



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Informe**

**Número:** IF-2023-40422038-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Jueves 13 de Abril de 2023

**Referencia:** REG - EX-2022-09485272- -APN-DGD#MT

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2023-601-APN-ST#MT** se ha tomado razón del Acuerdo y Anexo A que lucen a páginas 2 del RE-2022-09485195-APN-DGD#MT y a páginas 2/4 del RE-2022-13588358-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **726/23.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica  
Date: 2023.04.13 12:00:18 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental  
Electronica  
Date: 2023.04.13 12:00:19 -03:00

ACTA ACUERDO CONVENCIONAL

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 6 días del mes de febrero de 2020, se reúnen, por un lado, los Señores Alejandro Morón y Lucas Ayala en su carácter de Director de Recursos Humanos A/C y Gerente de Administración, Organización y Gestión de RRHH, respectivamente, en representación de las Empresas AEROLÍNEAS ARGENTINAS SOCIEDAD ANÓNIMA y AUSTRAL LINEAS AEREAS - CIELOS DEL SUR S.A. y de su empresa controlada OPTAR S.A.; y por el otro, los trabajadores de las empresas mencionadas, representados en este acto por los Sres Rubén Fernández, Javier Ferrari y Sergio Dotta, en su carácter de Secretario General, Secretario Secretario Gremial Adjunto y Secretario Gremial respectivamente de la Unión del Personal Superior y Profesional de Empresas Aerocomerciales (U.P.S.A.), en adelante "LA ASOCIACION" con el objeto de acordar lo siguiente:

**PRIMERA.** En cumplimiento de la cláusula segunda del acuerdo de fecha 16 de octubre de 2019 y en el marco del cierre correspondiente a la ronda salarial 2018-2019 y el inicio de la ronda salarial 2019-2020, ambas partes acuerdan una fórmula que se materializa bajo las siguientes pautas; y ARSA se dispone pagar a todo el personal representado por UPSA lo siguiente:

Desde el 01/01/2020, un incremento del 9% del Sueldo Base Mensual, modificándose así el artículo correspondiente a la normativa convencional vigente, tomando como referencia para su cálculo el Sueldo Base/Básico Mensual correspondiente al mes de enero de 2020, liquidado como tal por recibo de sueldo y abonado en la fecha. El porcentaje previsto se aplicará a todos los rubros convenionados, manteniendo la naturaleza de cada rubro según sea remunerativo o no remunerativo.

Dicho porcentaje se imputará en las proporciones que se establezcan en las negociaciones de las rondas 2018-2019, 2019-2020 de acuerdo a la fecha estipulada en la cláusula SEGUNDA de esta acta acuerdo

**SEGUNDA.** Las partes se comprometen a retomar las negociaciones correspondientes a la ronda salarial 2019-2020, a partir de marzo de 2020. En tal sentido coinciden en la necesidad de preservar el actual marco de armonía laboral existente y por la vigencia del presente acuerdo.

**TERCERA.** Hasta tanto se reinicien las negociaciones, las partes se comprometen a mantener el diálogo y la paz social, que permita construir relaciones maduras entre los actores involucrados, agotando previo a la adopción de medidas de acción directa, las herramientas de autocomposición ya previstas para la resolución de los conflictos que se susciten entre las partes, o aquellas que fueran a establecerse, preservando en todos los casos, el interés de los usuarios del servicio aerocomercial. En tal sentido, coinciden en la necesidad de preservar el actual marco de armonía laboral existente y por toda la vigencia del presente acuerdo.

Leído y ratificado el presente en todos sus términos, las partes firman al pie en el lugar y fecha arriba indicados, cinco ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, comprometiéndose en su oportunidad, a elevar el mismo para su correspondiente homologación ante la Autoridad de Aplicación.

