



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
2019 - Año de la Exportación

**Informe**

**Número:**

**Referencia:** Expediente N° 201-181.641/17

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOLUCION SECT N° 60/19 (RESOL-2019-60-APN-SECT#MPYT)** se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 46/49 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **606/19.-**



**ACTA ACUERDO DE PARTES**  
**HORNOS CALDERAS INDUSTRIALES S.A (HCI S.A) – SPIQPYA B. BLANCA**  
**PERIODO 01/04/2017 AL 31/03/2018**

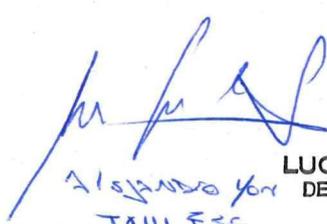
En la ciudad de Bahía Blanca, a los 28 días del mes de JUNIO de 2017, se reúnen los miembros paritarios que suscriben la presente en representación de las siguientes entidades: el **SINDICATO DEL PERSONAL DE INDUSTRIAS QUIMICAS, PETROQUIMICAS Y AFINES DE BAHIA BLANCA** (Personería Gremial otorgada por Resolución Nro. 176 e inscripta al registro respectivo bajo el Nro. 1478, Entidad Gremial de Primer Grado), representado en este acto por el Señor **JULIO ARGENTINO LEGUIZAMON**, D.N.I. 18.488.432, en su carácter de Secretario General del S.P.I.Q.P. y A., estado que se acredita con la Certificación de Autoridades extendida por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, con domicilio en la calle Sarmiento 265 de la ciudad de Bahía Blanca, conjuntamente con el Sr **GEBERT LUCIANO**, DNI 25.994.979, en el carácter de Delegado General de trabajo de la empresa CELSUR LOGISTICA SA asistidos por la Dra. **NATALIA PASCUAL**, en adelante denominado el "SINDICATO" **HORNOS CALDERAS INDUSTRIALES S.A**, CUIT N° 30-71094802-6, representada en este acto por el Dr. **ALEJANDRO YON**, DNI 26.571.450, T° XIII F° 36 DEL CABB, en su carácter de Apoderado legal de dicha Empresa, con domicilio legal en Alsina 118 P3 Of. 2 de Bahía Blanca, en adelante LA EMPRESA", quienes luego de varias reuniones sostenidas, convienen lo siguiente:

**PRIMERO:** Las PARTES han arribado a un acuerdo salarial que comprende un incremento salarial **escalonado NO acumulativo** para todos los trabajadores representados por la Asociación Sindical firmante que impactará sobre todos los conceptos remunerativos, según el siguiente detalle:

- a) **13% sobre los conceptos remunerativos vigentes al 31 de Marzo de 2017 con efectos a partir del 01/04/2017.**
- b) **4% sobre los conceptos remunerativos vigentes al 31 de Marzo de 2017 con efectos a partir del 01/10/2017.**
- c) **6% sobre los conceptos remunerativos vigentes al 31 de Marzo de 2017 con efectos a partir del 01/01/2018.**

Se adjunta como Anexo I, el cual suscripto por las partes se considera integrante del presente, las escalas salariales vigentes al 31/03/17 para todas las categorías del CCT N° 1538/16 "E" sobre las cuales se aplicarán los incrementos acordados.

**SEGUNDO:** Por lo expuesto en el punto Primero, las nuevas remuneraciones correspondientes al CCT N° 1538/16 "E" serán los que constan en el Anexo II, con vigencia a partir del 01/04/2017, el que suscripto por

  
ALEJANDRO YON  
TALLERES  
CABA

  
**LUCIANO GEBERT**  
DELEGADO GENERAL  
H.C.I.

  
**ANDREA NATALIA PASCUAL**  
ABOGADA  
T° XIII - F° 75 C.A.B.B.  
T° 53 - F° 142 C.F.A.I.  
LEG. PREV. 3/30967513  
CUIT 23-30967513-2

  
**JULIO A. LEGUIZAMON**  
SECRETARIO GENERAL  
SPIQPYA - BAHIA BLANCA  
Personería Gremial N° 1478

las partes forman parte integrante de este acuerdo. Cualquier modificación al presente acuerdo deberá ser efectuada previo consentimiento de todas las partes firmantes del mismo.



**TERCERO:** La vigencia del presente Acta-Acuerdo abarca el período comprendido entre el día 1° de Abril de 2017 y el día 31 de Marzo de 2018, período durante el cual ambas partes acuerdan una paz social en materia salarial.

