



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2019 - Año de la Exportación

Informe

Número:

Referencia: REG - EX-2018-65283282- -APN-DGDMT#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOLUCION SECT N° 879/19 (RESOL-2019-879-APN-SECT#MPYT)** se ha tomado razón del acuerdo y acta complementaria, obrante en el orden N° 2, páginas 2/19 del IF-2018-65686051-APN-DGDMT#MPYT, conjuntamente con el acta de ratificación del orden N° 15, del EX-2018-65283282-APN-DGDMT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1321/19.-**

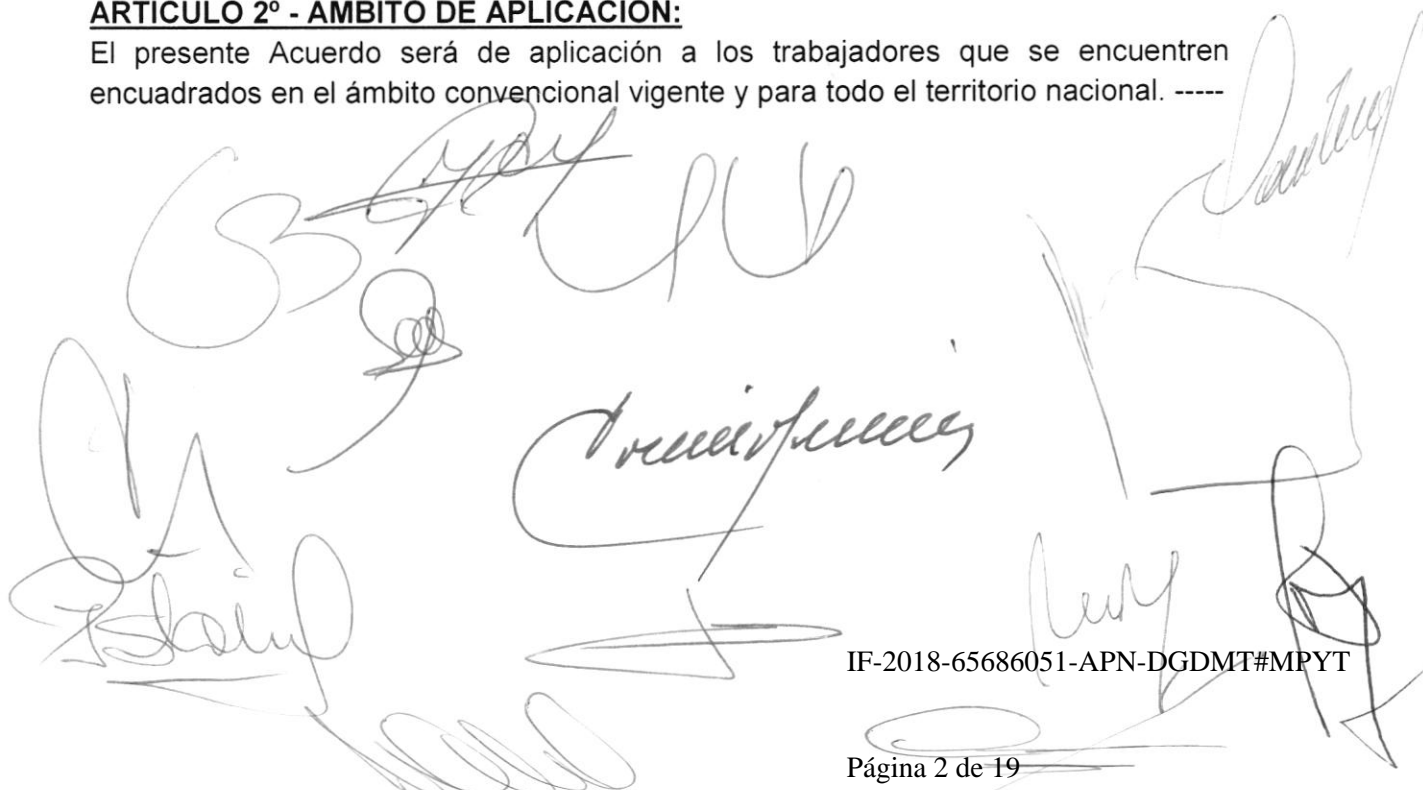
En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 13 días del mes de diciembre de 2018, se reúnen en representación de la **ASOCIACIÓN DE TELERADIODIFUSORAS ARGENTINAS (ATA)** los Sres.; Guillermo CARLINI (DNI 17.335.733); Franco COSENTINO (DNI 93.263.177); Matías DETRY (DNI 23.125.119) y Héctor Alejandro GARCIA (DNI.16.717.590); y los señores Adrián AMENABAR (DNI 13.245.660); y Horacio Miguel FERRARI (DNI 4.531.550) en representación de la **CAMARA ARGENTINA DE PRODUCTORAS INDEPENDIENTES DE TELEVISION (CAPIT)**, la segunda de ellas en su condición de co-signataria, reconocida por tal a través de la negociación colectiva que se lleva a cabo en el marco de la presente Unidad de Negociación y que para el caso de la aptitud representativa que despliega la CAPIT alcanza al universo de los trabajadores que se encuentran comprendidos en el CCT 634/11, articulado al CCT N° 131/75, por una parte; y por el Sector Sindical lo hace el **SINDICATO ARGENTINO DE TELEVISIÓN, TELECOMUNICACIONES, SERVICIOS AUDIOVISUALES, INTERACTIVOS Y DE DATOS (SATTSOID)**, representado por los Sres. Horacio ARRECEYGOR (DNI 13.653.773); Gustavo BELLINGERI (DNI 14.905.329), Gerardo GONZÁLEZ (DNI 16.335.983), Susana BENITEZ (DNI.16.794.614), Pablo STORINO (DNI.18.439.125), Julio BARRIOS (DNI 21.003.716), y Débora FERRANTE (DNI.28.866.674), miembros del **CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL** con el asesoramiento del Dr. Hernan ALVAREZ (DNI 25.559.751): quienes han arribado al presente acuerdo colectivo de naturaleza convencional, en el marco de la convención colectiva de trabajo 131/75 y acuerdos colectivos articulados al mismo y de aplicación general en la actividad, conforme a las condiciones que a continuación se detalla: -----

ARTÍCULO 1º - VIGENCIA:

El presente acuerdo tendrá vigencia entre el 1º de Octubre de 2018 y el 30 de Septiembre de 2019, en los términos del artículo 6º de la ley 14.250. -----

ARTÍCULO 2º - ÁMBITO DE APLICACIÓN:

El presente Acuerdo será de aplicación a los trabajadores que se encuentren encuadrados en el ámbito convencional vigente y para todo el territorio nacional. ----



IF-2018-65686051-APN-DGDMT#MPYT

ARTÍCULO 3º - CONDICIONES ECONÓMICAS:

