

Formulario de Inscripción para Medios de Comunicación de Gestión Privada

Datos identificatorios:

- Razón social /Apellido Nombre
- CUIT
- Domicilio legal
- Datos sobre Representante/apoderado para la gestión del trámite:
- Email donde recibirán notificaciones:
- Tipo de prestador: Seleccionar la que corresponda: *gestión privada con fines de lucro/ gestión privada sin fines de lucro*
- Tipo de organización:
- Tipo de medio:
- Licencia/autorización/registro: (según corresponda)

¿Cuenta la organización con personal en relación de dependencia y/o personas contratadas para prestar servicios? SI/ NO

Si responde SÍ, continuar en Sección A.

Si responde NO, continuar en Sección B.

Sección A. Prestadores de gestión privada con fines de lucro y sin fines de lucro con personal en relación de dependencia/contratado.

Datos sobre dotación de personal

Total de personas que prestan servicios en la organización:

Informar el total de la dotación de personal desagregado por:

- género:
 - varón
 - mujer
 - personas que se identifican dentro de la diversidad sexual (travesti/transgénero/varón trans/ mujer trans/persona no binaria/ intersex/+);
- puesto/categoría de trabajo/sector:
- modalidad contractual (LCT/ contrato de obra/contrato de servicios/ pasantía);
- modalidad de prestación (presencial/teletrabajo/híbrida)

Total de personas contratadas en el último año desagregado por género y modalidad de contratación

- Cantidad de mujeres:
- Cantidad de personas que se identifican dentro de la diversidad sexual:
- Cantidad de varones:

- **Procesos de selección de personal** (art. 7 inc. a)

La organización prestadora del servicio, ¿aplica un enfoque basado en el respeto del principio de equidad en la representación de los géneros que garantice la no discriminación e igualdad de oportunidades en los procesos de contratación?

- SI
- NO

En caso afirmativo, seleccione/informe cuales son las prácticas que aplican en sus procesos de contratación de personal.

- Prohíbe indagar en las solicitudes de trabajo o durante los procesos de entrevista sobre el estatus o los planes de los siguientes temas: estado civil, maternidad o paternidad, preferencias sexuales o responsabilidades familiares.
- Incluye en las convocatorias reglas o pautas que promueven la postulación de personas del género subrepresentado.
- Garantiza el uso de lenguaje inclusivo e imágenes neutras en búsquedas y descripciones de trabajo, aplicando criterios no sexistas en las búsquedas laborales.
- Aplica un protocolo de entrevistas que asegure la igualdad de trato y oportunidades.
- Brinda capacitación en temáticas de género a las personas que realizan el reclutamiento o selección de personal con el objeto de identificar y abordar sesgos y transgresiones a las políticas de contratación
- Aplica cupos o prioridad de contratación para mujeres y/o diversidades en los procesos de contratación
- Ninguna de las anteriores
- Otra (especificar)

OPCIONAL: Adjunte por favor documentación que acredite/ejemplifiquen las prácticas seleccionadas.

- **Políticas de inclusión laboral** (art. 7 inc. b.)

¿La organización desarrolla políticas de inclusión laboral con perspectiva de género y de diversidad sexual?

- SI
- NO

En caso afirmativo, seleccione/informe cuales son las prácticas para la inclusión laboral que desarrolla.

- Establecieron un cupo laboral para personas travestis, transexuales, transgénero e intersex
- Establecieron un cupo laboral para mujeres
- Priorizaron/priorizan la incorporación de mujeres, personas travestis, transexuales, transgénero e intersex para ocupar determinados puestos/categorías/roles.
- Desarrollan acciones de capacitación/formación profesional destinadas a favorecer la incorporación/promoción/traslado de mujeres y/o diversidades para cubrir puestos que habitualmente ocupan trabajadores varones?
- Producen y comparten con la representación sindical información sobre las condiciones de trabajo de las personas que trabajan en la organización desagregada por género
- Realizan programas/acciones de sensibilización y difusión en materia de inclusión género y diversidad
- Otras (especificar)

Adjunte por favor documentación que acredite/ejemplifiquen las prácticas seleccionadas.

- **Capacitaciones Permanentes** (art. 7 inc. c)

Informe si la organización implementa capacitaciones permanentes dirigidas al personal en temáticas de género y de comunicación igualitaria y no discriminatoria.

a) ¿Se brindaron capacitaciones en temáticas de género y diversidad durante el año 2023?

