



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
2019 - Año de la Exportación

**Informe**

**Número:**

**Referencia:** REG - EX-2018-43131414- -APN-DGD#MT

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOLUCION SECT N° 602/19 (RESOL-2019-602-APN-SECT#MPYT)** se ha tomado razón del acuerdo obrante en el orden N° 3 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1074/19.-**

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 5 días del mes de septiembre de 2018, siendo las 14 hs, entre AUSUR S A , representada por el Sr Fabián Guevara y Carlos Kessissian con domicilio constituido en Autopista Ricchen y Av San Martín, en adelante denominada LA EMPRESA, y por la otra parte el Sindicato Único de Trabajadores de los Peajes y Afines, en adelante denominada SUTPA, representado por los Sres Sergio Sánchez, Marina Esquivel, Adriana Cubaile y los delegados Guillermo Cabral y Axel Gabriel Lebersztein, con la asistencia letrada del Dr Hugo A Moyano, con domicilio en Castro Barros N° 1085 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en ejercicio de la representación que la ley les confiere sobre los trabajadores que prestan servicios en LA EMPRESA, ambas partes denominadas en conjunto y en adelante como LAS PARTES --

**PRIMERO:**

El SUTPA, en el marco de la representación que la ley le otorga, ha reclamado a LA EMPRESA un incremento en los ingresos a favor de los trabajadores que representa

Que LAS PARTES llevaron a cabo un prolongado proceso de negociaciones ante el cual, luego de arduas gestiones, que han tenido en cuenta las circunstancias económicas y financieras que atraviesa LA EMPRESA, así como la incidencia de los incrementos en los costos en general que afectan tanto a los trabajadores como a los empleadores, LAS PARTES han logrado el presente acuerdo, a fin de evitar mayores e irreparables perjuicios

Que en orden a ello LAS PARTES han decidido suscribir el presente acuerdo, que tendrá vigencia a partir del mes de Junio de 2018 hasta el 31 de Mayo de 2019

**SEGUNDO:**

LAS PARTES han acordado, para el personal incluido dentro del ámbito de representación de la entidad gremial y que se desempeña en las categorías de Supervisor, Peajista, Agente de Seguridad Vial, Operador de Radio, Técnico de mantenimiento eléctrico y electrónico, empleado de mantenimiento vial especializado, mantenimiento vial, auxiliar de supervisión, banderillero, recontador y categorías administrativas y de atención al cliente

1. El otorgamiento de un incremento calculado sobre los salarios básicos de modo escalonado y no acumulativo, para Supervisor, Peajista, Agente de Seguridad Vial, Operador de Radio, Técnico de mantenimiento eléctrico y electrónico, empleado de mantenimiento vial especializado, mantenimiento vial, auxiliar de supervisión, banderillero, recontador y categorías administrativas y de atención al cliente, en tramos escalonados, por un total de un 25.5 % anual sobre los básicos vigentes a Mayo de 2018, todo ello según surge de los ANEXOS al presente en donde también se incluyen los salarios que deberán abonarse a los Supervisores

IE-2018-47773446-APN-DGDMT#MPYT

2 Respecto de la bonificación anual extraordinaria y no remunerativa acordada en el expediente N° 1 769 693, la misma será de \$ 10 148 Para el caso de los trabajadores que registren menos de 15 ausencias en el año 2018, se abonará un complemento de pesos \$ 8 677, quedando únicamente exceptuados del cómputo como días de ausencia a estos efectos, los de la licencia anual ordinaria por vacaciones, matrimonio, maternidad, paternidad, examen y accidentes en el puesto de trabajo Estas sumas serán abonadas junto con los haberes correspondientes al mes de diciembre de 2018 -

3 En los casos de trabajadores de tiempo parcial o jornada reducida, todas estas sumas mencionadas en los puntos de la presente cláusula (con excepción del concepto Guardería) se reducirán proporcionalmente a una jornada diaria completa de ocho horas

4 El importe que se abona en concepto de Guardería de carácter no remunerativo y contra entrega de comprobante se eleva a \$ 1 642 en el período Junio 2018 – Septiembre 2018, a \$ 1 717 en el período Octubre 2018 – Diciembre 2018, y a \$ 1 874 en el período Enero 2019 –Mayo 2019

5 El importe del crédito de las tarjetas o llaves de refrigerio, se le asigna el valor de \$ 820 en el período Junio 2018 – Septiembre 2018, \$ 857 en el período Octubre-Diciembre 2018, y \$ 935 en el período Enero 2019- Mayo 2019, cuyos valores serán liquidados a quienes presten tareas conforme a la jornada laboral de ocho horas, y el cual será reducido proporcionalmente a los trabajadores que presten tareas de tiempo parcial o jornada reducida

