



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
2019 - Año de la Exportación

**Informe**

**Número:** IF-2019-88899879-APN-DNRYRT#MPYT

CIUDAD DE BUENOS AIRES  
Lunes 30 de Septiembre de 2019

**Referencia:** Expediente N° 1.796.153/18

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOLUCION SECT N° 1411/19 (RESOL-2019-1411-APN-SECT#MPYT)** se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 2/4 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1724/19.-**

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE  
DN: cn=GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE, c=AR, o=SECRETARIA DE GOBIERNO DE MODERNIZACION,  
ou=SECRETARIA DE MODERNIZACION ADMINISTRATIVA, serialNumber=CUIT 30715117564  
Date: 2019.09.30 11:45:29 -0300'

CARLOS MAXIMILIAN LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Producción y Trabajo

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA -  
GDE  
DN: cn=GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE, c=AR,  
o=SECRETARIA DE GOBIERNO DE MODERNIZACION,  
ou=SECRETARIA DE MODERNIZACION ADMINISTRATIVA,  
serialNumber=CUIT 307151 17564  
Date: 2019.09.30 11:45:30 -0300'



En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los **3 días de Mayo del 2018**, entre la FEDERACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA DEL CUERO Y AFINES (**F.A.T.I.C.A.**) domiciliada en Leopoldo Marechal 1138 de la C.A.B.A. representada por su Secretario Adjunto Sr. Ernesto Trigo; el SINDICATO ARGENTINO DE LA MANUFACTURA DEL CUERO (**S.A.M.C.**) domiciliado en L. Marechal 1140 C.A.B.A., representado por su Secretario Adjunto Sr. Daniel Sánchez, su Tesorero Sr. Jose Domínguez; y la CAMARA INDUSTRIAL DE LAS MANUFACTURAS DEL CUERO Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA, (**C.I.M.A.**) representada por su Presidente Sr. Ariel Aguilar, y su Secretario Sr. Gustavo Unzué, con domicilio en Bernardo de Irigoyen 974 piso 5° de la C.A.B.A., en el marco de la paritaria del sector del año 2018 vienen a poner en conocimiento del Sr. Ministro el siguiente acuerdo, cuya homologación solicitan respecto del **C.C.T. 278/75**:

### 1. Salarios


Las partes acuerdan nuevas escalas salariales en el marco de los CCT arriba indicados los cuales se adjuntan en ANEXO I, cuya vigencia se dispone desde el 1ro mayo de 2018 hasta el 30 de abril de 2019, distribuidas en dos etapas y de la siguiente forma:

- 1er semestre desde el 1ro de Mayo de 2018 hasta el 30 de septiembre de 2018.
- 2do semestre desde el 1ro de Octubre de 2018 hasta el 30 de Abril de 2019.


En el caso de las empresas que hubieren efectuado pagos a cuenta de futuros aumentos, o con imputación a alguno de los aumentos que se preveían según negociaciones paritarias, pero todavía no homologados se consideraran validos y cancelatorios de los aquí acordados hasta su concurrencia. Si hubiera diferencia a favor del trabajador deberá ser abonada en las fechas previstas en la cláusula 1.


2. Se establece una gratificación anual especial por única vez no remunerativa de \$ 2000 (pesos dos mil) para todas las categorías de los CCT que será abonada a elección del empleador entre el mes de Diciembre de 2018 y la primera quincena del mes de Marzo de 2019.

- a) esta suma bajo ningún concepto y en ningún caso será incorporada a las remuneraciones básicas convencionales ni a las remuneraciones de cada trabajador. Así mismo no será tomada en cuenta como base de cálculo para cualquier rubro o concepto salarial cualquiera sea su modalidad de cálculo o devengamiento o indemnizatorio.

  
Ernesto V. Trigo  
Secretario Adjunto F.A.T.I.C.A.

  
ARIEL AGUILAR  
PRESIDENTE  
C.I.M.A.

  
José D. Domínguez  
Tesorero

  
Daniel Sánchez  
Secretario Adjunto

- b) Será condición para la percepción de esta gratificación que el trabajador incluido tenga relación laboral vigente al mes de Noviembre de 2018.
- c) Dicha gratificación se liquidara bajo la denominación gratificación extraordinaria acuerdo 2018 (o similar).

