



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Informe**

**Número:** IF-2023-82854208-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Martes 18 de Julio de 2023

**Referencia:** REG - EX-2023-14207405- -APN-DGD#MT

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2023-1370-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo y su escala salarial obrantes en las páginas 6/7 y 8 del IF-2023-14207117-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1713/23.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica  
Date: 2023.07.18 13:15:34 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental  
Electronica  
Date: 2023.07.18 13:15:21 -03:00

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 16 días del mes de Enero de 2023, se reúnen, por una parte **Vuteq Argentina S.R.L.**, en adelante “**LA EMPRESA**”, con domicilio en Ruta 9 km 83,5 colectora Este Zarate, Provincia de Buenos Aires, representada en este acto por el Sr. Takeya Yasuyuki; en su carácter de apoderado, y por la otra parte, lo hace el **SINDICATO DE MECÁNICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (S.M.A.T.A.)**, en adelante “**S.M.A.T.A.**” con domicilio legal en la Av. Belgrano 665 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires representada en este acto por los Señores Sergio Pignanelli, en su carácter de Secretario Gremial; Adrián Valle, en su carácter de Sub Secretario Gremial; Pablo G. Pagez, en su carácter de Sub Secretario Gremial de Convenios y Leyes Laborales, Vanesa Palermo en su carácter de Consejo Directivo Nacional, y Nahuel Eckardt, en su carácter de Comisión Interna, conjuntamente denominadas “**Las Partes**”, quienes manifiestan y acuerdan lo siguiente:

### CONSIDERACIONES PRELIMINARES:

Las partes iniciaron oportunamente una serie de negociaciones con el objeto de acordar los nuevos salarios.

Habiéndose realizado numerosas reuniones y teniendo en cuenta las diferentes propuestas efectuadas por las partes, se ha arribado a un acuerdo que quedará plasmado en las siguientes cláusulas:

**PRIMERA:** Las partes acuerdan incrementar a partir del 1° de Enero del 2023 los valores de los salarios básicos vigentes a la totalidad del personal comprendido en el C.C.T. N° 913/07 “E”, conforme los montos que se detallan en la escala salarial que como Anexo I se adjunta al presente, que firmado por LAS PARTES forma parte integrante e indivisible del presente Acta Acuerdo.-

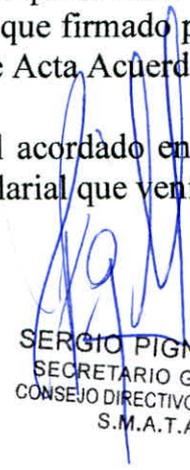
**SEGUNDA:** Las partes convienen que el incremento salarial acordado en la presente, clausura en forma total y definitiva la negociación salarial que venían desarrollando.-



Brian Nahuel Eckardt  
Comisión Interna SMATA



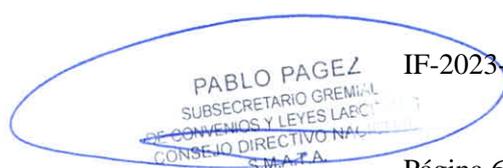
VANESA PALERMO  
Consejo Directivo Nacional  
SMATA



SERGIO PIGNANELLI  
SECRETARIO GREMIAL  
CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL  
S.M.A.T.A.



ADRIÁN VALLE  
SUB SECRETARIO GREMIAL  
CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL  
S.M.A.T.A.



PABLO PAGEZ  
SUBSECRETARIO GREMIAL  
DE CONVENIOS Y LEYES LAEC  
CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL  
S.M.A.T.A.

IF-2023-14207117-APN-DCD#MT3  
VUTEQ ARGENTINA S.R.L.



YASUYUKI TAKEYA  
PRESIDENTE

**TERCERA:** Las partes acuerdan que a partir del 3 de Abril del 2023 se reunirán a efectos de analizar los extremos que estimen necesarios. Esto así sin que ello constituya uso o costumbre de la Empresa que la obligue en el futuro.-

**CUARTA:** En virtud del acuerdo alcanzado, los REPRESENTANTES DEL PERSONAL reconocen que el mismo evidencia una justa y adecuada composición de intereses vinculada a la retribución del personal. En razón de lo expuesto asumen el compromiso de no plantear cuestiones de índole económica y/o monetaria alguna durante la vigencia del mismo. Y dejan constancia también que no queda pendiente ningún extremo o compromiso económico y/o salarial por tratar o analizar.-

**QUINTA:** Las partes comprometen su mayor esfuerzo en mantener armoniosas y ordenadas relaciones, que permitan atender y cumplir las exigencias tanto de la Empresa como de los Trabajadores, procurando el cumplimiento, entre otros, de los objetivos de Seguridad, Calidad y Producción, con el propósito de asegurar el mantenimiento de la fuente de trabajo y el continuo mejoramiento de las relaciones laborales. En este contexto se comprometen a fomentar y mantener la paz social, evitando adoptar medidas de fuerza que atenten contra dichos objetivos.-

