



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Informe**

**Número:** IF-2023-39677600-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES  
Miércoles 12 de Abril de 2023

**Referencia:** REG - EX-2022-115008006- -APN-DGD#MT

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2023-582-APN-ST#MT** se ha tomado razón de los acuerdos y sus escalas salariales obrantes en las páginas 1/2 y páginas 3/10, respectivamente, del IF-01008650-APN-DNRYRT#MT; obrantes en las páginas 1/2 del IF-2023-01009527-APN-DNRYRT#MT y 1/2 del RE-2023-15234660-APN-DGDYD#JGM y obrantes en las páginas 1/2 del IF-2023-01010355-APN-DNRYRT#MT y en páginas 1/8 del RE-15234781-APN-DGDYD#JGM, respectivamente, del expediente de referencia, quedando registrados bajo los números **712/23**, **713/23** y **714/23** Respectivamente.-

Digitally signed by Gestion Documental Electronica  
Date: 2023.04.12 10:20:18 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

IF-2023-47079766-APN-DNRYRT#MT

**ACTA - ACUERDO 1° REVISIÓN SALARIAL 2022/2023 -**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los veinticuatro días del mes de noviembre del año dos mil veintidós, entre la **ASOCIACIÓN DE RADIODIFUSORAS PRIVADAS ARGENTINAS (A.R.P.A.)**, representada en este acto por el señor Luis Humberto Tarsitano (D.N.I. 11.168.754) en su carácter de Director Ejecutivo, asesorado por el Dr. Héctor Alejandro García (T°35 F°5 CPACF) y la **ASOCIACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES (AATRAC)**, representada en este acto por los señores Juan Antonio Palacios y David Daniel Furland en su carácter de Secretario General y Secretario de Radiodifusión respectivamente de la Comisión Directiva Nacional, y Daniel Fernando Ibañez, Edilberto Horacio Villegas y Jorge Fernando Garcia en su carácter de Secretario General, Secretario Adjunto y Secretario Gremial respectivamente de la Comisión Ejecutiva de la Seccional Radiodifusión Buenos Aires, luego de un intercambio de opiniones, las partes, en el ámbito de un diálogo social amplio y constructivo, resuelven instrumentar el presente acuerdo salarial dentro del marco del expediente **EX-2022-44626040-APN-DGDYD#JGM**, del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, correspondiente a la primera revisión salarial establecida para el período **01 de mayo de 2022 al 30 de abril de 2023**, sujeto a las siguientes cláusulas y condiciones. -----

**PRIMERA:** Ambas partes manifiestan que de conformidad con lo establecido en la Cláusula **QUINTA.CLÁUSULA DE REVISIÓN** del acuerdo suscripto el 23/06/2022 y, verificadas las variables y condiciones allí previstas, y en particular los críticos indicadores de la actividad, se ha llegado al siguiente acuerdo. -----

**SEGUNDA: ÁMBITO DE APLICACIÓN.** El presente acuerdo será de aplicación a todos los trabajadores amparados y representados por **AATRAC**, en el ámbito del **CCT 156/75** en todo el territorio nacional. -----

**TERCERA:** El presente acuerdo de revisión se efectúa en el marco del acuerdo paritario de fecha **23 de Junio de 2022**, cuya vigencia es del **1° de Mayo de 2022 al 30 de Abril de 2023**. -----

**CUARTA:** Las partes establecen desde el **1° de Diciembre de 2022**, para el personal de las emisoras de todas las escalas y categorías salariales del **CCT 156/75**, un incremento equivalente al **54% (cincuenta y cuatro por ciento)**, absorbiendo el **44% (cuarenta y cuatro por ciento)** otorgado hasta el mes de **Noviembre de 2022 inclusive**, calculado sobre los salarios básicos vigentes al mes de **Abril de 2022**. Este incremento tendrá carácter remunerativo a todos sus efectos (cálculo de antigüedad, horas nocturnas, sueldo anual complementario, horas extras, vales de comida, francos, feriados trabajados, licencias ordinarias y

1



IP-2023-47079766-APN-DNRYBT#MT  
IP-2023-01008650-APN-DNRYBT#MT

Página 2 de 27

especiales). El pago del incremento acordado comenzará a hacerse efectivo íntegramente con las remuneraciones del mes de **Diciembre de 2022**.-----

**QUINTA:** Las partes establecen desde el **1° de Enero de 2023**, para el personal de las emisoras de todas las escalas y categorías salariales del **CCT 156/75**, un incremento equivalente al **62% (sesenta y dos por ciento)**, absorbiendo el **54% (cincuenta y cuatro por ciento)** establecido en la cláusula anterior, calculado sobre los salarios básicos vigentes al mes de **Abril de 2022**. Este incremento tendrá carácter remunerativo a todos sus efectos (cálculo de antigüedad, horas nocturnas, sueldo anual complementario, horas extras, vales de comida, francos, feriados trabajados, licencias ordinarias y especiales). El pago del incremento acordado comenzará a hacerse efectivo íntegramente con las remuneraciones del mes de **Enero de 2023**.-----

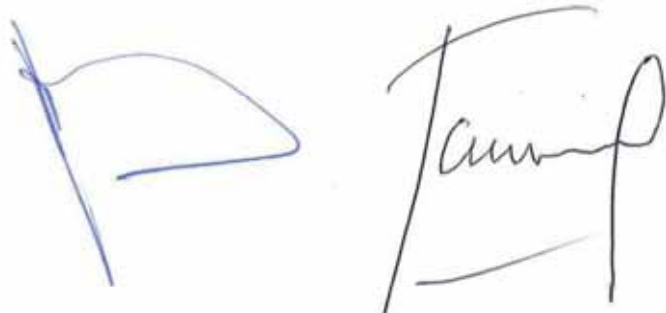
**SEXTA:** Las nuevas escalas salariales del **CCT 156/75** se detallan en el **Anexo I** que forma parte del presente.-----

**SÉPTIMA:** Las partes establecen que con el presente acuerdo se da por finalizada la **Primera etapa de la Cláusula de Revisión** correspondiente al período **1° de mayo de 2022 al 30 de abril de 2023**.-----

**OCTAVA:** Cualquiera de las partes firmantes podrá solicitar la homologación del presente acuerdo por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.-----

En prueba de conformidad, se firman 3 (tres) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.-----

REPRESENTACIÓN A.R.P.A.



REPRESENTACIÓN AATRAC



2

IF-2023-47079766-APN-DNRYBT#MT  
IF-2023-01008650-APN-DNRYBT#MT



# AATRAC

## ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

### Categoría "A" PRIMERA Ciudad Autónoma de Buenos Aires y Gran Buenos Aires (AMBA):

| Especialidad del Personal                                | Salario Básico Correspondiente al mes de: | Abril 2022 | Mayo 2022 - Junio 2022(*) | Julio-Agosto-Septiembre 2022 | Octubre 2022 | Noviembre 2022 | Diciembre 2022 | Enero a Abril 2023 |
|--|---|------------|---------------------------|------------------------------|--------------|----------------|----------------|--------------------|
| Gerente Técnico  |   | 100.971    | 119.146                   | 129.243                      | 139.340      | 145.398        | 155.495        | 163.573            |
| Sub-Gerente Técnico                                      |   | 92.195     | 108.790                   | 118.010                      | 127.229      | 132.761        | 141.980        | 149.356            |
| Jefe Técnico   |   | 86.159     | 101.668                   | 110.284                      | 118.899      | 124.069        | 132.685        | 139.578            |
| Jefe Planta Transmisora                                  |   | 81.690     | 96.394                    | 104.563                      | 112.732      | 117.634        | 125.803        | 132.338            |
| Sub-Jefe Planta Transmisora                              |   | 68.241     | 80.524                    | 87.348                       | 94.173       | 98.267         | 105.091        | 110.550            |
| Operador Planta Transmisora 1°                           |   | 66.124     | 78.026                    | 84.639                       | 91.251       | 95.219         | 101.831        | 107.121            |
| Operador Planta Transmisora 2°                           |   | 63.508     | 74.939                    | 81.290                       | 87.641       | 91.452         | 97.802         | 102.883            |
| Operador Planta Transmisora 3°                           |   | 59.084     | 69.719                    | 75.628                       | 81.536       | 85.081         | 90.989         | 95.716             |
| Operador Planta Transmisora Inicial                      |   | 57.480     | 67.826                    | 73.574                       | 79.322       | 82.771         | 88.519         | 93.118             |
| Jefe Técnico de Mantenimiento Jefe de Operadores         |   | 72.139     | 85.124                    | 92.338                       | 99.552       | 103.880        | 111.094        | 116.865            |
| Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento Sub-Jefe de Operadores |   | 67.442     | 79.582                    | 86.326                       | 93.070       | 97.116         | 103.861        | 109.256            |
| Técnico Mantenimiento de 1° Operador de Control Central  |   | 66.124     | 78.026                    | 84.639                       | 91.251       | 95.219         | 101.831        | 107.121            |
| Técnico Mantenimiento de 2° Operador Grabador            |   | 58.721     | 69.291                    | 75.163                       | 81.035       | 84.558         | 90.430         | 95.128             |
| Técnico Mantenimiento de 3° Operador Inicial             |   | 57.301     | 67.615                    | 73.345                       | 79.075       | 82.513         | 88.244         | 92.828             |

(\*) Junio/2022: Las partes establecen que el incremento retroactivo correspondiente al mes de Mayo/ 2022, establecido en la Cláusula Tercera, inciso a), será abonado conjuntamente con los haberes del mes de Junio/ 2022.



