



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

**Informe**

**Número:** IF-2021-43679133-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Lunes 17 de Mayo de 2021

**Referencia:** REG - EX-2021-03738465- -APN-DGD#MT

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-577-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en las páginas 1/10 del RE-2021-03738101-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **674/21.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica  
Date: 2021.05.17 13:45:59 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental  
Electronica  
Date: 2021.05.17 13:45:59 -03:00

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 30 días del mes de diciembre de 2020, se reúnen: por una parte, en representación de la **Asociación de Supervisores de la Industria Metalmeccánica de la República Argentina (ASIMRA)**: en calidad de Miembros Paritarios, los señores Roberto Martín NAVARRO, Secretario de Interior, Jacinto CICERO, Secretario Adjunto Nacional; Sergio MILDEMBERGER, Secretario de Prensa Nacional, Carlos GUTIERREZ, Secretario General de la Seccional Campana de ASIMRA y los señores Daniel KLIMEK, Luis GALEANO y Gustavo NOLLI, en su condición de integrantes de la Comisión Interna de delegados del personal supervisor de la Empresa comprendido en el ámbito de representación de ASIMRA, todos ellos en adelante denominados "La Representación Sindical" o "ASIMRA"; y por la otra, en representación de SIDERCA S.A.I.C., los señores Hugo RIVA, Marcelo ROMANI y Julio CABALLERO, en adelante denominada "La Empresa" o "Siderca", y ambas en conjunto denominadas "Las Partes", a fin de dejar constancia del acuerdo al que han arribado, al cabo de múltiples reuniones de intercambio de información y negociación, en los siguientes términos.



**1º) Ámbito del Acuerdo. Nuevos valores de salarios básicos conformados.**


**1.1.** El presente acuerdo se celebra en el marco de la unidad de negociación constituida en el expediente 921.923/92, con estricta observancia de las disposiciones de los artículos 18 y 19 de la Ley 14.250 (t.o. Decreto 1135/04) y en ejercicio de atribuciones inherentes a la autonomía colectiva. En ese marco, Las Partes han acordado establecer los valores de los salarios básicos conformados aplicables en la Empresa, respecto de las categorías previstas en el art. 7º del CCT 72/93 "E", con vigencia a partir del 01/04/2021, los cuales se indican en el **Anexo I** que se adjunta formando parte integrante del presente acuerdo.

Las Partes dejan expresamente establecido que, dentro del plazo de cinco (5) días hábiles de la firma de este acuerdo, podrán formular correcciones u observaciones respecto de eventuales errores de cálculo o diferencias aritméticas que pudieran haberse deslizado. Vencido el plazo indicado, sin que se formulen observaciones, se considerarán aprobadas con carácter definitivo las planillas correspondientes.

**1.2.** Los montos de las escalas de salarios básicos conformados previstos en el **Anexo I**, absorberán y/o compensarán hasta su concurrencia:

- (a) Todas las mejoras en el nivel de ingreso de los trabajadores otorgadas voluntariamente por La Empresa y/o por acuerdos colectivos y/o pluriindividuales y/o individuales, en cada caso de índole formal o informal, y/o en cumplimiento de disposiciones legales o reglamentarias, ya sea con carácter remunerativo o no remunerativo, ordinarias y/o extraordinarias, fijas o variables, o porcentuales, cualquiera sea el concepto o denominación, oportunidad, forma, presupuesto, modalidades y condiciones de devengo y/u otorgamiento, bajo el cual se hubieran otorgado o acordado, anteriores a la fecha del presente acuerdo. En tal sentido, Las Partes dejan expresamente aclarado que queda comprendido en el ámbito de aplicación de la presente cláusula toda diferencia proveniente del pago de salarios básicos superiores a

  
  
Daniel Edgardo Klimek  
Secretario Gremial  
ASIMRA SECC. CAMPANA

  
RE 2021-03738101-APN-DGD#MT

los de las categorías del Convenio Colectivo de Trabajo N° 72/93 "E" que La Empresa hubiera venido abonando hasta la fecha.

- (b) Cualquier ajuste y/o incremento y/o recomposición salarial y/o prestación no remuneratoria establecidos por disposición normativa estatal dictada con anterioridad al presente acuerdo o que se dicte en el futuro.
- (c) Cualquier diferencia de cálculo o de interpretación de las normas legales y/o convencionales que pudieran existir respecto de los valores indicados en las remuneraciones consignadas en el **Anexo I** que forma parte integrante del presente Acuerdo, quedando expresamente excluida toda posibilidad de duplicación de pagos y/o de rubros.

En consecuencia de todo lo expuesto, cuando los salarios efectivamente percibidos por los trabajadores comprendidos en el ámbito de aplicación del presente Acuerdo sean, en su conjunto y cómputo anual, más favorables para los trabajadores que los fijados en el presente Convenio, operará la compensación y/o absorción de cualquier beneficio, incremento o diferencia que se pretendiera devengada o configurada por aplicación de una norma estatal, convencional –colectiva, pluriindividual o individual- o decisiones unilaterales de La Empresa o modalidades de su aplicación.

