



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Informe

Número: IF-2022-47016293-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Miércoles 11 de Mayo de 2022

Referencia: REG - EX-2021-56459968- -APN-DGDYD#JGM

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2022-882-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en el RE-2021-56459025-APNDGDYD#JGM del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1737/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.05.11 14:34:23 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.05.11 14:34:24 -03:00

**ACTA ACUERDO
FEDECOBA – SOSBA (C.C.T. 646/12)**

En la ciudad de Buenos Aires, a los 17 días del mes de mayo de 2021, entre el **SINDICATO DE OBRAS SANITARIAS DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES (SOSBA)**, con domicilio real en calle 48 Nro. 319 de la ciudad de La Plata, representada por los Señores Raúl Osvaldo Urrutia, en su carácter de Prosecretario de Cooperativas; Ana Isabel Carriquiriborde, en su carácter de Secretaria de la Mujer; y el Sr. Mario Vargas, en su condición de Delegado de Sector, en adelante **EL SINDICATO**, por una parte; y la **FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS DE ELECTRICIDAD Y SERVICIOS PUBLICOS DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES LIMITADA (FEDECOBA)**, con domicilio real en calle Rauch Nro. 729 de Azul, representada por su Sr. Vicepresidente Dr. Angel Echarren, en adelante **FEDECOBA**, por la otra parte, convienen lo siguiente:

Que las partes se reconocen en forma recíproca como sujetos de legitimación y representación suficiente para tratar los intereses colectivos de los trabajadores pertenecientes a FEDECOBA en los términos de la ley Número 14.250 y en este marco convienen que el 31 de marzo de 2021 finalizó la paritaria salarial oportunamente convenida para el año 2020/21.-

Que LAS PARTES en virtud de ello han venido negociando un sendero de incremento de los salarios respecto al periodo paritario con vigencia desde el 1° de abril de 2021 hasta el 31 de marzo de 2022.-

Por lo expuesto, ACUERDAN:

PRIMERO: Acordar para los salarios del mes de **abril de 2021** para todos los trabajadores amparados por el Convenio Colectivo 646/12 que presten sus servicios en las Cooperativas asociadas y/o adheridas a FEDECOBA, un incremento del siete por ciento (7%) tomando como base el salario de marzo de 2021.- En consecuencia, para el mes de abril 2021 el Valor Básico Convencional Nivel 1 – Grado 1 del Convenio Colectivo 646/12 queda fijado en la suma de pesos treinta y cinco mil seiscientos quince con noventa y dos centavos (**\$35.615,92**).- El retroactivo correspondiente al incremento dispuesto en el presente artículo será abonado conjuntamente con el pago de las remuneraciones correspondientes al mes de mayo 2021 con la voz "**ajuste abril 2021 s/acta FEDECOBA-SOSBA-17-5-21 ART. 1°**".-

SEGUNDO: Acordar para los salarios del mes de **mayo de 2021** para todos los trabajadores amparados por el Convenio Colectivo 646/12 que presten sus servicios en las Cooperativas asociadas y/o adheridas a FEDECOBA, un incremento del siete por ciento (7%) tomando como base el salario de marzo de 2021.- En consecuencia, para el mes de mayo 2021 el Valor Básico Convencional Nivel 1 – Grado 1 del Convenio Colectivo 646/12 queda fijado en la suma de pesos treinta y siete mil novecientos cuarenta y cinco con noventa y cuatro centavos (**\$37.945,94**).-

TERCERO: Acordar para los salarios del mes de **julio de 2021** para todos los trabajadores amparados por el Convenio Colectivo 646/12 que presten sus servicios en las Cooperativas asociadas y/o adheridas a FEDECOBA, un incremento del tres por ciento (3%) tomando como base el salario de marzo de 2021.- En consecuencia, para el mes de julio 2021 el Valor Básico Convencional Nivel 1 – Grado 1 del Convenio Colectivo 646/12 queda fijado en la suma de pesos treinta y ocho mil novecientos cuarenta y cuatro con cincuenta y dos centavos (**\$38.944,52**).-

CUARTO: Acordar para los salarios del mes de **agosto de 2021** para todos los trabajadores amparados por el Convenio Colectivo 646/12 que presten sus servicios en las Cooperativas asociadas y/o adheridas a FEDECOBA, un incremento del cuatro por ciento (4%) tomando como base el salario de marzo de 2021.- En consecuencia, para el mes de agosto 2021 el Valor Básico Convencional Nivel 1 – Grado 1 del Convenio Colectivo 646/12 queda fijado en la suma de pesos cuarenta mil doscientos setenta y cinco con noventa y cinco centavos (\$40.275,95).-

