

**CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN HOMOLOGADO POR EL DECRETO N° 1133/2009, MODIFICATORIOS Y COMPLEMENTARIOS**

ORGANISMO: HOSPITAL NACIONAL "PROFESOR ALEJANDRO POSADAS"

COMITÉ N° 2

AGRUPAMIENTO: ASISTENCIAL

TIPO DE CONVOCATORIA: INTERNA Y EXTRAORDINARIA

Podrá participar el personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164, del Hospital Nacional Profesor Alejandro Posadas.

En relación a los cargos que se encuentra bajo el régimen de reserva de puestos de trabajo en los términos previstos en el artículo 8° de la Ley N° 22.431, sólo podrán participar quienes presenten Certificado Único de Discapacidad o demás Certificados de Discapacidad vigentes, expedidos por autoridades competentes según lo dispuesto en el Artículo 3° de la Ley N° 22.431.

**REQUISITO DE ADMISIÓN PREVIO**

Es requisito general de admisión a la Convocatoria Interna para la cobertura de los cargos vacantes autorizados por Decisión Administrativa N° 346/2023, una experiencia laboral acreditable como personal permanente y no permanente según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 igual o superior a CINCO (5) años en la Administración Pública Nacional y que se desempeñe actualmente en el Hospital Nacional Profesor Alejandro Posadas. El aludido requisito de admisión no será aplicable a las personas con discapacidad que se postulan a los cargos que se encuentran bajo el régimen de reserva de puestos de trabajo en los términos previstos en el artículo 8° de la Ley N° 22.431.

**INSCRIPCIÓN WEB**

Las personas aspirantes al presente proceso deberán postularse exclusivamente a través de la plataforma del Sistema de Gestión Documental Electrónica mediante un Expediente Electrónico con código de trámite: "GENE00086" completando sus datos personales, curriculares, laborales, a través del FOWIC - Formulario Controlado tendiente a monitorear la convocatoria a concursos en los organismos desconcentrados del Ministerio de Salud., creado por el Sistema mencionado ut supra, que se vinculará luego al expediente mencionado, y aceptando las "Bases, Términos y Condiciones" del concurso dentro del plazo de inscripción durante el que estará habilitado el sistema a tal fin.

El expediente de referencia, una vez completo, debe ser remitido al buzón del Sistema de Gestión Documental Electrónico, Repartición DGRH#HP – Sector CONCURSOS 1133/09.

Durante el período de inscripción, el aspirante podrá postularse al puesto convocado por única vez, no pudiendo postularse nuevamente al mismo cargo, ni agregar documentación adicional. Vencido el plazo de inscripción, no se admitirán postulaciones al puesto convocado.

Cada aspirante deberá constituir correo electrónico, teléfono personal y domicilio para recibir las notificaciones que correspondan a lo largo del proceso.

No obstante lo expuesto en el párrafo anterior, será responsabilidad de quienes participen del proceso, la consulta periódica del portal web <https://www.argentina.gob.ar/salud/hospital-nacional-posadas/etapas-del-proceso> en el que se darán a publicidad las actas del mismo proceso, siendo dicha publicación notificación suficiente a todo efecto.

Se recuerda que la inscripción implica que la persona aspirante conoce y acepta las condiciones generales establecidas por la normativa que regula el Proceso de Selección, la Resolución Conjunta N° 2328/2010 y N° 311/2010 del

MINISTERIO DE SALUD y la ex SECRETARIA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, así como las Bases y Condiciones, y requisitos específicos que pautan el proceso en el que se inscribe.

Todos los datos registrados en el trámite de inscripción tendrán carácter de **Declaración Jurada** y cualquier inexactitud que se compruebe dará lugar a la exclusión de la persona aspirante/postulante cualquiera sea la instancia en la que se encuentre.

Al inscribirse, el postulante deberá completar el formulario "Declaración Jurada". En la misma se hará constar que la persona reconoce y acepta las condiciones establecidas por la normativa que regula los procesos de selección, las condiciones específicas que regulan el proceso en el que se inscribe, la dirección de la página WEB en la que se divulgarán las informaciones y los resultados respectivos.

Asimismo, declara satisfacer los requisitos previstos en los artículos 4° y 5° del Anexo de la Ley Marco de Regulación del Empleo Público Nacional N° 25.164 y su reglamentación, en los artículos 11, 12 y concordantes del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO GENERAL PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA NACIONAL, homologado por el Decreto N° 214/06, así como también aquéllos previstos para el acceso al Agrupamiento y Categoría Escalafonaria al que aspira, conforme al TÍTULO II - Capítulo II, artículos 19 y siguientes del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud, homologado por el Decreto N° 1133/2009, y los establecidos en las Bases y Condiciones del Concurso.

### **NÓMINA DE ASPIRANTES INSCRIPTAS/OS**

Una vez finalizado el período de inscripción, el Comité de Selección, labrará un "Acta de Inscriptas/Inscriptos", en la cual constará la totalidad de las/os aspirantes que se inscribieron.

Se publicará el acta respectiva en la página <https://www.argentina.gob.ar/salud/hospital-nacional-posadas/etapas-del-proceso>.

### **DOCUMENTACIÓN**

De acuerdo a la Resolución Conjunta N° 2328/2010 y N° 311/2010 del MINISTERIO DE SALUD y la ex SECRETARIA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, Art. 18, los aspirantes deberán cargar la documentación que acredite los antecedentes personales, curriculares y laborales declarados. La carga será realizada al momento de la inscripción, en el expediente que inicie a esos fines y efectos, junto con los formularios que se especifican en las Bases del Concurso.

#### **DOCUMENTACION:**

**Acrónimo CV (curriculum vitae):** Para incorporar el Curriculum Vitae, el que se conformará con la declaración de los antecedentes curriculares y laborales y la documentación adjunta. Tendrá carácter único y personal, y podrá ser utilizado para futuras postulaciones.

**Acrónimo DNI:** Para incorporar el Documento Nacional de Identidad o Documento Único en anverso y reverso del Postulante.

**Acrónimo MPROF (Matrícula Profesional):** En caso de corresponder incorporar Matrícula Profesional en Anverso y Reverso, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD.

**Acrónimo CUIL:** Incorporar la Constancia de CUIL emitida por la ANSES.

**Acrónimo TPROF (Título Profesional):** Para incorporar títulos académicos (grado, postgrado, doctorados) en anverso y reverso.

**Acrónimo IFGRA (Informe Gráfico):** Para incorporar certificados de Residencias, certificados de Cursos de especialización, Certificados de actividades de capacitación y Certificados de Idiomas Extranjeros e Informática. Toda la documentación debe ser en anverso y reverso.

En el caso de títulos y certificados de estudios, se sugiere acompañarlos con los planes de estudios y/o los certificados analíticos de materias aprobadas, en un mismo documento.

Se recomienda que de los certificados de cursos y/o actividades de capacitación surjan las horas de duración de los mismos. Caso contrario, se sugiere acompañar el certificado con programa de los cursos realizados, en un mismo documento.

En el caso de Certificaciones creadas previamente en la plataforma de Sistema de Gestión Documental, se podrán vincular con el acrónimo elegido por quién suscribió oportunamente.

Acrónimo CERSE (Certificación de Servicios): Para incorporar los antecedentes laborales y/o Certificaciones de Servicios (certificados de servicios del organismo actual y anteriores). Los mismos deberán ser de autenticidad comprobable, es decir, emitidas por el Área de Recursos Humanos del organismo de origen que certifique situación de revista y antigüedad. Asimismo, deberán adjuntar el Certificado de Funciones firmado por el Superior Jerárquico que acredite las tareas desempeñadas vinculadas al cargo al que se postula.

Acrónimo CEDIS (Certificado de Discapacidad): Incorporar en caso de corresponder, adjuntando Certificado Único de Discapacidad (C.U.D), vigente al momento de la inscripción, en el marco de la Ley N° 22.431.

Podrá adjuntar en caso de corresponder, certificados que acrediten ser Ex Combatiente de Malvinas, emitidos por autoridad competente.

Acrónimo FOWIC: Se utiliza para incorporar al Expediente Electrónico la “Solicitud y Ficha de Inscripción” y la “DECLARACIÓN JURADA Y CONSTANCIA DE RECEPCIÓN Y ACEPTACIÓN DEL REGLAMENTO DE BASES DEL CONCURSO”.

### **VALIDACIÓN DE DOCUMENTACIÓN**

El Comité de Selección confrontará la documentación (incorporada en el Expediente Electrónico), con los datos personales y los antecedentes curriculares y laborales declarados por la persona aspirante sobre la base de la información cargada en el GDE al momento de la inscripción.

Tanto la falta de carga oportuna y verificación de la documentación de los antecedentes requeridos mínimos para la postulación, serán motivo suficiente para ser considerado no admitido y por lo tanto, quedara excluido del proceso. De esto quedará constancia en el Acta correspondiente.

En cada postulación se deberán verificar los datos y adjuntar la documentación completa (adverso y reverso) correspondiente, puesto que, ni el sistema ni el organismo lo realiza automáticamente.

### **NÓMINA DE INSCRIPTOS/AS ADMITIDOS/AS Y NO ADMITIDOS/AS**

Una vez finalizado el período de inscripción, dentro de los CINCO (5) días hábiles siguientes al cierre del proceso de inscripción, el Comité de Selección realizará la verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos del perfil convocado detallados en la presente Base del concurso, cotejando la documentación digital respaldatoria correspondiente, cargada en la plataforma del Sistema de Gestión Documental y labrará un “Acta de Inscriptos/as Admitidos/as y No Admitidos/as”, dejando asentada la debida fundamentación de los no admitidos.

La misma se publicará en la página <https://www.argentina.gob.ar/salud/hospital-nacional-posadas/etapas-del-proceso>, al sexto día hábil del cierre del proceso de inscripción.

### **DE LAS ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

El presente Proceso de Selección se instrumentará según lo reglamentado por la Resolución Conjunta N° 2328/2010 y N° 311/2010 del MINISTERIO DE SALUD y la ex SECRETARIA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, y sus modificatorias.

El Proceso de Selección estará conformado por las siguientes etapas:

1. Evaluación de Antecedentes Curriculares y Laborales.
2. Evaluación Técnica.
3. Evaluación de Perfil Psicológico.
4. Evaluación mediante Entrevista Laboral.

Cada una de las etapas se dará por aprobada o desaprobada siendo las mismas excluyentes en orden sucesivo.

En el caso de que la persona postulante acredite certificado único de discapacidad (C.U.D.), se realizarán los ajustes razonables necesarios en todas las etapas del proceso.

### **EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES Y LABORALES**

Consistirá en la evaluación de los Antecedentes Curriculares y Laborales pertinentes, específicamente vinculados al perfil del puesto de trabajo que se concursa, de acuerdo con los requisitos exigidos para su desempeño.

El Comité de Selección evaluará, según la puntuación objetiva determinada por los integrantes del Comité, en las grillas previamente confeccionadas, la documentación integrada y validada al momento de la inscripción asignando el correspondiente puntaje.

La confección y aprobación de la Grilla de Evaluación de Antecedentes Curriculares y Laborales quedará pendiente para futuras reuniones de este Comité de Selección.

El puntaje máximo a asignar a la etapa será de CIEN (100) puntos, entre los que se asignará un porcentaje para la valoración de los Antecedentes Curriculares y otro para los Antecedentes Laborales que acredite cada postulante. En ningún caso esa cantidad podrá ser inferior al TREINTA Y CINCO POR CIENTO (35%).

Según lo estipulado en el artículo 32 la Resolución Conjunta N° 2328/2010 y N° 311/2010 del MINISTERIO DE SALUD y la ex SECRETARIA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y sus modificatorias, con relación a la valoración de la experiencia laboral, se considerará en especial aquella desarrollada bajo cualquier modalidad contractual, teniendo en cuenta la siguiente ponderación:

ÁMBITO DE DESEMPEÑO LABORAL	PONDERACIÓN
Dentro del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN homologado por el Decreto N° 1133/2009	20%
Dentro del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO GENERAL PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA NACIONAL, homologado por el Decreto N° 214/2006	10%
Sector Público en general	5%

La etapa de Evaluación de Antecedentes Curriculares y Laborales, tendrá un peso ponderador no inferior al VEINTICINCO POR CIENTO (25%) del total de la calificación final.

Se publicará el acta respectiva en la página <https://www.argentina.gob.ar/salud/hospital-nacional-posadas/etapas-del-proceso>, dentro de los DIEZ (10) días hábiles a partir del cumplimiento del término previsto en el tercer párrafo del art. 26 de la Res. Conjunta 2328/2010 y N°311/2010.

Accederán a la siguiente etapa quiénes hayan obtenido al menos al menos SESENTA (60) puntos.

### **EVALUACIÓN TÉCNICA**

La Evaluación Técnica estará destinada a determinar el grado de conocimiento, habilidades, dominio y posesión de las competencias laborales exigidas para el ejercicio efectivo del puesto concursado.

### **EVALUACIÓN TÉCNICA GENERAL**

La Evaluación Técnica General será de carácter digital y virtual. Se compondrá de preguntas objetivas y estructuradas, que serán escogidas en forma aleatoria por el sistema determinado según las preguntas estipuladas en la **“Guía de Estudio para la Evaluación Técnica General”** confeccionada y aprobada por el Comité de Selección correspondiente a la Categoría que se concursa y que el postulante encontrará en la página web

<https://www.argentina.gob.ar/jefatura/gestion-y-empleo-publico/concursar/guia-de-estudio-para-el-personal-profesional-de-los>.

Se informará al postulante mediante correo electrónico: dirección web de ingreso, horario y días asignados, para realizar la Evaluación Técnica General. La falta de ingreso a la dirección web indicada en el día u horario estipulado implicará automáticamente la exclusión del Proceso de Selección.

Se utilizará una clave convencional de identificación personal (pseudónimo) de modo que solo se pueda individualizar a cada postulante después de su calificación. El postulante que se identificara en cualquier instancia del examen, previo a la publicación de las calificaciones obtenidas, será excluido del proceso de selección.

El examen tendrá una duración no mayor a UNA (1) hora.

El puntaje resultará de la sumatoria de los aciertos obtenidos, siendo la puntuación máxima a asignar CIEN (100) puntos. Se requerirá obtener un resultado mínimo de SESENTA (60) puntos para acceder a la siguiente instancia.

Culminada la Evaluación Técnica General, se labrará un acta con el puntaje obtenido por cada postulante, la cual deberá ser ratificada por el Comité de Selección.

Se publicará la página referida en el portal web <https://www.argentina.gob.ar/jefatura/gestion-y-empleo-publico/concursar/guia-de-estudio-para-el-personal-profesional-de-los> y <https://www.argentina.gob.ar/salud/hospital-nacional-posadas/guias>.

Asimismo, se publicará el cronograma para la realización de la siguiente instancia.

### **EVALUACIÓN PRÁCTICA Y ESPECÍFICA**

La prueba de evaluación práctica y específica será confeccionada por el Comité de Selección y estará destinada a evaluar los conocimientos, habilidades, dominio y posesión de las competencias laborales específicas exigidas para el efectivo ejercicio de la función o puesto de trabajo, y conocimientos generales estipulados para las categorías en los Artículos 20, 22, 24 y 26 del C.C.T.S (Decreto N°1133/2009) y otras que determine el Comité de Selección.

Se realizará en forma digitalizada y virtual. Se compondrá de 2 (DOS) preguntas objetivas y estructuradas, mediante metodología sistematizada que al efecto disponga el Comité de Selección.

El día, horario y metodología para la evaluación, serán dispuestos mediante Acta y se enviará un correo electrónico a cada postulante informando la fecha que les ha sido asignada para rendir el examen, así como la documentación de identificación personal que se requerirá para acceder a dicho examen.

El examen será de carácter digital y virtual, por lo que cada postulante deberá ingresar en la dirección web indicada en el horario y día asignados.

Tendrá una duración no mayor a UNA (1) hora, sólo en caso de ser necesario por las características de la actividad, podrá extenderse UNA (1) hora más.

La ausencia o falta de acceso a la plataforma en el lugar, día u horario establecido, implicará automáticamente la exclusión de la persona del proceso de selección.

El puntaje resultará de la sumatoria de puntos por cada respuesta correcta obtenida. De los CIEN (100) puntos asignados a la etapa, se asignará una puntuación máxima de SETENTA (70) puntos a la evaluación práctica y una puntuación máxima de TREINTA (30) puntos, a la evaluación general.

Para aprobar la evaluación práctica se requerirá un mínimo de CUARENTA (40) puntos.

Culminada la prueba de evaluación práctica, el Comité de Selección labrará UN (1) acta con el puntaje obtenido por cada postulante.

Se publicará el acta respectiva en la página <https://www.argentina.gob.ar/salud/hospital-nacional-posadas/etapas-del-proceso>.

## EVALUACIÓN DE PERFIL PSICOLÓGICO

El artículo 43 de la Resolución Conjunta N° 2328/2010 y N° 311/2010 del MINISTERIO DE SALUD y de la ex SECRETARIA DE LA GESTIÓN PÚBLICA, y sus modificatorias establece que con carácter previo a la tercera etapa, quien haya superado la segunda etapa se someterá a una evaluación del perfil psicológico para ponderar la adecuación de sus aptitudes con relación al desempeño laboral efectivo en el puesto de trabajo conforme a lo dispuesto en el quinto párrafo del artículo 42 de CCTS (Dcto. 1133/09).

Será efectuada por profesionales matriculados, quienes elevarán al Comité de Selección un informe con la calificación de "Muy Adecuada", "Adecuada" y "Menos Adecuada", manteniendo la debida reserva de los datos.

A tal efecto, el personal profesional matriculado, podrá utilizar diferentes técnicas para dicha comprobación y metodologías que podrán ser sistematizadas y virtuales.

En el supuesto de calificarse como "Menos Adecuada", el profesional deberá fundamentar detalladamente las circunstancias que permiten estimar las características de personalidad observadas. En caso en que el personal profesional considere, en forma circunstanciada, que las características observadas en la persona postulante no se adecuan al perfil del puesto laboral, dicha circunstancia podrá ser causal para la no aprobación de esta etapa. En estos casos, en los que considere pertinente, el Comité de Selección, por mayoría simple, podrá solicitar la ampliación del informe.

La aprobación o no de la etapa será responsabilidad del respectivo Comité de Selección, sin perjuicio de la ponderación que corresponda asignar de acuerdo con la calificación obtenida.

## EVALUACIÓN MEDIANTE ENTREVISTA LABORAL

Consistirá en la realización de al menos UNA (1) Entrevista Laboral aprobada por **el comité de selección**, de no más de UNA (1) hora de duración, que podrá extenderse UNA (1) hora más, en caso de corresponder, a cargo del mencionado Comité, el cual determinará el máximo de la duración de la entrevista y de la duración a dedicar a cada momento.

La misma se llevará a cabo mediante una Guía de Entrevista, previamente aprobada por acta del Comité de Selección, en la que se pautarán las competencias laborales exigidas para el mejor desempeño del cargo, y completar la apreciación de los Antecedentes Curriculares y Laborales.

La etapa se desarrollará en DOS (2) momentos.

El primero estará dirigido a obtener información que complemente la apreciación de los Antecedentes de Formación y Laborales. Del resultado de este momento, el Comité de Selección podrá ratificar el puntaje asignado en la Primera Etapa o ajustarlo en más o en menos al TREINTA POR CIENTO (30%), fundamentando específicamente la determinación que adopte.

El segundo momento será utilizado para evaluar las demás competencias laborales exigidas en el perfil del puesto de trabajo.

El Comité de Selección asignará los CIEN (100) puntos de la etapa para la evaluación de estas competencias, según conste en la Guía de Entrevista, obteniéndose el puntaje de cada postulante mediante el promedio resultante de las puntuaciones que cada integrante del Comité de Selección haya realizado. El puntaje del entrevistado deberá ser resuelto al finalizar la etapa de entrevista laboral.

La ausencia o falta a dicha evaluación en el día u horario establecido y mediante la metodología que se haya informado mediante correo electrónico al postulante, implicará automáticamente la exclusión del postulante del proceso de selección.

La etapa de Evaluación mediante Entrevista Laboral tendrá un peso ponderador del QUINCE POR CIENTO (15%) del total de la calificación final.

Se publicará el acta respectiva en la página <https://www.argentina.gob.ar/salud/hospital-nacional-posadas/etapas-del-proceso>.

## FACTORES DE PONDERACIÓN. CALIFICACIÓN DE LAS Y LOS POSTULANTES. ORDEN DE MÉRITO

El Comité de Selección elaborará el Orden de Mérito conforme a los resultados de las etapas, dejando constancia en el Acta respectiva.

El orden de mérito será elaborado conforme al resultado de la sumatoria de los siguientes factores:

1. Evaluación de Antecedentes Curriculares y Laborales: 25%
2. Evaluación Técnica (Práctica y Escrita): 60%
3. Evaluación del Perfil Psicológico (coeficiente)
4. Evaluación por Entrevista Laboral: 15%

ETAPA		CARACTERÍSTICAS	PUNTAJE MÍNIMO	PESO PONDERADOR
EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES Y LABORALES (100 PUNTOS)		ANTECEDENTES CURRICULARES (40 PUNTOS)	60 PUNTOS	25%
		ANTECEDENTES LABORALES (60 PUNTOS)		
EVALUACIÓN TÉCNICA (100 PUNTOS)	EVALUACIÓN SUSTANTIVA	(CON PSEUDÓNIMO) 70 PUNTOS	60 PUNTOS	60%
	EVALUACIÓN GENERAL	(CON PSEUDÓNIMO) 30 PUNTOS		
EVALUACIÓN MEDIANTE ENTREVISTA LABORAL (100 PUNTOS)		-	60 PUNTOS	15%

Para la obtención del puntaje final se sumarán los puntajes ponderados obtenidos en cada una de las etapas. A dicha suma se le multiplicará un coeficiente según el resultado obtenido en la etapa de Evaluación de Perfil Psicológico y conforme a la siguiente escala:

CALIFICACIÓN	COEFICIENTE
MUY ADECUADA	1,10
ADECUADA	1,05
MENOS ADECUADA	1,00

El orden de mérito resultará del puntaje final obtenido por cada postulante.

En caso de empate en las calificaciones totales entre DOS (2) o más personas, el orden de mérito se establecerá priorizando a quienes queden comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional art. 57 Decreto Nro. 214/06 y modificatorios.

De no existir postulante en la situación precedente comprendido por dichas leyes, se considerará el puntaje obtenido en la Evaluación Técnica; de persistir la paridad se considerará el puntaje obtenido en la ponderación de los Antecedentes laborales, de subsistir la igualdad, se tomará en cuenta la calificación de los Antecedentes de Formación. De persistir aún el empate, se tomará en cuenta la Evaluación del Perfil Psicológico y de persistir la igualdad se tomará

en cuenta el puntaje obtenido en la Entrevista Laboral, y si, aún persiste el empate se resolverá por sorteo en cuyo acto podrán asistir los/las postulantes respectivas.

El proceso podrá ser declarado desierto por falta de Inscriptos Admitidos o porque ninguno de los admitidos aprobó las etapas correspondientes para integrar el orden de mérito.

#### COMITÉ DE SELECCIÓN

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN N° 2				
EN CARÁCTER DE/EN REPRESENTACIÓN DE:	TITULAR	DNI	ALTERNO	DNI
EXPERTO EXTERNO	VARSKY, CARLOS	8.557.899	EPOSTO, MARIO	8.340.017
EXPERTO EXTERNO	MARTINEZ, ANA LIA	10.648.037	BAZAN, GRACIELA	5.951.304
MINISTERIO DE SALUD	ANIGSTEIN, MERCEDES	28.925.478	RIZZI, CAROLINA	27.497.279
HOSPITAL NACIONAL PROF. A. POSADAS	BALCONI, SILVIA	12.353.612	GARCIA, JULIETA	35.432.898
SECRETARÍA DE GESTIÓN Y EMPLEO PÚBLICO	ALLENDE, RIMA	14.855.835	COSAKA, M. CRISTINA	10.704.879

Los Currículum Vitae de cada integrante del Comité de Selección y su alterna/o, se encuentran disponibles en la web del Ministerio de Salud y del organismo (<https://www.argentina.gob.ar/salud/hospital-nacional-posadas/concursos-decreto-113309>).

Sólo se admitirán recusaciones y excusaciones con fundamento en las causales previstas por los artículos 17 y 30 del Código Procesal Civil y Comercial de la Nación (Ley Nº 17.454 y modificatorios), respectivamente. La recusación deberá ser presentada por el/la aspirante en el momento de su inscripción y la excusación de los miembros del Comité de Selección en oportunidad del conocimiento de la lista definitiva de los/las postulantes admitidas. Si la causal fuere sobreviniente o conocida con posterioridad, las recusaciones y excusaciones deberán interponerse para ser tratadas en la reunión de comité más próxima, debiendo resolverse en forma prioritaria.

#### **“RECUSACIÓN CON EXPRESIÓN DE CAUSA**

**Art. 17.** - Serán causas legales de recusación:

- 1) El parentesco por consanguinidad dentro del cuarto grado y segundo de afinidad con alguna de las partes, sus mandatarios o letrados.
- 2) Tener el juez o sus consanguíneos o afines dentro del grado expresado en el inciso anterior, interés en el pleito o en otro semejante, o sociedad o comunidad con alguno de los litigantes, procuradores o abogados, salvo que la sociedad fuese anónima.
- 3) Tener el juez pleito pendiente con el recusante.
- 4) Ser el juez acreedor, deudor o fiador de alguna de las partes, con excepción de los bancos oficiales.
- 5) Ser o haber sido el juez autor de denuncia o querrela contra el recusante, o denunciado o querrellado por éste con anterioridad a la iniciación del pleito.
- 6) Ser o haber sido el juez denunciado por el recusante en los términos de la ley de enjuiciamiento de magistrados, siempre que la Corte Suprema hubiere dispuesto dar curso a la denuncia.
- 7) Haber sido el juez defensor de alguno de los litigantes o emitido opinión o dictamen o dado recomendaciones acerca del pleito, antes o después de comenzado.

8) Haber recibido del juez beneficios de importancia de alguna de las partes.

9) Tener el juez con alguno de los litigantes amistad que se manifieste por gran familiaridad o frecuencia en el trato.

10) Tener contra la recusante enemistad, odio o resentimiento que se manifieste por hechos conocidos. En ningún caso procederá la recusación por ataques u ofensa inferida al juez después que hubiere comenzado a conocer del asunto.

### **EXCUSACIÓN**

**Art. 30.** - Todo juez que se hallare comprendido en alguna de las causas de recusación mencionadas en el artículo 17 deberá excusarse. Asimismo, podrá hacerlo cuando existan otras causas que le impongan abstenerse de conocer en el juicio, fundadas en motivos graves de decoro o delicadeza. No será nunca motivo de excusación el parentesco con otros funcionarios que intervengan en cumplimiento de sus deberes."

### **CRONOGRAMA TENTATIVO**

Se realizará la divulgación por medio del portal web <https://www.argentina.gob.ar/salud/hospital-nacional-posadas/concursos-decreto-113309> y <https://www.argentina.gob.ar/salud/hospital-nacional-posadas>, constituyéndose como medio de notificación fehaciente.

<b>CRONOGRAMA TENTATIVO</b>		
<b>Nº</b>	<b>ETAPAS</b>	<b>FECHAS TENTATIVAS</b>
1	FIRMA BASES Y CONDICIONES	22/08/2023
2	PUBLICACIÓN BASES Y CONDICIONES	29/08/2023
3	INICIO PERÍODO DE INSCRIPCIÓN	9/10/2023
4	CIERRE DEL PROCESO DE INSCRIPCIÓN	24/10/2023
5	<b>TRATAMIENTO DE LAS SOLICITUDES</b>	25 al 31 -10/2023
6	<b>PUBLICACIÓN ADMITIDOS/NO ADMITIDOS</b>	1/11/2023
7	EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES Y LABORALES	17/11/2023
8	EVALUACIÓN TÉCNICA	12/12/2023
9	EVALUACIÓN PSICOLÓGICA	22/12/2023
10	EVALUACIÓN MEDIANTE ENTREVISTA LABORAL	5/1/2024
11	PUBLICACIÓN ORDEN DE MÉRITO	12/1/2024
12	NOTIFICACIÓN DEL AGENTE/POSESIÓN DEL CARGO	12/2/2024

### **INFORMES E INSCRIPCIÓN**

Toda la información sobre el presente proceso (bases, perfiles, comités de selección, Normativa, etc.) estará disponible en el portal web <https://www.argentina.gob.ar/salud/hospital-nacional-posadas/concursos-decreto-113309> y <https://www.argentina.gob.ar/salud/hospital-nacional-posadas>.