LA ASOCIACION



EL EMPLEADOR



**ANEXO A**

| UPS-A-AR-FEBRERO 2020                                                                                              |        |               |                     |                     |                                   |                                |                           |                              |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------|---------------------|---------------------|-----------------------------------|--------------------------------|---------------------------|------------------------------|--------------------|
| CATEGORIA                                                                                                          |        | SUELDO BASICO | ADICIONAL POR NIVEL | SUELDO TOTAL BASICO | ADICIONAL PARTICULAR ACTA 27/9/05 | AJUSTE TRANSITORIO PROFESIONAL | Unif.Cptos.Sal arial 2015 | VALOR ACTA REMUNERATIVA 4861 | TOTAL REMUNERATIVO |
| U.P.S.A. A SUP                                                                                                     | AR1800 | 30.238,61     | 61.989,14           | 92.227,75           | 12.450,75                         | 5.442,95                       | 3.051,35                  | 11.537,66                    | 124.710,45         |
| U.P.S.A. A                                                                                                         | AR1810 | 30.238,61     | 47.777,00           | 78.015,60           | 10.532,11                         | 5.442,95                       | 3.051,35                  | 11.537,66                    | 108.579,67         |
| U.P.S.A. B                                                                                                         | AR1820 | 30.238,61     | 35.681,55           | 65.920,16           | 8.899,22                          | 5.442,95                       | 3.051,35                  | 11.537,66                    | 94.851,34          |
| U.P.S.A. C                                                                                                         | AR1830 | 30.238,61     | 26.609,97           | 56.848,58           | 7.674,56                          | 5.442,95                       | 3.051,35                  | 11.537,66                    | 84.555,10          |
| U.P.S.A. D                                                                                                         | AR1840 | 30.238,61     | 17.236,01           | 47.474,61           | 6.409,07                          | 5.442,95                       | 3.051,35                  | 11.537,66                    | 70.915,64          |
| U.P.S.A. E                                                                                                         | AR1850 | 30.238,61     | 10.281,13           | 40.519,73           | 5.470,16                          | 5.442,95                       | 3.051,35                  | 11.537,66                    | 66.021,86          |
| U.P.S.A. F                                                                                                         | AR1860 | 30.238,61     | 6.047,72            | 36.286,33           | 4.898,65                          | 5.442,95                       | 3.051,35                  | 11.537,66                    | 61.216,94          |
| <b>OBSERVACIONES: C.C.T. 103/94 "E"</b>                                                                            |        |               |                     |                     |                                   |                                |                           |                              |                    |
| Sueldo Básico: VALOR FIJO PARA TODAS LAS CATEGORIAS:                                                               |        |               |                     |                     | \$ 30.238,61                      |                                |                           | Casos                        | 1244               |
| . Adicional Por Nivel: % s/SUELDO BASICO s/CATEGORIA                                                               |        |               |                     |                     |                                   |                                |                           |                              |                    |
| Nivel A Sup.                                                                                                       |        | 205%          |                     | 33                  |                                   |                                |                           |                              |                    |
| Nivel A                                                                                                            |        | 158%          |                     | 52                  |                                   |                                |                           |                              |                    |
| Nivel B                                                                                                            |        | 118%          |                     | 90                  |                                   |                                |                           |                              |                    |
| Nivel C                                                                                                            |        | 88%           |                     | 204                 |                                   |                                |                           |                              |                    |
| Nivel D                                                                                                            |        | 57%           |                     | 378                 |                                   |                                |                           |                              |                    |
| Nivel E                                                                                                            |        | 34%           |                     | 279                 |                                   |                                |                           |                              |                    |
| Nivel F                                                                                                            |        | 20%           |                     | 208                 |                                   |                                |                           |                              |                    |
| . Adicional Voluntario Empresa: Valor personal (AVE PURA) con mas porcentual por año de antigüedad s/Sueldo Básico |        |               |                     |                     |                                   |                                |                           |                              |                    |
|                                                                                                                    |        |               |                     |                     | Casos                             |                                |                           |                              |                    |
| Desde 01 a 09 años antigüedad 1,76 %                                                                               |        |               |                     |                     | 360                               |                                |                           |                              |                    |
| Desde 10 a 15 años antigüedad 2,20 %                                                                               |        |               |                     |                     | 209                               |                                |                           |                              |                    |
| Desde 16 a 20 años antigüedad 2,59 %                                                                               |        |               |                     |                     | 182                               |                                |                           |                              |                    |
| Desde 21 a 24 años antigüedad 3,86 %                                                                               |        |               |                     |                     | 114                               |                                |                           |                              |                    |