QUINTO: Acordar para los salarios del mes de **octubre de 2021** para todos los trabajadores amparados por el Convenio Colectivo 646/12 que presten sus servicios en las Cooperativas asociadas y/o adheridas a FEDECOBA, un incremento del cuatro por ciento (4%) tomando como base el salario de marzo de 2021.- En consecuencia, para el mes de octubre 2021 el Valor Básico Convencional Nivel 1 – Grado 1 del Convenio Colectivo 646/12 queda fijado en la suma de pesos cuarenta y un mil seiscientos siete con treinta y nueve centavos (\$41.607,39).-

SEXTO: Acordar para los salarios del mes de **noviembre de 2021** para todos los trabajadores amparados por el Convenio Colectivo 646/12 que presten sus servicios en las Cooperativas asociadas y/o adheridas a FEDECOBA, un incremento del cuatro por ciento (4%) tomando como base el salario de marzo de 2021.- En consecuencia, para el mes de noviembre 2021 el Valor Básico Convencional Nivel 1 – Grado 1 del Convenio Colectivo 646/12 queda fijado en la suma de pesos cuarenta y dos mil novecientos treinta y ocho con ochenta y dos centavos (\$42.938,82).-

SÉPTIMO: El ajuste acordado por el presente, absorberá hasta su concurrencia toda suma que las Cooperativas asociadas y/o adheridas a Fedecoba hayan otorgado como adelantos a cuenta de futuros aumentos y/o con cualquier denominación que se hubiera utilizado con anterioridad al acta suscripta entre las partes el 20/11/2020.-

SEXTO: Para el supuesto de aquellas Cooperativas asociadas y/o adherentes a FEDECOBA que por su situación económico/financiera, tengan algún inconveniente de singular particularidad para aplicar y/o abonar los montos o importes aquí acordados, deberán someter esta cuestión al tratamiento, análisis, evaluación y resolución de una comisión Mixta integrada por dos miembros de SOSBA y dos de FEDECOBA.-

SÉPTIMO: Las partes coinciden en la necesidad de otorgarle previsibilidad a las relaciones laborales, y con el fin de garantizar los objetivos planteados antes de ahora y que por este instrumento se ratifican, acuerdan el mantenimiento de un marco de armonía laboral y paz social por toda la vigencia del presente Acta Acuerdo que alcanza hasta el 31/03/2022, atento formar el presente del paritario abril/2021 a marzo/2022.-

OCTAVO: Forma parte integrante del presente acuerdo, las escalas salariales que surgen de este acuerdo y que se adjuntan como Anexo I con vigencia a partir de abril/21 hasta marzo inclusive de 2022.-

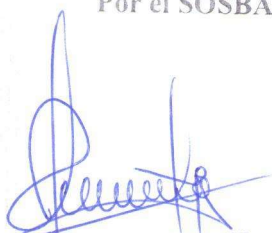
NOVENO: Sin perjuicio de lo aquí acordado, LAS PARTES dejan establecido que se reunirán en el transcurso del mes de enero de 2022 a fin de efectuar un monitoreo y revisión de la variación del Índice de Precios al Consumidor publicado por el INDEC, y su impacto sobre los niveles salariales acordados.-

DECIMO: Asimismo, y en función del tenor del presente acuerdo, las partes se comprometen a presentar separada o conjuntamente este acuerdo y solicitar su homologación ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.- Se declara bajo juramento que

las firmas correspondientes a los representantes de cada parte insertas en el presente acuerdo y en los anexos con las escalas resultan auténticas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto N° 1759/72 (t.o. 2017).-

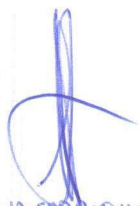
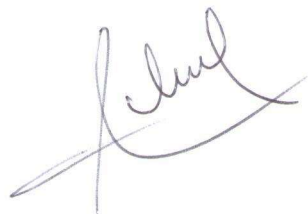
De conformidad, se firman CINCO (5) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en la fecha y lugar antes mencionados.-

Por el SOSBA

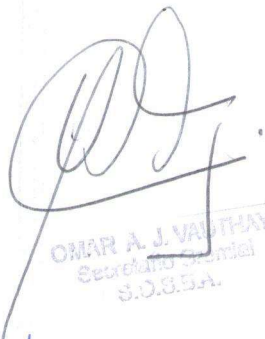


RAÚL OSVALDO URRUTIA
Pro Secretario de Cooperativas
S.O.S.B.A.

