

PAC 2022 CAPÍTULO JURISDICCIONAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/ PRIORITARIO/ INSTITUCIONAL	OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN	SABERES PREPONDERANTES	PROPÓSITO	ÁREA TEMÁTICA	DESTINATARIOS PRIORITARIOS*		Socio Involucrado	CONDICIÓN DE LA ACTIVIDAD (nueva, rediseñada, acreditada en años anteriores)	REQUERIMIENTOS A INAP				OBSERVACIONES
					Perfil	Universo			AULAS FÍSICAS	AULAS VIRTUALES	ASISTENCIA PEDAGÓGICA	OTRO	
GENERAR COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD CON LA GESTIÓN DEL ORGANISMO FORTALECIENDO LA UNIDAD, INTERACCIÓN Y COMUNICACIÓN INTERÁREAS EN POS DE LOGRAR UNA GESTIÓN TRANSVERSAL Y INTEGRAL PARA EL ABORDAJE DE LAS PROBLEMÁTICAS SOCIOAMBIENTALES DE LA CMR.	Incorporar colectivamente la misión y los objetivos de ACUMAR, y las razones por las cuales se creó el organismo.	Saber	Sensibilización/actualización	Taller de inducción/Reinducción	Todo el personal del Organismo	800	Nueva	X	X				
			Sensibilización/actualización	Conocimiento de la Ley 26.168 y PISA									
	Fortalecer los conocimientos acerca de los alcances y las responsabilidades de cada área, promoviendo el intercambio de saberes e información y las acciones colectivas para el abordaje de problemáticas complejas.	Saber	Sensibilización/actualización	Taller sobre procedimientos internos									
	Profundizar los conocimientos acerca de las normativas vigentes del área de competencia de cada agente.	Saber	Sensibilización/actualización	Taller de actualización normativa									
	Reconocer los circuitos administrativos de su área y aquellos con los cuales se relacione hacia otras áreas.	Saber	Desarrollo de capacidades	Taller sobre Ley de procedimientos administrativos y de sus aplicaciones									
	Conocer los procesos de toma de decisiones del Organismo	Saber	Desarrollo de capacidades	Taller sobre proceso de toma de decisiones									
	Comprender las herramientas de comunicación interna.	Saber	Desarrollo de capacidades	Taller de comunicación interna									
INSTALAR CONDUCTAS ÉTICAS Y TRANSPARENTES EN LA GESTIÓN DEL ORGANISMO	Conocer sobre la Ley N° 25.188 "Ética de la Función Pública"	Saber/Saber que hacer	Sensibilización/actualización	Taller sobre marco normativo vinculado a Transparencia, Integridad y Acceso a la Información Pública en el organismo.	Todo el personal del Organismo	800	Nueva						
	Conocer las normas para prevenir y sancionar la corrupción	Saber/Saber que hacer	Sensibilización/actualización	Taller sobre normas para prevenir y sancionar la corrupción									
PROMOVER ACCIONES DE FISCALIZACIÓN AMBIENTAL Y GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS QUE SE SUSTENTEN EN LOS LINEAMIENTOS Y METAS DEL PISA, CON FOCO EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA CMR.	Fortalecer los conocimientos necesarios para resolver las acciones de fiscalización e inspecciones encomendadas y la operación de las herramientas asociadas para el saneamiento industrial y la gestión de residuos sólidos en la CMR.	Saber que hacer/Saber hacer	Desarrollo de capacidades	Gestión Integral de Residuos Sólidos	Todo el personal del Organismo	31	Universidades de la Cuenca/Instituciones externas	Nueva					
			Desarrollo de capacidades	Evaluación de Impacto Ambiental	Personal de Dirección de Gestión Integral de Residuos Sólidos	40							
			Desarrollo de capacidades	Instalaciones de tratamiento de efluentes líquidos	Dirección de Fiscalización y Adecuación Ambiental	12							
			Desarrollo de capacidades	Tratamiento de Residuos Orgánicos	Personal de la Dirección de Impacto Ambiental y Dirección de Salud Ambiental	31							
			Desarrollo de capacidades	Nivelación de temas ambientales	Personal de Dirección de Gestión Integral de Residuos Sólidos	80							
			Desarrollo de capacidades	Control y Fiscalización ambiental en industrias	Personal de la Dirección General Ambiental								
			Desarrollo de capacidades	Remediación de sitios contaminados									
PROMOVER CONOCIMIENTOS SOBRE DESARROLLO SOSTENIBLE Y CAMBIO CLIMÁTICO EN TODAS LAS ACCIONES QUE LLEVE ADELANTE EL ORGANISMO, SUSTENTADOS EN LOS LINEAMIENTOS DE LA AGENDA Y LOS ODS 2030.	Incorporar conocimientos en ambiente y sus componentes, con perspectiva de desarrollo sostenible y énfasis en cambio climático.	Saber/Saber que hacer	Sensibilización/actualización	Ley Yolanda	Todo el personal del Organismo	800	Universidades de la Cuenca/Instituciones externas	Nueva					
			Sensibilización/actualización	Cambio climático									
			Sensibilización/actualización	Economía circular									
			Sensibilización/actualización	Desarrollo sostenible									
			Sensibilización/actualización	Protección de la biodiversidad y ecosistemas									
			Sensibilización/actualización	Eficiencia energética y energía renovable									
DISEÑAR Y PLANIFICAR POLÍTICAS PÚBLICAS DESDE UNA PERSPECTIVA INTEGRAL Y PARTICIPATIVA CON FOCO EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE Y EL CAMBIO CLIMÁTICO, QUE POTENCIEN EL IMPACTO DE LAS ACCIONES ASOCIADAS A LAS FUNCIONES PRIMARIAS DEL ORGANISMO SOBRE EL SANEAMIENTO DE LA CMR	Conocer metodologías que permitan diseñar y planificar políticas públicas de acceso a la salud y al ambiente, mediante un abordaje interdisciplinario y participativo y, desde una perspectiva de derechos.	Saber hacer	Desarrollo de capacidades	Educación y promoción de la salud	Todo el personal que presenta relaciones con la comunidad en el ámbito de la Cuenca Matanza Riachuelo.	110	Universidades de la Cuenca/Instituciones externas	Nueva					
			Desarrollo de capacidades	Taller Plan Sanitario de Emergencia	Todo el personal del Organismo	300							
	Conocer metodologías que permitan diseñar y planificar políticas públicas territoriales mediante un abordaje integral de conflictos socio-ambientales.		Desarrollo de capacidades	Conflictividad social de los problemas ambientales	Todo el personal que presenta relaciones con la comunidad en el ámbito de la Cuenca Matanza Riachuelo.	110	Universidades de la Cuenca/Instituciones externas						
			Desarrollo de capacidades	Intervención Territorial socioambiental									
			Desarrollo de capacidades	Planificación y gestión de políticas públicas socioambientales									
			Desarrollo de capacidades	Procesos de producción social del hábitat, relocalizaciones y urbanizaciones emergentes.									
			Desarrollo de capacidades	Mapeo colectivo									

