



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Informe**

**Número:** IF-2023-107953778-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES  
Miércoles 13 de Septiembre de 2023

**Referencia:** REG - EX-2022-135995386- -APN-DGD#MT

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2023-1826-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en las páginas 1/2 y 3/5 del RE-2022-135994621-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **2243/23.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica  
Date: 2023.09.13 14:39:17 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental  
Electronica  
Date: 2023.09.13 14:39:18 -03:00

## **ACTA ACUERDO CCT 1499/15E – ALEARA CON IVISA**

Entre el **Sindicato de Trabajadores de Juegos de Azar, Entretenimiento, Esparcimiento, Recreación y Afines de la República Argentina (ALEARA)**, representada por su Secretario Gremial Dr. Guillermo Ariel Fassione -en adelante **EL SINDICATO**- con domicilio en Alsina 946/8 de esta ciudad, y la firma **IMPRESORA INTERNACIONAL DE VALORES S.A.**, representada por el Sr. Roberto Javier Rosenzvit, Director de Recursos Humanos, DNI 17.029.215 -en adelante **LA EMPRESA**- con domicilio a los fines del presente en Av. Del Libertador 6570 Piso 11 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, se acuerda lo siguiente:

### **I.- Consideraciones Previas**

La **EMPRESA** ante el pedido especial del **SINDICATO** de efectuar la reapertura de la paritaria 2022-2023 y luego de efectuar un análisis detallado de la situación de crisis que atraviesa la empresa producto de la situación económica actual reinante y de la problemática que afecta a la actividad y a los trabajadores, y con el compromiso en la sostenibilidad del empleo, accede a dicho pedido y las partes acuerdan ratificar en todos sus términos el acuerdo paritario salarial 2022 – 2023 vigente con la única modificación referida al pago de una prestación dineraria No Remunerativa complementaria de la paritaria actual a los trabajadores representados y comprendidos en el ámbito del Convenio Colectivo de Trabajo nro. 1499/15E conforme se detalla seguidamente:

### **II.- Reapertura paritaria 2022-2023**

Para hacer frente y mitigar la pérdida de poder adquisitivo del último año, las partes acuerdan el pago de una suma no remunerativa por el plazo de cinco meses a contar desde febrero 2023 a junio 2023, cuyos valores para cada categoría surgen de la “Escala salarial a Febrero del 2023” adjunta. Sin perjuicio de su naturaleza, esta suma tendrá incidencia en el pago del primer SAC 2023 y será proporcional a lo devengado por los meses de febrero, marzo, abril, mayo y junio de ese año, pasando a ser remunerativa y conformando el salario básico de cada categoría a partir del mes de julio del 2023.

Se acuerda también el pago de una suma no remunerativa por el plazo de cuatro meses a contar desde marzo 2023 a junio 2023, cuyos valores para cada categoría surgen de la “Escala salarial a Marzo del 2023” adjunta. Sin perjuicio de su naturaleza, esta suma tendrá incidencia en el pago del primer SAC 2023 y será proporcional a lo devengado por los meses de marzo, abril, mayo y junio de ese año, pasando a ser remunerativa y conformando el salario básico de cada categoría a partir del mes de julio del 2023.

Se acuerda también el pago de una suma no remunerativa por el plazo de tres meses a contar desde abril 2023 a junio 2023, cuyos valores para cada categoría surgen de la “Escala salarial a Abril del 2023” adjunta. Sin perjuicio de su naturaleza, esta suma tendrá incidencia en el pago del primer SAC 2023 y será proporcional a lo devengado por los meses de abril, mayo y junio de ese año, pasando a ser remunerativa y conformando el salario básico de cada categoría a partir del mes de julio del 2023.

Se deja aclarado que en todos los casos, los pagos NR serán liquidados en rubro aparte.