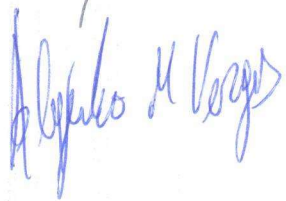
Por FEDECOBA



ANACARDIO QUIROBORDE
SIE DE LA MUJER
SOSBA



OMAR A. J. VAIDTHAY
Secretario General
S.O.S.B.A.



ESCALA SALARIAL CONVENIO FEDECOPA LTDA. - SOSBA Y FENTOS VIGENTE MES DE ABRIL DE 2021

ART. 40° CCT 646/12: VALOR BASICO CONVENCIONAL \$ 35.615,92

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1,00	1,07	1,14	1,22	1,29	1,36	1,44	1,51	1,58	1,65	1,69	1,73	1,77	1,82	1,87	
1,09	1,17	1,25	1,33	1,41	1,49	1,55	1,61	1,67	1,74	1,83	1,93	2,02	2,11	2,20	
1,25	1,32	1,39	1,46	1,57	1,63	1,71	1,79	1,89	1,98	2,10	2,22	2,34	2,46	2,62	
1,75	1,86	1,97	2,08	2,26	2,36	2,47	2,58	2,66	2,73	2,91	3,10	3,29	3,47	3,67	
2,72	2,87	3,02	3,17	3,32	3,48	3,64	3,80	3,96	4,18	4,27	4,30	4,36	4,42	4,48	

BÁSICO (VBC): 35.615,92

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
\$ 35.615,92	\$ 38.109,04	\$ 40.602,15	\$ 43.451,43	\$ 45.944,54	\$ 48.437,66	\$ 51.286,93	\$ 53.780,05	\$ 56.273,16	\$ 58.766,28	\$ 60.190,91	\$ 61.615,55	\$ 63.040,19	\$ 64.820,98	\$ 66.601,78	
\$ 38.821,36	\$ 41.670,63	\$ 44.519,91	\$ 47.369,18	\$ 50.218,45	\$ 53.067,73	\$ 55.204,68	\$ 57.341,64	\$ 59.478,59	\$ 61.971,71	\$ 65.177,14	\$ 68.738,73	\$ 71.944,17	\$ 75.149,60	\$ 78.355,03	
\$ 44.519,91	\$ 47.013,02	\$ 49.506,14	\$ 51.999,25	\$ 55.917,00	\$ 58.053,96	\$ 60.903,23	\$ 63.752,51	\$ 67.314,10	\$ 70.519,53	\$ 74.793,44	\$ 79.067,35	\$ 83.341,26	\$ 87.615,17	\$ 93.313,72	
\$ 62.327,87	\$ 66.245,62	\$ 70.163,37	\$ 74.081,12	\$ 80.491,99	\$ 84.053,58	\$ 87.971,33	\$ 91.889,09	\$ 94.738,36	\$ 97.231,47	\$ 103.642,34	\$ 110.409,37	\$ 117.176,39	\$ 123.587,26	\$ 130.710,44	
\$ 96.875,31	\$ 102.217,70	\$ 107.560,09	\$ 112.902,48	\$ 118.244,87	\$ 123.943,42	\$ 129.641,97	\$ 135.340,51	\$ 141.039,06	\$ 148.874,56	\$ 152.080,00	\$ 153.148,48	\$ 155.285,43	\$ 157.422,39	\$ 159.559,34	

RE-2021-56459025-APN-DGDYD#JGM

ES ART. 41°:

ÉFICO OPERATIVA: 10% SIV. B. C. =	\$ 3.561,59
PR TURNOS: 20% o 30% SIVALOR DEL NIVEL DE REVISTA	
PERSONAL RELEVANTE: 2% SIV. B. C. =	\$ 712,32
PR ANTIGÜEDAD: 2% SIV. B. C. \$ POR AÑO =	\$ 712,32
PR QUEBRANTOS DE CAJA =	\$ 5.342,39
DISCONTINUA; 0,60% POR HORA DEL V. B. C. =	\$ 213,70

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature
 RAÚL OSVALDO URRUTIA
 Pro Secretario de Cooperativas
 S.O.S.B.A.