| Desde 25 a 29 años antigüedad 4,16 %                                                                               |        |               |                     |                     | 75                                |                                |                           |                              |                    |
| Desde 30 en adelante 5,00 %                                                                                        |        |               |                     |                     | 304                               |                                |                           |                              |                    |
| . Ajuste Adicional por Nivel: % Sueldo Básico :                                                                    |        |               |                     |                     |                                   |                                |                           |                              |                    |
|                                                                                                                    |        | Lin/Pista     | Lin.Pis.Interior    | 2 T.Rotativos       | 3 T. Rotativos                    | Casos                          |                           |                              |                    |
| Nivel A SUP, A y B                                                                                                 |        | 18,27%        | 11,88%              | 7,31%               | 9,14%                             | 58                             |                           |                              |                    |
| Nivel C y D                                                                                                        |        | 17,44%        | 11,34%              | 6,98%               | 8,72%                             | 222                            |                           |                              |                    |
| Nivel E                                                                                                            |        | 16,61%        | 10,80%              | 6,64%               | 8,31%                             | 67                             |                           |                              |                    |
| Nivel F                                                                                                            |        | 12,29%        | 7,99%               | 4,92%               | 6,15%                             | 29                             |                           |                              |                    |
| . Adicional Función Técnica: 25 % Sobre Sueldo Básico                                                              |        |               |                     |                     |                                   |                                |                           | Casos                        | 242                |
| . Refuerzo Nocturno: 19,70 % Sdo. Básico                                                                           |        |               |                     |                     |                                   |                                |                           | Casos                        | 0                  |
| . Sellado de Tanque: 29,50 % Sdo. Básico                                                                           |        |               |                     |                     |                                   |                                |                           | Casos                        | 0                  |
| . Adicional Licencia "C": 15,04 % Sdo. Básico                                                                      |        |               |                     |                     |                                   |                                |                           | Casos                        | 51                 |
| . Ensayo no Destructivo: 15,00 % Sdo. Básico                                                                       |        |               |                     |                     |                                   |                                |                           | Casos                        | 0                  |
| . Bonif. Banco Prueba: 19,20 % Sdo. Básico                                                                         |        |               |                     |                     |                                   |                                |                           | Casos                        | 5                  |
| . Bonif. Desechos Sanitarios: 14,77 % Sdo. Básico                                                                  |        |               |                     |                     |                                   |                                |                           | Casos                        | 0                  |
| . Bonif. Especialidad Proceso: 14,77 % Sdo. Básico                                                                 |        |               |                     |                     |                                   |                                |                           | Casos                        | 15                 |
| . Rodaje Motores: 9,80 % Sdo. Básico                                                                               |        |               |                     |                     |                                   |                                |                           | Casos                        | 0                  |
| . Adicional Traslado Mercancias Peligrosas: A.A.C. 7,52% Sdo. Básico                                               |        |               |                     |                     |                                   |                                |                           | Casos                        | 90                 |
| . Título: 25 % s/Sdo.Básico                                                                                        |        |               |                     |                     |                                   |                                |                           | Casos                        | 438                |
| . Aj. Transitorio Profesional: 18,00 % Sdo. Básico                                                                 |        |               |                     |                     |                                   |                                |                           | Casos                        | 1244               |
| . Bonif. Instrucción Permanente: 100 % Sueldo Básico                                                               |        |               |                     |                     |                                   |                                |                           | Casos                        | 0                  |
| . Bonif. Instrucción: 19,70 % Sueldo Básico                                                                        |        |               |                     |                     |                                   |                                |                           | Casos                        | 13                 |
| . Suma Rem: (Valor Personal)                                                                                       |        |               |                     |                     |                                   |                                |                           | Casos                        | 1244               |
| . Permanencia en la Función: 1,00 % Sdo. Básico a partir del 3er. año, dicho cto. subsumirá el AVE.                |        |               |                     |                     |                                   |                                |                           | Casos                        | 668                |
| . Unif.Cptos.Salariales 2015: (valor personal)                                                                     |        |               |                     |                     |                                   |                                |                           | Casos                        | 1244               |
| . Adicional por especialidad: puede ser de un 10% o 15% del sueldo básico según el sector                          |        |               |                     |                     |                                   |                                |                           | Casos                        | 563                |

