



Ex-2019-20479406-Apu-0001
#UP47

FEDERACION GREMIAL DEL PERSONAL DE LA INDUSTRIA DE LA CARNE Y SUS DERIVADOS

Personería Gremial N° 79 - Afiliada a la C.G.T.



Ciudad de Buenos Aires 20 de Febrero de 2019

Ministerio de Producción y Trabajo
Dirección de Negociación Colectiva
S / D

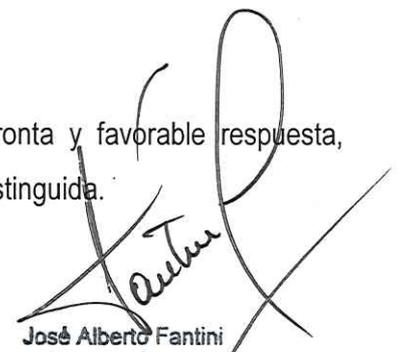
Ref.: "Acuerdo Salarial CCT N° 56/75"

De mi mayor consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a usted en mi carácter de Secretario General de la **FEDERACION GREMIAL DEL PERSONAL DE LA INDUSTRIA DE LA CARNE Y SUS DERIVADOS** Personería Gremial N° 79, en relación al asunto de referencia.

En tal sentido, adjuntamos ACTA ACUERDO SALARIAL, celebrada con las Cámaras Empresarias Frigoríficas **AFIC, CAFRISA, FIFRA y UNICA**, con motivo de solicitar la correspondiente homologación del acuerdo suscripto.

Sin otro particular, y a la espera de una pronta y favorable respuesta, hacemos propicia la ocasión para saludar con nuestra consideración mas distinguida.


José Alberto Fantini
Secretario General
Federación Gremial del Personal de la
Industria de la Carne y sus Derivados

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 11 días del mes de Febrero de 2019, a las 10:30 hs, entre la **FEDERACION GREMIAL DEL PERSONAL DE LA INDUSTRIA DE LA CARNE Y SUS DERIVADOS**, Personería Gremial N° 79, representada en este acto por el Sr. José Alberto Fantini en su calidad de Secretario General, Carlos Molinares, Ochoa Fabián, José Montoya, Miguel Tapia, Gabriel Muñoz, Claudio Blanch y Cristian Fio como Paritarios Nacionales, con el patrocinio del Dr. Leonardo Puia y, por la otra la **Asociación de Frigoríficos e Industriales de la Carne (AFIC)** y la Federación de Industrias Frigoríficas Regionales Argentina (FIFRA), representada por el Sr. Javier Peralta, la **Cámara de Frigoríficos de la Provincia de Santa Fe (CAFRISA)**, representada por el Dr. Sebastián Bendayan, la **Unión de la Industria Cárnica (UNICA)** representada por el Dr. Guillermo González y en representación del **Consorcio de Exportadores de Carnes Argentinas y CAFRA** lo hace el señor Mario Rabetino, manteniendo la finalidad permanente por la parte gremial y empresaria de lograr el mayor desarrollo posible del proceso productivo, la armonía en las relaciones laborales y el bienestar de los trabajadores en ocasión y con motivo de su labor, se establece:

Las partes acuerdan, conforme la legislación vigente, en suscribir el presente **ACTA ACUERDO**, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 56/75 para la Industria de la Carne, como única escala salarial convencional para la actividad, con vigencia desde el **01 de Febrero de 2019 hasta el 31 de Marzo de 2019** acorde a las siguientes condiciones;

PRIMERO: A partir del **1º de Febrero de 2019**, se aplicará a los trabajadores comprendidos en el CCT N° 56/75 para la Industria de la Carne, la Tabla de Jornales Básicos que integra al presente, identificadas como **Anexo I**. -----

SEGUNDO: A partir del **1º de Marzo de 2019**, se aplicará a los trabajadores comprendidos en el CCT N° 56/75 para la Industria de la Carne, la Tabla de Jornales Básicos que integra al presente, identificadas como **Anexo II**. -----

TERCERO: El presentismo determinado por el CCT N° 56/75 en los términos allí convenidos se establece del siguiente modo:

- a) para el periodo comprendido en el Anexo I, en la suma \$1704,44 por mes y/o \$ 852,22 por quincena;
- b) para el periodo comprendido en el Anexo II, en la suma \$1754,57 por mes y/o \$ 877,28 por quincena;