En caso de requerir soporte técnico para su inscripción y/o utilización deberá solicitarlo al siguiente correo electrónico: **concursos1133@hospitalposadas.gob.ar**.

Asimismo, podrá realizar consultas referidas al proceso concursal por e-mail a:

**concursos1133@hospitalposadas.gob.ar**.

## **IMPORTANTE:**

PARA PARTICIPAR DE LOS CONCURSOS LAS PERSONAS ASPIRANTES DEBERÁN EFECTUAR OBLIGATORIAMENTE SU POSTULACIÓN EN FORMA ELECTRÓNICA.

Para ello, deberán registrarse, completar sus datos personales, curriculares y laborales, cargar la documentación que así lo acredite, aceptar las “Bases, términos y Condiciones”, y postularse al o los puestos convocados por única vez.

VENCIDO EL PLAZO DE LA INSCRIPCIÓN, NO SE ADMITIRÁN POSTULACIONES.

La inscripción comporta que la persona aspirante CONOCE Y ACEPTA las condiciones establecidas tanto en las presentes bases y condiciones, como en la normativa que reglamenta el proceso.

## **IMPORTANTE:**

- Se aceptarán aquellas titulaciones análogas a las existentes en el Anexo I del Decreto N° 1133/09, de acuerdo al Acta N° 49 de la **COMISION PERMANENTE DE INTERPRETACION DE LA CARRERA PROFESIONAL SANITARIA – COPICPROSA** (IF-2023-59170766-APN-DGRH#HP).
- Se considerará lo establecido por el Comité de Certificación y Evaluación de la Educación, por Acta N° 1 (**IF-2023-93783488-APN-DNGSA#MS**), en relación a los lineamientos generales respecto del inciso c) de los art. 22 y 24 del Anexo I del Decreto Nro. 1133/2009, para efectuar la validación de ese Comité sobre la formación especializada a través de instituciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo. Se decide establecer, como un lineamiento general, que ese Comité utilizará de marco de referencia objetivo el punto 3.4 del Título I del Anexo a la Resolución del Ministerio de Educación Nro 160 del año 2011 (Estándares y Criterios a considerar en Los Procesos de Acreditación de Carreras de Posgrado). Por lo cual, para el caso del postulante a la categoría profesional adjunto que requiera la validación de ese Comité a la capacitación realizada deberá, por lo menos, acreditar un mínimo de 360 hs. de capacitación en entidades reconocidas y para el caso de postularse a la categoría profesional principal deberá acreditar, por lo menos, 700 hs. de capacitación, cursos, seminarios y otras actividades de esa índole, entendiéndose que en caso de maestrías que adeuden tesis se podrá reconocer, cuando el postulante no acredite la carga horaria, hasta 540 hs. de capacitación por la cursada finalizada.

## **RECUERDE QUE:**

- Todos los datos y documentos cargados en el trámite de Inscripción presentan carácter de Declaración Jurada y cualquier inexactitud que se compruebe dará lugar a la exclusión del aspirante al concurso.
- Deberá informarse, al momento de la inscripción electrónica, una dirección de correo electrónico que, en caso de no disponer de ella, podrá generar gratuitamente a través de Internet. En dicha dirección se considerarán válidas todas las notificaciones que se produzcan como consecuencia del Proceso de Selección.
- La omisión de carga de un determinado documento y/o falta de validación del mismo, implica que el/los antecedentes/s oportunamente ingresado/s en el portal web, no serán considerados al momento de la Evaluación de Antecedentes Curriculares y Laborales, debido a la falta de acreditación.
- En caso de que se adjunte documentación que no pueda ser validada por parte del Comité de Selección, podrán no ser consideradas al momento de llevar a cabo la Evaluación de Antecedentes Curriculares y Laborales.
- Para las evaluaciones que se practiquen como consecuencia del presente Proceso de Selección, el/la postulante recibirá en la dirección de correo electrónico declarado la metodología de la evaluación y demás información. En caso de que fuera presencial se le determinará previamente la sede a la que deberá asistir, así como la documentación de identificación personal que se requerirá para acceder a dicho examen.
- Quedará excluido del proceso de selección sin más trámite quien no concurriere o no realizara las actividades previstas en cualquiera de las etapas.

- Consultar periódicamente la página del organismo: <https://www.argentina.gob.ar/salud/hospital-nacional-posadas/concursos-decreto-113309>.

#### **DETALLE DE CARGOS PARA EL COMITÉ**

Se adjunta como archivo embebido a las presentes Bases y Condiciones el IF-2023-97273999-APN-DGRH#HP por el cual se visualiza el detalle de cargos y perfiles correspondiente al presente comité, según las orientaciones pertinentes al mismo, junto con los respectivos perfiles desarrollados y aprobados para las futuras postulaciones.

ESCALAFON /CCTS	JURISDICCIÓN/ORGANISMO DESCENTRALIZADO	DEPENDENCIA	ASIENTO HABITUAL	PERFILES	NIVEL ESCALAFONARIO /CATEGORÍA	CANTIDAD DE CARGOS	CARGOS CON RESERVA	CÓDIGO ROEP	COMITÉ
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE ENDOSCOPIA	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	105-Profesional en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en INSTRUMENTACIÓN QUIRÚRGICA	ASISTENTE	1		2023-000015-HP-PP-SI-CI-AS	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	117-Profesional en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES	ASISTENTE	16		2023-000016-HP-PP-SI-CI-AS	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	118-Profesional en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES	ASISTENTE	2	SI	2023-000017-HP-PP-SI-CI-AS	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE FARMACIA Y ESTERILIZACIÓN - SERVICIO DE ESTERILIZACIÓN Y CENTRAL DE MATERIALES	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	119-Profesional en calidad asistencial con orientación en ESTERILIZACIÓN	ASISTENTE	2		2023-000018-HP-PP-SI-CI-AS	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE HEMODINAMIA	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	120-Profesional en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en HEMODINAMIA	ASISTENTE	6		2023-000019-HP-PP-SI-CI-AS	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA-DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE LABORATORIO	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	121-Profesional en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en LABORATORIO	ASISTENTE	1		2023-000020-HP-PP-SI-CI-AS	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE ANATOMÍA PATOLÓGICA - SECCIÓN GENÉTICA	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	140-Profesional en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en GENÉTICA	ASISTENTE	2		2023-000023-HP-PP-SI-CI-AS	2

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en INSTRUMENTACIÓN QUIRÚRGICA

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Asistir profesionalmente en la ejecución y análisis de las actividades y estudios complementarios orientados a definir un diagnóstico médico.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

BRINDAR ASISTENCIA AL PACIENTE CON PATOLOGÍA DIGESTIVA QUE SE REALIZARA UNA ENDOSCOPIA EN LOS REQUISITOS PREVIOS AL PROCEDIMIENTO

ASISTIR AL PACIENTE PREVIO A LA REALIZACIÓN DE UNA ENDOSCOPIA CON AFECCIONES DEL TUBO DIGESTIVO

BRINDAR ASISTENCIA AL MÉDICO TRATANTE EN LOS PROCEDIMIENTOS DE ESOFAGOGASTRODUODENOSCOPIAS Y COLONOSCOPIAS DIAGNÓSTICAS

REALIZAR ASISTENCIA EN TERAPÉUTICAS ENDOSCÓPICAS

CONTRIBUIR CON EL MANEJO Y ASISTENCIA DE ESTUDIOS Y TERAPÉUTICAS DE LA HEMORRAGIA DIGESTIVA ALTA

PARTICIPAR EN EL MANEJO Y LA ASISTENCIA DE LA INGESTA DE CUERPOS EXTRAÑOS

CONTRIBUIR EN EL CONTROL, CUIDADO Y LAVADO DE EQUIPOS E INSTRUMENTAL ACCESORIO ENDOSCÓPICO

COLABORAR EN TAREAS PERTINENTES EN AREA DE SU COMPETENCIA

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad por sus propias intervenciones profesionales, por la correcta aplicación de los métodos, técnicas y procedimientos de su disciplina en la realización de tareas individuales o grupales en el marco de los objetivos organizacionales y las directivas recibidas de su superior o profesional de mayor categoría.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

#### GENERALES

#### NIVEL

Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.

INICIAL

Estructura Organizativa del organismo.

INICIAL

Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	INICIAL
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	INICIAL
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	INICIAL
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	INICIAL
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	INICIAL
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	INICIAL
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	INICIAL
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	INICIAL
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	INICIAL
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	INICIAL
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	INICIAL
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	INICIAL
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	INICIAL
Conocimiento de los objetivos institucionales en el marco de las políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD	INICIAL
Conocimientos de métodos, técnicas y procedimientos de su disciplina de acuerdo al listado de Profesiones aprobadas en el Anexo II de Decreto N°1133/09	INICIAL
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N° 26529/2009. DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACIÓN CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE LA SALUD	INICIAL
LEY NACIONAL N° 27499/2019. LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO	INICIAL
LEY NACIONAL N° 26588/2009. ENFERMEDAD CELÍACA MODIFICADA POR LEY NACIONAL N° 27196	INICIAL
LEY N° LEY 26743/2012. IDENTIDAD DE GÉNERO	INICIAL
LEY N° 27447/2018. LEY DE TRASPLANTE DE ÓRGANOS, TEJIDOS Y CÉLULAS	INICIAL

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	INICIAL

Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	INICIAL
Comunicación y Empatía	Capacidad para escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas, mantener comunicaciones respetuosas y cordiales de manera oral, escrita y gestual con actitud positiva generando empatía con su interlocutor.	INICIAL
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	INICIAL
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	INICIAL

#### REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)\_Profesional Asistente

a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.

b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).

c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Licenciado en Instrumentación Quirúrgica

d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.

e) Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.

f) Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.

g) Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.

h) Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.

i) Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.

j) Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero.

k) Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).

### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar curso de gestión y administración hospitalaria

Acreditar cursos y actividades relativos a la especialidad de endoscopia

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE		
<b>NOMENCLATURA:</b>	S-AT-AS				
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	2	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO		
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia		
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Asistente	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) ( * ):</b>	\$ 252.619,70	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder	
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS				
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	VER ANEXO ADJUNTO				
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP: 1684)				

(\*) A actualizar según remuneración vigente.



# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

TIPO DE CONVOCATORIA	Interna	Extraordinaria
Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.		

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Profesional en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES
-------------------------	---

ALCANCE GENERAL DEL PUESTO
Asistir profesionalmente en la ejecución y análisis de las actividades y estudios complementarios orientados a definir un diagnóstico médico.

PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS
BRINDAR LOS DATOS CLÍNICOS ADECUADOS PARA LOGRAR UN MEJOR DIAGNÓSTICO.
REALIZAR LOS ESTUDIOS PERTINENTES PARA CADA PACIENTE.
CONTRIBUIR CON LA REALIZACIÓN DE ESTADÍSTICAS ATINENTES AL ÁREA.
REALIZAR EL CORRECTO CUIDADO Y PROTECCIÓN DE LOS EQUIPOS E HIGIENE DE LOS MISMOS.
EJECUTAR LOS PROTOCOLOS NECESARIOS PARA CADA ESTUDIO.
REALIZAR LAS TAREAS PERTINENTES DEL ÁREA DE SU COMPETENCIA.

RESPONSABILIDAD DEL PUESTO
Supone responsabilidad por sus propias intervenciones profesionales, por la correcta aplicación de los métodos, técnicas y procedimientos de su disciplina en la realización de tareas individuales o grupales en el marco de los objetivos organizacionales y las directivas recibidas de su superior o profesional de mayor categoría.

CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES	
GENERALES	NIVEL
Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	INICIAL
Estructura Organizativa del organismo.	INICIAL
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	INICIAL
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	INICIAL

Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	INICIAL
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	INICIAL
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	INICIAL
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	INICIAL
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	INICIAL
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	INICIAL
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	INICIAL
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	INICIAL
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	INICIAL
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	INICIAL
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	INICIAL
Conocimiento de los objetivos institucionales en el marco de las políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD	INICIAL
Conocimientos de métodos, técnicas y procedimientos de su disciplina de acuerdo al listado de Profesiones aprobadas en el Anexo II de Decreto N°1133/09	INICIAL
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N°: 26.529/2009 DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACION CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE SALUD.	INICIAL
LEY NACIONAL N°: 27.499/2019 LEY MICAELA DE CAPACITACION OBLIGATORIA EN GENERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.	INICIAL
LEY NACIONAL N°: 26.743/2012 IDENTIDAD DE GENERO.	INICIAL
LEY NACIONAL N°: 27.337/2017 LEY DE TRASPLANTE DE ÓRGANOS, TEJIDOS Y CÉLULAS.	INICIAL
RESOLUCIÓN N°: 3590/2021 ESTÁNDARES DE CALIDAD EN DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO POR IMÁGENES.	INICIAL

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	INICIAL
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	INICIAL

Comunicación y Empatía	Capacidad para escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas, mantener comunicaciones respetuosas y cordiales de manera oral, escrita y gestual con actitud positiva generando empatía con su interlocutor.	INICIAL
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	INICIAL
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	INICIAL

#### REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)\_Profesional Asistente

a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.

b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).

c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Licenciado en Producción de Bio-imágenes

d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.

e) Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.

f) Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.

g) Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.

h) Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.

i) Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.

j) Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero.

k) Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).

**DESEABLES**

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar actividades de capacitación científica.

Acreditar capacitación docente en ciencias de la salud.

Acreditar participación en congresos y jornadas científicas.

Acreditar capacitaciones vinculadas al diagnóstico por imágenes.

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE		
<b>NOMENCLATURA:</b>	S-AT-AS				
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	16		<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia		
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Asistente	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados ) ( * ):</b>	\$ 252.619,70	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40 HS		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder	
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS				
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES				
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)				

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

TIPO DE CONVOCATORIA	Interna	Extraordinaria
Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.		Con Reserva

<b>DENOMINACIÓN DEL PUESTO</b>	Profesional en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES
--------------------------------	---

ALCANCE GENERAL DEL PUESTO
Asistir profesionalmente en la ejecución y análisis de las actividades y estudios complementarios orientados a definir un diagnóstico médico.

PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS
BRINDAR LOS DATOS CLÍNICOS ADECUADOS PARA LOGRAR UN MEJOR DIAGNÓSTICO.
REALIZAR LOS ESTUDIOS PERTINENTES PARA CADA PACIENTE.
CONTRIBUIR CON LA REALIZACIÓN DE ESTADÍSTICAS ATINENTES AL ÁREA.
REALIZAR EL CORRECTO CUIDADO Y PROTECCIÓN DE LOS EQUIPOS E HIGIENE DE LOS MISMOS.
EJECUTAR LOS PROTOCOLOS NECESARIOS PARA CADA ESTUDIO.
REALIZAR LAS TAREAS PERTINENTES DEL ÁREA DE SU COMPETENCIA.

RESPONSABILIDAD DEL PUESTO
Supone responsabilidad por sus propias intervenciones profesionales, por la correcta aplicación de los métodos, técnicas y procedimientos de su disciplina en la realización de tareas individuales o grupales en el marco de los objetivos organizacionales y las directivas recibidas de su superior o profesional de mayor categoría.

CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES	
GENERALES	NIVEL
Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	INICIAL
Estructura Organizativa del organismo.	INICIAL
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	INICIAL

Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	INICIAL
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	INICIAL
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	INICIAL
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	INICIAL
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	INICIAL
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	INICIAL
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	INICIAL
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	INICIAL
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	INICIAL
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	INICIAL
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	INICIAL
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	INICIAL
Conocimiento de los objetivos institucionales en el marco de las políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD	INICIAL
Conocimientos de métodos, técnicas y procedimientos de su disciplina de acuerdo al listado de Profesiones aprobadas en el Anexo II de Decreto N°1133/09	INICIAL
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N°: 26.529/2009 DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACION CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE SALUD.	INICIAL
LEY NACIONAL N°: 27.499/2019 LEY MICAELA DE CAPACITACION OBLIGATORIA EN GENERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.	INICIAL
LEY NACIONAL N°: 26.743/2012 IDENTIDAD DE GENERO.	INICIAL
LEY NACIONAL N°: 27.337/2017 LEY DE TRASPLANTE DE ÓRGANOS, TEJIDOS Y CÉLULAS.	INICIAL
RESOLUCIÓN N°: 3590/2021 ESTÁNDARES DE CALIDAD EN DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO POR IMÁGENES.	INICIAL

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	INICIAL
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos	INICIAL

Comunicación y Empatía	Capacidad para escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas, mantener comunicaciones respetuosas y cordiales de manera oral, escrita y gestual con actitud positiva generando empatía con su interlocutor.	INICIAL
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	INICIAL
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	INICIAL

#### REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)\_Profesional Asistente

a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.

b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).

c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Licenciado en Producción de Bio-imágenes

d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.

e) Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.

f) Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.

g) Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.

h) Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.

i) Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.

j) Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero.

k) Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).

l) Sólo podrán participar personas con Certificado Único de Discapacidad o demás certificados de discapacidad vigentes, expedidos por Autoridades competentes, según lo dispuesto en el Artículo 8° de la Ley N° 22.431.

**DESEABLES**

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar actividades de capacitación científica.

Acreditar capacitación docente en ciencias de la salud.

Acreditar participación en congresos y jornadas científicas.

Acreditar capacitaciones vinculadas al diagnóstico por imágenes.

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE		
<b>NOMENCLATURA:</b>	S-AT-AS				
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	2	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO		
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia		
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Asistente	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) ( * ):</b>	\$ 252.619,70	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40 HS		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder	
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS				
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES				
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)				

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

TIPO DE CONVOCATORIA	Interna	Extraordinaria
Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.		

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Profesional en calidad asistencial con orientación en ESTERILIZACIÓN
-------------------------	--

ALCANCE GENERAL DEL PUESTO
Brindar asistencia en aquellos procesos que permitan mejorar la calidad de la atención de salud, la seguridad de los pacientes y el buen funcionamiento de los servicios asistenciales.

PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS
BRINDAR ASISTENCIA FARMACÉUTICA CENTRADA EN EL PACIENTE
ASISTIR EN EL DESARROLLO Y EJECUCIÓN DE GUÍAS DE PROCEDIMIENTOS, MANUALES DE CALIDAD, PROTOCOLOS DE PRODUCTOS MÉDICOS Y MÉTODOS DE ESTERILIZACIÓN
CONTRIBUIR ACTIVAMENTE CON EL EQUIPO INTERDISCIPLINARIO DE SALUD
PARTICIPAR MEDIANTE ACTIVIDADES DOCENTES EN LA FORMACIÓN DE LOS TÉCNICOS EN ESTERILIZACIÓN
CONTRIBUIR EN TAREAS PERTINENTES DEL ÁREA DE SU COMPETENCIA

RESPONSABILIDAD DEL PUESTO
Supone responsabilidad por sus propias intervenciones profesionales, por la correcta aplicación de los métodos, técnicas y procedimientos de su disciplina en la realización de tareas individuales o grupales en el marco de los objetivos organizacionales y las directivas recibidas de su superior o profesional de mayor categoría.

CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES	
GENERALES	NIVEL
Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	INICIAL
Estructura Organizativa del organismo.	INICIAL
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	INICIAL
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	INICIAL
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	INICIAL

Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	INICIAL
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	INICIAL
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	INICIAL
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	INICIAL
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	INICIAL
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	INICIAL
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	INICIAL
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	INICIAL
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	INICIAL
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	INICIAL
Conocimiento de los objetivos institucionales en el marco de las políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD	INICIAL
Conocimientos de métodos, técnicas y procedimientos de su disciplina de acuerdo al listado de Profesiones aprobadas en el Anexo II de Decreto N°1133/09	INICIAL
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N°: 26.529/2009 DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACION CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE LA SALUD.	INICIAL
LEY NACIONAL N°: 19.587/1972 DE HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	INICIAL
LEY NACIONAL N°: 24.557/1995 DE RIESGOS DEL TRABAJO (CAPITULO I –II y ARTICULO 2°).	INICIAL
LEY NACIONAL N°: 25.188/1999 ÉTICA EN EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.	INICIAL
RESOLUCION N°: 1547/2007 GUÍA DE PROCEDIMIENTOS Y MÉTODOS DE ESTERILIZACIÓN Y DESINFECCIÓN PARA ESTABLECIMIENTOS DE SALUD PÚBLICOS Y PRIVADOS, LA QUE SE INCORPORA AL PROGRAMA NACIONAL DE GARANTÍA DE CALIDAD A LA ATENCIÓN MÉDICA.	INICIAL
RESOLUCION N°: 1067/2019 DIRECTRICES DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE CENTRALES DE ESTERILIZACIÓN Y REPROCESAMIENTO DE PRODUCTOS MÉDICOS EN ESTABLECIMIENTOS DE SALUD Y ESTABLECIMIENTOS EXCLUSIVOS DE ESTERILIZACIÓN EXTERNOS.	INICIAL
LEY NACIONAL N°: 27.499/2019 LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.	INICIAL
LEY NACIONAL N°: 26.743/2012 IDENTIDAD DE GENERO.	INICIAL

<b>COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO</b>		<b>NIVEL</b>

Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	INICIAL
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	INICIAL
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	INICIAL
Dominio de la Tarea	Capacidad para dominar lo relativo a su área de trabajo aplicando sus conocimientos y experiencia en situaciones laborales concretas.	INICIAL
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	INICIAL

#### REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)\_Profesional Asistente

- a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.
- b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).
- c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Farmacéutico
- d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.
- e) Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.
- f) Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.
- g) Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.
- h) Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.
- i) Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.

j) Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero.

k) Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).

### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar actividades de capacitación en esterilización

Acreditar actividades de capacitación en gestión de calidad

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE	
<b>NOMENCLATURA:</b>	G-GC-CON-AS			
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	2	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Con guardia	
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Asistente	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) ( * ):</b> \$ 252.619,70	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	36		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS			
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE FARMACIA Y ESTERILIZACIÓN - SERVICIO DE ESTERILIZACIÓN Y CENTRAL DE MATERIALES			
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)			

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en HEMODINÁMIA

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Asistir profesionalmente en la ejecución y análisis de las actividades y estudios complementarios orientados a definir un diagnóstico médico.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

EJECUTAR Y CONTROLAR EL ANGIÓGRAFO.

CONECTAR AL PACIENTE A LOS EQUIPOS ACCESORIOS.

PRODUCIR Y SUPERPONER LAS IMÁGENES DEL PACIENTE A TRATAR.

CONFECCIONAR LOS LIBROS Y PLANILLAS QUE REQUIERE CADA PACIENTE.

GRABAR LAS IMÁGENES EN CD/DVD/ DISCO EXTERNO.

CONTRIBUIR CON LA LIMPIEZA DEL ANGIÓGRAFO Y SUS ACCESORIOS.

DENUNCIAR LAS FALLAS DEL ANGIÓGRAFO Y LAS CONSOLAS ACCESORIAS.

PARTICIPAR, JUNTO AL EQUIPO MÉDICO, DE LAS ACTIVIDADES CIENTÍFICAS PARA LA PRESENTACIÓN O PUBLICACIÓN.

COLABORAR CON TAREAS INHERENTES AL ÁREA DE COMPETENCIA.

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad por sus propias intervenciones profesionales, por la correcta aplicación de los métodos, técnicas y procedimientos de su disciplina en la realización de tareas individuales o grupales en el marco de los objetivos organizacionales y las directivas recibidas de su superior o profesional de mayor categoría.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

#### GENERALES

#### NIVEL

Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.

INICIAL

Estructura Organizativa del organismo.	INICIAL
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	INICIAL
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	INICIAL
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	INICIAL
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	INICIAL
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	INICIAL
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	INICIAL
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	INICIAL
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	INICIAL
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	INICIAL
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	INICIAL
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	INICIAL
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	INICIAL
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	INICIAL
Conocimiento de los objetivos institucionales en el marco de las políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD	INICIAL
Conocimientos de métodos, técnicas y procedimientos de su disciplina de acuerdo al listado de Profesiones aprobadas en el Anexo II de Decreto N°1133/09	INICIAL
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N° 26.529/2009 - DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACIÓN CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE SALUD.	INICIAL
LEY NACIONAL N° 17.557/1967 - RAYOS X Y NORMAS SOBRE EQUIPOS.	INICIAL
LEY NACIONAL N° 26.689/2011 - ENFERMEDADES POCO FRECUENTES - PROMUEVASE EL CUIDADO INTEGRAL.	INICIAL
LEY NACIONAL N° 26.743/2012 - IDENTIDAD DE GÉNERO.	INICIAL
LEY NACIONAL N° 27.447/2018 - LEY DE TRANSPLANTES DE ÓRGANOS, TEJIDOS Y CÉLULAS.	INICIAL
LEY NACIONAL N° 27.499/2019 - LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.	INICIAL

Resolución 3590/2021 (RESOL-2021-3590-APN-MS) RADIOPROTECCIÓN. "ESTÁNDARES DE CALIDAD EN DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO POR IMÁGENES"	INICIAL
--	---------

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	INICIAL
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	INICIAL
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	INICIAL
Orientación a Resultados	Capacidad para realizar las tareas y funciones compitiendo contra estándares de calidad elevados, y esforzarse por superar los resultados esperados.	INICIAL
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	INICIAL

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_Profesional Asistente
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Licenciado en Producción de Bio-imágenes
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.
e) Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.
f) Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.
g) Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.

h) Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.

i) Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.

j) Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero.

k) Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).

### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar experiencia en formación de Técnicos para el Servicio de Hemodinamia.

Acreditar capacitación como técnico en Hemodinamia.

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE	
<b>NOMENCLATURA:</b>	S-AT-AS			
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	6	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia	
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Asistente	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) ( * ):</b> \$ 252.619,70	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS			
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO HEMODINAMIA			
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)			

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

TIPO DE CONVOCATORIA	Interna	Extraordinaria
Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.		

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Profesional en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en LABORATORIO
-------------------------	--

ALCANCE GENERAL DEL PUESTO
Asistir profesionalmente en la ejecución y análisis de las actividades y estudios complementarios orientados a definir un diagnóstico médico.

PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS
Realizar actividades preanalítica, analítica y postanalítica de muestras biológicas de pacientes.
Realizar actualizaciones bioquímica.
Realizar formación profesional continua.
Participar en los procesos de investigación clínica.
Participar en los relevamientos de productividad del laboratorio.
Participar en los procesos de promoción y cuidado de la calidad de las actividades del laboratorio.
Colaborar en tareas pertinentes del área de su competencia.

RESPONSABILIDAD DEL PUESTO
Supone responsabilidad por sus propias intervenciones profesionales, por la correcta aplicación de los métodos, técnicas y procedimientos de su disciplina en la realización de tareas individuales o grupales en el marco de los objetivos organizacionales y las directivas recibidas de su superior o profesional de mayor categoría.

CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES	
GENERALES	NIVEL
Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	INICIAL
Estructura Organizativa del organismo.	INICIAL
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	INICIAL

Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	INICIAL
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	INICIAL
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	INICIAL
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	INICIAL
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	INICIAL
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	INICIAL
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	INICIAL
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	INICIAL
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	INICIAL
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	INICIAL
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	INICIAL
Conocimiento de los objetivos institucionales en el marco de las políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD	INICIAL
Conocimientos de métodos, técnicas y procedimientos de su disciplina de acuerdo al listado de Profesiones aprobadas en el Anexo II de Decreto N°1133/09	INICIAL
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N° 17.132/1967. ARTE DE CURAR. Reglas para el ejercicio de la medicina, odontología y actividad de colaboración de las mismas.	INICIAL
LEY N° 26.529/2009. Derechos del Paciente en su Relación con los Profesionales e Instituciones de la Salud.	INICIAL
LEY NACIONAL N° 15.465/1960 DE ENFERMEDADES INFECCIOSAS. Se declara obligatoria, en todo el territorio de la Nación, la notificación de los casos de enfermedades infecciosas.	INICIAL
LEY NACIONAL N° 24.051/1992 DE RESIDUOS PELIGROSOS. Registro de Generadores y Operadores. Manifiesto. Generadores. Transportistas. Plantas de Tratamiento y disposición final. Responsabilidades. Infracciones y sanciones. Régimen penal. Autoridad de Aplicación. Disposiciones Complementarias.	INICIAL
RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 1341/2013. ESPECIALIDADES BIOQUÍMICAS	INICIAL
LEY NACIONAL N° 23.798/1990 DE S.I.D.A - Declárase de interés nacional a la lucha contra el síndrome de inmunodeficiencia adquirida.	INICIAL
LEY NACIONAL N° 27.499/2018. LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO	INICIAL
LEY NACIONAL N° 26.743/2012 IDENTIDAD DE GENERO.Establécese el derecho a la identidad de género de las personas.	INICIAL

Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	INICIAL
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	INICIAL
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	INICIAL
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	INICIAL
Adaptabilidad y Flexibilidad	Capacidad para comprender y adaptarse a distintos contextos, puntos de vista, situaciones, medios y personas, en forma eficiente.	INICIAL

#### REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)\_Profesional Asistente

a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.

b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).

c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Bioquímico / Licenciado en Análisis Clínicos

d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.

e) Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.

f) Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.

g) Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.

h) Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.

i) Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.

j) Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero.

k) Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).

#### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar experiencia laboral en Áreas de Toxicología.

Acreditar experiencia laboral en Áreas de Gastroenzimología y Proteínas.

Acreditar experiencia laboral en Áreas de Autoinmunidad.

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE		
<b>NOMENCLATURA:</b>	S-AT-AS		<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	1			<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados ) ( * ):</b>	\$ 252.619,70	
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Asistente		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40				
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS				
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA- DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE LABORATORIO				
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)				

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

TIPO DE CONVOCATORIA	Interna	Extraordinaria
Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.		

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Profesional en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en GENÉTICA
-------------------------	---

ALCANCE GENERAL DEL PUESTO
Asistir profesionalmente en la ejecución y análisis de las actividades y estudios complementarios orientados a definir un diagnóstico médico.

PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS
PARTICIPAR DE LAS TAREAS PROFESIONALES, TÉCNICAS, ADMINISTRATIVAS Y DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN DESARROLLADAS POR EL SERVICIO.
CONTRIBUIR EN EL ANÁLISIS, LA INTERPRETACIÓN Y LA DISCUSIÓN DE ESTUDIOS CITOGENÉTICOS Y CITOGENÉTICOS MOLECULARES.
ASISTIR EN LOS PROTOCOLOS DE TRABAJO PARA EL DESARROLLO DE LAS TAREAS EN EL SECTOR.
REALIZAR EL REGISTRO DE LA INFORMACIÓN RELACIONADA CON EL PACIENTE, SU DIAGNÓSTICO Y ANTECEDENTES.
ASISTIR TÉCNICAMENTE A LA INSTITUCIÓN DENTRO DEL CAMPO DE LA ESPECIALIDAD E INTEGRAR EQUIPOS MULTIDISCIPLINARIOS.
REALIZAR TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y PARTICIPAR EN LA INVESTIGACIÓN BÁSICA Y CLÍNICA.
COLABORAR EN TAREAS PERTINENTES DEL ÁREA DE SU COMPETENCIA.

RESPONSABILIDAD DEL PUESTO
Supone responsabilidad por sus propias intervenciones profesionales, por la correcta aplicación de los métodos, técnicas y procedimientos de su disciplina en la realización de tareas individuales o grupales en el marco de los objetivos organizacionales y las directivas recibidas de su superior o profesional de mayor categoría.

CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES	
GENERALES	NIVEL
Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	INICIAL
Estructura Organizativa del organismo.	INICIAL
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	INICIAL

Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.		INICIAL
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.		INICIAL
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.		INICIAL
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.		INICIAL
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.		INICIAL
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.		INICIAL
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.		INICIAL
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.		INICIAL
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.		INICIAL
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.		INICIAL
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.		INICIAL
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.		INICIAL
Conocimiento de los objetivos institucionales en el marco de las políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD		INICIAL
Conocimientos de métodos, técnicas y procedimientos de su disciplina de acuerdo al listado de Profesiones aprobadas en el Anexo II de Decreto N°1133/09		INICIAL
<b>ESPECÍFICOS</b>		<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N° 26.529/2009. DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACION CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE LA SALUD.		INICIAL
LEY NACIONAL N° 26.743/2012. IDENTIDAD DE GÉNERO.		INICIAL
LEY NACIONAL N° 27.499/2019. LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.		INICIAL
RESOLUCIÓN N° 682/2011 MINISTERIO DE SALUD. DIRECTRICES DE ORGANIZACION Y FUNCIONAMIENTO PARA SECCIONES, SERVICIOS O LABORATORIOS DE CITOLOGIA O CITOPATOLOGIA.		INICIAL
MODEL LIST OF ESSENTIAL IN VITRO DIAGNOSTICS. WORLD HEALTH ORGANIZATION. ( <a href="https://edl.medevis.test.evidenceprime.com/">https://edl.medevis.test.evidenceprime.com/</a> )		INICIAL
RESOLUCIÓN N° 1703/2007 MINISTERIO DE SALUD. DIRECTRICES DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE PATOLOGIA (ANATOMIA PATOLOGICA) Y LABORATORIOS DE PATOLOGIA (ANATOMIA PATOLOGICA).		INICIAL
<b>COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO</b>		<b>NIVEL</b>
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	INICIAL

Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	INICIAL
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	INICIAL
Comunicación y Empatía	Capacidad para escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas, mantener comunicaciones respetuosas y cordiales de manera oral, escrita y gestual con actitud positiva generando empatía con su interlocutor.	INICIAL
Investigación y Gestión del Conocimiento	Capacidad para contribuir a la investigación, desarrollo y gestión del conocimiento con metodología científica, para compartirlo y socializarlo, con elevados estándares de calidad, ética y compromiso.	INICIAL

#### REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)\_ Profesional Asistente

a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.

b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).

c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Licenciado en Genética / Médico

d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.

e) Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.

f) Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.

g) Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.

h) Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.

i) Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.

j) Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero.

k) Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).

### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar capacitaciones en manejo de software informáticos SISTEMA OPTIMI, TASY.

Acreditar capacitaciones medicina legal.

Acreditar capacitaciones en Estadísticas.

Acreditar capacitaciones en uso y generación de trabajos científicos.

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE		
<b>NOMENCLATURA:</b>	S-AT-AS				
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	2	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO		
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia		
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Asistente	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados ) ( * ):</b>	\$ 252.619,70	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder	
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS				
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE ANATOMÍA PATOLÓGICA - SECCIÓN GENÉTICA				
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)				

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

ESCALAFON /CCTS	JURISDICCIÓN/ORGANISMO DESCENTRALIZADO	DEPENDENCIA	ASIENTO HABITUAL	Perfiles	NIVEL ESCALAFONARIO /CATEGORÍA	CANTIDAD DE CARGOS	CARGOS CON RESERVA	CÓDIGO ROEP	COMITÉ
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE ASISTENCIA MEDICA - DIRECCIÓN DE PRESTACIONES ASISTENCIALES - COORDINACIÓN DE INFECTOLOGÍA Y MEDICINA PREVENTIVA - SERVICIO DE MEDICINA PREVENTIVA - SECCIÓN DE EPIDEMIOLOGÍA	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	47-Profesional Especializado en atención de la salud con orientación en EPIDEMIOLOGÍA	ADJUNTO	1		2023-000063-HP-PP-SI-CI-AD	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE ASISTENCIA MEDICA - DIRECCIÓN DE PRESTACIONES ASISTENCIALES - COORDINACIÓN DE INFECTOLOGÍA Y MEDICINA PREVENTIVA - SERVICIO DE MEDICINA PREVENTIVA - SECCIÓN DE EPIDEMIOLOGÍA	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	48-Profesional Especializado en promoción de la salud con orientación en EPIDEMIOLOGÍA	ADJUNTO	1		2023-000064-HP-PP-SI-CI-AD	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA-DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE LABORATORIO	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	64-Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en LABORATORIO	ADJUNTO	5		2023-000072-HP-PP-SI-CI-AD	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE HEMODINAMIA	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	65-Profesional Especializado en atención de la salud con orientación en HEMODINAMIA	ADJUNTO	1		2023-000073-HP-PP-SI-CI-AD	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE FARMACIA Y ESTERILIZACIÓN - SERVICIO DE ESTERILIZACIÓN Y CENTRAL DE MATERIALES	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	67-Profesional Especializado en atención de la salud con orientación en ESTERILIZACIÓN	ADJUNTO	1		2023-000074-HP-PP-SI-CI-AD	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS, DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE ENDOSCOPIA	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	68-Profesional Especializado en atención de la salud con orientación en GASTROENTEROLOGÍA ADULTO	ADJUNTO	2		2023-000075-HP-PP-SI-CI-AD	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	70-Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES	ADJUNTO	3		2023-000076-HP-PP-SI-CI-AD	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS, DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE TOXICOLOGÍA	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	100-Profesional Especializado en atención de la salud con orientación en SISTEMAS DE FARMACOVIGILANCIA Y GESTIÓN DE RIESGO DE MEDICAMENTOS	ADJUNTO	3		2023-000095-HP-PP-SI-CI-AD	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS, DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE ENDOSCOPIA	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	106-Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en GASTROENTEROLOGÍA ADULTO	ADJUNTO	1		2023-000098-HP-PP-SI-CI-AD	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS, DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE ENDOSCOPIA	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	107-Profesional Especializado en atención de la salud con orientación en INSTRUMENTACIÓN QUIRÚRGICA	ADJUNTO	3		2023-000099-HP-PP-SI-CI-AD	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS, DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE EXÁMENES ESPECIALES	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	124-Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en NEUMONOLOGÍA ADULTOS	ADJUNTO	1		2023-0000100-HP-PP-SI-CI-AD	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS, DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE EXÁMENES ESPECIALES	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	125-Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en NEUROLOGÍA ADULTOS	ADJUNTO	1		2023-0000101-HP-PP-SI-CI-AD	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	126-Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES	ADJUNTO	1		2023-0000102-HP-PP-SI-CI-AD	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	127-Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES	ADJUNTO	7		2023-0000103-HP-PP-SI-CI-AD	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS, DEPARTAMENTO DE FARMACIA Y ESTERILIZACIÓN - SERVICIO DE FARMACIA	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	128-Profesional Especializado en atención de la salud con orientación en FARMACIA	ADJUNTO	1		2023-0000104-HP-PP-SI-CI-AD	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE HEMODINAMIA	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	129-Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en HEMODINAMIA	ADJUNTO	2		2023-0000105-HP-PP-SI-CI-AD	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA-DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE LABORATORIO	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	130-Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en LABORATORIO	ADJUNTO	6		2023-0000106-HP-PP-SI-CI-AD	2

1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE MEDICINA NUCLEAR	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	131-Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en MEDICINA NUCLEAR	ADJUNTO	1		2023-0000107-HP-PP-SI-CI-AD	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS- DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE ANATOMÍA PATOLÓGICA	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	138-Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en ANATOMÍA PATOLÓGICA	ADJUNTO	4		2023-0000115-HP-PP-SI-CI-AD	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS- DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE ANATOMÍA PATOLÓGICA - SECCIÓN GENÉTICA	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	139-Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en GENÉTICA	ADJUNTO	1		2023-0000116-HP-PP-SI-CI-AD	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - COORDINACIÓN DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN SERVICIO DE BIOTERIO	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	177-Profesional Especializado en Bioterio con orientación en EXPERIMENTACIÓN E INVESTIGACIÓN HOSPITALARIA	ADJUNTO	1		2023-0000141-HP-PP-SI-CI-AD	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS- DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	184-Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en BIOMEDICINA	ADJUNTO	1		2023-0000142-HP-PP-SI-CI-AD	2

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

TIPO DE CONVOCATORIA	Interna	Extraordinaria
Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.		

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Profesional Especializado en atención de la salud con orientación en EPIDEMIOLOGÍA
-------------------------	--

ALCANCE GENERAL DEL PUESTO
Efectuar el cuidado y/o tratamiento, la promoción y prevención de la salud biopsicosocial, en pos del bienestar integral de las personas.

PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS
EFFECTUAR LA VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA DE ENFERMEDADES TRANSMISIBLES Y NO TRANSMISIBLES: ENFERMEDADES INMUNOPREVENIBLES, ZONÓTICAS, VECTORIALES, DE TRANSMISIÓN SEXUAL Y VERTICAL. ESTUDIO DE BROTES EPIDÉMICOS, ESTUDIO Y ANÁLISIS DE MORTALIDAD.
REGISTRAR, ANALIZAR Y COMUNICAR LA INFORMACIÓN REFERIDA A LAS ENFERMEDADES PRIORITARIAS DESDE EL PUNTO DE VISTA EPIDEMIOLOGICO Y COLABORAR EN LA GENERACIÓN Y RECOLECCIÓN DE DATOS ESTADÍSTICOS DE CALIDAD EN LOS DISTINTOS SERVICIOS DEL HOSPITAL.
GESTIONAR LA RESPUESTA GLOBAL DEL SISTEMA HOSPITALARIO ANTE SITUACIONES DE EMERGENCIAS EPIDEMIOLOGICAS PARA CONTRIBUIR A LA TOMA OPORTUNA DE DECISIONES PARA MEJORAR LA SALUD.
EFFECTUAR LA INVESTIGACIÓN EN EPIDEMIOLOGÍA COMO HERRAMIENTA PARA LA GESTIÓN DE LA ALTA DIRECCIÓN Y COMO INSUMO PARA LA PLANIFICACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS SOCIALES Y SANITARIAS.
GESTIONAR CURSOS DE DISEÑO DE ESTUDIOS EPIDEMIOLOGICOS Y DE ESTADÍSTICA PARA CIENCIAS DE LA SALUD.
DESARROLLAR COLABORACIONES DOCENTES EN EL ÁREA DE LA EPIDEMIOLOGÍA EN LA FORMACIÓN DE RESIDENTES DE CLÍNICA MÉDICA Y OTRAS ESPECIALIDADES, MEDIANTE ROTACIONES PROGRAMADAS.
REALIZAR UNA PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EQUIPOS MULTIDISCIPLINARIOS PARA EL ANÁLISIS DE SITUACIONES Y LA TOMA DE DECISIONES PARA LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS.
FOMENTAR, RECOMENDAR Y COMUNICAR MEDIDAS DE PREVENCIÓN EN SALUD MEDIANTE LA INTERACCIÓN CON OTROS EQUIPOS DE TRABAJO DEL HOSPITAL Y DE OTRAS INSTITUCIONES Y/O NIVELES DE GESTIÓN.
COLABORAR EN TAREAS PERTINENTES DEL ÁREA DE SU COMPETENCIA.

RESPONSABILIDAD DEL PUESTO
Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de los objetivos a su cargo con sujeción a planes y marcos normativos y profesionales, con autonomía para aplicar la iniciativa personal en la resolución de problemas dentro de las pautas establecidas por la institución y las directivas de sus superiores, y de la actualización de sus capacidades y contribuciones profesionales.

CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES	
GENERALES	NIVEL
Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	MEDIO

Estructura Organizativa del organismo.	MEDIO
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	MEDIO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	MEDIO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	MEDIO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	MEDIO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	MEDIO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	MEDIO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	MEDIO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	MEDIO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	MEDIO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	MEDIO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	MEDIO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N° 26.529/2009. DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACIÓN CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE LA SALUD.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 27.499/2019. LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 26.743/2012. IDENTIDAD DE GÉNERO.	MEDIO

LEY NACIONAL N° 27.447/2018. LEY DE TRASPLANTE DE ÓRGANOS, TEJIDOS Y CÉLULAS.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 27.610/2021. ACCESO A LA INTERRUPCIÓN VOLUNTARIA DEL EMBARAZO.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 27.675/2022. LEY NACIONAL DE RESPUESTA INTEGRAL AL VIH, HEPATITIS VIRALES, OTRAS INFECCIONES DE TRANSMISIÓN SEXUAL -ITS- Y TUBERCULOSIS -TBC.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 15.465/1960. ENFERMEDADES INFECCIOSAS.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 22.909/1983. ESTABLÉCESE UN RÉGIMEN GENERAL PARA LAS VACUNACIONES CONTRA LAS ENFERMEDADES PREVENIBLES POR ESE MEDIO A FIN DE CONSOLIDAR EL MÁS ADECUADO NIVEL DE PROTECCIÓN DE LA SALUD DE TODOS LOS HABITANTES DEL PAÍS	MEDIO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	MEDIO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	MEDIO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	MEDIO
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	MEDIO
Comunicación y Empatía	Capacidad para escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas, mantener comunicaciones respetuosas y cordiales de manera oral, escrita y gestual con actitud positiva generando empatía con su interlocutor.	MEDIO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_Profesional Adjunto
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Médico - Especialidad Universitaria en PEDIATRÍA / INFECTOLOGÍA PEDIÁTRICA / CLÍNICA PEDIÁTRICA
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.
e) Revistar al menos en Grado AS 1 de la Categoría Asistente, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a SEIS (6) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).

f) Certificación profesional en los términos de las Leyes N° 17.132 y 23.873, Decretos y Resoluciones complementarias o residencia completa de profesiones del equipo de salud, o Carrera de especialización Universitaria atinente o acorde a la función o puesto en los términos de la Ley de educación Superior o formación especializada a través de organizaciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, validadas por un Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Conocimientos de Epidemiología y de los Determinantes Sociales de la Salud.

### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar actividades de capacitación en Interpretación, uso y generación de trabajos científicos.

Acreditar actividades de capacitación del nuevo SNVS 2.0 para clínica y/o epidemiología ([https://sis.ms.gov.ar/sisadoc/docs/050216/snvs\\_home.js](https://sis.ms.gov.ar/sisadoc/docs/050216/snvs_home.js)).

Acreditar actividades de capacitación y uso del CIE-10 (<https://ais.paho.org/classifications/chapters/pdf/volume1.pdf>).

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE	
<b>NOMENCLATURA:</b>	G-GC-CAL-AD			
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	1	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia	
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Adjunto	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados ) ( * ):</b>	\$ 312.475,24
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40			
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS-DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE ASISTENCIA MEDICA - DIRECCIÓN DE PRESTACIONES ASISTENCIALES - COORDINACIÓN DE INFECTOLOGÍA Y MEDICINA PREVENTIVA - SERVICIO DE MEDICINA PREVENTIVA - SECCIÓN DE EPIDEMIOLOGÍA			
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)			

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Especializado en promoción de la salud con orientación en EPIDEMIOLOGÍA

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Efectuar la gestión de los planes, proyectos y/o políticas sanitarias que permitan prevenir y/o reducir la recurrencia de enfermedades en la población.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

PROMOVER LA PARTICIPACIÓN ORGANIZADA DE PERSONAS, GRUPOS Y COMUNIDADES PARA MEJORAR SU CALIDAD DE VIDA Y LA CREACIÓN, DESARROLLO, MEJORAMIENTO Y ADECUACIÓN UTILIZACIÓN DE LOS RECURSOS DE LA COMUNIDAD.

REALIZAR ACCIONES TENDIENTES A MEJORAR LOS SISTEMAS DE RELACIONES Y DE COMUNICACIÓN EN LOS GRUPOS, PARA QUE ESTOS LOGREN, A TRAVÉS DE LA AUTOGESTIÓN, SU DESARROLLO INTEGRAL.

EFFECTUAR ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO EN MATERIA DE ACCIÓN SOCIAL A PERSONAS, GRUPOS O NIVEL INSTITUCIONAL TANTO EN PATOLOGÍAS SIMPLES COMO COMPLEJAS.

PRODUCIR INVESTIGACIÓN Y EN LA ELABORACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES, PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACCIONES DE DISTINTAS ÁREAS QUE TENGAN INCIDENCIA EN LO SOCIOCULTURAL.

ASESORAR EN LA FORMULACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS TENDIENTES AL BIENESTAR SOCIAL.

GESTIONAR LA CONFORMACION DE EQUIPOS MULTIDISCIPLINARIOS PARA EL ANÁLISIS DE PROBLEMAS DE SALUD Y APORTAR UN ENFOQUE SOCIOLÓGICO TANTO AL ANÁLISIS COMO AL APORTE DE SOLUCIONES.

GESTIONAR APORTES DE METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN DE LAS CIENCIAS SOCIALES A LOS TEMAS DE SALUD-ENFERMEDAD.

DESARROLLAR LA INVESTIGACIÓN EN EPIDEMIOLOGÍA COMO HERRAMIENTA PARA LA GESTIÓN DE LA ALTA DIRECCIÓN Y COMO INSUMO PARA LA PLANIFICACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS SOCIALES Y SANITARIAS.

COLABORAR EN TAREAS PERTINENTES DEL ÁREA DE SU CONOCIMIENTO.

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de los objetivos a su cargo con sujeción a planes y marcos normativos y profesionales, con autonomía para aplicar la iniciativa personal en la resolución de problemas dentro de las pautas establecidas por la institución y las directivas de sus superiores, y de la actualización de sus capacidades y contribuciones profesionales.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

#### GENERALES

#### NIVEL

Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.

MEDIO

Estructura Organizativa del organismo.	MEDIO
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	MEDIO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	MEDIO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	MEDIO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	MEDIO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	MEDIO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	MEDIO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	MEDIO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	MEDIO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	MEDIO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	MEDIO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	MEDIO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N° 26.529/2009. DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACIÓN CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE LA SALUD.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 27.499/2019. LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.	MEDIO

LEY NACIONAL N° 26.743/2012. IDENTIDAD DE GÉNERO.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 27.447/2018. LEY DE TRASPLANTE DE ÓRGANOS, TEJIDOS Y CÉLULAS.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 27.610/2021. ACCESO A LA INTERRUPCIÓN VOLUNTARIA DEL EMBARAZO.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 25.929/2004. PARTO HUMANIZADO.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 27.675/2022. LEY NACIONAL DE RESPUESTA INTEGRAL AL VIH, HEPATITIS VIRALES, OTRAS INFECCIONES DE TRANSMISIÓN SEXUAL -ITS- Y TUBERCULOSIS –TBC.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 15.465/1960. ENFERMEDADES INFECCIOSAS.	MEDIO
MANUAL DE NORMAS Y PROCEDIMIENTOS DE LA VIGILANCIA Y CONTROL DE EVENTOS DE NOTIFICACIÓN OBLIGATORIA. ( <a href="https://www.argentina.gob.ar/salud/epidemiologia/eventos-de-notificacion-obligatoria">https://www.argentina.gob.ar/salud/epidemiologia/eventos-de-notificacion-obligatoria</a> )	MEDIO
MANEJO DEL NUEVO SNVS 2.0 PARA CLÍNICA Y/O EPIDEMIOLOGÍA. ( <a href="https://sisa.msal.gov.ar/sisadoc/docs/050216/snvs_home.jsp">https://sisa.msal.gov.ar/sisadoc/docs/050216/snvs_home.jsp</a> )	MEDIO
TERMINOLOGÍA MÉDICA Y USO DEL CIE-10. ( <a href="https://ais.paho.org/classifications/chapters/pdf/volume1.pdf">https://ais.paho.org/classifications/chapters/pdf/volume1.pdf</a> )	MEDIO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	MEDIO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	MEDIO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	MEDIO
Pensamiento Crítico	Capacidad para analizar situaciones, identificando las variables y elementos involucrados y reflexionando sobre ellos de una forma lógica y sistemática.	MEDIO
Comunicación y Empatía	Capacidad para escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas, mantener comunicaciones respetuosas y cordiales de manera oral, escrita y gestual con actitud positiva generando empatía con su interlocutor.	MEDIO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_Profesional Adjunto	
a)	Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.
b)	Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).
c)	Título Universitario correspondiente a la carrera de Licenciado en Sociología - Especialidad Universitaria en EPIDEMIOLOGÍA

INTEGRAL Y APLICADA A LA GESTIÓN SANITARIA

d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.

e) Revistar al menos en Grado AS 1 de la Categoría Asistente, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a SEIS (6) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).

f) Certificación profesional en los términos de las Leyes Nº 17.132 y 23.873, Decretos y Resoluciones complementarias o residencia completa de profesiones del equipo de salud, o Carrera de especialización Universitaria atinente o acorde a la función o puesto en los términos de la Ley de educación Superior o formación especializada a través de organizaciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, validadas por un Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Conocimientos de Epidemiología y de los Determinantes Sociales de la Salud.

#### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar actividades de capacitación comprobables en estadísticas, capacitaciones y conocimientos comprobables en Epidemiología.

Acreditar actividades de capacitación comprobables en Interpretación, uso y generación de trabajos científicos.

Acreditar actividades de capacitación comprobables en Seguridad e Higiene.

Acreditar actividades de capacitación en enfermedades prevalentes (tuberculosis, dengue, COVID-19).

Acredita actividades de capacitación básicos de Terminología Médica (CIE 10).

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE
<b>NOMENCLATURA:</b>	G-PS-PRO-AD		
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	1	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Adjunto	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) ( * ):</b>	\$ 312.475,24
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40		
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS		
		<b>ÓN</b>	

DEPENDENCIA JERÁRQUICA:	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS-DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE ASISTENCIA MEDICA - DIRECCIÓN DE PRESTACIONES ASISTENCIALES - COORDINACIÓN DE INFECTOLOGÍA Y MEDICINA PREVENTIVA - SERVICIO DE MEDICINA PREVENTIVA - SECCIÓN DE EPIDEMIOLOGÍA	REMUNERACI	SUPLEMENTOS	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder
ASIENTO HABITUAL:	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)			

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

TIPO DE CONVOCATORIA	Interna	Extraordinaria
Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.		

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en LABORATORIO
-------------------------	--

ALCANCE GENERAL DEL PUESTO
Desarrollar las actividades y estudios complementarios orientados a definir un diagnóstico médico.

PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS
Producir actividades preanalítica, analítica y postanalítica de muestras biológicas de pacientes.
Efectuar actualizaciones en bioquímica.
Gestionar en los procesos de investigación clínica de la especialidad.
Gestionar en los relevamientos de productividad del laboratorio.
Desarrollar los procesos de promoción y cuidado de la calidad de las actividades del laboratorio.
Colaborar en tareas pertinentes del área de su competencia.

RESPONSABILIDAD DEL PUESTO
Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de los objetivos a su cargo con sujeción a planes y marcos normativos y profesionales, con autonomía para aplicar la iniciativa personal en la resolución de problemas dentro de las pautas establecidas por la institución y las directivas de sus superiores, y de la actualización de sus capacidades y contribuciones profesionales.

CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES	
GENERALES	NIVEL
Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	MEDIO
Estructura Organizativa del organismo.	MEDIO
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO

Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	MEDIO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	MEDIO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	MEDIO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	MEDIO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	MEDIO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	MEDIO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	MEDIO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	MEDIO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	MEDIO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	MEDIO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	MEDIO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL DE ARTE DE CURAR N° 17.132/1967. Reglas para el ejercicio de la medicina, odontología y actividad de colaboración de las mismas.	MEDIO
LEY NACIONAL DE DERECHO DEL PACIENTE N°26.529/ 2009. Derechos del Paciente en su Relación con los Profesionales e Instituciones de la Salud.	MEDIO
LEY NACIONAL DE ENFERMEDADES INFECCIOSAS N° 15.465/1960. Se declara obligatoria, en todo el territorio de la Nación, la notificación de los casos de enfermedades infecciosas.	MEDIO
LEY NACIONAL DE RESIDUOS PELIGROSOS N°24.051/1992. Registro de Generadores y Operadores. Manifiesto. Generadores. Transportistas. Plantas de Tratamiento y disposición final. Responsabilidades. Infracciones y sanciones. Régimen penal. Autoridad de Aplicación. Disposiciones Complementarias.	MEDIO
RESOLUCIÓN MINISTERIAL N°1341/2013. ESPECIALIDADES BIOQUÍMICAS	MEDIO

LEY NACIONAL DE S.I.D.A Nº23.798/1990 - Declárase de interés nacional a la lucha contra el síndrome de inmunodeficiencia adquirida.	MEDIO
LEY NACIONAL Nº27.499/2018. LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO	MEDIO
LEY NACIONAL IDENTIDAD DE GÉNERO Nº26.743/2012.Establécese el derecho a la identidad de género de las personas.	MEDIO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	MEDIO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	MEDIO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	MEDIO
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	MEDIO
Adaptabilidad y Flexibilidad	Capacidad para comprender y adaptarse a distintos contextos, puntos de vista, situaciones, medios y personas, en forma eficiente.	MEDIO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_Profesional Adjunto
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley Nº 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley Nº 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Bioquímico - Especialidad Universitaria en BIOQUIMICA CLÍNICA / BIOQUIMICA CLINICA-ÁREA TOXICOLOGÍA /BIOQUIMICA CLÍNICA-ÁREA HEMATOLOGIA /MAESTRIA EN BIOLOGIA MOLECULAR / BIOQUÍMICA ENDOCRINOLOGÓGICA / BIOLOGÍA MOLECULAR
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.
e) Revistar al menos en Grado AS 1 de la Categoría Asistente, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a SEIS (6) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).
f) Certificación profesional en los términos de las Leyes Nº 17.132 y 23.873, Decretos y Resoluciones complementarias o residencia completa de profesiones del equipo de salud, o Carrera de especialización Universitaria atinente o acorde a la función o puesto en los términos de la Ley de educación Superior o formación especializada a través de organizaciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, validadas por un Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Conocimientos de Epidemiología y de los Determinantes Sociales de la Salud.