**1.3.** Las nuevas escalas salariales resultantes del presente acuerdo, que se integrarán al Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 72/93 "E", en ningún caso se proyectarán ni afectarán las bases de cálculo de los premios, adicionales o de cualquier otro concepto de pago que pudieren subsistir al cabo de la aplicación del punto b) de la presente cláusula, emergentes de acuerdos y/o disposiciones unilaterales de La Empresa, aplicables a nivel de establecimiento y/o de Empresa, sea que éstos tengan o no relación alguna con los básicos de convenio.

**2º) Gratificación extraordinaria no remunerativa:**

Las Partes acuerdan, asimismo, que la Empresa abonará, en carácter de gratificación extraordinaria no remunerativa y con carácter excepcional, a los trabajadores comprendidos en este acuerdo con contrato vigente a la fecha de cada pago que cumplan íntegramente la jornada legal de trabajo durante el mes completo, la suma que, para cada rango de ingresos mensual, se establece en el **Anexo II**, la cual se liquidará bajo la denominación "Gratificación Extraordinaria no remunerativa acuerdo ASIMRA-SIDERCA 2020-2021 – Cuota n° [●]", en forma completa o abreviada, con individualización de la cuota respectiva. Dicho importe se abonará en tres cuotas, cuyo valor mensual será -para cada rango de ingresos correspondiente a cada mes respectivo- el indicado en el **Anexo II**, de acuerdo al siguiente cronograma: la primera cuota, junto con las remuneraciones del mes de enero de 2021; la segunda, junto con las remuneraciones del mes de febrero de 2021, y la tercera y última, junto con las remuneraciones del mes de marzo de 2021, en todos los casos sujeto a la homologación del presente acuerdo.

Se deja expresamente aclarado que, a los efectos de establecer el rango de ingresos que corresponde a cada trabajador alcanzado por este acuerdo, se computarán para su determinación las remuneraciones mensuales, normales y habituales devengadas durante cada uno de los meses respectivos de enero, febrero y marzo de 2021.

Daniel Edgardo Klimek  
Secretario Gremial  
ASIMRA SECC. CAMPANA

RE-2021-03738101-APN-DGD#MT

correspondientes a la cantidad de días y horas trabajadas según el régimen de trabajo vigente en cada uno de dichos meses, teniendo en cuenta para el cálculo los conceptos y adicionales integrantes de dicha remuneración que se hubieran devengado en cada uno de los meses antes indicados, incluyendo feriados, retribución por vacaciones y asignaciones no remunerativas por suspensiones acordadas en los términos del art. 223 bis LCT, y excluyendo premios por resultado y cualquier otro concepto de devengo y/o liquidación no mensual.

La gratificación aquí establecida se liquidará en proporción a los días de presencia y prestación efectiva cumplidos por el personal durante el período comprendido en el lapso de vigencia del presente acuerdo, y su monto no sufrirá disminuciones durante los períodos de licencias pagas de fuente legal o convencional o de suspensiones acordadas en los términos del art. 223 bis LCT o aplicadas por causas no imputables al trabajador. Los importes respectivos se abonarán proporcionalmente a los trabajadores que cumplan jornadas inferiores a la legal, bajo modalidad de trabajo a tiempo parcial o jornada reducida (arts. 92 ter y 198 de la LCT) y con igual proporcionalidad a los trabajadores que hubieran ingresado con posterioridad al 1° de enero de 2021.

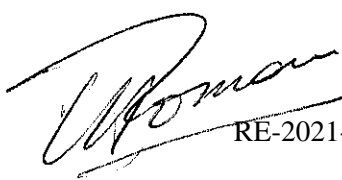
El importe de la gratificación extraordinaria aquí pactada en ningún caso se incorporará a los salarios básicos ni se considerará como base de cálculo de los mismos para futuras negociaciones.

Dada su naturaleza y excepcionalidad (arg. a contrario sentido, art. 6°, ley 24.241) la gratificación extraordinaria precedentemente pactada tendrán carácter no remuneratorio y no será contributiva a ningún efecto ni generará aportes y contribuciones a los subsistemas de la seguridad social, ni cuotas o contribuciones sindicales ni de ninguna otra naturaleza, con las únicas excepciones de: (i) un importe equivalente al porcentaje del aporte y la contribución al subsistema de obras sociales (7,65%), que quedará a cargo de la Empresa, y deberá depositarse dentro de los quince días del mes siguiente al del pago de la cuota respectiva de la gratificación, mediante depósito en la cuenta bancaria abierta a nombre de la OSSIMRA que informe la entidad sindical. (ii) Asimismo, la Empresa retendrá sobre el monto de la gratificación antedicha la cuota sindical a cargo de los trabajadores afiliados y el aporte solidario previsto en la cláusula 5ª) a cargo de los trabajadores no afiliados, y los depositará a favor de la ASIMRA, con la periodicidad antes indicada.

