



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
2020 - Año del General Manuel Belgrano

**Informe**

**Número:** IF-2020-39133503-APN-DNRYRT#MPYT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Jueves 18 de Junio de 2020

**Referencia:** REG - EX-2019-04300912- -APN-DGDMT#MPYT

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2020-708-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo y acta complementaria obrantes respectivamente en las páginas 3/24 del IF-2019-04304857-APN-DGDMT#MPYT y en las páginas 1/2 del IF-2020-12130159-APN-DNRYRT#MPYT, ambos pertenecientes al expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **983/20.-**

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE  
Date: 2020.06.18 17:38:14 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL  
ELECTRONICA - GDE  
Date: 2020.06.18 17:38:14 -03:00

**ACTA ACUERDO SALARIAL**

**FEPAMCO - FATLYF**

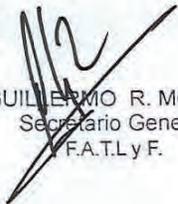
En la Ciudad de Santa Rosa, a los 19 días del mes de diciembre del año 2018, se reúnen en la sede de FEPAMCO, por una parte la Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza (FATLYF), representada por el Secretario General Sr. Guillermo MOSER y por el Secretario Gremial Sr. Lauro PAZ, en lo sucesivo "LA FATLYF"; y por la otra, la Federación Pampeana de Cooperativas Eléctricas y de Servicios Públicos Cooperativa Limitada (FEPAMCO Ltda.), representada en este acto por los Sres. Carlos SANTAROSSA y Marcelo PADRONES, en su condición de Presidente y Secretario del Consejo de Administración, respectivamente; quienes convienen en celebrar el siguiente Acta-Acuerdo de carácter salarial:

**PRIMERA: AMBITO DE REPRESENTACIÓN:** Conforme la Ley de Asociaciones Sindicales, la Ley 25.877 y el Convenio Colectivo de Trabajo N° 36/75, la **F.A.T.L.Y.F.**, asociación sindical con Personería Gremial N° 130, en su carácter de organización sindical de grado superior, se halla expresamente facultada (cfr. art. 31 inc. c. Ley 23.551 y artículo 22 de la Ley 25.877) para intervenir en negociaciones colectivas y suscribir convenios colectivos de trabajo, en un todo de acuerdo a su Estatuto Social y Acta de Distribución de Cargos, toda documentación avalada por el Ministerio de Producción y Trabajo de la Nación y ya obrante ante el mismo.

A su vez, la **FE.PAM.CO.**, inscrita en el Registro Nacional de Cooperativas bajo Matrícula N° 9637 del Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social (INAES), se halla expresamente facultada para intervenir en negociaciones colectivas y suscribir convenios colectivos de trabajo, en un todo de acuerdo a su Estatuto Social y Acta de Distribución de Cargos, toda documentación avalada por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación y ya obrante ante el mismo.

**SEGUNDA: AMBITO DE APLICACIÓN:** El presente Acta Acuerdo tendrá vigencia para todos los trabajadores encuadrados en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 36/75

  
Lauro José Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

  
FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO

  
FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE

IF-2019-04304857-APN-DGDMT#MPYT

dependientes de las cooperativas representadas por la **FE.PAM.CO.**, que se listan en el Anexo I, en la rama de distribución de energía eléctrica.

**TERCERA: OBJETO.** Ambas partes manifiestan que continuando con los acuerdos salariales que fueran suscriptos con fecha: 05-04-2018, 23-08-2018 y 18-10-2018; y de conformidad con lo establecido expresamente en la cláusula séptima del Acta-Acuerdo celebrada el pasado 05 de abril de 2018, convienen lo siguiente:

**ENERO DE 2019:** modificar las escalas salariales vigentes a FEBRERO DE 2018 de los trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo 36/75, incrementando en un 36% (treinta y seis por ciento) los salarios básicos a partir del mes de ENERO DE 2019, adicionales convencionales y las sumas remunerativas fijas pactadas en paritaria. Se acompaña la escala pertinente, la que pasa a formar parte del presente acta acuerdo.

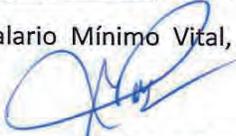
**FEBRERO DE 2019:** modificar las escalas salariales vigentes a FEBRERO DE 2018 de los trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo 36/75, incrementando en un 41% (cuarenta y uno por ciento) los salarios básicos a partir del mes de FEBRERO DE 2019, adicionales convencionales y las sumas remunerativas fijas pactadas en paritaria. Se acompaña la escala pertinente, la que pasa a formar parte del presente acta acuerdo.

**MARZO DE 2019:** modificar las escalas salariales vigentes a FEBRERO DE 2018 de los trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo 36/75, incrementando en un 46% (cuarenta y seis por ciento) los salarios básicos a partir del mes de MARZO DE 2019, adicionales convencionales y las sumas remunerativas fijas pactadas en paritaria. Se acompaña la escala pertinente, la que pasa a formar parte del presente acta acuerdo.

**CUARTA: RESGUARDO DEL SALARIO MÍNIMO VITAL:** A los fines del cumplimiento de la normativa vigente en materia de Salario Mínimo Vital, se deja constancia que,

  
Lauro José Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

  
FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO

  
FEPAMCO  
PRESIDENTE

conforme las escalas salariales que forman parte de este Acta Acuerdo y que se adjuntan como Anexo, se resguarda dicho Salario Mínimo Vital en tanto y en cuanto para un empleado recién ingresado a las cooperativas asociadas a FEPAMCO, se supera el monto fijado por tal concepto, no afectándose de esta forma el orden público laboral.

**QUINTA: ASIGNACION NO REMUNERATIVA (DECRETO N° 1043/2018) - ABSORCION:**

LAS PARTES resuelven de común acuerdo que mediante la presente revisión de los salarios que ha dispuesto un nuevo incremento en la pauta salarial que fuera oportunamente acordada para la negociación colectiva del año en curso, se absorbe y se compensa, en su totalidad y definitivamente, la suma de \$5000 que en concepto de "Asignación No Remunerativa", fuera establecida en el CAPITULO I, ARTICULO 1° del DECRETO N° 1043/2018 del Poder Ejecutivo Nacional. (Todo ello de conformidad con lo previsto en el Artículo 4 del citado DNU) En consecuencia, al incorporarse la suma expuesta, la misma pasa a ser remunerativa con todos los efectos que ellos significa.