PROMOVER UNA GESTION MODERNA Y EFICIENTE, QUE INCORPORA NUEVAS METODOLOGIAS DE LIDERAZGO, HERRAMIENTAS TECNICAS Y TECNOLOGICAS	Incorporar conocimientos técnicos acerca de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) y de Gestión Documental Electrónica.	Saber que hacer/Saber hacer	Desarrollo de capacidades	Sistema Operativo Linux	Personal de la Dirección de Planificación, Coordinación y Modernización	3	Universidades de la Cuenca/Instituciones externas	Nueva						
			Desarrollo de capacidades	Professional Full-Stack Developer		3								
			Desarrollo de capacidades	PHP y MySQL		3								
			Desarrollo de capacidades	Atención al usuario IT		4								
			Desarrollo de capacidades	Mantenimiento y Reparación PC		4								
			Desarrollo de capacidades	Administración de SSCM		3								
			Desarrollo de capacidades	Redes		10								
			Desarrollo de capacidades	Seguridad informática		20								
			Desarrollo de capacidades	Aplicaciones vinculadas a hardware y software		20								
	Incorporar nuevos conocimientos, especializaciones y actualizaciones de los temas sustantivos del organismo.	Saber hacer/que hacer/interactuar	Desarrollo de capacidades	Gestión de Recursos Hídricos	Personal de la Dirección de Plan de manejo hídrico	6	Universidades de la Cuenca/Instituciones externas	Nueva						
			Desarrollo de capacidades	Manejo de drones	Personal de la Dirección de Comunicaciones/Dirección General Ambiental y Dirección General de Personal de la Dirección General Ambiental y Dirección General de Personal de la Coordinación de Calidad Ambiental	10								
			Desarrollo de capacidades	Autocad	Personal de la Dirección de Planificación, Coordinación y Modernización	30								
			Desarrollo de capacidades	Georreferenciación	Personal de la Dirección de Planificación, Coordinación y Modernización	30								
			Desarrollo de capacidades	Muestreo de calidad de aire, agua y suelo	Personal de la Dirección de Planificación, Coordinación y Modernización	10								
			Desarrollo de capacidades	Nivelación y nuevas herramientas informáticas	Personal de la Dirección de Planificación, Coordinación y Modernización	10								
			Desarrollo de capacidades	Auditoría Interna y control interno	Personal de Auditoría Interna	10								
			Desarrollo de capacidades	Herramientas de Planificación de Capacitación y Desarrollo de Carrera	Personal de Recursos Humanos / Coordinación de Educación	3								
			Desarrollo de capacidades	Presupuesto público	Personal de la Dirección de Finanzas/Coordinación de	10								
			Desarrollo de capacidades	Técnica legislativa	Dirección de Asuntos Jurídicos/Judiciales	20								
	Potenciar y desarrollar las competencias y habilidades de los agentes y mandos medios de la organización.	Saber hacer/que hacer/interactuar	Desarrollo de capacidades	Herramientas para la protección y prevención de riesgos en situaciones de manejo	Choferes que prestan servicios en la Coordinación de Servicios Auxiliares	21	Universidades de la Cuenca/Instituciones externas	Nueva						
Desarrollo de capacidades			Entrevista de Retroalimentación EVALUACIÓN DESEMPEÑO	Todos los coordinadores/Directores	50	Universidades de la Cuenca/Instituciones	X							
Desarrollo de capacidades			El Rol del Directivo en la Detección de Necesidades Formativas	Personal de Dirección	20	Universidades de la Cuenca/Instituciones	X							
Desarrollo de capacidades			Comunicación y Liderazgo	Personal jerárquico del Organismo y mandos medios	90	Universidades de la Cuenca/Instituciones externas								
Desarrollo de capacidades			Tablero de control	Personal jerárquico del Organismo.	10	Universidades de la Cuenca/Instituciones								
GENERAR ESPACIOS DE TRABAJO SEGUROS, SALUDABLES Y RESPETUOSOS DEL AMBIENTE	Incorporar conocimientos sobre seguridad e higiene en el trabajo.	Saber que hacer	Desarrollo de capacidades	Sistemas de gestión integrados	Dirección de logística y servicios auxiliares	5	Universidades de la Cuenca/Instituciones externas	Nueva						
			Desarrollo de capacidades	Ley 5920 Sistema de Autoproteccion		5								
			Desarrollo de capacidades	Ergonomia laboral		5								
			Desarrollo de capacidades	Mantenimiento y servicios generales		5								
			Desarrollo de capacidades	Nociones de mantenimiento automotor		5								
	Concientizar al personal sobre el uso racional de los recursos y sobre la gestión de residuos en todas las dependencias del Organismo. Promover la reducción, reutilización y reciclaje para una gestión eficiente de los residuos	Saber que hacer/Saber hacer	Desarrollo de capacidades	Técnicatura en Seguridad e Higiene		ASIMRA								
			Desarrollo de capacidades	Técnicatura en Gestión Ambiental		ASIMRA								
			Sensibilización/actualización	Seguridad e Higiene I (RCP, Primeros Auxilios y otros)	Todo el personal del Organismo	600	Universidades de la Cuenca/Instituciones externas	Replicada						
			Sensibilización/actualización	Seguridad e Higiene II										
			Sensibilización/actualización	Evacuación										
			Sensibilización/actualización	Uso racional recursos y gestión residuos					Universidades de la Cuenca/Instituciones externas	Nueva				
			Sensibilización/actualización	Separación de residuos en origen	Universidades de la Cuenca/Instituciones externas	Nueva								
Sensibilizar acerca de temática de género y		Sensibilización/actualización	Capacitación Sobre la Ley 27.499 Capacitación Obligatoria en Generos Ley Micaela	Todo el personal del Organismo	800		Replicada	X						
	Sensibilización/actualización	Capacitación/Charlas/debates: Acoso Callejero												

ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GENERO DE LOS ESPACIOS DE TRABAJO DEL ORGANISMO Y DE LA VIDA DEL PERSONAL	violencia contra las mujeres y población LGTTBIQ+	Saber/Saber que hacer/Saber reflexionar	Sensibilización/actualización	Capacitación/Charla/Debate sobre La ley 26.485 Protección Integral a las Mujeres + Población LGTTBIQ										
			Desarrollo de capacidades	Lenguaje Inclusivo	Personal de la Dirección de Comunicación y de la Coordinación de Géneros	20	Universidades de la Cuenca/Instituciones externas							
	Incorporar herramientas que permitan reconocer las situaciones de violencia, desigualdad e inequidad laboral con base en cuestiones de genero y saber como actuar frente a ellas		Sensibilización/actualización	Capacitación/Charla/debate sobre Micromachismos	Todo el personal del Organismo	800								
			Sensibilización/actualización	Capacitación/Charla/Debate sobre introducción a la Economía Feminista										
			Sensibilización/actualización	Capacitación/Charla/Debate sobre Trabajo Doméstico y de Cuidado No Remunerado										
			Sensibilización/actualización	Capacitación/Charla/Debate sobre Introducción a la división sexual del trabajo										
ATENDER LOS EMERGENTES DE LA AGENDA INSTITUCIONAL														

Nueva



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: PAC 2022 - Capitulo Jurisdiccional

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 3 pagina/s.