



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2019 - Año de la Exportación

Informe

Número:

Referencia: Expediente N°181.580/17

De conformidad con lo ordenado en la **RESOLUCION SECT N° 321/18 (RESOL-2018-321-APN-SECT#MPYT)** se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 50/53 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **128/19.-**



ACTA ACUERDO DE PARTES
INEQ SRL – SPIQPyA B. BLANCA
PERIODO 01/04/2017 AL 31/03/2018

En la ciudad de Bahía Blanca, a los ⁶ días del mes de ^{JUNIO} de 2017, se reúnen los miembros paritarios que suscriben la presente en representación de las siguientes entidades: el **SINDICATO DEL PERSONAL DE INDUSTRIAS QUIMICAS, PETROQUIMICAS Y AFINES DE BAHIA BLANCA** (Personería Gremial otorgada por Resolución Nro. 176 e inscripta al registro respectivo bajo el Nro. 1478, Entidad Gremial de Primer Grado), representado en este acto por el Señor **JULIO ARGENTINO LEGUIZAMON**, D.N.I. 18.488.432, en su carácter de Secretario General del S.P.I.Q.P. y A., estado que se acredita con la Certificación de Autoridades extendida por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, con domicilio en la calle Sarmiento 265 de la ciudad de Bahía Blanca, asistido por la Dra. **NATALIA PASCUAL**, en adelante denominado el "SINDICATO" e **INEQ SRL**, CUIT 30-64593144-7, representada en este acto por el Sr. **VICTOR LOGLEN**, en su carácter de Apoderado de la firma, con domicilio en Saavedra Lamas 3313, en adelante denominada la "EMPRESA", quienes luego de varias reuniones sostenidas, convienen lo siguiente:

PRIMERO: Las PARTES han arribado a un acuerdo salarial que comprende un incremento salarial **escalonado NO acumulativo** para todos los trabajadores representados por la Asociación Sindical firmante que impactará sobre todos los conceptos remunerativos, según el siguiente detalle:

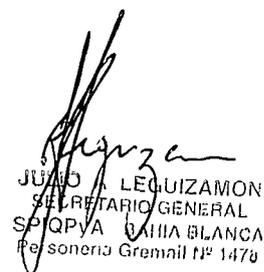
- a) **13% sobre los conceptos remunerativos vigentes al 31 de Marzo de 2017 con efectos a partir del 01/04/2017.**
- b) **4% sobre los conceptos remunerativos vigentes al 31 de Marzo de 2017 con efectos a partir del 01/10/2017.**
- c) **6% sobre los conceptos remunerativos vigentes al 31 de Marzo de 2017 con efectos a partir del 01/01/2018.**

Se adjunta como Anexo I, el cual suscripto por las partes se considera integrante del presente, las escalas salariales vigentes al 31/03/17 para todas las categorías sobre las cuales se aplicarán los incrementos acordados.

SEGUNDO: Por lo expuesto en el punto Primero, las nuevas serán los que constan en el Anexo II, con vigencia a partir del 01/04/2017, el que suscripto por las partes forman parte integrante de este acuerdo. Cualquier modificación al presente acuerdo deberá ser efectuada previo consentimiento de todas las partes firmantes del mismo.


p/ INEQ SRL
LOGLEN VICTOR
SOCIO GERENTE


ANDREA NATALIA PASCUAL
ABO G A B A
Tº XIII - Fº 18 C A B B.
Tº 53 - Fº 142 C F A I
LEG. PREV 3/30967513
CUIT 23-30967513-4


JULIO ARGENTINO LEGUIZAMON
SECRETARIO GENERAL
SPIQPYA BAHIA BLANCA
Personería Gremial N° 1478

TERCERO: La vigencia del presente Acta-Acuerdo abarca el período comprendido entre el día 1° de Abril de 2017 y el día 31 de Marzo de 2018, período durante el cual ambas partes acuerdan una paz social en materia salarial.

CUARTO: Las partes manifiestan que los porcentajes acordados no sufrirán ajustes durante la vigencia de la presente, salvo que ocurra un desequilibrio imprevisto en la situación económica durante el período de vigencia de la presente acta.

Las Partes entienden que existirá un "desequilibrio imprevisto en la situación económica" cuando el índice inflacionario acordado entre las partes signatarias y contratado por el SPIQPYA (el cual refleja la incidencia del aumento generalizado en los precios en la ciudad de Bahía Blanca) **alcance el 35%** (treinta y cinco por ciento) durante el período comprendido entre los meses Abril 2017 / Marzo 2018. Alcanzado el porcentaje mencionado, las partes se obligan a una nueva negociación.

