



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2019 - Año de la Exportación

Informe

Número: IF-2019-90283211-APN-DNRYRT#MPYT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Jueves 3 de Octubre de 2019

Referencia: Expediente N° 1.772.060/17

De conformidad con lo ordenado en la **RESOLUCION SECT N° 1212/19 (RESOL-2019-1212-APN-SECT#MPYT)** se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 9/9 vuelta y 32/37 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1803/19.-**

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2019.10.03 18:08:11 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Producción y Trabajo

Digitally signed by GESTION
DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2019.10.03 18:08:12 -03:00



ACTA DE COPAR CCT 938/2007"E"

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 28 días del mes de Abril de 2017, se reúnen los representantes de la COMISION PERMANENTE DE APLICACIÓN Y RELACIONES LABORALES (Co.P.A.R) del Convenio Colectivo de Trabajo 938/07"E" encontrándose presentes, por el sector Gremial, el Señor Ariel FASSIONE – Secretario Gremial conjuntamente con los delegados de personal Recupero Sebastián Recupero y Hugo Sersing, todos ellos en representación del **SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACIÓN Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA – ALEARA**, y por la firma **L.R.F. GROUP S.A. (en adelante la EMPRESA)**, lo hace su apoderado con facultades suficientes, Dr. Ángel Martín Cavanna.

Abierto el acto por las representaciones presentes, las partes se abocan al tratamiento de la pauta salarial 2017 para todos los trabajadores comprendidos en el CCT de referencia. En tal contexto, manifiestan:

Que ambas partes son conscientes de las leyes dictadas por el Gobierno Nacional y por el de la Provincia de Buenos Aires, respectivamente, con relación a la creación y/o aumento de los tributos que las Salas de Bingo deben afrontar y que alteran la posible continuidad de las fuentes laborales actuales.

Asimismo entienden que debido a los procesos inflacionarios vigentes, resulta necesario actualizar los salarios de los trabajadores comprendidos en el CCT de la referencia, asumiendo el carácter alimentario que dichas remuneraciones poseen.

Por último, debido a que la Parte Empresaria ha iniciado acciones judiciales contra los respectivos gobiernos nacional y provincial (a fin de no ver alterada su ecuación económico financiera prevista al momento de renovar su licencia), requiere de un tiempo para verificar los posibles resultados. Es por eso que propone acordar una pauta provisoria por el plazo de seis (6) meses, cerrando la negociación anual una vez transcurrido dicho plazo es decir en el mes de octubre de 2017.

Luego de un largo debate las partes llegan al siguiente acuerdo:

PRIMERA: La Empresa se compromete formalmente a no efectuar ningún despido sin causa por el plazo de seis meses (es decir hasta el mes de octubre de 2017 inclusive).

Quedará exceptuada de esta obligación solo por cuestiones de fuerza mayor o imposibilidad de continuar operando, en cuyo caso comunicará dicha situación al Sindicato con una antelación de treinta (30) días a fin de poder arribar a algún término que beneficie a los trabajadores.

ANGEL MARTIN CAVANNA
APODERADO
LRF GROUP S.A.

SEGUNDA: La Empresa otorgará durante el mes de mayo de 2017 (y solo por ese mes) un monto único y fijo a cada trabajador (no remunerativo) de Pesos Un Mil (\$ 1.000) a cuenta de lo previsto en la cláusula siguiente.

TERCERA: La Empresa otorgará a partir del mes de Junio de 2017 un aumento del 10% (diez por ciento) directo, que se calculará sobre los salarios brutos vigentes al mes de abril de 2017. Vale decir que el aumento se otorgará en forma directa a todos los rubros que integran el salario. Este monto será a cuenta del cierre de paritaria a celebrarse dentro de los primeros diez días de octubre de 2017, cuando se negociará el aumento restante.

Las decisiones objeto de la presente acta se toman por unanimidad de los representantes del sector de los trabajadores y empleadores presentes, que integran el quórum suficiente la presente reunión de la Co. P.A.R., quedando cualquiera de ambas representaciones habilitadas para incorporar la presente como acta complementaria del CCT 965/08"E", y peticionar su homologación o registración en el supuesto de considerarlo pertinente y necesario.

La contraparte se obliga en tal supuesto a concurrir a ratificar la presente por ante la DIRECCION NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO dependiente del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL ante el sólo requerimiento de la parte presentante. No siendo para más, en la fecha indicada, previa lectura y ratificación de la presente, se da por terminada la reunión.



