



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
2018 - Año del Centenario de la Reforma Universitaria

**Informe**

**Número:**

**Referencia:** Expediente N°: 1761464/17

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOLUCION SECT N° 345/18 (RESOL-2018-345-APN-SECT#MT)** se ha tomado razón de los Acuerdos obrantes a fojas 40/47, 49/61 y 63/64 y 67/75 del expediente de referencia, quedando registrados bajo los números **237/18, 238/18 y 239/18** Respectivamente.-



**ACTA – ACUERDO**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los veinte seis días del mes de Julio del año dos mil diecisiete, entre la **ASOCIACIÓN DE RADIODIFUSORAS PRIVADAS ARGENTINAS (A.R.P.A.)**, representada en este acto por el **Dr. Edmundo Rébora** en su carácter de **Presidente**; los Consejeros y miembros paritarios **Sr. Ruben Corda, El Sr Leandro Librera, La Sra. Laura Magnole y el Sr. Héctor J. Parreira** en su carácter de Director Ejecutivo y el **Sr. Miguel Ángel Paniagua** en su carácter de **Secretario General**, el **Sr. Marcos Daniel Jara** en su carácter de **Secretario Adjunto**, la **Sra. Adriana Costa De Argibel** en su carácter de **Secretaria de Acción Gremial**, **El Sr. Rolando Fabio Conte** en su carácter de **Secretario de Prensa, Cultura y Relaciones Internacionales** y la **Asistencia Letrada de la Dra. Carla Pagliano** representado en este acto al **Sindicato Único de Trabajadores del Espectáculo Público de la República Argentina y Afines**, luego de un intercambio de opiniones, las partes, en el ámbito de un diálogo social amplio y constructivo, resuelven instrumentar el presente acuerdo salarial, sujeto a las siguientes cláusulas y condiciones.-----

**PRIMERA. VIGENCIA:**

El presente acuerdo rige con carácter retroactivo a partir del **1º de Mayo de 2017** y finalizará el **30 de Abril de 2018**. -----

**SEGUNDA. ASIGNACIÓN NO REMUNERATIVA POR ÚNICA VEZ:**

Se establece para las emisoras ubicadas en las Escalas "A1" y "A2", el pago de una asignación no remunerativa por única vez de **\$ 5.000.= (Pesos Cinco mil)**, que se abonará en dos cuotas, la primera será de **\$ 3000.= (Pesos Tres mil)** para el mes de **Mayo de 2017** y la segunda de **\$ 2000.= (Pesos Dos mil)** para el mes de **Noviembre de 2017**. Las empresas abonarán indefectiblemente antes del **04 de Agosto de 2017** la primera cuota y antes del **06 de Noviembre** la segunda y última cuota.-----

Se establece para las emisoras ubicadas en la Escala "A3", el pago de una asignación no remunerativa por única vez de **\$ 4.350.= (Pesos Cuatro mil Trescientos Cincuenta)**, que se abonará en dos cuotas, la primera será de **\$ 2600.= (Pesos Dos mil Seiscientos)** para el mes de **Mayo de 2017** y la segunda de **\$ 1.750.= (Pesos Mil Setecientos Cincuenta)** para el mes de **Noviembre de 2017**. Las empresas abonarán indefectiblemente antes de **04 de Agosto de 2017** la primera cuota y antes del **06 de Noviembre** la segunda y última cuota.

Se establece para las emisoras de la escala "B.P" (Baja Potencia), el pago de una asignación no remunerativa por única vez de **\$ 3.800.= (Pesos Tres Mil Ochocientos)**, que se abonará en dos cuotas, la primera será de **\$ 2.300.= (Pesos Dos Mil Trescientos)** para el mes de **Mayo de 2017** y la segunda de **\$ 1.500.= (Pesos Mil Quinientos)** para el mes de **Noviembre de 2017**. Las

*Recibido en...*

GUSTAVO D. ORTOLAN  
Secretario de Conciliación  
Dpto. Relaciones Laborales Nº 2  
- D.N.C. - D.N.R.T. -  
M.T.E. y S.S.