# AATRAC

## ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Categoría "A" PRIMERA  
La Plata, Córdoba y Rosario - Radios del Estado:

| Especialidad del Personal                                | Salario Básico Correspondiente al mes de: | Evolución de Salarios (Montos en Pesos Argentinos) |                           |                               |              |                |                |                    |  |  |  |  |
|--|---|--|---------------------------|-------------------------------|--------------|----------------|----------------|--------------------|--|--|--|--|
|  |   | Abril 2022   | Mayo 2022 - Junio 2022(*) | Julio-Agosto- Septiembre 2022 | Octubre 2022 | Noviembre 2022 | Diciembre 2022 | Enero a Abril 2023 |  |  |  |  |
| Gerente Técnico  |   | 100.971  | 119.146                   | 129.243                       | 139.340      | 145.398        | 155.495        | 163.573            |  |  |  |  |
| Sub-Gerente Técnico                                      |   | 92.195   | 108.790                   | 118.010                       | 127.229      | 132.761        | 141.980        | 149.356            |  |  |  |  |
| Jefe Técnico   |   | 86.159   | 101.668                   | 110.284                       | 118.899      | 124.069        | 132.685        | 139.578            |  |  |  |  |
| Jefe Planta Transmisora                                  |   | 81.690   | 96.394                    | 104.563                       | 112.732      | 117.634        | 125.803        | 132.338            |  |  |  |  |
| Sub-Jefe Planta Transmisora                              |   | 68.241   | 80.524                    | 87.348                        | 94.173       | 98.267         | 105.091        | 110.550            |  |  |  |  |
| Operador Planta Transmisora 1°                           |   | 66.124   | 78.026                    | 84.639                        | 91.251       | 95.219         | 101.831        | 107.121            |  |  |  |  |
| Operador Planta Transmisora 2°                           |   | 63.508   | 74.939                    | 81.290                        | 87.641       | 91.452         | 97.802         | 102.883            |  |  |  |  |
| Operador Planta Transmisora 3°                           |   | 59.084   | 69.719                    | 75.628                        | 81.536       | 85.081         | 90.989         | 95.716             |  |  |  |  |
| Operador Planta Transmisora Inicial                      |   | 57.480   | 67.826                    | 73.574                        | 79.322       | 82.771         | 88.519         | 93.118             |  |  |  |  |
| Jefe Técnico de Mantenimiento Jefe de Operadores         |   | 72.139   | 85.124                    | 92.338                        | 99.552       | 103.880        | 111.094        | 116.865            |  |  |  |  |
| Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento Sub-Jefe de Operadores |   | 67.442   | 79.582                    | 86.326                        | 93.070       | 97.116         | 103.861        | 109.256            |  |  |  |  |
| Técnico Mantenimiento de 1° Operador de Control Central  |   | 64.271   | 75.840                    | 82.267                        | 88.694       | 92.550         | 98.977         | 104.119            |  |  |  |  |
| Técnico Mantenimiento de 2° Operador Grabador            |   | 58.721   | 69.291                    | 75.163                        | 81.035       | 84.558         | 90.430         | 95.128             |  |  |  |  |
| Técnico Mantenimiento de 3° Operador Inicial             |   | 57.301   | 67.615                    | 73.345                        | 79.075       | 82.513         | 88.244         | 92.828             |  |  |  |  |

(\*) Junio/2022: Las partes establecen que el incremento retroactivo correspondiente al mes de Mayo/ 2022, establecido en la Cláusula Tercera, inciso a), será abonado conjuntamente con los haberes del mes de Junio/2022.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Pamela' and 'Sociedad' visible.]*



# AATRAC

## ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Categoría "B" SEGUNDA  
Mar del Plata, Bahía Blanca, Mendoza, Santa Fé, San Miguel de Tucumán, Salta, San Juan, Posadas, Río Cuarto, Paraná:

| Especialidad del Personal                                   | Salario Básico<br>Correspondiente<br>al mes dic. | Abril<br>2022 | Mayo 2022 -<br>Junio 2022(*) | Julio-Agosto-<br>Septiembre<br>2022 | Octubre<br>2022 | Noviembre<br>2022 | Diciembre<br>2022 | Enero a<br>Abril 2023 |
|---|--|---------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|-------------------|-----------------------|
| Gerente Técnico   |  | 92.889        | 109.609                      | 118.898                             | 128.187         | 133.760           | 143.049           | 150.480               |
| Sub-Gerente Técnico   |  | 84.883        | 100.162                      | 108.650                             | 117.139         | 122.232           | 130.720           | 137.510               |
| Jefe Técnico  |  | 79.275        | 93.545                       | 101.472                             | 109.400         | 114.156           | 122.084           | 128.426               |
| Jefe Planta Transmisora                                     |  | 75.189        | 88.723                       | 96.242                              | 103.761         | 108.272           | 115.791           | 121.806               |
| Sub-Jefe Planta Transmisora                                 |  | 62.765        | 74.063                       | 80.339                              | 86.616          | 90.382            | 96.658            | 101.679               |
| Operador Planta Transmisora 1°                              |  | 60.857        | 71.811                       | 77.897                              | 83.983          | 87.634            | 93.720            | 98.588                |
| Operador Planta Transmisora 2°                              |  | 57.930        | 68.357                       | 74.150                              | 79.943          | 83.419            | 89.212            | 93.847                |
| Operador Planta Transmisora 3°                              |  | 53.961        | 63.674                       | 69.070                              | 74.466          | 77.704            | 83.100            | 87.417                |
| Operador Planta Transmisora Inicial                         |  | 52.316        | 61.733                       | 66.964                              | 72.196          | 75.335            | 80.567            | 84.752                |
| Jefe Técnico de Mantenimiento<br>Jefe de Operadores         |  | 64.761        | 76.418                       | 82.894                              | 89.370          | 93.256            | 99.732            | 104.913               |
| Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento<br>Sub-Jefe de Operadores |  | 60.183        | 71.016                       | 77.034                              | 83.053          | 86.664            | 92.682            | 97.496                |
| Técnico Mantenimiento de 1°<br>Operador de Control Central  |  | 58.875        | 69.473                       | 75.360                              | 81.248          | 84.780            | 90.668            | 95.378                |
| Técnico Mantenimiento de 2°<br>Operador Grabador            |  | 53.707        | 63.374                       | 68.745                              | 74.116          | 77.338            | 82.709            | 87.005                |
| Técnico Mantenimiento de 3°<br>Operador Inicial             |  | 52.256        | 61.662                       | 66.888                              | 72.113          | 75.249            | 80.474            | 84.655                |

(\*) Junio/2022: Las partes establecen que el incremento retroactivo correspondiente al mes de Mayo/ 2022, establecido en la Cláusula Tercera, inciso a), será abonado conjuntamente con los haberes del mes de Junio/2022.



# AATRAC

## ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

### Categoría "C" TERCERA

Corrientes, Resistencia, Concordia, Santiago del Estero, Olavarría, Tandil, Jujuy, Catamarca, La Rioja, Neuquén, San Rafael, San Carlos de Bariloche, Viedma, San Luis, Villa Mercedes, Comodoro Rivadavia, Río Gallegos, Concepción del Uruguay, Paso de los Libres:

| Especialidad del Personal                                | Salario Básico Correspondiente al mes de: | Abril 2022 | Mayo 2022 - Junio 2022(*) | Julio-Agosto-Septiembre 2022 | Octubre 2022 | Noviembre 2022 | Diciembre 2022 | Enero a Abril 2023 |
|--|---|------------|---------------------------|------------------------------|--------------|----------------|----------------|--------------------|
| Gerente Técnico  |   | 88.886     | 104.885                   | 113.774                      | 122.663      | 127.996        | 136.884        | 143.995            |
| Sub-Gerente Técnico                                      |   | 81.134     | 95.738                    | 103.852                      | 111.965      | 116.833        | 124.946        | 131.437            |
| Jefe Técnico   |   | 75.767     | 89.405                    | 96.982                       | 104.558      | 109.104        | 116.681        | 122.743            |
| Jefe Planta Transmisora                                  |   | 71.915     | 84.860                    | 92.051                       | 99.243       | 103.558        | 110.749        | 116.502            |
| Sub-Jefe Planta Transmisora                              |   | 60.007     | 70.808                    | 76.809                       | 82.810       | 86.410         | 92.411         | 97.211             |
| Operador Planta Transmisora 1°                           |   | 58.231     | 68.713                    | 74.536                       | 80.359       | 83.853         | 89.676         | 94.334             |
| Operador Planta Transmisora 2°                           |   | 55.498     | 65.488                    | 71.037                       | 76.587       | 79.917         | 85.467         | 89.907             |
| Operador Planta Transmisora 3°                           |   | 51.582     | 60.867                    | 66.025                       | 71.183       | 74.278         | 79.436         | 83.563             |
| Operador Planta Transmisora Inicial                      |   | 50.001     | 59.001                    | 64.001                       | 69.001       | 72.001         | 77.002         | 81.002             |
| Jefe Técnico de Mantenimiento Jefe de Operadores         |   | 61.897     | 73.038                    | 79.228                       | 85.418       | 89.132         | 95.321         | 100.273            |
| Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento Sub-Jefe de Operadores |   | 57.522     | 67.876                    | 73.628                       | 79.380       | 82.832         | 88.584         | 93.186             |
| Técnico Mantenimiento de 1° Operador de Control Central  |   | 56.213     | 66.331                    | 71.953                       | 77.574       | 80.947         | 86.568         | 91.065             |
| Técnico Mantenimiento de 2° Operador Grabador            |   | 51.181     | 60.394                    | 65.512                       | 70.630       | 73.701         | 78.819         | 82.913             |
| Técnico Mantenimiento de 3° Operador Inicial             |   | 50.001     | 59.001                    | 64.001                       | 69.001       | 72.001         | 77.002         | 81.002             |

(\*) Junio/2022: Las partes establecen que el incremento retroactivo correspondiente al mes de Mayo/ 2022, establecido en la Cláusula Tercera, inciso a), será abonado conjuntamente con los haberes del mes de Junio/2022.



# AATRAC

## ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

### Categoría "D" CUARTA

Azul, Tres Arroyos, Trenque Lauquen, Necochea, Presidencia Roque Sáenz Peña, Cipolletti, Ushuaia, Trelew, Puerto Madryn, Santa Rosa:

| Especialidad del Personal           | Salario Básico Correspondiente al mes de: | Abril 2022 | Mayo 2022 - Junio 2022(*) | Julio-Agosto-Septiembre 2022 | Octubre 2022 | Noviembre 2022 | Diciembre 2022 | Enero a Abril 2023 |
|-------------------------------------|---|------------|---------------------------|------------------------------|--------------|----------------|----------------|--------------------|
| Gerente Técnico                     |   | 85.447     | 100.827                   | 109.372                      | 117.917      | 123.044        | 131.588        | 138.424            |
| Sub-Gerente Técnico                 |   | 77.375     | 91.303                    | 99.040                       | 106.778      | 111.420        | 119.158        | 125.348            |
| Jefe Técnico                        |   | 69.167     | 81.617                    | 88.534                       | 95.450       | 99.600         | 106.517        | 112.051            |
| Jefe Planta Transmisora             |   | 68.956     | 81.368                    | 88.264                       | 95.159       | 99.297         | 106.192        | 111.709            |
| Sub-Jefe Planta Transmisora         |   | 58.000     | 68.440                    | 74.240                       | 80.040       | 83.520         | 89.320         | 93.960             |
| Operador Planta Transmisora 1*      |   | 56.213     | 66.331                    | 71.953                       | 77.574       | 80.947         | 86.568         | 91.065             |
| Operador Planta Transmisora 2*      |   | 53.653     | 63.311                    | 68.676                       | 74.041       | 77.260         | 82.626         | 86.918             |
| Operador Planta Transmisora 3*      |   | 52.774     | 62.273                    | 67.551                       | 72.828       | 75.995         | 81.272         | 85.494             |
| Operador Planta Transmisora Inicial |   | 51.597     | 60.884                    | 66.044                       | 71.204       | 74.300         | 79.459         | 83.587             |
| Jefe Técnico de Mantenimiento       |   | 59.874     | 70.651                    | 76.639                       | 82.626       | 86.219         | 92.206         | 96.996             |
| Jefe de Operadores                  |   | 55.532     | 65.528                    | 71.081                       | 76.634       | 79.966         | 85.519         | 89.962             |
| Sub-Jefe Técnico de Mantenimiento   |   | 54.227     | 63.988                    | 69.411                       | 74.833       | 78.087         | 83.510         | 87.848             |
| Sub-Jefe de Operadores              |   | 51.582     | 60.867                    | 66.025                       | 71.183       | 74.278         | 79.436         | 83.563             |
| Técnico Mantenimiento de 1*         |   | 49.592     | 58.519                    | 63.478                       | 68.437       | 71.412         | 76.372         | 80.339             |
| Operador Grabador                   |   |            |                           |                              |              |                |                |                    |
| Técnico Mantenimiento de 2*         |   |            |                           |                              |              |                |                |                    |
| Operador Grabador                   |   |            |                           |                              |              |                |                |                    |
| Técnico Mantenimiento de 3*         |   |            |                           |                              |              |                |                |                    |
| Operador Inicial                    |   |            |                           |                              |              |                |                |                    |