**SEXTA:** Cualquiera de las partes podrá presentar este documento ante las autoridades del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación y solicitar su homologación. Sin perjuicio de ello, lo aquí pactado es de cumplimiento inmediato y obligatorio para Las Partes desde su firma por efecto de lo dispuesto en el artículo 959 y concordantes, del Código Civil y Comercial de la Nación.-

No siendo para más, y en prueba de conformidad, se firman cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en el lugar y fecha indicados al inicio del presente.-

ADRIAN VALLE  
SUB SECRETARIO GREMIAL  
CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL  
S.M.A.T.A.

Por S.M.A.T.A.:

  
Brian Nahuel Eckardt  
Comisión Interna SMATA

SERGIO FIGNANELLI  
SECRETARIO GREMIAL  
CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL  
S.M.A.T.A.

  
VANESA PALERMO  
Consejo Directivo Nacional  
SMATA

Por LA EMPRESA:

PABLO PAGEZ  
SUBSECRETARIO GREMIAL  
DE CONVENIOS Y LEYES LABORALES  
CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL  
S.M.A.T.A.

IF-2023-14207117-APN-DGD#MT  
  
YASUYUKI TAKEYA  
PRESIDENTE

ADRIAN VALLE  
SUB SECRETARIO GREMIAL  
CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL  
S.M.A.T.A.

PABLO PAGEZ  
SUBSECRETARIO GREMIAL  
DE CONVENIOS Y LEYES LABO  
CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL  
S.M.A.T.A.

SERGIO PIGNANELLI  
SECRETARIO GREMIAL  
CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL  
S.M.A.T.A.

ESCALA A PARTIR DEL 01/10/2022									
POSICION	BASICO	PREMIO	GROSS	HS NORMALES	HS AL 50%	HS AL 200%	HS NOCTURNAS	HS COMPENSATORIAS	PRESENTISMO
INICIAL	\$ 116.924,04	\$ 18.707,85	\$ 135.631,88	\$ 706,42	\$ 1.059,62	\$ 2.119,25	\$ 94,19	\$ 1.412,83	\$ 7.015,44
TM	\$ 180.785,02	\$ 28.925,60	\$ 209.710,63	\$ 1.092,24	\$ 1.638,36	\$ 3.276,73	\$ 145,63	\$ 2.184,49	\$ 10.847,10
TME	\$ 192.930,23	\$ 30.868,84	\$ 223.799,06	\$ 1.165,62	\$ 1.748,43	\$ 3.496,86	\$ 155,42	\$ 2.331,24	\$ 11.575,81
TMEA	\$ 198.718,11	\$ 31.794,90	\$ 230.513,01	\$ 1.200,59	\$ 1.800,88	\$ 3.601,77	\$ 160,08	\$ 2.401,18	\$ 11.923,09
TMEB	\$ 204.679,65	\$ 32.748,74	\$ 237.428,40	\$ 1.236,61	\$ 1.854,91	\$ 3.709,82	\$ 164,88	\$ 2.473,21	\$ 12.280,78
TL	\$ 217.189,40	\$ 34.750,30	\$ 251.939,70	\$ 1.312,19	\$ 1.968,28	\$ 3.936,56	\$ 174,96	\$ 2.624,37	\$ 13.031,36
TLA	\$ 223.705,08	\$ 35.792,81	\$ 259.497,89	\$ 1.351,55	\$ 2.027,33	\$ 4.054,65	\$ 180,21	\$ 2.703,10	\$ 13.422,30
TLB	\$ 230.416,23	\$ 36.866,60	\$ 267.282,83	\$ 1.392,10	\$ 2.088,15	\$ 4.176,29	\$ 185,61	\$ 2.784,20	\$ 13.824,97
Mantenimiento	\$ 217.189,40	\$ 34.750,30	\$ 251.939,70	\$ 1.312,19	\$ 1.968,28	\$ 3.936,56	\$ 174,96	\$ 2.624,37	\$ 13.031,36
Mantenimiento A	\$ 223.705,08	\$ 35.792,81	\$ 259.497,89	\$ 1.351,55	\$ 2.027,33	\$ 4.054,65	\$ 180,21	\$ 2.703,10	\$ 13.422,30
Mantenimiento B	\$ 230.416,23	\$ 36.866,60	\$ 267.282,83	\$ 1.392,10	\$ 2.088,15	\$ 4.176,29	\$ 185,61	\$ 2.784,20	\$ 13.824,97
TL Mantenimiento	\$ 237.328,72	\$ 37.972,60	\$ 275.301,32	\$ 1.433,86	\$ 2.150,79	\$ 4.301,58	\$ 191,18	\$ 2.867,72	\$ 14.239,72
TL A Mantenimiento	\$ 244.448,59	\$ 39.111,77	\$ 283.560,36	\$ 1.476,88	\$ 2.215,32	\$ 4.430,63	\$ 196,92	\$ 2.953,75	\$ 14.666,92
TL B Mantenimiento	\$ 251.782,04	\$ 40.285,13	\$ 292.067,17	\$ 1.521,18	\$ 2.281,77	\$ 4.563,55	\$ 202,82	\$ 3.042,37	\$ 15.106,92

