



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Informe

Número: IF-2023-136463054-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 15 de Noviembre de 2023

Referencia: REG - EX-2022-75571978- -APN-DGD#MT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2023-2256-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo y sus escalas salariales obrantes en las páginas 1/2 del RE-2022-75571867-APN-DGD#MT y en las páginas 1/4 del RE-2023-37771553-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **2793/23.-**

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2023.11.15 15:57:47 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL
ELECTRONICA - GDE
Date: 2023.11.15 15:57:47 -03:00

ACTA ACUERDO CCT 1499/15E – ALEARA CON IVISA

Entre el **Sindicato de Trabajadores de Juegos de Azar, Entretenimiento, Esparcimiento, Recreación y Afines de la República Argentina (ALEARA)**, representada por su Secretario Gremial Dr. Guillermo Ariel Fassione -en adelante **EL SINDICATO**- con domicilio en Alsina 946/8 de esta ciudad, y la firma **IMPRESORA INTERNACIONAL DE VALORES S.A.**, representada por el Sr. Roberto Javier Rosenzvit, Director de Recursos Humanos, DNI 17.029.215 -en adelante **LA EMPRESA**- con domicilio a los fines del presente en Av. Del Libertador 6570 Piso 11 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, se acuerda lo siguiente:

I.- Consideraciones Previas

Que las partes han mantenido reuniones tendientes a lograr un acuerdo que satisfaga las expectativas y resulte adecuado en el marco general del país.

Que ante el pedido especial del gremio de adelantar el inicio de la negociación paritaria anual al mes de julio 2022 y de extender en forma excepcional la vigencia del acuerdo a 10 meses, formalizando un acuerdo del 1ero de julio 2022 al 30 de abril 2023, al que la Empresa accede.

Que el actual escenario, impone implantar medidas e iniciativas que permitan mitigar el escenario de incertidumbre, preservar las fuentes de trabajo y fortalecer el paradigma de colaboración que ha caracterizado y caracteriza al vínculo entre las partes, como una de las fortalezas para enfrentar una crisis de dimensiones inusitadas.

Que como consecuencia de ello, resulta inexorable adoptar un sinnúmero de medidas entre las que se destaca una clara vocación de ambas partes por desplegar una estrategia defensiva del nivel de empleo, preservando recursos humanos y técnicos valiosos, sin perjuicio de la forma y manera en que ello se llevará a cabo.

Que luego de un largo debate las partes llegan al siguiente acuerdo:

II.- Contenido del Acuerdo

Conforme se expusiera en el acápite I.- del presente instrumento, La Empresa propone acciones de mitigación y amortiguación en el impacto de esta crisis, de modo tal de consagrar como principio vector de este entendimiento la colaboración recíproca como mecanismo para elegir las iniciativas más pertinentes, generando así un marco de confianza recíproca, donde la preservación del nivel de empleabilidad existente opere como garantía para actuar con la mayor flexibilidad creativa en el plano organizacional y el consecuente equilibrio social en las fórmulas que en el plano laboral se implanten.

II.1. Para hacer frente y mitigar la pérdida de poder adquisitivo del último año, las partes acuerdan el pago de una suma no remunerativa por el plazo de seis meses a contar desde julio 2022 a diciembre 2022, cuyos valores para cada categoría surgen de la “Escala salarial a Julio del 2022” adjunta. Sin perjuicio de su naturaleza, esta suma tendrá incidencia en el pago del segundo SAC

RE-2022-75571867-APN-DGD#MT

2022 y será proporcional a lo devengado por los meses de julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de ese año, pasando a ser remunerativa y conformando el salario básico de cada categoría a partir del mes de enero del 2023.

Se acuerda también el pago de una suma no remunerativa por el plazo de cuatro meses a contar desde septiembre 2022 a diciembre 2022, cuyos valores para cada categoría surgen de la “Escala salarial a Septiembre del 2022” adjunta. Sin perjuicio de su naturaleza, esta suma tendrá incidencia en el pago del segundo SAC 2021 y será proporcional a lo devengado por los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre de ese año, pasando a ser remunerativa y conformando el salario básico de cada categoría a partir del mes de enero del 2023.