REPRESENTANTES
SINDICALES



REPRESENTANTE
EMPRESARIO

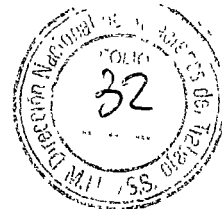
ANGEL MARTIN CAVANNA
APODERADO
LRF GROUP S.A.

Escala Salarial Aleara

LRF GROUP SA

SECTORES GENERALES

A partir de Junio 2017



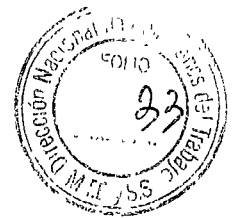
1				
1-Auxiliar Mantenimiento				
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
Basico				
Premio x Asist.y Punt.				
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon				
Falla de Caja				
Totales Brutos				
Totales Netos c/Decreto				

2				
2- Guardacoches				
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	17.265,56	18.146,45	19.041,16	20.567,44
Premio x Asist y Punt	1.497,31	1.559,90	1.646,57	1.718,75
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon				
Falla de Caja				
Totales Brutos	18.762,87	19.706,35	20.687,73	22.286,20
Totales Netos c/Decreto	14.837,64	15.583,62	16.359,77	17.623,28

3				
3 - Encargado de Guardacoches				
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	21.987,07	23.100,01	24.238,54	25.454,50
Premio x Asist y Punt	1.535,82	1.603,25	1.694,70	1.776,56
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon				
Falla de Caja				
Totales Brutos	23.522,89	24.703,26	25.933,24	27.231,07
Totales Netos c/Decreto	18.598,44	19.531,61	20.504,21	21.530,31

4				
4 - Anfitrión de Sala				
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	16.282,10	17.092,59	17.946,18	18.846,92
Premio x Asist.y Punt.	914,76	962,92	1.011,05	1.059,21
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon				
Falla de Caja	630,17	661,67	694,70	729,39
Totales Brutos	17.827,04	18.717,18	19.651,93	20.635,52
Totales Netos c/Decreto	14.098,81	14.802,82	15.542,08	16.319,94

ANGEL MARTIN CAVANNA
APODERADO
LRF GROUP S.A.



9 - Auxiliar de Cajero de Sala de Bingo				
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	21.623,32			
Premio x Asist y Punt.	945,35			
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	315,03			
Falla de Caja	945,35			
Totales Brutos	23.829,05	0,00	0,00	0,00
Totales Netos c/Decreto	19.847,01			

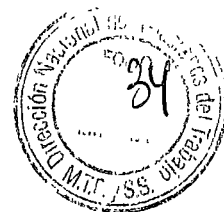
10 - Jefe Mesa de Control Sala de Bingo				
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	22.754,79	24.039,08	25.595,99	26.843,84
Premio x Asist.y Punt.	1.638,58	1.687,72	1.788,95	1.840,81
Plus empresa		577,71	722,19	1.203,64
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	630,17	649,08	687,97	708,54
Falla de Caja	1.263,08	1.298,19	1.376,06	1.417,31
Totales Brutos	26.286,62	28.251,77	30.171,16	32.014,13
Totales Netos c/Decreto	20.801,75	22.361,02	23.880,97	25.342,87

11 - Sub Jefe Sala de Bingo				
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	24.997,11	26.952,93	28.020,11	29.120,00
Premio x Asist y Punt	1.588,77	1.718,75	1.781,36	1.853,62
Plus empresa	481,44	481,44	481,44	481,44
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	630,17	680,56	707,83	736,08
Falla de Caja	1.575,57	1.701,63	1.769,62	1.840,42
Totales Brutos	29.273,06	31.535,31	32.760,35	34.031,57
Totales Netos c/Decreto	23.168,48	24.958,72	25.928,08	26.934,05

12 - Jefe Sala de Bingo				
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	27.867,84	30.037,61	31.493,61	33.029,21
Premio x Asist.y Punt.	1.569,51	1.718,75	1.810,27	1.901,77
Plus empresa	1.203,64	722,19	722,19	722,19
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	1.260,47	1.386,56	1.455,89	1.528,69
Falla de Caja	2.205,79	2.426,56	2.547,89	2.675,26
Totales Brutos	34.107,24	36.291,68	38.029,86	39.857,10
Totales Netos c/Decreto	27.007,12	28.732,97	30.108,96	31.556,39

[Handwritten signatures and scribbles]

ANGEL MARTIN CAVANNA
APODERADO
LRF GROUP S.A.