### 3. PREMIO POR PRESENTISMO Y PUNTUALIDAD CONVENCIONAL

Las empresas abonarán un premio mensual por asistencia y puntualidad por los valores que surgen en la planilla adjunta, en las siguientes condiciones:

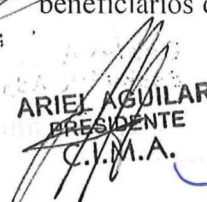
El trabajador que asista a su trabajo todos los días laborables y no registre más llegadas tarde que las toleradas -según se indica más abajo - se hará acreedor al denominado Premio por Puntualidad y Asistencia Convencional sujeto a las siguientes pautas:


- a) No podrá ser absorbido por ningún otro tipo de premio similar que se estuviera abonado en las empresas, ya sea otorgado en forma unilateral por parte del empleador o como producto de acuerdo de empresa. Se liquidará en un rubro separado bajo la leyenda "Presentismo y Puntualidad convencional".
- b) Será percibido aun cuando el trabajador se ausente por:
  - 1) Enfermedad justificada y accidente de trabajo;
  - 2) Goce de licencias convencionales y legales.
- c) El trabajador/a tendrá una tolerancia de dos llegadas tardías de hasta 15 minutos en cada una de las quincenas. Incurrida/o en una tercera llegada tardía en la quincena, cualquiera fuera el tiempo, perderá el 50% del premio. A los trabajadores mensualizados se le aplicara el mismo mecanismo.
- d) En caso que el trabajador se retire del establecimiento - con expresa autorización de la empresa - no perderá el premio.
- e) Se liquidará en un solo pago junto a la 2da quincena del mes o del sueldo en los mensualizados.

### 4. APORTE SOLIDARIO LEY 14.250

De conformidad con las facultades legales y estatutarias y el mandato de la representación negociadora sindical conferido por los cuerpos orgánicos y los fundamentos aportados a la comisión negociadora, la federación establece que los trabajadores comprendidos en estos convenios colectivos, de conformidad a lo preceptuado en el artículo 9 de la ley 14250 (t.o) contribuyan solidariamente a cada entidad sindical de primer grado adherida a la FATICA con la suma equivalente al dos por ciento (2%) sobre las remuneraciones mensuales que los mismos perciban, **durante el termino de vigencia de este acuerdo.** Esta contribución de los trabajadores beneficiarios del acuerdo, entre otros fines estará destinada a cubrir gastos ya realizados

  
José D. Domingo  
Tesorero

  
ARIEL AGUILAR  
PRESIDENTE  
C.V.M.A.

  
Ernesto V. Trigo  
Secretario Adjunto F.A.T.I.C.A

  
Daniel Sánchez  
Secretario Adjunto





y a realizar en la concertación de las convenciones colectivas de diferentes niveles. Asimismo coadyuvará al desarrollo de la capacitación, acción social, formación profesional de equipos pluridisciplinarios sindicales y técnicos, y demás medidas que posibiliten el desarrollo de la negociación colectiva favorable a las mejores condiciones para todos los trabajadores beneficiarios y al mejor desenvolvimiento económico y financieros de servicios y prestaciones que determinen la asociación sindical que posibiliten una mayor y mejor calidad de vida del trabajador y su grupo familiar. La parte empleadora, teniendo presente lo expresado precedentemente en el párrafo primero relativo a facultades y mandatos de la representación sindical, manifiesta que sujeto a la homologación ministerial, acuerda actuar como agente de retención de la contribución.

Los trabajadores afiliados a los sindicatos de primer grado compensaran el aporte solidario hasta su concurrencia con la cuota sindical que deban abonar a la respectiva asociación sindical.

#### **5. CONTRIBUCION CIMA-FATICA**

Se acuerda que la contribución denominada CIMA- FATICA ascenderá a partir del mes de mayo de 2018 a la suma mensual de ciento veinte pesos (\$120) por trabajador.