**SEXTA: PARTICULARIDADES DE CADA COOPERATIVA:** Las partes, con la finalidad de evitar conflictos locales, trabajarán en la solución centralizada de los mismos a través de las entidades firmantes de la presente, individualizando las particularidades de cada Cooperativa.

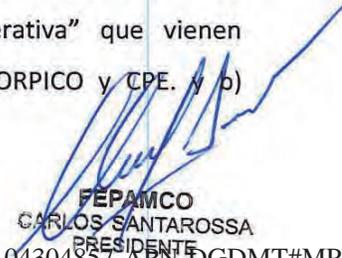
**SEPTIMA: PRELACIÓN DE NORMAS: MEJORAS PARA EL TRABAJADOR:** Las partes dejan expresa constancia que mediante la presente modificación de los salarios básicos, dan cumplimiento al artículo 24 inciso b) de la Ley 25.877, ya que la presente modifica e integra las anteriores escalas de salarios básicos en condiciones más favorables para el trabajador y no altera las normas de orden público.

**OCTAVA: COMPROMISO:** Las partes asumen el compromiso de abordar en la próxima negociación paritaria los siguientes temas: a) Evaluación de la posibilidad de actualización del concepto extraconvencional "suma remunerativa" que vienen abonando las cooperativas de FEPAMCO con excepción de CORPICO y CPE. y b)

  
Lauro José Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

  
FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO

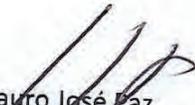
  
FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE

IP-2019-04304857-AN-DGDMT#MPYT

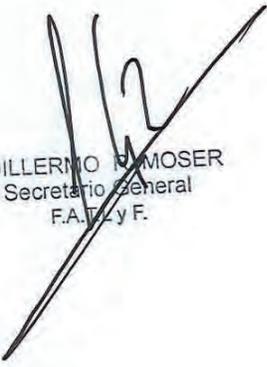
Análisis de propuestas que contemplen una alternativa de mejora en los ingresos de los trabajadores que están encuadrados en las categorías más bajas del CCT 36/75.

**NOVENA: HOMOLOGACIÓN ADMINISTRATIVA:** Las partes se comprometen a solicitar en conjunto la homologación del presente ante el Ministerio de Trabajo y Producción de la Nación-

En prueba de conformidad, se firman cinco (5) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en el lugar y fecha indicados.-



Lautro José Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.



GUILLERMO RAMOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.



FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO



FEPAMCO  
CARLOS SANT'ROSSA  
PRESIDENTE

## ANEXO I

### COOPERATIVAS ASOCIADAS A FEPAMCO

- Cooperativa de Servicios y Obras Públicas de **ABRAMO** Ltda.-
- COOPERATIVA DE AGUA POTABLE Y OTROS SERV. PUB. DE **ALPACHIRI** -
- COOPERATIVA DE AGUA POTABLE Y SERVICIOS PUBLICOS DE **ALTA ITALIA** Ltda.-
- Cooperativa de Agua Potable y Otros Serv. Pub. de **ARATA** Ltda.
- Cooperativa de Obras y Servicios Públicos de **ATALIVA ROCA** Ltda.
- Cooperativa de Electricidad y Servicios Públicos de **BERNARDO LARROUDE** Ltda.
- Cooperativa de Servicios y Obras Públicas de **BERNASCONI** Ltda.
- Cooperativa de Provisión para Obras y Serv. Pub. de **CALEUFU** Ltda.
- Cooperativa de Servicios Públicos de **COLONIA BARON** Ltda.-
- COOPERATIVA DE AGUA POTABLE Y OTROS SERV. PUB. DE **DOBLAS** - LTDA.-
- Cooperativa de Provisión de Electricidad, Obras y Servicios Públicos de **EDUARDO CASTEX** Ltda.
- COOPERATIVA REGIONAL DE ELECTRICIDAD, OBRAS Y OTROS SERVICIOS DE **GENERAL PICO** Ltda.
- COOPERATIVA DE SERVICIOS PUBLICOS DE **GENERAL ACHA** LTDA.
- COOPERATIVA DE SERVICIOS Y OBRAS PUBLICAS DE **GENERAL SAN MARTIN** Ltda.
- COOPERATIVA DE PROVISION DE ELECTRICIDAD, OBRAS Y SERVICIOS DE **GUATRACHE** LTDA.
- COOPERATIVA DE PROVISION DE ELECTRICIDAD, OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS DE **INGENIERO LUIGGI** LTDA.
- COOP. DE ELECTR., OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS DE **INTENDENTE ALVEAR** LTDA.-
- COOPERATIVA DE SERVICIOS Y OBRAS PUBLICAS DE **JACINTO ARAUZ** Ltda.
- COOPERATIVA DE ELECTRICIDAD DE **LA ADELA** Ltda.
- COOPERATIVA DE SERVICIOS PUBLICOS DE **MACACHIN** - LTDA. -
- COOPERATIVA DE OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS DE **MIGUEL RIGLOS** Ltda.
- COOPERATIVA DE OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS, CREDITO Y PROVISION DE **QUEMU QUEMU** Ltda.
- COOP. DE ELECTR., OBRAS Y SERV. PUB. DE **RANCUL** - LTDA.-
- COOPERATIVA POPULAR DE ELECTRICIDAD, OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS DE **REALICO** Ltda.-
- COOPERATIVA ELECTRICA DE **ROLON** Ltda.-
- COOP. POPULAR DE ELECTR., OBRAS Y SERV. PUB. DE **SANTA ROSA** - LTDA.-
- COOPERATIVA DE ELECTRICIDAD, OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS, CREDITO Y ANEXOS DE **TRENEL** Ltda.-
- COOPERATIVA REGIONAL DE SERVICIOS PUBLICOS Y SOCIALES DEL OESTE PAMPEANO DE **25 DE MAYO** Ltda.- "COOSPU" -
- COOPERATIVA DE ELECTRICIDAD, CREDITOS, OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS DE **VICTORICA** Ltda.-
- COOPERATIVA DE OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS DE **VILLA MIRASOL** Ltda.-
- COOPERATIVA DE ELECTRICIDAD, OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICOS DE **WINIFREDA** Ltda.
- COOPERATIVA DE SERVICIOS PÚBLICOS DE **REALICO** Ltda. "COPAGUA"



Lauro José Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.



GUILLELMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.



FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO



FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE

IF-2019-04304857-APN-DGDMT#MPYT

**Escala Salarial**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Enero de 2019**

**SUELDO BÁSICOS**

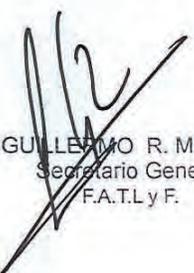
<u>Categoría</u>	<u>Monto</u>
1	11.172,83
2	11.243,57
3	11.291,62
4	11.321,64
5	11.357,14
6	11.394,54
7	11.428,58
8	11.475,81
9	11.517,94
10	11.559,17
11	<b>11.606,39</b>
12	11.761,75
13	12.139,15
14	12.691,83
15	13.356,35
16	13.905,94
17	14.504,94
18	15.158,45

Para las cláusulas económicas en base a porcentuales a que se hace referencia en el presente Acuerdo se tomará el valor Base de Referencia y se aplicarán allí los porcentajes enunciados en cada bonificación. Los artículos e incisos enunciados corresponden al Convenio Colectivo de Trabajo 36/75.

**Base de referencia**

**11.606,39**

  
**Lauro José Paz**  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

  
**GUILLELMO R. MOSER**  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

  
**FEPAMCO**  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO

  
**FEPAMCO**  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Enero de 2019**

**ADICIONAL SUMA FIJA (art. 12 inc. m)**

El valor actual surge de la siguiente fórmula: (B / S) x C

donde:

B corresponde al importe de la Suma Fija fijada en el Art. 12 inc.m) de la CCT 36/75 \$ 1.000,00  
 S corresponde al salario básico de la cat. 11 en la redacción original del C.C.T. 36/75 \$ 4.070,00  
 C corresponde al valor de referencia actual. \$ 11.606,39

Entonces: 1000 / 4070 X 11.606,39  
**valor determinado 2.851,69**

**BONIFICACIÓN POR ANTIGÜEDAD (art. 23 inc. g)**

El art. 23 inc. g) establece el pago del 1,9657% de la Base de Referencia por cada año de antigüedad.

Entonces: 1,9657% X 11.606,39  
**valor determinado 228,147**

**SUPLEMENTO POR ANTIGÜEDAD (art. 12 inc. b)**

Todo trabajador percibirá un suplemento de sueldo por antigüedad que se calculará conforme se detalla a continuación:

a) Al cumplir diez (10) años hasta 24 años de servicios, un importe equivalente al cinco por ciento (5%) de la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

**Sueldo Básico Inicial de la Categoría de Revista**  
**Adicional Suma Fija**  
**Bonificación por Antigüedad**

b) Al cumplir veinticinco (25) años y en adelante, un importe equivalente al quince por ciento ( 15%) de la suma de los conceptos detallados en el punto a). Este importe absorberá el 5% enunciado en el punto a). El personal femenino gozará este beneficio del quince por ciento (15%) al cumplir veintidós (22) años de servicios.

Aplicación: a todas las Cooperativas con excepción de C.P.E. - ver apartado anexo

**REGIMEN DE ESPECIALIZACION (Art. 12 Inc. h)**

Categorías	Valores determinados	
	A los 2 años	A los 4 años
7	47,23	89,37
8	42,14	83,36
9	41,23	88,45
10	47,22	202,58
11	155,36	532,76
12	377,40	930,08
13	552,68	1217,20
14	664,52	1214,11

  
**Lauro José Paz**  
 Secretario Gremial  
 F.A.T.L y F.

  
**GUILLERMO F. MOSER**  
 Secretario General  
 F.A.T.L y F.

  
 IF-2019-04304857-APN-DGD/MT#MPYT  
**FEPAMCO**  
**Marcelo Padrones**  
 SECRETARIO  
 Página 9 de 24

  
**FEPAMCO**  
**CARLOS SANTAROSSA**  
 PRESIDENTE

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Enero de 2019**

15	549,58	1148,59
16	599,00	1252,51
17	653,51	1515,85
18	1515,85	3031,69

Aplicación: a todas las Cooperativas con excepción de C.P.E. - ver apartado anexo

**BONIFICACIONES VARIAS (art. 14)**

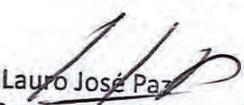
**BONIFICACIÓN AL PERSONAL DE OFICIO (art. 14 punto 1)**

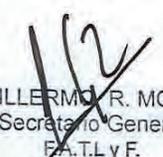
Categorías	Indice	Valor determinado
3	6,240%	724,24
4	6,240%	724,24
5	8,320%	965,65
6	10,400%	1.207,06
7	12,480%	1.448,48
8	12,480%	1.448,48
9	14,560%	1.689,89
10	14,560%	1.689,89
11	16,640%	1.931,30
12	19,639%	2.279,38
13	21,556%	2.501,87
14	28,544%	3.312,93
15	35,500%	4.120,27
16	35,500%	4.120,27
17	35,500%	4.120,27
18	35,500%	4.120,27

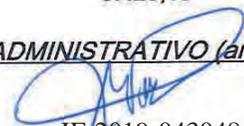
**BONIFICACIÓN AL PERSONAL TÉCNICO (art. 14 punto 2)**

Categorías	Indice	Valor determinado
6	12,480%	1.448,48
7	12,480%	1.448,48
8	14,560%	1.689,89
9	14,560%	1.689,89
10	16,640%	1.931,30
11	16,640%	1.931,30
12	19,639%	2.279,38
13	26,279%	3.050,04
14	36,470%	4.232,85
15	46,700%	5.420,18
16	46,700%	5.420,18
17	46,700%	5.420,18
18	46,700%	5.420,18