RE-2022-135994621-APN-DGD#MT

### **III - Vigencia**

Las Partes asimismo ratifican acuerdan la vigencia de la pauta salarial precedente hasta el 30 de abril de 2023. Sin perjuicio de lo expuesto, se conviene como condición de aplicación de la misma, que los establecimientos de la empresa mantengan las condiciones de funcionamiento actuales referidas a horarios y aforo o los que el pudieran disponerse en adelante, producto de la incidencia del Covid-19, pactándose que de modificarse la misma, se suspenderá de inmediato la aplicación de la presente pauta salarial hasta tanto se reanude la actividad en las condiciones actuales.

### **IV - Homologación**

Las partes solicitan la homologación del Acuerdo que antecede.

No siendo para más, se firman dos ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 14 días del mes de Diciembre del año 2022.



Roberto Javier Rosenzvit



Guillermo Ariel Fassione  
Secretario Gremial  
ALEARA

## Escala salarial San Juan a Febrero del 2023 (CCT 1499/15 E)

Tareas	Salario básico	Adicional Presentismo Art. 33.1.4	Remuneración Bruta	Suma no remunerativa Acuerdo Noviembre 2022 (*)	Suma no remunerativa Acuerdo Enero 2023 (*)	Suma no remunerativa Acuerdo Febrero 2023 (**)
JEFE DE PAÑO	135,227.90	11,264.48	146,492.39	15,603.22	15,603.22	10,402.15
SUPERVISOR PAÑO	124,110.48	10,338.40	134,448.89	14,320.44	14,320.44	9,546.96
CROUPIER SR.	114,059.21	9,501.13	123,560.34	13,160.68	13,160.68	8,773.79
CROUPIER	107,059.26	8,918.04	115,977.30	12,352.99	12,352.99	8,235.33
SUPERVISOR SR.	125,972.96	10,493.55	136,466.51	14,535.34	14,535.34	9,690.23
SUPERVISOR	116,194.27	9,678.98	125,873.25	13,407.03	13,407.03	8,938.02
CAJERO A	111,073.85	9,252.45	120,326.30	12,816.21	12,816.21	8,544.14
CAJERO B	106,767.13	8,893.70	115,660.83	12,319.28	12,319.28	8,212.86
CAJERO C	104,338.23	8,691.37	113,029.60	12,039.03	12,039.03	8,026.02
ASISTENTE A	111,073.85	9,252.45	120,326.30	12,816.21	12,816.21	8,544.14
ASISTENTE B	104,338.23	8,691.37	113,029.60	12,039.03	12,039.03	8,026.02
LIMPIEZA	100,494.14	8,371.16	108,865.30	11,595.48	11,595.48	7,730.32
MANTENIMIENTO	120,502.14	10,037.83	130,539.97	13,904.09	13,904.09	9,269.40
CCTV Op. Principal	124,108.77	10,338.26	134,447.04	14,320.24	14,320.24	9,546.83
CCTV Op. Calificado	116,079.01	9,669.38	125,748.39	13,393.73	13,393.73	8,929.15
CCTV	108,513.09	9,039.14	117,552.23	12,520.74	12,520.74	8,347.16
SEGURIDAD A	108,513.09	9,039.14	117,552.23	12,520.74	12,520.74	8,347.16
SEGURIDAD B	102,548.20	8,542.26	111,090.46	11,832.48	11,832.48	7,888.32
SERVICIOS A	110,957.37	9,242.75	120,200.12	12,802.77	12,802.77	8,535.18
SERVICIOS B	105,412.24	8,780.84	114,193.08	12,162.95	12,162.95	8,108.63
ADMINISTRATIVO	103,890.68	8,654.09	112,544.77	11,987.39	11,987.39	7,991.59
SUPERVISOR TECNICO	124,110.48	10,338.40	134,448.89	14,320.44	14,320.44	9,546.96
TECNICO A	116,195.40	9,679.08	125,874.48	13,407.16	13,407.16	8,938.11
TECNICO B	105,412.24	8,780.84	114,193.08	12,162.95	12,162.95	8,108.63
OPERADOR A	118,290.85	9,853.63	128,144.47	13,648.94	13,648.94	9,099.30
OPERADOR B	105,412.24	8,780.84	114,193.08	12,162.95	12,162.95	8,108.63
TECNICO CPD	113,634.47	9,465.75	123,100.23	13,111.67	13,111.67	8,741.11

