



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
2019 - Año de la Exportación

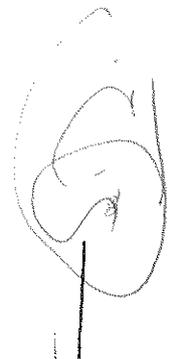
**Informe**

**Número:**

**Referencia:** REG - EX-2019-42835794- -APN-DGDMT#MPYT

---

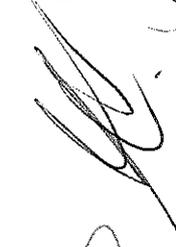
De conformidad con lo ordenado en la **RESOLUCION SECT N° 874/19 (RESOL-2019-874-APN-SECT#MPYT)** se ha tomado razón de los acuerdos y anexos obrantes en las páginas 1/3 y 4/5, respectivamente, del IF-2019-53015605-APN-DNRYRT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrados bajo los números **1315/19** y **1316/19** Respectivamente.-



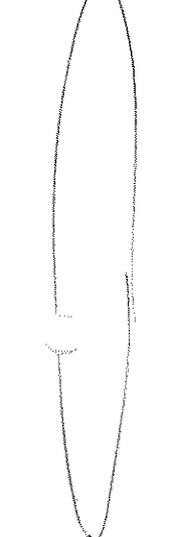
Entre la Cámara Argentina de la Industria Plástica, con domicilio en la calle Salguero 1939, Capital Federal, representada por los Sres. Antonio Paolini, Alejandro Strauss, Juan Diego Stellatelli, Juan Jorge Holste, Daniel Nosovitzky, Sergio Martín, Sergio Hilbrecht y Oscar Sánchez por una parte y la Unión Obreros y Empleados Plásticos, domiciliada en Pavón 4175, representada por los Sres. Alberto Murua, Álvaro Rodríguez, Sergio Bugallo, Juan C. Murua, Gabriel Nuñez, Carlos Coma y el Dr. Pablo Hernández por la otra, se conviene lo siguiente:



**PRIMERO:** Ambas partes y los firmantes del presente acta, declaran que son integrantes en representación de las entidades nombradas precedentemente, de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo N° 419/05, conforme a lo determinado en el expediente N° 1.252.511/07, de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo del Ministerio de Trabajo, Seguridad Social y Empleo, de fecha 17 de diciembre de 2007.



**SEGUNDO:** En ejercicio de su facultad negociadora, las partes que firman el presente acta convienen el régimen salarial de la aludida convención, por el período comprendido entre el 1° de Mayo de 2019 al 30 de Septiembre del 2019. Por Anexo I se acompañan los valores de los sueldos y salarios básicos que han de regir para dicho período.

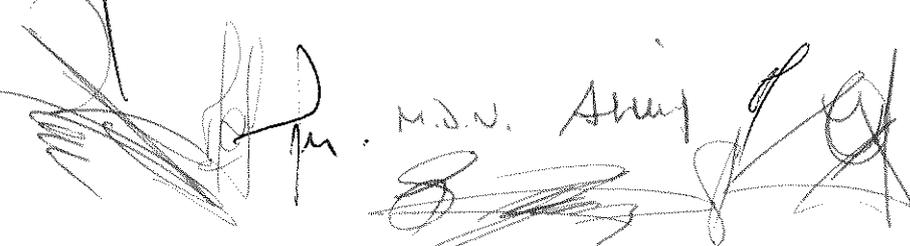


**TERCERO:** La bonificación por antigüedad contemplada en el art. 6° del Convenio, será liquidada sobre el salario o sueldo básico, de la categoría en la que revista el trabajador. En cuanto a los premios o incentivos que puedan existir en las empresas, los mismos se liquidarán conforme a los sistemas vigentes en cada una de ellas o en su caso, a los que surjan de acuerdos que se puedan negociar a nivel de las mismas, con las respectivas representaciones de los trabajadores.

**CUARTO:** GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA: Las empresas del Sector abonarán - por ésta única vez - y en concepto de "Gratificación Extraordinaria No Remunerativa" a los trabajadores comprendidos en este acuerdo, la suma de \$ 27.000.- Dicho importe se abonará en cinco cuotas, la primera de PESOS CINCO MIL (\$ 5.000.-) junto con las remuneraciones correspondientes al mes de Mayo de 2019, la segunda de PESOS CINCO MIL (\$ 5.000.-) con las remuneraciones correspondientes al mes de Junio de 2019, la tercera de PESOS CINCO MIL (\$ 5.000.-) con las remuneraciones correspondientes al mes de Julio 2019, la cuarta de PESOS SEIS MIL (\$ 6.000.-) junto con las remuneraciones correspondientes al mes de Agosto de 2019 y la quinta de PESOS SEIS MIL (\$ 6.000.-) junto con las remuneraciones correspondientes al mes de Septiembre de 2019.