17	17 - Auxiliar de Cajero Sala de Máquinas			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	21 623,32			
Premio x Asist.y Punt.	945,35			
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	315,03			
Falla de Caja	945,35			
Totales Brutos	23.829,05	0,00	0,00	0,00
Totales Netos c/Decreto	23.829,05			

18	18 - Cajero Sala de Máquinas			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	22.541,68	24.608,81	26.081,87	28 166,32
Premio x Asist y Punt.	1.324,01	1.685,09	1 786,16	1 930,69
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	529,58	545,44	578,17	624,38
Falla de Caja	1.218,09	1.256,58	1.328,81	1 435,22
Totales Brutos	25.613,35	28.095,92	29.775,01	32.156,62
Totales Netos c/Decreto	20.265,27	22.230,65	23.559,19	25.443,63

19	19 - Supervisor de Cajeros Sala de Máquinas			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	23 256,17	24.421,43	26 098,73	27 346,62
Premio x Asist y Punt	1.638,58	1 687,72	1.788,95	1.840,81
Plus empresa	481,44	1 059,21	1.203,64	1.685,09
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	630,17	649,08	687,93	708,54
Falla de Caja	1.260,47	1 298,19	1.376,06	1.417,31
Totales Brutos	27.266,83	29.115,62	31.155,30	32.998,36
Totales Netos c/Decreto	21.580,90	23.048,28	24.663,25	26.125,22

20	20 - Sub Jefe de Sala de Máquinas			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	25 004,09	26 952,93	28.019,62	29.118,85
Premio x Asist.y Punt	1.583,96	1.718,75	1.781,36	1 853,62
Plus empresa	481,44	481,44	481,44	481,44
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	630,17	680,56	707,83	736,08
Falla de Caja	1.575,57	1 701,63	1.769,62	1.840,42
Totales Brutos	29.275,23	31.535,31	32.759,86	34.030,41
Totales Netos c/Decreto	23.170,14	24.958,72	25.927,69	26.933,14

[Handwritten signatures]

ANGEL MARTIN CAVANNA
APODERADO
LRF GROUP S A.



25		25 - Jefe de Mantenimiento			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado	
	D	C	B	A	
Basico		27.671,13	28.501,16	29.358,46	
Premio x Asist y Punt.		1.925,88	1.983,65	2.041,43	
Plus empresa					
Plus etrenamiento					
Premio Jornada Prolon		1.060,29	1.093,88	1.126,60	
Falla de Caja					
Totales Brutos	0,00	30.657,31	31.578,69	32.526,49	
Totales Netos c/Decreto		24.249,13	24.977,94	25.727,61	

TECNICOS

26		26 - Encargado de Sector de Técnicos			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado	
	D	C	B	A	
Basico		35.192,42	39.892,82	45.870,06	
Premio x Asist y Punt.		1.925,88	2.214,73	2.551,73	
Plus empresa		481,44			
Plus etrenamiento					
Premio Jornada Prolon		1.890,67	2.174,29	2.500,41	
Falla de Caja					
Totales Brutos	0,00	39.490,41	44.281,84	50.922,21	
Totales Netos c/Decreto		31.240,41	35.026,54	40.279,07	

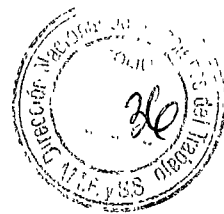
27		27 - Sub Encargado de Sector de Técnicos			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado	
	D	C	B	A	
Basico	32.495,56	33.517,12	34.531,79	35.553,31	
Premio x Asist y Punt	1.800,62	1.925,88	2.055,86	2.181,00	
Plus empresa					
Plus etrenamiento					
Premio Jornada Prolon	1.200,87	1.200,87	1.200,87	1.200,87	
Falla de Caja					
Totales Brutos	35.497,05	36.643,87	37.788,53	38.935,19	
Totales Netos c/Decreto	28.072,69	28.979,93	29.885,50	30.792,62	

28		28 - Jefe de Técnicos			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado	
	D	C	B	A	
Basico	28.023,69	29.003,18	29.989,66	30.969,27	
Premio x Asist y Punt	1.564,71	1.718,75	1.868,04	2.022,15	
Plus empresa					
Plus etrenamiento					
Premio Jornada Prolon	1.200,87	1.200,87	1.200,87	1.200,87	
Falla de Caja					
Totales Brutos	30.789,28	31.922,81	33.058,58	34.192,30	
Totales Netos c/Decreto	24.351,18	25.248,21	26.148,97	27.044,15	





 ANGEL MARTIN CAVANNA
 APODERADO
 LRF GROUP S.A.