**DESEABLES**

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar experiencia en Áreas de Toxicología.

Acreditar experiencia en Áreas de Gastroenzimología y Proteínas.

Acreditar experiencia en Áreas de Autoinmunidad.

Acreditar formación en Residencia Bioquímica

Acreditar Concurrencia Bioquímica.

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE		
<b>NOMENCLATURA:</b>	S-AT-AD				
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	5	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO		
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Con guardia		
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Adjunto	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados ) ( * ):</b>	\$ 312.475,24	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	36		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder	
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS				
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE LABORATORIO				
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)				

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Especializado en atención de la salud con orientación en HEMODINÁMIA

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Efectuar el cuidado y/o tratamiento, la promoción y prevención de la salud biopsicosocial, en pos del bienestar integral de las personas.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

EFFECTUAR PROCEDIMIENTOS DIAGNÓSTICOS Y TERAPEÚTICOS ARTERIALES Y VENOSOS.

EFFECTUAR LOS INFORMES DE PROCEDIMIENTOS MÉDICOS EFECTUADOS.

ASESORAR EN LAS ACTIVIDADES DOCENTES TEÓRICO Y PRÁCTICA DE LOS MÉDICOS EN FORMACIÓN.

GESTIONAR LA ORGANIZACIÓN DE TRABAJOS CIENTÍFICOS PARA LA PRESENTACIÓN EN JORNADAS Y CONGRESOS NACIONALES E INTERNACIONALES.

BRINDAR RESPUESTA A LAS CONSULTAS PRE Y POST PROCEDIMIENTO MÉDICO.

BRINDAR INFORMACIÓN SOBRE EL PROCEDIMIENTO MÉDICO REALIZADO AL PACIENTE Y A SU ENTORNO FAMILIAR.

EFFECTUAR LA PARTICIPACIÓN EN LOS ATENEOS DEL SERVICIO Y MULTIDISCIPLINARIOS.

EFFECTUAR TAREAS INHERENTES AL ÁREA DE COMPETENCIA.

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de los objetivos a su cargo con sujeción a planes y marcos normativos y profesionales, con autonomía para aplicar la iniciativa personal en la resolución de problemas dentro de las pautas establecidas por la institución y las directivas de sus superiores, y de la actualización de sus capacidades y contribuciones profesionales.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

#### GENERALES

#### NIVEL

Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.

MEDIO

Estructura Organizativa del organismo.

MEDIO

Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	MEDIO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	MEDIO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	MEDIO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	MEDIO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	MEDIO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	MEDIO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	MEDIO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	MEDIO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	MEDIO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	MEDIO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	MEDIO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N° 26.529/2009 - DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACION CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE SALUD.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 17.557/1967 - RAYOS X Y NORMAS SOBRE EQUIPOS.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 26.689/2011 - ENFERMEDADES POCO FRECUENTES - PROMUEVASE EL CUIDADO INTEGRAL.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 26.743/2012 - IDENTIDAD DE GÉNERO.	MEDIO

LEY NACIONAL Nº 27.499/2019 - LEY MICAELA DE CAPACITACION OBLIGATORIA EN GENERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.	MEDIO
Resolución 3590/2021. RESOL-2021-3590-APN-MS. RADIOPROTECCIÓN. "ESTÁNDARES DE CALIDAD EN DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO POR IMÁGENES"	MEDIO
CONOCIMIENTOS DE RCP SEGÚN GUÍA DE SOCIEDAD ARGENTINA DE CARDIOLOGÍA (SAC).	MEDIO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	MEDIO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	MEDIO
Dominio de la Tarea	Capacidad para dominar lo relativo a su área de trabajo aplicando sus conocimientos y experiencia en situaciones laborales concretas.	MEDIO
Comunicación y Empatía	Capacidad para escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas, mantener comunicaciones respetuosas y cordiales de manera oral, escrita y gestual con actitud positiva generando empatía con su interlocutor.	MEDIO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	MEDIO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_Profesional Adjunto
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley Nº 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley Nº 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Médico - Especialidad Universitaria en HEMODINAMIA / ANGIOLOGÍA GENERAL / RADIOANGIOLOGÍA INTERVENCIONISTA / CARDIOLOGÍA
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.
e) Revistar al menos en Grado AS 1 de la Categoría Asistente, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a SEIS (6) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).
f) Certificación profesional en los términos de las Leyes Nº 17.132 y 23.873, Decretos y Resoluciones complementarias o residencia completa de profesiones del equipo de salud, o Carrera de especialización Universitaria atinente o acorde a la función o puesto en los términos de la Ley de educación Superior o formación especializada a través de organizaciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, validadas por un Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Conocimientos de Epidemiología y de los Determinantes Sociales de la Salud.

### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar experiencia docente en Hemodinamia.

Acreditar conocimientos en la radioprotección.

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE	
<b>NOMENCLATURA:</b>	G-GC-CAL-AD			
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	1	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Con guardia	
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Adjunto	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) ( * ):</b>	\$ 312.475,24
<b>JORNADA LABORAL:</b>	36			
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS-DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE HEMODINAMIA			
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)			

(\* ) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Especializado en atención de la salud con orientación en ESTERILIZACIÓN

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Efectuar el cuidado y/o tratamiento, la promoción y prevención de la salud biopsicosocial, en pos del bienestar integral de las personas.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

EFFECTUAR ASISTENCIA FARMACÉUTICA CENTRADA EN EL PACIENTE.

DESARROLLAR, MEDIANTE ACTIVIDADES DOCENTES, LA FORMACIÓN DE LOS TÉCNICOS EN ESTERILIZACIÓN.

GESTIONAR ACTIVAMENTE EL EQUIPO INTERDISCIPLINARIO DE SALUD.

DESARROLLAR LOS CONOCIMIENTOS INHERENTES A LA PROFESIÓN FARMACÉUTICA EN ESTERILIZACIÓN EN EL DESARROLLO Y EJECUCIÓN DE GUÍAS DE PROCEDIMIENTOS, MANUALES DE CALIDAD, PROTOCOLOS DE PRODUCTOS MÉDICOS Y MÉTODOS DE ESTERILIZACIÓN.

EFFECTUAR ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA EN LA MATERIA.

PRODUCIR ACTIVIDADES PROFESIONALES DE CAPACITACIÓN PERMANENTE QUE CONTRIBUYAN A EFICIENTIZAR LAS TAREAS DIARIAS.

EFFECTUAR TAREAS PERTINENTES DEL ÁREA DE SU COMPETENCIA.

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de los objetivos a su cargo con sujeción a planes y marcos normativos y profesionales, con autonomía para aplicar la iniciativa personal en la resolución de problemas dentro de las pautas establecidas por la institución y las directivas de sus superiores, y de la actualización de sus capacidades y contribuciones profesionales.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

GENERALES	NIVEL
Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	MEDIO
Estructura Organizativa del organismo.	MEDIO

Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	MEDIO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	MEDIO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	MEDIO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	MEDIO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	MEDIO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	MEDIO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	MEDIO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	MEDIO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	MEDIO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	MEDIO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	MEDIO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N°: 26.529/2009 DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACION CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE LA SALUD.	MEDIO
LEY NACIONAL N°: 19.587/1972 DE HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	MEDIO
LEY NACIONAL N°: 24.557/1995 DE RIESGOS DEL TRABAJO (CAPITULO I – II y ARTICULO 2°)	MEDIO
LEY NACIONAL N°: 25.188/1999 ÉTICA EN EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.	MEDIO

RESOLUCION N°: 1547/2007 GUÍA DE PROCEDIMIENTOS Y MÉTODOS DE ESTERILIZACIÓN Y DESINFECCIÓN PARA ESTABLECIMIENTOS DE SALUD PÚBLICOS Y PRIVADOS, LA QUE SE INCORPORA AL PROGRAMA NACIONAL DE GARANTÍA DE CALIDAD A LA ATENCIÓN MÉDICA.	MEDIO
RESOLUCION N°: 1067/2019 DIRECTRICES DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE CENTRALES DE ESTERILIZACIÓN Y REPROCESAMIENTO DE PRODUCTOS MÉDICOS EN ESTABLECIMIENTOS DE SALUD Y ESTABLECIMIENTOS EXCLUSIVOS DE ESTERILIZACIÓN EXTERNOS.	MEDIO
LEY NACIONAL N°: 27.499/2019 LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.	MEDIO
LEY NACIONAL N°: 26.743/2012 IDENTIDAD DE GENERO.	MEDIO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	MEDIO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	MEDIO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	MEDIO
Organización del Trabajo	Capacidad para establecer tiempos y recursos necesarios en las tareas a desempeñar en función de su importancia y criticidad para el logro de los objetivos establecidos.	MEDIO
Pensamiento Crítico	Capacidad para analizar situaciones, identificando las variables y elementos involucrados y reflexionando sobre ellos de una forma lógica y sistemática.	MEDIO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_Profesional Adjunto
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Farmacéutico - Especialidad Universitaria en FARMACIA HOSPITALARIA / RESIDENCIA EN FARMACIA HOSPITALARIA
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.
e) Revistar al menos en Grado AS 1 de la Categoría Asistente, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a SEIS (6) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).

f) Certificación profesional en los términos de las Leyes N° 17.132 y 23.873, Decretos y Resoluciones complementarias o residencia completa de profesiones del equipo de salud, o Carrera de especialización Universitaria atinente o acorde a la función o puesto en los términos de la Ley de educación Superior o formación especializada a través de organizaciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, validadas por un Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Conocimientos de Epidemiología y de los Determinantes Sociales de la Salud.

### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar experiencia laboral en esterilización.

Acreditar título de especialidad en Gestión de calidad.

Acreditar título de especialista en esterilización o certificación en esterilización.

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE	
<b>NOMENCLATURA:</b>	G-GC-CAL-AD			
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	1	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Con guardia	
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Adjunto	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) ( * ):</b> \$ 312.475,24	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	36			
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS			
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS-DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE FARMACIA Y ESTERILIZACIÓN - SERVICIO DE ESTERILIZACIÓN Y CENTRAL DE MATERIALES		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)			

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Especializado en atención de la salud con orientación en GASTROENTEROLOGÍA ADULTO

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Efectuar el cuidado y/o tratamiento, la promoción y prevención de la salud biopsicosocial, en pos del bienestar integral de las personas.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

ANALIZAR AL PACIENTE CON AFECCIONES DEL TUBO DIGESTIVO QUE REQUIERAN UNA ENDOSCOPIA

EFFECTUAR ESOFAGOGASTRODUODENOSCOPIAS Y COLONOSCOPIAS DIAGNÓSTICAS

DESARROLLAR TERAPÉUTICAS ENDOSCÓPICAS

GESTIONAR EL MANEJO, LA REALIZACIÓN DE ESTUDIOS Y TERAPÉUTICAS DE LA HEMORRAGIA DIGESTIVA ALTA

EFFECTUAR ASISTENCIA DE LA INGESTA DE CUERPOS EXTRAÑOS

EFFECTUAR INTERCONSULTAS DE LAS PATOLOGÍAS QUE REQUIERAN UNA ENDOSCOPIA DIGESTIVA

DESARROLLAR SEGUIMIENTO DE LAS PATOLOGÍAS DIGESTIVAS

ANALIZAR EL SEGUIMIENTO DE LAS TERAPÉUTICAS REALIZADAS EN ENDOSCOPIA E INTERPRETAR Y APLICAR LAS CORRECTAS INDICACIONES DE ENDOSCOPIA

COLABORAR EN TAREAS PERTINENTES EN ÁREA DE SU COMPETENCIA

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de los objetivos a su cargo con sujeción a planes y marcos normativos y profesionales, con autonomía para aplicar la iniciativa personal en la resolución de problemas dentro de las pautas establecidas por la institución y las directivas de sus superiores, y de la actualización de sus capacidades y contribuciones profesionales.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

#### GENERALES

#### NIVEL

Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.

MEDIO

Estructura Organizativa del organismo.	MEDIO
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	MEDIO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	MEDIO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	MEDIO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	MEDIO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	MEDIO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	MEDIO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	MEDIO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	MEDIO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	MEDIO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	MEDIO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	MEDIO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N° 26529/2009. DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACIÓN CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE LA SALUD	MEDIO
LEY NACIONAL N° 27499/2019. LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO	MEDIO

LEY NACIONAL N° 26588/2009. ENFERMEDAD CELÍACA MODIFICADA POR LEY NACIONAL N° 27196	MEDIO
LEY N° LEY 26743/2012. IDENTIDAD DE GÉNERO	MEDIO
LEY N° 27447/2018. LEY DE TRASPLANTE DE ÓRGANOS, TEJIDOS Y CÉLULAS	MEDIO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	MEDIO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	MEDIO
Comunicación y Empatía	Capacidad para escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas, mantener comunicaciones respetuosas y cordiales de manera oral, escrita y gestual con actitud positiva generando empatía con su interlocutor.	MEDIO
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	MEDIO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	MEDIO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_Profesional Adjunto
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Médico - Especialidad Universitaria en GASTROENTEROLOGÍA / CLÍNICA MEDICA / CIRUGÍA GENERAL
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.
e) Revistar al menos en Grado AS 1 de la Categoría Asistente, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a SEIS (6) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).
f) Certificación profesional en los términos de las Leyes N° 17.132 y 23.873, Decretos y Resoluciones complementarias o residencia completa de profesiones del equipo de salud, o Carrera de especialización Universitaria atinente o acorde a la función o puesto en los términos de la Ley de educación Superior o formación especializada a través de organizaciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, validadas por un Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.
g) Conocimientos de Epidemiología y de los Determinantes Sociales de la Salud.

### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar capacitación en endoscopia digestiva

Acreditar curso de gestión y administración hospitalaria

Acreditar cursos y actividades relativos a la especialidad en endoscopia

Acreditar cursos de capacitación docente en endoscopia

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE	
<b>NOMENCLATURA:</b>	G-GC-CAL-AD			
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	2	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Con guardia	
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Adjunto	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) ( * ):</b> \$ 312.475,24	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	36		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS			
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS-DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE ENDOSCOPÍA			
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP: 1684)			

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Desarrollar las actividades y estudios complementarios orientados a definir un diagnóstico médico.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

EFFECTUAR LOS ESTUDIOS DE IMÁGENES PERTINENTES PARA REALIZAR UN DIAGNÓSTICO PRESUNTIVO Y SUS DIAGNÓSTICOS DIFERENCIALES.

DESARROLLAR ACTIVIDADES DOCENTES PARA EL EQUIPO DE RESIDENTES, BECARIOS Y ALUMNOS DE LA UNIDAD DOCENTE HOSPITALARIA.

GESTIONAR Y ELABORAR TRABAJOS CIENTÍFICOS COMO ESTRATEGIA DE INVESTIGACIÓN EN EL ÁREA DE SU COMPETENCIA.

PRODUCIR BASES DE DATOS A FIN DE PODER REALIZAR UN CORRECTO SEGUIMIENTO DEL PACIENTE.

PRODUCIR INFORMES INHERENTES A LOS ESTUDIOS REALIZADOS POR PACIENTE.

REALIZAR ACTIVIDADES INTERDISCIPLINARIAS CON LAS DISTINTAS ÁREAS DE LA INSTITUCIÓN.

EFFECTUAR TAREAS PERTINENTES AL ÁREA DE SU COMPETENCIA.

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de los objetivos a su cargo con sujeción a planes y marcos normativos y profesionales, con autonomía para aplicar la iniciativa personal en la resolución de problemas dentro de las pautas establecidas por la institución y las directivas de sus superiores, y de la actualización de sus capacidades y contribuciones profesionales.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

#### GENERALES

#### NIVEL

Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.

MEDIO

Estructura Organizativa del organismo.

MEDIO

Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.

MEDIO

Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	MEDIO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	MEDIO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	MEDIO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	MEDIO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	MEDIO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	MEDIO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	MEDIO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	MEDIO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	MEDIO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	MEDIO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	MEDIO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N°: 26.529/2009 DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACIÓN CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE SALUD.	MEDIO
LEY NACIONAL N°: 27.499/2019 LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.	MEDIO
LEY NACIONAL N°: 26.743/2012 IDENTIDAD DE GÉNERO.	MEDIO
RESOLUCIÓN N°: 610/2004 NORMAS DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE SERVICIOS DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO POR IMÁGENES EN ESTABLECIMIENTOS CON O SIN INTERNACIÓN	MEDIO
LEY NACIONAL N°: 17.557/1967 RAYOS X Y NORMAS SOBRE EQUIPOS.	MEDIO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	MEDIO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	MEDIO
Comunicación y Empatía	Capacidad para escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas, mantener comunicaciones respetuosas y cordiales de manera oral, escrita y gestual con actitud positiva generando empatía con su interlocutor.	MEDIO
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	MEDIO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	MEDIO

#### REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)\_Profesional Adjunto

a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.

b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).

c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Médico - Especialidad Universitaria en DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES / PEDIATRÍA / RADIOLOGÍA

d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.

e) Revistar al menos en Grado AS 1 de la Categoría Asistente, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a SEIS (6) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).

f) Certificación profesional en los términos de las Leyes N° 17.132 y 23.873, Decretos y Resoluciones complementarias o residencia completa de profesiones del equipo de salud, o Carrera de especialización Universitaria atinente o acorde a la función o puesto en los términos de la Ley de educación Superior o formación especializada a través de organizaciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, validadas por un Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Conocimientos de Epidemiología y de los Determinantes Sociales de la Salud.

**DESEABLES**

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto
Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo
Acreditar actividades de capacitación científica en el área de su competencia.
Acreditar carrera docente en ciencias de la salud.
Acreditar participación en congresos y jornadas científicas en la materia.
Acreditar título de especialista en diagnóstico por imágenes o residencia en diagnóstico por imágenes.
Acreditar producción de trabajos científicos, publicaciones de artículos en revistas científicas atinentes a la especialidad.

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE	
<b>NOMENCLATURA:</b>	S-AT-AD			
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	3	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Con guardia	
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Adjunto	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) ( * ):</b>	\$ 312.475,24
<b>JORNADA LABORAL:</b>	36			
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS			
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)			

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Especializado en atención de la salud con orientación en SISTEMAS DE FARMACOVIGILANCIA Y GESTIÓN DE RIESGO DE MEDICAMENTOS.

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Efectuar el cuidado y/o tratamiento, la promoción y prevención de la salud biopsicosocial, en pos del bienestar integral de las personas.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

Gestionar la atención ambulatoria y en emergencias de pacientes adultos y pediátricos.

Efectuar diagnósticos diferenciales con patologías tanto clínicas como pediátricas para poder arribar al correcto diagnóstico.

Desarrollar criterios de prevención de intoxicaciones y efectuar tratamientos adecuados.

Analizar y reconocer cuando la intoxicación implica un riesgo epidemiológico y aquellas que son de denuncia obligatoria.

Producir registros adecuados que detallen la información relacionada con el paciente, su diagnóstico, su tratamiento, su evolución y resultado.

Aplicar tratamientos adecuadamente (antídotos, quelantes, medicación específica).

Producir trabajos de investigación científica y participar en la investigación básica y clínica.

Gestionar la detección y jerarquizar aquellos signos y síntomas que son determinantes en los diferentes diagnósticos toxicológicos e interpretar los exámenes complementarios específicos si los tuviera.

Colaboraren en tareas pertinentes del área de su competencia.

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de los objetivos a su cargo con sujeción a planes y marcos normativos y profesionales, con autonomía para aplicar la iniciativa personal en la resolución de problemas dentro de las pautas establecidas por la institución y las directivas de sus superiores, y de la actualización de sus capacidades y contribuciones profesionales.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

#### GENERALES

#### NIVEL

Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.

MEDIO

Estructura Organizativa del organismo.	MEDIO
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	MEDIO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	MEDIO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	MEDIO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	MEDIO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	MEDIO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	MEDIO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	MEDIO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	MEDIO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	MEDIO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	MEDIO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	MEDIO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N° 26.529/2009. DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACION CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE LA SALUD.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 27.499/2019. LEY MICAELA DE CAPACITACION OBLIGATORIA EN GENERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.	MEDIO

LEY NACIONAL N° 26.743/2012. IDENTIDAD DE GENERO.	MEDIO
RESOLUCIÓN 222/99 DEL MINISTERIO DE SALUD. NORMA DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL ÁREA TOXICOLÓGICA.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 17.622/1968. ESTADÍSTICA Y CENSOS.	MEDIO
DECIMA REVISIÓN DE LA CLASIFICACIÓN INTERNACIONAL DE ENFERMEDADES (CIE - 10).	MEDIO
LEY NACIONAL N° 27.592/2020 LEY YOLANDA.	MEDIO
ENTRENAMIENTO EN MANEJO DEL SOFTWARE DEL SISTEMA NACIONAL DE VIGILANCIA 2.0.	MEDIO
CLASIFICACIÓN INTERNACIONAL DE PROCEDIMIENTOS EN MEDICINA (CIPM).	MEDIO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	MEDIO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	MEDIO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	MEDIO
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	MEDIO
Pensamiento Crítico	Capacidad para analizar situaciones, identificando las variables y elementos involucrados y reflexionando sobre ellos de una forma lógica y sistemática.	MEDIO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_Profesional Adjunto
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Médico - Especialidad Universitaria en TOXICOLÓGICA / MEDICINA INTERNA / MEDICINA GENERAL
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el

MINISTERIO DE SALUD de la Nación.

e) Revistar al menos en Grado AS 1 de la Categoría Asistente, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a SEIS (6) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).

f) Certificación profesional en los términos de las Leyes N° 17.132 y 23.873, Decretos y Resoluciones complementarias o residencia completa de profesiones del equipo de salud, o Carrera de especialización Universitaria atinente o acorde a la función o puesto en los términos de la Ley de educación Superior o formación especializada a través de organizaciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, validadas por un Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Conocimientos de Epidemiología y de los Determinantes Sociales de la Salud.

### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar actividades de manejo de software informáticos (SIGEHOS).

Acreditar capacitaciones en Seguridad e Higiene.

Acreditar capacitaciones Uso y Generación de trabajos científicos.

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE	
<b>NOMENCLATURA:</b>	G-GC-CAL-AD			
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	3	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Con guardia	
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Adjunto	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) ( * ):</b> \$ 312.475,24	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	36			
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS			
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE TOXICOLOGÍA		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI - EL PALOMAR CP. 1684, PROVINCIA DE BUENOS AIRES			

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en GASTROENTEROLOGÍA ADULTO

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Desarrollar las actividades y estudios complementarios orientados a definir un diagnóstico médico.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

ANALIZAR AL PACIENTE CON AFECCIONES DEL TUBO DIGESTIVO QUE REQUIERAN UNA ENDOSCOPIA

EFFECTUAR ESOFAGOGASTRODUODENOSCOPIAS Y COLONOSCOPIAS DIAGNÓSTICAS

DESARROLLAR TERAPÉUTICAS ENDOSCÓPICAS

GESTIONAR EL MANEJO, LA REALIZACIÓN DE ESTUDIOS Y TERAPÉUTICAS DE LA HEMORRAGIA DIGESTIVA ALTA

EFFECTUAR ASISTENCIA DE LA INGESTA DE CUERPOS EXTRAÑOS

EFFECTUAR INTERCONSULTAS DE LAS PATOLOGÍAS QUE REQUIERAN UNA ENDOSCOPIA DIGESTIVA

DESARROLLAR SEGUIMIENTO DE LAS PATOLOGÍAS DIGESTIVAS

ANALIZAR EL SEGUIMIENTO DE LAS TERAPÉUTICAS REALIZADAS EN ENDOSCOPIA E INTERPRETAR Y APLICAR LAS CORRECTAS INDICACIONES DE ENDOSCOPIA

COLABORAR EN TAREAS PERTINENTES EN ÁREA DE SU COMPETENCIA

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de los objetivos a su cargo con sujeción a planes y marcos normativos y profesionales, con autonomía para aplicar la iniciativa personal en la resolución de problemas dentro de las pautas establecidas por la institución y las directivas de sus superiores, y de la actualización de sus capacidades y contribuciones profesionales.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

#### GENERALES

#### NIVEL

Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.

MEDIO

Estructura Organizativa del organismo.	MEDIO
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	MEDIO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	MEDIO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	MEDIO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	MEDIO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	MEDIO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	MEDIO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	MEDIO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	MEDIO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	MEDIO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	MEDIO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	MEDIO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N° 26529/2009. DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACIÓN CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE LA SALUD	MEDIO
LEY NACIONAL N° 27499/2019. LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO	MEDIO

LEY NACIONAL N° 26588/2009. ENFERMEDAD CELÍACA MODIFICADA POR LEY NACIONAL N° 27196	MEDIO
LEY N° LEY 26743/2012. IDENTIDAD DE GÉNERO	MEDIO
LEY N° 27447/2018. LEY DE TRASPLANTE DE ÓRGANOS, TEJIDOS Y CÉLULAS	MEDIO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	MEDIO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	MEDIO
Comunicación y Empatía	Capacidad para escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas, mantener comunicaciones respetuosas y cordiales de manera oral, escrita y gestual con actitud positiva generando empatía con su interlocutor.	MEDIO
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	MEDIO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	MEDIO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_Profesional Adjunto
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Médico - Especialidad Universitaria en GASTROENTEROLOGÍA / CLÍNICA MEDICA / CIRUGÍA GENERAL
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.
e) Revistar al menos en Grado AS 1 de la Categoría Asistente, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a SEIS (6) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).
f) Certificación profesional en los términos de las Leyes N° 17.132 y 23.873, Decretos y Resoluciones complementarias o residencia completa de profesiones del equipo de salud, o Carrera de especialización Universitaria atinente o acorde a la función o puesto en los términos de la Ley de educación Superior o formación especializada a través de organizaciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, validadas por un Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Conocimientos de Epidemiología y de los Determinantes Sociales de la Salud.

**DESEABLES**

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar capacitación en endoscopia digestiva

Acreditar curso de gestión y administración hospitalaria

Acreditar cursos y actividades relativos a la especialidad en endoscopia

Acreditar cursos de capacitación docente en endoscopia

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE	
<b>NOMENCLATURA:</b>	S-AT-AD			
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	1	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia	
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Adjunto	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) ( * ):</b>	\$ 312.475,24
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40			
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE ENDOSCOPIA			
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP: 1684)			

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Especializado en atención de la salud con orientación en INSTRUMENTACIÓN QUIRÚRGICA

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Efectuar el cuidado y/o tratamiento, la promoción y prevención de la salud biopsicosocial, en pos del bienestar integral de las personas.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

ANALIZAR AL PACIENTE PREVIO A LA REALIZACIÓN DE UNA ENDOSCOPIA CON AFECCIONES DEL TUBO DIGESTIVO.

EFFECTUAR LA ASISTENCIA AL MÉDICO TRATANTE EN ESTUDIO DE ESOFAGOGASTRODUODENOSCOPIAS Y COLONOSCOPIAS DIAGNÓSTICAS.

DESARROLLAR ASISTENCIA EN TERAPÉUTICAS ENDOSCÓPICAS.

GESTIONAR EL MANEJO Y LA ASISTENCIA DE ESTUDIOS Y TERAPÉUTICAS DE LA HEMORRAGIA DIGESTIVA ALTA.

EFFECTUAR CONTROL EN EL CUIDADO Y LAVADO DE EQUIPOS E INSTRUMENTAL ACCESORIO ENDOSCÓPICO.

DESARROLLAR PARTICIPACIÓN EN EL MANEJO EN LA ASISTENCIA DE LA INGESTA DE CUERPOS EXTRAÑOS.

COLABORAR EN TAREAS PERTINENTES EN AREA DE SU COMPETENCIA.