6 Fondo anual de garantía por diferencias de arqueo caja Para los trabajadores que revisten habitualmente como peajistas y auxiliares de vía, en función de su responsabilidad sobre dinero en efectivo de las cajas y bolsines, se incrementa la suma anual de naturaleza no remunerativa a todos sus efectos, por año vencido, conforme lo establece el Anexo correspondiente, que constituye un fondo de garantía por diferencias de arqueo de caja Dicho fondo podrá constituirse mediante pagos prorrateados mensuales y de allí se deducen las diferencias los faltantes de caja que registre el trabajador

### **TERCERO**

En el caso que la evolución anual en el índice de Precios al Consumidor (IPC) que confecciona el INDEC correspondiente al periodo junio 2018 hasta mayo de 2019, experimentara un incremento superior al 25.5 % establecido en el presente acuerdo, las partes podrán solicitar durante el mes de marzo de 2019 la convocatoria de esta Comisión Paritaria a los efectos de ajustar las posibles variaciones económicas acaecidas

### **CUARTO:**

IF-2018-47773446-APN-DGDMT#MPYT

a CONTRIBUCION EMPRESARIA PARA CAPACITACION

LAS PARTES acuerdan una contribución empresaria para Capacitación que será del 15 % sobre los montos remunerativos y no remunerativos convencionales devengados por los trabajadores alcanzados por el presente acuerdo a partir de Junio 2018 y hasta Mayo de 2019

Dichos fondos serán destinados a solventar los programas de capacitación que se implementarán dentro de los 60 días de la firma del presente, a los fines de facilitar la empleabilidad de los trabajadores del sector ante los inminentes cambios tecnológicos. Las partes acordaron dentro de los 30 días de la firma del presente los formatos, instituciones y programas de capacitación que consideren apropiados y convenientes para los trabajadores de sector. Las capacitaciones se realizarán fuera del horario de trabajo.

Los fondos de la contribución aquí pactada serán depositados mensualmente, por mes vencido, entre los días 10 y 15 de cada mes, en la cuenta especial abierta por la entidad sindical exclusivamente destinada a este fin. La entidad sindical rendirá cuentas trimestralmente a la empresa sobre la utilización y rendimiento de los fondos invertidos.

b FOMENTO ACTIVIDADES SOCIALES, DEPORTIVAS Y CULTURALES

LAS PARTES acuerdan una contribución empresaria para Actividades Sociales, Deportivas y Culturales que será del 2 % sobre los montos remunerativos y del 5% sobre los montos no remunerativos convencionales devengados por los trabajadores alcanzados por el presente acuerdo a partir de Junio 2018 y hasta Mayo de 2019

Dichos fondos serán destinados exclusivamente a solventar los programas sociales, deportivos y culturales que se implementarán conforme los fines estatutarios de la entidad sindical, a los fines de mejorar la calidad de vida de los trabajadores del sector y sus familias. Las actividades sociales, deportivas y culturales se realizarán fuera del horario de trabajo.

Los fondos de la contribución aquí pactada serán depositados mensualmente, por mes vencido, entre los días 10 y 15 de cada mes, en la cuenta 4001-50150/9 destinada a tal fin.

c CUOTA SINDICAL

La empresa retendrá a los trabajadores afiliados al sindicato la cuota sindical correspondiente calculada sobre los montos remunerativos convencionales devengados por los trabajadores alcanzados por el presente acuerdo a partir de Junio 2018 y hasta Mayo de 2019.

QUINTO:

IF-2018-47773446-APN-DGDMT#MPYT

Durante la vigencia del presente acuerdo la representación gremial, sus delegados y trabajadores se abstendrán de formular reclamos o adoptar medidas que impliquen directa o indirectamente un incremento en los costos de LA EMPRESA. Como consecuencia de lo expuesto, no se producirán modificaciones en el régimen de trabajo, jornada y descansos actualmente establecido en la EMPRESA.

Lo expresado precedentemente tiene vigencia en tanto y en cuanto no vulnere las normas laborales legales y convencionales vigentes.

Asimismo, SUTPA reconoce expresamente la facultad de LA EMPRESA de dirigir por intermedio de sus supervisores y coordinadores, la operación y organización del trabajo, sin interferencias por parte del gremio, sus representantes y afiliados, en tanto se ejerza dicha facultad con los límites establecidos en la ley de contrato de trabajo.

