



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
2018 - Año del Centenario de la Reforma Universitaria

**Informe**

**Número:**

**Referencia:** Expediente N° 1.742.012/16

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOLUCION SECT N° 851/18 (RESOL-2018-851-APN-SECT#MT)** se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 3/25 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **823/18.-**



## ACTA ACUERDO

En la Ciudad de Santa Rosa, a los veinte (20) días del mes de Octubre del año 2016, se reúnen en la sede de FEPAMCO, por una parte la Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza (FATLYF), representada por el Secretario General Sr. Guillermo MOSER, por el Secretario Gremial Sr. Juan Alfredo ROMERO, en lo sucesivo "LA FATLYF"; y por la otra la Federación Pampeana de Cooperativas Eléctricas y de Servicios Públicos Cooperativa Limitada (FEPAMCO Ltda.), representada en este acto por el Presidente del Consejo de Administración, Sr. Carlos Santarossa. y su Secretario Sr. Marcelo Padrones, quienes convienen en celebrar el siguiente acta de acuerdo de carácter salarial:

**PRIMERA: AMBITO DE REPRESENTACIÓN:** Conforme la Ley de Asociaciones Sindicales, la Ley 25.877 y el Convenio Colectivo de Trabajo N° 36/75, la **F.A.T.L.Y.F.**, asociación sindical con Personería Gremial N° 130, en su carácter de organización sindical de grado superior, se halla expresamente facultada (cfr. art. 31 inc. c. Ley 23.551 y artículo 22 de la Ley 25.877) para intervenir en negociaciones colectivas y suscribir convenios colectivos de trabajo, en un todo de acuerdo a su Estatuto Social y Acta de Distribución de Cargos, toda documentación avalada por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación y ya obrante ante el mismo.

A su vez, la **FE.PAM.CO.**, inscripta en el Registro de Asociaciones Sindicales de Empleadoras bajo el N° 592 (Decreto 2563/79) de la Dirección Nacional de Asociaciones Sindicales del MTEySS, se halla expresamente facultada para intervenir en negociaciones colectivas y suscribir convenios colectivos de trabajo, en un todo de acuerdo a su Estatuto Social y Acta de Distribución de Cargos, toda documentación avalada por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación y ya obrante ante el mismo.

**SEGUNDA: AMBITO DE APLICACIÓN:** El presente Acta Acuerdo tendrá vigencia para todos los trabajadores encuadrados en el del Convenio Colectivo de Trabajo N° 36/75

JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.




dependientes de las cooperativas representadas por la **FE.PAM.CO.**, que se listan en el Anexo I, en la rama de distribución de energía eléctrica.

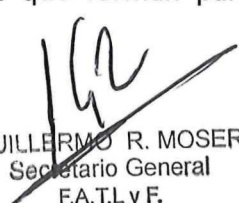
**TERCERA: OBJETO.** Ambas partes acuerdan:

- a) modificar las **ESCALAS SALARIALES**, vigentes a **AGOSTO de 2016**, de los trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo 36/75, incrementando en un **3% (tres por ciento)** los valores de las categorías profesionales (se exponen en el Anexo II) a partir del **1 de SETIEMBRE de 2016**, adicionales convencionales y sumas remunerativas fijas pactadas en paritaria (excluyendo el adicional Acta FEPAMCO y los decretos 1295/05 y 1347/03);
- b) modificar las **ESCALAS SALARIALES**, vigentes a **AGOSTO de 2016**, de los trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo 36/75, incrementando en un **6% (seis por ciento)** los valores de las categorías profesionales (se exponen en el Anexo III) a partir del **1 de NOVIEMBRE de 2016**, adicionales convencionales y sumas remunerativas fijas pactadas en paritaria (excluyendo el adicional Acta FEPAMCO y los decretos 1295/05 y 1347/03);

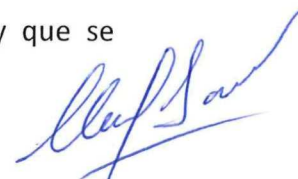
**CUARTA: OBJETO.** Las partes acuerdan abonar una **suma fija no remunerativa no bonificable por única vez de \$ 8.000 (pesos ocho mil)** a pagar **\$ 4.000** conjuntamente con los salarios correspondientes al devengado mes de **OCTUBRE de 2016** y **\$ 4.000** conjuntamente con los salarios correspondientes al devengado mes de **DICIEMBRE de 2016**. Se establece como fecha tope para el pago de la segunda cuota el 15 de Enero de 2017. Se deja expresamente aclarado que dicha suma no integrará la base de ningún concepto convencional o extra convencional que las partes pudieran estar liquidando.

**QUINTA: RESGUARDO DEL SALARIO MÍNIMO VITAL:** A los fines del cumplimiento de la normativa vigente en materia de Salario Mínimo Vital, se deja constancia que, conforme las escalas salariales que forman parte de este Acta Acuerdo y que se

  
JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L. y F.





adjuntan como Anexo, se resguarda dicho Salario Mínimo Vital en tanto y en cuanto para un empleado recién ingresado a las cooperativas asociadas a FEPAMCO, se supera el monto fijado por tal concepto, no afectándose de esta forma el orden público laboral.-

**SEXTA: PARTICULARIDADES DE CADA COOPERATIVA:** Las partes, con la finalidad de evitar conflictos locales, trabajarán en la solución centralizada de los mismos a través de las entidades firmantes de la presente, individualizando las particularidades de cada Cooperativa.-

**SEPTIMA: PRELACIÓN DE NORMAS: MEJORAS PARA EL TRABAJADOR:** Las partes dejan expresa constancia que mediante la presente modificación de los salarios básicos, dan cumplimiento al artículo 24 inciso b) de la Ley 25.877, ya que la presente modifica e integra las anteriores escalas de salarios básicos en condiciones más favorables para el trabajador y no altera las normas de orden público.-


**OCTAVA: COMPROMISO.** Las partes se comprometen a mantener armoniosas relaciones laborales dentro de un marco de equidad y paz social, acordando reunirse el 23/11/16 en la sede de FEPAMCO con el fin de analizar la posibilidad de el pase a los básicos de escala de alguno de los adicionales establecidos en los decretos 1347/03, 1295/05 y ACTA FEPAMCO/06.

