineación de equipos y máquinas: reparación y regulación de bombas, inyectores y válvulas de grandes compresores y motores.

e) Medio oficial instrumentista: El personal comprendido en esta categoría,



IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

deberá poseer conocimientos de su oficio, siendo las tareas que desarrolla de menor complejidad que la correspondiente al oficial.

f) Oficial instrumentista "A 1": El personal comprendido en esta categoría es aquel que por su capacidad, conocimiento, preparación y habilidad conoce todos los elementos del control automático, teniendo a su cargo la calibración, desmontaje, reparación, montaje y puesta a punto de los instrumentos de control de procesos y servicios industriales.

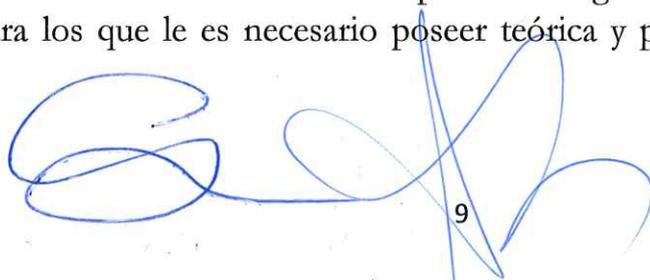
g) Oficial instrumentista "A 3": Son aquellos que, además de estar en condiciones de realizar las tareas de la categoría anterior, se encuentran también capacitados para diseñar modificaciones de circuitos electrónicos que accionen instrumentos o mecanismos eléctricos, electrónicos, mecánicos, neumáticos y/o oleoneumáticos de control, medición y registro, como así mismo quienes reparen cromatógrafos o equipos de alta complejidad tecnológica y también equipos electrónicos.

h) Medio oficial electricista: El personal comprendido en esta categoría deberá poseer conocimientos básicos de su oficio, siendo las tareas que ejecuta de menor complejidad que las que realiza el oficial.

i) Oficial electricista "A": El personal comprendido en esta categoría, es aquel que posee conocimientos tales como para realizar tendido de líneas y cañerías eléctricas, reparaciones de circuito de iluminación, instalación de líneas de fuerza motriz, controles, desmontaje y montaje de equipos eléctricos, conexión y/o desconexión de motores eléctricos en general y de sus correspondientes mecanismos de accionamiento y protección, como así también localizar y reparar averías eléctricas y reparaciones menores de motores eléctricos.

j) Oficial electricista "A 1": El personal comprendido en esta categoría es aquel que aparte de las tareas específicas de la categoría anterior efectúa mediante la interpretación de planos, reparaciones y tendido de circuitos eléctricos, trabajos de sistemas de generación de corriente eléctrica y en paneles de alta tensión, bobinado de motores y otros elementos eléctricos.

k) Oficial electricista "A 3": Es aquel que estando capacitado para realizar todas las tareas mencionadas para la categoría anterior, efectúa trabajos para los que le es necesario poseer teórica y prácticamente los siguientes



IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

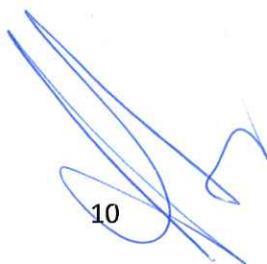
conocimientos que le permitan realizar su tarea sin supervisión técnica directa: diseño y ejecución de todo tipo de circuito eléctrico, de fuerza y de señalización. Realización de todo tipo de trabajo en circuitos de alta, media y baja tensión. Instalación de todo tipo de sistemas de distribución eléctrica con conocimiento de la reglamentación oficial para las instalaciones industriales. Realización de trabajos en circuitos de bajo voltaje como teléfonos e intercomunicadores; con conocimientos de los automáticos y circuitos correspondientes, estando en condiciones de efectuar reparaciones de los mismos, como así también realización de trabajos para reparar fallas en grandes motores eléctricos, generadores, transformadores y en instalaciones de alta frecuencia y rectificación.

Reparación de equipos electrónicos. Para el otorgamiento de esta categoría es necesario que el personal realice alguna de las tareas mencionadas en este inciso y que además posea los conocimientos indicados precedentemente.

Artículo 6° - Mantenimiento y limpieza:

El personal comprendido dentro de cada una de las especialidades, enunciadas en el artículo 5 será responsable del mantenimiento del orden y limpieza de las herramientas y equipos a su cargo y bancos de trabajo. Las tareas de limpieza general de fábrica, serán realizadas por el personal con categoría B. Aquél personal cualquiera sea su categoría o especialidad, que por razones de salud o por acuerdo de partes sea asignado para realizar tareas propias de categoría B queda exceptuado de este artículo, sin que ello importe disminución de su remuneración o categoría. Además queda convenido que a la fecha de la firma de la presente Convención Colectiva de Trabajo, todo aquel personal que hubiere alcanzado una categoría superior y que se encuentre realizando tareas propias de categoría B continuarán desempeñándose en las mismas.

Artículo 7° - Chóferes y acompañantes - Categorías:



10



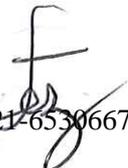
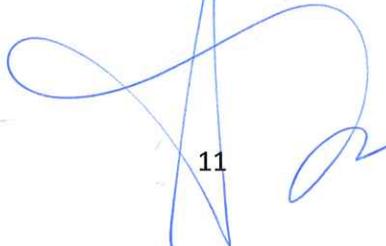
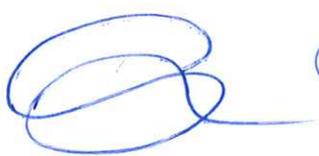
IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

a) Los chóferes revistarán en la categoría A; llevarán acompañantes en todos los casos, salvo cuando el transporte se realice en las siguientes condiciones:

- 1) Cuando el mismo se efectúa por camión volcador o la descarga sea automática.
- 2) Cuando se utilizan camiones tanques provistos de válvulas.
- 3) Cuando la descarga, cualquiera sea el tonelaje transportado, estuviera a cargo del receptor, salvo que el punto máximo del recorrido se aleje de un radio formado por 70 (setenta) kilómetros del establecimiento o lugar de carga. Los choferes tendrán a su cargo todo lo relativo al manejo y vigilancia del vehículo y mercadería transportada en un todo de acuerdo con lo establecido más arriba. Tendrán también a su cargo el control de: neumáticos, nivel de aceite, agua del radiador y batería (y líquido de frenos).

b) Acompañante de choferes: Gozará de la categoría "A" cuando el empleador para desempeñarse en tal cargo, le exija encontrarse munido del correspondiente registro de conductor, caso contrario será Ayudante. Queda aclarado que la exigencia por parte del empleador que el acompañante del chofer sea responsable del reparto., equivale al reconocimiento de la categoría "B".

c) Viáticos de chóferes y acompañantes: Se conviene asignar al chofer y al acompañante de chofer, la suma equivalente a 5 (cinco) horas del jornal básico inicial de la categoría "A", por el almuerzo cuando no regrese al sitio habitual de trabajo antes de las doce horas, o por la cena cuando no regrese al sitio habitual de trabajo antes de las veinte horas, siempre que realicen horarios discontinuos. Cuando cumplan horario corrido percibirán el viático en caso de no regresar al establecimiento dentro de su horario habitual de trabajo. Asimismo las empresas correrán con los gastos de alojamiento cuando los choferes y acompañantes deban pernoctar fuera de sus domicilios, como consecuencia de actos de servicio. Los choferes o acompañantes que aparte de sus tareas específicas realicen habitualmente cobranzas o ventas, percibirán un adicional equivalente a 10 (diez) horas del jornal básico inicial de la categoría "A" por mes o 1 (una) hora por día que las realice, si es que lo



IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

efectúan en forma discontinua. Las empresas que tienen sistemas superiores a los aquí estipulados mantendrán los mismos.

d) Chóferes de automóvil o camioneta: Este personal estará afectado exclusivamente al manejo y cuidado del vehículo. En ningún caso se apartará de sus tareas para realizar las propias de empleados administrativos (trámites bancarios, aduaneros, etc.).

Artículo 8° - Personal de usina, calderas y sus servicios generales:

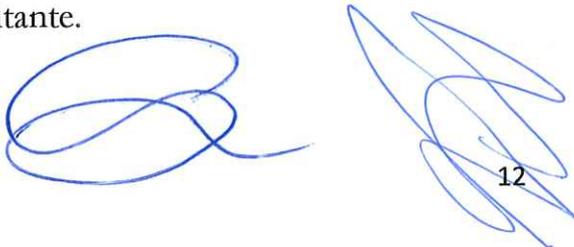
a) Oficial con oficio "A": Es aquel personal que esta capacitado para cumplir con las tareas relacionadas con la marcha de las usinas, calderas y sus servicios generales.

Los foguistas deberán estar munidos del carnet habilitante extendido por autoridades competentes y atender el funcionamiento de calderas hasta 600 (seiscientos) metros cuadrados de superficie de calefacción. Los maquinistas de usinas atenderán el funcionamiento de usinas termoeléctricas de potencia instalada hasta 2.000 (dos mil) K.V.A.

b) Oficial con oficio "A 1": Comprende esta categoría al personal que realice tareas de maquinista o turbinista, compresoristas, tablerista, panelista de generación y distribución de fuerza motriz de más de 2.000 (dos mil) K.V.A. Además incluye a los foguistas que reuniendo los requisitos exigidos para la categoría anterior atiendan calderas de más de 600 (seiscientos) metros cuadrados de superficie de calefacción.

c) Oficial con oficio "A 2": Es aquel que estando capacitado para efectuar las tareas especificadas en la categoría anterior comanda desde un tablero central de control registro y conducción los equipos correspondientes a una planta integrada de energía (tales como caldera, turbina, motores compresores, bombas de vacío, etc.) en concordancia con la demanda del establecimiento.

Nota: Será responsabilidad del empresario facilitar todos los medios necesarios incluso los económicos, a fin de que los responsables de la atención de calderas (foguistas) efectúen las gestiones necesarias para la obtención del carnet habilitante.



IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

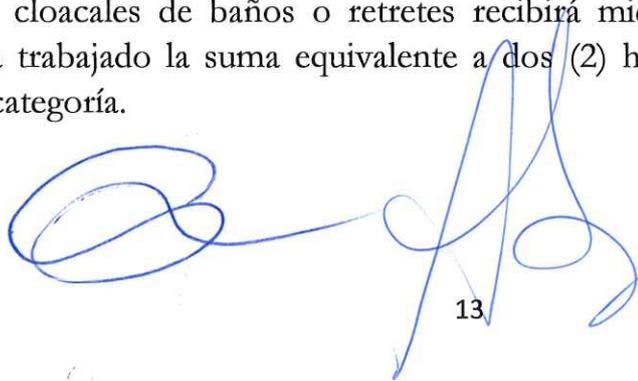
Artículo 9º - Plantas de tratamiento de agua - Categorías:

Categoría "A": Es aquel personal que realiza las etapas destinadas a la desmineralización y/o potabilización del agua para lo cual posee experiencia y capacidad necesaria a fin de poder introducir las modificaciones para la correcta marcha del proceso mediante la interpretación de instrumentos de control y/o la realización de análisis de rutina.

Categoría "A1": Es aquel que atiende plantas de tratamiento de agua y es responsable de la normalidad de marcha de las bombas que alimentan la planta; agregado de coagulantes, neutralizantes y otros temporarios y/o permanentes en la proporción adecuada; normal marcha de bombas de succión para decantación; eliminación de barro; limpieza, regeneración y cambio de arena en filtros; alimentación de agua potable a cisternas y envío a sectores de consumo. Estas operaciones pueden ser comandadas desde tableros; y realizando los análisis requeridos de rutina. Además este operador deberá controlar las tareas realizadas por el operador comprendido en la categoría anterior en los equipos de desmineralización y/o ablandamiento si estuviera en la misma planta.

Artículo 10 - Servicios auxiliares (almacenes, depósitos, despachos, playa, patio, movimientos de materiales, equipos y máquinas):

a) Categoría "B": Este personal es aquel que desarrolla sus tareas bajo supervisión, debiendo colaborar con el personal de la categoría superior. Cuando este personal deba realizar tareas de limpieza y destapado de cámaras cloacales de baños o retretes recibirá mientras dure dicha tarea, por cada día trabajado la suma equivalente a dos (2) horas del jornal básico inicial de esta categoría.



IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

b) Categoría "A": Este personal es aquel que puede desarrollar sus tareas sin supervisión directa, debiendo acreditar un conocimiento general de todos los elementos y procedimientos afines con sus tareas. Se incluye en esta categoría a los guincheros y tractoristas (tractores, zorras, elevadores, automotoristas, pañoleros y jardineros, palas cargadoras y topadoras.

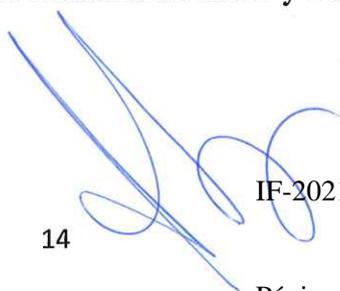
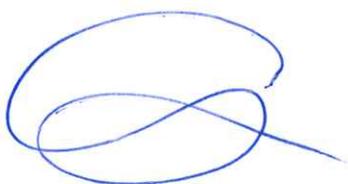
c) Categoría "A 1": Es aquel que desarrolla sus tareas sin supervisión directa en la preparación, formulación y terminación de los productos solicitados (cocina de colores o similares). Se incluye además en esta categoría a los grueros que manejen plumas de más de 15 metros y conductores de porta contenedores; también quienes preparan y despachan pedidos sin supervisión permanente.

Artículo 11 - Seguridad industrial - Categorías:

Categoría "A": Es aquel que se desempeña en el sector de la Seguridad Industrial, y que emplea y mantiene los distintos equipos y/o elementos que hacen a la seguridad industrial en el establecimiento, y que por la competencia adquirida a través de la práctica y/o las instrucciones recibidas, pueda realizar sus funciones sin supervisión permanente.

Categoría "A 1": Es aquel que, conociendo la realización de las tareas de la categoría anterior, tiene bajo su responsabilidad la utilización de aparatos detectores de gases inflamables o de ruidos nocivos para la salud humana, tales como exposímetros o decibelímetros. Es, también, quien autoriza o no, la realización de trabajos que puedan resultar peligrosos. Además controla, mantiene y regula sistemas manuales y/o automáticos preventivos contra incendios, contando con la capacidad suficiente para desempeñarse en cualquier situación de accidente, siniestro o riesgo.

Artículo 12 - Personal reclamista de mantenimiento y servicios:



IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

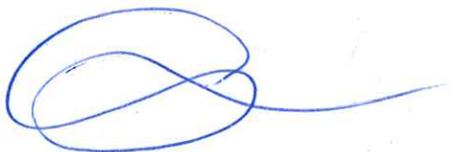
En aquellos establecimientos que cuenten con personal de mantenimiento en turnos rotativos, dadas las características especiales de los procesos y equipos existentes, se le asignará al mismo mientras actúe como reclamista de turno un adicional equivalente a la diferencia entre la remuneración de la categoría que posea por su oficio o especialidad y la inmediata superior; debiendo como mínimo poseer la categoría de oficial con oficio. Luego de 45 (cuarenta y cinco) jornadas continuas o alternadas, adquirirá definitivamente la categoría inmediata superior a la que poseía por su oficio o especialidad. La promoción a la categoría por desempeñarse como personal reclamista de mantenimiento y servicios se adquirirá en una sola oportunidad. En el caso de que la tarea de reclamista sea asignada a personal que ya posea la categoría máxima correspondiente a su oficio o especialidad, se le asignará mientras actúe como reclamista la diferencia de remuneración existente entre el jornal correspondiente a la categoría superior y la inmediata interior.

Las tareas de este personal serán preferentemente las de atender los reclamos que se produzcan en el turno, además de las que puedan ser realizadas en ausencia de reclamos.

Artículo 13 - Personal de laboratorio - Categorías:

Categoría "B": Comprende al personal que realiza tareas bajo supervisión directa y que posee conocimientos de las funciones de laboratorio, realizando trabajos tales como determinaciones granulométricas, extracción y cuarteo de muestras, preparación de soluciones porcentuales, determinación de densidades, de punto de ebullición, de fusión y similares.

Categoría "A": Es aquel que teniendo los conocimientos requeridos para desempeñar las tareas de la categoría anterior efectúa análisis volumétricos, gravimétricos, potenciométricos, calorimétricos, determinación de viscosidades, preparación de soluciones patrones y valoradas; tanto sea sobre materias primas, productos elaborados o semielaborados y control de servicios generales.



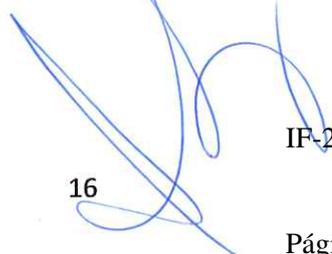
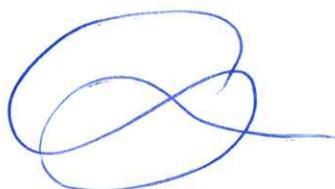
Categoría "A 1": Es aquel que estando capacitado para desempeñar las funciones de la categoría anterior, efectúa análisis espectrofotométricos, fotométricos, nefelométricos, polarimétricos, turbidimétricos, y similares; ensayos físicos y de aplicación de tintas y tinturas en teñido de fibras.

