



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Informe

Número: IF-2022-109576813-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Viernes 14 de Octubre de 2022

Referencia: REG - EX-2019-92442181- -APN-DGDMT#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2022-3834-APN-DNRYRT#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en las páginas 29 a 43 del IF-2019-92446852-APNDGDMT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **3064/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.10.14 11:09:06 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.10.14 11:09:06 -03:00

III.- Sin perjuicio de que la presente asignación se otorga en el marco del Decreto 665/2019, las partes acuerdan que la misma no se compensará con los incrementos que aquí se convienen ni con pasadas ni futuras revisiones salariales.-

SEGUNDA: Asignación No Remunerativa Transitoria Noviembre 2.019 – Marzo 2.020.-

I.- La empresa otorgará con los haberes de los meses de Noviembre y Diciembre de 2.019 y Enero, Febrero y Marzo de 2.020 una suma de dinero No Remunerativa equivalente al 10% (diez por ciento) sobre los salarios básicos de convenio vigentes en el mes de Marzo de 2.019 fijados para cada categoría profesional en todas las Secciones, que se ve reflejada en los Anexos III y IV. La misma no se incorporará al salario básico ni será considerada para el cálculo de los adicionales.-

II.- Dicha Asignación No Remunerativa constará en los recibos de haberes bajo la denominación "Asignación Extraordinaria Transitoria No Habitual – Tramo 3" y se incorporará al salario básico en el mes de Abril de 2.020, conforme se ve reflejado en el Anexo V.-

III.- Excepcionalmente con los haberes del mes de Diciembre de 2.019, y por ese único mes, el Adicional No Remunerativo se incrementará en un 50% (cincuenta por ciento), tal como se indica en el Anexo III, en el que constan los detalles de dicha asignación. El presente adicional constará en los recibos de haberes de los trabajadores bajo la denominación "Asignación no remunerativa extraordinaria". El adicional no remunerativo mencionado en el período señalado no se incorporará al salario básico ni será considerado para el cálculo de los adicionales establecidos en el CCT 1146/10 "E".

TERCERA: Asignación No Remunerativa Transitoria Enero 2.020 – Marzo 2.020.-

I.- La empresa otorgará con los haberes de los meses de Enero, Febrero y Marzo de 2.020 una suma de dinero No Remunerativa equivalente al 10%

Guillermo Ariel Fassione
Secretario Gremial
ALEARA

2

MARIA MARCELA VERNARDO
SECRETARIA GREMIAL
ALEARA

IF-2019-92446852-APN-DGDMT#MPYT

(diez por ciento) sobre los salarios básicos de convenio vigentes en el mes de Marzo de 2.019 fijados para cada categoría profesional en todas las Secciones, que se ve reflejada en el Anexo IV. La misma no se incorporará al salario básico ni será considerada para el cálculo de los adicionales.-

II.- Dicha Asignación No Remunerativa constará en los recibos de haberes bajo la denominación "Asignación Extraordinaria Transitoria No Habitual – Tramo 4" y se incorporará al salario básico en el mes de Abril de 2.020, conforme se ve reflejado en el Anexo V.-

CUARTA: Modificación art. 37.16. del CCT N° 1146/10 "E". Plazo permanencia en la categoría Empleado Aspirante de Juego "PG".

I.- Las partes deciden ampliar el plazo de permanencia previsto en la categoría Empleado Aspirante de Juego "PG" de 12 a 21 meses. En consecuencia, el art. 37.16. del CCT N° 1146/10 "E" quedará redactado de la siguiente forma: *"De la movilidad. El puntaje asignado a cada empleado aquí comprendido y especificado en el contrato individual de trabajo y/o en los recibos de haberes y libro de sueldos y jornales del art. 52 de la L.C.T., será movable o variable en función del cambio de situación de revista.*

Se encuadrará en la categoría Empleado Aprendiz de Juego "PH" a los empleados ingresantes, que permanecerán en la misma hasta que cumplan un período de prueba, al cabo de los cuales quedarán automáticamente promovidos a la categoría Empleado Aspirante de Juego "PG".-

Se encuadrará en la categoría Empleado Aspirante de Juego "PG" a los empleados que hayan cumplido el período de prueba a que refiere el párrafo anterior. Los mismos no podrán permanecer en esa misma ("PG") por un lapso superior a veintiún (21) meses a contar desde el vencimiento del plazo prueba, al cabo de los cuales serán inmediatamente promovidos a la categoría inmediatamente superior".-


Guillermo Ariel Farioli
Secretario General
ALEARA

3


MARÍA INÉS VELARDO
SECRETARÍA DE
RELACIONES LABORALES

IF-2019-92446852-APN-DGDMT#MPYT

QUINTA: Incorporación categorías en las secciones Limpieza, Control y Relaciones Públicas y Atención Club de Jugadores. Modificación artículos 41 y 44 del CCT N° 1146/10 “E”.-

I.- Las partes acuerdan incorporar a partir del 1° de Octubre de 2.019 dos (2) categorías en las Secciones Limpieza, Control y Relaciones Públicas y Atención Club de Jugadores, creándose así dentro de la Sección “Limpieza” las categorías “L6” y “L7”, dentro de la Sección “Control” las categorías “C6” y “C7” y dentro de la Sección “Relaciones Públicas y Atención Club de Jugadores” las categorías “CJ4” y “CJ5”.