  
 .....  
 Gregorio Borda  
 Gerente de Relaciones Laborales

|                                                                |       |    |
|----------------------------------------------------------------|-------|----|
| Adicional Inspector jefe de turno: es el 50% del sueldo básico | Casos | 24 |
| Gasto Extraord. por Traslado: Valor fijo \$830                 | Casos | 0  |
| ZONA INHOSPITA: Porcentaje sobre Devengado Fijo según escala   |       |    |
|                                                                | Casos |    |
| ARO24 BAHIA BLANCA                                             | 0     |    |
| ARO29 BARILOCHE                                                | 3     |    |
| ARO37 CALAFATE                                                 | 3     |    |
| ARO36 CHAPELCO                                                 | 1     |    |
| ARO30 COMODORO RIVADAVIA                                       | 0     |    |
| ARO28 ESQUEL                                                   | 1     |    |
| ARO10 IGUAZU                                                   | 3     |    |
| ARO25 NEUQUEN                                                  | 0     |    |
| AR009 POSADAS                                                  | 1     |    |
| ARO35 PUERTO MADRYN                                            | 0     |    |
| ARO32 RIO GALLEGOS                                             | 3     |    |
| AR033 RIO GRANDE                                               | 4     |    |
| ARO26 SANTA ROSA                                               | 1     |    |
| ARO31 TRELEW                                                   | 3     |    |
| ARO34 USHUAIA                                                  | 3     |    |
| ARO27 VIEDMA                                                   | 1     |    |

| UPSA AU - FEBRERO 2020 |        |             |                     |                       |                     |                                   |                                |                          |                              |                    |
|------------------------|--------|-------------|---------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------------------|--------------------------------|--------------------------|------------------------------|--------------------|
| DENOMINACION           | C.C.G. | SUELDO BASE | ADICIONAL POR CARGO | ADICIONAL POR FUNCION | SUELDO TOTAL BASICO | ADICIONAL PARTICULAR ACTA 27/9/05 | AJUSTE TRANSITORIO PROFESIONAL | Unif.Cptos.Salarial 2015 | VALOR ACTA REMUNERATIVA 4861 | TOTAL REMUNERATIVO |
| UPSA_B                 | AU0412 | 25.395,77   | 2.539,58            | 5.079,15              | 33.014,50           | 4.456,96                          | 5.445,14                       | 3.051,35                 | 11.537,66                    | 57.505,61          |
| UPSA_C                 | AU0413 | 29.787,43   | 4.170,24            | 4.468,11              | 38.425,79           | 5.187,48                          | 5.445,14                       | 3.051,35                 | 11.537,66                    | 63.647,42          |
| UPSA_D                 | AU0414 | 33.091,30   | 6.618,26            | 4.963,69              | 44.673,25           | 6.030,89                          | 5.445,14                       | 3.051,35                 | 11.537,66                    | 70.738,29          |
| UPSA_E                 | AU0415 | 38.584,46   | 11.575,34           | 5.787,67              | 55.947,47           | 7.552,91                          | 5.445,14                       | 3.051,35                 | 11.537,66                    | 83.534,53          |
| UPSA_F                 | AU0416 | 51.946,21   | 15.583,86           | 7.791,93              | 75.322,00           | 10.168,47                         | 5.445,14                       | 3.051,35                 | 11.537,66                    | 105.524,62         |
| UPSA_G                 | AU0417 | 55.403,92   | 16.621,17           | 16.759,68             | 88.784,77           | 11.985,94                         | 5.445,14                       | 3.051,35                 | 11.537,66                    | 120.804,87         |
| UPSA_B TEC.            | AU0422 | 25.395,77   | 2.539,58            | 7.618,73              | 35.554,08           | 4.799,80                          | 5.445,14                       | 3.051,35                 | 11.537,66                    | 60.388,03          |
| UPSA_C TEC.            | AU0423 | 29.787,43   | 4.170,24            | 8.936,23              | 42.893,90           | 5.790,68                          | 5.445,14                       | 3.051,35                 | 11.537,66                    | 68.718,73          |
| UPSA_D TEC.            | AU0424 | 33.091,30   | 6.618,26            | 9.927,89              | 49.636,95           | 6.700,99                          | 5.445,14                       | 3.051,35                 | 11.537,66                    | 76.372,09          |
| UPSA_E TEC.            | AU0425 | 38.584,46   | 11.575,34           | 11.575,34             | 61.735,14           | 8.334,24                          | 5.445,14                       | 3.051,35                 | 11.537,66                    | 90.103,54          |
| UPSA_F TEC.            | AU0426 | 51.946,21   | 15.583,86           | 10.363,27             | 77.893,34           | 10.515,60                         | 5.445,14                       | 3.051,35                 | 11.537,66                    | 108.443,09         |
| UPSA_G TEC.            | AU0427 | 55.403,92   | 16.621,17           | 19.319,35             | 91.344,43           | 12.331,50                         | 5.445,14                       | 3.051,35                 | 11.537,66                    | 123.710,08         |