Categoría "A 2": Es aquel que posee título de técnico químico o experiencia similar, que lo habilita para efectuar tareas tales como la realización de análisis cromatográficos y polarográficos; desarrollo e investigación de procesos o mejoras en los ya existentes; desarrollo de técnicas analíticas y ensayos en plantas pilotos sin supervisión permanente.

Artículo 14 - Laboratorista de turno (Reclamista):

En aquellos establecimientos que por las características de las operaciones y procesos que se realizan en los mismos posean personal de Laboratorio en turnos rotativos, con el objeto de atender mediante trabajos de laboratorio (análisis o ensayos fuera de rutina) la solución de las eventualidades que se puedan producir en los diversos procesos y operaciones de planta, se le asignará al mismo mientras actúe como laboratorista de turno reclamista, un adicional equivalente a la diferencia entre la remuneración de su categoría y la inmediata superior; debiendo como mínimo poseer la categoría "A". Luego de

45 (cuarenta y cinco) jornadas continuas o alternadas, adquirirá definitivamente la categoría inmediata superior a la que poseía por su oficio o especialidad. La promoción a la categoría superior por desempeñarse como laboratorista de turno reclamista se adquirirá en una sola oportunidad. En el caso que la tarea deba ser realizada por personal correspondiente a la categoría "A 2", mientras actúe como reclamista, se le incrementará su jornal con la diferencia existente entre la categoría "A 2" y la categoría "A 1". Las tareas de este personal, serán preferentemente de atender las de los procesos y operaciones de turno, más las que puedan ser realizadas normalmente de las generales de laboratorio.



IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

Artículo 15 - Departamento Ingeniería:

Categoría "B": Comprende al personal que posee conocimientos básicos de oficina técnica y que se desempeña en trabajos generales de la misma, efectuando trabajos tales como: archivo de folletos y planos, colección de copias y colaborando, además, con dibujantes y proyectistas en trabajos de dibujos simples.

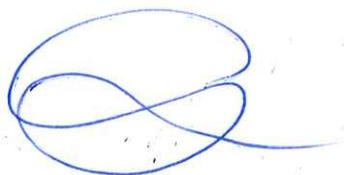
Categoría "A": Comprende al personal que, estando capacitado para efectuar las tareas de la categoría anterior, se desempeña como dibujante, realizando tareas tales como: croquización y dibujos de elementos, estructuras, edificios, mecanismos e instalaciones, estando en condiciones además de efectuar el cómputo de materiales.

Categoría "A 1": Es aquel que, estando capacitado para efectuar las tareas de la categoría anterior, realiza trabajos de cálculo, codificaciones y proyectos de estructuras, instalaciones, maquinarias y piezas, como así también proyectos de ampliación de las existentes y de nuevas instalaciones.

Categoría "A 2": Es aquel que, estando capacitado para efectuar todas las tareas enunciadas en la categoría anterior, posee título de técnico en su especialidad y/o experiencia que lo capacita para realizar sin supervisión técnica permanente, trabajos tales como control de calidad de materiales varios, (cerámicos, metálicos y/o plásticos y etc.); control de fabricación de los mismos, su maquinado y tolerancias.

Artículo 16 - Personal de comedor:

Categoría "B": Es aquel que realiza las tareas de cocina y/o comedores. Estará bajo supervisión directa pudiendo reemplazar a la categoría inmediata superior. También están comprendidos en esta categoría el personal de mozos, quienes



complementarán sus tareas colaborando en la cocina en los intervalos anteriores y posteriores al de su función específica.

Categoría "A": Es aquel que revista como cocinero; eventualmente debe ser reemplazado por el de la categoría anterior.

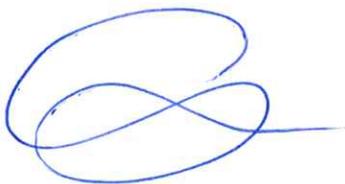
Artículo 17 - Encargado de operaciones:

Tendrá esta denominación todo operario/a, que además de realizar sus tareas habituales, se halla a su cargo la distribución del trabajo entre un grupo de operarios/as y el control de su ejecución. El encargado de operaciones no será responsable de los errores de sus colaboradores y será supervisado por capataces, jefes, etc.

El encargado de operaciones poseerá por lo menos la categoría del operario mejor calificado a su cargo y, percibirá como mínimo un adicional equivalente al 10% (diez por ciento) de su jornal mientras cubra la función

Artículo 18 - Personal administrativo - Categorías:

a) Administrativo Categoría "B": Archivistas, ficheristas, mensajeros, cadetes, mesa de correspondencia y muestras, copiadores de libros, Telefonista en conmutador con menos de 30 (treinta) internos; dactilógrafos, facturistas, operadores de máquinas o equipos mecánicos de contabilidad, revisores de facturas, ayudantes de: teneduría de libros, exportación, importación, bancarios, etc.; de caja que efectúen registros en libros de: cuentas corrientes, diarios de compra o ventas y/u otros libros auxiliares de contabilidad; ficheristas de inventario permanente, de tipo Kardex y/o similares; operadores de báscula.



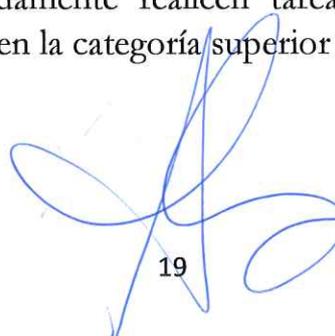
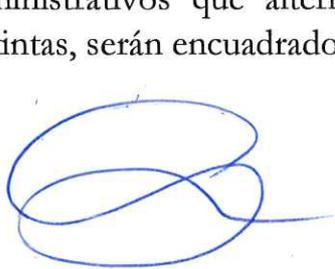
IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

b) Administrativo Categoría "A": Analista de gastos generales y otras cuentas de resultados; operador y perfoverificador; liquidador de facturas de proveedores; cajeros de ventas; cobrador; telefonistas en conmutador con más de 30 (treinta) internos; conciliadores de cuentas corrientes y otras cuentas patrimoniales; secretarías auxiliares de gerencia; corresponsales; demostradores técnicos; promotores; viajantes; vendedores de salón y/o mostrador; taquidactilógrafos; auxiliares de exportación, importación, compras, abastecimiento, ventas, licitaciones, tesorería, relaciones públicas, expedición y recepción; apuntadores liquidadores de producción e inspectores de calidad en cartuchería.

c) Administrativo Categoría "A 1": Auxiliar de control presupuestario, encargado de operaciones de secciones y/o departamentos, programadores de computadoras.

Nota:

a) Se deja expresamente aclarado que sobre la categoría que encuadra a los viajantes y vendedores, estos percibirán las comisiones correspondientes sobre nota de venta o pedido aceptado, aunque esta no fuese concertada por intermedio del mismo, siempre que se trate de una operación con un cliente de la zona atribuida o con un cliente de la nómina a su cargo que haya o no concertado operaciones anteriores. La tasa o porcentaje de la comisión indirecta será igual a la directa. Aquellas empresas que tengan vigente un régimen especial de bonificación o comisión para los vendedores de salón y/o mostrador, deberán mantenerlo. Las empresas reembolsarán los gastos reales contra presentación de los comprobantes respectivos, efectuados por los promotores/as, demostradores técnicos, viajantes, cobradores, y toda aquella persona que realice regularmente o transitoriamente sus tareas fuera del establecimiento, sede administrativa o domicilio legal, salvo aquellas empresas que han adoptado el sistema de pago integral de gastos y/o viáticos sin comprobantes, que lo seguirán manteniendo. b) Aquellos empleados administrativos que alternadamente realicen tareas de dos o más categorías distintas, serán encuadrados en la categoría superior a la que corresponda.



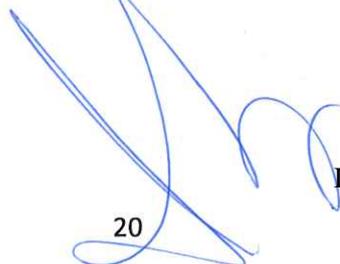
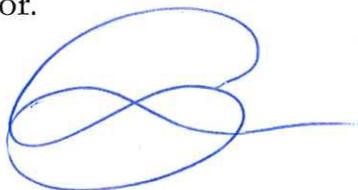
IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

c) Quedan exceptuados de esta Convención Colectiva de Trabajo, el personal que se detalla a continuación: Dirección y Gerencia; Jefes y subjefes de departamentos y/o secciones; profesionales universitarios; contador y subcontador; cajero y subcajero; secretarios/as principales de gerencia; jefes de control de créditos y cuentas corrientes; compradores; liquidadores de impuesto; principal de importación y exportación; liquidador de costos contables; liquidador de sueldos y jornales; auditores internos; encargados de licitaciones; jefe y subjefe de personal y legales; supervisores; capataces; despachantes de aduana; jefes de títulos y acciones y telefonista jefe/a en conmutador de más de 30 (treinta) internos; enfermero; técnico en cálculo, proyecto y modificaciones de estructuras, piezas, maquinarias, instalaciones; cálculos y proyectos de columnas de destilación, reactores, evaporadores, intercambiadores de calor, absorbedores como así también controles de construcción, montaje de ampliaciones de nuevas instalaciones y técnicos con título habilitante aplicados a la investigación confidencial de nuevos procesos. Se deja aclarado que el supervisor es aquel que cumple funciones equivalentes a la de capataz, jefe o subjefe, no pudiendo cumplir las tareas del personal operario y empleado indicadas en el presente convenio.

Personal de Caja chica: Percibirá una bonificación equivalente a 10 (diez) horas del jornal inicial de la categoría B.

Artículo 19 - Régimen para aprendices y menores:

a) Menores: El personal de obrero/a menor de 18 (dieciocho) años, se ajustará a las condiciones de trabajo y porcentaje de sueldo, de acuerdo a la respectiva ley que rige el trabajo de menores. A los menores que ya desempeñen funciones en los establecimientos, a la homologación de la presente convención colectiva de trabajo, se les aplicará el aumento porcentual íntegro que perciba el personal mayor de edad en la categoría que corresponda a sus funciones. Este personal gozará de los beneficios que establece el artículo 39 de la presente Convención Colectiva de Trabajo. Después de cumplidos los 18 (dieciocho) años, percibirá íntegramente el jornal de la primera categoría menor.



IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

b) Aprendices: Son los menores de 18 (dieciocho) años que hacen el aprendizaje de los oficios establecidos en el artículo 5 del presente convenio, y que están encuadrados en la categoría del artículo 10 inc. a) del mismo Convenio. Transcurrido 1 (un) año desde que el aprendiz ingresa al establecimiento y siempre que fuera mayor de 17 (diecisiete) años, tendrá derecho a exigir un examen de competencia. En caso de que el resultado del mismo fuera favorable, adquirirá la categoría que le corresponda a sus funciones. En caso contrario el aprendiz podrá renovar su solicitud de examen al cabo de 3 (tres) meses del anterior. Si por cualquier motivo se postergase el examen y en el caso de que una vez rendido fuera promovido, la diferencia del nuevo salario que le corresponda por la categoría adquirida, se le abonará desde la fecha en que solicitó el examen.

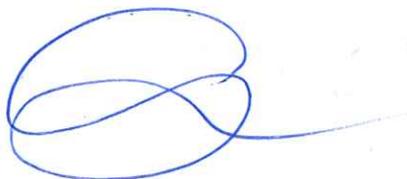
Artículo 20 - Serenos y porteros:

Percibirán un sueldo inicial equivalente a 200 (doscientas) horas del jornal inicial de la categoría (A), aplicándosele el escalafón por antigüedad del personal. Cumplirán una labor semanal de cuarenta y ocho horas. Cuando deban apartarse de sus funciones para efectuar ventas y cobranzas, percibirán un adicional mensual equivalente a 10 (diez) horas del jornal inicial de la categoría A.

Gozarán asimismo de los beneficios de turno del artículo 46 y les será provista la ropa de trabajo del artículo 61. Queda expresamente aclarado que a este personal no le será aplicado el artículo 36, relativo al personal obrero mensualizado.

Artículo 21 - Ascensos provisorios:

a) Obreros/as: En caso que un obrero/a realizara por reemplazo tareas correspondientes a una categoría superior percibirá durante dicho período y en forma transitoria, la diferencia de asignaciones básicas que existieran con la tarea reemplazada y al retorno a su trabajo habitual, seguirá percibiendo el jornal anterior. Al llegar dichos reemplazos a la cantidad de 45 (cuarenta y



cinco) jornadas o 360 (trescientos sesenta) horas acumulativas, el reemplazante quedará automáticamente confirmado en su nueva categoría y sueldo. Una vez promovido el reemplazante y vuelto el reemplazado a su puesto, quedará aquél nuevamente en su trabajo anterior, conservando su categoría adquirida y percibiendo el sueldo correspondiente a la misma, y será reemplazante obligado hasta que se produzca la vacante en la sección.

b) Empleados/as: Respecto a empleados/as, se aplicará el mismo criterio que en el punto anterior relativo a obreros/as, abonándose los reemplazos desde el primer día.

Artículo 22 - Comisión Técnica:

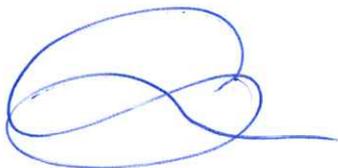
Ambas partes acuerdan designar tres miembros titulares y tres miembros suplentes quienes integrarán una Comisión Técnica que se ocupará de estudiar todo lo relativo a la implementación de un Sistema de Evaluación de las tareas comprendidas en la presente C.C.T.

Una vez concluido este análisis técnico se determinarán las nuevas categorías que reemplazarán a las vigentes en el presente acuerdo. Se conviene comenzar a trabajar en dicha Comisión dentro de los 2 (dos) meses de firmado el presente. Dicha Comisión establecerá el tiempo que demandará el estudio de referencia, el que se comunicará a la autoridad de aplicación.

III - CONDICIONES DE TRABAJO

Artículo 23 - Higiene y seguridad:

Trabajadores y empresarios declaran de común acuerdo que todas las condiciones de confort laboral que se vean deterioradas en la práctica por falta de seguridad en las tareas, imprevisión de riesgos, falta de higiene, son factores que atentan contra la salud del trabajador y contribuyen a que la tarea se vuelva penosa, y agotadora. Existiendo resortes legales, medios tecnológicos y disposición conjunta, las empresas tienen la responsabilidad, a través de estos tres factores, a contribuir permanentemente a dignificar el trabajo, tornándolo cada vez más desprovisto de riesgos, penurias e incomodidad. En consecuencia será deber ineludible de las empresas velar por



el cumplimiento de estas premisas dando tratamiento prioritario a las mismas dentro de las realizaciones técnicas que hagan del trabajo, cualquiera sea la circunstancia, la expresión física o mental del hombre que no vaya en detrimento de su salud

Artículo 24 - Suministro de agua fresca:

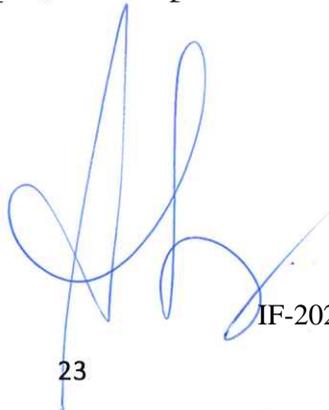
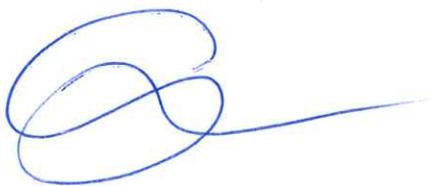
Las empresas están obligadas a proveer de agua fresca al personal, en todas las secciones, en condiciones de potabilidad.

Artículo 25 - Higienización del personal:

En los casos en que por la naturaleza especial de las tareas se requiera mayor higienización del personal, la Comisión Interna de Reclamos, con la Dirección de Fábrica, convendrá el tiempo, forma y medios necesarios más adecuados y convenientes para satisfacer esta necesidad.

Artículo 26 - Provisión de cofres:

Las empresas proveerán al personal operario 2 (dos) cofres guardarrobas para guardar elementos de uso personal, los que estarán ubicados en los vestuarios. Al resto del personal se le proveerá, en principio, un solo cofre guardarroba. Además, en los casos en que la naturaleza de las tareas así lo justificase, y de acuerdo con las comisiones internas, se le proveerá de otro cofre en el lugar de trabajo, que será destinado a guardar y conservar los distintos equipos provistos por las empresas para el normal desarrollo de las tareas. Estos cofres serán de carácter individual y personal. En el caso en que en las empresas existiera otro personal que por la índole de sus funciones necesita 2 (dos) cofres guardarrobas, las empresas también le proveerán un cofre adicional.



IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

Artículo 27 - Vestuarios y cuartos de baño:

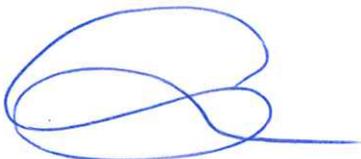
Las empresas de acuerdo a las disposiciones municipales y leyes vigentes, están obligadas a instalar y mantener en debidas condiciones de higiene los cuartos de baño con ducha y vestuarios, no pudiendo invocarse para justificar el incumplimiento de este artículo, la escasez de personal o el desempeño de estos en otras tareas. Los mismos estarán provistos de agua caliente y fría, como así también la correspondiente calefacción. Los baños y vestuarios en todos los casos deberán estar integrados funcionalmente en forma individual, salvo en aquellos establecimientos ya instalados que no lo tuvieran, los que tratarán de ajustarse a lo precedentemente dispuesto.

Artículo 28 - Productividad:

Ambas partes coinciden en la necesidad de mejorar la productividad de la industria química y petroquímica, por medio de la modernización tecnológica, métodos de trabajo y optimización de las organizaciones, desarrollando en consecuencia una industria eficiente que se inserte en el contexto internacional, con rendimientos que alcancen una óptima competitividad, siendo la productividad un medio fundamental para la rentabilidad de las empresas y elevar la calidad de vida de los trabajadores. En tal sentido ambas partes acuerdan que cuando se introduzcan modificaciones y/o adelantos en las maquinarias y/o materias primas y/o métodos de trabajo, etc., los trabajadores realizarán los trabajos que se dispongan y que tiendan al mejor aprovechamiento de los recursos humanos y técnicos y óptima utilización de los equipos productivos.

Artículo 29 - Capacitación:

Ambas partes coinciden en que las empresas con la finalidad de mantener y mejorar la eficacia y la productividad de las organizaciones ante la creciente complejidad tecnológica, desarrollarán planes de capacitación y acciones individuales, de



carácter inexcusable para el trabajador, ampliando sus conocimientos que le permitan desarrollar su carrera en un amplio y claro modo de competitividad individual que le permita acceder a la posibilidad, por su idoneidad, de alcanzar puestos mayores, logrando optimizar conjuntamente su productividad y nivel de calidad de vida.

Artículo 30 - Guardias mínimas indispensables:

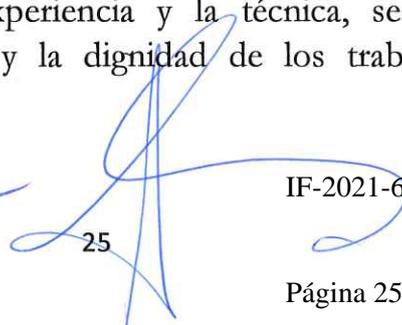
Para los supuestos de medidas de acción directa, las partes acuerdan mantener la continuidad de los procesos continuos y servicios accesorios (calderas, usinas, plantas de agua, etc.) para lo cual se constituirán guardias mínimas con el personal titular de las plantas y/o oficios y/o sus reemplazantes, quienes serán responsables de desarrollar sus tareas como lo hacen normalmente, en común acuerdo con la Comisión Interna.

Artículo 31 - Asiento con respaldo:

Las empresas se ajustarán en un todo a la legislación vigente.

Artículo 32 - Prevención de accidentes. Deberes y normas de seguridad:

Las empresas se comprometen a extremar al máximo la aplicación de medidas de seguridad tendientes a asegurar la integridad psicofísica de los trabajadores, aplicando los sistemas de señalización y protección, más modernos de acuerdo a las normas técnicas más adelantadas que legislan sobre la materia. Las empresas instruirán amplia y regularmente a todo el personal en forma teórica y práctica sobre la seguridad industrial. El empleador deberá hacer observar las pautas y limitaciones a la duración del trabajo, de acuerdo con la ley y demás normas reglamentarias y adoptar las medidas que según el tipo de trabajo, la experiencia y la técnica, sean necesarias para tutelar la integridad psicofísica y la dignidad de los trabajadores, debiendo



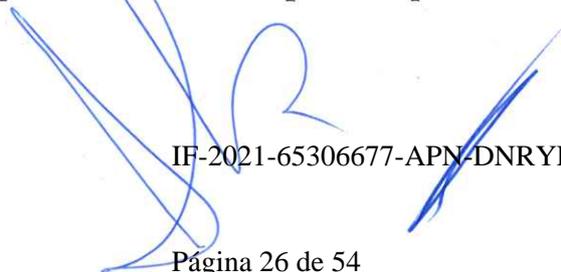
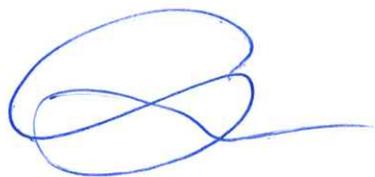
IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

evitar los efectos perniciosos de las tareas, penosas, riesgosas y determinantes de vejez y/o agotamiento prematuro, como así también los derivados de ambientes insalubres y/o ruidosos. Las empresas acatarán en un todo las disposiciones legales y reglamentarias pertinentes sobre higiene y seguridad en el trabajo. El trabajador podrá rehusar la prestación del trabajo, sin que ello le ocasione pérdida o disminución de la remuneración, si el mismo le fuera exigido en trasgresión a tales condiciones, siempre que exista peligro inminente de daño o se hubiera configurado el incumplimiento de la obligación, mediante constitución en mora, o si habiendo el organismo competente declarado la insalubridad del lugar el empleador no realizará los trabajos o proporcionará los elementos que dicha autoridad establezca. El uso de los elementos de seguridad y protección personal y la observancia de las normas de seguridad industrial, será de cumplimiento obligatorio por parte de todo el personal.

La Empresa deberá dar cumplimiento a lo normado por la Ley 27159, instalando los desfibriladores que sean necesarios según la cantidad de trabajadores. Asimismo, la Empresa se compromete a brindar un curso de RCP a todos los trabajadores.

Artículo 33 - Contratistas:

Las empresas serán directamente responsables del incumplimiento por los contratistas y/o subcontratistas a las normas laborales vigentes, ejerciendo un estricto control administrativo de los pagos de jornales, cargas sociales y/o aportes establecidos en virtud de leyes y/o Convenios Colectivos de los gremios que correspondan. Queda aclarado que en ningún caso el personal contratado podrá efectuar trabajos normales de producción y/o mantenimiento de rutina. La presente disposición no excluye la mayor responsabilidad de las empresas que derive de la aplicación de las normas legales vigentes. Las empresas no podrán contratar o subcontratar obras, servicios o trabajos de la actividad normal y específica del establecimiento, salvo que aquellas se encuadren y cumplan con la Convención Colectiva de Trabajo y acepten la representación sindical Química y Petroquímica. Para el supuesto que así lo



IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

hagan, serán los principales responsables de la contratación o subcontratación efectuada.

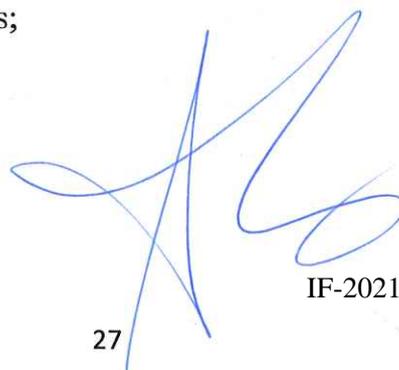
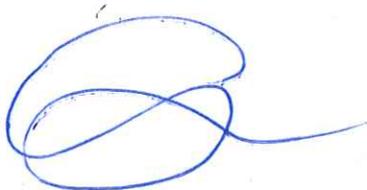
Artículo 34 - Medidas disciplinarias:

El empleador podrá aplicar medidas disciplinarias proporcionadas a las faltas o incumplimiento demostrados por el trabajador. Antes que la medida sea efectiva, deberá oírse previamente al trabajador, quien podrá efectuar los descargos correspondientes. Este podrá cuestionar ante los organismos competentes la procedencia, el tipo o existencia de la medida aplicada, para que se le suprima, sustituya por otra o limite según los casos. Dentro del plazo de 24 (veinticuatro) horas del primer día hábil siguiente y a la mayor brevedad posible las empresas informarán a la Comisión Interna las causas de la medida, su fundamento y el descargo efectuado por el trabajador. En caso de existir acuerdo entre la Empresa y la Comisión Interna la decisión tendrá carácter definitivo y será inapelable. A falta de acuerdo la Comisión Interna podrá girar el problema a la autoridad competente.

Artículo 35 - Procedimiento para cubrir vacantes:

Para cubrir las vacantes que se produzcan en cada empresa, las mismas se ajustarán en un todo a lo establecido en la legislación vigente. A tal fin se procederá de la siguiente manera:

- a) se dará preferencia al personal existente en la categoría inmediata inferior del establecimiento;
- b) se tendrá en cuenta la capacidad y antigüedad a fin de elegir los trabajadores de mayores aptitudes;



IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

c) a igualdad de condiciones de aptitud se dará preferencia al trabajador mas antiguo;

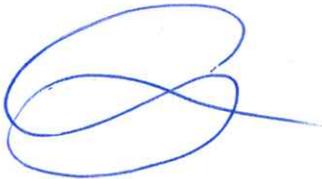
d) en el caso en que las empresas tengan que apartarse de estas normas y procedimientos para cubrir una vacante, harán conocer este apartamiento a la Comisión Interna del establecimiento, invocando las causas que lo motivan, salvo razones de urgencia o continuidad de los servicios, circunstancia que se comunicará a la mayor brevedad posible a dicha Comisión.

Artículo 36 - Personal obrero mensualizado:

A los efectos de la aplicación de la presente Convención Colectiva de Trabajo, el personal que efectúa trabajo de obreros pero que cobra mensualmente, se le asignará la categoría que corresponda a su cargo y el salario horario del mismo se multiplicará por 200 (doscientas) horas, fijándose de esta manera lo que deberán cobrar mensualmente. Se deja aclarado que este personal no percibirá de esta manera menos de lo que percibiría trabajando jornalizado, incluidos todos los beneficios y recargos adicionales acordados en esta Convención Colectiva de Trabajo, para el caso de que el diagrama de trabajo así lo estableciera al momento de mensualizarse. Cuando trabaje más de 200 (doscientas) horas, percibirá además lo que hubiera cobrado en caso de ser jornalizado.

Artículo 37 - Promoción de obreros/as a empleados/as:

En caso que el personal obrero, cualquiera sea el sexo, fuese promovido a empleado, se iniciará en este último puesto, con el sueldo de la escala de empleado inmediato superior a la que correspondía en el momento de ser ascendido, incorporándose a la escala correspondiente a su categoría de empleado, continuando luego con dicha escala a los efectos del escalafón. A fin de establecer el haber del obrero/a al ser promovido/a el cómputo se efectuará multiplicando por 200 (doscientas) horas el jornal que gozara en el momento de su promoción con su correspondiente antigüedad.



Artículo 38 - Posición y sueldo del personal obrero:

El personal obrero será calificado de acuerdo a la presente Convención Colectiva de Trabajo, teniendo en cuenta su capacidad para el trabajo y su antigüedad en el establecimiento, condiciones éstas que jugarán el papel de variables dentro del mismo. A los efectos de la remuneración, los salarios establecidos en la presente Convención Colectiva de Trabajo se multiplicarán por 8 (ocho) horas, aunque por motivos de leyes o contratos el operario/a trabaje menos horas.

Artículo 39 - Igual trabajo, igual salario:

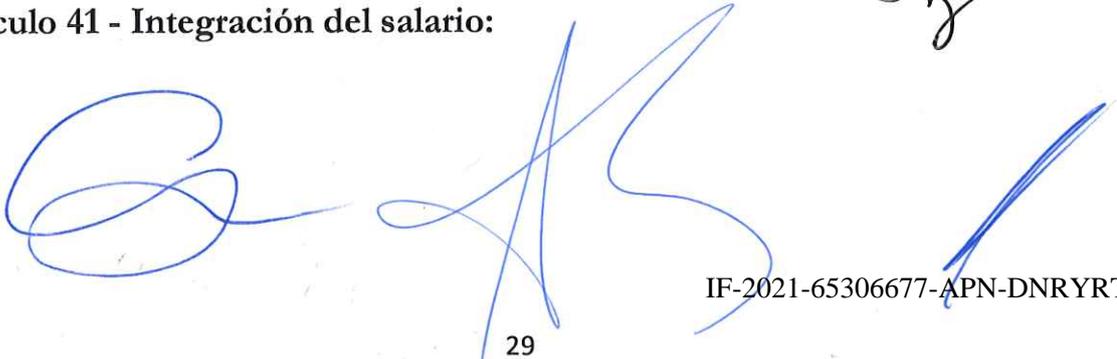
Las condiciones a las que se refiere la presente convención Colectiva de Trabajo, serán gozadas por el personal (ambos sexos), de cada establecimiento, debiéndose pagar al personal femenino, igual remuneración que al masculino, en caso de realizar igual trabajo. El mismo criterio será aplicable para el caso de menores de 16 a 18 años que realicen tareas características del personal adulto.

Artículo 40 - Forma de pago al personal:

Las empresas efectuarán los pagos al personal de conformidad con el art. 124 de la Ley 20744 de Contrato de Trabajo. En todos los casos se tendrá en cuenta lo dispuesto por la ley correspondiente sobre integridad del salario.

IV - CLAUSULAS ECONOMICAS

Artículo 41 - Integración del salario:

The image shows several handwritten signatures in blue ink. One signature is a large, stylized 'B' with a long horizontal stroke. Another is a more complex, cursive signature. A third is a smaller, simpler signature. There is also a small, separate signature in the upper right quadrant of the page.

IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

A partir de la firma de la presente Convención Colectiva de Trabajo las empresas dispondrán la liquidación de los haberes de los trabajadores con arreglo al presente título. De esta manera los sueldos y salarios básicos fijados en esta Convención Colectiva incluyen los incrementos que hayan sido dispuestos por las normas legales.

Artículo 42 - Salario básico:

Se entiende por salario básico, el que corresponde a cada categoría incluida la antigüedad, no así el adicional de turno, horas extras, sábados y domingos.

Artículo 43 - Adicional por antigüedad:

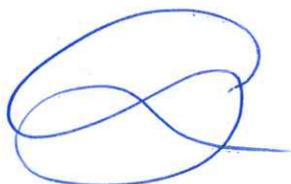
A partir de la firma de la presente Convención Colectiva de Trabajo, los sueldos y jornales establecidos en la misma, en el artículo número 44 han sido incrementados con un adicional por antigüedad, calculado sobre el sueldo o jornal básico de ingreso de cada una de las categorías previstas, y consistente en el 1% (uno por ciento) acumulativo por cada año de antigüedad en la empresa.

Artículo 44 - Escalas de sueldos y salarios:

Las escalas de sueldos y salarios aplicables: en el día de la fecha se celebra el acuerdo salarial que se adjunta como anexo A la presente convención Colectiva, que tendrá una vigencia de un (1) año, desde el 01/05/2021 hasta el 30/04/2022.

Artículo 45 - Cómputos de antigüedad:

En la aplicación del escalafón obrero, se tomará como base para establecer la antigüedad, la que se cuenta a partir del ingreso al establecimiento. Para tal fin, se computará como 1 (un) año de servicio, toda fracción mayor de 6 (seis) meses del primer año calendario.



Artículo 46 - Adicional por turno:

Las empresas abonarán al personal que se desempeñe en turno, en concepto de adicional, lo siguiente:

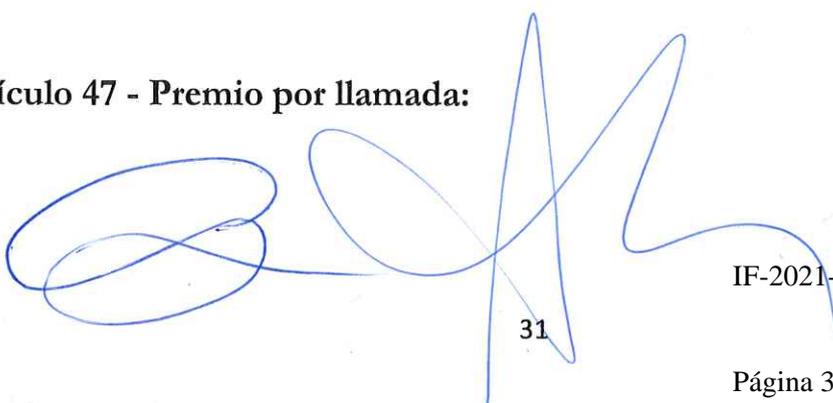
- a) 25% (veinticinco por ciento) aplicándose exclusivamente al trabajo realizado en forma rotativa y continua, con horarios diurnos y nocturnos que incluya los sábados y domingos;
- b) 18% (dieciocho por ciento) aplicándose exclusivamente al trabajo realizado en forma rotativa en horario diurno y nocturno, que no incluya el día domingo;
- c) 11% (once por ciento) aplicándose exclusivamente al trabajo en turnos rotativos mañana y tarde que incluye los sábados y domingos;
- d) 9% (nueve por ciento) aplicándose exclusivamente al trabajo en turno rotativo mañana y tarde que no incluye el día domingo.