**CUARTO:** Las partes manifiestan que los porcentajes acordados no sufrirán ajustes durante la vigencia de la presente, salvo que ocurra un desequilibrio imprevisto en la situación económica durante el período de vigencia de la presente acta.

Las Partes entienden que existirá un "desequilibrio imprevisto en la situación económica" cuando el índice inflacionario acordado entre las partes signatarias y contratado por el SPIQPYA (el cual refleja la incidencia del aumento generalizado en los precios en la ciudad de Bahía Blanca) **alcance el 35%** (treinta y cinco por ciento) durante el período comprendido entre los meses Abril 2017 / Marzo 2018. Alcanzado el porcentaje mencionado, las partes se obligan a una nueva negociación.

Si durante la vigencia del Acuerdo Salarial, el índice mencionado en el párrafo anterior aumentase considerablemente, el eventual excedente inflacionario que supere el **incremento salarial acordado del 23%** (veintitres por ciento) será reconocido inmediatamente a los trabajadores. Caso contrario, el excedente será abonado con el salario correspondiente al mes de Marzo de 2018. Queda estipulado que dicho excedente siempre y en todos los casos se aplicará sobre los salarios vigentes al 31/03/2017. Una vez calculado el índice inflacionario (marzo 2018 dividido marzo de 2017), se conocerá si debe ajustarse o no el incremento salarial acordado para el período abril 2017 / marzo 2018. Si el mismo por ejemplo fuera de un 24%, la diferencia que en este caso sería de 1%, se liquidaría sobre los salarios vigentes al 31/03/2017.

Asimismo, si bien las partes han establecido los porcentajes y fechas en las cuales se abonará el incremento salarial para el período Abril 2017 / Marzo 2018, las Partes acuerdan que las mismas podrían sufrir modificaciones según las siguientes consideraciones:

a) El segundo incremento acordado para el mes de octubre de 2017 fijado en un 4% (cuatro por ciento), se abonará en dicha fecha o al mes siguiente en que el índice inflacionario acordado por las partes supere un 15 % (quince por ciento), lo que ocurra primero.

Ejemplo: El índice del mes de agosto de 2017, que se conoce a mediados del mes de septiembre, refleja que la variación del mismo es de un 15,1 %. En dicho caso conjuntamente con el salario del mes de septiembre se abonará el incremento del 4% que originalmente se había fijado para el mes de octubre de 2017.

b) El tercer incremento acordado para el mes de enero de 2018 fijado en un 6% (seis por ciento), se abonará en dicha fecha o al mes siguiente en que el índice inflacionario acordado por las partes supere un 20 %, lo que ocurra primero.

  
Luciano Gebert  
DELEGADO GENERAL  
H.C.I.  
Alejandro You  
TRIN F 30  
LADA

  
ANDREA NATALIA PASCUAL  
ABOGADA  
Tº XIII - Fº 2º C.A.B.B.  
Tº 53 - Fº 142 C.F.A.I.  
LEG. PREV. 330957513  
CGIT 23-30967513-2

  
JULIO A. LEGUIZAMÓN  
SECRETARIO GENERAL  
SPIQPYA - BAHIA BLANCA  
Personería Gremial N° 1478



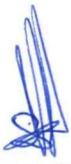
Ejemplo: El índice del mes de noviembre de 2017, que se conoce a mediados del mes de diciembre, refleja que la variación del mismo es de un 20,1 %. En dicho caso conjuntamente con el salario del mes de diciembre se abonará el incremento del 6% que originalmente se había fijado para el mes de enero de 2018.

**QUINTO:** Asimismo se deja aclarado que el incremento acordado en las remuneraciones, según se detalla en el punto primero de la presente, y las nuevas escalas salariales (conforme Anexo II), constituirán los salarios mínimos para cada categoría profesional prevista en el CCT N° 1538/16 "E".

**SEXTO:** Se deja establecido que la aplicación de estas escalas en ningún caso podrá representar disminución de los salarios básicos de los trabajadores comprendidos en el CCT N° 1538/16 "E".

**SEPTIMO:** Se deja establecido que ante eventuales diferendos respecto de la interpretación del presente acuerdo, que no se hayan podido resolver entre las partes, se someterán a los mecanismos previstos en la Ley 14.786, 25.877 y ccs. o ante el Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires -Delegación Bahía Blanca- (atento a la Ley 10.149 y ccs.) o ante los Tribunales Laborales del Departamento Judicial de Bahía Blanca, para que los dirima.