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de los objetivos a su cargo con sujeción a planes y marcos normativos y profesionales, con autonomía para aplicar la iniciativa personal en la resolución de problemas dentro de las pautas establecidas por la institución y las directivas de sus superiores, y de la actualización de sus capacidades y contribuciones profesionales.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

GENERALES	NIVEL
Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	MEDIO
Estructura Organizativa del organismo.	MEDIO

Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	MEDIO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	MEDIO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	MEDIO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	MEDIO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	MEDIO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	MEDIO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	MEDIO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	MEDIO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	MEDIO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	MEDIO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	MEDIO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N° 26529/2009. DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACIÓN CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE LA SALUD	MEDIO
LEY NACIONAL N° 27499/2019. LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO	MEDIO
LEY NACIONAL N° 26588/2009. ENFERMEDAD CELÍACA MODIFICADA POR LEY NACIONAL N° 27196	MEDIO
LEY N° LEY 26743/2012. IDENTIDAD DE GÉNERO	MEDIO

LEY N° 27447/2018. LEY DE TRASPLANTE DE ÓRGANOS, TEJIDOS Y CÉLULAS	MEDIO
--	-------

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	MEDIO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	MEDIO
Comunicación y Empatía	Capacidad para escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas, mantener comunicaciones respetuosas y cordiales de manera oral, escrita y gestual con actitud positiva generando empatía con su interlocutor.	MEDIO
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	MEDIO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	MEDIO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_Profesional Adjunto
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Licenciado en Instrumentación Quirúrgica - Especialidad Universitaria en ASISTENTES DE ENDOSCOPIA
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.
e) Revistar al menos en Grado AS 1 de la Categoría Asistente, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a SEIS (6) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).
f) Certificación profesional en los términos de las Leyes N° 17.132 y 23.873, Decretos y Resoluciones complementarias o residencia completa de profesiones del equipo de salud, o Carrera de especialización Universitaria atinente o acorde a la función o puesto en los términos de la Ley de educación Superior o formación especializada a través de organizaciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, validadas por un Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Conocimientos de Epidemiología y de los Determinantes Sociales de la Salud.

**DESEABLES**

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar curso de gestión y administración hospitalaria

Acreditar cursos y actividades relativas a la especialidad de endoscopia

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE	
<b>NOMENCLATURA:</b>	G-GC-CAL-AD			
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	3	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia	
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Adjunto	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) ( * ):</b>	\$ 312.475,24
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40			
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE ENDOSCOPIA			
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP: 1684)			

(\* ) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en NEUMONOLOGÍA ADULTOS

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Desarrollar las actividades y estudios complementarios orientados a definir un diagnóstico médico.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

GESTIONAR LA ATENCIÓN EN CONSULTORIO DE PACIENTES CON TRASTORNOS RESPIRATORIOS VINCULADOS AL SUEÑO GARANTIZANDO LA MÁXIMA CALIDAD Y EFICIENCIA EN LA MISMA

DESARROLLAR LA INTERACCIÓN CON EL RESTO DE LOS SERVICIOS Y ESPECIALIDADES QUE LO REQUIERAN

ANALIZAR LOS DIFERENTES MÉTODOS DE VENTILACIÓN NO INVASIVA Y PRESCRIPCIÓN DE LOS MISMOS

GESTIONAR EL MANEJO DE LOS DISPOSITIVOS DE CPAP/BIPAP E INTERFACES PARA SU SETEO, CALIBRACIÓN E INDICACIÓN SEGÚN PATOLOGÍA

EFFECTUAR LA EVALUACIÓN DE PACIENTES INTERNADOS CON INSUFICIENCIA RESPIRATORIA POR PATOLOGÍA VINCULADA AL SUEÑO

GESTIONAR Y ANALIZAR ESTUDIOS FUNCIONALES RESPIRATORIOS (ESPIROMETRÍA, DIFUSIÓN DE MONÓXIDO DE CARBONO, VOLÚMENES, PRESIONES Y RESISTENCIAS PULMONARES)

GESTIONAR ESTUDIOS DE POLISOMNOGRAFÍA Y POLIGRAFÍA RESPIRATORIA

PRODUCIR Y DESARROLLAR ESTUDIOS DE TITULACIÓN DE CPAP/BIPAP/OXIGENOTERAPIA

DESARROLLAR Y EFFECTUAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD E HIGIENE EN LA ATENCIÓN DE PACIENTES Y CUIDADO DE LOS TÉCNICOS ACTUANTES

PRODUCIR APORTES EN ATENEOS Y BIBLIOGRÁFICOS DE LA SECCIÓN

EFFECTUAR COLABORACIÓN CON EL JEFE/A DEL SECCIÓN EN LAS ACTIVIDADES CIENTÍFICAS, ASISTENCIALES

COLABORAR EN TAREAS PERTINENTES AL ÁREA DE COMPETENCIA.

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de los objetivos a su cargo con sujeción a planes y marcos normativos y profesionales, con autonomía para aplicar la iniciativa personal en la resolución de problemas dentro de las pautas establecidas por la institución y las directivas de sus superiores, y de la actualización de sus capacidades y contribuciones profesionales.

**CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES**

<b>GENERALES</b>	<b>NIVEL</b>
Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	MEDIO
Estructura Organizativa del organismo.	MEDIO
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	MEDIO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	MEDIO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	MEDIO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	MEDIO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	MEDIO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	MEDIO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	MEDIO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	MEDIO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	MEDIO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	MEDIO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	MEDIO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>

LEY NACIONAL N° 26529 "DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACIÓN CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE LA SALUD" (B.O. 20/11/2009 -TEXTO ACTUALIZADO LEY N° 26812 B.O. 21/01/2013)	MEDIO
LEY NACIONAL N° 27499 "LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO" (B.O. 10/01/2019)	MEDIO
MANUAL DE MISIONES Y PROCEDIMIENTOS. ESPIROMETRÍA. LABORATORIO DE FUNCIÓN PULMONAR Y SUEÑO DEL HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS ( <a href="https://drive.google.com/file/d/1jkB7d37SzOioQ9APR4HsH0QtEv9miuf9/view">https://drive.google.com/file/d/1jkB7d37SzOioQ9APR4HsH0QtEv9miuf9/view</a> )	MEDIO
CONSENSOS DE LA ASOCIACIÓN ARGENTINA DE MEDICINA RESPIRATORIA ( <a href="https://www.aamr.org.ar/recursos_educativos/re_guias_recomendaciones_consensos_aamr.php">https://www.aamr.org.ar/recursos_educativos/re_guias_recomendaciones_consensos_aamr.php</a> )	MEDIO
MANUAL DE MISIONES Y PROCEDIMIENTOS. LABORATORIO DE SUEÑO DEL HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS ( <a href="https://drive.google.com/file/d/1i9G-eh7wreS00rqchZ2Ef5b4JmYqAnqi/view">https://drive.google.com/file/d/1i9G-eh7wreS00rqchZ2Ef5b4JmYqAnqi/view</a> )	MEDIO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	MEDIO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	MEDIO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	MEDIO
Iniciativa y Creatividad	Capacidad para actuar proactivamente, proponer mejoras en los procesos y/o soluciones nuevas y diferentes frente a situaciones que se presentan en el puesto de trabajo.	MEDIO
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	MEDIO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_Profesional Adjunto
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Médico - Especialidad Universitaria en NEUMONOLOGÍA / MEDICINA INTERNA
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.
e) Revistar al menos en Grado AS 1 de la Categoría Asistente, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a SEIS (6) AÑOS, lectura y comprensión de textos de la menos un idioma extranjero, herramientas informáticas de dominio básico (procesador de texto, planilla de cálculos, herramientas web)

f) Certificación profesional en los términos de las Leyes Nº 17.132 y 23.873, Decretos y Resoluciones complementarias o residencia completa de profesiones del equipo de salud, o Carrera de especialización Universitaria atinente o acorde a la función o puesto en los términos de la Ley de educación Superior o formación especializada a través de organizaciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, validadas por un Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Conocimientos de Epidemiología y de los Determinantes Sociales de la Salud.

### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

ACREDITAR ACTIVIDADES DE CAPACITACION EN ESTADÍSTICA.

ACREDITAR TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

ACREDITAR EXPERIENCIA DOCENTE EN LA FORMACION DEE RESIDENTES Y ALUMNOS DE LA ESPECIALIDAD

ACREDITAR PARTICIPACIÓN EN CONGRESOS NACIONALES Y/O INTERNACIONALES ACORDE A LA ESPECIALIDAD

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE	
<b>NOMENCLATURA:</b>	S-AT-AD			
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	1	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia	
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Adjunto	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) ( * ):</b> \$ 312,475.24	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS			
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE EXÁMENES ESPECIALES			
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE ILLIA S/N Y MARCONI. EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP 1684)			

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en NEUROLOGÍA ADULTOS

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Desarrollar las actividades y estudios complementarios orientados a definir un diagnóstico médico.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

EFFECTUAR ELECTROMIOGRAMAS Y ANALIZAR E INFORMAR DICHOS ESTUDIOS

GESTIONAR POTENCIALES EVOCADOS VISUALES SOMATOSENSITIVOS Y AUDITIVOS

DESARROLLAR INFORMES DE ESTUDIOS POTENCIALES VISUALES, AUDITIVOS Y SOMATOSENSITIVOS

PRODUCIR ESTUDIOS AMBULATORIOS EN ÁREAS CERRADAS Y URGENCIAS

DESARROLLAR ACTIVIDADES DE DOCENCIA A LOS FINES DE FORMAR AL EQUIPO MÉDICO Y TÉCNICO

COLABORAR EN LAS TAREAS PERTINENTES AL ÁREA DE COMPETENCIA

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de los objetivos a su cargo con sujeción a planes y marcos normativos y profesionales, con autonomía para aplicar la iniciativa personal en la resolución de problemas dentro de las pautas establecidas por la institución y las directivas de sus superiores, y de la actualización de sus capacidades y contribuciones profesionales.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

GENERALES	NIVEL
Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	MEDIO
Estructura Organizativa del organismo.	MEDIO
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO

Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	MEDIO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	MEDIO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	MEDIO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	MEDIO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	MEDIO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	MEDIO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	MEDIO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	MEDIO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	MEDIO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	MEDIO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	MEDIO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LA SECCIÓN DE ESTUDIOS NEUROFISIOLÓGICOS DEL HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS ( <a href="https://drive.google.com/file/d/1RdlEcpJBvMgWxzyA2Ygil3lgNcaB6bCb/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1RdlEcpJBvMgWxzyA2Ygil3lgNcaB6bCb/view?usp=sharing</a> )	MEDIO
LEY NACIONAL N° 27499 "LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO" (B.O. 10/01/2019)	MEDIO
LEY NACIONAL N° 26928 "TRASPLANTES. SISTEMA DE PROTECCIÓN INTEGRAL PARA PERSONAS TRASPLANTADAS" (B.O. 22/01/2014)	MEDIO
LEY NACIONAL N° 27447 "LEY DE TRASPLANTE DE ÓRGANOS, TEJIDOS Y CÉLULAS" (B.O. 26/07/2018)	MEDIO
LEY NACIONAL N° 27592/2020. LEY YOLANDA	MEDIO

<b>COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO</b>	<b>NIVEL</b>

Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	MEDIO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	MEDIO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	MEDIO
Comunicación y Empatía	Capacidad para escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas, mantener comunicaciones respetuosas y cordiales de manera oral, escrita y gestual con actitud positiva generando empatía con su interlocutor.	MEDIO
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	MEDIO

#### REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)\_Profesional Adjunto

a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.

b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).

c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Médico - Especialidad Universitaria en NEUROLOGÍA

d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.

e) Revistar al menos en Grado AS 1 de la Categoría Asistente, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a SEIS (6) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).

f) Certificación profesional en los términos de las Leyes N° 17.132 y 23.873, Decretos y Resoluciones complementarias o residencia completa de profesiones del equipo de salud, o Carrera de especialización Universitaria atinente o acorde a la función o puesto en los términos de la Ley de educación Superior o formación especializada a través de organizaciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, validadas por un Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Conocimientos de Epidemiología y de los Determinantes Sociales de la Salud.

#### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

ACREDITAR EXPERIENCIA DOCENTE EN LA ESPECIALIDAD DE NEUROLOGÍA

ACREDITAR PARTICIPACIÓN EN CONGRESOS NACIONALES Y/O INTERNACIONALES DE LA ESPECIALIDAD

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE
<b>NOMENCLATURA:</b>	S-AT-AD		
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	1	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Adjunto	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados ) ( * ):</b> \$ 312,475.24
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40		<b>SUPLEMENTOS</b> Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS		
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE EXÁMENES ESPECIALES		
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE ILLIA S/N Y MARCONI. EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP 1684)		

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Desarrollar las actividades y estudios complementarios orientados a definir un diagnóstico médico.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

ANALIZAR LOS DATOS CLÍNICOS ADECUADOS PARA LOGRAR UN MEJOR DIAGNÓSTICO.

GESTIONAR LOS ESTUDIOS PERTINENTES PARA CADA PACIENTE.

EFFECTUAR ESTADÍSTICAS CON LA INFORMACIÓN QUE BRINDA CADA ESTUDIO.

GESTIONAR EL CUIDADO Y PROTECCIÓN EN EL USO DE LOS EQUIPOS E HIGIENE DE LOS MISMOS.

DESARROLLAR LOS PROTOCOLOS NECESARIOS PARA CADA ESTUDIO.

COLABORAR EN TAREAS PERTINENTES DEL ÁREA DE SU COMPETENCIA.

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de los objetivos a su cargo con sujeción a planes y marcos normativos y profesionales, con autonomía para aplicar la iniciativa personal en la resolución de problemas dentro de las pautas establecidas por la institución y las directivas de sus superiores, y de la actualización de sus capacidades y contribuciones profesionales.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

GENERALES	NIVEL
Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	MEDIO
Estructura Organizativa del organismo.	MEDIO
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO

Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	MEDIO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	MEDIO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	MEDIO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	MEDIO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	MEDIO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	MEDIO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	MEDIO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	MEDIO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	MEDIO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	MEDIO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	MEDIO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N°: 26.529/2009 DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACION CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE SALUD.	MEDIO
LEY NACIONAL N°: 27.499/2019 LEY MICAELA DE CAPACITACION OBLIGATORIA EN GENERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.	MEDIO
LEY NACIONAL N°: 26.743/2012 IDENTIDAD DE GENERO.	MEDIO
LEY NACIONAL N°: 27.337/2017 LEY DE TRASPLANTE DE ÓRGANOS, TEJIDOS Y CÉLULAS.	MEDIO
RESOLUCIÓN N°: 3590/2021 ESTÁNDARES DE CALIDAD EN DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO POR IMÁGENES.	MEDIO

LEY NACIONAL N°: 17.557/1967 RAYOS X Y NORMAS SOBRE EQUIPOS.	MEDIO
RESOLUCIÓN N°: 610/2004 NORMAS DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE SERVICIOS DE DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO POR IMÁGENES EN ESTABLECIMIENTOS CON O SIN INTERNACIÓN	MEDIO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	MEDIO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	MEDIO
Comunicación y Empatía	Capacidad para escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas, mantener comunicaciones respetuosas y cordiales de manera oral, escrita y gestual con actitud positiva generando empatía con su interlocutor.	MEDIO
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	MEDIO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	MEDIO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_Profesional Adjunto
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Licenciado en Producción de Bio-imágenes - Especialidad Universitaria en DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES/RADIOLOGÍA Y DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES / DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES ORIENTACIÓN ECODIAGNÓSTICO Y ECODOPPLER / ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN HOSPITALARIA
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.
e) Revistar al menos en Grado AS 1 de la Categoría Asistente, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a SEIS (6) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).
f) Certificación profesional en los términos de las Leyes N° 17.132 y 23.873, Decretos y Resoluciones complementarias o residencia completa de profesiones del equipo de salud, o Carrera de especialización Universitaria atinente o acorde a la función o puesto en los términos de la Ley de educación Superior o formación especializada a través de organizaciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, validadas por un Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Conocimientos de Epidemiología y de los Determinantes Sociales de la Salud.

### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar experiencia docente en bioimágenes o ecodiagnóstico

Acreditar publicaciones en artículos de revistas científicas de la especialidad

Acreditar participación en congresos y jornadas científicas de la especialidad

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE	
<b>NOMENCLATURA:</b>	S-AT-AD			
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	1	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia	
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Adjunto	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) ( * ):</b> \$ 312.475,24	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40 HS			
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS			
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES			
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)			
			<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Desarrollar las actividades y estudios complementarios orientados a definir un diagnóstico médico.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

EFFECTUAR LOS ESTUDIOS DE IMÁGENES PERTINENTES PARA REALIZAR UN DIAGNÓSTICO PRESUNTIVO Y SUS DIAGNÓSTICOS DIFERENCIALES.

DESARROLLAR ACTIVIDADES DOCENTES PARA EL EQUIPO DE RESIDENTES, BECARIOS Y ALUMNOS DE LA UNIDAD DOCENTE HOSPITALARIA.

GESTIONAR Y ELABORAR TRABAJOS CIENTÍFICOS COMO ESTRATEGIA DE INVESTIGACIÓN.

PRODUCIR BASES DE DATOS A FIN DE PODER REALIZAR UN CORRECTO SEGUIMIENTO DEL PACIENTE.

PRODUCIR INFORMES INHERENTES A LOS ESTUDIOS REALIZADOS AL PACIENTE.

COLABORAR PROFESIONALMENTE CON TAREAS PERTINENTES AL ÁREA DE SU COMPETENCIA.

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de los objetivos a su cargo con sujeción a planes y marcos normativos y profesionales, con autonomía para aplicar la iniciativa personal en la resolución de problemas dentro de las pautas establecidas por la institución y las directivas de sus superiores, y de la actualización de sus capacidades y contribuciones profesionales.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

GENERALES	NIVEL
Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	MEDIO
Estructura Organizativa del organismo.	MEDIO
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO

Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	MEDIO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	MEDIO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	MEDIO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	MEDIO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	MEDIO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	MEDIO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	MEDIO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	MEDIO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	MEDIO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	MEDIO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	MEDIO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N°: 26.529/2009 DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACIÓN CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE SALUD.	MEDIO
LEY NACIONAL N°: 27.499/2019 LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.	MEDIO
LEY NACIONAL N°: 26.743/2012 IDENTIDAD DE GÉNERO.	MEDIO
RESOLUCIÓN N°: 610/2004 NORMAS DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE SERVICIOS DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO POR IMÁGENES EN ESTABLECIMIENTOS CON O SIN INTERNACIÓN	MEDIO
LEY NACIONAL N°: 17.557/1967 RAYOS X Y NORMAS SOBRE EQUIPOS.	MEDIO
RESOLUCIÓN N°: 3590/2021 ESTÁNDARES DE CALIDAD EN DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO POR IMÁGENES.	MEDIO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	MEDIO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	MEDIO
Comunicación y Empatía	Capacidad para escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas, mantener comunicaciones respetuosas y cordiales de manera oral, escrita y gestual con actitud positiva generando empatía con su interlocutor.	MEDIO
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	MEDIO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	MEDIO

#### REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)\_ Profesional Adjunto

a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.

b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).

c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Médico - Especialidad Universitaria en DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES/RADIOLOGÍA Y DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES/DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES ORIENTACIÓN RESONANCIA MAGNETICA NUCLEAR / DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES ORIENTACIÓN ECODIAGNÓSTICO Y ECODOPPLER/DIAGNOSTICO POR IMÁGENES ORIENTACION TOMOGRAFIA AXIAL COMPUTADA / DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES ORIENTACIÓN PEDIATRÍA/PEDIATRÍA

d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.

e) Revistar al menos en Grado AS 1 de la Categoría Asistente, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a SEIS (6) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).

f) Certificación profesional en los términos de las Leyes N° 17.132 y 23.873, Decretos y Resoluciones complementarias o residencia completa de profesiones del equipo de salud, o Carrera de especialización Universitaria atinente o acorde a la función o puesto en los términos de la Ley de educación Superior o formación especializada a través de organizaciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, validadas por un Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Conocimientos de Epidemiología y de los Determinantes Sociales de la Salud.

#### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar producción de trabajos científicos, publicaciones de artículos en revistas científicas atinentes a la especialidad.

Acreditar experiencia docente en ciencias de la salud relativos atinentes a la especialidad.

Acreditar participación en congresos y jornadas científicas relativos atinentes a la especialidad.

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE	
<b>NOMENCLATURA:</b>	S-AT-AD			
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	7	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia	
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Adjunto	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) (*):</b> \$ 312.475,24	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS			
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES			
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)			

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Especializado en atención de la salud con orientación en FARMACIA

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Efectuar el cuidado y/o tratamiento, la promoción y prevención de la salud biopsicosocial, en pos del bienestar integral de las personas.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

FOMENTAR EL USO RACIONAL Y COSTO EFICIENTE DE MEDICAMENTOS Y PRODUCTOS MÉDICOS.

EFFECTUAR LA ATENCIÓN FARMACÉUTICA DEL PACIENTE.

DESARROLLAR ACTIVIDADES DOCENTES PARA LA FORMACIÓN DE LOS RESIDENTES.

INTERPRETAR, DIFUNDIR Y GESTIONAR ACORDE A LO DISPUESTO EN LA GUÍA FARMACOTERAPÉUTICA DEL HOSPITAL.

DESARROLLAR ACTIVIDADES PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN A LA SEGURIDAD DEL PACIENTE.

ESTABLECER NIVEL DE URGENCIA EN EL CIRCUITO DE GESTIÓN Y PUESTA A DISPOSICIÓN DEL MEDICAMENTO Y PRODUCTO MEDICO (RECONOCER SITUACIONES DE RIESGO DE MUERTE).

GESTIONAR A DIFERENTES NIVELES LA ADQUISICIÓN, GUARDA, DISTRIBUCIÓN Y DISPENSA DE MEDICAMENTOS Y/O PRODUCTOS MÉDICOS.

EFFECTUAR TAREAS PERTINENTES DEL ÁREA DE SU COMPETENCIA.

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de los objetivos a su cargo con sujeción a planes y marcos normativos y profesionales, con autonomía para aplicar la iniciativa personal en la resolución de problemas dentro de las pautas establecidas por la institución y las directivas de sus superiores, y de la actualización de sus capacidades y contribuciones profesionales.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

#### GENERALES

#### NIVEL

Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.

MEDIO

Estructura Organizativa del organismo.

MEDIO

Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	MEDIO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	MEDIO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	MEDIO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	MEDIO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	MEDIO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	MEDIO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	MEDIO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	MEDIO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	MEDIO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	MEDIO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	MEDIO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N°: 26.529/2009 DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACION CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE LA SALUD.	MEDIO
LEY NACIONAL N°: 17.565/1967 FARMACIAS	MEDIO
RESOLUCION N°: 580/2022 FARMACIA EN ESTABLECIMIENTOS DE SALUD - DIRECTRICES DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO.	MEDIO
DISPOSICION N°: 1144/2022 GUIA FARMACOTERAPEUTICA HOSPITAL POSADAS ( <a href="https://www.argentina.gob.ar/salud/hospital-nacional-posadas/farmacoterapeutica">https://www.argentina.gob.ar/salud/hospital-nacional-posadas/farmacoterapeutica</a> ).	MEDIO

LEY NACIONAL N°: 27.499/2019 LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.	MEDIO
LEY NACIONAL N°: 26.743/2012 IDENTIDAD DE GENERO.	MEDIO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	MEDIO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	MEDIO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	MEDIO
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	MEDIO
Pensamiento Crítico	Capacidad para analizar situaciones, identificando las variables y elementos involucrados y reflexionando sobre ellos de una forma lógica y sistemática.	MEDIO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_ Profesional Adjunto
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Farmacéutico / Bioquímico - Especialidad Universitaria en FARMACIA HOSPITALARIA / FARMACOLOGÍA CLÍNICA / ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN HOSPITALARIA
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.
e) Revistar al menos en Grado AS 1 de la Categoría Asistente, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a SEIS (6) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).
f) Certificación profesional en los términos de las Leyes N° 17.132 y 23.873, Decretos y Resoluciones complementarias o residencia completa de profesiones del equipo de salud, o Carrera de especialización Universitaria atinente o acorde a la función o puesto en los términos de la Ley de educación Superior o formación especializada a través de organizaciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, validadas por un Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.
g) Conocimientos de Epidemiología y de los Determinantes Sociales de la Salud.

**DESEABLES**

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar capacitación o experiencia adicional en seguridad del paciente.

Acreditar Residencia en Farmacia Hospitalaria.

Acreditar capacitación o experiencia adicional en farmacotécnia.

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE	
<b>NOMENCLATURA:</b>	G-GC-CAL-AD			
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	1	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia	
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Adjunto	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) ( * ):</b>	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40		\$ 312,475.24	
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCION NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCION GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE FARMACIA Y ESTERILIZACION - SERVICIO DE FARMACIA			
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)			

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en HEMODINÁMIA

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Desarrollar las actividades y estudios complementarios orientados a definir un diagnóstico médico.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

EFFECTUAR PROCEDIMIENTOS DIAGNÓSTICOS Y TERAPÉUTICOS ARTERIALES Y VENOSOS.

DESARROLLAR LA CAPACITACIÓN TEÓRICA Y PRÁCTICA DE LOS MÉDICOS RESIDENTES.

GESTIONAR LA ORGANIZACIÓN DE TRABAJOS CIENTÍFICOS PARA LA PRESENTACIÓN EN JORNADAS Y CONGRESOS NACIONALES E INTERNACIONALES.

REALIZAR LOS INFORMES DE PROCEDIMIENTOS MÉDICOS EFECTUADOS.

BRINDAR RESPUESTA A LAS CONSULTAS PRE Y POST PROCEDIMIENTO MÉDICO.

BRINDAR INFORMACIÓN SOBRE EL PROCEDIMIENTO MÉDICO REALIZADO AL PACIENTE Y A SU ENTORNO FAMILIAR.

EFFECTUAR TAREAS INHERENTES AL ÁREA DE COMPETENCIA.

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de los objetivos a su cargo con sujeción a planes y marcos normativos y profesionales, con autonomía para aplicar la iniciativa personal en la resolución de problemas dentro de las pautas establecidas por la institución y las directivas de sus superiores, y de la actualización de sus capacidades y contribuciones profesionales.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

#### GENERALES

#### NIVEL

Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.

MEDIO

Estructura Organizativa del organismo.

MEDIO

Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.

MEDIO

Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	MEDIO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	MEDIO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	MEDIO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	MEDIO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	MEDIO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	MEDIO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	MEDIO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	MEDIO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	MEDIO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	MEDIO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	MEDIO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N° 26.529/2009 - DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACIÓN CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE SALUD.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 17.557/1967 - RAYOS X Y NORMAS SOBRE EQUIPOS.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 26.689/2011 - ENFERMEDADES POCO FRECUENTES - PROMUEVASE EL CUIDADO INTEGRAL.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 26.743/2012 - IDENTIDAD DE GÉNERO.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 27.447/2018 - LEY DE TRANSPLANTES DE ÓRGANOS, TEJIDOS Y CÉLULAS.	MEDIO

LEY NACIONAL N° 27.499/2019 - LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.	MEDIO
Resolución 3590/2021 (RESOL-2021-3590-APN-MS)RADIOPROTECCIÓN. “ESTÁNDARES DE CALIDAD EN DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO POR IMÁGENES”	MEDIO
CONOCIMIENTOS DE RCP SEGÚN GUÍA DE SOCIEDAD ARGENTINA DE CARDIOLOGÍA (SAC).	MEDIO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	MEDIO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	MEDIO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	MEDIO
Orientación a Resultados	Capacidad para realizar las tareas y funciones compitiendo contra estándares de calidad elevados, y esforzarse por superar los resultados esperados.	MEDIO
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	MEDIO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_Profesional Adjunto
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Médico - Especialidad Universitaria en Hemodinamia, Angiología General y Cardioangiología Intervencionista / Cardiología
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.
e) Revistar al menos en Grado AS 1 de la Categoría Asistente, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a SEIS (6) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).
f) Certificación profesional en los términos de las Leyes N° 17.132 y 23.873, Decretos y Resoluciones complementarias o residencia completa de profesiones del equipo de salud, o Carrera de especialización Universitaria atinente o acorde a la función o puesto en los términos de la Ley de educación Superior o formación especializada a través de organizaciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, validadas por un Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Conocimientos de Epidemiología y de los Determinantes Sociales de la Salud.

**DESEABLES**

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar experiencia docente en residentes para a especialidad de Hemodinamia.

Acreditar conocimiento de la Ley de Radioprotección.

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE	
<b>NOMENCLATURA:</b>	S-AT-AD			
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	2	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia	
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Adjunto	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) (*):</b> \$ 312.475,24	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40			
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS			
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO HEMODINAMIA			
<b>ASIEN TO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en LABORATORIO

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Desarrollar las actividades y estudios complementarios orientados a definir un diagnóstico médico.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

Producir actividades preanalítica, analítica y postanalítica de muestras biológicas de pacientes.

Efectuar actualizaciones en bioquímica.

Gestionar en los relevamientos de productividad del laboratorio.

Desarrollar los procesos de promoción y cuidado de la calidad de las actividades del laboratorio.

Gestionar los procesos de investigación clínica del servicio.

Colaborar en tareas pertinentes del área de su competencia.

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de los objetivos a su cargo con sujeción a planes y marcos normativos y profesionales, con autonomía para aplicar la iniciativa personal en la resolución de problemas dentro de las pautas establecidas por la institución y las directivas de sus superiores, y de la actualización de sus capacidades y contribuciones profesionales.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

#### GENERALES

#### NIVEL

Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.