- SI
- NO

En caso afirmativo precisar:

Fecha/s	
Sector/sectores	
Cantidad de personas	
Organización/Docentes a cargo	

b) ¿Se brindaron capacitaciones en materia de violencia y acoso en el mundo laboral?

- SI
- NO

En caso afirmativo precisar:

Fecha/s	
Sector/sectores	
Cantidad de personas	
Organización/Docentes a cargo	

c) ¿Se brindaron capacitaciones en materia de comunicación igualitaria y no discriminatoria?

- SI
- NO

En caso afirmativo precisar:

Fecha/s	
Sector/sectores	
Cantidad de personas	
Organización/Docentes a cargo	

- **Acciones para apoyar la distribución equitativa de las tareas de cuidado de las personas que trabajan en la organización** (Art 7 inc. d)

a) ¿Las personas gestantes que trabajan en la organización tienen derecho a una licencia por maternidad con goce de sueldo más extensa que la prevista en la ley de contrato de trabajo?

- Sí, por acuerdo o convenio colectivo de trabajo
- Sí, por normativa de la empresa
- NO

b) ¿Las personas no gestantes que trabajan en la organización tienen derecho a una licencia por paternidad con goce de sueldo más extensa que la prevista en la ley de contrato de trabajo?

- ✓ Sí, por acuerdo o convenio colectivo de trabajo
- ✓ Sí, por normativa de la empresa
- ✓ No

c) ¿Reconocen licencia con goce de sueldo a los y las trabajadores/as que adoptan niños/as menores de edad?

- ✓ Sí, por acuerdo o convenio colectivo de trabajo
- ✓ Sí, por normativa de la empresa
- ✓ No

d) Reconoce la organización a los/as trabajadores/as mejoras en sus condiciones laborales que tiendan a compatibilizar el trabajo con las

responsabilidades de cuidado de niños/as y/o adultos mayores a su cargo?

- Sí
- No

En caso afirmativo seleccione las mejoras/derechos que correspondan:

- Reducción de jornada laboral
- Flexibilidad del horario de ingreso/egreso
- Trabajo a distancia/teletrabajo
- Adecuación de licencias parentales a familias diversas, incorporación de normas adecuadas al reconocimiento del matrimonio igualitario.
- Licencias para cuidados por enfermedad más extensas que las legales/convencionales
- Asesoramiento, apoyo o capacitación para actualizar las destrezas laborales de las personas que hayan tomado licencias extensas por maternidad, cuidados de familiares o enfermedad
- Otros (especificar)

e) ¿Se promueve o facilita el ejercicio del derecho de los trabajadores y trabajadoras contratadas bajo la modalidad de teletrabajo a la interrupción de jornada y/o horarios compatibles para compatibilizar sus obligaciones laborales con las tareas de cuidado respecto de niños/as, personas con discapacidad o adultas mayores que estén a su cargo?

- **Salas de lactancia y Centros de cuidado infantil** (Art. 7 inc. e)
 - ¿Ofrece la organización salas de lactancia en sus establecimientos/centros de trabajo?
 - ¿Cuenta la organización con centros de cuidado infantil propios o servicios contratados dentro o cercano al centro de trabajo o establecimiento?
 - ¿Realizan reintegro de gastos por servicios de cuidado contratados por trabajadores/trabajadoras para niños/as?

6) **Promoción del uso de lenguaje inclusivo en la producción y difusión de contenidos de comunicación** (Art. 7 inc. f)

- ¿Utilizan lenguaje no sexista en las producciones y difusiones de contenidos de comunicación?
- ¿La organización cuenta con los servicios de editores o editoras de géneros para el desarrollo de contenidos?

7) **Protocolo para la prevención de la violencia laboral y de género** (art. 7 inc. g)

a) ¿Cuentan con disposiciones sobre la prevención, abordaje y erradicación del acoso y/o violencia por motivos de género?

- Sí; una política/compromiso específico dentro de la política organizacional que indica tolerancia cero ante todas las formas de violencia en el trabajo por motivos de género
- Sí, un protocolo específico para la prevención y el abordaje de la violencia y el acoso por motivos de género.

En este caso acompañar el texto:

Seleccionar origen:

- *Acuerdo/convenio colectivo de trabajo*
- *Elaboración unilateral*

Fecha de emisión:

- Sí, dentro del reglamento de conducta de la organización se contemplan cláusulas/menciones específicas y explícitas sobre acoso y violencia por motivos de género.