Se acuerda también el pago de una suma no remunerativa por el plazo de cinco meses a contar desde noviembre 2022 a marzo 2023, cuyos valores para cada categoría surgen de la “Escala salarial a Noviembre del 2022” adjunta. Sin perjuicio de su naturaleza, esta suma tendrá incidencia en el pago del segundo SAC 2021 y será proporcional a lo devengado por los meses de noviembre y diciembre de ese año, pasando a ser remunerativa y conformando el salario básico de cada categoría a partir del mes de abril del 2023.

Se acuerda también el pago de una suma no remunerativa por el plazo de tres meses a contar desde enero 2023 a marzo 2023, cuyos valores para cada categoría surgen de la “Escala salarial a Enero del 2023” adjunta, pasando a ser remunerativa y conformando el salario básico de cada categoría a partir del mes de abril del 2023.

Se deja aclarado que en todos los casos, los pagos NR serán liquidados en rubro aparte.

No siendo para más, se firman dos ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 14 días del mes de Julio del año 2022.



Roberto Javier Rosenzvit



Guillermo Ariel Fassione
Secretario Gremial
ALEARA

Escala salarial San Juan a Julio del 2022 (CCT 1499/15 E)

| Tareas | Salario básico | Adicional Presentismo Art. 33.1.4 | Remuneración Bruta | Suma no remunerativa Acuerdo Abril 2022 (*) | Suma no remunerativa Acuerdo Mayo 2022 (**) | Suma no remunerativa Acuerdo Junio 2022 (***) | Suma no remunerativa Acuerdo Julio 2022 (****) |
|---------------------|----------------|-----------------------------------|--------------------|---|---|---|--|
| JEFE DE PAÑO | 90,599.34 | 7,546.93 | 98,146.26 | 3,355.53 | 3,355.53 | 6,711.06 | 15,603.22 |
| SUPERVISOR PAÑO | 83,150.94 | 6,926.47 | 90,077.42 | 3,079.66 | 3,079.66 | 6,159.33 | 14,320.44 |
| CROUPIER SR. | 76,416.84 | 6,365.52 | 82,782.36 | 2,830.25 | 2,830.25 | 5,660.51 | 13,160.68 |
| CROUPIER | 71,727.05 | 5,974.86 | 77,701.91 | 2,656.56 | 2,656.56 | 5,313.11 | 12,352.99 |
| SUPERVISOR SR. | 84,398.76 | 7,030.42 | 91,429.17 | 3,125.88 | 3,125.88 | 6,251.76 | 14,535.34 |
| SUPERVISOR | 77,847.28 | 6,484.68 | 84,331.96 | 2,883.23 | 2,883.23 | 5,766.47 | 13,407.03 |
| CAJERO A | 74,416.72 | 6,198.91 | 80,615.64 | 2,756.17 | 2,756.17 | 5,512.35 | 12,816.21 |
| CAJERO B | 71,531.32 | 5,958.56 | 77,489.88 | 2,649.31 | 2,649.31 | 5,298.62 | 12,319.28 |
| CAJERO C | 69,904.02 | 5,823.01 | 75,727.03 | 2,589.04 | 2,589.04 | 5,178.08 | 12,039.03 |
| ASISTENTE A | 74,416.72 | 6,198.91 | 80,615.64 | 2,756.17 | 2,756.17 | 5,512.35 | 12,816.21 |
