



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2018 - Año del Centenario de la Reforma Universitaria

Informe

Número:

Referencia: Expediente N° 1.757.257/17

De conformidad con lo ordenado en la **RESOLUCION SECT N° 160/18 (RESOL-2018-160-APN-SECT#MPYT)** se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 40/45 y 46/47 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1021/18.-**

ACUERDO SALARIAL



En Buenos Aires, a los 27 de Marzo de 2017, entre la **Asociación Gremial del Personal del Mercado Nacional de Hacienda**, representada en este acto por los Sres. Fabián Carlos Ochoa (Secretario General), Alfredo Adolfo Pérez (Secretario Adjunto) y Jorge Nelson Pérez (Secretario Administrativo) con el patrocinio letrado del Dr. José Luis Guiot, por una parte y por la otra **Mercado de Liniers S.A.**, representado en este acto por el Dr. Roberto Juan Arancedo (Presidente) y la Sra. María Sara Fernández (Jefe Área RR.HH.) con el patrocinio letrado del Dr. Juan José Etala (h) convienen en celebrar el presente acuerdo que queda sujeto a las cláusulas que a continuación se detallan.-

PRIMERO: Las partes pactan un aumento salarial para todas las categorías conforme los siguientes incrementos: A partir del mes de marzo de 2017 el 7%; a partir del mes de abril de 2017 del 5% acumulativo y a partir del mes de mayo de 2017 el 4% acumulativo; el incremento salarial totaliza el 16%. Se adjuntan las planillas de los salarios básicos y los adicionales de convenio correspondiente a cada uno de los meses referidos y que regirá hasta el mes de Junio de 2017 inclusive.-

SEGUNDO: Mercado de Liniers S.A., durante el período de vigencia del presente Acuerdo, efectuara una contribución mensual a la entidad gremial equivalente al 1% de las remuneraciones del personal comprendido en el convenio colectivo de trabajo y afiliado a la entidad gremial y que será destinado a solventar los gastos de ayuda escolar y familiar de los hijos de los empleados.-

TERCERO: De acuerdo al Art. 37 de la Ley 23.551 y Art. 9 de la Ley 14.250, y sus modificaciones, se establece un aporte solidario a cargo de cada uno de los trabajadores NO AFILIADOS a la Asociación Gremial del Personal del Mercado de Hacienda a favor de la Asociación firmante, consistente en un aporte mensual del uno y medio por ciento (1,5%) de la remuneración bruta mensual de dichos trabajadores. La empresa se constituirá en agente de retención de esos fondos y deberá ingresarlos en la cuenta especial que habilite la Asociación. Esta deducción se aplicará a partir de la firma del presente acuerdo y regirá hasta el mes de Junio 2017 inclusive.-

CUARTO: Las partes pactan que se volverán a reunir en el mes de Julio de 2017 a los efectos de renegociar salarios.-

QUINTO: Que con motivo de las medidas de acción directa realizadas por los trabajadores por el conflicto suscitado por la negociación salarial, la empresa decidió despedir a los siguientes trabajadores: PABLO CARRIZO, LUIS TESCIONE, JAVIER SANCHEZ, GUILLERMO TORRES, JOSE VARELA, MARCELO DE LOS SANTOS, ADRIAN ROMERO, RAUL RENE PIRRO, JORGE ZACMON, RAUL FERNANDEZ, HORACIO CORREALE, RENE GUTIERREZ, ROBERTO FAILDE LOPEZ, ALFREDO ROJAS, MARIO FERNANDEZ, CARLOS RODRIGUEZ, CRISTIAN VILLARREAL, ADRIAN LEZCANO, JOSE VERON y JOSE RODRIGUEZ, por lo que en demostración de buena fe y en pos de solucionar el conflicto y asegurar la paz social manifiesta que retracta los despido oportunamente dispuestos por lo que serán reincorporados



en las mismas condiciones laborales que tenían antes del distracto (horario, categoría, salario, antigüedad, tareas, etc.), reconociéndoles los salarios caídos por los días que no prestaron tareas.-

SEXTO: El sindicato se compromete a notificar dicha retractaciones de despido y a acompañar al Área de Recursos Humanos todas las notificaciones y la manifestación expresa de cada trabajador consintiendo la retractación referida.