SEXTO: Los incrementos que se otorgan a través del presente acuerdo no se trasladaran a los **Acuerdos Locales**, premios destajos, plus, suma fijas y adicionales, celebrados en el marco del CCT 56/75, asimismo podrán ser negociados en el orden local.-----

SEPTIMO: El incremento que se otorga, absorbe hasta su concurrencia cualquier importe que las empresas pudieran haber otorgado con anterioridad a la fecha, cualquiera fuera su naturaleza y/o denominación.-----

OCTAVO: Se ratifican los porcentajes por Zona desfavorable fijados por ley.-----



1. The first part of the document
 discusses the importance of
 maintaining accurate records
 for all transactions. It
 emphasizes the need for
 consistency and transparency
 in financial reporting.

2. The second part of the document
 outlines the various methods
 used to collect and analyze
 data. It includes a detailed
 description of the sampling
 process and the statistical
 techniques employed.

3. The third part of the document
 presents the results of the
 study. It includes a series of
 tables and graphs that
 illustrate the findings.

4. The fourth part of the document
 discusses the implications of
 the study and provides
 recommendations for future
 research.

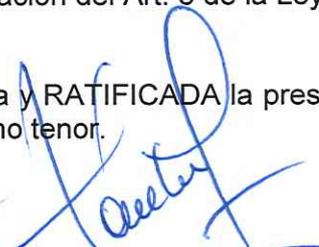
5. The fifth part of the document
 contains the conclusion and
 a list of references.

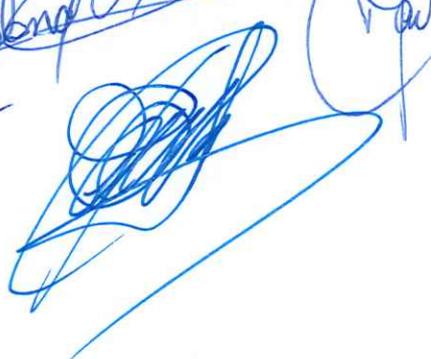
NOVENO: Las partes coinciden en que Acuerdo aquí documentado, solo podrá ser cumplido en tanto se mantenga un clima de armonía y paz social, imprescindible para la ejecución del mismo. Por lo tanto, las citadas partes se comprometen a observar las conductas necesarias en tal sentido. Sin perjuicio de ello, la parte sindical se compromete al estricto cumplimiento de mantener la paz social, obligándose a no realizar medidas de fuerza y/o quite de colaboración, en establecimientos industriales, en la medida en que los mismos cumplan con lo acordado en el presente Acuerdo.-----

DECIMO: Las partes ratifican la plena vigencia del aporte federativo de carácter solidario que oportunamente fuera establecido y homologado por Resolución ST 968/2012. En consecuencia, las empresas continuaran actuando como agentes de retención de las mismas.--

DECIMO PRIMERO: Las partes de común acuerdo, solicitan al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, la Homologación del presente acuerdo. Asimismo solicitan al Ministerio la aplicación del Art. 5 de la Ley 23.546.-----

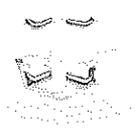
Leída y RATIFICADA la presente, en prueba de conformidad se firman cinco ejemplares de un mismo tenor.



SECTOR SINDICAL




SECTOR EMPRESARIO





ANEXO I

Con vigencia desde el 1 de Febrero de 2019

	O.I	P.P	S.C	C	E	E. 1°
Inicial	121,44	127,51	133,89	140,58	147,61	154,99
1a3 años		128,79	135,23	141,99	149,09	156,54
3a5 años		130,07	136,58	143,41	150,58	158,11
5a7 años		131,38	137,94	144,84	152,08	159,69
7a9 años		132,69	139,32	146,29	153,60	161,28
9a11 años		134,02	140,72	147,75	155,14	162,90
11a13 años		135,36	142,12	149,23	156,69	164,53
13a15 años		136,71	143,55	150,72	158,26	166,17
15a17 años		138,08	144,98	152,23	159,84	167,83
17a19 años		139,46	146,43	153,75	161,44	169,51
19a21 años		140,85	147,90	155,29	163,05	171,21
21a23 años		142,26	149,37	156,84	164,69	172,92
23a25 años		143,68	150,87	158,41	166,33	174,65
25a27 años		145,12	152,38	160,00	168,00	176,39
27a29 años		146,57	153,90	161,60	169,68	178,16
mas de 29 años		148,04	155,44	163,21	171,37	179,94