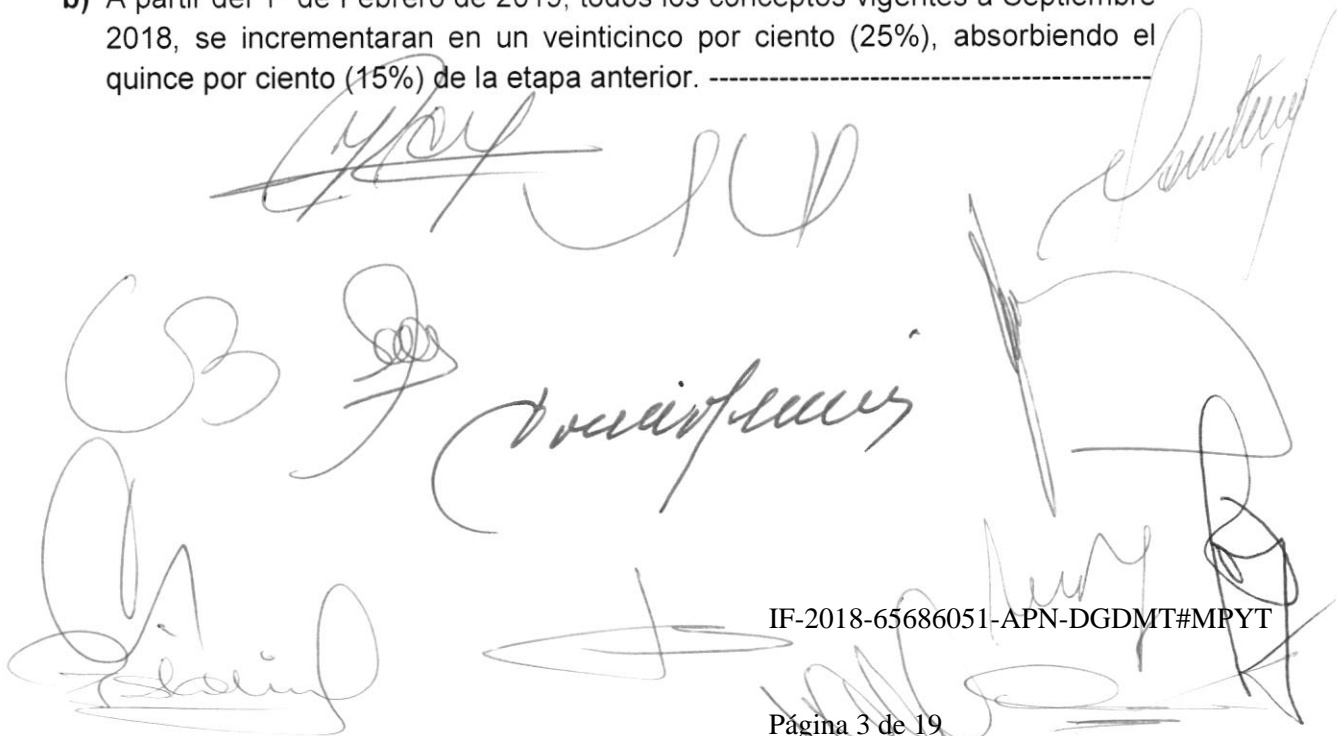
3.1. Las partes acuerdan un incremento salarial del treinta y cinco por ciento (35%) sobre todos los rubros salariales, remunerativos y no remunerativos percibidos regularmente a septiembre de 2018. Dicho incremento se realizará en forma escalonada y no acumulativa de conformidad al siguiente cronograma:

3.1.1

- a) A partir del 1º de Octubre de 2018, todos los conceptos vigentes a Septiembre 2018, se incrementan en un diecisiete por ciento (17%).-----
- b) A partir del 1º de Febrero de 2019, todos los conceptos vigentes a Septiembre 2018, se incrementaran en un veintisiete por ciento (27%), absorbiendo el diecisiete por ciento (17%) de la etapa anterior. -----
- c) A partir del 1º de Mayo de 2019, todos los conceptos vigentes a Septiembre 2018, se incrementaran en un treinta y cinco por ciento (35%), absorbiendo el veintisiete por ciento (27%) de la etapa anterior. -----

3.1.2 Sin perjuicio de lo dispuesto en el punto 3.1.1, las empresas Canal 7 de Jujuy, Canal 9 de Mendoza, Canal 9 de Paraná, Canal 10 de Mar del Plata, Canal 13 de Corrientes, Canal 13 de Río Cuarto, las Productoras detalladas en el "Anexo B" y las Productoras que suscriban con el sindicato un acuerdo articulado a nivel de empresa, aplicaran el incremento establecido en forma escalonada y no acumulativa de conformidad al siguiente cronograma:

- a) A partir del 1º de Octubre de 2018, todos los conceptos vigentes a Septiembre 2018, se incrementan en un quince por ciento (15%).-----
- b) A partir del 1º de Febrero de 2019, todos los conceptos vigentes a Septiembre 2018, se incrementaran en un veinticinco por ciento (25%), absorbiendo el quince por ciento (15%) de la etapa anterior. -----

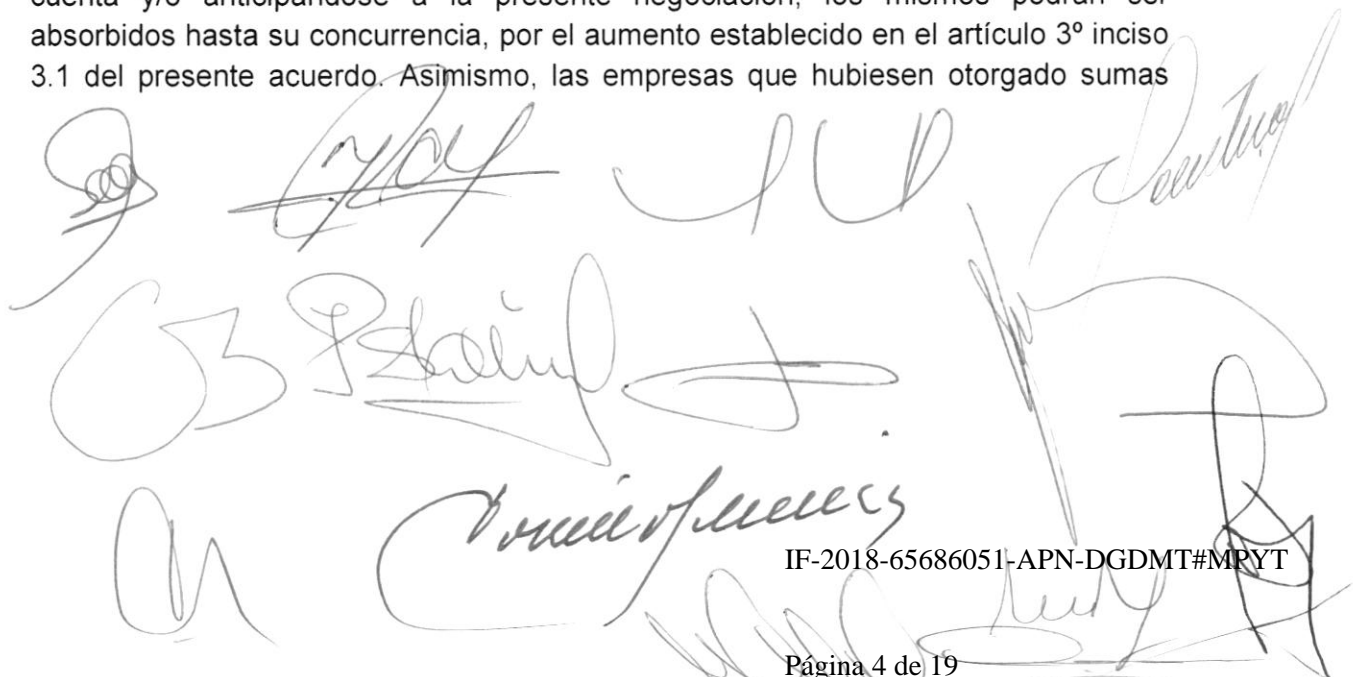


c) A partir del 1° de Mayo de 2019, todos los conceptos vigentes a Septiembre 2018, se incrementaran en un treinta y cinco por ciento (35%), absorbiendo el veinticinco por ciento (25%) de la etapa anterior. -----