*Handwritten signatures and notes:*  
Cláusula 2º de Mayo  
Noviembre 2017  
Uzko.  
Pauil, M.Lt



empresas abonarán indefectiblemente antes del **04 de Agosto de 2017** la primera cuota y antes del **06 de Noviembre de 2017** la segunda y última cuota.-----

### TERCERA. INCREMENTO SALARIAL

Las partes establecen un aumento para el personal perteneciente a emisoras de todas las Escalas del C.C.T. N° 140/75 y C.C.T N° 141/75, equivalente al 24% calculado sobre los salarios básicos vigentes a Abril de 2017 y sus correspondientes adicionales del C.C.T N° 140/75 y C.C.T N°141/75 según el siguiente cronograma.

- a) A partir del **1° de Junio de 2017 y hasta el mes de Septiembre de 2017 inclusive**, los conceptos salariales previstos en el C.C.T N° 140/75 y C.C.T N° 141/75 integrantes de las remuneraciones normales y habituales de los trabajadores al **30 de Abril de 2017** se incrementan en un **Doce por ciento (12%)**, tomando como base los salarios básicos del mes de **Abril de 2017**. El incremento tendrá carácter no remunerativo, conforme se indica al final de esta cláusula, adquiriendo naturaleza remunerativa a partir del mes de **Octubre de 2017** a todos sus efectos.
- b) A partir del **1° de Octubre de 2017 y hasta el mes de Diciembre de 2017 inclusive**, los conceptos salariales previstos en el C.C.T N° 140/75 y C.C.T N° 141/75 integrantes de las remuneraciones normales y habituales de los trabajadores al **30 de Abril de 2017**, se incrementan en un **Ocho por ciento (8%)**, tomando como base los salarios básicos del mes de **Abril de 2017**. El incremento tendrá carácter no remunerativo, conforme se indica al final de esta cláusula, adquiriendo naturaleza remunerativa a partir del mes de **Enero de 2018** a todos sus efectos.
- c) A partir del **1° de Enero de 2018**, los conceptos salariales previstos en el C.C.T N° 140/75 y C.C.T N° 141/75 integrantes de las remuneraciones normales y habituales de los trabajadores al **30 de Abril de 2017**, se incrementan en un **dos por ciento (2%)**, tomando como base los **salarios básicos del mes de Abril de 2017**. El incremento tendrá carácter remunerativo a todos sus efectos.
- d) A partir del **1° de Abril de 2018**, los conceptos salariales previstos en el C.C.T N° 140/75 y C.C.T N° 141/75 integrantes de las remuneraciones normales y habituales de los trabajadores al **30 de Abril de 2017**, se incrementan en un **dos por ciento (2%)** , tomando como base los **salarios básicos del mes de Abril de 2017** . El incremento tendrá carácter remunerativo a todos sus efectos.



**CUARTA. FORMAS DE LIQUIDACION DE LAS ASIGNACIONES NO REMUNERATIVAS PERIODO JUNIO 2017 – DICIEMBRE 2017:** Los incrementos porcentuales de carácter no remunerativo establecidos en la cláusula tercera incisos a) y b) del presente y en tanto se encuentren vigentes los plazos establecidos para el pago de dichos incrementos, las empresas los liquidarán bajo el concepto de **“Asignación No Remunerativa Acuerdo Junio/2017-Diciembre/2017”**, descontando una suma igual a la que correspondería a los aportes de los trabajadores, de modo tal, que el empleado percibirá el mismo monto neto que le hubiera correspondido si el aumento hubiera tenido carácter remunerativo. Las sumas abonadas como asignación no remunerativa según lo pactado en la cláusula tercera incisos a) y b), serán tenidas en cuenta durante su vigencia para el cálculo de antigüedad, horas nocturnas, sueldo anual complementario, horas extras, francos, feriados trabajados, licencias ordinarias y especiales, como así también para los aportes convencionales, abonándose la incidencia de la asignación no remunerativa en dichos rubros también como sumas no remunerativas.-----