SEPTIMO: La **Asociación Gremial del Personal del Mercado Nacional de Hacienda** manifiesta que en las próximas negociaciones salariales y/o cualquier otro reclamo que considere justo realizar agotará todos y cada uno de los mecanismos legalmente disponibles ante de resolver iniciar con una medida de acción directa, tanto en reuniones de negociación privadas con la empresa como en negociaciones públicas por ante la Autoridad de Aplicación, siempre en el marco de la buena fe que debe reinar en este tipo de negociación tal como lo exige la ley, asegurando la paz social.-

OCTAVO: Las partes convienen conformar en el establecimiento una COMISIÓN PARITARIA PERMANENTE, integrada por dos (2) representantes por cada parte, cuyo mandato durarán hasta la próxima reunión paritaria salarial acordada para el mes de Julio de 2017. Esta Comisión Paritaria Permanente tendrá por objeto asegurar el dialogo, la comunicación fluida y la información permanente sobre los distintos conflictos individuales, plurindividuales y colectivos que se susciten en el marco de las relaciones laborales y sindicales entre trabajadores y la empresa y entre las partes, todo ello con el objeto de asegurar el normal funcionamiento del Establecimiento, la protección de las fuentes de trabajo y la paz social. En su primera reunión la COMISIÓN PARITARIA PERMANENTE designara los días y horas de sus sesiones ordinarias. Las extraordinarias se realizaran a pedido de cualquiera de las partes.

NOVENO: La COMISIÓN PARITARIA PERMANENTE es esencialmente el órgano que expresa la comunidad de objetivos de ambas partes en cuanto al propósito de lograr el mejor desarrollo posible del proceso productivo, la armonía en las relaciones laborales y el bienestar de los trabajadores en ocasión y con motivo de su labor. Es también el órgano llamado a asegurar el cumplimiento de las disposiciones del presente convenio y a desempeñarse como auxiliar de las Autoridades de Aplicación en relación con sus cláusulas y con el conjunto de la legislación laboral. Tiene, además, la misión de solucionar todo conflicto que afecte la normalidad de las relaciones laborales y de abocarse al conocimiento de todas las cuestiones que específicamente el presente convenio incluye en su competencia.-

DECIMO: Para integrar la COMISION PARITARIA PERMANENTE, la representación obrera designa como Delegados Paritarios a los cros. Jorge Nelson Pérez y a Eliseo Lisniczuk y la parte patronal designa como Delegados Paritarios a la Sra. María Sara Fernández y al Sr. Jorge Miguel Longobucco.-

Handwritten signatures and stamps on the left side of the document, including a large signature at the top, a signature below it, and several other signatures and stamps at the bottom, including one that appears to say 'Resolución'.



UNDECIMO: En prueba de conformidad se firman dos (2) ejemplares de un mismo tenor y a un mismo efecto.

[Handwritten signatures and scribbles]

Asesoramiento.

[Signature]

[Signature]

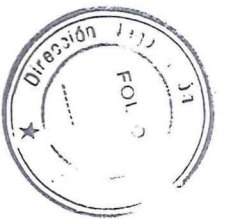
[Signature]

[Signature]

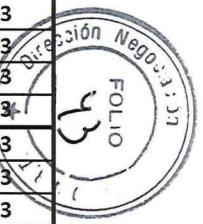
[Signature]