II.- Atento a las nuevas categorías incorporadas los artículos 41 y 44 del CCT N° 1146/10 “E” quedarán modificados de la siguiente manera: **“Artículo 41°.** **Categorías.** Se establecen las siguientes categorías para los empleados encuadrados en esa Sección o Célula de trabajo, los que percibirán la escala salarial prevista en la planilla Anexa I: **41.1.- Mantenimiento:** a).- Empleado Polivalente de Mantenimiento M1. b).- Empleado Polivalente de Mantenimiento M2. c).- Empleado Polivalente de Mantenimiento M3. d).- Empleado Polivalente de Mantenimiento M4. e).- Empleado Polivalente de Mantenimiento M5. f).- Empleado Polivalente de Mantenimiento M6. g).- Empleado Polivalente de Mantenimiento M7. **41.2.- Limpieza:** a).- Empleado Polivalente de Limpieza L1. b).- Empleado Polivalente de Limpieza L2. c).- Empleado Polivalente de Limpieza L3. d).- Empleado Polivalente de Limpieza L4. e).- Empleado Polivalente de Limpieza L5. f).- Empleado Polivalente de Limpieza L6. g).- Empleado Polivalente de Limpieza L7. **41.3.- Control:** a).- Empleado Polivalente de Control C 1. b).- Empleado Polivalente de Control C 2. c).- Empleado Polivalente de Control C 3. d).- Empleado Polivalente de Control C 4. e).- Empleado Polivalente de Control C 5. f).- Empleado Polivalente de Control C6. g).- Empleado Polivalente de Control C7. **41.4.- Monitoreo:**a).- Empleado Polivalente de Monitoreo MO 1. b).- Empleado Polivalente de Monitoreo MO 2. c).- Empleado Polivalente de Monitoreo MO 3. d).- Empleado Polivalente de Monitoreo MO 4. e).- Empleado Polivalente de Monitoreo MO 5. **41.5.- Valet Parking:** a).- Empleado Polivalente de Playa P1. b).- Empleado Polivalente de Playa P2. c).- Empleado Polivalente de Playa P3. Será de aplicación lo dispuesto en el último párrafo del artículo 38° (poli funcionalidad)”. **“Artículo 44°.** **Categorías.** Se establecen las siguientes categorías para los empleados encuadrados en esa Sección o Célula de trabajo, los que percibirán la escala salarial prevista en la planilla Anexa I: 44.1.- Relaciones Públicas y Atención Club de Jugadores (RRPP y CJ): a) Empleado Polivalente RRPP y CJ1. b) Empleado Polivalente RRPP y CJ2. c) Empleado Polivalente RRPP y CJ3. d) Empleado Polivalente RRPP y CJ4. e) Empleado Polivalente RRPP y CJ5”.

SEXTA: Implementación plan de carrera.

Guillermo Ariel Fassione
Secretario Gremial
ALEARA

MARIA MARCELA VELARDO
Tº 84 - 1001 CALLE 13
1001 CALLE 13

IF-2019-92446852-APN-DGDMT#MPYT

I.- Las partes deciden crear un régimen de ingreso y permanencia en distintas categorías de las secciones establecidas en el artículo 16, al que denominarán "Plan de Carrera". En consecuencia, se modifica el artículo 17, el que quedará redactado de la siguiente manera:

"17. Las tareas a cargo del personal de CASINO DE ROSARIO S.A. estarán clasificadas y divididas por Secciones, Células o Sectores (artículo 15°) y Funciones (artículo 16°), a cada una de las cuales corresponderá un régimen salarial distinto, en atención a la peculiar naturaleza de la actividad.

A su vez, cada sección o célula, en el aspecto salarial y funcional, estará compuesto por distintas categorías, según se establece en el capítulo n° 5 de las condiciones particulares.-

La asignación específica de funciones a cada operario será establecida por la Empresa.

17.1. Ingreso. Los empleados ingresantes, serán encuadrados en las siguientes categorías de cada Sección: PH; M7; L7; C7 ó CJ5. Permanecerán en la misma hasta que cumplan un período de prueba de tres meses, al cabo de los cuales quedarán automáticamente promovidos a la categoría siguiente (PG; M6; L6; C6 Ó CJ4).-

17.2. Recategorización. Requisitos. Revaluación. Transcurridos veinticuatro (24) meses desde su fecha de ingreso, el trabajador pasará a revestir en la categoría inmediata superior (PF; M5; L5; C5 Ó CJ3) en caso de que cumpla los siguientes requisitos:

17.2.a) No contar con sanción de suspensión.-

17.2.b) No haber superado el 4% del índice de ausentismo.-

En caso de que el trabajador no reúna dichos requisitos, será revaluado 12 meses después a los mismos fines y con los mismos requisitos que la primera evaluación, y así sucesivamente.-