| ASISTENTE B | 69,904.02 | 5,823.01 | 75,727.03 | 2,589.04 | 2,589.04 | 5,178.08 | 12,039.03 |
| LIMPIEZA | 67,328.58 | 5,608.47 | 72,937.05 | 2,493.65 | 2,493.65 | 4,987.30 | 11,595.48 |
| MANTENIMIENTO | 80,733.44 | 6,725.10 | 87,458.54 | 2,990.13 | 2,990.13 | 5,980.26 | 13,904.09 |
| CCTV Op. Principal | 83,149.80 | 6,926.38 | 90,076.18 | 3,079.62 | 3,079.62 | 6,159.24 | 14,320.24 |
| CCTV Op. Calificado | 77,770.06 | 6,478.25 | 84,248.30 | 2,880.37 | 2,880.37 | 5,760.74 | 13,393.73 |
| CCTV | 72,701.08 | 6,056.00 | 78,757.08 | 2,692.63 | 2,692.63 | 5,385.26 | 12,520.74 |
| SEGURIDAD A | 72,701.08 | 6,056.00 | 78,757.08 | 2,692.63 | 2,692.63 | 5,385.26 | 12,520.74 |
| SEGURIDAD B | 68,704.75 | 5,723.11 | 74,427.85 | 2,544.62 | 2,544.62 | 5,089.24 | 11,832.48 |
| SERVICIOS A | 74,338.68 | 6,192.41 | 80,531.10 | 2,753.28 | 2,753.28 | 5,506.57 | 12,802.77 |
| SERVICIOS B | 70,623.59 | 5,882.94 | 76,506.53 | 2,615.69 | 2,615.69 | 5,231.38 | 12,162.95 |
| ADMINISTRATIVO | 69,604.18 | 5,798.03 | 75,402.20 | 2,577.93 | 2,577.93 | 5,155.86 | 11,987.39 |
| SUPERVISOR TECNICO | 83,150.94 | 6,926.47 | 90,077.42 | 3,079.66 | 3,079.66 | 6,159.33 | 14,320.44 |
| TECNICO A | 77,848.04 | 6,484.74 | 84,332.78 | 2,883.26 | 2,883.26 | 5,766.52 | 13,407.16 |
| TECNICO B | 70,623.59 | 5,882.94 | 76,506.53 | 2,615.69 | 2,615.69 | 5,231.38 | 12,162.95 |
| OPERADOR A | 79,251.93 | 6,601.69 | 85,853.62 | 2,935.26 | 2,935.26 | 5,870.51 | 13,648.94 |
| OPERADOR B | 70,623.59 | 5,882.94 | 76,506.53 | 2,615.69 | 2,615.69 | 5,231.38 | 12,162.95 |
| TECNICO CPD | 76,132.28 | 6,341.82 | 82,474.10 | 2,819.71 | 2,819.71 | 5,639.43 | 13,111.67 |

(*) Estas sumas pasarán a ser remunerativas en agosto del 2022

(**) Estas sumas pasarán a ser remunerativas en septiembre del 2022

(***) Estas sumas pasarán a ser remunerativas en octubre del 2022

(****) Estas sumas solo tendrán incidencia en el pago del Sac segundo semestre 2022 y será proporcional a lo devengado por los meses de julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre del mismo año y pasarán a ser remunerativas en enero del 2023.

Antigüedad: Según los porcentajes establecidos en el artículo 33.1.3 del presente CCT.

Adicional por Rotatividad y Nocturnidad: Según lo establecido en el artículo 33.1.2 del presente CCT.

Plus por Presentismo Bimestral: \$2.345,95 según lo establecido en el artículo 33.1.5 del presente CCT.

Adicional por Fallo de Caja: \$2.345,95 según lo establecido en el artículo 33.1.7 del presente CCT.