**NOVENA: HOMOLOGACIÓN ADMINISTRATIVA:** Las partes se comprometen a solicitar en conjunto la homologación del presente ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.-

En prueba de conformidad, se firman cinco (5) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en el lugar y fecha indicados.-



JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.



GUILLELMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.





## ANEXO I

### COOPERATIVAS ASOCIADAS A FEPAMCO

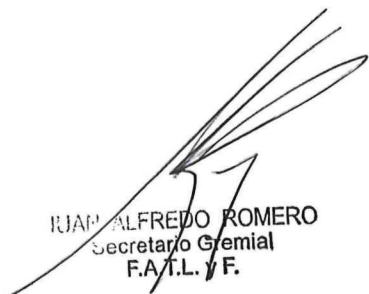
- Cooperativa de Servicios y Obras Públicas de **ABRAMO** Ltda.-
- COOPERATIVA DE AGUA POTABLE Y OTROS SERV. PUB. DE **ALPACHIRI** -
- COOPERATIVA DE AGUA POTABLE Y SERVICIOS PUBLICOS DE **ALTA ITALIA** Ltda.-
- Cooperativa de Agua Potable y Otros Serv. Pub. de **ARATA** Ltda.
- Cooperativa de Obras y Servicios Públicos de **ATALIVA ROCA** Ltda.
- Cooperativa de Electricidad y Servicios Públicos de **BERNARDO LARROUDE** Ltda.
- Cooperativa de Servicios y Obras Públicas de **BERNASCONI** Ltda.
- Cooperativa de Provisión para Obras y Serv. Pub. de **CALEUFU** Ltda.
- Cooperativa de Servicios Públicos de **COLONIA BARON** Ltda.-
- COOPERATIVA DE AGUA POTABLE Y OTROS SERV. PUB. DE **DOBLAS** - LTDA.-
- Cooperativa de Provisión de Electricidad, Obras y Servicios Públicos de **EDUARDO CASTEX** Ltda.
- COOPERATIVA REGIONAL DE ELECTRICIDAD, OBRAS Y OTROS SERVICIOS DE **GENERAL PICO** Ltda.
- COOPERATIVA DE SERVICIOS PUBLICOS DE **GENERAL ACHA** LTDA.
- COOPERATIVA DE SERVICIOS Y OBRAS PUBLICAS DE **GENERAL SAN MARTIN** Ltda.
- COOPERATIVA DE PROVISION DE ELECTRICIDAD, OBRAS Y SERVICIOS DE **GUATRACHE** LTDA.
- COOPERATIVA DE PROVISION DE ELECTRICIDAD, OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS DE **INGENIERO LUIGGI** LTDA.
- COOP. DE ELECTR., OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS DE **INTENDENTE ALVEAR** LTDA.-
- COOPERATIVA DE SERVICIOS Y OBRAS PUBLICAS DE **JACINTO ARAUZ** Ltda.
- COOPERATIVA DE ELECTRICIDAD DE **LA ADELA** Ltda.
- COOPERATIVA DE SERVICIOS PUBLICOS DE **MACACHIN** - LTDA. -
- COOPERATIVA DE OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS DE **MIGUEL RIGLOS** Ltda.
- COOPERATIVA DE OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS, CREDITO Y PROVISION DE **QUEMU QUEMU** Ltda.
- COOP. DE ELECTR., OBRAS Y SERV. PUB. DE **RANCUL** - LTDA.-
- COOPERATIVA POPULAR DE ELECTRICIDAD, OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS DE **REALICO** Ltda.-
- COOPERATIVA ELECTRICA DE **ROLON** Ltda.-
- COOP. POPULAR DE ELECTR., OBRAS Y SERV. PUB. DE **SANTA ROSA** - LTDA.-
- COOPERATIVA DE ELECTRICIDAD, OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS, CREDITO Y ANEXOS DE **TRENEL** Ltda.-
- COOPERATIVA REGIONAL DE SERVICIOS PUBLICOS Y SOCIALES DEL OESTE PAMPEANO DE **25 DE MAYO** Ltda.- "COOSPU" –
- COOPERATIVA DE ELECTRICIDAD, CREDITOS, OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS DE **VICTORICA** Ltda.-

JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L. y F.



- COOPERATIVA DE OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS DE **VILLA MIRASOL** Ltda.-
- COOPERATIVA DE ELECTRICIDAD, OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICOS DE **WINIFREDA** Ltda.
- COOPERATIVA DE SERVICIOS PÚBLICOS DE **REALICO** Ltda. "COPAGUA"



JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.



GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.





**Escala Salarial SEPTIEMBRE 2016 a OCTUBRE 2016**  
**FATLYF - FEPAMCO**

**SUELDO BÁSICOS**

<u>Categorías</u>	<u>Sueldo Básico</u>
1	6.148,89
2	6.188,93
3	6.216,13
4	6.233,12
5	6.253,19
6	6.274,37
7	6.293,63
8	6.320,37
9	6.344,22
10	6.367,56
<b>11</b>	<b>6.394,28</b>
12	6.482,23
13	6.695,82
14	7.008,65
15	7.384,74
16	7.695,82
17	8.034,87
18	8.404,73

Para las cláusulas económicas en base a porcentuales a que se hace referencia en el presente Acuerdo se tomará el valor Base de Referencia y se aplicarán allí los porcentajes enunciados en cada bonificación. Los artículos e incisos enunciados corresponden al Convenio Colectivo de Trabajo 36/75.