En prueba de conformidad, se firman cuatro ejemplares, de un mismo tenor y a un solo efecto, en el lugar y fecha indicados en el encabezamiento.

  
**LUCIANO GEBERT**  
DELEGADO GENERAL  
H.C.I.

  
**ANDREA NATALIA PASCUAL**  
ABOGADA  
T° XIII - F° 75 C.A.B.B.  
T° 53 - F° 142 C.F.A.I.  
LEG. PREV. 3/30967513  
CUIT 23-30967513

  
**JULIO M. LEGUIZAMON**  
SECRETARIO GENERAL  
SIPICABA - BAHIA BLANCA  
Personeeria Gremial N° 1478

  
Alejandro Yon  
T XIII F 36  
LABOR



**HCI S.A (HORNOS Y CALDERAS INDUSTRIALES)**

CATEGORIAS	ANEXO I		ANEXO II	
	mar-17	abr-17	oct-17	ene-18
	0.1%	13%	4%	6%
	Sueldo Basico	Sueldo Basico	Sueldo Basico	Sueldo Basico
AYUDANTE	\$ 23.935,05	\$ 27.046,60	\$ 28.004,01	\$ 29.440,11
MEDIO OFICIAL	\$ 25.861,35	\$ 29.223,32	\$ 30.257,78	\$ 31.809,46
OFICIAL / FUMISTA / MECANICO	\$ 28.194,63	\$ 31.859,93	\$ 32.987,72	\$ 34.679,40
OFICIAL MECANICO / SOLDADOR COMBINADO	\$ 29.890,20	\$ 33.775,93	\$ 34.971,54	\$ 36.764,95
OFICIAL ESPECIALIZADO	\$ 31.165,02	\$ 35.216,48	\$ 36.463,08	\$ 38.332,98
OFICIAL SOLDADOR ESPECIALIZADO	\$ 31.165,02	\$ 35.216,48	\$ 36.463,08	\$ 38.332,98

**ADICIONALES**

	mar-17	abr-17	oct-17	ene-18
	0.1%	13%	4%	6%
Colaboracion Permanente	\$ 2.762,05	\$ 3.121,11	\$ 3.231,59	\$ 3.397,32

**Adicional Medio Turno 9%**

**Adicional Turno Rotativo Continuo 15%**

**Presentismo 15%**

*Alexandro Per*  
T.XIII F36  
G298.

**LUCIANO GEBERT**  
DELEGADO GENERAL  
H.C.I.

**ANDREA NATALIA PASCUAL**  
ABOGADA  
Tº XIII - Fº 36 C.A.B.B.  
Tº 53 - Fº 142 C.F.A.I.  
LEG. PREV. 3/30967513  
EDIT 23-30967513-4

**JULIA A. LEGUIZAMON**  
SECRETARIO GENERAL  
SPIO PyA - BAHIA BLANCA  
Personeria Gremial N° 1478



MINISTERIO de  
**TRABAJO**  
EMPLEO y SEGURIDAD SOCIAL



DELEGACION REGIONAL BAHIA BLANCA

EXPEDIENTE. N° 181.641/2017

Bahía Blanca, 3 de julio de 2017

Atento que a fojas 1, el SINDICATO DEL PERSONAL DE INDUSTRIAS QUÍMICAS, PETROQUÍMICAS Y AFINES DE BAHÍA BLANCA, y la Empresa CALDERAS INDUSTRIALES SOCIEDAD ANONIMA, ratifican Acta Acuerdo Salarial que luce a fojas 46/49 en el marco Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 1538/16, acreditando las personerías invocadas a fojas 2/45. Por último solicitan la Homologación del Acta Acuerdo Salarial.

Se adjunta proyecto de Comisión Negociadora.

Por lo se eleva el presente expediente a la DIRECCION NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO (DEPARTAMENTO DE RELACIONES LABORALES N° 1), para su conocimiento, intervención y posterior decisión.

Con 50 fojas útiles.

PROVIDENCIA D.R.B.B. N° 436/2.017

  
HERIBERTO OSCAR GIGENA  
COORDINADOR  
DELEGACION REGIONAL BAHIA BLANCA  
M.T.E. y S.S.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
2019 - Año de la Exportación

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** RESOLUCION SECT N°: 60/19

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.