



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
2019 - Año de la Exportación

**Informe**

**Número:** IF-2019-111720448-APN-DNRYRT#MPYT

CIUDAD DE BUENOS AIRES  
Jueves 19 de Diciembre de 2019

**Referencia:** REG - EX-2019-62557864- -APN-DGDMT#MPYT

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOLUCION SECT N° 2390/19 (RESOL-2019-2390-APN-SECT#MPYT)** se ha tomado razón del acuerdo obrante en las páginas 1/11 del IF-2019-68703451-APN-DNRYRT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **2765/19.-**

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE  
Date: 2019.12.19 12:29:19 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL  
ELECTRONICA - GDE  
Date: 2019.12.19 12:29:09 -03:00

**F.A.T.C.A. Y MALTERÍA PAMPA S.A.**

**EXPTE. N° 62557864/19**

En Buenos Aires, a los 30 días del mes de Julio de 2019, entre los Sres. Miembros del Secretariado de la **FEDERACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES CERVECEROS Y AFINES**, en adelante FATCA, Sres. **Carlos Guido Frigerio, Néstor Alejandro Schlegel, Alberto Villani, Estanislao Gervasio Rodriguez y Eduardo Enrique Kloster**, y los Sres. ~~Carlos Guido Frigerio, DNI 26.419.773~~ y **Juan Francisco Caminos, DNI 29.631.292** representando a **MALTERÍA PAMPA S.A.**, convienen en celebrar el presente acuerdo complementario al Convenio Colectivo de Trabajo y al acuerdo salarial de actividad, suscriptos ambos por la **CAMARA DE LA INDUSTRIA CERVECERA ARGENTINA** (en adelante Cámara Cervecera) y la **FATCA**, mediante expediente N° 62557864/19.

Por ello, las Partes acuerdan:

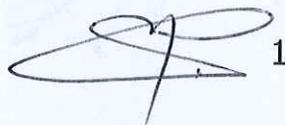
**ARTÍCULO 1º: ÁMBITO DE APLICACIÓN PERSONAL**

Quedan comprendidos en el presente Acuerdo, aquellos trabajadores cerveceros de la empresa que se encuentran actualmente incluidos y convenionados en el CCT N° 575/10, homologado mediante Resolución N° 90/10.

**ARTÍCULO 2º: PLAZO DE VIGENCIA**

**2.1** El presente acuerdo colectivo salarial, es complementario del CCT N° 575/10 y del acuerdo salarial, suscripto y homologado mediante Resolución N° 90/10, como así también del acuerdo salarial suscripto entre la **CAMARA DE LA INDUSTRIA CERVECERA ARGENTINA** y la **FATCA**

*Jubbi*

 1



IF-2019-68703451-APN-DNRYRT#MPYT

mediante expediente N° 52.228.003/2019, denominándose este último, en adelante, como el "Acuerdo Global de Actividad 2019".

### **ARTÍCULO 3°: INCREMENTO SALARIAL**

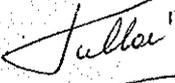
**3.1** Se acuerda un incremento salarial del treinta (30 %) para el periodo considerado entre el 1° de enero de 2019 y el 31 de diciembre de 2019, el cual será otorgado por la empresa en dos tramos conforme al siguiente esquema de pago: i) un dieciocho por ciento (18 %) con el salario del mes de julio de 2019, y finalmente ii) completando el treinta por ciento (30 %) de incremento con el salario del mes de diciembre de 2019.

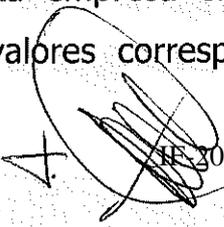
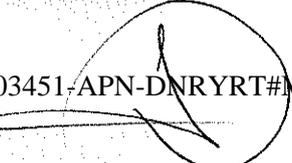
1.2 Todos los tramos de incremento salarial, indicados en el punto 1.1 tienen como base de referencia los salarios del mes de abril de 2019 e impactan en la totalidad de los conceptos convencionales.

Se acompaña como **Anexo I** grilla salarial, siendo la misma comprensiva del presente acuerdo.

