



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
2019 - Año de la Exportación

**Informe**

**Número:**

**Referencia:** REG - EX-2018-53122475- -APN-DGDMT#MPYT

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOLUCION SECT N° 71/18 (RESOL-2018-71-APN-SECT#MPYT)** se ha tomado razón del Acuerdo y escalas salariales que lucen en el orden 3 IF-53147301-APN-DGDMT#MPYT y en el orden 7 IF-2018-53652682-APN-DGDMT#MPYT respectivamente del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1066/19.-**



## ACTA ACUERDO

En la Ciudad autónoma de Buenos Aires, a los 18 días del mes de Octubre de 2018, se reúnen en representación de Agua y Saneamientos Argentinos SA (AySA SA), el **Ing. José Luis Inglese**, en su carácter de Presidente y el **Dr. Luis Aversano**, como Director de Recursos Humanos, y en representación del Sindicato Gran Buenos Aires de Trabajadores de Obras Sanitarias (SGBATOS), el **Sr. José Luis Lingeri**, como Secretario General y el **Sr. Carlos Ríos** como Secretario Adjunto por lo que manifiestan:

- 1) Que el Convenio Colectivo de Trabajo N° 1494/15 E en su artículo 7, párrafo 2 establece "revisar las condiciones económicas anualmente" con el fin de mantener el nivel salarial de la actividad.
- 2) Que en virtud del análisis efectuado entre las partes, corresponde adecuar las remuneraciones de las escalas salariales de los trabajadores de la Empresa que se encuentran encuadrados en el CCT 1494/15 "E", en un 5 % (cinco por ciento) a partir del 1/10/2018 y un 5 % (cinco por ciento) a partir del 1/11/2018 acumulativos, que se incluyen como anexo a la presente. Asimismo, las partes acuerdan un 5 % (cinco por ciento) a partir del 1/01/2019 y un 5 % (cinco por ciento) a partir del 1/02/2019, acumulativos, que se incluyen como anexo a la presente.
- 3) Se fija en \$ 242,00 a partir del 1/10/2018, en \$ 254,00 a partir del 1/11/2018, en \$ 267,00 a partir del 1/01/2019 y en \$ 280,00 a partir del 1/02/2019, el "adicional por antigüedad", por cada año de servicio, comprendido en el Art. 45 "adicionales", inciso 1 y que figura como anexo D del CCT 1494/15 "E".
- 4) Que en virtud del análisis efectuado dentro del marco de la actualización de los valores acordados en paritarias, las partes comparten la necesidad de actualizar la asignación para el personal ex combatiente de Malvinas del Art. 59 del CCT 1494/15 "E" en reconocimiento por su valorable participación en el teatro de operaciones Atlántico Sur. Por ello las partes acuerdan: con vigencia 1/10/2018 la suma de \$ 7.078,00, con vigencia 1/11/2018 \$ 7.432,00, con vigencia 1/01/2019 \$ 7.804,00 y con vigencia 1/02/2019 \$ 8.194,00, mensuales remunerativos, a liquidarse conjuntamente con el recibo mensual de haberes.

- 5) Dentro del marco de la actualización de valores acordados en paritarias, corresponde ajustar los adicionales y beneficios del CCT 1494/15 "E" contemplados en los artículos 45; 47; y 49 respectivamente, que se Incluyen como anexo a la presente.
- 6) En el marco de la Res 482/11 (modificatoria de la Res 67/06) se fija a partir del 1/10/2018 en \$ 1.336,44, a partir del 1/11/2018 en \$ 1.403,26, a partir del 1/01/2019 en \$ 1.473.43 y a partir del 1/02/2019 en \$ 1.547.10, por cada trabajador, el aporte complementario contemplado en la mencionada Resolución.
- 7) Las partes acuerdan que se reunirán a partir del 01/05/2019, ante la eventualidad de un deterioro en el poder adquisitivo de los salarios, a causa de un incremento en los porcentajes acumulados del costo de vida, por encima de los acordados en esta negociación para el año 2018, como así también de presentarse situaciones que incidan en los términos de la presente Acta, a pedido de cualquiera de las partes, dentro de las 48 hs. de efectuado el pedido."
- 8) Se acuerda realizar las presentaciones necesarias para la homologación de la presente acta en sede del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Se firman 3 (tres) ejemplares de un mismo tenor y a un sólo efecto.