(\*) Junio/2022: Las partes establecen que el incremento retroactivo correspondiente al mes de Mayo/ 2022, establecido en la Cláusula Tercera, inciso a), será abonado conjuntamente con los haberes del mes de Junio/2022.





**AATRAC**  
ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

EN REFERENCIA A LA PRESENTE CATEGORIZACIÓN ZONAL, EN EL CASO DE **EMISORAS DE ALTA POTENCIA**, LAS MISMAS SE REGISTRAN DE ACUERDO A LO SIGUIENTE:

A LOS EFECTOS DE UNA CORRECTA INTERPRETACIÓN Y/O APLICACIÓN, LAS PARTES CONVIENEN QUE:

- 1- La nómina de las Ciudades citadas en las escalas precedentes no tiene carácter taxativo sino enumerativo.
- 2- En las emisoras que se encuentran ubicadas en las ciudades citadas en las escalas precedentes, será de aplicación automática el CCT N° 156/75 y los salarios básicos de la Escala en la cual se encuentran ubicadas esas Ciudades, con el objeto de preservar el principio de "igual remuneración por igual tarea".
- 3- En las emisoras habilitadas o a habilitarse en Ciudades que no hayan sido mencionadas en esta nómina, y que, de acuerdo a la Resolución de la licencia otorgada por el ENACOM (ex AFSCA, ex COMFER), se encuentren comprendidas dentro de las Categorías: "I", "II", "III" y "IV" para AM y "A", "B", "C" y "D" para FM (Emisoras de Alta Potencia), será de aplicación automática el CCT N° 156/75 y los salarios básicos de la Escala IV (Cuarta) / "D", y podrán ser reubicadas en otra escala por acuerdo de la Comisión Paritaria Permanente, la que se constituirá a pedido de cualquiera de las partes signatarios de la presente.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top left and several smaller ones on the right side.]*



# AATRAC

## ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

### Categoría "E" QUINTA

Junín, Pergamino, San Nicolás, Zarate, Caleta Olivia, Las Flores, Laboulaye, Río Tercero, Villa María, San Francisco (Cba.), Rafaela, General Roca, Venado Tuerto, Villa Regina, Río Grande, General Pico, Formosa:

| Especialidad del Personal   | Salario Básico Correspondiente al mes de: | Abril 2022 | Mayo 2022 - Junio 2022(*) | Julio-Agosto-Septiembre 2022 | Octubre 2022 | Noviembre 2022 | Diciembre 2022 | Enero a Abril 2023 |
|---|---|------------|---------------------------|------------------------------|--------------|----------------|----------------|--------------------|
| Jefe Técnico  | →   | 69.681     | 82.224                    | 89.192                       | 96.160       | 100.341        | 107.309        | 112.883            |
| Operador Planta Transmisora Técnico Mantenimiento Operador de Control Central |   | 54.338     | 64.119                    | 69.553                       | 74.986       | 78.247         | 83.681         | 88.028             |

(\*) Junio/2022: Las partes establecen que el incremento retroactivo correspondiente al mes de Mayo/ 2022, establecido en la Cláusula Tercera, inciso a), será abonado conjuntamente con los haberes del mes de Junio/2022.

### Categoría "F" SEXTA

Colón (ER), 9 de Julio, Curuzú Cuatiá, General Alvear (Mendoza), Oberá, Rawson (Chubut), Esquel, Bell Ville, Gualeguaychú, Villa Dolores (Cba), San Genaro Norte (S.Fé.):

| Especialidad del Personal   | Salario Básico Correspondiente al mes de: | Abril 2022 | Mayo 2022 - Junio 2022(*) | Julio-Agosto-Septiembre 2022 | Octubre 2022 | Noviembre 2022 | Diciembre 2022 | Enero a Abril 2023 |
|---|---|------------|---------------------------|------------------------------|--------------|----------------|----------------|--------------------|
| Jefe Técnico  | →   | 67.265     | 79.373                    | 86.099                       | 92.826       | 96.862         | 103.588        | 108.969            |
| Operador Planta Transmisora Técnico Mantenimiento Operador de Control Central |   | 52.331     | 61.751                    | 66.984                       | 72.217       | 75.357         | 80.590         | 84.776             |

(\*) Junio/2022: Las partes establecen que el incremento retroactivo correspondiente al mes de Mayo/ 2022, establecido en la Cláusula Tercera, inciso a), será abonado conjuntamente con los haberes del mes de Junio/2022.



# AATRAAC

## ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LAS COMUNICACIONES

Categoría "G" SEPTIMA  
Dolores, Maipú, Carhué, Coronel Dorrego, Chivilcoy, Balcarce, Coronel Suarez, Chacabuco, Pehuajó, General Madariaga, Pigüé, Santa María (Catamarca), Gualeguay, La Paz, Mercedes (Corrientes), Victoria, Villaguay, Chajari, Libertador General San Martín (Jujuy), Perico, El Dorado, Orán, San Javier, Charata, Huínca Renancó, Morteros, Puerto Iguazú, Tartagal, Rosario de la Frontera, Rufino, Puerto Deseado, Tunuyán, Concepción (Tucumán), Joaquín V. González (Salta), Calingasta (San Juan):

| Especialidad del Personal                         | Salario Básico Correspondiente al mes de: | Abril 2022 | Mayo 2022 - Junio 2022(*) | Julio-Agosto- Septiembre 2022 | Octubre 2022 | Noviembre 2022 | Diciembre 2022 | Enero a Abril 2023 |
|---|---|------------|---------------------------|-------------------------------|--------------|----------------|----------------|--------------------|
| Jefe Técnico                                      |   | 65.260     | 77.007                    | 83.533                        | 90.059       | 93.974         | 100.500        | 105.721            |
| Operador Planta Transmisora Técnico Mantenimiento |   | 50.330     | 59.389                    | 64.422                        | 69.455       | 72.475         | 77.508         | 81.535             |
| Operador de Control Central                       |   |            |                           |                               |              |                |                |                    |

(\*) Junio/2022: Las partes establecen que el incremento retroactivo correspondiente al mes de Mayo/ 2022, establecido en la Cláusula Tercera, inciso a), será abonado conjuntamente con los haberes del mes de Junio/2022.

EN REFERENCIA A LA PRESENTE CATEGORIZACIÓN ZONAL, EN EL CASO DE EMISORAS DE BAJA POTENCIA, LAS MISMAS SE REGISTRAN DE ACUERDO A LO SIGUIENTE:

A LOS EFECTOS DE UNA CORRECTA INTERPRETACIÓN Y/O APLICACIÓN, LAS PARTES CONVIENEN QUE:

- 1- La nómina de las Ciudades citadas en las escalas precedentes no tiene carácter taxativo sino enumerativo.
- 2- En las emisoras que se encuentran ubicadas en las Ciudades citadas en las escalas precedentes, será de aplicación automática el CCT N° 156/75 y los salarios básicos de la Escala en la cual se encuentran ubicadas esas Ciudades, con el objeto de preservar el principio de "igual remuneración por igual tarea".
- 3- En las emisoras habilitadas o a habilitarse en Ciudades que no hayan sido mencionadas en esta nómina, y que, de acuerdo a la Resolución de la licencia otorgada por el ENACOM (ex AFSCA, ex COMFER), se encuentren comprendidas dentro de las Categorías: "V", "VI" y "VII" para AM y "E", "F" y "G" para FM (Emisoras de Baja Potencia), será de aplicación automática el CCT N° 156/75 y los salarios básicos de la Escala V (Quinta) / "E", y podrán ser reubicadas en otra escala por acuerdo de la Comisión Paritaria Permanente, la que se constituirá a pedido de cualquiera de las partes signatarias de la presente.

