

## República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

## **Informe**

Número: IF-2021-95424071-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES Miércoles 6 de Octubre de 2021

Referencia: REG - EX-2020-44908254- -APN-DGDYD#JGM

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-1291-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en las páginas 1/2 del RE-2020-44908125-APN-DGDYD#JGM del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1519/21.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica Date: 2021.10.06 13:33:16 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA Asistente administrativo Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social Entre la empresa MELFEJ SRL. (en adelante "la empresa"), con domicilio en Av. Hipolito Yrigoyen 9747 de Lomas de Zamora, constituye domicilio electrónico rrhh@bross.com.ar. con el telefono de contactó donde se pueda notificar fehacientemente 01142439921, y representada en este acto por MARCOS (ABBAZ con DNI 14721850, en su carácter de Apoderado, por una parte y por la otra la Unión de Cortadores de la Indumentaría : representado por el Sra: Graciela Herminia Valdez, DNI 12.076.657 en su carácter de secretaria adjunta , con domicilio en México 1275 caba y constituyendo domicilio electrónico en graciela.h.valdez@hotmail.com, acuerdan lo siguiente:

Primero: que en el contexto de la actual coyuntura sanitaria, y sus implicancias económicas la empresa manifiesta unilateralmente que está prácticamente paralizada en sus actividades productivas.

Segundo: En ese contexto, la empresa propone que a fin de garantizar la continuidad de las fuentes de trabajo afectadas por la falta de producción, -o sea falta de trabajo no imputable a la empresa y la fuerza mayor derivada de la situación mundial motivada por la pandemia originada por el COVID 19-, y por ende la casí ausencia total de ventas y paralización de la producción, de los productos de la empresa; se proceda en los términos en los términos del art. 223 bis de la LCT y del Decreto 329/20 Art. 3º y 487/2020, a la suspensión de los trabajadores detallados en el "Anexo A" que forma parte del presente, por el periodo que comprende desde el 1 de junio de 2020 inclusive, hasta el 31 de agosto del mismo año inclusive, con el pago en tiempo y forma de una suma mensual no remunerativa, equivalente al 70 % (setenta por ciento) de la remuneración bruta devengada por cada uno de los trabajadores indicados en el "Anexo A"-sin incluir viáticos ni refrigerios- y de conformidad con las escalas salariales establecidas en el marco del CCT 614/10,

A) LA EMPRESA se compromete a abonar a todos los trabajadores incluidos en el presente Acuerdo, la suma equivalente al 70 % de la remuneración

MARCOS JABBAZ Sous GERENTE DNI 14721855 mensual bruta conforme hubiera percibido en los meses correspondientes a junio, julio y agosto de 2020. Todas las sumas abonadas durante el mencionado periodo de suspensión, serán computables para el cálculo de SAC y vacaciones así como días trabajados a tales efectos, garantizando el ingreso de la cotización patronal del 6% con destino a la Obra Social y el aporte personal de cada trabajador del 3% con destino al Régimen de Obras Sociales,3% cuota sindical, con más el 100% de los aportes y contribuciones sindicales.

8) b)El 100% del subsidio por sepelio establecido en el art. 25 del citado CCT

Tercera: La Unión Cortadores de la Indumentaria, rechaza lo manifestado por la empresa en torno a la situación que describe en los puntos precedentes, pero con el fin de sostener las fuentes de trabajo de los trabajadores mencionados, considera apropiada la solución propuesta por la patronal y presta su acuerdo con la misma.

Cuarta: En los términos de los DNU Nº 329/20 y 487/2020, la empresa se compromete a no efectivizar despidos respecto de los trahajadores individualizados en el "Anexo A", durante la vigencia del presente acuerdo, bajo pena de nulidad y pago de los salarios caídos.

Quinta: Las partes acuerdan que en el caso de que la actividad se reactive durante el plazo en cuestión, la empresa pueda ir dejando sin efecto -en la medida de sus necesidades-, la suspensión de alguno o de varios de los trabajadores afectados, pasando a abonar el salario de dichos trabajadores en forma normal y habitual, desde el día mismo en que pasen a prestar servicios.

Las partes presentarán este acuerdo ante el ministerio de trabajo para su homologación.

En prueba de conformidad se firman 2 ejemplares de un mismo tenor en Bs As a los 8 días del mes de Julio de 2020.



## República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional 2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

## Hoja Adicional de Firmas Informe gráfico

1		. ,			
	N	11	m	re	•

**Referencia:** Resol 1291-21 Acu 1519-21

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 3 pagina/s.