



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Informe

Número: IF-2022-07051280-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Lunes 24 de Enero de 2022

Referencia: REG - EX-2018-58385846- -APN-DGDMT#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2022-164-APN-DNRYRT#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en las páginas 3/7 del IF-2018-58524514-APNDGDMT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **438/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.01.24 12:31:29 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.01.24 12:31:30 -03:00

ADENDA ACTA – ACUERDO INCREMENTO SALARIAL.

En la ciudad de Buenos Aires, a los 25 días del mes de octubre de 2018, se reúnen, por una parte, la **FEDERACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LUZ Y FUERZA** con domicilio en la calle Lima 163, piso 9° de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (en adelante "FATLyF"), representada en este acto por el Sr. Guillermo Roberto MOSER, en su carácter de Secretario General y el Sr. Lauro PAZ, en su carácter de Secretario Gremial y, por la otra parte, **SULLAIR ARGENTINA S.A.**, con domicilio legal en la calle Goncalves Dias 1145, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, representada en este acto por su apoderada Señora Maria Cristina Zecchin, quienes manifiestan:

CONSIDERANDO:

- I) Que, con fecha 23 de MAYO del 2018, LA EMPRESA y FATLyF (en adelante, conjuntamente denominadas "LAS PARTES"), suscribieron el Acta Acuerdo de Incremento Salarial cuya copia se adjunta, el cual resulta de aplicación al personal convenionado de LA EMPRESA comprendido en los diferentes Convenios Colectivos de Trabajo de Empresa para las Centrales Eléctricas de Pirané (Formosa), Bandera (Catamarca), La Plata (Buenos Aires), Colon (Buenos Aires), Añatuya (Santiago del Estero), Charata (Chaco) Libertador General San Martín (Jujuy), Tinogasta (Catamarca), Caimancito (Jujuy) y Lobos (Buenos Aires), suscripto entre **SULLAIR ARGENTINA S.A** y **FATLyF**, cuya vigencia LAS PARTES ratifican.
- II) Que, en el marco del Acta Acuerdo mencionada, LAS PARTES convinieron otorgar a dichos trabajadores un incremento salarial no remunerativo, no acumulativo, final y por todo concepto en 2 (dos) tramos, conforme el siguiente cronograma:
Abril – Mayo de 2018: un incremento del 9% (nueve por ciento) sobre los salarios básicos convencionales vigentes en el mes de Marzo de 2018.
Junio 2018 – Marzo 2019: un incremento del 6% (seis por ciento) sobre los salarios básicos convencionales vigentes al mes de Marzo de 2018, es decir, no acumulativo con el primer tramo, y atento al Decreto 508/18 del Poder Ejecutivo Nacional;
- III) Que, en el mes de septiembre LAS PARTES convinieron otorgar a dichos trabajadores un incremento salarial no acumulativo, final y por todo concepto en 2 (dos) tramos, conforme el siguiente cronograma:
agosto de 2018: un incremento del 2,5% (dos y medio por ciento) sobre los salarios básicos convencionales vigentes en el mes de Marzo de 2018.
septiembre 2018 un incremento del 2,5% (dos y medio por ciento) sobre los salarios básicos convencionales vigentes al mes de Marzo de 2018, es decir, no acumulativo con el primer tramo, y atento al Decreto 508/18 del Poder Ejecutivo Nacional;


Lauro José Paz
Secretario Gremial
F.A.T.L y F.


GUILLERMO R. MOSER
Secretario General
F.A.T.L. y F.


Maria Cristina Zecchin
Aporada
Sullair Argentina S.A.