### **3ª) Gratificación especial por festividad navideña:**

Asimismo, con carácter igualmente excepcional, y considerando el pedido formulado por la Representación Sindical de que se reconozca al personal supervisor una entrega extraordinaria destinada a afrontar los mayores gastos asociados a las celebraciones navideña y de fin de año, contemplando la situación excepcional generada por la irrupción de la pandemia de Covid-19 y sus impactos múltiples en la economía familiar de los trabajadores y en los planos psicosocial y económico, Las Partes han acordado que la Empresa abonará -con la misma naturaleza de gratificación extraordinaria no remunerativa (arg. a contrario sentido art. 6°, ley 24241)-- una suma única y uniforme para todos sus supervisores dependientes comprendidos en el ámbito de representación de ASIMRA de pesos treinta y nueve mil ciento treinta (\$ 39.130), que se abonará dentro de los cinco días de notificada la resolución administrativa que

  
Daniel Edgardo Klimek  
Secretario Gremial  
ASIMRA SECC. CAMPANA

  
RE-2021-03738101-APN-DGD#MT

homologue el presente acuerdo en todos sus términos, bajo la denominación "Gratificación Extraordinaria no remunerativa festividad navideña 2020 – ACTA ASIMRA-SIDERCA 30/12/2020", en forma completa o abreviada. En caso de haberse otorgado anticipos o adelantos, los mismos se regularizarán en ocasión de la liquidación definitiva posterior al dictado de la resolución homologatoria.

Habida cuenta su naturaleza de pago no habitual ni regular, la gratificación extraordinaria aquí pactada no devengará aportes ni contribuciones de ninguna naturaleza ni se proyectará para integrar la base de cálculo de ningún otro concepto, ni como índice o base para la determinación cuantitativa de ningún instituto legal, convencional o contractual.

Queda establecido que el pago indicado sólo corresponderá al personal supervisor dependiente de La Empresa comprendido en el ámbito de representación de ASIMRA que presta servicios en el Establecimiento al tiempo de la suscripción del presente acuerdo, que se hubiera desempeñado en forma ininterrumpida durante todo el año 2020 y cuyos contratos de trabajo estuvieran vigentes en la fecha prevista para el pago.

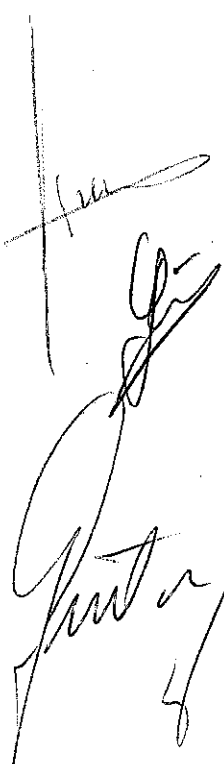
Las Partes dejan constancia que la gratificación aquí pactada se considerará entregada a cuenta y, por ende, absorberá y/o compensará hasta su concurrencia cualquier eventual reclamo por diferencia de salarios o prestación dineraria de cualquier naturaleza que se dedujera por el Personal con fundamento en normas legales o convencionales.


#### 4º) Vigencia y Paz Social:

Las Partes convienen que el presente acuerdo tendrá vigencia hasta el 31 de Marzo de 2021 y dejan expresamente acordado que, durante ese lapso, y el posterior que dure el proceso de negociación del nuevo contenido del Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa vigente, cuya comisión negociadora se encuentra instalada y en plena actuación, no se adoptarán medidas de acción directa relacionadas con el contenido de dicha negociación, en tanto y en cuanto no se interrumpa definitivamente la negociación.

#### 5º) Cláusula de solidaridad:

Las Partes acuerdan, en los términos de lo normado en el art. 9º, segundo párrafo, de la ley 14.250, un "aporte solidario" a favor de ASIMRA y a cargo de cada uno de los trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo n° 72/93 "E", consistente en el dos con cincuenta centésimos (2,50%) de los Salarios Básicos Conformados que se abonen mensualmente a cada trabajador comprendido y que regirá desde el 1º de enero de 2021 hasta el 31 de marzo de 2021 y en idéntico porcentaje sobre el monto de la gratificación extraordinaria acordada en la cláusula 2º). Asimismo, se establece que estarán exentos del pago del aporte solidario aquellos trabajadores comprendidos en el referido Convenio Colectivo que se encontraren afiliados sindicalmente a ASIMRA, mientras mantengan esa condición. La Empresa presta conformidad a la solicitud de ASIMRA de que actúe como agente de retención del aporte solidario al que quedan obligados los trabajadores no afiliados a ASIMRA beneficiarios del presente acuerdo, debiendo ingresar dichos fondos a la cuenta

  
Daniel Edgardo Klimek  
Secretario Gremial  
ASIMRA SECC. CAMPANA

  
RE-2021-03738101-APN-DGD#MT

bancaria de ASIMRA en igual plazo que el previsto para el depósito de las cuotas sindicales, a partir del mes inmediato siguiente al del pago del salario y la gratificación respectivos.