Handwritten signature
 OMAR A. VAUTHAY
 Secretario General
 S.O.S.B.A.

Handwritten signature
 ANA CAROLINA RIBORDI
 SEE DE LA MUJER
 SOSBA

ESCALA SALARIAL CONVENIO FEDECOPA LTDA. - SOSBA Y FENTOS VIGENTE MES DE MAYO Y JUNIO DE 2021

ART. 40° CCT 646/12: VALOR BÁSICO CONVENCIONAL \$ 37.945,94

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
\$	1,00	1,07	1,14	1,22	1,29	1,36	1,44	1,51	1,58	1,65	1,69	1,73	1,77	1,82	1,87
	1,09	1,17	1,25	1,33	1,41	1,49	1,55	1,61	1,67	1,74	1,83	1,93	2,02	2,11	2,20
	1,25	1,32	1,39	1,46	1,57	1,63	1,71	1,79	1,89	1,98	2,10	2,22	2,34	2,46	2,62
	1,75	1,86	1,97	2,08	2,26	2,36	2,47	2,58	2,66	2,73	2,91	3,10	3,29	3,47	3,67
	2,72	2,87	3,02	3,17	3,32	3,48	3,64	3,80	3,96	4,18	4,27	4,30	4,36	4,42	4,48

BÁSICO (VBC): 37.945,94

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
\$	37.945,94	40.602,15	43.258,37	46.294,04	48.950,26	51.606,48	54.642,15	57.298,37	59.954,58	62.610,80	64.128,64	65.646,47	67.164,31	69.061,61	70.958,90
	41.361,07	44.396,75	47.432,42	50.468,10	53.503,77	56.539,45	58.816,20	61.092,96	63.369,72	66.025,93	69.441,07	73.235,66	76.650,80	80.065,93	83.481,06
	47.432,42	50.088,64	52.744,85	55.401,07	59.575,12	61.851,88	64.887,55	67.923,23	71.717,82	75.132,96	79.688,47	84.239,98	88.793,50	93.347,01	99.418,36
	66.405,39	70.579,45	74.753,50	78.927,55	85.757,82	89.552,41	93.726,47	97.900,52	100.936,20	103.592,41	110.422,68	117.632,41	124.842,14	131.672,41	139.261,59
	103.212,95	108.904,84	114.596,73	120.288,62	125.980,52	132.051,87	138.123,22	144.194,57	150.265,92	158.614,02	162.029,16	163.167,53	165.444,29	167.721,05	169.997,80

SE APLICA LEY 26341

LEY ART. 41°:

TÉCNICO OPERATIVA: 10% S/V. B. C. =	\$ 3.794,59
POR TURNOS: 20% o 30% S/MALOR DEL NIVEL DE REVISTA	
PERSONAL RELEVANTE: 2% S/V. B. C. =	\$ 758,92
POR ANTIGÜEDAD: 2% S/V. B. C. \$ POR AÑO =	\$ 758,92
POR QUEBRANTOS DE CAJA =	\$ 5.691,89
DISCONTINUA: 0,60% POR HORA DEL V. B. C. =	\$ 227,68

Alfredo M. Lopez

Alfredo M. Lopez
 ALFREDO OSVALDO URRUTIA
 Secretario de Cooperativas
 S.O.S.B.A.

Alfredo M. Lopez
 ANA CARLA QUIROGA
 COORDINADORA
 SOSBA

Alfredo M. Lopez

Alfredo M. Lopez
 OMAR A. J. VAUTHAY
 Secretario General
 S.O.S.B.A.

ESCALA SALARIAL CONVENIO FEDECOPA LTDA. - SOSBA y FENTOS VIGENTE MES DE JULIO DE 2021

ART. 40° CCT 646/12 VALOR BÁSICO CONVENCIONAL \$ 38.944,52

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	1,00	1,07	1,14	1,22	1,29	1,36	1,44	1,51	1,58	1,65	1,69	1,73	1,77	1,82	1,87
	1,09	1,17	1,25	1,33	1,41	1,49	1,55	1,61	1,67	1,74	1,83	1,93	2,02	2,11	2,20
	1,25	1,32	1,39	1,46	1,57	1,63	1,71	1,79	1,89	1,98	2,10	2,22	2,34	2,46	2,62
	1,75	1,86	1,97	2,08	2,26	2,36	2,47	2,58	2,66	2,73	2,91	3,10	3,29	3,47	3,67
	2,72	2,87	3,02	3,17	3,32	3,48	3,64	3,80	3,96	4,18	4,27	4,30	4,36	4,42	4,48