ESCALA SALARIAL - MAYO 2017

4% SOBRE BÁSICO DE CONVENIO



SECTOR	CATEGORIA	CANTIDAD DE HORAS	SUELDO BASICO	PRESENTISMO 20%	PLUS AREA	TOTAL GENERAL	ANTIGÜEDAD 1 % S-BASICO	ANTIGÜEDAD 1,25 % S-BASICO	ACUERDO dic-10
ATRACADERO	6		22.537,51	4.507,50	2.253,75	29.298,76	225,38	281,72	2.398,03
	5		21.493,17	4.298,63	2.149,32	27.941,12	214,93	268,66	2.398,03
	4		20.498,50	4.099,70	2.049,85	26.648,05	204,99	256,23	2.398,03
	3	9	19.551,26	3.910,25	1.955,13	25.416,63	195,51	244,39	2.398,03
	2		17.765,79	3.553,16	1.776,58	23.095,52	177,66	222,07	2.398,03
	1		16.197,49	3.239,50	1.619,75	21.056,74	161,97	202,47	2.398,03
PESAJE	5		18.141,53	3.628,31	1.814,15	23.583,98	181,42	226,77	2.398,03
	4		17.306,49	3.461,30	1.730,65	22.498,43	173,06	216,33	2.398,03
	3	7	16.511,22	3.302,24	1.651,12	21.464,59	165,11	206,39	2.398,03
	2		15.111,69	3.022,34	1.511,17	19.645,20	151,12	188,90	2.398,03
	1		13.905,51	2.781,10	1.390,55	18.077,17	139,06	173,82	2.398,03
MANTENIMIENTO	5		19.886,96	3.977,39	1.988,70	25.853,04	198,87	248,59	2.398,03
	4		18.968,79	3.793,76	1.896,88	24.659,43	189,69	237,11	2.398,03
	3	8	18.094,38	3.618,88	1.809,44	23.522,69	180,94	226,18	2.398,03
	2		16.646,89	3.329,38	1.664,69	21.640,95	166,47	208,09	2.398,03
	1		15.102,56	3.020,51	1.510,26	19.633,33	151,03	188,78	2.398,03
ADMINISTRACION	5		19.886,96	3.977,39	1.988,70	25.853,04	198,87	248,59	2.398,03
	4		18.968,79	3.793,76	1.896,88	24.659,43	189,69	237,11	2.398,03
	3	8	18.094,38	3.618,88	1.809,44	23.522,69	180,94	226,18	2.398,03
	2		16.646,89	3.329,38	1.664,69	21.640,95	166,47	208,09	2.398,03
	1		15.102,56	3.020,51	1.510,26	19.633,33	151,03	188,78	2.398,03
RECURSOS HUMANOS	5		15.101,36	3.020,27	0,00	18.121,63	151,01	188,77	2.398,03
	4		14.382,24	2.876,45	0,00	17.258,69	143,82	179,78	2.398,03
	3	9	13.697,39	2.739,48	0,00	16.436,86	136,97	171,22	2.398,03
	2		12.512,64	2.502,53	0,00	15.015,17	125,13	156,41	2.398,03
	1		11.847,77	2.369,55	0,00	14.217,32	118,48	148,10	2.398,03



Adicionales de Convenio

Título Secundario	\$ 370,10
Título Terciario/Universitario	\$ 1.779,24
Falla de Caja	\$ 419,94
Plus "Guardia Pasiva Electricista"	\$ 3.532,15

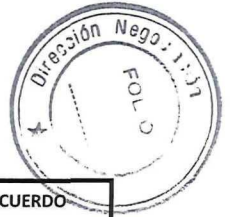
El personal que trabaje entre las 21 hs. y las 6 hs. percibirá un Adicional Nocturno como lo establece la legislación laboral.
 El personal que trabaje los días domingo percibirá un Adicional hasta las 24 hs. del 50 % Horas Domingo.

(Handwritten signatures and initials)

29-mar-17

ESCALA SALARIAL - ABRIL 2017

5% SOBRE BÁSICO DE CONVENIO



SECTOR	CATEGORIA	CANTIDAD DE HORAS	SUELDO BASICO	PRESENTISMO 20%	PLUS AREA	TOTAL GENERAL	ANTIGÜEDAD 1 % S-BASICO	ANTIGÜEDAD 1,25 % S-BASICO	ACUERDO dic-10
ATRACADERO	6		21.670,68	4.334,14	2.167,07	28.171,88	216,71	270,88	2.305,80
	5		20.666,51	4.133,30	2.066,65	26.866,47	206,67	258,33	2.305,80
	4		19.710,10	3.942,02	1.971,01	25.623,13	197,10	246,38	2.305,80
	3	9	18.799,28	3.759,86	1.879,93	24.439,07	187,99	234,99	2.305,80
	2		17.082,49	3.416,50	1.708,25	22.207,24	170,82	213,53	2.305,80
	1		15.574,51	3.114,90	1.557,45	20.246,86	155,75	194,68	2.305,80
PESAJE	5		17.443,77	3.488,75	1.744,38	22.676,91	174,44	218,05	2.305,80
	4		16.640,85	3.328,17	1.664,09	21.633,11	166,41	208,01	2.305,80
	3	7	15.876,18	3.175,24	1.587,62	20.639,03	158,76	198,45	2.305,80
	2		14.530,47	2.906,09	1.453,05	18.889,61	145,30	181,63	2.305,80
	1		13.370,69	2.674,14	1.337,07	17.381,89	133,71	167,13	2.305,80
MANTENIMIENTO	5		19.122,07	3.824,41	1.912,21	24.858,70	191,22	239,03	2.305,80
	4		18.239,22	3.647,84	1.823,92	23.710,99	182,39	227,99	2.305,80
	3	8	17.398,44	3.479,69	1.739,84	22.617,97	173,98	217,48	2.305,80
	2		16.006,62	3.201,32	1.600,66	20.808,61	160,07	200,08	2.305,80
	1		14.521,69	2.904,34	1.452,17	18.878,20	145,22	181,52	2.305,80
ADMINISTRACION RECURSOS HUMANOS	5		19.122,07	3.824,41	1.912,21	24.858,70	191,22	239,03	2.305,80
	4		18.239,22	3.647,84	1.823,92	23.710,99	182,39	227,99	2.305,80
	3	8	17.398,44	3.479,69	1.739,84	22.617,97	173,98	217,48	2.305,80
	2		16.006,62	3.201,32	1.600,66	20.808,61	160,07	200,08	2.305,80
	1		14.521,69	2.904,34	1.452,17	18.878,20	145,22	181,52	2.305,80
LIMPIEZA	5		14.520,54	2.904,11	0,00	17.424,65	145,21	181,51	2.305,80
	4		13.829,08	2.765,82	0,00	16.594,89	138,29	172,86	2.305,80
	3	9	13.170,56	2.634,11	0,00	15.804,68	131,71	164,63	2.305,80
	2		12.031,39	2.406,28	0,00	14.437,66	120,31	150,39	2.305,80
	1		11.392,09	2.278,42	0,00	13.670,50	113,92	142,40	2.305,80