| Adicional Por Cargo: % s/ Sueldo base de su Categoría |  | %  |
|-------------------------------------------------------|--|----|
| UPSA_B                                                |  | 10 |
| UPSA_C                                                |  | 14 |
| UPSA_D                                                |  | 20 |
| UPSA_E                                                |  | 30 |
| UPSA_F                                                |  | 30 |
| UPSA_G                                                |  | 30 |

|                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Suplemento Pista: 10,00 % sobre Sueldo Base Categoría UPSA-A                                              |
| Título: 25 % s/ Sueldo Base Categoría UPSA_C                                                              |
| Adicional Traslado Mercancías Peligrosas: 7,65 % s/ Sueldo Base Categ. "C"                                |
| Permanencia en la Función: 1,00 % Sdo. Base Categ. "C" a partir del 3er. año, dicho cto.subsumirá el AVE. |
| Unif.Cptos.Salarial 2015 (valor personal)                                                                 |
| Suma Rem. (Valor Personal)                                                                                |
| FUNC.HABILITACION F.A.A.: VALOR FIJO PARA TODAS LAS CATEGORIAS \$ 872.64                                  |
| ADICIONAL LICENCIA "C": 15,29 % Ss/ Sueldo Base UPSA-C                                                    |
| Adicional por conducción: 50% del sueldo base UPSA_C                                                      |
| Adicional por especialidad: puede ser de un 10% o 15% del sueldo básico según el sector                   |
| Sellado de Tanques: 29,5% S/ Sueldo Básico de la categoría UPSA "C"                                       |
| Bonificación Instucción: 100% S/ Sueldo Básico de la categoría UPSA "C"                                   |
| Rodaje de Motores: 9,8% S/ Sueldo Básico de la categoría UPSA "C"                                         |
| Bonificación Especial Procesos: 14,77% S/ Sueldo Básico de la categoría UPSA "C"                          |
| Bonificación Desechos Sanitarios: 14,77% S/ Sueldo Básico de la categoría UPSA "C"                        |
| Bonificación Banco de Prueba: 19,2% S/ Sueldo Básico de la categoría UPSA "C"                             |
| Gasto Extraord. por Traslado: Valor fijo \$830                                                            |