Los porcentajes indicados precedentemente se aplicarán exclusivamente sobre todos los conceptos remunerativos establecidos en la presente convención incluida las horas extras.

El personal de turno que trabaje los días sábados después de las 13 horas y domingos, tendrá un recargo del 50% (cincuenta por ciento) y 100% (cien por ciento) respectivamente sobre el jornal ordinario. Las empresas que a la firma de la presente Convención abonen al personal de turno una bonificación mayor, seguirán pagando solamente la mayor.

El personal que se desempeñe en horario nocturno en forma permanente, dispuesto por la empresa, (entre las 21 y 6 hs), percibirá un adicional del 25% (veinticinco por ciento) sobre los conceptos remuneratorios establecidos en la presente Convención.

Artículo 47 - Premio por llamada:



IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

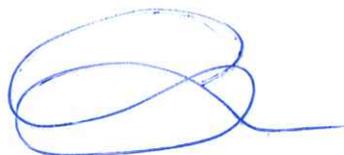
Los operarios que por razones circunstanciales o fortuitas sean llamados y deban regresar a la fábrica para efectuar tareas fuera de sus jornadas normales de trabajo, gozarán de una compensación equivalente al jornal de 8 (ocho) horas en concepto de llamada, además del recargo que por ley le corresponda. Las empresas que a la firma de la presente Convención, concedieran un beneficio mayor, abonarán solamente el mayor.

Artículo 48 - Personal con título:

Se conviene asignar al personal con título secundario otorgado por escuelas nacionales u otros establecimientos similares cuyos títulos sean legalmente habilitados por el Estado, la suma equivalente al 20% (veinte por ciento) del jornal o sueldo básico de su categoría, incrementado con los adicionales que correspondan establecidos en este Convenio. Este adicional por título podrá ser liquidado como rubro separado o involucrándolo dentro del concepto de sueldo o jornal según corresponda. Además, cuando un operario ejerza funciones en las que emplee sus conocimientos o cuando el empleador le exija la presentación de título, se le asignará la categoría de oficial "A1", o su equivalente.

Artículo 49 - Feriados pagos:

Serán feriados pagos los días feriados nacionales establecidos en la Ley 27.399 y las normas que en el futuro la reemplacen. El personal que habitualmente deba trabajar esos días, percibirá su jornal con el 300% (trescientos por ciento) de recargo. En caso de resoluciones de autoridad competente que establezcan adicionales superiores, se abonarán solamente los mayores. La asistencia al trabajo en los días fijados en este artículo será de carácter obligatorio para los trabajadores de turnos rotativos afectados a procesos de naturaleza continua, salvo casos debidamente justificados. Los trabajadores que se desempeñen en turnos rotativos que comiencen en los días 24 y 31 de diciembre y finalicen los días 25 de diciembre y 1 de enero, percibirán el jornal correspondiente a la totalidad de las



horas trabajadas en ese turno con el mismo recargo establecido en este artículo. Rigen en lo demás las disposiciones legales vigentes y/o las que en lo sucesivo se dicten respecto a los días feriados obligatorios y días no laborables.

Artículo 50 - Feriados optativos:

Aquel personal que deba concurrir al trabajo en los feriados optativos de orden nacional en que la empresa disponga trabajar, percibirá su remuneración con un 50% (cincuenta por ciento) de recargo, rigiendo en lo demás las disposiciones legales vigentes para los días no laborables.

Para el caso que por modificaciones legales futuras se disponga un recargo superior, se continuará abonando solamente el mayor.

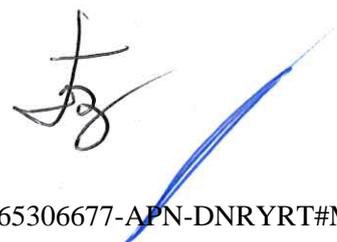
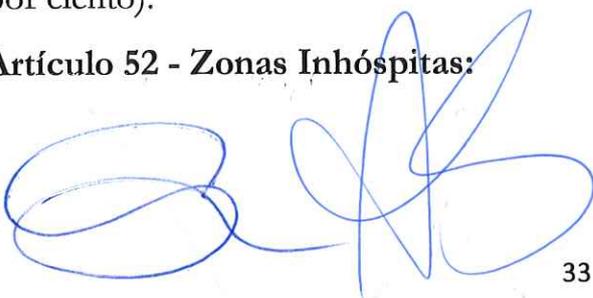
Artículo 51 - Día del trabajador de Industrias Químicas y Petroquímicas:

El día 7 de noviembre de cada año, es el "Día del Trabajador de Industrias Químicas y Petroquímicas", el que será día normal a los efectos remunerativos contra prestación de trabajo.

Se trasladará al segundo lunes del mes de noviembre el asueto correspondiente, el que será pago.

Sólo desempeñará tareas en dicha oportunidad el personal que -previo acuerdo con la Comisión Interna- resulte el mínimo imprescindible para el desarrollo de las operaciones y cuando la naturaleza del proceso así lo exija. El personal que trabaje el primer segundo lunes de noviembre percibirá su jornal con un recargo del 400% (cuatrocientos por ciento).

Artículo 52 - Zonas Inhóspitas:



IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

Las empresas abonarán a sus trabajadores un adicional del 30% sobre los sueldos o salarios básicos cuando el establecimiento se encuentre radicado en zona inhóspita, entendiéndose por tal, lugares que por su naturaleza o crudeza climática provoquen situaciones de incomfort que requieren del trabajador y su familia, sacrificios personales y/o económicos y donde además no existen, dentro de un radio de mas de 10 kilómetros, escuelas, hospitales, ni se desarrollen actividades administrativas públicas, siendo condición para la percepción de este adicional que el trabajador tenga que residir, con su familia o individualmente, en la definida como zona inhóspita.

V - BENEFICIOS SOCIALES

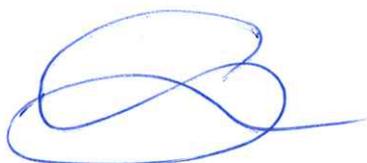
Artículo 53 - Mejoras superiores:

Las empresas se comprometen a mantener las mejoras sociales implantadas en sus establecimientos cuando ellas sean superiores a las que se convienen en la presente Convención Colectiva de Trabajo, salvo que las mismas sean superadas por nuevas disposiciones legales a cargo del empleador. Se deja establecido que los subsidios acordados, ya sea en dinero o en espacio, no forman parte de las remuneraciones, con excepción del subsidio por servicio militar.

Artículo 54 - Preferencia para cubrir vacantes:

En los casos de trabajadores que tengan que retirarse por incapacidad física o mental, o en caso de fallecimiento, los establecimientos darán preferencia para ocupar las vacantes a los hijos/as, de dicho personal y cuyos servicios sean necesarios, los que, previo examen médico deberán acreditar idoneidad. Se entiende que no reemplazarán las funciones desarrolladas por sus padres.

Artículo 55 - Provisión de medicamentos:

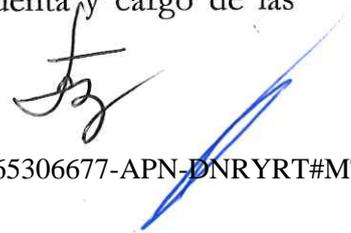
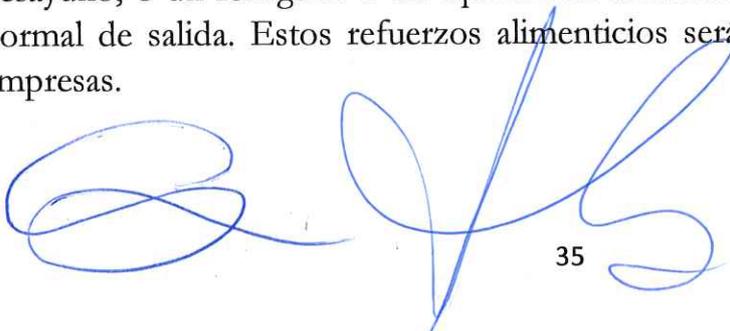


Las empresas tomarán a su cargo el costo de los medicamentos recetados al personal de su establecimiento víctima de enfermedad inculpable, en las siguientes condiciones:

- a) que el medicamento sea recetado por el servicio médico de la empresa;
- b) que el medicamento sea recetado por el servicio médico de la organización sindical, en el supuesto que el trabajador deba recurrir a un especialista con conocimiento del médico de la empresa, y con la verificación y control de éste del medicamento recetado. Se deja aclarado que aquellas empresas que a la fecha de la firma de la presente Convención otorguen un beneficio superior, seguirán concediendo solamente el mayor.

Artículo 56 - Suministro de leche (Refuerzo Alimenticio):

Las empresas proveerán de la cantidad necesaria de la leche diaria en condiciones adecuadas de consumo, al personal que realice tareas para las cuáles las autoridades competentes las prescriban específicamente. Sin perjuicio de ello las empresas continuarán suministrando medio litro de leche a cada obrero/a en carácter de refuerzo alimenticio, o en su defecto mantendrán la forma de alimentación de acuerdo con los planes vigentes, siempre que los obreros/as así lo desearan, otorgándose a tal fin a todo el personal que cumpla tareas en horario corrido un período de 20 (veinte) minutos. Este beneficio no se acumula en cuanto a tiempo o forma de alimentación con otros que a la fecha estén otorgando las empresas, ya sea para refrigerio, almuerzo, cena, etc. Aquellos operarios que por la índole de sus tareas no puedan, abandonar el lugar de trabajo, tales como foguistas, horneros, panelistas, etc., tomarán dicho refrigerio en su lugar de trabajo. Es deber de las empresas mantener la leche en perfectas condiciones de consumo todo el año. Con respecto al personal de empleados/as las empresas mantendrán los sistemas de refrigerios actuales. En los casos en que el personal deba trabajar horas extraordinarias para asegurar la continuidad del proceso de producción, o de necesidad debidamente comprobada, se pactará con la Comisión Interna el sistema de alimentación, que en cada caso será de una comida integral, o un desayuno, o un refrigerio o su equivalente monetario, de acuerdo con el horario normal de salida. Estos refuerzos alimenticios serán por cuenta y cargo de las empresas.



IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

Artículo 57 - Personal en condiciones de jubilarse:

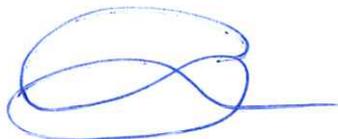
El personal que se retira de la empresa para acogerse al beneficio jubilatorio percibirá por única vez una gratificación extraordinaria, equivalente a seis sueldos normales y habituales.

Este beneficio se abonará en el momento de su retiro.

Con un período de 6 meses antes del retiro de la empresa, este personal gozará de 15 días de licencia pagos, dentro de dicho lapso, para ser utilizado en la tramitación de su jubilación. En estos casos deberá solicitar el permiso correspondiente con la debida antelación y presentar posteriormente el comprobante que justifique la tramitación realizada. Las empresas que a la fecha de la firma de la presente Convención otorgarán un beneficio superior abonarán solamente el mayor. Las empresas se comprometen a entregar en un plazo máximo de 12 (doce) días hábiles a partir de la fecha de solicitud, los certificados que este personal requiera a los efectos de realizar los trámites jubilatorios.

Artículo 58 - Enfermedad inculpable:

Las empresas abonarán al personal víctima de enfermedad o accidente inculpable, las remuneraciones legales que corresponda, que en ningún caso podrán ser inferiores a las que hubiera percibido en el caso de no haberse enfermado y siempre que esa clase de trabajo continuara siendo norma durante la enfermedad, por un período de 10 (diez) meses. En caso de personal con cargas de familia este plazo se extenderá a 20 (veinte) meses. En el caso de que la labor en el establecimiento se interrumpiera por huelga o cualquier otra circunstancia que no obedezca a feriados decretados por el Poder Ejecutivo, el salario del trabajador enfermo deberá abonarse. A los efectos de no perjudicar la labor del establecimiento, el aviso de enfermedad deberá hacerse a la empresa hasta 2 (dos) horas después de iniciado su



horario normal de trabajo, tratando en lo posible el personal de turno, que esa notificación se realice con por lo menos 2 (dos) horas de anticipación a la iniciación de su turno, salvo que por motivo de distancia o fuerza mayor, debidamente comprobados, no le haya sido posible hacerlo. Además, es obligación ineludible del trabajador dar aviso de inmediato a la empresa de todo cambio de domicilio. En caso de cambio de domicilio anterior a la comunicación de enfermedad y no declarado por el trabajador a la empresa, dicho cambio de domicilio, deberá ser aclarado conjuntamente con el aviso de enfermedad, pues de lo contrario el aviso se tendrá por no efectuado. En los casos de personal que resida transitoriamente fuera de su domicilio declarado, sólo podrá acreditarse la enfermedad o accidente con certificado expedido por establecimientos oficiales, nacionales, provinciales o municipales (hospitales, dispensarios o salas de primeros auxilios). En todo lo no previsto en este artículo se aplicará la legislación vigente.

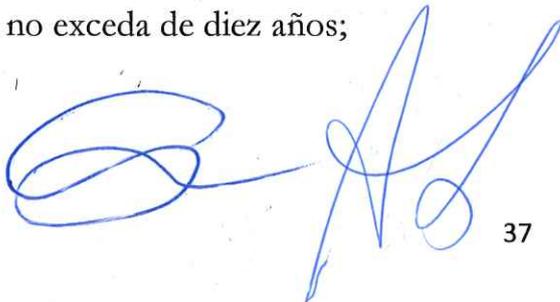
Artículo 59 - Transferencia o cambio de sección del personal enfermo o accidentado:

Las empresas darán traslado a los obreros/as, empleados/as, si por causas de enfermedad o accidente lo necesitaran, a otras secciones del establecimiento, y con conocimiento de la Comisión Interna, sin que esto sea motivo para rebajarle su jornal o sueldo.

Artículo 60 - Vacaciones:

Todo el personal gozará de un período de descanso anual remunerado por los siguientes plazos:

- a) de 15 días corridos cuando la antigüedad en el empleo no exceda de 5 (cinco) años;
- b) de 22 (veintidós) días corridos cuando siendo la antigüedad mayor de 5 (cinco) años no exceda de diez años;



c) de veintinueve días corridos cuando la antigüedad siendo mayor de 10 (diez) no exceda de 15 (quince) años;

d) de 30 (treinta) días corridos cuando la antigüedad siendo mayor de 15 (quince) años no exceda de 20 (veinte) años;

e) de 38 (treinta y ocho) días corridos cuando la antigüedad exceda de 20 (veinte) años. En todo lo no previsto en este artículo regirán las cláusulas de la Legislación vigente.

El periodo de goce de las vacaciones anuales podrá otorgarse en cualquier época del año calendario, con una notificación previa de 45 (cuarenta y cinco) días, respetando el otorgamiento de un periodo completo de vacaciones cada tres (3) años entre el 1ro. de diciembre y el 31 de marzo.

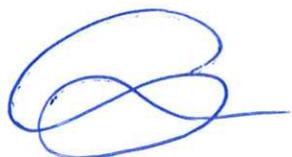
Las Empresas podrán fraccionar el goce de las vacaciones conforme a las siguientes reglas:

1) El fraccionamiento de vacaciones no es aplicable para los trabajadores con derecho a quince (15) días, o menos, de descanso anual.

2) Para los trabajadores con derecho a mas de quince (15) días de descanso anual, los días de vacaciones en exceso de estos quince (15) días mínimos y continuados, podrán fraccionarse en periodos que no sean inferiores a siete (7) días corridos cada uno de ellos

3) Para otorgar el goce en forma fraccionada se necesitará la conformidad previa y por escrito del trabajador.

La homologación del presente convenio surtirá los efectos de la autorización de la autoridad administrativa prevista en el Artículo 154 de la Ley 20.744.



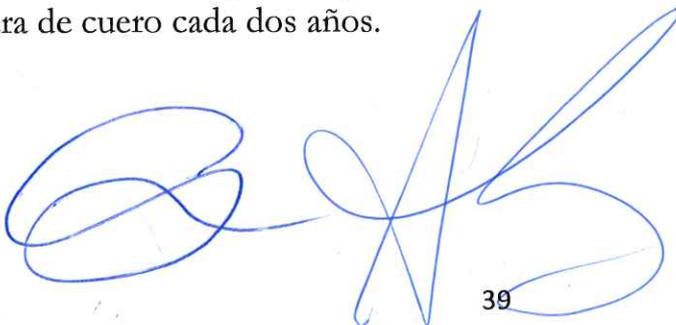
Artículo 61 - Ropa de Trabajo:

En todos los establecimientos de las Industrias Químicas y Petroquímicas, las empresas están obligadas a proveer a los obreros/as y éstos a usar, ropa de trabajo de buena calidad y de acuerdo con las características de las plantas y/o tareas a realizar.