MEDIO

Estructura Organizativa del organismo.

MEDIO

Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.

MEDIO

Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.

MEDIO

Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	MEDIO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	MEDIO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	MEDIO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	MEDIO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	MEDIO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	MEDIO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	MEDIO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	MEDIO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	MEDIO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	MEDIO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	MEDIO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL DE ARTE DE CURAR N° 17.132/1967. Reglas para el ejercicio de la medicina, odontología y actividad de colaboración de las mismas.	MEDIO
LEY NACIONAL DE DERECHO DEL PACIENTE N° 26.529/ 2009. Derechos del Paciente en su Relación con los Profesionales e Instituciones de la Salud.	MEDIO
LEY NACIONAL DE ENFERMEDADES INFECCIOSAS N° 15.465/1960. Se declara obligatoria, en todo el territorio de la Nación, la notificación de los casos de enfermedades infecciosas.	MEDIO
LEY NACIONAL DE RESIDUOS PELIGROSOS N° 24.051/1992. Registro de Generadores y Operadores. Manifiesto. Generadores. Transportistas. Plantas de Tratamiento y disposición final. Responsabilidades. Infracciones y sanciones. Régimen penal. Autoridad de Aplicación. Disposiciones Complementarias.	MEDIO
RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 1341/2013. ESPECIALIDADES BIOQUÍMICAS	MEDIO

LEY NACIONAL DE S.I.D.A Nº23.798/1990 - Declárase de interés nacional a la lucha contra el síndrome de inmunodeficiencia adquirida.	MEDIO
LEY NACIONAL Nº27.499/2018. LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO	MEDIO
LEY NACIONAL IDENTIDAD DE GÉNERO Nº26.743/2012.Establécese el derecho a la identidad de género de las personas.	MEDIO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	MEDIO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	MEDIO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	MEDIO
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	MEDIO
Adaptabilidad y Flexibilidad	Capacidad para comprender y adaptarse a distintos contextos, puntos de vista, situaciones, medios y personas, en forma eficiente.	MEDIO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_Profesional Adjunto
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley Nº 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley Nº 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Bioquímico / Licenciado en Análisis Clínicos - Especialidad Universitaria en BIOQUÍMICA CLÍNICA/BIOQUÍMICA CLÍNICA ÁREA BACTERIOLOGÍA/BIOQUÍMICA CLÍNICA ÁREA BACTERIOLOGIA CLINICA/BIOQUÍMICA CLÍNICA - ÁREA CITOLOGÍA/BIOQUÍMICA CLÍNICA ÁREA ENDOCRINOLOGÍA / HEMATOLOGÍA/BIOQUÍMICA ENDOCRINOLÓGICA/BIOQUÍMICA CLÍNICA ÁREA ENDOCRINOLOGÍA/BIOQUÍMICA CLÍNICA ÁREA HEMATOLOGÍA/BIOQUÍMICA CLÍNICA EN EL ÁREA DE HEMATOLOGÍA/BIOQUÍMICA CLÍNICA, ÁREA QUÍMICA CLÍNICA/BIOQUÍMICA CLÍNICA ÁREA TOXICOLOGÍA CLÍNICA / BIOQUÍMICA CLÍNICA EN TOXICOLOGÍA Y BIOQUÍMICA LEGAL/BIOQUÍMICA CLÍNICA ÁREA TOXICOLOGÍA CLÍNICA/ TOXICOLOGIA/BIOLOGIA MOLECULAR MEDICA
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.
e) Revistar al menos en Grado AS 1 de la Categoría Asistente, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a SEIS (6) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).
f) Certificación profesional en los términos de las Leyes Nº 17.132 y 23.873, Decretos y Resoluciones complementarias o residencia completa de profesiones del equipo de salud, o Carrera de especialización Universitaria atinente o acorde a la función o puesto en los términos de la Ley de

educación Superior o formación especializada a través de organizaciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, validadas por un Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Conocimientos de Epidemiología y de los Determinantes Sociales de la Salud.

### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar experiencia en Áreas de Toxicología.

Acreditar Experiencia en Áreas de Gastroenzimología y Proteínas.

Acreditar Experiencia en Áreas de Autoinmunidad.

Acreditar Formación en Residencia Bioquímica

Acreditar Concurrencia Bioquímica.

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE	
<b>NOMENCLATURA:</b>	S-AT-AD			
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	6	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia	
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Adjunto	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) ( * ):</b>	\$ 312.475,24
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS			
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA- DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE LABORATORIO			
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)			

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

TIPO DE CONVOCATORIA	Interna	Extraordinaria
Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.		

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en MEDICINA NUCLEAR
-------------------------	---

ALCANCE GENERAL DEL PUESTO
Desarrollar las actividades y estudios complementarios orientados a definir un diagnóstico médico.

PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS
Desarrollar el informe de los distintos estudios de imágenes para realizar un diagnóstico presuntivo y sus diagnósticos diferenciales.
Efectuar interconsultas con profesionales de otras áreas médicas de la institución para un diagnóstico y tratamiento eficaz.
Desarrollar y participar en las actividades de Docencia e Investigación inherentes a la especialidad.
Efectuar la participación en los Ateneos y Reuniones Científicas del Servicio.
Efectuar un correcto seguimiento de los pacientes diagnosticados y tratados en virtud de datos e información recopilada, garantizando así, una atención de calidad.
Colaborar en tareas pertinentes del área de su competencia.

RESPONSABILIDAD DEL PUESTO
Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de los objetivos a su cargo con sujeción a planes y marcos normativos y profesionales, con autonomía para aplicar la iniciativa personal en la resolución de problemas dentro de las pautas establecidas por la institución y las directivas de sus superiores, y de la actualización de sus capacidades y contribuciones profesionales.

CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES	
GENERALES	NIVEL
Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	MEDIO
Estructura Organizativa del organismo.	MEDIO
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO

Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	MEDIO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	MEDIO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	MEDIO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	MEDIO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	MEDIO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	MEDIO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	MEDIO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	MEDIO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	MEDIO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	MEDIO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	MEDIO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N° 26.529/2009. DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACIÓN CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE LA SALUD.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 27.447/2018 . LEY DE TRASPLANTE DE ÓRGANOS, TEJIDOS Y CÉLULAS.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 27.499/2019. LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 26.743 IDENTIDAD DE GÉNERO	MEDIO
RESOLUCIÓN N° 521/2019 AUTORIDAD REGULATORIA NACIONAL. NORMA AR 10.1.1 "NORMA BASICA DE SEGURIDAD RADIOLOGICA", REVISION 4.	MEDIO

<b>COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO</b>	<b>NIVEL</b>

Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	MEDIO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	MEDIO
Dominio de la Tarea	Capacidad para dominar lo relativo a su área de trabajo aplicando sus conocimientos y experiencia en situaciones laborales concretas.	MEDIO
Pensamiento Crítico	Capacidad para analizar situaciones, identificando las variables y elementos involucrados y reflexionando sobre ellos de una forma lógica y sistemática.	MEDIO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	MEDIO

#### REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)\_Profesional Adjunto

a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.

b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).

c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Médico - Especialidad Universitaria en MEDICINA NUCLEAR / MEDICINA NUCLEAR E IMÁGENES MOLECULARES

d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.

e) Revistar al menos en Grado AS 1 de la Categoría Asistente, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a SEIS (6) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).

f) Certificación profesional en los términos de las Leyes N° 17.132 y 23.873, Decretos y Resoluciones complementarias o residencia completa de profesiones del equipo de salud, o Carrera de especialización Universitaria atinente o acorde a la función o puesto en los términos de la Ley de educación Superior o formación especializada a través de organizaciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, validadas por un Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Conocimientos de Epidemiología y de los Determinantes Sociales de la Salud.

#### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar capacitación en metodología y aplicación de radioisótopos.

Acreditar experiencia docente en Ciencias de la Salud relativas a la orientación.

Acreditar participación en Congresos y Jornadas Científicas relativas a la orientación.

Acreditar Trabajos Científicos y Publicaciones de artículos en revistas científicas de la especialidad.

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE	
<b>NOMENCLATURA:</b>	S-AT-AD			
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	1	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia	
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Adjunto	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) (* ):</b> \$ 312.475,24	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40 HORAS			
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS			
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE MEDICINA NUCLEAR			
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI - EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)			
			<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder

(\* ) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

TIPO DE CONVOCATORIA	Interna	Extraordinaria
Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.		

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en ANATOMÍA PATOLÓGICA
-------------------------	--

ALCANCE GENERAL DEL PUESTO
Desarrollar las actividades y estudios complementarios orientados a definir un diagnóstico médico.

PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS
DESARROLLAR TAREAS PROFESIONALES TÉCNICAS, ADMINISTRATIVAS, DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN DESARROLLADAS POR EL SERVICIO.
COLABORAR EN ESTUDIOS INTRAOPERATORIOS Y/O PROCEDIMIENTOS CON REQUERIMIENTO DE PATÓLOGO.
ANALIZAR MUESTRAS ANATOMOPATOLÓGICAS QUE SON DE DENUNCIA OBLIGATORIA.
GESTIONAR APROPIADAMENTE LA INFORMACIÓN RELACIONADA CON EL PACIENTE, SU DIAGNÓSTICO Y TINCIONES.
PRODUCIR TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y PARTICIPAR EN LA INVESTIGACIÓN BÁSICA Y CLÍNICA.
COLABORAR EN TAREAS PERTINENTES DEL ÁREA DE SU COMPETENCIA.

RESPONSABILIDAD DEL PUESTO
Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de los objetivos a su cargo con sujeción a planes y marcos normativos y profesionales, con autonomía para aplicar la iniciativa personal en la resolución de problemas dentro de las pautas establecidas por la institución y las directivas de sus superiores, y de la actualización de sus capacidades y contribuciones profesionales.

CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES	
GENERALES	NIVEL
Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	MEDIO
Estructura Organizativa del organismo.	MEDIO
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO

Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	MEDIO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	MEDIO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	MEDIO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	MEDIO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	MEDIO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	MEDIO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	MEDIO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	MEDIO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	MEDIO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	MEDIO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	MEDIO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N° 26.529/2009. DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACION CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE LA SALUD.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 27.499/2019. LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 26.743/2012. IDENTIDAD DE GÉNERO.	MEDIO
UTILIZACIÓN DE PROTOCOLOS DIAGNÓSTICOS OMS. (LINK ACCESO AL DRIVE).	MEDIO
RESOLUCIÓN N° 1703/2007. APRUEBANSE LAS DIRECTRICES DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE PATOLOGÍA (ANATOMÍA PATOLÓGICA) Y LABORATORIOS DE PATOLOGÍA (ANATOMÍA PATOLÓGICA), LAS QUE SE INCORPORAN AL PROGRAMA NACIONAL DE GARANTÍA DE CALIDAD DE LA ATENCIÓN MÉDICA.	MEDIO

RESOLUCIÓN N° 682/2011. DECLARASE HOMOLOGADO EL ACUERDO CELEBRADO ENTRE LA FEDERACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES DE FARMACIA POR LA PARTE SINDICAL, Y POR EL SECTOR EMPLEADOR, LA FEDERACIÓN ARGENTINA DE CÁMARAS DE FARMACIAS, LA CONFEDERACIÓN FARMACÉUTICA ARGENTINA Y LA ASOCIACIÓN DE FARMACIAS MUTUALES Y SINDICALES DE LA REPUBLICA ARGENTINA, OBRANTE A FOJAS 44/51 DEL EXPEDIENTE N° 1.429.517/11, EN EL MARCO DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO N° 556/09, DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN LA LEY DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA N° 14.250 (T.O. 2004).	MEDIO
---	-------

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	MEDIO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	MEDIO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	MEDIO
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	MEDIO
Comunicación y Empatía	Capacidad para escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas, mantener comunicaciones respetuosas y cordiales de manera oral, escrita y gestual con actitud positiva generando empatía con su interlocutor.	MEDIO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_Profesional Adjunto
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Médico - Especialidad Universitaria en PATOLOGÍA/ANATOMÍA PATOLÓGICA / GENÉTICA / MEDICINA LEGAL
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.
e) Revistar al menos en Grado AS 1 de la Categoría Asistente, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a SEIS (6) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).
f) Certificación profesional en los términos de las Leyes N° 17.132 y 23.873, Decretos y Resoluciones complementarias o residencia completa de profesiones del equipo de salud, o Carrera de especialización Universitaria atinente o acorde a la función o puesto en los términos de la Ley de educación Superior o formación especializada a través de organizaciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, validadas por un Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Conocimientos de Epidemiología y de los Determinantes Sociales de la Salud.

**DESEABLES**

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar capacitaciones en manejo de software informáticos SISTEMA OPTIMI, TASY.

Acreditar capacitaciones en Estadísticas.

Acreditar capacitación en Gestión hospitalaria.

Acreditar capacitaciones y conocimientos comprobables, uso y generación de trabajos científicos de la especialidad.

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE		
<b>NOMENCLATURA:</b>	S-AT-AD				
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	4	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO		
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia		
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Adjunto	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados ) ( * ):</b>	\$ 312.475,24	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder	
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS				
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE ANATOMÍA PATOLÓGICA				
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)				

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en GENÉTICA

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Desarrollar las actividades y estudios complementarios orientados a definir un diagnóstico médico.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

ASESORAR EN LAS TAREAS PROFESIONALES, TÉCNICAS, ADMINISTRATIVAS Y DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN DESARROLLADAS POR EL SERVICIO.

DESARROLLAR EL ANÁLISIS, LA INTERPRETACIÓN Y LA DISCUSIÓN DE ESTUDIOS CITOGENÉTICOS Y CITOGENÉTICOS MOLECULARES.

GESTIONAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROTOCOLOS DE TRABAJO PARA EL DESARROLLO DE LAS TAREAS EN EL SECTOR.

GESTIONAR EL REGISTRO DE LA INFORMACIÓN RELACIONADA CON EL PACIENTE, SU DIAGNÓSTICO Y ANTECEDENTES.

ASESORAR TÉCNICAMENTE A LA INSTITUCIÓN DENTRO DEL CAMPO DE LA ESPECIALIDAD E INTEGRAR EQUIPOS MULTIDISCIPLINARIOS.

PRODUCIR TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y PARTICIPAR EN LA INVESTIGACIÓN BÁSICA Y CLÍNICA.

GESTIONAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMATIVAS DE BIOSEGURIDAD.

COLABORAR EN TAREAS PERTINENTES DEL ÁREA DE SU COMPETENCIA.

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de los objetivos a su cargo con sujeción a planes y marcos normativos y profesionales, con autonomía para aplicar la iniciativa personal en la resolución de problemas dentro de las pautas establecidas por la institución y las directivas de sus superiores, y de la actualización de sus capacidades y contribuciones profesionales.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

GENERALES	NIVEL
Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	MEDIO
Estructura Organizativa del organismo.	MEDIO

Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	MEDIO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	MEDIO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	MEDIO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	MEDIO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	MEDIO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	MEDIO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	MEDIO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	MEDIO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	MEDIO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	MEDIO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	MEDIO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N° 26.529/2009. DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACION CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE LA SALUD.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 26.743/2012. IDENTIDAD DE GÉNERO.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 27.499/2019. LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.	MEDIO
RESOLUCIÓN N° 682/2011 MINISTERIO DE SALUD. DIRECTRICES DE ORGANIZACION Y FUNCIONAMIENTO PARA SECCIONES, SERVICIOS O LABORATORIOS DE CITOLOGIA O CITOPATOLOGIA.	MEDIO

MODEL LIST OF ESSENTIAL IN VITRO DIAGNOSTICS. WORLD HEALTH ORGANIZATION. ( <a href="https://edl.medevis.test.evidenceprime.com/">https://edl.medevis.test.evidenceprime.com/</a> )	MEDIO
RESOLUCIÓN N° 1703/2007 MINISTERIO DE SALUD. DIRECTRICES DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE PATOLOGÍA (ANATOMÍA PATOLÓGICA) Y LABORATORIOS DE PATOLOGÍA (ANATOMÍA PATOLÓGICA).	MEDIO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	MEDIO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	MEDIO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	MEDIO
Comunicación y Empatía	Capacidad para escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas, mantener comunicaciones respetuosas y cordiales de manera oral, escrita y gestual con actitud positiva generando empatía con su interlocutor.	MEDIO
Investigación y Gestión del Conocimiento	Capacidad para contribuir a la investigación, desarrollo y gestión del conocimiento con metodología científica, para compartirlo y socializarlo, con elevados estándares de calidad, ética y compromiso.	MEDIO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_Profesional Adjunto
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Licenciado en Genética / Médico - Especialidad Universitaria en CIENCIAS BIOESTRUCTURALES
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.
e) Revistar al menos en Grado AS 1 de la Categoría Asistente, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a SEIS (6) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).
f) Certificación profesional en los términos de las Leyes N° 17.132 y 23.873, Decretos y Resoluciones complementarias o residencia completa de profesiones del equipo de salud, o Carrera de especialización Universitaria atinente o acorde a la función o puesto en los términos de la Ley de educación Superior o formación especializada a través de organizaciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, validadas por un Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.
g) Conocimientos de Epidemiología y de los Determinantes Sociales de la Salud.

### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar capacitaciones en manejo de software informáticos SISTEMA OPTIMI, TASY.

Acreditar capacitaciones en medicina legal.

Acreditar Capacitaciones en Estadísticas.

Acreditar capacitación en Gestión hospitalaria.

Acreditar capacitaciones en uso y generación de trabajos científicos de la especialidad.

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE		
<b>NOMENCLATURA:</b>	S-AT-AD				
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	1	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO		
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia		
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Adjunto	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) ( * ):</b>	\$ 312.475,24	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder	
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS				
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS -DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE ANATOMÍA PATOLÓGICA - SECCIÓN GENÉTICA				
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)				

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Especializado en Bioterio con orientación en EXPERIMENTACIÓN E INVESTIGACIÓN HOSPITALARIA

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Contribuir con los cuidados de los animales de laboratorio para la investigación científica, brindando apoyo en el desarrollo de los procedimientos experimentales y ensayos biológicos.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

Efectuar mantenimiento Clínico Sanitario de Estirpes puras o razas definidas de animales experimentales

Desarrollar protocolos de investigación sobre animales experimentales

Efectuar anestesia y manejo del dolor post tratamiento

Analizar las variables en estudio hasta arribar a las conclusiones

Efectuar necropsia de animales experimentales para remisión de muestras y estudios histopatológicos

Colaborar profesionalmente en las tareas del área de su competencia

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de los objetivos a su cargo con sujeción a planes y marcos normativos y profesionales, con autonomía para aplicar la iniciativa personal en la resolución de problemas dentro de las pautas establecidas por la institución y las directivas de sus superiores, y de la actualización de sus capacidades y contribuciones profesionales.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

GENERALES	NIVEL
Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	MEDIO
Estructura Organizativa del organismo.	MEDIO
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO

Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	MEDIO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	MEDIO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	MEDIO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	MEDIO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	MEDIO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	MEDIO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	MEDIO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	MEDIO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	MEDIO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	MEDIO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	MEDIO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
Guía para el cuidado y uso de animales de laboratorio. National Institutes of Health (1996) <a href="http://www.oc.lm.ehu.es/Fundamentos/doctorado/cursos/CirExp/Gu%C3%ADa%20para%20el%20Cuidado%20y%20Uso%20de%20los%20Animales%20de%20Laboratorio.htm">http://www.oc.lm.ehu.es/Fundamentos/doctorado/cursos/CirExp/Gu%C3%ADa%20para%20el%20Cuidado%20y%20Uso%20de%20los%20Animales%20de%20Laboratorio.htm</a>	MEDIO
Principios Directrices Internacionales para la Investigación-Médica involucrando animales. <a href="http://www.umag.cl/investigacion/web/wp-content/uploads/2022/04/13.-Principios-Directrices-Internacionales-para-la-Investigaci%C3%B3n-Biom%C3%A9dica.pdf">http://www.umag.cl/investigacion/web/wp-content/uploads/2022/04/13.-Principios-Directrices-Internacionales-para-la-Investigaci%C3%B3n-Biom%C3%A9dica.pdf</a>	MEDIO
Consejo de Organizaciones Internacionales de Ciencias Médicas (CIOMS) En Argentina: Proyecto de ley para el cuidado y uso de los animales de laboratorio presentados por la Asociación Argentina de Animales de laboratorio. Boletín AADEAL N° 15 y 16 año 2001 Boletín AADEAL N° 15 y 16 año 2001- <a href="https://www.fmed.uba.ar/sites/default/files/2018-04/reglamfmed_0.pdf">https://www.fmed.uba.ar/sites/default/files/2018-04/reglamfmed_0.pdf</a>	MEDIO

Ley Nacional Nº 27.499/2018. LEY MICAELA DE CAPACITACION OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA DOAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO	MEDIO
LEY NACIONAL Nº 27.447/2018. LEY DE TRASPLANTE DE ÓRGANOS, TEJIDOS Y CÉLULAS	MEDIO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	MEDIO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	MEDIO
Adaptabilidad y Flexibilidad	Capacidad para comprender y adaptarse a distintos contextos, puntos de vista, situaciones, medios y personas, en forma eficiente.	MEDIO
Autodesarrollo	Capacidad para identificar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno, buscando herramientas y medios para mantenerse actualizado y aplicar los conocimientos al puesto de trabajo, promoviendo el crecimiento personal y el fortalecimiento de las competencias laborales.	MEDIO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	MEDIO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_ Profesional Adjunto
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley Nº 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley Nº 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Veterinario - Especialidad Universitaria en Cardiología Clínica Veterinaria / Bienestar animal / Ultrasonografía diagnóstica en pequeños animales
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.
e) Revistar al menos en Grado AS 1 de la Categoría Asistente, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a SEIS (6) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).
f) Certificación profesional en los términos de las Leyes Nº 17.132 y 23.873, Decretos y Resoluciones complementarias o residencia completa de profesiones del equipo de salud, o Carrera de especialización Universitaria atinente o acorde a la función o puesto en los términos de la Ley de educación Superior o formación especializada a través de organizaciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, validadas por un Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.
g) Conocimientos de Epidemiología y de los Determinantes Sociales de la Salud.

**DESEABLES**

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar capacitaciones en anestesiología en animales de laboratorio, animales de abasto

Acreditar capacitaciones en manipulación embrionaria en animales de abasto, laparoscopia y técnicas laparoscópicas mínimamente invasivas en animales de abasto

Acreditar capacitación en docencia universitaria

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE	
<b>NOMENCLATURA:</b>	P-AC-AD			
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	1	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia	
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Adjunto	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados ) ( * ):</b>	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40		SUPLEMENTOS	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS			
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - COORDINACIÓN DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN - SERVICIO DE BIOTERIO			
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)			

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Especializado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en BIOMEDICINA

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Desarrollar las actividades y estudios complementarios orientados a definir un diagnóstico médico.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

ANALIZAR LOS DATOS CLÍNICOS ADECUADOS PARA LOGRAR UN MEJOR DIAGNÓSTICO.

GESTIONAR LOS ESTUDIOS PERTINENTES PARA CADA PACIENTE.

EFFECTUAR ESTADÍSTICAS CON LA INFORMACIÓN QUE BRINDA CADA ESTUDIO.

GESTIONAR EL CUIDADO Y PROTECCIÓN EN EL USO DE LOS EQUIPOS E HIGIENE DE LOS MISMOS.

DESARROLLAR LOS PROTOCOLOS NECESARIOS PARA CADA ESTUDIO.

COLABORAR EN ACTIVIDADES DE INVESTIGACION LLEVADAS A CABO POR EL SERVICIO.

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de los objetivos a su cargo con sujeción a planes y marcos normativos y profesionales, con autonomía para aplicar la iniciativa personal en la resolución de problemas dentro de las pautas establecidas por la institución y las directivas de sus superiores, y de la actualización de sus capacidades y contribuciones profesionales.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

GENERALES	NIVEL
Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	MEDIO
Estructura Organizativa del organismo.	MEDIO
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO

Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	MEDIO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	MEDIO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	MEDIO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	MEDIO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	MEDIO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	MEDIO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	MEDIO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	MEDIO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	MEDIO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	MEDIO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	MEDIO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N°: 26.529/2009 DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACION CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE SALUD.	MEDIO
LEY NACIONAL N°: 27.499/2019 LEY MICAELA DE CAPACITACION OBLIGATORIA EN GENERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.	MEDIO
LEY NACIONAL N°: 26.743/2012 IDENTIDAD DE GENERO.	MEDIO
LEY NACIONAL N°: 27.337/2017 LEY DE TRASPLANTE DE ÓRGANOS, TEJIDOS Y CÉLULAS.	MEDIO
RESOLUCIÓN N°: 3590/2021 ESTÁNDARES DE CALIDAD EN DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO POR IMÁGENES.	MEDIO

LEY NACIONAL N°: 17.557/1967 RAYOS X Y NORMAS SOBRE EQUIPOS.	MEDIO
RESOLUCIÓN N°: 610/2004 NORMAS DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE SERVICIOS DE DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO POR IMÁGENES EN ESTABLECIMIENTOS CON O SIN INTERNACIÓN	MEDIO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	MEDIO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	MEDIO
Comunicación y Empatía	Capacidad para escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas, mantener comunicaciones respetuosas y cordiales de manera oral, escrita y gestual con actitud positiva generando empatía con su interlocutor.	MEDIO
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	MEDIO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	MEDIO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_ Profesional Adjunto
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Licenciado en Biología - Especialidad Universitaria en CIENCIAS NATURALES
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.
e) Revistar al menos en Grado AS 1 de la Categoría Asistente, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a SEIS (6) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).
f) Certificación profesional en los términos de las Leyes N° 17.132 y 23.873, Decretos y Resoluciones complementarias o residencia completa de profesiones del equipo de salud, o Carrera de especialización Universitaria atinente o acorde a la función o puesto en los términos de la Ley de educación Superior o formación especializada a través de organizaciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, validadas por un Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Conocimientos de Epidemiología y de los Determinantes Sociales de la Salud.

### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar experiencia docente en bioimágenes o ecodiagnóstico

Acreditar publicaciones en artículos de revistas científicas de la especialidad

Acreditar participación en congresos y jornadas científicas de la especialidad

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE	
<b>NOMENCLATURA:</b>	S-AT-AD			
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	1	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia	
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Adjunto	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados ) ( * ):</b> \$ 312.475,24	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40 HS			
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS			
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)			

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

ESCALAFON /CCTS	JURISDICCIÓN/ORGANISMO DESCENTRALIZADO	DEPENDENCIA	ASIENTO HABITUAL	PERFILES	NIVEL ESCALAFONARIO /CATEGORÍA	CANTIDAD DE CARGOS	CARGOS CON RESERVA	CÓDIGO ROEP	COMITÉ
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE ASISTENCIA MEDICA - DIRECCIÓN DE PRESTACIONES ASISTENCIALES - COORDINACIÓN DE INFECTOLOGÍA Y MEDICINA PREVENTIVA - SERVICIO DE MEDICINA PREVENTIVA - SECCIÓN DE EPIDEMIOLOGÍA	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	51-Profesional Avanzado en atención de la salud con orientación en EPIDEMIOLOGÍA	PRINCIPAL	2		2023-0000171-HP-PP-SI-CI-PR	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE FARMACIA Y ESTERILIZACIÓN - SERVICIO DE FARMACIA	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	66-Profesional Avanzado en atención de la salud con orientación en FARMACIA	PRINCIPAL	1		2023-0000176-HP-PP-SI-CI-PR	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE ENDOSCOPIA	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	69-Profesional Avanzado en atención de la salud con orientación en GASTROENTEROLOGÍA ADULTO	PRINCIPAL	2		2023-0000177-HP-PP-SI-CI-PR	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE TOXICOLOGÍA	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	99-Profesional Avanzado en atención de la salud con orientación en SISTEMAS DE FARMACOVIGILANCIA Y GESTIÓN DE RIESGO DE MEDICAMENTOS	PRINCIPAL	2		2023-0000187-HP-PP-SI-CI-PR	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE ENDOSCOPIA	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	104-Profesional Avanzado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en GASTROENTEROLOGÍA ADULTO	PRINCIPAL	1		2023-0000189-HP-PP-SI-CI-PR	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE EXÁMENES ESPECIALES	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	108-Profesional Avanzado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en CARDIOLOGÍA ADULTOS	PRINCIPAL	1		2023-0000190-HP-PP-SI-CI-PR	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	109-Profesional Avanzado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES	PRINCIPAL	4		2023-0000191-HP-PP-SI-CI-PR	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE FARMACIA Y ESTERILIZACIÓN - SERVICIO DE FARMACIA	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	110-Profesional Avanzado en atención de la salud con orientación en FARMACIA	PRINCIPAL	1		2023-0000192-HP-PP-SI-CI-PR	2
1133/09	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS	DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE HEMODINAMIA	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)	111- Profesional Avanzado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en HEMODINAMIA	PRINCIPAL	1		2023-0000193-HP-PP-SI-CI-PR	2

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

TIPO DE CONVOCATORIA	Interna	Extraordinaria
Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.		