3.2 – Sin perjuicio de lo establecido en el inciso 3.1 del presente, las empresas abonarán una Asignación Extraordinaria no remunerativa, no bonificable y por única vez, en orden al carácter excepcional que reviste este pago- y en el marco de las previsiones contempladas en el Capítulo I del DNU 1043/18, de pesos quince mil (\$15.000). Dicho monto se abonará en tres pagos y de la siguiente forma: pesos nueve mil quinientos (\$9500) el día 20 de diciembre de 2018, pesos dos mil quinientos (\$2500) junto a las remuneraciones del mes de Enero 2019, y pesos tres mil (\$3000) junto a las remuneraciones del mes de Febrero 2019. Dicha Asignación, en el marco de la autonomía de voluntad colectiva que les cabe a las partes signatarias, también podrá ser abonada en dinero, u órdenes de compra para supermercados. -----

Sin perjuicio de lo dispuesto en el párrafo anterior, las empresas Canal 7 de Jujuy, Canal 9 de Mendoza, Canal 9 de Paraná, Canal 10 de Mar del Plata, Canal 13 de Corrientes, Canal 13 de Río Cuarto, las Productoras detalladas en el “Anexo B” y las Productoras que suscriban con el sindicato un acuerdo articulado a nivel de empresa, la Asignación Extraordinaria establecida en el párrafo anterior, podrá ser abonada en cinco cuotas y de la siguiente forma: la primer cuota será de pesos tres mil setecientos cincuenta (\$3750) el día 20 de diciembre de 2018; el segundo pago será de pesos dos mil quinientos (\$2500) junto con la remuneración del mes de Enero de 2019; la tercer cuota será de pesos mil doscientos cincuenta (\$1250) junto con la remuneración del mes de Febrero de 2019; y la cuarta y quinta cuota será de pesos tres mil setecientos cincuenta (\$3750) y se abonará con la remuneración del mes de Mayo de 2019 y Junio de 2019 respectivamente. -----

3.3 - Aquellas empresas que con posterioridad al 30 de junio de 2018, hubiesen otorgado con alcance general para todos los trabajadores, aumentos porcentuales a cuenta y/o anticipándose a la presente negociación, los mismos podrán ser absorbidos hasta su concurrencia, por el aumento establecido en el artículo 3° inciso 3.1 del presente acuerdo. Asimismo, las empresas que hubiesen otorgado sumas



IF-2018-65686051-APN-DGDMT#MPYT

fijas remunerativas o no remunerativas, a regir a partir del 01/07/18 a cuenta de ésta negociación, las mismas podrán ser absorbidas hasta su concurrencia con la suma establecida en el artículo 3º inciso 3.2. -----

3.4 - Las nuevas escalas salariales del CCT 131/75, y las de su articulado CCT 634/11, conforme al artículo 3º apartados 3.1 se encuentran detalladas en el "Anexo A", formando parte integrante del presente acuerdo. -----

ARTÍCULO 4º - FORMA DE LIQUIDACIÓN:

El eventual pago de montos que pudieran corresponder por no ser materia de absorción y como consecuencia del impacto retroactivo del incremento previsto en el punto 3.1.1 inciso a) y 3.1.2 inciso a) del presente, serán liquidados junto a los haberes del mes de diciembre de 2018 y bajo la voz de pago "Ajuste retroactividad punto 3.1. Acuerdo Diciembre 2018"-----

ARTÍCULO 5º - APOORTE SOLIDARIO:

Las partes establecen un aporte solidario a cargo de cada trabajador no afiliado representado por el SATTSAID y alcanzado por el presente acuerdo, en términos análogos al establecido en el acuerdo de fecha 29 de diciembre de 2005, equivalente al 2% de las remuneraciones brutas mensuales que por todo concepto perciba cada trabajador comprendido, que fuera homologado por Resolución de Secretaria de Trabajo N° 102/06, todo ello dentro de las previsiones contenidas en el Artículo 9 de la Ley 14.250 -----

A tales efectos las empresas deberán enviar al SATTSAID la nómina de trabajadores con sus respectivas remuneraciones totales brutas, y el importe correspondiente al aporte solidario. -----

ARTÍCULO 6º - APOORTE EXTRAORDINARIO PARA ACCION SOCIAL

Sin perjuicio de las normas establecidas en el acuerdo suscripto por las partes de fecha 19 de julio del 2006, acuerdan que, a partir del mes de enero de 2019, las empresas abonarán en forma adicional, de manera excepcional y por el termino de nueve meses, una contribución solidaria de naturaleza social y asistencial y con destino a la Entidad Sindical y para que esta la aplique a complementar el aporte extraordinario para acción social, equivalente a la suma de pesos doscientos

