



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Informe

Número: IF-2021-69438232-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Lunes 2 de Agosto de 2021

Referencia: REG - EX-2021-57054451- -APN-DGD#MT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-897-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo las escalas salariales obrantes en las páginas 1/4 del RE-2021-57053043-APN-DGD#MT, y 1/2 del RE-2021-57053134-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1072/21.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2021.08.02 14:39:09 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2021.08.02 14:39:10 -03:00

ANEXO "S" DEL CCT 507/07

ACTA ACUERDO SALARIAL 2021/2022

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los veinticinco días del mes de junio de 2021, entre los señores Dr. Ángel Alberto García, DNI N° 4.629.415; en su carácter de Secretario General, la Dra. Celestina María Ferrara, DNI N° 11.031.934, Dr. Mario Alberto José Lionetti, DNI N° 11.176.573, Dr. Gustavo Raúl Lapena, DNI N° 11.726.312, en su carácter de apoderados legales, todos actuando en representación de la Unión personal de Seguridad de la República Argentina (UPSRA) , Asociación Sindical de Trabajadores con personería gremial N° 1332, con domicilio en Ecuador 969 de la Ciudad de Buenos Aires, por una parte y por la otra los Sres. Ramón Oreste Verón DNI N° 4.649.340, en su carácter de Presidente, Ana Morán DNI N° 11.702.590, Néstor Horacio Cruzado DNI N° 11.862.198; Agustín Ferreyra DNI N° 11.027.095; Claudio Rodríguez DNI N° 16.895.786, Agustina Succatti DNI N° 27.263.510 y el Dr. Marcelo Antonio Durañona DNI N° 7.670.795 en carácter de Asesor Legal, en representación de la Cámara Argentina de Empresas de Seguridad e Investigación (CAESI), con personería jurídica N° C-5780 360686 con domicilio en Montevideo 666, piso 3, Ciudad de Buenos Aires, ambas partes con sus respectivas personerías ya acreditadas ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Nación, manifiestan que han arribado al siguiente acuerdo, sujeto en su totalidad a las cláusulas y condiciones siguientes:

CLÁUSULA PRIMERA: Como únicas signatarias del mismo, las partes ratifican la plena vigencia del Convenio Colectivo de Trabajo N° 507/07 y demás acuerdos celebrados.

CLÁUSULA SEGUNDA: CAESI y UPSRA reconocen la ardua intervención del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la Nación en las presentes actuaciones a fin de mantener la paz social, los niveles de empleo y el poder adquisitivo de los trabajadores del sector representados por la entidad sindical con personería gremial N° 1332.

CLÁUSULA TERCERA: Las partes signatarias del C.C.T. 507/07 acuerdan una modificación salarial a partir del 01/07/21 hasta el 30/06/22 en el salario conformado del citado convenio conforme a las escalas, plazos, rubros y valores que se determinan en la grilla salarial anexa al presente acuerdo. Asimismo, las partes acuerdan que los incrementos salariales aquí pactados absorberán hasta su concurrencia cualquier aumento que se disponga en el futuro por decretos del P.E.N. o norma legislativa.

CLAUSULA CUARTA: PAZ SOCIAL: Ambas partes acuerdan bregar por la mayor transparencia en el desarrollo de la actividad de la seguridad privada, combatiendo con las herramientas legales disponibles el trabajo no registrado, el pago no registrado de las horas suplementarias, del adicional especial por nocturnidad y todo otro rubro convencional, como así también cualquier otra situación que implique la violación de normas laborales y/o de cualquier otra naturaleza.

CLÁUSULA QUINTA: DISPOSICIONES EXCEPCIONALES Y TRANSITORIAS:

Desde el 01/07/21 hasta el 30/06/22 exclusivamente, se mantiene transitoriamente y con carácter excepcional el importe del fondo de ayuda solidaria (FAS) previsto en el Art. 31 del C.C.T. 507/07, el cual asciende al 1% mensual sobre el salario básico del convenio de la categoría Vigilador en general vigente en ese período y para ser aplicado sobre las remuneraciones devengadas exclusivamente en dicho período. Las condiciones, destino y fecha de pago serán las mismas que las previstas en el art. 31 del C.C.T. 507/07. Los pagos se deberán efectuar a la orden de U.P.S.R.A. en la cuenta corriente Banco Ciudad Nro 000000020000028594 CBU 02900025000000028594 Alias PERLA.PRADO.DIARIO.

