



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2020 - Año del General Manuel Belgrano

Informe

Número: IF-2020-87710427-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 16 de Diciembre de 2020

Referencia: REG - EX-2020-71578652- -APN-DGDYD#JGM

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2020-1576-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en el RE-2020-71577941-APNDGDYD#JGM del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1915/20.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2020.12.16 14:09:40 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2020.12.16 14:09:40 -03:00

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 14 días del mes de Octubre de 2020, siendo las 12:00 horas, se reúnen, en representación de la FEDERACIÓN ARGENTINA DE LA INDUSTRIA DE LA INDUMENTARIA Y AFINES (FAIIA), con domicilio en Av. Rivadavia 1523, 5º Piso, CABA, en su calidad de Miembros Paritarios del **Convenio Colectivo de Trabajo N° 614/10**, los Sres. Norberto GOMEZ, Daniel BAZAN y Gonzalo ECHEVERRIA, en calidad de Miembros Paritarios y los Dres. Erika VARELA, María Eugenia SILVESTRI y Jorge LACARIA, en calidad de Asesores Paritarios y en representación de la UNION CORTADORES DE LA INDUMENTARIA (UCI), con domicilio en México 1275, CABA; en su carácter de Miembros Paritarios, los Sres.: Heraldo MAGE, Graciela VALDEZ, Roberto BLASI y Patricio LEDWITCH, todos debidamente acreditados en el expediente N° EX-2020-58488901- -APN-DGDYD#JGM, quienes resuelven:

Las partes manifiestan que han arribado a un acuerdo, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo

1. Las partes acuerdan **nuevos** valores para los **Salarios Básicos** de cada una de las respectivas categorías profesionales del CCT 614/10. Dichos valores serán presentados como "Anexo I" el cual formará parte integrante del presente acuerdo, distribuyéndose ello en **CUATRO (4) ETAPAS** y de la siguiente manera:
 - **Desde el 1º de Octubre al 30 de noviembre de 2020** se aplica **20 % (veinte)** sobre los salarios básicos vigentes al 30 de septiembre de 2020.
 - **Desde el 1º de diciembre de 2020 al 28 de febrero de 2021** se aplica **6 % (seis)** sobre los salarios vigentes al 30 de noviembre de 2020.
 - **Desde el 1º de Marzo al 31 de mayo de 2021** se aplica **7 % (siete)** sobre los salarios básicos vigentes al 28 de febrero de 2021.
 - **Desde el 1º de Junio al 30 de septiembre de 2021** se aplica **6 % (seis)** sobre los salarios básicos vigentes al 31 de mayo de 2021.
2. Las partes acuerdan que respecto del incremento mínimo y uniforme establecido en el DNU N° 14/2020, será absorbido por los incrementos establecidos en todos los conceptos de la primera etapa del presente acuerdo convencional, tal como lo dispone el art. 2º Inciso a) de dicha norma de emergencia.
3. Se acuerda modificar el valor del **VIATICO** y del **REFRIGERIO**, establecidos ambos como Beneficio Social en el Artículo 24º, inciso 1) y 2) del CCT 614/10, solo para aquellos empleadores que NO lo otorguen en especie y tal lo establecido en el mencionado artículo. Los valores serán los siguientes:

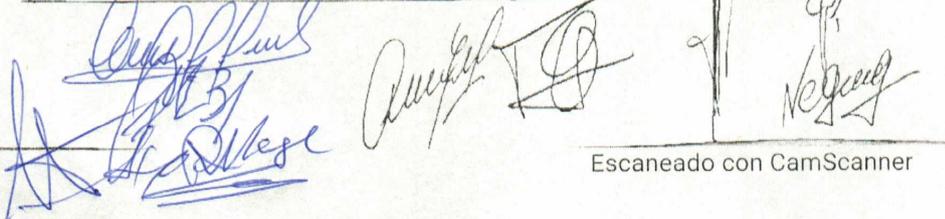
VIATICOS:

- a partir del **1º de octubre de 2020** y hasta el **30 de septiembre de 2021**, el VIATICO, pasa a tener un valor de **\$180 (pesos ciento ochenta)** manteniendo el carácter **no remunerativos**, por cada día de trabajo efectivo;

REFRIGERIOS:

- a partir del **1º de octubre de 2020** y hasta el **30 de septiembre de 2021**, el REFRIGERIO, pasa a tener un valor de **\$130 (pesos ciento treinta)** de carácter **remunerativo**, por cada día de trabajo efectivo;

Quedando redactado el Art 24º del CCT 614/10 de la siguiente manera:



Escaneado con CamScanner

“ARTICULO 24º. BENEFICIOS SOCIALES. A partir del 1º de abril de 2015, conforme Dictamen N° 338 producido por la Asesoría Técnica Legal de la Dirección de Relaciones del trabajo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, glosado a fs. 100/101 en el expediente N° 1.569.263/13, implementado por la Resolución S.T. N° 145 de fecha 22/01/15 glosada a fs. 95/97 del mencionado expediente, mediante el cual se hace lugar al recurso de reconsideración incoado por la Federación Argentina de la Industria de la Indumentaria y Afines (FAIIA), dando al Beneficio social “VIATICO” con el carácter de NO REMUNERATIVO.