**QUINTO:** Como se consigna en el Anexo I, estos importes se abonarán proporcionalmente a los trabajadores que cumplan jornadas inferiores a la legal, bajo modalidad de trabajo a tiempo parcial o jornada reducida (Art. 92 ter y 198 de la LCT). Habida cuenta su naturaleza y excepcionalidad, estos importes tendrán carácter no remuneratorio ni contributivo a todos sus efectos y no serán contemplados ni utilizados para calcular las remuneraciones correspondientes a horas extras, premios, vacaciones, aguinaldos, indemnizaciones de cualquier tipo, u origen, bonos por desempeño ni otro concepto remunerativo o no remunerativo.



M.D.V. *[Handwritten signatures]*

**SEXTO:** En el caso de las empresas que por cuestiones económicas o falta o disminución de trabajo abonaren salarios inferiores a las escalas de convenio o, en su caso, abonaran sumas no remunerativas como compensación por tiempo de suspensión; se verán alcanzadas al pago de la gratificación que se conviene y que será liquidada con carácter no remunerativo a todo los efectos legales y cancelada en proporción al pago de los haberes o las compensaciones por tiempo de suspensión respectivamente.

**SEPTIMO:** El importe de la Gratificación Extraordinaria aquí pactada en ningún caso se incorporará a los salarios básicos ni se considerará como base de cálculo de los mismos para futuras negociaciones ni generará derechos adquiridos. Las sumas a ser abonadas y detalladas precedentemente, extraordinarias y no remunerativas a ningún efecto, solo impactarán en lo que pudiera corresponder respecto al régimen de Obras Sociales (aporte y contribución patronal) y Art. 43º del Convenio Colectivo de Trabajo N° 419/05.

**OCTAVO:** A los fines de la liquidación de los haberes que correspondan por aplicación del presente acta, las partes ratifican en su contenido lo dispuesto por el Art. 25º de la convención, que será aplicable en cada caso en particular, conforme a las modalidades existentes en cada empresa. Las partes se comprometen a elevar el presente acuerdo al Ministerio de Trabajo, Seguridad Social y Empleo a los fines de su homologación y registro. En prueba de conformidad, se firman 5 (cinco) ejemplares de igual tenor y a los mismos efectos en la ciudad de Buenos Aires, a los 02 días del mes de Mayo de 2019.



The image shows a collection of handwritten signatures and stamps on a document. There are approximately 10-12 distinct signatures in various styles, some appearing to be initials or full names. A large, empty oval shape is drawn at the top center of the signature area. The signatures are scattered across the lower half of the page, with some overlapping. The overall appearance is that of a formal document where multiple parties have signed to ratify an agreement.

**Convenio Colectivo de Trabajo N° 419/05**  
**NUEVAS ESCALAS DE SUELDOS Y SALARIOS BÁSICOS**

ANEXO I Acta CAIP-UOYEP Mayo 2019	Mayo, Junio y Julio 2019 (Cuotas 01, 02 y 03)		Agosto y Septiembre 2019 (Cuotas 04 y 05)	
	Valor Hora	Gratificación Extraordinaria Valor Mensual	Valor Hora	Gratificación Extraordinaria Valor Mensual
<b>Categorías</b>				
<i>Producción</i>				
<b>OPERARIO</b>	127,64	5.000	127,64	6.000
<b>AUXILIAR</b>	137,63	5.000	137,63	6.000
<b>OPERADOR</b>	148,10	5.000	148,10	6.000
<b>OPERADOR CALIFICADO</b>	154,73	5.000	154,73	6.000
<b>OPERADOR ESPECIALIZADO</b>	161,20	5.000	161,20	6.000
<b>OFICIAL ESPECIALIZADO</b>	178,91	5.000	178,91	6.000
<i>Mantenimiento</i>				
<b>MEDIO OFICIAL DE MANTENIMIENTO</b>	166,62	5.000	166,62	6.000
<b>OFICIAL DE MANTENIMIENTO</b>	178,95	5.000	178,95	6.000
<i>Administrativas</i>				
	Valor Mensual	Gratificación Extraordinaria Valor Mensual	Valor Mensual	Gratificación Extraordinaria Valor Mensual
<b>NIVEL 1</b>	25.533	5.000	25.533	6.000
<b>NIVEL 2</b>	25.924	5.000	25.924	6.000
<b>NIVEL 3</b>	27.378	5.000	27.378	6.000
<b>NIVEL 4</b>	28.483	5.000	28.483	6.000
<b>NIVEL 5</b>	31.322	5.000	31.322	6.000
<b>CAPATAZ</b>	31.976	5.000	31.976	6.000
<b>CHOFER</b>	28.703	5.000	28.703	6.000
<b>AYUDANTE DE CHOFER</b>	25.847	5.000	25.847	6.000
<b>CONDUCTOR DE AUTOELEVADOR</b>	32.052	5.000	32.052	6.000