Asimismo, continúa vigente por igual período, la obligación por parte de las empresas de ingresar el aporte extraordinario, de carácter transitorio y excepcional, en los términos del art. 4 del Decreto 467/88 reglamentario de la Ley 23.551, durante el período julio a septiembre de 2021 pasará a ser de \$ 134, durante el período octubre a diciembre de 2021 pasará a ser de \$ 141 y durante el período enero a junio de 2022 pasará a ser \$ 152 sobre el total de la nómina del colectivo representado, que deberá depositarse a la orden de U.P.S.R.A. en la cuenta corriente Banco Ciudad Nro 000000020000028594 CBU 02900025000000028594 Alias PERLA.PRADO.DIARIO.

CLAUSULA SEXTA: Las partes convienen que toda persona humana o jurídica, incluyendo organismos o empresas del estado, que contraten o subcontraten los servicios de una empresa de seguridad privada serán solidariamente responsables con ella de todo incumplimiento por parte de esta última respecto de las disposiciones legales y todas las previstas en la presente convención colectiva de trabajo 507/07, en los términos prescriptos por el art. 30 y ccdtes. de la L.C.T.

CLAUSULA SÉPTIMA: Las partes ratifican la plena vigencia del adicional suscripto en ANEXO "F" cláusula OCTAVA denominada ADICIONAL ESPECIAL POR NOCTURNIDAD.

CLAUSULA OCTAVA: ADICIONAL POR PRESENTISMO DE CARÁCTER REMUNERATORIO: Las partes ratifican la plena vigencia del ADICIONAL POR PRESENTISMO en los términos y condiciones pactados en la cláusula DÉCIMA del Anexo "H". Asimismo, ratifican que el "adicional por presentismo" integra la base de cálculo del valor hora para la liquidación del trabajo extraordinario.

CLAUSULA NOVENA: ADICIONAL VIGILANCIA EN LAS PROVINCIAS DE RÍO NEGRO Y NEUQUÉN: Las partes acuerdan mantener la plena vigencia del Adicional vigilancia en las Provincias de Río Negro y Neuquén establecido en la CLÁUSULA NOVENA del ANEXO "J", con una única modificación, a saber: Por el período que corre desde el 1ero de julio de 2021 hasta el 30 de septiembre de 2021, se pacta una suma fija remunerativa de \$ 3.356, desde el 1ero. de octubre de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2021 se pacta una suma fija remunerativa de \$ 3.530 y desde el 1ero. de enero de 2022 y hasta el 30 de Junio de 2022, se pacta una suma fija remunerativa de \$ 3.815. Se ratifica que este adicional fijado en los términos del art. 25 del C.C.T. 507/07, rige para todo el personal que preste servicios en el ámbito territorial de las Provincias de Río Negro y Neuquén, como así también, que su percepción cesará automáticamente cuando el empleado deje de prestar servicios en dicho ámbito territorial por cualquier

RE-2021-57053043-APN-DGD#MT

circunstancia. Se deja expresa constancia que para el caso que las empresas estén abonando al personal un adicional art. 25 del CCT N° 507/07 o cualquier otro tipo de adicional, dicho importe se mantendrá vigente, reduciéndose el importe del presente adicional, establecido en la Cláusula y Anexo antes mencionados, en la misma proporción.

CLÁUSULA DÉCIMA: ADICIONAL VIGILANCIA AEROPORTUARIA:

Las partes ratifican la plena vigencia del ADICIONAL VIGILANCIA AEROPORTUARIA pactado en la cláusula DÉCIMA PRIMERA del Anexo "H" acuerdo paritario de fecha 5/06/2014, con las siguientes sumas fijas remunerativas: a) \$ 5.435 remunerativos mensuales por el período que corre desde el 1ero. de julio de 2021 hasta el 30 de septiembre de 2021, b) \$ 5.717 remunerativos mensuales por el período que corre desde el 1ero. de octubre de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2021 y, b) \$ 6.178 por el período que corre desde el 1ero de enero de 2022, hasta el 30 de junio de 2022. Se deja expresa constancia que para el caso que las empresas estén abonando al personal un adicional art. 25 del C.C.T. N° 507/07 o cualquier otro tipo de adicional, dicho importe se mantendrá vigente, reduciéndose el importe del presente adicional, establecido en la Cláusula y Anexo antes mencionados, en la misma proporción.