Inciso 1º) REFRIGERIOS: Los empleadores otorgarán diariamente a su personal un refrigerio. Se interpreta como refrigerio mínimo y razonable, alimentos ligeros, (Por ej. Sándwich acompañados de frutas, Yogurt, etc.), en cantidad, calidad corriente, debiéndose tener en cuenta el valor establecido para este concepto. Cada refrigerio deberá ser acompañado por una bebida sin alcohol, la que podrá ser sustituida por una infusión o bebida caliente en la temporada invernal o de baja temperatura. (De optar por esta opción será de cumplimiento efectivo bajo condiciones de calidad e higiene)

Asimismo, los empleadores podrán reemplazar este refrigerio por una suma diaria de dinero que a partir del 1º de octubre de 2020 ascenderá a \$130 de carácter remunerativo por cada jornada de desempeño del trabajador.

El ejercicio de la opción establecida en el presente artículo es facultad exclusiva del empleador, debiendo el trabajador aceptar la modalidad que éste decida.

Una vez establecida la opción, la misma podrá ser modificada únicamente por acuerdo de las partes.

Las empresas que otorguen el Refrigerio en especie, deberán dar cumplimiento a lo establecido en el “Decreto Reglamentario de la Ley 19.587 de Higiene y Seguridad en el Trabajo”, en sus artículos 52º y 53º, los cuales establecen lo siguiente: “Artículo 52. — Cuando la empresa destine un local para comedor, deberá ubicarse lo más aisladamente posible del resto del establecimiento, preferiblemente en edificio independiente. Los pisos, paredes y techos, serán lisos y susceptibles de fácil limpieza, tendrán iluminación, ventilación y temperatura adecuada. Artículo 53. — Los establecimientos que posean local destinado a cocina, deberán tenerlo en condiciones higiénicas y en buen estado de conservación, efectuando captación de vapores y humos, mediante campanas con aspiración forzada, si fuera necesario. Cuando se instalen artefactos para que los trabajadores puedan calentar sus comidas, los mismos deberán estar ubicados en lugares que reúnan condiciones adecuadas de higiene y seguridad.”

Nota: El empleador deberá mantener la opción establecida al 30 de septiembre de 2020, teniendo en cuenta que la misma podrá ser modificada únicamente por acuerdo de las partes.

Inciso 2º) VIATICOS: Las partes signatarias de la presente Convención Colectiva de Trabajo establecen el pago de un viático diario de:

- Desde el 1º de octubre de 2020 ascenderá a \$180 Por cada jornada de desempeño efectivo del trabajador.

El empleador podrá establecer un reajuste de este valor, en los casos que lo crea necesario, considerando los mayores gastos en que incurra el trabajador.

Escaneado con CamScanner

RE-2020-71577941-APN-DGDYD#JGM

En tal instancia deberá notificarlo a la Entidad Gremial y conjuntamente será presentada, la modificación efectuada al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social para su registro correspondiente.

Quedan eximidas del presente inciso, las empresas que cubrieran este beneficio de alguna manera a saber: contratando micro - ómnibus sin cargo para los trabajadores, entrega de bonos, pases, u otro tipo de mecanismo que compensara este beneficio permitiéndole al trabajador trasladarse hasta su lugar de trabajo."

4. Las partes acuerdan modificar el valor establecido en el Art. 24 TER del CCT 614/10 de subsidio para hijo discapacitado de la siguiente manera:
- 1° de octubre de 2020, pasando dicha suma a \$1140;
 - 1° de diciembre de 2020, pasando dicha suma a \$1210;
 - 1° de marzo de 2021, pasando dicha suma a \$1290;
 - 1° de junio de 2021, pasando dicha suma a \$1380.

Quedando el artículo redactado de la siguiente manera:

"ARTICULO 24° TER. SUBSIDIO POR HIJO/A DISCAPACITADO/A. Las partes signatarias del presente Convenio Colectivo de Trabajo, acuerdan que a partir del 1° de octubre de 2020, se incrementa el monto mensual que la empresa debe abonarle al trabajador por este beneficio social.

