



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Informe

Número: IF-2022-54826340-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Miércoles 1 de Junio de 2022

Referencia: REG - EX-2021-25585405- -APN-ATJ#MT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2022-1034-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en el RE-2021-56335298-APN-DTD#JGM del EX-2021-65306886-APN-DGD#MT, vinculado al expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1965/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.06.01 11:03:52 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.06.01 11:03:52 -03:00

En la ciudad de Libertador General San Martín, a los 14 días del mes de Junio de 2021, se reúnen por una parte, en representación del S.O.E.A.I.L. los Sres. Rafael Ariel Vargas, Secretario General, Pablo Lembo, Secretario Gremial; los Señores Diego Valdez, Clemente Mamani y Pablo Lazarte como representantes paritarios, todos ellos con el asesoramiento legal del Dr. Roger Villena; y por la otra los Sres. Augusto Garaventa y Viviana Fernández en su carácter de representantes de la Empresa Ledesma S.A.A.I., y en cumplimiento a lo acordado en audiencia virtual del día 03/06/2021 a través de la plataforma WEBEX convocada por el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE LA NACIÓN en Expte N° EX-2021-25585405-APN-ATJ#MT, adjuntan las escalas salariales para el personal comprendido en el CCT N° 581/03 "E" de conformidad al acuerdo arribado en la citada audiencia:

PRIMERO: Se estableció un incremento salarial con vigencia desde el 1° de Mayo del 2021 y hasta el 30 de abril del 2022 para todos los empleados incluidos en el CCT N° 581/03 "E". Cuyos valores figuran en el Anexos I y II de la presente acta.

A partir del 1° de Mayo de 2022 que es el 1° mes de inicio de la próxima paritaria, el salario básico para la categoría 1 de Obreros y Empleados será de \$ 47.000, más un presentismo de: \$3.760 y un Bono receso de \$8.240, conformando una tira final de \$ 59.000.

Adicionalmente las partes acuerdan que en caso de no tener la paritaria cerrada para el 2022 - 2023 a la fecha de liquidación de haberes vigentes para Mayo 2022 la Empresa abonará a cuenta de dicha paritaria la suma de \$1000 para la categoría 1, y se aplicará la misma dispersión entre categorías que tienen a la bonificación zafra receso.

SEGUNDO: BONIFICACION ZAFRA 2021 Y BONIFICACION RECESO 2022: Establecer la vigencia de Bonificación Zafra y Receso, desde Mayo 2021 hasta Abril 2022, sujeta a las siguientes condiciones:

En la Zafra estará sujeta al volumen de molienda promedio diaria. Se abonará si la molienda promedio diaria de cada mes es igual o superior a:

- 18.000 tn/día. Para el mes de Junio.
- 22.500 tn/día. Para los meses de Julio, Agosto y Septiembre.
- 20.000 tn/día. Para el mes de Octubre.
- 15.000 tn/día. Para el mes de Noviembre.

En el Receso el objetivo será no superar una merma del 2% calculada como la diferencia entre las toneladas de azúcar afinado ingresado a Refinería y las toneladas de azúcar refinado finalmente embolsadas. Habida cuenta que simultáneamente podría destinarse parte del azúcar afinado a la producción de alcohol, la merma mencionada será calculada sobre el azúcar equivalente.

El objetivo de Mayo/2021 se considera cumplido.

Los valores de la Bonificación para cada categoría y los períodos de pago se indican en las tablas salariales que figuran en los Anexos I y II.

ROBERTO VILLENAS

RE-2021-56335298-APN-DTD#JGM

Los mencionados importes tributarán todas las cargas sociales que fueren pertinentes según las reglamentaciones y aplicativos de AFIP correspondientes.

Dado que por su naturaleza y carácter este Premio se encuentra sujeto al logro de objetivos de producción, las partes acuerdan que los importes que se abonen por éste concepto no serán base de cálculo para ningún adicional de convenio, horas extras, vacaciones ni SAC.

Los premios de pago mensual se abonaran en cada uno de los periodos indicados en forma proporcional al tiempo efectivamente trabajado.

A los efectos de la presente bonificación se consideran como días efectivamente trabajados las ausencias motivadas por licencias legales y/o convencionales pagas (ejemplo: enfermedad, licencia por casamiento, nacimiento, adopción, accidentes, etc.).

Además de las enunciadas y atento a la situación de pandemia que sigue atravesando el país, mientras tenga vigencia este acuerdo a los efectos de la presente bonificación, también se considerarán como días efectivamente trabajados, las ausencias ocasionadas por licencia por enfermedad Covid19, por ser grupo de riesgo o por haber estado aislado preventivamente.

Para la molienda diaria de cada mes no se computaran las paradas del trapiche motivadas en causas de fuerza mayor no atribuibles al trabajo del personal, se dan como ejemplo las producidas por corte de suministro de gas, factores climáticos, o similares.

