



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Informe

Número: IF-2023-41952229-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Lunes 17 de Abril de 2023

Referencia: REG - EX-2020-33232600- -APN-DGDMT#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2023-610-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en la RE-2020-33231742-APN-DGDMT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **756/23.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2023.04.17 12:10:05 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2023.04.17 12:10:06 -03:00

ACTA ACUERDO

En Buenos Aires, a los 28 días del mes de Abril de 2020, entre Suelas Leal S.A. con domicilio en San Pedro Nro. 1949 – La Tablada (B), representada en este acto por el señor ALEX ALBERTO MALDJIAN, D.N.I Nro. 28.749.366 en su carácter de APODERADO por una parte, en adelante LA EMPRESA y los integrantes del Cuerpo de Delegados: Sres. BARRETO, CLAUDIO DNI 27.162.053 y CHAPARRO, VICTOR HUGO DNI 29.046.382 y por la UNIÓN OBREROS Y EMPLEADOS PLÁSTICO Delegación Laferrere el Sr. LUIS SALINAS y el Sr CARLOS POPP, sujeto a los siguientes antecedentes y cláusulas.

CONSIDERACIONES PRELIMINARES:

Que los hechos de público y notorio conocimiento resumidos en los efectos de la actual Pandemia derivada del virus COVID-19 han generado el dictado de distintas disposiciones por parte del PEN que implicaron una restricción prácticamente total a la libre circulación de personas dentro del Territorio Nacional (Decreto 297/2020/Decisión Administrativa 429/2020), así como también al otorgamiento compulsivo de licencias y dispensas laborales (conforme supuestos comprendidos en la Resolución 207/20 del Ministerio de Trabajo y demás normas complementarias sobre el COVID-19).

Que dicha normativa originó una suspensión y paralización del sistema económico y financiero en su conjunto así como el cese repentino y temporal de nuestras líneas de producción y comercialización.

Que estas mismas situaciones han afectado de igual forma a los principales clientes de LA EMPRESA quienes nos han informado el cierre de sus instalaciones y/o la cancelación de los pedidos efectuados, agravando ello aún más nuestra difícil situación, al producir una grave e inexcusable falta de trabajo, todo éstos hechos fortuitos, externos, ajenos al riesgo de la actividad y por sobre todo una situación de características imprevisibles e inevitable.

Que LA EMPRESA con la finalidad de conservar los puestos de trabajo y apostando a una futura reactivación de la actividad, propone implementar temporalmente un esquema de suspensión de la prestación de tareas respecto del personal no convocado y proponiendo el pago de una suma determinada y definida como Asignación No Remunerativa de carácter excepcional en los términos del art 223 bis de la LCT.

LA REPRESENTACIÓN SINDICAL manifiesta que el presente acuerdo es a solo efecto conciliatorio, ante la descripción que ha realizado y fundado por la Empresa, cómo de público y notorio conocimiento.

Por ello las partes ACUERDAN LAS SIGUIENTES CLAUSULAS:

SUELAS LEAL S.A.
[Signature]
APODERADO
Alex Maldjian

[Signature]
VICTOR HUGO CHAPARRO
U. OBR. HUGO CHAPARRO

[Signature]
Popp Carlos

Salinas Luis Ernesto
Delegado Secretario General
Delegación Laferrere
U.O.V.E.P.

PRIMERA: Las partes acuerdan la efectivización de una suspensión en los términos del citado art 223 bis de la LCT por la causal de fuerza mayor aludida y aplicable a La totalidad de LOS TRABAJADORES convencionados U.O.Y.E.P detallados en el ANEXO I quedarán dispensados de cumplir con sus tareas habituales (Siempre que la empresa no se encuentre dentro de las actividades consideradas como esenciales (DECRETO 297/2020 y sus ampliaciones), todo el personal de la empresa amparado por el CCT 419/05, por el plazo de 30 días, la cual comienza a desarrollarse el día 01/05/2020 y se extiende hasta el día 30/06/2020. Inclusive. Se reconoce la relación que este plazo tiene con los términos máximos de suspensión que la LCT establece para las suspensiones por fuerza mayor del art 221.