(\*) Estas sumas pasarán a ser remunerativas en abril del 2023

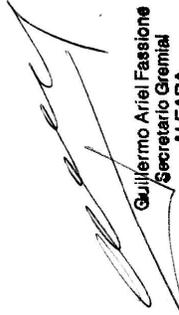
(\*\*) Estas sumas solo tendrán incidencia en el pago del Sac primer semestre 2023 y será proporcional a lo devengado por los meses de febrero, marzo, abril, mayo y junio del mismo año y pasarán a ser remunerativas en julio del 2023.

Antigüedad: Según los porcentajes establecidos en el artículo 33.1.3 del presente CCT.

Adicional por Rotatividad y Nocturnidad: Según lo establecido en el artículo 33.1.2 del presente CCT.

Plus por Presentismo Bimestral: \$3.501,55 según lo establecido en el artículo 33.1.5 del presente CCT.

Adicional por Fallo de Caja: \$3.501,55 según lo establecido en el artículo 33.1.7 del presente CCT.



Guillermo Ariel Fasione  
Secretario Gremial  
ALEARA

RE-2022-135994621-APN-DGD#MT

Tareas	Salario básico	Adicional Presentismo Art. 33.1.4	Remuneración Bruta	Suma no remunerativa Acuerdo Noviembre 2022 (*)	Suma no remunerativa Acuerdo Enero 2023 (*)	Suma no remunerativa Acuerdo Febrero 2023 (**)	Suma no remunerativa Acuerdo Marzo 2023 (***)
JEFE DE PAÑO	135,227.90	11,264.48	146,492.39	15,603.22	15,603.22	10,402.15	15,603.22
SUPERVISOR PAÑO	124,110.48	10,338.40	134,448.89	14,320.44	14,320.44	9,546.96	14,320.44
CROUPIER SR.	114,059.21	9,501.13	123,560.34	13,160.68	13,160.68	8,773.79	13,160.68
CROUPIER	107,059.26	8,918.04	115,977.30	12,352.99	12,352.99	8,235.33	12,352.99
SUPERVISOR SR.	125,972.96	10,493.55	136,466.51	14,535.34	14,535.34	9,690.23	14,535.34
SUPERVISOR	116,194.27	9,678.98	125,873.25	13,407.03	13,407.03	8,938.02	13,407.03
CAJERO A	111,073.85	9,252.45	120,326.30	12,816.21	12,816.21	8,544.14	12,816.21
CAJERO B	106,767.13	8,893.70	115,660.83	12,319.28	12,319.28	8,212.86	12,319.28
CAJERO C	104,338.23	8,691.37	113,029.60	12,039.03	12,039.03	8,026.02	12,039.03
ASISTENTE A	111,073.85	9,252.45	120,326.30	12,816.21	12,816.21	8,544.14	12,816.21
ASISTENTE B	104,338.23	8,691.37	113,029.60	12,039.03	12,039.03	8,026.02	12,039.03
LIMPIEZA	100,494.14	8,371.16	108,865.30	11,595.48	11,595.48	7,730.32	11,595.48
MANTENIMIENTO	120,502.14	10,037.83	130,539.97	13,904.09	13,904.09	9,269.40	13,904.09
CCTV Op. Principal	124,108.77	10,338.26	134,447.04	14,320.24	14,320.24	9,546.83	14,320.24
CCTV Op. Calificado	116,079.01	9,669.38	125,748.39	13,393.73	13,393.73	8,929.15	13,393.73
CCTV	108,513.09	9,039.14	117,552.23	12,520.74	12,520.74	8,347.16	12,520.74
SEGURIDAD A	108,513.09	9,039.14	117,552.23	12,520.74	12,520.74	8,347.16	12,520.74
SEGURIDAD B	102,548.20	8,542.26	111,090.46	11,832.48	11,832.48	7,888.32	11,832.48
SERVICIOS A	110,957.37	9,242.75	120,200.12	12,802.77	12,802.77	8,535.18	12,802.77
SERVICIOS B	105,412.24	8,780.84	114,193.08	12,162.95	12,162.95	8,108.63	12,162.95
ADMINISTRATIVO	103,890.68	8,654.09	112,544.77	11,987.39	11,987.39	7,991.59	11,987.39
SUPERVISOR TECNICO	124,110.48	10,338.40	134,448.89	14,320.44	14,320.44	9,546.96	14,320.44
TECNICO A	116,195.40	9,679.08	125,874.48	13,407.16	13,407.16	8,938.11	13,407.16
TECNICO B	105,412.24	8,780.84	114,193.08	12,162.95	12,162.95	8,108.63	12,162.95
OPERADOR A	118,290.85	9,853.63	128,144.47	13,648.94	13,648.94	9,099.30	13,648.94
OPERADOR B	105,412.24	8,780.84	114,193.08	12,162.95	12,162.95	8,108.63	12,162.95
TECNICO CPD	113,634.47	9,465.75	123,100.23	13,111.67	13,111.67	8,741.11	13,111.67