José Luis Inglese  
Presidente  
AySA S.A.



José Luis Lingeri  
Secretario General  
SGBATOS



Luis Aversano  
Director de RRHH  
AySA S.A.



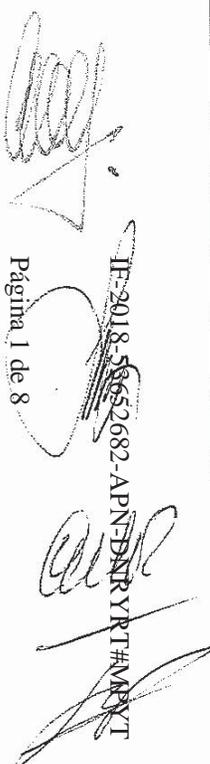
Carlos Ríos  
Secretario Adjunto  
SGBATOS

**REMUNERACIONES - OCTUBRE 2018**

|               |             | <b>Escalas de Funciones</b>  |             |             |             |             |             |              |              |
|---------------|-------------|------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|
|               |             | <b>A</b>                     | <b>B</b>    | <b>C</b>    | <b>D</b>    | <b>E</b>    | <b>F</b>    | <b>G</b>     | <b>H</b>     |
|               |             | <b>SUELDO BASICO MENSUAL</b> |             |             |             |             |             |              |              |
| <b>Grados</b> | <b>I</b>    | \$23.946,69                  | \$30.241,29 | \$31.718,95 | \$34.405,67 | \$40.853,84 | \$52.272,38 | \$64.496,89  | \$90.419,75  |
|               | <b>II</b>   | \$24.559,72                  | \$31.753,36 | \$33.304,90 | \$36.125,95 | \$42.896,54 | \$54.885,99 | \$67.721,73  | \$94.940,74  |
|               | <b>III</b>  | \$25.787,71                  | \$33.341,03 | \$34.970,15 | \$37.932,25 | \$45.041,36 | \$57.630,29 | \$71.107,82  | \$99.687,78  |
|               | <b>IV</b>   | \$27.077,09                  | \$35.008,08 | \$36.718,65 | \$39.828,86 | \$47.293,43 | \$60.511,81 | \$74.663,21  | \$104.672,16 |
|               | <b>V</b>    | \$28.430,94                  | \$36.758,48 | \$38.554,59 | \$41.820,30 | \$49.658,10 | \$63.537,40 | \$78.396,37  | \$109.905,77 |
|               | <b>VI</b>   | \$30.421,11                  | \$39.331,58 | \$41.253,41 | \$44.747,72 | \$53.134,17 | \$67.985,02 | \$83.884,11  | \$117.599,18 |
|               | <b>VII</b>  | \$32.550,59                  | \$42.084,79 | \$44.141,15 | \$47.880,06 | \$56.853,56 | \$72.743,97 | \$89.756,00  | \$125.831,12 |
|               | <b>VIII</b> | \$34.829,13                  | \$45.030,72 | \$47.231,03 | \$51.231,67 | \$60.833,31 | \$77.836,05 | \$96.038,92  | \$134.639,30 |
|               | <b>IX</b>   | \$37.267,17                  | \$48.182,87 | \$50.537,20 | \$54.817,89 | \$65.091,64 | \$83.284,57 | \$102.761,65 | \$144.064,05 |
|               | <b>X</b>    | \$39.875,87                  | \$51.555,67 | \$54.074,80 | \$58.655,14 | \$69.648,06 | \$89.114,49 | \$109.954,96 | \$154.148,53 |