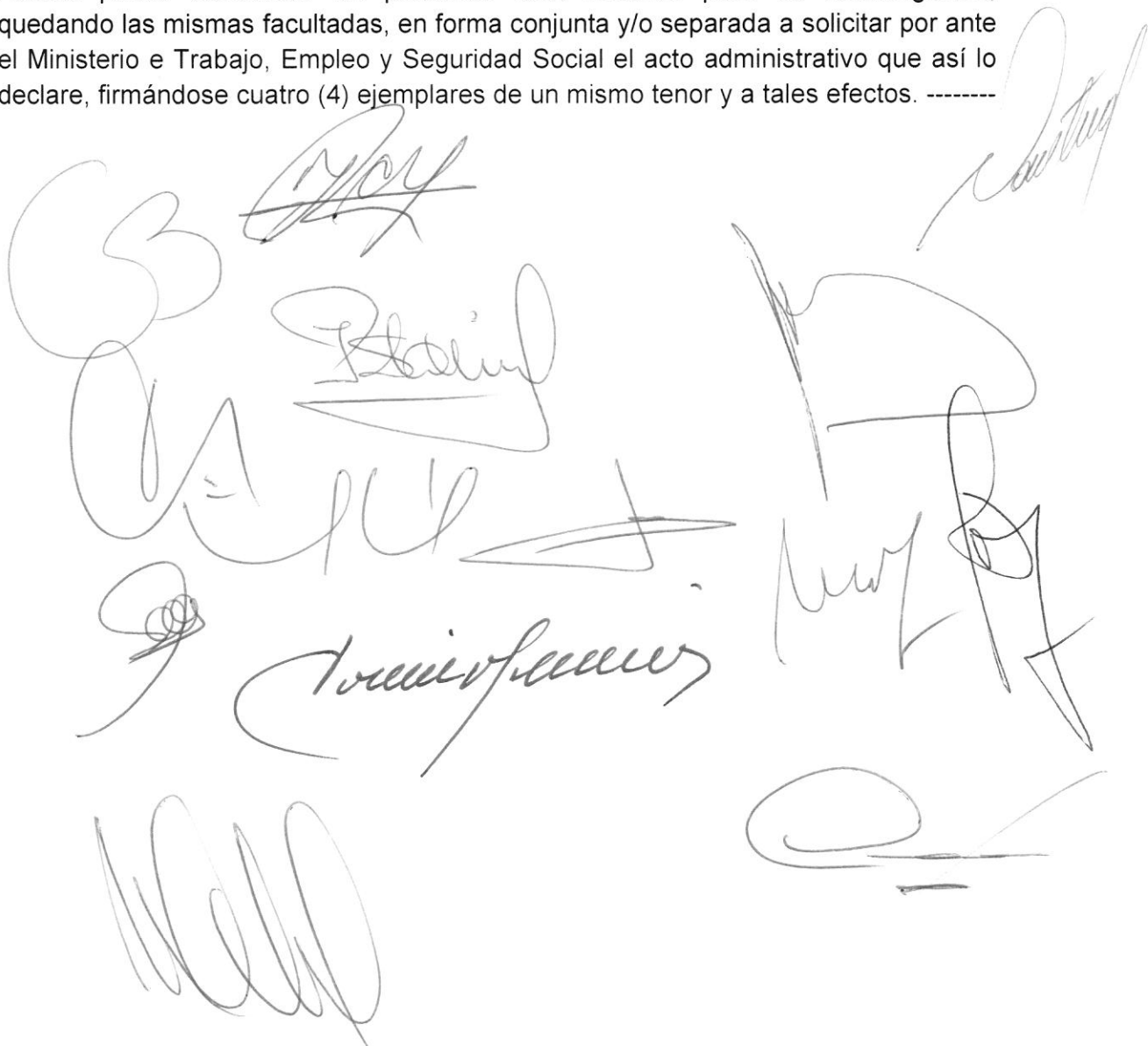
cincuenta (\$250) mensuales por cada trabajador que contratado por tiempo indeterminado, o contratado por tiempo determinado a mes completo y en cada uno de los períodos de vigencia de dicho Aporte, y en tanto se encuentre convenicionado. El presente compromiso obligacional se enmarca dentro de las previsiones contenidas en el Artículo 9 de la Ley 23.551, reglamentado por el Artículo 4 del Decreto N° 467/88 -----

ARTÍCULO 7° - COMPROMISO CONVENCIONAL

Las partes acuerdan reunirse en el mes de junio 2019 con el objeto de evaluar el impacto de la economía y de las variables de la actividad en el presente acuerdo. ---

ARTÍCULO 8° - HOMOLOGACIÓN

Ambas partes convienen en presentar este acuerdo para su homologación, quedando las mismas facultadas, en forma conjunta y/o separada a solicitar por ante el Ministerio e Trabajo, Empleo y Seguridad Social el acto administrativo que así lo declare, firmándose cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a tales efectos. -----

The image shows several handwritten signatures in cursive script, arranged in two columns. The signatures are in black ink on a white background. The left column contains five signatures, and the right column contains four signatures. The signatures are of varying lengths and styles, typical of personal or official signatures.

ANEXO A
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 131/75

ESCALA DE REFERENCIA - PRIMERA ETAPA 17%
PERIODO OCTUBRE 2018 A ENERO 2019

Grupo Salarial	Basicos	Presentismo	Total
1	\$ 28.137,09	\$ 2.813,71	\$ 30.950,80
2	\$ 26.638,21	\$ 2.663,82	\$ 29.302,03
3	\$ 25.053,29	\$ 2.505,33	\$ 27.558,62
4	\$ 23.648,97	\$ 2.364,90	\$ 26.013,87
5	\$ 22.305,99	\$ 2.230,60	\$ 24.536,58
6	\$ 21.055,43	\$ 2.105,54	\$ 23.160,97
7	\$ 19.865,78	\$ 1.986,58	\$ 21.852,36
8	\$ 18.736,19	\$ 1.873,62	\$ 20.609,81
9	\$ 17.667,09	\$ 1.766,71	\$ 19.433,80
10	\$ 16.384,16	\$ 1.638,42	\$ 18.022,58
11	\$ 15.469,24	\$ 1.546,92	\$ 17.016,17
12	\$ 14.598,20	\$ 1.459,82	\$ 16.058,02

Antigüedad	\$ 250,53
Comidas	\$ 185,72
Meriendas	\$ 61,31
Exteriores	\$ 231,31
Subida a Torre	\$ 61,31

ESCALA DE REFERENCIA - SEGUNDA ETAPA 27%
PERIODO FEBRERO A ABRIL 2019

Grupo	Basicos	Presentismo	Total
1	\$ 30.541,97	\$ 3.054,20	\$ 33.596,16
2	\$ 28.914,98	\$ 2.891,50	\$ 31.806,48
3	\$ 27.194,60	\$ 2.719,46	\$ 29.914,06
4	\$ 25.670,25	\$ 2.567,02	\$ 28.237,27
5	\$ 24.212,48	\$ 2.421,25	\$ 26.633,73
6	\$ 22.855,04	\$ 2.285,50	\$ 25.140,54
7	\$ 21.563,71	\$ 2.156,37	\$ 23.720,08
8	\$ 20.337,58	\$ 2.033,76	\$ 22.371,33
9	\$ 19.177,09	\$ 1.917,71	\$ 21.094,80
10	\$ 17.784,51	\$ 1.778,45	\$ 19.562,97
11	\$ 16.791,40	\$ 1.679,14	\$ 18.470,54
12	\$ 15.845,91	\$ 1.584,59	\$ 17.430,50

Antigüedad	\$ 271,95
Comidas	\$ 201,59
Meriendas	\$ 66,54
Exteriores	\$ 251,08
Subida a Torre	\$ 66,54

ANEXO A
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 131/75

ESCALA DE REFERENCIA - TERCERA ETAPA 35%
PERIODO A PARTIR DE MAYO 2019

Grupo	Basicos	Presentismo	Total
1	\$ 32.465,87	\$ 3.246,59	\$ 35.712,46
2	\$ 30.736,39	\$ 3.073,64	\$ 33.810,03
3	\$ 28.907,64	\$ 2.890,76	\$ 31.798,41
4	\$ 27.287,27	\$ 2.728,73	\$ 30.016,00
5	\$ 25.737,68	\$ 2.573,77	\$ 28.311,44
6	\$ 24.294,73	\$ 2.429,47	\$ 26.724,20
7	\$ 22.922,06	\$ 2.292,21	\$ 25.214,26
8	\$ 21.618,68	\$ 2.161,87	\$ 23.780,55
9	\$ 20.385,10	\$ 2.038,51	\$ 22.423,61
10	\$ 18.904,80	\$ 1.890,48	\$ 20.795,28
11	\$ 17.849,13	\$ 1.784,91	\$ 19.634,04
12	\$ 16.844,07	\$ 1.684,41	\$ 18.528,48

Antigüedad	\$ 289,08
Comidas	\$ 214,29
Meriendas	\$ 70,74
Exteriores	\$ 266,90
Subida a Torre	\$ 70,74

[Handwritten signatures and scribbles covering the lower half of the page]