A los efectos de posibilitar la liquidación de estas bonificaciones en tiempo y forma, los periodos computables irán del 21 del mes anterior al 20 del mes de los haberes a liquidar ambos inclusive.

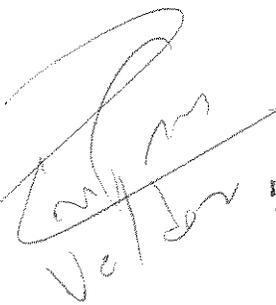
En el caso de no obtenerse durante la zafra y en el periodo mensual que corresponda la molienda diaria promedio de cada mes, y sin embargo se obtuviera a fin de zafra el promedio diario resultante de la ponderación de la molienda diaria que va desde la vigencia del premio hasta la finalización de la zafra, se abonará el importe correspondiente al periodo mensual no pagado oportunamente.

De la misma forma se procederá con la bonificación determinada para el periodo de Receso.

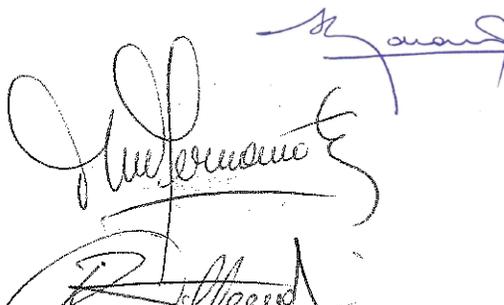
TERCERO: Las planillas salariales con el detalle de cada categoría tanto para los básicos, adicional por presentismo y bonificación zafra- receso se adjuntan como Anexos I y II.

El pago del retroactivo del mes de MAYO 2021 se abonará conjuntamente con la primera quincena de junio 2021 para el personal mensualizado y jornalizado.

CUARTO: Las partes solicitan en forma conjunta la homologación del presente al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad social de la Nación.


RAFAEL VARGAS
SECRETARIO GENERAL
S.O.E.A.I.L.
Avda. General 420


PABLO LENCIO
SECRETARIO GREMIAL
S.O.E.A.I.L.


RE-2021-56335298-APN-DTD#JGM
ROBERTO VILLENAS

ANEXO I

OBREROS LEDESMA S.A.A.I.

| Vigencia 01 de Mayo al 30 de Setiembre 2021 | | | | | |
|---|----------|------------|----------------|----------------|----------|
| CATEGORIA | BASICO | JORNAL DIA | 8% PRESENTISMO | BONIF. ZAF/REC | TOTAL |
| 1 | 40000,00 | 1600,00 | 3200,00 | 13800,00 | 57000,00 |
| 2 | 41843,47 | 1673,74 | 3347,48 | 13800,00 | 58990,95 |
| 3 | 42591,31 | 1703,65 | 3407,30 | 14842,84 | 60841,46 |
| 4 | 44139,13 | 1765,57 | 3531,13 | 14842,84 | 62513,10 |
| 5 | 45130,41 | 1805,22 | 3610,43 | 16038,92 | 64779,77 |
| 6 | 46695,66 | 1867,83 | 3735,65 | 16038,92 | 66470,23 |
| 7 | 48730,41 | 1949,22 | 3898,43 | 17235,07 | 69863,91 |
| 8 | 50069,59 | 2002,78 | 4005,57 | 17235,07 | 71310,23 |

| Vigencia 01 de Octubre 2021 al 30 de Abril de 2022 | | | | | |
|--|----------|------------|----------------|----------------|----------|
| CATEGORIA | BASICO | JORNAL DIA | 8% PRESENTISMO | BONIF. ZAF/REC | TOTAL |
| 1 | 42000,00 | 1680,00 | 3360,00 | 13640,00 | 59000,00 |
| 2 | 43935,64 | 1757,43 | 3514,85 | 13640,00 | 61090,50 |
| 3 | 44720,88 | 1788,84 | 3577,67 | 14670,75 | 62969,30 |
| 4 | 46346,08 | 1853,84 | 3707,69 | 14670,75 | 64724,52 |
| 5 | 47386,93 | 1895,48 | 3790,95 | 15852,97 | 67030,85 |
| 6 | 49030,44 | 1961,22 | 3922,44 | 15852,97 | 68805,84 |
| 7 | 51166,93 | 2046,68 | 4093,35 | 17035,24 | 72295,53 |
| 8 | 52573,07 | 2102,92 | 4205,85 | 17035,24 | 73814,16 |

| VIGENCIA 01 DE MAYO 2022 | | | | | |
|--------------------------|----------|------------|----------------|----------------|----------|
| CATEGORIA | BASICO | JORNAL DIA | 8% PRESENTISMO | BONIF. ZAF/REC | TOTAL |
| 1 | 47000,00 | 1880,00 | 3760,00 | 8240,00 | 59000,00 |
| 2 | 49166,08 | 1966,64 | 3933,29 | 8240,00 | 61339,36 |
| 3 | 50044,79 | 2001,79 | 4003,58 | 8862,68 | 62911,06 |
| 4 | 51863,47 | 2074,54 | 4149,08 | 8862,68 | 64875,23 |
| 5 | 53028,23 | 2121,13 | 4242,26 | 9576,87 | 66847,36 |
| 6 | 54867,40 | 2194,70 | 4389,39 | 9576,87 | 68833,65 |
| 7 | 57258,23 | 2290,33 | 4580,66 | 10291,09 | 72129,98 |
| 8 | 58831,77 | 2353,27 | 4706,54 | 10291,09 | 73829,39 |