**Adicional Ley 26341 - EX TICKETS**

\$6.929,25


  
 IF-2018-58652682-APN-EDNRYRT#NRYT

**ANEXO - ADICIONALES y BENEFICIOS CCT 1494/15 - OCTUBRE 2018**

| Descripción  | BASE<br>SEPTIEMBRE 2018 |         |         | A<br>OCTUBRE 2018 |         |         |
|--|-------------------------|---------|---------|-------------------|---------|---------|
|  | Diario                  | Semanal | Mensual | Diario            | Semanal | Mensual |
| <b>Adic. Guardia Técnica Operativa - Niveles A a E</b>                           | 207                     |         |         | 218               |         |         |
| <b>- Niveles F y G</b>   | 309                     |         |         | 324               |         |         |
| <b>- Nivel H</b>   | 433                     |         |         | 455               |         |         |
| <b>Adic. Guardia Operativa de Emergencia - Nivel C</b>                           |                         |         | 2.380   |                   |         | 2.499   |
| <b>- Nivel D</b>   |                         |         | 2.851   |                   |         | 2.993   |
| <b>Personal Relevante Guardia</b>  |                         | 345     |         |                   | 363     |         |
| <b>Adicional por Quebranto de Caja Fijo</b>                                      |                         |         | 3.376   |                   |         | 3.545   |
| <b>Adicional Atención al Cliente - Front Office</b>                              |                         |         | 2.897   |                   |         | 3.042   |
| <b>Reintegro Jardín Materno Infantil ( por hijo )</b>                            |                         |         | 6.731   |                   |         | 7.067   |
| <b>Importe unitario de Comidas</b>   | 170                     |         |         | 179               |         |         |
| <b>Gastos Representación Inspectores</b>   | 152                     |         |         | 160               |         |         |
| <b>Adicional disponibilidad plena</b>  | 1.114                   |         |         | 1.170             |         |         |
| <b>Relevo de guardias entre turnos</b>   |                         |         | 1.671   |                   |         | 1.754   |
| <b>LOS SIGUIENTES CONCEPTOS CORRESPONDEN A UN ARTICULO ESPECÍFICO DEL ACTA :</b> |                         |         |         |                   |         |         |
| <b>Adicional por Antigüedad ( por año de servicio)</b>                           |                         |         | 230     |                   |         | 242     |
| <b>Asignación Ex Combatientes de Malvinas</b>                                    |                         |         | 6.741   |                   |         | 7.078   |

**REMUNERACIONES - NOVIEMBRE 2018**

|               |             | Escalas de Funciones  |             |             |             |             |             |              |              |
|---------------|-------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|
|               |             | A                     | B           | C           | D           | E           | F           | G            | H            |
|               |             | SUELDO BASICO MENSUAL |             |             |             |             |             |              |              |
| <b>Grados</b> | <b>I</b>    | \$25.144,03           | \$31.753,36 | \$33.304,90 | \$36.125,95 | \$42.896,54 | \$54.885,99 | \$67.721,73  | \$94.940,74  |
|               | <b>II</b>   | \$25.787,71           | \$33.341,03 | \$34.970,15 | \$37.932,25 | \$45.041,36 | \$57.630,29 | \$71.107,82  | \$99.687,78  |
|               | <b>III</b>  | \$27.077,09           | \$35.008,08 | \$36.718,65 | \$39.828,86 | \$47.293,43 | \$60.511,81 | \$74.663,21  | \$104.672,16 |
|               | <b>IV</b>   | \$28.430,94           | \$36.758,48 | \$38.554,59 | \$41.820,30 | \$49.658,10 | \$63.537,40 | \$78.396,37  | \$109.905,77 |
|               | <b>V</b>    | \$29.852,49           | \$38.596,41 | \$40.482,31 | \$43.911,32 | \$52.141,01 | \$66.714,27 | \$82.316,19  | \$115.401,06 |
|               | <b>VI</b>   | \$31.942,17           | \$41.298,15 | \$43.316,08 | \$46.985,11 | \$55.790,88 | \$71.384,27 | \$88.078,32  | \$123.479,14 |
|               | <b>VII</b>  | \$34.178,12           | \$44.189,03 | \$46.348,20 | \$50.274,07 | \$59.696,24 | \$76.381,17 | \$94.243,80  | \$132.122,67 |
|               | <b>VIII</b> | \$36.570,59           | \$47.282,26 | \$49.592,58 | \$53.793,25 | \$63.874,98 | \$81.727,85 | \$100.840,87 | \$141.371,26 |
|               | <b>IX</b>   | \$39.130,53           | \$50.592,01 | \$53.064,06 | \$57.558,78 | \$68.346,23 | \$87.448,80 | \$107.899,73 | \$151.267,25 |
|               | <b>X</b>    | \$41.869,66           | \$54.133,46 | \$56.778,54 | \$61.587,89 | \$73.130,46 | \$93.570,21 | \$115.452,71 | \$161.855,96 |