ANEXO A
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 634/11

ESCALA DE REFERENCIA - PRIMERA ETAPA 17%
PERIODO OCTUBRE 2018 A ENERO 2019

Grupo Salarial	Básico CCT 131/75 "A"	Adicional SATSAID - CAPIT		Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10%	Total
		"B"	"C"		
1	\$ 28.137,09	62,50%	\$ 17.585,68	\$ 4.572,28	\$ 50.295,04
2	\$ 26.638,21	49,00%	\$ 13.052,72	\$ 3.969,09	\$ 43.660,02
3	\$ 25.053,29	38,00%	\$ 9.520,25	\$ 3.457,35	\$ 38.030,89
4	\$ 23.648,97	35,00%	\$ 8.277,14	\$ 3.192,61	\$ 35.118,72
5	\$ 22.305,99	32,00%	\$ 7.137,92	\$ 2.944,39	\$ 32.388,29
6	\$ 21.055,43	29,00%	\$ 6.106,07	\$ 2.716,15	\$ 29.877,65
7	\$ 19.865,78	26,50%	\$ 5.264,43	\$ 2.513,02	\$ 27.643,24
8	\$ 18.736,19	23,50%	\$ 4.403,01	\$ 2.313,92	\$ 25.453,12
9	\$ 17.667,09	21,50%	\$ 3.798,42	\$ 2.146,55	\$ 23.612,06
10	\$ 16.384,16	21,00%	\$ 3.440,67	\$ 1.982,48	\$ 21.807,32
11	\$ 15.469,24	18,50%	\$ 2.861,81	\$ 1.833,11	\$ 20.164,16
12	\$ 14.598,20	16,00%	\$ 2.335,71	\$ 1.693,39	\$ 18.627,30

Antigüedad	\$ 250,53
Comidas	\$ 185,72
Meriendas	\$ 61,31
Exteriores	\$ 231,31
Subida a Torre	\$ 61,31
Guardería 03/2018 a 02/2019	\$ 2.265,25
Guardería 03/2019 a 02/2020	\$ 3.058,09
Ropa 5/11/2018	\$ 4.530,51
Ropa 5/05/2019	\$ 6.116,19
Ropa 5/11/2019	\$ 6.116,19

ESCALA DE REFERENCIA - SEGUNDA ETAPA 27%
PERIODO FEBRERO A ABRIL 2019

Grupo Salarial	Básico CCT 131/75 "A"	Adicional SATSAID - CAPIT		Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10%	Total
		"B"	"C"		
1	\$ 30.541,97	62,50%	\$ 19.088,73	\$ 4.963,07	\$ 54.593,76
2	\$ 28.914,98	49,00%	\$ 14.168,34	\$ 4.308,33	\$ 47.391,65
3	\$ 27.194,60	38,00%	\$ 10.333,95	\$ 3.752,85	\$ 41.281,40
4	\$ 25.670,25	35,00%	\$ 8.984,59	\$ 3.465,48	\$ 38.120,32
5	\$ 24.212,48	32,00%	\$ 7.747,99	\$ 3.196,05	\$ 35.156,52
6	\$ 22.855,04	29,00%	\$ 6.627,96	\$ 2.948,30	\$ 32.431,30
7	\$ 21.563,71	26,50%	\$ 5.714,38	\$ 2.727,81	\$ 30.005,91
8	\$ 20.337,58	23,50%	\$ 4.779,33	\$ 2.511,69	\$ 27.628,60
9	\$ 19.177,09	21,50%	\$ 4.123,08	\$ 2.330,02	\$ 25.630,19
10	\$ 17.784,51	21,00%	\$ 3.734,75	\$ 2.151,93	\$ 23.671,19
11	\$ 16.791,40	18,50%	\$ 3.106,41	\$ 1.989,78	\$ 21.887,59
12	\$ 15.845,91	16,00%	\$ 2.535,35	\$ 1.838,13	\$ 20.219,38

Antigüedad	\$ 271,95
Comidas	\$ 201,59
Meriendas	\$ 66,54
Exteriores	\$ 251,08
Subida a Torre	\$ 66,54
Guardería 03/2018 a 02/2019	\$ 2.265,25
Guardería 03/2019 a 02/2020	\$ 3.058,09
Ropa 5/11/2018	\$ 4.530,51
Ropa 5/05/2019	\$ 6.116,19
Ropa 5/11/2019	\$ 6.116,19

IF-2018-65686051-APN-DGDMT#MPYT

ANEXO A
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 634/11

ESCALA DE REFERENCIA - TERCERA ETAPA 35%
PERIODO A PARTIR DE MAYO 2019

Grupo Salarial	Básico CCT 131/75 "A"	Adicional SATTSAID - CAPIT		Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10%	Total
		"B"	"C"		
1	\$ 32.465,87	62,50%	\$ 20.291,17	\$ 5.275,70	\$ 58.032,74
2	\$ 30.736,39	49,00%	\$ 15.060,83	\$ 4.579,72	\$ 50.376,95
3	\$ 28.907,64	38,00%	\$ 10.984,90	\$ 3.989,25	\$ 43.881,80
4	\$ 27.287,27	35,00%	\$ 9.550,55	\$ 3.683,78	\$ 40.521,60
5	\$ 25.737,68	32,00%	\$ 8.236,06	\$ 3.397,37	\$ 37.371,10
6	\$ 24.294,73	29,00%	\$ 7.045,47	\$ 3.134,02	\$ 34.474,22
7	\$ 22.922,06	26,50%	\$ 6.074,35	\$ 2.899,64	\$ 31.896,04
8	\$ 21.618,68	23,50%	\$ 5.080,39	\$ 2.669,91	\$ 29.368,98
9	\$ 20.385,10	21,50%	\$ 4.382,80	\$ 2.476,79	\$ 27.244,69
10	\$ 18.904,80	21,00%	\$ 3.970,01	\$ 2.287,48	\$ 25.162,29
11	\$ 17.849,13	18,50%	\$ 3.302,09	\$ 2.115,12	\$ 23.266,34
12	\$ 16.844,07	16,00%	\$ 2.695,05	\$ 1.953,91	\$ 21.493,04

Antigüedad	\$ 289,08
Comidas	\$ 214,29
Meriendas	\$ 70,74
Exteriores	\$ 266,90
Subida a Torre	\$ 70,74
Guardería 03/2018 a 02/2019	\$ 2.265,25
Guardería 03/2019 a 02/2020	\$ 3.058,09
Ropa 5/11/2018	\$ 4.530,51
Ropa 5/05/2019	\$ 6.116,19
Ropa 5/11/2019	\$ 6.116,19

[Handwritten signatures and initials are present over the tables and in the lower half of the page.]