17.3. Disposiciones comunes.


Guillermo Ariel Fassio
Secretario Gremial
ALEARA

5


MARÍA MARCELA VEJAR
SECRETARIA GREMIAL
ALEARA

IF-2019-92446852-APN-DGDMT#MPYT

17.3.1. Ausentismo. Se deja expresa constancia que a los fines del requisito de ausentismo no serán tomadas en cuenta las licencias por maternidad y las licencias especiales establecidas en el presente y en la LCT (por matrimonio, nacimiento de hijos, mudanza, etc.), tampoco será tomado en cuenta a dicho fin la situación de excedencia en caso de que la trabajadora haga uso del mismo en los términos del art. 183, inc. c de la LCT .-

El índice de ausentismo será calculado en virtud de la cantidad de días devengados desde la fecha de ingreso hasta el momento de la evaluación correspondiente dividido la cantidad de días devengados en concepto de ausentismo conforme lo establecido en el párrafo anterior.-

17.3.2. Situaciones especiales. En caso de que un trabajador por razones de accidente en el centro de trabajo haya superado el 4% del índice de ausentismo, el Comité Mixto de Higiene y Seguridad Laboral podrá, previo requerimiento del interesado, evaluar su situación y particularidades del caso a los fines de aprobar la excepción requerida conforme el Plan de Carrera desarrollado.

Asimismo, las partes se comprometen a trabajar conjuntamente a efectos de implementar medidas tendientes a mejorar el funcionamiento de dicho Comité con el fin de minimizar los riesgos de trabajo, elaborando proyectos y avanzando en las capacitaciones de los trabajadores y mandos medios de la empresa”.-

SEPTIMA: Las partes acuerdan la vigencia del presente Acuerdo hasta el 31 de Marzo de 2.020 inclusive y que se reunirán en el mes de Abril de 2.020 para considerar la nueva pauta salarial.-

OCTAVA: Ambas partes manifiestan que elevarán el presente acuerdo al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social solicitando la debida homologación y su incorporación a las normas del CCT 1146/10 “E”.-

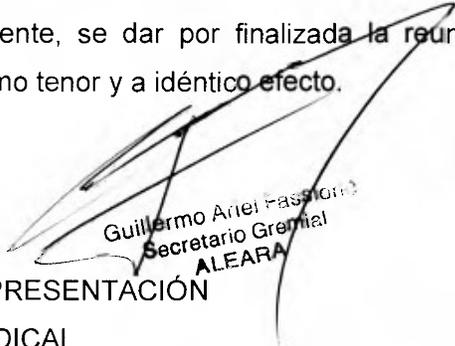
Guillermo Ariel Fassione
Secretario Gremial
ALEARA

6

MARIA MARCELA VELAZQUEZ
ABOGADA
T. 84 4801 0717
CALLE FERRELL 10 14

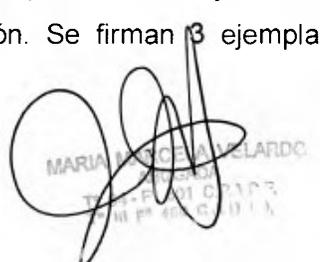
IF-2019-92446852-APN-DGDMT#MPYT

No siendo para más en la fecha indicada, previa lectura y ratificación de la presente, se dar por finalizada la reunión. Se firman 3 ejemplares de un mismo tenor y a idéntico efecto.