33 - Operador de Monitoreo				
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	22.146,61	25.024,60	27.771,58	29.159,53
Premio x Asist.y Punt.	1.439,53	1.627,31	1.810,27	1.901,77
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	1.575,57	1.780,32	1.976,16	2.075,11
Falla de Caja				
Totales Brutos	25.161,71	28.432,23	31.558,02	33.136,41
Totales Netos c/Decreto	19.907,90	22.495,53	24.968,70	26.217,53

34 - Encargado de Monitoreo				
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico		36.896,15	38.741,11	40.678,78
Premio x Asist.y Punt.		1.890,67	1.985,13	2.084,75
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon		1.890,67	1.985,13	2.084,75
Falla de Caja		1.623,19	1.704,63	1.789,78
Totales Brutos	0,00	42.300,69	44.416,01	46.638,06
Totales Netos c/Decreto		33.471,59	35.145,40	36.903,66

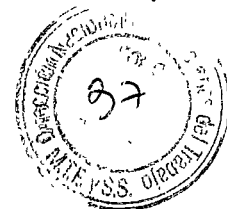
ADMINISTRACION

35 - Empleado Administrativo				
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	15.693,60	17.262,92	18.989,10	21.267,77
Premio x Asist y Punt.	756,31	831,94	914,76	1.024,53
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon				
Falla de Caja	630,17	693,30	763,04	854,63
Totales Brutos	17.080,08	18.788,16	20.666,89	23.146,93
Totales Netos c/Decreto	13.507,13	14.857,90	16.343,62	18.304,37

36 - Jefe Administrativo				
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	22.331,25	25.680,80	29.532,97	33.961,88
Premio x Asist y Punt	1.075,72	1.237,09	1.422,69	1.635,95
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon				
Falla de Caja	897,43	1.032,05	1.186,74	1.364,82
Totales Brutos	24.304,40	27.949,94	32.142,39	36.962,64
Totales Netos c/Decreto	19.220,21	22.103,15	25.418,59	29.230,50




 ANGEL MARTÍN CAVANNA
 APODERADO
 LRF GROUP S.A.

TAREAS COMPLEMENTARIAS



41		41 - Encargado de Servicios			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado	
	D	C	B	A	
Basico	23.404,34	24.106,36	25.792,62	27.202,69	
Premio x Asist y Punt	1.677,77	1.728,04	1.848,80	1.941,28	
Plus empresa					
Plus etrenamiento					
Premio Jornada Prolon	922,47	950,09	1.015,84	1.066,68	
Falla de Caja					
Totales Brutos	26.004,58	26.784,48	28.657,26	30.210,65	
Totales Netos c/Decreto	20.569,62	21.186,52	22.667,88	23.896,49	

42		42 - Jefe de Servicios			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado	
	D	C	B	A	
Basico	16.679,89	18.347,81	20.182,64	22.200,85	
Premio x Asist.y Punt.	1.260,47	1.386,56	1.525,21	1.677,77	
Plus empresa					
Plus etrenamiento					
Premio Jornada Prolon	693,30	762,62	838,86	922,70	
Falla de Caja					
Totales Brutos	18.633,66	20.496,99	22.546,71	24.801,33	
Totales Netos c/Decreto	14.740,13	16.214,12	17.835,54	19.619,05	

43		43 - Ayudante de Servicios			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado	
	D	C	B	A	
Basico	13.401,23	14.960,22	16.148,90	16.889,72	
Premio x Asist.y Punt.	1.077,65	1.197,40	1.337,32	1.766,23	
Plus empresa					
Plus etrenamiento					
Premio Jornada Prolon					
Falla de Caja					
Totales Brutos	14.478,88	16.157,62	17.486,22	18.655,95	
Totales Netos c/Decreto	11.449,09	12.776,49	13.827,48	14.755,86	


 ÁNGEL MARTÍN CAVANNA
 APODERADO
 LRF GROUP S.A.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2019 - Año de la Exportación

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Reso 1212-19 ACU 1803-19

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 9 pagina/s.