SEGUNDA: LA EMPRESA ofrece y la U.O.Y.E.P acepta, en su carácter de representante de LOS TRABAJADORES a pagar, durante todo el periodo que se extienda esta suspensión acordada, en concepto de asignación no remunerativa compensatoria, el 75 % de la remuneración Bruta que debiera percibir cada trabajador según lo que legalmente corresponda a cada mes y/o quincena, es decir que tal porcentaje deberá aplicarse sobre todo ítem remunerativo o no remunerativo que hubiese sido exigible por el trabajador de haber trabajado efectivamente en el periodo de suspensión (se incluye: básico, antigüedad, adicionales por presentismo y productividad, y decreto nacional 14/20).

TERCERA: LOS TRABAJADORES accederán a la suma comprometida, bajo el concepto de suma no remunerativa, mientras que se encuentren a disposición de LA EMPRESA y sean dispensados de presentarse a cumplir tareas. Los pagos que se realicen durante el plazo de suspensión acordada objeto del presente, respetarán las fechas de pago quincenales y/o mensuales habituales en la empresa.

CUARTA: En el caso que los trabajadores perciban títulos, horas capacitación, horas gremiales y algún otro concepto la empresa se compromete a incluirlos en la base sobre la cual ha de aplicarse el 75% aludido.

QUINTA: La empresa se compromete a mantener a todo el personal que a la fecha posee y, otorgando estabilidad laboral desde la fecha de la firma del presente .Ello implica que la empresa se compromete a no producir despidos de ninguna índole, con excepción de los que se generen por una justa causa conforme art 242 de la LCT, quedando expresamente prohibido producir despidos por falta o disminución de trabajo, fuerza mayor, reestructuración, etc. También se obliga a no generar situaciones que determinen despidos indirectos por parte del personal. De agravarse las condiciones del mercado, que afecten directamente a la actividad de la empresa, durante el periodo de vigencia de este acuerdo, las partes se reunirán nuevamente a fin de analizar la situación y adoptar nuevas medidas, respetando siempre la prohibición de despido según lo establecido en esta cláusula.

Salinas Luis Ernesto
Delegado Secretario General
Delegación Laferrere
U.O.Y.E.P.

e. luy
Robi cerus

Victor Ch...
U. O. Y. E. P.
HUGO BARRERA

SUELAS LEAL S.A.

APODERADO

Alex Masdy

SEXTA: Las suspensiones aquí convenidas no afectarán el derecho de cada trabajador a percibir lo que legalmente le corresponde en concepto **INCREMENTO de escala salarial** remunerativo o no, VIGENTE y las que surjan de futuros acuerdos entre la UOYEP y la CAIP también se incluye a los FERIADOS NACIONALES, ya establecidos y/o los que establezca el Gobierno Nacional durante la vigencia de este acuerdo, y se obliga a pagarlos según establecen las leyes vigentes. También garantiza la empresa que el trabajador percibirá el monto mensual que le corresponde por **asignaciones familiar** debiendo aplicar las medidas de suspensión de manera tal que se cumplan los requisitos legales mínimos para que se genere el derecho al cobro de tales asignaciones, y a no superar los 30 días corridos de suspensión en ningún caso.

SEPTIMA: La Empresa se compromete a no afectar el derecho de cada trabajador a percibir lo que legalmente le corresponde en concepto del **"SAC primera cuota del año 2020"**, por lo que deberá tomar como base de cálculo la MEJOR REMUNERACION del semestre en curso, sin considerar lo percibido por el operario durante la vigencia de este acuerdo.

OCTAVA: Queda acordado que los trabajadores que se encuentren con licencia por enfermedad o que deban gozar de la misma durante el plazo de vigencia de este acuerdo, quedan exceptuados del pago de la prestación no remunerativa por compensación que este acuerdo prevé. De tal manera, dichos operarios percibirán sus remuneraciones por enfermedad, de la forma que las leyes lo establecen.