Guillermo Ariel Pasaron
Secretario Gremial
ALEARA

REPRESENTACIÓN
SINDICAL



MARIANA CECILIA VELARDO
SECRETARIA
ALEARA

REPRESENTACIÓN
EMPRESARIAL

ESCALA SALARIAL DE ALEARA

ANEXO II
sep-19

FUNCION / CATEGORIA	PUNTOS FCE	BASICO	ADIC. NOCTURNIDAD	ADIC. ALIMENTACIÓN	PRESENTISMO	TOTAL SIN ANTIGÜEDAD	A.E.T.N.H TRAMO 2	BONO Sep/Oct
JUEGO								
PA	32	\$ 30.172	\$ 3.017	\$ 3.017	\$ 3.621	\$ 39.827	\$ 2.743	\$ 2.500
PB	32	\$ 27.761	\$ 2.776	\$ 2.776	\$ 3.331	\$ 36.644	\$ 2.524	\$ 2.500
PC	29	\$ 26.428	\$ 2.643	\$ 2.643	\$ 3.171	\$ 34.885	\$ 2.403	\$ 2.500
PD	26	\$ 25.142	\$ 2.514	\$ 2.514	\$ 3.017	\$ 33.188	\$ 2.286	\$ 2.500
PE	23	\$ 23.892	\$ 2.389	\$ 2.389	\$ 2.867	\$ 31.537	\$ 2.172	\$ 2.500
PF	20	\$ 22.493	\$ 2.249	\$ 2.249	\$ 2.699	\$ 29.691	\$ 2.045	\$ 2.500
PG	10	\$ 20.887	\$ 2.089	\$ 2.089	\$ 2.506	\$ 27.571	\$ 1.899	\$ 2.500
PH	5	\$ 15.714	\$ 1.571	\$ 1.571	\$ 1.886	\$ 20.742	\$ 1.429	\$ 2.500
MANTENIMIENTO								
M1		\$ 43.771	\$ 4.377	\$ 4.377	\$ 5.253	\$ 57.778	\$ 3.979	\$ 2.500
M2		\$ 40.321	\$ 4.032	\$ 4.032	\$ 4.839	\$ 53.224	\$ 3.666	\$ 2.500
M3		\$ 36.918	\$ 3.692	\$ 3.692	\$ 4.430	\$ 48.732	\$ 3.356	\$ 2.500
M4		\$ 33.780	\$ 3.378	\$ 3.378	\$ 4.054	\$ 44.590	\$ 3.071	\$ 2.500
M5		\$ 30.883	\$ 3.088	\$ 3.088	\$ 3.706	\$ 40.765	\$ 2.808	\$ 2.500
M6		\$ 28.203	\$ 2.820	\$ 2.820	\$ 3.384	\$ 37.228	\$ 2.564	\$ 2.500
M7		\$ 25.725	\$ 2.573	\$ 2.573	\$ 3.087	\$ 33.957	\$ 2.339	\$ 2.500
LIMPIEZA								
L1		\$ 34.174	\$ 3.417	\$ 3.417	\$ 4.101	\$ 45.110	\$ 3.107	\$ 2.500
L2		\$ 31.264	\$ 3.126	\$ 3.126	\$ 3.752	\$ 41.268	\$ 2.842	\$ 2.500
L3		\$ 28.571	\$ 2.857	\$ 2.857	\$ 3.429	\$ 37.714	\$ 2.597	\$ 2.500
L4		\$ 26.081	\$ 2.608	\$ 2.608	\$ 3.130	\$ 34.426	\$ 2.371	\$ 2.500
L5		\$ 23.769	\$ 2.377	\$ 2.377	\$ 2.852	\$ 31.375	\$ 2.161	\$ 2.500
L6		\$ 21.715	\$ 2.172	\$ 2.172	\$ 2.606	\$ 28.664	\$ 1.974	\$ 2.500
L7		\$ 19.839	\$ 1.984	\$ 1.984	\$ 2.381	\$ 26.188	\$ 1.804	\$ 2.500
CONTROL								
C1		\$ 36.918	\$ 3.692	\$ 3.692	\$ 4.430	\$ 48.732	\$ 3.356	\$ 2.500
C2		\$ 33.780	\$ 3.378	\$ 3.378	\$ 4.054	\$ 44.590	\$ 3.071	\$ 2.500
C3		\$ 30.883	\$ 3.088	\$ 3.088	\$ 3.706	\$ 40.765	\$ 2.808	\$ 2.500
C4		\$ 28.203	\$ 2.820	\$ 2.820	\$ 3.384	\$ 37.228	\$ 2.564	\$ 2.500
C5		\$ 25.725	\$ 2.573	\$ 2.573	\$ 3.087	\$ 33.957	\$ 2.339	\$ 2.500
C6		\$ 23.465	\$ 2.346	\$ 2.346	\$ 2.816	\$ 30.974	\$ 2.133	\$ 2.500
C7		\$ 21.403	\$ 2.140	\$ 2.140	\$ 2.568	\$ 28.252	\$ 1.946	\$ 2.500
MONITOREO								
MO1		\$ 52.916	\$ 5.292	\$ 5.292	\$ 6.350	\$ 69.848	\$ 4.811	\$ 2.500
MO2		\$ 48.394	\$ 4.839	\$ 4.839	\$ 5.807	\$ 63.881	\$ 4.399	\$ 2.500
MO3		\$ 44.216	\$ 4.422	\$ 4.422	\$ 5.306	\$ 58.365	\$ 4.020	\$ 2.500
MO4		\$ 40.355	\$ 4.035	\$ 4.035	\$ 4.843	\$ 53.268	\$ 3.669	\$ 2.500
MO5		\$ 36.775	\$ 3.677	\$ 3.677	\$ 4.413	\$ 48.543	\$ 3.343	\$ 2.500
VALET PARKING								
P1		\$ 28.758	\$ 2.876	\$ 2.876	\$ 3.451	\$ 37.960	\$ 2.614	\$ 2.500
P2		\$ 26.252	\$ 2.625	\$ 2.625	\$ 3.150	\$ 34.653	\$ 2.387	\$ 2.500
P3		\$ 23.925	\$ 2.392	\$ 2.392	\$ 2.871	\$ 31.581	\$ 2.175	\$ 2.500
RR.PP. Y CLUB DE JUGADORES								
CJ1		\$ 30.883	\$ 3.088	\$ 3.088	\$ 3.706	\$ 40.765	\$ 2.808	\$ 2.500
CJ2		\$ 28.203	\$ 2.820	\$ 2.820	\$ 3.384	\$ 37.228	\$ 2.564	\$ 2.500
CJ3		\$ 25.725	\$ 2.573	\$ 2.573	\$ 3.087	\$ 33.957	\$ 2.339	\$ 2.500
CJ4		\$ 23.465	\$ 2.346	\$ 2.346	\$ 2.816	\$ 30.974	\$ 2.133	\$ 2.501
CJ5		\$ 21.403	\$ 2.140	\$ 2.140	\$ 2.568	\$ 28.252	\$ 1.946	\$ 2.502