Gaujfermo Ariel Fassione
Secretario Gremial
ALEARA

RE-2022-75571867-APN-DGD#MT

Escala salarial San Juan a Septiembre del 2022 (CCT 1499/15 E)

| Tareas | Salario básico | Adicional Presentismo Art. 33.1.4 | Remuneración Bruta | Suma no remunerativa Acuerdo Junio 2022 (*) | Suma no remunerativa Acuerdo Julio 2022 (**) | Suma no remunerativa Acuerdo Septiembre 2022 (***) |
|---------------------|----------------|-----------------------------------|--------------------|---|--|--|
| JEFE DE PAÑO | 97,310.40 | 8,105.96 | 105,416.36 | 6,711.06 | 15,603.22 | 15,603.22 |
| SUPERVISOR PAÑO | 89,310.27 | 7,439.55 | 96,749.82 | 6,159.33 | 14,320.44 | 14,320.44 |
| CROUPIER SR. | 82,077.34 | 6,837.04 | 88,914.39 | 5,660.51 | 13,160.68 | 13,160.68 |
| CROUPIER | 77,040.16 | 6,417.45 | 83,457.61 | 5,313.11 | 12,352.99 | 12,352.99 |
| SUPERVISOR SR. | 90,650.52 | 7,551.19 | 98,201.70 | 6,251.76 | 14,535.34 | 14,535.34 |
| SUPERVISOR | 83,613.74 | 6,965.02 | 90,578.77 | 5,766.47 | 13,407.03 | 13,407.03 |
| CAJERO A | 79,929.07 | 6,658.09 | 86,587.16 | 5,512.35 | 12,816.21 | 12,816.21 |
| CAJERO B | 76,829.94 | 6,399.93 | 83,229.88 | 5,298.62 | 12,319.28 | 12,319.28 |
| CAJERO C | 75,082.10 | 6,254.34 | 81,336.44 | 5,178.08 | 12,039.03 | 12,039.03 |
| ASISTENTE A | 79,929.07 | 6,658.09 | 86,587.16 | 5,512.35 | 12,816.21 | 12,816.21 |
| ASISTENTE B | 75,082.10 | 6,254.34 | 81,336.44 | 5,178.08 | 12,039.03 | 12,039.03 |
| LIMPIEZA | 72,315.88 | 6,023.91 | 78,339.79 | 4,987.30 | 11,595.48 | 11,595.48 |
| MANTENIMIENTO | 86,713.70 | 7,223.25 | 93,936.95 | 5,980.26 | 13,904.09 | 13,904.09 |
| CCTV Op. Principal | 89,309.04 | 7,439.44 | 96,748.49 | 6,159.24 | 14,320.24 | 14,320.24 |
| CCTV Op. Calificado | 83,530.80 | 6,958.12 | 90,488.92 | 5,760.74 | 13,393.73 | 13,393.73 |
| CCTV | 78,086.34 | 6,504.59 | 84,590.93 | 5,385.26 | 12,520.74 | 12,520.74 |
| SEGURIDAD A | 78,086.34 | 6,504.59 | 84,590.93 | 5,385.26 | 12,520.74 | 12,520.74 |
| SEGURIDAD B | 73,793.99 | 6,147.04 | 79,941.03 | 5,089.24 | 11,832.48 | 11,832.48 |
| SERVICIOS A | 79,845.25 | 6,651.11 | 86,496.36 | 5,506.57 | 12,802.77 | 12,802.77 |
| SERVICIOS B | 75,854.96 | 6,318.72 | 82,173.68 | 5,231.38 | 12,162.95 | 12,162.95 |
| ADMINISTRATIVO | 74,760.04 | 6,227.51 | 80,987.55 | 5,155.86 | 11,987.39 | 11,987.39 |
| SUPERVISOR TECNICO | 89,310.27 | 7,439.55 | 96,749.82 | 6,159.33 | 14,320.44 | 14,320.44 |
| TECNICO A | 83,614.56 | 6,965.09 | 90,579.65 | 5,766.52 | 13,407.16 | 13,407.16 |
| TECNICO B | 75,854.96 | 6,318.72 | 82,173.68 | 5,231.38 | 12,162.95 | 12,162.95 |
| OPERADOR A | 85,122.44 | 7,090.70 | 92,213.14 | 5,870.51 | 13,648.94 | 13,648.94 |
| OPERADOR B | 75,854.96 | 6,318.72 | 82,173.68 | 5,231.38 | 12,162.95 | 12,162.95 |
| TECNICO CPD | 81,771.71 | 6,811.58 | 88,583.29 | 5,639.43 | 13,111.67 | 13,111.67 |