Base de cálculo en lo que concierne al aporte del Art. 43° del C.C.T. N° 419/05

Mes/Año	Monto
Mayo - Junio - Julio 2019	\$154,73 + \$26,31= \$ 181,04
Agosto - Septiembre 2019	\$154,73 + \$31,58= \$ 186,31

*[Handwritten signatures and marks on the left side of the document]*

*[Handwritten signatures and marks on the right side of the document]*



Ministerio de Producción  
y Trabajo  
Presidencia de la Nación

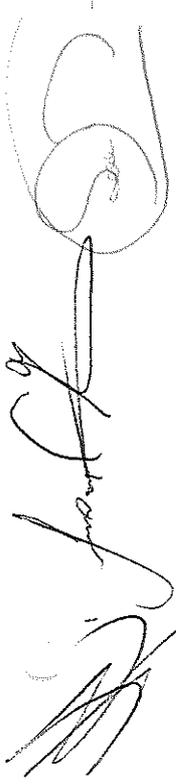
EE - 2019 - 42835794

En la ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los **seis** días del mes de **junio** del año **dos mil diecinueve**, siendo las **16,00 horas**, comparecen en forma espontanea ante el **MINISTERIO DE PRODUCCION Y TRABAJO** – Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo – Ante mí, **Roque Francisco VILLEGAS**, Secretario de Conciliación del Departamento de Relaciones Laborales Nro. 2 – Dirección de Negociación Colectiva, por la **UNION OBREROS Y EMPLEADOS PLASTICOS (UOYEP)**, los Sres. Alberto MURUA (MI 12.678.253); Sergio BUGALLO (MI 13.649.334); Álvaro RODRIGUEZ (MI 10.088.043); Carlos COMA (MI 11.375.889); Gabriel NUÑEZ (MI 16.198.239), con el patrocinio letrado de su apoderado Dr. Pablo HERNANDEZ (MI 10.854.128), todos en calidad de paritarios, por una parte y, por la **CAMARA ARGENTINA DE LA INDUSTRIA PLASTICA**, comparecen los Sres.: Antonio PAOLINI (MI 11.788.735); Oscar SANCHEZ (MI 04.525.494); Juan Diego STELLATELLI (MI 12.966.927); Juan Jorge HOLSTE (MI 16.672.515) y Sergio Hernan HILBRECHT (MI 23.091.998), todos en calidad de paritarios, conforme documentación que en este acto agregan.

Declarado abierto el acto por el funcionario actuante, éste procede a conceder el uso de la palabra a **ambas partes quienes de común acuerdo manifiestan**: Que agregan a estas actuaciones dos acuerdos uno consta de tres (3) fojas y el otro de dos fojas (2) al que arribaron en forma privada, ratificando contenido y firmas del mismo, solicitando su correspondiente homologación.

Siendo las 16,30 horas, se da por finalizado el acto firmando el compareciente de conformidad, previa lectura y ratificación, ante mí, funcionario que CERTIFICO

fe  
S  
A  
S  
H  
DO  
verificación



Entre la Cámara Argentina de la Industria Plástica, con domicilio en la calle Salguero 1939, Capital Federal, representada por los Sres. Antonio Paolini, Alejandro Strauss, Juan Diego Stelatelli, Juan Jorge Holste, Daniel Nosovitzky, Sergio Martín, Sergio Hilbrecht y Oscar Sánchez por una parte y la Unión Obreros y Empleados Plásticos, domiciliada en Pavón 4175, representada por los Sres. Alberto Murua, Álvaro Rodríguez, Sergio Bugallo, Juan C. Murua, Gabriel Nuñez, Carlos Coma y el Dr. Pablo Hernández por la otra, se conviene lo siguiente:

**PRIMERO:** Ambas partes y los firmantes del presente acuerdo, declaran que son integrantes en representación de las entidades nombradas precedentemente, de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo N° 419/05, conforme a lo determinado en el expediente N° 1.252.511/07, de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo del Ministerio de Trabajo, Seguridad Social y Empleo, de fecha 17 de diciembre de 2007.