Guillermo Ariel Fassina
Secretario Gremial
ALEARA

MARIA ANTONELLA SALAS
SECRETARIA Gremial
ALEARA

ESCALA SALARIAL DE ALEARA

ANEXO III
nov-19

FUNCION / CATEGORIA	PUNTOS FCE	BASICO	ADIC. NOCTURNIDAD	ADIC. ALIMENTACIÓN	PRESENTISMO	TOTAL SIN ANTIGUEDAD	A.E.T.N.H TRAMO 2	A.E.T.N.H TRAMO 3	A.E.T.N.H (Dic '19)
JUEGO									
PA	32	\$ 30.172	\$ 3.017	\$ 3.017	\$ 3.621	\$ 39.827	\$ 2.743	\$ 2.743	\$ 8.229
PB	32	\$ 27.761	\$ 2.776	\$ 2.776	\$ 3.331	\$ 36.644	\$ 2.524	\$ 2.524	\$ 7.571
PC	29	\$ 26.428	\$ 2.643	\$ 2.643	\$ 3.171	\$ 34.885	\$ 2.403	\$ 2.403	\$ 7.208
PD	26	\$ 25.142	\$ 2.514	\$ 2.514	\$ 3.017	\$ 33.188	\$ 2.286	\$ 2.286	\$ 6.857
PE	23	\$ 23.892	\$ 2.389	\$ 2.389	\$ 2.867	\$ 31.537	\$ 2.172	\$ 2.172	\$ 6.516
PF	20	\$ 22.493	\$ 2.249	\$ 2.249	\$ 2.699	\$ 29.691	\$ 2.045	\$ 2.045	\$ 6.134
PG	10	\$ 20.887	\$ 2.089	\$ 2.089	\$ 2.506	\$ 27.671	\$ 1.899	\$ 1.899	\$ 5.696
PH	5	\$ 15.714	\$ 1.571	\$ 1.571	\$ 1.886	\$ 20.742	\$ 1.429	\$ 1.429	\$ 4.286
MANTENIMIENTO									
M1		\$ 43.771	\$ 4.377	\$ 4.377	\$ 5.253	\$ 67.778	\$ 3.979	\$ 3.979	\$ 11.938
M2		\$ 40.321	\$ 4.032	\$ 4.032	\$ 4.839	\$ 63.224	\$ 3.666	\$ 3.666	\$ 10.997
M3		\$ 36.918	\$ 3.692	\$ 3.692	\$ 4.430	\$ 48.732	\$ 3.356	\$ 3.356	\$ 10.069
M4		\$ 33.780	\$ 3.378	\$ 3.378	\$ 4.054	\$ 44.590	\$ 3.071	\$ 3.071	\$ 9.213
M5		\$ 30.883	\$ 3.088	\$ 3.088	\$ 3.706	\$ 40.765	\$ 2.808	\$ 2.808	\$ 8.423
M6		\$ 28.203	\$ 2.820	\$ 2.820	\$ 3.384	\$ 37.228	\$ 2.564	\$ 2.564	\$ 7.692
M7		\$ 25.725	\$ 2.573	\$ 2.573	\$ 3.087	\$ 33.957	\$ 2.339	\$ 2.339	\$ 7.016
LIMPIEZA									
L1		\$ 34.174	\$ 3.417	\$ 3.417	\$ 4.101	\$ 45.110	\$ 3.107	\$ 3.107	\$ 9.320
L2		\$ 31.264	\$ 3.126	\$ 3.126	\$ 3.752	\$ 41.268	\$ 2.842	\$ 2.842	\$ 8.527
L3		\$ 28.571	\$ 2.857	\$ 2.857	\$ 3.429	\$ 37.714	\$ 2.597	\$ 2.597	\$ 7.792
L4		\$ 26.081	\$ 2.608	\$ 2.608	\$ 3.130	\$ 34.426	\$ 2.371	\$ 2.371	\$ 7.113