**FORMAS DE LIQUIDACIÓN:**

**QUINTA. CONTRIBUCIONES CON FINES SOCIALES SOBRE LAS ASIGNACIONES NO REMUNERATIVAS:** Como consecuencia de los incrementos acordados en la cláusula tercera incisos a) y b) del presente acuerdo, corresponderá a las empresas realizar el pago de una contribución mensual con fines sociales del 8,1% sobre las asignaciones no remunerativas percibidas por los trabajadores. Dicha contribución mensual, deberá depositarse en la **Cuenta Corriente en Pesos N° 0012972297 – CBU 0110021120000129722979**, del Banco Nación, Sucursal Plaza Miserere, perteneciente a él **Sindicato Único de Trabajadores del Espectáculo Público (SUTEP)** enviando a la **sede de Pasco 148, C.A.B.A.**, con el respectivo comprobante de depósito y la planilla descriptiva de las contribuciones. El plazo para depósito de estas contribuciones será el mismo que el establecido para el pago de los aportes y contribuciones a la Seguridad Social-----

**SEXTA. CONTRIBUCIÓN SOLIDARIA:**

Las partes, de común acuerdo, establecen que se le retendrá a cada trabajador no afiliado representado por el **Sindicato Único de Trabajadores del Espectáculo Público (SUTEP)** el **2% (Dos por ciento)** mensual de las remuneraciones brutas mensuales de naturaleza convencional que perciba el trabajador según la Escala correspondiente en la que revista la emisora vigente en el mes que se practique la retención, incluyendo el Sueldo Anual Complementario, con destino a capacitación, formación y entrenamiento en los términos del segundo párrafo del Artículo 9 de la Ley 14.250. Los empleadores se constituyen en agente de retención de dichos fondos. Esta contribución solidaria rige a partir del **1 de Mayo de 2017** y se extenderá hasta el mes de Abril de 2018. -----

*(Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin)*

*(Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page)*

**SEPTIMA.** Frente a medidas que pudiera adoptar el Estado en cualquiera de sus manifestaciones normativas y/o actos de administración que importen incrementos en los ingresos de los trabajadores comprendidos ya sean de carácter remunerativo y/o no remunerativo durante la vigencia de este acuerdo, las partes se comprometen a concertar un espacio de negociación inicial de 30 días para evaluar el impacto que eventualmente tendría su concurrencia. -----

**OCTAVA.** Las partes, asumen el compromiso de emprender acciones conjuntas para denunciar la informalidad laboral, así como el incumplimiento de las normas legales y convencionales, que constituyen un grave flagelo para empresas y trabajadores, tanto por las distorsiones que producen en el mercado como por la situación de desprotección que genera para los trabajadores. En este sentido las partes acercarán propuestas de colaboración a los distintos organismos del Poder Ejecutivo Nacional. -----

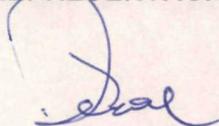
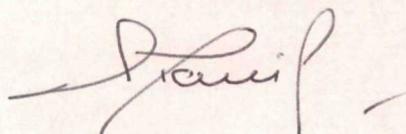
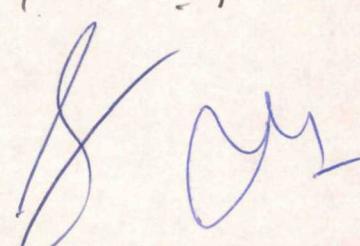
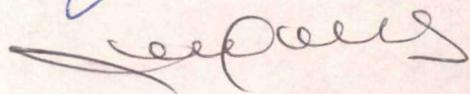
**NOVENA.** Atenta a la particular situación que se registra en la Región Patagónica, donde las emisoras allí instaladas tienen su capacidad de venta acotada por una baja densidad demográfica y deben abonar a su personal un 20% sobre el total de sus remuneraciones en concepto de Zona Desfavorable, la Asociación Sindical expresa apoyo en favor de la aplicación de una normativa que, en materia de impuestos y/o gravámenes y/u obligaciones previsionales, permita a esas emisoras compensar ese sobre costo laboral, que por el mayor costo de vida en la Región, tiene justa vigencia en favor de los trabajadores Patagónicos.-----