**BONIFICACIÓN AL PERSONAL CONTABLE Y/O ADMINISTRATIVO (art. 14 punto 3)**

  
**Lauro José Paz**  
 Secretario Gremial  
 F.A.T.L.y.F.

  
**GUILLERMO R. MOSER**  
 Secretario General  
 F.A.T.L.y.F.

  
**Marcelo Padrones**  
 SECRETARIO

  
**CARLOS SANTAROSSA**  
 PRESIDENTE

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Enero de 2019**

Categorías	Indice	Valor determinado
3	4,000%	464,26
4	4,000%	464,26
5	5,760%	668,53
6	8,320%	965,65
7	8,320%	965,65
8	10,400%	1.207,06
9	10,400%	1.207,06
10	12,480%	1.448,48
11	12,480%	1.448,48
12	15,980%	1.854,70
13	19,485%	2.261,51
14	26,279%	3.050,04
15	33,000%	3.830,11
16	33,000%	3.830,11
17	33,000%	3.830,11
18	33,000%	3.830,11

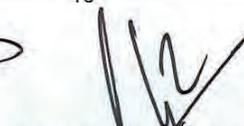
**BONIFICACIÓN AL PERSONAL MANUAL Y DE OPERACIONES (art. 14 punto 4)**

Categorías	Indice	Valor determinado
2	2,880%	334,26
3	4,000%	464,26
4	4,000%	464,26
5	5,760%	668,53
6	5,760%	668,53
7	8,320%	965,65
8	8,320%	965,65
9	10,400%	1.207,06
10	10,400%	1.207,06
11	12,480%	1.448,48
12	15,980%	1.854,70
13	19,485%	2.261,51
14	26,279%	3.050,04
15	33,000%	3.830,11
16	33,000%	3.830,11
17	33,000%	3.830,11
18	33,000%	3.830,11

**BONIFICACIÓN AL PERSONAL CON FUNCIÓN JERARQUICA (art. 14 punto 5)**

Categorías	Indice	Valor determinado
5	10,400%	1.207,06
6	10,400%	1.207,06
7	12,480%	1.448,48
8	16,640%	1.931,30
9	19,760%	2.293,42
10	22,880%	2.655,54

  
**Lauro José Paz**  
 Secretario Gremial  
 F.A.T.L y F.

  
**GUILLERMO E. MOSER**  
 Secretario General  
 F.A.T.L y F.

  
**Marcelo Padrones**  
 SECRETARIO

  
**CARLOS SANTAROSSA**  
 PRESIDENTE

IF-2019-04304857-APN-DGDMP#MPYT  
 FEPAMCO  
 FEPAMCO

Página 11 de 24

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Enero de 2019**

11	26,000%	3.017,66
12	29,540%	3.428,53
13	33,560%	3.895,10
14	38,130%	4.425,52
15	42,840%	4.972,18
16	47,560%	5.520,00
17	52,280%	6.067,82
18	57,000%	6.615,64

**DEDICACIÓN FUNCIONAL (art. 14 punto 6)**

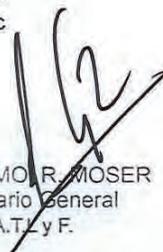
Categorías	Indice	Valor determinado
13	43,330%	5.029,05
14	49,840%	5.784,63
15	53,110%	6.164,15
16	61,090%	7.090,34
17	70,970%	8.237,06
18	77,790%	9.028,61

**RECONOCIMIENTO PROFESIONAL (art. 31) (Títulos)**

El art. 31 establece los siguientes porcentajes sobre la Base de referencia para el pago de esta bonificación:

Punto del art. 31	Porcentaje	Valor determinado
punto 1 inc a	76,010%	8.822,02
punto 1 inc b	53,210%	6.175,76
punto 1 inc c	38,000%	4.410,43
punto 1 inc d	14,790%	1.716,59
punto 2 inc a	20,400%	2.367,70
punto 2 inc b	14,790%	1.716,59
punto 3 inc a	20,400%	2.367,70
punto 3 inc b	14,790%	1.716,59
punto 4 inc a	11,440%	1.327,77
punto 5 inc a	14,790%	1.716,59
punto 5 inc b	8,540%	991,19
punto 6 inc a	11,810%	1.370,71
punto 6 inc b	8,540%	991,19
punto 7 inc a	4,040%	468,90
punto 7 inc b	5,940%	689,42
punto 7 inc c	9,290%	1.078,23

  
**Lauro José Paz**  
 Secretario Gremial  
 F.A.T.L y F.

  
**GUILLERMO R. MOSER**  
 Secretario General  
 F.A.T.L y F.

Página 5 de 8

  
**FE PAMCO**  
**Marcelo Padrones**  
 SECRETARIO

  
**FE PAMCO**  
**CARLOS SANTAROSSA**  
 PRESIDENTE

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Enero de 2019**

**QUEBRANTO DE CAJA (art. 34)**

El art. 34 establece el pago mensual del 7,00% de la Base de Referencia.

Entonces:	7% X	11.606,39
valor determinado		812,45

**REEMBOLSO POR GASTOS DE COMIDA (art. 36)**

El art. 36 establece el pago del 2,00% de la Base de Referencia por comida.

Entonces:	2% X	11.606,39
valor determinado		232,13

**REFRIGERIO SIMPLE (art. 37)**

El art. 37 establece el pago mensual del 6,00% de la Base de Referencia.

Entonces:	6% X	11.606,39
valor determinado		696,38

**REFRIGERIO POR HORAS EXTRAS (art. 37 punto 2)**

El art. 37 punto 2 establece el pago de otro refrigerio además del que corresponde por la jornada normal. Para determinar el importe para cada jornada se divide el 6,00% mensual por los 30 días del mes.

Entonces:	6% X	11.606,39	= 37,30 / 30 =
valor determinado			23,21

**GASTOS DE MOVILIDAD (art. 39)**

El art. 39 establece el pago del 5,00% de la Base de Referencia.

Entonces:	5% X	11.606,39
valor determinado		580,32

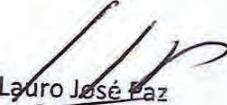
**BONIFICACIÓN CHOFERES (art. 49)**

El art. 49 establece el pago mensual del 2,00% de la Base de Referencia.

