



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Informe

Número: IF-2022-05346720-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Martes 18 de Enero de 2022

Referencia: REG - EX-2019-49383095- -APN-DGDMT#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2022-131-APN-DNRYRT#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en las páginas 15/19 del IF-2019-49449346-APN-DGDMT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **356/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.01.18 16:09:29 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.01.18 16:09:29 -03:00

ACTA – ACUERDO

En la ciudad de Buenos Aires, a los 25 días del mes de Abril de 2019, se reúnen, por una parte, los miembros de la comisión negociadora de **TA GAS TECHNOLOGY S.A.**, Sres. SANTIAGO MANCONI, DNI N° 20.178.740, RICARDO RETAMOZO, DNI N° 12.342594, ALBERTO MANSILLA, DNI N° 14.476.751, por parte de la **EMPRESA** y, por la otra, los miembros de la comisión negociadora del **SINDICATO DE MECÁNICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (SMATA)**; RICARDO DE SIMONE, DNI 11.460.260; SERGIO MARTIN PIGNANELLI, DNI 27.434.841; GUSTAVO AUTEDA, DNI 18.517.150; ROBERTO REYNALDO HERRERA, DNI 14.776.267, MARCELO FABIAN JUNCO, DNI 18.419.776, DIEGO LEONARDO AVILA, DNI 25.676.983 y los Sres. Delegados de Personal PABLO SEBASTIAN FUNES, DNI 29.802.654 y TOLOZA LUCIANO ESTEBAN, DNI 31.634.714, todos firmantes al pie de la presente y ambas, en conjunto, denominadas **LAS PARTES**, quien luego de sucesivas reuniones, **EXPRESAN:**

CONSIDERACIONES PREELIMINARES

a. Como consecuencia de la finalización de la vigencia del acta-acuerdo del 22/01/19, las PARTES iniciaron una serie de negociaciones con el objeto de establecer una nueva escala salarial.

b. Habiéndose realizado numerosas reuniones y teniendo en cuenta las diferentes propuestas se ha arribado a un acuerdo que compone los intereses de las partes, plasmado en las siguientes cláusulas.

PRIMERO:

Desde el día 1° de Abril del 2019, la totalidad del personal comprendido en LA EMPRESA TA Gas Technology S.A. convenio colectivo n° 1172/10 “E” , percibirá una suma de carácter remunerativo calculada sobre el salario conformado de cada categoría vigente con respecto a los rubros sueldo básico, horas enfermedad o accidente, horas nocturnas, horas extras, licencias, subsidio vacacional, vacaciones y SAC.

SEGUNDO: Todo lo anterior se encuentra expresado en el Anexo que las partes firman como parte integrante e indivisible del presente, en donde se encuentra el detalle de las escalas que quedarían conformadas cuando se apruebe este acuerdo.

TERCERO: Mientras se encuentre vigente la presente acta-acuerdo , el incremento salarial previsto en la misma, que absorberá y/o compensará hasta su concurrencia cualquier aumento, incremento y/o mejora, y/o beneficio, y/o ajuste que se otorgue, que se acuerde y/o que se disponga por vía del Poder Ejecutivo , legal, reglamentaria y/o convencional o por cualquier otra fuente, ya sea con carácter remunerativo o no remunerativo, por suma fija o por porcentaje , y aún cuando dicho aumento / mejora / beneficio se disponga sobre

Gustavo Auteda
Subsecretario Gremial
de la Sección de Trabajo
del Consejo Directivo Nacional
S.M.A.T.A.

Sergio Pignanelli
Subsecretario Gremial
del Consejo Directivo Nacional
S.M.A.T.A.

ROBERTO HERRERA
DELEGADO GEMERAL
TA GAS TECHNOLOGY S.A.

IF-2019-49449346-APN-DGDMT#MPYT

remuneraciones normales y/o habituales y/o nominales y/o permanentes y/o sobre los básicos convencionales, o sobre cualquier otro tipo de remuneración o pago alguno.

CUARTO: PAZ SOCIAL: Las **PARTES** asumen el compromiso expreso de buscar soluciones a sus diferencias, de cualquier naturaleza que estas sean, a través de métodos de diálogo y conciliación, hasta agotar las alternativas existentes o posibles, evitando por todos los medios a su alcance, si se presentare una situación en que las mismas no acordaren, medidas de acción que afecten la producción normal de la Planta. Las medidas de acción directa sólo serán puestas en práctica, por cualquiera de las **PARTES**, cuando las mismas lleguen a un claro conocimiento de que han agotado toda otra vía de entendimiento, incluyendo la intervención de las autoridades pertinentes del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

QUINTO: Cualquiera de las **PARTES** podrá presentar este documento ante las autoridades del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación y solicitar su homologación. Sin perjuicio de ello, lo aquí pactado es de cumplimiento inmediato y obligatorio para las **PARTES** desde su firma, por efecto de lo dispuesto en el artículo 959 y concordantes del Código Civil y Comercial de la Nación.