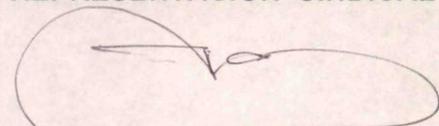
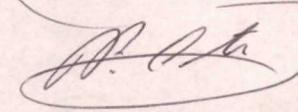
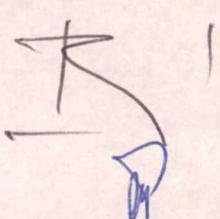
**DECIMA.** Cualquiera de las partes firmantes podrá solicitar la homologación del presente acuerdo por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

En prueba de conformidad, se firman 3 (tres) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto. -----

REPRESENTACIÓN A.R.P.A.

REPRESENTACIÓN SINDICAL





**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFINES  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA**

**SUTEP**

PERSONERÍA GREMIAL Nº 268/54

**ESCALA SALARIAL C.C.T. Nº 141/75**

**RADIOS ALTA POTENCIA**

**AÑO 2017**

Mendoza – Tucumán – Mar del Plata – Santa Fe – Bahía Blanca – Salta – San Luis – Paraná – Río Cuarto – Posadas – San Juan - Concordia

CATEGORIA A2	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril
2017-2018		Suma N/R	12,00%				8,00%	Suma N/R		2,00%			2,00%
<b>ADMINISTRACIÓN</b>		Por única Vez						Por única vez					
Gerente	\$ 25.064	\$ 3.000	\$25.064+\$3.008	\$25.064+\$3.008	\$25.064+\$3.008	\$25.064+\$3.008	\$28.072+\$2.005	\$ 2.000	\$28.072+\$2.005	\$ 30.578	\$ 30.578	\$ 30.578	\$ 31.079
Jefe de Departamento	\$ 22.682	\$ 3.000	\$22.682+\$2.722	\$22.682+\$2.722	\$22.682+\$2.722	\$22.682+\$2.722	\$25.404+\$1.815	\$ 2.000	\$25.404+\$1.815	\$ 27.672	\$ 27.672	\$ 27.672	\$ 28.126
Jefe de Sección	\$ 16.951	\$ 3.000	\$16.951+\$2.034	\$16.951+\$2.034	\$16.951+\$2.034	\$16.951+\$2.034	\$18.985+\$1.356	\$ 2.000	\$18.985+\$1.356	\$ 20.680	\$ 20.680	\$ 20.680	\$ 21.019
Tesorero	\$ 14.399	\$ 3.000	\$14.399+\$1.728	\$14.399+\$1.728	\$14.399+\$1.728	\$14.399+\$1.728	\$16.127+\$1.152	\$ 2.000	\$16.127+\$1.152	\$ 17.567	\$ 17.567	\$ 17.567	\$ 17.855
Cajero	\$ 13.807	\$ 3.000	\$13.807+\$1.657	\$13.807+\$1.657	\$13.807+\$1.657	\$13.807+\$1.657	\$15.464+\$1.105	\$ 2.000	\$15.464+\$1.105	\$ 16.845	\$ 16.845	\$ 16.845	\$ 17.121
Subjefe de Sección	\$ 12.879	\$ 3.000	\$12.879+\$1.545	\$12.879+\$1.545	\$12.879+\$1.545	\$12.879+\$1.545	\$14.424+\$1.030	\$ 2.000	\$14.424+\$1.030	\$ 15.712	\$ 15.712	\$ 15.712	\$ 15.970
Encargado Jerarquizado	\$ 12.414	\$ 3.000	\$12.414+\$1.490	\$12.414+\$1.490	\$12.414+\$1.490	\$12.414+\$1.490	\$13.904+\$993	\$ 2.000	\$13.904+\$993	\$ 15.145	\$ 15.145	\$ 15.145	\$ 15.393
Encargado	\$ 11.981	\$ 3.000	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$13.419+\$958	\$ 2.000	\$13.419+\$958	\$ 14.617	\$ 14.617	\$ 14.617	\$ 14.856
Secretaría	\$ 11.981	\$ 3.000	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$13.419+\$958	\$ 2.000	\$13.419+\$958	\$ 14.617	\$ 14.617	\$ 14.617	\$ 14.856
Promoción y Ventas	\$ 11.981	\$ 3.000	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$13.419+\$958	\$ 2.000	\$13.419+\$958	\$ 14.617	\$ 14.617	\$ 14.617	\$ 14.856
Asesor Literario	\$ 11.981	\$ 3.000	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$13.419+\$958	\$ 2.000	\$13.419+\$958	\$ 14.617	\$ 14.617	\$ 14.617	\$ 14.856
Auxiliar Principal	\$ 11.420	\$ 3.000	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$12.790+\$914	\$ 2.000	\$12.790+\$914	\$ 13.932	\$ 13.932	\$ 13.932	\$ 14.161