Entonces:	2% X	11.606,39
valor determinado		232,13

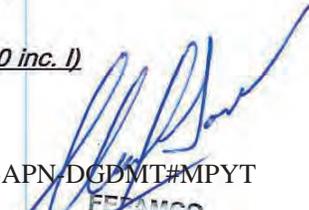
**BONIFICACION POR TRABAJO EN SEMANA NO CALENDARIA (art. 50 inc. I)**

Página 6 de 8

  
Lauro José Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

  
GUILLERMO E. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

  
IF-2019-04304857-APN-DGD/MT#MPYT  
FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO  
Página 13 de 24

  
FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Enero de 2019**

a) Al personal que trabaja bajo el régimen de semana no calendaria, con la finalidad de compensar al trabajador por el hecho de trabajar en días sábados, domingos, feriados y días no laborables en horarios diurnos y nocturnos, se le otorgará una bonificación mensual del veintiocho por ciento (28%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

Sueldo Básico de la Categoría de revista  
Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)  
Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)  
Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)  
Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)  
Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)  
Reconocimiento Profesional (art. 31)  
Quebranto de Caja (art. 34)  
Refrigerio Simple (art. 37)  
Refrigerio por Horas Extras  
Bonificación Choferes (art. 49)  
Gastos por Movilidad (art. 39)

b) A todo trabajador que le corresponda percibir el 28% previsto en el punto a) y que mantenga durante el mes una asistencia perfecta se le abonará un adicional del trece por ciento (13%) sobre la suma de los conceptos detallados en el punto a) con más la incidencia de la Bonificación por Trabajo Semana no Calendaria del 28%. Por la primera ausencia en día sábado, domingo, feriado, o día no laborable que le correspondiera trabajar por su diagrama, le será descontado un tercio del trece por ciento; por la segunda ausencia se le descontará dos tercios del trece por ciento y por tres faltas en esos días no percibirá el adicional del trece por ciento (13%). Únicamente no se considerarán ausencias a estos efectos las motivadas por vacaciones anuales y accidentes de trabajo.

Aplicación: a todas las Cooperativas con excepción de C.P.E. - ver apartado anexo

**ASIGNACION POR TAREAS PELIGROSAS (art. 53)**

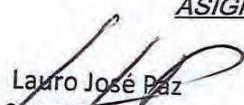
Al personal que realiza tareas bajo condiciones riesgosas de acuerdo a lo establecido por la Comisión de Higiene, Seguridad y Medicina del Trabajo, conforme la tarea y exposición al riesgo, se le otorgará una bonificación mensual de hasta un diez por ciento (10%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

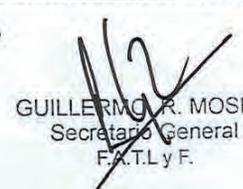
Sueldo Básico de la Categoría de revista  
Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)  
Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)  
Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)  
Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)  
Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)  
Reconocimiento Profesional (art. 31)  
Quebranto de Caja (art. 34)  
Refrigerio Simple (art. 37)  
Refrigerio por Horas Extras  
Bonificación Choferes (art. 49)  
Bonificación por Trabajo en Semana No Calendaria (art. 50 inc. I)  
Gastos por Movilidad (art. 39)

Aplicación: a todas las Cooperativas con excepción de C.P.E. - ver apartado anexo

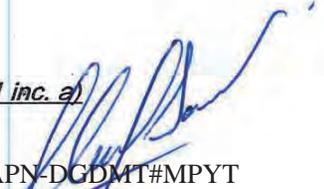
**ASIGNACION ANUAL COMPLEMENTARIA POR TURISMO SOCIAL (art. 61 inc. a)**

Página 7 de 8

  
Lauro José Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

  
IF-2019-04304857-APN-DGDMT#MPYT  
FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO  
Página 14 de 24

  
FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Enero de 2019**

El art. 61 inc. a) establece el pago de un importe equivalente a un salario mínimo vital y móvil en el mes de setiembre del año que corresponda a la fecha de pago.

**REBAJA DE TARIFAS (ART. 78)**

- a.- Tres garrafas de 10 kgs. cada una por mes.
  - b.- En los casos de servicios domiciliarios de gas natural a cargo del trabajador el 75% del valor de la factura.
  - c.- Servicio eléctrico: 200Kw/h por mes, mas el 75 % sobre el excedente de dicho consumo.
- (\*) Las Cooperativas seguirán aplicando los criterios y valores utilizados hasta la firma de la presente escala.

**CONCEPTOS EXTRA CONVENCIONALES**

**PARA C.P.E. (SANTA ROSA) Y CORPICO (GENERAL PICO) EXCLUSIVAMENTE**

1 a 11	Suma Remunerativa	9.859,54
12 a 18	Suma Remunerativa	9.032,22

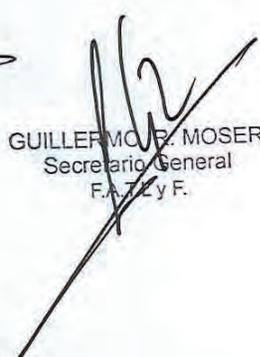
**PARA EL RESTO DE LAS COOPERATIVAS (Excluidas CORPICO y CPE)**

1 a 18	Suma Remunerativa	5.013,91
--------	-------------------	----------

Los conceptos incluidos en el presente rubro solo serán base para la determinación de los conceptos que, taxativamente se detallan mas abajo:

**Horas Extras**  
**Sueldo anual complementario**  
**Remuneración por vacaciones**  
**Bonificación anual por eficiencia**

  
Lauro José Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

  
GUILLERMO E. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

  
FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO

  
FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**Complementario FATLYF - CPE**  
**Vigencia desde el 1 de Enero de 2019**

**SUPLEMENTO ARTÍCULO 12 INCISO F)**

Categoría 12	1585,60
Categoría 13	3210,30
Categoría 14	4960,04
Categoría 15	6943,30
Categoría 16	8423,68
Categoría 17	10057,64
Categoría 18	11860,38

**SUPLEMENTO POR ANTIGÜEDAD (art. 12 inc. b)**

Todo trabajador percibirá un suplemento de sueldo por antigüedad que se calculará conforme se detalla a continuación:

a) Al cumplir diez (10) años hasta 24 años de servicios, un importe equivalente al cinco por ciento (5%) de la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

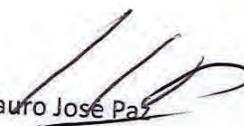
- Sueldo Básico Inicial de la Categoría de Revista
- Adicional Suma Fija
- Bonificación por Antigüedad
- Suplemento artículo 12 inc. f)

b) Al cumplir veinticinco (25) años y en adelante, un importe equivalente al quince por ciento ( 15%) de la suma de los conceptos detallados en el punto a). Este importe absorberá el 5% enunciado en el punto a). El personal femenino gozará este beneficio del quince por ciento (15%) al cumplir veintidós (22) años de servicios.