IF-2018-58524514-APN-DGDMT#MPYT

ACUERDAN:

PRIMERO: Instrumentar la adecuación de la pauta salarial oportunamente pactada en un 11% (once por ciento). Este incremento se instrumentará de la siguiente forma:

- 1) A partir del mes de octubre de 2018 inclusive, LA EMPRESA otorgará al personal convenionado representado por FATLyF un incremento salarial no acumulativo del 5% (Cinco por ciento), que será calculado sobre salarios básicos convencionales vigentes en el mes de Marzo de 2018.
- 2) A partir del mes de enero de 2019 inclusive, LA EMPRESA otorgará al personal convenionado representado por FATLyF un incremento salarial no acumulativo del 6% (seis por ciento) adicional, que será calculado sobre salarios básicos convencionales vigentes en el mes de Marzo de 2018.

Se adjunta a la presente como **ANEXO I** la correspondiente escala salarial que comprende los incrementos antes referidos.

SEGUNDO: Sin perjuicio de lo expuesto en los puntos que anteceden, LAS PARTES ratifican su voluntad de reunirse a partir del mes de diciembre de 2018 a fin de analizar posibles variaciones económicas acaecidas desde la vigencia del acuerdo salarial.

TERCERO: Las partes acuerdan adelantar los efectos del inciso 3 del acta acuerdo firmada con fecha 23 de mayo de 2018 (Expediente MTEySS 1796582).

CUARTO: EL presente acuerdo es aplicación inmediata sin perjuicio que LAS PARTES solicitan en este su homologación por parte de la Autoridad de Aplicación, y a cuyo fin se comprometen a realizar todas las gestiones necesarias.

Leído y ratificado el presente en todos sus términos, LAS PARTES firman al pié en prueba de conformidad, en el lugar y fecha indicados en el encabezamiento, en tres ejemplares de un mismo tenor y un solo efecto, uno para cada una de las partes y restante para su presentación ante la Secretaria de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación

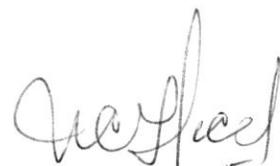


Lauro José Paz
Secretario Gremial
F.A.T.L y F.

Por la Representación Gremial.



GUILLERMO R. MOSER
Secretario General
F.A.T.L. y F.



Por la Parte Empresaria.
Maria Cristina Zecchin
Apoderada
Sullair Argentina S.A.

**ANEXO I
ESCALA SALARIAL VIGENTE A MARZO DE 2018**

		OPERADOR DE USINA 2 Sin turno	OPERADOR DE USINA 2 Sin turno	OPERADOR DE USINA 2	OPERADOR DE USINA 1
CATEGORÍA:		5	7	7	9
Básico de la Categoría	\$	8,914.22	9,782.94	9,782.94	10,647.95
Básico de la Categoría 11	\$	11,589.41	11,589.41	11,589.41	11,589.41
Antigüedad:		0	0	0	0
Título		Escuela de Educación Técnica			
CONCEPTO CCT 36/75	BASE DE CÁLCULO	HABER CATEGORÍA 5	HABER CATEGORÍA 7	HABER CATEGORÍA 7	HABER CATEGORÍA 9
Sueldo Básico	Escala	\$ 8,914.22	\$ 9,782.94	\$ 9,782.94	\$ 10,647.95
Antigüedad LyF	2.67%	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Suma Fija Art 12 - m	\$ 2,118.23	\$ 2,118.23	\$ 2,118.23	\$ 2,118.23	\$ 2,118.23
Bonificación Gas	\$ 424.09	\$ 424.09	\$ 424.09	\$ 424.09	\$ 424.09
Bonificación Art 14 - 2* (CAT 7)	8.32%	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bonificación Art 14 - 2* (CAT 7)	12.48%	\$ -	\$ 1,446.36	\$ 1,446.36	\$ -
Bonificación Art 14 - 2* (CAT 9)	14.56%	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1,687.42
Título Art 31 - 3 - a	20.40%	\$ 2,364.24	\$ 2,364.24	\$ 2,364.24	\$ 2,364.24
Semana no calendario Art 50 - I	28.00%	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 4,827.74
Adic. Semana no calendario	13.00%	\$ -	\$ -	\$ 2,685.01	\$ 2,869.06
Tarea Riesgosa Art 53	10.00%	\$ 1,478.50	\$ 1,613.59	\$ 2,333.89	\$ 2,493.87
Total Remunerativo Operador de Usina		\$ 16,263.53	\$ 17,749.44	\$ 25,672.79	\$ 27,432.60
Compensación Luz	\$ 909.22	\$ 909.22	\$ 909.22	\$ 909.22	\$ 909.22
Total Bruto Operador de Usina		\$ 17,172.75	\$ 18,658.66	\$ 26,582.01	\$ 28,341.82