  
 Gregorio Borda  
 Gerente de Relaciones Laborales



| ZONA INHOSPITA: Porcentaje sobre Devengado Fijo según escala |                    | Casos | Porcentaje |
|--------------------------------------------------------------|--------------------|-------|------------|
| AU024                                                        | BAHIA BLANCA       | 3     | 50%        |
| AU029                                                        | BARILOCHE          | 0     | 100%       |
| AU037                                                        | CALAFATE           | 0     | 100%       |
| AU036                                                        | CHAPELCO           | 0     | 100%       |
| AU030                                                        | COMODORO RIVADAVIA | 3     | 100%       |
| AU028                                                        | ESQUEL             | 0     | 100%       |
| AU010                                                        | IGUAZU             | 0     | 75%        |
| AU025                                                        | NEUQUEN            | 3     | 100%       |
| AU009                                                        | POSADAS            | 2     | 75%        |
| AU035                                                        | PUERTO MADRYN      | 0     | 100%       |
| AU032                                                        | RIO GALLEGOS       | 0     | 100%       |
| AU033                                                        | RIO GRANDE         | 0     | 100%       |
| AU026                                                        | SANTA ROSA         | 0     | 100%       |
| AU031                                                        | TRELEW             | 0     | 100%       |
| AU034                                                        | USHUAIA            | 0     | 100%       |
| AU027                                                        | VIEDMA             | 0     | 100%       |

| OPTAR-FEBRERO 2020 |               |                     |                     |                                   |                                |                              |           |
|--------------------|---------------|---------------------|---------------------|-----------------------------------|--------------------------------|------------------------------|-----------|
| CATEGORIA          | SUELDO BASICO | ADICIONAL POR NIVEL | SUELDO TOTAL BASICO | ADICIONAL PARTICULAR ACTA 27/9/05 | AJUSTE TRANSITORIO PROFESIONAL | VALOR ACTA REMUNERATIVA 4861 |           |
| U.P.S.A. A         | OP1810        | 30.238,61           | 47.777,00           | 78.015,60                         | 10.532,11                      | 5.442,95                     | 11.537,66 |
| U.P.S.A. B         | OP1820        | 30.238,61           | 26.609,97           | 56.848,58                         | 7.674,56                       | 5.442,95                     | 11.537,66 |
| U.P.S.A. C         | OP1830        | 30.238,61           | 26.609,97           | 56.848,58                         | 7.674,56                       | 5.442,95                     | 11.537,66 |
| U.P.S.A. D         | OP1840        | 30.238,61           | 17.236,01           | 47.474,61                         | 6.409,07                       | 5.442,95                     | 11.537,66 |
| U.P.S.A. E         | OP1850        | 30.238,61           | 10.281,13           | 40.519,73                         | 5.470,16                       | 5.442,95                     | 11.537,66 |
| U.P.S.A. F         | OP1860        | 30.238,61           | 6.047,72            | 36.286,33                         | 4.898,65                       | 5.442,95                     | 11.537,66 |

| OBSERVACIONES: C.C.T. 103/94 "E"                                                                                                                      |              |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|
| Sueldo Básico: VALOR FIJO PARA TODAS LAS CATEGORIAS:                                                                                                  | \$ 30.238,61 | Casos<br>2 |
| Adicional Por Nivel: % s/SUELDO BASICO s/CATEGORIA                                                                                                    |              |            |
| Nivel C                                                                                                                                               | 88%          |            |
| Nivel D                                                                                                                                               | 57%          |            |
| Adicional Particular: 13,50 % Sueldo Total Básico según Categoría                                                                                     |              |            |
| Adicional Voluntario Empresa: Valor personal (AVE PURA) con mas porcentual por año de antigüedad s/Sueldo Básico Desde 01 a 09 años antigüedad 1,76 % |              |            |
| Aj. Transitorio Profesional: 18,00 % Sdo. Básico                                                                                                      |              |            |
| Suma Rem. (Valor Personal)                                                                                                                            |              |            |
| Unif.Cptos.Salarial 2015 (valor personal)                                                                                                             |              |            |



Gregorio Borda  
Gerente de Relaciones Laborales



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Resol 601-23 Acu 726-23

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 5 pagina/s.