L5		\$ 23.769	\$ 2.377	\$ 2.377	\$ 2.852	\$ 31.375	\$ 2.161	\$ 2.161	\$ 6.482
L6		\$ 21.715	\$ 2.172	\$ 2.172	\$ 2.606	\$ 28.664	\$ 1.974	\$ 1.974	\$ 5.922
L7		\$ 19.839	\$ 1.984	\$ 1.984	\$ 2.381	\$ 26.188	\$ 1.804	\$ 1.804	\$ 5.411
CONTROL									
C1		\$ 36.918	\$ 3.692	\$ 3.692	\$ 4.430	\$ 48.732	\$ 3.356	\$ 3.356	\$ 10.069
C2		\$ 33.780	\$ 3.378	\$ 3.378	\$ 4.054	\$ 44.590	\$ 3.071	\$ 3.071	\$ 9.213
C3		\$ 30.883	\$ 3.088	\$ 3.088	\$ 3.706	\$ 40.765	\$ 2.808	\$ 2.808	\$ 8.423
C4		\$ 28.203	\$ 2.820	\$ 2.820	\$ 3.384	\$ 37.228	\$ 2.564	\$ 2.564	\$ 7.692
C5		\$ 25.725	\$ 2.573	\$ 2.573	\$ 3.087	\$ 33.957	\$ 2.339	\$ 2.339	\$ 7.016
C6		\$ 23.465	\$ 2.346	\$ 2.346	\$ 2.816	\$ 30.974	\$ 2.133	\$ 2.133	\$ 6.400
C7		\$ 21.403	\$ 2.140	\$ 2.140	\$ 2.568	\$ 28.252	\$ 1.946	\$ 1.946	\$ 5.837
MONITOREO									
MO1		\$ 52.916	\$ 5.292	\$ 5.292	\$ 6.350	\$ 69.848	\$ 4.811	\$ 4.811	\$ 14.432
MO2		\$ 48.394	\$ 4.839	\$ 4.839	\$ 5.807	\$ 63.881	\$ 4.399	\$ 4.399	\$ 13.198
MO3		\$ 44.216	\$ 4.422	\$ 4.422	\$ 5.306	\$ 58.365	\$ 4.020	\$ 4.020	\$ 12.059
MO4		\$ 40.355	\$ 4.035	\$ 4.035	\$ 4.843	\$ 53.268	\$ 3.669	\$ 3.669	\$ 11.006
MOS		\$ 36.775	\$ 3.677	\$ 3.677	\$ 4.413	\$ 48.543	\$ 3.343	\$ 3.343	\$ 10.029
VALET PARKING									
P1		\$ 28.758	\$ 2.876	\$ 2.876	\$ 3.451	\$ 37.960	\$ 2.614	\$ 2.614	\$ 7.843
P2		\$ 26.252	\$ 2.625	\$ 2.625	\$ 3.150	\$ 34.653	\$ 2.387	\$ 2.387	\$ 7.160
P3		\$ 23.925	\$ 2.392	\$ 2.392	\$ 2.871	\$ 31.581	\$ 2.175	\$ 2.175	\$ 6.525
RR.PP. Y CLUB DE JUGADORES									
CJ1		\$ 30.883	\$ 3.088	\$ 3.088	\$ 3.706	\$ 40.765	\$ 2.808	\$ 2.808	\$ 8.423
CJ2		\$ 28.203	\$ 2.820	\$ 2.820	\$ 3.384	\$ 37.228	\$ 2.564	\$ 2.564	\$ 7.692
CJ3		\$ 25.725	\$ 2.573	\$ 2.573	\$ 3.087	\$ 33.957	\$ 2.339	\$ 2.339	\$ 7.016
CJ4		\$ 23.465	\$ 2.346	\$ 2.346	\$ 2.816	\$ 30.974	\$ 2.133	\$ 2.133	\$ 6.400
CJ5		\$ 21.403	\$ 2.140	\$ 2.140	\$ 2.568	\$ 28.252	\$ 1.946	\$ 1.946	\$ 5.837