No siendo para más y en prueba de conformidad, se firman cinco (5) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en el lugar y fecha indicados en el inicio del presente.

The image shows five handwritten signatures and their corresponding official stamps. The stamps are as follows:

- ROBERTO HERRERA**
DELEGADO GENERAL
S.M.A.T.A. ZONA NOROCCIDENTAL
- Gustavo Aurelio**
Subsecretario Gremial de
Trabajo y Seguridad Social
del Consejo Directivo Nacional
S.M.A.T.A.
- Sergio Paganelli**
Subsecretario Gremial
del Consejo Directivo Nacional
S.M.A.T.A.
- RICARDO JORGE DE SIMONE**
Secretario Gremial
del Consejo Directivo Nacional
S.M.A.T.A.

ACUERDO SMATA - T.A. GAS TECHNOLOGY S.A.

DEL 01-04-2019

PERSONAL	CATEGORÍA	VALOR HORA/MES 01/04/2019
JORNALIZADO	OFICIAL MULTIPLE	228,88
VALORES \$-h	OFICIAL DE PRIMERA	214,57
	OFICIAL	205,85
	MEDIO OFICIAL	196,36
	OPERARIO	171,37
PERSONAL	AUXILIAR DE PRIMERA	42891,03
MENSUALIZADO	AUXILIAR DE SEGUNDA	39318,36
VALORES \$-h	AUXILIAR DE TERCERA	37149,21
	AUXILIAR DE CUARTA	33542,45
	CHOFERES	37523,88
	MAESTRANZA	33709,55

1 - ADICIONAL POR ANTIGÜEDAD: El personal jornalizado y mensualizado percibirá sobre los salarios y sueldos básicos de este convenio Colectivo un adicional por cada año de antigüedad en la empresa , en forma no acumulativa. 1 Año Antig. 2%, 2 Años Antig. 4% , 3 Años Antig. 5%, 4 Años Antig. 6%; 5 Años Antig. 7% , 6 Años Antig. 8% , 7 Años Antig. 9% , 8 Años Antig. 10% , 9 Años Antig. 11% , 10 Años Antig. 12% , 11 Años Antig. 13% , 12 Años Antig. 14% , 13 Años Antig. 15% , 14 Años Antig. 15,5% , 15 Años Antig. 16% , 16 Años Antig. 16,5% , 17 Años Antig. 17% , 18 Años Antig. 17,5% , 19 Años Antig. 18% , 20 Años Antig. 18,5% , 21 Años Antig. 19% , 22 Años Antig. 19,5% , 23 Años Antig. 20% , 24 Años Antig. 20,5% , 25 Años Antig. 21% .

2 - ADICIONAL PARA EL SECTOR FORJA : Los trabajadores del sector forja/inyeccion que realicen tareas en forma directa con el horno, percibirán el sueldo jornal de la categoría de oficial múltiple, por ser lugar de trabajo donde se soporta alta temperaturas.

3- ADICIONAL ASIGNACION REMUNERATIVA VACACIONAL: La empresa abonará a partir del período vacacional 2010, de acuerdo a la antigüedad del trabajador al 31 de diciembre del 2010 : Hasta 3 años 120 horas; Hasta 6 años 130 horas; Hasta 8 años 140 horas ; Más de 8 años 160 horas. La Asignación Remunerativa Vacacional debe ser abonada en su totalidad cuando el trabajador sal de vacaciones

4 - El personal que tenga título habilitante por el CONET(Consejo de Educacion Técnica) o equivalente, tendrá un subsidio mensual igual al 10%(diez por ciento) de su salario habitual,

(Handwritten signatures and stamps)

ROBERTO HERRERA
DELEGADO GENERAL
S.M.A.T.A. ZONA NORTE

RICARDO JORGE DE SIMONE
Secretario Gremial
Consejo Directivo Nacional
S.M.A.T.A.

Sergio Pignaneli
Subsecretario Gremial
Consejo Directivo Nacional
S.M.A.T.A.

Justino Arredondo
Secretario Gremial de
Seguridad en el Trabajo
Consejo Directivo Nacional
S.M.A.T.A.

IF-2019-49449346-APN-DGDMT#MPYT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: DIS 131 ACU 356-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.