La entidad sindical SUTPA, por sí misma y por medio de sus representantes no obstruirá ni dificultará, el ejercicio de la facultad de dirección y organización de LA EMPRESA, en tanto se ejerzan con los límites establecidos en la ley de contrato de trabajo.

#### SEXTO:

#### **Procedimiento de Autocomposición:**

LAS PARTES se comprometen a mantener la armonía laboral y paz social duraderas, absteniéndose de adoptar medidas que impliquen una interferencia en el normal y habitual desenvolvimiento de la actividad de LA EMPRESA.

LAS PARTES establecen asimismo que ante la existencia de cualquier conflicto de intereses que pueda suscitarse, y que perturbe o pueda perturbar el normal desenvolvimiento de la actividad, la organización gremial y/o la EMPRESA o las empresas afectadas se comprometen a presentar el respectivo reclamo simultáneamente a la otra parte, con indicación de los puntos en discusión. A partir de allí LAS PARTES designarán representantes a efectos de considerar y componer los diferendos que se susciten entre las mismas por problemas de interpretación de los acuerdos suscriptos entre ellas o de cualquier otro tipo de conflicto.

Mientras se substancie el procedimiento de autocomposición previsto en esta cláusula, y que tendrá un plazo de duración de 5 días hábiles desde el día siguiente al de la presentación, LAS PARTES se abstendrán de adoptar medidas de acción directa o de cualquier otro tipo. Asimismo, durante dicho lapso quedarán en suspenso las medidas a nivel de empresa o de actividad adoptadas con anterioridad.

Agotada la instancia prevista sin haberse arribado a una solución, cualquiera de LAS PARTES podrá presentarse ante la autoridad laboral de aplicación solicitando la apertura del período de conciliación correspondiente.

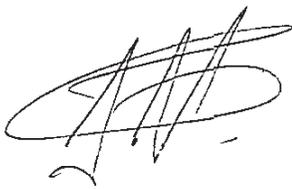
IF-2018-47773446-APN-DGDMT#MPYT

LAS PARTES acuerdan que no podrán adoptarse medidas de acción directa o de cualquier otro tipo, sin agotar previamente el procedimiento de autocomposición regulado en este artículo y sin agotar la conciliación obligatoria legal previa contemplada en la ley 14 786 o la que en el futuro la sustituya

No siendo para más se da por terminado el acto, previa lectura y ratificación por ante mí que certifico -----

Parte SINDICAL

Parte EMPRESARIA



**CATEGORÍA - PEAJISTAS**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	25 366,41	29 171,37	30 439,69	31 834,84
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORÍA - AUXILIAR SUPERVISION**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	28 746,19	33 058,12	34 495,43	36 076,47
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORÍA - ASISTENCIA VIAL**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	29 594,16	34 033,29	35 512,99	37 140,67
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORÍA - OPERADOR DE RADIO**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	29 594,16	34 033,29	35 512,99	37 140,67
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORÍA - TÉCNICOS MANTENIMIENTO SISTEMAS DE PEAJES**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	32 130,79	36 950,41	38 556,95	40 324,15
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORÍA - TÉCNICOS MANTENIMIENTO ELÉCTRICO**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	32 976,34	37 922,79	39 571,60	41 385,30
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORÍA - PEAJISTAS PART - TIME V-S-D-F**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	18 599,91	21 389,90	22 319,90	23 342,89
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORÍA - PEAJISTAS PART - TIME Lun a Vier 4 HS**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	12 079,29	13 891,18	14 495,14	15 159,50
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORÍA - BANDERILLEROS (8 hs 6X2)**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	23 722,68	27 281 08	28 467,21	29 771,96
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORÍA - ADMINISTRATIVO SENIOR**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	24 918,27	28 656 01	29 901 93	31 272,43
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORÍA - ADMINISTRATIVO SEMI SENIOR**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	24 918 27	28 656,01	29 901,93	31 272,43
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORÍA - ADMINISTRATIVO TECNICO ANALISTA**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	22 291,24	25 634,93	26 749,49	27 975 51
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORÍA - ADMINISTRATIVO HELP DESK**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	25 634,90	29 480,14	30 761 89	32 171 81
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORÍA - ADMINISTRATIVO SISTEMAS DBA**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	26 749 64	30 762 09	32 099,57	33 570 80
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORÍA - RECONTADOR**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	28 342,06	32 593,37	34 010 47	35 569,29
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORÍA - MANTENIMIENTO VIAL ESPECIALIZADO**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	32 976 34	37 922 79	39 571 60	41 385,30
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORÍA - MANTENIMIENTO VIAL**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	25 558,86	29 392,68	30 670 63	32 076,36
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