ESCALA A PARTIR DEL 01/01/2023									
POSICION	BASICO	PREMIO	GROSS	HS NORMALES	HS AL 50%	HS AL 200%	HS NOCTURNAS	HS COMPENSATORIAS	PRESENTISMO
INICIAL	\$ 138.426,37	\$ 22.148,22	\$ 160.574,58	\$ 836,33	\$ 1.254,49	\$ 2.508,98	\$ 301,08	\$ 1.672,65	\$ 8.305,58
TM	\$ 214.031,39	\$ 34.245,02	\$ 248.276,41	\$ 1.293,11	\$ 1.939,66	\$ 3.879,32	\$ 465,52	\$ 2.586,21	\$ 12.841,88
TME	\$ 228.410,10	\$ 36.545,62	\$ 264.955,71	\$ 1.379,98	\$ 2.069,97	\$ 4.139,93	\$ 496,79	\$ 2.759,96	\$ 13.704,61
TMEA	\$ 235.262,37	\$ 37.641,98	\$ 272.904,35	\$ 1.421,38	\$ 2.132,07	\$ 4.264,13	\$ 511,70	\$ 2.842,75	\$ 14.115,74
TMEB	\$ 242.320,24	\$ 38.771,24	\$ 281.091,48	\$ 1.464,02	\$ 2.196,03	\$ 4.392,05	\$ 527,05	\$ 2.928,04	\$ 14.539,21
TL	\$ 257.130,53	\$ 41.140,88	\$ 298.271,42	\$ 1.553,50	\$ 2.330,25	\$ 4.660,49	\$ 559,26	\$ 3.106,99	\$ 15.427,83
TLA	\$ 264.844,45	\$ 42.375,11	\$ 307.219,56	\$ 1.600,10	\$ 2.400,15	\$ 4.800,31	\$ 576,04	\$ 3.200,20	\$ 15.890,67
TLB	\$ 272.789,78	\$ 43.646,36	\$ 316.436,14	\$ 1.648,10	\$ 2.472,16	\$ 4.944,31	\$ 593,32	\$ 3.296,21	\$ 16.367,39
Mantenimiento	\$ 257.130,53	\$ 41.140,88	\$ 298.271,42	\$ 1.553,50	\$ 2.330,25	\$ 4.660,49	\$ 559,26	\$ 3.106,99	\$ 15.427,83
Mantenimiento A	\$ 264.844,45	\$ 42.375,11	\$ 307.219,56	\$ 1.600,10	\$ 2.400,15	\$ 4.800,31	\$ 576,04	\$ 3.200,20	\$ 15.890,67
Mantenimiento B	\$ 272.789,78	\$ 43.646,36	\$ 316.436,14	\$ 1.648,10	\$ 2.472,16	\$ 4.944,31	\$ 593,32	\$ 3.296,21	\$ 16.367,39
TL Mantenimiento	\$ 280.973,48	\$ 44.955,76	\$ 325.929,23	\$ 1.697,55	\$ 2.546,32	\$ 5.092,64	\$ 611,12	\$ 3.395,10	\$ 16.858,44
TL A Mantenimiento	\$ 289.402,68	\$ 46.304,43	\$ 335.707,11	\$ 1.748,47	\$ 2.622,71	\$ 5.245,42	\$ 629,45	\$ 3.496,95	\$ 17.364,16
TL B Mantenimiento	\$ 298.084,76	\$ 47.693,56	\$ 345.778,32	\$ 1.800,93	\$ 2.701,39	\$ 5.402,79	\$ 648,33	\$ 3.601,86	\$ 17.885,09

*Adrian Valle*

VANESA PALERMO  
Consejo Directivo Nacional  
SMATA

Brian Nahuel Eckardt  
Comisión Interna SMATA

VUTEQ ARGENTINA S.R.L.  
2023-11-20 11:07:11 - APN-DGD#MI  
YASUYUKI TAKEYA  
PRESIDENTE



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Resol 1370-23 Acu 1713-23

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 4 pagina/s.