**Adicional Ley 26341 - EX TICKETS**

\$7.275,71

**ANEXO - ADICIONALES Y BENEFICIOS CCT 1494/15 - NOVIEMBRE 2018**

| Descripción  | BASE<br>OCTUBRE 2018 |         |         | A<br>NOVIEMBRE 2018 |         |         |
|--|----------------------|---------|---------|---------------------|---------|---------|
|  | Diario               | Semanal | Mensual | Diario              | Semanal | Mensual |
| <b>Adic. Guardia Técnica Operativa - Niveles A a E</b> | 218                  |         |         | 229                 |         |         |
|  | 324                  |         |         | 340                 |         |         |
|  | 455                  |         |         | 477                 |         |         |
| <b>Adic. Guardia Operativa de Emergencia - Nivel C</b> |                      |         | 2.499   |                     |         | 2.624   |
|  |                      |         | 2.993   |                     |         | 3.143   |
| <b>Personal Relevante Guardia</b>                      |                      | 363     |         |                     | 381     |         |
| <b>Adicional por Quebranto de Caja Fijo</b>            |                      |         | 3.545   |                     |         | 3.722   |
| <b>Adicional Atención al Cliente - Front Office</b>    |                      |         | 3.042   |                     |         | 3.194   |
| <b>Reintegro Jardín Materno Infantil ( por hijo )</b>  |                      |         | 7.067   |                     |         | 7.421   |
| <b>Importe unitario de Comidas</b>                     | 179                  |         |         | 188                 |         |         |
| <b>Gastos Representación Inspectores</b>               | 160                  |         |         | 168                 |         |         |
| <b>Adicional disponibilidad plena</b>                  | 1.170                |         |         | 1.228               |         |         |
| <b>Relevo de guardias entre turnos</b>                 |                      |         | 1.754   |                     |         | 1.842   |

**LOS SIGUIENTES CONCEPTOS CORRESPONDEN A UN ARTICULO ESPECÍFICO DEL ACTA :**

|   |  |  |       |  |  |       |
|---|--|--|-------|--|--|-------|
| <b>Adicional por Antigüedad ( por año de servicio )</b> |  |  | 242   |  |  | 254   |
| <b>Asignación Ex Combatientes de Malvinas</b>           |  |  | 7.078 |  |  | 7.432 |