Cobrador	\$ 11.420	\$ 3.000	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$12.790+\$914	\$ 2.000	\$12.790+\$914	\$ 13.932	\$ 13.932	\$ 13.932	\$ 14.161
Telefonista	\$ 11.420	\$ 3.000	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$12.790+\$914	\$ 2.000	\$12.790+\$914	\$ 13.932	\$ 13.932	\$ 13.932	\$ 14.161
Auxiliar de primera	\$ 10.860	\$ 3.000	\$10.860+\$1.303	\$10.860+\$1.303	\$10.860+\$1.303	\$10.860+\$1.303	\$12.163+\$869	\$ 2.000	\$12.163+\$869	\$ 13.249	\$ 13.249	\$ 13.249	\$ 13.466
Auxiliar de segunda	\$ 10.643	\$ 3.000	\$10.643+\$1.277	\$10.643+\$1.277	\$10.643+\$1.277	\$10.643+\$1.277	\$11.920+\$851	\$ 2.000	\$11.920+\$851	\$ 12.984	\$ 12.984	\$ 12.984	\$ 13.197
Cadete de 16/17 años	\$ 10.219	\$ 3.000	\$10.219+\$1.226	\$10.219+\$1.226	\$10.219+\$1.226	\$10.219+\$1.226	\$11.445+\$818	\$ 2.000	\$11.445+\$818	\$ 12.467	\$ 12.467	\$ 12.467	\$ 12.672
Cadete de 14/15 años	\$ 9.952	\$ 3.000	\$9.952+\$1.194	\$9.952+\$1.194	\$9.952+\$1.194	\$9.952+\$1.194	\$11.146+\$796	\$ 2.000	\$11.146+\$796	\$ 12.141	\$ 12.141	\$ 12.141	\$ 12.340
<b>INTENDENCIA</b>													
Jefe	\$ 12.879	\$ 3.000	\$12.879+\$1.545	\$12.879+\$1.545	\$12.879+\$1.545	\$12.879+\$1.545	\$14.424+\$1.030	\$ 2.000	\$14.424+\$1.030	\$ 15.712	\$ 15.712	\$ 15.712	\$ 15.970
Subjefe	\$ 12.414	\$ 3.000	\$12.414+\$1.490	\$12.414+\$1.490	\$12.414+\$1.490	\$12.414+\$1.490	\$13.904+\$993	\$ 2.000	\$13.904+\$993	\$ 15.145	\$ 15.145	\$ 15.145	\$ 15.393
Encargado	\$ 11.981	\$ 3.000	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$13.419+\$958	\$ 2.000	\$13.419+\$958	\$ 14.617	\$ 14.617	\$ 14.617	\$ 14.856
Mayordomo	\$ 11.420	\$ 3.000	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$12.790+\$914	\$ 2.000	\$12.790+\$914	\$ 13.932	\$ 13.932	\$ 13.932	\$ 14.161
Oficial	\$ 11.420	\$ 3.000	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$12.790+\$914	\$ 2.000	\$12.790+\$914	\$ 13.932	\$ 13.932	\$ 13.932	\$ 14.161
Chofer	\$ 11.420	\$ 3.000	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$12.790+\$914	\$ 2.000	\$12.790+\$914	\$ 13.932	\$ 13.932	\$ 13.932	\$ 14.161
Medio Oficial	\$ 10.860	\$ 3.000	\$10.860+\$1.303	\$10.860+\$1.303	\$10.860+\$1.303	\$10.860+\$1.303	\$12.163+\$869	\$ 2.000	\$12.163+\$869	\$ 13.249	\$ 13.249	\$ 13.249	\$ 13.466
Ordenanza de primera	\$ 10.860	\$ 3.000	\$10.860+\$1.303	\$10.860+\$1.303	\$10.860+\$1.303	\$10.860+\$1.303	\$12.163+\$869	\$ 2.000	\$12.163+\$869	\$ 13.249	\$ 13.249	\$ 13.249	\$ 13.466
Sereno	\$ 10.860	\$ 3.000	\$10.860+\$1.303	\$10.860+\$1.303	\$10.860+\$1.303	\$10.860+\$1.303	\$12.163+\$869	\$ 2.000	\$12.163+\$869	\$ 13.249	\$ 13.249	\$ 13.249	\$ 13.466
Ordenanza	\$ 10.783	\$ 3.000	\$10.783+\$1.294	\$10.783+\$1.294	\$10.783+\$1.294	\$10.783+\$1.294	\$12.077+\$863	\$ 2.000	\$12.077+\$863	\$ 13.155	\$ 13.155	\$ 13.155	\$ 13.371
Peón	\$ 10.643	\$ 3.000	\$10.643+\$1.277	\$10.643+\$1.277	\$10.643+\$1.277	\$10.643+\$1.277	\$11.920+\$851	\$ 2.000	\$11.920+\$851	\$ 12.984	\$ 12.984	\$ 12.984	\$ 13.197