Adicionales de Convenio

Titulo Secundario	\$ 355,86
Titulo Terciario/Universitario	\$ 1.710,81
Falla de Caja	\$ 403,78
Plus "Guardia Pasiva Electricista"	\$ 3.396,30

El personal que trabaje entre las 21 hs. y las 6 hs. percibirá un Adicional Nocturno como lo establece la legislación laboral.
 El personal que trabaje los días domingo percibirá un Adicional hasta las 24 hs. del 50 % Horas Domingo.

(Handwritten signatures and initials)

ESCALA SALARIAL - MARZO 2017

7% SOBRE BÁSICO DE CONVENIO

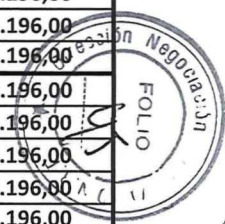
SECTOR	CATEGORIA	CANTIDAD DE HORAS	SUELDO BASICO	PRESENTISMO 20%	PLUS AREA	TOTAL GENERAL	ANTIGÜEDAD 1 % S-BASICO	ANTIGÜEDAD 1,25 % S-BASICO	ACUERDO dic-10
ATRACADERO	6		20.638,74	4.127,75	2.063,87	26.830,36	206,39	257,98	2.196,00
	5		19.682,39	3.936,48	1.968,24	25.587,11	196,82	246,03	2.196,00
	4		18.771,52	3.754,30	1.877,15	24.402,98	187,72	234,64	2.196,00
	3	9	17.904,08	3.580,82	1.790,41	23.275,30	179,04	223,80	2.196,00
	2		16.269,04	3.253,81	1.626,90	21.149,75	162,69	203,36	2.196,00
	1		14.832,87	2.966,57	1.483,29	19.282,73	148,33	185,41	2.196,00
PESAJE	5		16.613,12	3.322,62	1.661,31	21.597,05	166,13	207,66	2.196,00
	4		15.848,43	3.169,69	1.584,84	20.602,96	158,48	198,11	2.196,00
	3	7	15.120,17	3.024,03	1.512,02	19.656,22	151,20	189,00	2.196,00
	2		13.838,54	2.767,71	1.383,85	17.990,11	138,39	172,98	2.196,00
	1		12.733,99	2.546,80	1.273,40	16.554,18	127,34	159,17	2.196,00
MANTENIMIENTO	5		18.211,50	3.642,30	1.821,15	23.674,95	182,11	227,64	2.196,00
	4		17.370,69	3.474,14	1.737,07	22.581,90	173,71	217,13	2.196,00
	3	8	16.569,94	3.313,99	1.656,99	21.540,92	165,70	207,12	2.196,00
	2		15.244,40	3.048,88	1.524,44	19.817,72	152,44	190,56	2.196,00
	1		13.830,18	2.766,04	1.383,02	17.979,24	138,30	172,88	2.196,00
ADMINISTRACION RECURSOS HUMANOS	5		18.211,50	3.642,30	1.821,15	23.674,95	182,11	227,64	2.196,00
	4		17.370,69	3.474,14	1.737,07	22.581,90	173,71	217,13	2.196,00
	3	8	16.569,94	3.313,99	1.656,99	21.540,92	165,70	207,12	2.196,00
	2		15.244,40	3.048,88	1.524,44	19.817,72	152,44	190,56	2.196,00
	1		13.830,18	2.766,04	1.383,02	17.979,24	138,30	172,88	2.196,00
LIMPIEZA	5		13.829,09	2.765,82	0,00	16.594,90	138,29	172,86	2.196,00
	4		13.170,55	2.634,11	0,00	15.804,66	131,71	164,63	2.196,00
	3	9	12.543,39	2.508,68	0,00	15.052,07	125,43	156,79	2.196,00
	2		11.458,46	2.291,69	0,00	13.750,15	114,58	143,23	2.196,00
	1		10.849,60	2.169,92	0,00	13.019,53	108,50	135,62	2.196,00