**REMUNERACIONES - ENERO 2019**

|               |             | <b>Escalas de Funciones</b>  |             |             |             |             |             |              |              |
|---------------|-------------|------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|
|               |             | <b>A</b>                     | <b>B</b>    | <b>C</b>    | <b>D</b>    | <b>E</b>    | <b>F</b>    | <b>G</b>     | <b>H</b>     |
|               |             | <b>SUELDO BASICO MENSUAL</b> |             |             |             |             |             |              |              |
| <b>Grados</b> | <b>I</b>    | \$26.401,23                  | \$33.341,03 | \$34.970,15 | \$37.932,25 | \$45.041,36 | \$57.630,29 | \$71.107,82  | \$99.687,78  |
|               | <b>II</b>   | \$27.077,09                  | \$35.008,08 | \$36.718,65 | \$39.828,86 | \$47.293,43 | \$60.511,81 | \$74.663,21  | \$104.672,16 |
|               | <b>III</b>  | \$28.430,94                  | \$36.758,48 | \$38.554,59 | \$41.820,30 | \$49.658,10 | \$63.537,40 | \$78.396,37  | \$109.905,77 |
|               | <b>IV</b>   | \$29.852,49                  | \$38.596,41 | \$40.482,31 | \$43.911,32 | \$52.141,01 | \$66.714,27 | \$82.316,19  | \$115.401,06 |
|               | <b>V</b>    | \$31.345,12                  | \$40.526,23 | \$42.506,43 | \$46.106,88 | \$54.748,06 | \$70.049,98 | \$86.432,00  | \$121.171,11 |
|               | <b>VI</b>   | \$33.539,27                  | \$43.363,06 | \$45.481,88 | \$49.334,37 | \$58.580,42 | \$74.953,48 | \$92.482,24  | \$129.653,09 |
|               | <b>VII</b>  | \$35.887,02                  | \$46.398,48 | \$48.665,61 | \$52.787,77 | \$62.681,05 | \$80.200,22 | \$98.955,99  | \$138.728,81 |
|               | <b>VIII</b> | \$38.399,12                  | \$49.646,37 | \$52.072,21 | \$56.482,91 | \$67.068,73 | \$85.814,24 | \$105.882,91 | \$148.439,82 |
|               | <b>IX</b>   | \$41.087,05                  | \$53.121,62 | \$55.717,26 | \$60.436,72 | \$71.763,54 | \$91.821,24 | \$113.294,72 | \$158.830,61 |
|               | <b>X</b>    | \$43.963,15                  | \$56.840,13 | \$59.617,47 | \$64.667,29 | \$76.786,98 | \$98.248,72 | \$121.225,35 | \$169.948,76 |

**Adicional Ley 26341 - EX TICKETS**

\$7.639,50

**ANEXO - ADICIONALES Y BENEFICIOS CCT 1494/15 - ENERO 2019**

| Descripción  | BASE<br>NOVIEMBRE 2018 |         |         | A<br>ENERO 2019 |         |         |
|--|------------------------|---------|---------|-----------------|---------|---------|
|  | Diario                 | Semanal | Mensual | Diario          | Semanal | Mensual |
| <b>Adic. Guardia Técnica Operativa - Niveles A a E</b>                           | 229                    |         |         | 240             |         |         |
| <b>- Niveles F y G</b>   | 340                    |         |         | 357             |         |         |
| <b>- Nivel H</b>   | 477                    |         |         | 501             |         |         |
| <b>Adic. Guardia Operativa de Emergencia - Nivel C</b>                           |                        |         | 2.624   |                 |         | 2.755   |
| <b>- Nivel D</b>   |                        |         | 3.143   |                 |         | 3.300   |
| <b>Personal Relevante Guardia</b>  |                        | 381     |         |                 | 400     |         |
| <b>Adicional por Quebranto de Caja Fijo</b>                                      |                        |         | 3.722   |                 |         | 3.908   |
| <b>Adicional Atención al Cliente - Front Office</b>                              |                        |         | 3.194   |                 |         | 3.354   |
| <b>Reintegro Jardín Materno Infantil ( por hijo )</b>                            |                        |         | 7.421   |                 |         | 7.792   |
| <b>Importe unitario de Comidas</b>   | 188                    |         |         | 197             |         |         |
| <b>Gastos Representación Inspectores</b>   | 168                    |         |         | 176             |         |         |
| <b>Adicional disponibilidad plena</b>  | 1.228                  |         |         | 1.289           |         |         |
| <b>Relevo de guardias entre turnos</b>   |                        |         | 1.842   |                 |         | 1.934   |
| <b>LOS SIGUIENTES CONCEPTOS CORRESPONDEN A UN ARTICULO ESPECÍFICO DEL ACTA :</b> |                        |         |         |                 |         |         |
| <b>Adicional por Antigüedad ( por año de servicio)</b>                           |                        |         | 254     |                 |         | 267     |
| <b>Asignación Ex Combatientes de Malvinas</b>                                    |                        |         | 7.432   |                 |         | 7.804   |