Conforme ACTA ACUERDO suscripta en fecha 23 de marzo del año 2005 homologada mediante Resolución ST Nº 247/2006 registrada con el número 259/06 en el expediente 1.089755/04 las partes signatarias del CCT Nº 141/75 SUTEP-ARPA establecieron que: "EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERÁ DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA EL CCT 141/75 Y LOS SALARIOS BÁSICOS DE LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE UBICADAS ESAS CIUDADES, CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL TAREAS"

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*





**La Pampa:** Gral. Pico, Mendoza: Gral. Alvear, Tunuyán.

**Córdoba:** V. Doleres, Morteros, La Boulage, H. Renancó, Bell Ville, Rio Tercero, San Francisco, V. María. **Jujuy:** Perico, dto. Ledesma, Lib Gral San Martín. **Misiones:** Oberá, San Javier, El Dorado.

**P. Buenos Aires:** Balcarce, Las Flores, Junin, Pehuajó, San Nicolás, Chivilcoy, 9 de Julio, Zárate, Pergamino, Chacaburco, Rufino, Carahué, C Dorrego, Dolores, Gral, Madariaga, Maipú, Pigüé, C Suárez.

**Santa Fé:** S.G. Norte, Rafaela, Venado Tuerto, Rufino. **Corrientes:** Curuzú Cuatiá, Mercedes. **Chaco:** Charata. **Rio Negro:** Villa Regina, Gral Roca.