En este caso acompañar el texto:

b) ¿Cuentan con disposiciones sobre la prevención, abordaje y erradicación del acoso y/o violencia en el mundo del trabajo?

- Sí; una política/compromiso específico dentro de la política organizacional que indica tolerancia cero antes todas las formas de violencia en el trabajo
- Sí, un protocolo específico para la prevención y el abordaje de la violencia y el acoso laboral.

En este caso acompañar el texto:

Seleccionar origen:

- *Acuerdo/convenio colectivo de trabajo*
- *Elaboración unilateral*

Fecha de emisión:

- Sí, dentro del reglamento de conducta de la organización se contemplan cláusulas/menciones específicas y explícitas sobre acoso y violencia laboral.

En este caso acompañar el texto:

c) ¿Existe en la estructura de la organización algún área técnica con competencia para el abordaje y seguimiento de los casos de violencia y acoso aplicando perspectiva de género?

- SI
- NO

En caso afirmativo, por favor indique la denominación del área, composición y principales funciones.

Sección B. Prestadores de gestión privada sin fines de lucro sin personal contratado

Datos sobre personas que integran/desarrollan actividad en el medio

Cantidad de personas, desagregado por:

- género:
 - varón
 - mujer
 - personas que se identifican dentro de la diversidad sexual (travesti/transgénero/varón trans/ mujer trans/persona no binaria/intersex/+);
- rol desempeñado/sector:
- modalidad de prestación (presencial/teletrabajo/híbrida)

1. **Participación de los distintos géneros dentro de la organización** (art. 7 inc. a adaptado a organizaciones sin fines de lucro sin personal en relación de dependencia y/o contratado)

La organización prestadora del servicio, ¿aplica un enfoque basado en el respeto del principio de equidad en la representación de los géneros que garantice la no discriminación e igualdad de oportunidades en la incorporación/integración de personas?

- SI
- NO

En caso afirmativo, seleccione/informe cuales son las prácticas que aplican en los procesos de convocatoria e integración de personas a la organización

- No indagan durante los procesos de entrevista de las personas sobre el estatus o los planes sobre los siguientes temas: estado civil, maternidad o paternidad, preferencias sexuales o responsabilidades familiares.
- Incluye en las convocatorias una cláusula para promover que personas del género subrepresentado apliquen.
- Propician la participación de mujeres y diversidades en roles de decisión y gestión dentro de la organización.
- Garantizan el uso de lenguaje inclusivo e imágenes neutras en búsquedas y descripciones de roles/funciones, aplicando criterios no sexistas.
- Aplican cupos o prioridad en la incorporación de mujeres y/o diversidades
- Ninguna de las anteriores
- Otra (especificar)

OPCIONAL: Adjunte por favor documentación que acredite/ejemplifique las prácticas seleccionadas.

2. **Políticas de inclusión dentro de la organización** (art. 7 inc. b. adaptado a organizaciones sin fines de lucro sin personal en relación de dependencia y/o contratado)

¿La organización desarrolla políticas de inclusión con perspectiva de género y de diversidad sexual?

- SI
- NO

En caso afirmativo, seleccione/informe cuales son las prácticas que implementa/ desarrolla.

- Integraron a la organización personas travestis, transexuales, transgénero e intersex. Identifique por favor los roles/funciones que desempeñan.
- Priorizaron/priorizan la incorporación de mujeres, personas travestis, transexuales, transgénero e intersex para cumplir determinados roles/funciones que mayoritariamente son cubiertas por varones cis? Identifique por favor los roles/funciones que desempeñan.
- Desarrollan acciones de capacitación/formación profesional destinadas a favorecer la incorporación/promoción/traslado de mujeres y/o diversidades para desempeñar roles/puestos que habitualmente ocupan varones cis?
- Realizan programas/acciones de sensibilización y difusión en materia de inclusión género y diversidad
- Otras (especificar)

Adjunte por favor documentación que acredite/ejemplifique las prácticas seleccionadas.

--

- **Capacitaciones Permanentes** (art. 7 inc. c)

Informe si la organización implementa capacitaciones permanentes para sus integrantes y colaboradores en temáticas de género y de comunicación igualitaria y no discriminatoria.

d) ¿Se brindaron capacitaciones en temáticas de género y diversidad durante el año 2023?

- SI
- NO

En caso afirmativo precisar:

Fecha/s	
Sector/sectores	
Cantidad de personas	
Organización/Docentes a cargo	

e) ¿Se brindaron capacitaciones en materia de violencia y acoso en el mundo laboral?