**ACTA ACUERDO DE REVISION SALARIAL SALCo – ARPA DIC/22 – ENERO 2023**

En la ciudad autónoma de Buenos Aires, a los veintitres días del mes de Noviembre de 2022, entre la **ASOCIACION DE RADIODIFUSORAS PRIVADAS ARGENTINAS (A.R.P.A.)**, representada en este acto por el Dr. Lucas Humberto Tarsitano, DNI 11.168.754, en su carácter de Director Ejecutivo, junto a los miembros paritarios en representación del sector empresario que suscriben al pie y se identifican y el Dr. Héctor García, Asesor Legal y el **SINDICATO ARGENTINO DE LOCUTORES y COMUNICADORES (SALCo)**, representado en este acto por los Sres. Sergio Luis Gelman y Gustavo Miguel González, en su carácter de Secretario General y Secretario Gremial, respectivamente, las partes resuelven instrumentar el presente Acta - Acuerdo de revisión salarial, complementaria del Acta – Acuerdo suscripta por las partes el 10/06/22, conforme a las condiciones que a continuación se detallan: -----

**MANIFESTACION PRELIMINAR**

Que ambas partes han arribado al presente acuerdo salarial complementario del suscripto el 10/06/22 correspondiente a la Paritaria 2022 -2023 en Expte. No. EX-2022-44626040--APN-DGDYD#JGM. En razón de ello, todo aquello no regulado por el presente se registrá por el acta-acuerdo citado precedentemente, que este instrumento complementa.-----

**PRIMERA. VIGENCIA.**

En el marco de la paritaria salarial 2022 – 2023, las partes acuerdan su vigencia desde el **1o. de Diciembre de 2022 hasta el 31 de Enero de 2023.**-----

**SEGUNDA. AMBITO DE APLICACION**

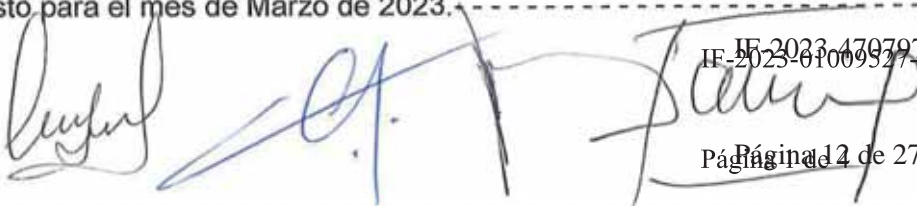
El presente acuerdo será de aplicación en todo el territorio nacional a los locutores encuadrados en el CCT 215/75.-----

**TERCERA. REDEFINICION DE CONDICIONES ECONOMICAS**

En el marco de las reuniones realizadas por el compromiso convencional establecido en la cláusula décimosegunda del acuerdo suscripto el 10/06/22 y analizadas las variables definidas en el compromiso de revisión, las partes acuerdan lo siguiente:-----

**3.1** El adelantamiento para el mes de **Diciembre de 2022** del incremento del **Diez por ciento (10%)** previsto para Enero de 2023.-----

**3.2** Se adelanta para el mes de **Enero de 2023** el incremento del Ocho por ciento (8%) previsto para el mes de Marzo de 2023.-----



IF-2023-01009527-APN-DNRYRT#MT

#### CUARTA. ESCALAS SALARIALES

Las nuevas escalas salariales para los meses de Diciembre/22 y Enero/23 conforme a la cláusula tercera apartados 3.1 y 3.2 se encuentran detalladas en los Anexos I y II que forman parte del presente acuerdo.-----

#### QUINTA. CLAUSULA DE REVISION

Las partes se reunirán el 15 de febrero de 2023 ante la autoridad de aplicación, con el objeto de evaluar la evolución del IPC Nivel General publicado por el INDEC en los meses de vigencia del presente acuerdo y su eventual impacto en los términos del mismo.---

#### SEXTA. HOMOLOGACION

Las partes convienen en presentar este acuerdo para su homologación, quedando las mismas facultadas, en forma conjunta y/o separada a solicitar ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social el acto administrativo que así lo declare, firmándose tres (3) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.-----

SALCo

Handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'S' followed by a vertical line and a dot, and a second, more cursive signature below it.

A.R.P.A

Handwritten signature in blue ink, featuring a large, stylized initial 'A' followed by a horizontal line and a large, sweeping curve below it.

ACUERDO DE REVISIÓN SALARIAL S.A.L.Co - A.R.P.A. PARTITARIA 2022-2023

ANEXO I

VIGENCIA: 1o. DE DICIEMBRE 2022 AL 31 DE ENERO 2023

ESCALAS SALARIALES CCT 215/75 EXPTE. 2022-11500806 - APN-DGDHMT

ESCALA "A": Emisoras ubicadas en Capital Federal - Gran Buenos Aires - La Plata - Córdoba y Rosario

|                   | 8 %     | 10 %    | 8 %     |
|-------------------|---------|---------|---------|
| LOCUTOR COMERCIAL | 96.224  | 101.637 | 107.127 |
| JEFE DE LOCUTORES | 133.313 | 142.571 | 149.977 |

ESCALA "B": Emisoras ubicadas en: Mar del Plata - Bahía Blanca - Mendoza - Santa Fe - San Miguel de Tucumán - Salta -

|                   | 8 %     | 10 %    | 8 %     |
|-------------------|---------|---------|---------|
| LOCUTOR COMERCIAL | 87.635  | 93.721  | 98.590  |
| JEFE DE LOCUTORES | 122.689 | 131.209 | 139.025 |

ESCALA "C": Corrientes - Resistencia - Concordia - Sgo. del Estero - Olavarría - Tandil - Jujuy - Catamarca - La Rioja - Neuquén - San Rafael - S. C. de Bariloche - Victoria - San Luis - Villa Mercedes - Río Gallegos - Comodoro Rivadavia

|                   | 8 %     | 10 %    | 8 %     |
|-------------------|---------|---------|---------|
| LOCUTOR COMERCIAL | 83.857  | 89.680  | 94.339  |
| JEFE DE LOCUTORES | 117.401 | 125.594 | 132.076 |

ESCALA "D": Azul - Tres Arroyos - T. Laquean- Necochea- Pres. R.S. Peña - Cipolletti - Ushuaia - Trelew - Pto. Madryn- Santa Rosa

|                   | 8 %     | 10 %    | 8 %     |
|-------------------|---------|---------|---------|
| LOCUTOR COMERCIAL | 80.953  | 86.575  | 92.197  |
| JEFE DE LOCUTORES | 113.333 | 121.203 | 127.499 |

ANTIGÜEDAD ESCALAS A, B, C Y D: 3% DEL SALARIO BASICO DE LA ESCALA "A" POR CADA AÑO DE SERVICIO Y POR MES



VIGENCIA: 1o. DE DICIEMBRE 2022 AL 31 DE ENERO DE 2023

ESCALAS SALARIALI CCT 215/75

EXpte. 2022-115008006 - APN-DGD#MT

ESCALA "E": Junin - Pergamino - San Nicolás - Zárate - Las Flores - C.Olivia - Laboulaye - Río Tercero - Vill. San Francisco - Rafaela - Venado Tuerto - Formosa - Gral. Roca - Villa Regina - Río Grande - Gr.

NOVEMBRE 2022:DICIEMBRE 2022:ENERO 2023.

|                   | 8 %     | 10 %    | 8 %     |
|-------------------|---------|---------|---------|
| LOCUTOR COMERCIA  | 78.246  | 83.680  | 88.027  |
| JEFE DE LOCUTORES | 109.543 | 117.150 | 123.236 |

ESCALA "F": Colón (E.R.) - Gualeguaychú - 9 de Julio - Curuzú Cuatiá - Gral. Alvear (Mza) - Oberá - Rawson - Esquel - Bell Ville - Villa Dolores(Cba) - San Jenaro Norte (S.Fe)

NOVEMBRE 2022:DICIEMBRE 2022:ENERO 2023.

|                   | 8 %     | 10 %    | 8 %     |
|-------------------|---------|---------|---------|
| LOCUTOR COMERCIA  | 75.367  | 80.601  | 84.788  |
| JEFE DE LOCUTORES | 105.512 | 112.839 | 118.701 |

ESCALA "G": Dolores- Malpú- Carhué- C.Dorrego- Chivilcoy- Balcarce- C.Suárez- Chacabuco- Pehuajó- GJ Pigüé- Santa María (Cat.)- H.Renancho- Morteros- Charata- Gualeguay- La Paz- Victoria- Villaguay- Chajarí- Pl. Lib.Grl.San Martín- Mercedes (Ctas.)- Eldorado- San Javier- Pto. Iguazú- Orán- Tartagal- Rosario de la Frontera- Pto. Desierto- Tunuyán- Concepción (Tuc.)- J.V.González (Salta)- Calingasta (San Juan).

NOVEMBRE 2022:DICIEMBRE 2022:ENERO 2023.

|                   | 8 %     | 10 %    | 8 %     |
|-------------------|---------|---------|---------|
| LOCUTOR COMERCIA  | 72.476  | 77.511  | 81.538  |
| JEFE DE LOCUTORES | 101.471 | 108.518 | 114.155 |

ANTIGÜEDAD ESCALAS E, F Y G : 3% DEL SALARIO BASICO DE LA ESCALA "E" POR CADA AÑO DE SERVICIO Y P

ACTA – ACUERDO DE REVISIÓN 2022/2023

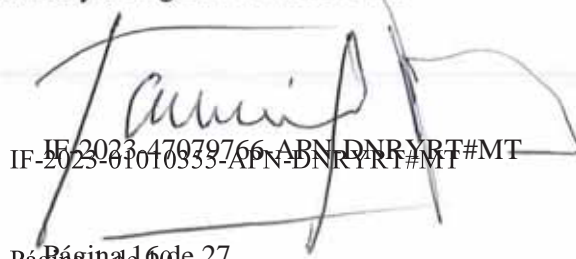
En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los catorce días del mes de noviembre del año dos mil veinte dos, entre la **ASOCIACIÓN DE RADIODIFUSORAS PRIVADAS ARGENTINAS (A.R.P.A.)**, representada en este acto por el **Dr. Luis Humberto Tarsitano (D.N.I. 11.168.754)** en su carácter de **Director Ejecutivo; Asesor Laboral el Dr. Héctor García (T°35 F°5 CPACF)**, el **Sr. Miguel Ángel Paniagua** en su carácter de **Secretario General C.D.C.**, el **Sr. Matías E. Sánchez** en su carácter de **Secretario de Acción Gremial C.D.C.**, el **Sr. Rolando Fabio Conte** en su carácter de **Secretario de Actas C.D.C.**, el **Sr. Roberto Romera** en su carácter de **miembro de la Comisión Administrativa de la Rama Radio Seccional Buenos Aires**, constituyendo domicilio en la calle Pasco N° 148, C.A.B.A.; representado en este acto al **Sindicato Único de Trabajadores del Espectáculo Público Privado, Diversión, Ocio, Juego, Cultura, Esparcimiento, Entretenimiento y Afines de la República Argentina**, luego de un intercambio de opiniones, las partes, en el ámbito de un diálogo social amplio y constructivo, resuelven instrumentar el presente acuerdo remunerativo dentro del marco del expediente **EX-2022-44626040-APN-DGDYD#JGM**, del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, correspondiente al acuerdo salarial establecido para el período **01 de mayo de 2022 y el 30 de abril de 2023**, sujeto a las siguientes cláusulas y condiciones.-----

**PRIMERA:** Ambas partes manifiestan que de conformidad con lo establecido en la **Cláusula Decimo Primera -CLÁUSULA DE REVISIÓN-** del acuerdo suscripto en el mencionado Expediente, las mismas, verificada las variables y condiciones allí previstas, y en particular los críticos indicadores de la actividad, se ha llegado al siguiente convenio.---

**SEGUNDA: Ámbito de Aplicación.** El presente acuerdo será de aplicación a todos los trabajadores/as en todo el territorio nacional, amparados y beneficiados por los **CCT N° 140/75 y CCT N° 141/75** del **Sindicato Único de los Trabajadores del Espectáculo Público Privado, Diversión, Ocio, Juego, Cultura, Esparcimiento, Entretenimiento y Afines de la República Argentina.**-----