NOVENA: En caso de mejorar las condiciones de mercado que tornen necesario reiniciar la actividad de la empresa (total o parcial), la suspensión que se acuerda por el presente, se dejará sin efecto respecto del personal a utilizar. En este supuesto, la Empresa se obliga a comunicar al Sindicato Plástico y a los trabajadores, en forma fehaciente, con una antelación mínima de dos (2) días y de tal manera los trabajadores deberán poner su capacidad laboral a favor de la empresa en las condiciones normales y habituales, percibiendo las remuneraciones que legalmente les correspondan.

DECIMA: La empresa, los trabajadores y el Gremio Plástico, se comprometen a arbitrar todas las medidas necesarias a fin de mitigar cualquier efecto derivado de la eventual falta de trabajo, por lo que deberán presentar ante las autoridades administrativas del trabajo del orden nacional y/o provincial, la documentación necesaria que permita acceder a los beneficios que ambas carteras de estado pudieran proveer.

DECIMO PRIMERA: LA EMPRESA abonara el pago total de los aportes y contribuciones de Obra Social, a lo que refiere, cuota sindical, aporte solidario y art.43 del CCT 419/05, pago del 75% sobre los aportes y contribuciones a la UOYEP, LA EMPRESA acreditara el cumplimiento de los pagos en forma mensual.

Salinas Luis Ernesto
Delegado Secretario General
Delegación Laferrere
U.O.V E.P.

Rpp Cerun

SUELAS LEAL S.A.

APODERADO

Alex Maldonado

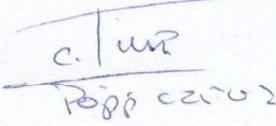
DECIMO SEGUNDA: Las partes firmantes del presente convenio dejan expresamente sentado que ratifican íntegramente el contenido de la Convención Colectiva de Trabajo N° 419/05. A su vez, el Gremio reitera que formaliza el presente convenio a los efectos de evitar medidas extremas de **DESPIDOS** del personal que pudieran acaecer con motivo de la situación de Crisis que la Empresa denuncia, sin que ello implique de modo alguno reconocimiento de la crisis invocada, su envergadura y causales y naturalmente, sin que ello pueda ser utilizado como antecedente o reconocimiento por parte de esta u otra Empresa.

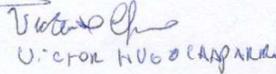
DECIMO TERCERA: La empresa se compromete a respetar las condiciones de trabajo e implementar el Protocolo de seguridad sobre el (Covid 19) y brindarles todos los elementos de protección por la integridad física y salud de los trabajadores.

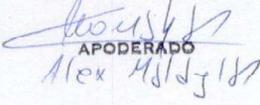
DECIMO CUARTA: Ambas partes solicitan la homologación de la presente Acta Acuerdo por la Subsecretaría de Trabajo, previa ratificación de firmas.

En prueba de conformidad, se firman cuatro ejemplares de igual contenido y a los mismos efectos.


Salinas Luis Enrique
Delegado Secretario General
Delegación Laferrere
U.O.V.E.P.


c. / un
10/08/2020


Victor Hugo Caporale


SUELAS LEAL S.A.
APODERADO
Alex Hildj





República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2020 - Año del General Manuel Belgrano

Hoja Adicional de Firmas
Presentación ciudadana

Número: RE-2020-33231742-APN-DGDMT#MPYT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 20 de Mayo de 2020

Referencia: Nota relatando los hechos

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 4 pagina/s.

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2020.05.20 13:05:14 -03:00

ALBERTO MALDJIAN - 20085571770
en representación de
SUELAS LEAL S A - 30703482534

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL
ELECTRONICA - GDE
Date: 2020.05.20 13:05:14 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Resol 610-23 Acu 756-23

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.