Roberto Rosendo

[Signature]
 Guillermo Ariel Frassione
 Secretario Gerencial
 ALEARA

(*) Estas sumas pasarán a ser remunerativas en octubre del 2022

(**) Estas sumas solo tendrán incidencia en el pago del Sac segundo semestre 2022 y será proporcional a lo devengado por los meses de julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre del mismo año y pasarán a ser remunerativas en enero del 2023.

(***) Estas sumas solo tendrán incidencia en el pago del Sac segundo semestre 2022 y será proporcional a lo devengado por los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre del mismo año y pasarán a ser remunerativas en enero del 2023.

Antigüedad: Según los porcentajes establecidos en el artículo 33.1.3 del presente CCT.

Adicional por Rotatividad y Nocturnidad: Según lo establecido en el artículo 33.1.2 del presente CCT.

Plus por Presentismo Bimestral: \$2.519,72 según lo establecido en el artículo 33.1.5 del presente CCT.

Adicional por Fallo de Caja: \$2.519,72 según lo establecido en el artículo 33.1.7 del presente CCT.

RE-2022-75571867-APN-DGD#MT

Escala salarial San Juan a Noviembre del 2022 (CCT 1499/15 E)

| Tareas | Salario básico | Adicional Presentismo Art. 33.1.4 | Remuneración Bruta | Suma no remunerativa Acuerdo Julio 2022 (*) | Suma no remunerativa Acuerdo Septiembre 2022 (**) | Suma no remunerativa Acuerdo Noviembre 2022 (***) |
|---------------------|----------------|-----------------------------------|--------------------|---|---|---|
| JEFE DE PAÑO | 104,021.46 | 8,664.99 | 112,686.45 | 15,603.22 | 15,603.22 | 15,603.22 |
| SUPERVISOR PAÑO | 95,469.60 | 7,952.62 | 103,422.22 | 14,320.44 | 14,320.44 | 14,320.44 |
| CROUPIER SR. | 87,737.85 | 7,308.56 | 95,046.41 | 13,160.68 | 13,160.68 | 13,160.68 |
| CROUPIER | 82,353.28 | 6,860.03 | 89,213.31 | 12,352.99 | 12,352.99 | 12,352.99 |
| SUPERVISOR SR. | 96,902.28 | 8,071.96 | 104,974.24 | 14,535.34 | 14,535.34 | 14,535.34 |
| SUPERVISOR | 89,380.21 | 7,445.37 | 96,825.58 | 13,407.03 | 13,407.03 | 13,407.03 |
| CAJERO A | 85,441.42 | 7,117.27 | 92,558.69 | 12,816.21 | 12,816.21 | 12,816.21 |
| CAJERO B | 82,128.56 | 6,841.31 | 88,969.87 | 12,319.28 | 12,319.28 | 12,319.28 |
| CAJERO C | 80,260.18 | 6,685.67 | 86,945.85 | 12,039.03 | 12,039.03 | 12,039.03 |
| ASISTENTE A | 85,441.42 | 7,117.27 | 92,558.69 | 12,816.21 | 12,816.21 | 12,816.21 |
| ASISTENTE B | 80,260.18 | 6,685.67 | 86,945.85 | 12,039.03 | 12,039.03 | 12,039.03 |
| LIMPIEZA | 77,303.18 | 6,439.35 | 83,742.54 | 11,595.48 | 11,595.48 | 11,595.48 |
| MANTENIMIENTO | 92,693.95 | 7,721.41 | 100,415.36 | 13,904.09 | 13,904.09 | 13,904.09 |
| CCTV Op. Principal | 95,468.29 | 7,952.51 | 103,420.80 | 14,320.24 | 14,320.24 | 14,320.24 |
| CCTV Op. Calificado | 89,291.55 | 7,437.99 | 96,729.53 | 13,393.73 | 13,393.73 | 13,393.73 |
| CCTV | 83,471.61 | 6,953.18 | 90,424.79 | 12,520.74 | 12,520.74 | 12,520.74 |
| SEGURIDAD A | 83,471.61 | 6,953.18 | 90,424.79 | 12,520.74 | 12,520.74 | 12,520.74 |
| SEGURIDAD B | 78,883.23 | 6,570.97 | 85,454.20 | 11,832.48 | 11,832.48 | 11,832.48 |
| SERVICIOS A | 85,351.82 | 7,109.81 | 92,461.63 | 12,802.77 | 12,802.77 | 12,802.77 |
| SERVICIOS B | 81,086.34 | 6,754.49 | 87,840.83 | 12,162.95 | 12,162.95 | 12,162.95 |
| ADMINISTRATIVO | 79,915.91 | 6,657.00 | 86,572.90 | 11,987.39 | 11,987.39 | 11,987.39 |
| SUPERVISOR TECNICO | 95,469.60 | 7,952.62 | 103,422.22 | 14,320.44 | 14,320.44 | 14,320.44 |
| TECNICO A | 89,381.08 | 7,445.44 | 96,826.52 | 13,407.16 | 13,407.16 | 13,407.16 |
| TECNICO B | 81,086.34 | 6,754.49 | 87,840.83 | 12,162.95 | 12,162.95 | 12,162.95 |
| OPERADOR A | 90,992.96 | 7,579.71 | 98,572.67 | 13,648.94 | 13,648.94 | 13,648.94 |
| OPERADOR B | 81,086.34 | 6,754.49 | 87,840.83 | 12,162.95 | 12,162.95 | 12,162.95 |
| TECNICO CPD | 87,411.13 | 7,281.35 | 94,692.48 | 13,111.67 | 13,111.67 | 13,111.67 |