- a) Obreros: 3 (tres) mamelucos o pantalones con sus correspondientes camisas, o 3 (tres) sacos y pantalones u otras prendas equivalentes a convenir con la Comisión Interna.
- b) Obreras: 3 (tres) guardapolvos o prendas equivalentes a convenir con la Comisión Interna. Calzado de Seguridad: Las empresas proveerán a todo el personal de obreros/as calzado adecuado a la tarea que realizan.
- c) Empleados/as: De oficina, de laboratorio: 3 (tres) guardapolvos o prendas equivalentes a convenir con la Comisión Interna.
- d) Cocineros, mozos, ayudante de cocina, chóferes y acompañantes: 3 (tres) uniformes adecuados a las tareas que realicen.

La ropa de trabajo se entregará en los meses de abril, agosto y diciembre. Todo/a obrero/a que ingresare a la empresa recibirá automáticamente los equipos especificados en este articulado.

Las empresas entregarán sin cargo de devolución las prendas estipuladas precedentemente por cada año calendario. Además de los equipos de trabajo mencionados, las empresas proveerán a los Chóferes y Acompañantes una campera de cuero cada dos años.



IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

En los casos en que los equipos entregados o algunas de las prendas se deterioren por el uso o accidente, las empresas estarán obligadas a reemplazar las mismas. Las empresas proveerán equipos individuales consistentes en botas de goma, capas o equipos similares, en los días de lluvia al personal que realiza tareas a la intemperie incluyendo al de chóferes y acompañantes. Así mismo se entregará al personal que trabaje en lugares de peligro y/o calor, los equipos de protección incluido el calzado si fuera necesario, de acuerdo con las normas de seguridad y las técnicas industriales modernas. En los casos en que la notoria crudeza ambiental lo hiciera necesario, las empresas proveerán de las ropas o elementos de protección adecuados, para el personal afectado, especialmente aquel que se ve obligado a realizar sus tareas a la intemperie.

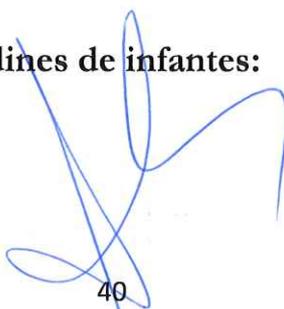
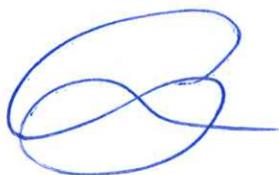
Artículo 62 - Comedores:

En los establecimientos donde quedaran más de 10 (diez) obreros proporcionarán, dentro de sus posibilidades edilicias un lugar adecuado e higiénico con esa finalidad. Aquellos establecimientos que tuvieran condiciones superiores, deberán mantenerlas.

Artículo 63 - Riesgo de incendio:

Cuando un obrero/a empleado/a sufra una incapacidad permanente o muerte, durante el cumplimiento de las tareas específicas de lucha contra incendio, dentro de establecimiento, percibirá el o sus causahabientes, respectivamente, por parte de la empresa, además de la indemnización que le corresponda por aplicación de la ley de accidentes de trabajo, otra equivalente.

Artículo 64 - Salas cunas y jardines de infantes:



IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

Las empresas se ajustarán en un todo a la legislación vigente. Las Comisiones Internas, conjuntamente con las representaciones empresarias, convendrán en cada empresa, la forma de adecuar la legislación precedentemente enunciada.

Artículo 65 - Indemnización por incapacidad total y permanente o muerte en caso de accidente:

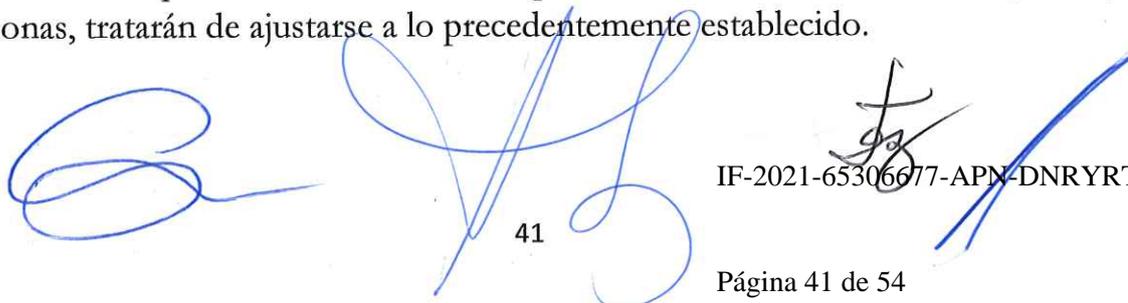
Cuando un trabajador sufra una incapacidad total y permanente o muerte durante un acto de servicio dentro o fuera del establecimiento o en el trayecto de ida o vuelta al lugar de trabajo, percibirá él, o sus causahabientes por parte de las empresas, además de las indemnizaciones que correspondan por aplicación de la legislación vigente, la suma equivalente a 740 (setecientos cuarenta) horas del operario A inicial. Las empresas que a la firma del presente Convenio otorgaran un beneficio superior, continuarán abonando sólo el mayor.

Artículo 66 - Accidentes de trabajo:

Lo relativo a accidentes de trabajo será regido por la Ley 24557 y normas complementarias y las que en el futuro las reemplacen o modifiquen.

Artículo 67 - Servicios de ambulancias:

En aquellos establecimientos cuyo personal exceda de 30 (treinta) personas en total en relación de dependencia, será obligación de las empresas contar a su cargo con una ambulancia propia o ajena (contratada) o un vehículo de características similares que pueda suplir eficazmente a la ambulancia. Dicha unidad deberá estar equipada con los elementos indispensables, capaces de cubrir las necesidades que se pudieran originar durante el trayecto al servicio asistencial en los casos de urgencia. Las empresas deberán disponer en todos los turnos con personal con registro de conductor que lo habilite para conducir el vehículo. Aquellos establecimientos que cuenten con menos de 30 (treinta) personas, tratarán de ajustarse a lo precedentemente establecido.



41

IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

Artículo 68 - Examen médico:

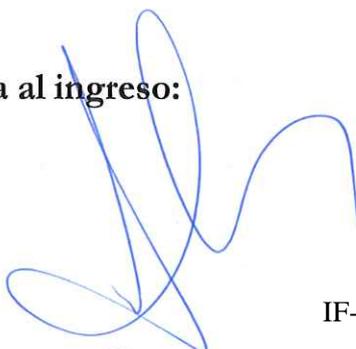
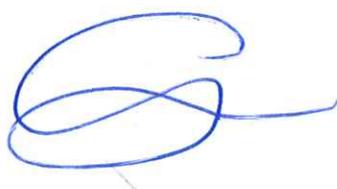
En materia de exámenes médicos periódicos, las empresas se ajustarán a lo establecido en un todo a la legislación vigente. En los casos en que un médico de la organización sindical requiera a las empresas información sobre la historia clínica o sobre el resultado de los análisis periódicos de un trabajador, la empresa facilitará copia fiel de tales elementos. De la misma forma se procederá cuando el servicio médico de la empresa requiera información al servicio médico de la organización sindical.

Artículo 69 - Servicio Médico en las empresas:

Las empresas se ajustarán en un todo a lo establecido por la legislación vigente. En lo referente al horario de atención del consultorio médico de fábrica, las empresas se ajustarán a lo siguiente:

Empresas con menos de 20 (veinte) personas, 1 hora médico tres veces por semana. De 20 (veinte) a 30 (treinta) personas, 1 hora médico diaria. De 31 (treinta y una) a 80 (ochenta) personas, 2 horas médico diaria. De 81 (ochenta y una) a 250 (doscientos cincuenta) personas, 3 horas médico diaria. A partir de 251 (doscientas cincuenta y una) personas, se seguirá lo establecido en la legislación vigente. Por otra parte en los casos en que el personal en razón de su estado no pudiera concurrir al consultorio del establecimiento la asistencia médica, sea cual fuese el día, le será prestada a domicilio. En materia de medicamentos, las empresas deberán proveer en fábrica sin cargo a los trabajadores los específicos adecuados al tratamiento ambulatorio temprano de las enfermedades más comunes en los ambientes de trabajo, entendiéndose por tales, aquellos que el médico del consultorio considere conveniente y necesario de acuerdo a su conocimiento y experiencia que tenga de lo que se requiera en el establecimiento.

Artículo 70 - Revisación previa al ingreso:



IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

Será obligatorio por parte de las empresas practicar un examen médico preocupacional a su personal antes del ingreso, ajustándose, para tal fin, a lo establecido en todo a la legislación vigente.

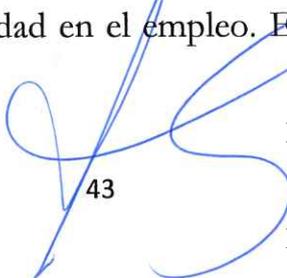
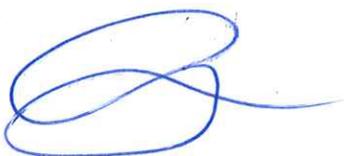
VI - LICENCIAS, PERMISOS Y SUBSIDIOS

Artículo 71 - Licencia por matrimonio:

El personal de obreros/as, empleados/as gozará de una licencia de catorce (14) días corridos, la cual será abonada por la empresa como si este personal estuviese trabajando. Esta licencia podrá ser gozada junto con la licencia por vacaciones anuales, si el interesado así lo solicitare.

Artículo 72 - Tareas prenatales:

Las obreras o empleadas con seis (6) meses de estado de gravidez, deberán contar con la asignación de una tarea que no implique esfuerzo que pueda ocasionarle trastornos o perjudique su gestación, sin sufrir por ello ningún descuento o rebaja en sus jornales o sueldos. Queda prohibido el trabajo de personal femenino, dentro de los cuarenta y cinco (45) días antes del parto, hasta 45 días después del mismo. Sin embargo la interesada podrá optar porque se le reduzca la licencia anterior al parto, que en ningún caso podrá ser inferior a 30 días. En tal supuesto, el resto del período total de licencia, se acumulará al período de descanso posterior al parto. La trabajadora deberá comunicar dicha circunstancia al empleador, con presentación de certificado médico en el que conste que el parto se producirá presumiblemente en los plazos fijados. La trabajadora conservará su empleo durante los períodos indicados y gozará de las asignaciones que le confieren los sistemas de seguridad social, que garantizarán a la misma la percepción de una suma igual a la retribución que corresponda al período que resulte prohibido su empleo u ocupación, todo de conformidad a la exigencia y demás requisitos que prevén las reglamentaciones respectivas. Garantizase a toda mujer durante la gestación, el derecho a la estabilidad en el empleo. El mismo tendrá carácter de



43

IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT



derecho adquirido a partir del momento de la concepción, cuando ello acontezca en el curso de la relación laboral o a partir del momento de la iniciación de la misma, si el hecho de la concepción fuera anterior al inicio del vínculo de empleo. En caso de permanecer ausente de su trabajo durante un tiempo mayor a consecuencia de enfermedad que según certificación médica deba su origen al embarazo o parto y la incapacite para reanudarlo vencido aquellos plazos, será acreedora a los beneficios previstos en el artículo 58 del presente Convenio Colectivo de Trabajo.

Artículo 73 - Licencia por alumbramiento o adopción:

En caso de alumbramiento o adopción de la esposa del obrero o empleado comprendido en la presente Convención Colectiva de Trabajo, las empresas concederán a estos una licencia de 3 (tres) días pagos, dentro de los 10 (diez) días posteriores al alumbramiento o a la sentencia de adopción, percibiendo los jornales que le podrían haber correspondido en caso de haber trabajado. Queda entendido que dentro de los 3 (tres) días de franco mencionados, se incluye el día del nacimiento o el otorgamiento de la adopción, si por esa causa el obrero o empleado no hubiera trabajado. Cuando el obrero/empleado hubiera tomado franco solo el día del alumbramiento o del otorgamiento de la adopción, antes de hacer uso de los 2 (dos) días francos, deberá dar aviso previo con una antelación de por lo menos 24 (veinticuatro) horas. En caso de gravedad de la esposa, podrá extenderse la licencia hasta 3 (tres) días más en las mismas condiciones señaladas precedentemente, quedando la certificación de la gravedad a cargo de los médicos de la empresa. Este beneficio alcanzará por el nacimiento de hijos/as legítimos o naturales reconocidos.

Artículo 74 - Convocatorias militares especiales:

El empleador conservará el empleo al trabajador cuando éste deba prestar servicio en movilización o convocatorias militares especiales, desde la fecha de su



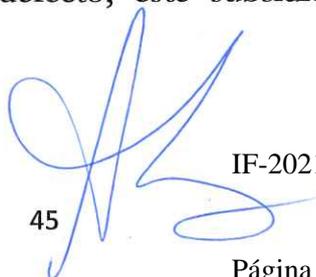
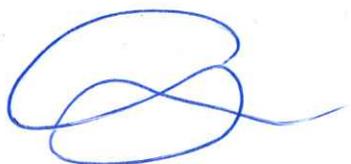
convocación y hasta 30 (treinta) días después de concluido el servicio. El tiempo de permanencia en el servicio, será considerado período de trabajo, a los efectos del cómputo de su antigüedad. Las empresas abonarán a este personal un subsidio mensual del 30% (treinta por ciento) del jornal que el trabajador percibiera como si estuviera trabajando.

Artículo 75 - Permiso para rendir examen:

Al personal que curse estudios en la enseñanza media, se le otorgarán 2 (dos) días hábiles corridos pagos por examen, con un máximo de 10 (diez) días por año calendario. Al personal que curse estudios universitarios, se le otorgarán 3 (tres) días hábiles corridos pagos por examen, con un máximo de 15 (quince) días por año calendario. A los efectos del otorgamiento de esta licencia, los exámenes deberán estar referidos a los planes oficiales de enseñanza, o autorizados por el organismo nacional o provincial competente. Al beneficiario deberá acreditar ante el empleador haber rendido el examen, mediante presentación de un certificado expedido por la autoridad competente del instituto en el que cursa sus estudios. A los efectos de no entorpecer la labor en los establecimientos, el personal que deba rendir examen deberá comunicarlo a las empresas con una anticipación mínima de 48 (cuarenta y ocho) horas.

Artículo 76 - Fallecimiento - Subsidio:

a) Del obrero/a - empleado/a: En caso de fallecimiento de un empleado/a, obrero/a, las empresas abonarán a sus deudos un subsidio único equivalente a 200 (doscientas) horas de su jornal básico de Convenio. Este subsidio se abonará independientemente de los beneficios que puedan corresponder por las normas legales vigentes. Se entiende por deudos: esposa, hijos, padres, hermanos y se hace extensivo a los tíos, sobrinos o primos, cuando éstos se hagan cargo del sepelio o, en su defecto, este subsidio será percibido por quienes se hagan cargo del mismo.



45



IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

b) De familiares: En caso de fallecimiento de padres, hijos o cónyuges o la persona con la cual estuviese unido en aparente matrimonio, que se encuentre total o parcialmente a cargo del obrero/a, empleado/a, las empresas abonarán un subsidio único equivalente a 160 (ciento sesenta) horas de su jornal básico de Convenio, independientemente de los beneficios que puedan corresponder por normas legales vigentes, concediéndose además 3 (tres) días de licencia pagos, pudiendo extenderse hasta 2 (dos) días mas si la distancia así lo justificare. En caso de ocurrir el hecho fuera de territorio nacional, al afectado se le concederá licencia paga el día que tomó conocimiento del mismo y el subsiguiente.

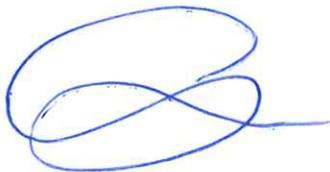
c) De hermanos: En caso de fallecimiento de hermanos se concederá 2 (dos) días de licencia pagos, abonándose además un subsidio único equivalente a 110 (ciento diez) horas de su jornal básico de Convenio, independientemente de los beneficios que puedan corresponder por normas legales vigentes cuando se trate de hermanos incapacitados a cargo directo del empleado/a u obrero/a.

d) De padres políticos: En caso de fallecimiento de padres políticos se abonarán los jornales perdidos por el día del fallecimiento y el subsiguiente, siempre que el fallecimiento haya ocurrido dentro del país.

e) En las licencias referidas en los incisos b) y c), deberá necesariamente computarse en el período respectivo un día hábil cuando las mismas coinciden con días domingos, feriados o no laborables. Aquellas empresas que a la firma de la presente convención Colectiva de Trabajo concedieran un beneficio superior, continuarán abonando solamente el mayor.

Artículo 77 - Dadores voluntarios de sangre:

El personal inscripto o no, como dador voluntario de sangre, que concurra a donarla, quedará liberado de prestar servicios ese día, mediante el correspondiente preaviso. Las empresas abonarán el día como si lo hubiera



trabajado al personal que concurre a donar sangre, previa presentación del certificado correspondiente.