BÁSICO (VBC): 38.944,52

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	\$ 38.944,52	\$ 41.670,63	\$ 44.396,75	\$ 47.512,31	\$ 50.238,43	\$ 52.964,54	\$ 56.080,10	\$ 58.806,22	\$ 61.532,33	\$ 64.258,45	\$ 65.816,23	\$ 67.374,01	\$ 68.931,79	\$ 70.879,02	\$ 72.826,24
	\$ 42.449,52	\$ 45.565,08	\$ 48.680,64	\$ 51.796,21	\$ 54.911,77	\$ 58.027,33	\$ 60.364,00	\$ 62.700,67	\$ 65.037,34	\$ 67.763,46	\$ 71.268,46	\$ 75.162,92	\$ 78.667,92	\$ 82.172,93	\$ 85.677,93
	\$ 48.680,64	\$ 51.406,76	\$ 54.132,88	\$ 56.858,99	\$ 61.142,89	\$ 63.479,56	\$ 66.595,12	\$ 69.710,68	\$ 73.605,13	\$ 77.110,14	\$ 81.783,48	\$ 86.456,82	\$ 91.130,17	\$ 95.803,51	\$ 102.034,63
	\$ 68.152,90	\$ 72.436,80	\$ 76.720,70	\$ 81.004,59	\$ 88.014,61	\$ 91.909,06	\$ 96.192,95	\$ 100.476,85	\$ 103.592,41	\$ 106.318,53	\$ 113.328,54	\$ 120.728,00	\$ 128.127,46	\$ 135.137,47	\$ 142.926,37
	\$ 105.929,08	\$ 111.770,76	\$ 117.612,44	\$ 123.454,11	\$ 129.295,79	\$ 135.526,91	\$ 141.758,04	\$ 147.989,16	\$ 154.220,28	\$ 162.788,08	\$ 166.293,08	\$ 167.461,42	\$ 169.798,09	\$ 172.134,76	\$ 174.471,43

REPUBLICA LEY 26341

LEI ART. 41°:

TÉCNICO OPERATIVA: 10% S/V. B. C. =	\$ 3.894,45
LE POR TURNOS: 20% o 30% S/VALOR DEL NIVEL DE REVISTA	
LE PERSONAL RELEVANTE: 2% S/V. B. C. =	\$ 778,89
LE POR ANTIGÜEDAD: 2% S/V. B. C. \$ POR AÑO =	\$ 778,89
LE POR QUEBRANTOS DE CAJA =	\$ 5.841,68
DISCONTINUA: 0,60% POR HORA DEL V. B. C. =	\$ 233,67

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
 RAUL OSVALDO URSUTIA
 Secretario de Cooperativas
 S.O.S.B.A.

[Handwritten signature]
 Fernando N. Kays

[Handwritten signature]
 ANA CARRILLO BARRERA
 SECRETA-RIA
 SOSBA

[Handwritten signature]
 OMAR A. J. VAUGHY
 Secretario General
 S.O.S.B.A.

ESCALA SALARIAL CONVENIO FEDECOPA LTDA. --SOSBA Y FENTOS VIGENTE MES DE AGOSTO Y SEPTIEMBRE DE 2021
 ART. 40º CCT 646/12: VALOR BÁSICO CONVENCIONAL \$ 40.275,95

S	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	1,00	1,07	1,14	1,22	1,29	1,36	1,44	1,51	1,58	1,65	1,69	1,73	1,77	1,82	1,87
	1,09	1,17	1,25	1,33	1,41	1,49	1,55	1,61	1,67	1,74	1,83	1,93	2,02	2,11	2,20
	1,25	1,32	1,39	1,46	1,57	1,63	1,71	1,79	1,89	1,98	2,10	2,22	2,34	2,46	2,62
	1,75	1,86	1,97	2,08	2,26	2,36	2,47	2,58	2,66	2,73	2,91	3,10	3,29	3,47	3,67
	2,72	2,87	3,02	3,17	3,32	3,48	3,64	3,80	3,96	4,18	4,27	4,30	4,36	4,42	4,48