Handwritten signature and text:
Revisado
14/10/2022

Handwritten signature:
 Guillermo Ariel Fassione
 Gerente General
 ALEARA

(*) Estas sumas solo tendrán incidencia en el pago del Sac segundo semestre 2022 y será proporcional a lo devengado por los meses de julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre del mismo año y pasarán a ser remunerativas en enero del 2023.
 (**) Estas sumas solo tendrán incidencia en el pago del Sac segundo semestre 2022 y será proporcional a lo devengado por los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre del mismo año y pasarán a ser remunerativas en enero del 2023.
 (***) Estas sumas solo tendrán incidencia en el pago del Sac segundo semestre 2022 y será proporcional a lo devengado por los meses de noviembre y diciembre del mismo año y pasarán a ser remunerativas en abril del 2023.
 Antigüedad: Según los porcentajes establecidos en el artículo 33.1.3 del presente CCT.
 Adicional por Rotatividad y Nocturnidad: Según lo establecido en el artículo 33.1.2 del presente CCT.
 Plus por Presentismo Bimestral: \$2.693,50 según lo establecido en el artículo 33.1.5 del presente CCT.
 Adicional por Fallo de Caja: \$2.693,50 según lo establecido en el artículo 33.1.7 del presente CCT.

RE-2022-75571867-APN-DGD#MT

Escala salarial San Juan a Enero del 2023 (CCT 1499/15 E)