Ingenieria

	O.I	P.P	M.O	O.2da	O. 1ra	E	E. 1°
Inicial	121,44	127,51	133,89	140,58	147,61	154,99	162,74
1a3 años		128,79	135,23	141,99	149,09	156,54	164,37
3a5 años		130,07	136,58	143,41	150,58	158,11	166,01
5a7 años		131,38	137,94	144,84	152,08	159,69	167,67
7a9 años		132,69	139,32	146,29	153,60	161,28	169,35
9a11 años		134,02	140,72	147,75	155,14	162,90	171,04
11a13 años		135,36	142,12	149,23	156,69	164,53	172,75
13a15 años		136,71	143,55	150,72	158,26	166,17	174,48
15a17 años		138,08	144,98	152,23	159,84	167,83	176,23
17a19 años		139,46	146,43	153,75	161,44	169,51	177,99
19a21 años		140,85	147,90	155,29	163,05	171,21	179,77
21a23 años		142,26	149,37	156,84	164,69	172,92	181,57
23a25 años		143,68	150,87	158,41	166,33	174,65	183,38
25a27 años		145,12	152,38	160,00	168,00	176,39	185,21
27a29 años		146,57	153,90	161,60	169,68	178,16	187,07
mas de 29 años		148,04	155,44	163,21	171,37	179,94	188,94

Administracion

		2DA	3RA	4TA	5TA	6TA
Inicial	24288,00	25502,4	26777,52	28116,40	29522,22	30998,33
1a3 años		25884,94	27179,18	28538,14	29965,05	31463,30
3a5 años		26273,21	27586,87	28966,21	30414,52	31935,25
5a7 años		26667,31	28000,67	29400,71	30870,74	32414,28
7a9 años		27067,32	28420,68	29841,72	31333,80	32900,49
9a11 años		27473,33	28846,99	30289,34	31803,81	33394,00
11a13 años		27885,43	29279,70	30743,68	32280,87	33894,91
13a15 años		28303,71	29718,89	31204,84	32765,08	34403,34
15a17 años		28728,26	30164,68	31672,91	33256,56	34919,39
17a19 años		29159,19	30617,15	32148,01	33755,41	35443,18
19a21 años		29596,58	31076,41	32630,23	34261,74	35974,82
21a23 años		30040,52	31542,55	33119,68	34775,66	36514,45
23a25 años		30491,13	32015,69	33616,47	35297,30	37062,16
25a27 años		30948,50	32495,92	34120,72	35826,76	37618,09
27a29 años		31412,73	32983,36	34632,53	36364,16	38182,37
mas de 29 años		31883,92	33478,11	35152,02	36909,62	38755,10

Parte Empresaria

Parte Gremial



1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes the need for transparency and accountability in financial reporting.

2. The second part of the document outlines the various methods and techniques used to collect and analyze data. It highlights the importance of using reliable sources and ensuring the accuracy of the information gathered.

3. The final part of the document provides a summary of the key findings and conclusions. It reiterates the importance of ongoing monitoring and evaluation to ensure the effectiveness of the program.

ANEXO II

Con vigencia desde el 1 de Marzo de 2019

	O.I	P.P	S.C	C	E	E. 1°
Inicial	124,08	130,28	136,80	143,64	150,82	158,36
1a3 años		131,59	138,17	145,07	152,33	159,94
3a5 años		132,90	139,55	146,53	153,85	161,54
5a7 años		134,23	140,94	147,99	155,39	163,16
7a9 años		135,57	142,35	149,47	156,94	164,79
9a11 años		136,93	143,78	150,97	158,51	166,44
11a13 años		138,30	145,21	152,47	160,10	168,10
13a15 años		139,68	146,67	154,00	161,70	169,78
15a17 años		141,08	148,13	155,54	163,32	171,48
17a19 años		142,49	149,61	157,09	164,95	173,20
19a21 años		143,91	151,11	158,67	166,60	174,93
21a23 años		145,35	152,62	160,25	168,27	176,68
23a25 años		146,81	154,15	161,86	169,95	178,45
25a27 años		148,28	155,69	163,47	171,65	180,23
27a29 años		149,76	157,25	165,11	173,36	182,03
mas de 29 años		151,26	158,82	166,76	175,10	183,85