(\*) Estas sumas pasarán a ser remunerativas en abril del 2023

(\*\*) Estas sumas solo tendrán incidencia en el pago del Sac primer semestre 2023 y será proporcional a lo devengado por los meses de febrero, marzo, abril, mayo y junio del mismo año y pasarán a ser remunerativas en julio del 2023.

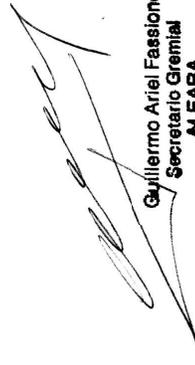
(\*\*\*) Estas sumas solo tendrán incidencia en el pago del Sac primer semestre 2023 y será proporcional a lo devengado por los meses de marzo, abril, mayo y junio del mismo año y pasarán a ser remunerativas en julio del 2023.

Antigüedad: Según los porcentajes establecidos en el artículo 33.1.3 del presente CCT.

Adicional por Rotatividad y Nocturnidad: Según lo establecido en el artículo 33.1.2 del presente CCT.

Plus por Presentismo Bimestral: \$3,501,55 según lo establecido en el artículo 33.1.5 del presente CCT.

Adicional por Fallo de Caja: \$3,501,55 según lo establecido en el artículo 33.1.7 del presente CCT.