| Tareas | Salario básico | Adicional Presentismo Art. 33.1.4 | Remuneración Bruta | Suma no remunerativa Acuerdo Noviembre 2022 (*) | Suma no remunerativa Acuerdo Enero 2023 (*) |
|---------------------|----------------|-----------------------------------|--------------------|---|---|
| JEFE DE PAÑO | 135,227.90 | 11,264.48 | 146,492.39 | 15,603.22 | 15,603.22 |
| SUPERVISOR PAÑO | 124,110.48 | 10,338.40 | 134,448.89 | 14,320.44 | 14,320.44 |
| CROUPIER SR. | 114,059.21 | 9,501.13 | 123,560.34 | 13,160.68 | 13,160.68 |
| CROUPIER | 107,059.26 | 8,918.04 | 115,977.30 | 12,352.99 | 12,352.99 |
| SUPERVISOR SR. | 125,972.96 | 10,493.55 | 136,466.51 | 14,535.34 | 14,535.34 |
| SUPERVISOR | 116,194.27 | 9,678.98 | 125,873.25 | 13,407.03 | 13,407.03 |
| CAJERO A | 111,073.85 | 9,252.45 | 120,326.30 | 12,816.21 | 12,816.21 |
| CAJERO B | 106,767.13 | 8,893.70 | 115,660.83 | 12,319.28 | 12,319.28 |
| CAJERO C | 104,338.23 | 8,691.37 | 113,029.60 | 12,039.03 | 12,039.03 |
| ASISTENTE A | 111,073.85 | 9,252.45 | 120,326.30 | 12,816.21 | 12,816.21 |
| ASISTENTE B | 104,338.23 | 8,691.37 | 113,029.60 | 12,039.03 | 12,039.03 |
| LIMPIEZA | 100,494.14 | 8,371.16 | 108,865.30 | 11,595.48 | 11,595.48 |
| MANTENIMIENTO | 120,502.14 | 10,037.83 | 130,539.97 | 13,904.09 | 13,904.09 |
| CCTV Op. Principal | 124,108.77 | 10,338.26 | 134,447.04 | 14,320.24 | 14,320.24 |
| CCTV Op. Calificado | 116,079.01 | 9,669.38 | 125,748.39 | 13,393.73 | 13,393.73 |
| CCTV | 108,513.09 | 9,039.14 | 117,552.23 | 12,520.74 | 12,520.74 |
| SEGURIDAD A | 108,513.09 | 9,039.14 | 117,552.23 | 12,520.74 | 12,520.74 |
| SEGURIDAD B | 102,548.20 | 8,542.26 | 111,090.46 | 11,832.48 | 11,832.48 |
| SERVICIOS A | 110,957.37 | 9,242.75 | 120,200.12 | 12,802.77 | 12,802.77 |
| SERVICIOS B | 105,412.24 | 8,780.84 | 114,193.08 | 12,162.95 | 12,162.95 |
| ADMINISTRATIVO | 103,890.68 | 8,654.09 | 112,544.77 | 11,987.39 | 11,987.39 |
| SUPERVISOR TECNICO | 124,110.48 | 10,338.40 | 134,448.89 | 14,320.44 | 14,320.44 |
| TECNICO A | 116,195.40 | 9,679.08 | 125,874.48 | 13,407.16 | 13,407.16 |
| TECNICO B | 105,412.24 | 8,780.84 | 114,193.08 | 12,162.95 | 12,162.95 |
| OPERADOR A | 118,290.85 | 9,853.63 | 128,144.47 | 13,648.94 | 13,648.94 |
| OPERADOR B | 105,412.24 | 8,780.84 | 114,193.08 | 12,162.95 | 12,162.95 |
| TECNICO CPD | 113,634.47 | 9,465.75 | 123,100.23 | 13,111.67 | 13,111.67 |

Handwritten signature and date: 21-09-2023

Guillermo Aréti Fassione
Secretario Gremial
ALEARA

(*) Estas sumas pasarán a ser remunerativas en abril del 2023
 Antigüedad: Según los porcentajes establecidos en el artículo 33.1.3 del presente CCT.
 Adicional por Rotatividad y Nocturnidad: Según lo establecido en el artículo 33.1.2 del presente CCT.
 Plus por Presentismo Bimestral: \$3.501,55 según lo establecido en el artículo 33.1.5 del presente CCT.
 Adicional por Fallo de Caja: \$3.501,55 según lo establecido en el artículo 33.1.7 del presente CCT.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Resol 2256-23 Acu 2793-23

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 7 pagina/s.