### **3.2 CONCEPTO EXTRAORDINARIO DE PAGO UNICO**

3.2.1 Para el personal comprendido en el enunciado precedente se establecerá una asignación asistencial de carácter no remunerativo y de pago extraordinario por única vez de pesos VEINTIOCHO MIL (\$ 28.000) tomando como referencia la Categoría "Media" de convenio, y el esquema de régimen rotativo acordado con cada empresa. Se entiende por categoría Media la categoría equidistante entre la inicial y la categoría mejor remunerada considerando a tal efecto el valor del salario básico del personal. El valor mencionado será proporcional (mayor o menor) a la categoría que revista cada empleado. La empresa en forma particular acuerda y suscribe con la FATCA los valores correspondientes a cada

  
 2

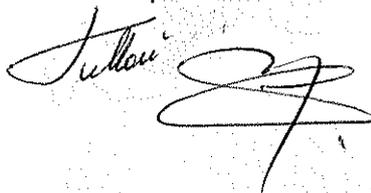
IF 2019-68703451-APN-DNRYRT#MPYT

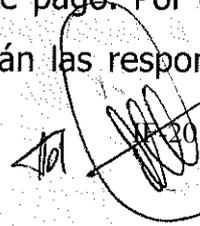
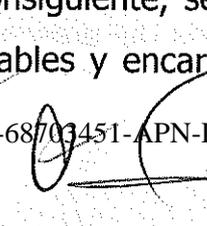
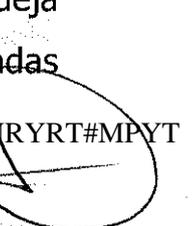
categoría. Esta Asignación extraordinaria se devengará y abonará en cuatro cuotas conforme los plazos que a continuación se detallan: (i) La suma de \$ 6000 durante el mes de Mayo de 2019; (ii) La suma de \$6000 se abonará con el pago del salario del mes de Junio de 2019; y (iii) La suma de \$8000 con el pago del salario del mes de Septiembre de 2019 y La suma de \$8000 se abonará con el pago del salario del mes de Noviembre de 2019.

Esta asignación asistencial no remunerativa, se abonará a los trabajadores permanentes que al momento del pago se encuentren prestando tareas. En relación con el personal temporario los importes correspondientes a cada cuota serán abonados en forma proporcional al tiempo efectivamente laborado en cada uno de los meses considerados durante el plazo de vigencia del presente convenio. Esta asignación asistencial no remunerativa, en razón de su naturaleza, no será considerada para el cálculo de horas extras y/u otras referencias salariales, previsionales, tributarias o laborales. Se deja constancia que cada cuota que corresponda se abonará íntegramente en el caso de los trabajadores contemplados en la modalidad contractual del artículo 92 ter LCT.

Se acompaña como **Anexo IV** grilla salarial, siendo la misma comprensiva del presente acuerdo.

3.2.2 En relación con al importe extraordinario, las empresas se obligan a aportar el once por ciento (11%) de dichas sumas a la FATCA (Federación Argentina de Trabajadores Cerveceros y Afines), pago que se efectuará a través de transferencias bancarias a la cuenta de la FATCA que la Cámara declara conocer, al igual que las empresas. Cada empresa deberá informar a la FATCA, mes a mes, el detalle de los empleados a los que aplica esta cláusula, para efectuar el control de este pago. Por consiguiente, se deja expresa constancia que las mismas, serán las responsables y encargadas

 3

de la entrega de los listados que se confeccionarán al efecto de la materialización del pago de los montos acordados en el artículo 3.2.1.

**ARTÍCULO 4º:** Con respecto a la "Asignación por título" establecida en el art. 26 del Convenio Colectivo de Trabajo, las Partes acuerdan que los valores correspondientes a dichas asignaciones se incrementarán conforme los porcentajes y plazos establecidos en el artículo 3.2 del presente.

Se acompaña como **Anexo II** grilla salarial, siendo la misma comprensiva del presente acuerdo.

**ARTÍCULO 5º:** En función de lo ratificado en "Acuerdo Global de Actividad 2019" suscripto entre la Cámara Cervecera y FATCA, se acompaña grilla en **Anexo V**.