ANEXO A

Condiciones Salariales Generales Capitulo para Pequeñas Empresas

ESCALA DE REFERENCIA - PRIMERA ETAPA 17% PERIODO OCTUBRE 2018 A ENERO 2019

Grupo Salarial	Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes	Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes	Valor 1 Hora Extra 50%	Valor 1 Hora Extra 100%
1	\$ 24.004,45	\$ 4.800,89	\$ 685,84	\$ 914,46
2	\$ 20.837,74	\$ 4.167,55	\$ 595,36	\$ 793,82
3	\$ 18.151,11	\$ 3.630,22	\$ 518,60	\$ 691,47
4	\$ 16.761,21	\$ 3.352,24	\$ 478,89	\$ 638,52
5	\$ 15.458,05	\$ 3.091,61	\$ 441,66	\$ 588,88
6	\$ 14.259,79	\$ 2.851,96	\$ 407,42	\$ 543,23
7	\$ 13.193,36	\$ 2.638,67	\$ 376,95	\$ 502,60
8	\$ 12.148,08	\$ 2.429,62	\$ 347,09	\$ 462,78
9	\$ 11.269,39	\$ 2.253,88	\$ 321,98	\$ 429,31
10	\$ 10.408,04	\$ 2.081,61	\$ 297,37	\$ 396,50
11	\$ 9.623,80	\$ 1.924,76	\$ 274,97	\$ 366,62
12	\$ 8.890,30	\$ 1.778,06	\$ 254,01	\$ 338,68

Antigüedad	\$ 250,53
Comidas	\$ 185,72
Meriendas	\$ 61,31
Exteriores	\$ 231,31
Subida a Torre	\$ 61,31
Guardería 03/2018 a 02/2019	\$ 2.265,25
Guardería 03/2019 a 02/2020	\$ 3.058,09
Ropa 5/11/2018	\$ 4.530,51
Ropa 5/05/2019	\$ 6.116,19
Ropa 5/11/2019	\$ 6.116,19

ESCALA DE REFERENCIA - SEGUNDA ETAPA 27% PERIODO FEBRERO A ABRIL 2019

Grupo Salarial	Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes	Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes	Valor 1 Hora Extra 50%	Valor 1 Hora Extra 100%
1	\$ 26.056,11	\$ 5.211,22	\$ 744,46	\$ 992,61
2	\$ 22.618,74	\$ 4.523,75	\$ 646,25	\$ 861,67
3	\$ 19.702,49	\$ 3.940,50	\$ 562,93	\$ 750,57
4	\$ 18.193,79	\$ 3.638,76	\$ 519,82	\$ 693,10
5	\$ 16.779,25	\$ 3.355,85	\$ 479,41	\$ 639,21
6	\$ 15.478,57	\$ 3.095,71	\$ 442,24	\$ 589,66
7	\$ 14.321,00	\$ 2.864,20	\$ 409,17	\$ 545,56
8	\$ 13.186,38	\$ 2.637,28	\$ 376,75	\$ 502,34
9	\$ 12.232,59	\$ 2.446,52	\$ 349,50	\$ 466,00
10	\$ 11.297,61	\$ 2.259,52	\$ 322,79	\$ 430,39
11	\$ 10.446,35	\$ 2.089,27	\$ 298,47	\$ 397,96
12	\$ 9.650,16	\$ 1.930,03	\$ 275,72	\$ 367,63

Antigüedad	\$ 271,95
Comidas	\$ 201,59
Meriendas	\$ 66,54
Exteriores	\$ 251,08
Subida a Torre	\$ 66,54
Guardería 03/2018 a 02/2019	\$ 2.265,25
Guardería 03/2019 a 02/2020	\$ 3.058,09
Ropa 5/11/2018	\$ 4.530,51
Ropa 5/05/2019	\$ 6.116,19
Ropa 5/11/2019	\$ 6.116,19

IF-2018-65686051-APN-DGDMT#MPYT

ANEXO A

CONDICIONES SALARIALES PARA CANAL 7 DE JUJUY, CANAL 9 DE MENDOZA, CANAL 9 DE PARANÁ, CANAL 10 DE MAR DEL PLATA, CANAL 13 DE CORRIENTES, CANAL 13 DE RÍO CUARTO

ESCALA DE REFERENCIA - PRIMERA ETAPA 15% PERIODO OCTUBRE 2018 A ENERO 2019

Grupo	Basicos	Presentismo	Total
Salarial			
1	\$ 27.656,11	\$ 2.765,61	\$ 30.421,72
2	\$ 26.182,85	\$ 2.618,29	\$ 28.801,14
3	\$ 24.625,03	\$ 2.462,50	\$ 27.087,53
4	\$ 23.244,71	\$ 2.324,47	\$ 25.569,19
5	\$ 21.924,69	\$ 2.192,47	\$ 24.117,16
6	\$ 20.695,51	\$ 2.069,55	\$ 22.765,06
7	\$ 19.526,20	\$ 1.952,62	\$ 21.478,82
8	\$ 18.415,92	\$ 1.841,59	\$ 20.257,51
9	\$ 17.365,09	\$ 1.736,51	\$ 19.101,59
10	\$ 16.104,09	\$ 1.610,41	\$ 17.714,50
11	\$ 15.204,81	\$ 1.520,48	\$ 16.725,29
12	\$ 14.348,66	\$ 1.434,87	\$ 15.783,52

Antigüedad	\$ 246,25
Comidas	\$ 182,54
Meriendas	\$ 60,26
Exteriores	\$ 227,36
Subida a Torre	\$ 60,26

ESCALA DE REFERENCIA - SEGUNDA ETAPA 25% PERIODO FEBRERO A ABRIL 2019

Grupo	Basicos	Presentismo	Total
1	\$ 30.060,99	\$ 3.006,10	\$ 33.067,09
2	\$ 28.459,62	\$ 2.845,96	\$ 31.305,59
3	\$ 26.766,34	\$ 2.676,63	\$ 29.442,97
4	\$ 25.265,99	\$ 2.526,60	\$ 27.792,59
5	\$ 23.831,18	\$ 2.383,12	\$ 26.214,30
6	\$ 22.495,12	\$ 2.249,51	\$ 24.744,63
7	\$ 21.224,13	\$ 2.122,41	\$ 23.346,54
8	\$ 20.017,30	\$ 2.001,73	\$ 22.019,03
9	\$ 18.875,09	\$ 1.887,51	\$ 20.762,60
10	\$ 17.504,44	\$ 1.750,44	\$ 19.254,89
11	\$ 16.526,97	\$ 1.652,70	\$ 18.179,67
12	\$ 15.596,37	\$ 1.559,64	\$ 17.156,00

Antigüedad	\$ 267,66
Comidas	\$ 198,42
Meriendas	\$ 65,50
Exteriores	\$ 247,13
Subida a Torre	\$ 65,50

ANEXO A

CONDICIONES SALARIALES PARA CANAL 7 DE JUJUY, CANAL 9 DE MENDOZA, CANAL 9 DE PARANÁ, CANAL 10 DE MAR DEL PLATA, CANAL 13 DE CORRIENTES, CANAL 13 DE RÍO CUARTO

ESCALA DE REFERENCIA - TERCERA ETAPA 35% PERIODO A PARTIR DE MAYO 2019

Grupo	Basicos	Presentismo	Total
1	\$ 32.465,87	\$ 3.246,59	\$ 35.712,46
2	\$ 30.736,39	\$ 3.073,64	\$ 33.810,03
3	\$ 28.907,64	\$ 2.890,76	\$ 31.798,41
4	\$ 27.287,27	\$ 2.728,73	\$ 30.016,00
5	\$ 25.737,68	\$ 2.573,77	\$ 28.311,44
6	\$ 24.294,73	\$ 2.429,47	\$ 26.724,20
7	\$ 22.922,06	\$ 2.292,21	\$ 25.214,26
8	\$ 21.618,68	\$ 2.161,87	\$ 23.780,55
9	\$ 20.385,10	\$ 2.038,51	\$ 22.423,61
10	\$ 18.904,80	\$ 1.890,48	\$ 20.795,28
11	\$ 17.849,13	\$ 1.784,91	\$ 19.634,04
12	\$ 16.844,07	\$ 1.684,41	\$ 18.528,48

Antigüedad	\$ 289,08
Comidas	\$ 214,29
Meriendas	\$ 70,74
Exteriores	\$ 266,90
Subida a Torre	\$ 70,74

The lower half of the page is filled with numerous handwritten signatures and scribbles in black ink. Some signatures are clearly legible, such as 'Antonio' at the top right and 'Corrientes' in the middle. Other signatures are more stylized and difficult to read. The signatures appear to be from various individuals, possibly representing different groups or departments mentioned in the document.