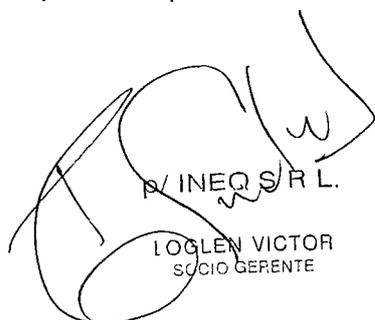
Si durante la vigencia del Acuerdo Salarial, el índice mencionado en el párrafo anterior aumentase considerablemente, el eventual excedente inflacionario que supere el **incremento salarial acordado del 23%** (veintitres por ciento) será reconocido inmediatamente a los trabajadores. Caso contrario, el excedente será abonado con el salario correspondiente al mes de Marzo de 2018. Queda estipulado que dicho excedente siempre y en todos los casos se aplicará sobre los salarios vigentes al 31/03/2017. Una vez calculado el índice inflacionario (marzo 2018 dividido marzo de 2017), se conocerá si debe ajustarse o no el incremento salarial acordado para el período abril 2017 / marzo 2018. Si el mismo por ejemplo fuera de un 24%, la diferencia que en este caso sería de 1%, se liquidaría sobre los salarios vigentes al 31/03/2017.

Asimismo, si bien las partes han establecido los porcentajes y fechas en las cuales se abonará el incremento salarial para el período Abril 2017 / Marzo 2018, las Partes acuerdan que las mismas podrían sufrir modificaciones según las siguientes consideraciones:

a) El segundo incremento acordado para el mes de octubre de 2017 fijado en un 4% (cuatro por ciento), se abonará en dicha fecha o al mes siguiente en que el índice inflacionario acordado por las partes supere un 15 % (quince por ciento), lo que ocurra primero.

Ejemplo: El índice del mes de agosto de 2017, que se conoce a mediados del mes de septiembre, refleja que la variación del mismo es de un 15,1 %. En dicho caso conjuntamente con el salario del mes de septiembre se abonará el incremento del 4% que originalmente se había fijado para el mes de octubre de 2017.

b) El tercer incremento acordado para el mes de enero de 2018 fijado en un 6% (seis por ciento), se abonará en dicha fecha o al mes siguiente en que el índice inflacionario acordado por las partes supere un 20 %, lo que ocurra primero.



LOGLEN VICTOR
SOCIO GERENTE



ANDRÉA NATALIA PASCUAL
ABOGADA
Tº XII - Fº 7 C A B B.
Tº 63 - Fº 142 C F A I.
LEG. PREV. 3/0967513
CUIT 23-30967513-4



JULIO A. LEGUIZAMÓN
SECRETARIO GENERAL
SPIQPYA - BAHIA BLANCA
Personal e-mail Nº 1473

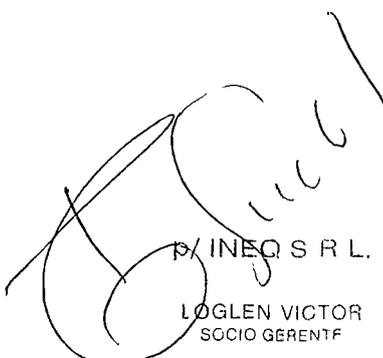
Ejemplo: El índice del mes de noviembre de 2017, que se conoce a mediados del mes de diciembre, refleja que la variación del mismo es de un 20,1 %. En dicho caso conjuntamente con el salario del mes de diciembre se abonará el incremento del 6% que originalmente se había fijado para el mes de enero de 2018.

QUINTO: Asimismo se deja aclarado que el incremento acordado en las remuneraciones, según se detalla en el punto primero de la presente, y las nuevas escalas salariales (conforme Anexo II), constituirán los salarios mínimos para cada categoría profesional.

SEXTO: Se deja establecido que la aplicación de estas escalas en ningún caso podrá representar disminución de los salarios básicos de los trabajadores.

SEPTIMO: Se deja establecido que ante eventuales diferendos respecto de la interpretación del presente acuerdo, que no se hayan podido resolver entre las partes, se someterán a los mecanismos previstos en la Ley 14.786, 25.877 y ccs. o ante el Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires -Delegación Bahía Blanca- (atento a la Ley 10.149 y ccs.) o ante los Tribunales Laborales del Departamento Judicial de Bahía Blanca, para que los dirima.

En prueba de conformidad, se firman cuatro ejemplares, de un mismo tenor y a un solo efecto, en el lugar y fecha indicados en el encabezamiento.


P/ INEQ S R L.
LOGLEN VICTOR
SOCIO GERENTE


ANDREA NATALIA PASCUAL
ABOGADA
Tº XIII - Fº 75 C.A.B.P.
Tº 53 - Fº 142 C.F.A.I
LEG. PREV 3/30967513
C.U.I.T 23-30967513-4


JULIO A. LEGUIZAMÓN
SECRETARIO GENERAL
SPIOBA - BAHIA BLANCA
Personalía Gremial Nº 1478

INEQ SRL

	ANEXO I		ANEXO II	
	mar-17	abr-17	oct-17	ene-18
	0.1%	13%	4%	6%
CATEGORIA	Basico por hora	Basico por hora	Basico por hora	Basico por hora
OPERARIO	\$ 90,05	\$ 101,76	\$ 105,36	\$ 110,76