**Entre Ríos:** Chajarí, Colón, Gualeguay, Victoria, La Paz, Gualeguaychú, Villaguay. **Santa Cruz:** Puerto Deseado.

ESCALA SALARIAL C.C.T. N° 140/75			RADIOS BAJA POTENCIA					AÑO 2017- 2018					
CATEGORIA B.P.	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril
2017-2018		Suma N/R	12,00% N/R				8,00% N/R	Suma N/R		2,00% Remun.			2,00% Rem.
ADMINISTRACIÓN		por única vez						Por única vez					
<b>Jefe de Sección</b>	\$ 14.182	\$ 2.300	\$14.182+\$1.702	\$14.182+\$1.702	\$14.182+\$1.702	\$14.182+\$1.702	\$15.884+\$1.135	\$ 1.500	\$15.884+\$1.135	\$ 17.302	\$ 17.302	\$ 17.302	\$ 17.586
<b>Subjefe de Sección</b>	\$ 11.916	\$ 2.300	\$11.916+\$1.430	\$11.916+\$1.430	\$11.916+\$1.430	\$11.916+\$1.430	\$13.346+\$953	\$ 1.500	\$13.346+\$953	\$ 14.538	\$ 14.538	\$ 14.538	\$ 14.776
<b>Auxiliar Principal</b>	\$ 11.480	\$ 2.300	\$11.480+\$1.378	\$11.480+\$1.378	\$11.480+\$1.378	\$11.480+\$1.378	\$12.858+\$918	\$ 1.500	\$12.858+\$918	\$ 14.006	\$ 14.006	\$ 14.006	\$ 14.235
<b>Auxiliar de Primera</b>	\$ 11.144	\$ 2.300	\$11.144+\$1.337	\$11.144+\$1.337	\$11.144+\$1.337	\$11.144+\$1.337	\$12.481+\$892	\$ 1.500	\$12.481+\$892	\$ 13.595	\$ 13.595	\$ 13.595	\$ 13.819
<b>Ausiliar de Segunda</b>	\$ 11.120	\$ 2.300	\$11.120+\$ 1.334	\$11.120+\$ 1.334	\$11.120+\$ 1.334	\$11.120+\$ 1.334	\$12.454+\$890	\$ 1.500	\$12.454+\$890	\$ 13.566	\$ 13.566	\$ 13.566	\$ 13.789
<b>Cadete 16/17 años</b>	\$ 10.105	\$ 2.300	\$10.105+\$1.213	\$10.105+\$1.213	\$10.105+\$1.213	\$10.105+\$1.213	\$11.318+\$808	\$ 1.500	\$11.318+\$808	\$ 12.328	\$ 12.328	\$ 12.328	\$ 12.530
<b>Cadete 14/15 años</b>	\$ 9.992	\$ 2.300	\$9.992+\$1.199	\$9.992+\$1.199	\$9.992+\$1.199	\$9.992+\$1.199	\$11.191+\$799	\$ 1.500	\$11.191+\$799	\$ 12.190	\$ 12.190	\$ 12.190	\$ 12.390
<b>SERV. GENERALES</b>													
<b>Telefonista</b>	\$ 11.144	\$ 2.300	\$11.144+\$1.337	\$11.144+\$1.337	\$11.144+\$1.337	\$11.144+\$1.337	\$12.481+\$892	\$ 1.500	\$12.481+\$892	\$ 13.596	\$ 13.596	\$ 13.596	\$ 13.819
<b>Chofer</b>	\$ 11.144	\$ 2.300	\$11.144+\$1.337	\$11.144+\$1.337	\$11.144+\$1.337	\$11.144+\$1.337	\$12.481+\$892	\$ 1.500	\$12.481+\$892	\$ 13.596	\$ 13.596	\$ 13.596	\$ 13.819
<b>Sereno</b>	\$ 11.144	\$ 2.300	\$11.144+\$1.337	\$11.144+\$1.337	\$11.144+\$1.337	\$11.144+\$1.337	\$12.481+\$892	\$ 1.500	\$12.481+\$892	\$ 13.596	\$ 13.596	\$ 13.596	\$ 13.819
<b>INTENDENCIA</b>													
<b>Ordenanza</b>	\$ 11.120	\$ 2.300	\$11.120+\$ 1.334	\$11.120+\$ 1.334	\$11.120+\$ 1.334	\$11.120+\$ 1.334	\$12.454+\$890	\$ 1.500	\$12.454+\$890	\$ 13.566	\$ 13.566	\$ 13.566	\$ 13.789
<b>Peón</b>	\$ 11.083	\$ 2.300	\$11.083+\$1.330	\$11.083+\$1.330	\$11.083+\$1.330	\$11.083+\$1.330	\$12.413+\$887	\$ 1.500	\$12.413+\$887	\$ 13.521	\$ 13.521	\$ 13.521	\$ 13.743
<b>MAESTRANZA</b>													
<b>Encargado</b>	\$ 11.255	\$ 2.300	\$11.255+\$1.351	\$11.255+\$1.351	\$11.255+\$1.351	\$11.255+\$1.351	\$12.606+\$900	\$ 1.500	\$12.606+\$900	\$ 13.731	\$ 13.731	\$ 13.731	\$ 13.956
<b>Oficial</b>	\$ 11.144	\$ 2.300	\$ 11.144+\$1.337	\$ 11.144+\$1.337	\$ 11.144+\$1.337	\$ 11.144+\$1.337	\$12.481+\$892	\$ 1.500	\$12.481+\$892	\$ 13.596	\$ 13.596	\$ 13.596	\$ 13.819
<b>Medio Oficial</b>	\$ 11.033	\$ 2.300	\$11.033+\$1.324	\$11.033+\$1.324	\$11.033+\$1.324	\$11.033+\$1.324	\$12.357+\$883	\$ 1.500	\$12.357+\$883	\$ 13.460	\$ 13.460	\$ 13.460	\$ 13.681