Artículo 78 - Citaciones:

Cuando un trabajador debe concurrir al Ministerio de Trabajo de la Nación, Delegaciones Regionales o Inspectorías dependientes, a raíz de una citación de los mismos, el establecimiento le abonará la remuneración que hubiera dejado de percibir por ese día, como si hubiera estado trabajando. El mismo temperamento se seguirá cuando los operarios sean citados por Tribunales del Trabajo por hechos acaecidos en el establecimiento. A los efectos de no perjudicar la labor de la empresa, el operario deberá comunicarlo previamente.

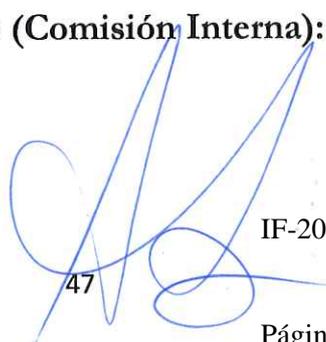
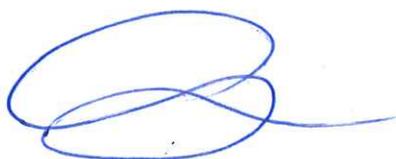
Artículo 79 - Permisos, especiales:

a) Cuando un operario/a, empleado/a, por razones de índole particular o familiar debidamente comprobados tuviera que ausentarse al extranjero, la empresa la concederá un permiso de hasta 4 (cuatro) meses sin goce de sueldo. La realización del viaje deberá probarse con la presentación del pasaporte o certificado oficial de salida del país y el pasaje.

b) En caso de enfermedad grave y/o cirugía mayor del cónyuge, padres o hijos que convivan y estén a exclusivo cargo debidamente comprobado del obrero/a, empleado/a, el empleador concederá a dicho personal hasta un máximo de 15 (quince) días corridos pagos como si hubiera estado trabajando y conforme a su diagrama de trabajo por año. La existencia de la enfermedad grave y/o cirugía mayor, deberá ser comprobada por el servicio médico de la empresa.

VII - RELACIONES SINDICALES

Artículo 80 - Trámites sindicales (Comisión Interna):

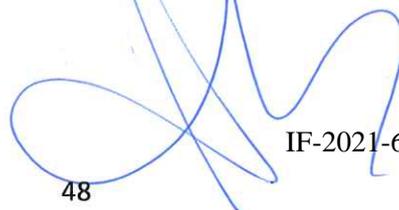
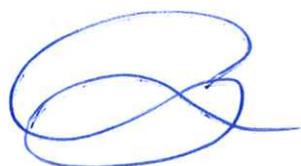


IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

Cuando el Delegado General del establecimiento, el Subdelegado o el reemplazante de ambos debidamente nombrado deba realizar gestiones, propias de su función representativa sindical ante: a) En Instituciones Públicas Nacionales, Provinciales o Municipales, se le otorgará permiso gremial pago hasta un máximo de 5 (cinco) días mensuales en total; b) Instituciones Públicas Nacionales, Provinciales o Municipales, en favor del mantenimiento de la fuente de trabajo del personal representado, se les otorgará permiso gremial pago sin límite. En todos los casos deberá darse aviso con 24 (veinticuatro) horas de anticipación a la empresa, salvo los casos de urgencia debidamente justificados. Aquellas empresas que a la firma de la presente Convención Colectiva de Trabajo otorgarán una franquicia mayor, continuarán concediendo sólo la superior.

Artículo 80 bis. - Trámites sindicales (Secretarios Generales):

En el hipotético caso que el Sindicato se adhiera a una entidad de Segundo Grado de la Industria Química, al Secretario General del sindicato, o en su lugar, al reemplazante integrante de la Comisión Directiva, designado por el sindicato adherido a dicha entidad de Segundo grado, que tengan que realizar trámites ante la misma, debiendo para ello faltar al trabajo, se le concederá permiso gremial pago de 10 (diez) días por mes como si estuviera trabajando, si la distancia a la sede de la Federación fuera de hasta 500 (quinientos) kilómetros; y de 15 (quince) días si la distancia fuera mayor. Igual criterio se aplicará cuando dicha entidad de Segundo grado sesione transitoriamente fuera de su sede (Congresos y plenarios). El pago de la remuneración se hará contra la presentación de certificados expedidos por la entidad de Segundo grado. Si las personas incluidas en este artículo no hubieran hecho uso alguno de la licencia en el mes inmediato anterior, al mes siguiente gozarán de 18 (dieciocho) días de licencia, los de más de 500 (quinientos) kilómetros y de 13 (trece) días de licencia, los de menos de 500 (quinientos) kilómetros. El Secretario General o el reemplazante integrante de la Comisión Directiva, designado por el sindicatos adheridos a la entidad gremial de segundo grado., cuya sede se encuentre hasta 60 (sesenta) kilómetros de la Capital o de la sede transitoria de la Federación, tendrán



IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

derecho a un permiso de hasta 5 (cinco) días por mes como si estuvieran trabajando, no acumulativo.

Artículo 81 - Permiso gremial pago:

Las empresas otorgarán permiso gremial pago hasta 10 (diez) días mensuales a un miembro de la Comisión Directiva de la Organización Sindical que ésta designe, para efectuar gestiones y/o trámites gremiales dentro de su zona de actuación. Como así también las empresas otorgarán hasta 5 (cinco) días anuales pagos a los trabajadores electos, Delegados Congressales, cuando éstos deban concurrir a Congressos Nacionales de organizaciones gremiales de segundo o tercer grado a las que el Sindicato esté afiliado.

Artículo 82 - Cuota Sindical:

Las empresas se ajustarán en materia de cuota sindical -la que se encuentra fijada en el 3% (tres por ciento) del sueldo o salario que el trabajador perciba por todo concepto- a lo establecido por el artículo 37 inciso a) de la ley 23551. El descuento se efectuará al personal afiliado a los 30 (treinta) días de su ingreso al establecimiento. Las empresas deberán girar el importe retenido antes del día 15 (quince) de cada mes.

Dicho importe deberá ser girado a la orden del Sindicato.

Artículo 83 - Comisión Paritaria:

Queda convenido que se nombrará una Comisión Paritaria, que tendrá carácter de única, para la interpretación de la presente Convención Colectiva de Trabajo y situaciones emergentes de la Industria Química y Petroquímica, que no están previstas en las mismas, ajustándose a las normas y procedimientos pertinentes. Dicha Comisión estará compuesta de 7 (siete) miembros titulares y 7 (siete) suplentes por cada parte, pudiendo sesionar con



quórum estricto o con un mínimo de 4 (cuatro) miembros de cada parte. Los fallos que emita esta Comisión, serán inapelables, salvo lo establecido por las leyes en vigencia. la parte empresaria se hará cargo de las remuneraciones del personal que haya sido designado para tratar la presente convención Colectiva de Trabajo y su posterior interpretación de la Comisión Paritaria.

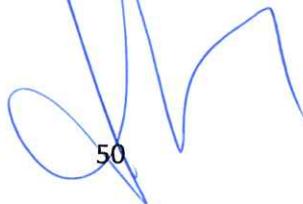
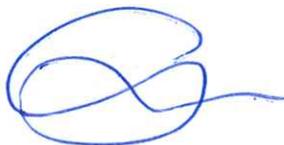
Artículo 84 - Vitrina sindical:

En todos los establecimientos se colocará una vitrina fuera del lugar del trabajo, en lugar visible, para que la representación sindical publique informaciones sobre su cometido, siendo directamente responsables los delegados generales de fábrica o en su defecto los subdelegados, de lo que se inserte en la misma, salvo los comunicados o notificaciones expresamente firmados por la Comisión Directiva de la entidad gremial respectiva.

Artículo 85 - Comisión Interna:

Para facilitar el cumplimiento de la presente Convención Colectiva de Trabajo, el Sindicato nombrará una Comisión Interna dentro de cada establecimiento. Los integrantes de esta Comisión serán elegidos entre el personal afiliado al sindicato que tengan una antigüedad mayor de 6 (seis) meses en el establecimiento. Esta antigüedad no será exigida en aquellos establecimientos cuyo personal deba comenzar a ser representado por el Sindicato, con posterioridad a la firma de la presente Convención Colectiva de Trabajo. Las Comisiones Internas estarán compuestas de la siguiente forma:

Para personal de hasta 30 (treinta) personas en el establecimiento 1 (un) Delegado General, 1 (un) Subdelegado General y 1 (un) Miembro Titular; para un personal de 31 (treinta y una) a 100 (cien) personas en el establecimiento, un 1 (un) Delegado General, 1 (un) Subdelegado General, 1 (un) Miembro Titular y 1 (un) Miembro Suplente; para un personal de 101 (ciento uno) a 200 (doscientas) personas en el establecimiento, 1 (un) Delegado General, 1 (un) Subdelegado General, 2 (dos) Miembros Titulares y 1 (un) Miembro Suplente;



IF-2021-65306677-APN-DNRYRT#MT

para un personal de más de 200 (doscientas) personas en el establecimiento, un (1) Delegado General, 1 (un) Subdelegado General, 3 (tres) Miembros Titulares y 3 (tres) Miembros Suplentes. Los miembros suplentes sólo se harán presentes en caso de ausencia de los titulares. Las reuniones entre la parte sindical y empresarias se efectuarán una vez por semana, debiendo la parte sindical presentar los problemas, salvo aquellos de urgencia 24 (veinticuatro) horas antes, por escrito a la parte empresaria. Las reuniones se harán dentro de las horas de trabajo con dos de anterioridad a la terminación de la jornada. La parte empresaria podrá solicitar la discusión fuera de las horas de trabajo, en cuyo caso se abonarán estas horas a los miembros de la Comisión como horas extras. En el supuesto de tratarse de una controversia en los términos del artículo 27 del Dto 467/88, tanto el delegado como la parte empleadora deberá comunicar dicha circunstancia al órgano competente del Sindicato. En todas las reuniones se labrará por triplicado un acta de los problemas tratados.

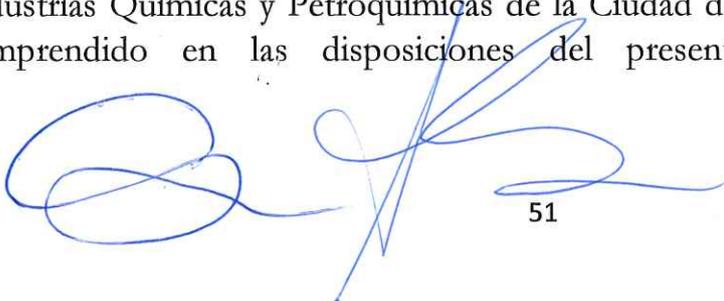
VIII - DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 86 - Certificaciones para trámites:

Las empresas se comprometen a entregar en un plazo de 48 (cuarenta y ocho) horas a partir de la fecha de solicitud, los certificados de trabajo o similares que el personal requiera para efectuar trámites o gestiones que por la naturaleza de los mismos le sea requerida.

Artículo 87 - Contribución especial para el cumplimiento de planes sociales y de capacitación:

Los empleadores comprendidos en la presente Convención Colectiva de Trabajo aportarán mensualmente una contribución al Sindicato del Personal de Industrias Químicas y Petroquímicas de la Ciudad de Pilar., por cada trabajador comprendido en las disposiciones del presente Convenio, equivalente a



nueve horas del valor inicial horario de la categoría B. Esta contribución deberá realizarse en la misma forma, procedimiento y plazo utilizado para el depósito de la cuota sindical.

El Sindicato del Personal de Industrias Químicas y Petroquímicas de la Ciudad Pilar se compromete a destinar esos fondos para cumplimentar los siguientes fines:

- 1) Planes Sociales complementarios, conexos y/o afines que signifiquen un beneficio al personal por encima de lo contemplado en la legislación vigente;
- 2) Planes de educación y formación profesional, actividades conexas y/o afines.



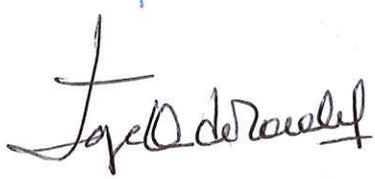
GONZALO SERGIO



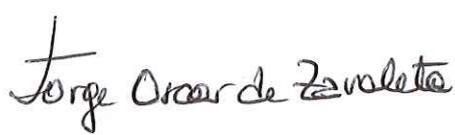
Gabriel Benav.



Juan P. Díaz



Jorge Oscar de Zavallete



Jorge Oscar de Zavallete

DENUNCIAN ACUERDO SALARIAL – SOLICITAN HOMOLOGACIÓN

Buenos Aires, 19 de julio de 2021.

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación
Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo

Dr. Agustín Carugo.

S _____ / _____ D

Expte EX 2020-55983598-APN-DEG#MT

De nuestra mayor consideración:

Jorge De ZAVALETA, por la CÁMARA DE LA INDUSTRIA QUÍMICA Y PETROQUÍMICA, con la asistencia letrada del doctor Joaquín E. ZAPPA, manteniendo el domicilio en la Calle Córdoba 629 piso 4 de la CABA; y el Sr Sergio Federico Gonzalez con el patrocinio del Dr. Germán David ALVAREZ por el SINDICATO DEL PERSONAL DE INDUSTRIAS QUIMICAS Y PETROQUIMICAS DE LA CIUDAD DE PILAR, (en adelante el SPIQYP) con domicilio en Alsina 666, de Pilar, Pcia. de Buenos Aires, se presentan al señor director y dicen: ANTECEDENTES.

- A) Que las partes han mantenido sendas reuniones tendientes a lograr un acuerdo que satisfaga sus expectativas y resulte adecuado en el marco general.
- B) En tal sentido, en el día de la fecha las partes celebraron el Convenio Colectivo de Trabajo de actividad, respecto del cual se acuerdan los salarios.
- C) Que las partes reconocen la particularidad de la industria química y petroquímica relacionada con la heterogeneidad de sus integrantes. El Convenio Colectivo comprende tanto establecimientos de química básica sumamente pequeños como grandes plantas de procesos continuos con importante desarrollo tecnológico. Esa heterogeneidad existe asimismo en las tareas a cargo de los trabajadores comprendidos que implican desde tareas manuales básicas en turnos simples hasta la operación sin necesidad de supervisión de plantas continuas altamente tecnificadas en turnos rotativos con total responsabilidad por seguridad y funcionamiento de equipos complejos. Esto, a su vez se refleja en los salarios, que parten de \$195,85 la hora hasta superar varias veces dicho monto.
- D) Que la firme voluntad sindical en el proceso de paritarias fue trabajar sobre mecanismos que permitan amenguar la disparidad en los salarios de sus representados.



IF-2021-65306986-APN-DNRYRT#MT

- E) Que la representación empresaria ha sostenido sin perjuicio que los contenidos de trabajo son diferentes, es notorio que los aumentos exclusivamente en porcentajes sobre los básicos tienden a mantener la brecha entre salarios que denuncia la parte gremial.
- F) Que luego de un prolijo análisis de los antecedentes enumerados retro y de sus posibles soluciones, las partes han llegado al siguiente

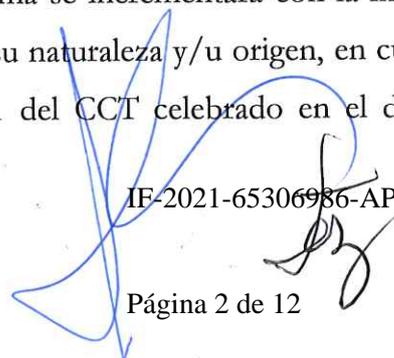
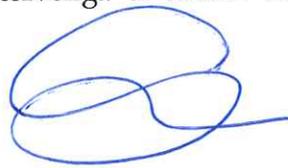
ACUERDO.

I.- Ámbito territorial y vigencia: El presente Acuerdo será aplicable al personal de las industrias químicas y petroquímicas comprendido en el CCT celebrado el día de la fecha cuya vigencia las partes ratifican.

El presente Acuerdo rige desde el 1/5/2021 al 30/4/2022 inclusive.

II.- Incremento: Las partes acuerdan el otorgamiento a los trabajadores representados en este acto, de las siguientes sumas, según los montos, etapas y cronogramas que se exponen seguidamente:

II.-1 A) ASIGNACION NO REMUNERATIVA: Asimismo, en atención a la compleja situación derivada de la pandemia de Covid-19 y las consecuencias que apareja tanto para trabajadores como para las empresas, las partes acuerdan que durante los meses de mayo y junio de 2021 exclusivamente, se abonará a todos los trabajadores comprendidos en el CCT la asignación mensual no remunerativa que se calculará con los siguientes parámetros: Sera el equivalente a la suma mensual de \$ 3.917,00.- para el personal de la categoría B; \$ 4.243,20 mensuales para el personal de la categoría A; \$ 4.596,80 mensuales para el personal de la categoría A1; \$ 4.979,80 mensuales para el personal de la categoría A2 y \$ 5.394,60 mensuales para los de la categoría A3. En caso de jornalizados se aplicará el divisor 200. Asimismo, para el personal administrativo dicha asignación no remunerativa será para la categoría B \$3953,06.- mensuales, para la categoría A \$4609,27.- mensuales y para la categoría A1 \$ 5269,33.- mensuales. Dicha suma se incrementará con la incidencia de todos los rubros existentes, cualquiera sea su naturaleza y/u origen, en cuya base de cálculo intervenga el salario básico (art.41 del CCT celebrado en el día de la



IF-2021-65306986-APN-DNRYRT#MT

fecha) e integrará la base de cálculo de las indemnizaciones que se deban abonar por la extinción del contrato de trabajo, para las que sí será computada. En tal sentido, se aclara que la Asignación no Remunerativa incluirá en su cálculo los \$1497 mensuales (con divisor 200 en caso de jornalizados) que corresponden a la incidencia de la Suma Fija Solidaria para todos los trabajadores comprendidos en el CCT independientemente de la categoría y antigüedad.