**Base de referencia** **6394,28**

**ADICIONAL SUMA FIJA (art. 12 inc. m)**

El valor actual surge de la siguiente fórmula: (B / S) x C

donde:

**B** corresponde al importe de la Suma Fija fijada en el Art. 12 inc.m) de la CCT 36/75 \$ 1.000,00  
**S** corresponde al salario básico de la cat. 11 en la redacción original del C.C.T. 36/75 \$ 4.070,00  
**C** corresponde al valor de referencia actual. \$ 6.394,28

Entonces: 1000 / 4070 X 6.394,28  
**valor determinado** **1.571,08**

**BONIFICACIÓN POR ANTIGÜEDAD (art. 23 inc. g)**

El art. 23 inc. g) establece el pago del 1,9657% de la Base de Referencia por cada año de antigüedad.

Entonces: 1,9657% X 6.394,28  
**valor determinado** **125,692**

**SUPLEMENTO POR ANTIGÜEDAD (art. 12 inc. b)**

Todo trabajador percibirá un suplemento de sueldo por antigüedad que se calculará conforme se detalla a continuación:

a) Al cumplir diez (10) años hasta 24 años de servicios, un importe equivalente al cinco por ciento (5%) de la suma

JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.







6	12,480%	798,01
7	12,480%	798,01
8	14,560%	931,01
9	14,560%	931,01
10	16,640%	1.064,01
11	16,640%	1.064,01
12	19,639%	1.255,77
13	26,279%	1.680,35
14	36,470%	2.331,99
15	46,700%	2.986,13
16	46,700%	2.986,13
17	46,700%	2.986,13
18	46,700%	2.986,13

**BONIFICACIÓN AL PERSONAL CONTABLE Y/O ADMINISTRATIVO (art. 14 punto 3)**

Categorías	Indice	Valor determinado
3	4,000%	255,77
4	4,000%	255,77
5	5,760%	368,31
6	8,320%	532,00
7	8,320%	532,00
8	10,400%	665,01
9	10,400%	665,01
10	12,480%	798,01
11	12,480%	798,01
12	15,980%	1.021,81
13	19,485%	1.245,93
14	26,279%	1.680,35
15	33,000%	2.110,11
16	33,000%	2.110,11
17	33,000%	2.110,11
18	33,000%	2.110,11

**BONIFICACIÓN AL PERSONAL MANUAL Y DE OPERACIONES (art. 14 punto 4)**

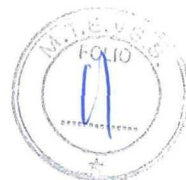
Categorías	Indice	Valor determinado
2	2,880%	184,16
3	4,000%	255,77
4	4,000%	255,77
5	5,760%	368,31
6	5,760%	368,31
7	8,320%	532,00
8	8,320%	532,00
9	10,400%	665,01
10	10,400%	665,01
11	12,480%	798,01
12	15,980%	1.021,81
13	19,485%	1.245,93
14	26,279%	1.680,35
15	33,000%	2.110,11
16	33,000%	2.110,11
17	33,000%	2.110,11
18	33,000%	2.110,11

**BONIFICACIÓN AL PERSONAL CON FUNCIÓN JERARQUICA (art. 14 punto 5)**

Categorías	Indice	Valor determinado
5	10,400%	665,01
6	10,400%	665,01
7	12,480%	798,01

JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

GUILHERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L. y F.



8	16,640%	1.064,01
9	19,760%	1.263,51
10	22,880%	1.463,01
11	26,000%	1.662,51
12	29,540%	1.888,87
13	33,560%	2.145,92
14	38,130%	2.438,14
15	42,840%	2.739,31
16	47,560%	3.041,12
17	52,280%	3.342,93
18	57,000%	3.644,74

**DEDICACIÓN FUNCIONAL (art., 14 punto 6)**

Categorías	Indice	Valor determinado
13	43,330%	2.770,64
14	49,840%	3.186,91
15	53,110%	3.396,00
16	61,090%	3.906,27
17	70,970%	4.538,02
18	77,790%	4.974,11

**RECONOCIMIENTO PROFESIONAL (art. 31) (Títulos)**

El art. 31 establece los siguientes porcentajes sobre la Base de referencia para el pago de esta bonificación:

Punto del art. 31	Porcentaje	Valor determinado
punto 1 inc a	76,010%	4.860,29
punto 1 inc b	53,210%	3.402,40
punto 1 inc c	38,000%	2.429,83
punto 1 inc d	14,790%	945,71
punto 2 inc a	20,400%	1.304,43
punto 2 inc b	14,790%	945,71
punto 3 inc a	20,400%	1.304,43
punto 3 inc b	14,790%	945,71
punto 4 inc a	11,440%	731,51
punto 5 inc a	14,790%	945,71
punto 5 inc b	8,540%	546,07
punto 6 inc a	11,810%	755,16
punto 6 inc b	8,540%	546,07
punto 7 inc a	4,040%	258,33
punto 7 inc b	5,940%	379,82
punto 7 inc c	9,290%	594,03

**QUEBRANTO DE CAJA (art. 34)**

El art. 34 establece el pago mensual del 7,00% de la Base de Referencia.

Entonces: 7% X 6.394,28  
**valor determinado 447,60**

JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

GUILHERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L. y F.