IF-2018-47773446-APN-DGDMT#MPYT

**CATEGORÍA - MAESTRANZA**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	18 403,16	21 163,64	22 083,79	23 095,97
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORÍA - PEAJISTAS CONTRATOS EVENTUALES / PLAZO FIJO**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	21 138,68	24 309,48	25 366,41	26 529,04
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORÍA - AGENTES DE SEGURIDAD VIAL/OPERADOR RADIO CONTRATO EVENTUAL - PLAZO FIJO**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	26 423,36	30 386,86	31 708,03	33 161,31
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORÍA - SUPERVISOR OPERACIONES**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	39 587,92	45 526,11	47 505,50	49 682,84
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORÍA - SUPERVISOR TESOREROS**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	39 587,92	45 526,11	47 505,50	49 682,84
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORIA - SUPERVISOR DE SEGURIDAD VIAL OPERATIVO**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	41 378,12	47 584,84	49 653,74	51 929,54
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORÍA - SUPERVISOR DE SEGURIDAD VIAL DE BASE**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	36 992,70	42 541,60	44 391,24	46 426,83
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORIA - SUPERVISOR MANTENIMIENTO SISTEMAS DE PEAJES**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	40 163,50	46 188,03	48 196,20	50 405,19
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

IF-2018-47773446-APN-DGDMT#MPYT

**CATEGORÍA - SUPERVISOR MANTENIMIENTO ELÉCTRICO**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	41 220,43	47 403,49	49 464,51	51 731,64
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORÍA - SUPERVISOR MANTENIMIENTO VIAL**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	41 220,43	47 403,49	49 464,51	51 731,64
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

**CATEGORÍA - SUPERVISOR ADMINISTRATIVO**

	may-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	34 590,17	39 778,70	41 508,21	43 410,67
Porcentaje de aumento respecto a Mayo 2018		15,00%	20,00%	25,50%

The image contains several handwritten signatures and scribbles in black ink. On the left side, there are three distinct signatures. In the center, there is a large, stylized signature that appears to be 'F. Garcia'. On the right side, there are two more signatures, one of which is quite large and loops around. Below these, there are several horizontal scribbles and lines, possibly representing additional signatures or marks.

**ANEXO "B"**

**CATEGORÍA - PEAJISTAS**

**AECSA**

	may-18	jun-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Basico	25 366,41	25 366,41	29 171,37	30 439,69	31 834,84
Asistencia Perfecta	3 804,96	3 804,96	4 375,71	4 565,95	4 775,23
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	492,95	492,95	566,89	591,54	618,65
Adicional trabajos en equipos días feriados	332,84	332,84	382,77	399,41	417,72
Adicional Funcion		3 098,62	251,93	2 223,12	573,28
11 hs Preparatona y de Cierre	2 577,88	2 844,17	2 986,21	3 284,51	3 284,51
<b>1) Total bruto Mensual</b>	<b>32 575,04</b>	<b>35 939,95</b>	<b>37 734,88</b>	<b>41 504,22</b>	<b>41 504,22</b>

**CATEGORÍA - AUXILIAR SUPERVISIÓN**

	may-18	jun-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Basico	28 746,19	28 746,19	33 058,12	34 495,43	36 076,47
Asistencia Perfecta	4 311,93	4 311,93	4 958,72	5 174,31	5 411,47
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	425,46	425,46	489,27	510,55	533,95
Adicional trabajos en equipos días feriados	461,33	461,33	530,53	553,60	578,97
Adicional Funcion		3 941,14	932,45	3 609,59	1 742,62
<b>1) Total bruto Mensual</b>	<b>33 944,90</b>	<b>37 886,05</b>	<b>39,969,09</b>	<b>44 343,47</b>	<b>44 343,47</b>

**CATEGORIA - ASISTENCIA VIAL**

	may-18	jun-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Basico	29 594,16	29 594,16	34 033,29	35 512,99	37 140,67
Asistencia Perfecta	4 439,12	4 439,12	5 104,99	5 326,95	5 571,10
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	565,99	565,99	650,88	679,18	710,31
Adicional trabajos en equipos días feriados	446,66	446,66	513,66	535,99	560,56
Adicional Funcion		4 392,65	1 332,08	4 192,06	2 264,54
<b>1) Total bruto Mensual</b>	<b>35 045,93</b>	<b>39 438,58</b>	<b>41 634,90</b>	<b>46 247,18</b>	<b>46 247,18</b>