**REGIMEN DE ESPECIALIZACION (Art. 12 Inc. h)**

Categorías	Valores determinados	
	A los 2 años	A los 4 años
7	47,23	89,37
8	42,14	83,36
9	41,23	88,45
10	47,22	1788,18
11	1740,96	3743,06
12	2002,10	4304,52
13	2302,42	4950,20
14	2647,78	4677,75
15	2029,96	4262,93
16	2232,96	4689,22

Página 1 de 3

  
**Lauro José Paz**  
 Secretario Gremial  
 F.A.T.L y F.

  
**GUILLERMO R. MOSER**  
 Secretario General  
 F.A.T.L y F.

  
**FEPAMCO**-2019-04304857-APN-DGDMT#MPYT  
 Marcelo Padrones  
 SECRETARIO

  
**FEPAMCO**  
 CARLOS SANTAROSSA  
 PRESIDENTE

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**Complementario FATLYF - CPE**  
**Vigencia desde el 1 de Enero de 2019**

17	2456,26	5158,14
18	2701,88	5403,77

**BONIFICACION POR TRABAJO EN SEMANA NO CALENDARIA (art. 50 inc. I)**

a) Al personal que trabaja bajo el régimen de semana no calendaria, con la finalidad de compensar al trabajador por el hecho de trabajar en días sábados, domingos, feriados y días no laborables en horarios diurnos y nocturnos, se le otorgará una bonificación mensual del veintiocho por ciento (28%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

Sueldo Básico de la Categoría de revista  
Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)  
Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)  
Suplemento (art. 12 inc. F)  
Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)  
Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)  
Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)  
Reconocimiento Profesional (art. 31)  
Quebranto de Caja (art. 34)  
Refrigerio Simple (art. 37)  
Refrigerio por Horas Extras  
Bonificación Choferes (art. 49)  
Gastos por Movilidad (art. 39)

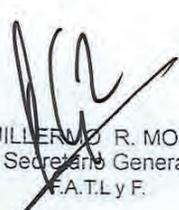
b) A todo trabajador que le corresponda percibir el 28% previsto en el punto a) y que mantenga durante el mes una asistencia perfecta se le abonará un adicional del trece por ciento (13%) sobre la suma de los conceptos detallados en el punto a) con más la incidencia de la Bonificación por Trabajo Semana no Calendaria del 28%. Por la primera ausencia en día sábado, domingo, feriado, o día no laborable que le correspondiera trabajar por su diagrama, le será descontado un tercio del trece por ciento; por la segunda ausencia se le descontará dos tercios del trece por ciento y por tres faltas en esos días no percibirá el adicional del trece por ciento (13%). Únicamente no se considerarán ausencias a estos efectos las motivadas por vacaciones anuales y accidentes de trabajo.

**ASIGNACION POR TAREAS PELIGROSAS (art. 53)**

Al personal que realiza tareas bajo condiciones riesgosas de acuerdo a lo establecido por la Comisión de Higiene, Seguridad y Medicina del Trabajo, conforme la tarea y exposición al riesgo, se le otorgará una bonificación mensual de hasta un diez por ciento (10%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

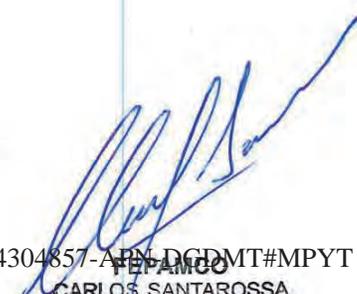
Sueldo Básico de la Categoría de revista  
Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)  
Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)  
Suplemento (art. 12 inc. f)  
Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)  
Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)  
Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)  
Reconocimiento Profesional (art. 31)  
Quebranto de Caja (art. 34)

  
Laure José Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

Página 2 de 3

  
FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO

  
FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**Complementario FATLYF - CPE**  
**Vigencia desde el 1 de Enero de 2019**

Refrigerio Simple (art. 37)  
Refrigerio por Horas Extras  
Bonificación Choferes (art. 49)  
Bonificación por Trabajo en Semana No Calendaria (art. 50 inc. I)  
Gastos por Movilidad (art. 39)



Laure José Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.



GUILLERMO F. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.



FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO



FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**Complementario FATLYF - CPE**  
**Vigencia desde el 1 de Febrero de 2019**

**SUPLEMENTO ARTÍCULO 12 INCISO F)**

Categoría 12	1643,90
Categoría 13	3328,33
Categoría 14	5142,40
Categoría 15	7198,57
Categoría 16	8733,37
Categoría 17	10427,40
Categoría 18	12296,43

**SUPLEMENTO POR ANTIGÜEDAD (art. 12 inc. b)**

Todo trabajador percibirá un suplemento de sueldo por antigüedad que se calculará conforme se detalla a continuación:

a) Al cumplir diez (10) años hasta 24 años de servicios, un importe equivalente al cinco por ciento (5%) de la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

Sueldo Básico Inicial de la Categoría de Revista  
Adicional Suma Fija  
Bonificación por Antigüedad  
Suplemento artículo 12 inc. f)

b) Al cumplir veinticinco (25) años y en adelante, un importe equivalente al quince por ciento (15%) de la suma de los conceptos detallados en el punto a). Este importe absorberá el 5% enunciado en el punto a). El personal femenino gozará este beneficio del quince por ciento (15%) al cumplir veintidós (22) años de servicios.