**REEMBOLSO POR GASTOS DE COMIDA (art. 36)**

El art. 36 establece el pago del 2,00% de la Base de Referencia por comida.

Entonces: 2% X 6.394,28  
valor determinado 127,89

**REFRIGERIO SIMPLE (art. 37)**

El art. 37 establece el pago mensual del 6,00% de la Base de Referencia.

Entonces: 6% X 6.394,28  
valor determinado 383,66

**REFRIGERIO POR HORAS EXTRAS (art. 37 punto 2)**

El art. 37 punto 2 establece el pago de otro refrigerio además del que corresponde por la jornada normal. Para determinar el importe para cada jornada se divide el 6,00% mensual por los 30 días del mes.

Entonces: 6% X 6.394,28 = 37,30 / 30 =  
valor determinado 12,79

**GASTOS DE MOVILIDAD (art. 39)**

El art. 39 establece el pago del 5,00% de la Base de Referencia.

Entonces: 5% X 6.394,28  
valor determinado 319,71

**BONIFICACIÓN CHOFERES (art. 49)**

El art. 49 establece el pago mensual del 2,00% de la Base de Referencia.

Entonces: 2% X 6.394,28  
valor determinado 127,89

**BONIFICACION POR TRABAJO EN SEMANA NO CALENDARIA (art. 50 inc. I)**

a) Al personal que trabaja bajo el régimen de semana no calendaria, con la finalidad de compensar al trabajador por el hecho de trabajar en días sábados, domingos, feriados y días no laborables en horarios diurnos y nocturnos, se le otorgará una bonificación mensual del veintiocho por ciento (28%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

Sueldo Básico de la Categoría de revista  
Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)  
Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)  
Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)  
Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)  
Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)  
Reconocimiento Profesional (art. 31)  
Quebranto de Caja (art. 34)  
Refrigerio Simple (art. 37)  
Refrigerio por Horas Extras  
Bonificación Choferes (art. 49)  
Gastos por Movilidad (art. 39)

JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

GUILLELMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L. y F.



b) A todo trabajador que le corresponda percibir el 28% previsto en el punto a) y que mantenga durante el mes una asistencia perfecta se le abonará un adicional del trece por ciento (13%) sobre la suma de los conceptos detallados en el punto a).

Por la primera ausencia en día sábado, domingo, feriado, o día no laborable que le correspondiera trabajar por su diagrama, le será descontado un tercio del trece por ciento; por la segunda ausencia se le descontará dos tercios del trece por ciento y por tres faltas en esos días no percibirá el adicional del trece por ciento (13%).

Únicamente no se considerarán ausencias a estos efectos las motivadas por vacaciones anuales y accidentes de trabajo.

**Aplicación: a todas las Cooperativas con excepción de C.P.E. - ver apartado anexo**

### ASIGNACION POR TAREAS PELIGROSAS (art. 53)

Al personal que realiza tareas bajo condiciones riesgosas de acuerdo a lo establecido por la Comisión de Higiene, Seguridad y Medicina del Trabajo, conforme la tarea y exposición al riesgo, se le otorgará una bonificación mensual de hasta un diez por ciento (10%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

Sueldo Básico de la Categoría de revista  
Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)  
Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)  
Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)  
Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)  
Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)  
Reconocimiento Profesional (art. 31)  
Quebranto de Caja (art. 34)  
Refrigerio Simple (art. 37)  
Refrigerio por Horas Extras  
Bonificación Choferes (art. 49)  
Bonificación por Trabajo en Semana No Calendaria (art. 50 inc. I)  
Gastos por Movilidad (art. 39)

**Aplicación: a todas las Cooperativas con excepción de C.P.E. - ver apartado anexo**

### ASIGNACION ANUAL COMPLEMENTARIA POR TURISMO SOCIAL (art. 61 inc. a)

El art. 61 inc. a) establece el pago de un importe equivalente a un salario mínimo vital y móvil en el mes de setiembre del año que corresponda a la fecha de pago.

### REBAJA DE TARIFAS (ART. 78)

- a.- Tres garrafas de 10 kgs. cada una por mes.
  - b.- En los casos de servicios domiciliarios de gas natural a cargo del trabajador el 75% del valor de la factura.
  - c.- Servicio eléctrico: 200Kw/h por mes, mas el 75 % sobre el excedente de dicho consumo.
- (\*) Las Cooperativas seguirán aplicando los criterios y valores utilizados hasta la firma de la presente escala.

### CONCEPTOS EXTRA CONVENCIONALES

Categorías	Concepto	Valor determinado
1 a 18	Acuerdo Fatly/Fepamco	470,00
1 a 18	Decreto PEN 2005/04 y 1295/05	120,00
1 a 18	Decreto PEN 1347/03 y 2005/04	60,00

**PARA C.P.E. (SANTA ROSA) Y CORPICO (GENERAL PICO) EXCLUSIVAMENTE**

JUAN ARSENIO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.



1 a 11	Suma Remunerativa	5.096,38
12 a 18	Suma Remunerativa	4.628,11

**PARA EL RESTO DE LAS COOPERATIVAS (Excluidas CORPICO y CPE)**


1 a 18	Suma Remunerativa	1.382,07
--------	-------------------	----------

Los conceptos incluidos en el presente rubro solo serán base para la determinación de los conceptos que, taxativamente se detallan más abajo:

- Horas Extras**
- Sueldo anual complementario**
- Remuneración por vacaciones**
- Bonificación anual por eficiencia**



JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L.y F.



GUILLELMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L.y F.