**TERCERA:** El presente acuerdo de revisión se efectúa en el marco del acuerdo paritario de fecha **10 de Junio de 2022**, cuya vigencia es del **1° de Mayo de 2022 al 30 de Abril de 2023.**-----

**CUARTA:** Las partes establecen desde el **1° de Diciembre de 2022** un aumento de carácter remunerativo para el personal Administrativo, Intendencia, Maestranza y Producción pertenecientes a emisoras de todas las Escalas del **CCT N° 140/75 y CCT N° 141/75**, equivalente al **54% (cincuenta y cuatro por ciento)**, absorbiendo **44% (cuarenta y cuatro por ciento)** otorgado hasta el mes de **Noviembre de 2022**. Calculado sobre los salarios básicos vigentes a **Abril de 2022** y sus correspondientes adicionales convencionales, normales, permanentes, regulares y habituales y/o Legales. El incremento



IF-2023-01010935-APN-DNRYRT#MT  
Página 6 de 27



tendrá carácter remunerativo, a todos sus efectos, (cálculo de antigüedad, horas nocturnas, sueldo anual complementario, horas extras vales de comida, francos, feriados trabajados, Plus otorgados por las empresas y licencias ordinarias y especiales). El pago del incremento acordado comenzará hacerse efectivo íntegramente con las remuneraciones del mes de **Diciembre de 2022**.-----

**QUINTA:** Las partes establecen desde el **1° de Enero de 2023** un aumento de carácter remunerativo para el personal Administrativo, Intendencia, Maestranza y Producción pertenecientes a emisoras de todas las Escalas del CCT N° 140/75 y CCT N° 141/75, equivalente al **62% (sesenta y dos por ciento)**, absorbiendo **54% (cincuenta y cuatro por ciento)** establecido en la cláusula anterior. Calculado sobre los salarios básicos vigentes a **Abril de 2022** y sus correspondientes adicionales convencionales, normales, permanentes, regulares y habituales y/o Legales. El incremento tendrá carácter remunerativo, a todos sus efectos, (cálculo de antigüedad, horas nocturnas, sueldo anual complementario, horas extras vales de comida, francos, feriados trabajados, Plus otorgados por las empresas y licencias ordinarias y especiales). El pago del incremento acordado comenzará hacerse efectivo íntegramente con las remuneraciones del mes de **Enero de 2023**.-----

1- Las nuevas escalas salariales de los CCT N° 140/75 y CCT N° 141/75 Se detallan en los Anexos adjuntos que forman parte del presente.-----

2- Las partes establecen que con el presente convenio se da por terminada la **Primera etapa de la Cláusula de Revisión** correspondiente al período **1 de mayo de 2022 al 30 de abril de 2023**.-----

**SEXTA:** Las partes firmantes podrá solicitar la homologación del presente acuerdo por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.-----

En prueba de conformidad, se firman 3 (tres) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto. -----

REPRESENTACIÓN A.R.P.A.



REPRESENTACIÓN SINDICAL





**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFINES  
DE LA REPÚBLICA ARGENTINA  
SUTEP**  
PERIODEMIA GUBERNAL N° 200/04

| CATEGORÍA I            | RAMOS ALTA POTENCIA |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
|------------------------|---------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                        | AÑO 2003-2003       |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| ADMINISTRACION         | Abril               | Mayo       | Junio      | Julio      | Agosto     | Septiembre | Octubre    | Noviembre  | Diciembre  | Enero      |            |            |
|                        | 15%                 |            |            | 10%        |            |            | 10%        | 4%         | 10%        | 8%         |            |            |
| Gerente                | \$ 128.983          | \$ 152.200 | \$ 152.200 | \$ 165.698 | \$ 165.698 | \$ 165.698 | \$ 165.698 | \$ 165.698 | \$ 165.698 | \$ 165.698 | \$ 165.698 | \$ 165.698 |
| Dir. de Departamento   | \$ 116.677          | \$ 137.443 | \$ 137.443 | \$ 149.091 | \$ 149.091 | \$ 149.091 | \$ 149.091 | \$ 149.091 | \$ 149.091 | \$ 149.091 | \$ 149.091 | \$ 149.091 |
| Dir. de Sección        | \$ 88.648           | \$ 102.197 | \$ 102.197 | \$ 110.838 | \$ 110.838 | \$ 110.838 | \$ 110.838 | \$ 110.838 | \$ 110.838 | \$ 110.838 | \$ 110.838 | \$ 110.838 |
| Encar. de              | \$ 74.704           | \$ 88.151  | \$ 88.151  | \$ 95.621  | \$ 95.621  | \$ 95.621  | \$ 95.621  | \$ 95.621  | \$ 95.621  | \$ 95.621  | \$ 95.621  | \$ 95.621  |
| Supl. de Sección       | \$ 66.132           | \$ 84.175  | \$ 84.175  | \$ 91.309  | \$ 91.309  | \$ 91.309  | \$ 91.309  | \$ 91.309  | \$ 91.309  | \$ 91.309  | \$ 91.309  | \$ 91.309  |
| Encar. de Departamento | \$ 63.915           | \$ 78.424  | \$ 78.424  | \$ 84.639  | \$ 84.639  | \$ 84.639  | \$ 84.639  | \$ 84.639  | \$ 84.639  | \$ 84.639  | \$ 84.639  | \$ 84.639  |
| Encar. de              | \$ 57.634           | \$ 72.634  | \$ 72.634  | \$ 78.789  | \$ 78.789  | \$ 78.789  | \$ 78.789  | \$ 78.789  | \$ 78.789  | \$ 78.789  | \$ 78.789  | \$ 78.789  |
| Procurador y Ventas    | \$ 61.422           | \$ 72.478  | \$ 72.478  | \$ 78.620  | \$ 78.620  | \$ 78.620  | \$ 78.620  | \$ 78.620  | \$ 78.620  | \$ 78.620  | \$ 78.620  | \$ 78.620  |
| Procurador             | \$ 61.422           | \$ 72.478  | \$ 72.478  | \$ 78.620  | \$ 78.620  | \$ 78.620  | \$ 78.620  | \$ 78.620  | \$ 78.620  | \$ 78.620  | \$ 78.620  | \$ 78.620  |
| Asesor Literario       | \$ 61.422           | \$ 72.478  | \$ 72.478  | \$ 78.620  | \$ 78.620  | \$ 78.620  | \$ 78.620  | \$ 78.620  | \$ 78.620  | \$ 78.620  | \$ 78.620  | \$ 78.620  |
| Auxiliar Principal     | \$ 60.407           | \$ 69.407  | \$ 69.407  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  |
| Colaborador            | \$ 58.830           | \$ 69.407  | \$ 69.407  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  |
| Relacionado            | \$ 58.830           | \$ 69.407  | \$ 69.407  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  |
| Auxiliar de primera    | \$ 58.830           | \$ 69.407  | \$ 69.407  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  | \$ 75.290  |
| Auxiliar de segunda    | \$ 55.514           | \$ 65.507  | \$ 65.507  | \$ 71.419  | \$ 71.419  | \$ 71.419  | \$ 71.419  | \$ 71.419  | \$ 71.419  | \$ 71.419  | \$ 71.419  | \$ 71.419  |
| Castor de 1007 años    | \$ 52.942           | \$ 61.941  | \$ 61.941  | \$ 67.766  | \$ 67.766  | \$ 67.766  | \$ 67.766  | \$ 67.766  | \$ 67.766  | \$ 67.766  | \$ 67.766  | \$ 67.766  |
| Castor de 1015 años    | \$ 51.217           | \$ 60.435  | \$ 60.435  | \$ 65.558  | \$ 65.558  | \$ 65.558  | \$ 65.558  | \$ 65.558  | \$ 65.558  | \$ 65.558  | \$ 65.558  | \$ 65.558  |
| INTENDENCIA            |                     |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| Ido                    | \$ 66.134           | \$ 78.025  | \$ 78.025  | \$ 84.639  | \$ 84.639  | \$ 84.639  | \$ 84.639  | \$ 84.639  | \$ 84.639  | \$ 84.639  | \$ 84.639  | \$ 84.639  |
| Subido                 | \$ 62.836           | \$ 75.421  | \$ 75.421  | \$ 81.812  | \$ 81.812  | \$ 81.812  | \$ 81.812  | \$ 81.812  | \$ 81.812  | \$ 81.812  | \$ 81.812  | \$ 81.812  |
| Encargado              | \$ 59.036           | \$ 74.135  | \$ 74.135  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  |
| Myoradmo               | \$ 59.036           | \$ 74.135  | \$ 74.135  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  |
| Oficial                | \$ 59.036           | \$ 74.135  | \$ 74.135  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  |
| Chelero                | \$ 59.036           | \$ 74.135  | \$ 74.135  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  | \$ 80.417  |
| Medo Oficial           | \$ 56.078           | \$ 66.163  | \$ 66.163  | \$ 71.770  | \$ 71.770  | \$ 71.770  | \$ 71.770  | \$ 71.770  | \$ 71.770  | \$ 71.770  | \$ 71.770  | \$ 71.770  |
| Ordenanza de primera   | \$ 54.070           | \$ 64.163  | \$ 64.163  | \$ 69.163  | \$ 69.163  | \$ 69.163  | \$ 69.163  | \$ 69.163  | \$ 69.163  | \$ 69.163  | \$ 69.163  | \$ 69.163  |
| Servicio               | \$ 54.070           | \$ 64.163  | \$ 64.163  | \$ 69.163  | \$ 69.163  | \$ 69.163  | \$ 69.163  | \$ 69.163  | \$ 69.163  | \$ 69.163  | \$ 69.163  | \$ 69.163  |
| Ordenanza              | \$ 54.070           | \$ 64.163  | \$ 64.163  | \$ 69.163  | \$ 69.163  | \$ 69.163  | \$ 69.163  | \$ 69.163  | \$ 69.163  | \$ 69.163  | \$ 69.163  | \$ 69.163  |
| Primo                  | \$ 53.647           | \$ 63.477  | \$ 63.477  | \$ 68.072  | \$ 68.072  | \$ 68.072  | \$ 68.072  | \$ 68.072  | \$ 68.072  | \$ 68.072  | \$ 68.072  | \$ 68.072  |
| Comodoro Area Asesor   | \$ 53.647           | \$ 63.477  | \$ 63.477  | \$ 68.072  | \$ 68.072  | \$ 68.072  | \$ 68.072  | \$ 68.072  | \$ 68.072  | \$ 68.072  | \$ 68.072  | \$ 68.072  |