ESCALA SALARIAL VIGENTE PARA AGOSTO DE 2018

		OPERADOR DE USINA 2 Sin turno	OPERADOR DE USINA 2 Sin turno	OPERADOR DE USINA 2	OPERADOR DE USINA 1
CATEGORÍA:		5	7	7	9
Básico de la Categoría	\$	10,251.36	11,250.38	11,250.38	12,245.14
Básico de la Categoría 11	\$	13,327.83	13,327.83	13,327.83	13,327.83
Antigüedad:		0	0	0	0
Título		Escuela de Educación Técnica			
CONCEPTO CCT 36/75	BASE DE CÁLCULO	HABER CATEGORÍA 5	HABER CATEGORÍA 7	HABER CATEGORÍA 7	HABER CATEGORÍA 9
Sueldo Básico	Escala	\$ 10,251.36	\$ 11,250.38	\$ 11,250.38	\$ 12,245.14
Antigüedad LyF	2.67%	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Suma Fija Art 12 - m	\$ 2,435.96	\$ 2,435.96	\$ 2,435.96	\$ 2,435.96	\$ 2,435.96
Bonificación Gas	\$ 487.70	\$ 487.70	\$ 487.70	\$ 487.70	\$ 487.70
Bonificación Art 14 - 2* (CAT 7)	8.32%	\$ 1,108.88	\$ -	\$ -	\$ -
Bonificación Art 14 - 2* (CAT 7)	12.48%	\$ -	\$ 1,663.31	\$ 1,663.31	\$ -
Bonificación Art 14 - 2* (CAT 9)	14.56%	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1,940.53
Título Art 31 - 3 - a	20.40%	\$ 2,718.88	\$ 2,718.88	\$ 2,718.88	\$ 2,718.88
Semana no calendario Art 50 - I	28.00%	\$ -	\$ -	\$ 5,195.75	\$ 5,551.90
Adic. Semana no calendario	13.00%	\$ -	\$ -	\$ 3,087.76	\$ 3,299.42
Tarea Riesgosa Art 53	10.00%	\$ 1,700.28	\$ 1,855.62	\$ 2,683.97	\$ 2,867.95
Total Remunerativo Operador de Usina		\$ 18,703.05	\$ 20,411.86	\$ 29,523.71	\$ 31,547.49
Compensación Luz	\$ 1,045.60	\$ 1,045.60	\$ 1,045.60	\$ 1,045.60	\$ 1,045.60
Total Bruto Operador de Usina		\$ 19,748.65	\$ 21,457.46	\$ 30,569.32	\$ 32,593.09