**Escala Salarial SEPTIEMBRE 2016 a OCTUBRE 2016**  
**Complementario FATLYF - CPE**

**SUPLEMENTO ARTÍCULO 12 INCISO F)**

Categoría 12	871,19
Categoría 13	1760,61
Categoría 14	2716,25
Categoría 15	3798,89
Categoría 16	4606,18
Categoría 17	5497,33
Categoría 18	6480,68

**SUPLEMENTO POR ANTIGÜEDAD (art. 12 inc. b)**

Todo trabajador percibirá un suplemento de sueldo por antigüedad que se calculará conforme se detalla a continuación:

a) Al cumplir diez (10) años hasta 24 años de servicios, un importe equivalente al cinco por ciento (5%) de la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:


**Sueldo Básico Inicial de la Categoría de Revista**  
**Adicional Suma Fija**  
**Bonificación por Antigüedad**  
**Suplemento artículo 12 inc. f)**

b) Al cumplir veinticinco (25) años y en adelante, un importe equivalente al quince por ciento ( 15%) de la suma de los conceptos detallados en el punto a). Este importe absorberá el 5% enunciado en el punto a). El personal femenino gozará este beneficio del quince por ciento (15%) al cumplir veintidós (22) años de servicios.

**REGIMEN DE ESPECIALIZACION (Art. 12 Inc. h)**

Categorías	Valores determinados	
	A los 2 años	A los 4 años
7	26,74	50,59
8	23,85	47,19
9	23,34	50,06
10	26,72	985,87
11	959,14	2062,16
12	1103,01	2371,48
13	1268,47	2727,20
14	1458,73	2577,10
15	1118,36	2348,56
16	1230,20	2583,42
17	1353,22	2841,76
18	1488,54	2977,08

**BONIFICACION POR TRABAJO EN SEMANA NO CALENDARIA (art. 50 inc. l)**

  
JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

  
GUILLERMO R MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.







a) Al personal que trabaja bajo el régimen de semana no calendaria, con la finalidad de compensar al trabajador por el hecho de trabajar en días sábados, domingos, feriados y días no laborables en horarios diurnos y nocturnos, se le otorgará una bonificación mensual del veintiocho por ciento (28%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

**Sueldo Básico de la Categoría de revista**  
**Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)**  
**Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)**  
**Suplemento (art. 12 inc. F)**  
**Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)**  
**Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)**  
**Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)**  
**Reconocimiento Profesional (art. 31)**  
**Quebranto de Caja (art. 34)**  
**Refrigerio Simple (art. 37)**  
**Refrigerio por Horas Extras**  
**Bonificación Choferes (art. 49)**  
**Gastos por Movilidad (art. 39)**

b) A todo trabajador que le corresponda percibir el 28% previsto en el punto a) y que mantenga durante el mes una asistencia perfecta se le abonará un adicional del trece por ciento (13%) sobre la suma de los conceptos detallados en el punto a).

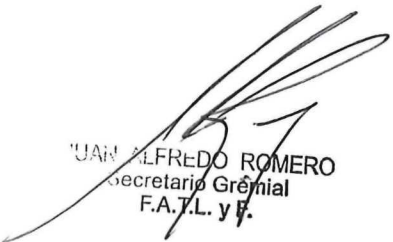
Por la primera ausencia en día sábado, domingo, feriado, o día no laborable que le correspondiera trabajar por su diagrama, le será descontado un tercio del trece por ciento; por la segunda ausencia se le descontará dos tercios del trece por ciento y por tres faltas en esos días no percibirá el adicional del trece por ciento (13%).


Únicamente no se considerarán ausencias a estos efectos las motivadas por vacaciones anuales y accidentes de trabajo.

#### **ASIGNACION POR TAREAS PELIGROSAS (art. 53)**

Al personal que realiza tareas bajo condiciones riesgosas de acuerdo a lo establecido por la Comisión de Higiene, Seguridad y Medicina del Trabajo, conforme la tarea y exposición al riesgo, se le otorgará una bonificación mensual de hasta un diez por ciento (10%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

**Sueldo Básico de la Categoría de revista**  
**Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)**  
**Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)**  
**Suplemento (art. 12 inc. f)**  
**Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)**  
**Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)**  
**Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)**  
**Reconocimiento Profesional (art. 31)**  
**Quebranto de Caja (art. 34)**  
**Refrigerio Simple (art. 37)**  
**Refrigerio por Horas Extras**  
**Bonificación Choferes (art. 49)**  
**Bonificación por Trabajo en Semana No Calendaria (art. 50 inc. I)**  
**Gastos por Movilidad (art. 39)**

  
JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Grémial  
F.A.T.L. y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L. y F.







**Escala Salarial desde NOVIEMBRE 2016**  
**FATLYF - FEPAMCO**

**SUELDO BÁSICOS**

<u>Categorías</u>	<u>Sueldo Básico</u>
1	6.327,98
2	6.369,19
3	6.397,19
4	6.414,67
5	6.435,32
6	6.457,12
7	6.476,94
8	6.504,46
9	6.529,00
10	6.553,02
<b>11</b>	<b>6.580,52</b>
12	6.671,03
13	6.890,85
14	7.212,79
15	7.599,83
16	7.919,97
17	8.268,89
18	8.649,53

Para las cláusulas económicas en base a porcentuales a que se hace referencia en el presente Acuerdo se tomará el valor Base de Referencia y se aplicarán allí los porcentajes enunciados en cada bonificación. Los artículos e incisos enunciados corresponden al Convenio Colectivo de Trabajo 36/75.