**CATEGORÍA - OPERADOR DE RADIO**

	may-18	jun-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Basico	29 594,16	29 594,16	34 033,29	35 512,99	37 140,67
Asistencia Perfecta	4 439,12	4 439,12	5 104,99	5 326,95	5 571,10
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	565,99	536,67	617,17	644,01	673,52
Adicional trabajos en equipos días feriados	446,66	446,66	513,66	535,99	560,56
Adicional Funcion		4 191,43	1 034,66	3 684,83	1 758,91
<b>1) Total bruto Mensual</b>	<b>35 045,93</b>	<b>39 208,05</b>	<b>41 303,77</b>	<b>45 704,77</b>	<b>45 704,77</b>

**CATEGORÍA - TÉCNICOS MANTENIMIENTO SISTEMAS DE PEAJES**

	may-18	jun-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Basico	32 130,79	32 130,79	36 950,41	38 556,95	40 324,15
Asistencia Perfecta	4 819,62	4 819,62	5 542,56	5 783,54	6 048,62
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	372,15	372,15	427,97	446,58	467,05
Adicional trabajos en equipos días feriados	180,11	180,11	207,13	216,13	226,04
Adicional Funcion		4 622,08	1 307,72	4 285,77	2 223,13
<b>1) Total bruto Mensual</b>	<b>37 502,67</b>	<b>42 124,75</b>	<b>44 435,79</b>	<b>49 288,98</b>	<b>49 288,98</b>

**CATEGORÍA - TÉCNICOS MANTENIMIENTO ELÉCTRICO**

	may-18	jun-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	32 976,34	32 976,34	37 922,79	39 571,60	41 385,30
Asistencia Perfecta	4 946,45	4 946,45	5 688,42	5 935,74	6 207,80
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	828,52	828,52	952,80	994,22	1 039,79
Adicional trabajos en equipos días feriados	486,29	486,29	559,23	583,55	610,29
Adicional Funcion		4 778,34	1 281,87	4 337,25	2 179,18
<b>1) Total bruto Mensual</b>	<b>139.237,60</b>	<b>44 015,94</b>	<b>46 405,11</b>	<b>51 422,37</b>	<b>51 422,37</b>

*[Handwritten signatures and marks on the left side of the page]*

*[Handwritten signature on the right side of the page]*

**CATEGORÍA - PEAJISTAS PART - TIME V-S-D-F**

	may-18	jun-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	18 599,91	18 599,91	21 389,90	22 319,90	23 342,89
Asistencia Perfecta	2 789,99	2 789,99	3 208,49	3 347,98	3 501,43
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	442,47	442,47	508,84	530,96	555,30
Adicional trabajos en equipos días feriados	330,37	330,37	379,93	396,45	414,62
Adicional Funcion		2 329,56	216,03	1 650,71	431,76
Adic Excl Part-Time (tareas complementarias)	1 904,61	2 104,81	2 208,87	2 427,39	2 427,39
<b>1) Total bruto Mensual</b>	<b>24 067,35</b>	<b>26 597,11</b>	<b>27 912,05</b>	<b>30 673,39</b>	<b>30 673,40</b>

**CATEGORÍA - PEAJISTAS PART - TIME Lun a Vier 4 HS.**

	may-18	jun-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	12 079,29	12 079,29	13 891,18	14 495,14	15 159,50
Asistencia Perfecta	1 811,89	1 811,89	2 083,68	2 174,27	2 273,93
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	251,53	251,53	289,26	301,84	315,68
Adicional trabajos en equipos días feriados	158,50	158,50	182,27	190,20	198,91
Adicional Funcion		1 452,24	82,43	995,64	209,07
Adic Excl Part-Time (tareas complementarias)	1 229,01	1 353,81	1 420,45	1 560,37	1 560,37
<b>1) Total bruto Mensual</b>	<b>15 530,22</b>	<b>17 107,27</b>	<b>17 949,27</b>	<b>19 717,46</b>	<b>19 717,46</b>

**CATEGORIA - BANDERILLEROS (8 hs 6X2)**

	may-18	jun-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	23 722,68	23 722,68	27 281,08	28 467,21	29 771,96
Asistencia Perfecta	3 558,40	3 558,40	4 092,16	4 270,08	4 465,79
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	516,83	516,83	594,36	620,20	648,62
Adicional trabajos en equipos días feriados	359,51	359,51	413,44	431,42	451,19
Adicional funcional por complemento categoria	370,15	370,15	425,68	444,18	464,54
Adicional Funcion		3 323,18	705,64	2 768,60	1 199,58
<b>1) Total bruto Mensual</b>	<b>28 527,57</b>	<b>28 527,57</b>	<b>32 806,71</b>	<b>34 233,09</b>	<b>35 802,11</b>