ESCALA SALARIAL VIGENTE PARA SEPTIEMBRE DE 2018

		OPERADOR DE USINA 2 Sin turno	OPERADOR DE USINA 2 Sin turno	OPERADOR DE USINA 2	OPERADOR DE USINA 1
CATEGORÍA:		5	7	7	9
Básico de la Categoría	\$	10,697.07	11,739.52	11,739.52	12,777.54
Básico de la Categoría 11	\$	13,907.30	13,907.30	13,907.30	13,907.30
Antigüedad:		0	0	0	0
Título		Escuela de Educación Técnica			
CONCEPTO CCT 36/75	BASE DE CÁLCULO	HABER CATEGORÍA 5	HABER CATEGORÍA 7	HABER CATEGORÍA 7	HABER CATEGORÍA 9
Sueldo Básico	Escala	\$ 10,697.07	\$ 11,739.52	\$ 11,739.52	\$ 12,777.54
Antigüedad LyF	2.67%	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Suma Fija Art 12 - m	\$ 2,541.88	\$ 2,541.88	\$ 2,541.88	\$ 2,541.88	\$ 2,541.88
Bonificación Gas	\$ 508.91	\$ 508.91	\$ 508.91	\$ 508.91	\$ 508.91
Bonificación Art 14 - 2* (CAT 7)	8.32%	\$ 1,157.09	\$ -	\$ -	\$ -
Bonificación Art 14 - 2* (CAT 7)	12.48%	\$ -	\$ 1,735.63	\$ 1,735.63	\$ -
Bonificación Art 14 - 2* (CAT 9)	14.56%	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2,024.90
Título Art 31 - 3 - a	20.40%	\$ 2,837.09	\$ 2,837.09	\$ 2,837.09	\$ 2,837.09
Semana no calendario Art 50 - I	28.00%	\$ -	\$ -	\$ 5,421.65	\$ 5,793.29
Adic. Semana no calendario	13.00%	\$ -	\$ -	\$ 3,222.01	\$ 3,442.87
Tarea Riesgosa Art 53	10.00%	\$ 1,774.20	\$ 1,936.30	\$ 2,800.67	\$ 2,992.65
Total Remunerativo Operador de Usina		\$ 19,516.23	\$ 21,299.33	\$ 30,807.35	\$ 32,919.12
Compensación Luz	\$ 1,091.06	\$ 1,091.06	\$ 1,091.06	\$ 1,091.06	\$ 1,091.06
Total Bruto Operador de Usina		\$ 20,607.29	\$ 22,390.39	\$ 31,898.42	\$ 34,010.19


Lauro José Paz
 Secretario Gremial
 F.A.T.L y F.


GUILLERMO R. MOSER
 Secretario General
 F.A.T.L y F.


María Cristina Zecchin
 Aprobada
 Sindicato Argentino S.A.

IF-2018-58524514-APN DGD MTPY

ESCALA SALARIAL VIGENTE A PARTIR DE OCTUBRE DE 2018 HASTA 31 DE DICIEMBRE DE 2018

		OPERADOR DE USINA 2 Sin turno	OPERADOR DE USINA 2 Sin turno	OPERADOR DE USINA 2	OPERADOR DE USINA 1
CATEGORÍA:		5	7	7	9
Básico de la Categoría	\$	11,142.78	\$ 12,228.67	\$ 12,228.67	\$ 13,309.94
Básico de la Categoría 11	\$	14,486.77	\$ 14,486.77	\$ 14,486.77	\$ 14,486.77
Antigüedad:		0	0	0	0
Título		Escuela de Educación Técnica			
CONCEPTO CCT 36/75	BASE DE CÁLCULO	HABER CATEGORÍA 5	HABER CATEGORÍA 7	HABER CATEGORÍA 7	HABER CATEGORÍA 9
Sueldo Básico	Escala	\$ 11,142.78	\$ 12,228.67	\$ 12,228.67	\$ 13,309.94
Antigüedad LyF	2.67%	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Suma Fija Art 12 - m	\$ 2,647.79	\$ 2,647.79	\$ 2,647.79	\$ 2,647.79	\$ 2,647.79
Bonificación Gas	\$ 530.11	\$ 530.11	\$ 530.11	\$ 530.11	\$ 530.11
Bonificación Art 14 - 2* (CAT 7)	8.32%	\$ 1,205.30	\$ -	\$ -	\$ -
Bonificación Art 14 - 2* (CAT 7)	12.48%	\$ -	\$ 1,807.95	\$ 1,807.95	\$ -
Bonificación Art 14 - 2* (CAT 9)	14.56%	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2,109.27
Título Art 31 - 3 - a	20.40%	\$ 2,955.30	\$ 2,955.30	\$ 2,955.30	\$ 2,955.30
Semana no calendario Art 50 - I	28.00%	\$ -	\$ -	\$ 5,647.55	\$ 6,034.68
Adic. Semana no calendaria	13.00%	\$ -	\$ -	\$ 3,356.26	\$ 3,586.32
Tarea Riesgosa Art 53	10.00%	\$ 1,848.13	\$ 2,016.98	\$ 2,917.36	\$ 3,117.34
Total Remunerativo Operador de Usina	\$	20,329.41	\$ 22,186.80	\$ 32,090.99	\$ 34,290.75
Compensación Luz	\$ 1,136.53	\$ 1,136.53	\$ 1,136.53	\$ 1,136.53	\$ 1,136.53
Total Bruto Operador de Usina	\$	21,465.93	\$ 23,323.33	\$ 33,227.52	\$ 35,427.28