**REGIMEN DE ESPECIALIZACION (Art. 12 Inc. h)**

Categorías	Valores determinados	
	A los 2 años	A los 4 años
7	48,97	92,65
8	43,68	86,43
9	42,74	91,70
10	48,96	1853,92
11	1804,96	3880,67
12	2075,71	4462,77
13	2387,07	5132,19
14	2745,13	4849,72
15	2104,60	4419,65
16	2315,06	4861,62

Página 1 de 3

  
Lauro José Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

  
FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO  
Página 19 de 24

  
FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE

IF-2019-04304857-APN-DGDMT#MPYT

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**Complementario FATLYF - CPE**  
**Vigencia desde el 1 de Febrero de 2019**

17	2546,56	5347,78
18	2801,22	5602,43

**BONIFICACION POR TRABAJO EN SEMANA NO CALENDARIA (art. 50 inc. I)**

a) Al personal que trabaja bajo el régimen de semana no calendaria, con la finalidad de compensar al trabajador por el hecho de trabajar en días sábados, domingos, feriados y días no laborables en horarios diurnos y nocturnos, se le otorgará una bonificación mensual del veintiocho por ciento (28%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

Sueldo Básico de la Categoría de revista  
Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)  
Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)  
Suplemento (art. 12 inc. F)  
Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)  
Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)  
Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)  
Reconocimiento Profesional (art. 31)  
Quebranto de Caja (art. 34)  
Refrigerio Simple (art. 37)  
Refrigerio por Horas Extras  
Bonificación Choferes (art. 49)  
Gastos por Movilidad (art. 39)

b) A todo trabajador que le corresponda percibir el 28% previsto en el punto a) y que mantenga durante el mes una asistencia perfecta se le abonará un adicional del trece por ciento (13%) sobre la suma de los conceptos detallados en el punto a) con más la incidencia de la Bonificación por Trabajo Semana no Calendaria del 28%.

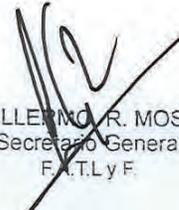
Por la primera ausencia en día sábado, domingo, feriado, o día no laborable que le correspondiera trabajar por su diagrama, le será descontado un tercio del trece por ciento; por la segunda ausencia se le descontará dos tercios del trece por ciento y por tres faltas en esos días no percibirá el adicional del trece por ciento (13%). Únicamente no se considerarán ausencias a estos efectos las motivadas por vacaciones anuales y accidentes de trabajo.

**ASIGNACION POR TAREAS PELIGROSAS (art. 53)**

Al personal que realiza tareas bajo condiciones riesgosas de acuerdo a lo establecido por la Comisión de Higiene, Seguridad y Medicina del Trabajo, conforme la tarea y exposición al riesgo, se le otorgará una bonificación mensual de hasta un diez por ciento (10%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

Sueldo Básico de la Categoría de revista  
Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)  
Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)  
Suplemento (art. 12 inc. f)  
Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)  
Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)  
Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)  
Reconocimiento Profesional (art. 31)  
Quebranto de Caja (art. 34)

  
Lauro José Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

Página 2 de 3

  
FEPAMCO-04304857-APN-DGDMT#MPYT  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO

  
FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**Complementario FATLYF - CPE**  
**Vigencia desde el 1 de Febrero de 2019**

Refrigerio Simple (art. 37)  
Refrigerio por Horas Extras  
Bonificación Choferes (art. 49)  
Bonificación por Trabajo en Semana No Calendaria (art. 50 inc. I)  
Gastos por Movilidad (art. 39)



Lauro José Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.



GUILLEMO E. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.



FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO



FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**Complementario FATLYF - CPE**  
**Vigencia desde el 1 de Marzo de 2019**

**SUPLEMENTO ARTÍCULO 12 INCISO F)**

Categoría 12	1702,19
Categoría 13	3446,35
Categoría 14	5324,75
Categoría 15	7453,83
Categoría 16	9043,07
Categoría 17	10797,17
Categoría 18	12732,47

**SUPLEMENTO POR ANTIGÜEDAD (art. 12 inc. b)**

Todo trabajador percibirá un suplemento de sueldo por antigüedad que se calculará conforme se detalla a continuación:

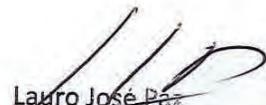
a) Al cumplir diez (10) años hasta 24 años de servicios, un importe equivalente al cinco por ciento (5%) de la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

- Sueldo Básico Inicial de la Categoría de Revista
- Adicional Suma Fija
- Bonificación por Antigüedad
- Suplemento artículo 12 inc. f)

b) Al cumplir veinticinco (25) años y en adelante, un importe equivalente al quince por ciento ( 15%) de la suma de los conceptos detallados en el punto a). Este importe absorberá el 5% enunciado en el punto a). El personal femenino gozará este beneficio del quince por ciento (15%) al cumplir veintidós (22) años de servicios.

**REGIMEN DE ESPECIALIZACION (Art. 12 Inc. h)**

Categorías	Valores determinados	
	A los 2 años	A los 4 años
7	50,70	95,94
8	45,23	89,49
9	44,26	94,95
10	50,69	1919,66
11	1868,97	4018,29
12	2149,32	4621,03
13	2471,71	5314,18
14	2842,47	5021,70
15	2179,23	4576,38
16	2397,15	5034,01

  
**Lauro José Paz**  
 Secretario Gremial  
 F.A.T.L y F.

  
**GUILLELMO R. MOSER**  
 Secretario General  
 F.A.T.L y F.

  
**FEPAMCO**  
**Marcelo Padrones**  
 SECRETARIO  
 Página 22 de 24

  
**FEPAMCO**  
**CARLOS SANTAROSSA**  
 PRESIDENTE

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**Complementario FATLYF - CPE**  
**Vigencia desde el 1 de Marzo de 2019**

17	2636,86	5537,42
18	2900,55	5801,10

**BONIFICACION POR TRABAJO EN SEMANA NO CALENDARIA (art. 50 inc. I)**

a) Al personal que trabaja bajo el régimen de semana no calendaria, con la finalidad de compensar al trabajador por el hecho de trabajar en días sábados, domingos, feriados y días no laborables en horarios diurnos y nocturnos, se le otorgará una bonificación mensual del veintiocho por ciento (28%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

Sueldo Básico de la Categoría de revista  
Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)  
Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)  
Suplemento (art. 12 inc. F)  
Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)  
Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)  
Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)  
Reconocimiento Profesional (art. 31)  
Quebranto de Caja (art. 34)  
Refrigerio Simple (art. 37)  
Refrigerio por Horas Extras  
Bonificación Choferes (art. 49)  
Gastos por Movilidad (art. 39)

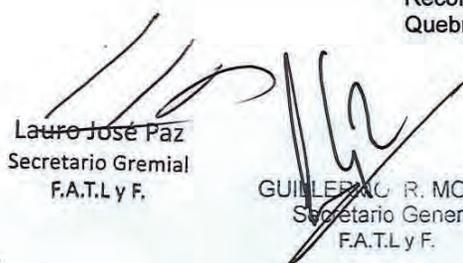
b) A todo trabajador que le corresponda percibir el 28% previsto en el punto a) y que mantenga durante el mes una asistencia perfecta se le abonará un adicional del trece por ciento (13%) sobre la suma de los conceptos detallados en el punto a) con más la incidencia de la Bonificación por Trabajo Semana no Calendaria del 28%. Por la primera ausencia en día sábado, domingo, feriado, o día no laborable que le correspondiera trabajar por su diagrama, le será descontado un tercio del trece por ciento; por la segunda ausencia se le descontará dos tercios del trece por ciento y por tres faltas en esos días no percibirá el adicional del trece por ciento (13%). Únicamente no se considerarán ausencias a estos efectos las motivadas por vacaciones anuales y accidentes de trabajo.