Las condiciones para acceder al cobro del presente beneficio serán las siguientes: (a) tener derecho al de la asignación familiar por hijo con discapacidad establecida por la legislación vigente y abonada por la ANSeS; (b) que el hijo con discapacidad resida en el país y (c) que el progenitor haya solicitado a su empleador el pago de este beneficio fehacientemente.

Dicho beneficio se abonará solamente a uno de sus progenitores aunque ambos estén comprendidos dentro del universo de trabajadores alcanzados por las disposiciones del presente Convenio Colectivo de Trabajo.

El monto a pagar por el empleador será equivalente a 1° de octubre de 2020, pasando dicha suma a \$1140; 1° de diciembre de 2020, pasando dicha suma a \$1210; 1° de marzo de 2021, pasando dicha suma a \$1290; 1° de junio de 2021, pasando dicha suma a \$1380."

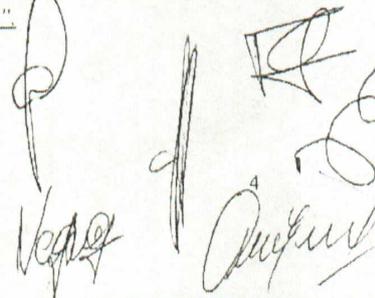
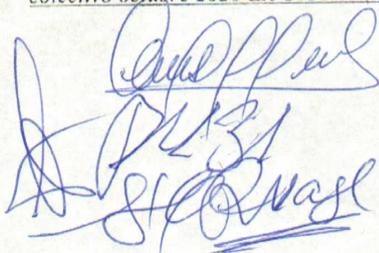
5. Acuerdan restablecer la vigencia para el periodo 1° de octubre del 2020 al 30 de septiembre de 2021 de la contribución solidaria originada en el quinto párrafo del Acuerdo suscrito con fecha 20 de noviembre de 2008, del expediente N° 1.302.728/08. El mismo permanecerá establecido en el Art. 47 Inc. B del Convenio Colectivo de Trabajo N° 614/10, el cual quedará redactado de la siguiente manera: "**Aporte Solidario.** En función de las gestiones que UCI ha venido desarrollando en las sucesivas negociaciones colectivas a favor del conjunto de los trabajadores de la industria de la indumentaria y los beneficios que la organización brinda a todos los trabajadores comprendidos en el presente CCT, a través de su Centro de Estudios CETIC, se estipula una contribución de solidaridad con destino al CETIC del 2,5% (dos y medio por ciento) mensual de la retribución bruta de los trabajadores comprendidos en el presente acuerdo y su marco CCT N° 614/10 durante la vigencia del presente acuerdo y hasta el 30 de septiembre de 2021. No será aplicable este aporte a aquellos que estén aportando la cuota sindical correspondiente. Los empleadores actuarán como agentes de retención de los respectivos importes. Este aporte será depositado a la orden de U.C.I. en el Baneo de la Nación Argentina cuenta N° 92-363-13, que a tal efecto tiene habilitado el gremio, en las mismas fechas y condiciones que las leyes 23.551 y 24642 establecen para las cuotas sindicales."

Escaneado con CamScanner

6. Las partes acuerdan renovar la vigencia de la contribución empresaria hacia el Centro de Estudios Técnicos para la Industria de la Confección, CETIC, de la Unión Cortadores de la Indumentaria, establecida en el Artículo 45 bis del CCT 614/10, quedando redactado de la siguiente manera:

"ARTICULO 45° BIS. Los empleadores contribuirán al Centro de Estudios Técnicos para la Industria de la Confección, CETIC de la Unión Cortadores de la Indumentaria con un UNO (1) por ciento (%) sobre las remuneraciones sujetas a aportes jubilatorios, por el trabajador comprendido en la presente Convención Colectiva de Trabajo, con destino exclusivo para promover la formación de los trabajadores representados por la Unión de Cortadores, asistencia para la reducción del empleo no registrado del sector, asistencia en la contratación de consultores y capacitadores especializados para promover la mejora de la competitividad de las empresas para generar nuevos y genuinos puestos de trabajo. Este aporte deberá ser INDIVIDUALIZADO, indicando número de artículo y será depositado a la orden de U.C.I. en el BANCO DE LA NACION ARGENTINA cuenta N° 92-363-13 Plazo de vigencia: por el término perentorio de 12 (doce) meses a partir el 01/10/2020 y hasta el 30/09/2021, pudiendo ser renovable."