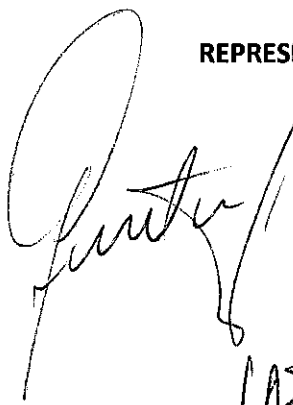
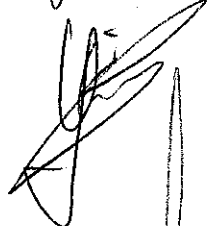
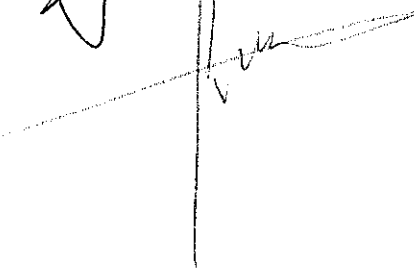
6°) **Homologación:**

Las Partes ratificarán el presente acuerdo ante la autoridad administrativa laboral y solicitarán a la misma que proceda a homologar el presente Acuerdo como parte integrante de la Convención Colectiva de Trabajo de Empresa n° 72/93 "E".


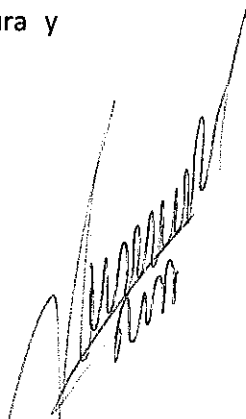
Con lo que terminó el acto, firmando los comparecientes, previa y lectura y ratificación, tres ejemplares de idéntico tenor a un solo efecto.

**REPRESENTACIÓN SINDICAL**

**REPRESENTACIÓN EMPRESA**

Daniel Edgardo Klimet  
Secretario General  
ASIMRA SECC. GAM

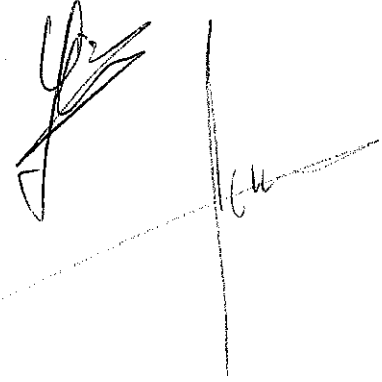
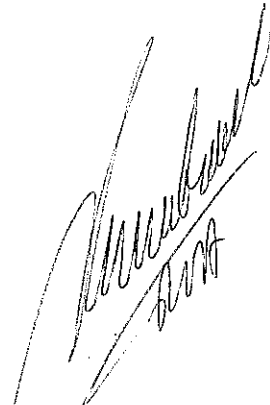
**ANEXO I**

**ESCALA DE SALARIOS BÁSICOS VIGENTE A PARTIR DEL 1-04-2021**

CATEGORÍA	SALARIO BÁSICO
Supervisor "A"	\$ 54,071.00
Supervisor "B"	\$ 64,855.00
Supervisor "C"	\$ 78,366.00
Supervisor "D"	\$ 90,796.00
Supervisor "E"	\$ 103,767.00