II.-1 B) A partir del 1/7/2021 los básicos iniciales para **personal operario** comprendido en el convenio aplicado serán los siguientes:

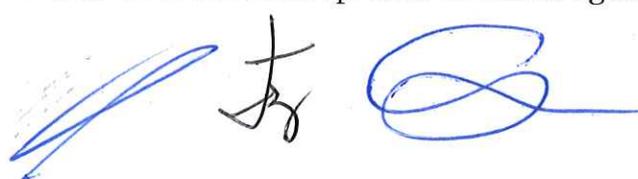
B	A	A1	A2	A3
\$ 238,94	\$ 258,84	\$ 280,40	\$ 303,77	\$ 329,07

Para el **personal administrativo** en el mismo período, regirán los siguientes valores:

B	A	A1
\$ 48.227,37	\$ 56.233,12	\$ 64.285,81

Las partes acuerdan mantener la SUMA FIJA SOLIDARIA, en los términos y condiciones que fuera oportunamente establecida y mantenida. En consecuencia, por aplicación de lo decidido en el párrafo anterior y de lo establecido en el punto II. 3.c) del acuerdo del 6 de julio de 2012 en cuanto a que el monto se modifica en la misma proporción que lo haga el jornal horario inicial de la Categoría B, la SUMA FIJA SOLIDARIA pasa a la suma de \$18263,4.-, y que el rubro no es ni será integrante de los básicos convencionales, ni formará parte de la base de cálculo de ningún adicional o rubro establecido en el CCT ni de los adicionales o convenios de empresa ni de los establecidos en los contratos individuales de trabajo. El rubro será base de cálculo del SAC, Vacaciones, Indemnizaciones, horas extras (utilizando el divisor 200) y demás rubros en los que deba participar por su carácter remuneratorio conforme Ley de Contrato de Trabajo.

II.-1 C) A partir del 1/10/2021 los básicos iniciales para **personal operario** comprendido en el convenio aplicado serán los siguientes:



IF-2021-65306986-APN-DNRYRT#MT

B	A	A1	A2	A3
\$ 252,65	\$ 273,69	\$ 296,49	\$ 321,20	\$ 347,95

Para el **personal administrativo** en el mismo período, registrarán los siguientes valores:

B	A	A1
\$ 50.994,51	\$ 59.459,61	\$ 67.974,34

SUMA FIJA SOLIDARIA: Por aplicación de lo establecido en el punto II. 3.c) del acuerdo del 6 de julio de 2012 en cuanto a que el monto se modifica en la misma proporción que lo haga el jornal horario inicial de la Categoría B, la SUMA fija solidaria pasa a la suma de \$ 19311,30.-II.-1 D) A partir del 1/12/2021 los básicos iniciales para **personal operario** comprendido en el convenio aplicado serán los siguientes:

B	A	A1	A2	A3
\$ 264,40	\$ 286,42	\$ 310,28	\$ 336,14	\$ 364,14

Para el **personal administrativo** en el mismo período, registrarán los siguientes valores:

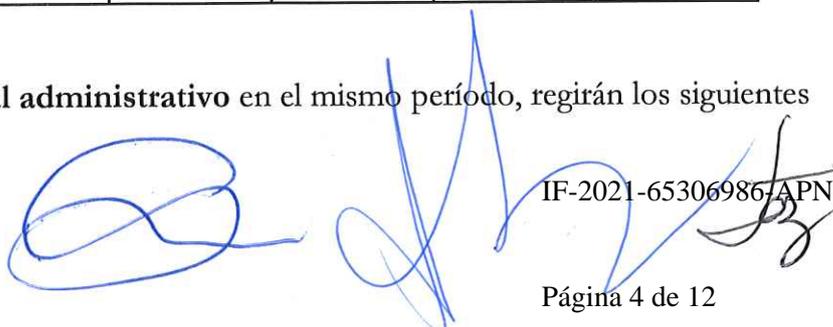
B	A	A1
\$ 53.366,35	\$ 62.225,17	\$ 71.135,94

SUMA FIJA SOLIDARIA: Por aplicación de lo establecido en cuanto a que el monto se modifica en la misma proporción que lo haga el jornal horario inicial de la Categoría B, la SUMA fija solidaria pasa a la suma de \$ 20209,5-

II.-1 E) A partir del 1/01/2022 los básicos iniciales para **personal operario** comprendido en el convenio aplicado serán los siguientes:

B	A	A1	A2	A3
\$ 272,23	\$ 294,90	\$ 319,48	\$ 346,10	\$ 374,92

Para el **personal administrativo** en el mismo período, registrarán los siguientes valores:



IF-2021-65306986/APN-DNRYRT#MT

Página 4 de 12

B	A	A1
\$ 54.947,58	\$ 64.068,88	\$ 73.243,67

SUMA FIJA SOLIDARIA: Por aplicación de lo establecido en el punto II. 3.c) del acuerdo del 6 de julio de 2012 en cuanto a que el monto se modifica en la misma proporción que lo haga el jornal horario inicial de la Categoría B, la SUMA fija solidaria pasa a la suma de \$20808.-

II.-1 F) A partir del 1/02/2022 los básicos iniciales para **personal operativo** comprendido en el convenio aplicado serán los siguientes:

B	A	A1	A2	A3
\$ 280,07	\$ 303,39	\$ 328,67	\$ 356,06	\$ 385,71

Para el **personal administrativo** en el mismo período, regirán los siguientes valores:

B	A	A1
\$ 56.528,80	\$ 65.912,59	\$ 75.351,40

SUMA FIJA SOLIDARIA: Por aplicación de lo establecido en el punto II. 3.c) del acuerdo del 6 de julio de 2012 en cuanto a que el monto se modifica en la misma proporción que lo haga el jornal horario inicial de la Categoría B, la SUMA fija solidaria pasa a la suma de \$ 21407.-

II. 2. Asimismo las partes acuerdan el otorgamiento -entre el 15/12/2021 y el 15/2/2022 de una asignación no remunerativa extraordinaria por única vez de \$31.031.- (pesos treinta y un mil treinta y uno) para todos los trabajadores comprendidos en el CCT independientemente de su categoría y su antigüedad. Las empresas podrán compensar hasta su concurrencia el monto de dicha asignación extraordinaria con todo y cualquier premio, bono, asignación, gratificación o, en definitiva, rubro de carácter anual que abonen al personal por dicho concepto o cuya naturaleza u origen se relacionen con el mismo.

Se deja expresamente aclarado que las gratificaciones que se pactan no revisten carácter de habitual ni regular (art. 6 Ley 24241) sino que son extraordinaria y por

IF-2021-65306986-APN-DNRYRT#MT

única vez y que la previa homologación del presente acuerdo es condición suspensiva esencial para la validez y exigibilidad de las obligaciones establecidas en la presente cláusula.

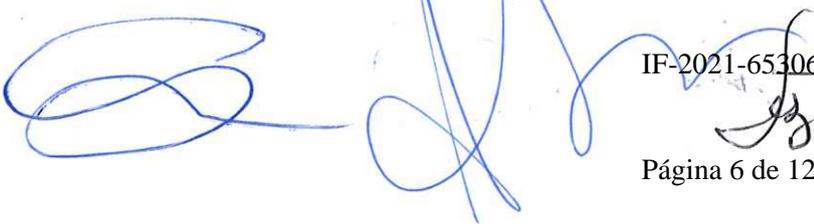
III. Sueldos y salarios superiores-compensación: Las empresas se comprometen a mantener las mejores remuneraciones otorgadas a su personal cuando las mismas sean superiores a las establecidas en el presente Acuerdo.

Sin perjuicio de ello, las empresas compensarán hasta su concurrencia los incrementos que se hubieran otorgado desde el 1 de enero de 2021 hasta la fecha del presente Acuerdo, a cuenta de esta negociación colectiva, con las asignaciones y los salarios detallados en el artículo anterior. Se deja aclarado que en el caso de adelantos acordados entre una empresa y el SPIQYP y/o la Comisión Interna para ser aplicados a mayo y junio de 2021, solo podrá compensarse hasta el importe bruto de la Asignación No Remunerativa establecida en el Punto II. 1. A.

IV.- Aporte solidario: Los empleadores de la actividad retendrán de las remuneraciones mensuales del personal comprendido en Convenio que hoy se celebra el 2,5% de la remuneración mensual en los términos del artículo 9 de la ley 14250 que será depositado a favor del SPIQYP dentro del plazo previsto para el depósito de la cuota sindical.

Están eximidos de dicho aporte los trabajadores afiliados al SPIQYP.

Asimismo, durante la vigencia del presente acuerdo salarial, de conformidad con el acuerdo intersindical celebrado en el día de la fecha y cuya copia se agrega como anexo, el aporte solidario de los trabajadores de los establecimientos de Bardahl Lubricantes Argentina SA sita en Cornelio Saavedra y 11 de septiembre, del Viso Pcia de Buenos Aires; Grupo Linde Gas Argentina SA sito en Calle 19 nro 284/393 y Calle 9 y 13 nro 358, Parque Industrial Pilar, Pcia de Buenos Aires; General Electric (Suez Water Technologies And Solutions SA) sito en Calle 5 nro 1149 Parque Industrial Pilar, Pcia de Buenos Aires; AGM Argentina SA/DVA Argentina, sito en Calle 11 Nro 690 Parque Industrial Pilar Provincia de Buenos Aires y Panza Hermanos ubicada en Peter Tchaicovsky 7520 del Viso Pcia de Buenos Aires



IF-2021-65306986-APN-DNRYRT#MT

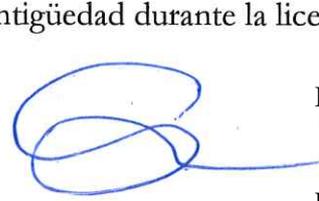
exclusivamente, fue cedido por el SIQYP al Sindicato del Personal de Industrias Químicas y Petroquímicas de la Ciudad de Buenos Aires y zonas adyacentes, quien en consecuencia será el legitimado exclusivo y excluyente a percibirlo y/o disponer del mismo sin obligación de rendición de cuentas. Se deja aclarado que las Asignaciones No Remunerativas establecidas en el punto II, 1 A) del presente deben ser tenidas en cuenta en la base de cálculo del aporte solidario y cuota sindical.

V.- Contribución patronal: Con relación a lo establecido en el CCT cuya vigencia las partes ratifican en este acto, respecto de la contribución especial para el cumplimiento de planes, sociales y de capacitación establecida en el artículo 87 de la mencionada convención colectiva, los empleadores alcanzados por este Acuerdo efectuarán el aporte a SPIQYP, en los términos del artículo 9 de la ley 23551 y 4 del decreto 467/1988 la contribución mensual extraordinaria conforme el siguiente detalle:

- a) Por los meses de mayo y junio de 2021 la suma de \$234.- por mes por cada trabajador comprendido.
- b) De julio de 2021 a abril de 2022 inclusive la suma de \$ 10 (pesos diez) por cada trabajador comprendido.

Contribución extraordinaria obra social: Sin perjuicio del carácter y naturaleza no remunerativa de la asignación mensual fija no remunerativa pactada para los meses de mayo y junio de 2021 en el punto II.- 2 A) del Acuerdo, las empresas efectuarán exclusivamente a favor de la OBRA SOCIAL DE LA ACTIVIDAD y respecto de los trabajadores a ella afiliados, una contribución equivalente a la prevista en el artículo 16 de la ley 23660 sobre dicha suma.

VI.- Licencia especial por maternidad: Las partes convienen mantener la LICENCIA ESPECIAL POR MATERNIDAD. En tal sentido, durante la vigencia del presente Acuerdo, la trabajadora accederá a una licencia especial sin goce de haberes por el término máximo de 90 días corridos al finalizar la licencia establecida en el artículo 177 LCT. Tratándose de una suspensión del contrato de trabajo, la trabajadora seguirá devengando antigüedad durante la licencia especial.



IF-2021-65306986-APN-DNRYRT#MT

Durante dicha licencia especial, la empleadora abonará un subsidio mensual no remunerativo equivalente al salario mensual que le correspondió a la empleada el mes anterior a entrar en licencia por maternidad.

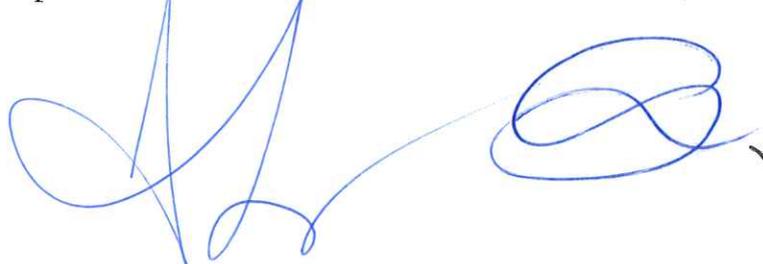
Asimismo, a elección de la trabajadora, esta última podrá solicitar a su empleador la conservación de su obra social conforme establece el artículo 10, inciso d), ley 23660. A tal fin, el empleador efectuará el pago de las contribuciones a su cargo y retendrá sobre el subsidio no remunerativo establecido en el párrafo anterior el monto necesario hasta cubrir el aporte a cargo de la empleada.

Dado que para acceder a la mantención de la obra social, la empleada debe consentir el descuento del monto del aporte, es condición indispensable para acceder a este beneficio relativo a la obra social que la trabajadora notifique su voluntad al empleador, en forma fehaciente y con 15 (quince) días corridos de antelación al vencimiento de la licencia establecida en el artículo 177 de la ley 20744.

Se acuerda expresamente que el goce de la licencia especial no implica para la trabajadora la pérdida del derecho de quedar en situación de excedencia. En tal caso, la trabajadora deberá comunicar a su empleador -dentro de las 48 horas anteriores a la finalización de la licencia especial- que se acoge a los plazos de excedencia cuya extensión queda parcialmente absorbida por la licencia de 90 días que aquí se establece, en razón a los mejores beneficios que la misma determina.

La licencia especial que por el presente artículo se concede a las trabajadoras ha sido establecido teniendo en consideración la actual redacción del artículo 177 de la LCT. Por esta razón, las partes acuerdan expresamente que si en el futuro se extendiera el plazo de la licencia legal por maternidad que actualmente es de 90 días, la licencia especial quedará total o parcialmente absorbida por el nuevo plazo legal de licencia por maternidad en caso que tal extensión sea mayor o menor a 90 días respectivamente.

VII.- Revisión: las partes se comprometen a comenzar reuniones durante la primera semana de febrero de 2022. En dichas reuniones evaluarán si corresponde



IF-2021-65306986-APN-DNRYRT#MT

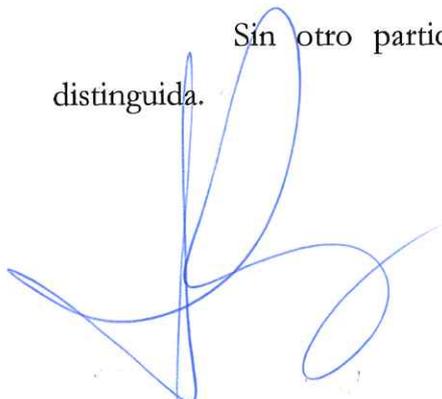
mantener o modificar el acuerdo salarial de conformidad a la inflación registrada desde el 1° de Mayo 2021 y al estado general de la industria.

VIII.- Declaración Jurada. Conforme lo previsto en el art.4 de la Resolución 397/20 emitida por la Autoridad de Aplicación y en los términos del art 109 del Decreto 759/72 (t.o 2017), LAS PARTES manifiestan con carácter de declaración jurada que las firmas insertas en el presente documento y su correspondiente Anexo son auténticas y constituyen el fiel reflejo de la voluntad de los firmantes.