CLÁUSULA DÉCIMAPRIMERA: SUMA NO REMUNERATIVA: Las partes acuerdan el pago de una suma no remunerativa de \$ 4.000 durante el período que corre desde el mes de julio al mes de septiembre de 2021, la cual pasará a ser de \$ 5.000 durante el período que corre desde el mes de octubre al mes de diciembre de 2021, tal como así se consigna en la grilla salarial adjunta. La misma se pacta como una gratificación extraordinaria no remunerativa, con excepción de los aportes sindicales y de obra social a cargo del trabajador y las contribuciones patronales al Sistema Nacional de Obras Sociales.

La suma aquí acordada, mientras mantenga la condición de No Remunerativa, se abonará bajo la denominación "Suma No Remunerativa – Acuerdo 2021" en forma completa o abreviada. Sobre dicha suma, mientras mantenga su condición de No Remunerativa, no se aplicará ningún equivalente respecto de los adicionales previstos en el C.C.T. 507/07, a saber, presentismo, antigüedad, nocturnidad, aeroportuario, vigilancia en las Provincias de Río Negro y Neuquén, zona desfavorable, objetivo en caso de corresponder y a ningún tipo de adicional que abonen las empresas. Asimismo, no se computará para el cálculo del sueldo anual complementario, ni vacaciones, ni valor hora extraordinaria. Para el caso de trabajadores que laboren en tarea discontinua o a tiempo parcial o bajo régimen de jornada reducida, legal o convencional, o que hayan incurrido en ausencias injustificadas, el monto a abonar será aplicado proporcionalmente a la jornada laboral cumplida.

La suma no remunerativa se incorporará al Sueldo Básico y al Adicional por presentismo remunerativo, a partir del 1ero. de enero de 2022, conforme la grilla salarial adjunta.

CLÁUSULA DÉCIMASEGUNDA: Las partes asumen el compromiso de reunirse en el mes de febrero de 2022, a iniciativa de cualesquiera de ellas, a fin de analizar

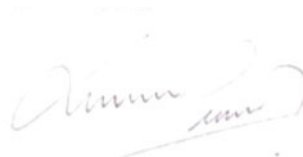
la escala salarial convencional, sumas, porcentajes y rubros, atento las variaciones económicas que eventualmente afecten la misma desde su entrada en vigencia.

El presente acuerdo cobrará vigencia en su aplicación y alcance a partir de la homologación integral del mismo por parte del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, pasando a formar parte este ANEXO "S" del C.C.T. 507/07.

A los efectos previstos en los tramites regulados por la Resolución 397/2020 prorrogado por la Resolución 475/2020 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, en este marco de emergencia y excepción, y solo a estos fines, los aquí firmantes realizan una declaración jurada acerca de la autenticidad de las firmas aquí insertas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto N° 1759/72 (t.o. 2017).



Dr. Ángel Alberto García
Secretario General UPSRA



Ramón O. Verón



Ana Morán



Néstor H Cruzado



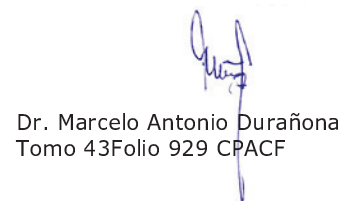
Agustín Ferreyra



Claudio Rodríguez



Agostina Succatti



Dr. Marcelo Antonio Durañona
Tomo 43Folio 929 CPACF

ESCALA SALARIAL CONVENIO COLECTIVO 507/07 VIGENCIA JULIO 2021

| Categoría convenio colectivo de trabajo 507/2007 | Sueldo básico | Adicional por presentismo | Viáticos | Suma No Remunerativa | Total |
|--|---------------|---------------------------|----------|----------------------|-----------|
| Vigilador general | \$ 42.600 | \$ 3.200 | \$ 8.000 | \$ 4.000 | \$ 57.800 |
| Vigilador bombero | \$ 46.210 | \$ 3.520 | \$ 8.000 | \$ 4.000 | \$ 61.730 |
| Administrativo | \$ 48.016 | \$ 3.680 | \$ 8.000 | \$ 4.000 | \$ 63.696 |
| Vigilador principal | \$ 49.819 | \$ 3.840 | \$ 8.000 | \$ 4.000 | \$ 65.659 |
| Verificador evento | \$ 42.600 | \$ 3.200 | \$ 8.000 | \$ 4.000 | \$ 57.800 |
| Operador de monitoreo | \$ 46.210 | \$ 3.520 | \$ 8.000 | \$ 4.000 | \$ 61.730 |
| Guia Tecnico | \$ 48.016 | \$ 3.680 | \$ 8.000 | \$ 4.000 | \$ 63.696 |
| Instalador de elementos de seguridad electronica | \$ 49.819 | \$ 3.840 | \$ 8.000 | \$ 4.000 | \$ 65.659 |
| Controlador de admisión y permanencia en gral. | \$ 42.600 | \$ 3.200 | \$ 8.000 | \$ 4.000 | \$ 57.800 |