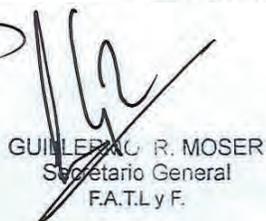
**ASIGNACION POR TAREAS PELIGROSAS (art. 53)**

Al personal que realiza tareas bajo condiciones riesgosas de acuerdo a lo establecido por la Comisión de Higiene, Seguridad y Medicina del Trabajo, conforme la tarea y exposición al riesgo, se le otorgará una bonificación mensual de hasta un diez por ciento (10%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

Sueldo Básico de la Categoría de revista  
Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)  
Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)  
Suplemento (art. 12 inc. f)  
Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)  
Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)  
Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)  
Reconocimiento Profesional (art. 31)  
Quebranto de Caja (art. 34)

Página 2 de 3

  
Lauro José Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

  
FEFAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO  
H-2019-04304857-APN-DGDMT#MPYT  
  
FEFAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE

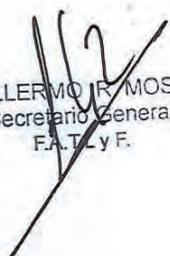
Página 23 de 24

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**Complementario FATLYF - CPE**  
**Vigencia desde el 1 de Marzo de 2019**

Refrigerio Simple (art. 37)  
Refrigerio por Horas Extras  
Bonificación Choferes (art. 49)  
Bonificación por Trabajo en Semana No Calendaria (art. 50 inc. I)  
Gastos por Movilidad (art. 39)



Lauro José Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.



GUILLERMO J. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.



FEPAMCO  
Marcelo Padrones  
SECRETARIO



FEPAMCO  
CARLOS SANTAROSSA  
PRESIDENTE



*Ministerio de Trabajo*  
*Empleo y Seguridad Social*  
Lic. SILVIA SUÁREZ  
Jefa Depto. Relaciones Laborales N° 3  
Dirección de Negociación Colectiva  
D.N.R.T.- M.T.E. y S.S.

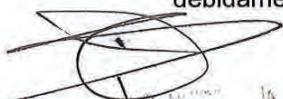
**EX-2019-04300912- APN-DGDMT#MPYT**

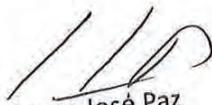
En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los trece días del mes de febrero de 2020, siendo las 15.00 horas, comparecen espontáneamente al **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo**, ante la Lic. Silvia Suárez, Jefa del Departamento de Relaciones Laborales N° 3, en representación de la **FEDERACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LUZ Y FUERZA**, el Sr. Lauro PAZ -Secretario Gremial, con el patrocinio letrado del Dr. Ignacio REIBESTEIN, por una parte y por la **FEDERACION PAMPEANA DE COOPERATIVAS ELECTRICAS Y DE SERVICIOS PUBLICOS COOPERATIVA LIMITADA**, el Dr. Flavio VEGA en su carácter de Apoderado.

**Declarado abierto el acto por la Funcionaria Actuante**, se hace saber a las partes que la presente audiencia se lleva a cabo en el marco de las competencias propias del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Acto seguido, las **partes en conjunto**, manifiestan: Que cumpliendo el dictamen N° 4386, vienen por este acto a hacer saber que por un error involuntario se ha confeccionado el acta acuerdo salarial de fecha 19-12-2018 haciendo mención en la cláusula 3era. A la fecha 23-08-2018 cuando, en realidad es en referencia al acta de fecha 27-08-2018, por lo expuesto que dicho error es meramente de forma y no hace ni afecta a la cuestión de fondo, solicitan a esta Autoridad se nos exima de acompañar un nuevo texto ordenado, solicitando la homologación de la presente acta como aclaratoria a los fines de evitar dispendios administrativos innecesarios atento a la calidad del mencionado error.

En este estado, la funcionaria actuante hace saber a los comparecientes que las presentes actuaciones serán remitidas a la Asesoría Legal de esta Dirección Nacional a los fines de indicar la tramitación a seguir, quedando por este acto los comparecientes debidamente notificados.

  
D. N. R. T. M. T. E. y S. S.  
ABOGADO  
C.P.A.C.F. T°99 F°263  
C.A. SAN ISIDRO L°XLI F°263  
C.F.A.L.P. T°603 F°203

  
Lauro José Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

  
Flavio Saul Darío Vega  
ABOGADO  
T°34 F°157 CPACF

IF-2020-12130159-APN-DNRYRT#MPYT

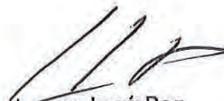


*Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social*

No siendo para más, a las 15.30 horas, se da por finalizado el acto, previa lectura y ratificación de lo expuesto, firmando los comparecientes de conformidad por ante mí, que para constancia certifico.

**PARTE SINDICAL**

  
Dr. IGNACIO O. REIBESTEIN  
ABOGADO  
C.R.A.C.N. T°99 F°743  
C.A. SAN ISIDRO LOXLI F°265  
C.F.A.L.P. T°603 F°201

  
Lauro José Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

**PARTE EMPRESARIA**

  
Flavio Saúl Darío Vega  
ABOGADO  
T° 74 F° 117 CPACF

  
Lic. SILVIA SUAREZ  
Asfc Depto. Relaciones Laborales N° 3  
Dirección de Negociación Colectiva  
D.N.R.T.- M.T.E. y S.S.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
2020 - Año del General Manuel Belgrano

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Reso 708-20 acu 983-20

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 25 pagina/s.