ESCALA SALARIAL VIGENTE A PARTIR DE ENERO DE 2019 HASTA 31 DE MARZO DE 2019

		OPERADOR DE USINA 2 Sin turno	OPERADOR DE USINA 2 Sin turno	OPERADOR DE USINA 2	OPERADOR DE USINA 1
CATEGORÍA:		5	7	7	9
Básico de la Categoría	\$	11,677.63	\$ 12,815.65	\$ 12,815.65	\$ 13,948.82
Básico de la Categoría 11	\$	15,182.13	\$ 15,182.13	\$ 15,182.13	\$ 15,182.13
Antigüedad:		0	0	0	0
Título		Escuela de Educación Técnica			
CONCEPTO CCT 36/75	BASE DE CÁLCULO	HABER CATEGORÍA 5	HABER CATEGORÍA 7	HABER CATEGORÍA 7	HABER CATEGORÍA 9
Sueldo Básico	Escala	\$ 11,677.63	\$ 12,815.65	\$ 12,815.65	\$ 13,948.82
Antigüedad LyF	2.67%	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Suma Fija Art 12 - m	\$ 2,774.88	\$ 2,774.88	\$ 2,774.88	\$ 2,774.88	\$ 2,774.88
Bonificación Gas	\$ 555.56	\$ 555.56	\$ 555.56	\$ 555.56	\$ 555.56
Bonificación Art 14 - 2* (CAT 7)	8.32%	\$ 1,263.15	\$ -	\$ -	\$ -
Bonificación Art 14 - 2* (CAT 7)	12.48%	\$ -	\$ 1,894.73	\$ 1,894.73	\$ -
Bonificación Art 14 - 2* (CAT 9)	14.56%	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2,210.52
Título Art 31 - 3 - a	20.40%	\$ 3,097.15	\$ 3,097.15	\$ 3,097.15	\$ 3,097.15
Semana no calendario Art 50 - I	28.00%	\$ -	\$ -	\$ 5,918.63	\$ 6,324.34
Adic. Semana no calendaria	13.00%	\$ -	\$ -	\$ 3,517.36	\$ 3,758.46
Tarea Riesgosa Art 53	10.00%	\$ 1,936.84	\$ 2,113.80	\$ 3,057.40	\$ 3,266.97
Total Remunerativo Operador de Usina	\$	21,305.22	\$ 23,251.77	\$ 33,631.36	\$ 35,936.71
Compensación Luz	\$ 1,191.08	\$ 1,191.08	\$ 1,191.08	\$ 1,191.08	\$ 1,191.08
Total Bruto Operador de Usina	\$	22,496.30	\$ 24,442.85	\$ 34,822.44	\$ 37,127.79


Lauro José Paz
 Secretario Gremial
 F.A.T.L y F.


GUILLERMO R. MOSER
 Secretario General
 F.A.T.L y F.


María Cristina Zecchin
 Apoderada
 Sullair Argentina S.A.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: DIS 164 ACU 438-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.