- SI
- NO

En caso afirmativo precisar:

Fecha/s	
Sector/sectores	
Cantidad de personas	
Organización/Docentes a cargo	

f) ¿Se brindaron capacitaciones en materia de comunicación igualitaria y no discriminatoria?

- SI
- NO

En caso afirmativo precisar:

Fecha/s	
Sector/sectores	
Cantidad de personas	
Organización/Docentes a cargo	

- **Acciones para apoyar la distribución equitativa de las tareas de cuidado de las personas que trabajan en la organización** (Art 7 inc. d)

f) ¿Las personas gestantes que se desempeñan en la organización tienen reconocida algún tipo de licencia para la etapa inmediata anterior y/o posterior al nacimiento?

- Sí

En caso afirmativo por favor describa brevemente de qué se trata la medida y cómo se aplica.

- NO

g) ¿Las personas no gestantes que trabajan en la organización tienen reconocida algún tipo de licencia para la etapa inmediata anterior y/o posterior al nacimiento/adopción?

- Sí

En caso afirmativo por favor describa brevemente de qué se trata la medida y cómo se aplica.

- NO

h) Tienen previsto algún tipo de medida que fomente y permita a las personas que se desempeñan en la organización compatibilizar las tareas

y roles comprometidos con las responsabilidades de cuidado de niños/as y/o adultos mayores a su cargo?

- Sí
- No

En caso afirmativo seleccione las mejoras/derechos que correspondan:

- Reducción del tiempo/jornada que dedica a la organización
- Flexibilidad en el horario de inicio o terminación de las tareas comprometidas
- Desarrollo de tareas a distancia/teletrabajo
- Reconocimiento de días o tiempo para cuidados de personas a cargo en situación de enfermedad
- Otros (especificar)

• **Salas de lactancia y Centros de cuidado infantil** (Art. 7 inc. e)

- ¿Cuentan los miembros y colaboradores con acceso a salas de lactancia en los espacios de trabajo?
- ¿Cuenta la organización con centros de cuidado infantil propios o servicios contratados dentro o cercano al centro de trabajo?
- ¿Realizan reintegro de gastos por servicios de cuidado para niños/as contratados por las personas que integran o colaboran con la organización?

8) **Promoción del uso de lenguaje inclusivo en la producción y difusión de contenidos de comunicación** (Art. 7 inc. f)

- ¿Utilizan lenguaje no sexista en las producciones y difusiones de contenidos de comunicación?
- ¿La organización cuenta con los servicios/asistencia de editores o editoras de géneros para el desarrollo de contenidos?

9) **Protocolo para la prevención de la violencia laboral y de género** (Art. 7 inc. g)

d) ¿Cuentan con disposiciones sobre la prevención, abordaje y erradicación del acoso y/o violencia por motivos de género?

- Sí; una política/compromiso específico dentro de la política organizacional que indica tolerancia cero ante todas las formas de violencia por motivos de género
- Sí, un protocolo específico para la prevención y el abordaje de la violencia y el acoso por motivos de género.

En este caso acompañar el texto:

Indicar quienes participaron en su elaboración:

Fecha de emisión:

- Sí, dentro del reglamento de conducta de la organización se contemplan cláusulas/menciones específicas y explícitas sobre acoso y violencia por motivos de género.

e) ¿Cuentan con disposiciones sobre la prevención, abordaje y erradicación del acoso y/o violencia en el mundo del trabajo?

- Sí; una política/compromiso específico dentro de la política organizacional que indica tolerancia cero antes todas las formas de violencia en el trabajo
- Sí, un protocolo específico para la prevención y el abordaje de la violencia y el acoso.

En este caso acompañar el texto:

Indicar quienes participaron en su elaboración:

Fecha de emisión:

- Sí, dentro del reglamento de conducta de la organización se contemplan cláusulas/menciones específicas y explícitas sobre acoso y violencia laboral.

f) ¿Existe en la estructura de la organización algún área técnica con competencia para el abordaje y seguimiento de los casos de violencia y acoso aplicando perspectiva de género?

- SI
- NO

En caso afirmativo, por favor indique la denominación del área, composición y principales funciones.

--



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Hoja Adicional de Firmas
Anexo

Número:

Referencia: ANEXO II - Formulario de Inscripción para Medios de Comunicación de Gestión Privada

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 15 pagina/s.