7. En el marco de la pandemia producto del COVID-19 ambas partes se comprometen a salvaguardar tanto la salud de los trabajadores, como la productividad de las empresas, por lo que las empresas y los trabajadores se comprometen a dar estricto cumplimiento a los protocolos de salud vigentes en el ámbito de sus establecimientos, y como contrapartida, la entidad sindical se compromete a verificar que las empresas y los trabajadores den cumplimiento de los mismos. En el caso de que la entidad gremial constatare graves incumplimientos de las empresa y/o los trabajadores verificados, los trabajadores o las empresas afectados solicitarán la aplicación inmediata del protocolo respectivo, tomando las medidas preventivas establecidas en el protocolo hasta tanto se dé cumplimiento a la normativa vigente en la materia. Asimismo, los trabajadores deberán acatar estrictamente las normas de cuidado personal dentro del ámbito de trabajo, de conformidad con lo establecido en los protocolos de salud de CABA y Provincia de Buenos Aires, según corresponda.
8. Ambas partes acuerdan que volverán a reunirse el 22 de febrero de 2021, con el fin de evaluar la situación del sector.
9. Queda entendido y convenido que las cláusulas del CCT no modificadas expresamente en el presente continúan en vigencia y al igual que las cláusulas pactadas en el presente son ultra activas.
10. Para el caso de estar pendiente de ratificación y/o homologación del presente acuerdo y se produzcan vencimientos de pagos pactados en el mismo, los empleadores comprendidos en el presente, abonarán las sumas devengadas con la mención "Pago anticipo acuerdo colectivo octubre 2020 EX-2020-58488901-APN-DGDYD#JGM".



Escaneado con CamScanner

RE-2020-71577941-APN-DGDYD#JGM

Conforme lo preceptuado en el artículo 4° de la Resolución 397/2020 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, las partes manifiestan en carácter de declaración jurada que las firmas insertas en el presente acuerdo son auténticas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto 1759/72 (T.O. 2017).

El presente acuerdo será ratificado por las partes con la modalidad TAD (trámite a distancia) o aquel que indique la autoridad de aplicación y que permita solicitar su homologación.

No siendo para más, previa lectura y ratificación de la presente, se firma la presente en prueba de conformidad en dos ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en lugar y fecha indicada.-----

El presente acuerdo regirá desde el 1° de octubre de 2020 hasta el 30 de septiembre de 2021, sin perjuicio de su continuidad hasta tanto se formalice un nuevo acuerdo entre partes.

UCI





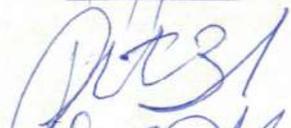
FAIA





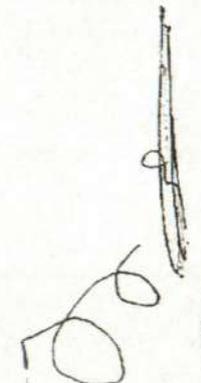



ANEXO I 1º de OCTUBRE 2020 al 30 de SEPTIEMBRE 2021					
CATEGORIAS		BASICOS 01/10/2020 al 30/11/2020	BASICOS 01/12/2020 al 28/02/2021	BASICOS 01/03/2021 al 31/05/2021	BASICOS 01/06/2021 al 30/09/2021
		20%	6%	7%	6%
1	Diseñador/a	48.577	51.492	55.096	58.402
2	Modelista	44.742	47.426	50.746	53.791
3	Asistente de diseño	41.498	43.988	47.067	49.891
4	Cortador de prendas de medidas	39.875	42.268	45.227	47.940
5A	Ayudante de Modelista	37.260	39.496	42.260	44.796
5B	Operador de equipo computarizado	37.260	39.496	42.260	44.796
6A	Control de calidad	37.150	39.379	42.136	44.664
6B	Probador de Sastrerías y casas de Moda	37.150	39.379	42.136	44.664
6C	Tizador	37.150	39.379	42.136	44.664
7	Cortador de todo tipo de cueros y pieles	37.664	39.924	42.719	45.282
8	Cortador con equipo computarizado	36.485	38.674	41.382	43.865
9A	Cortador con máquina o a mano	36.046	38.209	40.884	43.337
9B	Cortador de muestras y uniformes	36.046	38.209	40.884	43.337
10	Clasificador de todo tipo de cueros y pieles	28.452	30.159	32.270	34.206
11A	Revisor y Distribuidor de Talleres	28.452	30.159	32.270	34.206
11B	Cortador auxiliar	27.275	28.911	30.935	32.791
11C	Encimador	27.275	28.911	30.935	32.791
11D	Personal para tareas generales de corte	27.275	28.911	30.935	32.791










República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Resol 1576-20 Acu 1915-20

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 7 pagina/s.