Las partes ratifican la plena vigencia del adicional suscripto en el ANEXO "F" clausula OCTAVA denominada ADICIONAL ESPECIAL POR NOCTURNIDAD

ESCALA SALARIAL CONVENIO COLECTIVO 507/07 VIGENCIA OCTUBRE 2021

| Categoría convenio colectivo de trabajo 507/2007 | Sueldo básico | Adicional por presentismo | Viáticos | Suma No Remunerativa | Total |
|--|---------------|---------------------------|-----------|----------------------|-----------|
| Vigilador general | \$ 42.600 | \$ 3.200 | \$ 10.000 | \$ 5.000 | \$ 60.800 |
| Vigilador bombero | \$ 46.210 | \$ 3.520 | \$ 10.000 | \$ 5.000 | \$ 64.730 |
| Administrativo | \$ 48.016 | \$ 3.680 | \$ 10.000 | \$ 5.000 | \$ 66.696 |
| Vigilador principal | \$ 49.819 | \$ 3.840 | \$ 10.000 | \$ 5.000 | \$ 68.659 |
| Verificador evento | \$ 42.600 | \$ 3.200 | \$ 10.000 | \$ 5.000 | \$ 60.800 |
| Operador de monitoreo | \$ 46.210 | \$ 3.520 | \$ 10.000 | \$ 5.000 | \$ 64.730 |
| Guia Tecnico | \$ 48.016 | \$ 3.680 | \$ 10.000 | \$ 5.000 | \$ 66.696 |
| Instalador de elementos de seguridad electronica | \$ 49.819 | \$ 3.840 | \$ 10.000 | \$ 5.000 | \$ 68.659 |
| Controlador de admisión y permanencia en gral. | \$ 42.600 | \$ 3.200 | \$ 10.000 | \$ 5.000 | \$ 60.800 |

Las partes ratifican la plena vigencia del adicional suscripto en el ANEXO "F" clausula OCTAVA denominada ADICIONAL ESPECIAL POR NOCTURNIDAD

ESCALA SALARIAL CONVENIO COLECTIVO 507/07 VIGENCIA ENERO 2022

RE-2021-57053134-APN-DGD#MT

| Categoría convenio colectivo de trabajo 507/2007 | Sueldo básico | Adicional por presentismo | Viaticos | Total |
|--|---------------|---------------------------|-----------|-----------|
| Vigilador general | \$ 50.600 | \$ 4.100 | \$ 11.000 | \$ 65.700 |
| Vigilador bombero | \$ 54.887 | \$ 4.510 | \$ 11.000 | \$ 70.397 |
| Administrativo | \$ 57.033 | \$ 4.715 | \$ 11.000 | \$ 72.748 |
| Vigilador principal | \$ 59.175 | \$ 4.920 | \$ 11.000 | \$ 75.095 |
| Verificador evento | \$ 50.600 | \$ 4.100 | \$ 11.000 | \$ 65.700 |
| Operador de monitoreo | \$ 54.887 | \$ 4.510 | \$ 11.000 | \$ 70.397 |
| Guia Tecnico | \$ 57.033 | \$ 4.715 | \$ 11.000 | \$ 72.748 |
| Instalador de elementos de seguridad electronica | \$ 59.175 | \$ 4.920 | \$ 11.000 | \$ 75.095 |
| Controlador de admisión y permanencia en gral. | \$ 50.600 | \$ 4.100 | \$ 11.000 | \$ 65.700 |

Las partes ratifican la plena vigencia del adicional suscripto en el ANEXO "F" clausula OCTAVA denominada ADICIONAL ESPECIAL POR NOCTURNIDAD


Dr. Ángel Alberto García
Secretario General UPSRA



Por UPSRA



Ramón O. Verón



Ana Morán





Nésto H. Cruzado



Agustín Ferreyra



Claudio Rodríguez



Agostina Succati



Dr. Marcelo A. Durañona
Tomo 43 Folio 929 CPACF

Por CAESI

RE-2021-57053134-APN-DGD#MT

Página 2 de 2



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Resol 897-21 Acu 1072-21

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 7 pagina/s.