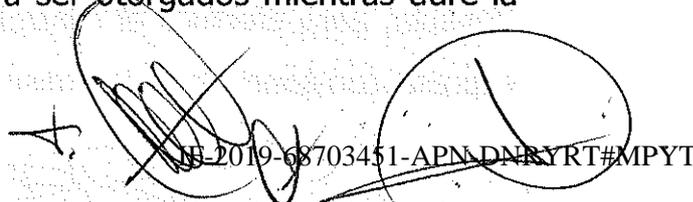
**ARTÍCULO 6º:** Tal como se señalara oportunamente en el artículo 5 del CCT 575/10, las Partes ratifican lo acordado en dicha norma y aclaran además el alcance de lo convenido, otorgando plena validez a las prácticas en curso de ejecución en cada establecimiento, en todo aquello que no sea expresamente modificado por el CCT y la presente acta complementaria.

**Artículo 7º: PRÉSTAMO PARA TURISMO**

Maltería Pampa y la FATCA acuerdan modificar a partir del 1º de julio de 2019 el valor del préstamo para turismo conforme lo reglado en el art. 15 del CCT 575/10, elevando el valor del tope correspondiente a la suma de pesos veinte mil (\$32.500) por grupo familiar (concepto que incluye a los trabajadores solteros como conformando uno de esos grupos) y exclusivamente para aquellos préstamos a ser otorgados mientras dure la vigencia del presente Acuerdo Salarial.



4

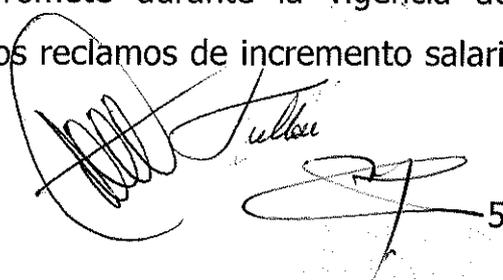
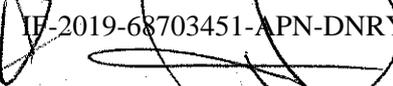


2019-68703451-APN-DNRYRT#MPYT

**ARTÍCULO 8°:** Las partes ratifican la vigencia de la cláusula obligacional acordada entre La Cámara y la FATCA en el punto B.3) del expediente 1783553/17 de fecha 25 de marzo de 2019, hasta el mes de diciembre de 2019.

**ARTÍCULO 9°:** Las Partes ratifican el mutuo objetivo de mantener los canales de dialogo permanentes y de priorizar de manera armoniosa y ordenada las relaciones laborales, con el objetivo de evitar situaciones de conflictividad. Por ello, sin que implique renunciar a los derechos que les competen, las Partes declaran su firme determinación de realizar los mayores esfuerzos y de prestar la más amplia colaboración tendiente a que se mantenga el nivel de empleo y las fuentes de trabajo conforme a las exigencias propias de la actividad y del mercado y no se interrumpa la continuidad de la producción y de la comercialización, buscando resolver los conflictos que pudieren surgir y que fueren susceptibles de afectar el normal desarrollo de las actividades, especialmente en periodos de alta temporada, mediante la efectiva utilización del consenso mutuo y de todas las herramientas legales y convencionales correspondientes, durante el plazo de vigencia del presente acuerdo.

**Artículo 10°:** Las partes se comprometen dentro de los treinta días de la rúbrica del presente, a resolver todo lo relacionado con el: Pago del "Régimen 208", Pago "Bonus mantenimiento autónomo" (Inicio – Mensual), actualización de la "Asig. Art. B 463/2011", Re categorización personal afectado a convenio y modalidad Bonus Anual ("PEF"). Con excepción de los temas anteriormente detallados, la parte sindical se compromete durante la vigencia del presente acuerdo a no formular nuevos reclamos de incremento salarial, porcentual o de suma fija, a nivel

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and another signature with the number '5' below it.Handwritten initials.Handwritten signature in a circle.