BÁSICO (VBC): 40.275,95

S	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	\$ 40.275,95	\$ 43.095,27	\$ 45.914,59	\$ 49.136,66	\$ 51.955,98	\$ 54.775,29	\$ 57.997,37	\$ 60.816,69	\$ 63.636,00	\$ 66.455,32	\$ 68.066,36	\$ 69.677,40	\$ 71.288,44	\$ 73.302,23	\$ 75.316,03
	\$ 43.900,79	\$ 47.122,86	\$ 50.344,94	\$ 53.567,02	\$ 56.789,09	\$ 60.011,17	\$ 62.427,73	\$ 64.844,28	\$ 67.260,84	\$ 70.080,16	\$ 73.704,99	\$ 77.732,59	\$ 81.357,42	\$ 84.982,26	\$ 88.607,09
	\$ 50.344,94	\$ 53.164,26	\$ 55.983,57	\$ 58.802,89	\$ 63.233,24	\$ 65.649,80	\$ 68.871,88	\$ 72.093,95	\$ 76.121,55	\$ 79.746,39	\$ 84.579,50	\$ 89.412,61	\$ 94.245,73	\$ 99.078,84	\$ 105.522,99
	\$ 70.482,92	\$ 74.913,27	\$ 79.343,63	\$ 83.773,98	\$ 91.023,65	\$ 95.051,25	\$ 99.481,60	\$ 103.911,96	\$ 107.134,03	\$ 109.953,35	\$ 117.203,02	\$ 124.855,45	\$ 132.507,88	\$ 139.757,55	\$ 147.812,74
	\$ 109.550,59	\$ 115.591,98	\$ 121.633,38	\$ 127.674,77	\$ 133.716,16	\$ 140.160,31	\$ 146.604,47	\$ 153.048,62	\$ 159.492,77	\$ 168.353,48	\$ 171.978,32	\$ 173.186,59	\$ 175.603,15	\$ 178.019,71	\$ 180.436,27

SEPLICA LEY 26341

LEP ART. 41º:

TÉCNICO OPERATIVA: 10% S.V. B. C. =	\$ 4.027,60
LE POR TURNOS: 20% o 30% SVALOR DEL NIVEL DE REVISTA	
LE PERSONAL RELEVANTE: 2% S.V. B. C. =	\$ 805,52
LE POR ANTIGÜEDAD: 2% S.V. B. C. \$ POR AÑO =	\$ 805,52
LE POR QUEBRANTOS DE CAJA =	\$ 6.041,39
DE CONTINUA: 0,60% POR HORA DEL V. B. C. =	\$ 241,66

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
 ANA CAROLINA RIVERA
 SEC DE LA MUJER
 SOSBA

[Handwritten signature]
 OSVALDO URRUTIA
 Secretario de Cooperativas
 S.O.S.B.A.

[Handwritten signature]
 OMAR LAUTHAU
 Secretario General
 S.O.S.B.A.

ESCALA SALARIAL CONVENIO FEDECOPA LTDA - SOSBA y FENTOS VIGENTE MES DE OCTUBRE DE 2021

ART. 40° CCT 646/12: VALOR BÁSICO CONVENCIONAL \$ 41.607,39

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1,00		1,07	1,14	1,22	1,29	1,36	1,44	1,51	1,58	1,65	1,69	1,73	1,77	1,82	1,87
1,09		1,17	1,25	1,33	1,41	1,49	1,55	1,61	1,67	1,74	1,83	1,93	2,02	2,11	2,20
1,25		1,32	1,39	1,46	1,57	1,63	1,71	1,79	1,89	1,98	2,10	2,22	2,34	2,46	2,62
1,75		1,86	1,97	2,08	2,26	2,36	2,47	2,58	2,66	2,73	2,91	3,10	3,29	3,47	3,67
2,72		2,87	3,02	3,17	3,32	3,48	3,64	3,80	3,96	4,18	4,27	4,30	4,36	4,42	4,48