Guillermo Ariel Faasione  
Secretario Gremial  
ALEARA

RE-2022-135994621-APN-DGD#MT

**Escala salarial San Juan a Abril del 2023 (CCT 1499/15 E)**

Tareas	Salario básico	Adicional Presentismo Art. 33.1.4	Remuneración Bruta	Suma no remunerativa Acuerdo Febrero 2023 (*)	Suma no remunerativa Acuerdo Marzo 2023 (**)	Suma no remunerativa Acuerdo Abril 2023 (***)
JEFE DE PAÑO	166,434.34	13,863.98	180,298.32	10,402.15	15,603.22	15,603.22
SUPERVISOR PAÑO	152,751.36	12,724.19	165,475.55	9,546.96	14,320.44	14,320.44
CROUPIER SR.	140,380.56	11,693.70	152,074.26	8,773.79	13,160.68	13,160.68
CROUPIER	131,765.25	10,976.04	142,741.29	8,235.33	12,352.99	12,352.99
SUPERVISOR SR.	155,043.64	12,915.14	167,958.78	9,690.23	14,535.34	14,535.34
SUPERVISOR	143,008.33	11,912.59	154,920.93	8,938.02	13,407.03	13,407.03
CAJERO A	136,706.27	11,387.63	148,093.91	8,544.14	12,816.21	12,816.21
CAJERO B	131,405.69	10,946.09	142,351.79	8,212.86	12,319.28	12,319.28
CAJERO C	128,416.28	10,697.08	139,113.36	8,026.02	12,039.03	12,039.03
ASISTENTE A	136,706.27	11,387.63	148,093.91	8,544.14	12,816.21	12,816.21
ASISTENTE B	128,416.28	10,697.08	139,113.36	8,026.02	12,039.03	12,039.03
LIMPIEZA	123,685.09	10,302.97	133,988.06	7,730.32	11,595.48	11,595.48
MANTENIMIENTO	148,310.33	12,354.25	160,664.58	9,269.40	13,904.09	13,904.09
CCTV Op. Principal	152,749.26	12,724.01	165,473.27	9,546.83	14,320.24	14,320.24
CCTV Op. Calificado	142,866.47	11,900.78	154,767.25	8,929.15	13,393.73	13,393.73
CCTV	133,554.57	11,125.10	144,679.67	8,347.16	12,520.74	12,520.74
SEGURIDAD A	133,554.57	11,125.10	144,679.67	8,347.16	12,520.74	12,520.74
SEGURIDAD B	126,213.16	10,513.56	136,726.72	7,888.32	11,832.48	11,832.48
SERVICIOS A	136,562.91	11,375.69	147,938.60	8,535.18	12,802.77	12,802.77
SERVICIOS B	129,738.14	10,807.19	140,545.33	8,108.63	12,162.95	12,162.95
ADMINISTRATIVO	127,865.45	10,651.19	138,516.64	7,991.59	11,987.39	11,987.39
SUPERVISOR TECNICO	152,751.36	12,724.19	165,475.55	9,546.96	14,320.44	14,320.44
TECNICO A	143,009.72	11,912.71	154,922.43	8,938.11	13,407.16	13,407.16
TECNICO B	129,738.14	10,807.19	140,545.33	8,108.63	12,162.95	12,162.95
OPERADOR A	145,588.73	12,127.54	157,716.27	9,099.30	13,648.94	13,648.94
OPERADOR B	129,738.14	10,807.19	140,545.33	8,108.63	12,162.95	12,162.95
TECNICO CPD	139,857.81	11,650.16	151,507.97	8,741.11	13,111.67	13,111.67

(\*) Estas sumas solo tendrán incidencia en el pago del Sac primer semestre 2023 y será proporcional a lo devengado por los meses de febrero, marzo, abril, mayo y junio del mismo año y pasarán a ser remunerativas en julio del 2023.

(\*\*) Estas sumas solo tendrán incidencia en el pago del Sac primer semestre 2023 y será proporcional a lo devengado por los meses de marzo, abril, mayo y junio del mismo año y pasarán a ser remunerativas en julio del 2023.

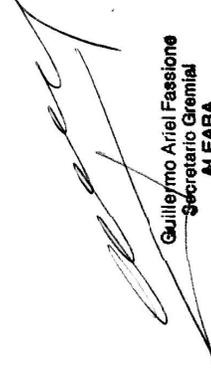
(\*\*\*) Estas sumas solo tendrán incidencia en el pago del Sac primer semestre 2023 y será proporcional a lo devengado por los meses de abril, mayo y junio del mismo año y pasarán a ser remunerativas en julio del 2023.

Antigüedad: Según los porcentajes establecidos en el artículo 33.1.3 del presente CCT.

Adicional por Rotatividad y Nocturnidad: Según lo establecido en el artículo 33.1.2 del presente CCT.

Plus por Presentismo Bimestral: \$4,309,60 según lo establecido en el artículo 33.1.5 del presente CCT.

Adicional por Fallo de Caja: \$4,309,60 según lo establecido en el artículo 33.1.7 del presente CCT.



Guillermo Ariel Fassione  
Secretario Gremial  
ALEARA

RE-2022-135994621-APN-DGD#MT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Resol 1826-23 Acu 2243-23

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.