

PAC 2024 CAPÍTULO INAP

A COMPLETAR POR LA JURISDICCIÓN		A COMPLETAR POR LA JURISDICCIÓN DE MANERA OPCIONAL																OBSERVACIONES			
ORGANISMO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/ PRIORITARIO/INSTITUCIONAL	OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN	SABER PREPONDERANTE	ÁREA TEMÁTICA TEMA	PROPOSITOS		PERFILES				MODALIDADES					DURACIÓN					
					Actualización / Sensibilización	Fortalecimiento de capacidades	Administrativo	Técnico / Profesional	Mantenimiento y servicios	Conducción de personas y equipos	Presencial	Semipresencial	Virtual tutorada	Virtual AG	Virtual sincrónico	Prolongada	Intermedia		Breve		
ACUMAR	GENERAR COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD CON LA GESTIÓN DEL ORGANISMO FORTALECIENDO LA UNIDAD, INTERACCIÓN Y COMUNICACIÓN INTERÁREAS EN POS DE LOGRAR UNA GESTIÓN TRANSVERSAL, INTEGRAL, PARA EL ABORDAJE DE LAS PROBLEMÁTICAS SOCIOAMBIENTALES DE LA CMR.	Conocer como confeccionar informes y actos administrativos.	Saber hacer	3.3. Gestión administrativa, de la información y los datos	X		X	X	X	X	X				X						
			Saber hacer	4.2. Comunicación escrita		X	X	X		X		X	X	X		X					
ACUMAR	INSTALAR CONDUCTAS ÉTICAS Y TRANSPARENTES EN LA GESTIÓN DEL ORGANISMO	Conocer las normas para prevenir y sancionar la corrupción	Saber hacer	1.7. Ética pública	X		X	X	X	X					X				X		
			Saber hacer	3.2. Compras y contrataciones	X		X	X		X		X	X		X				X		
ACUMAR	PROMOVER UNA GESTIÓN MODERNA Y EFICIENTE QUE INCORPORA NUEVAS METODOLOGÍAS DE LIDERAZGO, HERRAMIENTAS TÉCNICAS Y TECNOLÓGICAS	Incorporar conocimientos técnicos acerca de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) y de Gestión. Potenciar y desarrollar las competencias y habilidades de los agentes y los mandos medios de la organización.	Saber hacer	3.3. Gestión administrativa, de la información y los datos		X	X	X				X		X	X			X			
			Saber hacer	2.2. Formación, capacitación y aprendizaje	X			X		X		X			X				X		
			Saber qué hacer	2.2. Formación, capacitación y aprendizaje	X			X		X		X				X				X	
			Saber hacer	5.1. Conducción de personas y equipos		X		X		X		X				X				X	
			Saber qué hacer	5.1. Conducción de personas y equipos		X				X		X				X				X	
			Saber interactuar	5.1. Conducción de personas y equipos		X				X		X				X				X	
			Saber interactuar	5.0. Trabajo en equipo		X	X	X		X		X				X				X	
ACUMAR	GENERAR ESPACIOS DE TRABAJO SEGUROS, SALUDABLES Y RESPETUOSOS DEL AMBIENTE	Concientizar sobre el uso eficiente de la energía en todas las dependencias del Organismo.	Saber hacer	3.7. Servicios y mantenimiento		X			X		X								X		
			Saber qué hacer	3.7. Servicios y mantenimiento		X			X		X		X							X	
ACUMAR	DISEÑAR Y PLANIFICAR POLÍTICAS PÚBLICAS DESDE UNA PERSPECTIVA INTEGRAL Y PARTICIPATIVA CON FOCO EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE Y EL CAMBIO CLIMÁTICO, QUE POTENCIEN EL IMPACTO DE LAS ACCIONES ASOCIADAS A LAS FUNCIONES PRIMARIAS DEL ORGANISMO SOBRE EL SANEAMIENTO DE LA CMR	Conocer metodologías que permitan diseñar y planificar políticas públicas de acceso a la salud y al ambiente, mediante un abordaje interdisciplinario y participativo y, desde una perspectiva de derechos.	Saber hacer	1.4. Políticas Públicas		X		X		X	X	X	X						X		
			Saber qué hacer	1.6. Relación con la ciudadanía y participación social		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X			X	
			Saber interactuar	1.6. Relación con la ciudadanía y participación social		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X			X
			Saber hacer	1.5. Planificación estratégica estatal		X		X		X	X	X	X	X	X	X	X	X			X
ACUMAR	ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO DE LOS ESPACIOS DE TRABAJO DEL ORGANISMO Y DE LA VIDA DEL PERSONAL.	Sensibilizar acerca de temáticas de género y violencia contra las mujeres y población LGTBIQ+	Saber hacer	1.8. Género, diversidad e inclusión	X		X	X	X	X	X			X	X				X		
			Saber qué hacer	1.8. Género, diversidad e inclusión	X		X	X	X	X	X	X			X	X				X	



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA DEFENSA DE LA VIDA, LA LIBERTAD Y LA PROPIEDAD

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: ACUMAR- PAC 2024- CAPITULO INAP

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 1 pagina/s.