Guillermo Ariel Fassio
Secretario Gremial
ALEARA



ESCALA SALARIAL DE ALEARA

ANEXO IV
ene-20

FUNCIÓN / CATEGORÍA	PUNTOS FCE	BÁSICO	ADIC. NOCTURNIDAD	ADIC. ALIMENTACIÓN	PRESENTISMO	TOTAL SIN ANTIGÜEDAD	A.E.T.N.H TRAMO 3	A.E.T.N.H TRAMO 4
JUEGO								
PA	32	\$ 32.915	\$ 3.291	\$ 3.291	\$ 3.950	\$ 43.448	\$ 2.743	\$ 2.743
PB	32	\$ 30.284	\$ 3.028	\$ 3.028	\$ 3.634	\$ 39.975	\$ 2.524	\$ 2.524
PC	29	\$ 28.831	\$ 2.883	\$ 2.883	\$ 3.460	\$ 38.057	\$ 2.403	\$ 2.403
PD	26	\$ 27.428	\$ 2.743	\$ 2.743	\$ 3.291	\$ 36.205	\$ 2.286	\$ 2.286
PE	23	\$ 26.064	\$ 2.606	\$ 2.606	\$ 3.128	\$ 34.404	\$ 2.172	\$ 2.172
PF	20	\$ 24.538	\$ 2.454	\$ 2.454	\$ 2.945	\$ 32.390	\$ 2.045	\$ 2.045
PG	10	\$ 22.786	\$ 2.279	\$ 2.279	\$ 2.734	\$ 30.077	\$ 1.899	\$ 1.899
PH	5	\$ 17.142	\$ 1.714	\$ 1.714	\$ 2.057	\$ 22.628	\$ 1.429	\$ 1.429
MANTENIMIENTO								
M1		\$ 47.750	\$ 4.775	\$ 4.775	\$ 5.730	\$ 63.030	\$ 3.979	\$ 3.979
M2		\$ 43.987	\$ 4.399	\$ 4.399	\$ 5.278	\$ 58.063	\$ 3.666	\$ 3.666
M3		\$ 40.274	\$ 4.027	\$ 4.027	\$ 4.833	\$ 53.162	\$ 3.356	\$ 3.356
M4		\$ 36.851	\$ 3.685	\$ 3.685	\$ 4.422	\$ 48.644	\$ 3.071	\$ 3.071
M5		\$ 33.690	\$ 3.369	\$ 3.369	\$ 4.043	\$ 44.471	\$ 2.808	\$ 2.808
M6		\$ 30.767	\$ 3.077	\$ 3.077	\$ 3.692	\$ 40.612	\$ 2.564	\$ 2.564
M7		\$ 28.064	\$ 2.806	\$ 2.806	\$ 3.368	\$ 37.044	\$ 2.339	\$ 2.339
LIMPIEZA								
L1		\$ 37.281	\$ 3.728	\$ 3.728	\$ 4.474	\$ 49.211	\$ 3.107	\$ 3.107
L2		\$ 34.106	\$ 3.411	\$ 3.411	\$ 4.093	\$ 45.020	\$ 2.842	\$ 2.842
L3		\$ 31.169	\$ 3.117	\$ 3.117	\$ 3.740	\$ 41.143	\$ 2.597	\$ 2.597
L4		\$ 28.452	\$ 2.845	\$ 2.845	\$ 3.414	\$ 37.556	\$ 2.371	\$ 2.371
L5		\$ 25.930	\$ 2.593	\$ 2.593	\$ 3.112	\$ 34.227	\$ 2.161	\$ 2.161
L6		\$ 23.689	\$ 2.369	\$ 2.369	\$ 2.843	\$ 31.270	\$ 1.974	\$ 1.974
L7		\$ 21.643	\$ 2.164	\$ 2.164	\$ 2.597	\$ 28.568	\$ 1.804	\$ 1.804
CONTROL								
C1		\$ 40.274	\$ 4.027	\$ 4.027	\$ 4.833	\$ 53.162	\$ 3.356	\$ 3.356
C2		\$ 36.851	\$ 3.685	\$ 3.685	\$ 4.422	\$ 48.644	\$ 3.071	\$ 3.071
C3		\$ 33.690	\$ 3.369	\$ 3.369	\$ 4.043	\$ 44.471	\$ 2.808	\$ 2.808
C4		\$ 30.767	\$ 3.077	\$ 3.077	\$ 3.692	\$ 40.612	\$ 2.564	\$ 2.564
C5		\$ 28.064	\$ 2.806	\$ 2.806	\$ 3.368	\$ 37.044	\$ 2.339	\$ 2.339
C6		\$ 25.598	\$ 2.560	\$ 2.560	\$ 3.072	\$ 33.790	\$ 2.133	\$ 2.133
C7		\$ 23.349	\$ 2.335	\$ 2.335	\$ 2.802	\$ 30.821	\$ 1.946	\$ 1.946
MONITOREO								
MO1		\$ 57.726	\$ 5.773	\$ 5.773	\$ 6.927	\$ 76.198	\$ 4.811	\$ 4.811
MO2		\$ 52.794	\$ 5.279	\$ 5.279	\$ 6.335	\$ 69.688	\$ 4.399	\$ 4.399
MO3		\$ 48.236	\$ 4.824	\$ 4.824	\$ 5.788	\$ 63.671	\$ 4.020	\$ 4.020
MO4		\$ 44.023	\$ 4.402	\$ 4.402	\$ 5.283	\$ 58.111	\$ 3.669	\$ 3.669
MO5		\$ 40.118	\$ 4.012	\$ 4.012	\$ 4.814	\$ 52.956	\$ 3.343	\$ 3.343
VALET PARKING								
P1		\$ 31.372	\$ 3.137	\$ 3.137	\$ 3.765	\$ 41.411	\$ 2.614	\$ 2.614
P2		\$ 28.638	\$ 2.864	\$ 2.864	\$ 3.437	\$ 37.803	\$ 2.387	\$ 2.387
P3		\$ 26.100	\$ 2.610	\$ 2.610	\$ 3.132	\$ 34.452	\$ 2.175	\$ 2.175
RR.PP. Y CLUB DE JUGADORES								
CJ1		\$ 33.690	\$ 3.369	\$ 3.369	\$ 4.043	\$ 44.471	\$ 2.808	\$ 2.808
CJ2		\$ 30.767	\$ 3.077	\$ 3.077	\$ 3.692	\$ 40.612	\$ 2.564	\$ 2.564
CJ3		\$ 28.064	\$ 2.806	\$ 2.806	\$ 3.368	\$ 37.044	\$ 2.339	\$ 2.339
CJ4		\$ 25.598	\$ 2.560	\$ 2.560	\$ 3.072	\$ 33.790	\$ 2.133	\$ 2.133
CJ5		\$ 23.349	\$ 2.335	\$ 2.335	\$ 2.802	\$ 30.821	\$ 1.946	\$ 1.946