*Plata*

*Bauer*

*Taurip*

SEITE-AREA emblemas en fecha 21 de marzo de año 2003 homologada mediante Resolución SE-20/2000 registrada con el número 200/06 en el expediente 1.000/0554 las partes signatarias del CCT N° 14/75  
 SALARIOS DE LOS TRABAJADORES QUE SE ENCUENTRAN EN LAS CATEGORÍAS EN LAS CUIDADOS EN LA ESCALA PRECATORIA SERA DE APLICACION AUTOMATICA EL CCT 14/75 Y LOS  
 Art. 13 CCT 14/75, Vale de Comida, en el 1% del Salario Base del 5do. Nivel de Admisión de la Escala Al  
 Art. 10 CCT 14/75 la Bonificación por Anticuidad en el 7% del Salario Base del Sub-Nivel de Admisión de la Escala Al



**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFINES  
DE LA REPÚBLICA ARGENTINA  
SUTEP**  
PERSONALÍA GENERAL Nº 208854

| ESCALA SALARIAL CCT N° 14175 |            | RABIOS ALTA POTENCIA |            |               |  |
|------------------------------|------------|----------------------|------------|---------------|--|
| CATEGORÍA Y 1                | Febrero    | Marzo                | Abril      | AÑO 2022-2023 |  |
| <b>ADMINISTRACION</b>        |            |                      |            |               |  |
| Gerente                      | \$ 208.952 | \$ 208.952           | \$ 208.952 |               |  |
| Jefe de Departamento         | \$ 188.691 | \$ 188.691           | \$ 188.691 |               |  |
| Jefe de Sección              | \$ 140.305 | \$ 140.305           | \$ 140.305 |               |  |
| Teniente                     | \$ 121.028 | \$ 121.028           | \$ 121.028 |               |  |
| Claro                        | \$ 115.563 | \$ 115.563           | \$ 115.563 |               |  |
| Subjefe de Sección           | \$ 107.121 | \$ 107.121           | \$ 107.121 |               |  |
| Encargado Arreguand          | \$ 101.544 | \$ 101.544           | \$ 101.544 |               |  |
| Encargado                    | \$ 99.717  | \$ 99.717            | \$ 99.717  |               |  |
| Secretaría                   | \$ 99.504  | \$ 99.504            | \$ 99.504  |               |  |
| Promoción y Ventas           | \$ 99.504  | \$ 99.504            | \$ 99.504  |               |  |
| Ayudante                     | \$ 95.288  | \$ 95.288            | \$ 95.288  |               |  |
| Auxiliar Principal           | \$ 95.288  | \$ 95.288            | \$ 95.288  |               |  |
| Colaborador                  | \$ 95.288  | \$ 95.288            | \$ 95.288  |               |  |
| Teléfono                     | \$ 90.390  | \$ 90.390            | \$ 90.390  |               |  |
| Auxiliar de primera          | \$ 89.933  | \$ 89.933            | \$ 89.933  |               |  |
| Auxiliar de segunda          | \$ 85.766  | \$ 85.766            | \$ 85.766  |               |  |
| Código de 14175 abim         | \$ 82.972  | \$ 82.972            | \$ 82.972  |               |  |
| Código de 14175 abim         |            |                      |            |               |  |
| <b>INTENDENCIA</b>           |            |                      |            |               |  |
| Ida                          | \$ 107.121 | \$ 107.121           | \$ 107.121 |               |  |
| Subjefe                      | \$ 101.544 | \$ 101.544           | \$ 101.544 |               |  |
| Encargado                    | \$ 101.778 | \$ 101.778           | \$ 101.778 |               |  |
| Maximiliano                  | \$ 95.638  | \$ 95.638            | \$ 95.638  |               |  |
| Oficial                      | \$ 91.618  | \$ 91.618            | \$ 91.618  |               |  |
| Chefe                        | \$ 91.638  | \$ 91.638            | \$ 91.638  |               |  |
| Medio Oficial                | \$ 90.833  | \$ 90.833            | \$ 90.833  |               |  |
| Ordenanza de primera         | \$ 90.833  | \$ 90.833            | \$ 90.833  |               |  |
| Servicio                     | \$ 90.833  | \$ 90.833            | \$ 90.833  |               |  |
| Ordenanza                    | \$ 89.824  | \$ 89.824            | \$ 89.824  |               |  |
| Prima                        | \$ 86.919  | \$ 86.919            | \$ 86.919  |               |  |

CONFIRMO ASÍ A ACUERDO MUYTERA en fecha 21 de marzo de año 2023 homologado mediante Resolución SUTEP N° 247/2000 registrada con el número 25096 en el expediente 1.08975504 las partes signatarias del CCT N° 14175 SUTEP-APFA entendieron que: EN LAS EMPRESAS QUE SE ENCUENTREN TRABAJANDO EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERÁ DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA EL CCT 14175 Y LOS SALARIOS HABEROS DE LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE TRABAJANDO EN LAS CIUDADES CITADAS, CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL TAREAS. Art. 13 CCT 14175. Valen de Comida, en el 1% del salario base más 50% de Administración de la Escala A1. Art. 10 CCT 14175 la Remuneración por Administración en el 1% del salario base más 50% de Administración de la Escala A1.

*[Handwritten signatures: P. H. B., Ramirez R., and Tamara]*



MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
 SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DEL SECTOR DE LA EDUCACION PUBLICA Y AFINES  
 DE LA REGION ANDALUZA  
 SUTEP  
 REPRESENTACION ANDALUZA

ESCALA SALARIAL CCT N° 141/75

BAJOS ALTA PUNTUACION

ANO 2012-2013

Correrías, Chano, Chacarera, La Rioja, Sag. Barera, Frenson, Jalpa, La Pampa, Nequehu, Mishana, E. Rio, Inca Puc, Cerdado y Inca, Rio Negro, Chulsi, St Cruz - T. Pango - Inca Mishana

| CATEGORIA             | Abril      | Mayo       | Junio      | Julio      | Agosto     | Septiembre | Octubre    | Noviembre  | Diciembre  | Enero      | Febrero    |
|-----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| ADMINISTRACION        |            | 18%        |            | 10%        |            |            |            |            |            |            |            |
| Carretera             | \$ 112,200 | \$ 121,750 | \$ 127,750 | \$ 134,000 | \$ 141,000 | \$ 148,000 | \$ 155,500 | \$ 162,000 | \$ 170,500 | \$ 182,250 | \$ 182,250 |
| Letra de Departamento | \$ 103,275 | \$ 111,867 | \$ 117,867 | \$ 124,115 | \$ 131,115 | \$ 138,115 | \$ 145,115 | \$ 152,115 | \$ 160,115 | \$ 167,200 | \$ 167,200 |
| Letra de Sección      | \$ 79,841  | \$ 85,724  | \$ 89,724  | \$ 94,724  | \$ 99,724  | \$ 104,724 | \$ 109,724 | \$ 114,724 | \$ 120,724 | \$ 126,724 | \$ 126,724 |
| Tercero               | \$ 65,318  | \$ 69,875  | \$ 73,875  | \$ 78,375  | \$ 82,375  | \$ 86,375  | \$ 90,375  | \$ 94,375  | \$ 99,375  | \$ 104,375 | \$ 104,375 |
| Chileno               | \$ 52,153  | \$ 55,341  | \$ 57,341  | \$ 60,529  | \$ 63,717  | \$ 66,905  | \$ 70,093  | \$ 73,281  | \$ 76,469  | \$ 79,657  | \$ 79,657  |
| Subjefe de Sección    | \$ 58,191  | \$ 62,682  | \$ 66,682  | \$ 71,173  | \$ 75,173  | \$ 79,173  | \$ 83,173  | \$ 87,173  | \$ 91,173  | \$ 95,173  | \$ 95,173  |
| Encargado de Sección  | \$ 56,007  | \$ 60,485  | \$ 64,485  | \$ 68,976  | \$ 72,976  | \$ 76,976  | \$ 80,976  | \$ 84,976  | \$ 88,976  | \$ 92,976  | \$ 92,976  |
| Secretaría            | \$ 43,800  | \$ 46,578  | \$ 48,578  | \$ 51,356  | \$ 54,134  | \$ 56,912  | \$ 59,690  | \$ 62,468  | \$ 65,246  | \$ 68,024  | \$ 68,024  |
| Secretaría y Vocera   | \$ 50,800  | \$ 54,278  | \$ 57,278  | \$ 60,746  | \$ 64,214  | \$ 67,682  | \$ 71,150  | \$ 74,618  | \$ 78,086  | \$ 81,554  | \$ 81,554  |
| Maestro Laboratorio   | \$ 53,800  | \$ 57,278  | \$ 60,278  | \$ 63,746  | \$ 67,214  | \$ 70,682  | \$ 74,150  | \$ 77,618  | \$ 81,086  | \$ 84,554  | \$ 84,554  |
| Asistente Laboratorio | \$ 51,120  | \$ 54,598  | \$ 57,598  | \$ 61,066  | \$ 64,534  | \$ 68,002  | \$ 71,470  | \$ 74,938  | \$ 78,406  | \$ 81,874  | \$ 81,874  |
| Defensoría            | \$ 49,120  | \$ 52,598  | \$ 55,598  | \$ 59,066  | \$ 62,534  | \$ 66,002  | \$ 69,470  | \$ 72,938  | \$ 76,406  | \$ 79,874  | \$ 79,874  |
| Asesor de 1°          | \$ 48,678  | \$ 52,040  | \$ 54,840  | \$ 58,192  | \$ 61,544  | \$ 64,896  | \$ 68,248  | \$ 71,600  | \$ 74,952  | \$ 78,304  | \$ 78,304  |
| Asesor de 2°          | \$ 47,196  | \$ 50,458  | \$ 53,158  | \$ 56,410  | \$ 59,662  | \$ 62,914  | \$ 66,166  | \$ 69,418  | \$ 72,670  | \$ 75,922  | \$ 75,922  |
| Cadete de 1er año     | \$ 45,174  | \$ 48,336  | \$ 50,936  | \$ 54,188  | \$ 57,440  | \$ 60,692  | \$ 63,944  | \$ 67,196  | \$ 70,448  | \$ 73,700  | \$ 73,700  |
| Cadete de 1er año     | \$ 44,142  | \$ 47,204  | \$ 49,804  | \$ 52,956  | \$ 56,108  | \$ 59,260  | \$ 62,412  | \$ 65,564  | \$ 68,716  | \$ 71,868  | \$ 71,868  |
| INTERVENIA            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| Ida                   | \$ 58,101  | \$ 60,665  | \$ 62,665  | \$ 65,129  | \$ 67,593  | \$ 70,057  | \$ 72,521  | \$ 74,985  | \$ 77,449  | \$ 80,913  | \$ 80,913  |
| Subjefe               | \$ 56,007  | \$ 58,471  | \$ 60,471  | \$ 62,935  | \$ 65,399  | \$ 67,863  | \$ 70,327  | \$ 72,791  | \$ 75,255  | \$ 77,719  | \$ 77,719  |
| Encargado             | \$ 53,800  | \$ 56,264  | \$ 58,264  | \$ 60,728  | \$ 63,192  | \$ 65,656  | \$ 68,120  | \$ 70,584  | \$ 73,048  | \$ 75,512  | \$ 75,512  |
| Maestro de Sala       | \$ 51,120  | \$ 53,584  | \$ 55,584  | \$ 58,048  | \$ 60,512  | \$ 62,976  | \$ 65,440  | \$ 67,904  | \$ 70,368  | \$ 72,832  | \$ 72,832  |
| Oficial               | \$ 49,120  | \$ 51,584  | \$ 53,584  | \$ 56,048  | \$ 58,512  | \$ 60,976  | \$ 63,440  | \$ 65,904  | \$ 68,368  | \$ 70,832  | \$ 70,832  |
| Chileno               | \$ 48,678  | \$ 51,040  | \$ 52,840  | \$ 55,192  | \$ 57,544  | \$ 59,896  | \$ 62,248  | \$ 64,600  | \$ 66,952  | \$ 69,304  | \$ 69,304  |
| Medio Oficial         | \$ 48,678  | \$ 50,940  | \$ 52,740  | \$ 54,992  | \$ 57,244  | \$ 59,496  | \$ 61,750  | \$ 64,004  | \$ 66,258  | \$ 68,512  | \$ 68,512  |
| Ordenanza de 1°       | \$ 48,678  | \$ 50,840  | \$ 52,640  | \$ 54,892  | \$ 57,144  | \$ 59,396  | \$ 61,650  | \$ 63,904  | \$ 66,158  | \$ 68,412  | \$ 68,412  |
| Secretaria            | \$ 48,678  | \$ 50,740  | \$ 52,540  | \$ 54,792  | \$ 56,944  | \$ 59,096  | \$ 61,250  | \$ 63,404  | \$ 65,558  | \$ 67,712  | \$ 67,712  |
| Defensoría            | \$ 48,134  | \$ 50,202  | \$ 52,002  | \$ 54,202  | \$ 56,402  | \$ 58,602  | \$ 60,802  | \$ 63,002  | \$ 65,202  | \$ 67,402  | \$ 67,402  |
| Defensoría            | \$ 47,690  | \$ 49,758  | \$ 51,558  | \$ 53,758  | \$ 55,958  | \$ 58,158  | \$ 60,358  | \$ 62,558  | \$ 64,758  | \$ 66,958  | \$ 66,958  |