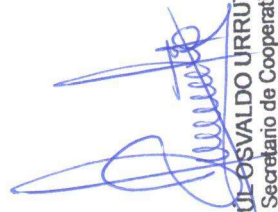
BÁSICO (VBC): 41.607,39

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
\$ 41.607,39	\$ 44.519,91	\$ 47.432,42	\$ 50.761,01	\$ 53.673,53	\$ 56.586,05	\$ 59.914,64	\$ 62.827,16	\$ 65.739,67	\$ 68.652,19	\$ 70.316,49	\$ 71.980,78	\$ 73.645,08	\$ 75.309,38	\$ 76.973,68	\$ 78.637,98
\$ 45.352,05	\$ 48.680,64	\$ 52.009,24	\$ 55.337,83	\$ 58.666,42	\$ 61.995,01	\$ 64.491,45	\$ 66.987,90	\$ 69.484,34	\$ 72.396,86	\$ 76.141,52	\$ 80.302,26	\$ 84.046,92	\$ 87.791,59	\$ 91.536,25	\$ 95.280,91
\$ 52.009,24	\$ 54.921,75	\$ 57.834,27	\$ 60.746,79	\$ 65.323,60	\$ 67.820,04	\$ 71.148,63	\$ 74.477,23	\$ 78.637,96	\$ 82.382,63	\$ 87.375,52	\$ 92.368,40	\$ 97.361,29	\$ 102.354,18	\$ 107.347,07	\$ 112.339,96
\$ 72.812,93	\$ 77.389,74	\$ 81.966,56	\$ 86.543,37	\$ 94.032,70	\$ 98.193,44	\$ 102.770,25	\$ 107.347,06	\$ 110.675,65	\$ 113.588,17	\$ 121.077,50	\$ 128.982,90	\$ 136.888,31	\$ 144.771,64	\$ 152.699,12	\$ 160.626,60
\$ 113.172,10	\$ 119.413,21	\$ 125.654,31	\$ 131.895,42	\$ 138.136,53	\$ 144.793,71	\$ 151.450,89	\$ 158.108,08	\$ 164.765,26	\$ 173.918,88	\$ 177.663,55	\$ 178.911,77	\$ 181.408,21	\$ 183.904,66	\$ 186.401,10	\$ 188.897,54

SE APLICARÁ LEY 26341

LEF. ART. 41°:

TÉCNICO OPERATIVA: 10% S/V. B. C. =	\$ 4.160,74
TRABAJOS POR TURNOS: 20% o 30% S/MALOR DEL NIVEL DE REVISTA	
PERSONAL RELEVANTE: 2% S/V. B. C. =	\$ 832,15
PERSONAL POR ANTIGÜEDAD: 2% S/V. B. C. \$ POR AÑO =	\$ 832,15
PERSONAL POR QUEBRANTOS DE CAJA =	\$ 6.241,11
PERSONAL DISCONTINUUA; 0,60% POR HORA DEL V. B. C. =	\$ 249,64



RAÚL OSVALDO URRUTIA
 Pro Secretario de Cooperativas
 S.O.S.B.A.



MARÍA A. J. VAUTHAY
 Secretaria General
 S.O.S.B.A.

AVACHACQUIRIPARDE
SEE DE LA MUJER
JOSEFA

ESCALA SALARIAL CONVENIO FEDECOPA LTDA. - SOSBA y FENTOS VIGENTE A PARTIR DEL MES DE NOVIEMBRE DE 2021

ART. 40° CCT 646/12: VALOR BÁSICO CONVENCIONAL \$ 42.938,82

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1,00	1,07	1,29	1,44	1,51	1,58	1,65	1,73	1,77	1,82	1,87	1,93	2,02	2,11	2,20	
1,09	1,17	1,41	1,55	1,61	1,67	1,74	1,83	1,93	2,02	2,11	2,22	2,34	2,46	2,62	
1,25	1,32	1,57	1,71	1,79	1,89	1,98	2,10	2,29	2,91	3,10	3,29	3,47	3,67	3,87	
1,75	1,86	2,26	2,47	2,58	2,66	2,73	2,91	3,10	3,29	3,47	3,67	3,87	4,07	4,27	
2,72	2,87	3,32	3,64	3,80	3,96	4,18	4,27	4,36	4,42	4,48	4,54	4,60	4,66	4,72	