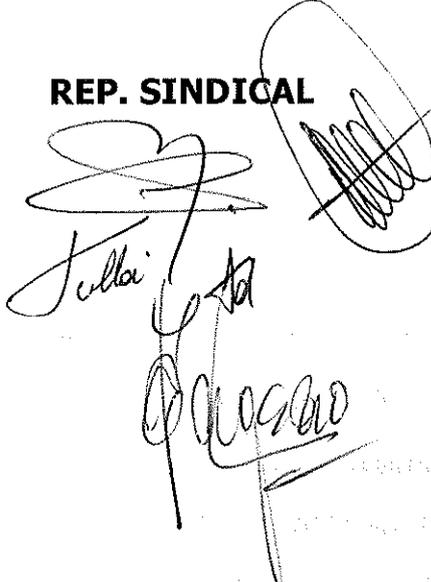
IF-2019-68703451-APN-DNRYRT#MPYT

de actividad o de empresa que importe un incremento de los costos laborales de las empresas del sector, que implique de cualquier manera un incremento salarial o modificación convencional.

**Artículo 11°: Diversidad:** Las partes en forma conjunta, se comprometen continuar alentando políticas inclusivas que fomenten la diversidad cultural, etaria, de género, trabajo de mujeres, etc. en sus relaciones laborales. Así también realizarán su mayor esfuerzo positivo para desalentar cualquier acción en contrario.

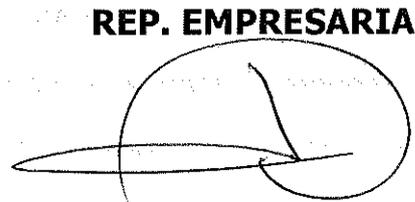
Las Partes solicitan la homologación, registro y publicación del presente acuerdo que es integrativo y complementario del Convenio Colectivo de Trabajo y del "Acuerdo Global de Actividad 2019", suscriptos para la actividad cervecera y maltera en la República Argentina, firmando los comparecientes de conformidad cuatro ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.-

**REP. SINDICAL**



Handwritten signatures of the union representatives, including names like Julia and others, with a circular stamp containing a signature.

**REP. EMPRESARIA**



Handwritten signature of the employer representative, with a circular stamp containing the signature.

## **ACUERDO SALARIAL 2019 MALTERIA PAMPA S.A.– FATCA**

Los anexos adjuntos incluyen los incrementos establecidos en los art. A.1. y B.2. del acuerdo Global de Actividad 2019.

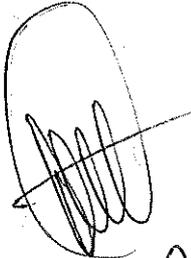
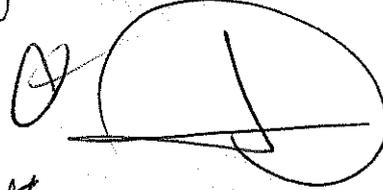
### **ANEXO I.**

#### **GRILLA SALARIAL DEL PERSONAL INDUSTRIAL (Art. 3)**

<b>Valores de Abril 2019</b>	
<b>Categoría</b>	<b>Básico</b>
A	\$ 26.708
B	\$ 35.866
C	\$ 41.436
D	\$ 46.095
E	\$ 55.152

<b>Valores de Categorías Julio 2019</b>	
<b>Categoría</b>	<b>Básico</b>
A	\$ 31.515
B	\$ 42.322
C	\$ 48.895
D	\$ 54.392
E	\$ 65.079

*Feller*  

IF-2019-68703451-APN-DNRYRT#MPYT

<b>Valores de Categorías Diciembre 2019</b>	
<b>Categoría</b>	<b>Básico</b>
A	\$ 34.720
B	\$ 46.626
C	\$ 53.867
D	\$ 59.924
E	\$ 71.697

**ANEXO II**

**VALORES ADICIONALES PERSONAL INDUSTRIAL (Art 4)**

<b>Adicional por Titulo</b>		
<b>Abril-19</b>	<b>Julio-18</b>	<b>Dic-18</b>
\$ 4.438	\$ 5.237	\$ 5.769

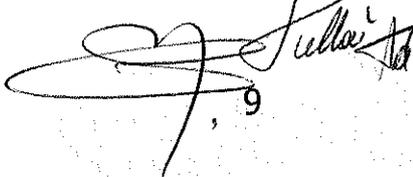
The image shows a grid of dotted lines with several handwritten signatures and stamps. On the left, there is a large signature that appears to be 'Juliani'. To its right, there are two smaller signatures. Above these, there are two circular stamps, one of which contains a signature. The background is a grid of dotted lines.