CONFIRMA ACTA ACUERDO suscripto en fecha 27 de marzo del año 2005 homologado mediante Resolución ST Nº 247/2006, expedida con el número 25906 en el expediente 1.08755/04. Sin puntos suspensivos del CCT N° 141/75.

SUTEP-APFA endorsement que EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTRAN EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERIA DE APLICACION AUTOMATICA EL CCT N° 141/75 Y LOS SALARIOS INDICADOS DE LA

ME 13 CCT 141/75 en el 1% del salario Básico del Sub-jefe de Administración de la Escala A1

ME 10 CCT 141/75 en el 1% del Salario Básico del Sub-jefe de Administración de la Escala A1

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

*[Large handwritten signature]*



SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL SECTOR PÚBLICO Y AFINES  
DE LA REPÚBLICA ARGENTINA  
SUTEP  
FEDERACIÓN SECCIONAL V. VII

ESCALA SALARIAL CCT N° 141/75  
Corrientes, Chaco, Chuzarrita, La Rioja, Sig. Elena, Formosa, Jujuy, La Pampa, Neuquén, Misiones, E. Río, Isl. del Atlántico y Isl. A. Río Negro, Chubut, S. Cruz - Tierra del Fuego - Isl. Malvinas  
BARRIOS ALTA POTENCIA  
AMO 2023-2023

| CATEGORÍA AJ         | México     | ARG        |  |  |  |  |  |  |  |  |
|----------------------|------------|------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| ADMINISTRACIÓN       |            |            |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Gerente              | \$ 182.290 | \$ 182.290 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Jefe de Departamento | \$ 167.269 | \$ 167.269 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Jefe de Sección      | \$ 123.186 | \$ 123.186 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Teniente             | \$ 106.815 | \$ 106.815 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Capataz              | \$ 106.688 | \$ 106.688 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Subjefe de Sección   | \$ 92.569  | \$ 92.569  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Encargado de Turnos  | \$ 92.544  | \$ 92.544  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Secretaria           | \$ 87.246  | \$ 87.246  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Proponista y Veritas | \$ 87.246  | \$ 87.246  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Asesor Literario     | \$ 87.246  | \$ 87.246  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Asesor Psicológico   | \$ 83.138  | \$ 83.138  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Colaborador          | \$ 83.138  | \$ 83.138  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Técnico              | \$ 78.809  | \$ 78.809  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Analista de 1°       | \$ 76.270  | \$ 76.270  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Analista de 2°       | \$ 73.668  | \$ 73.668  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Código de 167 años   | \$ 71.996  | \$ 71.996  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Código de 1415 años  |            |            |  |  |  |  |  |  |  |  |
| INTENDENCIA          |            |            |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Jefe                 | \$ 96.015  | \$ 96.015  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Subjefe              | \$ 90.861  | \$ 90.861  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Encargado            | \$ 87.285  | \$ 87.285  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Supervisor           | \$ 83.138  | \$ 83.138  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Oficial              | \$ 83.138  | \$ 83.138  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Chalero              | \$ 81.139  | \$ 81.139  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ordenanza de 1°      | \$ 78.809  | \$ 78.809  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Sereno               | \$ 78.809  | \$ 78.809  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Guardabosca          | \$ 78.809  | \$ 78.809  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Peso                 | \$ 76.252  | \$ 76.252  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Contiene ACTA ACUERDO suscripto en fecha 21 de marzo del año 2005 suscriptado mediante Resolución ST Nº 2072008 suscripta con el número 229596 en el expediente 1.08975504 las partes signatarias del CCT Nº 141/75 SUTEP-ARPA estableciendo que EN LAS EMPRESAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERÁ DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA EL CCT Nº 141/75 Y LOS SALARIOS BÁSICOS DE LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE UBICADAS ESAS CIUDADES CON EL COBERTO DE PRESEVA EN EL PRINCIPIO DE RIVAL RESUMEN PARA EL ROLAL TABEAS

*(Handwritten signatures and initials)*





SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFINES  
DE LA REPÚBLICA ARGENTINA  
SUTEP

PERSONERÍA GREMIAL N° 26854

ESCALA SALARIAL CCT. N° 14175

RADIOS ALTA POTENCIA

ANSO 2022/2023

| CATEGORÍA A1             | Enero      | Marzo      | Abril      | Mayo       | Junio      | Julio      | Ago        | Sep        | Oct        | Nov        | Dic        |
|--------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| ADMINISTRACION           |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| Gerente                  | \$ 191.776 | \$ 191.776 | \$ 191.776 | \$ 191.776 | \$ 191.776 | \$ 191.776 | \$ 191.776 | \$ 191.776 | \$ 191.776 | \$ 191.776 | \$ 191.776 |
| Jefe de Departamento     | \$ 172.540 | \$ 172.540 | \$ 172.540 | \$ 172.540 | \$ 172.540 | \$ 172.540 | \$ 172.540 | \$ 172.540 | \$ 172.540 | \$ 172.540 | \$ 172.540 |
| Jefe de Sección          | \$ 129.210 | \$ 129.210 | \$ 129.210 | \$ 129.210 | \$ 129.210 | \$ 129.210 | \$ 129.210 | \$ 129.210 | \$ 129.210 | \$ 129.210 | \$ 129.210 |
| Tesoroero                | \$ 110.173 | \$ 110.173 | \$ 110.173 | \$ 110.173 | \$ 110.173 | \$ 110.173 | \$ 110.173 | \$ 110.173 | \$ 110.173 | \$ 110.173 | \$ 110.173 |
| Cajero                   | \$ 105.082 | \$ 105.082 | \$ 105.082 | \$ 105.082 | \$ 105.082 | \$ 105.082 | \$ 105.082 | \$ 105.082 | \$ 105.082 | \$ 105.082 | \$ 105.082 |
| Subjefe de Sección       | \$ 98.540  | \$ 98.540  | \$ 98.540  | \$ 98.540  | \$ 98.540  | \$ 98.540  | \$ 98.540  | \$ 98.540  | \$ 98.540  | \$ 98.540  | \$ 98.540  |
| Encargado de Sección     | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  |
| Encargado                | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  |
| Promoción y Verificación | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  |
| Asesor Literario         | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  |
| Auxiliar Principal       | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  |
| Colaborador              | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  |
| Tribunista               | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  |
| Auxiliar de primera      | \$ 83.083  | \$ 83.083  | \$ 83.083  | \$ 83.083  | \$ 83.083  | \$ 83.083  | \$ 83.083  | \$ 83.083  | \$ 83.083  | \$ 83.083  | \$ 83.083  |
| Auxiliar de segunda      | \$ 81.431  | \$ 81.431  | \$ 81.431  | \$ 81.431  | \$ 81.431  | \$ 81.431  | \$ 81.431  | \$ 81.431  | \$ 81.431  | \$ 81.431  | \$ 81.431  |
| Cadete de Telet. admi.   | \$ 78.191  | \$ 78.191  | \$ 78.191  | \$ 78.191  | \$ 78.191  | \$ 78.191  | \$ 78.191  | \$ 78.191  | \$ 78.191  | \$ 78.191  | \$ 78.191  |
| Cadete de Telet. admi.   | \$ 76.143  | \$ 76.143  | \$ 76.143  | \$ 76.143  | \$ 76.143  | \$ 76.143  | \$ 76.143  | \$ 76.143  | \$ 76.143  | \$ 76.143  | \$ 76.143  |
| INTENDENCIA              |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| Jefe                     | \$ 98.540  | \$ 98.540  | \$ 98.540  | \$ 98.540  | \$ 98.540  | \$ 98.540  | \$ 98.540  | \$ 98.540  | \$ 98.540  | \$ 98.540  | \$ 98.540  |
| Subjefe                  | \$ 94.981  | \$ 94.981  | \$ 94.981  | \$ 94.981  | \$ 94.981  | \$ 94.981  | \$ 94.981  | \$ 94.981  | \$ 94.981  | \$ 94.981  | \$ 94.981  |
| Encargado                | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  | \$ 94.911  |
| Mostrador                | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  |
| Oficial                  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  |
| Cajero                   | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  | \$ 87.375  |
| Medio Oficial            | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  |
| Ordenanza de primera     | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  |
| Secrera                  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  | \$ 83.043  |
| Ordenanza                | \$ 82.203  | \$ 82.203  | \$ 82.203  | \$ 82.203  | \$ 82.203  | \$ 82.203  | \$ 82.203  | \$ 82.203  | \$ 82.203  | \$ 82.203  | \$ 82.203  |
| Prode                    | \$ 81.431  | \$ 81.431  | \$ 81.431  | \$ 81.431  | \$ 81.431  | \$ 81.431  | \$ 81.431  | \$ 81.431  | \$ 81.431  | \$ 81.431  | \$ 81.431  |