 Guillermo Arias

 Secretario General

 ALEARA

ESCALA SALARIAL DE ALEARA

ANEXO V
abr-20

FUNCION / CATEGORIA	PUNTOS FCE	BASICO	ADIC. NOCTURNIDAD	ADIC. ALIMENTACIÓN	PRESENTISMO	TOTAL SIN ANTIGÜEDAD
JUEGO						
PA	32	\$ 38.401	\$ 3.840	\$ 3.840	\$ 4.608	\$ 50.689
PB	32	\$ 35.332	\$ 3.533	\$ 3.533	\$ 4.240	\$ 46.638
PC	29	\$ 33.636	\$ 3.364	\$ 3.364	\$ 4.036	\$ 44.400
PD	26	\$ 31.999	\$ 3.200	\$ 3.200	\$ 3.840	\$ 42.239
PE	23	\$ 30.408	\$ 3.041	\$ 3.041	\$ 3.649	\$ 40.138
PF	20	\$ 28.627	\$ 2.863	\$ 2.863	\$ 3.435	\$ 37.788
PG	10	\$ 26.583	\$ 2.658	\$ 2.658	\$ 3.190	\$ 35.090
PH	5	\$ 19.999	\$ 2.000	\$ 2.000	\$ 2.400	\$ 26.399
MANTENIMIENTO						
M1		\$ 55.709	\$ 5.571	\$ 5.571	\$ 6.685	\$ 73.535
M2		\$ 51.318	\$ 5.132	\$ 5.132	\$ 6.158	\$ 67.740
M3		\$ 46.986	\$ 4.699	\$ 4.699	\$ 5.638	\$ 62.022
M4		\$ 42.993	\$ 4.299	\$ 4.299	\$ 5.159	\$ 56.751
M5		\$ 39.306	\$ 3.931	\$ 3.931	\$ 4.717	\$ 51.883
M6		\$ 35.895	\$ 3.589	\$ 3.589	\$ 4.307	\$ 47.381
M7		\$ 32.741	\$ 3.274	\$ 3.274	\$ 3.929	\$ 43.218
LIMPIEZA						
L1		\$ 43.494	\$ 4.349	\$ 4.349	\$ 5.219	\$ 57.412
L2		\$ 39.790	\$ 3.979	\$ 3.979	\$ 4.775	\$ 52.523
L3		\$ 36.363	\$ 3.636	\$ 3.636	\$ 4.364	\$ 48.000
L4		\$ 33.193	\$ 3.319	\$ 3.319	\$ 3.983	\$ 43.815
L5		\$ 30.251	\$ 3.025	\$ 3.025	\$ 3.630	\$ 39.932
L6		\$ 27.638	\$ 2.764	\$ 2.764	\$ 3.317	\$ 36.482
L7		\$ 25.250	\$ 2.525	\$ 2.525	\$ 3.030	\$ 33.330
CONTROL						
C1		\$ 46.986	\$ 4.699	\$ 4.699	\$ 5.638	\$ 62.022
C2		\$ 42.993	\$ 4.299	\$ 4.299	\$ 5.159	\$ 56.751
C3		\$ 39.306	\$ 3.931	\$ 3.931	\$ 4.717	\$ 51.883
C4		\$ 35.895	\$ 3.589	\$ 3.589	\$ 4.307	\$ 47.381
C5		\$ 32.741	\$ 3.274	\$ 3.274	\$ 3.929	\$ 43.218
C6		\$ 29.864	\$ 2.986	\$ 2.986	\$ 3.584	\$ 39.421
C7		\$ 27.241	\$ 2.724	\$ 2.724	\$ 3.269	\$ 35.958
MONITOREO						
MO1		\$ 67.347	\$ 6.735	\$ 6.735	\$ 8.082	\$ 88.898
MO2		\$ 61.593	\$ 6.159	\$ 6.159	\$ 7.391	\$ 81.303
MO3		\$ 56.275	\$ 5.627	\$ 5.627	\$ 6.753	\$ 74.283
MO4		\$ 51.361	\$ 5.136	\$ 5.136	\$ 6.163	\$ 67.796
MO5		\$ 46.804	\$ 4.680	\$ 4.680	\$ 5.616	\$ 61.781
VALET PARKING						
P1		\$ 36.601	\$ 3.660	\$ 3.660	\$ 4.392	\$ 48.313
P2		\$ 33.412	\$ 3.341	\$ 3.341	\$ 4.009	\$ 44.103
P3		\$ 30.450	\$ 3.045	\$ 3.045	\$ 3.654	\$ 40.194
RR.PP. Y CLUB DE JUGADORES						
CJ1		\$ 39.306	\$ 3.931	\$ 3.931	\$ 4.717	\$ 51.883
CJ2		\$ 35.895	\$ 3.589	\$ 3.589	\$ 4.307	\$ 47.381
CJ3		\$ 32.741	\$ 3.274	\$ 3.274	\$ 3.929	\$ 43.218
CJ4		\$ 29.864	\$ 2.986	\$ 2.986	\$ 3.584	\$ 39.421
CJ5		\$ 27.241	\$ 2.724	\$ 2.724	\$ 3.269	\$ 35.958

Guillermo Arce
Secretario Gremial
ALEARA

IF-2019-92446852-APN-DGDMT#MPYT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Dispo 3834-22 Acu 3064-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 16 pagina/s.