**CATEGORÍA - ADMINISTRATIVO SENIOR**

	may-18	jun-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	24 918,27	24 918,27	28 656,01	29 901,93	31 272,43
Asistencia Perfecta	3 737,74	3 737,74	4 298,40	4 485,29	4 690,86
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	1 421,20	1 421,20	1 634,38	1 705,44	1 783,61
Adicional funcional por complemento categoria	3 804,67	3 804,67	4 375,37	4 565,60	4 774,86
Adicional Funcion		3 691,80	455,43	2 637,73	774,22
<b>1) Total bruto Mensual</b>	<b>33 881,88</b>	<b>37 573,69</b>	<b>39 419,59</b>	<b>43 295,98</b>	<b>43 295,98</b>

**CATEGORIA - ADMINISTRATIVO SEMI SENIOR**

	may-18	jun-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	24 918,27	24 918,27	28 656,01	29 901,93	31 272,43
Asistencia Perfecta	3 737,74	3 737,74	4 298,40	4 485,29	4 690,86
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	1 421,20	1 421,20	1 634,38	1 705,44	1 783,61
Adicional funcional por complemento categoria	3 222,66	3 222,66	3 706,06	3 867,19	4 044,44
Adicional Funcion		3 633,60	455,43	2 605,72	774,22
<b>1) Total bruto Mensual</b>	<b>33 299,87</b>	<b>36 933,48</b>	<b>38 750,28</b>	<b>42 565,56</b>	<b>42 565,56</b>

**CATEGORÍA - ADMINISTRATIVO TECNICO ANALISTA**

	may-18	jun-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	22 291,24	22 291,24	25 634,93	26 749,49	27 975,51
Asistencia Perfecta	3 343,69	3 343,69	3 845,24	4 012,42	4 196,33
Adicional funcional por complemento categoria	4 519,92	4 519,92	5 197,91	5 423,91	5 672,50
Adicional Funcion		4 407,70	2 088,31	5 208,65	3 550,44
<b>1) Total bruto Mensual</b>	<b>30 154,86</b>	<b>34 562,55</b>	<b>36 766,40</b>	<b>41 394,48</b>	<b>41 394,48</b>

FE-2018-47773446-APN-DGDMT#MPYT

**CATEGORÍA - ADMINISTRATIVO HELP DESK**

	may-18	jun-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	25 634,90	25 634,90	29 480,14	30 761,89	32 171,81
Asistencia Perfecta	3 845,24	3 845,24	4 422,02	4 614,28	4 825,77
Adicional funcional por complemento categoria	4 691,04	4 691,04	5 394,70	5 629,25	5 887,26
Adicional Funcion		4 874,66	2 186,31	5 596,15	3 716,73
<b>1) Total bruto Mensual</b>	<b>34 171,18</b>	<b>39 045,84</b>	<b>41 483,17</b>	<b>46 601,57</b>	<b>46 601,57</b>

**CATEGORÍA - ADMINISTRATIVO SISTEMAS DBA**

	may-18	jun-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	26 749,64	26 749,64	30 762,09	32 099,57	33 570,80
Asistencia Perfecta	4 012,45	4 012,45	4 614,31	4 814,94	5 035,62
Adicional funcional por complemento categoria	5 223,86	5 223,86	6 007,44	6 268,63	6 555,94
Adicional Funcion		5 055,98	2 186,08	5 695,57	3 716,34
<b>1) Total bruto Mensual</b>	<b>35 985,95</b>	<b>41 041,93</b>	<b>43 569,92</b>	<b>48 878,70</b>	<b>48 878,70</b>

**CATEGORIA - RECONTADOR**

	may-18	jun-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	28 342,06	28 342,06	32 593,37	34 010,47	35 569,29
Asistencia Perfecta	4 251,31	4 251,31	4 889,01	5 101,57	5 335,39
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	580,34	580,34	667,40	696,41	728,33
Adicional trabajos en equipos dias feriados	392,08	392,08	450,89	470,49	492,05
Adicional Funcion		3 439,11	266,34	2 498,46	652,34
11 hs Preparatoria y de Cierre	2 884,56	3 180,11	3 340,13	3 676,18	3 676,18
<b>1) Total bruto Mensual</b>	<b>36 450,35</b>	<b>40 185,01</b>	<b>42 207,13</b>	<b>46 453,59</b>	<b>46 453,59</b>