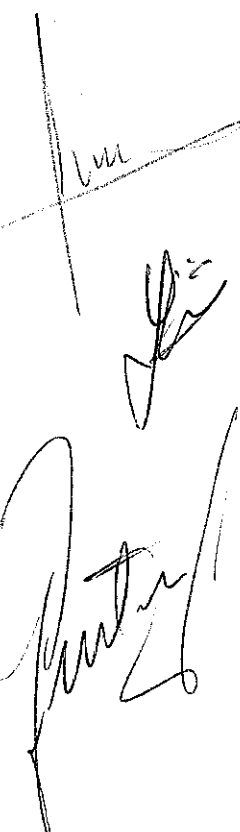



Daniel Edgardo Klimek  
Secretario General  
ASIMRA SECC. CAMPANA



## ANEXO II

Rango Salarial		Ene	Feb	Mar
		Gratif. Extraordinaria No Remun.		
Desde	Hasta	Cuota 1	Cuota 2	Cuota 3
\$ 50,000.00	\$ 51,000.00	\$ 12,281.10	\$ 16,598.34	\$ 16,598.34
\$ 51,001.00	\$ 52,000.00	\$ 12,524.41	\$ 16,927.18	\$ 16,927.18
\$ 52,001.00	\$ 53,000.00	\$ 12,767.60	\$ 17,255.86	\$ 17,255.86
\$ 53,001.00	\$ 54,000.00	\$ 13,010.79	\$ 17,584.54	\$ 17,584.54
\$ 54,001.00	\$ 55,000.00	\$ 13,253.98	\$ 17,913.22	\$ 17,913.22
\$ 55,001.00	\$ 56,000.00	\$ 13,497.17	\$ 18,241.90	\$ 18,241.90
\$ 56,001.00	\$ 57,000.00	\$ 13,740.36	\$ 18,570.58	\$ 18,570.58
\$ 57,001.00	\$ 58,000.00	\$ 13,983.55	\$ 18,899.26	\$ 18,899.26
\$ 58,001.00	\$ 59,000.00	\$ 14,226.74	\$ 19,227.94	\$ 19,227.94
\$ 59,001.00	\$ 60,000.00	\$ 14,469.93	\$ 19,556.62	\$ 19,556.62
\$ 60,001.00	\$ 61,000.00	\$ 14,713.12	\$ 19,885.30	\$ 19,885.30
\$ 61,001.00	\$ 62,000.00	\$ 14,956.31	\$ 20,213.98	\$ 20,213.98
\$ 62,001.00	\$ 63,000.00	\$ 15,199.50	\$ 20,542.66	\$ 20,542.66
\$ 63,001.00	\$ 64,000.00	\$ 15,442.69	\$ 20,871.34	\$ 20,871.34
\$ 64,001.00	\$ 65,000.00	\$ 15,685.88	\$ 21,200.02	\$ 21,200.02
\$ 65,001.00	\$ 66,000.00	\$ 15,929.07	\$ 21,528.70	\$ 21,528.70
\$ 66,001.00	\$ 67,000.00	\$ 16,172.26	\$ 21,857.38	\$ 21,857.38
\$ 67,001.00	\$ 68,000.00	\$ 16,415.45	\$ 22,186.06	\$ 22,186.06
\$ 68,001.00	\$ 69,000.00	\$ 16,658.64	\$ 22,514.74	\$ 22,514.74
\$ 69,001.00	\$ 70,000.00	\$ 16,901.83	\$ 22,843.42	\$ 22,843.42
\$ 70,001.00	\$ 71,000.00	\$ 17,145.02	\$ 23,172.10	\$ 23,172.10
\$ 71,001.00	\$ 72,000.00	\$ 17,388.21	\$ 23,500.78	\$ 23,500.78
\$ 72,001.00	\$ 73,000.00	\$ 17,631.40	\$ 23,829.46	\$ 23,829.46
\$ 73,001.00	\$ 74,000.00	\$ 17,874.59	\$ 24,158.14	\$ 24,158.14
\$ 74,001.00	\$ 75,000.00	\$ 18,117.78	\$ 24,486.82	\$ 24,486.82
\$ 75,001.00	\$ 76,000.00	\$ 18,360.97	\$ 24,815.50	\$ 24,815.50
\$ 76,001.00	\$ 77,000.00	\$ 18,604.16	\$ 25,144.18	\$ 25,144.18
\$ 77,001.00	\$ 78,000.00	\$ 18,847.35	\$ 25,472.86	\$ 25,472.86
\$ 78,001.00	\$ 79,000.00	\$ 19,090.54	\$ 25,801.54	\$ 25,801.54
\$ 79,001.00	\$ 80,000.00	\$ 19,333.73	\$ 26,130.22	\$ 26,130.22
\$ 80,001.00	\$ 81,000.00	\$ 19,576.92	\$ 26,458.90	\$ 26,458.90
\$ 81,001.00	\$ 82,000.00	\$ 19,820.11	\$ 26,787.58	\$ 26,787.58
\$ 82,001.00	\$ 83,000.00	\$ 20,063.30	\$ 27,116.26	\$ 27,116.26
\$ 83,001.00	\$ 84,000.00	\$ 20,306.49	\$ 27,444.94	\$ 27,444.94
\$ 84,001.00	\$ 85,000.00	\$ 20,549.68	\$ 27,773.62	\$ 27,773.62
\$ 85,001.00	\$ 86,000.00	\$ 20,792.87	\$ 28,102.30	\$ 28,102.30
\$ 86,001.00	\$ 87,000.00	\$ 21,036.06	\$ 28,430.98	\$ 28,430.98
\$ 87,001.00	\$ 88,000.00	\$ 21,279.25	\$ 28,759.66	\$ 28,759.66