BÁSICO (VBC): 42.938,82

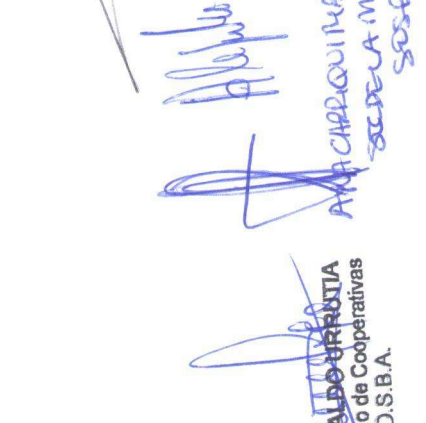
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
\$ 42.938,82	\$ 45.944,54	\$ 48.950,26	\$ 52.385,37	\$ 55.391,08	\$ 58.396,80	\$ 61.831,91	\$ 64.837,63	\$ 67.843,34	\$ 70.849,06	\$ 72.566,61	\$ 74.284,17	\$ 76.001,72	\$ 77.719,27	\$ 79.436,82	\$ 81.154,37
\$ 46.803,32	\$ 50.238,43	\$ 53.673,53	\$ 57.108,64	\$ 60.543,74	\$ 63.978,85	\$ 66.555,18	\$ 69.131,51	\$ 71.707,84	\$ 74.284,17	\$ 76.860,50	\$ 79.436,82	\$ 82.013,15	\$ 84.589,48	\$ 87.165,81	\$ 89.742,14
\$ 53.673,53	\$ 56.679,25	\$ 59.684,97	\$ 62.690,68	\$ 65.696,39	\$ 68.702,10	\$ 71.707,81	\$ 74.713,52	\$ 77.719,23	\$ 80.724,94	\$ 83.730,65	\$ 86.736,36	\$ 89.742,07	\$ 92.747,78	\$ 95.753,49	\$ 98.759,20
\$ 75.142,94	\$ 79.866,21	\$ 84.589,48	\$ 89.312,75	\$ 94.036,02	\$ 98.759,29	\$ 103.482,56	\$ 108.205,83	\$ 112.929,10	\$ 117.652,37	\$ 122.375,64	\$ 127.098,91	\$ 131.822,18	\$ 136.545,45	\$ 141.268,72	\$ 145.992,00
\$ 116.793,60	\$ 123.234,43	\$ 129.675,25	\$ 136.116,08	\$ 142.556,90	\$ 149.000,72	\$ 155.444,54	\$ 161.888,36	\$ 168.332,18	\$ 174.775,99	\$ 181.219,81	\$ 187.663,63	\$ 194.107,45	\$ 200.551,27	\$ 206.995,09	\$ 213.438,91

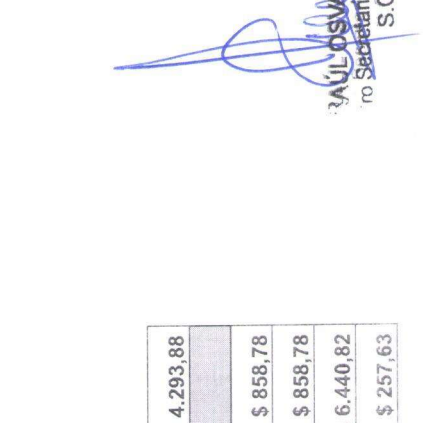
SEMPLE L. 26341

ART. 41°:

TECNICO OPERATIVA: 10% S.V. B. C. =	\$ 4.293,88
AL POR TURNOS: 20% o 30% SIVALOR DEL NIVEL DE REVISTA	
AL PERSONAL RELEVANTE: 2% S.V. B. C. =	\$ 858,78
AL POR ANTIGÜEDAD: 2% S.V. B. C. \$ POR AÑO =	\$ 858,78
AL POR QUEBRANTOS DE CAJA =	\$ 6.440,82
A DISCONTINUA; 0,60% POR HORA DEL V. B. C. =	\$ 257,63


 Oscar A. J. VAUTRAY
 Secretario General
 S.O.S.B.A.


 ANA CAROLINA ROSPIDE
 SECRETARIA MIEMBROS
 SOSBA


 RAÚL OSVALDO URRUTIA
 Secretario de Cooperativas
 S.O.S.B.A.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Hoja Adicional de Firmas
Documentación Complementaria

Número: RE-2021-56459025-APN-DGDYD#JGM

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Jueves 24 de Junio de 2021

Referencia: Otra Documentación

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 9 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2021.06.24 13:01:42 -03:00

VALERIA ARACELI francisca e de cala GONZALEZ HARRISON I cala
en representación de
FEDERACION DE COOPERATIVAS DE ELECTRICIDAD Y
SERVICION PUBLICOS DE LA PROVINCIA - 30604347285

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2021.06.24 13:01:42 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Resol 882-22 Acu 1737-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 11 pagina/s.