**CATEGORIA - MANTENIMIENTO VIAL ESPECIALIZADO**

	may-18	jun-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	32 976,34	32 976,34	37 922,79	39 571,60	41 385,30
Asistencia Perfecta	4 946,45	4 946,45	5 688,42	5 935,74	6 207,80
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	425,90	425,90	489,79	511,08	534,51
Adicional Funcion		4 108,48	409,51	2 806,89	697,71
<b>1) Total bruto Mensual</b>	<b>38 348,69</b>	<b>42 457,17</b>	<b>44 510,50</b>	<b>48 825,31</b>	<b>48 825,31</b>

**CATEGORÍA - MANTENIMIENTO VIAL**

	may-18	jun-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	25 558,86	25 558,86	29 392,68	30 670,63	32 076,36
Asistencia Perfecta	3 833,83	3 833,83	4 408,90	4 600,59	4 811,45
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	757,34	757,34	870,94	908,81	950,46
Adicional funcional por complemento categoria	359,87	359,87	413,85	431,85	451,64
Adicional Funcion		3 544,05	739,59	2 935,35	1 257,31
<b>1) Total bruto Mensual</b>	<b>30 509,90</b>	<b>34 053,95</b>	<b>35 825,98</b>	<b>39 547,23</b>	<b>39 547,23</b>

**CATEGORÍA - MAESTRANZA**

	may-18	jun-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	18 403,16	18 403,16	21 163,64	22 083,79	23 095,97
Asistencia Perfecta	2 760,47	2 760,47	3 174,55	3 312,57	3 464,40
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	813,13	813,13	935,10	975,76	1 020,48
Adicional funcional por complemento categoria	359,87	359,87	413,85	431,85	451,64
Adicional Funcion		3 235,87	1 503,31	3 784,14	2 555,63
<b>1) Total bruto Mensual</b>	<b>22 336,64</b>	<b>25 572,51</b>	<b>27 190,45</b>	<b>30 588,11</b>	<b>30 588,11</b>

**CATEGORIA - PEAJISTAS CONTRATOS EVENTUALES/PLAZO FIJO**

	may-18	jun-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	21 138,68	21 138,68	24 309,48	25 366,41	26 529,04
Asistencia Perfecta	3 170,80	3 170,80	3 646,42	3 804,96	3 979,36
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	479,94	479,94	551,93	575,93	602,33
Adicional trabajos en equipos dias feriados	332,84	332,84	382,77	399,41	417,72
Adicional Funcion		2 539,84	160,83	1 822,30	440,58
11 hs Preparatoria y de Cierre	2 158,94	2 377,21	2 496,61	2 747,34	2 747,34
<b>1) Total bruto Mensual</b>	<b>27 281,21</b>	<b>30 039,32</b>	<b>31 548,04</b>	<b>34 716,35</b>	<b>34 716,35</b>

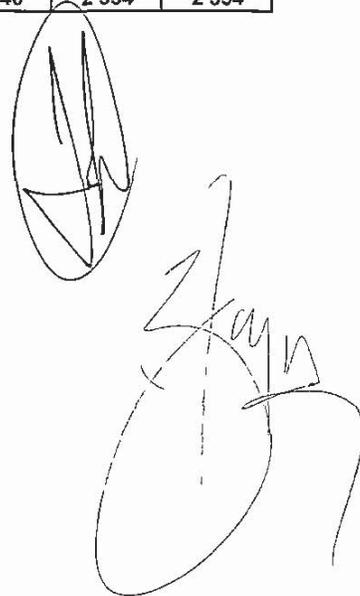
**CATEGORÍA - AGENTES DE SEGURIDAD VIAL/OPERADOR  
RADIO CONTRATO EVENTUAL - PLAZO FIJO**

	may-18	jun-18	oct-18	ene-19	may-19
Sueldo Básico	26 423,36	26 423,36	30 386,86	31 708,03	33 161,31
Asistencia Perfecta	3 963,50	3 963,50	4 558,03	4 756,20	4 974,20
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	524,33	524,33	602,98	629,20	658,04
Adicional trabajos en equipos dias feriados	446,66	446,66	513,66	535,99	560,56
Adicional Funcion		3 779,98	966,29	3 367,38	1 642,70
<b>1) Total bruto Mensual</b>	<b>31 357,86</b>	<b>35 137,84</b>	<b>37 027,83</b>	<b>40 996,81</b>	<b>40 996,81</b>