**Base de referencia** **6580,52**

**ADICIONAL SUMA FIJA (art. 12 inc. m)**

El valor actual surge de la siguiente fórmula: (B / S) x C

donde:

**B** corresponde al importe de la Suma Fija fijada en el Art. 12 inc.m) de la CCT 36/75 \$ 1.000,00  
**S** corresponde al salario básico de la cat. 11 en la redacción original del C.C.T. 36/75 \$ 4.070,00  
**C** corresponde al valor de referencia actual. \$ 6.580,52

Entonces: 1000 / 4070 X 6.580,52  
**valor determinado** **1.616,84**

**BONIFICACIÓN POR ANTIGÜEDAD (art. 23 inc. g)**

El art. 23 inc. g) establece el pago del 1,9657% de la Base de Referencia por cada año de antigüedad.

Entonces: 1,9657% X 6.580,52  
**valor determinado** **129,353**

**SUPLEMENTO POR ANTIGÜEDAD (art. 12 inc. b)**

Todo trabajador percibirá un suplemento de sueldo por antigüedad que se calculará conforme se detalla a continuación:

a) Al cumplir diez (10) años hasta 24 años de servicios, un importe equivalente al cinco por ciento (5%) de la suma

JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

GUILLEMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L. y F.







6	12,480%	821,25
7	12,480%	821,25
8	14,560%	958,12
9	14,560%	958,12
10	16,640%	1.095,00
11	16,640%	1.095,00
12	19,639%	1.292,35
13	26,279%	1.729,30
14	36,470%	2.399,92
15	46,700%	3.073,10
16	46,700%	3.073,10
17	46,700%	3.073,10
18	46,700%	3.073,10

**BONIFICACIÓN AL PERSONAL CONTABLE Y/O ADMINISTRATIVO (art. 14 punto 3)**

Categorías	Indice	Valor determinado
3	4,000%	263,22
4	4,000%	263,22
5	5,760%	379,04
6	8,320%	547,50
7	8,320%	547,50
8	10,400%	684,37
9	10,400%	684,37
10	12,480%	821,25
11	12,480%	821,25
12	15,980%	1.051,57
13	19,485%	1.282,21
14	26,279%	1.729,30
15	33,000%	2.171,57
16	33,000%	2.171,57
17	33,000%	2.171,57
18	33,000%	2.171,57

**BONIFICACIÓN AL PERSONAL MANUAL Y DE OPERACIONES (art. 14 punto 4)**

Categorías	Indice	Valor determinado
2	2,880%	189,52
3	4,000%	263,22
4	4,000%	263,22
5	5,760%	379,04
6	5,760%	379,04
7	8,320%	547,50
8	8,320%	547,50
9	10,400%	684,37
10	10,400%	684,37
11	12,480%	821,25
12	15,980%	1.051,57
13	19,485%	1.282,21
14	26,279%	1.729,30
15	33,000%	2.171,57
16	33,000%	2.171,57
17	33,000%	2.171,57
18	33,000%	2.171,57

**BONIFICACIÓN AL PERSONAL CON FUNCIÓN JERARQUICA (art. 14 punto 5)**

Categorías	Indice	Valor determinado
5	10,400%	684,37
6	10,400%	684,37
7	12,480%	821,25

  
ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.M. y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.M. y F.





8	16,640%	1.095,00
9	19,760%	1.300,31
10	22,880%	1.505,62
11	26,000%	1.710,94
12	29,540%	1.943,89
13	33,560%	2.208,42
14	38,130%	2.509,15
15	42,840%	2.819,10
16	47,560%	3.129,70
17	52,280%	3.440,30
18	57,000%	3.750,90

**DEDICACIÓN FUNCIONAL (art., 14 punto 6)**

Categorías	Indice	Valor determinado
13	43,330%	2.851,34
14	49,840%	3.279,73
15	53,110%	3.494,91
16	61,090%	4.020,04
17	70,970%	4.670,20
18	77,790%	5.118,99

**RECONOCIMIENTO PROFESIONAL (art. 31) (Títulos)**

El art. 31 establece los siguientes porcentajes sobre la Base de referencia para el pago de esta bonificación:

Punto del art. 31	Porcentaje	Valor determinado
punto 1 inc a	76,010%	5.001,85
punto 1 inc b	53,210%	3.501,50
punto 1 inc c	38,000%	2.500,60
punto 1 inc d	14,790%	973,26
punto 2 inc a	20,400%	1.342,43
punto 2 inc b	14,790%	973,26
punto 3 inc a	20,400%	1.342,43
punto 3 inc b	14,790%	973,26
punto 4 inc a	11,440%	752,81
punto 5 inc a	14,790%	973,26
punto 5 inc b	8,540%	561,98
punto 6 inc a	11,810%	777,16
punto 6 inc b	8,540%	561,98
punto 7 inc a	4,040%	265,85
punto 7 inc b	5,940%	390,88
punto 7 inc c	9,290%	611,33

**QUEBRANTO DE CAJA (art. 34)**

El art. 34 establece el pago mensual del 7,00% de la Base de Referencia.

Entonces:  $7\% \times 6.580,52$   
**valor determinado 460,64**

  
**JUAN ALFREDO ROMERO**  
 Secretario Gremial  
 F.A.T.L. y F.

  
**GUILLERMO R. MOSER**  
 Secretario General  
 F.A.T.L. y F.





**REEMBOLSO POR GASTOS DE COMIDA (art. 36)**

El art. 36 establece el pago del 2,00% de la Base de Referencia por comida.

Entonces:	2% X	6.580,52
<b>valor determinado</b>		<b>131,61</b>

**REFRIGERIO SIMPLE (art. 37)**

El art. 37 establece el pago mensual del 6,00% de la Base de Referencia.

Entonces:	6% X	6.580,52
<b>valor determinado</b>		<b>394,83</b>

**REFRIGERIO POR HORAS EXTRAS (art. 37 punto 2)**

El art. 37 punto 2 establece el pago de otro refrigerio además del que corresponde por la jornada normal. Para determinar el importe para cada jornada se divide el 6,00% mensual por los 30 días del mes.

