



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Informe

Número: IF-2023-104712403-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 6 de Septiembre de 2023

Referencia: REG - EX-2022-140604453- -APN-DGD#MT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2023-1795-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en el RE-2022-140603271-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **2204/23.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2023.09.06 15:12:12 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2023.09.06 15:12:12 -03:00

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 29 días del mes de Diciembre de 2022, entre la Federación Gremial del Personal de la Industria de la Carne y sus Derivados Personería Gremial N 79, representada en este acto por el Sr. José Alberto Fantini en su calidad de Secretario General, Carlos Molinares, Danilo Schab, Elbio Schaab, Fabián Ochoa, José Montoya, Gabriel Chávez, Miguel Tapia, Fabián Oviedo y José María López en calidad de miembros paritarios y por la otra el Centro de Empresa Procesadoras Avícolas – CEPA, representada en este Acto por los Sres. Roberto Domenech en calidad de Presidente, Carlos Sinesi, apoderado, todos ellos paritarios, con el patrocinio letrado del Dr. Eduardo Viñales, constituyendo domicilios electrónicos cepa@aviculturaargentina.com.ar y eiv@funes.com.ar se ha llegado al siguiente acuerdo por el cual con carácter extraordinario y por única vez se pacta el pago de un Bono extraordinario sujeto a las siguientes cláusulas y condiciones :

Primera: Las partes acuerdan el pago de un Bono Extraordinario consistente en una suma no remunerativa de pago único para todo el personal comprendido en el marco de representación de la parte sindical de \$ 40.000, el que se abonará total o parcialmente de acuerdo a las condiciones de elegibilidad que se mencionan en la cláusula siguiente.

Segunda: El personal será acreedor del bono extraordinario de acuerdo a las siguientes escalas relacionadas con la antigüedad en las distintas empresas:

a) Personal con menos de 3 meses de antigüedad percibirá el equivalente al 25% del importe establecido en la cláusula primera (que asciende a Pesos Diez Mil (\$ 10.000)), siempre que hayan ingresado con anterioridad al 30 de Noviembre del año 2022. El personal ingresado a partir del 30 de Noviembre del año 2022 NO percibirá el Bono extraordinario aquí acordado.

b) Personal con más de tres meses de antigüedad pero menos de 6 meses de antigüedad percibirá el equivalente al 50% del importe establecido en la cláusula primera (que asciende a Pesos Veinte Mil (\$ 20.000)).

c) Personal con más de 6 meses de antigüedad percibirá el 100% del importe establecido en la cláusula primera (que asciende a Pesos Cuarenta Mil (\$ 40.000)).

Tercera: FORMA DE Pago: Los trabajadores y las Trabajadoras comprendidos/as en los incisos “a y b” de la cláusula segunda, percibirán el mismo junto a los haberes de la segunda quincena de Diciembre del 2022. Respecto al personal comprendido en el inciso “c” de la cláusula segunda, el Bono extraordinario se les abonará en tres cuotas mensuales, a) La primera de \$ 20.000 conjuntamente con la segunda quincena del mes de Diciembre de 2022. b) La segunda de \$ 10.000 pagadera conjuntamente con la segunda quincena del mes de enero de 2023 y c) La tercera de \$ 10.000 pagadera conjuntamente con la segunda quincena de Febrero de 2023.-

Cuarta: En aquellos casos que exista personal con derecho al cobro de los \$ 24.000 del decreto N° 841 de 2022, y que conforme las cláusulas aquí acordadas, se vean inmersos en el presente acuerdo, el mismo se considerará incluido y absorbido por los \$ 40.000 aquí pactados.

Quinta: El importe correspondiente al Bono Extraordinario que cada trabajador deba percibir conforme lo establecido en la cláusula primera, se percibirá en forma proporcional a las horas trabajadas. Cuando la jornada fuere inferior a la legal y convencional, el Bono se abonará en forma proporcional.

Sexta: Las partes signatarias acuerdan también que, aquellas empresas que hayan otorgado desde el mes de Octubre de 2022 adelantos de manera exclusiva en concepto de Bono Extraordinario que aquí se acuerda, podrán absorber dichos montos hasta su concurrencia con el importe aquí pactado.

Con lo que termino el acto que previa lectura y ratificación de contenido firman los comparecientes de plena conformidad, comprometiéndose las partes a presentar el presente acuerdo ante el Ministerio de Trabajo de La Nación a fin de solicitar su homologación.



RE-2022-140603271-APN-DGD#MT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Documentación Complementaria

Número: RE-2022-140603271-APN-DGD#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Viernes 30 de Diciembre de 2022

Referencia: Otra documentación que sea pertinentes al trámite solicitado

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 1 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.12.30 13:19:03 -03:00

ROBERTO JESUS DOMENECH
20047445745

-

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.12.30 13:19:04 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Resol 1795-23 Acu 2204-23

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 3 pagina/s.