



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
Las Malvinas son argentinas

**Informe**

**Número:** IF-2022-102695954-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES  
Martes 27 de Septiembre de 2022

**Referencia:** REG - EX-2022-67442168- -APN-DGD#MT

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2022-1815-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo y anexos obrantes en las páginas 1/4 y 5/9, respectivamente, ambos del RE-2022-67441755-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **2941/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica  
Date: 2022.09.27 15:24:59 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental  
Electronica  
Date: 2022.09.27 15:25:00 -03:00

## Acuerdo Paritario

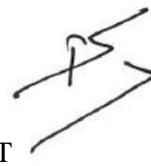
### Segunda Revisión - Período julio 2021 – junio 2022

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 05 días del mes de mayo de 2022, se reúnen, por una parte, la **FEDERACION de ORGANIZACIONES de los MANDOS MEDIOS de las TELECOMUNICACIONES de la REPÚBLICA ARGENTINA (F.O.M.M.T.R.A.)**, representada por los Sres. José Magno, Eduardo García Beaumont, Oscar García y Alejandro Magno, y por la otra parte, la Empresa **TELECOM ARGENTINAS. A.**, representada por los Sres. Sergio Farauo, Bruno Cisano y Kevin Prime, quienes manifiestan lo siguiente para el personal encuadrado en el **Convenio Colectivo de Trabajo N° 497/02 "E"**:

**PRIMERO:** Adicionalmente a los aumentos ya pactados por el presente período paritario, la Empresa abonará:

(i) Las partes acuerdan un pago de carácter extraordinario y por única vez, equivalente al 20 % sobre las escalas salariales correspondientes a junio 2021. Dicho pago se abonará con los salarios del mes de mayo 2022 y tendrá la misma naturaleza y se liquidará conforme lo previsto por el artículo 106 de la LCT y artículo 4 del decreto 633/2018.

Atendiendo el contexto extraordinario existente producto de la pandemia COVID 19, la suma antedicha no será tenida en cuenta a los fines del pago de aportes y contribuciones a la Seguridad Social. Sin perjuicio de ello, dicha suma tributará los aportes y contribuciones sindicales, Fondo Compensador Telefónico, Fondos Especiales acordados entre las Partes y las que tenga destino a la obra social.



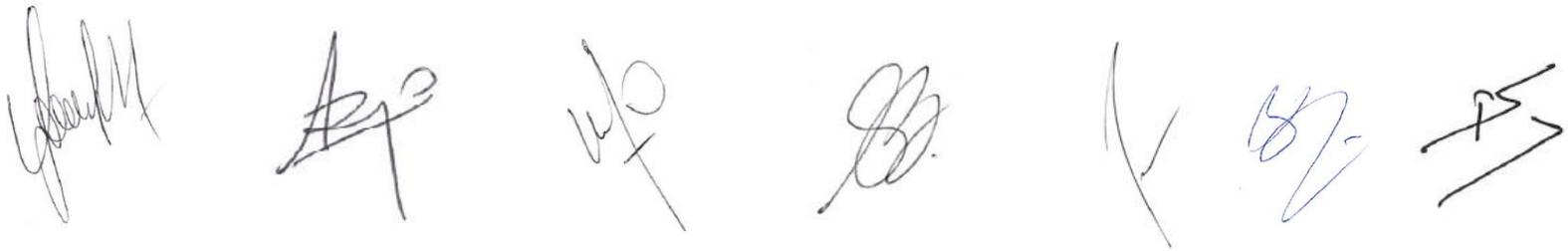
RE-2022-67441755-APN-DGD#MT

Asimismo, en beneficio de los trabajadores comprendidos en la presente, la representación gremial solicita, y la Empresa acepta, anticipar el 90% del pago único y extraordinario mencionado en el presente, para el día **16 de mayo de 2022 con la voz "Adelanto Pago Extraordinario Acuerdo 05/05/22"**.

Los montos resultantes se detallan en el Anexo B.

En los casos que los pagos establecidos en el presente acuerdo coincidan con el goce de licencias por maternidad o excedencia, dichos montos se liquidarán luego de finalizadas las mismas

(ii) a partir del mes de junio 2022, un incremento no acumulativo equivalente al 22.5% sobre el salario de cada categoría según la escala correspondiente al mes de junio 2021, según el siguiente detalle: (a) el 18.5 % como incremento que se distribuirá en un 60% al salario básico y el 40% restante al Adicional Especial, y (b) el 4 % restante del incremento mencionado se distribuirá al valor del viático convencional no sujeto a rendición, ello en un todo conforme con lo dispuesto por el artículo 106 de la LCT, artículo 4 del decreto 633/2018, y normativa concordante del Convenio Colectivo. El 60 % de este rubro será considerado a los fines del cálculo de productividad y turnos especiales. El 100 % del incremento distribuido en el viático convencional será considerado para el cálculo de horas extras, salario anual complementario, vacaciones, y otros conceptos previstos para el viático convencional de cada uno de los Convenios Colectivos, como asimismo dicha suma tributará las contribuciones sindicales, Fondos Especiales acordados entre las Partes y las que tenga destino a la obra social.