  
 Daniel Edgardo Klimek  
 Secretario General  
 ASIMRA SECC. CAMPESINOS

  
 RE-2021-03738101-APN-DGD#MT



Rango Salarial		Ene	Feb	Mar
Desde	Hasta	Gratíf. Extraordinaria No Remun.		
		Cuota 1	Cuota 2	Cuota 3
\$ 88,001.00	\$ 89,000.00	\$ 21,522.44	\$ 29,088.34	\$ 29,088.34
\$ 89,001.00	\$ 90,000.00	\$ 21,765.63	\$ 29,417.02	\$ 29,417.02
\$ 90,001.00	\$ 91,000.00	\$ 22,008.82	\$ 29,745.70	\$ 29,745.70
\$ 91,001.00	\$ 92,000.00	\$ 22,252.01	\$ 30,074.38	\$ 30,074.38
\$ 92,001.00	\$ 93,000.00	\$ 22,495.20	\$ 30,403.06	\$ 30,403.06
\$ 93,001.00	\$ 94,000.00	\$ 22,738.39	\$ 30,731.74	\$ 30,731.74
\$ 94,001.00	\$ 95,000.00	\$ 22,981.58	\$ 31,060.42	\$ 31,060.42
\$ 95,001.00	\$ 96,000.00	\$ 23,224.77	\$ 31,389.10	\$ 31,389.10
\$ 96,001.00	\$ 97,000.00	\$ 23,467.96	\$ 31,717.78	\$ 31,717.78
\$ 97,001.00	\$ 98,000.00	\$ 23,711.15	\$ 32,046.46	\$ 32,046.46
\$ 98,001.00	\$ 99,000.00	\$ 23,954.34	\$ 32,375.14	\$ 32,375.14
\$ 99,001.00	\$ 100,000.00	\$ 24,197.53	\$ 32,703.82	\$ 32,703.82
\$ 100,001.00	\$ 101,000.00	\$ 24,440.72	\$ 33,032.50	\$ 33,032.50
\$ 101,001.00	\$ 102,000.00	\$ 24,683.91	\$ 33,361.18	\$ 33,361.18
\$ 102,001.00	\$ 103,000.00	\$ 24,927.10	\$ 33,689.86	\$ 33,689.86
\$ 103,001.00	\$ 104,000.00	\$ 25,170.29	\$ 34,018.54	\$ 34,018.54
\$ 104,001.00	\$ 105,000.00	\$ 25,413.48	\$ 34,347.22	\$ 34,347.22
\$ 105,001.00	\$ 106,000.00	\$ 25,656.67	\$ 34,675.90	\$ 34,675.90
\$ 106,001.00	\$ 107,000.00	\$ 25,899.86	\$ 35,004.58	\$ 35,004.58
\$ 107,001.00	\$ 108,000.00	\$ 26,143.05	\$ 35,333.26	\$ 35,333.26
\$ 108,001.00	\$ 109,000.00	\$ 26,386.24	\$ 35,661.94	\$ 35,661.94
\$ 109,001.00	\$ 110,000.00	\$ 26,629.43	\$ 35,990.62	\$ 35,990.62
\$ 110,001.00	\$ 111,000.00	\$ 26,872.62	\$ 36,319.30	\$ 36,319.30
\$ 111,001.00	\$ 112,000.00	\$ 27,115.81	\$ 36,647.98	\$ 36,647.98
\$ 112,001.00	\$ 113,000.00	\$ 27,359.00	\$ 36,976.66	\$ 36,976.66
\$ 113,001.00	\$ 114,000.00	\$ 27,602.19	\$ 37,305.34	\$ 37,305.34
\$ 114,001.00	\$ 115,000.00	\$ 27,845.38	\$ 37,634.02	\$ 37,634.02
\$ 115,001.00	\$ 116,000.00	\$ 28,088.57	\$ 37,962.70	\$ 37,962.70
\$ 116,001.00	\$ 117,000.00	\$ 28,331.76	\$ 38,291.38	\$ 38,291.38
\$ 117,001.00	\$ 118,000.00	\$ 28,574.95	\$ 38,620.06	\$ 38,620.06
\$ 118,001.00	\$ 119,000.00	\$ 28,818.14	\$ 38,948.74	\$ 38,948.74
\$ 119,001.00	\$ 120,000.00	\$ 29,061.33	\$ 39,277.42	\$ 39,277.42
\$ 120,001.00	\$ 121,000.00	\$ 29,304.52	\$ 39,606.10	\$ 39,606.10
\$ 121,001.00	\$ 122,000.00	\$ 29,547.71	\$ 39,934.78	\$ 39,934.78
\$ 122,001.00	\$ 123,000.00	\$ 29,790.90	\$ 40,263.46	\$ 40,263.46
\$ 123,001.00	\$ 124,000.00	\$ 30,034.09	\$ 40,592.14	\$ 40,592.14
\$ 124,001.00	\$ 125,000.00	\$ 30,277.28	\$ 40,920.82	\$ 40,920.82
\$ 125,001.00	\$ 126,000.00	\$ 30,520.47	\$ 41,249.50	\$ 41,249.50
\$ 126,001.00	\$ 127,000.00	\$ 30,763.66	\$ 41,578.18	\$ 41,578.18
\$ 127,001.00	\$ 128,000.00	\$ 31,006.85	\$ 41,906.86	\$ 41,906.86
\$ 128,001.00	\$ 129,000.00	\$ 31,250.04	\$ 42,235.54	\$ 42,235.54
\$ 129,001.00	\$ 130,000.00	\$ 31,493.23	\$ 42,564.22	\$ 42,564.22