#### **6. COBERTURA DE SEPELIO**


Se establecen los siguientes montos:

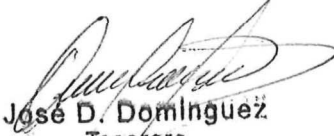
- a) las empresas con más de cien (100) trabajadores, aportaran por cada trabajador la suma mensual de ciento treinta pesos (\$130).
- b) De treinta (30) a noventa y nueve (99) trabajadores, la suma de noventa y ocho pesos (\$98).
- c) De uno (1) a veintinueve (29) trabajadores, la suma mensual de sesenta y cinco pesos (\$65).


#### **7. FONDO SOLIDARIO DE SUGURO POR FALLECIMIENTO DEL TRABAJADOR**

Se ratifica la vigencia de dicho fondo, conforme lo convenido en el texto del artículo 34 de C.C.T. 278/75 modificado y homologado en el año 2012.

  
Ernesto V. Trigo  
Secretario Adjunto F.A.T.I.C.A

  
ARIEL AGUILAR  
PRESIDENTE  
C.M.A.

  
José D. Domínguez  
Tesorero

  
Daniel Sánchez  
Secretario Adjunto

8. Las partes acuerdan celebrar reuniones paritarias desde el 1ro de Abril de 2019, sin perjuicio de dejar abierta la posibilidad de mantener conversaciones y reuniones anteriores a este plazo. En particular se comprometen a mantener una reunión entre los meses de enero y febrero de 2019 con el fin de evaluar la totalidad de los indicadores económicos que afectan al sector.

### 9. DIA DEL GREMIO

Esta celebración, establecida en el artículo 10 de la C.C.T. Nro. 278/75, que las partes han acordado oportunamente fijar en el 8 de octubre de cada año, tendrá el alcance de los días establecidos como feriados nacionales.


10. Se establece que para aquellas empresas que a la fecha no abonar por separado los días feriados que suceden durante las vacaciones de sus trabajadores, en caso que hubiere mas de dos (2) durante el periodo de goce deberán abonar por lo menos dos (2). En aquellas empresas que ya estuvieran pagando el adicional por cada día de feriado nacional, las mismas seguirán abonando este adicional como lo vienen abonando hasta la fecha.

11. **PRINCIPIO DE EJECUCIÓN** Las partes recomiendan el pago de los compromisos aquí asumidos de manera inmediata, sin perjuicio de la homologación que se solicita.

Se firman cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, para su inmediata ratificación personal ante la autoridad de aplicación y posterior homologación. -----

  
ARIEL AGUILAR  
PRESIDENTE  
C.I.M.A.  
C.I.M.A.

  
F.A.T.I.C.A.  
Ernesto V. Trigo  
Secretario Adjunto F.A.T.I.C.A.

  
José D. Domínguez  
Tesorero S.A.M.C.

  
Daniel Sánchez  
Secretario Adjunto

# Convenio N° 278/75



<b>CATEGORIA</b>	Valor hora Mayo 2018	Valor hora Octubre 2018	Premio Presentismo y Puntualidad Mayo 2018 a Abril 2019
<u>Personal Técnico de la Industria</u>			
Oficial de Primera	111,40	117,36	1.543
Oficial de Segunda	103,16	108,69	1.428
Operario Especializado	94,81	99,89	1.315
<u>CORTADORES, REBAJADORES Y MAQUINISTAS</u>			
Oficial (Al 4º Año)	98,64	103,92	1.258
Medio Oficial (Al 3er Año)	89,14	93,92	1.233
Operario Calificado (Al 2do Año)	81,45	85,81	1.128
Operario Semicalfificado (Al 1er Año)	72,56	76,45	1.004
Operario No Calificado	63,64	67,05	880
<u>Personal de Tareas Varias</u>			
Oficial (Al 4º Año)	95,51	100,63	1.258
Medio Oficial (Al 3er Año)	89,14	93,92	1.233
Operario Calificado (Al 2do Año)	81,45	85,81	1.128
Operario Semicalfificado (Al 1er Año)	72,56	76,45	1.004
Operario No Calificado	63,64	67,05	880

**ARIEL AGUILAR**  
PRESIDENTE  
C.I.M.A.

**Ernesto V. Trigo**  
Secretario Adjunto F.A.T.I.C.A.

**José D. Domínguez**  
Tesorero

**Daniel Sánchez**  
Secretario Adjunto



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
2019 - Año de la Exportación

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Reso 1411-19 ACU 1724-19

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.