Entonces:	6% X	6.580,52	= 37,30 / 30 =
<b>valor determinado</b>			<b>13,16</b>

**GASTOS DE MOVILIDAD (art. 39)**

El art. 39 establece el pago del 5,00% de la Base de Referencia.

Entonces:	5% X	6.580,52
<b>valor determinado</b>		<b>329,03</b>

**BONIFICACIÓN CHOFERES (art. 49)**


El art. 49 establece el pago mensual del 2,00% de la Base de Referencia.

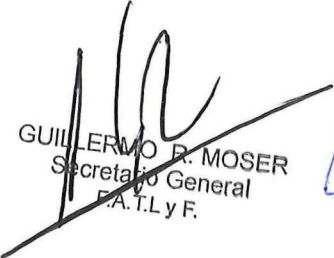
Entonces:	2% X	6.580,52
<b>valor determinado</b>		<b>131,61</b>

**BONIFICACION POR TRABAJO EN SEMANA NO CALENDARIA (art. 50 inc. I)**

a) Al personal que trabaja bajo el régimen de semana no calendaria, con la finalidad de compensar al trabajador por el hecho de trabajar en días sábados, domingos, feriados y días no laborables en horarios diurnos y nocturnos, se le otorgará una bonificación mensual del veintiocho por ciento (28%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

Sueldo Básico de la Categoría de revista  
Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)  
Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)  
Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)  
Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)  
Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)  
Reconocimiento Profesional (art. 31)  
Quebranto de Caja (art. 34)  
Refrigerio Simple (art. 37)  
Refrigerio por Horas Extras  
Bonificación Choferes (art. 49)  
Gastos por Movilidad (art. 39)

  
JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L. y F.







b) A todo trabajador que le corresponda percibir el 28% previsto en el punto a) y que mantenga durante el mes una asistencia perfecta se le abonará un adicional del trece por ciento (13%) sobre la suma de los conceptos detallados en el punto a).

Por la primera ausencia en día sábado, domingo, feriado, o día no laborable que le correspondiera trabajar por su diagrama, le será descontado un tercio del trece por ciento; por la segunda ausencia se le descontará dos tercios del trece por ciento y por tres faltas en esos días no percibirá el adicional del trece por ciento (13%).

Únicamente no se considerarán ausencias a estos efectos las motivadas por vacaciones anuales y accidentes de trabajo.

**Aplicación: a todas las Cooperativas con excepción de C.P.E. - ver apartado anexo**

### ASIGNACION POR TAREAS PELIGROSAS (art. 53)

Al personal que realiza tareas bajo condiciones riesgosas de acuerdo a lo establecido por la Comisión de Higiene, Seguridad y Medicina del Trabajo, conforme la tarea y exposición al riesgo, se le otorgará una bonificación mensual de hasta un diez por ciento (10%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

**Sueldo Básico de la Categoría de revista**  
**Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)**  
**Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)**  
**Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)**  
**Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)**  
**Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)**  
**Reconocimiento Profesional (art. 31)**  
**Quebranto de Caja (art. 34)**  
**Refrigerio Simple (art. 37)**  
**Refrigerio por Horas Extras**  
**Bonificación Choferes (art. 49)**  
**Bonificación por Trabajo en Semana No Calendaria (art. 50 inc. I)**  
**Gastos por Movilidad (art. 39)**

**Aplicación: a todas las Cooperativas con excepción de C.P.E. - ver apartado anexo**

### ASIGNACION ANUAL COMPLEMENTARIA POR TURISMO SOCIAL (art. 61 inc. a)

El art. 61 inc. a) establece el pago de un importe equivalente a un salario mínimo vital y móvil en el mes de setiembre del año que corresponda a la fecha de pago.

### REBAJA DE TARIFAS (ART. 78)

- a.- Tres garrafas de 10 kgs. cada una por mes.  
b.- En los casos de servicios domiciliarios de gas natural a cargo del trabajador el 75% del valor de la factura.  
c.- Servicio eléctrico: 200Kwh por mes, mas el 75 % sobre el excedente de dicho consumo.  
(\* Las Cooperativas seguirán aplicando los criterios y valores utilizados hasta la firma de la presente escala.

### CONCEPTOS EXTRACONVENCIONALES

Categorías	Concepto	Valor determinado
1 a 18	Acuerdo Fatlyf/Fepamco	470,00
1 a 18	Decreto PEN 2005/04 y 1295/05	120,00
1 a 18	Decreto PEN 1347/03 y 2005/04	60,00

**PARA C.P.E. (SANTA ROSA) Y CORPICO (GENERAL PICO) EXCLUSIVAMENTE**

  
JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L. y F.







1 a 11	Suma Remunerativa	5.244,82
12 a 18	Suma Remunerativa	4.762,91

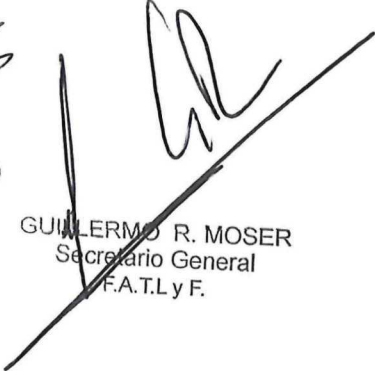
**PARA EL RESTO DE LAS COOPERATIVAS (Excluidas CORPICO y CPE)**

1 a 18	Suma Remunerativa	1.422,32
--------	-------------------	----------

Los conceptos incluidos en el presente rubro solo serán base para la determinación de los conceptos que, taxativamente se detallan más abajo:

- Horas Extras**
- Sueldo anual complementario**
- Remuneración por vacaciones**
- Bonificación anual por eficiencia**

  
JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.