ADICIONALES

Antigüedad 13% de la totalidad de los rubros, horas percibidas + horas extras

Adicional Turno 25% del valor hora


p/ INEQ S R L
LOGLEN VICTOR
SOCIO GERENTE

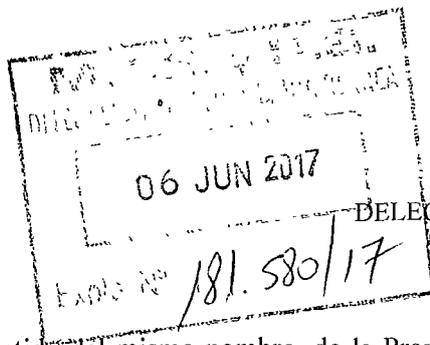

ANDREA NATALIA PASCUAL
ABOGADA
Tº XIII - Fº 75 C A B B
Tº 53 - Fº 112 C F A I
LEG. PREV 3/30967519
CUIT 23-36967513-4


JULIO A. LEGUIZAMON
SECRETARIO GENERAL
SPIOPIYA - BAHIA BLANCA
Personería Gremial N° 1478



MINISTERIO de
TRABAJO
EMPLEO y SEGURIDAD SOCIAL

"2017 - Año de las Energías Renovables"



DELEGACION REGIONAL BAHIA BLANCA

En la Ciudad de Bahía Blanca, partido del mismo nombre, de la Provincia de Buenos Aires, a los seis (6) días del mes de junio del año 2.017, siendo las catorce y cuarenta (14,40) horas comparecen en forma espontánea, por ante mí Heriberto Oscar GIGENA, Coordinador de la Delegación Regional Bahía Blanca, del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, la Doctora ANDREA NATALIA PASCUAL, D.N.I. N° 30.967.513, en representación del SINDICATO DEL PERSONAL DE INDUSTRIAS QUIMICAS, PETROQUIMICAS Y AFINES DE BAHIA BLANCA, quien acredita la personería invocada acompañando: Poder Especial, copia del Certificado de Autoridades expedido por la D.N.A.S, copia de la Personería Gremial y Estatutos en veintiséis (26) hojas, con domicilio legal en calle Sarmiento Nro. 265 de la ciudad de Bahía Blanca, y por la otra la Empresa INEQ S.R.L. (CUIT 30-64593144-7), con domicilio real y legal en calle Saavedra Lamas Nro. 3313 (Parque Industrial) de la localidad de Ingeniero White, ciudad de Bahía Blanca, comparecen en su carácter de socio gerente el Sr. **VICTOR ANDRES LOGLEN**, DNI 16.968.535, quien acredita la personería invocada adjuntando Contrato Constitutivo debidamente certificado.-----

Abierto el acto por el funcionario actuante y cedido el uso de la palabra a los comparecientes, éstos de común acuerdo, MANIFIESTAN: Que concurren ante éste Organismo a los efectos de adjuntar Acta Acuerdo Salarial suscripta en el día de la fecha, en tres (3) hojas que consta de siete (7) artículos y un (1) Anexos en una (1) hoja, con vigencia desde el 01/04/2017 al 31/03/2018; que RATIFICAN el total del contenido y firmas en éste acto.-----

Las partes dejan constancia que la empresa ocupa cinco (5) empleados por lo que no cuenta con Delegado de Personal.-----

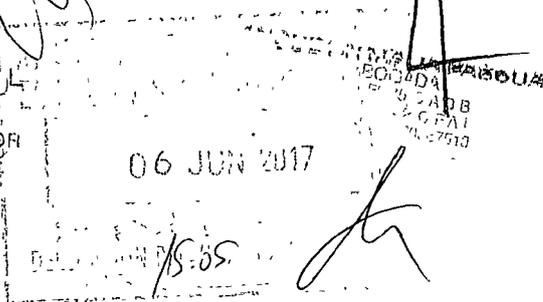
A los fines de integrar la Comisión Negociadora que firmara el presente Acta Acuerdo se proponen los siguientes miembros paritarios: por el Sindicato al señor Julio Argentino Leguizamón D.N.I. N° 18.488.432 y por la Empresa al señor Víctor Andres LOGLEN.-----

Se deja constancia en carácter de Declaración Jurada que no se puede dar cumplimiento con la Ley 25674 y su decreto Reglamentario 514/03, que establece la participación femenina en la unidades de negociación colectivas de las condiciones laborales, ya que por las actividades propias de la Empresa no hay ninguna mujer en el encuadre del Sindicato trabajando en ella.-----

Por ultimo solicitan que éstos actuados sean elevados a la DIRECCIÓN NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO, para la homologación del Acuerdo Salarial. Que nada más tienen que agregar.-----

Con lo que se dio por finalizado el acto, previa lectura y ratificación íntegra de lo expuesto precedentemente, firmando los comparecientes de conformidad, para constancia por ante mí, funcionario actuante que certifica.-----

[Handwritten signature]
P/ INEQ S.R.L.
LOGLEN VICTOR
SOCIO GERENTE



[Handwritten signature]
HERIBERTO OSCAR GIGENA
COORDINADOR
DELEGACION REGIONAL BAHIA BLANCA
MTE y SS



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2019 - Año de la Exportación

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Reso 321-18 acu 128-19

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.