**REMUNERACIONES - FEBRERO 2019**

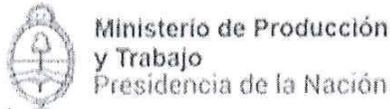
|               |             | <b>Escalas de Funciones</b>  |             |             |             |             |              |              |              |
|---------------|-------------|------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|
|               |             | <b>A</b>                     | <b>B</b>    | <b>C</b>    | <b>D</b>    | <b>E</b>    | <b>F</b>     | <b>G</b>     | <b>H</b>     |
|               |             | <b>SUELDO BASICO MENSUAL</b> |             |             |             |             |              |              |              |
| <b>Grados</b> | <b>I</b>    | \$27.721,29                  | \$35.008,08 | \$36.718,65 | \$39.828,86 | \$47.293,43 | \$60.511,81  | \$74.663,21  | \$104.672,16 |
|               | <b>II</b>   | \$28.430,94                  | \$36.758,48 | \$38.554,59 | \$41.820,30 | \$49.658,10 | \$63.537,40  | \$78.396,37  | \$109.905,77 |
|               | <b>III</b>  | \$29.852,49                  | \$38.596,41 | \$40.482,31 | \$43.911,32 | \$52.141,01 | \$66.714,27  | \$82.316,19  | \$115.401,06 |
|               | <b>IV</b>   | \$31.345,12                  | \$40.526,23 | \$42.506,43 | \$46.106,88 | \$54.748,06 | \$70.049,98  | \$86.432,00  | \$121.171,11 |
|               | <b>V</b>    | \$32.912,37                  | \$42.552,54 | \$44.631,75 | \$48.412,23 | \$57.485,46 | \$73.552,48  | \$90.753,60  | \$127.229,67 |
|               | <b>VI</b>   | \$35.216,24                  | \$45.531,22 | \$47.755,97 | \$51.801,08 | \$61.509,44 | \$78.701,15  | \$97.106,35  | \$136.135,75 |
|               | <b>VII</b>  | \$37.681,38                  | \$48.718,40 | \$51.098,89 | \$55.427,16 | \$65.815,10 | \$84.210,24  | \$103.903,79 | \$145.665,25 |
|               | <b>VIII</b> | \$40.319,07                  | \$52.128,69 | \$54.675,82 | \$59.307,06 | \$70.422,16 | \$90.104,95  | \$111.177,06 | \$155.861,82 |
|               | <b>IX</b>   | \$43.141,41                  | \$55.777,70 | \$58.503,12 | \$63.458,55 | \$75.351,71 | \$96.412,30  | \$118.959,45 | \$166.772,14 |
|               | <b>X</b>    | \$46.161,30                  | \$59.682,14 | \$62.598,34 | \$67.900,65 | \$80.626,33 | \$103.161,16 | \$127.286,61 | \$178.446,19 |