AECSA

ANEXO "D"

CATEGORIA	jun-18	oct-18	ene-19	may-19
CATEGORIA - PEAJISTAS	2 159	2 249	2 438	2 438
CATEGORIA - AUXILIAR SUPERVISIÓN	2 159	2.249	2 438	2 438
CATEGORIA - PEAJISTAS PART - TIME V-S-D-F	961	1 001	1 085	1 085
CATEGORIA - PEAJISTAS PART - TIME Lun a Vier 4 HS	1 027	1 070	1 159	1 159
CATEGORIA - RECONTADOR	2 972	3.096	3 356	3 356
CATEGORIA - PEAJISTAS CONTRATOS EVENTUALES / PLAZO FIJO	2 490	2 593	2 811	2 811
CATEGORIA- SUPERVISOR OPERACIONES	2 238	2 340	2 554	2 554
CATEGORIA- SUPERVISOR TESOREROS	2 238	2 340	2 554	2 554





*Ministerio de Producción y Trabajo*

EXPEDIENTE 2018-43131414- -APN-DGD#MT.-

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 23 días del mes de noviembre de 2018, siendo las 10 hs., comparecen espontáneamente al MINISTERIO DE PRODUCCIÓN Y TRABAJO, DIRECCION NACIONAL DE RELACIONES Y REGULACIONES DEL TRABAJO, ante mi Lic. Tomás LARRAZA, Secretario de Conciliación del Departamento de Relaciones Laborales N° 3, en representación del **SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PEAJES Y AFINES (SUTPA)**, Marina ESQUIVEL – Secretaria Adjunta (DNI 28.307.362), junto con los Delegados de Comisión Interna, Axel Gabriel LEBERSZTEIN (DNI 35.025.588) y Guillermo Darío CABRAL (DNI 24.482.636).-----

Declarado abierto el acto por el Funcionario Actuante y cedida la palabra a los comparecientes, conjuntamente manifiestan: Que vienen por este acto a fines de ratificar ante esta Autoridad administrativa laboral el acuerdo de marras, alcanzado en forma privada el 5 de septiembre del 2018.-----  
Que, asimismo, solicitan la pronta homologación del mismo.-----

En este estado, el Funcionario Actuante les hace saber que los presentes actuados serán elevados a la Superioridad a los fines del control de oportunidad y de legalidad conforme Ley 14.250 y normas concordantes.-----

Con lo que se dio por terminado el acto firmando de conformidad por ante mí, para constancia.-----

SUTPA

Lic. TOMAS LARRAZA  
Secretario de Conciliación  
Departamento de Relaciones Laborales N° 3  
DNRT - DNC - MTEYSS



Ministerio de Producción y Trabajo

EXPEDIENTE 2018-43131414- -APN-DGD#MT.-

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 17 días del mes de diciembre de 2018, siendo las 14:30 hs., comparecen al MINISTERIO DE PRODUCCIÓN Y TRABAJO, DIRECCION NACIONAL DE RELACIONES Y REGULACIONES DEL TRABAJO, ante mi Lic. Tomás LARRAZA, Secretario de Conciliación del Departamento de Relaciones Laborales N° 3, en representación de **AUSUR S.A.**, Guillermo Fabián DOMINGUEZ – Apoderado (DNI 25.164.315) y Néstor DOUTON – Apoderado (DNI 12.965.438), quienes en este acto se designan a sí mismos como miembros paritarios para la presente negociación.-----

Declarado abierto el acto por el Funcionario Actuante y cedida la palabra a los comparecientes, conjuntamente manifiestan: Que vienen por este acto a fines de ratificar ante esta Autoridad administrativa laboral el acuerdo de marras, alcanzado en forma privada el 5 de septiembre del 2018.-----  
Que, asimismo, solicitan la pronta homologación del mismo.-----

En este estado, el Funcionario Actuante les hace saber que los presentes actuados serán elevados a la Superioridad a los fines del control de oportunidad y de legalidad conforme Ley 14.250 y normas concordantes.-----

Con lo que se dio por terminado el acto firmando de conformidad por ante mí, para constancia.-----

AUSUR

Néstor DOUTON

Guillermo Fabián DOMINGUEZ

Lic. TOMAS LARRAZA  
Secretario de Conciliación  
Departamento de Relaciones Laborales N° 3  
DNRT - DNC - MTEYSS

IF-2018-66229586-APN-DNRYRT#MPYT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
2019 - Año de la Exportación

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** RESOLUCION SECT N°: 602/19

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 17 pagina/s.