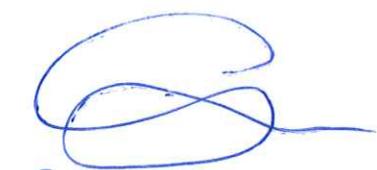
IX.- Homologación: Es condición suspensiva esencial para la validez y exigibilidad de este Acuerdo su previa homologación por parte de la Autoridad de Aplicación, lo que así solicitan las partes. Para el caso de estar pendiente la homologación de este Acuerdo al momento de la liquidación de los salarios devengados en el mes de julio de 2021, las empresas abonarán el importe establecido en el punto II.- 1) B) del presente Acuerdo con la mención de “pago anticipo a cuenta del Acuerdo Colectivo 2021/2022”.

En virtud de lo expuesto, las partes solicitan expresamente a la Autoridad de Aplicación, proceda a homologar el presente con la celeridad que el caso amerita en razón de tratarse de cuestiones alimentarias.

Sin otro particular, saludamos a usted con la consideración más distinguida.



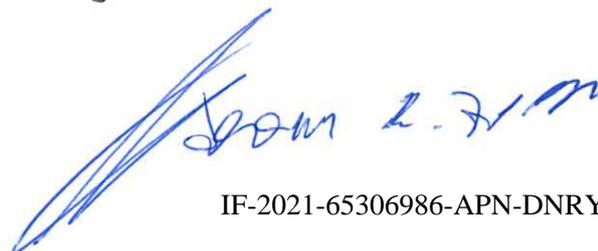
Handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Diana Bernini'.



Handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Gonzalo Sereio'.

Handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Jorge Oscar de Zvelet'.

Handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Jorge Oscar de Zvelet'.



Handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Jorge Oscar de Zvelet'.

IF-2021-65306986-APN-DNRYRT#MT

DENUNCIAN ACUERDO PARITARIO – SOLICITAN HOMOLOGACIÓN

Buenos Aires, 19 de julio 2021.

Expte EX 2020-55983598-APN-DEG#MT

De nuestra mayor consideración:

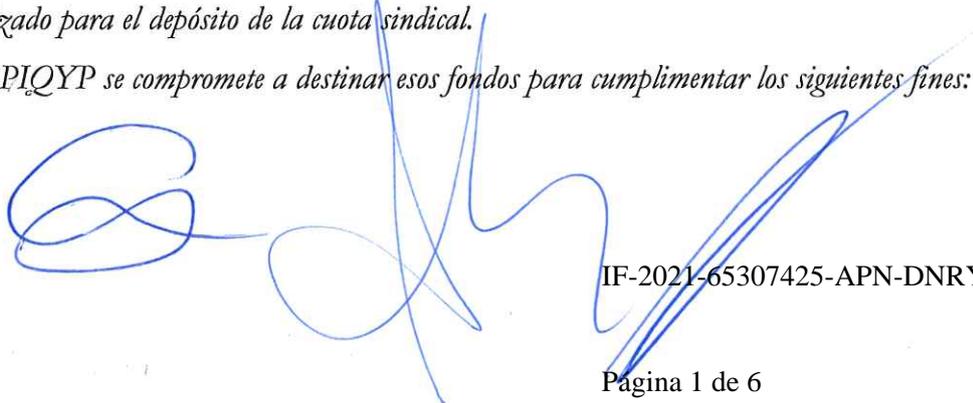
Jorge De ZAVALETA, por la CÁMARA DE LA INDUSTRIA QUÍMICA Y PETROQUÍMICA, con la asistencia letrada del doctor Joaquín E. ZAPPA, manteniendo el domicilio en la Calle Córdoba 629 piso 4 de la CABA; y el Sr Sergio Federico Gonzalez con el patrocinio del Dr. Germán David ALVAREZ por SINDICATO DEL PERSONAL DE INDUSTRIAS QUIMICAS Y PETROQUIMICAS DE LA CIUDAD DE PILAR, (en adelante el SPIQYP) con domicilio en Alsina 666, de Pilar, Pcia. de Buenos Aires, se presentan al señor director y dicen:

ANTECEDENTES:

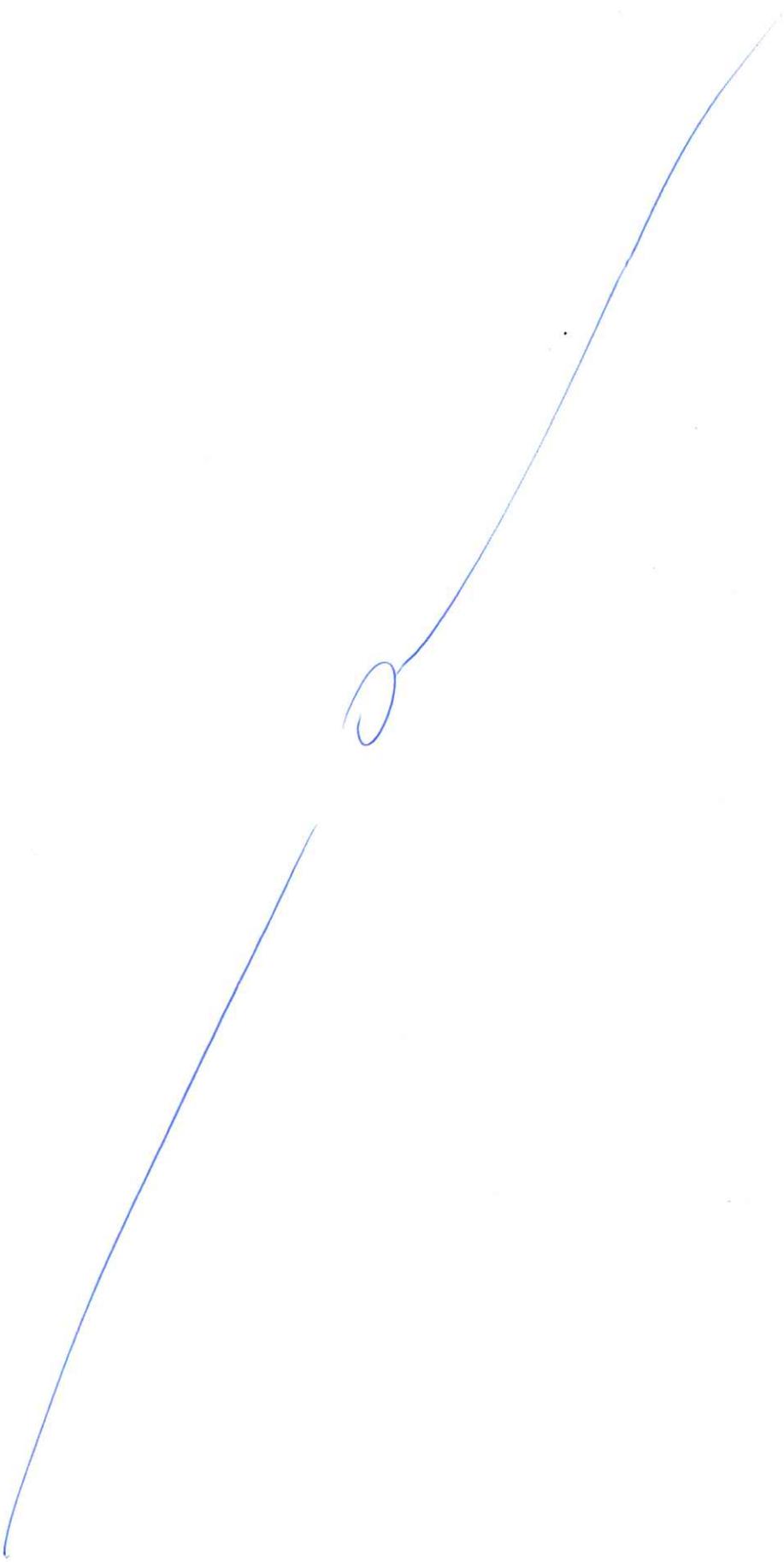
I.- Que las partes resulta signatarias del Convenio Colectivo de Trabajo celebrado agregado el día de la fecha al presente expediente (en adelante el CCT),, cuya vigencia ratifican en este acto.

II.- Que el art. 87 de la mencionada convención colectiva establece expresamente: *Contribución especial para el cumplimiento de planes provisionales, sociales y de capacitación: los empleadores comprendidos en la presente convención colectiva de trabajo aportarán mensualmente una contribución a SPIQYP, por cada trabajador comprendido en las disposiciones del presente convenio, equivalente a nueve horas del valor inicial horario de la categoría B. Esta contribución deberá realizarse en la misma forma, procedimiento y plazo utilizado para el depósito de la cuota sindical.*

SPIQYP se compromete a destinar esos fondos para cumplimentar los siguientes fines:



IF-2021-65307425-APN-DNRYRT#MT



- 1) *planes sociales complementarios conexos y afines que signifiquen un beneficio al personal por encima de lo contemplado en la legislación vigente;*
- 2) *planes de educación y formación profesional, actividades conexas y/o afines.*

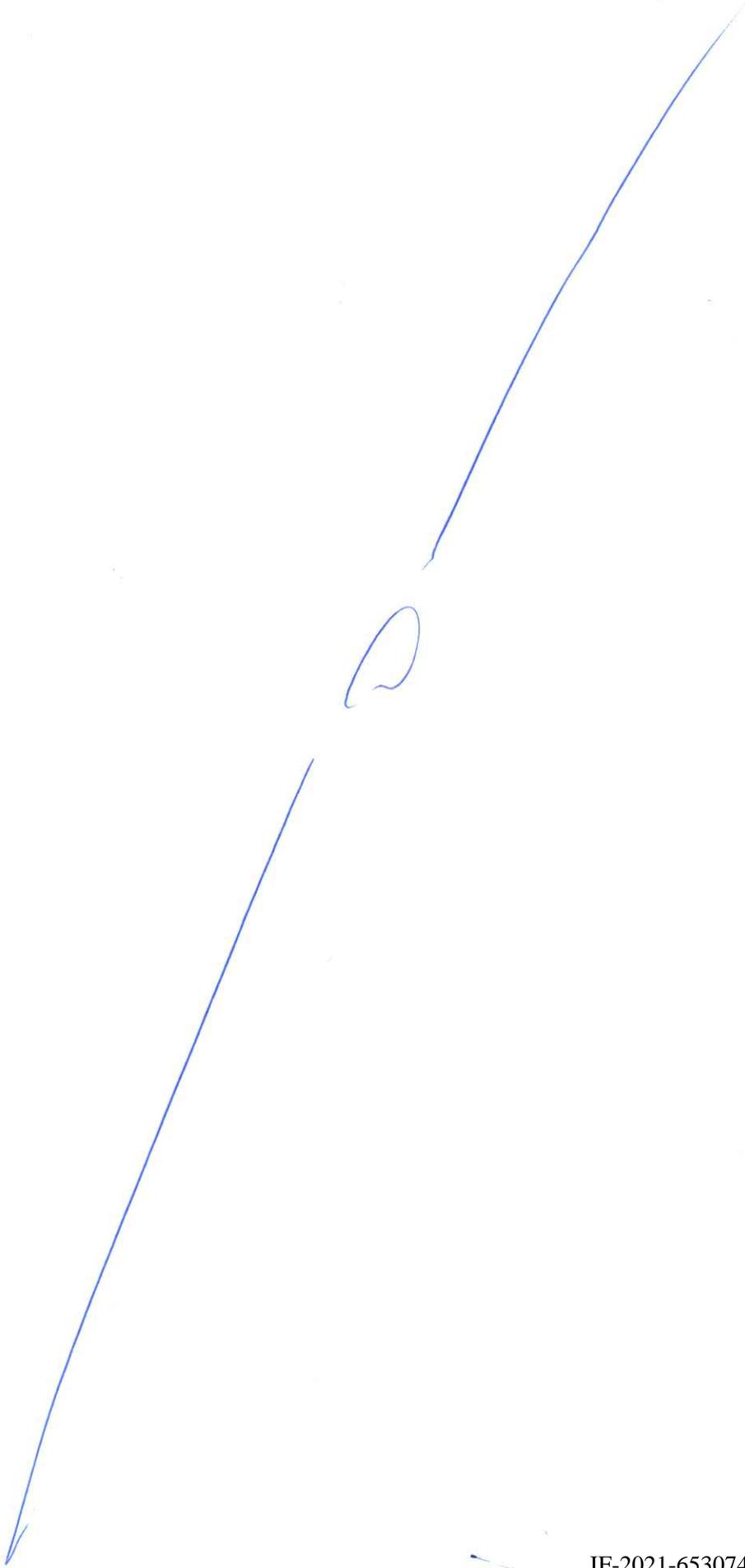
III) Que durante las negociaciones desarrolladas bajo el Expediente EX 2020-55983598-APN-DEG#MT el aporte patronal fue un punto de tratamiento constante entre las partes, mas luego de arduas negociaciones se había alcanzado un consenso sobre el total de los temas integrantes de dicha negociación, a excepción del aporte en cuestión. Va de suyo que esta diferencia no condicionaba la firma del acuerdo paritario, que beneficia al colectivo de los trabajadores químicos y petroquímicos encuadrados en el CCT, máxime cuando ambas partes consensuamos continuar con las negociaciones en referencia al aporte mencionado.

IV) Que luego de intensas tratativas, de un prolijo análisis de los hechos y a fin de encausar las negociaciones, ratificando el esfuerzo comprometido en la solución de la cuestión que originara las presentes actuaciones, las partes han encontrado consensos en establecer un aporte extraordinario y limitado en el tiempo, enmarcado dentro del art. 87 del CCT, pero aplicando dicho aporte además a *“financiar el objetivo de alcanzar los más altos estándares en la atención de la salud de sus trabajadores afiliados, Planes de educación y capacitación profesional y Planes sociales conexos y/o afines complementarios a los otorgados por la legislación vigente”*, cumpliendo con las exigencias normadas por el art. 4º del decreto 467/88.

V) Por todo ello, de conformidad con en el art. 9 ley 23.551, el art. 4º del decreto 467/88, y enmarcado en el CCT, en su art. 87 y en el acta paritaria celebrado en el expediente Expediente EX 2020-55983598-APN-DEG#MT, las partes en forma complementaria a tales acuerdos han arribado al siguiente:

ACUERDO

IF-2021-65307425-APN-DNRYRT#MT



PRIMERO: Las partes acuerdan establecer una contribución patronal extraordinaria con plazo limitado, de conformidad con el art. 9 ley 23.551 y art. 4° del decreto 467/88 a favor del **SPIQYP**, conforme las siguientes cláusulas y condiciones.

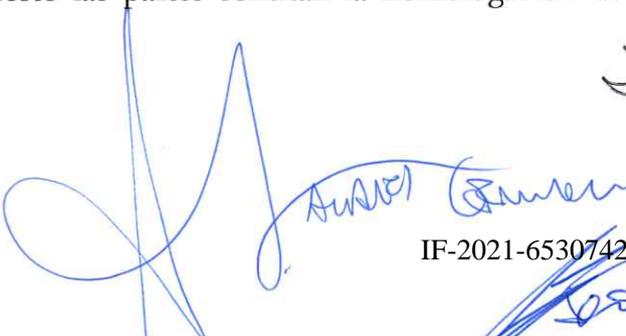
- 1) El monto mensual de la contribución será de 3 (tres) horas del valor inicial horario de la categoría B, por cada trabajador comprendido en las disposiciones del CCT y no reemplaza ni absorbe las pactadas con anterioridad.
- 2) La contribución será abonada por los empleadores comprendidos en el convenio mencionado desde el 1 de mayo de 2021, venciendo inexorablemente el 30 de abril de 2022.
- 3) El SPIQYP se compromete a destinar esos fondos para cumplimentar los siguientes fines:
 - a. Financiar el objetivo de alcanzar los más altos estándares en la atención de la salud de sus trabajadores afiliados.
 - b. Planes de educación y capacitación profesional.
 - c. Planes sociales, conexos y/o afines, complementarios a los otorgados por la legislación vigente.

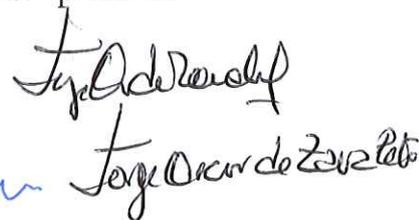
SEGUNDO: Se deja expresamente aclarado en los términos del art 6 de la Ley 14250 que el presente acuerdo no es alcanzado por la ultractividad sino que es limitado en el tiempo y las partes específicamente han pactado que no registrá más allá del plazo establecido en la cláusula anterior.

TERCERO: Las partes en forma conjunta solicitan la homologación del acuerdo arribado.

Que atento a lo expuesto las partes solicitan la homologación del presente acuerdo.


GONZALEZ
Sereio




Jorge Oscar de Zaveredo

IF-2021-65307425-APN-DNRYRT#MT

Handwritten signature in blue ink, consisting of a long diagonal stroke with a loop in the middle.

[Faint handwritten notes]



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2021-65307425-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Martes 20 de Julio de 2021

Referencia: ACUERDO CONTR PATRONAL EXT SIND QUIMICOS PILAR / CIQyP

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2021.07.20 18:57:51 -03:00

Juliana Califa
Supervisor Técnico
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2021.07.20 18:57:52 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Resol 932-21 CCT 791/21 Acu 1128/1131-21

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 69 pagina/s.