**Adicional Ley 26341 - EX TICKETS**

\$8.021,47

**ANEXO - ADICIONALES Y BENEFICIOS CCT 1494/15 - FEBRERO 2019**

| Descripción  | BASE<br>ENERO 2019 |         |         | A<br>FEBRERO 2019 |         |         |
|--|--------------------|---------|---------|-------------------|---------|---------|
|  | Diario             | Semanal | Mensual | Diario            | Semanal | Mensual |
| <b>Adic. Guardia Técnica Operativa - Niveles A a E</b>                           | 240                |         |         | 252               |         |         |
|  | 357                |         |         | 375               |         |         |
|  | 501                |         |         | 526               |         |         |
| <b>Adic. Guardia Operativa de Emergencia - Nivel C</b>                           |                    |         | 2.755   |                   |         | 2.893   |
|  |                    |         | 3.300   |                   |         | 3.465   |
| <b>Personal Relevante Guardia</b>  |                    | 400     |         |                   | 420     |         |
| <b>Adicional por Quebranto de Caja Fijo</b>                                      |                    |         | 3.908   |                   |         | 4.104   |
| <b>Adicional Atención al Cliente - Front Office</b>                              |                    |         | 3.354   |                   |         | 3.522   |
| <b>Reintegro Jardín Materno Infantil ( por hijo )</b>                            |                    |         | 7.792   |                   |         | 8.181   |
| <b>Importe unitario de Comidas</b>   | 197                |         |         | 207               |         |         |
| <b>Gastos Representación Inspectores</b>   | 176                |         |         | 185               |         |         |
| <b>Adicional disponibilidad plena</b>  | 1.289              |         |         | 1.354             |         |         |
| <b>Relevo de guardias entre turnos</b>   |                    |         | 1.934   |                   |         | 2.031   |
| <b>LOS SIGUIENTES CONCEPTOS CORRESPONDEN A UN ARTICULO ESPECÍFICO DEL ACTA :</b> |                    |         |         |                   |         |         |
| <b>Adicional por Antigüedad ( por año de servicio )</b>                          |                    |         | 267     |                   |         | 280     |
| <b>Asignación Ex Combatientes de Malvinas</b>                                    |                    |         | 7.804   |                   |         | 8.194   |



EX-2018-53122475-APN-DGDMT#MPYT

En la ciudad de Buenos Aires a los **23 días de del mes de OCTUBRE de 2018** siendo las 14:00 horas comparecen en el **MINISTERIO DE PRODUCCIÓN Y TRABAJO- SECRETARÍA DE GOBIERNO DE TRABAJO Y EMPLEO- DIRECCION NACIONAL DE RELACIONES Y REGULACIONES DEL TRABAJO-**, ante mí, Lic. Juliana CALIFA, a cargo del Departamento de Relaciones Laborales N° 1, en representación de la **FEDERACIÓN NACIONAL DE TRABAJADORES DE OBRAS SANITARIAS (FENTOS)**, la Dra. Sara ELHELOU, apoderada, en representación del **SINDICATO GRAN BUENOS AIRES DE TRABAJADORES DE OBRAS SANITARIAS**, el Sr. Carlos RIOS (MI N° 7.598.473), y el Delegado de Personal, el Sr. Fernando Luis LOBRERO (MI N° 14.958.753), por una parte, y por la otra, en representación de la empresa **AGUA y SANEAMIENTOS ARGENTINOS SOCIEDAD ANÓNIMA**, el Dr. Luis AVERSANO (MI N° 10.424.981), apoderado, todos en su calidad de miembros negociadores.

**Abierto el acto por la actuante**, señala que la presente audiencia se celebra en el marco de las competencias propias de esta Secretaría de Trabajo y Empleo. Acto seguido, las partes acompañan la nómina de miembros paritarios.

**TODAS LAS PARTES COMPARECIENTES en conjunto y de común acuerdo** manifiestan que: vienen en este acto a ratificar y solicitar la homologación del acuerdo suscripto en fecha 18/10/2018 en el marco del CCT N° 1494/15 E, el cual luce en el IF -2018-53147301-APN-DGDMT#MPYT. Dejamos constancia que el presente acuerdo es complementario del que fuera homologado mediante Resolución RESOL-2018-11-APN-SECT#MT.

El **Delegado de Personal** ratifica el acuerdo más arriba mencionado en cumplimiento con lo normado en el art. 17 Ley N° 14250.

En este estado la **funcionaria actuante** hace saber a las partes que elevará las presentes actuaciones a la Superioridad para su remisión a la asesoría técnico legal para el control de legalidad correspondiente en virtud de la homologación peticionada.

No siendo para más a las 12:45 horas finaliza el acto. Firman los comparecientes previa lectura y ratificación por ante mí que certifico.—

SGBATOS

FENTOS

AySA

Lic. JULIANA CALIFA  
Secretaría de Conciliación  
Depto. R.L. N° 1 - D.N.R.T.  
D.N.R.T.- M.T.E. y S.S.

IF-2018-53654794-APN-DNRYRT#MPYT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
2019 - Año de la Exportación

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** RESOLUCION SECT N°: 71/18

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 12 pagina/s.