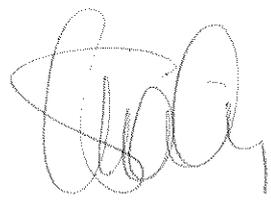
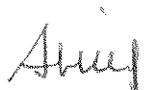
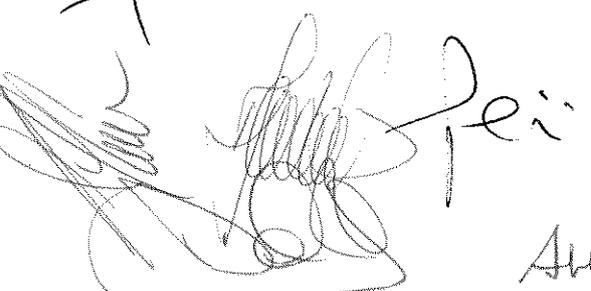
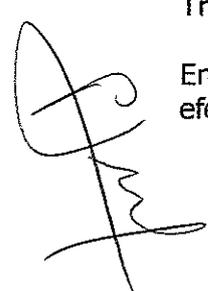
**SEGUNDO:** En ejercicio de su facultad negociadora, las partes que firman el presente acuerdo convienen el régimen salarial de la aludida convención, por el período comprendido entre el 1° de Octubre de 2019 al 31 de Mayo del 2020. Por **Anexo I** se acompañan los valores de los sueldos y salarios básicos que han de regir para dicho período.

**TERCERO:** La bonificación por antigüedad contemplada en el art. 6° del Convenio, será liquidada sobre el salario o sueldo básico, de la categoría en la que revista el trabajador. En cuanto a los premios o incentivos que puedan existir en las empresas, los mismos se liquidarán conforme a los sistemas vigentes en cada una de ellas o en su caso, a los que surjan de acuerdos que se puedan negociar a nivel de las mismas, con las respectivas representaciones de los trabajadores.

**CUARTO:** A los fines de la liquidación de los haberes que correspondan por aplicación del presente acuerdo, las partes ratifican en su contenido lo dispuesto por el Art. 25° de la convención, que será aplicable en cada caso en particular, conforme a las modalidades existentes en cada empresa.

Las partes se comprometen a elevar el presente acuerdo al Ministerio Producción y Trabajo a los fines de su homologación y registro.

En prueba de conformidad, se firman 5 (cinco) ejemplares de igual tenor y a los mismos efectos en la ciudad de Buenos Aires, a los 02 días del mes de Mayo de 2019.



**Convenio Colectivo de Trabajo N° 419/05**  
**NUEVAS ESCALAS DE SUELDOS Y SALARIOS BÁSICOS**

<b>ANEXO I</b> <b>Acta CAIP-UOYEP</b> <b>Octubre 2019</b>	<b>Octubre -</b> <b>Diciembre 2019</b>	<b>Enero - Mayo</b> <b>2020</b>
<b>Categorías</b>	<b>Valor Hora</b>	<b>Valor Hora</b>
<i>Producción</i>		
<b>OPERARIO</b>	<b>160,83</b>	<b>165,93</b>
<b>AUXILIAR</b>	<b>173,41</b>	<b>178,92</b>
<b>OPERADOR</b>	<b>186,61</b>	<b>192,53</b>
<b>OPERADOR CALIFICADO</b>	<b>194,96</b>	<b>201,15</b>
<b>OPERADOR ESPECIALIZADO</b>	<b>203,11</b>	<b>209,56</b>
<b>OFICIAL ESPECIALIZADO</b>	<b>225,43</b>	<b>232,58</b>
<i>Mantenimiento</i>		
<b>MEDIO OFICIAL DE MANTENIMIENTO</b>	<b>209,94</b>	<b>216,61</b>
<b>OFICIAL DE MANTENIMIENTO</b>	<b>225,48</b>	<b>232,64</b>
<i>Administrativas</i>	<b>Valor Mensual</b>	<b>Valor Mensual</b>
<b>NIVEL 1</b>	<b>32.172</b>	<b>33.193</b>
<b>NIVEL 2</b>	<b>32.664</b>	<b>33.701</b>
<b>NIVEL 3</b>	<b>34.496</b>	<b>35.591</b>
<b>NIVEL 4</b>	<b>35.889</b>	<b>37.028</b>
<b>NIVEL 5</b>	<b>39.466</b>	<b>40.719</b>
<b>CAPATAZ</b>	<b>40.290</b>	<b>41.569</b>
<b>CHOFER</b>	<b>36.166</b>	<b>37.314</b>
<b>AYUDANTE DE CHOFER</b>	<b>32.567</b>	<b>33.601</b>
<b>CONDUCTOR DE AUTOELEVADOR</b>	<b>40.386</b>	<b>41.668</b>

Base de cálculo en lo que concierne al aporte del Art. 43° del C.C.T. N° 419/05

<b>Mes/Año</b>	<b>Monto</b>
<b>Octubre - Diciembre 2019</b>	<b>\$ 194,96</b>
<b>Enero - Mayo 2020</b>	<b>\$ 201,15</b>





República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
2019 - Año de la Exportación

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Reso 874-19 acu 1315-19, 1316-19

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 8 pagina/s.