### **ANEXO III**

<b>Valores Asignación Asistencial Abril 2019</b>		
<b>Categoría</b>	<b>Turno Fijo</b>	<b>Turno Rotativo</b>
A	\$ 1.603	\$ 2.735
B	\$ 2.470	\$ 3.043
C	\$ 3.021	\$ 3.704
D	\$ 3.322	\$ 4.316
E	\$ 3.979	\$ 4.966

<b>Valores Asignación Asistencial Julio 2019</b>		
<b>Categoría</b>	<b>Turno Fijo</b>	<b>Turno Rotativo</b>
A	\$ 1.892	\$ 3.227
B	\$ 2.915	\$ 3.591
C	\$ 3.565	\$ 4.371
D	\$ 3.920	\$ 5.093
E	\$ 4.695	\$ 5.860

<b>Valores Asignación Asistencial Dic. 2019</b>		
<b>Categoría</b>	<b>Turno Fijo</b>	<b>Turno Rotativo</b>
A	\$ 2.084	\$ 3.555
B	\$ 3.211	\$ 3.955
C	\$ 3.927	\$ 4.815
D	\$ 4.318	\$ 5.610
E	\$ 5.172	\$ 6.455

  
  
9

IF-2019-08703451-APN-DNR-YRT#MPYT

**ANEXO IV**

<b>Pagos extraordinario por Asignación Asistencial no remunerativa Mayo 19</b>		
<b>Categoría</b>	<b>Turno Fijo</b>	<b>Turno Rotativo</b>
A	\$ 3.868	\$ 4.719
B	\$ 5.193	\$ 6.335
C	\$ 6.000	\$ 7.320
D	\$ 6.675	\$ 8.144
E	\$ 7.896	\$ 9.743

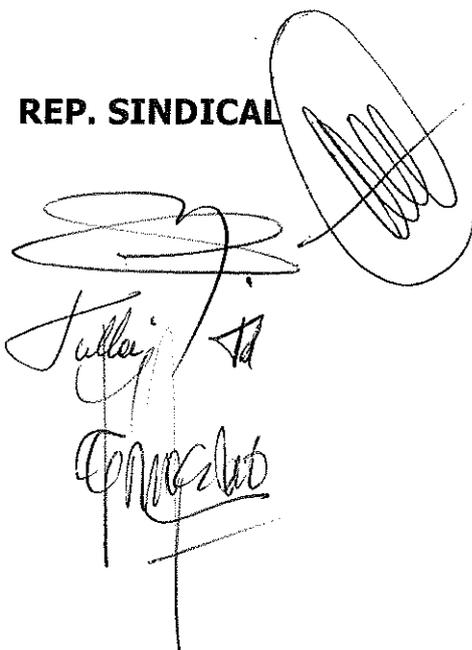
<b>Pagos extraordinario por Asignación Asistencial no remunerativa Junio 19</b>		
<b>Categoría</b>	<b>Turno Fijo</b>	<b>Turno Rotativo</b>
A	\$ 3.868	\$ 4.719
B	\$ 5.193	\$ 6.335
C	\$ 6.000	\$ 7.320
D	\$ 6.675	\$ 8.144
E	\$ 7.896	\$ 9.743

*Jullai*  
*St*  
*Q*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

<b>Pagos extraordinario por Asignación Asistencial no remunerativa Sep. 19</b>		
<b>Categoría</b>	<b>Turno Fijo</b>	<b>Turno Rotativo</b>
A	\$ 5.120	\$ 6.246
B	\$ 6.960	\$ 8.491
C	\$ 8.000	\$ 9.760
D	\$ 8.880	\$ 10.834
E	\$ 10.640	\$ 12.981

<b>Pagos extraordinario por Asignación Asistencial no remunerativa Nov. 19</b>		
<b>Categoría</b>	<b>Turno Fijo</b>	<b>Turno Rotativo</b>
A	\$ 5.120	\$ 6.246
B	\$ 6.960	\$ 8.491
C	\$ 8.000	\$ 9.760
D	\$ 8.880	\$ 10.834
E	\$ 10.640	\$ 12.981

**REP. SINDICAL**



Juliana A  
Comodoro

**REP. EMPRESARIA**





República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
Las Malvinas son argentinas

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** RESOL 2390 ACU 2765-19

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 12 pagina/s.