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Profesional Avanzado en atención de la salud con orientación en EPIDEMIOLOGÍA
-------------------------	---

ALCANCE GENERAL DEL PUESTO
Asesorar profesionalmente en el cuidado y/o tratamiento, promoción y prevención de la salud biopsicosocial, es pos del bienestar integral de las personas.

PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS
REALIZAR LA VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE ENFERMEDADES TRANSMISIBLES Y NO TRANSMISIBLES: ENFERMEDADES INMUNOPREVENIBLES, ZONÓTICAS, VECTORIALES, DE TRANSMISIÓN SEXUAL Y VERTICAL. ESTUDIO DE BROTES EPIDÉMICOS, ESTUDIO Y ANÁLISIS DE MORTALIDAD.
REGISTRAR, ANALIZAR Y COMUNICAR LA INFORMACIÓN REFERIDA A LAS ENFERMEDADES PRIORITARIAS DESDE EL PUNTO DE VISTA EPIDEMIOLÓGICO Y COLABORAR EN LA GENERACIÓN Y RECOLECCIÓN DE DATOS ESTADÍSTICOS DE CALIDAD EN LOS DISTINTOS SERVICIOS DEL HOSPITAL.
GARANTIZAR LA RESPUESTA GLOBAL DEL SISTEMA HOSPITALARIO ANTE SITUACIONES DE EMERGENCIAS EPIDEMIOLÓGICAS PARA CONTRIBUIR A LA TOMA OPORTUNA DE DECISIONES PARA MEJORAR LA SALUD.
GARANTIZAR LA INVESTIGACIÓN EN EPIDEMIOLOGÍA COMO HERRAMIENTA PARA LA GESTIÓN DE LA ALTA DIRECCIÓN Y COMO INSUMO PARA LA PLANIFICACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS SOCIALES Y SANITARIAS.
PLANIFICAR CURSOS DE DISEÑO DE ESTUDIOS EPIDEMIOLÓGICOS Y DE ESTADÍSTICA PARA CIENCIAS DE LA SALUD.
COLABORACIONES DOCENTES EN EL ÁREA DE LA EPIDEMIOLOGÍA EN LA FORMACIÓN DE RESIDENTES DE CLÍNICA MÉDICA Y OTRAS ESPECIALIDADES, MEDIANTE ROTACIONES PROGRAMADAS.
ASESORAR EQUIPOS MULTIDISCIPLINARIOS PARA EL ANÁLISIS DE SITUACIONES Y LA TOMA DE DECISIONES PARA LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS.
FOMENTAR, RECOMENDAR Y COMUNICAR MEDIDAS DE PREVENCIÓN EN SALUD MEDIANTE LA INTERACCIÓN CON OTROS EQUIPOS DE TRABAJO DEL HOSPITAL Y DE OTRAS INSTITUCIONES Y/O NIVELES DE GESTIÓN.
COLABORAR EN TAREAS PERTINENTES DEL ÁREA DE SU COMPETENCIA.

RESPONSABILIDAD DEL PUESTO
Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de objetivos y resultados de conjunto, con sujeción a políticas específicas y marcos normativos institucionales y profesionales, con autonomía para la toma de decisiones y para el manejo de los recursos puestos a su cargo dentro de la competencia asignada.

CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES	
GENERALES	NIVEL
Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	AVANZADO

Estructura Organizativa del organismo.	AVANZADO
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	AVANZADO
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	AVANZADO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	MEDIO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	AVANZADO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	AVANZADO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	AVANZADO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	AVANZADO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	AVANZADO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	AVANZADO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	AVANZADO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	AVANZADO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	AVANZADO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	AVANZADO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	AVANZADO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	AVANZADO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	AVANZADO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N° 26.529/2009. DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACIÓN CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE LA SALUD.	AVANZADO
LEY NACIONAL N° 27.499/2019. LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.	AVANZADO
LEY NACIONAL N° 26.743/2012. IDENTIDAD DE GÉNERO.	AVANZADO

LEY NACIONAL N° 27.447/2018. LEY DE TRASPLANTE DE ÓRGANOS, TEJIDOS Y CÉLULAS.	AVANZADO
LEY NACIONAL N° 27.610/2021. ACCESO A LA INTERRUPCIÓN VOLUNTARIA DEL EMBARAZO.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 25.929/2004. PARTO HUMANIZADO.	MEDIO
LEY NACIONAL N° 27.675/2022. LEY NACIONAL DE RESPUESTA INTEGRAL AL VIH, HEPATITIS VIRALES, OTRAS INFECCIONES DE TRANSMISIÓN SEXUAL -ITS- Y TUBERCULOSIS -TBC.	AVANZADO
LEY NACIONAL N° 15.465/1960. ENFERMEDADES INFECCIOSAS.	AVANZADO
LEY NACIONAL N° 22.909/1983. ESTABLÉCESE UN RÉGIMEN GENERAL PARA LAS VACUNACIONES CONTRA LAS ENFERMEDADES PREVENIBLES POR ESE MEDIO A FIN DE CONSOLIDAR EL MÁS ADECUADO NIVEL DE PROTECCIÓN DE LA SALUD DE TODOS LOS HABITANTES DEL PAÍS.	AVANZADO
MANUAL DE NORMAS Y PROCEDIMIENTOS DE LA VIGILANCIA Y CONTROL DE EVENTOS DE NOTIFICACIÓN OBLIGATORIA ( <a href="https://www.argentina.gob.ar/salud/epidemiologia/eventos-de-notificacion-obligatoriaE">https://www.argentina.gob.ar/salud/epidemiologia/eventos-de-notificacion-obligatoriaE</a> ).	AVANZADO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	AVANZADO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	AVANZADO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	AVANZADO
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	AVANZADO
Comunicación y Empatía	Capacidad para escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas, mantener comunicaciones respetuosas y cordiales de manera oral, escrita y gestual con actitud positiva generando empatía con su interlocutor.	AVANZADO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_Profesional Principal
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Médico - Especialidad Universitaria en EPIDEMIOLOGÍA / NEFROLOGIA / CLÍNICA MEDICA/ PEDIATRIA / GESTIÓN EN SALUD/NEUMONOLOGIA PEDIATRICA
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.

e) Revistar al menos en el Grado AD 4 de la Categoría Adjunto, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a DOCE (12) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).

f) Recertificación Profesional —Ley N° 23.873— en los últimos CINCO (5) años previos a la fecha prevista para la promoción a la categoría; o maestría; o título de una segunda carrera de especialización universitaria de postgrado atinente a la función o puesto de trabajo; o certificación de otra especialidad acorde al cargo que ocupa; o acreditación de participación y experiencia de al menos NUEVE (9) años en proyectos de investigación y/o desarrollo de tecnología, o formación especializada a través de instituciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, con validación por el Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Capacitación certificada de gestión de calidad en servicios de salud o de ciencia y tecnología, según corresponda y en temáticas relativas a la dinámica y problemáticas organizacionales.

h) Publicaciones especializadas o presentaciones en congresos nacionales o internacionales atinentes a la función o coordinación de reuniones de reglamentación y/o de asesoramiento tanto en organismos nacionales como internacionales y/o coordinación de Grupos de Expertos interinstitucionales en temas de importancia sanitaria en fiscalización y control, que requieran acreditación de antecedentes y evaluación de experticia previa a su designación.

### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar capacitaciones en Inmunización, Seguridad e Higiene.

Acreditar capacitaciones en Interpretación, uso y generación de trabajos científicos.

Acreditar Manejo del nuevo SNVS 2.0 para clínica y/o epidemiología ([https://sisa.msal.gov.ar/sisadoc/docs/050216/snvs\\_home.jsp](https://sisa.msal.gov.ar/sisadoc/docs/050216/snvs_home.jsp)).

Acreditar Terminología médica y uso del CIE-10 (<https://ais.paho.org/classifications/chapters/pdf/volume1.pdf>).

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE	
<b>NOMENCLATURA:</b>	G-GC-CAL-PP			
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	2	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia	
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Principal	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL (no incluye grados) (*):</b>	\$ 425.069,74
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40			
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS			
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS-DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE ASISTENCIA MEDICA - DIRECCIÓN DE PRESTACIONES ASISTENCIALES - COORDINACIÓN DE INFECTOLOGÍA Y MEDICINA PREVENTIVA - SERVICIO DE MEDICINA PREVENTIVA - SECCIÓN DE EPIDEMIOLOGÍA		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder

<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)		
------------------------------	--	--	--

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Avanzado en atención de la salud con orientación en FARMACIA

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Asesorar profesionalmente en el cuidado y/o tratamiento, promoción y prevención de la salud biopsicosocial, es pos del bienestar integral de las personas.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

GARANTIZAR EL USO RACIONAL Y COSTO EFICIENTE DE MEDICAMENTOS Y PRODUCTOS MÉDICOS.

ASEGURAR LA ATENCIÓN FARMACÉUTICA CENTRADA AL PACIENTE.

ASESORAR EN ACTIVIDADES DOCENTES PARA LA FORMACIÓN DE LOS RESIDENTES.

PLANIFICAR LAS ACTIVIDADES DEL PERSONAL TÉCNICO Y AUXILIAR DEL SERVICIO.

ASESORAR ACORDE A LO DISPUESTO EN LA GUÍA FARMACOTERAPÉUTICA DEL HOSPITAL (DI-2022-1144-APN-DNE#HP).

INNOVAR EN ACTIVIDADES PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN A LA SEGURIDAD DEL PACIENTE.

GARANTIZAR EL CIRCUITO DE GESTIÓN Y PUESTA A DISPOSICIÓN DEL MEDICAMENTO Y PRODUCTO MEDICO, RECONOCIENDO SITUACIONES DE RIESGO DE MUERTE.

ASEGURAR A DIFERENTES NIVELES LA ADQUISICIÓN, GUARDA, DISTRIBUCIÓN Y DISPENSA DE MEDICAMENTOS Y/O PRODUCTOS MÉDICOS.

PLANIFICAR ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN Y/O DOCENCIA EN LA MATERIA DE SU COMPETENCIA.

ASEGURAR CON LA REALIZACIÓN DE LAS TAREAS PERTINENTES DEL ÁREA.

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de objetivos y resultados de conjunto, con sujeción a políticas específicas y marcos normativos institucionales y profesionales, con autonomía para la toma de decisiones y para el manejo de los recursos puestos a su cargo dentro de la competencia asignada.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

GENERALES

NIVEL

Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	MEDIO
Estructura Organizativa del organismo.	AVANZA DO
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	AVANZA DO
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	AVANZA DO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	AVANZA DO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	AVANZA DO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	AVANZA DO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	AVANZA DO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	AVANZA DO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	AVANZA DO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	AVANZA DO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	AVANZA DO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	AVANZA DO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	AVANZA DO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	AVANZA DO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	AVANZA DO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	AVANZA DO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	AVANZA DO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	AVANZA DO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N°: 26.529/2009 DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACION CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE LA SALUD.	AVANZA DO

LEY NACIONAL N°: 17.565/1967 FARMACIAS	AVANZADO
RESOLUCION N°: 580/2022 FARMACIA EN ESTABLECIMIENTOS DE SALUD - DIRECTRICES DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO.	AVANZADO
RESOLUCION N°: 1144/2022 GUIA FARMACOTERAPEUTICA HOSPITAL POSADAS (DI-2022-1144-APN-DNE#HP).	AVANZADO
LEY NACIONAL N°: 27.499/2019 LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.	AVANZADO
LEY NACIONAL N°: 26.743/2012 IDENTIDAD DE GENERO.	MEDIO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	AVANZADO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	AVANZADO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	AVANZADO
Pensamiento Crítico	Capacidad para analizar situaciones, identificando las variables y elementos involucrados y reflexionando sobre ellos de una forma lógica y sistemática.	AVANZADO
Iniciativa y Creatividad	Capacidad para actuar proactivamente, proponer mejoras en los procesos y/o soluciones nuevas y diferentes frente a situaciones que se presentan en el puesto de trabajo.	MEDIO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_Profesional Principal
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Farmacéutico - Especialidad Universitaria en FARMACIA HOSPITALARIA / RESIDENCIA EN FARMACIA / MAGISTER INTERNACIONAL EN TOXICOLOGÍA
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.
e) Revistar al menos en el Grado AD 4 de la Categoría Adjunto, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a DOCE (12) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).
f) Recertificación Profesional —Ley N° 23.873— en los últimos CINCO (5) años previos a la fecha prevista para la promoción a la categoría; o maestría; o título de una segunda carrera de especialización universitaria de postgrado atinente a la función o puesto de trabajo; o certificación de otra especialidad acorde al cargo que ocupa; o acreditación de participación y experiencia de al menos NUEVE (9) años en proyectos de investigación y/o desarrollo de tecnología, o formación especializada a través de instituciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, con validación por el Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Capacitación certificada de gestión de calidad en servicios de salud o de ciencia y tecnología, según corresponda y en temáticas relativas a la dinámica y problemáticas organizacionales.

h) Publicaciones especializadas o presentaciones en congresos nacionales o internacionales atinentes a la función o coordinación de reuniones de reglamentación y/o de asesoramiento tanto en organismos nacionales como internacionales y/o coordinación de Grupos de Expertos interinstitucionales en temas de importancia sanitaria en fiscalización y control, que requieran acreditación de antecedentes y evaluación de experticia previa a su designación.

### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar conocimientos en seguridad del paciente.

Acreditar conocimientos en farmacotécnica.

Acreditar experiencia docente en el área de farmacia hospitalaria.

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE	
<b>NOMENCLATURA:</b>	G-GC-CAL-PP			
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	1	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Con guardia	
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Principal	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) ( * ):</b>	\$ 425.069,74
<b>JORNADA LABORAL:</b>	36			
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS			
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS-DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE FARMACIA Y ESTERILIZACIÓN - SERVICIO DE FARMACIA		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)			

(\* ) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Avanzado en atención de la salud con orientación en GASTROENTEROLOGÍA ADULTO

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Asesorar profesionalmente en el cuidado y/o tratamiento, promoción y prevención de la salud biopsicosocial, es pos del bienestar integral de las personas.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

ASESORAR AL PACIENTE CON AFECCIONES DEL TUBO DIGESTIVO QUE REQUIERAN UNA ENDOSCOPIA

ASEGURAR LA CORRECTA REALIZACIÓN DE ESOFAGOGASTRODUODENOSCOPIAS Y COLONOSCOPIAS DIAGNOSTICAS

PLANIFICAR TERAPÉUTICAS ENDOSCÓPICAS

GARANTIZAR EL MANEJO, LA REALIZACIÓN DE ESTUDIOS Y TERAPÉUTICAS DE LA HEMORRAGIA DIGESTIVA ALTA

ASESORAR EN LA INGESTA DE CUERPOS EXTRAÑOS

PLANIFICAR INTERCONSULTAS DE LAS PATOLOGÍAS QUE REQUIERAN UNA ENDOSCOPIA DIGESTIVA

GARANTIZAR EL SEGUIMIENTO DE LAS PATOLOGÍAS DIGESTIVAS

PLANIFICAR EL SEGUIMIENTO DE LAS TERAPÉUTICAS REALIZADAS EN ENDOSCOPIA

ASESORAR PARA LA CORRECTA INTERPRETACIÓN Y APLICACIÓN DE INDICACIONES DE ENDOSCOPIA

COLABORAR EN TAREAS PERTINENTES EN ÁREA DE SU COMPETENCIA

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de objetivos y resultados de conjunto, con sujeción a políticas específicas y marcos normativos institucionales y profesionales, con autonomía para la toma de decisiones y para el manejo de los recursos puestos a su cargo dentro de la competencia asignada.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

GENERALES

NIVEL

Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	AVANZA DO
Estructura Organizativa del organismo.	AVANZA DO
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	AVANZA DO
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	AVANZA DO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	AVANZA DO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	AVANZA DO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	AVANZA DO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	AVANZA DO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	MEDIO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	AVANZA DO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	AVANZA DO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	AVANZA DO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	AVANZA DO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	AVANZA DO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	AVANZA DO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	MEDIO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	AVANZA DO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N° 26529/2009. DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACIÓN CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE LA SALUD	AVANZA DO

LEY NACIONAL N° 27499/2019. LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO	AVANZADO
LEY NACIONAL N° 26588/2009. ENFERMEDAD CELÍACA MODIFICADA POR LEY NACIONAL N° 27196	AVANZADO
LEY N° LEY 26743/2012. IDENTIDAD DE GÉNERO	MEDIO
LEY N° 27447/2018. LEY DE TRASPLANTE DE ÓRGANOS, TEJIDOS Y CÉLULAS	AVANZADO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	AVANZADO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	AVANZADO
Comunicación y Empatía	Capacidad para escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas, mantener comunicaciones respetuosas y cordiales de manera oral, escrita y gestual con actitud positiva generando empatía con su interlocutor.	AVANZADO
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	AVANZADO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	AVANZADO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_Profesional Principal
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Médico - Especialidad Universitaria en GASTROENTEROLOGÍA / CLÍNICA MEDICA / CIRUGÍA GENERAL
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.
e) Revistar al menos en el Grado AD 4 de la Categoría Adjunto, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a DOCE (12) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).
f) Recertificación Profesional —Ley N° 23.873— en los últimos CINCO (5) años previos a la fecha prevista para la promoción a la categoría; o maestría; o título de una segunda carrera de especialización universitaria de postgrado atinente a la función o puesto de trabajo; o

certificación de otra especialidad acorde al cargo que ocupa; o acreditación de participación y experiencia de al menos NUEVE (9) años en proyectos de investigación y/o desarrollo de tecnología, o formación especializada a través de instituciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, con validación por el Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Capacitación certificada de gestión de calidad en servicios de salud o de ciencia y tecnología, según corresponda y en temáticas relativas a la dinámica y problemáticas organizacionales.

h) Publicaciones especializadas o presentaciones en congresos nacionales o internacionales atinentes a la función o coordinación de reuniones de reglamentación y/o de asesoramiento tanto en organismos nacionales como internacionales y/o coordinación de Grupos de Expertos interinstitucionales en temas de importancia sanitaria en fiscalización y control, que requieran acreditación de antecedentes y evaluación de experticia previa a su designación.

#### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar capacitación en endoscopia digestiva

Acreditar curso de administración y gestión hospitalaria

Acreditar cursos y actividades relativos a la especialidad de endoscopia

Acreditar cursos de capacitación docente en la materia.

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE	
<b>NOMENCLATURA:</b>	G-GC-CAL-PP			
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	2	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Con guardia	
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Principal	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) ( * ):</b>	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	36			
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS			
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS-DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE ENDOSCOPIA		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP: 1684)			

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Avanzado en atención de la salud con orientación en SISTEMAS DE FARMACOVIGILANCIA Y GESTIÓN DE RIESGO DE MEDICAMENTOS.

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Asesorar profesionalmente en el cuidado y/o tratamiento, promoción y prevención de la salud biopsicosocial, es pos del bienestar integral de las personas.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

Gestionar la atención ambulatoria y en emergencias de pacientes adultos y pediátricos.

Efectuar diagnósticos diferenciales con patologías tanto clínicas como pediátricas para poder arribar al correcto diagnóstico.

Desarrollar criterios de prevención de intoxicaciones y efectuar tratamientos adecuados.

Analizar y reconocer cuando la intoxicación implica un riesgo epidemiológico y aquellas que son de denuncia obligatoria.

Producir registros adecuados que detallen la información relacionada con el paciente, su diagnóstico, su tratamiento, su evolución y resultado.

Desarrollar técnicamente a la institución dentro del campo de la especialidad e integrar equipos multidisciplinarios.

Producir trabajos de investigación científica y participar en la investigación básica y clínica.

Aplicar tratamientos adecuadamente (antídotos, quelantes, medicación específica).

Gestionar la detección y jerarquizar aquellos signos y síntomas que son determinantes en los diferentes diagnósticos toxicológicos e interpretar los exámenes complementarios específicos si los tuviera.

Aplicar tratamientos adecuadamente (antídotos, quelantes, medicación específica).

Colaborar en en tareas pertinentes del área de su competencia.

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de objetivos y resultados de conjunto, con sujeción a políticas específicas y marcos normativos institucionales y profesionales, con autonomía para la toma de decisiones y para el manejo de los recursos puestos a su cargo dentro de la competencia asignada.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

<b>GENERALES</b>	<b>NIVEL</b>
Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	AVANZADO
Estructura Organizativa del organismo.	AVANZADO
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	AVANZADO
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	AVANZADO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	AVANZADO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	AVANZADO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	AVANZADO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	AVANZADO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	AVANZADO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	AVANZADO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	AVANZADO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	AVANZADO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	MEDIO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	AVANZADO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	AVANZADO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	AVANZADO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	AVANZADO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	AVANZADO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	MEDIO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N° 26.529/2009. DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACION CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE LA SALUD.	AVANZADO

LEY NACIONAL N° 27.499/2019. LEY MICAELA DE CAPACITACION OBLIGATORIA EN GENERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.	AVANZADO
LEY NACIONAL N° 26.743/2012. IDENTIDAD DE GENERO.	AVANZADO
RESOLUCIÓN 222/99 DEL MINISTERIO DE SALUD. NORMA DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL ÁREA TOXICOLÓGICA.	AVANZADO
LEY NACIONAL N° 17.622/1968. ESTADÍSTICA Y CENSOS.	AVANZADO
DECIMA REVISIÓN DE LA CLASIFICACIÓN INTERNACIONAL DE ENFERMEDADES (CIE - 10).	AVANZADO
LEY NACIONAL N° 27.592/2020 LEY YOLANDA.	MEDIO
ENTRENAMIENTO EN MANEJO DEL SOFTWARE DEL SISTEMA NACIONAL DE VIGILANCIA 2.0.	MEDIO
CLASIFICACIÓN INTERNACIONAL DE PROCEDIMIENTOS EN MEDICINA (CIPM).	AVANZADO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	AVANZADO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	AVANZADO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	AVANZADO
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	AVANZADO
Pensamiento Crítico	Capacidad para analizar situaciones, identificando las variables y elementos involucrados y reflexionando sobre ellos de una forma lógica y sistemática.	AVANZADO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_Profesional Principal
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Médico - Especialidad Universitaria en TOXICOLÓGICA / MEDICINA INTERNA / MEDICINA GENERAL

d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.

e) Revistar al menos en el Grado AD 4 de la Categoría Adjunto, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a DOCE (12) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).

f) Recertificación Profesional —Ley N° 23.873— en los últimos CINCO (5) años previos a la fecha prevista para la promoción a la categoría; o maestría; o título de una segunda carrera de especialización universitaria de postgrado atinente a la función o puesto de trabajo; o certificación de otra especialidad acorde al cargo que ocupa; o acreditación de participación y experiencia de al menos NUEVE (9) años en proyectos de investigación y/o desarrollo de tecnología, o formación especializada a través de instituciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, con validación por el Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Capacitación certificada de gestión de calidad en servicios de salud o de ciencia y tecnología, según corresponda y en temáticas relativas a la dinámica y problemáticas organizacionales.

h) Publicaciones especializadas o presentaciones en congresos nacionales o internacionales atinentes a la función o coordinación de reuniones de reglamentación y/o de asesoramiento tanto en organismos nacionales como internacionales y/o coordinación de Grupos de Expertos interinstitucionales en temas de importancia sanitaria en fiscalización y control, que requieran acreditación de antecedentes y evaluación de experticia previa a su designación.

#### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar actividades de manejo de software informáticos (SIGEHOS).

Acreditar capacitaciones en Seguridad e Higiene.

Acreditar capacitaciones en Uso y Generación de trabajos científicos.

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE
<b>NOMENCLATURA:</b>	G-GC-CAL-PP		
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	2	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Con guardia
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Principal	<b>CIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) ( * ):</b>
<b>JORNADA LABORAL:</b>	36		\$ 425.069,74
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS		

<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE TOXICOLOGÍA	<b>REMUNERA</b>	<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI - EL PALOMAR CP. 1684, PROVINCIA DE BUENOS AIRES			

(\* ) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Avanzado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en GASTROENTEROLOGÍA ADULTO

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Planificar la ejecución de las actividades y estudios complementarios orientados a definir un diagnóstico médico.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

ASESORAR AL PACIENTE CON AFECCIONES DEL TUBO DIGESTIVO QUE REQUIERAN UNA ENDOSCOPIA

ASEGURAR LA CORRECTA REALIZACIÓN DE ESOFAGOGASTRODUODENOSCOPIAS Y COLONOSCOPIAS DIAGNOSTICAS

PLANIFICAR TERAPÉUTICAS ENDOSCÓPICAS

GARANTIZAR EL MANEJO, LA REALIZACIÓN DE ESTUDIOS Y TERAPÉUTICAS DE LA HEMORRAGIA DIGESTIVA ALTA

ASESORAR EN LA INGESTA DE CUERPOS EXTRAÑOS

PLANIFICAR INTERCONSULTAS DE LAS PATOLOGÍAS QUE REQUIERAN UNA ENDOSCOPIA DIGESTIVA

GARANTIZAR EL SEGUIMIENTO DE LAS PATOLOGÍAS DIGESTIVAS

PLANIFICAR EL SEGUIMIENTO DE LAS TERAPÉUTICAS REALIZADAS EN ENDOSCOPIA

ASESORAR PARA LA CORRECTA INTERPRETACIÓN Y APLICACIÓN DE INDICACIONES DE ENDOSCOPIA

COLABORAR EN TAREAS PERTINENTES EN ÁREA DE SU COMPETENCIA

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de objetivos y resultados de conjunto, con sujeción a políticas específicas y marcos normativos institucionales y profesionales, con autonomía para la toma de decisiones y para el manejo de los recursos puestos a su cargo dentro de la competencia asignada.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

GENERALES

NIVEL

Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	AVANZA DO
Estructura Organizativa del organismo.	AVANZA DO
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	AVANZA DO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	AVANZA DO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	AVANZA DO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	AVANZA DO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	MEDIO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	AVANZA DO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	MEDIO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	AVANZA DO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	MEDIO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	AVANZA DO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	AVANZA DO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	AVANZA DO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	AVANZA DO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	MEDIO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	AVANZA DO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N° 26529/2009. DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACIÓN CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE LA SALUD	AVANZA DO

LEY NACIONAL N° 27499/2019. LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO	AVANZADO
LEY N° 26743/2012. IDENTIDAD DE GÉNERO	MEDIO
LEY N° 27447/2018. LEY DE TRASPLANTE DE ÓRGANOS, TEJIDOS Y CÉLULAS	AVANZADO
LEY NACIONAL N° 26588/2009. ENFERMEDAD CELÍACA MODIFICADA POR LEY NACIONAL N° 27196	AVANZADO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	AVANZADO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	AVANZADO
Comunicación y Empatía	Capacidad para escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas, mantener comunicaciones respetuosas y cordiales de manera oral, escrita y gestual con actitud positiva generando empatía con su interlocutor.	AVANZADO
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	AVANZADO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	AVANZADO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_Profesional Principal
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Médico - Especialidad Universitaria en GASTROENTEROLOGÍA / CLÍNICA MEDICA / CIRUGÍA GENERAL
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.
e) Revistar al menos en el Grado AD 4 de la Categoría Adjunto, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a DOCE (12) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).
f) Recertificación Profesional —Ley N° 23.873— en los últimos CINCO (5) años previos a la fecha prevista para la promoción a la categoría; o maestría; o título de una segunda carrera de especialización universitaria de postgrado atinente a la función o puesto de trabajo; o

certificación de otra especialidad acorde al cargo que ocupa; o acreditación de participación y experiencia de al menos NUEVE (9) años en proyectos de investigación y/o desarrollo de tecnología, o formación especializada a través de instituciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, con validación por el Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Capacitación certificada de gestión de calidad en servicios de salud o de ciencia y tecnología, según corresponda y en temáticas relativas a la dinámica y problemáticas organizacionales.

h) Publicaciones especializadas o presentaciones en congresos nacionales o internacionales atinentes a la función o coordinación de reuniones de reglamentación y/o de asesoramiento tanto en organismos nacionales como internacionales y/o coordinación de Grupos de Expertos interinstitucionales en temas de importancia sanitaria en fiscalización y control, que requieran acreditación de antecedentes y evaluación de experticia previa a su designación.

### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar capacitación en endoscopia digestiva

Acreditar curso de administración y gestión hospitalaria

Acreditar cursos y actividades relativos a la especialidad de endoscopia

Acreditar cursos de capacitación docente

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE	
<b>NOMENCLATURA:</b>	S-AT-PP			
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	1	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO	
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia	
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Principal	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) ( * ):</b>	\$ 425.069,74
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS			
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE ENDOSCOPIA			
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP: 1684)			

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Avanzado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en CARDIOLOGÍA ADULTOS

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Planificar la ejecución de las actividades y estudios complementarios orientados a definir un diagnóstico médico.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

GARANTIZAR LA ATENCIÓN MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE ECODOPPLER CARDÍACO, TRANSTORÁCICO COLOR, TRANSESOFÁGICO, ECO CONTRASTE, DOPPLER VASCULAR, 3D Y STRAIN RATE DE PACIENTES AMBULATORIOS, INTERNADOS Y DERIVADOS DE URGENCIAS U OTROS SERVICIOS

ASEGURAR LA REALIZACIÓN DE ESTUDIOS EN QUIRÓFANO, HEMODINAMIA Y ELECTROFISIOLOGÍA PROGRAMADOS CON ANESTESIA GENERAL

PLANIFICAR LA RECONSTRUCCIÓN EN 3D EN LAS ÁREAS DE HEMODINAMIA PARA PROCEDIMIENTOS DE CIERRE, YA SEA, DE CIA, OREJUELA, ESTUDIOS EN PACIENTES ONCOLÓGICOS MEDIANTE STRAIN RATE

ASESORAR AL RESTO DE LOS SERVICIOS DE LAS DISTINTAS ESPECIALIDADES CUANDO SE REQUIERA

GARANTIZAR LA FORMACIÓN DEL PERSONAL SOBRE CUIDADOS Y DESINFECCIÓN DEL MATERIAL. BIOSEGURIDAD E HIGIENE EN LA ATENCIÓN DE PACIENTES Y CUIDADO DE PERSONAL TÉCNICO

PLANIFICAR ATENEOS BIBLIOGRÁFICOS

ASESORAR EN ECOCARDIOGRAFÍA A LOS ROTANTES Y RESIDENTES DEL HOSPITAL

COLABORAR EN LAS TAREAS PERTINENTES DEL ÁREA DE COMPETENCIA

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de objetivos y resultados de conjunto, con sujeción a políticas específicas y marcos normativos institucionales y profesionales, con autonomía para la toma de decisiones y para el manejo de los recursos puestos a su cargo dentro de la competencia asignada.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

GENERALES	NIVEL
Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	AVANZADO
Estructura Organizativa del organismo.	AVANZADO

Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	AVANZA DO
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	AVANZA DO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	MEDIO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	AVANZA DO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	AVANZA DO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	MEDIO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	AVANZA DO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	AVANZA DO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	AVANZA DO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	AVANZA DO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	AVANZA DO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	AVANZA DO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	MEDIO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	AVANZA DO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	AVANZA DO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	AVANZA DO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	AVANZA DO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N° 17132 DEL "ARTE DE CURAR. EJERCICIO DE LA MEDICINA, ODONTOLOGÍA Y ACTIVIDADES DE COLABORACIÓN" (B.O. 31/01/1967, TEXTO ACTUALIZADO LEY N° 27680 B.O. 24/08/2022)	AVANZA DO
LEY NACIONAL N° 27713 "PROGRAMA NACIONAL DE CARDIOPATÍAS CONGÉNITAS. DISPOSICIONES" (B.O. 03/05/2023)	AVANZA DO
LEY NACIONAL N° 27499 "LEY MICAELA. CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN LA TEMÁTICA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES" (B.O. 10/01/2019)	AVANZA DO
LEY NACIONAL N° 26529 "DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACIÓN CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE LA SALUD" (B.O. 20/11/2009 -TEXTO ACTUALIZADO LEY N° 26812 B.O. 21/01/2013-)	AVANZA DO

LEY NACIONAL N° 26743/2012. IDENTIDAD DE GÉNERO	AVANZADO
---	----------

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	AVANZADO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	AVANZADO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	AVANZADO
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	AVANZADO
Dominio de la Tarea	Capacidad para dominar lo relativo a su área de trabajo aplicando sus conocimientos y experiencia en situaciones laborales concretas.	AVANZADO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_Profesional Principal
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Médico - Especialidad Universitaria en CARDIOLOGÍA / ECOCARDIOGRAFÍA TRANSESOFÁGICA
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.
e) Revistar al menos en el Grado AD 4 de la Categoría Adjunto, o cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a DOCE (12) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).
f) Recertificación Profesional —Ley N° 23.873— en los últimos CINCO (5) años previos a la fecha prevista para la promoción a la categoría; o maestría; o título de una segunda carrera de especialización universitaria de postgrado atinente a la función o puesto de trabajo; o certificación de otra especialidad acorde al cargo que ocupa; o acreditación de participación y experiencia de al menos NUEVE (9) años en proyectos de investigación y/o desarrollo de tecnología, o formación especializada a través de instituciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, con validación por el Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Capacitación certificada de gestión de calidad en servicios de salud o de ciencia y tecnología, según corresponda y en temáticas relativas a la dinámica y problemáticas organizacionales.

h) Publicaciones especializadas o presentaciones en congresos nacionales o internacionales atinentes a la función o coordinación de reuniones de reglamentación y/o de asesoramiento tanto en organismos nacionales como internacionales y/o coordinación de Grupos de Expertos interinstitucionales en temas de importancia sanitaria en fiscalización y control, que requieran acreditación de antecedentes y evaluación de experticia previa a su designación.

### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar participación en talleres correspondientes a la especialidad de Cardiología

Acreditar experiencia docente en el área de cardiología

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE		
<b>NOMENCLATURA:</b>	S-AT-PP				
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	1	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO		
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia		
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Principal	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) ( * ):</b>	\$ 425.069,74	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40 HORAS SEMANALES		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder	
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS				
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE EXÁMENES ESPECIALES				
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE ILLIA S/N Y MARCONI. EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP 1684)				

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Avanzado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Planificar la ejecución de las actividades y estudios complementarios orientados a definir un diagnóstico médico.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

GARANTIZAR LOS ESTUDIOS DE IMÁGENES PERTINENTES PARA REALIZAR UN DIAGNÓSTICO PRESUNTIVO Y SUS DIAGNÓSTICOS DIFERENCIALES.

PLANIFICAR ACTIVIDADES DOCENTES PARA EL EQUIPO DE RESIDENTES, BECARIOS Y ALUMNOS DE LA UNIDAD DOCENTE HOSPITALARIA.

GESTIONAR TRABAJOS CIENTÍFICOS COMO ESTRATEGIA DE INVESTIGACIÓN.

PLANIFICAR LA CREACIÓN DE BASES DE DATOS PARA EL CORRECTO SEGUIMIENTO DEL PACIENTE.

ASESORAR EN LA REALIZACIÓN DE INFORMES SOBRE LOS ESTUDIOS REALIZADOS EN EL ÁREA.

GARANTIZAR ACTIVIDADES INTERDISCIPLINARIAS CON LAS DISTINTAS ÁREAS DE LA INSTITUCIÓN.

PLANIFICAR LAS TAREAS PERTINENTES AL ÁREA DE SU COMPETENCIA.

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de objetivos y resultados de conjunto, con sujeción a políticas específicas y marcos normativos institucionales y profesionales, con autonomía para la toma de decisiones y para el manejo de los recursos puestos a su cargo dentro de la competencia asignada.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

GENERALES	NIVEL
Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	MEDIO
Estructura Organizativa del organismo.	AVANZADO
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	AVANZADO

Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	AVANZA DO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	AVANZA DO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	AVANZA DO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	AVANZA DO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	AVANZA DO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	AVANZA DO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	AVANZA DO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	AVANZA DO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	AVANZA DO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	AVANZA DO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	AVANZA DO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	AVANZA DO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	AVANZA DO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	AVANZA DO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	MEDIO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	AVANZA DO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	AVANZA DO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N°: 26.529/2009 DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACIÓN CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE SALUD.	AVANZA DO
LEY NACIONAL N°: 27.499/2019 LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.	MEDIO
LEY NACIONAL N°: 26.743/2012 IDENTIDAD DE GÉNERO.	MEDIO
RESOLUCIÓN N°: 610/2004 NORMAS DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE SERVICIOS DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO POR IMÁGENES EN ESTABLECIMIENTOS CON O SIN INTERNACIÓN	AVANZA DO
LEY NACIONAL N°: 17.557/1967 RAYOS X Y NORMAS SOBRE EQUIPOS.	AVANZA DO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	AVANZADO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	AVANZADO
Comunicación y Empatía	Capacidad para escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas, mantener comunicaciones respetuosas y cordiales de manera oral, escrita y gestual con actitud positiva generando empatía con su interlocutor.	AVANZADO
Trabajo en Equipo y Colaboración	Capacidad y disposición para trabajar con pares, superiores, equipos y comunidades de trabajo, integrando distintas perspectivas y aportes, contribuyendo al éxito de los objetivos comunes.	AVANZADO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	AVANZADO

#### REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)\_Profesional Principal

a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.

b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).

c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Médico - Especialidad Universitaria en DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES/DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES EN PEDIATRÍA/DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES ORIENTACION PEDIATRIA/RADIOLOGÍA Y DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES / PEDIATRÍA/CLÍNICA MÉDICA / ANATOMÍA PATOLÓGICA

d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.

e) Revistar al menos en el Grado AD 4 de la Categoría Adjunto, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a DOCE (12) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).

f) Recertificación Profesional —Ley N° 23.873— en los últimos CINCO (5) años previos a la fecha prevista para la promoción a la categoría; o maestría; o título de una segunda carrera de especialización universitaria de postgrado atinente a la función o puesto de trabajo; o certificación de otra especialidad acorde al cargo que ocupa; o acreditación de participación y experiencia de al menos NUEVE (9) años en proyectos de investigación y/o desarrollo de tecnología, o formación especializada a través de instituciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, con validación por el Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Capacitación certificada de gestión de calidad en servicios de salud o de ciencia y tecnología, según corresponda y en temáticas relativas a la dinámica y problemáticas organizacionales.

h) Publicaciones especializadas o presentaciones en congresos nacionales o internacionales atinentes a la función o coordinación de reuniones de reglamentación y/o de asesoramiento tanto en organismos nacionales como internacionales y/o coordinación de Grupos de

Expertos interinstitucionales en temas de importancia sanitaria en fiscalización y control, que requieran acreditación de antecedentes y evaluación de experticia previa a su designación.

### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar actividades de capacitación científica.

Acreditar carrera docente en ciencias de la salud.

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE		
<b>NOMENCLATURA:</b>	S-AT-PP				
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	4	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO		
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia		
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Principal	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) ( * ):</b>	\$ 425.069,74	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder	
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS				
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCION NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCION GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES				
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)				

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

### TIPO DE CONVOCATORIA

Interna

Extraordinaria

Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.

### DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Profesional Avanzado en atención de la salud con orientación en FARMACIA

### ALCANCE GENERAL DEL PUESTO

Asesorar profesionalmente en el cuidado y/o tratamiento, promoción y prevención de la salud biopsicosocial, es pos del bienestar integral de las personas.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS

GARANTIZAR EL USO RACIONAL Y COSTO EFICIENTE DE MEDICAMENTOS Y PRODUCTOS MÉDICOS.

ASEGURAR LA ATENCIÓN FARMACÉUTICA CENTRADA AL PACIENTE.

ASESORAR EN ACTIVIDADES DOCENTES PARA LA FORMACIÓN DE LOS RESIDENTES.

ASEGURAR LA REALIZACIÓN DE LAS TAREAS PERTINENTES DEL ÁREA DE SU COMPETENCIA.

ASESORAR ACORDE A LO DISPUESTO EN LA GUÍA FARMACOTERAPÉUTICA DEL HOSPITAL (DI-2022-1144-APN-DNE#HP LINK DE ACCESO AL DRIVE).

INNOVAR EN ACTIVIDADES PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN A LA SEGURIDAD DEL PACIENTE.

GARANTIZAR EL CIRCUITO DE GESTIÓN Y PUESTA A DISPOSICIÓN DEL MEDICAMENTO Y PRODUCTO MEDICO (RECONOCER SITUACIONES DE RIESGO DE MUERTE).

ASEGURAR A DIFERENTES NIVELES LA ADQUISICIÓN, GUARDA, DISTRIBUCIÓN Y DISPENSA DE MEDICAMENTOS Y/O PRODUCTOS MÉDICOS.

GARANTIZAR LA PLANIFICACION DE ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN Y/O DOCENCIA.

### RESPONSABILIDAD DEL PUESTO

Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de objetivos y resultados de conjunto, con sujeción a políticas específicas y marcos normativos institucionales y profesionales, con autonomía para la toma de decisiones y para el manejo de los recursos puestos a su cargo dentro de la competencia asignada.

### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES

#### GENERALES

#### NIVEL

Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.

MEDIO

Estructura Organizativa del organismo.	AVANZA DO
Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	AVANZA DO
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	AVANZA DO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	AVANZA DO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	AVANZA DO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	AVANZA DO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	AVANZA DO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	AVANZA DO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	AVANZA DO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	AVANZA DO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	AVANZA DO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	AVANZA DO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	AVANZA DO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	AVANZA DO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	MEDIO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	AVANZA DO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	AVANZA DO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	AVANZA DO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	AVANZA DO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N°: 26.529/2009 DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACION CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE LA SALUD.	AVANZA DO
LEY NACIONAL N°: 17.565/1967 FARMACIAS	AVANZA DO
RESOLUCION N°: 580/2022 FARMACIA EN ESTABLECIMIENTOS DE SALUD - DIRECTRICES DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO.	AVANZA DO

RESOLUCION N°: 1144/2022 GUIA FARMACOTERAPEUTICA HOSPITAL POSADAS (DI-2022-1144-APN-DNE#HP LINK DE ACCESO AL DRIVE).	AVANZADO
LEY NACIONAL N°: 27.499/2019 LEY MICAELA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN GÉNERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.	AVANZADO
LEY NACIONAL N°: 26.743/2012 IDENTIDAD DE GENERO.	MEDIO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	AVANZADO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	AVANZADO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	AVANZADO
Pensamiento Crítico	Capacidad para analizar situaciones, identificando las variables y elementos involucrados y reflexionando sobre ellos de una forma lógica y sistemática.	AVANZADO
Iniciativa y Creatividad	Capacidad para actuar proactivamente, proponer mejoras en los procesos y/o soluciones nuevas y diferentes frente a situaciones que se presentan en el puesto de trabajo.	MEDIO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_Profesional Principal
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Farmacéutico - Especialidad Universitaria en ADMINISTRACIÓN Y AUDITORÍA EN FARMACIA/FARMACIA CLÍNICA/FARMACIA CLÍNICA Y ATENCIÓN FARMACÉUTICA/FARMACIA HOSPITALARIA / ADMINISTRACION DE SERVICIOS DE SALUD/ADMINISTRACION DE CENTROS DE SALUD/GESTIÓN DE ORGANIZACIONES DE SALUD/GESTIÓN DE SALUD/GESTIÓN EN SALUD
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.
e) Revistar al menos en el Grado AD 4 de la Categoría Adjunto, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a DOCE (12) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).
f) Recertificación Profesional —Ley N° 23.873— en los últimos CINCO (5) años previos a la fecha prevista para la promoción a la categoría; o maestría; o título de una segunda carrera de especialización universitaria de postgrado atinente a la función o puesto de trabajo; o certificación

de otra especialidad acorde al cargo que ocupa; o acreditación de participación y experiencia de al menos NUEVE (9) años en proyectos de investigación y/o desarrollo de tecnología, o formación especializada a través de instituciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, con validación por el Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento.

g) Capacitación certificada de gestión de calidad en servicios de salud o de ciencia y tecnología, según corresponda y en temáticas relativas a la dinámica y problemáticas organizacionales.

h) Publicaciones especializadas o presentaciones en congresos nacionales o internacionales atinentes a la función o coordinación de reuniones de reglamentación y/o de asesoramiento tanto en organismos nacionales como internacionales y/o coordinación de Grupos de Expertos interinstitucionales en temas de importancia sanitaria en fiscalización y control, que requieran acreditación de antecedentes y evaluación de experticia previa a su designación.

### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar conocimientos en seguridad del paciente.

Acreditar conocimientos en farmacotécnica.

Acreditar experiencia docente en el área de farmacia hospitalaria.

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE		
<b>NOMENCLATURA:</b>	G-GC-CAL-PP				
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	1	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO		
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia		
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Principal	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados) ( * ):</b>	\$ 425.069,74	
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40		<b>SUPLEMENTOS</b>	Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder	
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS				
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCION NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCION GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE FARMACIA Y ESTERILIZACIÓN - SERVICIO DE FARMACIA				
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)				

(\*) A actualizar según remuneración vigente.

# FORMULARIO

## CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DECRETO N° 1133/2009

CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DEL PERSONAL PROFESIONAL DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS Y ASISTENCIALES E INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD - DECRETO N° 1133/2009 Y MODIFICATORIOS

TIPO DE CONVOCATORIA	Interna	Extraordinaria
Podrá participar el personal que revista como personal permanente y no permanente, según los artículos 8° y 9° de la Ley N° 25.164 de la Jurisdicción, Secretaría de Gobierno u Organismo al que pertenezca la vacante a cubrir. Dicha Convocatoria tendrá carácter excepcional y transitorio hasta el 31/12/2023.		

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Profesional Avanzado en diagnóstico y estudios complementarios con orientación en HEMODINÁMIA
-------------------------	---

ALCANCE GENERAL DEL PUESTO
Planificar la ejecución de las actividades y estudios complementarios orientados a definir un diagnóstico médico.

PRINCIPALES ACTIVIDADES O TAREAS
GARANTIZAR LA REALIZACIÓN DE PROCEDIMIENTOS DIAGNÓSTICOS Y TERAPÉUTICOS ARTERIALES Y VENOSOS.
ASESORAR EN LA FORMACIÓN DOCENTE TEÓRICA Y PRÁCTICA DE LOS MÉDICOS EN FORMACIÓN.
ASESORAR EN LA ORGANIZACIÓN DE TRABAJOS CIENTÍFICOS PARA LA PRESENTACIÓN Y PUBLICACIÓN EN JORNADAS Y CONGRESOS NACIONALES E INTERNACIONALES.
ASEGURAR LA ELABORACIÓN DE LOS INFORMES DE PROCEDIMIENTOS MÉDICOS EFECTUADOS.
ASESORAR RESPECTO DE LAS CONSULTAS PRE Y POST PROCEDIMIENTO MÉDICO.
COMUNICAR INFORMACIÓN SOBRE EL PROCEDIMIENTO MÉDICO REALIZADO AL PACIENTE Y A SU ENTORNO FAMILIAR.
ASESORAR EN LOS ATENEOS DEL SERVICIO Y MULTIDISCIPLINARIOS.
COLABORAR CON TAREAS INHERENTES AL ÁREA DE COMPETENCIA.

RESPONSABILIDAD DEL PUESTO
Supone responsabilidad sobre el cumplimiento de objetivos y resultados de conjunto, con sujeción a políticas específicas y marcos normativos institucionales y profesionales, con autonomía para la toma de decisiones y para el manejo de los recursos puestos a su cargo dentro de la competencia asignada.

CONOCIMIENTOS TÉCNICOS - PROFESIONALES	
GENERALES	NIVEL
Constitución Nacional Argentina. Art. 14, 14 bis y 16.	AVANZADO
Estructura Organizativa del organismo.	AVANZADO

Ley N° 25.164, Marco de Regulación de Empleo Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1.421/2002. Ámbito; Autoridad de Aplicación; Requisitos e Impedimentos para el ingreso; Derechos; Deberes; Prohibiciones y Causales de Egreso.	AVANZA DO
Decreto N° 214/2006, Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional en lo concerniente a Ámbito, Autoridad de Aplicación, Deberes, Derechos, Obligaciones, Prohibiciones y Causales de Egreso.	MEDIO
Decreto N° 1133/2009, Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal Profesional de los Establecimientos Hospitalarios y Asistenciales e Institutos de Investigación y Producción dependientes del Ministerio de Salud.	AVANZA DO
Ley N° 25.188, Ética en el Ejercicio de la Función Pública. Régimen Legal. Capítulos I y II, y sus modificatorios.	AVANZA DO
Ley N° 19.587 y su Decreto Reglamentario N° 351/1979. Higiene y Seguridad en el Trabajo.	MEDIO
Ley N° 24.557 y sus modificatorios y complementarios. Riesgos del Trabajo.	AVANZA DO
Decreto N° 1.338/1996, Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Trabajadores equivalentes.	AVANZA DO
Decreto N° 49/2014, Listado de Enfermedades Profesionales. Decretos N° 658/1996, 659/1996 y 590/1997 de Riesgos del Trabajo y modificatorios.	AVANZA DO
Ley N° 19.549 de Procedimientos Administrativos y su Decreto Reglamentario N° 1.759/1972 (Texto Ordenado por Decreto N° 894/2017 B.O. 2/11/17), y sus modificatorios.	AVANZA DO
Decreto N° 336/2017, Lineamientos para la Redacción y Producción de Documentos Administrativos.	MEDIO
Decreto N° 561/2016, Sistema de Gestión Documental Electrónica. Implementación.	AVANZA DO
Resolución N° 3/2016 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Gestión Documental Electrónica. Implementación de Módulos.	AVANZA DO
Resolución N° 73/2017 de la Secretaría de Modernización Administrativa, Reglamento para el Uso del Sistema de Gestión Documental Electrónica.	AVANZA DO
Conocimiento de las incumbencias y políticas prioritarias del MINISTERIO DE SALUD y de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud.	AVANZA DO
Conocimiento de la responsabilidad, acciones y políticas públicas aplicables al organismo al que se postula.	MEDIO
Conocimientos de principios generales de ética para el equipo de salud y la investigación.	AVANZA DO
Conocimiento de normas de bioseguridad para su ámbito de trabajo.	AVANZA DO
Conocimiento básico del marco laboral de la carrera para la que se postula.	MEDIO
<b>ESPECÍFICOS</b>	<b>NIVEL</b>
LEY NACIONAL N° 26.529/2009 - DERECHOS DEL PACIENTE EN SU RELACION CON LOS PROFESIONALES E INSTITUCIONES DE SALUD.	AVANZA DO
LEY NACIONAL N° 26.689/2011 - ENFERMEDADES POCO FRECUENTES - PROMUEVASE EL CUIDADO INTEGRAL.	AVANZA DO
LEY NACIONAL N° 26.743/2012 - IDENTIDAD DE GÉNERO.	AVANZA DO
.LEY NACIONAL N° 27.499/2019 - LEY MICAELA DE CAPACITACION OBLIGATORIA EN GENERO PARA TODAS LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LOS TRES PODERES DEL ESTADO.	AVANZA DO

LEY NACIONAL N° 17.557/1967 - RAYOS X Y NORMAS SOBRE EQUIPOS.	AVANZADO
RESOLUCIÓN Resolución 3590/2021- RESOL-2021-3590-APN-MS. RADIOPROTECCIÓN "ESTÁNDARES DE CALIDAD EN DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO POR IMÁGENES"	AVANZADO
CONOCIMIENTOS DE RCP SEGÚN GUÍA DE SOCIEDAD ARGENTINA DE CARDIOLOGÍA (SAC).	AVANZADO

COMPETENCIAS DEL DIRECTORIO		NIVEL
Orientación y Compromiso con el Servicio Público	Capacidad para comprometerse con los valores y objetivos institucionales brindando un servicio de excelencia a la ciudadanía, otorgando a su trabajo un sentido de pertenencia con el Servicio Público.	MEDIO
Integridad y Ética Institucional	Capacidad para actuar con integridad, respeto y sentido ético, alineado a los valores organizacionales, procedimientos y normas vigentes, utilizando de modo responsable y transparente los recursos públicos.	MEDIO
Dominio de la Tarea	Capacidad para dominar lo relativo a su área de trabajo aplicando sus conocimientos y experiencia en situaciones laborales concretas.	AVANZADO
Comunicación y Empatía	Capacidad para escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas, mantener comunicaciones respetuosas y cordiales de manera oral, escrita y gestual con actitud positiva generando empatía con su interlocutor.	AVANZADO
Atención Integral	Capacidad de brindar la atención adecuada a la persona solicitante (individuo, paciente, persona vulnerable, familia o grupo), sobre servicios, derechos, asistencia o consultas, teniendo en cuenta su contexto y las posibles alternativas para su resolución y continuidad en el tiempo.	AVANZADO

REQUISITOS DE INGRESO A LA CATEGORÍA (DECRETO N° 1133/09)_Profesional Principal
a) Edad límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164.
b) Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4 del Anexo a la Ley N° 25.164).
c) Título Universitario correspondiente a la carrera de Médico - Especialidad Universitaria en HEMODINAMIA/HEMODINAMIA, ANGIOGRAFÍA Y CARDIOANGIOLOGÍA INTERVENCIONISTA / ANGIOLOGÍA GENERAL Y HEMODINAMIA/CARDIOANGIOLOGIA CLÍNICA/CARDIOANGIOLOGIA / CARDIOLOGÍA
d) Poseer matrícula profesional nacional vigente cuando corresponda, según la normativa vigente en la materia establecida por el MINISTERIO DE SALUD de la Nación.
e) Revistar al menos en el Grado AD 4 de la Categoría Adjunto, o, cumplir con los requisitos exigidos para el ingreso por esa Categoría a saber: experiencia profesional no inferior a DOCE (12) AÑOS, Lectura y comprensión de textos de al menos un idioma extranjero, Herramientas Informáticas de dominio básico (procesador de textos, planilla de cálculo; herramientas web).
f) Recertificación Profesional —Ley N° 23.873— en los últimos CINCO (5) años previos a la fecha prevista para la promoción a la categoría; o maestría; o título de una segunda carrera de especialización universitaria de postgrado atinente a la función o puesto de trabajo; o certificación

de otra especialidad acorde al cargo que ocupa; o acreditación de participación y experiencia de al menos NUEVE (9) años en proyectos de investigación y/o desarrollo de tecnología, o formación especializada a través de instituciones reconocidas en el ámbito de las competencias que implique el cargo, con validación por el Comité de Certificación según se establezca en el marco del Sistema de Capacitación y Perfeccionamiento .

g) Capacitación certificada de gestión de calidad en servicios de salud o de ciencia y tecnología, según corresponda y en temáticas relativas a la dinámica y problemáticas organizacionales.

h) Publicaciones especializadas o presentaciones en congresos nacionales o internacionales atinentes a la función o coordinación de reuniones de reglamentación y/o de asesoramiento tanto en organismos nacionales como internacionales y/o coordinación de Grupos de Expertos interinstitucionales en temas de importancia sanitaria en fiscalización y control, que requieran acreditación de antecedentes y evaluación de experticia previa a su designación.

### DESEABLES

Acreditar actividades de capacitación adicionales pertinentes al puesto

Acreditar experiencia laboral adicional pertinente al puesto de trabajo

Acreditar experiencia docente en Hemodinamia.

Acreditar actividades de capacitación en radioprotección.

<b>N° ROEP:</b>	Número ROEP sin asignar	<b>TIPO DE CARGO:</b>	SIMPLE
<b>NOMENCLATURA:</b>	S-AT-PP		
<b>CARGOS A CUBRIR:</b>	1	<b>PERSONAL A CARGO :</b>	NO
<b>AGRUPAMIENTO:</b>	Asistencial	<b>GUARDIA:</b>	Sin guardia
<b>CATEGORIA:</b>	Profesional Principal	<b>REMUNERACIÓN</b>	<b>BÁSICA BRUTA MENSUAL ( no incluye grados ) ( * ):</b> \$ 425.069,74
<b>JORNADA LABORAL:</b>	40		<b>SUPLEMENTOS</b> Suplemento por guardia y/o suplemento por bloqueo de título, en caso de corresponder
<b>ORGANISMO:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS		
<b>DEPENDENCIA JERÁRQUICA:</b>	HOSPITAL NACIONAL PROFESOR ALEJANDRO POSADAS - DIRECCIÓN NACIONAL EJECUTIVA - DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS HOSPITALARIOS - DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO - SERVICIO DE HEMODINAMIA		
<b>ASIENTO HABITUAL:</b>	PTE. ILLIA S/N Y MARCONI- EL PALOMAR, PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CP:1684)		

(\*) A actualizar según remuneración vigente.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Anexo Disposición**

**Número:**

**Referencia:** Anexo de Disposición II

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 171 pagina/s.