\* Ciudadano Aczo Acuerdo suscripto en fecha 21 de marzo de año 2005 homologado mediante Resolución ST N° 2472/06, registrada con el número 259706 en el expediente 1.087555/01 los puntos signatarios del CCT N° 14175  
SUTEP-ARPA endorsement que: " EN LAS EMISIONES QUE SE ENCUENTREN LIBRICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERA DE APLICACION AUTOMATICA EL CCT N° 14175  
CALABROS BASICOS DE LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE LIBRICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERA DE APLICACION AUTOMATICA EL CCT 14175 Y LOS  
Art. 13 CCT 14175, Vale de Comda. en el País del Salario Base del Sub. Jefe de Administración de la Escuela AI  
Art. 10 CCT 14175, Beneficencia por Autonomía en el País del Salario Base del Sub. Jefe de Administración de la Escuela AI

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*







**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFINES  
DE LA REPÚBLICA ARGENTINA  
SUTEP  
PERSONERÍA GENERAL N° 266/94**

La Presente: Carl Pagan, Marcelo, Gril, Oscar, Tuzman, Córdoba, V. Dolores, Moriconi, La Botzaga, H. Penasco, Edil Vár, Rita Trezza, San Francisco, V. Agus, Jolyer, Poma, do, Lodono, La Gral San Martín, Milanes, Orea, San Eze, El Dorado, P. Basso, Alvaro, Balzano, Las Flores, Juan, Peláez, San Nicolás, Carlos, 9 de Julio, Zurco, Bergoglio, Chamurza, Anduj, Corbelli, C. Domingo, Diabari, Gril, Madalena, Moya, Naya, C. Salas, Soria, Rof, S. C. Soria, Roldán, Yonada, Torres, Rufino, Comensal, Corral, Casali, Mercedes, Chazar, Clara, Rita Negre, Villa Negre, Gril Roca, Gril Roca, Karer, Roca, Ojeda, Colón, Gutiérrez, Vialini, La Paz, Godoyguazú, Villaguy, Siano, Cruz, Puerto Deseado.

| CATEGORÍA H.P.         | MES DE     |            |            |            | AÑO 2022/2023 |
|------------------------|------------|------------|------------|------------|---------------|
|                        | Enero      | Febrero    | Marzo      | Abril      |               |
| <b>ADMINISTRACIÓN</b>  |            |            |            |            |               |
| Jefe de Sección        | \$ 108.581 | \$ 108.581 | \$ 108.581 | \$ 108.581 |               |
| Subjefe de Sección     | \$ 91.177  | \$ 91.177  | \$ 91.177  | \$ 91.177  |               |
| Auxiliar Principal     | \$ 87.838  | \$ 87.838  | \$ 87.838  | \$ 87.838  |               |
| Auxiliar de Primera    | \$ 85.274  | \$ 85.274  | \$ 85.274  | \$ 85.274  |               |
| Auxiliar de Segunda    | \$ 85.082  | \$ 85.082  | \$ 85.082  | \$ 85.082  |               |
| Coleccionista          | \$ 72.113  | \$ 72.113  | \$ 72.113  | \$ 72.113  |               |
| Coleccionista          | \$ 76.451  | \$ 76.451  | \$ 76.451  | \$ 76.451  |               |
| <b>SERV. GENERALES</b> |            |            |            |            |               |
| Tirolina               | \$ 85.274  | \$ 85.274  | \$ 85.274  | \$ 85.274  |               |
| Chilero                | \$ 85.274  | \$ 85.274  | \$ 85.274  | \$ 85.274  |               |
| Servicio               | \$ 85.274  | \$ 85.274  | \$ 85.274  | \$ 85.274  |               |
| <b>INDEPENDENCIA</b>   |            |            |            |            |               |
| Docente                | \$ 85.082  | \$ 85.082  | \$ 85.082  | \$ 85.082  |               |
| Pala                   | \$ 84.801  | \$ 84.801  | \$ 84.801  | \$ 84.801  |               |
| <b>MAESTRANZA</b>      |            |            |            |            |               |
| Encargado              | \$ 86.118  | \$ 86.118  | \$ 86.118  | \$ 86.118  |               |
| Oficial                | \$ 85.274  | \$ 85.274  | \$ 85.274  | \$ 85.274  |               |
| Maestro Oficial        | \$ 84.418  | \$ 84.418  | \$ 84.418  | \$ 84.418  |               |

CONFIRMA ACTA OCURRENDO suscripta en fecha 21 de marzo del año 2023 homologada mediante Resolución ST N° 24720/05 registrada con el número 259/08 en el expediente 1.08075/504. En parte signataria del CCT N° 14079 y LOS SALARIOS BASICOS DE LA ESCALA EN LA CTUAL. SE ENCUENTRAN LIBERADAS EN LAS CIUDADES CRADAS EN LA ESCALA PRECATORIA ESTAS DE APLICACION AUTOMÁTICA DEL CCT N° 14079 Y LOS SALARIOS BASICOS DE LA ESCALA EN LA CTUAL. SE ENCUENTRAN LIBERADAS EN LAS CIUDADES CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REPARTICION POR IGUAL AM 10 Antigüedad CCT 14079 en el 2º, 6º Salario Básico del Auxiliar Principal

*[Handwritten signatures]*

*[Large handwritten signature]*

**ACTA ACUERDO DE REVISION SALARIAL SALCo – ARPA DIC/22 – ENERO 2023**

En la ciudad autónoma de Buenos Aires, a los veintitres días del mes de Noviembre de 2022, entre la **ASOCIACION DE RADIODIFUSORAS PRIVADAS ARGENTINAS (A.R.P.A.)**, representada en este acto por el Dr. Lucas Humberto Tarsitano, DNI 11.168.754, en su carácter de Director Ejecutivo, junto a los miembros paritarios en representación del sector empresario que suscriben al pie y se identifican y el Dr. Héctor García, Asesor Legal y el **SINDICATO ARGENTINO DE LOCUTORES y COMUNICADORES (SALCo)**, representado en este acto por los Sres. Sergio Luis Gelman y Gustavo Miguel González, en su carácter de Secretario General y Secretario Gremial, respectivamente, las partes resuelven instrumentar el presente Acta - Acuerdo de revisión salarial, complementaria del Acta – Acuerdo suscripta por las partes el 10/06/22, conforme a las condiciones que a continuación se detallan: -----

**MANIFESTACION PRELIMINAR**

Que ambas partes han arribado al presente acuerdo salarial complementario del suscripto el 10/06/22 correspondiente a la Paritaria 2022 -2023 en Expte. No. EX-2022-44626040--APN-DGDYD#JGM. En razón de ello, todo aquello no regulado por el presente se registrá por el acta-acuerdo citado precedentemente, que este instrumento complementa.-----

**PRIMERA. VIGENCIA.**

En el marco de la paritaria salarial 2022 – 2023, las partes acuerdan su vigencia desde el **1o. de Diciembre de 2022 hasta el 31 de Enero de 2023.**-----

**SEGUNDA. AMBITO DE APLICACION**

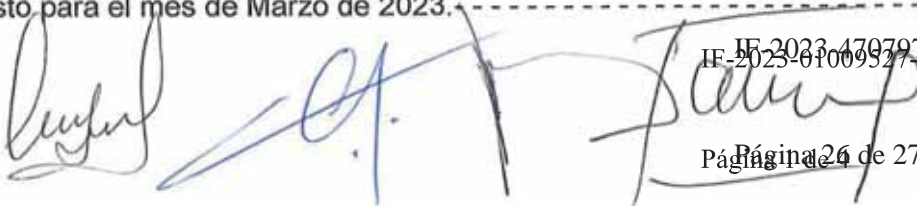
El presente acuerdo será de aplicación en todo el territorio nacional a los locutores encuadrados en el CCT 215/75.-----

**TERCERA. REDEFINICION DE CONDICIONES ECONOMICAS**

En el marco de las reuniones realizadas por el compromiso convencional establecido en la cláusula décimosegunda del acuerdo suscripto el 10/06/22 y analizadas las variables definidas en el compromiso de revisión, las partes acuerdan lo siguiente:-----

**3.1** El adelantamiento para el mes de **Diciembre de 2022** del incremento del **Diez por ciento (10%)** previsto para Enero de 2023.-----

**3.2** Se adelanta para el mes de **Enero de 2023** el incremento del Ocho por ciento (8%) previsto para el mes de Marzo de 2023.-----



IF-2023-01009527-APN-DNRYRT#MT

#### CUARTA. ESCALAS SALARIALES

Las nuevas escalas salariales para los meses de Diciembre/22 y Enero/23 conforme a la cláusula tercera apartados 3.1 y 3.2 se encuentran detalladas en los Anexos I y II que forman parte del presente acuerdo.-----

#### QUINTA. CLAUSULA DE REVISION

Las partes se reunirán el 15 de febrero de 2023 ante la autoridad de aplicación, con el objeto de evaluar la evolución del IPC Nivel General publicado por el INDEC en los meses de vigencia del presente acuerdo y su eventual impacto en los términos del mismo.---

#### SEXTA. HOMOLOGACION

Las partes convienen en presentar este acuerdo para su homologación, quedando las mismas facultadas, en forma conjunta y/o separada a solicitar ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social el acto administrativo que así lo declare, firmándose tres (3) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.-----

SALCo

Handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'S' followed by a vertical line and a dot, with a second, more legible signature below it.

A.R.P.A

Handwritten signature in blue ink, featuring a large, stylized initial 'A' followed by a horizontal line and a large, sweeping curve below it.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:** IF-2023-47079766-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES  
Miércoles 26 de Abril de 2023

**Referencia:** Resol 582-23 Acu 712/713/714-23

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 27 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica  
Date: 2023.04.26 15:12:08 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental  
Electronica  
Date: 2023.04.26 15:12:10 -03:00