Daniel Edgardo Klimek  
 Secretario Gremial  
 ASIMRA SECC. CAMPANA

RE-2021-03738101-APN-DGD#MT

Rango Salarial		Ene	Feb	Mar
Desde	Hasta	Gratif. Extraordinaria No Remun.		
		Cuota 1	Cuota 2	Cuota 3
\$ 130,001.00	\$ 131,000.00	\$ 31,736.42	\$ 42,892.90	\$ 42,892.90
\$ 131,001.00	\$ 132,000.00	\$ 31,979.61	\$ 43,221.58	\$ 43,221.58
\$ 132,001.00	\$ 133,000.00	\$ 32,222.80	\$ 43,550.26	\$ 43,550.26
\$ 133,001.00	\$ 134,000.00	\$ 32,465.99	\$ 43,878.94	\$ 43,878.94
\$ 134,001.00	\$ 135,000.00	\$ 32,709.18	\$ 44,207.62	\$ 44,207.62
\$ 135,001.00	\$ 136,000.00	\$ 32,952.37	\$ 44,536.30	\$ 44,536.30
\$ 136,001.00	\$ 137,000.00	\$ 33,195.56	\$ 44,864.98	\$ 44,864.98
\$ 137,001.00	\$ 138,000.00	\$ 33,438.75	\$ 45,193.66	\$ 45,193.66
\$ 138,001.00	\$ 139,000.00	\$ 33,681.94	\$ 45,522.34	\$ 45,522.34
\$ 139,001.00	\$ 140,000.00	\$ 33,925.13	\$ 45,851.02	\$ 45,851.02
\$ 140,001.00	\$ 141,000.00	\$ 34,168.32	\$ 46,179.70	\$ 46,179.70
\$ 141,001.00	\$ 142,000.00	\$ 34,411.51	\$ 46,508.38	\$ 46,508.38
\$ 142,001.00	\$ 143,000.00	\$ 34,654.70	\$ 46,837.06	\$ 46,837.06
\$ 143,001.00	\$ 144,000.00	\$ 34,897.89	\$ 47,165.74	\$ 47,165.74
\$ 144,001.00	\$ 145,000.00	\$ 35,141.08	\$ 47,494.42	\$ 47,494.42
\$ 145,001.00	\$ 146,000.00	\$ 35,384.27	\$ 47,823.10	\$ 47,823.10
\$ 146,001.00	\$ 147,000.00	\$ 35,627.46	\$ 48,151.78	\$ 48,151.78
\$ 147,001.00	\$ 148,000.00	\$ 35,870.65	\$ 48,480.46	\$ 48,480.46
\$ 148,001.00	\$ 149,000.00	\$ 36,113.84	\$ 48,809.14	\$ 48,809.14
\$ 149,001.00	\$ 150,000.00	\$ 36,357.03	\$ 49,137.82	\$ 49,137.82
\$ 150,001.00	\$ 151,000.00	\$ 36,600.22	\$ 49,466.50	\$ 49,466.50
\$ 151,001.00	\$ 152,000.00	\$ 36,843.41	\$ 49,795.18	\$ 49,795.18
\$ 152,001.00	\$ 153,000.00	\$ 37,086.60	\$ 50,123.86	\$ 50,123.86
\$ 153,001.00	\$ 154,000.00	\$ 37,329.79	\$ 50,452.54	\$ 50,452.54
\$ 154,001.00	\$ 155,000.00	\$ 37,572.98	\$ 50,781.22	\$ 50,781.22
\$ 155,001.00	\$ 156,000.00	\$ 37,816.17	\$ 51,109.90	\$ 51,109.90
\$ 156,001.00	\$ 157,000.00	\$ 38,059.36	\$ 51,438.58	\$ 51,438.58
\$ 157,001.00	\$ 158,000.00	\$ 38,302.55	\$ 51,767.26	\$ 51,767.26
\$ 158,001.00	\$ 159,000.00	\$ 38,545.74	\$ 52,095.94	\$ 52,095.94
\$ 159,001.00	\$ 160,000.00	\$ 38,788.93	\$ 52,424.62	\$ 52,424.62
\$ 160,001.00	\$ 161,000.00	\$ 39,032.12	\$ 52,753.30	\$ 52,753.30
\$ 161,001.00	\$ 162,000.00	\$ 39,275.31	\$ 53,081.98	\$ 53,081.98
\$ 162,001.00	\$ 163,000.00	\$ 39,518.50	\$ 53,410.66	\$ 53,410.66
\$ 163,001.00	\$ 164,000.00	\$ 39,761.69	\$ 53,739.34	\$ 53,739.34
\$ 164,001.00	\$ 165,000.00	\$ 40,004.88	\$ 54,068.02	\$ 54,068.02
\$ 165,001.00	\$ 166,000.00	\$ 40,248.07	\$ 54,396.70	\$ 54,396.70
\$ 166,001.00	\$ 167,000.00	\$ 40,491.26	\$ 54,725.38	\$ 54,725.38
\$ 167,001.00	\$ 168,000.00	\$ 40,734.45	\$ 55,054.06	\$ 55,054.06
\$ 168,001.00	\$ 169,000.00	\$ 40,977.64	\$ 55,382.74	\$ 55,382.74
\$ 169,001.00	\$ 170,000.00	\$ 41,220.83	\$ 55,711.42	\$ 55,711.42
\$ 170,001.00	\$ 171,000.00	\$ 41,464.02	\$ 56,040.10	\$ 56,040.10
\$ 171,001.00	\$ 172,000.00	\$ 41,707.21	\$ 56,368.78	\$ 56,368.78