ANEXO A
CONDICIONES SALARIALES PARA PRODUCTORAS DETALLADAS EN EL
"ANEXO B" Y LAS PRODUCTORAS QUE SUSCRIBAN CON EL SINDICATO UN
ACUERDO ARTICULADO A NIVEL DE EMPRESA

ESCALA DE REFERENCIA - PRIMERA ETAPA 15%
PERIODO OCTUBRE 2018 A ENERO 2019

Grupo Salarial	Básico CCT 131/75 "A"	Adicional SATTSAID - CAPIT		Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10%	Total
		"B"	"C"		
1	\$ 27.656,11	62,50%	\$ 17.285,07	\$ 4.494,12	\$ 49.435,30
2	\$ 26.182,86	49,00%	\$ 12.829,60	\$ 3.901,25	\$ 42.913,71
3	\$ 24.625,03	38,00%	\$ 9.357,51	\$ 3.398,25	\$ 37.380,80
4	\$ 23.244,72	35,00%	\$ 8.135,65	\$ 3.138,04	\$ 34.518,41
5	\$ 21.924,68	32,00%	\$ 7.015,90	\$ 2.894,06	\$ 31.834,64
6	\$ 20.695,50	29,00%	\$ 6.001,70	\$ 2.669,72	\$ 29.366,91
7	\$ 19.526,20	26,50%	\$ 5.174,44	\$ 2.470,06	\$ 27.170,71
8	\$ 18.415,92	23,50%	\$ 4.327,74	\$ 2.274,37	\$ 25.018,03
9	\$ 17.365,08	21,50%	\$ 3.733,49	\$ 2.109,86	\$ 23.208,43
10	\$ 16.104,08	21,00%	\$ 3.381,86	\$ 1.948,59	\$ 21.434,53
11	\$ 15.204,82	18,50%	\$ 2.812,89	\$ 1.801,77	\$ 19.819,48
12	\$ 14.348,65	16,00%	\$ 2.295,78	\$ 1.664,44	\$ 18.308,88

Antigüedad	\$ 246,25
Comidas	\$ 182,54
Meriendas	\$ 60,26
Exteriores	\$ 227,36
Subida a Torre	\$ 60,26
Guardería 03/2018 a 02/2019	\$ 2.265,25
Guardería 03/2019 a 02/2020	\$ 3.058,09
Ropa 5/11/2018	\$ 4.530,51
Ropa 5/05/2019	\$ 6.116,19
Ropa 5/11/2019	\$ 6.116,19

ESCALA DE REFERENCIA - SEGUNDA ETAPA 25%
PERIODO FEBRERO A ABRIL 2019

Grupo Salarial	Básico CCT 131/75 "A"	Adicional SATTSAID - CAPIT		Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10%	Total
		"B"	"C"		
1	\$ 30.060,99	62,50%	\$ 18.788,12	\$ 4.884,91	\$ 53.734,02
2	\$ 28.459,63	49,00%	\$ 13.945,22	\$ 4.240,48	\$ 46.645,33
3	\$ 26.766,34	38,00%	\$ 10.171,21	\$ 3.693,75	\$ 40.631,30
4	\$ 25.266,00	35,00%	\$ 8.843,10	\$ 3.410,91	\$ 37.520,01
5	\$ 23.831,18	32,00%	\$ 7.625,98	\$ 3.145,72	\$ 34.602,87
6	\$ 22.495,11	29,00%	\$ 6.523,58	\$ 2.901,87	\$ 31.920,56
7	\$ 21.224,13	26,50%	\$ 5.624,39	\$ 2.684,85	\$ 29.533,38
8	\$ 20.017,30	23,50%	\$ 4.704,07	\$ 2.472,14	\$ 27.193,50
9	\$ 18.875,09	21,50%	\$ 4.058,14	\$ 2.293,32	\$ 25.226,56
10	\$ 17.504,44	21,00%	\$ 3.675,93	\$ 2.118,04	\$ 23.298,41
11	\$ 16.526,98	18,50%	\$ 3.057,49	\$ 1.958,45	\$ 21.542,92
12	\$ 15.596,36	16,00%	\$ 2.495,42	\$ 1.809,18	\$ 19.900,96

Antigüedad	\$ 267,66
Comidas	\$ 198,41
Meriendas	\$ 65,50
Exteriores	\$ 247,13
Subida a Torre	\$ 65,50
Guardería 03/2018 a 02/2019	\$ 2.265,25
Guardería 03/2019 a 02/2020	\$ 3.058,09
Ropa 5/11/2018	\$ 4.530,51
Ropa 5/05/2019	\$ 6.116,19
Ropa 5/11/2019	\$ 6.116,19

ANEXO A
CONDICIONES SALARIALES PARA PRODUCTORAS DETALLADAS EN EL
"ANEXO B" Y LAS PRODUCTORAS QUE SUSCRIBAN CON EL SINDICATO UN
ACUERDO ARTICULADO A NIVEL DE EMPRESA

ESCALA DE REFERENCIA - TERCERA ETAPA 35%
PERIODO A PARTIR DE MAYO 2019

Grupo Salarial	Básico CCT 131/75 "A"	Adicional SATTSAID - CAPIT		Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10%	Total
		"B"	"C"		
1	\$ 32.465,87	62,50%	\$ 20.291,17	\$ 5.275,70	\$ 58.032,74
2	\$ 30.736,40	49,00%	\$ 15.060,84	\$ 4.579,72	\$ 50.376,96
3	\$ 28.907,64	38,00%	\$ 10.984,90	\$ 3.989,25	\$ 43.881,80
4	\$ 27.287,28	35,00%	\$ 9.550,55	\$ 3.683,78	\$ 40.521,61
5	\$ 25.737,67	32,00%	\$ 8.236,05	\$ 3.397,37	\$ 37.371,10
6	\$ 24.294,72	29,00%	\$ 7.045,47	\$ 3.134,02	\$ 34.474,21
7	\$ 22.922,06	26,50%	\$ 6.074,35	\$ 2.899,64	\$ 31.896,05
8	\$ 21.618,68	23,50%	\$ 5.080,39	\$ 2.669,91	\$ 29.368,98
9	\$ 20.385,09	21,50%	\$ 4.382,79	\$ 2.476,79	\$ 27.244,67
10	\$ 18.904,79	21,00%	\$ 3.970,01	\$ 2.287,48	\$ 25.162,28
11	\$ 17.849,13	18,50%	\$ 3.302,09	\$ 2.115,12	\$ 23.266,34
12	\$ 16.844,07	16,00%	\$ 2.695,05	\$ 1.953,91	\$ 21.493,03

Antigüedad	\$ 289,08
Comidas	\$ 214,29
Meriendas	\$ 70,74
Exteriores	\$ 266,90
Subida a Torre	\$ 70,74
Guardería 03/2018 a 02/2019	\$ 2.265,25
Guardería 03/2019 a 02/2020	\$ 3.058,09
Ropa 5/11/2018	\$ 4.530,51
Ropa 5/05/2019	\$ 6.116,19
Ropa 5/11/2019	\$ 6.116,19

The lower half of the page is filled with numerous handwritten signatures and scribbles in black ink. Some signatures are clearly legible, while others are more abstract scribbles. The signatures appear to be from various individuals, likely representing the union or the company, as indicated by the context of the document.