RE-2022-67441755-APN-DGD#MT

(iii) A partir de julio 2022, un incremento equivalente al 0,5 %, el cual se distribuirá de la siguiente manera: un 60% al salario básico y el 40% restante al Adicional Especial. El incremento estipulado en el presente inciso será considerado en la base salarial para la negociación de la paritaria correspondiente al período julio 2022/junio 2023.

Los incrementos estipulados en los incisos (ii) y (iii) será aplicable a los efectos del pago del “Día del Trabajador Telefónico” del año 2023.

Las escalas resultantes se detallan en el Anexo A.

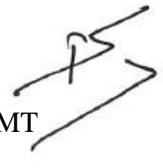
**SEGUNDO:** Las sumas pactadas en el artículo PRIMERO serán aplicadas a trabajadores de jornada completa. El detalle de las escalas resultantes se establece en el Anexo A. Para el resto del personal convenionado con jornada parcial o reducida, su aplicación será proporcional a la extensión efectiva de dicha jornada.

**TERCERO:** Por otro lado, las Partes acuerdan incrementar, conforme las pautas establecidas en el punto PRIMERO el valor de la suma para conmemorar el 18 de marzo el Día del Trabajador Telefónico, estableciéndose **el nuevo valor en \$ 153.744**

Dicha suma se liquidará de la siguiente manera:

**En enero 2023 se liquidará la suma de \$ 88.694** (ochenta y ocho mil seiscientos noventa y cuatro) bajo las voces “Día del Telefónico” y “SAC s/Día del Telefónico”.

**En Abril 2023 se liquidará la suma \$ 65.050** (sesenta y cinco mil cincuenta), bajo las voces “Complemento Día del Telefónico” y “SAC s/Complemento Día del Telefónico”.



RE-2022-67441755-APN-DGD#MT

No obstante ello, la Empresa **anticipará el pago de los \$ 65.050 en enero 2023**, bajo la voz “Adelanto Complemento Día del Telefónico”, y será abonado conjuntamente con el concepto convencional “Día del Telefónico”.

En caso que un trabajador se desvinculara por cualquier causa de las Empresas con anterioridad al día 31 de marzo de 2023, la Empresa podrá compensar de la liquidación final que le correspondiere percibir la suma que le hubiere sido anticipada conforme lo pactado en la presente cláusula.

**CUARTO:** Las Partes establecen que los incrementos aquí establecidos corresponden con el período 01/04/2022 al 30/06/2022, sin perjuicio de las fechas de pago indicadas.

**QUINTO:** Las partes manifiestan que, habiendo sido receptados razonablemente los argumentos y fundamentos vertidos por las mismas durante la presente negociación, asumen el compromiso recíproco y conjunto de sostener la paz social durante el plazo de vigencia del presente acuerdo.

Las Partes solicitarán la homologación del presente instrumento, ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

En prueba de conformidad, las partes suscriben 5 ejemplares, de un mismo tenor y a un solo efecto.



**ANEXO A – ESCALAS SALARIALES**

**ESCALA SALARIAL DESDE JUNIO/22**

Categ.	Salario Básico	Adic. Jerarq.	Adicional Especial	Plus Supervisión	Adicional Acta Junio 2020	Sub total Rem. Fijos	Importe Acta 12/05	Viaticos	Tarifa telefónica	Sub total no Rem.	TOTAL CONFORM.
N	55.351	-	37.204	200	4.000	<b>96.755</b>	150	13.535	357	<b>14.042</b>	<b>110.797</b>
O	65.623	-	43.608	200	4.000	<b>113.432</b>	150	15.626	357	<b>16.133</b>	<b>129.565</b>
P	79.704	-	52.580	-	4.000	<b>136.284</b>	150	18.492	357	<b>18.999</b>	<b>155.284</b>
Q	82.098	-	54.122	-	4.000	<b>140.219</b>	150	18.986	357	<b>19.493</b>	<b>159.712</b>
R	86.488	100	56.975	-	4.000	<b>147.563</b>	150	19.907	357	<b>20.414</b>	<b>167.976</b>
R1	94.071	100	61.758	-	4.000	<b>159.929</b>	150	21.457	357	<b>21.964</b>	<b>181.894</b>
S	103.167	-	67.774	1.908	4.000	<b>176.850</b>	200	23.585	357	<b>24.142</b>	<b>200.992</b>
T	111.483	-	73.338	1.908	4.000	<b>190.729</b>	200	25.326	357	<b>25.883</b>	<b>216.612</b>
T1	117.486	-	77.130	1.908	4.000	<b>200.523</b>	200	26.554	357	<b>27.111</b>	<b>227.635</b>
T2	123.261	-	80.780	1.908	4.000	<b>209.950</b>	200	27.736	357	<b>28.293</b>	<b>238.243</b>
T3	128.595	-	84.120	1.908	4.000	<b>218.623</b>	200	28.824	357	<b>29.381</b>	<b>248.004</b>