Ingenieria

	O.I	P.P	M.O	O.2da	O. 1ra	E	E. 1°
Inicial	124,08	130,28	136,80	143,64	150,82	158,36	166,28
1a3 años		131,59	138,17	145,07	152,33	159,94	167,94
3a5 años		132,90	139,55	146,53	153,85	161,54	169,62
5a7 años		134,23	140,94	147,99	155,39	163,16	171,32
7a9 años		135,57	142,35	149,47	156,94	164,79	173,03
9a11 años		136,93	143,78	150,97	158,51	166,44	174,76
11a13 años		138,30	145,21	152,47	160,10	168,10	176,51
13a15 años		139,68	146,67	154,00	161,70	169,78	178,27
15a17 años		141,08	148,13	155,54	163,32	171,48	180,06
17a19 años		142,49	149,61	157,09	164,95	173,20	181,86
19a21 años		143,91	151,11	158,67	166,60	174,93	183,68
21a23 años		145,35	152,62	160,25	168,27	176,68	185,51
23a25 años		146,81	154,15	161,86	169,95	178,45	187,37
25a27 años		148,28	155,69	163,47	171,65	180,23	189,24
27a29 años		149,76	157,25	165,11	173,36	182,03	191,13
mas de 29 años		151,26	158,82	166,76	175,10	183,85	193,04

Administracion

		2DA	3RA	4TA	5TA	6TA
Inicial	24816,00	26056,8	27359,64	28727,62	30164,00	31672,20
1a3 años		26447,65	27770,03	29158,54	30616,46	32147,29
3a5 años		26844,37	28186,59	29595,91	31075,71	32629,50
5a7 años		27247,03	28609,38	30039,85	31541,85	33118,94
7a9 años		27655,74	29038,52	30490,45	32014,97	33615,72
9a11 años		28070,57	29474,10	30947,81	32495,20	34119,96
11a13 años		28491,63	29916,21	31412,02	32982,63	34631,76
13a15 años		28919,01	30364,96	31883,21	33477,37	35151,23
15a17 años		29352,79	30820,43	32361,45	33979,53	35678,50
17a19 años		29793,08	31282,74	32846,88	34489,22	36213,68
19a21 años		30239,98	31751,98	33339,58	35006,56	36756,88
21a23 años		30693,58	32228,26	33839,67	35531,66	37308,24
23a25 años		31153,98	32711,68	34347,27	36064,63	37867,86
25a27 años		31621,29	33202,36	34862,48	36605,60	38435,88
27a29 años		32095,61	33700,39	35385,41	37154,68	39012,42
mas de 29 años		32577,05	34205,90	35916,19	37712,00	39597,60

Parte Empresaria

Parte Gremial



The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records. It emphasizes that proper record-keeping is essential for ensuring the integrity and reliability of the data collected. This section also outlines the various methods used to collect and analyze the data, highlighting the challenges faced during the process.

The second part of the document provides a detailed overview of the experimental procedures. It describes the setup of the equipment, the calibration of the instruments, and the specific steps followed during the data collection phase. This section is crucial for understanding the methodology used in the study and for replicating the results.

The third part of the document presents the results of the experiments. It includes a series of tables and graphs that illustrate the data collected. The results show a clear trend, indicating that the variables studied are significantly affected by the changes in the independent variables. The statistical analysis performed on the data confirms the significance of these findings.

The fourth part of the document discusses the implications of the findings. It explores how the results of the study can be applied in practical settings and what they tell us about the underlying phenomena being investigated. The authors also discuss the limitations of the study and suggest areas for future research.

Finally, the document concludes with a summary of the key findings and a statement of the authors' appreciation for the support and assistance provided throughout the project. The authors express their hope that the information presented in this document will be useful to others in the field.

In conclusion, this study has provided valuable insights into the relationship between the variables studied. The results demonstrate that the changes in the independent variables have a significant and measurable impact on the dependent variables. The methodology used in the study was rigorous and well-documented, ensuring the reliability of the findings.

The authors would like to thank the following individuals and organizations for their support and assistance during the course of this project:

- Dr. [Name], for his guidance and supervision.
- The [Organization], for providing the necessary resources and facilities.
- All the participants who took part in the study.

The authors also acknowledge the limitations of the study and suggest that further research is needed to explore the relationship between the variables in greater detail.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2019 - Año de la Exportación

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: EX-2019-10469406

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 10 pagina/s.