*[Handwritten signatures and initials on the left side of the page]*

Daniel Edgardo Klimek  
 Secretario Gremial  
 ASIMRA SECC. CAMPANA

*[Handwritten signature in the center-bottom area]*

RE-2021-03738101-ARN-DGD#MT

*[Handwritten signature on the right side of the page]*

Rango Salarial		Ene	Feb	Mar
Desde	Hasta	Gratif. Extraordinaria No Remun.		
		Cuota 1	Cuota 2	Cuota 3
\$ 172,001.00	\$ 173,000.00	\$ 41,950.40	\$ 56,697.46	\$ 56,697.46
\$ 173,001.00	\$ 174,000.00	\$ 42,193.59	\$ 57,026.14	\$ 57,026.14
\$ 174,001.00	\$ 175,000.00	\$ 42,436.78	\$ 57,354.82	\$ 57,354.82
\$ 175,001.00	\$ 176,000.00	\$ 42,679.97	\$ 57,683.50	\$ 57,683.50
\$ 176,001.00	\$ 177,000.00	\$ 42,923.16	\$ 58,012.18	\$ 58,012.18
\$ 177,001.00	\$ 178,000.00	\$ 43,166.35	\$ 58,340.86	\$ 58,340.86
\$ 178,001.00	\$ 179,000.00	\$ 43,409.54	\$ 58,669.54	\$ 58,669.54
\$ 179,001.00	\$ 180,000.00	\$ 43,652.73	\$ 58,998.22	\$ 58,998.22
\$ 180,001.00	\$ 181,000.00	\$ 43,895.92	\$ 59,326.90	\$ 59,326.90
\$ 181,001.00	\$ 182,000.00	\$ 44,139.11	\$ 59,655.58	\$ 59,655.58
\$ 182,001.00	\$ 183,000.00	\$ 44,382.30	\$ 59,984.26	\$ 59,984.26
\$ 183,001.00	\$ 184,000.00	\$ 44,625.49	\$ 60,312.94	\$ 60,312.94
\$ 184,001.00	\$ 185,000.00	\$ 44,868.68	\$ 60,641.62	\$ 60,641.62
\$ 185,001.00	\$ 186,000.00	\$ 45,111.87	\$ 60,970.30	\$ 60,970.30
\$ 186,001.00	\$ 187,000.00	\$ 45,355.06	\$ 61,298.98	\$ 61,298.98
\$ 187,001.00	\$ 188,000.00	\$ 45,598.25	\$ 61,627.66	\$ 61,627.66
\$ 188,001.00	\$ 189,000.00	\$ 45,841.44	\$ 61,956.34	\$ 61,956.34
\$ 189,001.00	\$ 190,000.00	\$ 46,084.63	\$ 62,285.02	\$ 62,285.02
\$ 190,001.00	\$ 191,000.00	\$ 46,327.82	\$ 62,613.70	\$ 62,613.70
\$ 191,001.00	\$ 192,000.00	\$ 46,571.01	\$ 62,942.38	\$ 62,942.38
\$ 192,001.00	\$ 193,000.00	\$ 46,814.20	\$ 63,271.06	\$ 63,271.06
\$ 193,001.00	\$ 194,000.00	\$ 47,057.39	\$ 63,599.74	\$ 63,599.74
\$ 194,001.00	\$ 195,000.00	\$ 47,300.58	\$ 63,928.42	\$ 63,928.42
\$ 195,001.00	\$ 196,000.00	\$ 47,543.77	\$ 64,257.10	\$ 64,257.10
\$ 196,001.00	\$ 197,000.00	\$ 47,786.96	\$ 64,585.78	\$ 64,585.78
\$ 197,001.00	\$ 198,000.00	\$ 48,030.15	\$ 64,914.46	\$ 64,914.46
\$ 198,001.00	\$ 199,000.00	\$ 48,273.34	\$ 65,243.14	\$ 65,243.14
\$ 199,001.00	\$ 200,000.00	\$ 48,516.53	\$ 65,571.82	\$ 65,571.82

*[Handwritten signature]*

~~Daniel Edgardo Kimmel  
Secretario Gremial  
ASIMRA SECC. CAMBAYAS~~

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Resol 577-21 Acu 674-21

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 11 pagina/s.