**Escala Salarial desde NOVIEMBRE 2016**  
**Complementario FATLYF - CPE**

**SUPLEMENTO ARTÍCULO 12 INCISO F)**

Categoría 12	896,57
Categoría 13	1811,89
Categoría 14	2795,36
Categoría 15	3909,54
Categoría 16	4740,34
Categoría 17	5657,45
Categoría 18	6669,44

**SUPLEMENTO POR ANTIGÜEDAD (art. 12 inc. b)**

Todo trabajador percibirá un suplemento de sueldo por antigüedad que se calculará conforme se detalla a continuación:

a) Al cumplir diez (10) años hasta 24 años de servicios, un importe equivalente al cinco por ciento (5%) de la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

**Sueldo Básico Inicial de la Categoría de Revista**  
**Adicional Suma Fija**  
**Bonificación por Antigüedad**  
**Suplemento artículo 12 inc. f)**

b) Al cumplir veinticinco (25) años y en adelante, un importe equivalente al quince por ciento (15%) de la suma de los conceptos detallados en el punto a). Este importe absorberá el 5% enunciado en el punto a). El personal femenino gozará este beneficio del quince por ciento (15%) al cumplir veintidós (22) años de servicios.

**REGIMEN DE ESPECIALIZACION (Art. 12 Inc. h)**

Categorías	Valores determinados	
	A los 2 años	A los 4 años
7	27,52	52,06
8	24,54	48,56
9	24,02	51,52
10	27,50	1014,58
11	987,08	2122,22
12	1135,14	2440,55
13	1305,41	2806,63
14	1501,22	2652,16
15	1150,94	2416,97
16	1266,03	2658,66
17	1392,63	2924,53
18	1531,90	3063,79

**BONIFICACION POR TRABAJO EN SEMANA NO CALENDARIA (art. 50 inc. I)**

JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L. y F.

WILHELMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L. y F.

a) Al personal que trabaja bajo el régimen de semana no calendaria, con la finalidad de compensar al trabajador por el hecho de trabajar en días sábados, domingos, feriados y días no laborables en horarios diurnos y nocturnos, se le otorgará una bonificación mensual del veintiocho por ciento (28%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

**Sueldo Básico de la Categoría de revista**  
**Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)**  
**Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)**  
**Suplemento (art. 12 inc. F)**  
**Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)**  
**Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)**  
**Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)**  
**Reconocimiento Profesional (art. 31)**  
**Quebranto de Caja (art. 34)**  
**Refrigerio Simple (art. 37)**  
**Refrigerio por Horas Extras**  
**Bonificación Choferes (art. 49)**  
**Gastos por Movilidad (art. 39)**

b) A todo trabajador que le corresponda percibir el 28% previsto en el punto a) y que mantenga durante el mes una asistencia perfecta se le abonará un adicional del trece por ciento (13%) sobre la suma de los conceptos detallados en el punto a).

Por la primera ausencia en día sábado, domingo, feriado, o día no laborable que le correspondiera trabajar por su diagrama, le será descontado un tercio del trece por ciento; por la segunda ausencia se le descontará dos tercios del trece por ciento y por tres faltas en esos días no percibirá el adicional del trece por ciento (13%).

Únicamente no se considerarán ausencias a estos efectos las motivadas por vacaciones anuales y accidentes de trabajo.

**ASIGNACION POR TAREAS PELIGROSAS (art. 53)**

Al personal que realiza tareas bajo condiciones riesgosas de acuerdo a lo establecido por la Comisión de Higiene, Seguridad y Medicina del Trabajo, conforme la tarea y exposición al riesgo, se le otorgará una bonificación mensual de hasta un diez por ciento (10%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

**Sueldo Básico de la Categoría de revista**  
**Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)**  
**Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)**  
**Suplemento (art. 12 inc. f)**  
**Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)**  
**Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)**  
**Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)**  
**Reconocimiento Profesional (art. 31)**  
**Quebranto de Caja (art. 34)**  
**Refrigerio Simple (art. 37)**  
**Refrigerio por Horas Extras**  
**Bonificación Choferes (art. 49)**  
**Bonificación por Trabajo en Semana No Calendaria (art. 50 inc. l)**  
**Gastos por Movilidad (art. 39)**

  
JUAN ALFREDO ROMERO  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.







"2016 – Año del Bicentenario de la Declaración de la Independencia Nacional"



Delegación Regional SANTA ROSA

EXPEDIENTE N° 1-2015- 1742012-2016

En la ciudad de Santa Rosa, Capital de la Provincia de La Pampa, a los 21 días del mes de diciembre de dos mil dieciséis comparecen ante mí, Santiago R. GIULIANO, agente de la Delegación Regional Santa Rosa del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, en representación de la FEDERACION PAMPEANA DE COOPERATIVAS ELECTRICAS Y DE SERVICIOS PUBLICOS LTDA. (FEPAMCO) EL Sr. Carlos Alberto SANTAROSSA, D.N.I... 17.327.136, en su carácter de PresidenteE, Quien puesto en uso de la Palabra Manifiestan: Que por el presente acto RATIFICA acuerdo obrante a Fs. 3/25. Acompaña Estatuto Social, Acta distribución de cargo y nota designación paritarios. No siendo para más, firma el comparecientes, previa lectura y ratificación de lo expuesto, ante mi que certifico.--

**FEPAMCO**  
**CARLOS SANTAROSSA**  
**PRESIDENTE**

GIULIANO, SANTIAGO RAUL  
LEGAJO N° 26.089  
M. T. E. Y S. S. D. E. LA PAMPA



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
2019 - Año de la Exportación

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** RESOLUCION SECT N°: 851/18

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 25 pagina/s.