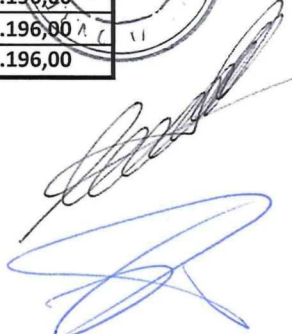
Adicionales de Convenio

Título Secundario	\$ 338,92
Título Terciario/Universitario	\$ 1.629,34
Falla de Caja	\$ 384,56
Plus "Guardia Pasiva Electricista"	\$ 3.234,57

El personal que trabaje entre las 21 hs. y las 6 hs. percibirá un Adicional Nocturno como lo establece la legislación laboral.
El personal que trabaje los días domingo percibirá un Adicional hasta las 24 hs. del 50 % Horas Domingo.

29-mar-17





Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social

"2017 Año de las Energías Renovables"

MARA AGATA MENTORO
Abogada
Asesor Técnico Legal
Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo

Expediente N° 1757257/2017



En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 29 días del mes de Marzo de 2017, siendo las 11:00 horas, comparecen al **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL**, Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo, Dirección de Negociación Colectiva, ante la Dra. Mara MENTORO; en representación de la **ASOCIACION GREMIAL DEL PERSONAL DEL MERCADO NACIONAL DE HACIENDA** comparece el Sr. Carlos Fabián OCHOA DNI N° 17.332.660 en su calidad de secretario General, Alfredo Adolfo PEREZ DNI N° 17.635.772 y Jorge Nelson PEREZ DNI N° 24.136.564 manteniendo el domicilio legal y por el **MERCADO DE LINIERS** comparece el Dr Juan Jose ETALA T° 16 F° 42 en su calidad de apoderado, conforme poder acompañado en autos y, manteniendo el domicilio legal constituido en autos.-
Declarado abierto el acto por la **funcionaria actuante**, se le concede el uso de la palabra a la **representación sindical**, quien manifiesta que concurren a la presente audiencia a ratificar el acuerdo celebrado con fecha 27 de Marzo de 2017.-

El mismo se encuentra agregado a fs 40/42-y consta de tres anexos (fs 43/45) ; habiendo sido celebrado dentro del marco del CCT 534/03 E .-
Asimismo manifiestan que se encuentra agregado a las actuaciones nómina de autoridades con mandato vigente y nómina de paritarios.-

Cedida la palabra a la **representación empresaria**, el mismo manifiesta que ratifica el acuerdo celebrado con fecha 27 de Marzo de 2017.El mismo se encuentra agregado a fs 40/42-y consta de tres anexos (fs 43/45); habiendo sido celebrado dentro del marco del CCT 534/03 E. Asimismo manifiesta que se designa como miembros paritarios a los Sres. Juan Jose ETALA (MI 8.037.607), Maria Sara FERNANDEZ (MI 12.861.648) y Jorge Miguel LONGOBUCO (MI 16.819.250)

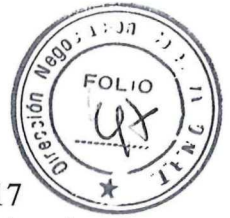
Las partes solicitan la homologación del presente.-

Oídas las partes, la **funcionaria actuante**, manifiesta que, las actuaciones serán elevadas a la Superioridad para efectuar el pertinente control de legalidad y posterior homologación.-

JOSE LUIS GUIOT
ABOGADO
Mat. 5094 T° I F° 139 C.A.E.F.
T° 70 F° 141 C.P.A.C.F.
T° XXXII F° 119 C.A.S.I.



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social



Expediente N° 1757257/2017

No siendo para más, a las 11:30 horas, se da por finalizado el acto firmando el compareciente al pie de la presente, previa lectura, para constancia y ratificación de su manifestación, ante mí que CERTIFICO

Parte Sindical

JOSE LUIS GUIOT
ABOGADO
Mat. 5096 Tº I Fº 139 C.A.E.F.
Tº 70 Cº 141 C.P.A.C.F.
Tº XXXII Fº 119 C.A.S.I.

Parte Empresaria

MAHA AGATA MENTORO
Abogada
Asesor Técnico Legal
Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2019 - Año de la Exportación

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: RESOLUCION SECT N°: 160/18

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 9 pagina/s.