Conforme ACTA ACUERDO suscripta en fecha 23 de marzo del año 2005 homologada mediante Resolución ST N° 247/2006 registrada con el número 259/06 en el expediente 1.089755/04 las partes signatarias del CCT N° 140/75 SUTEP-ARPA establecieron que: "EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERÁ DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA EL CCT 140/75 Y LOS SALARIOS BÁSICOS DE LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE UBICADAS ESAS CIUDADES, CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL TAREAS"



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including several large, stylized signatures and smaller initials.



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social



Expediente N° 1.761.464/17

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a **26 días del mes de Julio de 2017**, siendo las 13:00 horas, comparecen en el **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL** – Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo, Dirección de Negociación Colectiva, ante el Secretario de Conciliación del Departamento Relaciones Laborales N° 2, Sr. Gustavo ORTOLANO; en representación del **SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTACULO PÚBLICO DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (SUTEP)**, los Sres. Marcos JARA, Adriana COSTA DE ARGUIBEL y Rolando CONTE, asistidos por la Dra. Carla PAGLIANO (T°57 F°335 CPACF);; en representación de la **ASOCIACION DE RADIODIFUSORAS PRIVADAS ARGENTINAS (ARPA)**, comparece el Sr. Héctor PARREIRA, quienes asisten al presente acto.-

Declarado abierto el acto por el **funcionario actuante**, las partes en forma **conjunta y de común acuerdo**, manifiestan que ratifican íntegramente el acuerdo de partes arribado en forma directa, el cual adjuntan a las presentes actuaciones en este acto, que consta de 4 fojas, junto con sus respectivas escalas, del que reconocen como propias las firmas allí insertas, y manifiestan su solicitud de homologación. El presente acuerdo se realiza en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 140/75 y 141/75.-

Acto seguido, **la parte sindical** declara bajo juramento que cumple con el cupo femenino, establecido en la Ley 25.674.

En este estado, **el funcionario actuante**, comunica a las partes que el acuerdo celebrado y ratificado anteriormente, del cual solicitan su homologación; será elevado a la Superioridad en este acto, quedando sujeto al control de legalidad previsto en la Ley N° 14250.-

Con lo que no siendo para mas se cierra el acto siendo las 14.00 horas, labrándose la presente que leída es firmada de conformidad y para constancia ante el actuante que certifica.

**PARTE SINDICAL**

**PARTE EMPRESARIA**

GUSTAVO B. ORTOLANO  
Secretario de Conciliación  
Dpto. Relaciones Laborales N° 2  
- D.N.C. - D.N.R.T.  
M.T.E. y S.S.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
2018 - Año del Centenario de la Reforma Universitaria

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** RESOLUCION SECT N°: 345/18

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 10 pagina/s.