RAFAEL VARGAS
 SECRETARIO GENERAL
 S.O.B.A.I.L.
 Reg. General 428


PABLO LEMBO
 SECRETARIO Gremial
 S.O.B.A.I.L.


ROGER ROBERTO VILLENA
 ABOGADO
 M.P. 2624 - JUJUY
 M.F. 7° 113 - F° 907

ANEXO II

EMPLEADOS LEDESMA S.A.A.I.

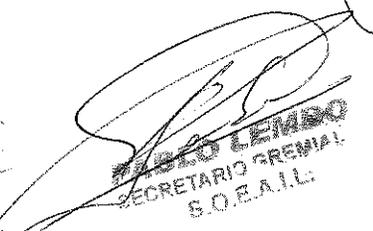
| Vigencia 01 de Mayo al 30 de setiembre de 2021 | | | | |
|--|----------|----------------|----------------|----------|
| CATEGORIA | BASICO | 8% PRESENTISMO | BONIF. ZAF/REC | TOTAL |
| 1 | 40000,00 | 3200,00 | 13800,00 | 57000,00 |
| 2 | 41840,00 | 3347,20 | 13800,00 | 58987,20 |
| 3 | 42593,09 | 3407,45 | 14842,84 | 60843,37 |
| 4 | 47556,00 | 3804,48 | 14842,84 | 66203,32 |
| 5 | 52230,41 | 4178,43 | 16038,92 | 72447,77 |
| 6 | 56055,05 | 4484,40 | 16038,92 | 76578,37 |
| 7 | 58475,39 | 4678,03 | 17235,07 | 80388,49 |
| 8 | 60084,66 | 4806,77 | 17235,07 | 82126,51 |

| Vigencia 01 de Octubre de 2021 al 30 de Abril de 2022 | | | | |
|---|----------|----------------|----------------|----------|
| CATEGORIA | BASICO | 8% PRESENTISMO | BONIF. ZAF/REC | TOTAL |
| 1 | 42000,00 | 3360,00 | 13640,00 | 59000,00 |
| 2 | 43932,00 | 3514,56 | 13640,00 | 61086,56 |
| 3 | 44722,74 | 3577,82 | 14670,75 | 62971,31 |
| 4 | 49933,80 | 3994,70 | 14670,75 | 68599,25 |
| 5 | 54841,93 | 4387,35 | 15852,97 | 75082,25 |
| 6 | 58857,80 | 4708,62 | 15852,97 | 79419,39 |
| 7 | 61399,16 | 4911,93 | 17035,24 | 83346,34 |
| 8 | 63088,90 | 5047,11 | 17035,24 | 85171,25 |

| VIGENCIA 01 DE MAYO 2022 | | | | |
|--------------------------|----------|----------------|----------------|----------|
| CATEGORIA | BASICO | 8% PRESENTISMO | BONIF. ZAF/REC | TOTAL |
| 1 | 47000,00 | 3760,00 | 8240,00 | 59000,00 |
| 2 | 49162,00 | 3932,96 | 8240,00 | 61334,96 |
| 3 | 50046,88 | 4003,75 | 8862,68 | 62913,31 |
| 4 | 55878,30 | 4470,26 | 8862,68 | 69211,25 |
| 5 | 61370,73 | 4909,66 | 9576,87 | 75857,26 |
| 6 | 65864,68 | 5269,17 | 9576,87 | 80710,72 |
| 7 | 68708,58 | 5496,69 | 10291,09 | 84496,36 |
| 8 | 70599,48 | 5647,96 | 10291,09 | 86538,52 |


RAFAEL VARGAS
 SECRETARIO GENERAL
 S.O.E.A.I.L.
 Pers. Grupal 428


ROGER ROBERTO VILLENA
 ABOGADO
 M.P. 2824 - JUJUY
 M.F. T° 113 - F° 907


PABLO LEINDO
 SECRETARIO GREMIAL
 S.O.E.A.I.L.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Hoja Adicional de Firmas
Documentación personal

Número: RE-2021-56335298-APN-DTD#JGM

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Jueves 24 de Junio de 2021

Referencia: Documentación Complementaria

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 4 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2021.06.24 08:46:51 -03:00

VIVIANA MARCELA FERNANDEZ
27246121546

-

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2021.06.24 08:46:52 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Resol 1034-22 Acu 1965-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.