RE-2022-67441755-APN-DGD#MT

## ESCALA SALARIAL DESDE JULIO/22

Categ.	Salario Básico	Adic. Jerarq.	Adicional Especial	Plus Supervisión	Adicional Acta Junio 2020	Sub total Rem. Fijos	Importe Acta 12/05	Viaticos	Tarifa telefónica	Sub total no Rem.	TOTAL CONFORM.
N	55.561	-	37.344	200	4.000	<b>97.105</b>	150	13.535	357	<b>14.042</b>	<b>111.147</b>
O	65.869	-	43.772	200	4.000	<b>113.841</b>	150	15.626	357	<b>16.133</b>	<b>129.974</b>
P	79.998	-	52.776	-	4.000	<b>136.774</b>	150	18.492	357	<b>18.999</b>	<b>155.773</b>
Q	82.400	-	54.323	-	4.000	<b>140.723</b>	150	18.986	357	<b>19.493</b>	<b>160.216</b>
R	86.806	100	57.187	-	4.000	<b>148.093</b>	150	19.907	357	<b>20.414</b>	<b>168.506</b>
R1	94.415	100	61.988	-	4.000	<b>160.503</b>	150	21.457	357	<b>21.964</b>	<b>182.467</b>
S	103.548	-	68.028	1.908	4.000	<b>177.484</b>	200	23.585	357	<b>24.142</b>	<b>201.626</b>
T	111.893	-	73.611	1.908	4.000	<b>191.412</b>	200	25.326	357	<b>25.883</b>	<b>217.295</b>
T1	117.916	-	77.417	1.908	4.000	<b>201.241</b>	200	26.554	357	<b>27.111</b>	<b>228.353</b>
T2	123.712	-	81.081	1.908	4.000	<b>210.701</b>	200	27.736	357	<b>28.293</b>	<b>238.995</b>
T3	129.064	-	84.433	1.908	4.000	<b>219.405</b>	200	28.824	357	<b>29.381</b>	<b>248.786</b>

**ANEXO B – ANTICIPOS**

<b>Gremio</b>	<b>Categoría</b>	<b>Conformado Jun'21</b>	<b>PUV 20%</b>	<b>Adelanto Neto (May'22)</b>
FOMMTRA	N	69.904	13.981	<b>12.583</b>
FOMMTRA	O	81.745	16.349	<b>14.714</b>
FOMMTRA	P	97.971	19.594	<b>17.635</b>
FOMMTRA	Q	100.765	20.153	<b>18.138</b>
FOMMTRA	R	105.979	21.196	<b>19.076</b>
FOMMTRA	R1	114.759	22.952	<b>20.657</b>
FOMMTRA	S	126.809	25.362	<b>22.826</b>
FOMMTRA	T	136.663	27.333	<b>24.599</b>
FOMMTRA	T1	143.618	28.724	<b>25.851</b>
FOMMTRA	T2	150.311	30.062	<b>27.056</b>
FOMMTRA	T3	156.469	31.294	<b>28.165</b>



**ANEXO C – ADICIONALES Y COMPENSACIONES**

CONCEPTO	Valor a partir de Junio/22	Valor a partir de Julio/22
Antigüedad	520,36	522,05
Becas	996,57	999,80
Capacitación (por Hora)	438,50	439,92
Falla Caja (Cajeros)	105,31	105,65
Benef. Guardería	11297,09	11333,77
Adic. Función Critica	8153,13	8179,60
Sepelio	24382,19	24461,35
Guardia Especial (Valor x Hora Día Hábil)	52,79	52,96
1 Turnos Especiales . FOPSTTA (SB + Acta 11/18)	7523,82	7547,56
2 Turnos Especiales . FOPSTTA (SB + Acta 11/18)	15047,65	15095,12
Acta 29/6/20 FOMMTRA R1	1365,57	1369,88
Acta 29/6/20 FOMMTRA S	1560,65	1565,58
Acta 29/6/20 FOMMTRA T	1950,82	1956,97
Acta 29/6/20 FOMMTRA T1	2145,90	2152,67
Acta 29/6/20 FOMMTRA T2	2536,06	2544,06
Acta 29/6/20 FOMMTRA T3	2926,22	2935,46

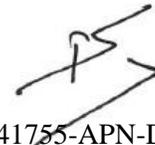
RE-2022-67441755-APN-DGD#MT

**ADICIONAL PERSONAL A CARGO**

CONCEPTO	Valor a partir de Junio/22	Valor a partir de Julio/22
P	4321	4335
Q	17064	17118
R	17064	17118
R1	13722	13765

**VIÁTICOS POR COMISIONES Y ADSCRIPCIONES**

CATEGORIA	Valor a partir de Junio/22	Valor a partir de Julio/22
DESAYUNO	343	344
ALMUERZO	1440	1444
CENA	1440	1444
ALOJAMIENTO	3565	3577
GASTOS MENORES	480	481
<b>TOTAL VIATICO DIARIO</b>	<b>7267</b>	<b>7291</b>



RE-2022-67441755-APN-DGD#MT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
Las Malvinas son argentinas

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Resol 1815-22 Acu 2941-22

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 10 pagina/s.