ANEXO "B"

30-71605162-1

BOXFISH SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL

A collection of approximately 12 handwritten signatures and scribbles in black ink. The signatures vary in style, including cursive, stylized, and some that appear to be initials or very fast writing. One signature in the lower center is more legible and appears to read "Francisco".

ACTA COMPLEMENTARIA ACUERDO ATA- CAPIT SAT TSAID

13 de Diciembre de 2018

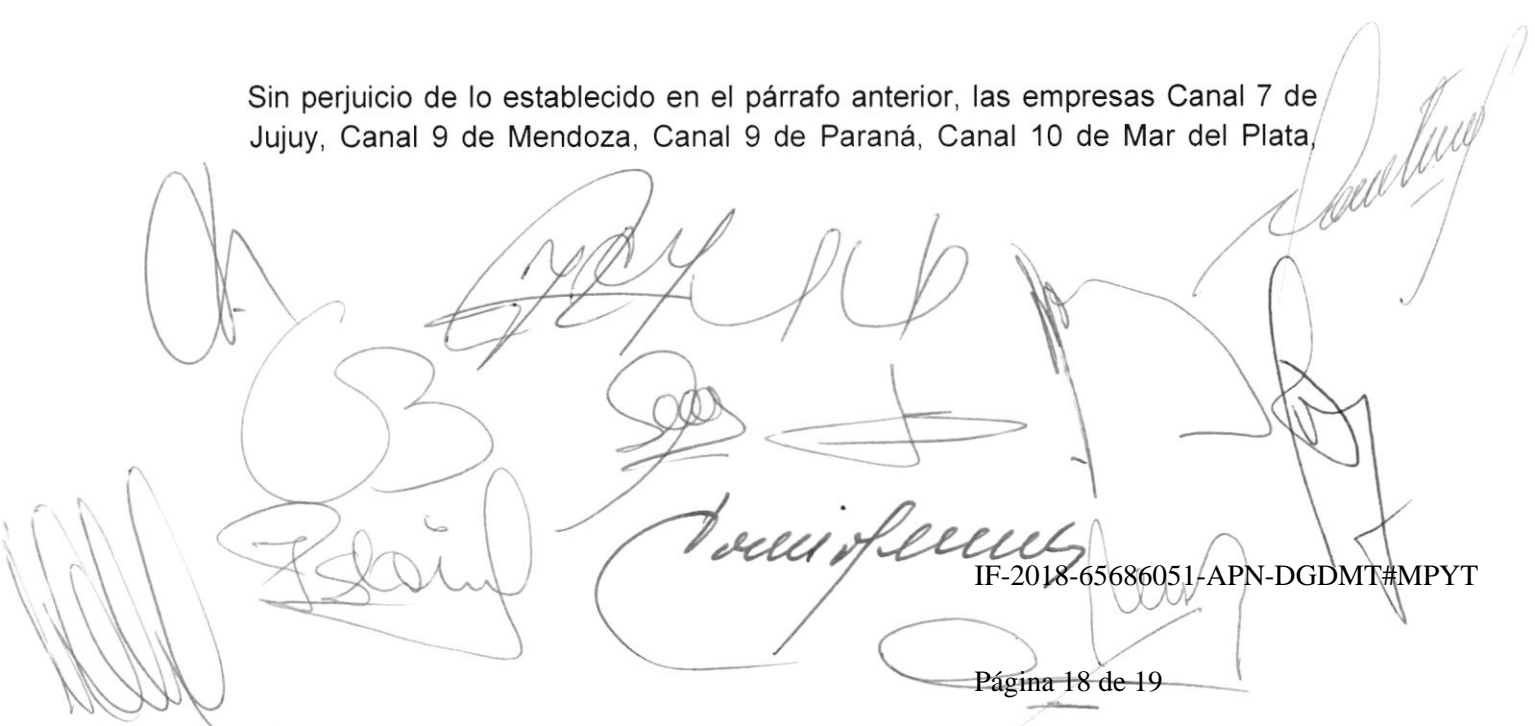
En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 13 días del mes de Diciembre de 2018, se reúnen en representación de la **ASOCIACIÓN DE TELERADIODIFUSORAS ARGENTINAS (ATA)** los Sres. Guillermo CARLINI (DNI 17.335.733); Franco COSENTINO (DNI 93.263.177); Matías DETRY (DNI 23.125.119) y Héctor Alejandro GARCIA; y los señores Adrián AMENABAR (DNI 13.245.660); y Horacio Miguel FERRARI (DNI 4.531.550) en representación de la **CAMARA ARGENTINA DE PRODUCTORAS INDEPENDIENTES DE TELEVISION (CAPIT)**, la que suscribe el presente acuerdo y por tal es reconocida como co-signataria de la misma, a partir del acuerdo aquí celebrado, y que por la CAPIT alcanza al universo de los trabajadores que se encuentran comprendidos en el CCT: 634/11, por una parte por una parte; y por el Sector Sindical lo hace el **SINDICATO ARGENTINO DE TELEVISIÓN, TELECOMUNICACIONES, SERVICIOS AUDIOVISUALES, INTERACTIVOS Y DE DATOS (SAT TSAID)**, representado por los Sres. Horacio ARRECEYGOR (DNI 13.653.773); Gustavo BELLINGERI (DNI 14.905.329), Gerardo GONZÁLEZ (DNI 16.335.983), Susana BENITEZ (DNI.16.794.614), Pablo STORINO (DNI 18.439.125), Julio BARRIOS (DNI 21.003.716) y Debora FERRANTE (DNI 28.866.674), miembros del CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL, con el asesoramiento del Dr. Hernan ALVAREZ (DNI 25.559.751): quienes han arribado al presente acuerdo complementario del Acuerdo de fecha 13 de diciembre de 2018.-----

Artículo 1º - Retención Artículo 215º del CCT 131/75

Las partes acuerdan que, la retención establecida por el art. 215 del CCT 131/75 se deberá realizar en cada una de las correspondientes etapas conforme al aumento pactado.-----

El depósito de dichas retenciones se realizará en los plazos establecidos para los aportes y contribuciones a la Seguridad Social que correspondan a cada una de las etapas. -----

Sin perjuicio de lo establecido en el párrafo anterior, las empresas Canal 7 de Jujuy, Canal 9 de Mendoza, Canal 9 de Paraná, Canal 10 de Mar del Plata,



IF-2018-65686051-APN-DGDMT#MPYT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2019 - Año de la Exportación

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Reso 879-19 acu 1321-19

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 19 pagina/s.